

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

8 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.11.2022 Машиниста локомотива насадило на крюк в Приморье	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
08.11.2022 Правительство определило порядок ликвидации Ростуризма	4
07.11.2022 ЕРАМ договорилась о продаже почти всех своих активов в РФ	5
07.11.2022 Farfetch окончательно покидает российский рынок	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
08.11.2022 Работодатели Камчатки могут получить деньги за трудоустройство беженцев	6
08.11.2022 Названо реальное количество трудовых мигрантов в России.....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	6
08.11.2022 Набиуллина: Риски мировой экономики ушли в сторону "жесткого варианта"	6
08.11.2022 Эльвира Набиуллина объяснила отток средств граждан из банков возросшей тревожностью	7
08.11.2022 Набиуллина пообещала активизировать обсуждение идей "разморозки" активов инвесторов РФ	7
08.11.2022 Набиуллина выступила против использования частной криптовалюты в платежах	8
08.11.2022 Набиуллина считает скорый глобальный кризис вполне вероятным	8
08.11.2022 Набиуллина считает важным создать условия для ускоренной трансформации экономики.....	9
08.11.2022 Набиуллина: банки смогут без проблем предоставлять кредитные каникулы мобилизованным.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
08.11.2022 Минтруд РФ упростит признание гражданина нуждающимся в соцобслуживании	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
08.11.2022 В Роструде перечислили правила разбивки отпуска на части.	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
08.11.2022 Трудовая проведет расследование после инцидента с гибелью работника в драмтеатре Калуги.....	11
08.11.2022 Слесарь получил черепно-мозговую травму, ремонтируя станок на воронежском предприятии	11
08.11.2022 В Башкирии на рабочем месте погибла 46-летняя работница Учалинского ГОКа.....	11
08.11.2022 50-летнего рабочего убило крышкой плавильной печи в цеху ульяновского предприятия	12
08.11.2022 В Сорочинском ГО две компании вовремя не выплачивали зарплату сотрудникам	12
07.11.2022 Рабочий из Дзержинска получил серьезные травмы на производстве	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



08.11.2022 В АСИ предложили законодательно закрепить понятие комплексной реабилитации людей с ОВЗ	13
08.11.2022 Психолог назвала способ попросить повысить зарплату	14
08.11.2022 Госсектор становится основным работодателем - мнение	15
08.11.2022 Минобороны поддержало введение начальной военной подготовки в школах	15
08.11.2022 Какие выплаты положены мобилизованным и добровольцам	17
08.11.2022 В России назревает кадровый голод.....	18
08.11.2022 Эксперты предсказали дефицит рабочих и инженеров.....	19
07.11.2022 Путин пообещал обсудить предложения по модернизации системы среднего профобразования	21
07.11.2022 Творческим сотрудникам установят минимальный размер выплат.....	21
07.11.2022 Мобилизация затронула треть компаний.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.11.2022

Машиниста локомотива насадило на крюк в Приморье

В Федерацию профсоюзов Приморского края поступили сведения о тяжелом **несчастном случае** на **производстве** за прошедшую неделю.

Во Владивостокской дистанции электроснабжения машинист локомотива получил тяжелую травму, наткнувшись на крюк крепления заземляющих штанг.

Представители профорганизаций Приморья участвуют в расследовании происшествия.

https://vl.aif.ru/society/mashinista_lokomotiva_nasadilo_na_kryuk_v_primore

СОКРАЩЕНИЯ

08.11.2022

Правительство определило порядок ликвидации Ростуризма

Правительство РФ определило порядок ликвидации Ростуризма и передачи его полномочий Минэкономразвития.

"Определить Минэкономразвития России федеральным органом исполнительной власти, ответственным за проведение ликвидационных мероприятий по упразднению Ростуризма. Установить, что федеральные государственные гражданские служащие и работники упраздняемого Ростуризма продолжают выполнять возложенные на них обязанности, в том числе связанные с обеспечением проведения ликвидационных мероприятий и передачей функций упраздняемого Ростуризма Минэкономразвития России, до высвобождения в соответствии с законодательством Российской Федерации", - говорится в постановлении кабинета министров, копия которого имеется в распоряжении "Интерфакса".

В документе также отмечается, что на период проведения Минэкономразвития России мероприятий по организации предоставления государственных услуг упраздняемого Ростуризма непосредственное выполнение административных процедур, в том числе принятие решений по результатам предоставления государственных услуг, по решению Минэкономразвития России может быть возложено на федеральных государственных гражданских служащих упраздняемого Ростуризма.

Председателем ликвидационной комиссии утвержден замглавы Ростуризма Григорий Прокуронов. Ликвидационные мероприятия должны быть завершены до 15 марта 2023 года.

В соответствии с постановлением Минэкономразвития России должно в течение недели утвердить состав ликвидационной комиссии Ростуризма, включив в него представителей Минэкономразвития России, Казначейства России, Росимущества, Росархива и упраздняемого Ростуризма.

Также ведомство должно утвердить в месячный срок по согласованию с Минфином России представленную председателем ликвидационной комиссии Ростуризма смету расходов на проведение ликвидационных мероприятий, включающую расходы на оплату труда федеральных государственных гражданских служащих и **работников** упраздняемого Ростуризма до их **увольнения**, выплаты, предусмотренные законодательством РФ при **увольнении** федеральных государственных гражданских **служащих** и работников Ростуризма, оплату труда председателя ликвидационной комиссии и членов ликвидационной комиссии в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных упраздняемому Ростуризму федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на финансовое обеспечение его деятельности.

<http://www.finmarket.ru/news/5836660>



07.11.2022

EPAM договорилась о продаже почти всех своих активов в РФ

Разработчик программного обеспечения EPAM Systems Inc. подписал соглашения о продаже практически всех своих активов в РФ третьей стороне, говорится в отчете компании.

С кем достигнуты договоренности о продаже, не уточняется. В отчете сообщается, что сроки завершения продажи зависят от ряда условий, в том числе - одобрения регулирующих органов. Само соглашение было подписано ещё 7 сентября.

EPAM в начале апреля сообщил о намерении **прекратить деятельность** в России на фоне военной операции на Украине, планировала завершить этот процесс в течение 3 месяцев.

Как говорится в отчете, в связи с продолжающимся поэтапным **прекращением бизнеса** в РФ компания понесла расходы на **увольнение сотрудников** в 3-м квартале в размере \$0,7 млн, за 9 месяцев - \$16,9 млн.

По итогам 9 месяцев 2022 года расходы компании на релокацию сотрудников из России, Украины и Белоруссии составили \$37,5 млн (в 3-м квартале - \$4,4 млн.).

Также за 9 месяцев было направлено \$38,5 млн на поддержку сотрудников из Украины и их семей. Всего на эти цели выделяется \$100 млн, как было объявлено в марте.

По итогам 9 месяцев компания зафиксировала убыток от обесценения активов на Украине в размере \$1,3 млн.

EPAM Systems Inc. основан в 1993 году и является разработчиком заказного программного обеспечения для разных секторов экономики. Офисы компании расположены в 25 странах.

<http://www.finmarket.ru/database/news/5835962>

07.11.2022

Farfetch окончательно покидает российский рынок

Компания приступила к закрытию офиса и **сокращению сотрудников**

Один из крупнейших онлайн-ритейлеров дизайнерской одежды Farfetch закрывает российский офис и сокращает всех сотрудников, сообщил The Blueprint со ссылкой на несколько источников. Официального объявления на этот счет компания не делала.

Также в разделе «Карьера» The Blueprint была размещена информация о том, что ранее занимавший должность управляющего и операционного директора Farfetch в России Вахтанг Акиртава перешел на позицию управляющего директора компании в Европе, на Ближнем Востоке и Африке.

Онлайн-магазин Farfetch был основан в 2007 году, в России компания начала работать в 2015 году. Сегодня торговая площадка предоставляет сервис покупателям в 190 странах, поставляя товары от 1400 ведущих мировых брендов, бутиков и универмагов.

3 марта 2022 года маркетплейс приостановил доставку заказов в РФ из за границы. Для российских покупателей остался доступен ассортимент только тех магазинов, которые расположены на территории страны, однако позднее эта возможность также была закрыта.

<https://profashion.ru/business/retail/farfetch-okonchatelno-pokidaet-rossiyskiy-rynok/>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

08.11.2022

Работодатели Камчатки могут получить деньги за трудоустройство беженцев

Работодатели Камчатки могут получить господдержку за трудоустройство отдельных категорий безработных.

"Субсидия, которую получают работодатели, равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных", - сообщила министр труда Наталья Ниценко.

К льготным категориям граждан относятся:

- безработные, которые были уволены в 2022 году в связи с **ликвидацией предприятия** или **сокращением штата**;
- **работники**, находящиеся под риском **увольнения**
- беженцы из Украины, из Донецкой и Луганской народных республик;
- граждане, относящиеся к категории молодежи в возрасте до 30 лет.

https://kamchatka.aif.ru/society/rabotodateli_kamchatki_mogut_poluchit_dengi_za_trudoustroystvo_tvo_bezhencev

08.11.2022

Названо реальное количество трудовых мигрантов в России

По данным МВД, в России находится около 7 миллионов **трудовых мигрантов**. Однако к этой цифре стоит прибавить 20-30%, поскольку часть приезжих из стран бывшего Советского Союза "находятся в нелегальном поле".

Об этом на брифинге в НСН заявил президент Федерации мигрантов России Вадим Коженев.

В 2021 году Россия провела миграционную амнистию, которая длилась сто дней, напомнил Коженев. За эти сто дней удалось "достать из тени" миллион человек. Еще за одну амнистию удастся достать очередные миллион-полтора "теневинов", подчеркнул эксперт.

"Когда мы слышим слово "нелегал", рисуется какой-то злодей, но это же совсем не так, - продолжает Коженев. - Часто бывает, что приехала женщина, например из Украины, устроилась нянькой, живет, условно говоря, на Рублевке, из дома не выходит, еду ей приносят. Так может продолжаться 5-7 лет. И вот она - нелегал, причем серьезно нарушает закон. Если человек нелегально находится на территории другой страны больше года, он уже должен нести серьезное наказание. Но в реальности от такой няньки нет ни опасности, ни вреда".

Существенного прироста мигрантов в последнее время нет. Напротив, после объявления о частичной мобилизации сильный отток заметен со стороны российских граждан, подчеркнул спикер.

<https://www.mk.ru/economics/2022/11/08/nazvano-realnoe-kolichestvo-trudovykh-migrantov-v-rossii.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

08.11.2022

Набиуллина: Риски мировой экономики ушли в сторону "жесткого варианта"

Ситуация в мировой экономике развивается по "жесткому варианту", считает глава Банка России Эльвира **Набиуллина**.

Об этом она заявила, выступая на совместном заседании комитетов Госдумы по рассмотрению "Основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики на 2023 и период 2024-2025 годов".



"За последние месяцы ситуация и баланс рисков для мировой экономики - они несколько сместились если не в сторону полномасштабного глобального кризиса, но более жесткого варианта развития ситуации", - сказала глава ЦБ.

Этот вариант развития мировой экономики будет характеризоваться высокими ставками, менее предсказуемыми, чем прежде, что будет сдерживать рост глобальной экономики, снижать стоимость активов, увеличивать риски финансовой стабильности. Эти факторы будут способствовать увеличению геополитической напряженности, фрагментации глобальной экономики, усилению санкций против России. "В итоге мы можем увидеть кризис, сопоставимый по масштабам с 2008-2009 годами", - считает **Набиуллина**.

<https://rg.ru/2022/11/08/nabiullina-riski-mirovoj-ekonomiki-ushli-v-storonu-zhestkogo-varianta.html>

08.11.2022

Эльвира Набиуллина объяснила отток средств граждан из банков возросшей тревожностью

Глава Центробанка России Эльвира **Набиуллина** заявила, что недавний отток средств россиян из банков связан с повышенной тревожностью из-за роста геополитической напряженности. Такие всплески спроса на наличные деньги уже отмечались во время пандемии и весной 2022 года. - Рост геополитической напряженности в последние полтора месяца повысил тревожность в обществе, и это не могло не сказаться на финансовом поведении людей, - приводит «Интерфакс» слова главы ЦБ РФ. На сегодняшний день снятие наличных приблизилось к сезонной норме, а когда ситуация станет «более понятной» для людей, они «вернут средства в банки». В сентябре россияне сняли со счетов 458 млрд рублей. Основной отток пришелся на вторую половину месяца, когда была объявлена частичная мобилизация.

<https://newizv.ru/news/society/08-11-2022/elvira-nabiullina-ob-yasnila-ottok-sredstv-grazhdan-iz-bankov-vozrosshey-trevozhnostyu>

08.11.2022

Набиуллина пообещала активизировать обсуждение идей "разморозки" активов инвесторов РФ

Дискуссии о способах "разморозки" активов российских инвесторов, заблокированных в связи с санкциями, идут непросто, но ЦБ старается их активизировать, заявила в Госдуме председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**.

"Здесь идет работа по нескольким направлениям. Сами финансовые институты, через которые активы наших граждан были заморожены, ведут работу в иностранных юрисдикциях, готовят и разные иски, и переговоры и т.д. Мы, со своей стороны, смотрим, какие меры мы могли бы предпринять", - сказала она, отвечая на вопрос главы думского комитета по финансовому рынку Анатолия Аксакова.

Набиуллина напомнила об идее ЦБ использовать доходы от замороженных в России активов нерезидентов из недружественных юрисдикций для компенсации потерь внутренних розничных инвесторов (возможно, через фонд на базе АСВ).

"Мы такие схемы сейчас обсуждаем. Есть альтернативные схемы размена и т.д., предложения участников рынка. Дискуссии достаточно сложные, мы в ближайшее время их интенсифицируем", - заключила глава ЦБ.

В середине сентября она говорила, что на счетах типа "С", где блокируются средства "недружественных" нерезидентов, уже скопилось "несколько сотен миллиардов рублей". Для компенсаций розничным инвесторам ЦБ предлагает использовать не сами эти деньги, а доходы от их размещения.

<https://www.interfax.ru/russia/871461>



08.11.2022

Набиуллина выступила против использования частной криптовалюты в платежах

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** сообщила, что ЦБ не изменил позиции по применению частной криптовалюты. По словам госпожи **Набиуллиной**, данная валюта - непрозрачна и несет риски волатильности.

«Мы выступаем за развитие цифровых финансовых активов. Наша финансовая система в этом отношении достаточно продвинутая, современная. Нам важно не утратить наработанные современные технологии, дальше развиваться в новых условиях. Но цифровые финансовые активы не сводятся к "крипте", к частным криптовалютам. Мы (не меняли.- "Ъ") позицию по поводу того, чтобы частные криптовалюты не использовались в расчетах», - сказала глава регулятора.

Госпожа **Набиуллина** считает, что по криптовалюте «непонятно, кто отвечает, как отвечает», актив непрозрачен, несет большие риски волатильности.

В сентябре ЦБ объявил, что регулятор против легализации криптобирж, обменников и расчетов в криптовалюте внутри страны, однако не исключает введение разрешения на трансграничные операции. В конце сентября замминистра финансов России Алексей Моисеев сообщил, что Минфин и Центробанк договорились разрешить трансграничные расчеты в криптовалютах.

Также глава Банка России заявила, что на данный момент нет предпосылок для смягчения ограничений на движение капитала. Однако, меры смягчаются поэтапно, так как этого просили российские компании, чтобы развивать внешнеэкономическую деятельность. Сейчас регулятор прорабатывает с каждой страной меры по переходу к расчетам в нацвалютах.

В сентябре Госпожа **Набиуллина** сообщала, что в России всегда будет доступен обмен валюты на рубли. Доллар и евро стали для токсичными для россиян.

<https://www.kommersant.ru/doc/5652673>

08.11.2022

Набиуллина считает скорый глобальный кризис вполне вероятным

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что риски для мировой экономики сместились в сторону жесткого развития событий. По ее мнению, сценарий масштабного кризиса в мире не исключен, однако базовый сценарий ЦБ по глобальной экономике считается наиболее вероятным.

Согласно базовому сценарию, глобальная экономика не столкнется с новыми серьезными потрясениями. Центробанки будут повышать ставки для борьбы с инфляцией, что скажется на темпах роста экономики, однако глобальной рецессии не ожидается.

При этом в более негативном сценарии, регулятор ожидает, что повышения ставок центробанками может быть недостаточным для борьбы с инфляцией. В результате ставки будут высокими, что увеличит стоимость обслуживания долга и снизит стоимость активов.

«Вырастет геополитическая напряженность по этому сценарию, будет происходить фрагментация, регионализация глобальной экономики. Усилятся санкции на Россию, мы рассматриваем этот сценарий с усилением санкций, и это станет еще одним фактором ухудшения ситуации в глобальной экономике в свою очередь. В итоге мы можем увидеть кризис, сопоставимый по масштабам с 2008-2009 годами», - сказала Эльвира **Набиуллина** во время выступления в Госдуме (цитата по «Интерфакс»). Она пояснила, что из-за этого упадет спрос на основные товары российского экспорта, а также будут фиксироваться более глубокое сокращение ВВП и высокая инфляция.

Эльвира **Набиуллина** добавила, что в условиях санкций и глобального кризиса необходимо ускорить перестройку российской экономики. «За последние месяцы ситуация и баланс рисков для мировой экономики несколько сместились в сторону если не полномасштабного глобального кризиса, то более жесткого варианта развития событий. Это для нас не повод просто ждать, как будут развиваться события, как говорят, ждать у моря погоды», -



сказала она. По ее словам, для каждой отрасли перестройка выглядит по-разному. Кому-то нужно искать новые рынки сбыта, кому-то альтернативные источники поставок сырья из-за рубежа.

По оценкам Международного валютного фонда (МВФ), по итогам 2022 года рост глобальной экономики составит 3,2%, в 2023 - 2,7%. В 2021 году показатель был на уровне в 6%. На фоне падения экономики во многих странах растет инфляция, в связи с чем центробанки поднимают ставки.

<https://www.kommersant.ru/doc/5652630>

08.11.2022

Набиуллина считает важным создать условия для ускоренной трансформации экономики

Необходимо создать все условия для ускоренной структурной перестройки российской экономики, заявила в вторник, 8 ноября, председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**, выступая в Госдуме, передает ТАСС.

По ее словам, структурная трансформация российской экономики продлится не один год. При этом при развитии мирового кризиса процесс перестройки осложнится, предупредила глава ЦБ. «За последние месяцы ситуация и баланс рисков для мировой экономики несколько сместились в сторону если не полномасштабного глобального кризиса, то более жесткого варианта развития событий», - отметила **Набиуллина**.

Председатель ЦБ подчеркнула, что это не повод «ждать у моря погоды». Напротив, необходимо создавать условия для ускоренной структурной перестройки экономики, считает она.

Набиуллина также призвала не рассчитывать исключительно на банковский сектор с учетом потребности в именно в долгосрочных ресурсах. «Банки не могут и не должны быть основным источником «длинных» денег», - подчеркнула она.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-schitaet-neobkhodimym-sozdat-usloviya-dlya-uskorennoy-transformacii-ekonomiki.html>

08.11.2022

Набиуллина: банки смогут без проблем предоставлять кредитные каникулы мобилизованным

Банковская система России хорошо выдержала шоки 2022 года и сохраняет потенциал для кредитования. Как передает корреспондент ИА REGNUM 8 ноября, об этом заявила глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** на совместном заседании комитетов Госдумы.

«Поэтому мы ожидаем, что в кредитовании сохранится положительная динамика и при этом банки смогут без проблем выполнять и новую программу, важную программу кредитных каникул для мобилизованных и членов их семей. Первые данные о кредитных каникулах мы сможем предоставить по итогам этого месяца», - сказала она.

Кредитование граждан в России растет, хотя и существенно затормозило по сравнению с 2021 годом с учетом просадки потребительского кредитования весной и в октябре 2022 года, отметила также глава регулятора.

<https://regnum.ru/news/3742266.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.11.2022

[Минтруд РФ упростит признание гражданина нуждающимся в соцобслуживании](#)

Процедура признания гражданина нуждающимся в соцобслуживании станет проще, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"Минтруд предлагает сократить перечень документов, которые предоставляются гражданином для принятия решения о нуждаемости в социальном обслуживании. Сейчас для признания нуждающимся в соцобслуживании необходимо предоставить справку о доходах. Предлагается при наличии согласия гражданина запрашивать сведения о доходах в рамках межведомственного взаимодействия", - говорится в сообщении.

Проектом также предлагается изменить форму заявления о предоставлении социальных услуг. Из него исключается требование об указании формы социального обслуживания. Сейчас нужно выбрать одну форму социального обслуживания на дому, в полустационарной или в стационарной форме. Однако на практике услуги могут предоставляться гражданам с учётом их нуждаемости в различных формах социального обслуживания одновременно.

Гражданин признаётся нуждающимся в социальном обслуживании на основании заявления гражданина в случае наличия обстоятельств, которые ухудшают либо могут ухудшить его жизнедеятельность.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.11.2022

[В Роструде перечислили правила разбивки отпуска на части.](#)

Без согласия работника нельзя разделить его ежегодный оплачиваемый отпуск на части. Это возможно сделать только по соглашению между самим сотрудником и работодателем, рассказали в Роструде. Две стороны должны договориться между собой, каким образом использовать отпуск (по частям, в том числе по дням, или полностью).

В этом вопросе работнику важно помнить о нюансах:

Очередность предоставления отпусков определяется графиком. Поэтому о своем желании разделить отдых на части, в том числе и по дням, важно сообщить в момент составления этого графика отпусков.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

При желании разбить отпуск одну часть работнику все же необходимо сохранить не короче 14 календарных дней.

В Роструде напомнили, что с вопросами по предоставлению отпуска или другими ситуациями, связанными с трудоустройством, можно обратиться в ведомство через сервис «Дежурный инспектор». Как отмечают специалисты, чаще всего у граждан возникают вопросы по темам приема на работу и заключения трудового договора, изменения условий трудового договора, увольнения, рабочего времени и периода отдыха, заработной платы.

Ранее РБК Life побеседовал с экспертами и подготовил подборку рекомендаций для тех, кто собрался в так называемый декретный отпуск. Редакция выяснила, как оплачивается и оформляется такой отпуск, что уйти в него может не только мать.

В трудовом законодательстве России нет понятия «декрет» или «декретный отпуск». Вместо этого существуют отпуск по беременности и родам (ст. 255 ТК РФ) и отпуск по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ). При обычной беременности отпуск по беременности и родам составляет 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов (всего 140 дней). При многоплодной беременности — 84 дня до родов и 110 дней после родов (всего 194 дня).



После окончания этого периода мама может сразу же уйти в отпуск по уходу за ребенком до его трехлетнего возраста. Кроме матери этот отпуск могут взять отец, бабушка, дедушка или другой родственник. Например, женщина выходит на работу после окончания отпуска по беременности и родам, а за ребенком ухаживает отец. Если мать ребенка не работает и ухаживает за ним, отец все равно имеет право взять отпуск по уходу за ребенком.

https://www.rbc.ru/life/news/6369eeb49a79472621edd41f?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.11.2022

Трудовая проведет расследование после инцидента с гибелью работника в драмтеатре Калуги

В Калуге **трудовая инспекция** проведет расследование после инцидента с гибелью работника в драматическом театре. Планируется установить, были ли со стороны работодателя в отношении парня нарушения.

«Будет проведено расследование несчастного случая, в ходе которого будет рассмотрен вопрос о связи с производством и наличии со стороны работодателя возможных нарушений трудового законодательства», - рассказали в «МК в Калуге» в инспекции Калужской области.

После произошедшего в драмтеатре, в соцсетях люди массового стали писать о маленьких зарплатах, которые выдаются сотрудникам при большом объеме работы. Этот вопрос будет изучен относительно погибшего сотрудника. Такая процедура проводится в соответствии с законом.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2022/11/08/trudovaya-provedet-rassledovanie-posle-incidenta-s-gibelyu-rabotnika-v-dramteatre-kalugi.html>

08.11.2022

Слесарь получил черепно-мозговую травму, ремонтируя станок на воронежском предприятии

Тяжёлый несчастный случай произошёл с работником ООО "Воронежсельмаш" во вторник, 1 ноября. Происшествие расследует **Гострудинспекция**. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства 8 ноября. Ремонтируя станок на участке раскроя, 34-летний слесарь-ремонтник рассёк лоб металлической деталью. Мужчина получил открытую черепно-мозговую травму. Расследованием несчастного случая занимается государственный инспектор труда. Ранее сообщалось, что он устанавливает обстоятельства и причины смерти 56-летнего слесаря-ремонтника, чьё тело обнаружили 28 октября на территории ООО "Хохольский сахарный комбинат".

<https://slovosti.ru/voronezh/accident/427341/>

08.11.2022

В Башкирии на рабочем месте погибла 46-летняя работница Учалинского ГОКа

В Башкирии машиниста конвейера дробильного отделения Учалинского ГОКа зажал работающим конвейером. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в РБ.

6 ноября 46-летняя сотрудница выполняла работы по очистке конвейера, когда рукоятка скребка попала между лентой и поддерживающим роликом. В результате правая рука машиниста оказалась зажатой между ними, а левая повисла на черенке скребка, которым женщину прижало к движущейся ленте конвейера.

От полученных травм пострадавшая скончалась на месте. Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/175380-v-bashkirii-na-rabochem-meste-pogibla-46-letnyaya-rabotnica-uchalinskogo-goka>



08.11.2022

50-летнего рабочего убило крышкой плавильной печи в цеху ульяновского предприятия

Его госпитализировали, но не смогли спасти

В **Государственной инспекции труда** по Ульяновской области идет расследование несчастного случая на одном из местных производств, который повлек гибель рабочего.

Они сообщили, что 30 октября этого года на территории литейного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент», который находится на Московском шоссе в Ульяновске, при производстве работ по ремонту гидроцилиндра плавильной печи АВВ её крышка упала на рабочего - 50-летнего слесаря-ремонтника. Мужчина получил травмы, которые оказались несовместимыми с жизнью. Его госпитализировали, но через несколько часов он скончался в стенах больницы.

Комиссии **ГИТ** предстоит выяснить обстоятельства инцидента, установить причины, которые привели к гибели сотрудника, а также определить тех, кто ответственен за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, послуживших причинами данного несчастного случая.

https://mosaica.ru/ru/ul/news/2022/11/08/50-letnego-rabochego-ubilo-kryshkoi-plavilnoi-pechi-v-tsekh-u-lyanovskogo-predpriyatiya?from=archive_news

08.11.2022

В Сорочинском ГО две компании вовремя не выплачивали зарплату сотрудникам

Кроме того, компании привлечены к ответственности и за другие нарушения трудового законодательства.

Сорочинской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в деятельности транспортной компании. В результате проведенной проверки установлено, что компания произвела расчет с уволенными работниками несвоевременно.

Прокурором в адрес директора транспортной компании внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено, виновные лица привлечены к ответственности. Кроме того, в отношении директора транспортной компании возбуждено дело об административном правонарушении по статье "Несвоевременная выплата заработной платы", которое направлено в **государственную инспекцию труда** в Оренбургской области для рассмотрения по существу.

Государственной инспекцией труда по Оренбургской области директор привлечен к административной ответственности в виде предупреждения, - отмечает пресс-служба Сорочинской межрайонной прокуратуры.

Под прокурорскую проверку попало и предприятие осуществляющее деятельность по изготовлению изделий из бетона. Установлено, что руководитель организации в нарушение ст.136 ТК РФ и локального акта платил работникам раз в месяц. Кроме того, в нарушение ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации в предприятии не проведена специальная оценка условий труда рабочих мест.

Прокурором в адрес руководителя организации внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства. Данное представление рассмотрено, нарушения устранены, должностным лицам, ответственным за оплату и охрану труда, объявлены замечания.

Кроме того, руководитель организации привлечен к административной ответственности по статьям "Несвоевременная выплата заработной платы" и "Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение" с назначением наказаний в виде предупреждений.

<https://sorochinskday.ru/news/081122081613>



07.11.2022

Рабочий из Дзержинска получил серьезные травмы на производстве

32-летний рабочий упал с платформы буровой установки во время производственных работ в Дзержинске. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Происшествие случилось в районе улицы Клюквина. Мужчина получил тяжелые травмы, его госпитализировали в больницу. Выясняются подробности произошедшего. Известно, что пострадавший работал в компании «СтройИнжГео».

<https://nn.mk.ru/incident/2022/11/07/rabochiy-iz-dzerzhinska-poluchil-sereznnye-travmy-na-proizvodstve.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.11.2022

В АСИ предложили законодательно закрепить понятие комплексной реабилитации людей с ОВЗ

Единые понятия комплексной реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и профессии реабилитолога необходимо определить в российском **законодательстве**. Они должны включать в себя не только медицинскую, но и социальную реабилитацию, считает гендиректор Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева.

"Разработан министерствами проект федерального **закона** о комплексной реабилитации. <...> Ключевое замечание к этому документу, что у нас опять разделены, несмотря на название "комплексная реабилитация", у нас разделены медицинская реабилитация, она вынесена за скобки, и в широком смысле социальная реабилитация - это социокультурная, трудовая реабилитация. У нас нет определения понятия, что такое комплексная реабилитация, нет сегодня вне медицинской [реабилитации] понятия реабилитолог, что это за специалист", - сказала Чупшева на пленарном заседании I Всероссийского форума-выставки "Ломая барьеры".

Она уточнила, что сегодня не разработаны профессиональные стандарты для специалистов-реабилитологов и других людей, которые профессионально помогают людям с инвалидностью.

Также глава АСИ обратила внимание на другой документ - концепцию комплексной реабилитации, которая была утверждена **кабмином** в прошлом году. "Мы все очень внимательно посмотрели этот документ. Экспертное сообщество поддерживает те принципы, те проблемы, которые обозначены в концепции правительства, а также те направления развития и то, что нам всем необходимо делать, чтобы максимально приблизить реабилитацию к человеку, когда он в ней нуждается", - сказала Чупшева.

Она добавила, что на базе концепции будет разработан план мероприятий по комплексной реабилитации. "Нам важно, чтобы этот документ был живой и постоянно актуализировался теми мероприятиями, которые сегодня востребованы и которые будут отвечать этой ключевой концепции", - добавила гендиректор АСИ.

I Всероссийский форум-выставка "Ломая барьеры" проходит в Уфе с 8 по 10 ноября. Планируется проведение более 30 дискуссионных площадок, круглых столов, конференций и мастер-классов. Также в рамках форума пройдут фестиваль детского творчества "Ломая барьеры", благотворительная ярмарка "Добрая республика", инклюзивный показ мод и концертная программа. Организаторами форума выступают правительство Республики Башкортостан, Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Министерство семьи, **труда** и защиты населения Республики Башкортостан и Башкирская выставочная компания.

ТАСС - Российские новости



08.11.2022

Психолог назвала способ попросить повысить зарплату

Психолог Аверс: самый лучший аргумент для повышения зарплаты - статистика

Предприниматель, инвестор и психолог Ксения Аверс рассказала, что нужно делать, чтобы начальство повысило зарплату.

В беседе с Pravda.Ru в понедельник, 7 ноября, специалист указала на то, что важно привести руководству правильную аргументацию и убедительные доводы.

«Потому в первую очередь следует оперировать цифрами. Самый лучший аргумент - статистика на фоне вашего рассказа. Поведайте о своих профессиональных успехах, отметьте регулярное выполнение и перевыполнение плана, укажите на то, что постоянно привлекаете новых клиентов и т. д.», - посоветовала Аверс.

Кроме того, по словам специалиста, важно провести анализ **рынка труда** в конкретной сфере и обратить внимание начальства на то, что доход существенно ниже, если это так. По ее словам, оперируя цифрами, убедить начальство будет куда проще.

Также важно поделиться с начальством своими мыслями о повышении эффективности работы, модернизации производственных процессов или повышении объемов продаж.

Кроме того, нелишним будет обозначить свою выгоду для компании и сообщить руководству, что в обмен на рост заработной платы человек готов взять на себя больше обязанностей и принять дополнительную ответственность.

Психолог отметила, что стоит заранее определить для себя сумму прибавки. Если начальник принимает решение о повышении зарплаты, в большинстве случаев он спросит работника о необходимой сумме или определит ее самостоятельно, пояснила Аверс.

Специалист отметила, что важно определить подходящее время для обращения к начальнику. Не стоит делать этого во время аврала, финансовых сложностей или регулярном невыполнении планов, поскольку это практически гарантирует отказ. Оптимальным вариантом психолог назвала разговор в то время, когда компания работает в штатном режиме, не испытывая сложностей и сильных потрясений.

Аверс подчеркнула, что просить прибавку стоит только в том случае, если человек четко исполняет свои обязанности, состоит на хорошем счету у руководства и имеет различные профессиональные достижения.

Она также посоветовала не впадать в уныние в случае отказа. Вместо этого, по ее словам, можно подумать, какие дополнительные бонусы можно запросить вместо прибавки. Это могут быть дополнительные выходные, лишние дни отпуска, оплата обучающих курсов или абонемент на фитнес. Главное, подчеркнула психолог, выбрать верную аргументацию.

Ранее в этот день рекрутер Ильгиз Валинуров рассказал о самых высокооплачиваемых профессиях. По его словам, зарплату от 250 тыс. рублей могут получать руководители компаний и топ-менеджеры. Он отметил, что должности с высоким уровнем ответственности являются наиболее выгодными в плане оплаты **труда**, сообщает телеканал «360».

Валинуров уточнил, что, как правило, такие средства сотрудникам выплачивают организации, чей годовой объем начинается от одного миллиарда рублей.

Также в понедельник РБК со ссылкой на итоги опроса сервиса по поиску работы SuperJob сообщило, что россиянам в среднем необходимо 205 тыс. рублей в месяц, чтобы ощущать себя счастливыми. Исследование проводилось с 30 сентября по 3 ноября среди жителей 578 населенных пунктов старше 18 лет, отмечает НСН.

3 ноября стало известно, что губернатор для подростка и главный агроном вошли в топ-10 высокооплачиваемых вакансий ноября в России. Рейтинг был составлен сервисом «Работа.ру».



В октябре **Госдума** на пленарном заседании приняла в I чтении **законопроект** об установлении в 2023 году минимального размера оплаты **труда** на уровне 16 242 рублей. Так, величина МРОТ выросла на 6,3% относительно предыдущего года, отмечает сайт aif.ru.

В мае россияне рассказали, сколько хотели бы зарабатывать для счастья. Так, месячный доход, который граждане РФ считают достаточным для того, чтобы почувствовать себя счастливыми, составил 190 тыс. рублей, отмечает телеканал «Звезда». По итогам исследования было установлено, что дороже всего свое счастье оценили москвичи - им нужно 230 тыс. рублей в месяц.

<https://iz.ru/1422169/2022-11-08/psikholog-nazvala-sposob-poprosit-povysit-zarplatu>

08.11.2022

Госсектор становится основным работодателем - мнение

С заявленными экспертами РБК трендами для российского рынка труда в 2023 году (компании будут все больше экономить на персонале, вырастет спрос на синих воротничков, а основными работодателями в стране станут госструктуры) согласился руководитель фракции «Справедливая Россия» в Алтайском краевом законодательном собрании Александр Молотов. В комментарии корреспонденту ИА REGNUM он пояснил:

« Все рассматриваемые тенденции можно проиллюстрировать на примере Алтайского края. Действительно, в последнее время (особенно после начала СВО и резкого увеличения гособоронзаказа) наметилась и продолжает развиваться тенденция **нехватки** квалифицированных **кадров** для промышленных предприятий Алтайского края, многие из которых нарастили своё производство и активно привлекают новые кадры.

В то же время сфера услуг, торговля, ритейл из-за падения покупательского спроса и разрыва многих логистических цепочек вынуждены оптимизировать персонал, режим и формы работы и даже в ряде случаев снижать зарплату. В этих условиях основным «драйвером роста» (наряду с промышленностью) действительно становится госсектор, где подобные оптимизационные процессы пока малозаметны, а зарплаты даже продолжают расти (хотя и не такими темпами как в предыдущие годы)» .

Как сообщало ИА REGNUM, экономическая ситуация, сложившаяся в России на фоне спецоперации и западных санкций, формирует новые тенденции на российском рынке труда. В ближайшем будущем одним из основных трендов будет оставаться **дефицит кадров**. По мнению операционного директора технологической платформы «Рокет Ворк» Сергея Сухоставца, уже сейчас наблюдается признаки дефицита в отдельных отраслях.

По мнению экспертов, опрошенных РБК, в 2023 году государство и аффилированные с ним структуры будут расширять экспансию в экономике и станут самыми востребованными работодателями.

<https://regnum.ru/news/3742102.html>

08.11.2022

Минобороны поддержало введение начальной военной подготовки в школах

«Известия»: Минобороны поддержало идею о введении начальной военной подготовки в школах

НВП в школах РСФСР была фактически упразднена в конце 1980-х. С предложением возобновить подготовку школьников выступил Сергей Миронов. В Минобороны предложение поддержали и предложили выделять на предмет не менее 140 часов в год

Минобороны России поддержало введение начальной военной подготовки (НВП) в школах и профтехучилищах. Об этом сообщают "Известия" со ссылкой на письмо замминистра обороны Валерия Герасимова руководителю фракции "Справедливая Россия - За правду" Сергею Миронову.

"Принимая во внимание актуальность рассматриваемого вопроса, предложение о введении отдельного учебного предмета "Начальная военная подготовка" на уровнях среднего общего и среднего профессионального



образования как обязательного для изучения, безусловно, заслуживает внимания и поддерживается", - говорится в тексте ответа министра.

По словам Герасимова, новый предмет необходимо преподавать в течение последних двух лет обучения, а также выделить на него не менее 140 часов в учебный год. Ведомство также рекомендовало предусмотреть профессиональную переподготовку имеющих преподавателей по предмету в целях успешного обучения. В случае **нехватки кадров**, предлагается набирать преподавателей из граждан, которые ранее проходили военную службу по контракту на офицерских должностях, отдавая приоритет военнослужащим - участникам боевых действий.

Руководитель фракции "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов сообщил газете, что введение НВП поможет решить несколько задач - трудоустроить десятки тысяч людей и подготовить людей "к возможному противостоянию с врагом".

"С началом проведения специальной военной операции этот вопрос встал особенно остро. Даже многие добровольцы не имеют необходимого опыта для участия в боевых действиях. Введение такого предмета в школах позволит провести планомерную подготовку граждан к возможному противостоянию с врагом", - пояснил парламентарий.

Впервые допризывную военную подготовку ввели в СССР в 1918 году для граждан 15-20 лет. С 1947-го ее отменили для всей неучащейся молодежи, а с 1962 года - для всех учащихся старших классов. В 1967 году военную подготовку решили возобновить для учащихся старших классов средних школ и профтехучилищ. В то время преподавателями НВП, как правило, назначались лица из числа офицеров в отставке. В среднем в неделю на этот предмет отводилось два часа. В период перестройки приказом Минобразования НВП в школах РСФСР фактически отменили. Было определено, что ее следует осуществлять на учебно-полевых сборах в оборонно-спортивных оздоровительных лагерях.

Ранее с предложением включить в курс ОБЖ для учеников 10-х и 11-х классов военную и медицинскую подготовку выступило Минпросвещения. Так, в курс предмета предлагалось включить модули "Основы медицинских знаний и оказание первой помощи" и "Элементы начальной военной подготовки".

В первом школьники должны будут изучать оказание первой помощи при нарушениях сердечной деятельности, травмах и травматическом шоке, ранениях и кровотечениях, острой боли в животе, эпилепсии, ожогах, пищевых отравлениях, отравлениях угарным газом, психоактивными веществами, при утоплении и коме и т. д.

Во второй модуль предлагается включить уроки по строевой подготовке, правилам обращения с "оружием пехотинца", автоматом Калашникова (АК-74), о принципах действия ручных гранат Ф-1 и РГД-5, составе и вооружении мотострелкового отделения на БМП (боевая машина пехоты), средствах индивидуальной защиты и оказании первой помощи в бою, создании сооружений для защиты личного состава и укрытий для боевой техники.

С начала этого учебного года в российских школах уже действует ряд нововведений. Теперь учебную неделю начинают с исполнения государственного гимна и церемонии поднятия флага. Также в школах проходят внеурочные занятия "Разговоры о важном", на которых, как сообщают в Минпросвещения, со школьниками обсуждают "вопросы, связанные с историей и культурой нашей страны, ее ролью в мировых процессах". Например, на уроке 12 сентября предполагалось обсуждение боевых действий на Украине.

<https://www.rbc.ru/politics/08/11/2022/6369ab659a794714d8c1a386>



08.11.2022

Какие выплаты положены мобилизованным и добровольцам

«Парламентская газета» разъясняет, как будет начисляться денежное довольствие для призванных резервистов

195 тысяч рублей - именно столько составляет единовременная денежная выплата мобилизованным и военнослужащим, заключившим контракт с Минобороны с 21 сентября. Соответствующий указ 2 ноября подписал Владимир **Путин**. И хотя эта выплата разовая, одной только ею доходы военнослужащих ограничиваться не будут. Что еще положено тем, кого в рамках частичной мобилизации направили в зону СВО, разбиралось наше издание.

Устранить большую несправедливость

Напомним: указ о единовременной выплате стал ответом на просьбы депутатов и Правительства унифицировать систему денежных вознаграждений мобилизованным. До этого регион выплачивал резервистам, призванным в зону СВО, столько, сколько мог. Из-за этого возникала несправедливая ситуация, когда мобилизованные, например, из Москвы получали по 50 тысяч рублей, но ежемесячно, а из Сургута или Югры - по 250 тысяч, но разово.

«Когда люди находятся в одном окопе и решают одни и те же задачи, такая разница недопустима», - отмечала еще в середине октября на очередном пленарном заседании **Совета Федерации** Валентина Матвиенко.

В октябре **Президент России** утвердил перечень поручений по поддержке мобилизованных граждан. В частности, отмечалось, что с 1 ноября ежемесячное денежное довольствие для призванных в рамках частичной мобилизации россиян не должно быть ниже 195 тысяч рублей.

Как следует из указа президента, единовременная денежная выплата в размере 195 тысяч рублей положена мобилизованным россиянам, военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, и другим гражданам, в том числе иностранцам, подписавшим контракт с начала частичной мобилизации 21 сентября. Уточняется, что выплата не полагается военнослужащим из числа курсантов военных профессиональных образовательных организаций, военных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Минобороны.

«Прежде всего этот указ важен с точки зрения того, что данная выплата гарантируется государством и не зависит от прочих мер поддержки, - отметил в разговоре с «Парламентской газетой» председатель Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР). - Потому что мы видим, что ситуация в стране напряженная, и жалобы от граждан поступают на то, что проблемы с теми же региональными выплатами есть. Кроме того, следует отдельно отметить, что установленная президентом выплата не отменяет прочих - то есть, она будет выдаваться не вместо региональных денег, а вместе с ними».

А что еще?

Однако это, повторимся, еще не все. Так, согласно пункту № 3 указа № 647 «Об объявлении частичной мобилизации», все резервисты приравниваются к контрактникам. А значит, получают соответствующее денежное довольствие, о чем также прямо говорится в документе:

«Установить, что уровень денежного содержания граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, соответствует уровню денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту», - гласит пункт № 3.

В соответствии с Федеральным **законом** № 306 «О денежном довольствии военнослужащих», доход контрактников рассчитывается по следующей формуле: оклад по воинскому званию плюс оклад по занимаемой должности. И первая и вторая суммы, само собой, могут сильно варьироваться. Так, согласно таблице, опубликованной на официальном сайте министерства обороны, на 2022 год оклад по воинскому званию рядового или ефрейтора составляет 5000 и 5500 рублей соответственно, оклады старшего лейтенанта и капитана - 10 500 и 11 000 рублей соответственно и так далее.



Кроме того, для контрактников предусмотрена специальная система надбавок и дополнительных выплат. Они начисляются за:

- Квалификацию - от 5 до 30 процентов в зависимости от класса.
- Выслугу лет - от 10 до 40 процентов.
- Работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- Особые условия службы - до 100 процентов от оклада в зависимости от конкретных условий.
- Выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья, в том числе в условиях военных действий, контртеррористических операций, а также при обеспечении общественного порядка.
- Особые достижения на службе.

Ранее, напомним, главы регионов, говоря о том, сколько получают контрактники в зоне СВО, называли цифры от 150 до 300 тысяч рублей ежемесячно.

Пенсия на выбор

Также **кабмин** уточнил порядок исчисления пенсии военнослужащим-контрактникам, признанным негодными или ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья. Соответствующее постановление Правительства от 2 ноября 2022 года размещено на официальном интернет-портале правовой информации.

В документе речь идет об уточнении порядка исчисления пенсии за выслугу лет офицерам, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы или проходившим службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе, органах уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения, войсках национальной гвардии.

Согласно документу, офицерам, переведенным по состоянию здоровья или возрасту с летной работы, подводных лодок, атомных надводных кораблей и минных тральщиков на должности с меньшим окладом, пенсия при увольнении со службы исчисляется по их выбору - исходя из оклада на прежней либо из оклада на последней должности. Для этого им нужно будет подать соответствующее заявление. Ранее пенсии по выслуге лет таким офицерам исчислялись исходя из должности, занимаемой ими до увольнения.

В таком же порядке исчисляются пенсии при увольнении с военной службы офицерам в званиях подполковника, ему равно и выше, переведенным в интересах службы по состоянию здоровья, возрасту или в связи с организационно-штатными мероприятиями с должностей, которые они занимали не менее одного года, на должности с меньшим окладом.

Военнослужащим-контрактникам, признанным не годными или ограниченно годными к военной службе после получения ранения, травмы, контузии или заболевания и назначенным на должности с меньшим окладом, пенсия при последующем увольнении исчисляется исходя из оклада по воинской должности, занимаемой ими до этого назначения, либо исходя из оклада по последней штатной должности. Это также будет зависеть от их выбора, который им необходимо будет указать при подаче заявления на пенсию.

<https://www.pnp.ru/social/kakie-vyplaty-polozheny-mobilizovannym-i-dobrovolcam.html>

08.11.2022

В России назревает кадровый голод

Рынок труда - зеркало того, что происходит на рынке в целом. С марта 2020 года пандемия коронавируса оказывала сильное влияние на нашу реальность, а с марта 2022 года - геополитический фон и санкционное давление.

Так, иностранные компании продолжают демарш с российского рынка, приостанавливая или закрывая производства или релоцируя офисы. В связи с этим многие сотрудники рискуют оказаться без работы или уже попадают под сокращения. Также потерями рабочих мест или уходом в простой грозит и снижение маржинальности локального бизнеса, вызванного удорожанием логистики и цен в общем, снижением потребительских appetitov. По словам президента, в сентябре в простое находятся почти 234 тысячи работников. При этом, показатели



безработицы в стране остаются на достаточно низком уровне. Так, по результатам июня-июля уровень безработицы в стране был ниже 4%. Сейчас этот показатель 4,8%, при этом в разгар пандемии показатель подрастал и до 5,9%.

Да, негативная динамика прослеживается, но ситуация все еще достаточно устойчивая. Динамика роста безработицы сохранится до конца года, но темпы будут достаточно мягкими. А вот теневая безработица, объем которой оценить достаточно сложно, будет с большой вероятностью расти куда заметнее.

Что касается ситуации с дефицитом кадров. На самом деле признаки дефицита кадров наблюдались еще в прошлом году. Демографическая яма, отток **трудовых мигрантов** - все это сокращало число рабочих рук в стране в период пандемии. Сейчас эти два основных фактора никуда не делись. Однако, ситуация и тут остается достаточно стабильной. В мире вакансий для белых воротничков сегодня наблюдается достаточно большая конкуренция за рабочие места. А вот в сфере занятости воротничков синих сейчас действительно складывается ситуация рынка соискателя. Линейных вакансий с простым входом становится больше, конкуренция не высокая. Но до настоящего дефицита кадров дело пока не доходит.

Рынок труда становится динамичнее, набирает популярность платформенная занятость и аутстаффинг, становится все больше самозанятых, растет популярность фриланса. Это позволяет отчасти буферизировать нехватку специалистов за счет внештатных исполнителей. Кроме того, ситуация с наполненностью рынка труда в стране остается очень неравномерной. Где то, конкуренция выше, где то ниже.

Дефицит кадров, который пока что только мелькает где то на горизонте, везде будет ощущаться по разному в зависимости от ситуации региона. Например в ЦФО положение вещей будет намного стабильнее, чем на Дальнем Востоке. Как компенсировать нехватку специалистов в конкретных регионах? Стимулировать внутреннюю миграцию, делать условия труда и жизни в регионах равномернее. Так, уже сейчас существует программа поддержки переезда для молодых специалистов. Если она покажет себя хорошо, то эксперимент стоит продолжать.

<https://stock-maks.com/fin/47068-v-rossii-nazrevaet-kadrovyy-golod.html>

08.11.2022

Эксперты предсказали дефицит рабочих и инженеров

Эксперты прогнозируют для российского рынка труда в 2023 году три основных тренда: компании будут все больше экономить на персонале, вырастет спрос на синих воротничков, а основными работодателями в стране станут госструктуры

Экономическая ситуация, сложившаяся в России на фоне спецоперации на Украине и западных санкций, формирует новые тенденции на российском рынке труда, считают опрошенные РБК эксперты. По их мнению, в 2023 году работодатели будут сокращать фонд оплаты труда за счет **увольнения** малопродуктивных **сотрудников** и перевода персонала на другие формы отношений, включая аренду, фриланс и самозанятость. В то же время вырастет конкуренция за наем рабочих и инженеров, где будет наблюдаться дефицит кадров. А государство и аффилированные с ним структуры будут расширять экспансию в экономике и станут самыми востребованными работодателями, утверждают специалисты.

По последнему прогнозу Минэкономразвития, экономика России в этом году сократится на 2,9%, а в следующем - еще на 0,8%. На 2024-2025 годы ведомство прогнозирует рост ВВП на 2,6% в год.

Экономия на персонале

На фоне кризиса в 2023 году будут активно сокращаться трудовые коллективы, полагает профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина. По ее мнению, работодатели будут заинтересованы в том, чтобы интенсифицировать труд **сотрудников** за счет **увольнения** менее производительных **работников** и повышения зарплаты оставшихся. Пока уровень безработицы в России находится на исторических минимумах: по последним данным Росстата, показатель в сентябре 2022 года вырос до 3,9% с 3,8% в августе, вернувшись на



значения апреля-мая. С устранением сезонности безработица осталась на уровне августа - 3,9%, следует из данных Минэкономразвития.

Действительно, у работодателей в следующем году будет необходимость оптимизировать расходы на персонал, соглашается профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его мнению, это выльется прежде всего в рост неформальной занятости, а именно самозанятости. "Из-за перевода трудовых отношений из одного формата в другой на рынке труда произойдет структурная перестройка, которая коснется всех видов деятельности", - прогнозирует эксперт.

Аренда кадров, аутсорсинг и фрилансеры - то, что позволяет бизнесу экономить на фонде оплаты труда и повышает шансы на выживаемость в кризис, отмечает генеральный директор платформы для работы с внештатными исполнителями "Рокет Ворк" Анастасия Ускова. Поиск, наем и адаптация внештатников проходит быстрее; завершить отношения с ними в случае, если в их услугах компания больше не нуждается, проще. Кроме того, плюсом является тот факт, что налоговые платежи и страховые взносы за таких сотрудников производить, как правило, не надо, так как многие из них имеют статус ИП или самозанятого.

О том, что кризис в совокупности с планируемым властями ростом налоговой нагрузки на ряд отраслей приведет к экономии на оплате труда, ранее предупреждали эксперты Финансового университета.

Есть и прогнозы, что в будущем работодатели увеличат количество вакансий с временной занятостью для привлечения специалистов на фиксированный период, отмечает заместитель генерального директора сервиса "Работа.ру" Александр Ветерков.

Рост спроса на синих воротничков

В 2023 году усилится дефицит кадров среди рабочих и технических специальностей - так называемых синих воротничков, прогнозирует Сафонов. "Из-за санкций и потребности в импортозамещении нехватка кадров будет наблюдаться в отраслях машиностроения и обрабатывающей промышленности. Если говорить о конкретных специальностях - усилится дефицит станочников широкого профиля, токарей, инженеров", - говорит эксперт.

Санкционное давление и ограничения доступа к технологиям будут провоцировать перестройку процессов и необходимость "догонять" показатели за счет ручного труда, а не офисных вакансий, полагает Ускова. К тому же тяжело прогнозируемой остается и ситуация с иностранной рабочей силой, которая традиционно занимала лидирующие позиции в сфере вакансий, не требующих специальной квалификации. Так, уже сейчас нехватка кадров в строительстве оценивается Минстроем в 3-5 млн человек, напоминает эксперт.

Не хватать будет прежде всего "рабочих рук", а также квалифицированных представителей инженерных и технических профессий, соглашается Храпылина. Кроме того, на фоне старения населения и необходимости справляться с негативными последствиями пандемии усилится дефицит медицинских и социальных работников, полагает она.

Уже по итогам сентября 2022 года работодателям было особенно тяжело привлекать специалистов рабочего толка - уровень конкуренции среди синих воротничков не дотягивал даже до одного резюме на вакансию, подтверждает главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина. "Прогнозируем, что спрос на соискателей рабочих специальностей будет расти, а предложение людей - нет. Активность на рынке труда в этой профессиональной группе снижается. Не стоит забывать: эта категория - одна из самых активно мобилизуемых, и если будет следующая волна мобилизации, дефицит рабочего персонала усугубится", - допускает она. Власти заверяют, что мобилизация завершена, однако указа об ее окончании не было.

Дефицит кадров также может наблюдаться в производственной отрасли и агросекторе, прогнозирует Ветерков. В целом можно предположить, что в 2023 году будет наблюдаться **трудовая миграция** между сферами, полагает он. По его мнению, в ближайшем будущем также будут востребованы специалисты со знанием китайского, арабского языков, хинди и с опытом работы в восточных странах, так как российские компании уже сейчас перестраиваются на азиатский рынок.



Превращение государства в основного работодателя

В ближайшие пару лет, если кризис затянется, именно госкомпании и бюджетные учреждения будут гарантировать рабочие места, в то время как вклад частного бизнеса, в особенности малого и среднего, будет сокращаться, прогнозирует Ускова. Санкции и кризисная ситуация в экономике стимулируют государство распространять свою экспансию в сфере высоких технологий, ИТ, природных ресурсов и т.д., что скажется и на найме, подтверждает Храпылина.

Во времена экономического спада всегда усиливается привлекательность вакансий в госсекторе, и нынешний кризис - не исключение, соглашается Сафонов. "По сравнению с частными компаниями госструктуры могут предложить более стабильную оплату и большие наборы социальных гарантий", - говорит он. Однако число рабочих мест в госсекторе ограничено бюджетными возможностями, и в нынешней ситуации оно будет скорее снижаться, полагает эксперт.

Традиционно существует несколько оценок доли государства в экономике России. По подсчетам Международного валютного фонда, вклад госсектора в производство составляет 33%, Moody's оценивало его в 40-50%, а Федеральная антимонопольная служба - в 70%.

<https://www.rbc.ru/economics/08/11/2022/6368dee09a7947d9a6dc44fd?from=newsfeed>

07.11.2022

Путин пообещал обсудить предложения по модернизации системы среднего профобразования

Президент России Владимир Путин пообещал обсудить предложения по модернизации системы среднего профессионального образования, в том числе реновации техникумов и колледжей.

Идеи на этот счет озвучил губернатор Тверской области Игорь Руденя на встрече, прошедшей во время поездки Путина в регион.

"Хорошо, обсудим", - заверил в ответ глава государства.

Руденя, в частности, обратил внимание на **нехватку специалистов** в разных отраслях промышленности. Он напомнил, что с 2012 года вопросы среднего профессионального образования переданы в регионы.

"Мы хотели бы попросить вас поддержать предложение на федеральном уровне - это модернизация самой системы профессионального технического образования", - обратился он к президенту. "Мы финансируем это образование из своего бюджета - все регионы", - добавил губернатор.

Руденя отметил, что техникумы, как правило, прикреплены к предприятиям, поэтому вопросы с практикой учеников и "производственно-учебной базой" для этого в целом решены. "А вот средств на, так сказать, реновацию учебных зданий и особенно общежитий (не хватает). Если можно - подготовили такое обращение - (попросили бы) поручить правительству совместно с регионами выработать программы поддержки и реновации среднего профессионального образования", - добавил губернатор.

РИА Новости. Все Новости

07.11.2022

Творческим сотрудникам установят минимальный размер выплат

Для творческих сотрудников устанавливается минимальный размер выплат, который они смогут получать, даже если не участвуют в создании и исполнении произведений. Это предусмотрено поправками в Трудовой кодекс. Норма распространяется на работников СМИ, кинематографии, телевидения, театров, концертных организаций, цирков.

Закон об этом публикует "Российская газета".



С 1 марта 2023 года утратит силу статья 157 ТК РФ, согласно которой время творческих работников, не участвующих в создании или исполнении произведений либо не выступающих, может оплачиваться согласно положением коллективного или трудового договора или локальных нормативных актов. Однако в октябре 2021 года Конституционный суд признал ч. 5 ст. 157 ТК ("Оплата времени простоя") не соответствующей основному закону, так как она не содержала минимальный размер оплаты времени.

Теперь статьей 351 ТК РФ устанавливает гарантированный минимум оплаты труда творческих работников. В **период простоя** выплаты таких сотрудников должны быть на уровне не менее тарифной ставки, оклада творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера. Также минимальная оплата не может быть установлена ниже МРОТ.

Отсутствие минимального размера оплаты труда творческих работников приводило к тому, что в простое они получали меньше прожиточного минимума

"Во многих творческих организациях система оплаты труда построена таким образом, чтобы оклад был минимальный", - рассказывает проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Основной заработок сотрудников составляют доплаты и гонорары за создание творческих произведений и выступления. "Заработная плата в условиях, когда человек не занят, к примеру, в постановках, оказывалась ниже прожиточного минимума", - отмечает он.

Новая система работает на то, чтобы творческие сотрудники получали достойное вознаграждение за свой труд независимо от загруженности. А работодателей стимулирует задействовать весь нанятый персонал.

В Трудовом кодексе также появилось новое основание для **увольнения работников** в случае мобилизации работодателя. Если мобилизованный руководитель-предприниматель не передал никому свои полномочия, трудовые договоры со всеми сотрудниками такого работодателя прекращаются. Новое основание для увольнения относится к категории обстоятельств, не зависящих от воли сторон. Это означает, что **уволены** могут быть любые **работники**, в том числе находящиеся в отпусках и на больничных, беременные женщины и другие сотрудники. Норма распространяется на правоотношения, возникшие после 21 сентября, когда была объявлена частичная мобилизация.

"Я бы провел аналогию для таких случаев с **ликвидацией предприятий**. В данном случае происходит **увольнение работников** по экономическим причинам. И до момента расторжения трудового договора работодатель по-прежнему несет ответственность в отношении работника. И даже если предприятие не работает, выплачивает две трети ставки", - поясняет Сафонов.

Также работодатель обязан произвести расчет, выплатить компенсацию за неиспользованные дни отпуска и выходное пособие, предусмотренное при **ликвидации предприятий**, поясняет Сафонов. Выходное пособие составляет средний месячный заработок сотрудника. Также Трудовой кодекс предусматривает сохранение среднего месячного заработка за сотрудником ликвидированного предприятия на период трудоустройства не более двух месяцев. Эти выплаты может получить тот, кто не позднее двух недель с момента увольнения встанет на учет в службе занятости.

Эксперт рекомендует мобилизованному руководителю выбрать доверенное лицо хотя бы на период **ликвидации предприятия**, так как у самого призванного гражданина нет большого количества времени на прохождение этой процедуры.

<https://rg.ru/2022/11/07/tvorcheskim-sotrudnikam-ustanoviat-minimalnyj-razmer-vyplat.html>



07.11.2022

Мобилизация затронула треть компаний

Бизнес адаптируется к санкциям и потере кадров

Аппарат бизнес-омбудсмена Бориса Титова проанализировал итоги опроса предпринимателей о влиянии на их работу санкций и частичной мобилизации. Как выяснилось, ключевой проблемой остается недостаточный спрос на продукцию и услуги на внутреннем рынке. Также отмечены **дефицит кадров**, кассовые разрывы при расчетах и нарушение цепочек поставок. Хотя большинство предпринимателей адаптировались к санкциям, треть опрошенных указали на серьезный спад выручки, 6% и вовсе планируют закрыть бизнес.

В аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей Бориса Титова подвели итоги октябрьского исследования самочувствия бизнеса. Участие в нем приняли 5,8 тыс. компаний (74% представляли микропредприятия, 21% - малый, 3,4% - средний, 1,6% - крупный бизнес).

Как оказалось, частичная мобилизация затронула треть опрошенных, при этом в половине (58%) таких случаев предприниматели либо быстро заместили мобилизованных сотрудников, либо такая замена не потребовалась. Пятая же часть компаний по-прежнему не может найти замену вышедшим работникам. Таким образом, мобилизация усугубила проблему **дефицита кадров** - на их нехватку жалуется треть опрошенных компаний.

Фиксируемое ухудшение условий ведения предпринимательской деятельности связано с недостатком денежных средств у компаний: 64% респондентов жалуются на спад внутреннего спроса, 29% - на дефицит оборотных средств и кассовые разрывы. Кроме того, компании не смогли в полной мере восстановить цепочки поставок (об этом заявили 26,5% опрошенных) и испытывают сложности при импортных поставках (19%).

В целом бизнесу удастся адаптироваться к санкциям (55%). 16% их вовсе не заметили и лишь 10% не смогли справиться с последствиями ограничений.

Оценки нынешнего состояния бизнеса при этом менее оптимистичны: лишь 9% отмечают стабильный рост выручки, 30% считают спад контролируемым, а 27% и 7% компаний заявляют о «серьезном спаде» и о «кризисе».

6% респондентов отметили, что бизнес пришлось или вскоре придется закрыть.

Наиболее востребованными механизмами поддержки остаются финансовые меры - это списание части налогов (52% опрошенных), снижение соцвзносов до 15% от всего объема зарплаты (46%), более дешевые и доступные оборотные кредиты (38%), заморозка тарифов госмонополий (25%). Наиболее же эффективными мерами признаны мораторий на проверки (52%), снижение ставок упрощенного и имущественного налога в регионах (37%), льготные кредиты для МСП и системообразующих компаний (24%), приостановка ввода новых требований по маркировке товаров (23%). Меры по стимулированию импортозамещения, несмотря на масштабные программы правительства, предприниматели пока считают правильными, но недостаточными.

<https://www.kommersant.ru/doc/5652183>