

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

16 декабря 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.12.2021 «Невские новости»: сотрудник морского торгового порта в Петербурге получил травмы	4
15.12.2021 В Сургуте на станции техобслуживания взорвался газовый баллон	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
16.12.2021 На Урале закрыли роддом, так как «врач лег на операцию». Остальные медработники остаются без работы	5
16.12.2021 КБ "Химвтоматики" отстранил от работы около 60 непривитых сотрудников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
16.12.2021 Глава СПЧ предложил создать в регионах систему найма россиян по аналогии с мигрантами	6
16.12.2021 Мигранты вывели из России рекордное количество денег	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
15.12.2021 Путин потребовал не затягивать модернизацию первичного звена здравоохранения	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
15.12.2021 Роструд напоминает о мерах безопасности при очистке крыш от снега	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
16.12.2021 Стали известны причины гибели командира «Пожарной охраны» в Усинском районе	8
16.12.2021 Суд оштрафовал филиал «Нестле» в Перми на 100 тыс. рублей	9
16.12.2021 Ульяновскую фирму оштрафовали на 500 тысяч за коррупционное голосовое сообщение	9
16.12.2021 Трудовая инспекция заинтересовалась стрельбой в цветочном магазине на Гагарина	9
16.12.2021 Восстановлены трудовые права работников ООО «ГОФ Прокопьевская» в Кемеровской области	10
15.12.2021 Рабочий упал с высоты и сломал позвоночник на стройплощадке в Выксе	10
15.12.2021 Прогулявший работу смолянин пожаловался на увольнение в инспекцию труда	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
16.12.2021 Идею выплаты 13-й пенсии прокомментировали в Госдуме	11
16.12.2021 Шахтёры продолжают получать доплаты за время передвижения в шахте	12
16.12.2021 В ГД предложили дать занятым домашним хозяйством родителям трудовой статус	13
16.12.2021 Просрочка платежа: когда медикам повысят зарплаты	13
15.12.2021 Академия Ворлдскиллс Россия: на рынке труда большой спрос на водителей, строителей, работников промышленных предприятий	17





ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.12.2021

«Невские новости»: сотрудник морского торгового порта в Петербурге получил травмы

Сотрудник торгового морского порта в Санкт-Петербурге **получил травмы** во время работ. Об этом сообщили «Невские новости» со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

Ситуация произошла сегодня, 15 декабря. Несмотря на полученные во время строительных работ ранения, мужчина выжил. На данный момент следователи выясняют обстоятельства случившегося. Медики оказывают рабочему всю необходимую помощь.

<https://360tv.ru/news/proisshestiya/nevskie-novosti-sotrudnik-morskogo-torgovogo-porta-v-peterburge-poluchil-travmy/>

15.12.2021

В Сургуте на станции техобслуживания взорвался газовый баллон

Десять человек пострадали при взрыве газового баллона на станции технического обслуживания (СТО) газового оборудования в Сургуте, сообщил ТАСС источник в экстренных службах.

"В Сургуте на СТО на улице 30 лет Победы, где обслуживается газовое оборудование, произошел взрыв газового баллона. Пострадали 10 человек", - сказал собеседник агентства. По его данным, пострадавшие в момент взрыва находились в двух боксах.

Власти подтвердили информацию о числе пострадавших. "На данный момент один из них в тяжелом состоянии", - сказали в управлении массовых коммуникаций администрации Сургута.

"10 пострадавших с ожогами разной степени доставлены в ожоговый центр Сургута. Один пострадавший - в тяжелом состоянии. Медицинская помощь оказывается в полном объеме", - сказали в пресс-службе департамента здравоохранения Югры.

В следственном управлении СК РФ по ХМАО сообщали, что пострадали шесть человек, двое госпитализированы. В пресс-службе ведомства добавили, что инцидент произошел около 18:00 в помещении автомастерской, которая осуществляет работы по установке и обслуживанию газового оборудования для автомобилей. В результате ЧП произошло обрушение кровли.

Как пояснили ТАСС в пресс-службе регионального ГУ МЧС, людей под завалами нет. "На данный момент в основном у людей средняя степень тяжести <...>. Возгорания на момент прибытия сил не было", - сказали в пресс-службе.

"Прокуратура организовала проверку по факту ЧП в Сургуте", - сказали ТАСС в пресс-службе прокуратуры ХМАО.

По информации источника, на СТО произошла разгерметизация газового оборудования. "По предварительным данным, на СТО заехала машина, в которой были баллоны. Один из них взорвался", - сказал собеседник агентства.

В пресс-службе ГУ МЧС по региону подтвердили информацию о разгерметизации. "В 18:02 (местное время) диспетчеру Сургутского пожарно-спасательного гарнизона поступило сообщение о разгерметизации автомобильного газового оборудования в здании, предварительно по оказанию услуг технического обслуживания автомобилей. На место первые пожарно-спасательные подразделения прибыли через шесть минут", - говорится в сообщении.

<https://tass.ru/proisshestiya/13209535>



СОКРАЩЕНИЯ

16.12.2021

На Урале закрыли роддом, так как «врач лег на операцию». Остальные медработники остаются без работы

Весь персонал может лишиться средств к существованию вплоть до февраля

В Невьянске закрыли роддом. Его сотрудники говорят, что причина закрытия - болезнь детского врача, и боятся, что это ударит по материальному положению всех остальных сотрудников.

Акушерское отделение Невьянской ЦГБ закрыли в первой половине декабря.

- Причина в том, что детский врач ложится в больницу на операцию. В итоге без работы аж до февраля остается весь персонал. Начальство разводит руками и говорит писать заявление по собственному либо на отпуск без содержания, - рассказал E1.RU источник, знакомый с ситуацией.

При этом работники роддома говорят, что им так и не показали официального документа о закрытии. Это мешает подключить к делу **трудовую инспекцию**.

Мы обратились за комментарием в областной Минздрав. Там подчеркнули, что главная задача здравоохранения - обеспечить оказание медицинской помощи. Это было сделано путем направления пациенток в другие медучреждения.

- На период закрытия акушерского отделения в ГАУЗ СО «Невьянская ЦРБ» беременные, роженицы и родильницы Невьянского городского округа низкой и средней группы, за исключением пациенток, подлежащих госпитализации в межтерриториальный перинатальный центр (ГАУЗ СО «Демидовская ГБ»), госпитализируются в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 31 ФМБА России». Маршрутизация беременных, рожениц и родильниц Невьянского городского округа средней группы, подлежащих госпитализации в межтерриториальный перинатальный центр, и высокой группы риска осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 30.12.2020 № 2496-п «О совершенствовании маршрутизации беременных, рожениц, родильниц на территории Свердловской области», - сообщили в ведомстве.

Комментировать причины закрытия роддома и положение работников министерство не стало.

- Если у медперсонала есть вопросы, они могут их задать администрации медорганизации или в Минздрав, - ответили в пресс-службе.

К сожалению, роддома области периодически дают поводы для трагических новостей. Недавно мать потеряла новорожденного сына в ковидарии, а другая женщина, будучи беременной, погибла после простой процедуры.

<https://www.e1.ru/text/health/2021/12/16/70319648/>

16.12.2021

КБ "Химвавтоматики" отстранил от работы около 60 непривитых сотрудников

Воронежское АО "Конструкторское бюро химавтоматики" (КБХА, входит в НПО "Энергомаш") отстранило от работы 57 сотрудников, не привившихся от коронавируса, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе предприятия.

"В список на отстранение от работ с 14 декабря текущего года был внесен 81 работник. По факту из этого перечня от работы отстранено 57 человек, отказавшихся от профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции и не имеющих противопоказания для вакцинации. Часть работников сразу же предоставили сертификаты о вакцинации, сертификаты о перенесенном заболевании или медотводы, о которых ранее не сообщали работодателю", - сказал собеседник агентства.

Он отметил, что в числе отстраненных представители разных профессий и подразделений.

При этом представитель завода заявил, что слухи о возможном "выдавливании" указанных **работников** из коллектива с последующим **увольнением** не соответствуют действительности.



КБХА - предприятие по созданию жидкостных ракетных двигателей для ракет различного назначения. Осуществляет полный цикл создания жидкостных ракетных двигателей: проектирование, изготовление, испытание и поставки товарных двигателей для ракет оборонного, научного и народно-хозяйственного назначения. КБХА ведет разработку кислородно-метановых двигателей для ракет-носителей, научно-исследовательские работы в области создания жидкостных ракетных двигателей. В начале ноября 2020 года КБХА и "Воронежский механический завод" (ВМЗ, филиал АО "ГКНПЦ им. М.В.Хруничева", входящего в "Роскосмос") приступили к работе в рамках единой организационной структуры - Воронежского центра ракетного двигателестроения.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/kb-himavtomatiki-otstranil-ot-raboty-okolo-60-neprivityh-sotrudnikov>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.12.2021

Глава СПЧ предложил создать в регионах систему найма россиян по аналогии с мигрантами

В регионах надо создать систему найма россиян на работу, заявил глава СПЧ Фадеев. По его словам, сегодня уже есть такие механизмы для мигрантов. Например, можно привлекать россиян из регионов на стройки, считает Фадеев. Собянин ранее призвал сокращать число приезжих в строительстве и коммунальном хозяйстве

В регионах нужно создавать систему найма россиян на работу по аналогии с механизмами, которые уже существуют для **трудовых мигрантов**, заявил в интервью «Известиям» глава Совета по правам человека Валерий Фадеев.

По словам Фадеева, для мигрантов сейчас работает целая система как на официальном, так и на «теневом» уровне, которая обслуживает «миллионы» приезжих. Мигрантам предлагают работу, помогают получить нужные документы и предлагают жилье. «Ничего похожего на систему рекрутинга в российских регионах нет. Надо ее создать. Надо попытаться привлечь на стройки, например, российских граждан из небогатых регионов, где, в общем, плохо с работой. Формально безработицы нет, а на самом деле люди получают очень небольшие деньги», - сообщил Фадеев.

Подобные механизмы не приведут к оттоку бедного населения из регионов в крупные города, считает Фадеев. Люди не будут жить в столице постоянно, они будут зарабатывать деньги и возвращаться домой, уверен он. «От того, что из бедного региона несколько тысяч человек уедет в другие крупные города временно заработать себе денег, ничего не произойдет. Они денег заработают и в своих регионах потратят, что приведет к потенциальному улучшению экономического состояния», - добавил глава СПЧ.

Мэр Москвы Сергей Собянин в ноябре призвал сокращать число **трудовых мигрантов** на стройках в рамках программы реновации. По его словам, нужны «другого качества» люди с «другой зарплатой». Он призвал застройщиков больше привлекать россиян из регионов, повышать зарплату и создавать условия работы. В конце ноября Собянин предложил сокращать число приезжих и среди районных коммунальщиков.

<https://www.forbes.ru/society/449939-glava-spc-predlozil-sozdat-v-regionah-sistemu-najma-rossian-po-analogii-s-migrantami>

16.12.2021

Мигранты вывели из России рекордное количество денег

Иностранные сотрудники, работающие в России, за третий квартал 2021 года вывели на родину 2,29 миллиарда долларов. Лидером по объёму выведенных средств стал Узбекистан.

В третьем квартале 2021 года отмечается резкое увеличение объёма денежных переводов из России в страны бывшего СССР. Их объём составил 2,29 миллиарда долларов и побил шестилетний рекорд. Об этом пишет «Коммерсантъ», ссылаясь на данные ЦБ.



В последний раз пик переводов фиксировался в 2015 году - во втором квартале этого года **трудовые мигранты** отправили семьям 2,31 миллиарда долларов. В 2021 году в июле-сентябре лидером по объёму переведённых средств стал Узбекистан (1,01 миллиарда долларов). На втором месте находится Таджикистан (530 миллионов долларов), на третьем - Киргизия (430 миллионов долларов).

В число главных причин повышения объёмов денежных переводов входит организация завоза мигрантов предприятиями в сфере строительства и ЖКХ. В январе-сентябре в России на учёт встали 9,2 миллиона иностранных граждан, тогда как в 2020 году их было лишь 7,5 миллиона человек. Также за первые три квартала 2021 года в России оформили 1,6 миллиона патентов, что в два раза превысило их количество в 2020 году.

Эксперты также увидели в этом влияние «миграционной амнистии», в рамках которой право въезда в Россию было возвращено сотням тысяч мигрантов. Выяснилось, что потребность предприятий в сотрудниках так высока, что заработки мигрантов практически сравнялись с зарплатой местных работников.

Глава правления ассоциации «Финансовые инновации» Роман Прохоров отметил, что застройщики были вынуждены значительно ускорить темпы работы из-за высокой инфляции и ожидания дальнейшего повышения цен. В результате для скорейшего завершения строительства компаниям понадобилось больше сотрудников, которым приходится увеличивать зарплаты.

<https://versia.ru/migranty-vyveli-iz-rossii-rekordnoe-kolichestvo-deneg>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.12.2021

Путин потребовал не затягивать модернизацию первичного звена здравоохранения

Президент РФ Владимир Путин потребовал не задерживать сроки реализации программы по модернизации первичного звена здравоохранения. Такую позицию он обозначил в среду на заседании совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

Заслушав доклады о модернизации первичного звена, глава государства обратил отдельное внимание на текущий рост цен на автотранспорт и оборудование. Он поинтересовался, как можно отрегулировать эту ситуацию. Профильный вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** пояснила, что заложенные на программу 500 млрд рублей можно было бы использовать опережающими темпами, чтобы купить больше оборудования по более низкой цене. Еще одним решением, по ее словам, могли бы стать долгосрочные контракты.

"Я бы попросил еще раз и вас, Михаил Владимирович, тоже взять под контроль, посмотреть на расстановку приоритетов. Какие-то вещи, может быть, можно немножко вправо передвинуть, а вот вопросы, связанные со здравоохранением, с первичным звеном, где-то подвинуть влево, так, чтобы нам не уходить за 2025 год", - подчеркнул в ответ глава государства, обратившись в том числе к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину.

Путин заметил, что в ином случае может сложиться ситуация, которая уже была в некоторых других сферах. "Если где-то что-то растянем, вовремя не сделаем, потребуются потом дополнительные деньги для того, чтобы не только достичь нужного нам уровня в сфере эффективной работы первичного звена здравоохранения, но и закрывать дыры, которые за это время возникнут. Вот в чем вся проблема-то", - пояснил он.

Поэтому, как считает президент, нужно определиться с индексацией средств, сдвинуть выделение финансирования "немножко влево" и обозначить и на федеральном, и на региональном уровнях эту тему как одну из самых приоритетных.

Долгосрочные последствия

Путин отметил, что ситуация в любой отрасли значима, но здравоохранение "относится к числу наиболее важных вещей". "И не только потому, что есть какие-то сбои. А потому что благоприятная обстановка в этой сфере - или, к



сожалению, неблагоприятная в чем-то - ведет к долгосрочным серьезным последствиям. Причем по всей "поляне", - указал он.

Президент напомнил, что российские власти неслучайно разработали отдельную профильную программу, предусмотрев на нее 500 млрд рублей.

"А почему мы это делали? Потому что ясно, что первичное звено здравоохранения задачи, которые перед ним стоят, не выполняет в полном объеме", - констатировал он.

Соответственно, продолжил глава государства, люди "так и оценивают работу первичного звена - невысоко, прямо так скажем". И сейчас это один из очевидных приоритетов в работе властей, добавил он.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.12.2021

Роструд напоминает о мерах безопасности при очистке крыш от снега

Роструд напомнил, что к работе по очистке снега с крыш нельзя допускать несовершеннолетних, до начала работ стоит оценить все риски, установить ограждения и предупредительные знаки.

"В связи с неблагоприятными погодными условиями, сильными снегопадами, метелями, снежными заносами в ряде регионов Российской Федерации, **Федеральная служба по труду и занятости** обращает внимание работодателей на необходимость максимального усиления мер безопасности при организации работ по очистке от снега крыш и покрытий зданий и сооружений", - рассказали журналистам в ведомстве.

В **Роструде** напомнили о необходимости оценить риски самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения работников до начала уборки снега. Также надо принять меры для снижения рисков.

Очищать снег могут только работники, прошедшие обучение и инструктаж для данного вида работ, а также стажировки на рабочем месте и проверки знаний. Не допускается привлекать к уборке снега с кровли и другим аналогичным работам несовершеннолетних. Работники должны быть обеспечены средствами коллективной и индивидуальной защиты, в том числе специальной одеждой и обувью.

Перед началом работ по очистке крыш от снега необходимо оформить наряд-допуск, установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. Место сброса снега и наледи ограждается лентой, проход пешеходов временно закрывается. С внешней стороны ограждений должны быть выставлены работники, подающие сигналы об опасности.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.12.2021

Стали известны причины гибели командира «Пожарной охраны» в Усинском районе

Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

Стали известны причины гибели командира «Пожарной охраны» в Усинском районе. Напомним, смертельный несчастный случай произошёл во время тушения пожара на производственной территории 18 октября 2021 года.

Госинспекция труда в Коми завершила расследование этой трагедии.

Как рассказали в ведомстве, во время тушения мужчина попал в эпицентр внезапно возникшего выброса пламени. Из-за чего он и погиб. После тушения пожара его обнаружили уже без признаков жизни.

Эксперты установили, что одна из причин несчастного случая это нарушение требований Боевого устава пожарной охраны.



Несчастный случай квалифицировали как «связанный с производством».

Работодателю направили предписание, чтобы он устранил причины и условия, способствующие возникновению несчастного случая. Кроме того, республиканская Госинспекция рассматривает вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

https://komi.aif.ru/incidents/stali_izvestny_prichiny_gibeli_komandira_pozharnoy_ohrany_v_usin_skom_rayone

16.12.2021

Суд оштрафовал филиал «Нестле» в Перми на 100 тыс. рублей

На предприятии обнаружили нарушения требований охраны труда

В Перми суд рассмотрел жалобу филиала ООО «Нестле Россия» в Перми на постановление государственного инспектора труда в Пермском крае.

Обнаружив в ходе проверки соблюдения требований охраны труда нарушения, представитель надзорного органа выписал организации штраф. В частности, за то, что руководители и специалисты «Нестле Россия» допускались к исполнению трудовых обязанностей без проведения внепланового инструктажа по охране труда.

Общество попыталось отменить наказание через суд. Однако, судебная инстанция жалобу отклонила, предприятию был назначен административный штраф в размере 100 тыс. рублей. Об этом сообщает пресс-служба **трудовой инспекции**.

<https://www.newsko.ru/news/nk-6900138.html>

16.12.2021

Ульяновскую фирму оштрафовали на 500 тысяч за коррупционное голосовое сообщение

Прокуратура установила, что в ноябре 2020 года управляющий ООО "ЛОГИСТИКС СИТИ" отправил в мессенджере аудиосообщение инспектору региональной **Госинспекции труда**. В нем говорил о перечислении премии в 3 тысячи рублей в случае выдачи ему копии заявления бывшего соучредителя коммерческой организации. - Прокуратура Ульяновской области возбудила в отношении ООО "ЛОГИСТИКС СИТИ" дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица), на основании которого фирма оштрафована на 500 тысяч рублей, - сообщили в надзорном ведомстве. Судебный акт вступил в законную силу. Андрей Семёнов

https://73online.ru/r/ulyanovskuyu_firmu_oshtrafovali_na_500_tysyach_za_korrupcionnoe_golos_ovoe_sooobshenie-97862

16.12.2021

Трудовая инспекция заинтересовалась стрельбой в цветочном магазине на Гагарина

Трудовая инспекция заинтересовалась покушением на убийство флориста в нижегородском магазине. Подробности сообщает пресс-служба ведомства.

Согласно представленной информации, ЧП произошло 10 декабря. 53-летняя женщина работала продавцом-флористом в магазине на проспекте Гагарина в Нижнем Новгороде. В конце смены к ней зашел мужчина, с которым у нижегородки случился конфликт. В результате зашедший несколько раз выстрелил в нее. Пострадавшую госпитализировали в нижегородскую больницу имени Семашко.

К расследованию подключилась госинспекция труда по Нижегородской области, чтобы выяснить, были ли допущены нарушения в трудовых отношениях между пострадавшей и ее работодателем. По результатам расследования будут установлены причины несчастного случая и приняты меры по их устранению.



Стоит отметить, что ранее мы уже писали об этом случае. Расследованием занимается областной СУ СК. По информации следователей, нападавший оказался мужем пострадавшей. После произошедшего он попытался свести счеты с жизнью. Но медикам удалось спасти его, мужчина госпитализирован. Правоохранители же завели на него уголовное дело за покушение на убийство.

<https://opennov.ru/news/incidents/2021-12-16/56797>

16.12.2021

Восстановлены трудовые права работников ООО «ГОФ Прокопьевская» в Кемеровской области

Государственной инспекцией труда в Кемеровской области-Кузбассе в ООО «ГОФ Прокопьевская» г. Прокопьевск проведена плановая проверка по вопросам соблюдения законодательства о труде Российской Федерации. В ходе, которой, было установлено, что вновь принятые на предприятие работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанные с источниками повышенной опасности, допущены к выполнению своих обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Проверкой на основе документов подтвержден факт заключения договора с медицинским учреждением на проведение психиатрического освидетельствования со 174 работниками данного предприятия. Кроме этого, этой же категории работников специальная одежда и специальная обувь, а также другие средства индивидуальной защиты выдаются не в полном объеме. Установлены также нарушения законодательства о труде Российской Федерации, связанные с нарушением сроков выплаты заработной платы. По результатам проверки и фактам установленных нарушений законодательства о труде Российской Федерации работодателю ООО «ГОФ Прокопьевская» вручено предписание, с требованием устранить выявленные нарушения в установленные сроки. Виновные должностные лица и само юридическое лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафа. На сегодняшний день предписание инспектора труда исполнено в полном объеме.

http://industrialconflicts.ru/msg/11535345/wosstanowleny_trudowye_prawa_rabotnikov_ooo_g_of_pro.html

15.12.2021

Рабочий упал с высоты и сломал позвоночник на стройплощадке в Выксе

Частное агентство занятости ООО «Энергостафф» оштрафовали за несчастный случай, который произошёл с его работником в Выксе. Мужчина упал с высоты и сломал позвоночник, когда разбирали строительные леса на территории металлургического завода. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошёл в августе 2021 года. По данным **Роструда**, 60-летний бетонщик, которого агентство предоставило компании АО «Теплохиммонтаж», работал на строительных лесах, убирая со стен наплывы бетона. После очередного этапа они с напарником решили разобрать вспомогательную конструкцию. Мужчина выкручивал вертикальную стойку на высоте полуметра, в какой-то момент потерял равновесие и упал вместе с ней на бетонное основание, сломав позвоночник и ещё несколько костей.

Комиссия установила, что пострадавшего допустили к работе без медицинского и психиатрического обследования, а главными причинами несчастного случая стали его неосмотрительность и опасное состояние лесов на стройплощадке. Агентство «Энергостафф» оштрафовали на 105 тысяч рублей за недостаточный контроль за условиями труда работника.

Частное агентство занятости ООО «Энергостафф» не проконтролировало, чтобы принимающая сторона использовала работника в соответствии с функциями, прописанными в трудовом договоре, нарушив тем самым статью 341.2 ТК РФ, - следует из сообщения ведомства.

По словам директора по безопасности производства выксунского завода ОМК Александра Пивикова, специалисты предприятия также участвовали в расследовании:



Выксунский завод ОМК создаёт условия для безопасной работы персонала, в том числе и для сотрудников подрядных организаций. Безопасность каждого работника - наша главная ценность. Мы соблюдаем все требования охраны труда и будем продолжать требовать их исполнения с наших подрядчиков. Для повышения культуры безопасности подрядных организаций в 2021 году на предприятии внедрили систему супервайзинга, в рамках которой мы контролируем проведение работ на строительных объектах и обучаем подрядчиков особенностям управления безопасностью производства.

Стоит отметить, что специалисты предприятия принимали участие в работе комиссии по расследованию данного несчастного случая дистанционно, предоставив все запрашиваемые **Государственной инспекцией труда** документы. Кроме того, по факту случившегося мы провели собственное внутреннее расследование, чтобы впредь подрядчики не допускали подобных случаев.

<https://xn--80ady2a0c.xn--p1ai/39062-neschastnyj-sluchaj-vmz.html>

15.12.2021

Прогулявший работу смолянин пожаловался на увольнение в инспекцию труда

Работодателя обязали восстановить его в должности.

После того, как продавец-консультант не явился на работу в магазин одежды, индивидуальный предприниматель решил его уволить. Экс-сотрудник посчитал это нарушением его трудовых прав и пожаловался в **государственную инспекцию труда** в Смоленской области.

Проверка показала, что ИП уволил продавца незаконно, не взяв с него объяснение по факту отсутствия на рабочем месте. Кроме того, были выявлены и другие нарушения: трудовой договор не был оформлен в установленном порядке, при приеме на работу не проводился вводный инструктаж. Также предприниматель не разработал положение о системе управления охраной труда и не провел специальную оценку условий труда для рабочего места продавца-консультанта.

"По результатам проверки должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя отменить незаконный приказ об увольнении работника в срок до 24 декабря 2021 года и устранить выявленные нарушения в срок до 31 января 2022 года. Решается вопрос о привлечении виновного лица к административной ответственности", - сообщает трудинспекция.

<https://www.smolnews.ru/news/628849>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.12.2021

Идею выплаты 13-й пенсии прокомментировали в Госдуме

В преддверии Нового года пенсионерам нужно выплачивать дополнительную, 13-ю пенсию. С таким **законопроектом** выступил глава комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), сообщает "Коммерсант". Документ направлен на заключение в правительство.

- Мы считаем, что такие предновогодние выплаты должны быть постоянными и ежегодными, - сказал Нилов.

Он пояснил, что инициатива вызвана высокой инфляцией в стране, а также нерегулярной и неполной индексацией пенсий. Перед Новым годом у пенсионеров растут траты, связанные с покупкой подарков и продуктов для праздничного стола, а реальные пенсии снижаются уже много месяцев подряд.

По предварительным расчетам, в 2022 году на реализацию этого **законопроекта** потребуется 786,2 млрд рублей, из них 66,4 млрд рублей - на выплаты военным пенсионерам, 719,8 млрд руб. - получателям страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.



Депутат **Госдумы**, член комитета ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб (ЕР) скептически отнеслась к возможности **принятия** этого **законопроекта** Думой и правительством.

- Эта попытка осчастливить пенсионеров к Новому году, к сожалению, не подкреплена расчетами в соответствии со статьей 83 Бюджетного **кодекса**, - поясняет она корреспонденту газеты "Солидарность".

Так, автор любой законодательной инициативы в **законопроекте** должен четко прописать, откуда брать деньги на его инициативу, то есть финансирование каких статей бюджета перенаправить для реализации новой инициативы. Она сравнила бюджет страны с бюджетом большой семьи, в которой решается, сколько денег и на что нужно потратить: например, купить бабушке дорогие лекарства, починить автомобиль, заменить трубу, если ее прорвало, купить ребенку книги и так далее.

- Необходимо понять, что не делать, для того, чтобы сделать именно это доброе дело. В том, что оно доброе - никто не сомневается, но хотелось бы подкрепить его финансово. А стоимость очень серьезная - более 600 млрд рублей, - говорит Светлана Бессараб. - Насколько мне известно, автор предлагает взять средства из Фонда национального благосостояния, что, конечно, недостаточно грамотное решение в этом вопросе. Насколько мне известно, **президентом РФ** дано соответствующее поручение правительству об увеличении пенсионных выплат с 2022 года с тем, чтобы они не потеряли реальные доходы из-за роста цен на товары и услуги. Это, на мой взгляд, гораздо более ожидаемое решение помощи пенсионерам, чем инициатива ЛДПР.

<https://www.solidarnost.org/news/ideyu-vyplaty-13-y-pensii-prokommentirovali-v-gosdume.html>

16.12.2021

Шахтёры продолжают получать доплаты за время передвижения в шахте

Правительство расширило список нормативных правовых актов, не подпадающих под «регуляторную гильотину». В этот перечень включили положения о доплатах шахтёрам. Соответствующее постановление **кабмина** вступает в силу 16 декабря.

«Регуляторная гильотина» предусматривает пересмотр в соответствии с требованиями времени различных нормативных актов. Многие из них отменяют или заменяют, а некоторые продолжают действовать.

В том числе продолжит работать постановление 1998 года о доплатах работникам организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства, постоянно занятым на подземных работах.

Эти доплаты полагаются за время передвижения работников в шахте от ствола к месту работы и обратно из расчёта применяемой на шахте тарифной ставки подземного горнорабочего 3 разряда. Такие выплаты были установлены с 1 мая 1998 года по инициативе **Минтруда**.

Также шахтёры, проработавшие в организациях угольной промышленности на подземных и открытых горных работах не менее 25 лет, имеют право на доплату к пенсии.

Для горнорабочих очистного забоя, проходчиков, забойщиков на отбойных молотках, машинистов горных вымочных машин необходимый для получения доплаты минимальный стаж составляет 20 лет. С 1 ноября такая добавка к пенсии равна 3873 рубля. Как ранее уточнили в Пенсионном фонде, эти доплаты индексируют каждые три месяца.

После трагедии на шахте «Листвяжная» в Кузбассе 25 ноября Президент Владимир **Путин** предложил изменить структуру выплат шахтерам. Действующая структура оплаты **труда** шахтеров заставляет их пренебрегать требованиями безопасности, заявил глава государства 2 декабря на совещании в связи с аварией на шахте. По его словам, хотя для шахтеров и введена условно постоянная составляющая зарплаты не менее 70 процентов, в действительности она «включает в себя, в том числе, оплату по сдельным расценкам, в том числе сдельный приработок».

«Это позволяет фактически привязать оплату **труда** шахтеров к количеству добытого сырья, - сказал Владимир **Путин**, слова которого приводит официальный сайт президента. - Кроме того, условно постоянная часть включает



доплаты к тарифным ставкам, месячным оплатам за работу во вредных условиях, что в совокупности создает для шахтеров экономические стимулы пренебрегать требованиями безопасности. И обвинять их в этом нельзя - людям семьи кормить нужно».

<https://www.pnp.ru/economics/shakhtyory-prodolzhat-poluchat-doplaty-za-vremya-peredvizheniya-v-shakhte.html>

16.12.2021

В ГД предложили дать занятым домашним хозяйством родителям трудовой статус

Необходимо рассмотреть возможность введения в РФ специального трудового статуса для родителей, воспитывающих детей и ведущих домашнее хозяйство. Такое **предложение** выдвинул депутат Госдумы Иван Сухарев, отправив письмо с соответствующей инициативой на имя вице-премьера Татьяны Голиковой.

Он пояснил, что в России большое число граждан не трудоустроены официально, но всё свое время и силы тратят на ведение домашнего хозяйства и воспитание детей.

По словам Сухарева, такие граждане лишены социальных гарантий, предназначенных для людей, осуществляющих официальную трудовую деятельность, - например, внесение записи в трудовую книжку, формирование и отчисление пенсионных накоплений и так далее.

«В этой связи прошу вас рассмотреть возможность введения в Российской Федерации специального трудового статуса для одного из родителей, воспитывающих детей и ведущих домашнее хозяйство, обеспечив их мерами государственной поддержки, в том числе официальным **трудоустройством**, пенсионным обеспечением и ежемесячной выплатой», - приводит RT текст письма депутата.

По мнению депутата, выплата должна быть равной среднему размеру заработной платы в регионе проживания.

29 ноября **президент России** Владимир Путин подписал **закон** об освобождении многодетных семей, продавших жилье для покупки и улучшения жилищных условий, от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

12 октября **Путин** заявил, что необходимо формировать целостную систему поддержки семей с детьми. Российский лидер указал, что важно решить проблемы, которые представляют угрозу для стабильного развития и демографического будущего страны.

<https://iz.ru/1265222/2021-12-16/v-gd-predlozhili-dat-zaniatym-domashnim-khoziaistvom-roditeliam-trudovoi-status>

16.12.2021

Просрочка платежа: когда медикам повысят зарплаты

Внедрение новой системы оплаты **труда** в очередной раз перенесли

В силу вступило постановление правительства, согласно которому внедрение новой системы оплаты **труда** медицинских работников в семи пилотных регионах снова перенесли - на июль-ноябрь 2022 года. Внедрение этой системы уже сдвигали, хотя медработники новых правил начисления зарплаты очень ждут. Насколько критичной является отсрочка, разбирались «Известия».

Когда медикам ждать новой системы оплаты **труда**

Внедрять новую систему оплаты **труда**, которую анонсировали весной и поручение по которой президент дал еще в 2019 году, собирались в ноябре этого года, затем перенесли на декабрь 2021-го, а теперь подписали перенос старта пилотного проекта на июль-ноябрь 2022 года.

Напомним, новую систему оплаты для медиков собираются испытать сначала в семи регионах: Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и в Севастополе.



О необходимости ее внедрения говорится уже давно. В Межрегиональном профсоюзе работников здравоохранения «Действие» отмечают, что переход к отраслевой системе оплаты **труда** с едиными правилами установления окладов и остальных выплат для всей страны был в последнее десятилетие «одним из основных требований действующих в стране профильных профсоюзов», в том числе Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР).

Владимир **Путин** на совещании по вопросу модернизации первичного звена здравоохранения. 2 октября 2019 года

В 2019 году **президент России Владимир Путин** поручил правительству России в течение года проработать вопрос о сроках внедрения новой системы оплаты **труда** медработников, в июне этого года заявил, что такая система будет введена и в ней будут предусматриваться одинаковые для всех регионов размеры базового оклада и понятный перечень дополнительных выплат и надбавок.

Предполагалось, что, после того как эту систему испытают на семи регионах, - при ноябрьском старте эксперимент должен был закончиться в марте 2022 года - ее перенесут на все остальные субъекты РФ. В таком случае до 30 июня 2022 года должен был быть проведен анализ пилотного проекта и затем подготовлены документы о внедрении системы по всей стране. Теперь, однако, сроки значительно сдвигаются.

В Минздраве на момент публикации материала не ответили на запрос «Известий» по поводу причин переноса сроков внедрения пилотного проекта. В семи регионах, которые готовятся испытывать систему оплаты **труда**, либо не ответили на запросы, либо отказались представлять свою позицию по поводу переноса эксперимента. Так, в Оренбургской области заметили, что обсуждать принятые правительством решения не будут, но в целом готовы к внедрению пилотного проекта.

В **Минтруде** «Известиям» сообщили, что **предложения** по переносу начала внедрения новой системы оплаты **труда** высказали 20 октября депутаты комитета **Госдумы** по охране здоровья - до тех пор, пока эпидемиологическая ситуация не стабилизируется. Это нужно для обеспечения сопоставимости результатов пилота и его применимости в обычных условиях.

Почему сроки отодвигаются

- На съезде профсоюзов работников здравоохранения России в среду глава Минздрава Михаил Мурашко говорил и про пилотный проект, - рассказал «Известиям» председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. - По его словам, сейчас очень проблематично провести пилотный проект в выбранных семи территориях, так как мы, по сути дела, не можем найти ни одной больницы, так или иначе не связанной с работой в условиях ковида.

Домников пояснил, что часть больниц работают в красной зоне, а в других, которые работают по своему профилю, многие доктора ушли помогать в ковидные госпитали.

- И поэтому получается, что резко снизились кадровые ресурсы, которых и без того недостаточно, - сказал он. - Когда мы всё это оценили, то поняли, что сейчас воплощать в жизнь пилотный проект в практическом смысле просто не с кем. Более того, если сейчас его осуществлять, то мы можем получить такие искажения, что как потом из них выбирать, абсолютно непонятно.

Домников подчеркнул, что профсоюз не хотел бы откладывать внедрение новой системы оплаты **труда** медработников, однако понимает, что потом придется дольше исправлять ошибки, которые будут получены сейчас.

- Поэтому в конечном итоге мы согласились с этой позицией. Надеемся, что через полгода будет снижение волны заболеваемости и у нас будет светлый промежуток, когда искажения будут минимальны, - сказал он. - Нам нужно будет всего три месяца, для того чтобы мы осуществили эту практическую работу.

Эксперт ОНФ, главный врач городской клинической поликлиники № 1 Новосибирска Сергей Дорофеев отмечает, что в условиях параллельных ковидных выплат чистоту эксперимента обеспечить достаточно сложно технически,



поэтому в условиях большой нагрузки на систему здравоохранения это оправданная позиция, хотя в медицинском сообществе и хотели бы скорее перейти на более совершенную систему оплаты **труда**.

- Мы сейчас настолько загружены текущими проблемами, что некогда рассуждать, будет нам хуже или лучше, - сказал Дорофеев «Известиям». - Но оперативность реагирования властей на проблемы, которые реально мешают нам работать, в период пандемии была налицо. По крайней мере, правительство и президент понимают эту ситуацию и принимают быстрые решения, в том числе финансовые. Я думаю, мы не останемся без внимания.

Руководитель Высшей школы организации и управления здравоохранением, д.м.н. Гузель Улумбекова также заметила, что любая пилотная модель требует управленческих усилий и финансовых средств, но сейчас все на «войне с ковидом».

- Нет свободного времени ни у управленческих кадров в здравоохранении, ни у практикующих врачей, - сказала она «Известиям». - И второе - дополнительных серьезных ресурсов Минфин на это не выделил. Поэтому хотя бы на полгода откладывание оправдано.

В чем суть новой системы оплаты **труда** медиков

Директор Центра политики в сфере здравоохранения НИУ ВШЭ Сергей Шишкин пояснил, что суть этой системы оплаты **труда** в установлении единых правил: для должностных позиций устанавливаются сравнительные коэффициенты - как должны соотноситься зарплата медсестры, участкового, врача-специалиста и т.д. Также вводится коэффициент, учитывающий региональные различия в средней заработной плате.

- То есть должностные коэффициенты будут единые для всей страны, а региональные коэффициенты - разные, но установленные на федеральном уровне, - рассказал он «Известиям». - Меняться они будут раз в пять лет. Это создаст четкую основу, это будет справедливая система. Также будет четко обозначено, как будут учитываться компенсирующие надбавки - за переработку, за повышение квалификации и т.д. Но главное, что базовый должностной оклад будет определяться по единым правилам и он позволит поднять заработную плату низкооплачиваемым категориям медицинских работников в целом ряде регионов.

Шишкин полагает, что именно в этом на самом деле состоит главное препятствие в реализации пилотного проекта - зарплату придется поднимать целому ряду низкооплачиваемых категорий медработников и врачей.

- Для этого нужен источник финансирования, нужны дополнительные деньги, без них испытывать эту систему бессмысленно, - говорит он. - В результате ее внедрение оттягивают в ожидании, что начнется экономический рост, что нефть и газ дадут дополнительные доходы бюджету и что они будут больше к середине 2022 года, чем к его началу.

С тем, что проблема именно в финансировании, согласен и сопредседатель профсоюза «Действие» Андрей Коновал.

- Ведь отложили не потому, что профсоюз высказал критику, а потому, что не желают реально начинать финансирование, - полагает он. - Правительство явно не готово к тому, чтобы изменить приоритеты бюджетной политики. У нас есть серьезные претензии к этой системе, но проект начинать всё равно нужно, потому что он и в таком виде серьезно улучшает ситуацию. Ничто не мешало бы дорабатывать систему, пока идет пилотный проект.

Он подчеркнул, что никакого особенного вызова для экономики России в случае выделения дополнительного финансирования на зарплату медработников не видит.

- Это отрасль, которая находится на передовом краю борьбы за национальную безопасность, - считает Коновал. - Экономика будет сталкиваться с непреодолимыми трудностями, если не бороться с пандемией. Она уже нанесла удар по экономике, сдерживает рост отраслей. Поэтому эти деньги на зарплаты врачам - не в расходную часть, на самом деле, а инвестиция в развитие.



Секретарь ЦК профсоюза медработников, начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова отмечает, что хотя по пилотному этапу новой системы оплаты **труда** расчеты уже произведены, эта цифра потребует коррекции.

- Расчет производился из расчетной базовой величины, которая была равна МРОТу 2022 года, - 13 617 рублей, - пояснила она «Известиям». - Президент буквально три недели назад дал поручение федеральным органам власти изменить величину и МРОТа, и прожиточного минимума с учетом сложившегося индекса потребительских цен, и в бюджет 2022 года заложена уже другая величина, 13 890 рублей. Только исходя из этого уже потребуются перерасчет.

В **Минтруде** «Известиям» подтвердили, что отдельные параметры могут быть уточнены с учетом роста зарплаты медработников бюджетной сферы по действующим системам оплаты в период с декабря 2021 по июнь 2022 года.

- При необходимости уточнения параметров будут сделаны до 30 апреля 2022 года, - сообщили в ведомстве.

Тамара Гончарова заметила, что пока нельзя говорить о том, какой объем финансовых средств потребуется на то, чтобы запустить новую систему оплаты **труда** по всей стране.

- Эта цифра может появиться только в декабре следующего года, когда мы подведем итоги пилотного проекта и определим модель для всей страны, - сказала Гончарова. - Но на сегодняшний день позиция профсоюзов такова, что без дополнительных денег из федерального бюджета сама реформа системы оплаты **труда** просто не оправданна и появится только на бумаге.

Гузель Улумбекова отмечает, что сама концепция изменения системы оплаты **труда** медработников правильна, но в условиях сложностей с проведением ее испытаний нужно хотя бы увеличить базовый оклад медицинским работникам в действующей системе оплаты **труда**.

- У системы здравоохранения три кошелька: система ОМС, средства регионального бюджета и средства федерального бюджета, - говорит она. - По системе ОМС больше уже не получишь, бюджеты регионов и без того дефицитные, поэтому остается федеральный бюджет, но деньги оттуда не добавлены, мы приняли в **Госдуме** бюджет, который расходы сокращает. Мне в ответ говорят: тогда нужно поднимать всем бюджетникам сразу. Но медицина - это не «все бюджетники», мы как на войне, защищаем безопасность страны.

Насколько критична отсрочка

- У нас сегодня катастрофа с кадрами в здравоохранении, - говорит Улумбекова. - Дефицит в первичном звене был и до пандемии: полтора-два раза - среди врачей участковой службы, два-три раза - среди фельдшеров в ФАПх. А когда случился коронавирус, еще часть людей ушла работать в красные зоны. И если раньше на одного участкового терапевта приходилось, скажем, два участка вместо одного, то теперь - по три-четыре. Оказать полноценную помощь нашим гражданам невозможно в таких условиях.

По ее словам, приведет это только к росту избыточной смертности, которая уже сейчас наблюдается по другим заболеваниям кроме коронавируса.

- Для того чтобы решить эти проблемы, я бы не дожидалась никакой программы по реформированию системы оплаты **труда**, а просто вывела бы базовые оклады медицинских работников, чтобы найти дополнительные кадры, - говорит она.

Сергей Шишкин отмечает, что затягивание внедрения новой отраслевой системы оплаты **труда** не приведет к разрушению системы здравоохранения - просто проблема дефицита кадров будет обостряться и далее. Особенно будет обостряться проблема перетока кадров в регионы с лучшими зарплатами. Сейчас разрыв слишком большой, а новая система как раз должна его значительно сократить, хотя и не полностью.

- Мы проводили фокус-группы в Барнауле - там в одном из районов на 7 тыс. жителей 10 терапевтов, при норме в 1,9 тыс. человек на одного терапевта, - говорит Шишкин. - Если эта система будет оттягиваться, то будет по семь-восемь терапевтов.



По итогам 2020 года, по официальным статистическим данным, говорит он, в 49 регионах количество участковых врачей, педиатров, терапевтов и врачей общей практики сократилось, а в остальных регионах увеличилось - причем в Москве увеличилось на 16%.

Андрей Коновал считает, что откладывается главная мера, которая была способна остановить развитие кадровой катастрофы.

- Надо понимать, что даже если бы с 1 декабря проект был запущен, допустим, по всей стране, то ситуация с кадрами стала бы разжиматься только года через два, - говорит он. - Откладывая внедрение снова и снова, власти откладывают и момент начала решения этой тяжелейшей проблемы, откладывают на четыре года.

По его словам, критично было даже не запускать эту систему в 2020 году - через год после поручения президента. Просто выделение дополнительных денег на решение кадровой проблемы, считает он, в рамках действующей системы может не оказать положительного действия.

- Нужно, чтобы деньгами, которые вкладывают, распоряжались разумно, - сказал он. - Можно так вложить эти деньги, что большинство медработников реального эффекта не почувствует.

Депутат **Госдумы** Татьяна Кусайко замечает, что в настоящее время в системе здравоохранения отсутствует единая система расчета заработной платы медицинских работников и задача планируемых изменений состоит в том, чтобы оплата **труда** рассчитывалась по единым для всей страны правилам. Однако «необходимы тщательные и выверенные расчеты, согласование методики, определение источников и точных объемов финансирования пилотного проекта, координация реализации проекта с уже действующими программами и проектами». - Поэтому можно считать, что перенос сроков внедрения оправдан для качественной и эффективной реализации пилота, - говорит она. - Хотя новая система оплаты **труда** может стать одним из важных факторов, который привлечет людей в профессию. Ожидается, что благодаря новой системе оплаты **труда** доля оклада в зарплате у работников сферы здравоохранения вырастет до 64% для младшего и среднего медперсонала, а для врачей - до 57%.

Она подчеркнула, что новая система оплаты **труда** точно не приведет к снижению заработной платы - она может увеличиться, но не стать меньше.

В **Минтруде** отметили, что на время пилота предусмотрен защитный механизм: заработная плата медицинских работников не может быть ниже суммы выплат по действующей системе оплаты **труда**.

<https://iz.ru/1265020/sergei-gurianov/prosrochka-platezha-kogda-medikam-povysiat-zarplaty>

15.12.2021

Академия Ворлдскиллс Россия: на рынке труда большой спрос на водителей, строителей, работников промышленных предприятий

В рамках Форума региональных операторов Ворлдскиллс Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) подвело промежуточные итоги своего участия в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2021 году.

Еще весной, предполагалось, что став одним из операторов проекта, Ворлдскиллс Россия планирует организовать повышение квалификации или обучение новым профессиям более 56 тыс. россиян, не менее 42 тыс. из которых по итогам обучения будут трудоустроены или станут самозанятыми.

О том, что заявленная цель достигнута красноречиво говорят представленные на форуме цифры. Так по данным Академии Ворлдскиллс Россия 79% участников программы подтвердили свою занятость после обучения. Из них - 66%, то есть примерно 2/3, трудоустроены или сохранили занимаемое рабочее место, а 34% - оформили статус самозанятого, открыли ИП и т.п.

Что касается количества заявок на обучения, то в 2021 году в Академию поступило более, чем в 2 раза больше заявок по сравнению с выделенной квотой.



Важно отметить, что опыт массовой подготовки граждан Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) сегодня активно используется в государственных федеральных программах. Об этом на мероприятии заявил генеральный директор АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов: «Ворлдскиллс Россия достаточно давно занимается вопросом переподготовки людей. Да и в целом в течение последних лет постепенно мы перетекли от чемпионатных историй к истории массовой подготовки. Первым проектом был проект по обучению россиян 50 лет и старше. Именно, тогда для нас произошла «ментальная сдвигка», что ключевым является не подготовка человека под стандарт, а умение эту подготовленность монетизировать».

Его слова подтвердила и генеральный директор по подготовке кадров Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) - директор Академии Ворлдскиллс Россия Светлана Крайчинская, которая сказала, что основная цель программы обучения по стандартам Ворлдскиллс в том, чтобы участники не просто прошли обучение, а могли улучшить качество своей жизни, трудоустроиться и больше зарабатывать.

Ожидаемыми оказались самые востребованные профессиональные области. Сфера услуг (а это - поварское дело, парикмахерское искусство и т.п.) традиционно вошли в числе лидеров. По ним в Академию поступило более 60 тысяч заявок.

А вот заявок на обучение по транспортным, строительным, производственным компетенциям поступило существенно меньше. Хотя, если смотреть в целом на спрос по отраслям, то совершенно очевидно, что на рынке труда как раз не хватает водителей, строителей, работников промышленных предприятий и т.п. То есть получается, что люди выбирают одно, а реально на рынке труда востребованы совершенно другие специалисты. Как сообщила Светлана Крайчинская, «перед Ворлдскиллс стоит важнейшая задача - сбалансировать спрос и предложение в определенных квалификациях».

Неожиданным итогом реализации проекта стал средний возраст участников программы. Он составил 32 года, преимущественно это были представители категории безработных граждан, ищущих работу. Во многом именно эти цифры побудили Министерство труда РФ изменить категории граждан, которые смогут принять участие в программе в 2022 году. Как заявил заместитель директора департамента занятости населения и **трудоустрой** **миграции** Минтруда Ян Талбацкий, в следующем году будет запущено переобучение новой категории граждан "Молодые люди до 35 лет", а категория "Ищущие работу и безработные" будет исключена из программы "Содействие занятости", поскольку рынок труда в России восстановился до допандемических показателей.

Однозначно в следующем году Ворлдскиллс традиционно продолжит обучение и молодежи, ведь, по словам Яна Талбацкого, из всех операторов программы Ворлдскиллс Россия - лидер по количеству заключения двусторонних и трехсторонних договоров, которые и являются гарантией трудоустройства участников программы.

Обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» проводится на бесплатной основе. Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан рассчитана на период до 2024 года. Цель программы - содействие занятости отдельных категорий граждан путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

[https://promvest.info/ru/vazhno/akademiya-vorlidskills-rossiya-na-ryinke-truda-bolshoy-spros-na-voditeley-stroiteley-rabotnikov-promyshlennyih-predpriyatiy-/](https://promvest.info/ru/vazhno/akademiya-vorlidskills-rossiya-na-ryinke-truda-bolshoy-spros-na-voditeley-stroiteley-rabotnikov-promyshlennyih-predpriyatiy/)