

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**14 сентября 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
14.09.2022 Россиянин сорвался вместе с подъемником с высоты 5-го этажа .....	4
14.09.2022 В Москве разбился упавший с высоты 6 этажа 29-летний рабочий .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
14.09.2022 Замгенпрокурора РФ: на Дальнем Востоке сохраняется проблема с погашением долга по зарплате .....	4
14.09.2022 В Челябинской области вдвое выросли долги по зарплате.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
14.09.2022 Три десятка работников сгоревшего склада хотят увольнения .....	5
14.09.2022 С домостроительного комбината Якутска увольняют более 120 рабочих.....	7
14.09.2022 Завод Nissan в Санкт-Петербурге не смог возобновить работу.....	7
14.09.2022 Россияне настроились на увольнения .....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
14.09.2022 В Кыргызстане откроется представительство «Миграционного центра» Москвы .....	9
Т.А. ГОЛИКОВА .....	9
14.09.2022 Кабмин обсудил новые меры безопасности на производстве .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
13.09.2022 Минтруд предложил ускорить выплату компенсации за технические средства реабилитации .....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10
14.09.2022 Может ли работник уволиться во время болезни: ответ Роструда .....	10
13.09.2022 Андрей Исаев: Проект федерального бюджета должен будет обеспечить выполнение всех социальных обязательств государства .....	11
13.09.2022 Алена Елизарова: «Работа модернизированных кадровых центров осуществляется по принципам бережливого производства» .....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
14.09.2022 Роструд проверяет случай с упавшим на сцене артистом театра «У Моста» .....	12
14.09.2022 На пермском оборонном заводе рабочие устроили драку.....	13
14.09.2022 Курганское предприятие не выплатило сотрудникам зарплату при увольнении .....	13
14.09.2022 В Хакасии в скандале с увольнением директора Центра занятости поставлена точка .....	13
14.09.2022 В Тольятти ООО «Алмаз» задолжало более 3 млн рублей 151 работнику.....	14
14.09.2022 Предприятие «Башнефти» оштрафовали за взрыв с пострадавшими .....	14



14.09.2022 В Черкесске в автошколе нарушили трудовые права инструкторов по вождению .....	15
13.09.2022 В Петербурге при падении лифта в больнице пострадал санитар .....	15
13.09.2022 Рабочий упал с высоты при реконструкции Театра оперы и балета в Саратове .....	16
13.09.2022 С начала года на брянских предприятиях произошло пять смертельных несчастных случаев .....	16
13.09.2022 В Новокуйбышевске завершилось расследование уголовного дела о гибели рабочего на НПЗ .....	16
ПРОФСОЮЗЫ .....	17
14.09.2022 Профорганизация УЭК компенсирует работникам стоимость проезда детей в ДОЛ .....	17
13.09.2022 Конструктивный диалог. Рост доходов трудящихся - забота профсоюзов .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
14.09.2022 Ставка на счетчик .....	19
14.09.2022 В Ярославской области не хватает почти тысячи работников здравоохранения .....	20
13.09.2022 В Госсовете призвали к модернизации молодежной политики с учетом международного опыта .....	20
13.09.2022 В Кремле ответили депутату Госдумы насчет мобилизации .....	21
13.09.2022 Почему образование лучше начать в колледже, а продолжить в вузе .....	22



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.09.2022

Россиянин сорвался вместе с подъемником с высоты 5-го этажа

53-летний **рабочий погиб** во вторник днем в подмосковном Звенигороде.

Как стало известно "МК", ЧП произошло около 13.00. В ходе проведения ремонтных работ мужчина сорвался вместе с подъемником с высоты 5-го этажа. От полученной травмы он скончался на месте.

Ранее "Свободная пресса" писала, что уголовное дело возбудили против строителя, которого подозревают в убийстве своего прораба в Сочи.

Конфликт между строителями произошел в поселке Лоо Лазаревского района. По словам местных жителей, один из мужчин выстрелил другому в голову в упор. После этого преступник сбежал, его объявили в розыск.

<https://svpressa.ru/accidents/news/345936/?top=1>

14.09.2022

В Москве разбился упавший с высоты 6 этажа 29-летний рабочий

В Москве на улице Мусы Джалиля с высоты 6 этажа **упал** 29-летний **сотрудник** подрядной организации. По предварительной информации, 13 сентября мужчина выполнял работы по ремонту фасада дома, как вдруг его строительная люлька сорвалась вниз. **Рабочий погиб** на месте.

Столичный Следственный комитет и прокуратура организовали доследственные проверки, сообщают пресс-службы ведомств. Обстоятельства и подробности произошедшего устанавливаются.

<https://moscow.media/moscow/329394094/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.09.2022

Замгенпрокурора РФ: на Дальнем Востоке сохраняется проблема с погашением долга по зарплате

Проблема с погашением **долга** по оплате труда сохраняется практически во всех регионах Дальневосточного федерального округа, защищены права 13 тысяч работников, которым была выплачена **зарботная плата** на сумму 1 миллиард рублей, рассказал заместитель Генерального прокурора РФ Дмитрий Демешин.

"Защищены права свыше 13 тысяч работников, по требованию прокуроров выплачена заработная плата на сумму 1 миллиарда рублей", - сказал Демешин в ходе расширенного заседания Координационного совета уполномоченных по правам человека в Дальневосточном федеральном округе.

Он отметил, что эти вопросы решаются в тесном взаимодействии с уполномоченными по правам человека.

"Проблема с погашением оплаты труда продолжает сохраняться практически во всех регионах округа, за исключением Чукотки", - сказал Демешин. По его данным, наиболее остро вопрос погашения долга по оплате труда стоит в Приморском крае, Хабаровском крае и Бурятии.

**РИА Новости. Все Новости**

14.09.2022

В Челябинской области вдвое выросли долги по зарплате

В Челябинской области в два раза увеличилась **задолженность по заработной плате**. Челябинскстат сравнил данные августа 2022 года с таким же месяцем 2021 года.



"На 1 августа 2022 года суммарная **задолженность по заработной плате** составила 28 млн 277 тысяч рублей. По сравнению с 1 августа 2021 года увеличилась на 28 млн 277 тыс. рублей, то есть на 100,0%", - сообщил Челябинскстат на сайте.

При этом в июле задолженность была выше на 734 тысячи рублей, но успела снизиться. Долги были зафиксированы в апреле и с тех пор незначительно колебались от месяца к месяцу. Численность работников, которым просрочили выплаты, все это время оставалась неизменной - 258 человек.

<https://m.ura.news/news/1052586788>

## СОКРАЩЕНИЯ

14.09.2022

Три десятка работников сгоревшего склада хотят увольнения

Месяц назад сгорел склад компании "Озон" в селе Петровское Истринского района. Сотрудники лишились своих рабочих мест, но их отказываются увольнять по закону, с компенсациями. Людей без согласия пытаются отправить в приказном порядке либо разбирать завалы в сгоревшем здании, либо трудиться на складах в других концах Подмосковья. Работники вступили в первичку тверского склада "Озон", чтобы им помогли уволиться. Тем временем тверской склад, опасаясь судьбы истринского, требует от руководства компании устранить масштабные нарушения пожарной охраны - пока безрезультатно.

### ПОСЛЕ ПОЖАРА

3 августа на складе компании "Озон", расположенном в селе Петровское Истринского района, произошел крупный пожар. Огромное складское помещение сгорело, несмотря на усилия пожарных. Прошел месяц, а около 30 работников склада так и не могут разорвать связь с пепелищем.

Любовь Токарева - многодетная мать, у нее трое детей. Сейчас руководство компании заставляет ее выходить работать на сгоревший склад, ликвидировать последствия пожара.

- Заставляют не голословно, есть приказы, в которых написано, что мы должны выходить на устранение последствий пожара. И большинство работников послушались, вышли. Я отказалась, и уже около месяца сижу дома. За весь месяц мне позвонили из "Озона" только один раз, и то человек был некомпетентный, не смог ответить ни на один вопрос. Зато присылали предложения ездить работать на другие склады. Эти предложения меня не устраивают. На Давыдовском, что в нашем Истринском районе, нет моей профессии "товаровед", а другая должность меня не устраивает. В Хоргувино или Пушкино мне слишком далеко ездить, это не совместить с детьми.

На данный момент доход женщины упал втрое: "Мы писали заявление о простое. И по законодательству, вроде, в нашей ситуации положено выплачивать две трети от основного заработка, а нам выплачивали две трети от оклада и только до 15 августа. Вот сейчас "расчетки" люди получили на днях - не заплатили больше никому. Кроме того, нам обещали выдать наши вещи, которые остались в раздевалках. Но уже больше месяца прошло - до сих пор мои вещи там, и даже не знаю, целы они или нет".

### ВСТУПИЛИ В ПРОФСОЮЗ

Все, чего хочет Любовь Токарева, - быть **уволенной** по закону, ведь ее **рабочего** места больше не существует: "Нас около 30 человек, кто отказался выходить разгребать завалы и кто хочет, чтобы нас уволили, но по закону: либо по соглашению сторон с трехмесячной зарплатой, либо по сокращению штата. Многие из нас вступили в профсоюз, чтобы защитить свои права".

Сергей Виноградов - председатель первички, в которую вступили "погорельцы":

- Вообще наша первичка находится в Твери, существует уже не первый год, у нас около 30 человек. А 13 августа мы приняли еще около 20 человек из Истры. В принципе, я им говорил, что они могут создать собственную первичку, но они побоялись, что не справятся. Профсоюзного опыта у них нет. Они описали ситуацию - "у нас сгорел склад,



сгорело рабочее место, с нами не выходят на связь, транспорт отменили от дома до работы, перенаправляют в Хоругвино, перенаправляют в Пушкино работать". Они не хотят тратить два часа на проезд в один конец. Доход у них упал - сейчас получают две трети от тарифной ставки, потому что якобы простой по "не зависящим от работодателя причинам". То есть люди получали по 75 тысяч, а сейчас по 25 тысяч. А жить на что? Увольнять их по соглашению сторон с тремя зарплатами руководство отказалось. Получают две трети от тарифной ставки, поскольку работодатель считает, по всей видимости, что пожар - это не зависящие от него причины, не признает свою вину.

А вот Алексей, работник сгоревшего склада в Истре, уверен, что за пожар "Озон" несет прямую ответственность, так как компания не выполняла требования пожарной безопасности:

- Я штатный работник "Озона", занимался отгрузкой и сортировкой брака. Работал на этом складе с самого открытия. То есть чуть больше года. Сам момент пожара застал меня во время обеда. Через раздаточную столовой пошел дым. Сигнализация не сработала - ни сирена не зазвучала, ни вода разбрызгиваться не начала. Никто не знал, что начался пожар. Подумали, какой-то прибор на кухне сгорел. Потом все засуетились, но никаких объявлений не было, просто пошли наружу. Турникеты были все подняты, нам пришлось прикладывать карточки, чтобы покинуть помещение, эвакуацию не облегчили.

По словам Алексея, пожар можно было бы предотвратить, если бы компания соблюдала правила:

- Слева в помещении загорелся стеллаж. Там находилось масло. Вообще оно не должно было размещаться в этом блоке в принципе. Огнеопасные вещи должны храниться в отдельном блоке, но по факту были во всех блоках. Тяжелые вещи ставили снизу, на первом этаже, потому что тяжело тащить. И будь хоть один огнетушитель - пожар удалось бы потушить мгновенно, минут за 10 - 15 управились бы. Но огнетушителей не было, а к гидрантам нам всегда запрещали даже подходить, мы не знали порядок действий. Поэтому мы просто выбежали из помещения, многие надышались дыма, их потом выворачивало. А некоторые надышались, потому что не поняли серьезности происходящего и просто попытались доесть обед в столовой. К тому моменту, как приехала первая пожарная машина, здание уже вовсю полыхало, был открытый огонь. Пожарная машина выпустила воду за пару минут и уехала. Приехала следующая, пустая, не смогла проехать, чтобы подключиться к гидрантам, уехала. Приезжали еще машины, но толку не было, 85 тысяч квадратных метров полыхали.

С 3 по 8 августа Алексей просто сидел дома, от компании не было никаких новостей. Потом работники сами организовались в чате и решили подать заявление о простое.

- Наши заявления не приняли. Но через три часа мы получили СМС о том, что все находимся в простое до 9 августа, а потом простой продлили до 12 августа. Затем мне сообщили, что, мол, "вы теперь приписаны к городу Пушкино". А это другой конец Московской области, мне от дома три часа туда добираться. Я не согласился. Мне сказали: "Три дня невыхода на работу - и мы ставим прогулы и увольняем по статье". Потом стали отправлять на разгребание завалов. Мол, "берите грязную форму, респираторы, пищу с собой, разгребайте". Я на это не согласен. Я хочу, чтобы меня **увол**или по закону - мое **рабочее** место сгорело, его больше нет. Кроме увольнения ничего от этой компании я больше не хочу. А они на это не идут, тянут время, добиваются, чтобы мы уволились "по собственному желанию", без положенных денег.

#### СДЕЛАЙТЕ ЧТО-НИБУДЬ

Сергей Виноградов как председатель первички старался ситуацию урегулировать: "Я общался с руководством по телефону. А потом еще 18 августа лично встречался с московскими руководителями. Встреча завершилась ничем. Я помимо проблем работников истринского склада пытался решить еще и проблемы тверского склада. Но пока все безрезультатно".

А проблемы у тверского склада, кстати, точно такие же, как у бывшего склада в Петровском - несоблюдение правил пожарной безопасности:

- Мы предложили работодателю устранить нарушения правил пожарной безопасности. 19 августа зарегистрировали документы, наши предложения от профсоюзного комитета: нужна перекатка пожарных рукавов, замена настила пола на мезонинах, стеллажах, проверка огнетушителей. Ответа не последовало. Поэтому 3



сентября на заседании профкома мы приняли решение самостоятельно выявить нарушения правил пожарной безопасности. Зафиксировали на всех пяти этажах, когда в последний раз перекачивались пожарные рукава. Это нужно делать каждый год, но некоторые рукава перекачивались последний раз в 2019 году. Часть огнетушителей оказалась "на нуле". Некоторые шкафы пожарных кранов были загромождены кучами пустых поддонов. Не было доступа к пожарному оборудованию. А настил на мезонине частично оказался сплошным, хотя должен быть весь перфорированным, чтобы автоматическая система пожаротушения могла выполнять свою функцию. Это значит, вода будет хорошо поступать только на пятый этаж, а на остальные будет поступать менее эффективно. Будем добиваться решения проблем с пожарной безопасностью, привлекать профсоюзного инспектора по охране труда.

P.S. Когда верстался номер, **работники** были **уволены**. По соглашению сторон, с тремя зарплатами. Тверскому складу ответили, что в сентябре предприятие перекачает пожарные рукава.

### Солидарность

14.09.2022

#### С домостроительного комбината Якутска увольняют более 120 рабочих

В столице Якутии под **сокращение** попали 127 **сотрудников** строительной компании «ДСК» («Домостроительный комбинат»). Людей увольняют массово, без работы остаются инженеры, отделочники, машинисты мостового крана и слесари по ремонту оборудования, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в республиканском государственном комитете по занятости населения.

«Службой занятости составлен план мероприятий по содействию в трудоустройстве каждого гражданина, 8 из которых это инженерно-технические работники, 119-рабочие и специалисты среднего звена. Все **работники**, находящиеся под риском **увольнения**, имеют специальности, которые наиболее востребованы на региональном рынке труда», - заверили в ведомстве.

Там обещают предложить работу всем **уволенным сотрудникам**, в том числе вакансии есть для 35 человек, которые находятся в пенсионном возрасте. Всего в строительной отрасли в Якутске 286 свободных рабочих мест, пояснили в госкомзанятости.

Работодателю также намерены помочь реализовать в компании меры, которые помогут снизить в трудовом коллективе напряжённость, возникшую в связи с сокращениями. Сотрудникам предложат бесплатно пройти профессиональное обучение.

Как сообщало ИА REGNUM, люди будут уволены в ноябре, о сокращениях их уведомили заранее. Работники компании напуганы и возмущены.

<https://regnum.ru/news/3695741.html>

14.09.2022

#### Завод Nissan в Санкт-Петербурге не смог возобновить работу

Представители японского автомобильного концерна Nissan официально объявили о том, что ожидаемого в сентябре возобновления работы завода в Санкт-Петербурге не будет. Предприятие по-прежнему будет бездействовать, по крайней мере, до конца декабря 2022 года. Очередное продление простоя многими экспертами оценивается, как крайне негативный сигнал, и указывает, по их мнению, что Nissan все ближе к идее вообще закрыть этот завод.

Почему работа завода остановлена

В пресс-службе компании «Ниссан Мэнүфэкчуриг Рус» напомнили, что завод в Санкт-Петербурге приостановил свою работу еще с 14 марта в связи с событиями на Украине и введенными антироссийскими санкциями. Главная официальная причина приостановки работы концерна - возникший из-за санкций дефицит комплектующих и проблемы с поставками деталей из Японии и Европы.





Первоначально было объявлено о том, что **вынужденный простой** продлиться до 30 апреля. Затем дата возобновления работы неоднократно корректировалась. Последние озвученные представителями компании планы предполагали возобновление работы в сентябре. Теперь же в Nissan признали эти планы нереалистичными вплоть до конца текущего года, а возможность возобновления работы в 2023 года комментируют крайне расплывчато.

Коллектив петербургского завода Nissan составляет около 2 тыс. человек. В настоящий момент практически все они находятся в **вынужденном простое**. Как подчеркивает губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, пока «владельцы завода ведут себя очень достойно».

По словам главы региона, персонал не вынуждают увольняться, если для такого шага нет собственного желания сотрудника. Заявлений о **массовом сокращении** штатов пока не поступало. В соответствии с российским трудовым законодательством, на время простоя работникам выплачивают не менее 2/3 средней зарплаты. Им предлагают различные подработки (в том числе по обслуживанию простаивающих площадей завода), а также возможность пройти онлайн-курсы для переобучения с частичной оплатой со стороны компании.

Каковы перспективы предприятия

Завод Nissan в Санкт-Петербурге начал функционировать в 2009 году. Это единственный в России завод по производству многоцелевого спортивного автомобиля (внедорожника) X-Trail. Кроме того, тут выпускали внедорожники Qashqai и Murano. Всего за 2021 год с конвейеров предприятия сошли около 45 тыс. автомобилей.

По итогам восьми месяцев 2022 года в России самой популярной моделью Nissan стал кроссовер Qashqai с показателем продаж 6436 автомобилей. По итогам мая 2022 года компания заняла 13-е место в России в списке ведущих автопроизводителей.

Однако на годовом общем собрании акционеров Nissan исполнительный директор компании Макото Утида заявил о том, что перспективы улучшения ситуации в стране невелики, она «может стать более серьезной и затяжной».

После сообщения, что завод в Санкт-Петербурге не вернется к работе как минимум до конца текущего года, на рынке была отмечена резкая активизация инвесторов. Они активно скупают акции Nissan. Эксперты предполагают, что инвесторы оценили сообщение компании как сигнал на Запад, что Nissan больше не намерен продолжать бизнес в России, и завод в итоге будет закрыт.

<https://xn--80aegj1b5e.xn--p1ai/publication/zavod-nissan-v-sankt-peterburge-ne-smog-vozobnovit-rabotu>

---

14.09.2022

Россияне настроились на увольнения

«Зарплата.ру»: 32 процента россиян планирует сменить работу в ближайшие месяцы

Около 32 процентов трудоспособных жителей России планирует сменить работу в ближайшие месяцы, из них оптимистично настроены на поиск нового места только 46 процентов респондентов. Об этом говорится в исследовании «Зарплаты.ру» (есть в распоряжении «Ленты.ру»).

Около 26 процентов желающих сменить работу уверены, что до весны 2023 у российских компаний не будет достойных вакансий. Верят, что к декабрю этого года для соискателей расширится выбор предложений на рынке труда, 17 процентов опрошенных. Около 11 процентов всех настроившихся на увольнение респондентов сомневаются, что в ближайший год найдут достойную новую работу.

В основном россияне хотят сменить работу из-за проблем с размером и выплатами зарплаты, сокращением или закрытием организации и из-за сложностей в отношениях с руководством. Россияне считают, что проще всего осенью будет найти работу в продажах, сфере услуг и ИТ.

Президент России Владимир Путин ранее заявил об уходе 234 тысяч работников в простой, вынужденный отпуск или на **неполный рабочий день** - их количество почти вдвое больше, чем в начале года.





<https://lenta.ru/news/2022/09/14/yv/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.09.2022

В Кыргызстане откроется представительство «Миграционного центра» Москвы

Граждане КР получат возможность пройти процедуры медицинского освидетельствования, дактилоскопии и фотографирования до их выезда на территорию России

Как сообщает АКИpress, в Кыргызстане откроется представительство «Миграционного центра» Москвы для прохождения **трудовыми мигрантами** процедур до выезда в Россию. Об этом стало известно в ходе рабочей поездки министра труда, социального обеспечения и миграции КР Кудайбергенов Базарбаева в Россию.

В ходе встречи в Многофункциональном миграционном центре в Сахарово с генеральным директором Государственного бюджетного учреждения города Москва «Многофункциональный миграционный центр» Сергеем Балдиным, начальником Управления миграционной политики Москвы Евгением Кугаковым и другими ответственными лицами К. Базарбаев рассмотрел вопросы открытия на территории Кыргызстана представительства ГБУ «Миграционный центр», а также возможного заблаговременного прохождения гражданами КР процедур медицинского освидетельствования, дактилоскопии и фотографирования до их выезда на территорию России.

В рамках встречи организовано посещение и ознакомление с функционированием «Многофункциональный миграционный центр», где иностранные граждане проходят обозначенные выше процедуры в соответствии с законодательством РФ.

По итогам переговоров достигнута договоренность о дальнейшем укреплении сотрудничества по указанным выше вопросам. Представители российской стороны посетят Кыргызстан и ознакомятся с предлагаемыми министерством помещениями для размещения филиала центра.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2022-09-14--v-kyrgyzstane-otkroetsja-predstavitelstvo-migracionnogo-centra-moskvy-61980>

## Т.А. ГОЛИКОВА

14.09.2022

Кабмин обсудил новые меры безопасности на производстве

Премьер Мишустин поддержал идею возрождения на производствах собственных медицинских служб и института цеховых врачей.

По его словам, речь идет о возрождении практики цеховых врачей, чтобы вовремя выявлять признаки начального развития профессионального заболевания. Медики смогут проводить консультации, диспансеризацию, направлять на исследования, а при необходимости содействовать с госпитализацией в стационар. Компаниям, в которых уже существуют такие подразделения, правительство готово предоставить поддержку. "Мы им поможем заключить соглашения с государственными организациями здравоохранения. Тогда их работники смогут получать весь спектр необходимой помощи", - заявил Мишустин.

С 1 сентября в России начали действовать новые нормы в сфере охраны труда. Они коснутся 10 млн работников. Для всех отраслей и организаций вводится единый классификатор видов и причин несчастных случаев на производстве, который станет основой для последующего оформления документов в электронном виде. "Пострадавшим в результате несчастного случая на производстве страховые выплаты смогут назначать уже на следующий день, а не по результатам расследования несчастного случая, сроки которого иногда достигают полугода", - подчеркнула вице-премьер Татьяна Голикова.

С сентября заработали новые нормы в сфере охраны труда



По ее словам, новые меры позволили работникам еще 81 вида профессий бесплатно получать лечебно-профилактическое питание и витаминные препараты. Предприятия же смогут направить освободившиеся средства на улучшение условий охраны труда, а также отправлять сотрудников с профболезнями на реабилитацию и санаторно-курортное лечение. В 2021 году подход был проверен на ж/д транспорте и в гражданской авиации, показал положительные результаты. "Можно говорить о заинтересованности работодателей и работников в распространении его механизмов в 2023 году на металлургическую и угольную промышленности", - сказала **Голикова**.

Тем временем

100 млрд рублей - на поддержку отраслей экономики

Кабмин подготовил ряд мер для помощи отдельным отраслям экономики в условиях санкций. Общий объем дополнительного финансирования превысит 100 млрд рублей, сообщил Михаил Мишустин. В частности:

- 15 млрд получит авиаотрасль на расширение производства самолетов MC-21; - 25 млрд рублей предусмотрено на поддержку системы организации воздушного движения;
- на 15 млрд рублей расширят программу льготного лизинга морских судов;
- 5,5 млрд предоставят Калининградской области под инвестпроекты и создание новых рабочих мест.

<https://rg.ru/2022/09/14/vracha-uvidet-cehovogo.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.09.2022

Минтруд предложил ускорить выплату компенсации за технические средства реабилитации

Министерство труда и социальной защиты подготовило и вынесло на общественное обсуждение проект приказа, который предлагает сократить сроки выплаты компенсации за самостоятельно купленные технические средства реабилитации (ТСР) с 60 до 20 рабочих дней. Об этом сообщается на сайте **Минтруда**.

Срок принятия решения о выплате компенсации предлагается сократить с 30 до 15 рабочих дней, а непосредственно выплаты средств - с 30 до 5 рабочих дней. В сумме на выплату уйдет не более 20 рабочих дней. Глава **Минтруда** Антон **Котяков** рассказал, что сократить сроки удалось благодаря взаимодействию между ведомствами.

Сейчас граждане с инвалидностью могут получать технические средства реабилитации тремя способами: получив готовое изделие через Фонд социального страхования (ФСС), компенсировать расходы за самостоятельно приобретенный товар или воспользоваться электронным сертификатом. <https://www.pnp.ru/social/mintrud-predlozhit-uskorit-vyplatu-kompensacii-za-tekhicheskie-sredstva-reabilitacii.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.09.2022

Может ли работник уволиться во время болезни: ответ Роструда

Находясь на больничном, работник написал заявление об увольнении по собственному желанию. Но работодатель требует его переписать, поскольку дата составления заявления и день увольнения приходится на период временной нетрудоспособности. Прав ли работодатель? На этот вопрос эксперты **Роструда** ответили на сайте «Онлайнинспекция».

В трудовом ведомстве ссылаются на следующие нормы Трудового кодекса. В соответствии со статьей ТК РФ работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения



работодателем указанного заявления. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

При этом статья ТК РФ гласит: никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Период временной нетрудоспособности не является препятствием для увольнения по собственному желанию. Соответственно, в описанной ситуации работник вправе написать заявление об увольнении в период больничного.

В последний день работы работодатель обязан выдать увольняемому работнику трудовую книжку (предоставить сведения о трудовой деятельности) и другие документы, связанные с работой, а также произвести с ним окончательный расчет (ч. 5 ст. ТК РФ). Также см. «**Роструд** разъяснил, когда рассчитать работника, который заболел после заявления об увольнении».

[https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18792\\_mozhet-li-rabotnik-uvolititsya-vo-vremya-bolezni-otvet-rostruda](https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18792_mozhet-li-rabotnik-uvolititsya-vo-vremya-bolezni-otvet-rostruda)

13.09.2022

Андрей Исаев: Проект федерального бюджета должен будет обеспечить выполнение всех социальных обязательств государства

13 сентября началась осенняя сессия Государственной Думы. Один из главных документов, который нам предстоит принять в эту сессию, - проект федерального бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов. В первую очередь он должен будет обеспечить выполнение всех социальных обязательств государства, включая индексацию минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, пенсий, пособий и других социальных выплат на уровне выше инфляции.

Кроме того, при рассмотрении проекта бюджета мы будем добиваться выполнения тех целей и задач, которые были обозначены партией "Единая Россия" в Народной программе. Напомню, что наша программа включает в себя почти 300 положений. Сегодня из них полностью выполнено более 70 пунктов, то есть около четверти, в том числе построено, введено в эксплуатацию и отремонтировано более 2 тысяч объектов социальной инфраструктуры, принято более 30 федеральных законов.

Кроме того, летом этого года мы подготовили еще 80 предложений в Народную программу. Они касаются образования, здравоохранения, строительства и ЖКХ, а также всех направлений помощи народным республикам Донбасса и освобожденным территориям. Например, предлагается включить в программу капремонт колледжей, техникумов и студенческих общежитий в нашей стране, работу с педагогами Луганской и Донецкой народных республик и обеспечение Донбасса литературой на русском языке, восстановление инфраструктуры в ДНР, ЛНР и на освобожденных территориях, оказание проживающим там людям медицинской помощи, дополнительное обеспечение лекарствами россиян с сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Также мы обязательно продолжим поддерживать граждан нашей страны, которые участвуют в специальной военной операции или прибывают на Донбасс, чтобы помогать налаживать мирную жизнь.

Помимо этого, нам предстоит большая работа по приведению к единообразию законодательства Российской Федерации и того законодательства, которое действует сейчас в ДНР, ЛНР и на освобожденных территориях. Речь идет в первую очередь о синхронизации законов в социальной сфере: трудового законодательства, законодательства о занятости и так далее.

Одновременно мы планируем внести ряд изменений в российский Трудовой кодекс. Первый блок изменений будет касаться улучшения условий труда. Он предполагает наделение **Федеральной службы по труду и занятости** правом осуществлять контроль за выполнением работодателями отраслевых соглашений и обязательное распространение действия таких соглашений на все отраслевые предприятия в том случае, если их подписало большинство



работников и работодателей отрасли и зарегистрировал соответствующий федеральный или региональный орган, выполняющий функцию регулирования в сфере труда и социальной защиты.

Второй блок изменений позволит снять барьеры для временного трудоустройства несовершеннолетних. С нашей точки зрения, не должно быть избыточных проверок условий их труда со стороны контрольно-надзорных органов, необходимости согласования их приема на работу с органами опеки и оформления медицинских справок для подростков за счет работодателей.

Наконец, мы продолжим работу над новым законом о занятости, который будет учитывать все современные реалии. В частности, в законодательство будет введено понятия самозанятости. Отмечу, что сегодня на эту форму занятости перешли уже более 4 млн граждан нашей страны. Также появится глава о платформенной занятости, предполагающая использование онлайн-платформ для связи клиентов с поставщиками услуг. Надеюсь, что в 2023 году новый закон вступит в силу.

<https://rg.ru/2022/09/13/osenniaia-sessiia-gosdumy-2022-qoda.html>

13.09.2022

Алена Елизарова: «Работа модернизированных кадровых центров осуществляется по принципам бережливого производства»

Федеральный проект "Содействие занятости" реализуется в период с 2021-2024 гг. за счет средств федерального бюджета при поддержке **Федеральной службы по труду и занятости**.

В соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости и в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" осуществляется модернизация органов службы занятости республики.

"Работа модернизированного кадрового центра города Алатыря осуществляется в соответствии с принципами бережливого производства, а именно: минимум бюрократических процедур, максимум - на помощь соискателям и работодателям", - отмечает министр труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Трудовой кодекс запрещает отказывать в приеме на работу по мотивам, связанным с наличием детей. Но несмотря на это, молодые мамы остаются одной из самых уязвимых на рынке труда категорий

Анастасия - юрист по образованию, а также мама двух несовершеннолетних детей. Искала работу самостоятельно, затем обратилась за помощью в кадровый центр города Алатыря. Благодаря оказанной помощи карьерного консультанта трудоустроилась специалистом в городскую администрацию.

"В кадровом центре меня очень приветливо встретили, так толково все объяснили, - вспоминает женщина. - Что меня удивило - вежливое отношение и, действительно, искреннее желание помочь в поиске работы. Спасибо кадровому центру!"

<https://cap.ru/news/2022/09/13/alena-elizarova-rabota-modernizirovannih-kadrovih>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.09.2022

Роструд проверяет случай с упавшим на сцене артистом театра «У Моста»

**Роструд** проверяет случай с упавшим на сцене театра "У Моста" артиста.

Как сообщает **госинспекция труда** по Пермскому краю, несчастный случай произошёл 12 сентября.

Во время подготовки к спектаклю артист драмы упал на большой сцене театра спиной и получил травму затылка. Сейчас актёр находится в больнице. Источник: <https://perm.aif.ru>

<http://perm-news.net/incident/2022/09/14/199495.html>



14.09.2022

**На пермском оборонном заводе рабочие устроили драку**

В Перми на ЗАО "Специальное конструкторское бюро", которое входит в группу "Мотовилихинских заводов", один рабочий избил другого. О произошедшем рассказали в пресс-службе краевой **инспекции труда**.

"В инспекцию поступило сообщение о том, что 12 сентября на ЗАО „Специальное конструкторское бюро“ произошел конфликт между двумя операторами станков с программным управлением, который перешел в драку. В результате произошедшего, один из операторов получил перелом скулоорбитального комплекса и сотрясение мозга", - рассказали в ведомстве.

Сейчас специалисты **трудовой инспекции** устанавливают причины произошедшего. В случае, если будут выявлены нарушения, инспекция будет принимать необходимые действия.

<https://m.ura.news/news/1052586793>

14.09.2022

**Курганское предприятие не выплатило сотрудникам зарплату при увольнении**

Предприятие "Комбинат каркасно-строительных технологий" задолжал курганцам при увольнении более 200 тысяч рублей. Нарушение выявили после обращения экс-работников в прокуратуру. Соответствующая информация опубликована на сайте областной прокуратуры.

"В прокуратуру обратились бывшие сотрудники предприятия ООО „Комбинат каркасно-строительных технологий“, при увольнении им не выплатили заработную плату", - говорится в сообщении. Только после обращения в ведомство предприятие выплатило курганцам зарплату на сумму более 200 тысяч рублей.

В связи с выявленным нарушением трудовых прав прокурор возбудил в отношении компании дело об административном правонарушении по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ. В результате чего **государственная инспекция труда** в курганской области привлекла предприятие к административной ответственности в виде штрафа в 30 тысяч рублей. Долг перед экс-сотрудниками погашен.

<https://m.ura.news/news/1052586785>

14.09.2022

**В Хакасии в скандале с увольнением директора Центра занятости поставлена точка**

Нина Бирюкова, имя которой всколыхнуло новостные паблики минувшим летом, все-таки уволилась с должности директора Центра занятости населения Черногорска (Хакасия). Такое решение она приняла за день до выхода из отпуска. Правда, не совсем добровольно, утверждает источник 19rusinfo.ru.

На данный момент обязанности директора Центра занятости исполняет заместитель Бирюковой Жанна Гвоздева. Кто займет директорское кресло в дальнейшем - пока официально не сообщается.

Напомним, что новость об увольнении Нины Бирюковой всколыхнула общественность в июле. В тот же период уже экс-министр труда и социальной защиты РХ Владимир Чебодаев прокомментировал эту ситуацию следующим образом: "Человек уходит в отпуск. Об увольнении речи нет".

Тем временем общественность трубила, что Нину Викторовну - грамотнейшего и опытного специалиста - вынуждают уволиться из политических соображений. Депутат Черногорского горсовета Алексей Сметанин даже записал видеообращение в поддержку руководителя Центра занятости населения Черногорска.

А врио руководителя общественной приемной хакасского регионального отделения партии "Единая Россия" Андрей Аплошкин направил обращения на имя главы республики Валентина Коновалова и руководителя **Госинспекции труда** в РХ Ольги Токман по факту жалобы Нины Викторовны.

Весьма эмоционально прокомментировал ситуацию и глава Черногорска Василий Белоногов:



"За последние полгода это уже третий случай, когда грамотных, профессиональных специалистов вынуждают уволиться! У нас также вынудили уволиться руководителя Черногорского социально-реабилитационного центра имени А.И. Лебеда, сменился руководитель Управления соцподдержки населения... Нине Викторовне сделали намеки еще зимой. Она действующий депутат горсовета от "Единой России", и мы ее в очередной раз зарегистрировали в депутаты от этой же партии. Вот тогда ей сразу дали понять, что пора уходить. Получается, если ты представляешь "Единую Россию", тебя надо убирать?"

Я крайне возмущен такой политикой. И со мной, кстати, такие кадровые перестановки никто даже не согласовывает! А я мэр города и должен быть как минимум в курсе! Ведь социальная сфера - это очень важно", - пояснил 19rusinfo.ru глава Черногорска Василий Белоногов.

Что касается участия Нины Бирюковой в выборах депутатов горсовета, то партийные списки еще формируются. Соответственно, получит ли она депутатский мандат, станет известно буквально не сегодня-завтра.

<https://19rusinfo.ru/politika/20494-v-khakasii-v-skandale-s-uvolnieniem-direktora-tsentra-zanyatosti-postavlena-tochka>

14.09.2022

В Тольятти ООО «Алмаз» задолжало более 3 млн рублей 151 работнику

В Тольятти на личном приеме у прокурора Комсомольского района работники ООО «Алмаз» подали коллективное обращение по факту невыплаты заработной платы, сообщает сайт прокуратуры Самарской области.

Была проведена проверка и выявлено, что задолженность по заработной плате за период февраль-июнь образовалась перед 151 работником в размере 3 млн 366 тысяч рублей.

Прокурор внес представление об устранении нарушений трудового законодательства. В результате должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. В отношении юридического лица и должностного лица возбуждены дела об административных правонарушениях. По результатам постановлений **Государственной инспекции труда** в Самарской области должностное и юридическое лицо привлечены к административной ответственности.

Также возбуждено уголовное дело по факту полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы.

<https://nesluhi.info/v-toljatti-ooo-almaz-zadolzhalo-bo/>

14.09.2022

Предприятие «Башнефти» оштрафовали за взрыв с пострадавшими

Прокурорская проверка показала, что к пожару на нефтебазе в селе Железнодорожный привели нарушения требований промышленной безопасности. В результате пострадали четыре работника. ООО «Башнефть – Розница» оштрафовано по ст. 9.1 КоАП РФ на 200 тыс. рублей. Нарушения устранены, сообщили в прокуратуре Башкортостана.

ЧП произошло 1 июня на Белорецкой нефтебазе регионального отделения «Башкирия» ООО «Башнефть – Розница» в селе Железнодорожный. В тот день проводилась технологическая очистка резервуара для хранения бензина.

Воспламенение газовоздушной смеси привели к взрыву, разрушившему крышу топливного хранилища, которой накрыло несколько работников. В результате три чистильщика получили ожоги, товарный оператор нефтебазы – травму.

Как выяснили сотрудники **Гострудинспекции** и Ростехнадзора, к несчастному случаю привели нарушения требований промышленной безопасности. Остатки нефтепродуктов в резервуаре не были удалены полностью, исполнители не выдержали сутки на то, чтобы дегазация емкости произошла путем естественной вентиляции. Во время зачистки люк-лаз оставался открытым, в воздух выбрасывались пары бензина. Они достигли электрического удлинителя, катушка воспламенилась и началось возгорание.





Следственное управление СКР по Башкортостану возбудило уголовное дело ч. 1 ст. 217 УК РФ (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека). Виновным грозит до трех лет лишения свободы.

Это не первое ЧП на заводах «Башнефти» (входит в компанию «Роснефть»). К концу января 2021 года пожар в промзоне завода «Уфаоргсинтез» тушили 11 часов. В огне погиб один человек. Через несколько дней возгорание произошло на другом заводе компании – «Уфимском нефтеперерабатывающем заводе». В конце мая пожар вспыхнул на территории промзоны филиала компании «Башнефть-Уфанефтехим». В ноябре на площадке заводе «Башнефть-Новыйл» разгерметизировался трубопровод и полыхнул газ.

<https://pravdapfo.ru/news/predpriyatie-bashnefti-oshtrafovali-za-vzryv-s-postradavshimi/>

14.09.2022

В Черкесске в автошколе нарушили трудовые права инструкторов по вождению

С ними заключили гражданско-правовые договоры.

Сотрудники прокуратуры Черкесска проверили жалобу бывших работников одной из городских автошкол.

Изданию «Кавказ Пост» сообщили в пресс-службе республиканской прокуратуры, что заявителей весной приняли на работу на должности инструкторов по вождению с испытательным сроком.

Но, вопреки требованиям законодательства, с ними заключили гражданско-правовые, а не трудовые договоры, то есть нарушили их права.

Поэтому надзорники внесли представление начальнику организации, и оно сейчас находится на рассмотрении.

Также в отношении работодателя прокурор возбудил дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Административные материалы направлены в управление **Госинспекции труда** в Карачаево-Черкесии.

<https://capost.media/news/obshchestvo/v-cherkesske-v-avtoshkole-narushili-trudovye-prava-instruktorov-po-vozhdeniyu/>

13.09.2022

В Петербурге при падении лифта в больнице пострадал санитар

В одной из больниц Санкт-Петербурга упал лифт. В результате пострадал один человек, которым оказался санитар медучреждения. Об этом сообщают «Невские Новости».

Инцидент произошел в конце августа в больнице №2, расположенной в Выборгском районе. В момент падения лифта 22-летний сотрудник находился в кабине.

Спустя примерно две недели он обратился за медицинской помощью. Оказалось, что у санитара был сломан один позвонок.

Молодой человек подчеркнул, что лифт упал не в первый раз. В связи с этим он выразил намерение обратиться в **трудовую инспекцию**, поскольку, по его словам, «руководство больницы не планирует решать проблему».

Ранее Общественная Служба Новостей сообщала, что в России образовался дефицит высокоскоростных лифтов для небоскребов из-за ухода западных компаний с российского рынка и санкций.

Сложные типологии лифтов, которые имеют уникальный размер шахты, а также определенные технические характеристики, производились компаниями Otis и Kone.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/v-peterburge-pri-padenii-lifta-v-bolnitse-postradal-sanitar/>





---

13.09.2022

Рабочий упал с высоты при реконструкции Театра оперы и балета в Саратове

В Саратове завершено расследование несчастного случая при реконструкции Театра оперы и балета. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** региона.

Инцидент произошел 15 августа, когда на стройплощадке 64-летний рабочий ООО «СаратовСтройСервис» получил тяжелую травму. Он сорвался с высоты в 2,3 метра.

Сообщается, что причиной случившегося стало отсутствие защитных ограждений. Кроме того, пострадавший работал без обучения.

<https://novosti-saratova.ru/rabochiy-travmirovalsya-pri-rekonstruktsii-teatra-operyi-i-baleta-v-saratove.html>

---

13.09.2022

С начала года на брянских предприятиях произошло пять смертельных несчастных случаев

Пять смертельных, два групповых и 14 тяжёлых несчастных случаев, связанных с производством, произошло на предприятиях Брянской области за восемь месяцев текущего года. Соответствующую статистику опубликовала **Государственная инспекция труда**. Смертельные несчастные случаи на производстве произошли в АО «Группа Кремний Эл», ООО «Агрофирма Культура», АО «Брянский завод силикатного кирпича», филиале АО «Газпром газораспределение Брянск» Северный и ООО «Спецавтопредприятие».

Групповые несчастные случаи произошли в ООО «ЦентрВторМет» (один работник получил тяжёлую травму, второй – лёгкую) и ООО «Скорая экологическая помощь» (двое получили тяжёлые травмы). #bryakingnews Подписывайтесь на наш уютный Telegram-канал «Брянск.Ньюс», группу «ВКонтакте» «Брянск News» — ссылки на самые интересные новости и значимые репосты

<https://bryansk.news/2022/09/13/git-15/>

---

13.09.2022

В Новокуйбышевске завершилось расследование уголовного дела о гибели рабочего на НПЗ

У погибшего 28-летнего слесаря остались двое детей трех и шести лет

Следственным отделом Новокуйбышевска завершено расследование уголовного дела в отношении начальника участка ремонтно-механического цеха одного из предприятий города, обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

По версии следствия, 31 мая 2022 года в дневное время при выкатывании работниками ремонтно-механического цеха тележки с размещенными на ней элементами трубопроводной арматуры произошло падение крышки от ЗКЛ-ДУ-600 мм на одного из работников.

Слесарь и другие сотрудники предприятия в помещении сварочного отделения перемещали рельсовую тележку с арматурой массой 1,3 тонны. Затем тележку резко остановили.

В результате резкой остановки крышка тележки весом 480 кг опрокинулась и ударила слесаря по ремонту технологических установок, в результате чего он получил закрытую тупую травму грудной клетки с повреждением внутренних органов, не совместимую с жизнью, - рассказали в **государственной инспекции труда** в Самарской области.

Потерпевший от полученных травм скончался на месте. Причинами произошедшего явилось необеспечение со стороны обвиняемого соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности при подготовке



рабочего места, а также отсутствие надлежащего контроля при выполнении работ по креплению и перемещению груза.

В настоящее время следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

<https://gorodnsk63.ru/44579>

## ПРОФСОЮЗЫ

14.09.2022

Профорганизация УЭХК компенсирует работникам стоимость проезда детей в ДОЛ

На помощь могут рассчитывать порядка 200 членов профсоюза

Дети **работников** УЭХК и предприятий госкорпорации «Росатом», находящихся на территории Новоуральского городского округа, в этом году снова смогли отдохнуть по льготным путевкам в двух оздоровительных центрах: «Зеленом мысе» и «Таватые». Программа действует уже в течение 10 лет согласно трехстороннему соглашению, заключенному между Правительством Свердловской **области**, Уральским электрохимическим комбинатом и Объединенным комитетом **профсоюза** № 123. За это время в двух ЗДОЛ по льготным путевкам оздоровлено около шести тысяч ребят.

Всего за четыре смены 2022 года в ДОЛ отдохнули 316 детей от 7 до 17 лет. Стоимость путевки составила 30 тысяч рублей для «Зеленого мыса» и 19,2 тысячи рублей - для «Таватюя». Родители оплатили 20 % стоимости путевки, остальную часть взял на себя областной бюджет.

Решение о компенсации членам профсоюза стоимости проезда их детей до загородных ДОЛ и обратно профорганизация УЭХК (ОКП-123) принимает уже третий год подряд. Ежегодно выплаты получают 150-200 членов профсоюза.

Для отдохнувших в «Зелёном мысе» сумма возврата на одного ребёнка в 1 смену составляет 400 руб., в «Таватюе» – 500 руб.

<http://profatom.ru/?cat=131&nid=10175>

13.09.2022

Конструктивный диалог. Рост доходов трудящихся - забота профсоюзов

Уровень развития региона, в первую очередь, определяется тем, как живут в нём люди, где трудятся, сколько зарабатывают, чтобы обеспечить экономическую независимость, отдых, иметь возможность содержать семью, инвестировать в своё развитие и будущее детей.

Краснодарское краевое профобъединение добивается, чтобы итогом экономических и социальных преобразований стал рост благосостояния и уровня жизни трудящихся.

Договор о минимуме

По мнению лидера кубанских **профсоюзов**, депутата Государственной Думы Светланы Бессараб, формирование условий для роста уровня жизни, реальных доходов работающих, а также сохранение и укрепление позиций **профсоюзов** в социальном диалоге с органами власти и работодателями, активное участие в решении **социально-трудовых** проблем сейчас являются стратегическими для профобъединения задачами. Добиваются их решения кубанские **профсоюзы** с помощью совершенствования и развития социального партнёрства.

Ещё в 1989 году **профсоюзы** выступили с инициативой о заключении краевого трёхстороннего Соглашения по защите интересов трудящихся и участвовали в создании нормативно-правовой базы для конструктивного сотрудничества власти, работодателей и **профсоюзов**. Краснодарский **край** одним из первых в **России** законодательно закрепил нормы социального партнёрства в регулировании **трудовых** отношений.



Краснодарская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла первое региональное соглашение о минимальной заработной плате. Это способствовало росту средней зарплаты в производственных отраслях экономики **края**.

В конце прошлого года представители администрации **края**, объединения работодателей и профсоюзы подписали новое региональное соглашение о минимальной заработной плате, где по инициативе профсоюзной стороны размер минимальной заработной платы в **крае** установлен на уровне 1,05 МРОТ, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Кроме того, в данное соглашение включён пункт о целесообразности проведения опережающей с начала года индексации заработной платы не менее чем на 10 процентов.

«Это важное для **края** решение, лишь немногие регионы **России** взяли на себя такую ответственность», - отметила Светлана Бессараб. - Оно направлено на повышение уровня реальных доходов граждан, защиту их трудовых прав на гарантированный заработок и его индексацию. С учётом инфляции и роста потребительских цен, связанных с геополитической ситуацией, даже незначительное повышение минимальной зарплаты означает, прежде всего, рост уровня доходов граждан и их покупательской способности, что очень важно для экономики региона. Эта мера, в свою очередь, приведёт к росту социальных выплат, пособий и пенсий».

Лидер кубанских профсоюзов добавила, что профорганизации также инициируют повышение уровня заработной платы через коллективные договоры и соглашения, добиваясь не только своевременной, но и опережающей индексации оплаты труда с учётом роста потребительских цен.

«За пять лет, с 2017 по 2021 годы, в результате переговоров, принимаемых взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров, сумма затрат работодателей на предоставление работникам дополнительных гарантий и льгот в регионе составила свыше 13,7 млрд рублей», - рассказала Светлана Бессараб. - Сегодня в **крае** действуют 204 соглашения: 2 региональных, 44 территориальных, 158 - отраслевых, заключено 17210 коллективных договоров, которые защищают свыше 850 тысяч работников, или 48% от общей численности работающих в **крае**».

Партнёрство помогает

Помогает профсоюзам добиваться поставленных задач социальное партнёрство - гражданское общество развивается, работодатели понимают, что сотрудник должен получать хорошую **зарплату** в срок, без всяких **задержек**. Важно это и для властей - и федеральных, и региональных, и муниципальных. Поэтому взаимодействие сторон соцпартнёрства углубляется с каждым годом и выливается в совместную плодотворную работу в трёхсторонних комиссиях, антикризисных штабах, общественных советах при государственных органах контроля, надзора и т. д. Сформированная в **крае** система социального партнёрства в настоящее время оценена как лучшая в стране.

«С нами хотят работать, и мы готовы к совместной работе в интересах тысяч членов **профсоюзов**», - отметила Светлана Бессараб. - Ведь развивая социальное партнёрство и конструктивный диалог с работодателями и органами власти, мы вместе решаем самые сложные вопросы и проблемы в сфере **трудовых** отношений, чтобы обеспечить рост региональной экономики и социальную стабильность, а значит, благополучие каждого жителя **края**».

В экономике сейчас не самые простые времена, но, как отмечает лидер кубанских профсоюзов, на предприятиях, где действуют профсоюзы, практически нет **задолженности** по **зарплате**. Исключения - организации-банкроты. Поэтому необходимо разрабатывать инструменты, чтобы работник мог гарантированно получить свои деньги даже в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

[https://kuban.aif.ru/society/konstruktivnyy\\_dialog\\_rost\\_dohodov\\_trudyashchihsya\\_zabota\\_profsoyuzov](https://kuban.aif.ru/society/konstruktivnyy_dialog_rost_dohodov_trudyashchihsya_zabota_profsoyuzov)



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.09.2022

Ставка на счетчик

**Закон** о такси просят принять как можно скорее

Участники рынка такси ждут скорейшего **принятия** нового **законопроекта**, который отрегулирует отрасль и разрешит агрегаторам работать с самозанятыми. Общественный Совет по развитию такси направил письма с просьбой скорее рассмотреть и принять **законопроект** председателю **Госдумы** Вячеславу Володину, а также полномочному представителю правительства в **Госдуме** Александру Синенко (копии писем есть в распоряжении "РГ").

Отмечается, что отрасли нужны оперативные изменения в **законодательстве**, чтобы вывести ее из стагнации. "Сегодня таксомоторный рынок находится в стадии стагнации, роста объемов нелегального рынка и неопределенности. Перевозчики такси испытывают сложности с обновлением и ремонтом автомобилей, запчастей и страховки кратно подорожали. Оперативное **принятие** отраслевого **законопроекта** позволит урегулировать текущие разногласия в сфере контрольно-надзорной деятельности, создать инструменты для налогового обеления и справедливого распределения ответственности между участниками рынка", - говорится в письмах.

Сейчас в сфере такси заняты более 1,5 млн человек. Новый **закон** должен стабилизировать ситуацию на **рынке труда** и поддержать уровень доходов граждан, говорят в Совете. Создатели письма просят Володина и Синенко присутствовать в октябре на VI Международной конференции TAXI-2022, чтобы решить вопросы, связанные с урегулированием **законодательства** в этой сфере.

**Законопроект** вызвал много споров среди участников рынка. Некоторые оценили его положительно.

Предпринята попытка учесть интересы всех субъектов: водителей, пассажиров, агрегаторов такси, говорит директор Юридического института Российского университета транспорта Евгений Нестеров. По его словам, не менее важен и вопрос ответственности службы заказа легкового такси за реальный ущерб, причиненный в результате дорожно-транспортного происшествия при перевозке пассажиров и багажа легковым такси. Необходимо ввести солидарную ответственность службы заказа такси и водителя, это положительно скажется на правоприменительной практике.

Пока еще не внедрены в полной мере современные механизмы контроля за безопасностью перевозок, основанные прежде всего на цифровых технологиях. Введение предусмотренных **законопроектом** реестров (Регионального реестра перевозчиков легковыми такси, Регионального реестра легковых такси и Регионального реестра служб заказа легкового такси), создание Федеральной государственной информационной системы легковых такси - это неоспоримый шаг вперед, считает эксперт.

Однако в адрес **законопроекта** поступает и критика. Многие жалуются, что в случае его **принятия** вся ответственность за ДТП ляжет на агрегатора такси, а не на водителя. Из-за больших издержек, которые будут нести агрегаторы, оплачивая штрафы, цены на поездки вырастут на 50%, заявил ранее председатель Общероссийского объединения пассажиров Илья Зотов на пресс-конференции МИЦ "Известия".

**Законопроект** "Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в РФ" был внесен в **Госдуму** в мае 2022 года. Если его примут, агрегаторов такси обяжут передавать информацию о клиентах в базу данных, работать с самозанятыми, а также отвечать за ДТП.

<https://rg.ru/2022/09/13/pravitelstvo-poprosili-skoree-priniat-zakonoproekt-o-taksi.html>



---

**14.09.2022****В Ярославской области не хватает почти тысячи работников здравоохранения**

В Ярославской области не хватает почти 1000 врачей и медработников. Об этом в ходе заседания комитета по здравоохранению областной думы рассказал директор регионального департамента здравоохранения и фармации Сергей Луганский.

По словам директора депздрава, кадровый дефицит составляет около 430 врачей и 450 средних медицинских работников. Всего же регионе работает 5,4 тысяч врачей и 9,2 тысяч средних медработников. Глава профильного комитета облдумы полагает, что нехватка специалистов - не только проблема региона.

«Наполнение кадров - вопрос федеральный и актуален, пожалуй, для всех регионов, кроме Москвы. В областном департаменте честно оценивают ситуацию. Вопрос кадрового обеспечения рассмотрим отдельным вопросом на следующем комитете», - сказал председатель комитета по здравоохранению Юрий Филимендинов.

Проблему с **нехваткой работников** в области решают с помощью программы «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области», в рамках которой сотрудникам выплачивают компенсацию при переезде в сельские населённые пункты.

Также в регионе готовят новые кадры, давая студентам целевое обучение в медицинских ВУЗах. Сейчас этой возможностью пользуются более 400 студентов, их трудоустройство ожидается до 2027 года, и 80 целевиков-ординаторов (трудоустройство в 2023 году).

<https://regnum.ru/news/3695979.html>

---

**13.09.2022****В Госсовете призвали к модернизации молодежной политики с учетом международного опыта**

Глава комиссии Госсовета РФ по направлению "Молодежная политика", губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Дмитрий Артюхов заявил, что для создания идеальной модели российской молодежной политики необходимо заимствовать опыт других стран и модернизировать инфраструктуру, получившую ранее недостаточное финансирование. Об этом сообщили в пресс-службе правительства ЯНАО во вторник по итогам заседания комиссии Госсовета под председательством Артюхова и помощника **президента РФ** Игоря Левитина.

"На повестке разные вопросы, проанализируем социологию о том, что сегодня в большей степени волнует молодежь страны. Рассмотрим международный опыт в сфере молодежной политики. Он разный, но во всех современных странах молодежи сегодня уделяется большое внимание - нужно применять лучшие практики у нас в стране. Важно направлять ресурсы для развития молодежной инфраструктуры в регионы России. Как правило, они получали финансовую поддержку по остаточному принципу, поэтому много где видим существенный износ, это требует внимания", - цитирует пресс-служба Артюхова.

Кроме этого, по мнению главы комиссии, необходимо при формировании политики необходимо обратить внимание на категории молодежи, которые остались вне проектов и мер поддержки.

В ходе заседания специалисты Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ) представили результаты анализа содержания **законодательства** о молодежной политике и стратегий социально-экономического развития всех 85 субъектов страны. Сейчас существует разнородность нормативных правовых актов: 47 субъектов имеют детально проработанное **законодательство**, 27 - с кратко прописанными мерами в отдельных сферах, 11 субъектов не упоминают конкретных мер поддержки молодежи. "Регионам необходимо обмениваться опытом для совершенствования **законодательства**, а также обновить профильный федеральный **закон**", - отметили в пресс-службе.

Также участники заседания обсудили проекты, которые уже реализуются в стране для развития молодежи. "Недавно принят федеральный **закон** о российском движении детей и молодежи, который направлен на подготовку к полноценной жизни в обществе, включая формирование их мировоззрения на основе традиционных



российских духовных и нравственных ценностей, традиций народов Российской Федерации. На Петербургском международном экономическом форуме был дан старт проекту "Больше чем работа", который вошел в долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года. Результатом должно стать обеспечение регионов квалифицированными рабочими кадрами и профильное **трудоустройство** молодых специалистов", - приводит пресс-служба слова Левитина.

В пресс-службе добавили, что итогом заседания комиссии стали рекомендации закрепить общую систему инфраструктуры молодежной политики, устранить основные различия между субъектами в отношении мер поддержки, расширить региональные и муниципальные полномочия органов власти в сфере молодежной политики, также закрепить базовые механизмы межведомственной координации.

О заседании

Заседание прошло в Сенеже (Московская область), в нем также приняли участие представители министерств, **Госдумы и Совета Федерации**, ведущих вузов и крупных компаний. Очное заседание комиссии стало вторым в 2022 году, первое состоялось в апреле в Салехарде.

**ТАСС - Российские новости**

13.09.2022

В Кремле ответили депутату Госдумы насчет мобилизации

"В настоящий момент - нет. Об этом речи не идет", - сказал Дмитрий Песков

Пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков заявил, что проведение мобилизации в стране не планируется. Об этом сообщает РБК.

"В настоящий момент - нет. Об этом речи не идет", - сказал Песков журналистам.

Так представитель Кремля прокомментировал соответствующее заявление депутата **Государственной думы** от партии "Единая Россия" Михаила Шеремета, представляющего в нижней палате парламента Крым.

"Без полной мобилизации, перевода на военные рельсы, в том числе и экономики, мы должных результатов (специальной военной операции на Украине - TRUD.RU) не достигнем. Я говорю о том, что сегодня общество должно быть консолидировано максимально и целеустремлено на победу", - заявил Шеремет.

Ранее на **рассмотрение Госдумы** был внесен **законопроект**, разрешающий вступать в мобилизационный резерв мужчинам, имеющим троих и более детей. Его авторами стали парламентарии во главе с председателем комитета по обороне Андреем Картаполовым.

Депутаты отметили, что в настоящее время многодетные отцы в России, независимо от их желания, не призываются на военные сборы, а также не могут заключить контракт о зачислении в резерв. Однако, говорится в пояснительной записке к документу, "как показывает практика, многие хотели бы это сделать".

Инициатива парламентариев прозвучала на фоне новостей об отступлении российской армии из Харьковской области и активизации слухов о возможности проведения в РФ мобилизации и введения военного положения. Такие слухи, впрочем, в последние месяцы систематически появлялись в российской и западной прессе, и представителям власти многократно приходилось их опровергать.

Накануне празднования Дня Победы - 9 мая - с опровержением такой информации выступал спикер **Госдумы** Вячеслав Володин. А Дмитрий Песков назвал эти слухи чушью.

<https://www.trud.ru/article/13-09->

[2022/1420466 v kremle otvetili deputatu gosdumy naschet mobilizatsii.html](https://www.trud.ru/article/13-09-2022/1420466_v_kremle_otvetili_deputatu_gosdumy_naschet_mobilizatsii.html)





13.09.2022

Почему образование лучше начать в колледже, а продолжить в вузе

Что выбрать - высшее или среднее профессиональное образование, почему среднему (СПО) молодые люди начинают отдавать предпочтение все чаще, а четыре-пять лет сдавать в университете экзамены и зачеты, не будучи уверенным в правильности выбора профессиональной траектории, - плохая затея, - об этом и многом другом говорили участники прошедшего в Ярославле Всероссийского форума профорientации школьников "Проектория".

Среднее - как высшее

На съезд юных умников, уже обдумывающих и даже реализующих собственные проекты, в этом году приехали более 400 ребят и их наставников из многих регионов России. Кроме того, еще пять тысяч человек онлайн подключались к проходившим в рамках форума тренингам, мастер-классам, вебинарам, мотивационным дискуссиям. Многие из этих дискуссий так или иначе касались насущной для будущих выпускников школ темы выбора дальнейшего образовательного пути, причем не только собственно специальности, но и типа учебного заведения, где ее можно получить.

- В Ярославле я посетил один из местных колледжей, где познакомился с инфраструктурой, оснащением. Побывал в лабораториях с современным оборудованием. Например, мне показали 3D-сканер самого последнего поколения, каких, по словам коллег, даже на промышленных предприятиях пока немного, - рассказал ребятам заместитель министра просвещения РФ Денис Грибов. - Мы провели на нем экспериментальное сканирование помещения, в котором находились, получив его размеры и размеры всех находившихся там объектов с погрешностью от одного до пяти миллиметров. И это заняло 40 секунд. Более точное сканирование заняло бы немного больше времени. Это к вопросу о том, насколько быстро развиваются технологии. Сегодня в отраслях экономики происходит фундаментальное обновление и материально-технической базы, и средств труда, отрасли делают большой запрос на соответствие кадров тем условиям, которые созданы.

По словам замминистра, сегодня среднее профессиональное образование подчас дает выпускникам тот уровень квалификации, который еще вчера соответствовал планке высшего образования.

- Сегодня оператор станка с ЧПУ - это, по сути, программист, который закладывает в станок программу, и тот работает в трех проекциях, вытачивая деталь с точностью до 0,1-0,3 микрона. Это уникальная, тонкая работа, - подчеркнул Денис Грибов.

Самое обидное - спустя четыре-пять лет учебы в вузе понять, что профессия неинтересна и работать по специальности желания нет

Тем не менее большинство ребят, когда их спросили, что они выберут для поступления - колледж или вуз, назвали второе. Аргументировали этот выбор все по-разному, но основными доводами против колледжа были такие: среднее профобразование менее престижно, при поступлении в эти учебные заведения, куда сейчас подчас тоже уже очень большой конкурс, учитывается средний балл аттестата. То есть по всем предметам желательно иметь хорошие отметки, тогда как для сдачи ЕГЭ можно сосредоточиться лишь на нескольких нужных (хотя многие идут в СПО как раз, чтобы не сдавать ЕГЭ, - это тоже факт). Но главное - работодатели, по мнению старшеклассников, в перечне предъявляемых к соискателю требований часто указывают именно высшее образование. Были и такие откровения:

- Почему огромное число людей не хотят поступать в СПО, а хотят в вуз? Да потому что, честно признаемся, мы все хотим ничего не делать, но получать много денег. Мало кто хочет работать физически и реальным физическим трудом зарабатывать себе на жизнь, - заявил молодой человек, приехавший на форум из Москвы. - Мы хотим сидеть в кабинете, ничего не делать, но хорошо зарабатывать. Это одна из главных причин, по которой мы идем в вузы.

Практик с дипломом вуза

По мнению председателя комиссии по развитию дошкольного, школьного, среднего профессионального образования и просветительской деятельности Общественной палаты РФ Натальи Кравченко, отношение к СПО как





к не очень привлекательному образовательному формату изменилось пять - семь лет назад благодаря развитию движения WorldSkills и тому, что в колледжах заметно улучшилась материально-техническая база, появилось современное оборудование, туда пришли специалисты из реального сектора экономики. Кроме того, сейчас реализуется федеральная программа "Профессионалитет", которая еще плотнее соединяет СПО с работодателями, делая среднее профобразование максимально предметным и практико-ориентированным.

- На мой взгляд, если к девятому классу человек определился и понимает, чем хочет заниматься, то СПО можно рассматривать в том числе и как ступень к получению высшего образования, - считает эксперт. - Человек может пойти в колледж, который готовит специалистов-практиков, погрузиться в выбранную сферу деятельности, а потом уже для себя решить, нужно ему вообще высшее образование или нет.

Проректор по молодежной политике Московского государственного университета пищевых производств Владимир Шутенко с коллегой согласен. Более того, он убежден, что "самые уникальные специалисты получаются именно из выпускников колледжей, которые потом перешли в университет".

- Это так называемые интегрированные образовательные программы, - поясняет эксперт. - То есть человек на уровне СПО получает рабочую профессию, а высшее образование готовит управленцев. Но хорош тот управленец, который может все сделать своими руками. В этом и состоит уникальность этих программ. Потому что руководить каким-либо процессом и при этом не знать на практике, как, например, восстанавливается кирпичная кладка либо каким образом замесить тесто, - это не совсем верный подход. Поэтому я рекомендую идти после девятого класса в СПО, но нацеливаться таким образом, чтобы потом продолжить учиться и развиваться в вузе. Именно таких специалистов наши предприятия-партнеры забирают сразу после выпуска.

Не в ущерб настоящему

Более того, заместитель директора Центра Национальной технологической олимпиады НИУ ВШЭ Игорь Барсуков вообще считает, что противопоставление среднего и высшего профобразований - искусственное.

- На самом деле никакого противопоставления нет, - говорит он. - Все зависит от того, чего молодой человек хочет. И самое плохое, что может произойти, - если он свой выбор будет делать неосознанно, просто для того, чтобы, как говорят, пересидеть. Очень плохая жизненная стратегия - к чему-то готовиться в ущерб настоящему.

Все взрослые и статусные участники дискуссии посоветовали ребятам выбирать профессию, "слушая сердце".

- Самое грустное и обидное - спустя четыре-пять лет учебы в вузе понять, что профессия неинтересна и работать по специальности желания нет. Поэтому нужно слушать сердце, быть в гармонии с собой. Главное - это осознанный выбор, - согласен с коллегой заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО "РЖД" Александр Збарский.

По словам управляющего директора Фонда гуманитарных проектов Ивана Есина, на самом деле в современном мире профессиональные траектории могут быть совершенно разными, но "те, кто пойдет в СПО, точно не ошибутся", потому что в стране сейчас ощущается огромная **нехватка** таких **специалистов**.

- Статистика показывает, что во многих регионах есть спрос в первую очередь на рабочие профессии - это примерно 70 процентов вакансий. И только 30 процентов составляют служащие. При планировании индивидуальной траектории, при выборе вуза или СПО это тоже необходимо учитывать, - подчеркивает эксперт. - Мы недавно подготовили специальный профориентационный сериал, где собрали очень интересных ребят-блогеров, которые начинали и как блогеры, и как представители каких-то профессий. Один из них, например, сварщик. И на данный момент жизни это совершенно счастливый человек, потому что он создал свою собственную компанию, они занимаются сваркой по всей стране, зарабатывают очень большие деньги - я даже не буду говорить, какие. Но он окончил колледж. А другой молодой человек выучился на повара, и к 29 годам он стал обладателем звезд Мишлен. Это его собственная траектория в СПО. Он тоже состоявшийся, мотивированный и потрясающий человек.

Эксперт посоветовал тем, кто не слышал о том, как СПО изменилось за последние годы, очень внимательно к нему присмотреться.



#### Прямая речь

Иван Есин, управляющий директор Фонда гуманитарных проектов, руководитель проекта "Билет в будущее":

- Сегодня в 85 регионах России, а также в городе Байконуре реализуется крупнейший проект ранней профессиональной ориентации школьников "Билет в будущее". Практически это выстроенная система онлайн-диагностики, которая показывает школьникам, к чему они склонны. Когда подросток понимает, в каком направлении он хочет развиваться, он может пройти определенные профессиональные пробы. Например, прийти в колледж и попробовать создать деталь какого-нибудь изделия или прокатиться на авиа-, железнодорожном или другом симуляторе. И далее по ходу своего трека в проекте школьник пробует все больше и больше различных профессий, чтобы к моменту своего профессионального самоопределения он уже точно понимал, что ему нравится и что ему выбрать - СПО или вуз. Нам нужно, чтобы ребята четко понимали, где они могут приложить свои знания и умения, стать в итоге счастливыми. Сегодня "Билет в будущее" - это 700 тысяч ребят со всей страны, которые участвуют в этой работе с помощью онлайн-платформы <https://bvbinfo.ru>. Но мы ставим перед собой амбициозные цели, поскольку понимаем, что поколение школьников 6-11-го классов - это шесть-семь миллионов человек. Дать билет в будущее каждому - наша основная задача. Поэтому с 2023 года на базе "Билета" будет развиваться так называемый профминимум, который позволит в бесплатном формате всем школьникам с шестого по 11-й классы пользоваться онлайн-диагностикой и проходить профессиональные пробы.

<https://rg.ru/2022/09/13/reg-cfo/proba-professii.html>