

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 1 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
01.09.2016 На стройплощадке в Тюмени рабочего убила металлическая консоль лебедки	4
01.09.2016 Маляра насмерть завалило досками на петербургском заводе	4
01.09.2016 На Сахалине во время ремонта железнодорожных путей погиб рабочий	4
01.09.2016 На трассе под Саратовом "МАЗ" протаранил микроавтобус с дорожниками (Саратовская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
01.09.2016 Уже более 600 шахтёров Ростовской области частично получили выплаты	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
31.08.2016 В Рязани гастарбайтерам могут запретить работать таксистами и парикмахерами	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
01.09.2016 Госслужащих могут обязать делать производственную гимнастику	6
01.09.2016 «Трудовой инспектор приходит с добром, и к нему стоит прислушаться», — главный государственный инспектор труда в Нижегородской области	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
01.09.2016 Оценка квалификации работников по профстандартам будет проводиться специальными организациями	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
31.08.2016 Очередную севастопольскую больницу проверит трудовая инспекция	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
01.09.2016 Пять вопросов о долгах по зарплате. Как власти хотят предотвратить зарплатные кризисы.	10
01.09.2016 Дмитрий Медведев поручил обсудить предложения по оплате труда педагогов	13
01.09.2016 Законопроект об инкорпорации в ТК советских актов по учету рабочего времени внесен в ГД	14
01.09.2016 В ОП предложили ввести для мигрантов экзамен по ОБЖ после пожара в типографии	15
01.09.2016 Кудрин считает, что слабые предприятия сократят рабочие места, чтобы не просрочить налоги	15



01.09.2016 Рабочие УАЗа собирают подписи под жалобой Путину на руководство завода (Ульяновск)	15
31.08.2016 Работодатели корректируют соцпакеты не в пользу работников	16
31.08.2016 Решение о приоритете выплаты зарплаты позволит снизить социальную напряженность-Баталина	17

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****01.09.2016****На стройплощадке в Тюмени рабочего убила металлическая консоль лебедки**

На улице 50 лет Октября на стройплощадке «Новин» произошло ЧП. Вчера около 18 часов здесь погиб рабочий.

Как рассказали в Следственном управлении СК РФ по Тюменской области, на рабочего упала металлическая консоль подъемного механизма (лебедки). Погибший – гражданин Узбекистана 1985 года рождения.

По факту возбуждено уголовное дело по ч.2 ст. 216 УК РФ - нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека.

<http://news.megatyumen.ru/news/happening/178628/>

01.09.2016**Маляра насмерть завалило досками на петербургском заводе**

Петербургские следователи выясняют обстоятельства гибели рабочего на заводе. Тело мужчины обнаружили накануне вечером в помещении для хранения мебельных заготовок на Лифляндской улице, сообщает АН "Оперативное прикрытие". Труп был завален мебельными заготовками.

Медики установили, что 56-летний приезжий из Азербайджана погиб от закрытой травмы грудной клетки с повреждением внутренних органов.

Отмечается, что мужчина скончался еще до приезда скорой помощи.

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-09-01/malyara-nasmert-zavalilo-doskami-na-peterburgskom-zavode/>

01.09.2016**На Сахалине во время ремонта железнодорожных путей погиб рабочий**

На Сахалине в Макаровском районе во время ремонта железнодорожных путей погиб рабочий. Об этом сообщает АСТВ.

Отмечается, что тело бригадира нашли рядом с путями. Расследование будет проводить транспортная полиция.

Как сообщили пресс-службе ДВЖД, еще один человек получил травмы. Его состояние оценивается как стабильное.

В четверг в Поронайском районе из-за подмыва полотна с рельсов сошли четыре вагона с углем.

Также закрыли железную дорогу из-за схода селей и подтоплений.

<http://ren.tv/novosti/2016-09-01/na-sahaline-vo-vremya-remonta-zhelenznodorozhnyh-putey-pogib-rabochiy>



01.09.2016

На трассе под Саратовом "МАЗ" протаранил микроавтобус с дорожниками (Саратовская область)

Один человек погиб, второй - госпитализирован.

Первый день осени стал трагичным еще для одной жертвы ДТП с участием грузовых автомобилей. Днём в Саратовском районе, недалеко от поворота к селу Рыбушка грузовик "МАЗ" сбил дорожных рабочих, которые вели на трассе ремонтные работы.

Фура скорее всего объезжала «припаркованный» трактор и предупредительные знаки, но врезалась в микроавтобус УАЗ с бригадой дорожников, ремонтирующими полотно.

-В результате столкновения 56-летнему мужчине понадобилась срочная помощь врачей, а еще один пострадавший скончался на месте происшествия еще до прибытия экстренных служб, - сообщили «Комсомольской правде» в пресс-службе областной Госавтоинспекции.

<http://www.saratov.kp.ru/online/news/2497956/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.09.2016

Уже более 600 шахтёров Ростовской области частично получили выплаты

За сутки расчёт за апрель - май 2015 года получили более 50 бывших работников ЗАО «Ростовгормаш»

Частичный расчёт за апрель - май 2015 года получил уже 601 бывший работник обанкротившейся группы компаний. За последние сутки были погашены долги за указанный период 51 шахтёру ЗАО "Ростовгормаш", входящего в состав ООО "Кингкоул". Об этом 1 сентября корреспонденту ИА REGNUM сообщили в пресс-центре ОАО "Региональная корпорация развития", которая и производит выплаты горнякам.

Отметим, что на шахтах люди работали целыми семьями. Списки горняков составляются на основании данных, которые подают конкурсные управляющие. При этом суммы выплат не уточняются.

Напомним, что выплаты шахтёрам компании-банкрота в Ростовской области начались 25 августа. Планируется на эти цели направить около 50 млн рублей. Средства выделены из бюджета ОАО "Региональная корпорация развития". Механизм дальнейших выплат будет дополнительно проработан.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, горняки Гуково в августе пошли на крайние меры - из-за **долгов по зарплате шахтёры** начали **голодовку**. В акции протеста принимают участие более 60 человек. У всех требование к властям только одно - получить долгожданные выплаты в полном объеме и единовременно. Всего перед 2 тыс. 240 работниками ООО "Кингкоул" долг составляет более 300 млн рублей.

Донские следователи уже добились погашения **долгов по зарплате** горнякам за 2013–2015 годы на общую сумму в 50 млн рублей. Потерпевшими от действий нерадивого собственника группы компаний - подследственного Владимира Пожидаева - признаны более 600 шахтеров. В рамках расследования уголовных дел на имущество обвиняемых был наложен арест, изъята вся финансовая документация.



<https://regnum.ru/news/economy/2173883.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.08.2016

В Рязани гастарбайтерам могут запретить работать таксистами и парикмахерами

Соответствующее постановление губернатора сейчас оценивает региональное министерство экономического развития

Губернатор Рязанской области Олег Ковалев предлагает существенно ограничить список возможных мест работы для **трудовых мигрантов**. Как передает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на постановление, которое сейчас проходит оценку в Минэкономразвитии области, ограничения планируют ввести в сферах розничной торговли и транспортного обслуживания.

Документ был внесен на оценку 29 августа. В нем устанавливается запрет для работодателей к привлечению **трудовых мигрантов** к широкому кругу работы. К примеру, в случае принятия постановления, гастарбайтеры не смогут работать в такси, секретарями, парикмахерами. Также иностранцы не смогут занимать должности в сфере торговли алкоголем, лекарствами, в детских лагерях, кафе и маршрутках. Исключения во многих случаях составляют только должности уборщиков, фасовщиков и грузчиков.

Планируется, что запрет будет введен в 2017 году.

ИА REGNUM отмечает, что в январе-мае 2016 года в Рязанскую область прибыло 1,4 тысячи мигрантов из других стран. Уехали из региона 763 человека. "Миграционный прирост населения области в значительной степени стал результатом притока населения из стран СНГ, при этом наиболее значительным он был из Украины (511), Республики Молдова (189) и Узбекистана (66)", - говорится в сообщении Рязаньстата.

<https://regnum.ru/news/society/2173687.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.09.2016

Госслужащих могут обязать делать производственную гимнастику

Соответствующее предложение Общественная палата РФ направила в **Минтруд**

Первый зампреда комиссии Общественной палаты РФ по общественной безопасности Дмитрий Чугунов направил на имя главы **Минтруда** Максима **Топилина** обращение с просьбой ввести для чиновников 15-минутные занятия гимнастикой на рабочем месте, передает ТАСС.

«Прошу рассмотреть возможность введения практики производственной гимнастики в трудовых коллективах во время рабочего дня. Пусть речь идет о 15–20 минутах в день, которые можно совместить с прослушиванием гимна, музыки или какими-либо командообразовательными практиками на усмотрение работодателя», — говорится в письме.



Чугунов считает, что апробирование производственной гимнастики можно провести на государственных предприятиях. «Частным структурам, которые не уделяют достаточного внимания физическому здоровью сотрудников, возможно в будущем также официально рекомендовать подобную практику», — сказал он.

Инициатива члена ОП РФ связана с тем, что, по данным Минздрава, в 2015 году от заболеваний сердечно-сосудистой системы умерли около 1 миллиона человек. «Одной из наиболее распространенных причин возникновения сердечно-сосудистых заболеваний врачи называют малоподвижный образ жизни и отсутствие активности для поддержания нормальной физической формы», — говорится в письме общественника.

Как сообщает ИА REGNUM, в советские времена производственная гимнастика была широко распространена на предприятиях и заводах. Комплекс физических упражнений, которые выполняются сотрудниками организации на рабочем месте и включаются в режим рабочего дня для повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления сотрудников.

<https://regnum.ru/news/sport/2173931.html>

01.09.2016

«Трудовой инспектор приходит с добром, и к нему стоит прислушаться», — главный государственный инспектор труда в Нижегородской области

Андрей Геннадьевич, для чего были разработаны профессиональные стандарты?

1 июля 2016 года вступила в силу ст. 195.3 Трудового кодекса РФ, регламентирующая схему практического использования профессиональных стандартов. Но сами стандарты появились давно. Их разработкой занимается Министерство труда и социальной защиты. На сегодняшний день определены стандарты примерно для 800 профессий. Для каждой из них установлены наименование должности, функционал, квалификация, уровень образования и опыт работы сотрудника.

Профстандарты разрабатываются в первую очередь для специальностей, связанных с повышенным риском для жизни и здоровья как самого работника, так и третьих лиц. Например, нарушение стандартов в строительстве чревато несчастными случаями на стройплощадке и опасностью для людей, которые будут жить или работать в построенном здании. Риски в угольной промышленности очевидно выше, чем, например, в библиотеке, хотя и здесь на сотрудника может упасть увесистый том или целый стеллаж, не исключено, что подломится ступенька на лестнице или поскользнешься на мокром полу.

В идеале стандарты должны быть разработаны для всех профессий. Они обновляются и меняются в соответствии с требованиями времени. Ознакомиться с актуальной версией можно на официальном сайте Минтруда (для этого нужно зайти в раздел «Профессиональные стандарты» в нижней части главной страницы и выбрать слева «Реестр профессиональных стандартов» — прим. Ред.).

Раньше должностные обязанности и требования для тех или иных должностей определялись Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС). Теперь он будет упразднен?

Профессиональные стандарты, или, как их еще называют, профессиональные компетенции, не заменяют ЕТКС и не противоречат ему, они дают более детальное представление о том, что должен знать и уметь работник. Например, если человек заболел, ему требуется врачебная помощь. Возникает вопрос: к какому именно доктору обратиться? Какими должны быть его специальность и квалификация? Или приходит человек устраиваться сварщиком в газопромышленную компанию, а опыт работы имеет только с водопроводными трубами. При этом



толщина дюкера (трубопровод для пересечения водных преград при транспортировке газа — прим. Ред.) составляет 40 мм, и сваривают их не только автоматически, но и вручную.

Профстандарты можно использовать как одновременно со справочником, так и вместо него. Перечень сфер деятельности, для которых применение стандартов обязательно, определяется Трудовым кодексом, а также другими федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Например, они обязательны для учреждений и организаций, где государству принадлежит 50% и более акций. Профстандарты применяются также в отношении должностей, за пребывание на которых положены льготы, компенсации или какие-то ограничения.

Частным коммерческим компаниям закон только рекомендует, но не предписывает использование профессиональных стандартов. Законодательные нормы в данном случае экстраполируются на конкретную ситуацию. Рынок — это сумма сделок и защиты прав третьих лиц. Когда стороны все устраивает и нет угрозы для других людей, все в порядке. Если работодатель доволен тем, как сотрудник справляется со своими обязанностями, то последний может и не иметь профильного образования.

Другое дело, когда работник не соответствует занимаемой должности. Уволить его в связи с несоответствием профессиональному стандарту работодатель не имеет права. В таких случаях проводится аттестация. Если сотрудник ее не проходит, ему предлагается пройти обучение или найти другую работу.

Какая ответственность грозит за пренебрежение трудовым законодательством?

В Российской империи купец, не выполнивший свои обязательства, нес ответственность всем своим имуществом. В конце правления Николая II в стране насчитывалось около тысячи акционерных обществ, для их создания требовалось высочайшее утверждение, этим и объяснялось относительно небольшое количество таких организаций. Основную массу объединений предпринимателей составляли купеческие гильдии, существовавшие в форме полного товарищества, а оно не предполагало отделения капитала от собственного имущества, так что нарушение условий сделки грозило купцу полным разорением.

Современные российские законы не так строги. Тем не менее с этого года государство существенно увеличивает сумму штрафов за несоблюдение трудового законодательства, в частности в отношении оплаты труда. 2 октября вступает в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» № 272-ФЗ. Согласно этому документу, невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы влечет за собой штраф для должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей, для индивидуальных предпринимателей — от 1 до 5 тысяч рублей, для юридических лиц — от 30 до 50 тысяч рублей. Кроме того, если работодатель вовремя не выдает зарплату, отпускные или другие причитающиеся сотруднику выплаты, последний вправе рассчитывать на денежную компенсацию.

Задержка заработной платы на один день и на 1 рубль уже является нарушением трудового законодательства. Работодатель не делится с сотрудниками выручкой, поэтому то, что он не продал товар или услугу, не является оправданием невыплаты зарплаты сотрудникам. Это предпринимательские риски владельца бизнеса. Даже рабов в Древнем Риме кормили.

<http://www.vgoroden.ru/?id=400963>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.09.2016

Оценка квалификации работников по профстандартам будет проводиться специальными организациями



Независимая оценка квалификации - новая мера самопроверки сотрудников, планируемая к введению после принятия законопроекта "О независимой оценке квалификации". В процессе проведения этого мероприятия сотрудник подтверждает свое соответствие профессиональным стандартам, разработанным для его специальности. Заместитель руководителя Роструда **Иван Шкловец** предоставил свои комментарии по предстоящей процедуре оценки квалификации специалистов и по применению профессиональных стандартов. Напомним, ранее законопроект «Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов» был подготовлен и отправлен на согласование специалистами Минтруда.

Согласно основным его положениям, применение профессиональных стандартов не является обязательным для организаций и должностей, для которых не предусмотрены государственные компенсации за вредные и опасные условия труда. В таких случаях применение профстандартов устанавливается локальным нормативным актом по организации, и соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры сотрудников. В связи с этим выборочное применение профстандартов невозможно: если стандарты применяются для какой-либо конкретной должности, то они обязательны к соблюдению для всех сотрудников, занимающих эту должность в этой организации. Как сообщает Шкловец, оценка соответствия работника установленным профстандартам возможна как с привлечением специализированных организаций, так и собственными силами работодателя. Во втором случае, тем не менее, оценка возможна только в рамках аттестации специалиста, причем уволить работника за отказ проходить оценку соответствия профстандартам нельзя.

Таким образом, если аттестация работника является обязательным мероприятием, на основании которого работодатель может выявить его несоответствие занимаемой должности, то оценка на соответствие профстандартам - процедура добровольная, и привлечь к ней специалиста против его воли невозможно. Роструд подчеркивает: основная цель независимой оценки квалификации - не увольнение неугодных, а выявление несоответствий и, по возможности, предоставление сотрудникам обучения. Так или иначе, в первую очередь оценку соответствия профстандартам будут проводить специально аккредитованные организации. Порядок такой проверки, а также порядок обжалования ее результатов (в том случае, если работник не согласен с итогами оценки и желает их оспорить) в настоящее время еще устанавливается, и официально ни в одном документе зарегистрирован не был. На основании результатов проведения независимой оценки работник не может быть ни уволен, ни повышен, хотя, несомненно, работодатель имеет право использовать их как финальный аргумент в пользу сотрудника или против него. Также в предстоящем законе о независимой оценке квалификации будет прописана обязанность работодателя предоставить сотруднику дополнительный оплачиваемый отпуск, во время которого работник будет проходить независимую оценку в специализированной организации.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1955/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.08.2016

Очередную севастопольскую больницу проверит трудовая инспекция

В севастопольской инфекционной больнице, расположенной на ул. Коммунистической, 40, проводится служебное расследование.

По информации СМИ, проверка связана с жалобами персонала на низкие зарплаты и чрезмерную загруженность. Однако, не дожидаясь результатов внутреннего расследования, которое организовала главврач медучреждения, 15 медиков направили жалобы в контролирующие органы.

Информация о том, что врачи инфекционной больницы Севастополя готовят обращение в прокуратуру, появилась после окончания аналогичного разбирательства в горбольнице №1 им. Н. Пирогова, после чего свой пост покинула главврач учреждения Наталья Распопина.



Старший помощник прокурора Севастополя Юрий Писанко подтвердил, что жалоба от группы медиков инфекционной больницы поступила в прокуратуру города.

- 24 августа поступившую жалобу мы перенаправили в территориальную **инспекцию труда**, поскольку прокуратура не может подменять функции **инспекции труда**. Если в ходе проверки будут выявлены лица, допустившие нарушение закона, будем ставить вопрос перед Следственным комитетом о возбуждении уголовного дела, - сообщил Юрий Писанко.

Начальник севастопольской **инспекции труда** Владимир Дудка также подтвердил информацию о том, что их ведомство получило жалобу медиков из прокуратуры.

- По жалобе проводится проверка. Будет инициировано наше расследование, о результатах которого лица, направившие жалобу, будут проинформированы, - сказал Владимир Дудка.

Отметим, что с января 2016 года из инфекционной больницы уволились 13 врачей, 20 лаборантов и медсестер, и столько же этих специалистов были приняты на работу. Также уволились 12 санитарок и младших медсестер, а принято на работу сотрудников данной категории на 7 больше.

Ранее сообщалось о том, что из 1-й городской больницы им. Н. Пирогова уволилась главный врач. Ее отставку связывают с результатами инспекции медучреждения первым заместителем министра здравоохранения России Игорем Каграманяном. Чиновник был вынужден приехать в Севастополь с проверкой больницы после того, как сразу семеро ее врачей обратились в СМИ с открытым письмом, в котором заявили о чрезмерных нагрузках, неадекватной заработной плате и массовых увольнениях.

За несколько месяцев до проверки из медицинского учреждения уволились несколько врачей, включая врачей-анестезиологов. С просьбой «исправить ситуацию в медицине» на сайте Change.org врачи опубликовали соответствующую петицию. Екатерина РОМАНОВА

<http://simferopol.monavista.ru/news/1965121/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.09.2016

Пять вопросов о долгах по зарплате. Как власти хотят предотвратить зарплатные кризисы.

За несколько недель до выборов власти заговорили о том, как не допустить зарплатного кризиса. Ситуация с задержками зарплат далека от катастрофы 1990-х, но долги нарастают.

Президент Владимир **Путин** согласился с целесообразностью законодательных изменений, которые утвердят приоритет погашения долгов по зарплате перед обязательными платежами, такими как налоги и страховые взносы.

Глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков, который предложил **Путину** эту идею, объяснил, что сейчас "нарастают долги по заработной плате" и есть законный способ сдержать эту тенденцию - установить первоочередность выплат зарплат перед обязательными перечислениями в бюджеты и внебюджетные социальные фонды, когда у предприятия не хватает средств на выплаты по всем требованиям.



Сейчас Гражданский **кодекс** уравнивает очередность зарплат и налогов (сборов), но на практике работодатели прежде всего думают о расчетах с государством, а не с работниками. "Фактически налоги и взносы в безусловном порядке вычитаются налоговыми службами в первую очередь", - говорит вице-спикер **Госдумы** Андрей Исаев.

Почему власти заговорили о проблемах с зарплатами?

Дело в том, что участились случаи, напоминающие о неплатежах 1990-х, говорит научный руководитель Института экономики РАН Руслан Гринберг, перед выборами в **Госдуму** это приобретает дополнительное значение.

Например, 22 августа шахтеры компании "Кингкоул" в Гуково и Зверево (Ростовская область) начали массовую голодовку, в числе основных требований - выплата долгов по зарплате. Предприятия группы в Ростовской области находятся в разных стадиях банкротства, общая задолженность "Кингкоул" перед более чем 2 тыс. бывших работников превышает 300 млн руб. А 29 августа работники "АвтоВАЗагрегат", тоже требующие погашения долгов по зарплате, перекрыли федеральную трассу М5. "АвтоВАЗагрегат" уже больше года находится в простое, на заводе была введена первая стадия банкротства, зарплата работникам не выплачивалась несколько месяцев. Ранее в августе одна из сотрудниц группы "АвтоВАЗагрегат" обратила внимание на эту проблему на встрече с губернатором Самарской области Николаем Меркушкиным. В ответ губернатор, как передавали самарские СМИ, пригрозил, что долги перед работниками предприятия не будут погашены "никогда".

К концу 1998 года средние задержки зарплат достигали девяти месяцев, не платили зарплату около 66 тыс. предприятий. Сейчас, несмотря на резонансные истории последнего времени, в России нет системных задержек зарплат. Понятно, что инициатива Шмакова, поддержанная **Путиним**, носит предвыборный характер и должна продемонстрировать заботу профсоюзов и единороссов о "человеке **труда**", говорит высокопоставленный собеседник РБК в **Госдуме**.

Каков реальный масштаб проблемы?

Проблему задолженности по зарплатам в России трудно назвать системной. По данным Росстата, которые основаны на сведениях организаций, не относящихся к малому бизнесу, на 1 августа 2016 года объем просроченной задолженности по зарплате составил 3,67 млрд руб. - менее 1% месячного фонда заработной платы работников в России. Эти предприятия имеют долги перед 73 тыс. работников - это тоже менее 1% работников по обследуемым видам деятельности. Из общей суммы просроченной задолженности по зарплате 30% долгов (1,1 млрд руб.) образовались в 2015 году, еще 14% (0,5 млрд руб.) - в 2014 году и ранее. Четверть общей суммы задолженности - 0,9 млрд руб. - приходится на организации в стадии банкротства.

Практически все долги (99,6%) связаны с отсутствием у организаций собственных средств. Больше всего просроченной задолженности перед работниками - в обрабатывающих производствах, в сферах добычи полезных ископаемых, строительства и транспорта, следует из данных Росстата. В региональном разрезе самые большие объемы задолженности по зарплате в Приморском крае (516,6 млн руб.), Иркутской области (171,8 млн руб.), Москве (169,8 млн руб.), Хабаровском крае (125,2 млн руб.) и Московской области (124,5 млн руб.).

В обзоре социально-трудовых конфликтов за первое полугодие текущего года, опубликованном на сайте Федерации независимых профсоюзов, отмечается, что за этот период продолжался рост трудовых конфликтов, начавшихся из-за недовольства работников общим снижением уровня оплаты **труда** (19% конфликтов), а доля споров, возникших из-за невыплаты зарплаты, увеличилась (цифра не приводится).



Реальная цифра задолженности по зарплате неизвестна и может быть выше официальной, говорит старший научный сотрудник Центра трудовых исследований ВШЭ Анна Лукьянова. "Данные Росстата охватывают только средние и крупные предприятия. А основной объем задолженности - перед теми, кто занят в малом бизнесе и у индивидуальных предпринимателей, а этот сектор никем не исследован на предмет задолженности", - объясняет она. Кроме того, сами формы по задолженности по зарплате носят лишь заявительный характер: "Если предприятие решит, что надо проинформировать органы о наличии задолженности, то оно сообщит". Тем не менее, по мнению Лукьяновой, если бы проблема задолженности по зарплатам стояла остро, то и цифры Росстата были бы выше, как это было в прошлый кризис.

Как восприняли инициативу заинтересованные ведомства?

Чиновники правительства достаточно осторожно комментируют инициативу Шмакова. Источник в финансово-экономическом блоке правительства говорит, что пока сложно прогнозировать, скажутся ли изменения на выплате налогов. "Необходимо посмотреть, каким образом эти изменения будут представлены", - говорит он. **Минтруд** сообщил лишь, что "готов рассмотреть идею, предложенную ФНПР".

Представитель Минэкономразвития не стал отвечать на вопросы РБК о возможных последствиях этой инициативы для бизнеса и государственных финансов, сказав лишь, что "указанные **предложения** в Минэкономразвития не поступали".

Пресс-служба Минфина пока не ответила на запрос, но Шмаков на встрече в Кремле предположил, что "не все будут рады этому процессу, в частности, конечно, Минфин, который заботится в первую очередь о бюджете, а не о выплате заработной платы". "Вам скажут, что бюджет - это тоже заработная плата в социальной сфере: учителя, врачи, военные и так далее", - согласился **Путин**.

Кто будет готовить **поправки**?

Депутаты-единороссы готовы вместе с ФНПР участвовать в разработке **законопроекта** о приоритете зарплат над налогами, заявил в среду вице-спикер **Госдумы** Андрей Исаев. Но такой приоритет не станет общим правилом: им смогут воспользоваться лишь те предприятия, на счетах которых недостаточно средств, чтобы выплатить и зарплаты, и налоги, следует из пояснений депутата, приведенных на сайте думской фракции "Единой России".

В реальности **закон** напишет правительство, считает первый зампред комитета **Госдумы** по бюджету Сергей Касанов (ЛДПР). "Правительство дальше этим будет заниматься. Правительство будет разрабатывать эти **законы**. Министерство **труда**, [министр **труда** Максим] **Топилин**. Если есть одобрение президента, значит, правительство внесет это в **Госдуму**", - сказал Касанов РБК.

Одобрение идеи Шмакова президентом серьезно повысит шансы на скорейшее **принятие** соответствующего **закона**: он может быть рассмотрен парламентом в приоритетном порядке уже в ближайшую осеннюю сессию, сказал ТАСС председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский. "Для нас президентская установка будет, естественно, в приоритете. Мы такие **законы** принимаем в приоритетном порядке", - отметил сенатор.

Что они изменят для бизнеса и работников?

Инициатива Шмакова поможет работодателям погасить задолженность по зарплатам перед работниками, рассчитывает председатель комитета **Госдумы** по **труду**, депутат-единоросс Ольга Баталина. Она призвала к "оперативной проработке" инициативы (цитата по сайту думской фракции единороссов).



Выиграют работники бюджетных предприятий и те, кто получает полностью белую зарплату, отмечает зампред комитета **Госдумы** по экономической политике, единоросс Виктор Звагельский. "Для них установление приоритета зарплат над налогами будет хорошо, потому что сейчас получается, что не платить налоги предприятие не может, а задерживать зарплаты - может. Несмотря на введенную ответственность работодателей за задержку зарплат, сообщается, что зарплаты зачастую выплачиваются не полностью", - отмечает собеседник РБК. На выплату же серых зарплат **закон** никак не повлияет, указывает Звагельский. "К сожалению, у нас сейчас "конвертные" зарплаты из-за общей финансовой ситуации приоритетно растут над белыми", - отмечает парламентарий. По его оценке, количество работодателей, которые в настоящее время выплачивают хотя бы частично "конвертные" зарплаты, уже превышает 70%. Возможно, такой **закон** нужно внедрять тогда, когда большинство предприятий перейдут на выплату белых зарплат, полагает Звагельский. Для работодателей инициатива ничего не изменит, полагает Звагельский.

Введение приоритета зарплат перед налогами может помочь работодателям избежать ответственности за просрочку выплат по налогам, надеется депутат-эсер Михаил Сердюк. По его словам, в Ханты-Мансийском округе, который он представляет в Думе, много раз возникали ситуации, когда обслуживающие нефтяников предприятия не могли своевременно выплатить налоги и попадали под уголовное преследование из-за того, что нефтяники оплачивают их работы через четыре-шесть месяцев после заключения договоров. А в случае **принятия** инициативы работодатель сможет ссылаться на то, что приоритетность зарплатных платежей он выполнил, а налоги заплатит, когда будут деньги, рассуждает депутат.

Директор группы компаний "Маркон" Сергей Рак возражает: никаких послаблений для бизнеса в связи с введением приоритета зарплат над налогами он не ожидает, "налоги все равно нужно будет заплатить, а просрочка налоговых выплат подразумевает штраф". Кроме того, статья 199 Уголовного **кодекса** предполагает и уголовную ответственность за неуплату налогов.

Если инициативу о приоритете зарплат принимать, то нужно ограничить максимальный размер зарплат, которые могут быть выплачены в приоритетном порядке, считает депутат Исаев. "Речь должна идти о том, чтобы в приоритетном порядке была выплачена заработная плата, например, не выше средней по региону", - говорит он. Такое ограничение, по его мнению, нужно, чтобы не допустить злоупотреблений - "чтобы не выводились под предлогом высоких зарплат топ-менеджеров деньги, которые должны были бы идти на налоги, взносы, расплату с кредиторами".

РБК

01.09.2016

Дмитрий Медведев поручил обсудить предложения по оплате труда педагогов

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** поручил провести широкое обсуждение вопросов, которые связаны с оплатой **труда** работников образовательных учреждений. Об этом сообщается на сайте правительства. «Минобрнауки России, **Минтруду** России совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить широкое обсуждение с заинтересованными общественными объединениями профсоюзов, организациями и объединениями педагогических работников **предложений** по совершенствованию системы оплаты **труда** работников общеобразовательных организаций», — указано в сообщении.

Поручение должно быть исполнено до 1 августа 2017 года. Кроме того, Минобрнауки и Минстрою России поручено при реализации программы по созданию новых мест в общеобразовательных организациях «исходить из необходимости применения типовых проектных решений, соответствующих лучшим образцам отечественной и



зарубежной практики в части использования современных образовательных технологий». Срок исполнения этого поручения господина **Медведева** — 15 декабря 2016 года.

Также премьер поручил Минкомсвязи и Минобрнауки заняться обеспечением взаимодействия информационных систем, использующих сведения о системе образования. «Минкомсвязи России, Минобрнауки России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ проработать вопрос об обеспечении взаимодействия информационных систем, использующих сведения о системе образования, в целях исключения дублирующих запросов информации у образовательных организаций», — указано на сайте **кабмина**.

Ранее стало известно, что правительство может установить гарантированную долю в зарплатах преподавателей вузов. В ходе совещания педагогических работников Дмитрий **Медведев** сказал, что ситуация с повышением зарплат учителям в целом выглядит «весьма прилично». Напомним, в начале августа господин **Медведев** посоветовал жалующимся на низкие зарплаты учителям зарабатывать деньги в бизнесе. «Меня часто спрашивают по учителям и преподавателям. Это призвание, а если хочется деньги зарабатывать, есть масса прекрасных мест, где можно сделать это быстрее и лучше. Тот же самый бизнес», — заявил тогда он.

<http://www.kommersant.ru/doc/3077715>

01.09.2016

Законопроект об инкорпорации в ТК советских актов по учету рабочего времени внесен в ГД

Разработанный **Минтрудом** России **законопроект** об инкорпорации в Трудовой **кодекс** советских актов по учету рабочего времени внесен в **Госдуму**, сообщает пресс-служба **кабинета министров** в четверг.

"**Законопроект** направлен на совершенствование **законодательства** в сфере **трудовых отношений** за счет инкорпорации в него отдельных положений правовых актов СССР и РСФСР", - говорится в сообщении.

Так, **законопроект** предусматривает включение в ТК действующих в настоящее время положений по учету рабочего времени, например, возможности установления по соглашению между работником и работодателем **неполного рабочего дня** и (или) **неполной рабочей недели** (добавляется союз "и"). Также работа в выходные и нерабочие праздничные дни не учитывается при подсчете сверхурочных часов. Таким образом, отсутствует двойной учет этих часов и как сверхурочных, и как праздничных.

Еще одним положением является повышенная оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, если на такой день приходится часть смены, производится за часы, приходящиеся на этот день (от 0 часов до 24 часов).

Отмечается, что **законопроект** поддержан российским союзом промышленников и предпринимателей, общероссийским союзом "Федерация независимых профсоюзов России" и согласован российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**.

РИА Новости



01.09.2016**В ОП предложили ввести для мигрантов экзамен по ОБЖ после пожара в типографии**

Трудовых мигрантов, сдающих при въезде в Россию экзамены по русскому языку и истории, необходимо тестировать еще на знание основ безопасности жизнедеятельности и правил поведения при ЧП, считает глава комиссии по безопасности Общественной палаты РФ Антон Цветков.

Такое предложение он высказал по итогам прошедшего в ОП заседания представителей экстренных служб, правоохранительных органов и представителей других заинтересованных ведомств по ситуации с трагедией в московской типографии 27 августа, где на пожаре погибли 17 человек.

"Если мы говорим о гражданах России, то они осведомлены о правилах пожарной безопасности. В российской школе есть уроки ОБЖ. Мигранты — это другое дело. У нас есть система патентов, мы проверяем их на знание языка, законов, истории России. А почему бы не спросить их о правилах противопожарной безопасности? Умеют ли они пользоваться элементарно газовыми плитами, электроприборами, понимают ли план эвакуации?" — полагает Цветков.

По его словам, многие въезжающие в Россию мигранты имеют низкое образование и очень слабое представление о правилах безопасного поведения, это и может быть причиной регулярно происходящих ЧП в местах массового проживания или труда мигрантов, сопровождающихся многочисленными человеческими жертвами.

"Представители МЧС и МВД полностью разделяют эту позицию", - отметил Цветков.

РИА Новости

01.09.2016**Кудрин считает, что слабые предприятия сократят рабочие места, чтобы не просрочить налоги**

Экс-министр финансов России Алексей Кудрин считает, что законодательное закрепление приоритета заработной платы перед другими выплатами спровоцирует слабые предприятия к **сокращению рабочих** мест, а также сдерживанию роста зарплат. Такое мнение он высказал в своем аккаунте в социальной сети Twitter ("Твиттер").

"Чтобы зарплату вовремя платить и налоги не просрочить, слабые предприятия пойдут на **сокращение рабочих** мест и сдерживание роста зарплат", - написал заместитель председателя Экономического совета при президенте.

Он также предположил, что отсрочка выплаты налогов предприятиям предоставлена не будет.

"Конечно, зарплата должна выплачиваться безусловно. Но и налоги не отсрочат. Будут иски и взыскания", - объяснил Кудрин.

Ранее президент России Владимир Путин поддержал предложение председателя Федерации независимых профсоюзов Михаила Шмакова законодательно закрепить приоритет заработной платы перед другими выплатами, в том числе перед взносами в социальные фонды и налогами.

ТАСС

01.09.2016**Рабочие УАЗа собирают подписи под жалобой Путину на руководство завода (Ульяновск)**



Работники Ульяновского автомобильного завода (УАЗ), который производит внедорожники, начали сбор подписей под обращением к президенту РФ с просьбой «повлиять» на руководство предприятия по вопросу об индексации зарплаты

Работники Ульяновского автомобильного завода (УАЗ), который производит внедорожники, начали сбор подписей под обращением к президенту РФ с просьбой «повлиять» на руководство предприятия по вопросу об индексации зарплаты.

Накануне сотрудники завода провели акцию около главной проходной УАЗ. В акции приняли участие от 50 до 100 человек. По словам активиста Виктора Гуся, зарплата на автозаводе фактически не индексировалась последние восемь лет.

Работники рассказали, что официально средняя зарплата на УАЗе, о которой руководство завода отчитывается перед областными и городскими властями, составляет 25-27 тысяч рублей в месяц. В реальности же рабочие редко получают больше 12-15 тысяч рублей. При этом менеджеры зарабатывают по 60-70 тысяч рублей, сообщает «Интерфакс».

«Решено начать сбор подписей под обращением к президенту РФ с требованием как-то повлиять на владельцев и руководство предприятия», - отметил Виктор Гусь.

В правительстве Ульяновской области в ответ на жалобу рабочих руководству завода посоветовали усилить пропаганду с целью «сохранения авторитета предприятия и здоровой обстановки среди коллектива».

Одновременно с этим **Госинспекция труда** в ходе проверки на заводе факты, изложенные в коллективном обращении, не подтвердила и нарушений не выявила. В инспекции заявили, что средняя зарплата на основном производстве УАЗа по итогам 2015 года составила около 27 тысяч рублей, а во вспомогательных службах - более 20 тысяч.

<http://og.ru/economics/2016/09/01/83204>

31.08.2016

Работодатели корректируют соцпакеты не в пользу работников

Работодатели корректируют компенсационные пакеты: сотрудникам стали реже оплачивать обучение, фитнес и проезд в общественном транспорте, также уменьшилось число организаций, предоставляющих служебный транспорт, однако стали чаще предлагать скидки на продукцию компании. Об этом свидетельствуют результаты августовского социологического опроса, проведенного исследовательским центром портала Superjob.

Наиболее частыми составляющими компенсационного пакета на сегодняшний день являются корпоративные мероприятия (59% компаний), оплата мобильной связи и обучения сотрудников (47% и 46% соответственно). Подарки сотрудникам к праздничным датам преподносят в 42% российских компаний. Возможность приобрести со скидкой продукцию своего предприятия предлагает 41% работодателей.

Оплачивают сотрудникам полис ДМС 24% компаний, 21% компенсирует расходы на питание. Доставка персонала служебным транспортом есть у 19% работодателей. Несколько дней дополнительного отпуска предоставляют сотрудникам 12% компаний. Оплату проезда в общественном транспорте, льготные путевки и беспроцентные ссуды



практикует по 6% работодателей, 5% оплачивают фитнес. Каждый десятый работодатель сегодня не предоставляет своим сотрудникам компенсационного пакета.

По сравнению с 2014 годом число компаний, где компенсационный пакет отсутствует, практически не изменилось: 2 года назад таковых было 9%. Однако сегодня работодатели несколько скорректировали свои предложения персоналу: в компенсационный пакет стали реже включать возможность обучения за счет компании (46% - сегодня, 51% - в 2014 г.), предоставление служебного транспорта (19% и 23%), оплату спортклубов (5% и 12%), проезда в общественном транспорте (6% и 12%). В то же время сотрудникам стали чаще предлагать возможность приобретения со скидкой услуг или продукции компании (41% и 37%).

При этом компенсационный пакет, который сегодня могут предоставить компании, значительно отличается от предпочтений, высказанных сотрудниками. В качестве самой популярной составляющей компенсационного пакета россияне выбрали возможность обучения за счет компании (44%). Полис ДМС предпочли 37% респондентов. 34% россиян хотели бы, чтобы работодатель предоставлял возможность получения льготных путевок или **частично оплачивал** отпускные расходы. Абонемент в фитнес-клуб или бассейн привлекателен для 30% опрошенных. Возможность питаться за счет работодателя и возможность получения беспроцентной ссуды - для 28% и 27% соответственно. Добираться до работы на служебном транспорте хотели бы 19% опрошенных. 15% респондентов хотели бы получить компенсацию за проезд в общественном транспорте. 13% мечтают о дополнительных днях отпуска. 11% респондентов желали бы получить от работодателя компенсацию за пользование мобильным телефоном. Возможность приобретать со скидкой продукцию компании интересует 7% респондентов.

Такие элементы компенсационного пакета, как подарки к праздничным датам и корпоративные мероприятия выбрали бы для себя 4% и 3% опрошенных соответственно. Другие привлекательные составляющие компенсационного пакета назвал 1% опрошенных: среди них служебное жилье, оплата ГСМ и амортизации личного авто, используемого в служебных целях, **сокращенная рабочая неделя**.

Как отмечает Superjob, чем старше респонденты, тем меньше их интересует бесплатное питание и больше - полис ДМС. Чем моложе, тем больше интереса к таким составляющим компенсационного пакета, как подарки на праздники и возможность покупки со скидкой продукции компании. С ростом уровня доходов растет и интерес к таким составляющим компенсационного пакета, как ДМС, предоставление беспроцентной ссуды, оплата обучения. Чем ниже зарплата, тем заинтересованнее респонденты в возможности покупать со скидкой продукцию компании, получать льготные путевки и несколько дополнительных дней отпуска.

Мужчины чаще выбирают компенсацию на питание и предоставление служебного транспорта, женщины - ДМС, оплату проезда в общественном транспорте и льготные путевки.

<http://www.finmarket.ru/news/4359522>

31.08.2016

Решение о приоритете выплаты зарплаты позволит снизить социальную напряженность - Баталина

Законодательное закрепление приоритета **заработной платы** перед другими выплатами позволит ускорить погашение **задолженности** по **зарплате** и снизить социальную напряженность. Такое мнение ТАСС высказала глава комитета Госдумы по труду, замсекретаря Генсовета "Единой России" Ольга Баталина.

По ее словам, проблема **задолженности** по **зарплате** на сегодня остается достаточно острой. На 1 августа суммарная **задолженность** по **зарплате** составляла 3,7 млрд рублей, отметила Баталина. Предприятия, как указала глава



комитета, задолжали 73 тысячам работников. При этом, по словам Баталиной, 920 млн рублей - это задолженность предприятий, которые находятся уже в стадии банкротства.

"Люди по несколько месяцев не получают зарплату, у них семьи, дети. Новую работу сегодня в отдельных регионах и отраслях найти непросто. Поэтому поддерживаю позицию президента и считаю, что предложение, направленное на скорейшее погашение задолженности перед ними, требует оперативной проработки", - сказала Баталина.

Замсекретаря Генсовета "Единой России" пояснила, что в основном трудности с выплатой зарплат испытывают предприятия обрабатывающей промышленности, строительства и транспорта. "Среди регионов наибольшая задолженность сложилась в Приморском крае, в Иркутской области, в Москве, в Московской области, в Хабаровском крае и в Амурской области. Основной причиной задолженности является отсутствие у организаций собственных средств", - заметила Баталина. "В этих условиях реализация этого предложения, я рассчитываю, позволит поддержать людей и снизить степень социальной напряженности в регионах", - добавила она.

Ранее президент России Владимир Путин поддержал предложение председателя Федерации независимых профсоюзов Михаила Шмакова законодательно закрепить приоритет заработной платы перед другими выплатами, в том числе перед взносами в социальные фонды и налогами.

ТАСС