

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
20.05.2019 Жуткая смерть монтажника и ранение ещё двух на стройке ЖК «Серебряный фонтан»	5
20.05.2019 Башкирская чиновница покончила с собой после критики главы региона.....	5
19.05.2019 Женщина упала в шахту лифта в бизнес-центре в Москве	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
20.05.2019 Долг работодателей по зарплате составил в апреле почти 3 млрд рублей	6
20.05.2019 Задолженность по зарплате в Псковской области выросла почти на 48 процентов.....	6
18.05.2019 Работникам «Орских заводов» отдадут зарплату после продажи имущества	7
17.05.2019 Юргинский машзавод рассчитывает привлечь до 100 млн руб. кредита у УВЗ для погашения долгов по зарплате.....	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
20.05.2019 Митингующие ростовские шахтеры планируют пешком дойти до Москвы	8
17.05.2019 Архангельские авиаторы выступили против создания авиакомпании «Арктика». Митинг против уничтожения малой авиации собрал несколько сотен человек.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
20.05.2019 В Саратове набирает обороты скандал с недоказанными массовыми сокращениями на агрегатном заводе	9
20.05.2019 Глава Альфа-банка заявил о сокращении 3 тыс. сотрудников	10
20.05.2019 Давление, ограничение свободы, запугивание и издевательства над сотрудниками: такими методами «Нестле» пытается провести массовое сокращение в отделе продаж	10
18.05.2019 Более 30 работников горевшего "Электроцинка" готовы к переходу на другие заводы УГМК	11
17.05.2019 Арбитраж Москвы признал банкротом компанию "Синемаменеджмент", входящую в "Люксор".....	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
17.05.2019 Дмитрий Савельев объяснил, как можно решить проблему нелегальных мигрантов.....	13
Т.А. ГОЛИКОВА	14
20.05.2019 Голикова: почти 70% женщин с детьми-дошкольниками нужно обеспечить работой к 2024 г.	14



20.05.2019 Голикова подвела промежуточные итоги pilotного проекта по анализу причин бедности.	14
20.05.2019 Голикова: законопроект о предупреждении травматизма на производстве находится на доработке	15
20.05.2019 Голикова: от 64% россиян с низкими доходами получают соцподдержку в регионах.....	15
20.05.2019 Голикова: диспансеризацию и вакцинацию надо интегрировать в соцконтракт	15
20.05.2019 Защиту диссертаций после окончания аспирантуры могут сделать обязательной	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
20.05.2019 Топилин назвал сроки подготовки предложения по социальным контрактам	17
20.05.2019 Топилин заявил об увеличении МРОТ к 2021 году.....	17
20.05.2019 Топилин заявил, что законопроект об электронных трудовых книжках примут до конца года	18
17.05.2019 Институт наставничества поможет госслужащим ускорить профадаптацию - проект Минтруда	18
17.05.2019 Более 8 тыс. россиян предпенсионного возраста осваивают новые специальности - Топилин	18
17.05.2019 Топилин: проект о продлении налоговой льготы для соцучреждений скоро внесут в ГД	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
20.05.2019 Службы занятости помогут решить бытовые проблемы безработных	19
20.05.2019 "Перезагрузка" служб занятости начнется в ближайшее время в 16 регионах России.....	21
20.05.2019 Роструд анонсировал реформу службы занятости населения.....	22
20.05.2019 Службы занятости предложат россиянам пройти онлайн-собеседование.....	23
18.05.2019 Роструд: 26% россиян ожидают прибавку к зарплате в 1,5 раза при смене работы.....	24
17.05.2019 Половина участников исследования Роструда назвали зарплату главным при выборе работы	24
17.05.2019 Большинство россиян готовы переехать в поисках лучшей работы, показал опрос Роструда	25
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	25
20.05.2019 Сотрудники курганского центра дезинфекции погибли в ДТП в Лебяжьевском районе (Расследование ГИТ).....	25
20.05.2019 Работодатели Башкирии задолжали своим сотрудникам 582 миллиона рублей.....	26
20.05.2019 На автозаправке произошел несчастный случай с тяжелым исходом (Расследование ГИТ в Курганской области).....	26



17.05.2019 Свердловский филиал РЖД ответит за смерть работника от удара током (Расследование ГИТ)	27
ПРОФСОЮЗЫ	27
20.05.2019 В Москве начал работу X Съезд ФНПР.....	27
20.05.2019 Профсоюзы выступают за увеличение МРОТ до 25-27 тыс. рублей	28
20.05.2019 Закрытие заводов Ford в РФ отразится на российском рынке труда - глава ФНПР	28
18.05.2019 Двойной доход: профсоюзы будут добиваться повышения МРОТ	29
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	30
20.05.2019 В ПФР не подтвердили, что все трудовые книжки перевели в цифру	30
20.05.2019 Более 1,7 тыс. находящихся в декрете жительниц Якутии пройдут переобучение до 2025 года	31
20.05.2019 Алтайские власти увеличивают зарплату бюджетников на 15%.....	31
17.05.2019 В Госдуме рассказали, как обезопасить электронные трудовые книжки россиян	32
17.05.2019 Путин поддержал создание механизма для взаимодействия науки и бизнеса в РФ	32
17.05.2019 Около 100 млрд рублей будет потрачено на проект "Старшее поколение" - Медведев.....	33
17.05.2019 Скворцова призвала в шесть раз увеличить число врачей-геронтологов	35
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	36
20.05.2019 ОНФ проведет круглый стол, посвященный стандартам служб занятости	36
20.05.2019 Финальные соревнования WorldSkills Russia пройдут в Казани с 20 по 23 мая.....	36



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.05.2019

Жуткая смерть монтажника и ранение ещё двух на стройке ЖК «Серебряный фонтан»

В Москве на стройплощадке жилого дома на улице Новоалексеевская 19 мая погиб молодой рабочий, а ещё двое получили серьезные травмы головы и находятся в реанимации.

Как сегодня Недвижимости.RU рассказали в пресс-службе столичного ГУ МЧС, сигнал о ЧП поступил на пульт дежурного около в 18.30.

Прибывшие по тревоге на стройку ЖК бизнес-класса «Серебряный фонтан» спасатели выяснили, что там обрушились строительные леса. В результате трое рабочих, монтируя фасадные панели стоя на строительных лесах на уровне 4-го этажа, упали на землю.

Сейчас на стройплощадке работает спецкомиссия, которая выясняет все обстоятельства трагедии.

СК РФ начал по факту смерти рабочего на производстве доследственную проверку. По её результатам будет принято процессуальное решение.

Пока основная версия – грубое нарушение техники безопасности при ведении строительных работ.

<https://ianed.ru/2019/05/20/жуткая-смерть-монтажника-и-ранение-ещ/>

20.05.2019

Башкирская чиновница покончила с собой после критики главы региона

Сотрудница управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан Ольга Сидорчева совершила самоубийство. Следствие и местные СМИ связывают действия чиновницы с конфликтом, возникшим между ее ведомством и уфимским предпринимателем Альбертом Мухамедьяровым.

16 мая Сидорчева проводила внеплановую проверку магазина-кафе "Ферма", принадлежащего Мухамедьярову. Чиновница заметила отсутствие отдельного цеха для мясных блюд, наложила штраф и с 17 мая **приостановила деятельность** заведения.

"Меня эта ситуация заинтересовала, и я пригласил к себе в субботу руководителя ведомства [республиканского управления Роспотребнадзора], его замов, инспектора, которая осуществляла эту проверку, и бизнесмена. Мы всесторонне попытались разобраться в этой ситуации", - заверил врио главы региона Радий Хабиров на совещании правительства.

На встрече он заявил, что сотрудники Роспотребнадзора превысили полномочия и распорядился передать материалы ревизии в прокуратуру. Хабиров также подчеркнул, что не будет работать "с такой командой республиканского потребнадзора и с теми, кто до сих пор не осознал, что нельзя использовать государственные полномочия для подавления и издевательства над предпринимателями".

"А дальше произошла трагедия, по-другому не могу сказать - потому что темная история, следственные органы должны разобраться. Инспектор покончила с собой. Человека не вернуть, что там у них происходит, непонятно", - сказал врио главы региона.



Согласно основной версии, ревизор свела счеты с жизнью, чтобы не дожидаться нового судебного преследования. В мае 2010 года Сидорчеву взяли с поличным в момент получения взятки и приговорили к штрафу в размере 100 тысяч рублей, но оставили на службе.

<https://ruposters.ru/news/20-05-2019/chinovnitsa-pokonchila-soboi>

19.05.2019

Женщина упала в шахту лифта в бизнес-центре в Москве

Как стало известно РЕН ТВ, женщина упала в шахту лифта в бизнес-центре на улице Коцюбинского в Москве.

От полученных травм пострадавшая скончалась на месте, до прибытия скорой помощи.

По предварительным данным, погибшая была уборщицей. Погибшую спустя два часа обнаружил охранник. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

<http://ren.tv/novosti/2019-05-19/zhenshchina-upala-v-shahtu-lifta-v-biznes-centre-v-moskve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.05.2019

Долг работодателей по зарплате составил в апреле почти 3 млрд рублей

На начало апреля, по оперативным данным, задолженность по зарплате в России составляла почти 3 млрд рублей, еще столько же работодатели выплатили работникам в первые два месяца текущего года, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова на X съезде Федерации независимых профсоюзов России.

"На особом контроле правительства находятся задачи по снижению задолженности по заработной плате. По наиболее актуальным данным, на 1 апреля 2019 г. суммарная задолженность по заработной плате составила 2,9 млрд руб. Но в то же время за период января-февраля текущего года была погашена задолженность перед 68 тыс. работников на общую сумму 2,9 млрд рублей", - сказала Голикова.

По ее словам, в прошлом году в общей сложности была ликвидирована задолженность по заработной плате перед 540 тыс. работников на общую сумму 13,6 млрд рублей.

"Вы видите, что данные официальной статистики и данные, которые мы приводим по погашению задолженности по заработной плате, отличаются. Это факт, который имеет место быть и который подтверждается данными Роструда России", - добавила Голикова.

<http://www.finmarket.ru/news/5001450>

20.05.2019

Задолженность по зарплате в Псковской области выросла почти на 48 процентов

В Псковской области суммарная задолженность по заработной плате, по данным Псковстата, по состоянию на 1 апреля 2019 года составила 69 млн 918 тысяч рублей и по сравнению с 1 марта 2019 года увеличилась на 22 млн 653 тысячи рублей (на 47,9 процента).



При этом задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней по кругу организаций наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 апреля 2019 года отсутствовала.

Объём просроченной задолженности по заработной плате, сложившийся на 1 апреля 2019 года, в 2,7 раза превысил месячный фонд заработной платы работников организаций наблюдаемых видов экономической деятельности, имеющих просроченную задолженность по заработной плате.

Из общей суммы просроченной задолженности 29 млн 941 тысяча рублей (42,8 процента) приходилась на задолженность, образовавшуюся в 2018 году, 2 млн 97 тысяч рублей (3 процента) — в 2017 году и ранее.

<http://gubernia.media/news/zadolzhennost-po-zarplate-v-pskovskoy-oblasti-vyrosla-pochti-na-48-procentov/>

18.05.2019

Работникам «Орских заводов» отдадут зарплату после продажи имущества

Еще одно многострадальное предприятие восточного Оренбуржья задолжало своим сотрудникам почти три миллиона рублей. Сейчас граждан поддерживают профсоюзы.

Их консультируют, как вести себя в случае ликвидации предприятия и сокращения.

Завод **признан банкротом** и должен одному из банков более 17 миллиардов рублей.

Имущество уже оценено и выставлено на торги.

Люди надеются, что им отдадут кровно заработанные раньше, чем все уйдет с молотка. Ведь это очень длительная процедура.

Печальная картина складывается в Орске. Некогда градообразующие предприятия рушатся, как карточные домики. Жители лишаются рабочих мест и зарплаты. Нет никакой уверенности в завтрашнем дне. Что будет дальше, никому неизвестно, равно как и кто следующий в очереди на разорение?

<https://oren.mk.ru/economics/2019/05/18/rabotnikam-orskikh-zavodov-otdadut-zarplatu-posle-prodazhi-imushhestva.html>

17.05.2019

Юргинский машзавод рассчитывает привлечь до 100 млн руб. кредита у УВЗ для погашения долгов по зарплате

ООО "Юргинский машзавод" рассчитывает привлечь у своего основного собственника - корпорации "Уралвагонзавод" (УВЗ) до 100 млн рублей кредита для того, чтобы рассчитаться с **долгами по заработной плате**, сообщил гендиректор предприятия Анатолий Лазарев в ходе заседания штаба по финансовому мониторингу, обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Кемеровской области.

"На днях мне удалось достичь предварительной договоренности с руководством УВЗ для выделения займа Юрмашу (в размере - ИФ) до 100 млн рублей для погашения **задолженности по зарплате** в этом месяце, до 30 мая под контракт, который мы сейчас завершаем. Сейчас оформляется пакет документов, согласовываются все необходимые мероприятия. Есть высокая доля вероятности, что в новый месяц мы выйдем с задолженностью, близкой к нулю", - сообщил А.Лазарев.

Согласно продемонстрированной в ходе заседания штаба презентации, по данным на 1 мая задолженность машиностроительного предприятия составляет 77,3 млн рублей (перед 2,291 тыс. человек).



<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=1030739&sec=1679>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.05.2019

Митингующие ростовские шахтеры планируют пешком дойти до Москвы

Шахтеры из города Гукова Ростовской области провели очередной пикет. Они требуют от ГК "Кингкоул" погасить долги по зарплате. По данным на март 2019г., задолженность компании составляла около 120 млн руб. Часть работников готова отправиться пешком в Москву. Там шахтеры намерены провести пикеты и встретиться с депутатами Госдумы.

Гуковские шахтеры в Ростовской области продолжают добиваться выплаты задолженности по зарплате. Напомним, что ГК "Кингкоул" по решению судов должна им более 120 млн руб. Ранее группа компаний прошла **процедуры банкротства**. Митинги и пикеты рабочие проводят регулярно. В этот раз согласованная с властями акция собрала 50 человек.

В ходе пикета участники заявили, что готовы отправиться пешком в Москву. В столице шахтеры намерены провести ряд пикетов, а также встретиться с депутатами Госдумы, которым хотят рассказать о своей проблеме.

Пока на такое пешее путешествие согласились два человека. Но их количество может вырасти. **"На следующем пикете, который состоится в Гуково 26 мая, мы это обсудим с людьми и определимся, сколько человек и кто конкретно пойдет в Москву"**, - приводит слова члена инициативной группы Татьяны Авачёвой "Кавказский узел".

Отметим, что ранее гуковские шахтеры были недовольны тем, что ростовский губернатор Василий Голубев и министры отказываются с ними встречаться. Они требовали отставки главы региона, а также президента и правительства РФ.

<http://club-rf.ru/61/news/53797>

17.05.2019

Архангельские авиаторы выступили против создания авиакомпании «Арктика». Митинг против уничтожения малой авиации собрал несколько сотен человек

Сотни людей собрались в центре Архангельска на митинг против уничтожения малой авиации. Главная цель собравшихся - заставить власть отказаться от создания авиакомпании на базе 2-го авиаотряда, передает корреспондент ИА REGNUM.

Напомним, губернаторы Архангельской области Игорь Орлов и Ненецкого АО Александр Цыбульский подписали соглашение о создании авиакомпании "Арктика" на базе АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд". Предполагается, что новая авиакомпания будет использовать воздушные суда отечественного производства, а именно: Superjet RRJ-95, винтовых Л-410 УВП Е20, в дальнейшем ИЛ-114-300, грузовых ИЛ-112 и магистрального самолета МС-21. Планы по обновлению парка - путь к банкротству предприятия, уверены митингующие, развернувшие плакаты против идеи губернатора Орлова:

"Стоимость одного "Суперджета" - 1 млрд 800 млн рублей. В лизинг за одно воздушное судно придётся платить 15 млн рублей в месяц. Как нам говорят, лизинговые платежи будет осуществлять правительство Архангельской области - порядка полмиллиарда рублей. Откуда деньги? Не говорят", - заявил на **митинге** заслуженный **пилот** РФ Сергей Шамов.

По его словам, доходность авиаотрядов не справится с техобслуживанием судов такого класса.



"Мы столкнемся с отсутствием запчастей и проблемами с двигателями, - предупредил Шамов. - Чтобы отремонтировать двигатель - во-первых, придётся ждать как минимум 8 месяцев и его стоимость - очень дорогая, тем более если речь пойдет о замене запчастей. К примеру, один болт для буксировки стоит 132 тысячи рублей. А замена резиновых уплотнений может обойтись в 100 тысяч долларов. Доходность нашего предприятия с этим не справится. Для чего тогда брать эти суда? У нас нет ни опыта эксплуатации, ни летного состава, ни технического, ни материальной базы".

Кроме того, по словам авиаторов, ни одна из взлётно-посадочных полос области для Superjet RRJ-95 не подходит.

"Все эти затраты могут лечь на "2-й авиаотряд", что негативно скажется на финансовой устойчивости предприятия и, как следствие, приведет к банкротству. Останутся без работы более 500 человек, а их семьи - без средств к существованию! Необдуманное, во многом популистское решение может привести не только к тяжелым экономическим, но и социальным последствиям: некому будет выполнять санитарное задание - экстренную транспортировку больных и беременных из труднодоступных уголков региона" , - заявила депутат областного собрания Ирина Чиркова.

Митингующих также поддержала вице-спикер Госдумы РФ Ольга Епифанова, пообещавшая поднять проблему в парламенте и министерстве транспорта.

"Непродуманные решения опасны. Мы постоянно обсуждаем, как восстановить малую авиацию на Севере, очень странным на этом фоне кажется решение, которое может привести к исчезновению малой авиации. Хватит принимать решение без людей и без профессионалов" , - заявила она.

<https://regnum.ru/news/society/2630703.html>

СОКРАЩЕНИЯ

20.05.2019

В Саратове набирает обороты скандал с недоказанными массовыми сокращениями на агрегатном заводе Саратовские СМИ сообщают о **массовых сокращениях работников** «Саратовского агрегатного завода», ссылаясь на анонимные источники в Сети. Руководство предприятия проявляет беспокойство и отрицает возможность крупномасштабных увольнений.

В интернете появились анонимные публикации, касающиеся возможных предстоящих **сокращений сотрудников** «Саратовского агрегатного завода». «В мае месяце большую часть отправили в так называемый отпуск (у кого отгулы, либо за свой счет). Работникам, в частности пенсионерам, предложили подписать заявление на увольнение. Как понятно, все равно уволят, либо создадут условия, что люди сами уволятся» , - цитирует ИА «Свободные новости. FreeNews-Volga» одного из пользователей социальной сети.

Однако в региональном министерстве промышленности и энергетики опровергают столь неприятную информацию. Чиновники утверждают, что **массовых сокращений** на предприятии не было и не планируется. Кроме того, не соответствует действительности информация о принуждении к подаче заявлений якобы по собственному желанию. В региональном минпроме утверждают, что, напротив, на завод принимаются новые работники. А предварительный портфель заказов на текущий год сформирован на уровне даже выше прошлого года

При этом областное министерство занятости, труда и миграции заявляет, что «Сведений о высвобождении работников и режиме неполной занятости на АО «Саратовский агрегатный завод» в службу занятости населения в 2018 и 2019 году не поступало».



Стоит ли сотрудникам саратовского завода подыскивать новое место работы, чтобы прокормить семью? Напомним, на данном предприятии трудятся около 800 человек. Увольнения могут повлечь за собой неприятные последствия - определенный социальный катаклизм.

Напомним, в апреле губернатор Саратовской области Валерий Радаев вместе с подчиненными побывал на заводе «Тролза» в Энгельсе, где руководство предприятия ранее заявляло о возможном сокращении 500 сотрудников. Всего на «Тролзе» работают 800 человек. «Версия» сообщала, что в областном министерстве промышленности и энергетики сокращение спроса на троллейбусы со стороны муниципалитетов - основную продукцию предприятия - объяснили некими объективными причинами, при этом на заводе сложилась непростая финансовая ситуация. К тому же, директор «Тролзы» Иван Котвицкий был задержан по подозрению в коррупции.

Не менее сложная ситуация складывается и на некоторых других предприятиях Саратовской области. Пока что, власти только констатируют проблемы - намерены ли они приняться к из решению?

<https://saratov.versia.ru/v-saratove-nabiraet-oboroty-skandal-o-nedokazannyx-massovyx-sokrashheniyax-na-agregatnom-zavode>

20.05.2019

Глава Альфа-банка заявил о сокращении 3 тыс. сотрудников

Альфа-банк из-за увеличения объема оказываемых дистанционно услуг к концу 2019 года **сократит штат** примерно на 12% сотрудников. Об этом в интервью Bloomberg сообщил главный управляющий директор кредитной организации Владимир Верхошинский.

По его словам, из-за отказа от кредитования покупок в магазинах, которое будет переведено в цифровой формат, число сотрудников банка уменьшится на 3 тыс. (в начале года эта цифра составляла 25 тыс.). Верхошинский заявил, что в первом квартале банк уже покинули около 2 тыс. человек. Дальнейшее **сокращение штата** не планируется.

По словам управляющего директора, новая стратегия Альфа-банка предполагает выпуск продуктов в первую очередь для мобильного банка при планах за три года удвоить долю рынка розничного кредитования, в том числе за счет привлечения 2 млн новых клиентов.

Владимир Верхошинский занял должность управляющего директора Альфа-банка 1 августа 2018 года, с его приходом началось обновление команды кредитной организации. Ранее он был членом правления ВТБ.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5ce245f89a79477f723b5736>

20.05.2019

Давление, ограничение свободы, запугивание и издевательства над сотрудниками: такими методами «Нестле» пытается провести массовое сокращение в отделе продаж

14 мая 2019 года сотрудников отдела продаж «Нестле Россия» были приглашены в арендованные конференц-залы гостиниц в городах, где расположены региональные офисы отдела: Москве, Петербурге, Воронеже, Самаре, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске, Иркутске и Владивостоке. Предлогом для собраний было подведение итогов объединения сотрудников Корпоративного отдела продаж с подразделениями продаж бизнеса Нестле-Пурина и выработка дальнейшей стратегии развития.

Однако в 9:00 по московскому времени двери залов заперли, на входе поставили охрану из сотрудников ЧОП. Людям запретили покидать помещения, не выпускали даже в туалет. Не позволяли пользоваться телефонами – звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Требовали одного: подписать заявление на увольнение «по соглашению сторон» или уведомление о сокращении. Подпись должна была стать пропуском на свободу.



Всего под сокращение попадают более 300 человек – т.е. около 85% сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из членов действующей в отделе продаж первичной организации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель первички Дмитрий Исаревич, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе – сотрудник, находящийся в декретном отпуске, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны, по плану руководства «Нестле Россия», оказаться безработными.

15 мая давление на сотрудников, так или иначе сумевших избежать «катка» накануне, было продолжено в форме угроз дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и т.д.

IUF, Профсоюз работников АПК РФ и Координационный совет профсоюзных организаций «Нестле» в России (НесКС) направили компании свой протест.

В своем письме председатель НесКС Анатолий Шульга назвал действия компании «не вписывающимися не только в рамки социальной ответственности или хотя бы элементарного уважения к человеческому достоинству, но и в рамки российского законодательства» и от имени совета потребовал «немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, увольнения и закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации».

Профсоюзная организация в отделе продаж «Нестле Россия» продолжает свою работу и увеличила свою численность за последние дни перед лицом беззаконных действий компании. Первичка намерена отстаивать права своих членов. «Своими действиями «Нестле» скинула маску «социальной ответственности», продемонстрировав отсутствие какого-либо уважения к сотрудникам, вложившим в ее процветание свои силы, талант и энергию. Да что там, не было проявлено даже элементарной человечности. Что делать в этой ситуации? Профсоюз отвечает: только бороться!» - говорится в заявлении организации.

<http://www.iuf.ru/1/2253.html>

18.05.2019

Более 30 работников горевшего "Электроцинка" готовы к переходу на другие заводы УГМК

Более 30 работников завода "Электроцинк" во Владикавказе (входит в Уральскую горно-металлургическую компанию, УГМК), в котором произошел пожар, готовы трудоустроиться за пределами Северной Осетии на предприятиях УГМК. Об этом ТАСС сообщил министр промышленности и транспорта республики Хайдарбек Бутов.

Все производственные процессы на предприятии сейчас остановлены, оно готовится к основному этапу консервации.

"УГМК-Холдинг" готово оказать желающим поддержку в **трудоустройстве** на других предприятиях организации, а также помочь в профессиональном переобучении в рамках профиля холдинга. Компания предоставила 795 вакансий, на сегодня около 1000 человек с ними ознакомлены, 400 работников выразили готовность их рассмотреть, из них более 30 приняли **предложения по трудоустройству** от предприятий УГМК", - сказал Бутов.

По его словам, все еще действует **предложение по трудоустройству** до 1,5 тыс. работников "Электроцинка" от завода "Луч": "Было **предложение** от собственников завода "Луч" руководству "Электроцинка". Они готовы 1,5 тыс. работников взять к себе на работу на завод в обмен на предоставление заказов от УГМК на светотехнику. УГМК пока не дали ответ".



Проблемы с **трудоустройством**

Всего в настоящее время в республике около 200 вакансий на промышленные предприятия, в основном по рабочим специальностям - токарей, фрезеровщиков, слесарей. Оклады в зависимости от квалификации варьируются от 17 до 50 тыс. рублей. Однако пока они не пользуются популярностью у высвобождающихся сотрудников "Электроцинк".

Для **трудоустройства** рабочих распоряжением правительства создана и действует рабочая группа под председательством заместителя председателя **кабмина** республики Русланбека Икаева, куда вошли представители исполнительной власти и профсоюзной организации завода "Электроцинк".

Ранее для 1,8 тыс. работников предприятия был введен режим **вынужденного простоя**, предполагающий выплату 2/3 средней зарплаты. Число сотрудников, которые могут потерять рабочие места в результате закрытия завода, более чем в 4 раза превышает количество открытых в регионе вакансий по рабочим специальностям. Фактически предстоит уволить 1220 человек. С 31 мая персонал "Электроцинка" будет сокращен по Трудовому **кодексу** РФ по инициативе руководителя, однако при этом под сокращение не попали женщины с детьми до 3 лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и матери-одиночки - всего 39 человек. За ними будет сохранены рабочие места с последующим сокращением в соответствии с ТК РФ.

О заводе

"Электроцинк" - одно из ведущих предприятий цветной металлургии в России, крупнейшее в Северной Осетии. В 2017 году на заводе было произведено свыше 73 тыс. тонн цинка и 123 тыс. тонн серной кислоты, а также 307 тонн кадмия.

Цех электролиза, в котором произошел пожар, был построен в 1934 году, компания планировала его модернизировать. Для снижения экологических рисков предполагалось до 2022 года провести замену устаревшего и изношенного оборудования, внедрить современное оборудование с полным контролем производственного процесса. После пожара вновь возник вопрос об экологичности предприятия. Парламент Северной Осетии 25 октября принял обращение к федеральным властям и руководству УГМК с просьбой закрыть завод.

ТАСС - Российские новости

17.05.2019

Арбитраж Москвы признал банкротом компанию "Синемаменеджмент", входящую в "Люксор"

Арбитражный суд Москвы **признал банкротом** компанию "Синемаменеджмент", входящую в киносеть "Люксор", и открыл в ее отношении конкурсное производство, следует из опубликованного решения суда.

Суд утвердил конкурсным управляющим Сергея Бессонова, его отчет о ходе банкротства назначен на 13 ноября. **Первую процедуру банкротства** - наблюдение - суд ввел в сентябре 2018 года по требованию МТС-банка. Арбитраж тогда включил долг перед банком в размере около 106 миллионов рублей в реестр требований кредиторов "Синемаменеджмента".

Эта компания выступила одним из поручителей по кредиту, выданному МТС-банком в 2012 году компании "Кинолюкс", также входящей в "Люксор". В 2016 году заемщик перестал исполнять обязательства по кредитному договору, банк обратился в суд, и в ноябре того же года Савеловским судом было утверждено мировое соглашение, между банком, заемщиком и несколькими его поручителями. Однако и в дальнейшем должники нарушали условия соглашения, в связи с чем кредитная организация в 2018 году получила исполнительные листы на принудительное взыскание долга.



Как сообщил в суде 13 мая временный управляющий "Синемаменеджмента" всего за время наблюдения в реестр были включены требования 14 кредиторов на сумму более 450 миллионов рублей.

Арбитраж Москвы ранее уже **признал банкротами** "Кинолюкс" и еще двух его поручителей - "Люксор Дистрибуишн" и совладельца сети кинотеатров "Люксор" Евгения Ленского. Кроме того, суд применил начальную **процедуру банкротства** к Игорю Добровольскому, второму совладельцу сети.

Киносеть "Люксор" присутствует на рынке с 1996 года, ее кинотеатры входят в число самых посещаемых и современных в России. По сообщению сайта компании "Люксор", ей принадлежат 23 кинотеатра, 7 из которых расположены в Москве.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.05.2019

Дмитрий Савельев объяснил, как можно решить проблему нелегальных мигрантов

Госдума приняла в первом чтении **законопроект**, который ужесточает наказание за пособничество незаконной миграции. Первый зампред Комитета ГД по безопасности и противодействию коррупции, член фракции ЛДПР Дмитрий Савельев считает, что эта мера позволит усилить борьбу с криминальной обстановкой в российских городах.

Незаконная миграция - достаточно серьёзная проблема для России, которая является второй в мире страной по интенсивности миграционных потоков, сообщил Дмитрий Савельев.

«На сегодня общее число официально поставленных на учёт мигрантов превышает 17 миллионов человек, но ещё около 2,6 миллионов иностранцев, по оценке МВД, проживает на территории нашей страны незаконно.

Разного рода землячества могут стать питательной криминогенной средой для преступников: почти 80% преступлений, совершённых мигрантами, - это тяжкие, насилистственные и корыстные преступления. Около 20% правонарушений в сфере экономики и торговли наркотиками - также на совести мигрантов. Реальность такова, что противоправные действия, совершаемые иностранцами и лицами без гражданства, способны серьёзно обострить ситуацию в сфере межнациональных отношений и дестабилизировать обстановку в крупных городах, - считает парламентарий. - И, конечно же, особенно опасна незаконная миграция тем, что на территорию нашей страны для совершения терактов нелегально могут проникать экстремисты разного толка».

Депутат **Госдумы** напомнил, как именно в России развивается нелегальная миграция. Недобросовестные работники ФМС предлагают мигрантам за деньги внести ложные сведения в бланки миграционных карт либо оформить в обход законных процедур различные документы, например, поддельные справки об отсутствии инфекционных заболеваний или справки о доходах.

«По факту эти люди, являясь пособниками незаконной миграции, способствуют росту числа преступлений, совершаемых нелегальными мигрантами, поэтому пособничество в этой сфере наказывается достаточно сурово во многих европейских странах, в том числе в Болгарии, Дании, Латвии и Румынии. Швейцарские суды только в 2017 году осудили 785 человек за пособничество нелегальным мигрантам.

Новый **закон** предлагает штрафовать пособников незаконной миграции на сумму до 200 тысяч рублей или лишать их свободы на срок до трёх лет. Для тех, кто использует своё служебное положение в противоправных целях, наказание увеличивается более чем вдвое. Но одними запретами проблему незаконной миграции не решить, - убеждён Савельев. - Нужно более широко развивать информационные сервисы для иностранцев и инфраструктуру по их **трудоустройству**, чтобы легализовать миграционные потоки по максимуму».



<http://www.qwas.ru/russia/ldpr/Dmitrii-Savelev-obxjasnil-kak-mozhno-reshit-problemu-nelegalnyh-migrantov/>

Т.А. ГОЛИКОВА

20.05.2019

Голикова: почти 70% женщин с детьми-дошкольниками нужно обеспечить работой к 2024 г.

Порядка 68,5% женщин, имеющих детей дошкольного возраста, должны быть обеспечены работой к 2024 году. В российских регионах для них организуют переобучение по федеральному проекту "Содействие занятости женщин" нацпроекта "Демография", сообщила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна Голикова в ходе десятого общероссийского съезда Федерации независимых профсоюзов.

"В регионах ведется работа по подготовке к реализации мероприятий по этому направлению, проводится анализ и отбор образовательных организаций, социологические опросы среди женщин и формируются планы организации обучения. К 2024 году занятость женщин, имеющих детей дошкольного возраста, должна быть обеспечена на уровне 68,5%", - сказала она.

Голикова отметила, Минтруд РФ завершает работу над проектом правил распределения федеральных трансфертов бюджетам регионов на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является Голикова, руководителем проекта - глава Минтруда РФ Максим Топилин.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/391651>

20.05.2019

Голикова подвела промежуточные итоги пилотного проекта по анализу причин бедности

Мерами социальной поддержки охвачены от 64 до 87% граждан с доходами ниже величины прожиточного минимума. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова на открывшемся общероссийском съезде Федерации независимых профсоюзов. Эти данные касаются восьми регионов, где сейчас проходит пилотный проект по анализу причин бедности.

По словам Голиковой, важно обеспечить информирование граждан: люди должны знать об имеющихся возможностях в получении дополнительной социальной поддержки от государства. Среди таких форм все большее развитие получает так называемый социальный контракт.

Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства РФ: «В социальный контракт, помимо финансовой поддержки, будут интегрированы новые положения, направленные на сохранение здоровья граждан, в том числе на прохождение ими диспансеризации, вакцинации».



По словам Голиковой, социальный контракт должен продлеваться на такой период, который давал бы возможность устойчиво выйти из бедности.

Татьяна Голикова: «Модернизированный механизм социального контракта уже с соответствующей поддержкой из федерального бюджета заработает с 1 января 2020 года».

<https://www.ntv.ru/novosti/2193064/>

20.05.2019

Голикова: законопроект о предупреждении травматизма на производстве находится на доработке

Проект закона о предупреждении **травматизма на производстве** находится на доработке в правительстве, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Законопроект разработан при активном участии всех сторон социального партнерства и в настоящее время находится на доработке в аппарате правительства", - сказала **Голикова** на десятом съезде Федерации независимых профсоюзов России .

Она добавила, что совместными усилиями должны быть разработаны новые подходы к установлению страховых взносов на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний.

РИА Новости. Все Новости

20.05.2019

Голикова: от 64% россиян с низкими доходами получают соцподдержку в регионах

Не менее 64% россиян с доходами ниже прожиточного минимума получают соцподдержку в регионах, где проходит пилотный проект по борьбе с бедностью, рассказала вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Выступая на X съезде Федерации независимых профсоюзов России, она напомнила, что в регионах начаты пилотные проекты, направленные на детальный анализ причин бедности и выявление наиболее эффективных способов борьбы с ними .

"Реализацию этих пилотных проектов координируют **Минтруд**, они должны быть завершены в ноябре 2019 года. Однако с первыми результатами этой работы вас я могу познакомить уже сейчас. Так, в пилотных регионах мерами социальной поддержки охвачено от 64% до 87% граждан с доходами ниже величины прожиточного минимума", - сказала Голикова.

По словам вице-премьера, наименьший охват зафиксирован в Приморском крае, наибольший - в Липецкой области, **Минтруд** анализирует причины неполного охвата нуждающихся мерами соцподдержки.

Голикова подчеркнула, что важно обеспечить информирование граждан, люди должны знать о возможностях получения дополнительной соцподдержки от государства, в том числе помощи в трудоустройстве.

РИА Новости. Все новости

20.05.2019

Голикова: диспансеризацию и вакцинацию надо интегрировать в соцконтракт

Диспансеризацию и вакцинацию в перспективе надо интегрировать в социальный контракт, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.



"В перспективе, в социальный контракт помимо финансовой поддержки необходимо интегрировать положения, направленные на сохранение здоровья граждан, в частности, прохождение ими диспансеризации и вакцинации", - сказала **Голикова** на X съезде Федерации независимых профсоюзов России .

По ее словам, правительством запланировано усовершенствование механизма социального контракта и расширение практики его применения.

Голикова напомнила, что социальный контракт с органом социальной защиты могут заключить малоимущие граждане. По нему человеку предоставляется социальная помощь для выхода из трудной жизненной ситуации. Модернизированный механизм социального контракта предполагается ввести уже с 2020 году.

РИА Новости. Все Новости

20.05.2019

Защиту диссертаций после окончания аспирантуры могут сделать обязательной

Законопроект о трансформации аспирантуры в ближайшее время будет представлен премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву.

"Мы договорились с вами, что аспирантура это не уровень высшего образования. Об этом все неоднократно выступали наши коллеги ученые. Это ошибочная позиция и ее надо менять", - заявил Медведев на совещании со своими заместителями.

Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что проект закона уже на этапе согласования.

"У нас сейчас на согласовании законопроект, мы в ближайшее время его представим вам на рассмотрение", - сказала Голикова.

23 апреля на общем собрании Российской академии наук Голикова заявляла, что правительство обсуждает законопроект, которым предлагается сделать защиту кандидатской диссертации после окончания аспирантуры обязательной.

"Я не стала говорить этого в своем выступлении, поскольку привычно говорить, когда законопроект уже внесен в Государственную Думу, но законопроект находится на площадке правительства. Мы восстанавливаем институт аспирантуры с защитой диссертации, обязательной защитой диссертации", - сказала Голикова.

В России по закону об образовании аспирантура является третьей ступенью высшего образования. Согласно действующей концепции, по окончанию аспирантуры не предусмотрена обязательная защита диссертации - этот этап выходит за рамки подготовки аспирантов.

9 января Кремль опубликовал стенограмму встречи президента РФ Владимира Путина с руководителем РАН Александром Сергеевым. Глава государства подчеркивал, что аспирантура не должна рассматриваться в качестве ступени высшего образования, как это есть сейчас.

Вопрос о трансформации аспирантуры поднимался на заседании президентского совета по науке и образованию в конце ноября прошлого года. Помимо изменения формата аспирантуры, согласно выступлению на совете вице-премьера Голиковой, также обсуждаются предложения по изменению финансового обеспечения аспирантов - в частности, введение грантовой поддержки для будущих ученых.



<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/2944>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.05.2019

Топилин назвал сроки подготовки предложения по социальным контрактам

Минтруд готовит предложения по оказанию финансовой помощи субъектам РФ в рамках социальных контрактов и предлагает Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проработать тему социальных контрактов до сентября этого года, заявил министр труда Максим Топилин в ходе выступления на X съезде ФНПР.

«Мы сейчас в ходе бюджетного процесса на следующий год готовим предложения по оказанию финансовой помощи субъектам РФ на финансирование так называемых социальных контрактов... Очень важно, чтобы вы со своими коллегами в рамках трёхсторонней комиссии в этот промежуток времени, июнь-сентябрь этого года, очень внимательно поработали с этой темой социальных контрактов», — заявил Топилин.

Он также отметил, что в ряде регионов сейчас проходит эксперимент по определению семей, доходы которых находятся ниже прожиточного минимума.

«Мы пытаемся выявить все семьи, которые находятся в этой зоне... Прежде всего, это сельская местность и семьи с детьми», — заявил Топилин.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова в ходе выступления на X съезде ФНПР заявила, что pilotные проекты по детальному анализу причин бедности и выявлению способов борьбы уже начаты в регионах и должны быть завершены в ноябре этого года.

Она отметила, что проекты реализуются на территории Кабардино-Балкарии, Республики Татарстан, Приморского края, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областей.

<https://rns.online/economy/Topilin-nazval-sroki-podgotovki-predlozheniya-po-sotsialnim-kontraktam-2019-05-20/>

20.05.2019

Топилин заявил об увеличении МРОТ к 2021 году

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет увеличен в связи с пересмотром потребительской корзины к 2021 году, заявил глава Минтруда Максим Топилин в ходе выступления на X съезде ФНПР.

«С 1 января 2021 (потребительская - RNS) корзина будет пересмотрена. Пересмотрена, естественно, в большую сторону... В этой связи и минимальный размер оплаты труда будет увеличен», — заявил Топилин.

Кроме того, Топилин отметил, что ведомство будет «смотреть на изменение соотношений по заработным платам работников бюджетной сферы».

По словам главы ведомства, Минтруд жёстко контролирует любые отклонения в регионах в этой сфере.

<https://rns.online/economy/Topilin-zayavil-ob-uvelenii-MROT-k-2021-godu-2019-05-20/>



20.05.2019

Топилин заявил, что законопроект об электронных трудовых книжках примут до конца года

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин заявил в понедельник на X общероссийском съезде Федерации независимых профсоюзов России, что до конца 2019 года будет принят законопроект об электронных трудовых книжках.

"Я надеюсь, до конца этого года палатами Федерального собрания он будет принят", — сказал он (цитата по ТАСС).

Глава Минтруда также добавил, что документ может претерпеть изменения в ходе обсуждения в Госдуме.

Поправки об электронных трудовых книжках были вынесены на общественное обсуждение в октябре 2018 года. Вероятнее всего, норма вступит в силу с 1 января 2020 года. Работодателей обяжут передавать данные в Пенсионный фонд в режиме онлайн.

При этом с 2021 года трудовые книжки будут вести лишь в электронном виде. В случае, если работник захочет продолжать заполнение книжки в аналоговом формате, он должен будет подать заявление для этого. Окончательно от бумажных электронных книжек предлагается отказаться с 1 января 2027 года.

https://www.dp.ru/a/2019/05/20/Topilin_zajavil_chto_zakon

17.05.2019

Институт наставничества поможет госслужащим ускорить профадаптацию - проект Минтруда

Институт наставничества поможет ускорить профессиональную адаптацию молодых госслужащих, следует из проекта **Минтруда**, опубликованного на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Ранее президент России поручил утвердить положение о наставничестве на гражданской госслужбе указом "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих РФ".

Согласно проекту, наставничество должно помочь сформировать у молодых гражданских служащих профессиональные знания и умения, надлежащее исполнение ими обязанностей.

Проектом также закрепляется порядок осуществления наставничества и условия стимулирования гражданских служащих, осуществляющих наставничество, с учетом оценки эффективности их деятельности.

"Внедрение института наставничества будет способствовать ускорению процесса профессиональной адаптации гражданского служащего к условиям прохождения гражданской службы, развитию у него умений самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные на него должностные обязанности и повышать свой профессиональный уровень", - добавляется в пояснительной записке к проекту.

РИА Новости. Все новости

17.05.2019

Более 8 тыс. россиян предпенсионного возраста осваивают новые специальности - Топилин

Около 8,5 тыс. граждан России предпенсионного возраста начали обучение в рамках федерального проекта "Старшее поколение", входящего в нацпроект "Демография". Об этом сообщил в пятницу министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** на совещании о реализации федерального проекта "Старшее поколение", которое проводит премьер-министр Дмитрий Медведев.



"Программа поддержки занятости пожилых людей - 8,5 тысячи человек из целевого показателя на этот год - это 75 тыс. человек - уже приступили к обучению, на 12-15 тыс. [человек] заключены контракты", - сказал **Топилин**.

Он отметил, что в предоставлении качественных услуг пожилым в системе долговременного ухода "потребуется увеличение финансирования со стороны регионов".

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

17.05.2019

Топилин: проект о продлении налоговой льготы для соцучреждений скоро внесут в ГД

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** рассказал, что договорился с Минфином "найти место" в законопроекте, который будет в ближайшее время рассматриваться в Госдуме, для поправки о продлении нулевой ставки на налог на прибыль для социальных учреждений.

Топилин напомнил, что закон, устанавливающий нулевую ставку по налогу на прибыль для социальных учреждений, заканчивается в этом году .

"Мы договорились с Минфином о том, чтобы в ближайшей поправке в одном из законопроектов, которые в ближайшее время будут в Думе проходить, найти место", - сказал **Топилин** на совещании в Ростове-на-Дону.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.05.2019

Службы занятости помогут решить бытовые проблемы безработных

Службы занятости изменятся до неузнаваемости, сообщили "Российской газете" в **Роструде**. Их сотрудники станут, по сути, персональными консультантами для каждого, кто обратится к ним в поисках работы.

При необходимости помогут переселиться в другой регион, подобрать детский садик для ребенка и вообще выстроить карьерную траекторию. Службы занятости населения смогут выполнять и функции внешней HR-службы для компаний. И что немаловажно: практически все эти услуги при желании можно получить дистанционно. Основным онлайн-ресурсом по занятости и рынку труда станет общероссийская база вакансий "Работа в России".

В России стартовал стратегически важный проект по реформированию службы занятости населения. Он реализуется **Рострудом** под патронатом **минтруда** и минэкономразвития. Сейчас разрабатывают единые новые стандарты для работы служб занятости, и уже в этом году их начнут "обкатывать" в 16 pilotных регионах.

Как изменятся службы занятости, "РГ" рассказал замглавы **Роструда** **Денис Васильев**. Главное, будет другой принцип оказания услуг. Службам предстоит перейти от отдельных запросов по обращениям граждан или работодателей к решению комплекса проблем в соответствии с жизненной или бизнес ситуацией, стать современным кадровым центром.

О том, что в принципе должно измениться в работе служб занятости в результате реформирования, рассказал "РГ" замглавы **Роструда** **Денис Васильев**.



Главное, говорит он, изменится принцип оказания услуг. Службам предстоит перейти от отдельных услуг по обращениям граждан или работодателей к решению комплекса проблем в соответствии с жизненной или бизнес-ситуацией, стать современным кадровым центром.

Что это значит?

Служба занятости должна выступать для человека в роли персонального консультанта - ассистента, который оценит его профессиональный уровень, при необходимости предложит услуги по повышению квалификации или по переориентированию в другую сферу деятельности, предоставит консультацию и рекомендации по лучшему возможному профессиональному пути. Саму линейку оказываемых услуг также планируется обновить.

Для организации такой работы планируется проводить профилирование соискателей по навыкам, а не формальным квалификациям, изучать их мотивацию. Это позволит консультанту предложить уже готовый адресный комплексный пакет услуг и сервисов для гражданина в зависимости от его конкретной жизненной ситуации. Получится нечто вроде "продуктовой линейки" служб занятости для людей различных категорий.

"Работодателям нужны специалисты с конкретными компетенциями, навыками. Благодаря профилированию в распоряжении служб занятости будет находиться не сухое резюме соискателя, которое зачастую содержит исключительно субъективную информацию о человеке, ищущем работу, а расширенная информация о нем, его навыках, возможностях, интересах, подтвержденная дипломами, сертификатами и другими документами", - продолжает **Васильев**.

Все это потребует новых компетенций и от самих служб занятости. По сути, предстоит создать новый тип сотрудников (консультантов, профессиональных ассистентов) через специальные программы обучения и переобучения, которые также пройдут апробацию в pilotных регионах.

Консультант должен будет вести с человеком проактивную работу, основываясь на данных профилирования, если надо - предложит переобучиться. Если по профессии соискателя есть интересные вакансии в другом регионе - предложит переехать, предоставит всю информацию, поможет пройти дистанционное собеседование, расскажет об условиях жизни в регионе, как и где там арендовать жилье, и ответит на все профессиональные и "бытовые" вопросы.

Вовлеченность консультанта в жизненную ситуацию соискателя будет интенсивной, он сможет помогать человеку решать и некоторые личные проблемы, если они возникают в результате трудоустройства. Например, если женщина найдет работу далеко от дома и ей станет неудобно водить ребенка в детский сад, служба занятости сможет предложить варианты по переводу ребенка в другой детсад, ближе к ее работе.

"Центры занятости должны превратиться из места, куда приходят в последнюю очередь по необходимости, в место, куда хочется пойти и воспользоваться услугами. Наша цель - сделать так, чтобы в службе занятости люди увидели центр собственного развития и обеспечения успешности, востребованности, благосостояния", - поясняет **Денис Васильев**.

Дополнительно планируется разработать новые подходы и инструменты по работе с категориями людей, особо нуждающихся в поддержке в трудоустройстве (выпускники, инвалиды, молодежь, женщины, бывшие заключенные, старшее поколение).

Также предполагается, что услуги служб занятости будут предоставляться по принципу "одного окна". И не только при очном общении или по интернету, но и по телефону, через мобильные приложения.



Принципиально по-новому будет выстраиваться и взаимодействие служб занятости с работодателями. Теперь службе предстоит наращивать пул качественных вакансий и оказывать работодателям услуги, пока еще свойственные только кадровым агентствам, вести с ними проактивную работу.

О чём речь?

Служба занятости населения сама пойдет к работодателям и будет выступать в роли главного помощника при подборе необходимых кадров. В том числе помочь им на стадии первого отбора сотрудников (вести первичное интервью с соискателями в своих помещениях, выполнять часть функций кадровой службы предприятия у себя на площадке, участвовать в управлении персоналом в заданных параметрах). Кроме того, служба сможет стать консультантом программ найма дополнительной рабочей силы для новых проектов или расширения производства. Также стать участником совместных программ трудоустройства высвобождающихся на предприятии работников.

По словам **Дениса Васильева**, работа по подготовке предложений по модернизации службы занятости населения еще продолжается. До 1 июня будет сформирован проект единых требований к службам занятости и направлен в **минтруд** для рассмотрения и утверждения. Документ будет содержать требования к помещениям и их оформлению, к регламенту работы, к квалификации сотрудников и программам ее повышения, к информатизации и автоматизации деятельности службы, к единому фирменному стилю для всех служб занятости.

Параллельно планируется сформировать систему управления качеством на федеральном уровне - ведение специального мониторинга, который будет заключаться в проведении как внешнего общественного независимого мониторинга для изучения клиентского опыта, так и организацию внутреннего ведомственного контроля за показателями деятельности службы занятости, ее отдельных элементов на предмет соответствия стандартам деятельности. "Система может стать инструментом оперативного внедрения постоянных улучшений в сфере услуг службы занятости, позволит проводить агрегацию лучших местных практик и быстро их распространять по всей стране", - поясняет замглавы **Роструда**. Кроме того, в деятельность всех органов занятости планируется внедрить систему бережливого производства, благодаря которой можно будет постоянно проводить реинжиниринг различных процессов, в том числе связанных с документооборотом и оптимизацией рабочего места.

Комплекс мероприятий, который будет разработан в ближайшее время и направлен на согласование в правительство, будет рассчитан до конца 2024 года.

По словам **Дениса Васильева**, служба занятости населения должна стать главным источником всей информации, связанной с ситуацией на рынке труда, понимать распределение трудовых ресурсов в регионах, выполнять функции прогнозирования, анализа востребованности профессий и приоритетных компетенций для профессионального обучения и переобучения граждан. "Все предлагаемые изменения нужны в первую очередь для повышения кадрового потенциала России и, как следствие, повышения производительности труда и роста экономики. Одним из ключевых направлений в обновленной службе занятости должно стать решение не узкогеографических проблем, а задач развития экономики и потребностей страны в целом. Так, например, вопросы мобильности трудовых ресурсов, в том числе привлечения кадров на Дальний Восток", - отметил **Денис Васильев**.

<https://rg.ru/2019/05/20/sluzhby-zaniatosti-pomogut-reshit-bytovye-problemy-bezrabotnyh.html>

20.05.2019

"Перезагрузка" служб занятости начнется в ближайшее время в 16 регионах России

В этих службах, в частности, будет реализован принцип одного окна, когда гражданин может решить сразу несколько вопросов в одном месте.



Службы занятости в 16 регионах России в этом году начнут работать в новом формате: человек без работы сможет получить личного консультанта, который будет учитывать не только квалификацию, но и навыки и интересы соискателя. Об этом ТАСС сообщили в [пресс-службе Роструда](#).

"Перезагрузка" службы занятости населения в 16试点ных регионах начнется уже в ближайшее время. Изменится не только внешний облик самой службы - она получит единый стиль и превратится в современный, комфортный, удобный кадровый центр, но изменятся и подходы к ее работе", - сообщил собеседник ТАСС.

По его словам, в службах занятости будет реализован принцип одного окна, когда гражданин может решить сразу несколько вопросов в одном месте.

"Службе предстоит не просто оказывать привычные всем услуги, а решать конкретные проблемы в сфере занятости, с которыми сталкиваются граждане и работодатели. В том числе планируется развивать электронные услуги, внедрить возможность предварительной записи, а также пересмотреть сам перечень оказываемых услуг", - сообщили в Роструде.

Основным онлайн-ресурсом в сфере занятости станет общероссийская база вакансий "[Работа в России](#)".

Личный консультант

"Перезагрузка" подразумевает отход от формальной оценки квалификации гражданина и обычного сопоставления ее с пожеланиями работодателей. Предполагается, что человек получит персонального профессионального консультанта, который подскажет, как лучше выстроить карьерную траекторию, например, пройти переобучение, повысить квалификацию.

"Если в соответствии с компетенциями соискателя есть интересные предложения в другом регионе, то консультанты предложат дистанционное собеседование с работодателем на площадке службы, ознакомят с возможными вариантами для проживания в новом регионе, ответят на вопросы про переезд. Например, помогут устроить ребенка в детский сад", - сообщили в [Роструде](#).

В список регионов, где в этом году будет проведен эксперимент, вошли Тульская, Тюменская, Белгородская, Калужская, Рязанская, Саратовская, Свердловская, Самарская, Нижегородская области, Башкирия, Татарстан, Мордовия, Чувашия, Краснодарский, Пермский, Ставропольский края.

В настоящее время завершается подготовка проекта единых требований к службе занятости.

Модернизация служб занятости предусмотрена федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках нацпроекта "Повышение производительности труда и поддержка занятости".

20.05.2019

[Роструд анонсировал реформу службы занятости населения](#)

В этом году в России начнется реформирование службы занятости населения, сообщили RNS в пресс-службе Роструда.

«Так, в рамках реформирования планируется осуществить переход от оказания отдельных услуг к решению проблем в соответствии с жизненной или бизнес ситуацией, за помощью в решении которых можно будет обратиться в службу



занятости. Внедряемый проактивный метод работы предполагает вовлеченность сотрудника службы в жизненную ситуацию соискателя», — отмечается в сообщении.

По словам ведомства, служба занятости будет помогать людям, если при трудоустройстве у них, в частности, будут возникать проблемы с переездом к новому месту работы или прохождением дополнительного обучения. В таких случаях служба сможет предложить комплекс услуг в соответствии с конкретной ситуацией.

В Роструде рассказали, что сейчас завершается подготовка проекта единых требований к службе занятости населения. Речь идет об обновленных требованиях к помещениям, регламенту работы, переходу к единому фирменному стилю, к информатизации и автоматизации деятельности службы, а также о повышении квалификации сотрудников и формировании системы управления качеством.

«Кроме того, планируется, что отныне услуги службы занятости можно будет получить по принципу «одного окна», а взаимодействие граждан и работодателей со службами занятости будет происходить в том числе дистанционно с использованием электронных сервисов», — сообщили в ведомстве.

Мероприятия по реформированию службы занятости населения предусмотрены федеральным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В 2019 году среди пилотных регионов определены 16 субъектов РФ. Среди них есть Белгородская, Калужская, Нижегородская, Рязанская, Саратовская, Свердловская, Самарская, Тульская, Тюменская области, Республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Чувашская республика, Краснодарский, Пермский, Ставропольский края.

<https://rns.online/economy/Rostrud-anonsiroval-reformu-sluzhbi-zanyatosti-naseleniya-2019-05-20/>

20.05.2019

Службы занятости предложат россиянам пройти онлайн-собеседование

Модернизированные службы занятости населения предложат россиянам пройти профилирование и онлайн-собеседование, сообщили РИА Новости в пресс-службе Роструда.

Согласно сообщению, мероприятия по модернизации службы занятости предусмотрены федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках нацпроекта "Повышение производительности труда и поддержка занятости". В этом году внедрение нововведений начнётся в 16 пилотных регионах.

"Среди главных изменений — сам принцип оказания услуг, который должен стать проактивным и направленным на решение проблемы, с которой обратился гражданин или работодатель в службу занятости. Так, планируется проведение профилирования, которое в отличие от привычного резюме, позволит получить полное представление о соискателе, сформировать перечень его компетенций, способностей, понять его интересы, мотивацию", — говорится в сообщении.

Консультант службы сможет сопоставить ситуацию на рынке труда с результатами профилирования и предложить соискателю наиболее интересные и перспективные варианты. В том числе, варианты переобучения или переквалификации, в некоторых случаях — вариант переезда в другой регион.



Сотрудники службы пройдут переобучение по специальным программам, которые также пройдут апробацию во время пилотного проекта. Кроме того, модернизация затронет помещения службы занятости: они должны превратиться в комфортные, удобные и узнаваемые центры.

"Возможности службы занятости должны соответствовать современным требованиям оказания услуг, в частности, по принципу "одного окна", когда обратившийся в службу гражданин, помимо основной услуги сможет также решить сопутствующие проблемы", – подчёркивается в сообщении.

Также планируется развитие электронных услуг, "например, внедрение возможностей для предварительной записи и проведение дистанционных онлайн собеседований".

Как уточнили в пресс-службе, основным онлайн-ресурсом в сфере занятости станет общероссийская база вакансий "Работа в России".

<https://ria.ru/20190520/1553641831.html>

18.05.2019

Роструд: 26% россиян ожидают прибавку к зарплате в 1,5 раза при смене работы

При переходе на новое место работы 33% россиян ожидают увеличения дохода примерно на треть, 26% респондентов отметили, что рассчитывают на рост заработной платы не менее чем в 1,5 раза, а 24% сообщили, что их устроит прибавка к зарплате до 50%. Сменить место работы готовы 73% респондентов. В качестве причины перехода на другую работу 51% опрошенных отметили увеличение заработной платы, 18% - дальнейшее профессиональное развитие.

Главным критерием при выборе будущего места работы 50% респондентов отметили уровень заработной платы. Лояльность руководства важна для 17% респондентов.

Опрос проводился в апреле текущего года на портале **Роструда** «Работа в России». В опросе приняли участие более 25 тыс. человек.

Ранее сообщалось, что россияне переходят на неформальную занятость - Росстат подсчитал, что доля работников в этом секторе за последний год выросла. Сейчас каждый пятый трудится вне юридически зарегистрированных предприятий. В частности, речь идет об индивидуальных предпринимателях и тех, кто работает по найму - репетиторах, сиделках, нянях, фермерах и так далее.

<http://www.kommersant.ru/doc/3974389>

17.05.2019

Половина участников исследования Роструда назвали зарплату главным при выборе работы

Половина пользователей портала **Роструда** "Работа в России", принявших участие в исследовании об ожиданиях относительно работы, назвали зарплату главным критерием при выборе места трудоустройства, каждый четвертый, меняя работу, надеется на рост зарплаты в 1,5 раза, сообщается на портале .

Согласно данным исследования, 73% респондентов готовы сменить место работы. В качестве причины перехода на другую работу 51% опрошенных назвали увеличение зарплаты, 18% - профессиональное развитие. Чуть больше 1% опрошенных заявили, что не любят засиживаться на одном месте и ищут новых знакомств.

При переходе на новую работу 33% респондентов ожидают увеличения дохода примерно на треть, 26% респондентов рассчитывают на рост заработной платы не менее чем в 1,5 раза, а 24% устроит прибавка к зарплате до 50%.



Говоря о главных критериях при выборе будущего места работы 50% участников исследования отметили уровень зарплаты, 17% - лояльность руководства. Каждый десятый опрошенный обращает внимание, насколько приветливо его встречают в новом коллективе, а также на график работы.

Исследование, посвященное оценке текущего места работы и ожиданиям от будущего, прошло на портале "Работа в России" в апреле, участие в нем приняли более 25 тысяч человек.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, ищущих работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу.

В настоящее время на портале представлены более 1,4 миллиона доступных для трудоустройства рабочих мест и свыше 870 тысяч резюме соискателей.

РИА Новости. Все Новости

17.05.2019

Большинство россиян готовы переехать в поисках лучшей работы, показал опрос Роструда

Большинство россиян, принявших участие в исследовании на портале **Роструда**, готовы переехать в другой регион в поисках лучшей работы, сообщила пресс-служба ведомства.

По данным исследования, для 44% респондентов главным фактором, который может повлиять на решение о переезде, является зарплата и карьерный рост, 23% обращают внимание на перспективы для членов семьи, 17% ставят на первое место возможность улучшить жилищные условия, для 10% важна экологическая составляющая региона .

Отвечая на вопрос об условиях на новом месте работы, 30% респондентов сообщили, что они полностью совпали с ожиданиями или превзошли их.

В апреле на портале **Роструда** "Работа в России" прошло исследование среди пользователей о том, как они оценивают настоящее место работы, и чего ожидают от будущего. В нем приняли участие более 25 тысяч человек.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, нуждающихся в работниках, свободных рабочих местах и вакантных должностях, а также о гражданах, ищущих работу.

В настоящее время на портале представлены более 1,4 миллиона доступных для трудоустройства рабочих мест и свыше 870 тысяч резюме.

<https://ria.ru/20190517/1553574868.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.05.2019

Сотрудники курганского центра дезинфекции погибли в ДТП в Лебяжьевском районе (Расследование ГИТ) В Кургане расследуют групповой несчастный случай со смертельным исходом.

Государственная инспекция труда в Курганской области организовала расследование несчастного случая, произошедшего с сотрудниками ООО «Курганский центр дезинфекции» в 8 часов 15 мая 2019 года трассе Р-254 «Иртыш» в Лебяжьевском районе. По оперативным данным легковой автомобиль организации направлялся для



производства работ по дератизации и дезинфекции. На 359 километре автодороги произошло столкновение транспортного средства со встречным грузовиком «КАМАЗ».

В результате ДТП работники предприятия скончались на месте.

Напомним, по данным ГИБДД, житель села Кетово, находясь за рулем «RENAULT LOGAN», не справился с управлением и допустил выезд на встречку, где произошло столкновение с КАМАЗом. Водитель и пассажирка 1951 года рождения скончались на месте от полученных травм.

http://gazeta45.com/proishestvia_criminal/sotrudniki-kurganskogo-centra-dezinfekcii-pogibli-v-dtp-v-lebyazhevskom-rajone.html

20.05.2019

Работодатели Башкирии задолжали своим сотрудникам 582 миллиона рублей

При этом Ростат представляет сумму в 13 раз ниже

По данным на 1 мая 2019 года работодатели Башкирии задолжали своим сотрудникам в общей сложности более 582 миллионов рублей, сообщили на оперативном совещании в правительстве республики 20 мая.

Данные представила руководитель **Гострудинспекции** по Башкирии Татьяна Астремина. Примечательно, что по данным Росстата сумма задолженности в 13 раз ниже - чуть более 44 миллионов рублей.

«Мы правильно делаем, что понимаем картину бедствия», - отметил врио главы региона Радий Хабиров, добавив, что правительства оперирует «реальными фактами, а не бухгалтерскими отчетами».

http://www.ufa.aif.ru/society/details/rabotodateli_bashkirii_zadolzhali_rabotnikam_582_millionov_rublej

20.05.2019

На автозаправке произошел несчастный случай с тяжелым исходом (Расследование ГИТ в Курганской области)

Трудовая инспекция расследует причины несчастного случая с тяжелым исходом, который произошел на автозаправке в Шадринском районе.

По предварительным данным ведомства, пятого мая в 10:45 на АЗС в селе Красномыльское водитель автотопливозаправщика МАЗ-5337А2-340 при отсоединении шланга перекачки топлива от стационарной цистерны, потерял равновесие и упал с цистерны на землю. При падении мужчина ударился о землю тыльной частью головы. Пострадавший является сотрудником ООО «Рассвет».

- Государственной инспекцией труда в Курганской области в связи с нарушением работодателем порядка проведения расследования несчастных случаев на производстве организовано проведение дополнительного расследования несчастного случая, устанавливаются причины несчастного случая и ответственные лица, допустившие нарушения требований охраны труда, - сообщает пресс-служба инспекции.

<https://kurgan.ru/news/incidents/19190-na-avtozapravke-proizoshel-neschastnyj-sluchaj-s-tyazhelym-ishodom/>



17.05.2019

Свердловский филиал РЖД ответит за смерть работника от удара током (Расследование ГИТ)

Ведомство изучило обстоятельства ЧП

Гострудинспекция Тюменской области сообщила об итогах расследования обстоятельств несчастного случая, приведшего к смерти сотрудника бригады Камышловского района контактных сетей структурного подразделения «Трансэнерго» – филиала ОАО «РЖД».

Как было установлено, электромонтер бригады на станции Камышлов 12 апреля устанавливал струну у опоры контактных сетей. Из-за отсутствия средств защиты работник попал под напряжение и получил травмы, несовместимые с жизнью.

Ведомство признало причиной ЧП неудовлетворительную организацию работ. Сам несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством. В настоящее время Гострудинспекция рассматривает вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<http://pravdaurfo.ru/news/176764-sverdlovskiy-filial-rzhd-otvetit-za-smert>

ПРОФСОЮЗЫ

20.05.2019

В Москве начал работу X Съезд ФНПР

20 мая начался отчетно-выборный Съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Он проходит в Москве, в гостиничном комплексе "Измайлово". В его работе принимают участие 654 делегатов, а также вице-премьер Татьяна Голикова и министр труда Максим Топилин. Съезд будет длиться три дня, на нем подведут итоги работы ФНПР за пятилетку, а также изберут председателя.

На мероприятие приглашены руководители государства, члены правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ.

Открывая Съезд, председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил о ключевых достижениях профсоюзов за последние годы: повышение МРОТ до прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам, корректировка изначального **законопроекта** по изменению пенсионной системы.

- Профсоюзы выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения, - говорит Шмаков с трибуны. - Восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более, мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного **законодательства** при **Государственной думе**. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И я уверен, что это реально.

"Солидарность" ведет текстовую онлайн-трансляцию Съезда. Официальный хэштег мероприятия: #ХсъездФНПР

https://www.solidarnost.org/news/V_Moskve_nachal_rabotu_X_S_ezd_FNPR.html



20.05.2019

Профсоюзы выступают за увеличение МРОТ до 25-27 тыс. рублей

Привязка минимального размера оплаты труда (МРОТ) к минимальному потребительскому бюджету позволила бы поднять в стране минимальную зарплату до 25-27 тысяч рублей, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Мы уже добились того, что начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, и МРОТ теперь устанавливается на уровне не ниже прожиточного минимума. Теперь нужно сделать следующий шаг - оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который на сегодня является границей физиологического выживания, и привязать к минимальному потребительскому бюджету", - сказал Шмаков на открывшемся в понедельник в Москве 10-м съезде профобъединения.

"Методика минимального потребительского бюджета была разработана профсоюзами еще в конце 2011 года в соответствие с Концепцией достойного труда Международной организации труда. По нашим оценкам, величина МРОТ на основе такого бюджета, а значит минимальная зарплата в стране, на текущий момент должна бы составлять 25-27 тыс. рублей", - сказал глава профобъединения.

<http://www.finmarket.ru/news/5001396>

20.05.2019

Закрытие заводов Ford в РФ отразится на российском рынке труда - глава ФНПР

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков полагает, что ситуация, связанная с закрытием заводов Ford во Всеволожске и Набережных Челнах, отразится на российском рынке труда. "Если говорить об этом в общетеоретическом плане, то, конечно, рынок труда "похудеет" на несколько тысяч рабочих мест", - сказал М.Шмаков на пресс-конференции в Москве. При этом глава профобъединения отметил, что в ФНПР не поступали обращения сотрудников закрывающихся предприятий. "Сотрудники этих заводов к нам не обращались потому, что они не являются членами профсоюзов, входящих в федерацию (ФНПР)", - сказал Шмаков.

В конце марта СП американского автопроизводителя Ford и российского ПАО "Соллерс" распространило заявление о реструктуризации бизнеса в России и закрытии двух производственных площадок в Татарстане и завода во Всеволожске. Совместное предприятие будет перезапущено с 1 июля 2019 года на базе завода в Елабуге и сосредоточится на производстве и продажах легких коммерческих автомобилей Ford Transit.

При этом "Соллерс" получит 51% в обновленном СП, 49% будет у Ford Motor Company - компании подписали протокол о намерениях "о реструктуризации совместного предприятия, деятельность которого в будущем сконцентрируется на сегменте легкого коммерческого транспорта".

Ford Sollers "покидает рынок легковых автомобилей, что позволит сформировать более конкурентоспособную и прибыльную бизнес-модель". "Производство легковых автомобилей Ford будет полностью завершено к концу июня 2019 года с последовательным закрытием двух автомобильных заводов Ford Sollers в Набережных Челнах и Всеволожске (Ленинградская область), а также завода двигателей в ОЭЗ "Алабуга" (город Елабуга)", - говорилось в заявлении. Импорт легковых автомобилей в РФ также будет прекращен.

<http://www.finmarket.ru/news/5001648>



18.05.2019

Двойной доход: профсоюзы будут добиваться повышения МРОТ**Съезд КТР решил бороться за изменение системы оплаты труда бюджетников**

Увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ), изменение системы начисления зарплат бюджетникам и снижение пенсионного возраста - таковы ключевые цели, определенные делегатами X съезда Конфедерации труда России (КТР), прошедшего 18 мая в Москве. Сейчас в КТР входит 20 отраслевых профсоюзов и около 2 млн человек.

Борьба за повышение доходов трудящихся стала основной темой прошедшего в субботу X съезда КТР.

- По оценкам наших специалистов, минимальный размер оплаты труда может быть безболезненно увеличен в полтора раза, - заявил на съезде один из лидеров КТР, депутат Госдумы Олег Шеин.

В ходе дискуссии было решено добиваться увеличения МРОТ в два раза. При этом съезд назвал «неприемлемой» ситуацию, когда минимальный размер оплаты труда включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты. С точки зрения профсоюзов, МРОТ должен быть базовой и гарантированной частью зарплаты - окладом или ставкой. КТР считает, что соответствующие изменения надо внести в **законодательство**.

Кроме того, делегаты назвали одной из своих целей повышение размера пенсий и пособий по безработице до 60% от утраченной зарплаты. Это европейский подход, отметил Олег Шеин.

КТР считает, что система оплаты в бюджетной сфере должна быть коренным образом пересмотрена.

«Настоящим бичом стало разрушение систем нормирования труда, а также отказ от единых и прозрачных принципов начисления зарплат работникам бюджетной сферы. Итогом стало вопиющее неравенство в оплате труда как внутри медицинских и образовательных учреждений, так и между работниками различных регионов и населенных пунктов», - говорится в резолюции съезда.

Речь идет о введении так называемой стимулирующей части зарплат бюджетников. В КТР убеждены, что доля постоянной заработной платы может быть увеличена до 80%, размеры зарплат врачей, учителей, преподавателей и других бюджетников должны быть не ниже средних в регионе, но при нормальной продолжительности рабочего времени, без массовых сокращений работников и увеличения нагрузки на работающих.

Лидер Федерального профсоюза авиадиспетчеров (ФПАД) Сергей Ковалев, выступая на съезде, рассказал, что за последние полгода в состав ФПАД вошли десять новых первичных организаций численностью от 30 до 70 человек. По его словам, произошло это благодаря активной деятельности по защите прав членов профсоюза.

- Последние десять лет действовала жилищная программа для молодых специалистов. Шло время, профессия стала популярной, и ФПАД предложил перераспределить средства в пользу старшего поколения, - сказал профсоюзный лидер.

Перераспределение средств по инициативе профсоюза, по словам Сергея Ковалева, дало возможность пожилым работникам достойно «выйти на пенсию, построить домик у моря и освободить места молодежи».

Делились на съезде не только успехами - разговор чаще шел о проблемах. Так, член совета КТР Павел Кудюкин сообщил о нарушении прав профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений.

- Более 90% профессорско-преподавательского состава работает по срочным договорам, - заявил он и отметил, что 40% таких договоров заключается на год и менее.

На съезде обсуждалась и проблема защиты профсоюзных активистов. Лидер межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) Дмитрий Трудовой отметил, что профсоюзные активисты на закрывающемся заводе Ford во



Всеволожске испытывают трудности с поиском новой работы именно в связи со своей активной позицией по защите **трудовых прав**.

А секретарь МПРА Алексей Этманов заявил, что приходящие на места закрывающихся американских и европейских автозаводов китайские и корейские компании занимают гораздо более жесткую позицию в отношении профсоюзов.

- МПРА переживает нелучшие времена, но профсоюз получит поддержку, - заверил лидер КТР Борис Кравченко, подчеркнув, что заслуги и авторитет МПРА как настоящего профсоюза известны «всему миру».

В этот же день съезд вновь избрал Бориса Кравченко на пост президента Конфедерации **труда** России. А завершилось мероприятие коллективным исполнением «Интернационала».

<https://iz.ru/879504/boris-klin/dvoinoi-dokhod-profsoiuzy-budut-dobivatsia-povysheniia-mrot>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.05.2019

В ПФР не подтвердили, что все трудовые книжки перевели в цифру

Пока рано говорить, что вся информация из трудовых книжек обо всех работающих в России людях, за которых работодатели уплачивают страховые взносы, переведена в электронный формат, сообщили "РГ" в Пенсионном фонде России. В его базах данных сегодня содержится информация из трудовых книжек россиян, но только за период с 2002 по 2005 годы, пояснили в ПФР.

"В соответствии с законодательством о персонифицированном учете ПФР получает от организаций (страхователей) информацию о трудовой деятельности граждан в части страхового стажа и страховых взносов, которые необходимы для формирования их пенсионных прав", - уточнили в Пенсионном фонде.

Вместе с тем, с 2002 по 2005 год ПФР получал от работодателей и информацию, которая содержится в трудовых книжках работников. За другие периоды ее пока нет. Именно поэтому пока нельзя утверждать, что все данные россиян переведены в цифру. Почему фигурирует именно этот промежуток времени? Как говорится на сайте фонда, "в период с 2002 по 2005 годы в рамках подготовительных мероприятий по информированию застрахованных лиц о пенсионных правах во всех территориальных подразделениях Пенсионного фонда была проведена кампания по сбору, приему и обработке сведений о трудовом стаже, выработанном до 31.12.2001 года включительно".

Электронная трудовая создает массу преимуществ. Оцифровка сведений о трудовой деятельности поможет назначать пенсии практически полностью без участия человека. Электронную книжку нельзя потерять. С утерей же бумажной книжки могут возникнуть серьезные проблемы по восстановлению трудового стажа.

Минтруд планирует, что в тестовом режиме система электронных трудовых будет запущена в 2020 году, а с 2021 года станет обязательной для работодателей. Но пока не принято необходимое законодательство. Недавно заместитель председателя Совета Федерации Андрей Турчак анонсировал внесение законопроекта о внедрении в России электронной трудовой книжки. Но он предлагает не делать резкого перехода на электронные книжки, а дать гражданам право выбрать между бумажной и электронной версиями.

В Пенсионном фонде, между тем, добавили, что если все-таки, как и планировалось ранее, с 2020 года начнется массовый перевод трудовых сведений в электронный формат, то в ПФР продолжит поступать дополнительная информация о приеме на работу россиян, их должности, специальности, профессии, сведения о переводах на другую работу, сведения об увольнении, об основаниях прекращения трудового договора и реквизиты кадровых приказов (распоряжений).



<https://rg.ru/2019/05/20/v-pfr-ne-podtverdili-cto-vse-trudovye-knizhki-pereveli-v-cifru.html>

20.05.2019

Более 1,7 тыс. находящихся в декрете жительниц Якутии пройдут переобучение до 2025 года. Более 1,7 тысяч жительниц Якутии, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, смогут до 2025 года пройти переобучение и повышение квалификации, сообщили в понедельник ТАСС в региональном комитете по делам занятости населения.

"Мероприятие по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет предполагает возможность для женщин пройти обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка. В результате реализации мероприятия в Якутии до 2025 года планируется обучить не менее 1738 женщин", - рассказали в комитете.

Там отметили, что все обучение этой категории женщин - бесплатное. Оно ведется согласно региональному проекту "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", которое реализуется в рамках национального проекта "Демография".

По данным властей, повышение квалификации по направлениям, востребованным у женщин, начнется с 2020 года.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава Минтруда Максим Топилин.

ТАСС - Российские новости

20.05.2019

Алтайские власти увеличат зарплату бюджетников на 15%

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко внес в региональное законодательное собрание **законопроект**, которым предусмотрено повышение заработной платы работников бюджетной сферы на 15%, на эти цели из бюджета региона планируется направить более 1,5 млрд рублей, сообщили РИА Новости в управлении печати и массовых коммуникаций региона.

"Увеличение на 15% размера содержания муниципальных служащих края состоится на всех уровнях: сельском, районном и городском. Рост зарплат произойдет у медицинских работников, учителей и воспитателей в дошкольных учреждениях, преподавателей, научных сотрудников, работников культуры. Все они подпадают под действие указов **президента России Владимира Путина**, подписанных в 2012 году", - сказали в ведомстве.

Необходимость дополнительного выделения средств на увеличение фонда оплаты **труда** работников бюджетной сферы Томенко обозначил во время годового отчета перед депутатами, после чего были подготовлены **поправки в закон о краевом бюджете**, они были одобрены 6 мая за заседании правительства региона.

По словам председателя алтайского краевого законодательного собрания Александра Романенко, в регионе выполняется федеральный **закон о минимальном размере оплаты труда**, который должен соответствовать прожиточному минимуму, с учетом роста прожиточного минимума, предполагается и увеличение МРОТ на 4,3%.



"Что касается муниципальных служащих, то мы в Алтайском крае достаточно долго не принимали решение о повышении им зарплаты. Это касается служащих всех уровней - сельского, районного, городского. В итоге на 15% будет увеличена зарплата для всех муниципальных служащих. На эти вышеупомянутые корректировки потребуется 1,5 млрд рублей, эти средства найдены. Предполагается, что будет произведен перерасчет зарплат с 1 января 2019 года", - сказал Романенко.

Помимо повышения зарплат муниципальным служащим, предстоящая корректировка бюджета позволит выделить дополнительные средства еще на несколько направлений.

Поправки в бюджет депутаты заксобрания пообещали рассмотреть уже на майской сессии.

<https://ria.ru/20190520/1553624117.html>

17.05.2019

В Госдуме рассказали, как обезопасить электронные трудовые книжки россиян

Базы данных оцифрованных в Пенсионном фонде России (ПФР) трудовых книжек граждан России будут защищать электронные системы безопасности фонда и Росреестра, сообщил «Парламентской газете» зампредседателя Комитета **Госдумы** по информационной политике Андрей Свинцов.

Комментируя информацию о том, что Пенсионный фонд завершил оцифровку трудовых книжек российских граждан, депутат пояснил, что сохранность этих данных от постороннего вмешательства обеспечивает надёжная система технической защиты данных фонда. При этом парламентарий добавил, что не следует забывать и о человеческом факторе.

«Сегодня ни одна информация не может быть защищена на сто процентов, - сказал Свинцов. - На слуху случаи, когда сотрудники организаций копировали информацию, которая становилась потом достоянием общественности. Поэтому здесь необходимо соблюдать жёсткий режим безопасности систем хранения данных».

Законодатель добавил, что, на его взгляд, введения дополнительных технических регламентов не потребуется.

«Нужно просто более внимательно относиться к работе своих же сотрудников и не экономить на средствах кибербезопасности», - подчеркнул он.

Ранее «Парламентская газета» сообщала, что **законопроект** о переходе на электронные трудовые книжки находится на стадии **рассмотрения** в Министерстве **труда** и может быть внесён в **Госдуму** до конца весенней сессии.

Предполагается, что в тестовом режиме электронные трудовые начнут действовать в течение 2020 года. Уже с 2021 года эту норму планируют сделать обязательной для всех работодателей.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-rasskazali-kak-obezopasit-elektronnye-trudovye-knizhki-rossiyan.html>

17.05.2019

Путин поддержал создание механизма для взаимодействия науки и бизнеса в РФ

Президент России Владимир Путин поддержал идею подготовки программы, направленной на взаимодействие науки и бизнеса в деле создания крупных высокотехнологичных производств, пока этот механизм не удается наладить.



В пятницу глава государства встретился с получателями мегагрантов на проведение научных исследований и молодыми учеными. Один из ученых предложил создать программу мероприятий, которая была бы направлена на взаимодействие бизнеса и науки в целях создания крупных производств, например, в сфере микроэлектроники.

"Полностью с вами согласен. Как ни странно, довольно сложный процесс, надо наладить механизм. Должен сказать честно, никак не удается его наладить", - заявил **Путин**.

Он отметил, что потенциал инвестиционных компаний очень большой, в том числе это касается инвестиций в науку.

"Наши компании, особенно энергетические компании, вкладывают миллиарды долларов в заграничные разработки, технологии, оборудование, которое производится на базе определенных разработок", - добавил **президент РФ**.

"Я услышал с вашей стороны, вам могу передать то, что они бы вам сказали: им сложно с нашими учеными вести диалог. Потому что когда представители компаний говорят "да, у вас хорошая разработка, но нам бы хотелось, чтобы винтик был не слева, а справа", люди вашего цеха говорят: знаете что, мы разработали, чтобы был справа, а не слева, и делайте так, как в разработке, приспособливайте, мы знаем лучше, где должен быть этот винтик", - пояснил он.

Компании в такой ситуации действуют по принципу "мы купим там, где сделают так, как мы хотим".

"Это такой процесс взаимный должен быть, дорога должна быть с двусторонним движением. Хотя это сложно, такой единый механизм создать - не знаю, насколько это возможно, наверное, вообще невозможно. Где-то получается, но с большим **трудом**. Но, безусловно, надо идти по этому пути, другого пути быть не может, это очевидный факт. Это комплексная задача, нельзя такую таблетку, к сожалению, изобрести - проглотил и придумал теорию относительности", - добавил **Путин**.

Такого универсального механизма взаимодействия науки и бизнеса пока нет, отметил он, "экономика должна быть настроена на то, чтобы потреблять инновационные разработки".

"Пока это не совсем получается. Но уже кое-где получается. Мы соответствующие решения даже принимаем на правительственном уровне, на уровне **законов**, когда побуждаем наши компании идти в направлении отечественных разработок и пользоваться именно этим, преференции создаем различного рода. Мы и дальше так будем делать, обязательно будем", - заверил **президент РФ**.

РИА Новости. Все новости

17.05.2019

Около 100 млрд рублей будет потрачено на проект "Старшее поколение" - Медведев

На проект "Старшее поколение" будет потрачено порядка 100 млрд рублей, главный акцент программы - на продлении активного периода жизни пожилых людей, заявил премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**.

"На реализацию (проекта) мы планируем финансирование на ближайшие годы - практически 100 млрд рублей. У нас есть конкретные показатели, на которые мы должны выйти", - сказал **Медведев** на совещании по проблематике реализации программы "Старшее поколение" в рамках нацпроекта "Демография".

Акцент при этом **Медведев** сделал на необходимости увеличения продолжительности здоровой жизни, то есть, по его словам, нужно "продлить именно активный период".

"Решающее значение здесь имеют профилактические осмотры и диспансеризация. Мы будем расширять их возможности так, чтобы к 2024 году профилактический осмотр проходило не менее 70 процентов пожилых людей. Не менее 90 процентов пенсионеров, у кого есть серьёзные заболевания, должны быть поставлены на диспансерное наблюдение", - сказал премьер.

Учитывается также фактор более высокой смертности на селе по сравнению с городом, добавил он.



"Поэтому для сельских жителей старше 65 лет будут проводиться дополнительные обследования", - сказал **Медведев**.

Он подчеркнул необходимость создания современной сети гериатрических центров во всех регионах. "Помощь в них смогут получать сотни тысяч наших граждан", - сказал премьер.

Уже сейчас во многих регионах созданы творческие клубы, компьютерные курсы, курсы иностранных языков, люди старшего поколения привлекаются в качестве наставников, напомнил **Медведев**.

"При этом многие пожилые люди хотели бы продолжить работу, это бывает довольно сложно сделать, поскольку **рынок труда** серьезно меняется, поэтому нужны переобучающие программы, которые помогут освоить действительно востребованные, актуальные специальности и такая работа в регионах уже в целом идет", - сказал **Медведев**.

В международной практике существует специальный Индекс активного долголетия, напомнил глава правительства, и России надо создать методику расчёта подобного индекса, гармонизировав ее с требованиями ООН.

Система домов престарелых требует восстановления

Премьер-министр РФ также заявил о необходимости навести порядок в системе домов престарелых в стране.

"Нам, конечно, нужно наводить порядок в домах-интернатах, пансионатах для престарелых. Чего скрывать: состояние многих из них просто неудовлетворительное", - заявил **Медведев**.

Типичной проблемой для таких учреждений является наличие очередей, напомнил премьер.

"Нам нужно будет подготовить целую программу, каким образом эту сеть домов-интернатов, домов для престарелых людей восстанавливать заново, потому как эта система в значительной степени у нас за последние годы деградировала", - сказал он.

Федеральный центр будет софинансирования региональные программы, направленные на обеспечение безопасных и комфортных условий в сфере социального обслуживания, добавил **Медведев**.

"В рамках проекта "Старшее поколение" за шесть лет будет введено около 100 жилых зданий. (...) Надеюсь, что мы сможем не только ликвидировать очередь, но и переселить пожилых людей из старых помещений в современные, в нормальные", - сказал **Медведев**.

Около двух десятков современных центров для россиян старшего возраста начнут строить в регионах России в текущем году, сообщил глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"В этом году все контракты практически уже заключены. Если быть точным, 19 объектов начинают строиться в этом году, 14 контрактов уже заключено, средства тоже все выделены", - сказал **Топилин**.

Министр добавил, что стройки будут "жестко контролироваться" - вплоть до видеонаблюдения за ходом работ.

"И, конечно же, мы исходим из того, что нам нужно создать новый облик как с точки зрения внешнего вида, так и технологий работы этих учреждений", - сказал **Топилин**.

По его словам, **Минтруд** совместно с Минстроем объявили конкурс на лучший концепт "современного дома престарелых", и в июне его результаты могут быть представлены в **Госдуме**.

"Надеемся, что эти новые проекты мы сделаем, чтобы регионы могли проектно-сметную документацию (подготовить) в следующие годы на основе нового вида таких учреждений", - добавил **Топилин**.

Реконструкция старых и строительство новых домов престарелых заложены в национальный проект "Демография".



Налоги

Глава Минтруда Максим Топилин заявил, что его ведомство совместно с Минфином готовится в ближайшее время внести **поправки в законодательство**, которые продлят действие нулевой ставки по налогу на прибыль для социальных учреждений.

"Мы договорились с Минфином, чтобы в ближайшие **поправки** в один из **законопроектов**, которые будут в ближайшее время в Думе проходить, найти место. С Антоном Германовичем (Силуановым, первым вице-премьером и министром финансов) я эту тему согласовал. Чтобы побыстрее эту тему закрыть", - сказал **Топилин** на совещании у **Медведева**.

Министр труда и соцзащиты напомнил, что нулевая ставка по налогу на прибыль для соцучреждений действует до конца этого года.

По его словам, **поправки** нужно провести как можно быстрее, чтобы "люди, которые вкладывают в эту сферу деньги", заранее понимали правила игры.

Топилин добавил, что некоммерческого сектора в сфере социальной защиты не было еще пять лет назад, однако в прошлом году НКО уже занимали 10% на рынке социальных услуг.

"Мы поставили задачу в национальном проекте, чтобы в 2024 году их было 20% всех предоставляемых услуг", - сказал глава **Минтруда**.

<http://www.finmarket.ru/news/5000776>

17.05.2019

Скворцова призвала в шесть раз увеличить число врачей-геронтологов

Количество врачей, работающих по специальности «гериатрия», нужно увеличить в шесть раз, чтобы улучшить качество медицинской помощи, которую оказывают пожилым. Об этом министр здравоохранения России Вероника Скворцова заявила в пятницу, 17 мая, на совещании о реализации федерального проекта «Старшее поколение», которое проводит премьер-министр России Дмитрий Медведев.

«Количество врачей гериатров по сравнению с 2014 мы увеличили в два раза 1960 специалистов нужно, у нас есть 350 - в шесть раз нужно нарастить», - цитирует главу Минздрава России ТАСС.

В ходе реализации проекта «Старшее поколение» ожидаемую продолжительность здоровой жизни планируется увеличить до 67 лет.

В ходе совещания Медведев подчеркнул, что софинансирует программы регионов, направленные на безопасные и комфортные условия в сфере социального обслуживания, будет федеральный центр. За шесть лет проектом «Старшее поколение» предусмотрен ввод в строй около ста жилых зданий. По словам главы кабмина, это поможет не только ликвидировать очереди, но и переселить пенсионеров из старых помещений в современные.

По словам главы министерства труда и соцзащиты Максима **Топилина**, к 2030 году, когда средняя продолжительность жизни в стране должна превысить 80 лет, пожилых людей в стране будет более 30% от общей численности населения, сообщает телеканал «Звезда».

Проект «Старшее поколение» входит в национальный проект «Демография», рассчитанный на 2019-2024 годы.

В его рамках россияне предпенсионного возраста смогут бесплатно осваивать новые компетенции, проходить профессиональное обучение на базе колледжей и вузов. Система долговременного ухода будет создана для пожилых людей, которые не могут заботиться о себе самостоятельно. Общие затраты составят 100 млрд рублей.



Ранее 17 мая Медведев заявил, что дома престарелых в России находятся в неудовлетворительном состоянии и необходимо навести порядок в этой системе.

<https://iz.ru/879299/2019-05-17/skvortcova-prizvala-v-shest-raz-uvelichit-chislo-vrachei-gerontologov>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

20.05.2019

ОНФ проведет круглый стол, посвященный стандартам служб занятости

Общероссийский народный фронт 21 мая проведет круглый стол, посвященный современным стандартам работы служб занятости населения. Эксперты обсудят вопросы повышения эффективности деятельности таких служб при реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

В круглом столе примут участие: сопредседатель Центрального штаба ОНФ, генеральный директор АНО «Россия – страна возможностей» Алексей Комиссаров, координатор проекта «Служба занятости 2.0», член Общественной палаты России Илья Семин, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Всеволод Вуколов, а также представители министерства экономического развития, Роструда, Федерального центра компетенций в сфере производительности труда, бизнес-ассоциаций, профсоюзов.

Они обсудят состояние деятельности служб занятости населения, результаты опроса граждан об ожиданиях от работы служб, приоритетные направления их реформирования, а также проект «Народного стандарта службы занятости», разработанный экспертами ОНФ.

По итогам круглого стола участники планируют направить проект стандарта работы службы занятости в профильные ведомства правительства РФ. К 1 июня кабмин должен обобщить все предложения и утвердить итоговый стандарт, реализация которого будет происходить в 16 pilotных регионах.

<http://www.innovbusiness.ru/PressRelease/PressReleaseShow.asp?id=697184>

20.05.2019

Финальные соревнования WorldSkills Russia пройдут в Казани с 20 по 23 мая

Финальные соревнования VII Национального чемпионата "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" пройдут в Казани с 20 по 23 мая среди 1,5 тыс. студентов профессиональных образовательных учреждений в возрасте от 16 до 22 лет. Об этом сообщили в пресс-службе Союза "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)".

"Участниками финала VII Национального чемпионата "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" в Казани станут 1513 конкурсанта, из них - 152 иностранных конкурсанта, 363 конкурсанта-юниора", - говорится в пресс-релизе.

На площадках будут представлены 93 компетенции, а также 23 компетенции блока Future Skills. По 48 компетенциям будут соревноваться юниоры - участники WorldSkills Russia Juniors. Соревнования способствуют профессиональной ориентации молодежи и внедрению в систему отечественного образования лучших международных практик, пояснили организаторы.

В рамках деловой программы конкурса запланировано более 20 сессий, в ходе которых запланировано обсуждение вопросов подготовки национальной сборной, кадрового стандарта промышленного роста, подведение итогов региональных чемпионатов, вопросы развития экспертного сообщества, молодежных проектов, а также проведение обучающих тренингов и семинаров от партнеров движения.



Ожидается, что в финале Национального чемпионата "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" примут участие заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, министр просвещения Ольга Васильева, генеральный директор союза "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" Роберт Уразов, представители **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

Движение WorldSkills

Мировой чемпионат WorldSkills-2019 пройдет в Казани 22-27 августа. Столица Татарстана была выбрана городом проведения чемпионата на генассамблее WorldSkills International в бразильском Сан-Паулу в августе 2015 года. За это право Казань соперничала с Парижем и бельгийским Шарлеруа. Ожидается, что участниками чемпионата в Казани станут порядка 1,6 тыс. молодых людей до 22 лет (в некоторых компетенциях - до 25 лет) примерно из 70 стран. Лучших определят в более чем 50 компетенциях. Ожидается порядка 250 тыс. посетителей.

WorldSkills International - международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Россия вступила в международное движение WorldSkills в 2012 году.

Движение "Молодые профессионалы" входит в нацпроект "Образование", на его поддержку до 2024 года направят 146 млрд рублей, к 2024 году будет сформирована сеть из 100 центров опережающей профессиональной подготовки, создано не менее 5 тыс. мастерских, оснащенных в соответствии с современными требованиями и в том числе учитывающих стандарты WorldSkills. Будет подготовлено не менее 35 тыс. преподавателей - мастеров производственного обучения, которые пройдут и повышение квалификации.

<https://tass.ru/obschestvo/6447726>