

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 октября 2020



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
07.10.2020 Что решили в Туле на комиссии по погашению задолженности по зарплате	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
07.10.2020 Трудовые мигранты могут пройти бесплатное тестирование и лечение от Covid-19 - Фонд Фаттаха Шодиева	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
08.10.2020 Выплаты для соцработников интернатов в пандемию продлят до 15 ноября	5
07.10.2020 Проект Минтруда систематизирует нормы трудового права, а не изменяет их	6
07.10.2020 Механизм "прямых выплат" по больничным действует в 77 регионах России	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
08.10.2020 На водителя горного комбината в Башкирии упала шина самосвала БелАЗ	7
07.10.2020 В Башкирии при обвале рудника погиб рабочий	7
07.10.2020 Оператор нижегородской котельной получил тяжелые ожоги на работе	7
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	8
08.10.2020 В центр занятости обратилось около 4 тысяч человек	8
ПРОФСОЮЗЫ	8
07.10.2020 ФНПР выступает против предложений Минтруда об изменениях в Трудовом кодексе	8
07.10.2020 Профсоюз предложил сохранить действующие правила «ковидных» выплат медикам до конца года	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
08.10.2020 Оперштаб Москвы разъяснил требование о данных работников на удаленке	10
08.10.2020 Мишустин потребовал соблюдать сроки исполнения поручений президента	11
08.10.2020 Мишустин рассказал об упрощении получения госуслуг	11
08.10.2020 Декларации по оценке условий труда станут для работодателей бессрочными	12
08.10.2020 Ответ коронавирусу и безработице - новая программа профессиональной переподготовки	13
08.10.2020 Минздрав вносит изменения в принципы работы системы ОМС	16



07.10.2020 Морозов рассказал, как изменится финансирование федеральных медучреждений в 2021 году	17
07.10.2020 Отцам хотят позволить учиться во время декрета	18
07.10.2020 В СФ предлагают продлить до 1 декабря субсидии МСП на работников	20



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.10.2020

Что решили в Туле на комиссии по погашению задолженности по зарплате

7 октября заместитель председателя правительства Тульской области Ольга Гремякова провела заседание межведомственной комиссии по погашению **задолженности** по выплате **зарботной платы** и контролю за поступлением в бюджет региона налоговых платежей.

На заседании обсудили ситуацию на трех предприятиях, являющихся должниками и находящихся в конкурсном производстве.

В ЗАО «Предприятие Химэкс» (г. Донской) проведены инвентаризация и оценка имущества. Предприятие находится в конкурсном производстве с октября 2019 года и является **должником по заработной плате**, обязательным платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды. В ходе конкурсного производства проведены инвентаризация и оценка имущества. Идут торги по продаже залогового имущества предприятия. Решением межведомственной комиссии конкурсному управляющему предприятия рекомендовано продавать его мелкими лотами.

Относительно ОАО «Тульская топливно-энергетическая компания» (Киреевский район) министерству ЖКХ Тульской области совместно с администрацией района и Корпорацией развития поручено оказать содействие конкурсному управляющему в поиске потенциальных инвесторов.

За время банкротства АО «Этон-Энергетик» (г. Тула) была частично погашена **задолженность по заработной плате** в сумме свыше 13 млн рублей. Решением комиссии министерству жилищно-коммунального хозяйства Тульской области совместно с администрацией г. Тулы рекомендовано оказать содействие конкурсному управляющему в поиске покупателей на имущество предприятия.

<https://mk.tula.ru/news/n/chto-reshili-v-tule-na-komissii-po-pogasheniyu-zadolzhennosti-po-zarplate/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.10.2020

Трудовые мигранты могут пройти бесплатное тестирование и лечение от Covid-19 - Фонд Фаттаха Шодиева
Известный российский бизнесмен, меценат, основатель международного благотворительного фонда, ученый-японист, член попечительского совета МГИМО Фаттах Шодиев по указу президента РФ Владимира Путина награжден Орденом Дружбы. Об этом передает «Комсомольская правда».

С 2000 года Фонд Шодиева проводит масштабную гуманитарную работу. Одно из направлений - всемерная помощь нуждающимся **трудовым мигрантам**. В 2019 году Фонд Шодиева начал работать в тандеме с Фондом помощи мигрантам, возглавляемым священником РПЦ отцом Дионисием Гришковым. В результате открыт кабинет при больнице им. Виноградова для бесплатного медобслуживания мигрантов, оказывается систематическая помощь семьям с детьми, пожилыми людьми и инвалидами. В Фонде Шодиева рассказали, из-за вспышки Covid-19 текущий год выдался для мигрантов особенно сложным.

«Я - российский гражданин. Однако по национальности - узбек. Судьба соотечественников из-за пандемии меня очень волнует. Вместе с тем, не меньше меня волнует и безопасность Москвы. В этом городе живут мои родные и близкие, друзья, коллеги», - сказал Фаттах Шодиев.



Чтобы предупредить распространение в Москве Covid-19, Фонд Шодиева объявил о начале масштабной медицинской акции - бесплатном тестировании на Covid-19. В рамках акции **трудовые мигранты** из Узбекистана могут бесплатно пройти тестирование на наличие коронавируса. Для этого к общежитиям, где проживают по 15-20 мигрантов, организован выезд медицинских бригад, которые и проводят экспресс-тесты.

С середины лета было протестировано несколько сотен мигрантов, эта акция продолжается до сих пор совместно с Агентством Внешней **Трудовой Миграции** при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

<http://business-post.ru/trudovye-migranty-mogut-projti-besplatnoe-testirovanie-i-lechenie-ot-covid-19-fond-fattaha-shodieva/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.10.2020

Выплаты для соцработников интернатов в пандемию продлят до 15 ноября

Период выплат за особые условия труда в период пандемии коронавируса для работников социальных учреждений, в частности интернатов для пожилых и инвалидов, будет продлен до 15 ноября 2020 года. Сумма выплат при этом увеличится почти на 3 млрд рублей, говорится в проекте распоряжения правительства, разработанном **Министерством труда и социальной защиты РФ** (есть в распоряжении ТАСС).

"Вносятся изменения в правила предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов в целях софинансирования расходных обязательств по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, оказывающим соцслужбы гражданам с коронавирусной инфекцией и лицам из групп риска заражения, в части продления периода выплат до 15 ноября", - говорится в документе.

Также в проекте распоряжения уточняется, что в этой связи потребуется выделение в 2020 году **Минтруду** России из резервного фонда правительства около 2,85 млрд рублей. Ранее период выплат продлили до 15 октября, для этого из резервного фонда правительства планировалось выделить почти 1,9 млрд рублей. Как подчеркивали в **Минтруда**, в отдельных субъектах РФ отмечается нехватка средств для осуществления выплат стимулирующего характера, по состоянию на 30 августа было произведено более 328 тысяч выплат работникам соцучреждений.

Ранее в пресс-службе **Минтруда** РФ сообщили, что выплаты назначаются соцработникам, которые работали во время пандемии в сменном режиме, предполагающем проживание в организации на протяжении смены. Врачи в соцучреждениях дополнительно получают по 40 тысяч рублей за каждую смену, а если во время смены они оказывали помощь гражданам, заразившимся коронавирусной инфекцией, то доплата будет составлять 60 тысяч рублей за смену. Соцработники, педагоги и средний медперсонал дополнительно получают по 25 тысяч рублей за смену. Если во время смены эти сотрудники помогали гражданам с коронавирусом, то доплата будет увеличена до 35 тысяч рублей.

Младший медперсонал также получит по 15 тысяч рублей за смену или 25 тысяч рублей, если во время смены они оказывали помощь больным коронавирусной инфекцией, а технический персонал - по 10 тысяч и 15 тысяч рублей соответственно.

Дополнительные выплаты распространяются на те учреждения, которые перешли в режим карантина, то есть на те интернаты для пожилых граждан и инвалидов, где работники оставались как минимум по 14 дней, чтобы минимизировать риск заражения проживающих там граждан.

<https://tass.ru/ekonomika/9660895>



07.10.2020

Проект Минтруда систематизирует нормы трудового права, а не изменяет их

Проект **Минтруда** по систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений не изменяет действующие нормы трудового законодательства, они обязательны к исполнению, гарантии прав работников будут сохранены, заявили РИА Новости в министерстве.

Ранее сообщалось, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает, что проект по систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений, подготовленный **Минтрудом**, может ограничить защиту прав работников профсоюзами и прокуратурой.

В министерстве подчеркнули, что законопроект направлен исключительно на кодификацию уже имеющихся правовых норм, а не на их изменение.

"Все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, остаются обязательными и неизменными к исполнению. В законопроекте речь идет об объединении их в конкретной части ТК РФ. Проект федерального закона не предполагает никаких изменений, касающихся обязательств работодателей, и сохраняет абсолютно все гарантии трудовых прав работников", - отметили в министерстве.

Кроме того, законопроект не содержит положений о том, что государственные инспекторы труда не вправе проверять неуказанные в кодифицированном перечне требования.

РИА Новости. Все Новости

07.10.2020

Механизм "прямых выплат" по больничным действует в 77 регионах России

Механизм "прямых выплат" по больничным внедрен в 77 регионах России. Оставшиеся субъекты РФ перейдут на данный механизм с 1 января 2021 года, сообщили в среду ТАСС в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"В настоящее время проект "прямые выплаты" действует в 77 регионах России. Работа по переходу регионов с прежней "зачетной системы" на "прямые выплаты" идет в штатном режиме. Оставшиеся восемь регионов перейдут на "прямые выплаты" с 1 января 2021 года", - сообщили в министерстве.

Механизм выплат страховых пособий "прямые выплаты" позволяет застрахованным гражданам получать данные пособия не через работодателя, а напрямую из Фонда социального страхования, не отвлекая таким образом средства работодателя на короткий срок и гарантируя выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

Ранее сообщалось, что введение на всей территории Российской Федерации "прямых выплат" по больничным потребует в 2021 году почти 52 млрд рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/9657317>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.10.2020

На водителя горного комбината в Башкирии упала шина самосвала БелАЗ

На 58-летнего водителя горно-обогатительного комбината (ГОК) упала шина самосвала БелАЗ, сообщает пресс-служба **гострудинспекции** Башкирии.

Несчастный случай произошёл 3 октября на территории АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат» в Сибее. В ходе работ в баллонном боксе участка эксплуатации и ремонта транспорта №8 на водителя автомашины БелАЗа с вилочного погрузчика упала шина. В результате случившегося работник получил перелом костей таза и травму живота.

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая, будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/na_voditelya_gornogo_kombinata_v_bashkirii_upala_shina_samo_svala_belaz

07.10.2020

В Башкирии при обвале рудника погиб рабочий

В Хайбуллинском районе Башкирии при обвале рудника **погиб рабочий** добывающего предприятия. Об этом сегодня, 7 октября, сообщили в Следственном комитете Башкирии. В ведомстве также уточнили, что по факту смерти мужчины возбуждено уголовное дело по признакам нарушения правил безопасности, повлекшего по неосторожности смерть человека.

- Как установлено следствием, утром 29 сентября во время работ работ в строящемся Юбилейном подземном руднике, расположенном вблизи села Петропавловское, произошел обвал породы, - сообщили в Следкоме. - Ее фрагмент **упал** на 48-летнего **рабочего**, находящегося в ковше погрузочно-доставочной машины. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Сейчас следователи допрашивают работников и руководство предприятия, проводившего разработку рудника, изучают документацию.

- Инициировано расследование несчастного случая в региональном управлении Ростехнадзора совместно с республиканской **Государственной инспекцией труда**, устанавливаются причины и условия, способствующие произошедшему, - добавили в ведомстве. - В ходе расследования действиям лиц, ответственных за соблюдение правил безопасности при производстве данного вида работ, будет дана правовая оценка.

<https://ufa1.ru/text/incidents/69496367/>

07.10.2020

Оператор нижегородской котельной получил тяжелые ожоги на работе

К расследованию подключилась **госинспекция труда**.

Оператор нижегородской котельной компании «Теплоэнерго» получил тяжелые ожоги на работе, сообщает пресс-служба государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 3 октября в котельной на улице Большой Покровской. В этот день **рабочий** разжигал горелку котла, когда **получил ожоги** дыхательных путей, лица, шеи и рук.



В настоящий момент выяснением причин несчастного случая занимается **госинспекция труда**. Специалисты проверят соблюдение норм охраны труда, а также то, обучался ли пострадавший безопасным методам работы.

Как сообщили РИА «Время Н» в пресс-службе АО «Теплоэнерго», **пострадавший работник** проходил инструктажи, обучения, проверки знаний, стажировки и иные формы работы с персоналом в объемах и сроках согласно законодательству РФ.

На предприятии проводится внутреннее расследование, согласно ему в качестве предварительной причины происшествия рассматривается нарушение технологического процесса розжига горелки котла.

http://www.vremyan.ru/news/operator_nizhegorodskoj_kotelnoj_poluchil_tyazhelye_ozhogi_na_rabote.html

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.10.2020

В центр занятости обратилось около 4 тысяч человек

Новотроицкий центр занятости населения сообщил о новом порядке работы. В соответствии с указом губернатора Оренбургской области, с 29 сентября здесь возобновился личный прием граждан, но только в определенных случаях.

- Посетить центр занятости новотройчане могут для получения государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, если у них нет возможности самостоятельно подать заявление через портал «**Работа в России**». Также лично примут тех, кто нуждается в предоставлении госуслуг в сфере содействия занятости (профориентация, психологическая поддержка, переезд в другую местность, временные работы). Лично нужно явиться за справками, направлениями на работу или обучение, запросы на которые были поданы дистанционно. Прийти в центр занятости можно только по предварительной записи, при себе обязательно иметь средства индивидуальной защиты, - сообщила начальник отдела сводно-аналитической, профориентационной работы и профобучения ЦЗН Новотроицка Елена Кожевникова.

Перерегистрация безработных граждан по-прежнему проводится в дистанционном режиме на основании сведений, полученных в рамках межведомственного электронного взаимодействия и по телефону.

С начала года в Новотроицкий центр занятости обратились 3986 человек, ищущих работу. По данным на 1 октября, в городе 2677 человек имеют статус безработного. На конец 2019 года безработных было 519. Уровень безработицы вырос с одного процента до 5,9 процента. Коэффициент напряженности на рынке труда составляет 4,1.

<http://gtsmi.ru/news/read/18155>

ПРОФСОЮЗЫ

07.10.2020

ФНПР выступает против предложений Минтруда об изменениях в Трудовом кодексе

Минтруд подготовил проект федерального **законопроекта** "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части систематизации обязательных требований в сфере **трудовых отношений** и нормативного правового регулирования **трудовых отношений**). Вопреки заявленному наименованию, **законопроект** направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового **законодательства**, считают в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).



- **Законопроектом** предусмотрено дополнение части пятой Трудового **кодекса** РФ разделом "Обязательные требования в сфере **труда**", в котором перечислены уже содержащиеся в **Кодексе** основные институты и подинституты **трудового права**. Цель такого нововведения - подчинение трудового **законодательства** ограничениям, вводимым новым **законодательством** о государственном контроле и надзоре, а именно:

- государственные инспекторы **труда** не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового **законодательства** по вопросам, непоименованным в проектируемом разделе **Кодекса** - что ограничит не только полномочия государственных инспекторов **труда**, но и защиту **трудовых прав** граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

- **Правительством РФ** до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации, и отменены нормативные правовые акты **Правительства РФ**, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и СССР, содержащие нормы **трудового права**, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**;

- новые нормативные правовые акты, содержащие нормы **трудового права**, будут издаваться с ограниченным сроком действия - по общему правилу - не больше шести лет со дня вступления в силу;

- применение норм **трудового права** по аналогии станет недопустимым, - высказал позицию профсоюзов секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Николай Гладков.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового **кодекса** РФ.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-vystupaet-protiv-predlozheniy-mintruda-ob-izmeneniyah-v-trudovom-kodexe-.html>

07.10.2020

Профсоюз предложил сохранить действующие правила «ковидных» выплат медикам до конца года

Профсоюз считает необходимым сохранить действующий порядок начисления выплат за особые условия труда, связанные с эпидемией коронавируса, не только в октябре, но до конца года. Следует также расширить круг получателей «ковидных» выплат.

Профсоюз работников здравоохранения России предложил сохранить до конца года правила установления «ковидных» выплат медикам, утвержденные Постановлением **Правительства России** № 484 от 12 апреля 2020 года (с последующими дополнениями и изменениями). Одновременно следует расширить категории **работников**, имеющих право на такие выплаты, а также начислять их тем, кто трудится в порядке внешнего и внутреннего совместительства. Об этом сообщила пресс-служба **профсоюза** по результатам состоявшегося накануне совещания в Минздраве.

На обсуждение участников совещания был вынесен вопрос об изменении механизма установления выплат стимулирующего характера медицинским и иным работникам за выполнение особо важных работ в условиях коронавирусной инфекции. Предложение выплачивать медикам «ковидные» за фактически отработанное время высказала вице-премьер Татьяна Голикова на совещании у президента 29 сентября. Она отметила, что в этом вопросе ее поддерживают министр здравоохранения и «ведущие руководители» медицинских организаций, которые оказывают помощь коронавирусным больным.



На нынешнем совещании в Минздраве руководители учреждений здравоохранения в целом поддержали пересмотр порядка установления выплат. Однако лидер **профсоюза** Михаил Кузьменко и другие его представители высказали серьезную озабоченность предложенными изменениями. Они отметили, что установление выплат в зависимости от фактически отработанного времени (смен) взамен фиксированной суммы приведет к уменьшению начислений для значительной части **работников** при сохранении условий профессиональной деятельности.

Представители **профсоюза** настоятельно отметил также необходимость установления выплаты **работникам-совместителям**, осуществляющим дополнительную работу в соответствии с заключенным в порядке совместительства **трудовым** договором.

В совещании приняли участие замминистра здравоохранения Татьяна Семенова, замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова, руководители профсоюза и его региональных организаций, представители ЛПУ.

https://medvestnik.ru/content/news/Profsouz-predlozil-sohranit-deistvuushie-pravila-kovidnyh-vyplat-medikam-do-konca-goda.html?utm_source=covid-19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.10.2020

Оперштаб Москвы разъяснил требование о данных работников на удаленке

Сотрудники на удаленке обязаны предоставить данные о номерах своих телефонов, транспортных карт и машин в соответствии со статьей Трудового кодекса, сообщается в Telegram-канале оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом в столице.

Согласно указу, ранее опубликованному на сайте мэра и правительства Москвы, работодатели в столице должны будут передать номера телефонов, транспортных карт и машин сотрудников, которые ушли на удаленку.

"Обязанность по представлению сведений распространяется не только на организации, но и на их работников. В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса РФ, работники обязаны соблюдать дисциплину труда, в том числе правила поведения, определенные федеральными законами", - говорится в ответе на вопрос о том, что делать, если сотрудники откажутся от предоставления таких данных в отчетные таблицы.

Оперштаб Москвы ✓

Коронавирус: перевод на удаленку - вопросы и ответы

Касается ли перевод на дистанционную работу представителей социальных профессий (общественный транспорт, вывоз ТБО и проч.)?

Установленные ограничения применяются не к отдельным профессиям, а к организации в целом. В подобных организациях установленные требования могут быть обеспечены за счет персонала, осуществляющего «офисную работу».

Какие критерии для определения «критически важных» сотрудников для деятельности организации? Это сотрудники, отсутствие которых на рабочем месте создает угрозу жизни, здоровью граждан или ущерба имуществу, либо может привести к сбою в работе непрерывно действующих или опасных производств. Распространяется ли распоряжение на онлайн-магазины, чьи сотрудники работают в офлайн? Установленные требования распространяются на все организации, в том числе на онлайн магазины. Что делать, если сотрудники откажутся от предоставления личных данных (номеров авто и карт Тройка) в отчетные таблицы?

Обязанность по представлению сведений распространяется не только на организации, но и на их работников. В



соответствии со ст. 189 Трудового кодекса РФ работники обязаны соблюдать дисциплину труда, в том числе правила поведения, определенные федеральными законами.

Мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что в связи с ростом числа заболевших коронавирусом с понедельника в столице школьники уходят на двухнедельные каникулы, не менее 30% сотрудников, в особенности хронически больные и пожилые, - на удалённую работу. Исключение из этого правила составляют только сотрудники, чье присутствие на рабочем месте является критически важным для функционирования организации, а также сотрудники медицинских организации, предприятия оборонки, "Росатома", "Роскосмоса" и некоторых других стратегических отраслей.

<https://ria.ru/20201008/moskva-1578813782.html>

08.10.2020

Мишустин потребовал соблюдать сроки исполнения поручений президента

Михаил Мишустин призвал вице-премьеров и министров работать так, чтобы не доводить до публичных замечаний президента в адрес правительства. Во вторник в ходе заседания совета по развитию физической культуры и спорта глава государства обратил внимание на неисполнение его поручений по гармонизации законодательства о физической культуре и спорте и законодательства об образовании.

Сроки исполнения поручений президента обязаны соблюдаться вне зависимости от того, когда они были даны. Более того, если поручение давнее, оно требует особого внимания, - подчеркнул Мишустин на заседании правительства. - Давайте не будем доводить ситуацию, чтобы президенту приходилось делать публичные замечания членам правительства.

Минспорта, Минпросвещения и Минобрнауки он дал месяц, чтобы завершить гармонизацию законодательства.

<https://rg.ru/2020/10/08/mishustin-potreboval-sobliudat-sroki-ispolneniia-poruchenij-prezidenta.html>

08.10.2020

Мишустин рассказал об упрощении получения госуслуг

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил об изменениях законодательства, снижающих административную нагрузку на бизнес и облегчающих получение госуслуг.

"Правительство продолжает работу в рамках регуляторной гильотины, рассмотрим поправки в законодательство, которые снизят административную нагрузку на бизнес", - сказал председатель правительства на заседании кабинета министров в четверг.

"Создаем условия, чтобы компании могли проводить специальную оценку рабочих мест только один раз", - уточнил Мишустин, добавив, что больше не потребуется регулярного подтверждения такой оценки, "если на предприятии ничего не меняется с точки зрения организации труда, нет никаких нарушений или не происходит несчастных случаев". По его словам, "это упростит работу добросовестных компаний, им не нужно будет тратить время и дополнительные средства на проведение оценки и сбор документов".

"Также рассмотрим законопроект, который совершенствует систему предоставления государственных услуг", - отметил премьер-министр. Он уверен, что получение госуслуг "должно быть простым и доступным для граждан". "Законопроект меняет порядок регистрации в ЗАГСах по всем вопросам, включая рождение детей, изменение имени или фамилии человека и ряд других", - сказал глава кабинета министров. Он пояснил, что "теперь оформить эти и другие документы можно будет в любом ЗАГСе, независимо от места жительства, законопроект позволит ускорить



переход на безбумажный документооборот, ведомства сами должны обмениваться необходимыми данными, не заставляя людей собирать лишние справки, в том числе, при получении мер социальной поддержки".

<https://tass.ru/obschestvo/9664671>

08.10.2020

Декларации по оценке условий труда станут для работодателей бессрочными

Сегодня правительство России рассмотрит проект поправок в закон "О специальной оценке условий труда". Председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев отметил, что подготовленный законопроект упрощает для работодателей систему проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, при этом сохраняются гарантии социальной защиты сотрудников.

"Суть проводимой регуляторной гильотины - в отмене избыточных требований, которые создают дополнительные барьеры и затрудняют работу бизнеса", - пояснил Владимир Груздев.

Он рассказал, что специальная оценка условий труда помогает выявить вредные производства и установить степень влияния различных факторов на здоровье сотрудников.

Если производство является вредным, предусмотрены различные социальные гарантии для сотрудников, а также определенные ограничения для работодателей.

"Если опасные производственные факторы не выявлены, работодатель подает в трудовую инспекцию декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. По действующему закону такая декларация действительна в течение пяти лет", - отметил председатель правления АЮР.

Он объяснил, что каждые пять лет работодателям приходится проводить специальную оценку и подавать декларацию без наличия веских причин: условия труда в компании не меняются.

"Возникает избыточная процедура. Не вызывает сомнения необходимость защиты здоровья сотрудников, однако предпринимаемые меры должны быть разумными и обоснованными. Законопроект предлагает сделать подобные декларации бессрочными. Специальная оценка условий труда будет проводиться один раз, если условия на декларируемых рабочих местах не изменились", - рассказал председатель Владимир Груздев.

Он подчеркнул: если в ходе проверок будут выявлены нарушения нормативных требований охраны труда или у сотрудника обнаружится профессиональное заболевание, вызванное вредными факторами, то будет прекращено действие декларации и проведена внеплановая оценка условий труда.

"Таким образом, гарантии защиты трудовых прав, и в первую очередь права на здоровье, сохраняются в полной мере", - отметил председатель правления АЮР.

Он пояснил, что компании, проводящие специальную оценку условий труда, рассчитывают стоимость экспертизы, исходя из тарифа 500-600 рублей за одно рабочее место. Так, если в организации работают 50 человек, стоимость экспертизы может составить порядка 25-30 тысяч рублей. Но это минимальная предполагаемая цена.

"При финальных расчетах стоимость может возрасти. На это влияют конкретные условия труда, особенности рабочего места и сферы деятельности. В некоторых случаях стоимость оценки одного рабочего места может достигать 3,5 тысячи рублей и выше", - рассказал Владимир Груздев.

В конечном счете регулярная проверка условий труда на крупном предприятии при отсутствии существенной необходимости может вылиться в крупные суммы.



"Если такое решение будет принято, то регулярного источника доходов лишатся компании, занимающиеся специальной оценкой условий труда. Однако важно понимать, что в данном случае это был искусственно созданный рынок, ставший, по сути, дополнительной финансовой нагрузкой на бизнес", - резюмировал Владимир Груздев.

<https://rg.ru/2020/10/08/deklaracii-po-ocenke-uslovij-truda-standart-dlia-rabotodatelej-bessrochnymi.html>

08.10.2020

Ответ коронавирусу и безработице - новая программа профессиональной переподготовки

Возможность бесплатно получить новую профессию или повысить квалификацию появилась у десятков тысяч россиян. Министерство просвещения РФ и движение Ворлдскиллс Россия по поручению правительства запустили программу экспресс-подготовки

Программа стартовала 2 октября в одном из колледжей Ростове-на-Дону в присутствии премьер-министра Михаила **Мишустина**. О программе рассказала заместитель генерального директора по подготовке кадров, директор Академии Ворлдскиллс Россия Светлана Крайчинская

- Не проще было бы расширить вашу программу переобучения граждан в возрасте 50+? И обучать не 25 тысяч человек в год, а, скажем, 125 тысяч...

- У этих программ немного разное назначение. Программа «50+» ориентирована на решение человека. Он выбирает ту профессию, или ту компетенцию, которая ему кажется нужной и важной в его дальнейшем развитии.

А в программе переподготовки, связанной с коронавирусом, все-таки, часть решения - за регионом, потому что регион предлагает тот перечень профессий, которые будут востребованы на его территории.

Новая программа была разработана в конце весны. Она входит в план мероприятий по восстановлению экономики, пострадавшей от пандемии. И один из очень важных пунктов - это восстановление ситуации на **рынке труда**, обеспечение занятости тем гражданам, которые либо потеряли работу, либо оказались под угрозой увольнения, а также тем, кто только начинает свой трудовой путь. Вот три категории участников. От каждого региона зависит кто еще может стать участником программы. Например, не только выпускники, но и те, кто учится на последних курсах.

- Чем им поможет программа?

- Она дает возможность в очень короткие сроки, а это несколько недель, пройти подготовку или переподготовку по предложенной в регионе компетенции. И получить либо новую профессию, либо дополнительную квалификацию, которая позволит найти работу, упрочить шансы на **трудоустройство**. Связано это еще и с тем, что из-за ограничений, связанных с коронавирусом, конечно, поменялась ситуация в экономике регионов. Какие-то сферы уменьшили количество мест, поменялась ситуация по вакансиям. В каких-то, наоборот, больше стало спроса и рабочих мест. И в этой меняющейся ситуации очень важно предложить людям именно те навыки, которые потребуются в экономике на сегодняшний момент. Поэтому эта программа имеет ярко выраженную региональную специфику. У всех регионов ситуация очень сильно отличается.

Обучение будет проходить именно по тем профессиям, которые востребованы в конкретном регионе. Каждый регион определяет этот перечень востребованных компетенций. По этому перечню предлагаются программы профессиональной подготовки Ворлдскиллс Россия и, соответственно, люди, попадающие в одну из этих категорий, выбирают себе программу, по которой они хотят обучаться. Большинство программ предполагает, что специальность у человека может получить «с нуля» либо освоить дополнительный профессиональный навык.

- А почему это бесплатно?



- Правительство выделило на программу целевые средства из резервного фонда, чтобы стабилизировать ситуацию, чтобы люди не оказывались в сложной жизненной ситуации, не попадали в ряды безработных. Это, действительно, мера поддержки, которая направлена на восстановление стабильной ситуации на **рынке труда**.

Так же, как два года назад были выделены средства на поддержку граждан 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста. Была запущена специальная федеральная программа профессиональной переподготовки этой возрастной категории. И уже в этом году она стала очень популярной. То есть я хочу сказать, что опыт обучения людей 50+ по стандартам Ворлдскиллс оказался очень успешным.

- А как же записаться на программу Ворлдскиллс Экспресс?

- Шаг номер 1: заходите на сайт «Работа в России» - это общероссийская база вакансий. На первой страничке висит баннер о записи на программу. Переходите по ссылке, попадаете на сайт для записи.

На него также можно сразу зайти, набрав в строке браузера express.worldskills.ru.

Шаг 2: выбираете регион, в котором планируете обучаться. Он, кстати, может не совпадать с местом проживания, потому что кто-то планирует переехать. Поэтому ориентируйтесь на то, где вы планируете дальше работать.

Шаг 3: видите все профессиональные компетенции, которые вам предлагают в выбранном регионе.

Шаг 4: Выбираете нужную компетенцию, оставляете заявку. Ее проверяют в течение буквально нескольких дней, после чего вы получаете информацию о том, когда начнется обучение.

- А можно ли пройти обучение в одном городе, а получить работу в другом?

- Конечно. У нас даже на портале «Работа в России» предлагаются вакансии во всех регионах, то есть, вы можете выбрать любой регион, если у вас есть интерес к определенной работе, к определенной профессии.

- Что делать, если не очень удобно по времени и расстоянию ездить учиться?

- Вы можете выбрать дистанционную программу. Из 171 компетенции

40 доступны в дистанционном формате. Если вам удобнее учиться, не выходя из дома, то выбирайте такую компетенцию.

- Что делать, если заявку подал, а в ответ - тишина?

- В программе участвуют все 85 регионов Российской Федерации. В каждом власти региона определили так называемого регионального оператора, который отвечает за обучение. Поэтому, если вдруг возникли проблемы, в первую очередь обращайтесь к нему. Если и его ответ вас не устроит, обращайтесь в Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». Все контакты есть на сайте. Мы поможем. Главное, действуйте оперативно. Такие ситуации уже возникали из-за подачи заявки, и мы всем помогаем.

- Достаточно ли нескольких недель, чтобы освоить новые навыки?

- Очевидно, что за короткое время мы не подготовим специалиста пятого или шестого разряда. Но мы даем человеку профессиональную базу, которая позволит ему начать работать и двигаться дальше - накапливать опыт, профессионально расти.

А программа повышения квалификации дает человеку тот дополнительный навык, которого ему не хватает в его основной профессии. Например, человек - прекрасный педагог, а никогда не работал над созданием страницы в интернете. А ведь это требуется сейчас от многих педагогов. Получив этот навык, он получит больше возможностей.. Мы как раз и стараемся дать те дополнительные навыки, которые нужны для **трудоустройства**.



- Вы и Ваши коллеги обратились к премьер-министру Михаилу **Мишустину** с инициативой распространить в колледжах и техникумах демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс. Что это такое и зачем?

- Демонстрационный экзамен уже несколько лет проводится в организациях среднего профессионального образования в качестве итоговой аттестации. Это выполнение реальных практических заданий в реальных производственных условиях или в имитирующих реальные производственные условия. Задача заключается в том, чтобы студент на выходе не рассказал, а показал, что он умеет делать.

Оценивают выполнение независимые эксперты. Это не преподаватели, которые учили студента, а представители будущих работодателей или других образовательных организаций, которые оценивают по модели, разработанной Ворлдскиллс. Для Ворлдскиллс это стандартная практика. Демонстрационный экзамен сдают и все слушатели программы «50+», и мастера производственного обучения, которые повышают квалификацию по программе «5000 мастеров» и все остальные, кто обучается по программам Ворлдскиллс.

Для работодателя это возможность увидеть, как мы говорим, товар лицом. Не нужно смотреть диплом, читать работы, которые писал выпускник. Ты видишь, что он умеет делать. И можешь тут же его пригласить на работу.

Демонстрационный экзамен проходит не везде. Поэтому суть **предложения** в том, чтобы распространить модель сдачи такого экзамена на все специальности профессионального образования. И предложила эту идею, кстати, преподаватель из Ростова-на-Дону, которая одновременно является и работодателем - владельцем студии веб-дизайна.

- А колледжи и техникумы справятся с этой задачей, если распространить по всей стране?

- Это вполне решаемо, потому что сразу облегчается задача подготовки выпускников под запросы **рынка труда**. Не надо строить прогнозы - нужно просто показать выпускников и получить от работодателя отклик, который поможет понять, как настроить нужные квалификации под запросы рынка.

- Как работодатель может это увидеть?

- Во-первых, у всех колледжей есть социальные партнеры, то есть, работодатели, с которыми они тесно работают и в процессе подготовки, и в организации практики, и в демонстрационном экзамене. Во-вторых, в движении Ворлдскиллс Россия - около 60 тысяч экспертов, из них почти четверть - это представители работодателей, которые находят время на один-два дня оторваться от работы и прийти на демонстрационный экзамен. Для них это, повторюсь, хорошая возможность посмотреть товар лицом. :

- А если студент не сдал демонстрационный экзамен. Что будет?

- Помните, как шутят в «Поле чудес»: играл, но не угадал ни одной буквы? Вот у нас нет такого сюжета. Если ты приступил к выполнению задания, то уже сдал. Другой вопрос, сколько баллов ты набрал. В этом особенность демонстрационного экзамена, он - зеркало профессиональных навыков человека, которое отражает его личный уровень относительно эталона, как правило, недостижимого

- Насколько объективна оценка?

- Минимальное количество оценивающих экспертов не менее трех. Это значит, что итоговая оценка будет складываться из оценок независимых друг от друга людей. А еще особенность в том, что каждый человек за время экзамена получает не одну, а примерно 250-300 микрооценок разных элементов выполнения задания. Стандарты Ворлдскиллс предусматривают оценку даже таких «мелочей», как, например, человек располагает инструмент на рабочем месте. Совокупность детальных микрооценок и дает итоговый результат, который подстроить физически невозможно, потому что это не дадут сделать четкие критерии.

- Результаты экзамена где-нибудь фиксируются?



- В скиллс-паспорте. Мы подписали соглашения с более чем 80 компаниями о том, что они признают этот документ в качестве основания приема на работу. Причем, среди них есть и госкорпорации, и частные компании.

Каждый выпускник, который сдает демонстрационный экзамен, может при поиске работы разместить на портале «Работа в России» свой скиллс-паспорт.

Мы считаем, что это правильный путь, потому что чем больше работодатель знает о будущем работнике, тем проще ему принять решение.

Понятно, что вы проходите обучение и сдаете экзамен не ради оценок. Если вы хотите получить практические навыки, то имеет смысл пройти подготовку по стандартам Ворлдскиллс. И вы бесплатно получите способность быть эффективным на любом рабочем месте. При условии, конечно, что будете усердны при обучении. Современное оснащение колледжей и вузов, входящих в инфраструктуру Академии Ворлдскиллс Россия, и короткие программы профподготовки дадут вам хорошие шансы на современном сложном **рынке труда**.

<https://www.kp.ru/daily/217192/4300457/?from=twall>

08.10.2020

Минздрав вносит изменения в принципы работы системы ОМС

Страховщикам отрежут часть полиса

Правительство планирует существенно изменить систему обязательного медстрахования - в Госдуму внесен проект поправок к профильному закону, передающих контроль над услугами федеральных медучреждений от страховщиков к федеральному фонду ОМС (ФФОМС). Также страховым компаниям вдвое сокращают нормативы расходов на ведение дел (РВД) в системе, что сэкономит бюджету фонда до 6,8 млрд руб. Компании и объединения пациентов с инициативой не согласны - о ее негативных последствиях Всероссийский союз страховщиков (ВСС) написал в обращении к Владимиру Путину. В Минздраве, напротив, считают, что страховым компаниям проект не помешает, а пациентам поможет получить более качественную помощь.

Как стало известно "Ъ", глава ВСС Игорь Юргенс направил в среду Владимиру Путину письмо, в котором описывает обеспокоенность страхового сообщества внесением в Госдуму поправок Минздрава к закону об ОМС без публичного обсуждения. Они лишают страховые компании функций проведения экспертизы услуг медучреждений федерального статуса, оказывающих высокотехнологическую помощь, передавая их и их финансирование в ФФОМС. Вдвое сокращается и объем финансирования ФФОМС расходов на ведение дел (РВД) страховщиками - норматив снижается с 1-2% средств, поступивших клинике по подушевым нормативам, до 0,5-1%: правительство рассчитывает высвободить за счет этого к 2023 году «до 6,8 млрд руб.» и направить их «на реализацию территориальных программ ОМС».

Описывая в обращении к президенту последствия «возврата к сметно-распределительной системе», страховое лобби прогнозирует угрозы финансовой устойчивости страховщиков и частных клиник в ОМС, «непоправимый урон инвестируемости отрасли», снижение качества и доступности медпомощи, а также риски бюрократизации и коррупции в медицине и рост социальной напряженности в регионах. Также глава ВСС напоминает - по результатам экспертиз страховщики ежегодно возвращают в бюджет не менее 12 млрд руб. «Данный законопроект - потенциально коррупциогенен. В случае его принятия нетрудно предсказать рост случаев навязывания пациентам платных услуг - от оказания медицинской помощи до платного юридического разрешения споров с медиками», - добавляет вице-президент ВСС Дмитрий Кузнецов.

Как говорит сопредседатель Всероссийского союза пациентов Юрий Жулёв, с объединением консультации по поправкам также не проводились. «Нас беспокоит ликвидация функций страховых медорганизаций по защите прав пациентов при оказании помощи федеральными медучреждениями», - сетует он, отмечая, что защита прав пациентов



силами ФФОМС будет затруднена конфликтом интересов - фонд зависим от «Минздрава, которому в свою очередь принадлежат те самые федеральные лечебные центры, качество помощи в которых необходимо будет контролировать». Аналогичные опасения высказывает и председатель «Движения против рака» Николай Дронов.

В Минздраве претензии и страховщиков, и пациентов считают необоснованными, отмечая, что для изменения норматива РВД есть несколько причин. «С одной стороны, сейчас только три субъекта РФ и город Байконур установили в законах о бюджетах территориальных фондов ОМС норматив выше 1%. С другой, уже в действующем законодательстве заложены возможности для существенного снижения издержек страховщиков: для выдачи полисов можно использовать не собственные пункты, а офисы МФЦ, информирование застрахованных лиц можно осуществлять через, например, личные кабинеты на едином портале госуслуг, бесплатные мессенджеры», - пояснил "Ъ" помощник министра здравоохранения Алексей Кузнецов. Выделение же медпомощи федеральных учреждений в отдельный сегмент повысит ее доступность для граждан. «Как правило, помощь федеральных центров нужна наиболее тяжелым пациентам - и им, в случае принятия поправок, станет проще ее получить. А к проведению экспертизы качества медпомощи, как и сейчас, будут привлекаться независимые эксперты», - говорит он.

Кроме того, как пишет Игорь Юргенс, межтерриториальные расчеты в рамках системы «заменяются распределением квот фондами ОМС, а пациенты лишаются права выбора медучреждений», - однако пока неочевидно, как эта система может быть изменена. Впрочем, даже если законопроект Минздрава улучшит работу ОМС, по идеологии он противоположен принципам, которые внедрялись в отрасль с момента перехода социальных ведомств под начало Татьяны Голиковой в 2008 году и принятия новой редакции закона об ОМС в 2011 году. Хотя появление на постах руководителей Минздрава и ФФОМС новых управленцев могло сделать популярным иной подход к организации здравоохранения, более вероятным является сценарий, при котором сокращение полномочий страховщиков было признано необходимой жертвой в пользу централизации системы перед новой реформой первичного звена.

<https://www.kommersant.ru/doc/4521462>

07.10.2020

Морозов рассказал, как изменится финансирование федеральных медучреждений в 2021 году

Со следующего года финансирование федеральных медучреждений будет обособленно предусмотрено в бюджете федерального Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС), сказал председатель Комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Морозов.

«Рубль будет напрямую «идти» за каждым пациентом - мы прекратим межсубъектные взаимоотношения. Очень важно, что тариф будет выше, чем тариф региона - это необходимо для развития университетских и федеральных клиник», - подчеркнул парламентарий в ходе заседания комиссии по охране здоровья граждан и развитию здравоохранения Общественной палаты РФ и Комитета Госдумы по охране здоровья.

По мнению Дмитрия Морозова, нужно стремиться к тому, чтобы каждый медуниверситет имел свою клинику. Те клиники, которые открыты при медвузах уже сегодня, «в период пандемии отработали великолепно», отметил он.

Депутат напомнил, что Комитет Госдумы по охране здоровья уже не первый год проводит так называемые «нулевые чтения» бюджета на следующую трёхлетку, то есть обсуждает его положения с представителями Правительства до внесения документа в палату. «В течение следующих трёх лет год от года консолидированный бюджет здравоохранения поступательно увеличивается», - сказал он.

Также парламентарий отметил, что в ближайшем будущем может измениться система оплаты **труда** медработников.

«В первом чтении принят **законопроект**, который касается отраслевой оплаты **труда**. То есть будет фиксированный базовый оклад, который главврачи не смогут снижать по собственному усмотрению (мы настаиваем на том, чтобы он



был не ниже 70% от зарплаты), будет прозрачный механизм начисления компенсационных и стимулирующих выплат, станет понятно, как зависит зарплата от квалификации врача и его стажа», - констатировал Дмитрий Морозов.

<https://www.pnp.ru/social/morozov-rasskazal-kak-izmenitsya-finansirovanie-federalnykh-meduchrezhdeniy-v-2021-godu.html>

07.10.2020

Отцам хотят позволить учиться во время декрета

Мужчины тоже хотят иметь шанс получить новую профессию в отпуске по уходу за ребёнком

Возможность бесплатно повысить квалификацию или приобрести другую специальность во время декрета должны иметь не только женщины, считают в Комитете **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. **Законопроект**, устраняющий дискриминацию мужчин в этом вопросе, направлен на согласование в **Минтруд** России.

В помощь родителям-одиночкам

Законопроект, дающий отцам, как и матерям, возможность повысить квалификацию или приобрести новую профессию, разработан членом Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светланой Бессараб.

«Ко мне обратился отец-одиночка, который попробовал пройти переобучение через службу занятости, а ему отказали на основании того, что он - отец, - рассказала депутат «Парламентской газете». - Случай не единичный. И это вопрос равноправия. Мы де-юре не можем допускать неравенства по гендерному признаку. Трудовой **кодекс** предоставляет папам право уйти в отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет и пользоваться всеми социальными гарантиями, которые предусматриваются в **законодательстве**. Но при этом одна из них выпадает».

По словам Бессараб, отцов, которые уходят в отпуск по уходу за ребёнком, всего два процента. Но среди них есть отцы-одиночки, которым неоткуда больше ждать помощи, кроме как от государства. Многие из них хотели бы пройти переобучение, повысить квалификацию и быть востребованными на **рынке труда**, когда для ребёнка появится место в детском саду, и они смогут выйти на работу. «Мы не можем лишить их такого права», - уверена парламентарий.

Напомним, ранее **законопроект** о профобучении мам во время декрета предложила вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая. По её идее, россиянки, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, смогут повысить квалификацию или получить новую востребованную на рынке профессию по месту проживания. А центры занятости обяжут предлагать молодым мамам вакансии, чтобы после курсов они гарантированно нашли работу и улучшили своё материальное положение.

Инициативу собираются обсудить этой осенью, её поддерживают профильные комитеты палаты. Теперь же в парламенте полагают, что преференции необходимо распространить не только на мам, но и на пап.

Когда впервые вспомнили о папах

Право на декретный отпуск у отцов в нашей стране появилось лишь в 1990 году, когда одна из самых молодых депутатов Верховного Совета СССР Валентина Матвиенко, возглавлявшая Комитет по делам женщин, охраны семьи, материнства и детства, сумела убедить советское руководство в необходимости расширения родительских льгот.

Она долго не находила понимания у чиновников в том, что сегодня признаётся нормой во всем цивилизованном мире. Например, на днях во Франции объявили, что с будущего года введут четырёхнедельный отпуск для отцов по уходу за младенцами.



«Когда ребёнок рождается на свет, нет никаких оправданий тому, что им занимается только мама. Важно, чтобы разделение обязанностей было более равноправным», - одобрил идею президент Эммануэль Макрон.

Тридцать лет назад Валентине Матвиенко пришлось выслушать немало колкостей в свой адрес, прежде чем Верховный Совет утвердил постановление, позволившее брать декретный отпуск не только матери, но и отцу или другим родственникам ребёнка.

Также документ распространил все материнские льготы на отцов-одиночек - в частности, дополнительные отпуска, ограничение на привлечение к работе в выходные. Была заложена база новой системы выплат детских пособий: она стала адресной, учитывающей доходы и условия жизни каждой конкретной семьи.

Однако ещё в 2015 году во время первого Евразийского женского форума Валентина Матвиенко обратила внимание на трудности, которые возникают в семьях, когда кто-то из родителей долго не работает. И предложила решать их, давая мамам возможность учиться, пока они сидят с ребёнком дома.

«У нас с этой проблемой сталкиваются в первую очередь матери, имеющие детей в возрасте от полутора до трёх лет, когда отпуск по уходу за ребёнком уже оплачивается не полностью, а полноценно вернуться на работу женщине ещё сложно, - сказала спикер **Совета Федерации**. - В этом случае мы рекомендуем семьям активнее пользоваться таким инструментом, как социальный контракт. Его применение позволяет повысить уровень жизни семьи в полтора-два раза».

Сколько длится отцовский декрет

Лучшие советские практики постарались сохранить и в российском **законодательстве**. Сегодня 1,47 миллиона граждан, пребывающим в декрете, положены три вида отпуска:

- женщинам - по беременности и родам (70 дней до и 70 дней после при обычных родах) с сохранением среднего заработка или по МРОТ: в 2020 году минимум - 55 830,60 рублей, максимум - 322 191,80 рублей и меньше 55 830,60 рублей;
- женщинам и мужчинам - по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет с сохранением 40 процентов от среднего заработка или по МРОТ: в 2020 году минимальный уровень ежемесячного пособия на первенца составляет 3375,77 руб., на следующего и всех остальных - 6751,54 рублей, максимум - 27 984,66 рублей за любого по счёту ребёнка;
- женщинам и мужчинам - по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет: за первого или второго малыша, появившегося на свет после 1 января 2018 года, государство ежемесячно выплачивает помощь в сумме прожиточного уровня региона, если среднедушевой уровень дохода в семье меньше двух прожиточных минимумов. Размер выплаты составляет один прожиточный минимум на ребёнка в регионе, в среднем - 10-11 тысяч рублей.

Кроме того, в стране действует программа «Материнский капитал», выплаты по которой достигают более 600 тысяч рублей. Родителям положены единовременные пособия при рождении ребёнка в размере около 18 тысяч, а также дополнительные меры поддержки, введённые в период пандемии коронавируса.

Находящегося в декрете не могут уволить, ему продолжает начисляться трудовой стаж, положен отпуск вне очереди, при желании - неполный рабочий день и многое другое.

<https://www.pnp.ru/politics/otcam-khotyat-pozvolit-uchitsya-vo-vremya-dekreta.html>



07.10.2020

В СФ предлагают продлить до 1 декабря субсидии МСП на работников

Сенаторы предлагают **кабмину** продлить до 1 декабря предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства субсидии на оплату **труда** сотрудников, такие рекомендации содержатся в постановлении СФ по итогам выступления перед сенаторами первого вице-премьера РФ Андрея **Белосува**.

Документ есть в распоряжении РИА Новости .

В частности, предлагается "рассмотреть возможность продления до 1 декабря 2020 года срока предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства субсидии в размере 12 130 рублей на каждого работника, сохраненного в штате", говорится в постановлении.

Кроме того, рекомендуется проработать вопрос о целесообразности выделения субсидий работодателям в случае приема на работу наименее социально защищенных категорий граждан (одиноких и (или) многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, обучающихся по очной форме обучения, инвалидов, граждан предпенсионного возраста), признанных безработными с 1 марта 2020 года.

Также в Совфеде предлагают проработать вопрос о применении дополнительных мер государственной поддержки крестьянских (фермерских) хозяйств в целях создания рабочих мест для граждан, признанных безработными; обеспечить перерегистрацию граждан, признанных безработными, не реже одного раза в месяц при условии их личного посещения центра занятости населения в целях повышения эффективности подбора мест работы.

Рекомендуется рассмотреть возможность внесения в **законодательство** РФ изменений в части "снижения тарифов страховых взносов, уплачиваемых социально ориентированными некоммерческими организациями в государственные внебюджетные фонды".

Кроме того, предлагается предусмотреть разработку новых механизмов поддержки экспортного потенциала субъектов РФ, в том числе "за счет развития экспортной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства".

РИА Новости. Все Новости