

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 27 января 2017



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 26.01.2017 В Югре в ДТП попал автобус и гружёный трубами КАМАЗ | 4 |
| 26.01.2017 Петербуржцу раздробило руку прессом на заводе «Технолог» | 4 |
| ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ | 4 |
| 27.01.2017 В Свердловской области бастуют водители. Чиновники спровоцировали социальный протест на Урале..... | 4 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 5 |
| 27.01.2017 Сотрудники владимирского «Точмаша» просят забрать завод у «Росатома»..... | 5 |
| 27.01.2017 Суд признал банкротом хлебозавод в Дагестане из-за долга в 12,7 млн рублей..... | 6 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 7 |
| 27.01.2017 Таджикистан просит Россию не высылать безработных мигрантов | 7 |
| О.Ю.ГОЛОДЕЦ | 9 |
| 27.01.2017 «Путь к успеху»: в Сочи обсуждают стажировку и трудоустройство одаренной молодежи ... | 9 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 10 |
| 26.01.2017 Минтруд направит более 200 млн руб. в регионы на поддержку трудовой мобильности | 10 |
| 27.01.2017 РПСМ обратил внимание Минтруда на гендерные проблемы судоходной отрасли | 10 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 11 |
| 26.01.2017 Число работающих инвалидов во Владимирской области в 2017 году вырастет на 35% | 11 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 12 |
| 26.01.2017 Гострудинспекция начала расследование факта гибели работника при аварии на Пензенской ТЭЦ | 12 |
| 27.01.2017 Директора великолукского завода наказали за отказ принять женщину на работу (Псковская область) | 13 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 13 |
| 27.01.2017 «Белые», «серые», «черные» | 13 |
| 27.01.2017 Депутатам нужна помощь. Число помощников депутатов Госдумы уже увеличено, но сами парламентарии хотели бы еще и повысить им зарплаты..... | 22 |
| 27.01.2017 В России предлагают учредить должность уполномоченного по правам инвалидов | 23 |



**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

26.01.2017

В Югре в ДТП попал автобус и гружёный трубами КАМАЗ

В Югре в Сургутском районе вечером в четверг, 26 января, на 7-м километре трассы Южно-Сургутского месторождения произошло ДТП с участием вахтового автобуса и грузовика КАМАЗ, который был гружён трубами. Такими сведениями поделились в пресс-службе УМВД по региону.

По предварительным сведениям, водитель автобуса по невыясненной причине врезался в стоящий на обочине грузовик. Сообщается, что водитель автобуса потерял управление из-за гололёда, который возник на дороге.

Вследствие аварии водитель автобуса погиб на месте происшествия, ещё шесть человек получили различные по степени тяжести травмы. Всего в салоне автобуса находились 30 человек, сообщается в источнике. Остальных рабочих доставили к местам проживания в Нефтеюганск другим транспортным средством, которое приехало к месту происшествия. Полицейские продолжают выяснять обстоятельства аварии.

<http://pokatim.ru/avtonovosti/dorozhnyye-proisshestviya/32840>

26.01.2017

Петербургцу раздробило руку прессом на заводе «Технолог»

Мужчину доставили в больницу, его состояние оценивается как средней степени тяжести

В среду, 25 января, в Петербурге на территории завода ГУП СКТБ «Технолог» произошло ЧП, пострадал 28-летний рабочий. Об этом сообщает Life.ru.

По информации канала, мужчину в состоянии средней степени тяжести госпитализировали в больницу имени Вредена. По предварительным данным, у петербуржца в руке взорвалась шашка.

Позже выяснилось, что серьезные повреждения правой кисти мужчина получил из-за инцидента с прессом. По данному факту проводится проверка.

Ранее сообщалось, что 19 января в Невском районе Петербурга на территории железобетонного завода произошел взрыв, погиб 18-летний рабочий.

<https://ok-inform.ru/obshchestvo/proisshestviya/83564-peterburzhitsu-razdrobilo-ruku-pressom-na-zavode-tekhnolog.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

27.01.2017

В Свердловской области бастуют водители. Чиновники спровоцировали социальный протест на Урале



В городе Сысерти Свердловской области забастовали водители муниципального автотранспортного предприятия. Они требуют выплаты **заработной платы, долг** по которой достиг 7 млн руб.

Глава Сысертского городского округа Александр Карамышев заявил, что муниципалитет не может погасить долги, поскольку в декабре в МУП «Сысертское АТП» было введено конкурсное управление. Законодательство не позволяет предоставлять субсидии банкроту. Мэр считает, что забастовка только усугубляет ситуацию, так как для организации перевозок приходится привлекать частный транспорт.

По словам чиновника, протест возник после того, как новый руководитель предприятия провел контрольные мероприятия и выяснил, что реальная выручка в три раза выше той, которую фактически сдают водители. Попытки навести порядок обернулись забастовкой.

Между тем депутат Думы Сысертского городского округа Ирина Летемина говорит, что акцию протеста спровоцировали сами власти. В октябре депутаты поднимали вопрос о **долгах по зарплате** на автотранспортном предприятии, но Карамышев обвинил их в некомпетентности: мол, это было раньше, а сейчас все в порядке. Масла в огонь подлила Сысертская межрайонная прокуратура, которая в январе имела неосторожность публично заявить, что **долгов по зарплате** в АТП нет. После этого водители прекратили работу.

Сегодня и.о. межрайонного прокурора Алексей Лобазов обвиняет администрацию Сысертского городского округа в отсутствии контроля за транспортным предприятием. По его мнению, та должна была своевременно предпринять меры по предупреждению банкротства муниципального предприятия.

Ирина Летемина утверждает, что прокуратура всегда лояльно относилась к деятельности городской администрации, потому и попала в неловкую ситуацию. Депутат не исключает, что АТП обанкротили преднамеренно. Еще в октябре администрация начала ликвидировать МУП «Сысертское АТП», пытаясь создать на его основе другой МУП – «АТП СГО». Смысла в этом не было, поскольку новая структура все равно не смогла бы выиграть конкурс.

Вероятно, мэрия хотела просто избавиться от накопленных долгов. Сколько и кому задолжало АТП – а оно должно не только трудовому коллективу, – депутаты не знают, поскольку администрация скрывает от них бухгалтерские документы. Косвенно версию о преднамеренном банкротстве подтверждает и сам Александр Карамышев, который сегодня заявляет, что сможет погасить **долги по зарплате** только после распродажи имущества АТП.

Независимая газета

СОКРАЩЕНИЯ

27.01.2017

Сотрудники владимирского «Точмаша» просят забрать завод у «Росатома»



Рабочие боятся сокращений из-за реорганизации производства

Сотрудники владимирского завода "Точмаш" собирают подписи под петицией в адрес губернатора Светланы Орловой с просьбой сохранить завод. Как передает корреспондент ИА REGNUM, документ был опубликован 26 января на сайте Change.org.

Авторы петиции сообщают о том, что корпорация "ТВЭЛ" (входит в ГК "Росатом"), под управлением которой находится завод, начала объединение предприятия с "Ковровским механическим заводом". В связи с этим рабочие опасаются, что производство на "Точмаше" будет закрыто, а сотни сотрудников потеряют свои должности.

При этом еще в 2014 году, по данным автором документа, управляющая компания уже перевела одно производство на "Ковровский механический завод". Без работы тогда остались 700 человек.

"Если корпорации "Росатом" не нужно предприятие, производящее изделия военной техники, просим передать наш завод в подчинение другому ведомству по нашему профилю, например корпорации "Ростех", - говорится в петиции.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в феврале 2016 году АО "ВПО Точмаш" подал сведения о **массовом сокращении** персонала. Позже на заводе сообщили, что сокращения действительно планировались, но удалось найти выход. Сокращение не только было приостановлено, завод также объявил о дополнительном наборе сотрудников.

На заводе "Точмаш" производятся комплектующие для атомной отрасли. Также завод исполняет государственный оборонный заказ на радиовзрыватели и взрыватели других типов.

<https://regnum.ru/news/economy/2231906.html>

27.01.2017

Суд признал банкротом хлебозавод в Дагестане из-за долга в 12,7 млн рублей

Арбитражный суд Дагестана **признал банкротом** ОАО "Махачкалинский хлебозавод 2" в связи с задолженностью в 12,7 млн рублей, сообщили сегодня в пресс-службе суда.

"Арбитражный суд Дагестана признал ОАО "Махачкалинский хлебозавод ?2" банкротом и открыл в отношении него конкурсное производство сроком на 6 месяцев. Конкурсным управляющим утвержден М. Баймурзаев, рассмотрение отчета которого назначено на 24 мая 2017 года", - сказал представитель пресс-службы суда.

По его словам, в мае прошлого года ООО К?ФХ "Агат" обратилось в Арбитражный суд Дагестана с заявлением о признании хлебозавода банкротом в связи с наличием непогашенной задолженности в размере 6,5 млн рублей. В августе судом в отношении хлебозавода была введена **процедура банкротства ?** наблюдение.



Как отметили в пресс-службе, временный управляющий в представленном суду отчете указал на невозможность восстановления платежеспособности должника. Кроме того, в рамках дела о банкротстве с требованиями к хлебозаводу обратились другие кредиторы. "Общая сумма требований по денежным обязательствам составила 12,7 млн рублей", - уточнил представитель суда.

Он напомнил, что ранее ООО "Газпром межрегионгаз?Пятигорск" обращалось в республиканский Арбитражный суд с заявлением о признании банкротом хлебозавода в связи с наличием у него непогашенной задолженности в размере 3,8 млн рублей. Но в связи с ее погашением истец отказался от своих требований, отметили в суде.

ТАСС - Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.01.2017

Таджикистан просит Россию не высылать безработных мигрантов

Посольство Таджикистана также предлагает российским властям разрешить гражданам этой страны проходить медосмотры на родине и менять работодателей.

Дипломаты из Посольства Таджикистана направили в адрес российского МВД свои мысли по проекту межгосударственного соглашения об организованном наборе граждан этой среднеазиатской страны для работы в России. Несмотря на то что Таджикистан так и не присоединился к Евразийскому экономическому союзу - а, значит, его граждане не получили поблажки при трудоустройстве в России - таджикские дипломаты предлагают смягчить правила для их сограждан. Например, они предлагают вычеркнуть из соглашения пункт о том, чтобы таджикские мигранты работали только в компаниях, с которыми они изначально заключали соглашение, а также не высылать работников-таджиков в случае, если с ними разрывают трудовой договор.

Над проектом соглашения между правительствами России и Таджикистана, профильные министерства и ведомства обеих стран бьются уже не первый год. В первую очередь оно интересно таджикской стороне. Главным ресурсом Таджикистана являются трудовые мигранты, и власти этой страны признают зависимость национальной экономики от них.

По данным тогда ещё ФМС России, зимой 2016 года на территории страны находилось почти 900 тысяч граждан Таджикистана. Это второе место после мигрантов из Узбекистана (2 млн. человек). По оценкам экспертов, из России таджики отправляют на родину 95% всех валютных переводов. Ежегодно граждане этой страны присылают домой около \$4 миллиардов, что в полтора раза больше всего государственного бюджета страны. Из-за кризиса объём денежных переводов в Таджикистан из России в первом полугодии 2016 года сократился почти на четверть.



У российской стороны также есть выгода от мигрантов из стран СНГ: в 2015 году трудовые патенты приносят в бюджет неплохие деньги.

Проект соглашения между Россией и Таджикистаном предполагает, что российский работодатель, включённый в специальный перечень **Минтруда**, будет отправлять заявки в органы занятости на того или иного специалиста, а также берёт на себя все хлопоты по оформлению для него документов.

В свою очередь, согласно проекту, власти Таджикистана должны будут сообщать своим гражданам о возможности трудоустройства в РФ в надёжных и безопасных местах, подбирать кандидатов на вакансию, обеспечивать их профессиональную подготовку, а также содействовать возвращению мигрантов домой после истечения договора или нарушения российского законодательства.

Одним из важных, но спорных пунктов соглашения стала статья 9. В ней говорится, что трудовой мигрант может работать только в той компании, которая его пригласила. Если стороны разрывают договор, то разрешение на работу работника из Таджикистана аннулируется, и он будет обязан в течение 15 дней уехать на родину.

Проект соглашения был направлен российской стороной в Посольство Таджикистана для изучения. Недавно таджикские дипломаты прислали свои мысли в МВД России, которое после упразднения Федеральной миграционной службы теперь курирует всю миграционную политику в стране.

Судя по документам, с которыми ознакомился Лайф, таджикскую сторону не устроило сразу несколько положений. Например, статья 5, где прописаны условия медицинского освидетельствования мигрантов. В проекте предлагается проводить его в российских больницах, а в Посольстве Таджикистана считают, что работник должен делать это у себя на родине, но в аккредитованных РФ клиниках и за счёт будущих работодателей.

Не понравилась таджикской стороне и статья 9 о формальной привязке трудового мигранта к российскому работодателю. Дипломаты предлагают вообще исключить этот пункт из проекта, чтобы мигрант мог найти работу и в других местах. Кроме того, в этой же статье предлагается не отправлять мигранта домой, если у него закончился трудовой контракт.

Эксперты считают, что, если оставить гастарбайтеров без контроля, это может привести к появлению целой армии нелегалов и расцвету криминала.

- Предлагаемые Посольством Таджикистана поправки противоречат смыслу самого соглашения об организованном наборе трудовых кадров. Человек должен работать у того работодателя, который его нанял, - утверждают они.

Правозащитник и эксперт-консультант по вопросам миграции Гавхар Джураева, напротив, считает поправки таджикских дипломатов правильными. По её словам, это позволит оградить мигранта от недобросовестных работодателей.



- Нельзя превращать трудового мигранта в крепостного крестьянина. Например, приехал мигрант работать, а ему не понравились условия труда или сам работодатель его обманул и не выплатил обещанные деньги. Если вносимые Таджикистаном предложения будут согласованы, то это только убережёт мигрантов от недобросовестных работодателей, - считает Гавхар Джураева.

Само соглашение, по словам экспертов, нужно обеим странам. Оно бы позволило решить сразу несколько проблем. Например, упорядочить миграционные потоки из Таджикистана и установить за мигрантами контроль. Так, на август 2016 года в списке нарушителей российского миграционного законодательства числилось около 325 тысяч граждан этой страны, которым в течение трёх лет не разрешается въезд на территорию России.

- Сейчас миграция носит такой хаотичный, спонтанный характер. И вот организованный набор мигрантов - тот метод, который призван решить эту проблему, - говорит бывший глава ФМС, а ныне президент фонда "Миграция XXI век" Вячеслав Поставнин.

С другой стороны, считают эксперты, соглашение упростило бы жизнь и самим мигрантам.

- Таджикистан в ЕАЭС так и не вошёл, а это бы позволило бы гражданам страны по приезду в РФ не получать патенты на работу. Так что соглашение - своего рода компромисс, ведь организованный набор подразумевает, что работодатель отвечает за оформление привлечённого работника, - объясняет директор Центра миграционных исследований Дмитрий Полетаев.

http://life.ru/t/эксклюзивы/965175/tadzhikistan_prosit_rossiiu_nie_vysylat_biezrabortnykh_mighran_tov

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

27.01.2017

«Путь к успеху»: в Сочи обсуждают стажировку и трудоустройство одаренной молодежи

Сегодня в Сочи обсуждают поддержку одаренных детей и молодежи. Главная дискуссия первой всероссийской конференции «Путь к успеху», которая проходит в образовательном центре «Сириус», касается эффективной системы выявления этих самых талантов.

По словам экспертов, не менее важным является и продолжительное полноценное профессиональное сопровождение. К числу таких мер предлагается отнести научно-производственные стажировки и последующее трудоустройство талантливой молодежи на профильные предприятия.

Ольга Голодец, заместитель председателя Правительства РФ: «Сегодня страна, которая делает ставку на образование и которая может решить вопросы образования, получает неоспоримое конкурентное преимущество в том научно-техническом прогрессе, который сегодня переживает весь мир».



Конференция продлится 2 дня. За это время эксперты планируют обсудить такие вопросы, как популяризация и пропаганда науки и технологий, а также стратегия научно-технологического развития России.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.01.2017

Минтруд направит более 200 млн руб. в регионы на поддержку трудовой мобильности

Минтруд РФ направит более 200 млн рублей 14 регионам на реализацию программ повышения трудовой мобильности. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда** со ссылкой на министра труда и социальной защиты РФ Максима **Топилина**.

"Правительство России одобрило проект распоряжения, согласно которому в этом году 203,3 млн рублей будет направлено на софинансирование 14 региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов", - сказал **Топилин** по итогам заседания правительства.

Субсидии из федерального бюджета получают Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Липецкая, Магаданская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области и Чукотский автономный округ. Эти регионы включены в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Как отмечают в **Минтруде**, региональные программы предусматривают оказание работодателям финансовой поддержки на создание условий для переезда работников и закрепления их на рабочем месте (например, компенсация расходов на проезд, обустройство, наем или аренду жилья, обучение). Совокупный размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю, составляет 225 тыс. рублей на одного человека (150 тыс. рублей за счет федерального бюджета и 75 тыс. рублей за счет средств бюджета субъекта РФ).

"В рамках региональных программ планируется реализация 60 работодателями 62 инвестиционных проектов. Ожидается, что из других регионов будет привлечено 1183 работника", - сказал **Топилин**.

Работники будут заняты на крупных инвестиционных проектах, реализуемых в том числе АО "Аметистовое" (строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" на территории Камчатского края), ООО "ЕвроХим-Усольский калийный комбинат" (на территории Пермского края), ООО "Судостроительный комплекс "Звезда" (на территории Приморского края), АО "Авиастар-СП" (производство тяжелого военно-транспортного самолета Ил-76МД-90А и его модификаций на территории Ульяновской области). **

ТАСС - Российские новости

27.01.2017

РПСМ обратил внимание Минтруда на гендерные проблемы судоходной отрасли



Российский профсоюз моряков обратился к председателю **Правительства РФ** Дмитрию **Медведеву** и Министерству **труда** России по вопросу нарушения права женщин на **труд** по выбранному роду деятельности и пересмотра "Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями **труда**, при выполнении которых запрещается применение **труда** женщин", утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162. Ответ не заставил себя долго ждать - в Министерстве **труда** уверяют, что работа по актуализации "Перечня" и сокращению числа работ, при которых ограничивается применение **труда** женщин, уже началась.

В основу обращения легла резолюция "О нарушении права женщин на **труд** по выбранному роду деятельности и профессии в отношении возможности их работы в качестве членов экипажей судов морского и речного флота", принятая на VIII съезде РПСМ 11 ноября 2016 года. Тогда делегаты обратили внимание на возрастающую роль женщин в современном судоходстве, а также на трудности, с которыми им приходится сталкиваться при **трудоустройстве**. На съезде присутствовала и судоводитель Светлана Медведева, которой лично довелось столкнуться с гендерной дискриминацией на флоте - более трех лет она не могла пройти практику в качестве судоводителя в Самарском речном пассажирском предприятии (СРПП) в связи с тем, что работа моториста-рулевого признана "вредной для женщин".

Формально, отказы работодателей в **трудоустройстве** женщин на флот соответствуют законодательным ограничениям, призванным "сохранить их здоровье", но при этом упускается тот факт, что на здоровье мужчин условия **труда** по специальностям, входящим в Перечень, оказывают такое же вредное воздействие.

РПСМ считает, что стратегическим направлением должно стать создание безопасных условий **труда** во всех областях профессиональной деятельности, усиление ответственности работодателей за создание этих условий, а также установление равенства возможностей для женщин и мужчин при **трудоустройстве**, исключающее дискриминацию по гендерному признаку.

В своем ответном письме Министерство **труда** РФ отметило, что "в связи с изменениями технологий современного производства и произошедшими изменениями социально-гигиенических условий **труда** ряда профессий" **Минтруд** уже начал "сбор и обработку **предложений** сторон социального партнерства и экспертов по вопросу актуализации Перечня", заверив, что **предложения** РПСМ будут рассмотрены.

<http://www.unionstoday.ru/news/russian/2017/01/27/22082>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.01.2017

Число работающих инвалидов во Владимирской области в 2017 году вырастет на 35%



Администрация Владимирской области планирует в 2017 году увеличить количество трудоустроенных в регионе инвалидов на 3 тыс. человек. Таким образом, их число вырастет почти на 35%, сообщили сегодня в пресс-службе администрации региона.

"В соответствии с прогнозными целевыми показателями до 31 декабря 2017 года численность работающих инвалидов трудоспособного возраста должна быть доведена до 11717 человек. То есть, за этот год нам надо трудоустроить еще почти 3 тыс. инвалидов", - привели в пресс-службе слова директора департамента по труду и занятости населения областной администрации Андрея Григорьева.

Сейчас во Владимирской области проживает около 143 тыс. граждан с ограниченными возможностями здоровья, 34,5 тыс. человек - это инвалиды трудоспособного возраста, из них работают 8740 человек.

В 2016 году за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратились 2055 инвалидов, трудоустроено 928 человек. Уровень трудоустройства инвалидов за два последних года увеличился с 39,3% до 45,2%.

Как сообщалось ранее, **Роструд** до конца января 2017 года планирует заключить со всеми регионами РФ соглашения о трудоустройстве инвалидов. Соглашения направлены на создание условий для осуществления трудовой деятельности инвалидов и принятие мер по их трудоустройству, в документе для каждого субъекта рассчитан запланированный для выполнения показатель. Кроме того, **Роструд** договорился о передаче сведений об инвалидах в органы службы занятости населения со всеми отделениями Пенсионного фонда на региональном уровне.

Сейчас в России трудоустроено 25-35% инвалидов, что в целом соответствует мировым значениям. Всего в России, по данным **Роструда** за 2015 год, зарегистрировано около 12 млн инвалидов, в том числе 3,7 млн в трудоспособном возрасте (из них трудоустроено 1,2 млн). Сейчас на предприятиях числится 370 тыс. квот для трудоустройства инвалидов, на этих местах уже работает 290 тыс.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.01.2017

Гострудинспекция начала расследование факта гибели работника при аварии на Пензенской ТЭЦ

Гострудинспекция начала расследование факта гибели работника в результате аварийной ситуации на Пензенской ТЭЦ-1, сообщил РИА Новости заместитель руководителя **Гострудинспекции** в регионе Андрей Тетюшев.

Обрушение кровли на Пензенской ТЭЦ-1 произошло в результате взрыва в четверг около 13:50 мск, погиб один человек. По факту гибели работника ТЭЦ возбуждено уголовное дело по статье "Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, повлекшее по неосторожности смерть человека".



"Наш инспектор сейчас находится на месте происшествия, начато расследование... Комиссия проведет расследование, а параллельно с этим мы еще будем инициировать проверку", - сказал собеседник агентства.

Он уточнил, что проверка на ТЭЦ-1 начнется после получения санкции прокуратуры области.

27.01.2017

Директора великолукского завода наказали за отказ принять женщину на работу (Псковская область)

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла директора ООО «Великолукский локомотивовогоноремонтный завод» к административной ответственности за необоснованный отказ женщине в трудоустройстве. Как сообщает сайт **госинспекции труда**, женщина обратилась в организацию по направлению Центра занятости.

«В трудоустройстве ей было отказано. Несостоявшаяся работница направила руководителю запрос о предоставлении письменного ответа о причинах отказа в приеме на работу. Ответ получен не был», - добавляют в ведомстве.

Директор ООО «Великолукский локомотивовогоноремонтный завод» - привлечен к административной ответственности: необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается по статье 64 Трудового кодекса РФ.

По данным сайта ООО «Великолукский локомотивовогоноремонтный завод», президент компании - Сергей Слесарев, директор - Даниил Слесарев. Юридический адрес организации - Псковская область, Великие Луки, Октябрьский проспект 117.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/01/27/direktora-velikolukskogo-zavoda-nakazali-za-otkaz-prinyat-zhenshину-na-rabotu.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.01.2017

«Белые», «серые», «черные»

Безработица-2017: как будет вести себя рынок труда, кто неизбежно попадет в зону риска и как не поддаваться панике в страхе потерять работу. Ушедший год принес неприятный сюрприз — трое близких знакомых потеряли работу и зависли в поисках. 52-летняя менеджер офиса туристической компании, 40-летний специалист по поставкам электрооборудования для предприятий, 29-летняя куратор культурных проектов на ВДНХ. Слишком разноплановый контингент, чтобы считать, что они попали в узкую зону риска.

Аналитики рекрутинговой компании Superjob считают, что 2017 год станет переломным для российского рынка труда. Компании будут стараться нанять лучших сотрудников, а действующих поставить в условия «развивайся или уходи». С



2018 года начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации на 5% каждый год. Реальная безработица будет расти на эту же цифру. Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20–25%. Спрос на специалистов высокой квалификации будет только расти. Сохранить занятость населения существующими методами государственной поддержки занятости не получится.

Кризисное безвременье принесет и изменение спроса на рынке труда.

Будет повышаться спрос на веб-разработчиков, специалистов по информационной защите, кибербезопасности.

В сфере добычи сырья понадобятся специалисты по разведке и разработке месторождений, совершенствованию технологий.

В промышленности — инженеры в машиностроении, в нефтегазовом сегменте, специалисты в лесной промышленности, инженеры в авиационной, пищевой промышленности.

В продажах — менеджеры по продажам высокотехнологичных продуктов.

В банковской сфере — управленцы, специалисты по работе с залогами и проблемной задолженностью.

В юриспруденции — специалисты в области международного и налогового права.

Будут востребованы HR: директора по персоналу, аналитики с техническим бэкграундом, специалисты по внутреннему обучению.

В зону риска потери работы попадут бухгалтеры начального уровня, продолжатся сокращения численности бухгалтерских подразделений на средних и крупных предприятиях, в том числе государственных. К 2020 году рынок труда для бухгалтеров начального уровня и делопроизводителей может сократиться в три раза.

Банки перестанут размещать новые вакансии и начнут сокращение позиций специалистов, задействованных в бумажном документообороте.

Снизится спрос на сотрудников контакт- и колл-центров в связи с расширением автоматизации подобных видов деятельности. В целом в ближайшие годы в разы сократится объем работы для специалистов по обработке информации.

Сократится спрос на преподавателей иностранных языков.

С 2018 года начнет снижаться спрос на квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях.



О том, что рынок труда в России живет в ожидании очередного затяжного стресса, говорит и следующий факт: год назад число россиян, согласных на зарплату по «черной» или «серой» схеме, было минимально, а сегодня уже 47% опрошенных готовы отказаться от «белой» зарплаты. Труднее всего находят работу женщины предпенсионного возраста и молодые люди до 25 лет.

В апреле 2016 года безработица в России составила 6%. Это порядка 4,5 млн человек. Службы занятости подали информацию о миллионе обратившихся. А различные социальные опросы говорят о том, что 27% граждан в 2016 году пожаловались на сокращение рабочих мест.

Центр занятости

Центр занятости населения «Басманный» в Лялином переулке в середине рабочего дня пуст.

В коридоре сидит одна девушка. Администратор в зале спрашивает, что меня интересует. Отвечаю, что в принципе меня интересует, чем мне как безработной могут здесь помочь. «Это вам в третий кабинет». Молодой человек за компьютером просит паспорт. Выясняется, что просто так посмотреть вакансии я не могу — сначала должна зарегистрироваться в центре занятости по месту прописки.

— А если у вас нет вакансий, которые мне интересны? Может, я все же сначала узнаю, а потом буду регистрироваться?

— А что вас интересует?

— Менеджер по туризму.

Находится две вакансии. Но ни адреса фирм, ни зарплаты мне не сообщают.

— Вы все же зарегистрируйтесь, а потом мы будем искать.

На стенах центра множество материалов. Узнаю, что в топе самых востребованных профессий — водитель: более 9 тысяч вакансий по Москве со средней зарплатой в 32 тысячи. Далее по рейтингу популярности идут: каменщик, дворник, матрос, арматурщик, штукатурщик, полицейский, сиделка, массажист. Запросов на корреспондента — 581 со средней зарплатой 19 тысяч.

Иду в другую дверь, где, как объяснили, можно записаться на курсы. Приходится ждать несколько минут, потому что список курсов в единственном экземпляре выдается на руки в присутствии сотрудника.

Список стоя листает пожилой мужчина. Жду. Получив распечатанный файл, выясняю, что можно обучиться на тракториста, экскаваторщика, штукатурщика, промышленного альпиниста и много чего еще, требующего выдающихся физических кондиций. Это явно не подходит. Спрашиваю, что есть для меня. Сотрудница заводит тот же разговор:



надо сначала зарегистрироваться. На мои аргументы, что я хочу понимать, на что в принципе можно рассчитывать, тянет: «Ну, я не знаю, чего вы хотите». Я хочу профессии гуманитарного склада или, по крайней мере, в сфере обслуживания. «Вот, посмотрите. Это мы еще планируем в этом году запускать, но пока не ясно, когда. Если встанете на учет, вам будут присылать сообщения о наборе. Но имейте в виду, что сюда будут записывать льготные категории. Если останутся места, то попадете».

В сухом остатке: при известном везении смогу научиться пользоваться персональным компьютером, быть товароведом, веб-дизайнером, парикмахером и социальным работником.

Девушка, которая сидела в коридоре и ждала приема, выходит вместе со мной из здания. Прошу поделиться опытом. Рассказывает, что стоит на учете в центре занятости с сентября. Ее пособие по безработице — 2 тысячи в месяц, при условии, что она ходит дважды в месяц отмечаться в центр. По профессии «оператор ПК». То есть оператор персонального компьютера. Разговаривает она неохотно, поэтому уточнить, где работала до увольнения, не получается. «Да я сюда не из-за работы хожу, а из-за мамы. Она настояла. Она здесь работу нашла. За копейки — на 9 тысяч гардеробщицей в институте».

Если вбить в поисковик запрос «отзывы о центре занятости», негативные будут преобладать с критическим перевесом.

«Все эти центры занятости — сплошная фикция. Они делают вид, что помогают нам найти работу, а мы делаем вид, что им верим. Я уволилась из банка, а они мне дали направление опять в тот же банк, но в другом районе Москвы. Другие вакансии, предложенные мне, бывшему работнику банка, были таковы: гладильщица белья на Ленинградском вокзале, упаковщик колбасы, упаковщик замков, сборщик замков, уборщица, курьер, кассир в супермаркете, продавец кастрюль».

«С порога тебе психолог говорит, что через данную службу работу найти НЕВОЗМОЖНО. Встретила там многих одноклассников. Им тоже НЕ ПОМОГЛИ. Даже по рабочим специальностям. Нормально так? Эта служба идеально следит за правильным начислением денег — в этом ее функция, но никак не в поиске вакансий. Звонишь по вакансии, а там отвечают, что у нас другие требования и удивляются направлению, выданному службой. Стояла год без толку».

Впрочем, официальная информация, которая регулярно публикуется в газете «Биржа труда» — органе департамента труда и социальной защиты населения Москвы, выглядит вполне оптимистично: из 139 тысяч человек, обратившихся в службу в 2016 году, было трудоустроено 106 тысяч. Из общего числа вакансий 55% — вакансии для рабочих, 18% — вакансии, на которые работодатели планируют привлекать иностранных рабочих. Дополнительное профобучение и профобразование получили 78 тысяч человек.



Евгений Гонтмахер: «Наш человек готов на все, чтобы формально остаться на работе»

Евгений Гонтмахер — российский экономист, заместитель директора по научной работе Института мировой экономики и международных отношений, доктор экономических наук, профессор. Фото: РИА Новости

— В августе минувшего года министр труда Топилин сообщил, что безработица в России держится на отметке 6% и ничего страшного не происходит.

— Эти 6% безработицы измерены по методологии Международной организации труда (МОТ), их получают в результате большого опроса. Он проводится Росстатом, опрашивают десятки тысяч людей. К вам подходят на улице и спрашивают: «Вы работаете или не работаете?» При утвердительном ответе — все, до свидания. А если: «Нет, я не работаю» — спрашивают: «Вы ищете работу или не ищете работу?» Если ответ «Нет», то ответивший тоже не попадает в эту статистику. Человек, может, и не ищет работу, он хочет отдохнуть, поучиться. А если ответит «Да», то его спрашивают: «Готовы ли вы сразу же выйти на любую работу, которую вам предложат?» Человек может сказать: «Не готов, я инженер и не хочу идти дворником». И он тоже выпадает. А если только человек уже говорит: «Да, готов», он доведен до кризисного положения.

— То есть эти 6% — дошедшие до отчаянного состояния люди, которые ищут работу?

— Это действительно те, кто реально нуждается в работе сейчас. И вот таких у нас 6%. По мировым меркам — очень хороший параметр.

На самом деле у нас проблема не с безработицей, а с занятостью. В стране все-таки работают почти все, кто хочет, за исключением маленьких городков, где, потеряв работу, можно действительно оказаться в безнадежной ситуации.

Люди у нас в основном работают, но им не нравится их работа. Им не нравится специальность, должность, они считают, что им мало платят. Люди боятся, что могут лишиться работы, это у нас сейчас одна из самых больших фобий.

— Минтруд регистрирует почти 1,5 миллиона вакансий и миллион безработных. Но эти вакансии и безработные хронически не встречаются. Почему?

— Наша система поиска работы довольно архаична. В центр занятости идут немногие из потерявших работу. Наш человек, став безработным, первым делом начинает рыскать по знакомым, по родственникам. Это классический способ, что называется, «устроиться по знакомству». Еще в 2000-е годы можно было так пристроиться и получить работу примерно того же качества, что и была. Тогда же начался расцвет гастарбайтеров.

— Они шли на рабочие места, которые нашими людьми тогда не рассматривались в принципе?



— Да. Более того, у нас же сложилась система, когда в строительстве, коммунальном хозяйстве, торговле российским работодателям был невыгоден российский работник. Потому что российский человек все-таки какие-то права имеет. А если у вас таджик на стройке, он может жить где-нибудь в подсобке, за него можно не платить никаких медицинских страховок, его можно элементарно обманывать с выплатой зарплаты. Почти все места сиделок, нянечек, домработниц тоже были заполнены гастарбайтерами. Были случаи, когда человека с российским паспортом, который вдруг захотел пойти в дворники или в сантехники, работодатель вытеснял. Сейчас ситуация изменилась.

— Когда вы говорите «сейчас», имеются в виду последние два года?

— Да. И ситуация поменялась с двух сторон. Во-первых, произошла девальвация рубля и несчастному таджику уже не так выгодно в России работать. Во-вторых, безработица особо не увеличилась, но качество занятости снизилось еще больше.

Когда в Европе наступает экономический кризис, что делает работодатель? Он часть персонала просто увольняет. Но даже мысли у работодателя урезать зарплату с сохранением рабочего места не возникает. Ненужных увольняют, а остальные получают полную зарплату. Потому что, когда кризис проходит, начинается подъем, создаются рабочие места, и те, кто оказался за бортом, знают, что они могут при определенных усилиях снова вернуться на рынок труда.

— На тот же уровень?

— Может быть, и на тот же уровень. Кстати, в Европе и США существует система непрерывного образования. Человека уволили, но он не сидит и не ждет: «А, вот сейчас откроется вакансия...» Он переучивается. Он хочет зацепиться за новый рынок труда.

А такого поведения, которое сформировалось в России, когда человек готов на все, чтобы формально остаться на работе даже за минимальные деньги, на Западе нет. Это очень серьезный психологический феномен.

— Это вредно для экономики?

— Очень. Потому что если экономика страны развивается, то в ней создаются рабочие места, принципиально отличные от тех, которые были прежде. Кризис — это обновление. Неконкурентные предприятия, фирмы закрываются, и потом на стадии подъема создаются другие. Соответственно, и рабочая сила должна быть другая по своим качествам. У нас этот процесс не идет. Потому что отечественная экономика не меняется с точки зрения структуры рабочих мест. У нас есть очень хорошие рабочие места в «Газпроме», «Роснефти». Есть сектор госуправления. Отчего народ так любит идти в госуправление, быть чиновником? Ну, это худо-бедно какие-то гарантии занятости, зарплаты. У нас есть большое количество рабочих мест в бюджетной сфере (в здравоохранении, образовании), но там сейчас постоянно идут сокращения.



И наши работники, особенно в провинции, оказавшись в положении, когда они начинают получать копейки, теперь идут в нишу, которую прежде занимали исключительно гастарбайтеры. Вы знаете, откуда в основном в Москве «охранники», эти мужики около шлагбаумов? Из Мордовии. Они тут работают две недели, причем без выходных, снимают какие-то квартиры, где живут скопом, питаются самой дешевой едой. Но потом едут домой, привозят энное количество денег, что для той местности очень неплохо, и они не безработные.

Говоря о безработице, важно понимать, что бывает так называемая фрикционная безработица, то есть очень короткая. Вас уволили, но вы через две недели устроились в другое место. Это «естественная безработица». А есть застойная безработица, когда человек лишился работы и не может ее найти полгода, год. Это опасная безработица. Ее в России пока еще немного.

— Пока немного. А что будет?

— У нас экономический кризис, довольно длительный, и, как это ни парадоксально, он решает многие аспекты именно физической безработицы, когда люди соглашаются на любую неквалифицированную работу.

— То есть кризис заставляет людей идти уже на какие-то компромиссные варианты?

— Как это ни удивительно, да.

— А как же привычка российского человека до последнего сидеть на 12 тысячах, но не искать лучшей доли?

— Что-то здесь меняется. Снова возникло явление, которое называется «отходничество». Помните из истории, такое было до революции, когда бригады бурлаков, плотников ходили в крупные города на заработки? Теперь появилось очень много бригад, которые ремонтируют квартиры. Какая-то часть наших людей готова поступиться статусом ради того, чтобы все-таки зарабатывать.

— А люди с «дипломом», которые привыкли к определенному статусу, им же невозможно взять и пойти в сиделки. Что они будут делать?

— Вы не Москву берите, здесь люди с более высокими запросами. А учительница из провинции легко пойдет в сиделки. В Москве этого пока не видно, но вся Россия уже начинает потихоньку переходить на тип работы «из инженера — в службу». С одной стороны, это хорошо, потому что эти люди не безработные. Проблема в том, что они теряют свою квалификацию.

— Работоспособная часть населения теряет квалификацию на застойной работе, одновременно неизбежно старея. А молодые люди, не заполняют эту нишу?



— А ниши нет. Есть очень ограниченный круг престижных рабочих мест, а большая часть нашей экономики — это совершенно архаичные рабочие места.

— То есть неэффективные?

— Ну да, ты работаешь на огромном машиностроительном заводе, который производит непонятно что. Там поэтому и зарплата маленькая — ведь вашу продукцию особо не покупают. В бедственном положении малый бизнес, для которого характерно существование на грани себестоимости. Добавьте административное давление, недоступность кредитов, недоступность аренды. Вас не допускают к госзакупкам, чтобы вы могли вашу продукцию продавать государству.

К вопросу о молодежи. Вот человек окончил престижный вуз, куда он пойдет? Или по блату папа-мама устроят в условный «Газпром», или на госслужбу (в широком смысле этого слова). Но людей выпускается больше, чем требуется этим двум сегментам рынка труда. Не случайно появилось понятие «офисный планктон». Еще некоторое время назад он процветал. Росли банковский сектор, страхование, так называемая сервисная экономика. Работодатели в этих секторах не особо заботились о снижении издержек. Они купались в прибыли и поэтому там были истории, связанные с престижем: я вот руководитель подразделения в банке, и мне обязательно нужны три советника.

Однако этот феномен начал сдвигаться еще в 2008–2009 гг., когда была первая стадия экономического кризиса. И когда наш бизнес решил увольнять балласт, то есть резать офисный планктон.

Сейчас острота ситуации компенсируется тем, что на рынок труда начинает выходить малочисленное поколение. Молодых, которые заканчивают сейчас вузы, становится все меньше, и это будет довольно долгий период.

— Это означает дисквалификацию образованного слоя в России.

— Дисквалификация — латентный процесс. Топилин может отчитываться еще 20 лет: «С безработицей у нас все хорошо». Но неизбежно происходит постепенная деградация нашего человеческого капитала, люди просто пристраиваются, чтобы иметь работу. И их работа не соответствует тем знаниям, которые они получили.

— А как себя чувствует «креативный класс», который в свое время вышел массово на Болотную?

— Он деградирует тоже. Протестующих было не так много даже по масштабам Москвы — 100 тысяч собрал самый большой митинг на Сахарова. В других городах было совсем мало. Что с ними произошло? Какая-то небольшая, но самая активная часть уехала. Мы в прошлом году, осенью, опубликовали доклад об эмиграции из России. Там очень тяжелые цифры. Этих людей не так много, но они самые активные, самые энергичные. Они с собой увозят эту энергетику.



Второе. Большая часть этих людей, безусловно, смирилась, что здесь ничего не поменяется, что их усилия никому не нужны.

Третье — это деградация. Какая-то часть людей, безусловно, деградировала. Может, эта часть пока не очень большая, но это люди, которые так и не получили возможность реализовать свою творческую свободу.

— Вы рисуете страшную картину.

— А она действительно страшная. Почему? Потому что мы подрываем собственное будущее.

— У нас электорат совершенно пассивный, и его даже собственное загнивание не встряхнет.

— Да не считайте вы эти выборы, они будут уже завтра. Я говорю про перспективу. Путин станет президентом в 2018 году, это понятно. Вот он приходит в свой кабинет, у него впереди шесть лет, и я не понимаю, что он еще шесть лет с этой страной собирается делать, когда у него народ погибает. То есть вроде все спокойно, никто не ходит на митинги, 86% его поддерживают... На самом деле похоже на онкологию. Вы с ней можете жить годы и годы, можете о ней не знать, а потом в один прекрасный день она вдруг показывает себя, и вы понимаете, что умрете через полгода. Никто не знает, когда эта коллективная опухоль даст о себе знать. Может быть, через 10 лет, может, позже, но это будет.

— По-вашему, социальный пессимизм — это главная проблема нашего человеческого ресурса?

— У нашего человека теряется валентность. В химии у каждого атома есть валентность — способность сцепляться с другими атомами. Наш человек теряет даже маленький запас этой валентности. Мы не можем постоять за свои права даже на каком-то бытовом уровне, не понимаем, как объединиться, как организовать, как помочь самим себе. Люди ждут, когда придет дяденька из ЖЭКа, или от губернатора и все им сделает.

— А поколение совсем молодых людей? Его валентность имеет другую природу?

— Это потерянное поколение. Про Советский Союз они ничего не знают, для них это уже история. Они зачастую довольно позитивно говорят про Сталина. Они не понимают смысла Большого террора, когда люди жили в страхе, когда миллионы были убиты. «Ну и что? Зато Сталин победил в Великой Отечественной войне».

Это поколение очень прагматично. Да, они хотят работать, хотят получать зарплату, безусловно, принимают все ценности технологий, но у них, к сожалению, нет ценностей гуманитарных.

— Можно ли в принципе в России изменить пессимистичный сценарий с занятостью и человеческим ресурсом, который мы сейчас имеем?

— Кто такой идеальный работник экономики XXI века, который должен быть и на нашем рынке труда?



Во-первых, это люди всех возрастов. Современный рынок труда предполагает, что ты оцениваешься только по конкурентоспособности. Возраст не имеет значения, если ты занимаешься собой, здоров и постоянно обучаешься. Работодатель на Западе зачастую делает выбор в пользу зрелого сотрудника, потому что у него больше опыта.

У нас не так. У нас как раз люди, близкие к пенсионному возрасту, вылетают первыми из относительно хорошего сегмента рынка труда. Это, кстати, тоже очень архаично. Должна быть конкуренция вне зависимости от возраста.

Второе — надо постоянно учиться. Идеальная траектория — это если вы два-три раза в течение жизни довольно радикально поменяли свою специальность: были журналистом, а потом стали историком, а потом дизайнером. Нужно тренировать собственную приспособляемость к рынку труда, который постоянно меняется.

Третье — это мобильность. Готовность ради работы сменить город или страну.

И четвертое — коммуникация. Вы должны уметь общаться. А у нас — общественная атомизация. Утверждение, что советский человек был самый коллективистский, — это миф. Нам с вами не давали ничего делать, за нас все решали. Наша система по-прежнему клепает послушного безынициативного работника...

— ...который не хочет учиться и готов на три копейки жить?

— Да, который готов идти получать фейковый диплом, чтобы предъявить этот фейковый диплом работодателю, чтобы взяли на фейковую работу. В этом смысле Россия стоит на пороге даже не кризиса, а катастрофы. Мы не можем претендовать с таким человеческим капиталом на более-менее приличное место в мире.

<https://www.novayagazeta.ru/articles/2017/01/27/71305-belye-serye-chernye>

27.01.2017

Депутатам нужна помощь. Число помощников депутатов Госдумы уже увеличено, но сами парламентарии хотели бы еще и повысить им зарплаты

На 2017 г. **Госдума** получит бюджетные ассигнования в размере 10,1 млрд руб. В четверг думский комитет по регламенту одобрил проект сметы, который 23 января также одобрил комитет по бюджету. На деятельность самих депутатов и их помощников планируется выделить около 4,8 млрд руб., а на различные стороны деятельности **Госдумы** в целом - чуть более 5,8 млрд руб. (расклад по отдельным статьям см. в таблице). Смета уже учитывает увеличение числа помощников в регионах, в 2017 г. бюджет нижней палаты увеличился именно за счет дополнительных расходов на них. Вместо пяти помощников у депутата теперь может быть семь, в месяц он может потратить на оплату их **труда** 231 000 руб.

Ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин сообщил, что **Госдума** в 2016 г. сэкономила около 800 млн руб., деньги вернулись в бюджет. В этом году выделяется отдельный пункт расходов на экспертно-аналитическую работу,



но самой большой статьей стал фонд оплаты **труда** депутатов и помощников, рассказала "Ведомостям" руководитель комитета по регламенту Ольга Савостьянова ("Единая Россия"). По словам члена комитета по регламенту Владимира Позднякова (КПРФ), у его фракции возник вопрос о низком размере оплаты **труда** помощников. Непонятно ему также, почему сэкономленные деньги вернулись не в **Госдуму**, а в бюджет. Вопрос с помощниками будет обсуждаться внутри фракций - каждая будет предлагать свои решения, рассказал зампред комитета по регламенту Александр Курдюмов (ЛДПР). "Мы не просим какого-либо увеличения сметы, просто отмечаем, что сейчас у помощника депутата зарплата ниже, чем у обычного госслужащего", - говорит он. Средняя зарплата помощника - 30 000-33 000 руб. и, конечно, для Москвы это недостаточно, соглашается Савостьянова. "Будем думать, что с этим делать, есть ли ресурсы, потому что внутри фракций ресурсов нет, это может решаться только бюджетом **Госдумы**", - пообещала депутат.

Сейчас зарплата помощника может быть оформлена двумя способами, объясняет один из помощников депутатов: "По трудовому договору - зарплата, которую определит депутат, и премии. Или по служебному контракту, тогда содержание (оно рассчитывается по сложной формуле, как зарплата в аппарате) и премии". Зарплату оплачивает в любом случае **Госдума** в пределах фонда оплаты **труда** помощников, который выделяется каждому депутату, отмечает собеседник. Помощникам по трудовому договору депутат может установить любую зарплату, а помощнику по госслужбе - как минимум ту, которая положена ему по этой должности согласно штатному расписанию **Госдумы**. "Некоторые депутаты часть этого фонда тратят на помощь избирателям - выводят деньги через премии помощникам и покупают, например, подарки или помощь какую-то оказывают", - утверждает собеседник.

Ведомости

27.01.2017

[В России предлагают учредить должность уполномоченного по правам инвалидов](#)

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов считает, что необходимо принять **закон** о создании в России должности уполномоченного по правам людей с ограниченными возможностями, поскольку это позволит эффективнее отстаивать их интересы. По его словам, которые приводит сайт ЛДПР, этот человек "должен будет доносить информацию обо всех проблемах, касающихся людей с ограниченными возможностями до самого высокого уровня - вплоть до президента страны".

Кроме того депутат рассказал о некоторых трудностях, связанных с передвижением по Москве.

"Можно дать возможность автомобилям, которые управляются инвалидами 1-2 группы, либо используются для перевозки детей инвалидов, пользоваться полосой для общественного транспорта. Для этого создать реестр. Никаких помех для общественного транспорта тогда не было бы", - сообщил Нилов.

Также парламентарий предложил отучать неопорядочных чиновников парковаться на местах, предназначенных для автомобилей инвалидов с помощью общественного порицания. Например, снимать таких госслужащих на видео,



отправляя потом съемку в средства массовой информации или в приемные депутатов всех уровней. Такого рода негативная известность, объяснил глава комитета, заставит чиновников - нарушителей соблюдать правила парковки.

<http://regions.ru/news/2598697/>