

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 13 февраля 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.02.2020 Ожоги 80% тела: трое рабочих получили серьезные ранения при взрыве на заводе в Первоуральске.....	4
13.02.2020 Недовольный зарплатой слесарь бросил гранату в своего начальника.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
13.02.2020 «Крымские морские порты» объявили о массовом увольнении из-за санкций	4
13.02.2020 Водители автобусов, возивших туристов из Приморья в Китай, остались без работы - профсоюз	6
13.02.2020 В Челябинской области сократят 1636 сотрудников службы приставов.....	7
12.02.2020 В Екатеринбурге массово уволились водители скорой на аутсорсинге.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
12.02.2020 Список недоступных для женщин профессий могут пересмотреть	7
12.02.2020 Котяков: сократить совместительство среди врачей в ближайшие годы удастся не везде ...	9
12.02.2020 Минтруд и Минздрав запланировали четкую стандартизацию надбавок врачам.....	10
12.02.2020 Котяков считает, что доля оклада в 75% от зарплаты будет дестимулировать работников .	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
13.02.2020 Почти 200 работникам компании в Удмуртии выплатили долги по зарплате - Роструд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
13.02.2020 В Пермском крае учительнице незаконно вычитали деньги из зарплаты	11
13.02.2020 В Ферзиково работникам «зажали» зарплату на 5 миллионов рублей	11
12.02.2020 19 февраля в Алтайском крае пройдет "прямая линия" по внедрению электронных трудовых книжек	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
13.02.2020 Средний класс пополняет ряды безработных	12
12.02.2020 Путин: все социальные, инвестиционные планы нужно обеспечить финансированием.....	13
13.02.2020 Правительство скорректировало федеральный бюджет на 2020-2022 годы	14
13.02.2020 Мишустин поручил подготовить оптимизацию численности сотрудников министерств	14
13.02.2020 Мишустин: резервный фонд кабмина можно тратить в случае ЧС, а не на текущую работу	15



12.02.2020 Снижение страховых взносов не сможет вывести бизнес из тени - эксперт	15
12.02.2020 Мишустин подписал постановление об отмене более 3,5 тысяч актов СССР	16
12.02.2020 В Госдуме оценили идею о вычете отлучек на перекуры из рабочего времени.....	16
12.02.2020 Трудовой приговор: главам госкомпаний добавят KPI производительности	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.02.2020

Ожоги 80% тела: трое рабочих получили серьезные ранения при взрыве на заводе в Первоуральске

Сегодня утром, 13 февраля, около 08.30 в Первоуральске на промышленном заводе "Русский хром 1915" произошел взрыв на подстанции. В итоге, пострадали трое рабочих. У них – термические ожоги около 80% тела.

По предварительной информации, в помещении пароснабжения произошло короткое замыкание электрооборудования. В результате, мужчину и двух женщин увезли в городскую больницу с термическими ожогами порядка 80% тела. Возгорания нет, специалисты не выявили угрозу экологической безопасности, основные технологические процессы не были нарушены.

– Прокуратура выясняет обстоятельства произошедшего. В скором времени будет дана правовая оценка соблюдению требований федерального законодательства об охране труда на предприятии, – отметили в пресс-службе прокуратуры по Свердловской области.

Также сейчас на месте происшествия работают следователи Первоуральска. По информации СУ СКР по Свердловской области, они осматривают место, опрашивают очевидцев и администрацию предприятия, а также анализируют документацию, касающуюся соблюдения правил техники безопасности на производстве.

В группе "Инцидент Первоуральск" во "Вконтакте" написали, что сейчас одну из пострадавших хотят отправить в ожоговый центр Екатеринбурга на вертолете.

<https://ngzt.ru/posts/ozhogi-80-tela-troe-rabochih-poluchili-serieznye-raneniya-pri-vzryve-na-zavode-v-pervouralske>

13.02.2020

Недовольный зарплатой слесарь бросил гранату в своего начальника

Как стало известно РЕН ТВ, 12 февраля пьяный слесарь пришел в помещение ГБУ "Жилищник" на востоке Москвы из-за недовольства своей зарплатой. Начальник участка попросил слесаря выйти из помещения, тогда работник достал из кармана гранату, выдернул чеку и бросил под ноги начальника.

Прогремел взрыв, осколки разлетелись по кабинету, начальник участка повредил ногу.

Обстоятельства выясняются.

<https://ren.tv/news/kriminal/660465-nedovolnyi-zarplatoi-slesar-brosil-granatu-v-svoego-nachalnika>

СОКРАЩЕНИЯ

13.02.2020

«Крымские морские порты» объявили о массовом увольнении из-за санкций

Несколько сотен сотрудников госпредприятия «Крымские морские порты» (КМП) останутся без работы: руководство снова анонсировало масштабную «оптимизацию штатной численности». Под масштабные сокращения попадают



сразу несколько подразделений. «Комсомолка» разбиралась, что будет с людьми и почему власти допустили подобное.

СУБСИДИИ НЕ СПАСЛИ

- ГУП РК «Крымские морские порты» находится в тяжелом финансовом положении. Доходы предприятия значительно снизились, - объясняют грядущие увольнения в пресс-службе предприятия. - Анализ финансового состояния предприятия, существующих грузопотоков показал, что без оптимизации штатной численности ГУП РК «Крымские морские порты» не выйти из кризисной ситуации.

В качестве причин обнищания называют санкции от Евросоюза и запуск движения по Крымскому мосту, который оставил Керченскую паромную переправу без клиентов.

Напомним, предприятие «Крымские морские порты» создали весной 2014 года, когда Госсовет Республики Крым объединил все порты региона (в Керчи, Феодосии, Ялте и Евпатории). Также в состав ГУПа включили Керченскую паромную переправу, «Госгидрографию» и «Порт-Терминал». Уставный капитал в итоге получился немаленький - 5,5 миллиардов рублей.

Поначалу дела шли вгору: по итогам 2015 года выручка увеличилась вдвое, однако уже в 2016 году, по данным аналитической системы Rusprofile, заработать удалось на 66 миллионов меньше, а к 2018 году, когда открыли Крымский мост, выручка и вовсе упала на 300 миллионов рублей.

Тогда руководители ГУПа решились на первое массовое сокращение штата: в мае 2018 года из 6000 человек сохранили работу только 2759.

К 2020 году уволили еще 321 сотрудника.

Неоднократно власти Крыма выделяли хоть и государственному, но все же коммерческому предприятию субсидии, чтобы поддержать его на плаву.

Так, в апреле 2019 года «Крымские морские порты» получили 237 миллионов, чтобы заплатить налоги и погасить долги по зарплате (а многие сотрудники к тому моменту уже несколько месяцев сидели без денег). Пробовали разные варианты: списать несколько судов, чтобы уменьшить издержки, зарабатывать на круизах, привлечь инвесторов для создания яхтенных марин и так далее.

Но все безуспешно. 31 марта - последний рабочий день для сотен сотрудников КМП.

НАШИХ ЖДУТ НА ЧУКОТКЕ...

По данным источника КП-Крым, Керченский рыбный порт распускают полностью.

- Нас сокращают подчистую. С 1 апреля будут уволены все 327 сотрудников, - сообщил наш собеседник. - Просто банально нет работы! На протяжении полутора лет зарплату выплачивали за счет дотаций. В итоге рыбный порт принес всему ГУПу убытков на 209 миллионов рублей.

Сейчас для работников порта активно ищут новые места:

- Проще всего найти работу нашим высококвалифицированным докерам, которые нарасхват – их всех готово забрать руководство порта «Певек» на Чукотке, востребована эта специальность и в Керчи.



Кроме того, есть возможность перейти на другие вакансии в рамках «родного» ГУПа, таких свободных мест есть около 140. Тяжелее всего - бухгалтерии и другим работникам офиса.

- В конце марта станет ясно, сколько же людей остались не у дел. На сегодня же все просто ждут причитающихся в таких случаях выплат и рассматривают предложения по трудоустройству, - заключил источник КП-Крым.

...И НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

- Сокращение коснется всех подразделений предприятия, - сказал КП-Крым Николай Зеленкевич, гендиректор ГУП РК «Крымские морские порты».

Он заверил, что попавшим под сокращение предложат трудоустройство. Около 400 вакансий есть на двух заводах в Керчи - металлургическом и судостроительном. Но хватит ли вакансий для всех уволенных?

- Нет, конечно, примерно половина, не больше, - говорит Зеленкевич. - Сейчас идут переговоры о трудоустройстве уволенных в такие компании, как АО «Волна» (порт Тамань), АО «Морской торговый порт Усть-Луга», ООО «ТЭС-Терминал-1», ФГУП «Крымская железная дорога».

Отчета о трудоустройстве уволенных сотрудников уже ждет депутат Госдумы от Крыма Константин Бахарев.

- В первую очередь я хочу получить от Министерства транспорта информацию о том, сколько человек будет сокращено и какие варианты трудоустройства им предложены. Нужно сделать все, чтобы вынужденные меры по оптимизации как можно меньше затронули интересы людей, - заявил народный избранник.

<https://www.crimea.kp.ru/daily/27091/4163851/>

13.02.2020

Водители автобусов, возивших туристов из Приморья в Китай, остались без работы - профсоюз

Прекращение пассажирских перевозок в Китай из-за вспышки коронавируса нового типа, стало причиной продолжительногоостояния предприятий Приморья, которые организовывали перевозку туристов в сопредельное государство. Около двух тысяч сотрудников этих предприятий временно остались без работы и, как следствие, без заработка с 24 января, сообщил в четверг ТАСС председатель Приморской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Юрий Пошивайло.

Председатель правительства РФ Михаил Мишустин 30 января подписал распоряжение о закрытии российской границы на Дальнем Востоке в качестве меры по нераспространению коронавируса нового типа. Позднее была возобновлена работа пунктов пропуска для грузового автотранспорта на границе с Китаем. При этом пассажирское железнодорожное сообщение прекратили полностью, а воздушное свели до минимума.

«Только в одном "Приморавтотрансе" простоявает более 400 машин, более чем 500 сотрудникам пришлось написать заявление на отпуск без содержания до 1 марта. Всего по краю частными автобусными перевозками туристов занимаются, по нашим подсчетам, около двух тысяч человек. И когда люди смогут приступить к работе - неизвестно», - сказал собеседник агентства.

По его словам, профсоюзная организация в четверг направила обращение лично председателю правительства Михаилу Мишустину. «В обращении три предложения: субсидировать выпадающие доходы перевозчиков; помочь приостановить графики выплаты кредитов и лизинга на время **вынужденногоостояния** предприятий; не начислять пени и штрафы за задержку в выплатах налогов», - сказал Пошивайло.



Автотранспортные предприятия, по его словам, несут значительные убытки. Кроме водителей, пойти в отпуска без сохранения заработной платы пришлось слесарям, инженерно-техническому персоналу. Дополнительные сложности перевозчиков вызывает то, что недавно они приобрели новые комфортные автобусы в кредит или лизинг. Графики погашения долгов необходимо строго соблюдать, но у предприятий нет на это средств.

ТАСС - Российские новости

13.02.2020

В Челябинской области сократят 1636 сотрудников службы приставов

При этом все сотрудники останутся работать на своих местах. Сокращения связаны с простой формальностью из-за переходного периода работы службы судебных приставов.

На сайте главного управления по труду и занятости населения Челябинской области появилась оперативная информация о предстоящих сокращениях. Согласно предоставленным данным, в апреле 2020 года произойдет сокращение 1636 сотрудников УФССП по Челябинской области.

Как пояснили в пресс-службе судебных приставов, с 1 января 2020 года у ведомства новый статус - службу приравняли к правоохранительным органам, с этим и связаны сокращения. На самом деле, все сотрудники останутся работать на прежнем месте. Более подробную информацию ведомство обещало прислать по письменному запросу.

Напомним, ранее руководство областного управления по труду и занятости Челябинской области сообщило, что безработица сокращается, спрос на рабочих, особенно способных трудиться на станках, в том числе высокотехнологичных, растет. В ближайшее время **массовые сокращения** планируются на трех предприятиях. Одно из них, которое работало в энергетической отрасли, в связи с ликвидацией заявило о высвобождении 97 человек. Всего же под сокращение попадут 357 сотрудника крупных организаций, а всего, в том числе с учетом точечного сокращения, это 1199 работников 142 компаний.

<https://fedpress.ru/news/74/economy/2431310>

12.02.2020

В Екатеринбурге массово уволились водители скорой на аутсорсинге

29 водителей скорой помощи уволились после перехода подстанций к пермской частной фирме. Об этом сообщает "Накануне.ру".

Как заявила журналистам прокурор Екатеринбурга Светлана Кузнецова, 29 человек из 80 не стали устраиваться вновь после перехода к аутсорсеру из Перми - компании "Феникс-логистика" бизнесмена Евгения Фридмана.

По информации прокурора, 44 водителя решили всё же заключить новые срочные договоры с Фридманом.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее **работники** скорой планировали провести **забастовку** в начале февраля 2020 года. Однако замысел так и не воплотился в жизнь.

<https://regnum.ru/news/society/2856364.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.02.2020

Список недоступных для женщин профессий могут пересмотреть



Сенаторы предложили **минтруду** пересмотреть список запрещенных для российских женщин профессий. Сейчас в перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, - 100 позиций. Среди них судовые техники, дробильщики и масса других специальностей.

Сейчас в перечне указаны авианиженеры, занятые техническим обслуживанием самолетов, отметила председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко.

При этом в гражданской авиации есть 6-7 вузов и 12 колледжей, которые выпускают женщин с подобной специальностью. Сенатор предложила **минтруду** скорректировать перечень.

В прошлом году он уже был сокращен более чем в четыре раза: с 456 до 100 специальностей. Обновленный список вступит в силу с 1 января 2021 года. Менее чем через год россиянки смогут официально работать машинистами поездов на железной дороге и в метро.

В министерстве "РГ" напомнили, что новый перечень утвержден в июле прошлого года, но имеет отсроченный период вступления в силу, так как для того, чтобы неженские профессии стали женскими, нужно время.

До этого список не пересматривался с 2000 года. Но за почти 20 лет многое изменилось. Производства стали технологичнее, а условия труда - безопаснее. Если раньше оператор на производстве должен был крутить огромные вентили, прикладывая физическую силу, то теперь он должен только освоить компьютерную программу и вовремя нажимать на кнопки.

Но вот в забой женщин не пуснят, скорее всего, никогда. "На подземных работах труд женщин по-прежнему под запретом. И снимать ограничения не планируется. Эти работы относятся к особо опасным и вредным. Женщины могут работать только в системе обслуживания шахт", - отметили в **минтруде**.

А вот в столичном метро еще в конце 2019 года собрали первую группу женщин для обучения профессии "машинист электропоезда". Скоро начнется их подготовка в Учебно-производственном центре. Учиться предстоит долго. Как уточнили "РГ" в пресс-службе Московского метрополитена, от начала подготовки до выхода на линию на практике проходит около года.

Женщины работали машинистами в столичной подземке в годы Великой Отечественной войны и в послевоенное время. Потом посчитали, что этот труд для них тяжел. Сейчас все изменилось. Предполагается, что первые поезда под управлением женщин-машинистов пойдут по Филевской линии. Ее подвижной состав состоит из новых поездов "Москва", приспособленных для работы на открытых участках.

В РЖД, где пока женщины не работают машинистами локомотивов, уже вовсю готовятся к их приходу. Как ранее сообщал глава РЖД Олег Белозеров, компания технически готова к тому, чтобы женщины начали управлять поездами. В компании подумывают и о том, чтобы разрешить женщинам управлять высокоскоростными поездами "Сапсан".

На подземных работах труд женщин по-прежнему под запретом. И снимать ограничения не планируется

Интересно, что запрет на "небо" на женщин никогда не распространялся. В России в авиакомпаниях работают уже несколько десятков женщин-пилотов, а еще несколько лет назад их можно было пересчитать на пальцах одной руки. Но вот в некоторых сферах авиации женщинам работать по-прежнему нельзя.

В беседе с "РГ" Инна Святенко пояснила, что сегодня, например, Московский авиационный институт готовит женщин - авиационных инженеров. Но работать они могут только, к примеру, в конструкторском бюро. А вот на аэродром им путь заказан. "Девчонки, когда выбирают эту профессию, мечтают о живой работе - рядом с самолетами. А им потом на старте обрезают крылья. Я сама по профессии авиационный инженер и знаю проблему, как говорится, изнутри. Что



такое авиационный инженер? Это специалист, который может быстро найти причины неисправности самолета. Но почему-то считается, что на аэродромах это могут делать только мужчины. Я могу понять, что механики по обслуживанию летных судов - мужчины, там требуется тяжелый физический труд. Но инженеры же не гайки крутят, а со схемами работают. Минобороны даже разрешило брать женщин в пилоты грузовых тяжелых военных самолетов. Данный перекос необходимо срочно устранить", - рассказала Инна Святенко.

По ее словам, министр труда и социальной защиты Антон Котяков пообещал заняться проблемой и актуализировать перечень неженских профессий.

Роберт Уразов, генеральный директор Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)":

- Границы между "мужскими" и "женскими" профессиями начали стираться. Женщины стали успешно осваивать такие компетенции, как сварщик или облицовщик плиткой, а мужчины показывают класс, работая кондитером или обучая детей в младших классах. Международное движение WorldSkills International поддерживает позицию, что мастерство не зависит от гендера. Этую идею разделяют 50 из 80 членов организации. В последнее время девушки стали участвовать и побеждать в чемпионатах WorldSkills, в том числе по профессиям, которые раньше были им неинтересны - связанным со строительством, промышленным производством, обслуживанием транспорта, требующим серьезной физической подготовки. Некоторые из них дошли до национального чемпионата. Значит, они прошли отбор на уровне колледжа, региона и округа, обойдя всех конкурентов.

Дебора Гринфилд, заместитель гендиректора Международной организации труда (МОТ) по вопросам политики:

- Нельзя запрещать женщинам работать, например, в строительстве. Просто нужно обеспечить там безопасные условия труда как для мужчин, так и для женщин. МОТ настаивает на том, что мужчины и женщины должны иметь равный доступ к любым видам работы. Опасные работы требуют соответствующих мер безопасности. Мы не согласны с принципом, что некоторые виды труда слишком опасны для женщин. Мужчины и женщины должны иметь возможность работать на любых работах. И любые работы должны быть одинаково безопасными для тех и других. Не должно быть ограничений, например, на работу в ночное время. Мы считаем, что запрещать женщинам работать по ночам, поскольку это небезопасно для здоровья, - стереотип, который усугубляет дискриминацию.

Александр Сафонов, профессор Финансового университета при правительстве РФ:

- В том, что женщины осваивают мужские профессии и получают доступ к ним, нет ничего необычного. Происхождение чисто "мужских" и "женских" профессий связано в том числе с физическими способностями. А по мере развития технического прогресса эти особенности перестают быть барьером для освоения профессии. Например, пилот гражданского самолета еще не так давно должен был обладать физической силой - тянуть штурвал, жать педали. Сейчас многие функции управления переведены в манипуляцию джойстиками.

Также есть особенности, связанные с культурой. Раньше женщины в большей степени были вовлечены в домашний быт, и профессии нередко выбирали, связанные с ним. Но сейчас многие домашние обязанности становятся услугами, которые можно получить, - белье можно постирать и погладить в прачечной, а горячий ужин заказать в кафе. Соответственно и выбор профессии мужчинами и женщинами становится более разнообразным.

<https://rg.ru/2020/02/12/spisok-nedostupnyh-dlia-zhenschin-professij-mogut-peresmotret.html>

12.02.2020

Котяков: сократить совместительство среди врачей в ближайшие годы удастся не везде

Глава Минтруда Антон Котяков заявил, что сократить коэффициент совместительства у медработников по всей России в ближайшие годы не удастся.



Он уточнил, что на сегодняшний день министерство совместно с Минздравом фиксирует снижение коэффициента совмещений (то есть, когда медработник занимает несколько ставок), есть понимание, что нужно снизить коэффициент до 1,2-1,5. При этом надо понимать, что существует потенциальный поток приходящих в отрасль за счёт выпускников вузов.

"Мы уже сейчас видим, что к 2024 году по отдельным территориям мы не сможем достичь того уровня коэффициента совмещения", - сказал министр на заседании комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов.

РИА Новости. Все Новости

12.02.2020

Минтруд и Минздрав запланировали четкую стандартизацию надбавок врачам

Стимулирующие и мотивационные выплаты будут четко стандартизованы не только по типам, но и по объему. Об этом сообщил в среду министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Законопроект по переходу на отраслевую систему оплаты труда медицинских работников Минтруд России разрабатывает совместно с Минздравом. Как ранее сообщала вице-премьер Татьяна Голикова, отраслевая система оплаты труда медиков должна быть принята в апреле 2020 года.

"В частности, мы запланировали четкую стандартизацию всех надбавок стимулирующего и компенсационного характера", - сказал он.

Министр отметил, что в законопроекте также планируется предусмотреть снижение коэффициента совмещения медицинских работников до 1,2-1,5. При этом, по его словам, в силу определенных демографических особенностей в некоторых территориях не получится достичь запланированного уровня коэффициента совмещения к 2024 году.

<https://tass.ru/ekonomika/7743063>

12.02.2020

Котяков считает, что доля оклада в 75% от зарплаты будет дестимулировать работников

Доля оклада в размере 75% от зарплаты будет дестимулирующей, в погоне за стабильным заработком нельзя исключать стимулирование работника к повышению производительности, заявил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

"Тот уровень доли оклада, который вы назвали в заработной плате, 75%, он, конечно, будет дестимулирующим", - сказал Котяков на заседании комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов, отвечая на вопрос о возможности довести долю оклада в зарплате до 75%.

Он отметил, что в погоне за стабильным заработком нельзя исключать стимулирование работников к более высокой производительности труда. "Поэтому мы в своих оценках исходим из уровня оклада 50-55% пока. И уже к этому окладу формирование стимулирующих... надбавок", - пояснил министр.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.02.2020

Почти 200 работникам компании в Удмуртии выплатили долги по зарплате - Роструд



Компания "Сервисреммаш" погасила долг по зарплате перед 192 своими работниками в размере 4,5 миллиона рублей, сообщила пресс-служба **Роструда**.

В ходе проверки было установлено, что в компании образовалась задолженность по зарплате за декабрь 2019 года. Сумма долга на предприятии, осуществляющем производство буровых и трубных ключей, составила 4,5 миллиона рублей.

"В результате принятых инспекцией труда мер, задолженность по заработной плате погашена в полном объеме. Права 192 работников восстановлены. В настоящее время решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.02.2020

В Пермском крае учительнице незаконно вычитали деньги из зарплаты

Учительнице незаконно вычитали деньги из зарплаты в Пермском крае.

Об этом педагог пожаловалась уполномоченному по правам человека в Прикамье. Она рассказала, что руководство школы заявило, что она должна вернуть выплаченные якобы по ошибке ей деньги за несколько месяцев – надбавку за стаж. Директор заявила, что средства начислялись педагогу из-за ошибки документоведа.

«С сентября 2019 года эта надбавка исчезла из зарплатного квитка, а из зарплаты учительницы стали вычитать деньги, которые она ранее добровольно отказалась вернуть», – сообщает аппарат омбудсмена.

Уполномоченный по правам человека в Пермском крае Павел Миков усмотрел в действиях руководства школы нарушение прав. Он обратился в государственную инспекцию труда.

В итоге инспекция признала перерасчет суммы стимулирования и удержания равными долями из заработной платы нарушением статей 136 и 137 Трудового кодекса РФ.

«Школе было выдано предписание устранить выявленные нарушения трудового законодательства и произвести начисление и выплату ранее удержаных средств из стимулирующей выплаты. Право восстановлено», – поясняет аппарат омбудсмена.

https://perm.aif.ru/education/v_permskom_krae_uchitelnice_nezakonno_vychitali_dengi_iz_zarplaty

13.02.2020

В Ферзиково работникам «зажали» зарплату на 5 миллионов рублей

500 сотрудников сельскохозяйственного предприятия ООО «Калужская нива» остались без зарплаты на общую сумму более 5 миллионов рублей. В дело вмешалась прокуратура Ферзиковского района.

Правоохранители внесли руководителю ООО представление, которое было удовлетворено, а виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности.



Кроме того, ответил и директор по производству предприятия. Дело в отношении него рассмотрено государственной инспекцией труда региона. Руководитель заплатил штраф.

История разрешилась для работников благополучно — задолженность перед ними погашена.

12.02.2020

19 февраля в Алтайском крае пройдет "прямая линия" по внедрению электронных трудовых книжек. С этого года в нашей стране начался переход на электронные трудовые книжки. Что нужно знать работодателю и работнику об этом новшестве, подскажут в Пенсионном фонде и **инспекции труда**. 19 февраля в Барнауле с 10:00 до 11:00 пройдет прямая <прямая линия> по внедрению электронных трудовых, сообщает сайт "Алтайской правды." Звонки принимаются по телефону - (3852) 399-800. Консультировать будут заместитель управляющего Отделением ПФР по Алтайскому краю Алексей Хомутов и начальник отдела по правовым вопросам **Государственной инспекции труда** в регионе Наталья Бобровская. Подчеркнем, работающие граждане до 31 декабря 2020 года должны подать заявление работодателю о переходе на электронную трудовую или сохранении бумажной. А работодатели уже должны вести учет сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и отчитываться обо всех кадровых мероприятиях в Пенсионный фонд РФ по новой форме.

Каменские известия (Камень-на-Оби)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.02.2020

Средний класс пополняет ряды безработных

Сбербанк подготовил ежеквартальный "Потребительский Индекс Иванова"

Уровень безработицы среди условных Ивановых, представляющих средний класс, за год вырос с 10,9 до 11,9%, свидетельствует опрос Сбербанка. В целом по стране доля безработных, по данным Росстата, наоборот, снижается.

Уровень безработицы среди представителей российского среднего класса вырос в четвертом квартале 2019 года на 1 п.п. по сравнению с аналогичным периодом 2018 года - с 10,9 до 11,9%. Об этом свидетельствует ежеквартальный опрос (есть у РБК), который проводится в рамках исследования Сбербанка "Потребительский индекс Иванова", где Иванов рассматривается как условный представитель среднего класса. Сбербанк исследование целиком не публикует, выходит только релиз об индексе потребительских настроений, в котором приводятся выборочные показатели.

В третьем квартале 2019 года аналитики Сбербанка фиксировали безработицу среднего класса на уровне 11,8%. Она определяется как доля безработных среди респондентов Сбербанка.

Безработица - второй по распространенности экономический фактор тревоги у респондентов "Индекса Иванова", его назвали 55% опрошенных (против 51% годом ранее). Лидирует коррупция (62%), а на третьем месте в рейтинге экономических тревог - инфляция (48%).

Доля тех, кто опасается увольнения, за год, наоборот, снизилась с 46 до 42%, хотя по сравнению с третьим кварталом (40%) наблюдался рост обеспокоенных. 9,2% респондентов в четвертом квартале сообщили, что заняты частично, но желают работать полный день: в предыдущем квартале таких было 8,1%. Впрочем, в конце 2018 года показатель был еще выше - 9,5%. Доля опрошенных, заявивших, что их компании нанимают сотрудников, снизилась до 7% против 7,9% в третьем квартале и 7,5% годом ранее.



В пресс-службе Сбербанка назвали выявленный опросом рост уровня безработицы и частичной занятости "незначительным", указав, что респонденты в целом стали более оптимистично оценивать перспективы бизнеса своих работодателей. "В чистом выражении индекс оценки перспектив бизнеса в минувшем квартале достиг 13%. Его значение выросло по сравнению с третьим кварталом 2019 года (6%) и четвертым кварталом 2018 года (5%), достигнув самой высокой отметки с 2014 года", - обратили внимание в Сбербанке. Это произошло за счет повышения оценки перспектив крупного и малого бизнеса, тогда как оценка среднего бизнеса не изменилась.

Безработица среди среднего класса может расти за счет двух фундаментальных трендов, говорит профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Первый - долгосрочный - это сокращение числа рабочих мест, которое происходит в промышленности, здравоохранении и образовании. Кроме того, снижается число малых предприятий и индивидуальных предпринимателей. "Второй тренд, который мы получили в 2019 году, - переход на новый пенсионный возраст. В связи с тем, что количество работников на рынке стало больше, естественный баланс, существовавший раньше в результате демографической ямы, перестает действовать", - сказал Сафонов.

По данным Росстата, уровень безработицы в России ежегодно снижается. По итогам прошлого года он составил 4,6%, в 2018 году - 4,8%, сообщало Минэкономразвития.

По словам директора центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрея Покиды, существенных предпосылок для роста уровня безработицы сейчас не наблюдается. Годовой рост на 1 п.п. оценки безработицы участниками "Индекса Иванова" может укладываться в рамки статистической погрешности, заметил он.

Росстат в соответствии с определениями Международной организации труда считает безработными тех россиян старше 15 лет, которые не имеют работу, искали ее в течение последнего месяца и готовы приступить к работе в течение недели. При этом российская статистика не причисляет к безработным тех, кто отчаялся найти работу и уже просто не ищет ее, хотя готов и хочет работать, а также тех, кто вынужден трудиться **неполный рабочий день** по экономическим причинам.

В анкетах Росстата, которые используются при исследовании уровня безработицы, не содержатся вопросы о денежных доходах, сообщили РБК в пресс-службе ведомства. Таким образом, оценить уровень безработицы среди различных доходных групп на основании публикуемых показателей Росстата нельзя.

Ежедневная деловая газета РБК

12.02.2020

Путин: все социальные, инвестиционные планы нужно обеспечить финансированием

Президент РФ Владимир Путин заявил, о необходимости финансового обеспечения всех социальных и инвестиционных планов.

"Обращаю внимание: все заявленные социальные, инвестиционные планы должны быть в полном объеме обеспечены финансированием", - сказал Путин на совещании по экономическим вопросам.

Он отметил, что здесь ничего нового нет. "Просто хотел бы от вас сегодня услышать, как мы приступаем к этой работе, с каких позиций и какими темпами будем добиваться поставленных задач", - сказал президент.

Путин также поинтересовался тем, как правительство намерено выстраивать работу с регионами в части привлечения инвестиций и создания площадок для новых производств и мощностей, строительства объектов, запланированных в национальных проектах.

Кроме того, глава государства призвал исполнительную власть координировать работу с Центробанком.



"Основная задача экономической повестки - запуск нового инвестиционного цикла, выход на ежегодные темпы прироста инвестиций не ниже пяти, а лучше пяти-семи процентов, чтобы уже в следующем году обеспечить темпы экономического роста выше мировых. Рассчитываю здесь на совместную партнерскую работу правительства Российской Федерации и Банка России", - сказал Путин на совещании, участие в котором принимали новый премьер Михаил Мишустин, его первый зам Андрей Белоусов, глава Минэкономразвития Максим Решетников, помощник главы государства Максим Орешкин, министр финансов Антон Силуанов и председатель ЦБ Эльвира Набиуллина.

Президент подчеркнул, что "устойчивость, в том числе бюджетной системы, нужно, безусловно, сохранять", но добавил, что одной макроэкономической стабильности недостаточно: "нам на этой базе нужно обеспечить развитие, необходимые для нашей экономики темпы".

"Если говорить простым языком, каждый пункт прироста инвестиций - это и новые рабочие места, и модернизированные рабочие места, это дополнительный спрос на профессиональные и квалифицированные кадры с достойной заработной платой не только в крупных городах, но, по сути дела, по всей стране", - заявил Путин.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1104314>

13.02.2020

Правительство скорректировало федеральный бюджет на 2020-2022 годы

Дополнительные расходы для реализации социальных задач Послания президента в 2020-2022 годах составят более 2 триллионов рублей.

Правительство на заседании в четверг одобрило блок поправок в главный финансовый документ на ближайшие три года, необходимых для реализации поставленных главой государства задач. Кабинет министров, в частности, должен обеспечить увеличение материнского капитала, ежемесячных выплат на детей от трех до семи лет, доплату учителям за классное руководство, организацию бесплатного горячего питания школьников, ряд других целей.

"Все эти меры будут профинансираны в полном объеме, - заверил премьер-министр Михаил Мишустин. - Для этого мы увеличиваем доходы и расходы федерального бюджета на три года, при этом он остается сбалансированным". Председатель правительства подчеркнул, что все изменения в бюджет подготовлены оперативно, и он ожидает такого же подхода при прохождении поправок через Государственную Думу.

Министр финансов Антон Силуанов заявил, что в поправках к федеральному бюджету учтены все положения Послания президента. "Стоимость дополнительных расходов составит на трехлетку более 2 триллионов рублей", - сообщил он. 1,8 триллиона придется на госказну, еще около 190 миллиардов профинансируют регионы.

Глава Минфина призвал коллег обеспечить максимально оперативную подготовку нормативно-правовых актов для реализации Послания. Вся нормативная база должна быть готова до принятия законопроекта с изменениями бюджета.

<https://rg.ru/2020/02/13/pravitelstvo-skorrektirovalo-federalnyj-biudzhet-na-2020-2022-gody.html>

13.02.2020

Мишустин поручил подготовить оптимизацию численности сотрудников министерств

Министерства и ведомства должны стать более компактными, предложения по оптимизации численности их сотрудников нужно подготовить к 1 апреля. Такую задачу в четверг поставил премьер-министр России Михаил Мишустин на заседании правительства.



Он попросил министров, а также руководителей других федеральных органов исполнительной власти проанализировать организационно-штатную структуру своих ведомств "и внести предложения по ее оптимизации до 1 апреля". По словам **Мишустина**, "речь идет об оптимизации предельной численности [работников] министерств и их конкретных подразделений".

Глава кабмина подчеркнул, что в результате планируется соответствующие структуры "сделать компактными".

<https://tass.ru/politika/7750799>

13.02.2020

Мишустин: резервный фонд кабмина можно тратить в случае ЧС, а не на текущую работу

Средства резервного фонда правительства РФ можно использовать только в случае непредвиденных расходов, а не на плановую деятельность. Это подчеркнул в четверг премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** на заседании правительства.

Он заявил, что резервы кабмина имеют жесткую целевую привязку. "Они должны использоваться только для финансирования непредвиденных расходов, которые в основном бывают при чрезвычайных ситуациях. Если речь идет о текущей плановой работе, о выполнении нацпроектов, других мероприятий, действовать нужно в рамках существующего бюджета и бюджетного цикла", - сказал глава правительства.

Он попросил министров взять это на заметку.

<https://tass.ru/ekonomika/7750893>

12.02.2020

Снижение страховых взносов не сможет вывести бизнес из тени - эксперт

Смысль идеи снижения страховых взносов заключается в "обелении" российского **рынка труда**. Вывод из теневого сектора значительной части российских зарплат позволит увеличить объем налогов, но вместе с тем он улучшит и положение миллионов российских граждан, которые сейчас трудятся без официального оформления со всеми вытекающими последствиями, заявил корреспонденту ИА REGNUM заместитель председателя подкомитета по цифровой экономике организации "Деловая Россия" Ренат Мансуров.

"Однако масштабы снижения страховых взносов на 5–7% слишком малы для того, чтобы российский бизнес, привыкший к теневым заработным платам, согласился на их легализацию. Конечно, определенный сегмент предприятий может несколько повысить размеры "белых" зарплат, но какое-либо серьезное влияние на общую ситуацию на **рынке труда** данное нововведение вряд ли окажет. Ведь перед работодателем неминуемо встанет вопрос - или платить 25% с зарплаты каждого сотрудника в страховые фонды, что увеличит расходы бизнеса, или снижать работникам зарплату на данную сумму, что приведет к оттоку специалистов, привыкших работать за определенные деньги", - считает Мансуров.

Он отметил, что также не очень понятно, с помощью каких способов налоговые органы планируют выяснить истинный размер зарплат "в конверте".

"Организационных возможностей ФНС РФ для выполнения данной задачи не хватит, вариантов сокрытия подлинных размеров зарплаты очень много, а рассчитывать на то, что большинство коммерческих организаций согласится легализовать "серые" зарплаты в обмен на такое незначительное снижение ставки по страховым взносам не приходится", - заявил Мансуров.



Напомним, **правительство РФ** обсуждает идею снижения обязательных страховых взносов. Данная идея выдвигалась еще кабинетом Дмитрия **Медведева**, а теперь к ее обсуждению вернулся уже новый состав министров во главе с Михаилом Мишустином. Предлагается снизить страховую ставку с 30% до 23–25%, но данное **предложение** может не коснуться тех заработных плат, попадающих под категорию "выше средних".

<https://regnum.ru/news/economy/2856379.html>

12.02.2020

Мишустин подписал постановление об отмене более 3,5 тысяч актов СССР

Председатель правительства России Михаил Мишустин подписал постановление о признании утратившими силу более 3,5 тысяч правовых актов СССР. Об этом сообщается на сайте правительства в среду, 12 февраля.

«Подписанным постановлением признаются утратившими силу принятые в период с 1923 года по 1991 год 3621 акт СССР и их отдельные положения, содержащие устаревшее регулирование или имеющие статус «действующие», но не применяющиеся на практике», - сказано в сообщении.

Отмечается, что принятое решение призвано упорядочить и систематизировать **законодательство**.

Перечень подготовлен с учетом замечаний и **предложений**, которые поступили от экспертного сообщества, федеральных органов исполнительной власти, государственной власти субъектов России, Генпрокуратуры, Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, ведущих университетов и организаций.

13 января бывший премьер-министр страны Дмитрий **Медведев** подписал указ о признании утратившими силу 1259 правительственный актов РСФСР и РФ за период с 1917 по 2002 год.

<https://iz.ru/975520/2020-02-12/mishustin-podpisal-postanovlenie-ob-otmene-bolee-35-tysiach-aktov-sssr>

12.02.2020

В Госдуме оценили идею о вычете отлучек на перекуры из рабочего времени

Председатель комитета **Госдумы** по **труду** и социальной защите Ярослав Нилов оценил инициативу испанской компании, ставшей вычитать из рабочего времени сотрудников их отлучки на перекуры.

"Это вопрос уровня Трудового **кодекса** либо даже соответствующего трудового договора. Я ранее выступал с инициативой давать дополнительные выходные дни к отпуску тем, кто не курит. Потому как это будет стимулировать здоровый образ жизни, способствовать производительности **труда** и это, на мой взгляд, справедливо", - заявил депутат в беседе с НСН.

По его словам, в учреждениях России запрещено курение, на посещение курилки требуется около 15 минут. Таким образом, отметил Нилов, если сотрудник покурит, например, восемь раз в течение дня, то это потеря двух часов рабочего времени, тогда как другой сотрудник те же самые два часа работает.

Как добавил депутат, в каких-то случаях нужно постоянное присутствие на рабочем месте, а где-то главное - это результат, и работодателю здесь виднее.

"Поэтому в целом такой международный опыт использовать надо, но не ущемлять тех, кто курит, а поощрять тех, кто не курит, и стимулировать людей к отказу от курения", - заключил он.



Ранее член комитета **Государственной думы** по охране здоровья Николай Говорин в беседе с ФАН напомнил о вреде электронных сигарет.

https://russian.rt.com/russia/news/717676-kurenie-rabota-mnenie?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

12.02.2020

Трудовой приговор: главам госкомпаний добавят KPI производительности

Это будет зафиксировано в их контрактах с 14 февраля 2020 года

Топ-менеджеры госкомпаний будут нести персональную ответственность за рост производительности труда на предприятиях. Об этом «Известиям» сообщили в Минэкономразвития. KPI с обязательством ежегодно повышать эффективность на 5% закрепят в договорах руководителей, а за неисполнение плана могут предусмотреть материальные санкции. В РЖД, «Алросе» и «Аэрофлоте» рассказали, что уже включили или намерены добавить этот показатель в контракты топ-менеджеров в ближайшее время. По мнению экспертов, ужесточение требований к главам госкомпаний ударит прежде всего по рядовым сотрудникам: придется формально повышать среднюю выработку на одного работника, что может привести к **массовым увольнениям**.

За производительность ответишь

В трудовые договоры руководителей госкомпаний добавят обязательство повышать производительность труда на 5% ежегодно, сообщили в Минэкономразвития. Нововведения вступят в силу до 14 февраля 2020 года, отметили в ведомстве.

Подсчитывать показатель планируется по специальной методике, разработанной министерством. В ее основе лежат добавленная стоимость и численность сотрудников, которые состоят в штате или трудятся по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), рассказали в ведомстве. При согласовании методики было много споров, так как каждая госкомпания пыталась пролоббировать изменения, отражающие ее уникальную специфику, признали в Минэке. Все пожелания министерство постаралось учесть, но формула производительности сохранила универсальность.

Госкомпании и госкорпорации со своими дочерними обществами обеспечивают 25% от выручки всех предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, отметили в Минэкономразвития. Задача по росту производительности труда в них зафиксирована как цель национального проекта. В частности, ожидается, что к 2021 году производительность труда в целом по стране увеличится на 3%, а в 2024-м - на 5%.

Каждая уникальна

«Известия» опросили двадцатку госкомпаний на тему того, изменили ли они условия договоров со своими руководителями. В РЖД сообщили, что вынесли этот вопрос на совет директоров и уже заложили прирост производительности в 5% ежегодно в свою долгосрочную программу развития. Впрочем, за прошедшие четыре года этот показатель и так увеличился на 27%, подчеркнули в организации.

В «Аэрофлоте» рассказали, что производительность труда с 2014 года входит в перечень KPI для топ-менеджмента, но в конце 2019-го компания актуализировала план действий по ее повышению. Однако методику расчета, предложенную Минэкономразвития, в организации раскритиковали: стоимостной принцип расчета, заложенный в ней, не учитывает отраслевой специфики, в частности особенностей гражданской авиации, подчеркнули там.

В группе «Алроса» «Известиям» заявили, что изменили KPI компании в соответствии с новыми директивами. Так, целевое значение показателя производительности на 2020 год установили в размере не менее 5% без учета инфляции к базовому 2019-му. Кроме того, наблюдательный совет организации поручил гендиректору Сергею



Иванову предоставить в Минэкономразвития данные для расчёта производительности и включить мероприятия по ее повышению в многолетнюю программу. Информацию об изменении условий трудового договора Сергея Иванова компания «приняла к сведению».

В договоре президента Ростелекома Михаила Осеевского уже предусмотрен такой КПИ, сообщили «Известиям» в организации. В 2018 году рост производительности труда в компании составил 9%, следует из годового отчета.

Директивы правительства касаются только акционерных обществ с госучастием, однако госкорпорации также стремятся следовать этому показателю. В частности, в «Ростехе» «Известиям» рассказали, что повышение операционной эффективности, в том числе рост производительности, выступает ключевым инструментом достижения целей стратегии развития компании до 2025 года. На предприятии проводят модернизацию производства, автоматизируют управление, внедряют элементы «четвертой промышленной революции». Среднегодовой темп роста производительности труда в «Ростехе» превышает 9%, подчеркнули в корпорации.

Первые итоги выполнения директив Минэкономразвития подведет в 2021 году, сообщили в ведомстве. Какие санкции предусмотрены для руководителей акционерных обществ с госучастием, которым не удастся достичь КПИ, в министерстве предпочли не детализировать.

Однако, как ранее говорил министр финансов Антон Силуанов, от выполнения нормативов по повышению производительности труда будут зависеть объемы господдержки конкретным организациям. Необходимость увеличивать эффективность в компаниях с госучастием была закреплена в директивах, которые правительство утвердило 25 декабря 2019 года.

Производительность и увольнения

Производительность труда - критерий, состоящий из набора факторов, которые в целом подразумеваются под собой конкурентоспособность предприятия, заявил председательерку экономик мира без повышения эффективности работников.

Однако сегодня производительность труда находится на периферии приоритетов госкомпаний, констатировал он. Более важными считаются, например, размер экспорта, создание социальной инфраструктуры, рост зарплат. Поэтому закрепляя такой КПИ для руководства организаций, государство делает обдуманный и верный шаг, резюмировал Алексей Репик.

У многих госкомпаний нет резерва для повышения производительности на 5% ежегодно без огромных капиталовложений в модернизацию производства, а также без изменения подхода к управлению активами, отметил зампред Общественного совета Минпромторга РФ Антон Данилов-Данильян. Поэтому каждой из подконтрольных государству организаций стоило бы подобрать индивидуальные требования: одна директива для всех не вполне справедлива.

Закрепление КПИ по производительности в контрактах руководства может создать неоправданный перекос в сторону отслеживания именно этого показателя и достижения его любой ценой, добавил эксперт. Это может закончиться манипуляциями и искажением отчетности - например, **массовым увольнением** сотрудников, чтобы выполнить норматив.

<https://iz.ru/974552/ekaterina-vinogradova/trudovoi-prigovor-glavam-goskompanii-dobavit-kpi-proizvoditelnosti>