

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.04.2019 Нехватка воды и взрывы алкоголя. Как тушили крупнейший техногенный пожар в Воронежской области	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
30.04.2019 Работникам госпиталя на Камчатке выплатили 20 млн руб долгов после жалобы Медведеву	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
30.04.2019 Сбербанк в I квартале 2019 г. сократил штат на 2,5 тыс. сотрудников	9
29.04.2019 Работников сгоревшего под Воронежем склада "Магнита" трудоустраивают - губернатор	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	10
29.04.2019 С ВИЧ просят разобраться в рабочем порядке.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
30.04.2019 Число официально безработных россиян снизилось до 809 тыс за неделю - Минтруд.....	11
29.04.2019 План по обеспечению жильем ветеранов ВОВ на 2019 г. будет выполнен полностью - Топилин	Error! Bookmark not defined.
29.04.2019 Минтруд РФ не получал предложение сократить рабочий день зимой	Error! Bookmark not defined.
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
29.04.2019 Россияне два дня будут работать на час меньше и смогут продлить отпуск	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
30.04.2019 Прокуратура проверит законность сокращения медсестер в больнице Анжеро-Судженска.	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
30.04.2019 Эксперты назвали новые профессии на российском рынке труда	21
30.04.2019 Минздрав примет участие в исполнении комплекса действий по сохранению здоровья граждан на работе	Error! Bookmark not defined.
30.04.2019 В Сочи прошла Всероссийская неделя охраны труда	Error! Bookmark not defined.



30.04.2019 К 2024 году не менее 50% колледжей Якутии перейдут на сдачу экзаменов в формате WoldSkills.....	21
29.04.2019 ФНПР: идея сократить рабочее время зимой конструктивна, но в РТК она еще не поступала	18
29.04.2019 Предложение Милонова о сокращении рабочего дня зимой можно обсудить, считают в СФ	22
29.04.2019 Нужно уточнять, работников каких сфер затронет сокращение рабочего времени зимой - эксперт.....	22
29.04.2019 На Кубани будут лишать господдержки компании, выдающие зарплаты в конвертах	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.04.2019

«Не деньги нам нужны, а информация»: сын рабочего, обгоревшего на НКНХ, написал Путину

Родственники пострадавших в аварии требуют честного расследования: «Мы хотим, чтобы чужие мужья и отцы не повторили судьбу наших»

«Той жизни, которая до этого была, у них уже не будет, как и у нас», — обещает Дамир Валитов, сын крановщика, сейчас находящегося в реанимации РКБ, тем, кого считает виновными в трагедии. Чтобы местные власти «не спустили дело на тормозах», он и другие родственники пострадавших решили добиться максимальной огласки. Согласно закону, их обязаны включить в состав комиссии по расследованию аварии. Пока же они уверены, что к происшествию привели жадность и гонка за прибылью.

«Той жизни, которая до этого была, у них уже не будет. Как и у нас», — обещает Дамир Валитов, сын крановщика, который сейчас находится в реанимации РКБ, тем, кого он считает виновными в трагедии «Той жизни, которая до этого была, у них уже не будет, как и у нас», — обещает Дамир Валитов, сын крановщика, сейчас находящегося в реанимации РКБ, тем, кого он считает виновными в трагедии Фото: Линар Фархутдинов

«ЧТОБЫ НАС УСЛЫШАЛИ НЕ ТОЛЬКО В ТАТАРСТАНЕ, НО И В МОСКВЕ»

Родственники пострадавших при пожаре на заводе изопрена-мономера во время ремонтных работ на установке БК-3 ПАО «Нижнекамскнефтехим» (НКНХ) обратились с письмом к президенту РФ Владимиру Путину. Они просят главу государства обеспечить объективный ход расследованию причин пожара на НКНХ и включить в состав комиссии независимую группу из Москвы, а также хотя бы одного представителя из их числа. Авторы письма ссылаются на ст. 229 Трудового кодекса о «Порядке формирования комиссий по расследованию несчастных случаев», в которой четко сказано: «Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим». Согласно письму, до сих пор никого из родственников не уведомили о начале расследования и не пригласили ни на одно заседание комиссии.

«Той жизни, которая до этого была, у них уже не будет, как и у нас, — рассказал корреспонденту «БИЗНЕС Online» автор обращения Дамир Валитов, сын одного из пострадавших при пожаре. Напомним, в огне пострадали 17 человек — сотрудники подрядных организаций, которые работали в тот день на НКНХ: ООО «Причал» (владелец — Галимзян Юсупов и Саитгали Фаизов) и ООО «Строительная-монтажная объединенная компания» (владелец — Виталий Тухватуллин и Ринат Валеев). Нижнекамские больницы оказались не способны принять ожоговых больных: часть отвезли в БСМП Набережных Челнов, часть — вертолетом в РКБ Казани. Один из пострадавших скончался в БСМП спустя трое суток. Сейчас три человека находятся в отделении реанимации РКБ в тяжелом состоянии, два — в ожоговом отделении. Пять человек проходят лечение в Нижнекамске, у всех ожоги средней степени тяжести с положительной динамикой. В БСМП остается один пациент, его планируют перевести в РКБ. Еще пять человек перевезли в Уфу, т. к. они жители Башкортостана. По факту пожара следственный комитет возбудил уголовное дело.

Нижнекамские больницы оказались не способны принять ожоговых больных Фото: «БИЗНЕС Online»

Отец Дамира крановщик Ринат Валитов — один из трех рабочих, оказавшихся в очень тяжелом состоянии в реанимации ожогового отделения РКБ. «Без сознания, дышат через трубки. Состояние такое, что надо готовиться ко всему», — сообщил собеседник издания о состоянии мужчины. О происшествии Дамир узнал только на следующий день от своей матери, которая обратилась в полицию наутро после бессонной ночи, когда муж не пришел домой ночевать. О случившемся с супругом ей никто ничего не сообщал. Только в больнице женщине сказали, что «на „химе“» накануне случился пожар и, возможно, ее муж среди пострадавших.

Родственница еще одного потерпевшего, Рузиля Рахматуллина, узнала об аварии от своего мужа, слесаря-ремонтника, который успел позвонить ей по мобильному телефону. «Муж сверху был одет в рабочий костюм, брюки



на нем сгорели при спуске с этой площадки, но чудом уцелел телефон в кармане. Он мне успел сказать буквально несколько слов: „Случился взрыв. Мин пештем“ („Я обгорел“). У меня истерика, я бегу с работы домой и из интернета уже узнаю, что в сторону „хима“ едут скорые». После этого женщина сама позвонила на предприятие директору, который сказал, что ее муж Наиль находится в БСМП автограда. «Поехали с моим братишкой в Челны: там очень извинялись, что не могут нас найти в списках, у меня снова истерика. Хорошие мысли уж не лезут в голову. Умер, поэтому нет в списках, — только это. И потом мужчина, представитель от „хима“, посмотрел списки и сказал: „Ваш в Нижнекамске“. И мы поехали обратно в Нижнекамск, там в нашей ЦРБ нашли его». На следующий день вертолет санавиации МЧС доставил их с мужем в РКБ.

«Про нас даже не вспомнили. Многие узнали о случившемся со своими близкими только на следующий день из новостей, — сетует Валитов. — Но это мы переживем, суть в том, что прошло больше недели, а мы до сих пор находимся в информационном вакууме, нас никто не приглашает в комиссию по расследованию происшествия. Мы обо всем узнаем только из СМИ!»

По словам Дамира, родственников пострадавших не уведомили ни о работе комиссии, ни о том, что в ее состав должны входить доверенные лица пострадавших, поэтому они образовали инициативную группу, перед которой сейчас стоят две задачи: ввести своего представителя в состав комиссии и добиться максимальной огласки расследования, которое должно проходить под федеральным контролем. «Надо, чтобы нас услышали не только в Татарстане, но и в Москве», — настаивают родственники пострадавших. Они опасаются, что в противном случае их так и не пригласят в комиссию, найдя для этого «юридически грамотный способ».

«КАЖДЫЙ ДЕНЬ СЕЛЕКТОР С МОСКВОЙ. КАК ЗА КОСМОНАВТАМИ СЛЕДЯТ»

Не все родственники решились обращаться в СМИ из-за боязни навредить пострадавшим, которые проходят лечение в РКБ. «На нас тут дышать бояться, — говорит Рахматуллина. — Лечат, слава богу, хорошо. Мужу лор понадобился, тотчас же пришел... Тут же окулист, тут же все».

«Каждый день селектор с Москвой, — согласен Валитов. — Как за космонавтами следят. Но это же потому, что на них со стороны министерства давление идет благодаря резонансу. В цивилизованной стране подобное в порядке вещей, а у нас тут многие боятся встречаться с прессой. Это менталитет: бояться лишнее движение сделать. Говорят: „Зачем этим заниматься? Вылечимся, вернемся на работу“. Каждый так думает — вот и повторяются такие происшествия».

Родственники пострадавших уже определили своего представителя для работы в комиссии, который готов выезжать на собрания. Им будет сам Валитов. «С нашей стороны проволочек не будет, — уверяет он. — А вот с их стороны пока ничего. Поэтому мы обратились к вам, чтобы с их стороны началось движение. А то такая тишина, как будто взят курс на то, что все пройдет, успокоится, мол, людям тут еще год лечиться, за это время все забудется».

«Возьмите „Зимнюю вишню“: что, кто-то сидит, что ли, за это? — напомнил Валитов. — Посадили пожарного, который приехал на место происшествия и якобы сделал что-то неправильно. Стрелочника-то они найдут, мы не сомневаемся, а в целом ничего не изменится. Надо данную тему поднять, растормошить это болото, кумовство. Мы хотим, чтобы чужие мужья и отцы не повторили судьбу наших, а для этого необходимо довести разбирательство до конца и найти виновных. Хотели бы, чтобы из Москвы отправили хотя бы двух человек, чтобы вот этой нашей татарской возни не получилось».

Родственники потерпевших уверены, что, пока реальный виновник происшествия не получит реальный срок, ситуацию не удастся переломить и несчастные случаи в Нижнекамске будут повторяться.

[«Нас попросили написать заявление на материальные выплаты от „Нефтехима“] Рузиля Рахматуллина: «Нас попросили написать заявление на материальные выплаты от „Нефтехима“. Мы написали, но никаких сумм не обозначили. Сейчас самое главное для нас, чтобы наши выздоровели, встали на ноги» Фото: Линар Фархутдинов

Отметим, лишь спустя 6 дней после аварии «Нижнекамскнефтехим» опубликовал сообщение о том, что компания окажет финансовую помощь пострадавшим и родственникам погибшего. Деньги назвали «выплатами по линии благотворительности» — такая формулировка, видимо, связана с тем, что ни один из пострадавших не был сотрудником самого предприятия. Семья погибшего и тяжело больные получают по миллиону рублей, при средней



тяжести вреда здоровью выплата составит полмиллиона, в остальных случаях — 250 тыс. рублей. Возможно, будут и страховые выплаты до 2 млн рублей, т. к. НКНХ застраховал гражданскую ответственность перед третьими лицами при эксплуатации опасных производственных объектов.

Однако родственники потерпевших, с которыми пообщался корреспондент «БИЗНЕС Online», подчеркивают, что вопрос материальных выплат сейчас для них не в приоритете. Основная цель — добиться включения в состав комиссии и привлечь федеральное внимание. «Нас попросили написать заявление на материальные выплаты от „Нефтехима“, — говорит Рахматуллина. — Мы написали, но никаких сумм не обозначили. Сейчас самое главное для нас, чтобы наши выздоровели, встали на ноги». «Выплаты нам сейчас не нужны, у нас деньги есть, мы пока даже не замораживаемся по данному поводу, — вторит Валитов. — Главное, чтобы они вышли сейчас из этого состояния. Не деньги нам нужны, а информация».

В беседе с корреспондентом «БИЗНЕС Online» Валитов напомнил, что апрельский пожар самый крупный на «Нижнекамскнефтехиме», но далеко не единственный. В беседе с корреспондентом «БИЗНЕС Online» Валитов напомнил, что апрельский пожар самый крупный на «Нижнекамскнефтехиме», но далеко не единственный. Фото: mchs.tatarstan.ru

«Я НЕ УДИВЛЮСЬ, ЕСЛИ У НИХ ПОЛ-УСТАНОВКИ ВООБЩЕ РАБОТАЛО»

В беседе с корреспондентом «БИЗНЕС Online» Валитов напомнил, что апрельский пожар самый крупный на «Нижнекамскнефтехиме», но далеко не единственный (по данным Ростехнадзора, с 2015 по 2019 год на НКНХ произошло 8 аварий, в которых пострадали 26 человек и погибли четверо, — прим. ред.). Мужчина считает, что на предприятии допускаются систематические нарушения, а руководство позволяет себе преступную халатность. Напомним, в опубликованных Ростехнадзором 26 апреля промежуточных результатах расследования указано, что с 2014 года по настоящее время ведомство выявило 2,6 тыс. нарушений на предприятии. По итогам 235 проверок компанию привлекали к административной ответственности 36 раз, а должностных лиц — 171. Но в итоге НКНХ за все это время выплатил лишь 10 млн рублей штрафов. В Ростехнадзоре озвучили и предварительную версию причин пожара, которая указывает на явное пренебрежение требованиями безопасности, — совмещение огневых и газоопасных работ на опасном производственном объекте.

Валитов сам бывший работник «Нижнекамскнефтехима» — ему приходилось трудиться на подобных установках много лет назад. «Раньше был цех, в этом штате слесари, аппаратчики, киповцы — все было сформировано. А сейчас такого нет, чтобы в цехе были свои слесари, все эти работы отданы на сторону. Но сейчас везде такой бардак, по всей стране, а не только на „Нефтехиме“, — обобщает собеседник издания. «Они (пострадавшие рабочие — прим. ред.) находились на своей площадке, свою работу выполняли, фланец вставляли в объем. И огонь пошел снизу, то есть жидкость, где-то что-то пролилось уже там, — пересказывает Дамир произошедшее со слов тех пострадавших, которые находятся в сознании. — Они с собой не могли это пронести».

По словам Валитова, во время его работы на предприятии капремонт проводился должным образом: емкости, теплообменники опустошались и пропаривались, все проветривалось, чтобы не допустить скопления газов. «А тут получается, что они какую-то емкость вообще не слили. Я не удивлюсь, если у них пол-установки вообще работало, потому что это все полностью опустошать, пропаривать очень дорого», — отмечает он.

Еще одно обстоятельство, которое вкупе с другими сделало инцидент неизбежным, — «гонка по срокам». По словам Валитова, перед рабочими поставили задачу закончить работу досрочно, для чего они трудились в две смены и должны были выйти в субботу и в воскресенье. «Ну не заканчивают капремонт за несколько дней! — уверена Рахматуллина. — У меня братишка всю жизнь на „химе“, с 18 лет. Он говорит, что минимум три-четыре недели идет этот капремонт!» «А сейчас погоня за прибылью. Не нравится — увольняйся. Но это же везде сейчас так», — согласен с ней Валитов.

По сведениям Валитова и Рахматуллиной, в состав комиссии входит заместитель директора ООО «Причал» Наиль Юсупов. Однако попытка взять его комментарий не увенчалась успехом — Юсупов не стал разговаривать с нашим корреспондентом, сославшись на занятость.

В пресс-службе управления Ростехнадзора по Приволжскому федеральному округу на данный момент нашему корреспонденту не смогли прояснить, что скрывается за формулировкой «совмещение огневых и газоопасных работ», призвав дожидаться окончания расследования.



Подробнее на «БИЗНЕС Online»: <https://www.business-gazeta.ru/article/422880>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.04.2019

Работникам госпиталя на Камчатке выплатили 20 млн руб долгов после жалобы Медведеву

Сотрудники переданного на баланс Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) 145-го Военного госпиталя на Камчатке, медсестра которого пожаловалась премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву на **долги по зарплате**, получили всю сумму **долга** - 20 миллионов рублей, сообщает правительство региона.

С 1 июля 2018 года Минобороны РФ передало 145-й Военный госпиталь в ведение ФМБА. С 23 июля прошлого года на период организационно-штатных мероприятий сотрудников госпиталя вывели в простой с выплатой двух третей заработной платы. По данным властей региона, в 2018 году **заработную плату** они получали с **задержкой**, с декабря 2018 года по апрель 2019 года **задолженность** перед 161 сотрудником госпиталя составила порядка 20 миллионов рублей.

Ранее премьер РФ Дмитрий Медведев получил в соцсетях письмо от медсестры военного госпиталя ФМБА на Камчатке с жалобой на **невыплату зарплат**, после чего поручил министрам проанализировать ситуацию по всем подведомственным учреждениям, если есть **долги** - немедленно погасить.

В ФМБА на прошлой неделе сообщали, что **задолженность по зарплате** работникам военных госпиталей полностью погашена, улажены финансовые трудности из-за передачи ряда госпиталей в ФМБА.

"Как сообщили в Федеральном медико-биологическом агентстве, 20 миллионов рублей переведены 161 сотруднику 145-го Военного госпиталя. Сложность в решении данного вопроса была связана с тем, что медицинское учреждение находится в ведении федерального ведомства, и, соответственно, спектр полномочий правительства края был ограничен. Несмотря на это, мы вели длительные переговоры с ФМБА России, прорабатывали возможные варианты решения проблемы. Ситуация была взята на контроль в правительстве РФ и министерстве здравоохранения страны", - сказал глава Камчатки Владимир Илюхин, чьи слова приводятся в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

30.04.2019

Прокуратура Кузбасса проверяет законность сокращений медсестер

Прокуратура проверяет законность сокращений младшего медперсонала больницы Анжеро-Судженска после голодовки трех медсестер. Они приостановили акцию протеста еще в пятницу, но готовы возобновить ее, если не прекратятся угрозы и давление на их родственников. Глава Кузбасса Сергей Цивилев считает, что «кроме крика на весь мир, по факту голодовки не было», но не отрицает «тяжелейшего состояния» системы здравоохранения Кузбасса. Правозащитники напоминают, что голодовок из-за трудовых споров не было в России последние десять лет, это способ заставить госорганы более детально изучать ситуацию.

Надзорно-контрольные органы проводят проверку законности сокращений младшего медперсонала в Анжеро-Судженске после голодовки медсестер. Об этом заявил вчера глава региона Сергей Цивилев. Впрочем, сам он уверен, что «кроме крика на весь мир, по факту голодовки не было». «Сами перенервничали, себя довели, администрация Анжеро-Судженска была выбита из работы, больница выбита из работы. Хотят сохранить себе зарплату, не выполняя работу за эту зарплату», — сказал глава Кузбасса.



13 марта администрация анжеро-судженской горбольницы уведомила коллектив о необходимости сокращения 105 санитарок и младших медсестер. Им предложили остаться в больнице в должностях уборщиц. Большинство из них — 93 человека — согласились с предложением, 12 человек отказались. Несогласные написали жалобы в областной Росздравнадзор, Роструд, департамент охраны здоровья населения, областную прокуратуру. 24 апреля три младшие медсестры акушерского отделения больницы начали голодовку протеста против массового сокращения штата. Одна из участниц акции протеста Татьяна Никифорова на третьи сутки голодовки потеряла сознание на работе и была госпитализирована в кардиоцентр Кемерово. 26 апреля женщины приостановили голодовку после обещаний заместителя прокурора области Андрея Тимошичева «объективно разобраться в законности действий администрации больницы». Однако после этого родственникам женщин стали поступать угрозы. Как написала на своей странице во «ВКонтакте» младшая медсестра Марина Агаркова, ее брата вызвал директор предприятия, где тот работает, и «предложил поговорить со мной, чтобы я отступила, то есть вышла из проф-союза "Действие" и согласилась с переводом в уборщицы». Также он намекнул, что брата могут уволить, сообщила госпожа Агаркова и пообещала возобновить голодовку, если угрозы не прекратятся.

При этом губернатор не отрицает «тяжелейшего состояния» системы здравоохранения Кузбасса.

Наше здравоохранение в экономическом смысле быстро летит к банкротству, только за 1 квартал мы нарастили 300 млн руб. долгов», — сказал господин Цивилев.

Он объяснил это тем, что «долгое время в здравоохранении никто ничего не делал». «Когда остальные субъекты проводили оздоровление системы, у нас были только доклады, что все хорошо. Как в той песне: "Все хорошо, прекрасная маркиза". Вы знаете, чем все закончилось», — пояснил глава Кузбасса.

В пресс-службе областного департамента охраны здоровья населения «Ъ-Сибирь» уточнили, что сейчас в Кузбассе «проводится анализ численности и функциональных обязанностей сотрудников государственных медучреждений». «Речь идет не о сокращениях или увольнении работников, а о переводе на другие должности согласно потребностям конкретных больниц. При этом численность работников остается прежней, и сохраняется уровень средней зарплаты», — заверили в департаменте. На вопрос, сколько человек будут переведены на другие должности в рамках оптимизации штатного расписания больниц, в департаменте не ответили. Не знает этой цифры и сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. По его информации, за последние пять лет в России были сокращены 300 тыс. единиц младшего медперсонала из 780 тыс. человек. По его оценке, будут сокращены еще не менее 100 тыс.

По данным господина Коновала, в онкологическом отделении анжерской больницы лишь после переговоров с профсоюзом администрация согласилась оставить двух санитарок, однако этого не хватает для организации круглосуточного поста, хотя здесь лежат тяжелобольные пациенты. «Сокращение штатов фиктивно и имеет лишь одну цель — сократить зарплату, дополнительные дни отпуска и надбавки за вредность, полагающиеся младшему медперсоналу», — полагает представитель «Действия».

Член Совфеда РФ по взаимодействию с институтами гражданского общества Евгений Корчаго пояснил «Ъ-Сибирь», что с юридической точки зрения в случае организационных или технических изменений работодатель должен уведомить работника за два месяца об изменении условий труда, работнику должны быть предложены все имеющиеся вакантные должности, в том числе и нижестоящие. «Работник вправе согласиться на эти условия или отказаться, тогда трудовой договор с ним через два месяца расторгается. Работник вправе обратиться в прокуратуру, инспекцию по труду, в суд с просьбой провести проверку законности изменений условий труда», — сказал господин Корчаго.



Он полагает, что какие-то ответы работникам анжерской больницы все же приходили, но, скорее всего, были формальными и не устраивали граждан. «Голодовка — это особый способ привлечь внимание общественности, СМИ и заставить госорганы более детально изучать ситуацию», — считает правозащитник. По его данным, в России сегодня голодовки по трудовым спорам крайне редки, последние десять лет их вообще не было.

<https://www.kommersant.ru/doc/3960592>

30.04.2019

В Минтруд поступили документы о сокращении 500 человек с «Южно-Уральской промышленной компании»

В Министерство труда и занятости населения Оренбургской области поступили документы о сокращении 500 человек с «Южно-Уральской промышленной компании», передает Ria56. Там сообщили, что работа будет проводиться по «привычной схеме». Увольняемых работников проанализируют, чтобы сформировать предложения по трудоустройству, а также на предприятии будет работать консультационный пункт. Отметим, что вчера до 12 часов в министерстве «Эху» сказали, что не знают о сокращении сотрудников.

О сокращении работников стало известно 26 апреля. Официальная причина — отсутствие поставок сырья. Компания находится в простое с января, сотрудникам оплачивают две трети от зарплаты.

В прошлом году предприятие сообщало о планах по строительству комплекса переработки углеводородного сырья. На открытии присутствовал губернатор Юрий Берг.

<http://echo-oren.ru/2019/04/30/69732>

30.04.2019

Сбербанк в I квартале 2019 г. сократил штат на 2,5 тыс. сотрудников

Сбербанк в первом квартале 2019 года **сократил штат** на 2455 сотрудников, до 291,3 тыс. человек, следует из материалов банка, подготовленных по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

"Фактическая численность сотрудников группы (полных штатных единиц) по состоянию на 31 марта 2019 года составила 291 297 человек. 31 декабря 2018 года: 293 752 человек", - указано в отчете.

Как сообщалось ранее, в 2018 году банк **сократил штат** на 16,5 тыс. сотрудников, до 293,752 тыс. человек. Тогда в пресс-службе Сбербанка ТАСС поясняли, что в банке реализуется практика оптимизации численности, в рамках которой сокращаются вакантные должности, сотрудники уходят на пенсию и на их место не принимаются новые.

ТАСС - Российские новости

30.04.2019

UTair заявила о риске прекращения работы из-за долгов

Авиакомпания UTair опубликовала на своем сайте аудиторское заключение консолидированной финансовой отчетности за 2018 год. Согласно документу, предприятие накопило долги и рискует приостановить или прекратить работу.



Отмечается, что UTair и ее дочерние компании в прошлом году понесли чистый убыток в размере почти 22 миллиарда рублей. На 31 декабря краткосрочные обязательства группы превысили оборотные активы на 75 миллиардов рублей, а чистые активы в минусе на 30,6 миллиардов.

Кроме того, в прошлом году UTair не выполнила условия по кредитам и приобрела значительную задолженность. В отчете говорится, что компания не сможет ее погасить без рефинансирования или реструктуризации.

«Данные события и условия, наряду с прочими обстоятельствами (...) указывают на наличие существенной неопределенности, которая может вызвать значительные сомнения в способности группы продолжать непрерывно свою деятельность», — сказано в заключении.

Как поясняется в документе, причиной такого положения могли стать макроэкономические потрясения в 2014-2015 годах. Также в 2018 году в целом ухудшилась конъюнктура отрасли в России. Из-за изменений условий налогообложения добычи и продажи нефти и нефтепродуктов выросла цена на авиатопливо. Немаловажную роль сыграло и давление конкурентов.

<https://lenta.ru/news/2019/04/30/utair/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.04.2019

С ВИЧ просят разобраться в рабочем порядке. Мигранты настаивают на снятии ограничений на въезд в РФ. Отменить ограничения на въезд в РФ и пребывание в стране мигрантов с ВИЧ попросили представители пациентских организаций — такой пункт значится в проекте резолюции встречи сообществ в Москве. Документ поступит в Минздрав, однако чиновники констатируют, что «выявляемость заболеваний среди мигрантов существенно падает, потому что идет глубокая гуманизация и оптимизация законодательства в сфере миграции».

В Москве прошла первая встреча сообществ ВИЧ-инфицированных региона Восточной Европы и Центральной Азии (ВЕЦА, в эту группу входит и Россия) по вопросам здоровья мигрантов. В РФ с 1995 года действует запрет на въезд, пребывание и проживание лиц с ВИЧ-инфекцией — при выявлении инфекции их ждет депортация. Исключение с 2016 года составляют те, у кого есть близкие родственники — граждане России. Одним из основных аргументов закрытости называется отсутствие возможности для финансирования лечения мигрантов. В 2018 году представители международной благотворительной организации «Восточноевропейское и Центральноазиатское объединение людей, живущих с ВИЧ» (ВЦО ЛЖВ) направило обращение на имя премьер-министра РФ Дмитрия Медведева, попросив «как можно скорее взять под особый контроль пересмотр условий въезда инфицированных ВИЧ». В документе говорилось, что ограничительная мера «усугубляет скрытую эпидемию», так как мигранты с таким диагнозом «уходят в нелегальное пространство из-за боязни депортации». Там же указывалось, что «около 80% новых случаев ВИЧ-инфекции в регионе ВЕЦА происходят именно в РФ», а страны, «откуда направляются ключевые потоки **трудовых мигрантов**, обеспечивают своих граждан, инфицированных ВИЧ, антиретровирусной терапией». Минздрав в ответ сообщил, что «вопрос дальнейшего снятия ограничительных мер прорабатывается с привлечением экспертного сообщества».

В феврале 2019 года ВЦО ЛЖВ направило ряд обращений в страны исхода мигрантов в Россию, в котором просило «подтвердить готовность содействия обеспечению антиретровирусной терапией ВИЧ-положительных граждан» этих стран, «находящихся в **трудовой миграции** в РФ».

Замначальника отдела организации надзора за ВИЧ/СПИД Роспотребнадзора Марина Григорьева на встрече сообщила, что с 2007 года «обследование прошли более 19 млн иностранных граждан, прибывших по трудовому



найму». «Выявлено более 97 тыс. случаев инфекционных заболеваний, в том числе ВИЧ — более 21 тыс., туберкулез — более 33 тыс., более 42 тыс.— инфекционные заболевания, передающиеся половым путем»,— перечислила госпожа Григорьева, отметив, что «выявляемость заболеваний с 2011 года существенно падает, потому что идет глубокая гуманизация и оптимизация законодательства в сфере миграции».

Она также сообщила, что с 2014 года «по гуманитарным ситуациям Роспотребнадзор не принимает решений в отношении украинских граждан по поводу нежелательности пребывания», уточнив, что «это не закреплено законодательно».

Чиновник добавила, что «**трудовые мигранты** не депортируются, если у них выявлен туберкулез или инфекции, передающиеся половым путем»: «Они могут лечиться и продолжать работать». По словам представителя Роспотребнадзора, «многофункциональный миграционный центр в Сахарово в настоящее время берет на себя обязательства по туберкулезным больным, в туберкулезной больнице имени Рабухина создано отделение для иностранных граждан». Она сообщила “Ъ”, что этот пилотный проект стартовал 1 апреля 2019 года.

Представитель Роспотребнадзора отметила, что «законодательство идет в сторону рабочих людей», напомнив, что правительство РФ в мае 2018 года издало постановление «О порядке принятия, приостановления действия и отмены решения о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина или лица без гражданства в РФ» (ранее процедуры отмены такого решения не было). Однако, по словам госпожи Григорьевой, документ пока не работает, так как Минздравом не утверждена соответствующая форма медицинского заключения.

В Минздрав будет направлена резолюция, в проекте которой предлагается «отменить норму о нежелательности пребывания иностранных граждан и их депортации на основании исключительно ВИЧ-статуса» и «разработать межстрановые / региональные механизмы финансирования, позволяющие обеспечить мигрантов антиретровирусной терапией и другими медуслугами».

Коммерсантъ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.04.2019

Число официально безработных россиян снизилось до 809 тыс за неделю - Минтруд

Численность официально безработных россиян с 17 по 24 апреля снизилась на 0,7% - до 809 тысяч человек, сообщила пресс-служба **Минтруда** РФ.

"С 17 по 24 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7% и составила 808,97 тысячи человек", - говорится в сообщении .

Отмечается, что за неделю число безработных граждан снизилось в 59 регионах РФ. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Курганской, Оренбургской, Тамбовской, Тверской областях, республиках Марий Эл, Северная Осетия - Алания, Калмыкия, Чувашской Республике, Алтайском крае.

В 17 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольший рост наблюдался в республиках Алтай, Дагестан, Коми, Севастополе, Чукотском автономном округе.

В ведомстве уточнили, что по состоянию на 24 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 108 577 человек.



В пресс-службе **Минтруда** добавили, что 1 апреля уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 1,1% от численности экономически активного населения. Также, по данным ведомства, по состоянию на 24 апреля работодатели заявили в органы службы занятости 1,5 миллиона вакансий.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.04.2019

Роструд и Генпрокуратура разберутся, кто должен заплатить строителям «Самара Арены»

Роструд и Генпрокуратура подключились к скандальному делу, связанному с невыплатой зарплаты строителям стадиона «Самара Арена». Рабочие не могут получить свои деньги с апреля прошлого года. Об этом сообщает министерство труда Самарской области. Высшим должностным лицам Татарстана поручено принять все исчерпывающие меры по погашению задолженности перед самарскими работниками.

Как уже сообщала «ТЕРРА», власти 63-го региона начали получать жалобы от строителей арены еще летом 2018 года. В отношении одного из субподрядчиков - фирмы «Татдорстрой» возбудили уголовное дело. Вскоре в компании началась процедура банкротства. По мнению экспертов, получить деньги рабочим будет нелегко. В конце марта компанию ПСО «Казань», генподрядчика самарского стадиона, исключили из стратегии развития Татарстана. До сих пор фирма, подконтрольная депутату республиканского Госсовета Равилу Зиганшину, считалась одной из наиболее влиятельных в регионе. Однако с осени прошлого года у ПСО начались проблемы. Сначала организацию попыталась обанкротить налоговая за долг в 2 млрд, но Зиганшин смог добиться мирового соглашения. Затем у фирмы отобрали контракт почти на 40 млрд на космодроме «Восточный». Исключение ПСО из стратегии может негативно отразиться на его платежеспособности, утверждают специалисты. Без господдержки Зиганшину намного труднее будет выйти из кризиса.

<http://m.trkterra.ru/news/rostrud-i-genprokuratura-razberutsya-kto-dolzhen-zaplatit-stroitel'yam-samara-arena>

29.04.2019

Россияне два дня будут работать на час меньше и смогут продлить отпуск

Сегодня у россиян сокращенный рабочий день. Как пояснили "Российской газете" в **Роструде**, так как 30 апреля является предпраздничным рабочим днем, его продолжительность сокращается на один час. Также будет и в среду, 8 мая.

Почему только на час? Эта норма, пояснила "РГ" профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и госслужбы Любовь Храпылина, сложилась исторически по договоренности между профсоюзами и работодателями.

Если же внутри трудового коллектива работодатель хочет установить свои правила, то ему никто не мешает этого сделать. Он может перед праздниками как распустить весь коллектив, так и заставить работать полный день. А вот не продлить отпуск, если он совпал с выходными или праздничными днями, работодатель не может. В трудовом законодательстве четко закреплено: если отпуск пришелся на праздники, то он продлевается на количество праздничных дней.

Их в этом мае - девять. Сначала россияне будут отдыхать пять дней с 1 по 5 мая включительно. Первая рабочая неделя мая будет короткой. В связи с празднованием Дня Победы (9 мая) рабочими днями будут 6, 7, 8 мая, а дальше снова длинные выходные - с 9 по 12 мая включительно.



При этом, так как длинные выходные утверждены проставлением правительства, за них начисляется зарплата в полном объеме. То есть мы будем отдыхать, а денежка продолжит "капать". В короткие предпраздничные дни зарплата тоже не урезается.

Однако, как уточнила "РГ" Любовь Храпылина, если у человека работа сдельная, то есть его зарплата напрямую зависит от выработки, тогда он получит деньги именно за столько рабочих часов или произведенной продукции, за сколько оговорено в трудовом договоре. Это, например, относится к различным сборочным производствам, всевозможным образовательным услугам. Торговля и сфера услуг также живут своей жизнью. Там независимо от праздников зарплата зависит от выработки - то есть продаж и интенсивности оказываемых услуг. Не захочет салон красоты делать в праздники красивые прически, значит, его сотрудники потеряют в деньгах.

<https://rq.ru/2019/04/30/rossiiane-dva-dnia-budut-rabotat-na-chas-menshe-i-smogut-prodlit-otpusk.html>

25.04.2019

О культуре безопасного труда заместитель руководителя Роструда И. Шкловец в интервью «Милицейской волне»

В рамках всероссийской недели охраны труда "Милицейская волна" взяла интервью у замруководителя Роструда Ивана Шкловца.

РЧ: Основная тема Всероссийской недели охраны труда в этом году – это профилактика и культура безопасного труда. Как, по вашему мнению, нужно прививать россиянам культуру безопасного труда, есть ли какие-то предложения Роструда по этому поводу?

ИШ: Культура безопасного труда складывается из двух важнейших составляющих: первое – это отношение работника к безопасности своей работы, второе – это отношение работодателя к безопасности. Культура безопасного труда основана на трех важных компонентах: первый – это знание, второй – это возможность, третий – это готовность работника. Что означает знание? Работник должен знать, в каких условиях он начинает работать: имеется ли вредный, опасный фактор на его рабочем месте, есть ли фактор, который может повлиять на его здоровье и жизнь, есть ли у него противопоказания вообще работать на этом рабочем месте, и в этом плане работник должен всю эту информацию получать. Получать он ее может с помощью системы электронных сервисов в системе онлайн, из которой следует, каким образом необходимо действовать, заключая трудовой договор, какие вопросы необходимо задать работодателю, и какие положения должны найти отражения в трудовом договоре. Возможности – это то, откуда работник и работодатель могут получить информацию, это также система электронных сервисов, через которые обе стороны будут знать взаимные права и обязанности. Кстати, должен обратить внимание, что работник имеет не только права в плане безопасного рабочего места, он обязан еще и соблюдать все инструкции и положения по технике безопасности. И третье – это готовность, это, на мой взгляд, наиболее сложный вопрос, психологическая готовность работника отстаивать свое право. Нам с детства рассказывают, как нам правильно питаться, как нам правильно одеваться, как вести себя на улице, в лесу, на дороге. То же самое нужно рассказывать человеку, каким образом он должен защищать свое здоровье и жизнь на рабочем месте, на котором он проводит большую часть своего времени, это длительный процесс, это достаточно сложный процесс. Речь идет о готовности работника работать в безопасных и комфортных условиях, он должен к этому стремиться. Мы должны понимать, что работодатель заинтересован в том, чтобы безопасное рабочее место было обеспечено работнику. Вот это самое главное, это займет не один месяц, не один год, это длительный процесс, и мы на этот путь вступили.

РЧ: Вот вы сейчас назвали три фактора – знание, возможность и готовность. А если рассматривать, допустим, сферу строительства – чего здесь не хватает, почему это достаточно опасная сфера?



ИШ: Есть сферы, которые имеют повышенные риски. И здесь основа заключается в том, чтобы работник понимал, какие профессиональные риски существуют. Сфера строительства – это более повышенная сфера деятельности, и в этом плане акцент, в первую очередь, должен делать на перечень вот этих профессиональных рисков и опасностей, которые существуют на строительных площадках. Есть еще один вопрос, который усложняет несколько ситуацию – это определенное давление со стороны работодателя на работника, то есть он в отдельных случаях вынужден принимать условия работодателя, и вот в этом заключается основная проблема, потому что, соглашаясь с этими условиями, в определенной степени игнорируя свое право на безопасные условия труда, работник подвергает себя более высокому риску. И вот здесь вот как раз в таких сферах очень важное значение будет иметь, насколько работник готов узнать об этих рисках и пытаться им противодействовать.

РЧ: Еще одна важная тема – в апреле Роструд писал на своем сайте о том, что работник может сам выбрать банк для перечисления зарплаты. Как это работает на практике и существуют ли реальные жалобы на работодателей о навязывании банковских услуг?

ИШ: Выбор работником банка, в который будет перечисляться заработная плата – это неотъемлемое право работника, это право он может реализовать как при поступлении на работу, когда заключается трудовой договор. Как правило, работодатель предлагает работнику либо несколько банков на выбор, либо, как это чаще всего происходит, один какой-то банк, с которым работодателю интересно работать. А работник имеет право заявить свой банк, в который он бы хотел перечислять заработную плату. Если в этой ситуации работодатель начинает препятствовать работнику в выборе такого банка, это является нарушением, безусловно, но это не может являться основанием для отказа заключения трудового договора, потому что это будет незаконный отказ. В этом случае работник в праве обратиться в суд. Если в процессе трудовой деятельности работник решит поменять банк, он может за 5 дней до дня выплаты заработной платы подать такое заявление, и работодатель обязан поменять банк для перечисления зарплаты. Мы ожидаем поправки, в соответствии с которыми этот срок будет увеличен до 15 дней, для того чтобы создать работодателю более комфортные условия, чтобы он успел оформить, заключить соответствующий договор банковского обслуживания, но повторяю, это безусловное право работника и за отказ работодателя от перевода перечисления зарплаты в другой банк, он может быть подвергнут административному наказанию.

<http://radiomv.ru/programme/v-znanii-sila/ivan-shklovets-zamestitel-rukovoditelya-rostruda>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.04.2019

В Кировске директора МУПа наказали на невыплату отпускных

В Кировске директора муниципального унитарного предприятия оштрафовали на 10 тысяч рублей за нарушение трудовых прав работника, сообщает региональная прокуратура.

Надзорный орган выявил факт задержки выплаты сотруднику отпускных. Государственная инспекция труда установила, что оплата произведена только через две недели после начала отпуска.

В случае повторного нарушения, подчеркивает прокуратура, директора могут дисквалифицировать на три года.

<https://www.mvestnik.ru/news/ent/v-kirovskie-direktora-mupa-nakazali-na-nevyplatu-otpusknyh/>



ПРОФСОЮЗЫ

30.04.2019

«Угрозы — обычное явление, когда речь идет о профсоюзных организациях» — Глава КТР Борис Кравченко

Конфедерации труда России, в который входит 20 отраслевых профсоюзов и около 2 млн человек, борется за достойные компенсации рабочим закрывающегося завода Ford. Сейчас увольняемые получают по 12 ежемесячных окладов — около 600 тыс. рублей, но и это не кажется профсоюзам справедливым. Об этом накануне Первомая в интервью «Известиям» сообщил президент КТР Борис Кравченко. Также он рассказал о давлении на профсоюзных активистов, борьбе за изменение системы оплаты труда пилотов «Аэрофлота», своем отношении к забастовкам и первомайским требованиям КТР.

— Время от времени в СМИ появляются публикации о слабости профсоюзного движения в России. С чем это связано и какова реальная численность профсоюзов, входящих в КТР?

— Сейчас в состав КТР входит более 20 отраслевых профсоюзов, объединяющих сотни тысяч активных работников. Конфедерация охватывает транспортный, производственный, добывающий и пищевой сектора экономики, малый и средний бизнес, сферы услуг, культуры, образования и здравоохранения.

Когда говорят о слабости профсоюзов, когда СМИ пишут об этом, то мне кажется, что речь идет не только о численности организаций, но и об отсутствии жесткой позиции в отношении защиты трудовых прав. Надо понимать, что позиции профсоюзов в нашей стране ослаблены сложной, фактически запретительной, процедурой объявления забастовок, закреплённой законодательством. Забастовка — это законный инструмент в руках профсоюзов. Если его нет, не возникает равенства сторон на переговорах различного уровня. Эта проблема требует разрешения, потому что прямо влияет на защищенность наемных работников, стабильность зарплат и количество рабочих мест.

— Каких успехов добились профсоюзы, объединенные в КТР?

— Их довольно много. Например, дальневосточная организация Российского профсоюза моряков добилась выплаты нескольких миллионов рублей, недоплаченных морякам только за последний год. Еще пример — Салаватский роддом, работники которого, объединившись в медицинский профсоюз «Действие», смогли вернуть учреждение из концессии, где они потеряли социальные гарантии и часть зарплаты, обратно в государственное управление.

Высокая и стабильная зарплата российских авиадиспетчеров — это результат протестных действий, которые профсоюз, входящий в Конфедерацию, вел некоторое время назад. Сейчас зарплата авиадиспетчера составляет от 150 тыс. рублей до 200 тыс. рублей плюс дополнительные выплаты.

— Часто ли профсоюзные активисты подвергаются давлению?

— Это обычное явление, когда речь идет о профсоюзных организациях, неподконтрольных работодателям. Арсенал средств довольно широкий: это и лишение работника премий, и незаконные увольнения, и давление на членов семьи, и угрозы — в том числе физической расправой.

Несколько лет назад мы сталкивались с уголовным преследованием активистов, которое мы связываем именно с их профсоюзной деятельностью. В таких случаях мы проводили широкие общественные кампании. Речь идет, в частности, о профсоюзах летчиков, профсоюзе докеров. Сейчас все активисты, подвергнутые уголовному преследованию по сфабрикованным обвинениям, на свободе, никто из них не досидел назначенных судами сроков. Все они вышли на свободу.



Но давление всё равно оказывается. Вот сейчас наша организация МПРА (Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация») на калужском заводе Volkswagen Group Rus вошла в тяжелую стадию коллективных переговоров по тарифной части, и мы видим, что появляются в СМИ публикации о том, что это «неправильный профсоюз».

— В конце мая прошлого года КТР добилась в Верховном суде России отмены решения суда Санкт-Петербурга о ликвидации МПРА. Насколько серьезным было тогда противостояние с властями?

— Это не было противостоянием с властями. В результате успешной деятельности профсоюзов были затронуты коммерческие интересы некоторых лиц. И они решили разобраться таким вот образом. Правовая система справилась с тем вызовом в связи с неправомерным решением городского суда. К профсоюзу попытались применить закон об НКО — иностранных агентах. Наша позиция заключалась в том, что положения данного закона не могут быть распространены на профсоюзы любого уровня, потому что их деятельность регулируется специальным законом, основанном на нормах Международной организации труда. Это было принципиальное решение Верховного суда для всего профсоюзного движения, потому что КТР является частью мирового профсоюзного движения и наши отраслевые организации взаимодействуют с коллегами на транснациональных предприятиях по всему миру. Верховный суд защитил наши специальные права как организации, защищающей права наемных работников.

— Сможет ли теперь МПРА защитить права работников закрывающегося завода Ford, которые рассчитывают на компенсации?

— Ford уходит из России, и это сопровождается массовым высвобождением работников. Хочу обратить внимание на то, что МПРА своими грамотными многолетними действиями добилась высокого уровня диалога, и поэтому предложенные работодателем компенсации будут высокими. Проработавшим с момента открытия предприятия, а их более 80%, предложены компенсации на уровне 12 ежемесячных окладов — около 600 тыс. рублей. Многие рабочие сочли, что это справедливый уровень, он позволяет решить проблемы поиска работы. Но есть категория рабочих, которая не согласилась с предложенным вариантом. Будем их поддерживать и помогать добиться больших компенсаций.

Кроме того, производственные мощности с уходом Ford остаются и, думаю, на них найдется инвестор. Мы добиваемся от региональных и федеральных властей участия в переговорах с таким инвестором, хотим представлять интересы рабочих.

— Шереметьевский профсоюз летного состава требует от Аэрофлота введения гарантированной системы оплаты. С чем связано такое требование?

Отмененная позиция: кому выгодны массовые задержки авиарейсов

«Известия» выяснили, как российские перевозчики зарабатывают на непогоде

— Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) объединяет пилотов ПАО «Аэрофлот». Сейчас у летчиков фактически сдельная оплата труда, которая зависит от налета часов. В мире больше не осталось такой системы оплаты труда — есть оклад, и он не зависит от того, сколько пилот провел времени в воздухе. Сдельная оплата труда провоцирует пилота на нарушения, он готов полететь, даже если устал или плохо себя чувствует, а это угрожает безопасности полета.

ШПЛС добивается установления гарантированной оплаты за базовые 80 часов полетного времени в размере примерно \$10 тыс. в месяц для командиров воздушных судов. А также повышения зарплаты вторым пилотам, которая



обычно составляет 80% от командирской. При этом профсоюз добивается, чтобы летчики получали надбавку за каждый час полетного времени, если они летают свыше 80 часов в месяц.

Пока ответа на предложения профсоюза не поступило.

Хочу обратить внимание, что в авиакомпаниях, например, Кореи и Вьетнама, гарантированная оплата труда пилота — \$14 тыс., в Китае больше — \$20 тыс.

— 1 мая — День международной солидарности трудящихся. В чем она проявляется сегодня?

— Мы отмечаем 1 мая именно День международной солидарности трудящихся в изначальном значении этого праздника, а не как День весны и труда. Солидарность сегодня — не проявление чувств и эмоций, а обмен эффективными методиками борьбы за права наемных работников, участие в глобальных профсоюзных стратегиях за улучшение условий труда в транснациональных компаниях, которые уже серьезно представлены в российской экономике.

Сейчас идут переговоры на заводе Ford, и профсоюз опирается на поддержку глобального профсоюза IndustriALL, на возможности, которые предоставляет участие в производственном совете. Это происходит и на других многонациональных автосборочных предприятиях, включая, например, калужский завод Volkswagen Group Rus.

Без фокусов: Ford не смог построить успешный бизнес в России

Заводы американского автопроизводителя может купить Hyundai

При поддержке Международного профсоюза пищевиков (IUF) наш профсоюз «Новопроф» добился на предприятии Unilever не только возвращения работниц, выведенных на аутсорсинг, на постоянные рабочие места, но и заключения с ними сильного коллективного договора. Российский профсоюз моряков в своей работе внедряет стандарты коллективных договоров, разработанных Международной федерацией транспортных рабочих (ITF), для борьбы с трудовым демпингом под так называемыми удобными флагами, то есть флагами стран, имеющих несовершенное трудовое законодательство. Профсоюз активно использует систему международных инспекций для изменения условий труда и его оплаты.

Мы участвуем в кампаниях в защиту прав профсоюзных объединений на глобальном уровне, в том числе на постсоветском пространстве, в частности, в странах Центральной Азии, где трудовые права находятся под угрозой, потому что негативные практики наших соседей могут со временем начать использоваться и в нашей стране. Международные общественные компании мы сочетаем с использованием контрольных механизмов Международной организации Труда (МОТ), которой в этом году исполняется 100 лет.

— С какими лозунгами вы пойдете на 1 мая?

— Наши лозунги связаны с борьбой за достойный уровень заработной платы, защищенностью рабочих мест, реализацией основополагающих прав работников на объединение в профсоюз, запретом дискриминации в сфере труда и защитой рабочих активистов.

<https://iz.ru/872835/boris-klin/ugrozy-obychnoe-iavlenie-kogda-rech-idet-o-profsoiuznykh-organizatsiakhm>



29.04.2019

ФНПР: идея сократить рабочее время зимой конструктивна, но в РТК она еще не поступала

Идея о **сокращении рабочего** времени в зимнее время конструктивна, ее надо обсуждать, но на площадку Российской трехсторонней комиссии (РТК) при **правительстве РФ** по регулированию **социально-трудовых отношений** она пока не поступала, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил **сократить рабочую неделю** в зимнее время для повышения КПД населения. Глава комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике Ярослав Нилов заявил РИА Новости, что идею необходимо обсуждать на РТК.

"Безусловно, это надо обсуждать на площадке РТК. На площадку РТК это **предложение** еще не поступило. Это где-то, наверное, было высказано этим депутатом... вообще идея **сокращения рабочего** дня, она конструктивная идея. Но при этом только надо сказать, с какими условиями - с сохранением заработной платы", - сказал Шмаков в ответ на вопрос корреспондент РИА Новости на пресс-конференции в агентстве.

Он уточнил, что, если работа не очень нужна обществу и предприятию, можно сократить рабочий день, но с сохранением зарплаты. "А если это просто переход на почасовую работу и вы будете работать не восемь часов, а четыре часа, и получать только половину заработной платы, то это нас не устраивает", - подчеркнул глава ФНПР.

Зампредседателя ФНПР и замруководителя фракции "Единая Россия" в **Госдуме** Андрей Исаев добавил, что не разделяет многих инициатив Милонова, потому что они бывают разными. "Но в данном случае, мне кажется, я не смотрел конкретно, как это выглядит.... при сохранении заработка сокращение продолжительности рабочего времени - это магистральный ход развития цивилизации", - отметил он.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.04.2019

Владимир Путин обсудил с кабмином поддержку ветеранов и выплаты пострадавшим от стихии в Забайкалье

Правительство выделит более 50 млн рублей пострадавшим от пожаров в Забайкальском крае. Об этом на совещании с членами кабмина доложил президенту Владимиру Путину глава МЧС Евгений Зиничев. По его словам, еще 450 млн рублей будет направлено на строительство или приобретение нового жилья. На встрече также обсуждалась и социальная поддержка ветеранов Великой Отечественной войны. Для улучшения их жилищных условий в 2019 году дополнительно будет выделено 2,5 млрд рублей, уточнил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

Помощь пострадавшим

Правительство выделит до 450 млн рублей на строительство или покупку жилья взамен утраченного в результате природных пожаров в Забайкальском крае, проинформировал главу государства руководитель МЧС Евгений Зиничев. По данным ведомства, 57 семей хотят построить новые дома там же, где проживали, а еще 62 семьи готовы приобрести готовое жилье. Кроме того, федеральный центр выделит пострадавшим 50 млн 310 тыс. рублей, в том числе гражданам, здоровью которых был причинен вред, — 4,2 млн.

Невыполненная форма: у пожарных в Забайкалье нехватка снаряжения

Почему в одном из самых пожароопасных регионов сотрудники решают проблемы своих частей самостоятельно



— С целью компенсации ущерба гражданам, сельхозпроизводителям, а также восстановления объектов ЖКХ и социальной инфраструктуры МЧС России оказывается соответствующая помощь органам исполнительной власти субъекта по установлению факта ущерба и перечня необходимых работ, — рассказал Евгений Зиничев.

По словам первого замминистра финансов Леонида Горнина, 24 апреля Забайкальскому краю было выделено 3,2 млрд рублей. Единовременная помощь уже оказана 447 гражданам, всего же выплаты получают 546 человек, уточнил он. Кроме того, из резервного фонда правительства региону перечислят 55 млн рублей для компенсации произведенных расходов, добавил первый замминистра.

Жилье для ветеранов

Для улучшения жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны предоставят дополнительные 2,5 млрд рублей, сообщил на совещании министр труда и социальной защиты Максим Топилин. По его словам, на эти цели в этом году уже выделено 2,6 млрд. Продолжается и работа по ремонту жилых помещений ветеранов, заверил министр.

— В этом году еще для десяти с половиной тысяч ветеранов войны за счет региональных [бюджетов] порядка 350 млн рублей предусмотрены. Тоже работа, которая требует постоянного внимания и постоянного контроля, эта работа продолжается, — подчеркнул глава Минтруда.

Указ о ежегодной единовременной выплате в 10 тыс. рублей участникам и инвалидам Великой Отечественной войны президент подписал 24 апреля. В России проживает 74 тыс. ветеранов, инвалидов и участников Великой Отечественной войны, непосредственных участников тех событий, и 1,2 млн ветеранов Великой Отечественной войны, в которые входят жители блокадного Ленинграда дополнительно, труженики тыла, бывшие несовершеннолетние узники фашизма, уточнил Максим Топилин.

— Не забывайте про эти вопросы и контролируйте их, — поручил Владимир Путин.

«Лето приближается»

— Лето приближается. Ольга Юрьевна, как у нас идет работа по подготовке летнего отдыха детей? — обратился президент к министру просвещения Ольге Васильевой.

В России 45,3 тыс. детских лагерей, в которых во время летних каникул в этом году отдохнут 5,8 млн человек, доложила глава Минпросвещения. По ее словам, ежегодно выделяется 1,7 млн путевок для детей, которые оказались в трудной жизненной ситуации — речь идет о сиротах, инвалидах и детях с особенностями здоровья. Почти 59 млрд рублей в этом году выделено регионам для организации детского отдыха — это на 10 млрд больше по сравнению с 2018-м, уточнила Ольга Васильева.

— Реализуемый комплекс мер позволил уже сейчас пресечь более 3 тыс. нарушений, — пояснил руководитель МЧС. — Основными нарушениями традиционно является неудовлетворительное состояние путей эвакуации, отсутствие минерализованных полос либо нарушение правил их обустройства вокруг детских учреждений, отсутствие или неисправность автоматической пожарной сигнализации, систем оповещения, недостаточное количество первичных средств пожаротушения, низкий уровень оснащенности пляжей средствами спасения и помощи.

Окончание проверок и полная готовность объектов отдыха детей будет обеспечена к 28 мая, уточнил глава ведомства.



— Повнимательнее надо быть всем. Очень ответственное время для людей, которые организуют детскую летнюю кампанию отдыха, — резюмировал Владимир Путин.

Ужесточение ответственности

— У нас в прошлом году 17 622 ДТП произошли с участием водителей, которые скрылись с места аварии. И в этих ДТП погибло 818 человек и ранено 17 946 человек, — привел данные президент.

МВД готовит ряд инициатив, направленных на ужесточение ответственности за нарушение правил дорожного движения, сообщил на совещании министр внутренних дел Владимир Колокольцев. Эти изменения должны повысить социальную ответственность граждан и стимулировать их не покидать место происшествия, оказывать помощь пострадавшим, рассказал он.

Комплекс принятых и готовящихся мер позволит существенно сократить смертность на дорогах, подытожил Владимир Колокольцев.

<https://iz.ru/873726/egor-sozaev-gurev/protivopozharnyi-raschet-na-zhile-dlia-pogoreltcev-potratiat-450-mln>

30.04.2019

Поставщиков отберут на «Восходе». Определены участники эксперимента с гособлаком

Минкомсвязь обнародовала подробности будущего эксперимента по переводу информационных систем ведомств в единую государственную облачную систему. Участниками этого пилотного проекта станут восемь ведомств, а оператором выступит подведомственный цифровому министерству НИИ «Восход». По результатам эксперимента продолжительностью в полтора года предполагается определить требования к поставщикам облачных сервисов, а также тарифы на их услуги.

Эксперимент по переводу ведомственных информсистем и ресурсов в государственную единую облачную платформу (ГЕОП) пройдет с июня 2019 года по декабрь 2020-го, следует из опубликованного проекта постановления правительства. Определены восемь его участников: это Минкомсвязь, Фонд соцстрахования, Минюст, Государственная фельдъегерская служба, ФТС, Ростехнадзор, Росгвардия и Минтруд (список может быть расширен). По результатам «пилота» должны быть определены принципы формирования, порядок финансирования эксплуатации и развития ГЕОП, а также размер и порядок платы за ее услуги. Еще одной задачей названа апробация реестра поставщиков облачных сервисов, которых будут привлекать для госнужд.

Как россияне развернут в цифровой профиль

Напомним, в новой концепции ГЕОП Минкомсвязь решила отказаться от идеи единственного оператора системы (изначально на эту роль рассматривался «Ростелеком») и создать пул аккредитованных сервисов и поставщиков инфраструктуры (см. “Ъ” от 17 апреля). Каждое ведомство сможет работать с несколькими провайдерами облачных сервисов, выбор которых будет проходить на конкурсной основе в рамках 44-ФЗ (закон о госзакупках). Согласно проекту постановления, для управления гособлаком будет создана специальная Федеральная государственная информационная система (ФГИС), оператором которой станет подведомственная Минкомсвязи структура — ФГБУ «НИИ "Восход"» (разработчик ГАС «Выборы», Единой системы нормативно-справочной информации и других информсистем), которая и разрабатывала концепцию ГЕОП. В обязанности оператора войдет ведение реестра поставщиков, организация их взаимодействия в рамках ФГИС, разработка тарифов, требований и технических заданий для них, а также мониторинг процесса и контроль качества услуг.



В рамках эксперимента оператору предстоит оценить динамику потребности ведомств в облачных сервисах (в Минкомсвязи полагают, что в ходе реализации цифрового нацпроекта объем госданных будет увеличиваться экспоненциально), а также объем затрат на эти услуги. Кроме того, будет сформирован реестр и проанализированы фактические объемы и качество услуг поставщиков. Потребителей же предполагается снабдить рекомендациями по выбору поставщика и оптимизации затрат на услуги. Требования к центрам обработки данных (ЦОД), которые смогут поучаствовать в «пилоте», определяют до 30 июля — как и требования по информбезопасности оптимизации архитектуры ведомственных ГИС. Проект непосредственной миграции данных и временные стандарты качества услуг будут готовы до конца января 2020 года.

Почему Минкомсвязь отказалась от идеи создания ГЕОП на базе одного оператора

Еще одной задачей «пилота» станет разработка стандарта автоматизированного рабочего места на основе отечественных программно-аппаратных комплексов, которые будет рекомендовано закупать ведомствам для внедрения ГЕОП (в концепции отмечается, что использование госорганами IT-инфраструктуры на базе импортных технических и программных средствах создает «санкционные риски» и «уязвимость для внешних компьютерных атак»).

Утверждается, что проведение эксперимента будет финансироваться в рамках действующих бюджетов. Всего на перевод ведомственных систем в гособлако в рамках нацпроекта «Цифровая экономика» планируется потратить 47,6 млрд руб. до 2024 года — включая 6,5 млрд руб. бюджетных средств. По прогнозу Минкомсвязи, к 2022 году в ГЕОП будет переведено 55% государственных IT-систем, что позволит снизить нагрузку на бюджеты до 10% в год в расчете на объем потребляемых вычислительных ресурсов.

<https://www.kommersant.ru/doc/3960727>

30.04.2019

Эксперты назвали новые профессии на российском рынке труда

Новые профессии возникают с появлением новых технологий

Всероссийский научно-исследовательский институт труда составил перечень профессий, которые появились в России за последние годы, сообщает 30 апреля RT.

Так, в список вошли оператор беспилотного летательного аппарата, специалисты по промышленной робототехнике, большим данным, а также менеджменту космических продуктов и интеграции облачных приложений.

Отмечается, что новые профессии возникают с появлением новых технологий.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** заявил, что самыми популярными и перспективными профессиями в будущем станут те, которые связаны с развитием биотехнологий, освоением космоса и передовыми инженерными разработками.

<https://regnum.ru/news/society/2621799.html>

30.04.2019

К 2024 году не менее 50% колледжей Якутии перейдут на сдачу экзаменов в формате WoldSkills

Власти Якутии рассчитывают, что к 2024 году не менее половины промежуточных и итоговых экзаменов в колледжах республики будут проходить в формате демонстрационного экзамена WorldSkills, рассказал ТАСС во вторник министр образования и науки региона Владимир Егоров.



"К концу 2019 года в 25% профессиональных образовательных организациях, государственная итоговая аттестация и промежуточная аттестация обучающихся должна проводиться в форме демонстрационного экзамена WorldSkills, что позволит оценить качество подготовки и квалификации выпускников по соответствующим профессиям и специальностям, внедрить использование современных технологий обучения и проведения аттестации. К 2024 году данный показатель должен достичь 50%", - сказал он.

Сейчас значение данного показателя по региону составляет 22,2%, что выше показателя по Дальневосточному федеральному округу на 10,5 % (ДФО - 11,7 %), но ниже на 5% от показателя по стране (27,2 %).

Нацпроект "Образование" охватит период с 2019 года до 2024 года. Его общий бюджет составит почти 784,5 млрд рублей. Планируется, что в результате реализации проекта будет обеспечена глобальная конкурентоспособность российского образования, а также вхождение РФ в число десяти ведущих стран по качеству общего образования. Куратором проекта назначена зампреда правительства РФ Татьяна Голикова, руководителем - министр просвещения РФ Ольга Васильева.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6390920>

29.04.2019

Предложение Милонова о сокращении рабочего дня зимой можно обсудить, считают в СФ

Предложение депутата Виталия Милонова о **сокращении рабочего** дня зимой из-за раннего наступления темноты можно обсудить, однако к обсуждению, помимо парламентариев, должны быть привлечены профсоюзы и правительство, а экономисты должны просчитать неизбежные потери бюджета, заявил РИА Новости председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

Ранее депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил **сократить рабочую неделю** в зимнее время для повышения КПД населения. При этом он отметил, что это **предложение** необходимо обсуждать с профессиональным сообществом, потому что в этом вопросе нельзя руководствоваться популистскими мотивами.

"Могу согласиться с коллегой Мироновым в том, что позднее осеннее и зимнее время не способствует бодрости: сыро, темнеет рано. Почему бы и нет, это **предложение** можно обсудить", - сказал Рязанский.

Вместе с тем, указал сенатор, к обсуждению такой инициативы должны быть максимально широко привлечены профсоюзы и правительство, а экономисты должны сделать расчеты, какими окажутся для бюджета потери в случае реализации такого **предложения**.

"Нагрузка на бюджет, конечно, в этом случае заметно усилится. Кроме того, изменится и рабочий график, который давно установлен, с достаточным количеством выходных и праздничных дней", - пояснил глава комитета.

Сам Рязанский считает, что **сокращение рабочего** дня в зимнее время вряд ли поможет достичь тех целей, которыми руководствовался Милонов, предлагая такую меру.

"На производительности **труда**, конечно же, такое сокращение позитивным образом не отразится", - сказал он.

РИА Новости. Все Новости

29.04.2019

Нужно уточнять, работников каких сфер затронет сокращение рабочего времени зимой - эксперт

Предложение о **сокращении рабочего** времени зимой следует уточнить: нужно конкретизировать, сотрудников каких сфер коснется эта идея, а в целом ввиду особенностей работы некоторых производств многие россияне по-прежнему будут работать по вечерам, считает директор Института занятости и профессий, профессор кафедры теории и практики взаимодействия бизнеса и власти НИУ ВШЭ Федор Прокопов.



Ранее депутат Госдумы Виталий Милонов предложил **сократить рабочую неделю** в зимнее время для повышения КПД населения. При этом он отметил, что это предложение необходимо обсуждать с профессиональным сообществом, потому что в этом вопросе нельзя руководствоваться популистскими мотивами.

"Здесь нужно принять во внимание следующее: у нас многие предприятия, особенно промышленные, работают по сменам, например в три смены, то есть это значит, что и в ночное время, и в вечернее время тоже. Часть страны, она как жила, так и будет все равно жить в этом режиме", - пояснил РИА Новости Прокопов, подчеркнув, что сокращая рабочее время, люди получают неоплачиваемый час, и, соответственно, теряют в заработке.

"Если мы переходим на сокращенный рабочий день, а у нас непрерывное производство, например, железнодорожный транспорт, это значит, что будет короче смена. Если короче смена, то это значит, что люди в зарплате потеряют, и нужно будет большее число работников привлекать. Если большее число людей - нам увеличат тарифы, поэтому мне кажется, что такого рода предложения, они могут быть высказаны, но дополнительно к ним нужны расчеты, уточнения и обоснования, по крайней мере, в области потерь и выигрышей", - добавил он.

Также по его словам, помимо промышленных предприятий, где работа идет посменно, есть сфера услуг - химчистки, прачечные, салоны красоты, фитнес клубы, часы работы которых часто подстраиваются под свободное время людей, и при сокращении их рабочего дня снижается доступность получения этих услуг.

"Если они останутся в прежнем режиме работы, тогда вопрос, кого эта норма затронет", - добавил Прокопов.

Эксперт отметил, что сегодня, по данным Росстата, большинство населения РФ (порядка 60%) заняты в "непроизводственной сфере", в том, что не связано с промышленным производством, и, следовательно, большей части населения эта инициатива не коснется.

РИА Новости. Все Новости

29.04.2019

На Кубани будут лишать господдержки компании, выдающие зарплаты в конвертах

Перейти в фотобанк Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев во время встречи с **президентом РФ Владимиром Путиным** в Сочи. 11 мая 2018

Компании, выдающие зарплаты в конвертах в Краснодарском крае, попадут в черный список и будут лишены господдержки, сообщает пресс-служба администрации региона со ссылкой на губернатора края Вениамина Кондратьева.

Как уточняют краевые власти, в регионе снизились поступления налогов на доходы физических лиц. Отмечается, что с начала года в краевой бюджет было мобилизовано 18,9 миллиарда рублей платежей по НДФЛ, что ниже плановой динамики на 2,8%. "Часть работодателей Кубани по-прежнему выплачивают заработную плату наемным работникам ниже МРОТ", - говорится в сообщении.

В ведомстве добавили, что сотрудникам компаний отдают деньги в конвертах, а бюджет недополучает налоги. "Мы всем предприятиям создаем одинаковые возможности для развития, соответственно в равных условиях они должны платить налоги. Если этого не происходит, будем составлять черный список таких организаций и лишать их господдержки", - приводятся слова губернатора.

Отмечается, что Кондратьев также получил активизировать межведомственную работу по борьбе с теневой занятостью и легализации **трудовых отношений** с работниками. Прежде всего, речь идет о муниципалитетах, где сложилась отрицательная динамика платежей - Новопокровского, Туапсинского, Лабинского районах. Отмечается также, что за выплаты ниже прожиточного минимума предусмотрена не только административная, но и уголовная ответственность.



"Сформирован список из трех тысяч предприятий, которые требуют оперативного вмешательства. Мы приглашаем этих предпринимателей на комиссии, разъясняем требования **законодательства**. В случае не реагирования, организуем выездные проверки и передаем материалы в правоохранительные органы", - приводятся в сообщении слова руководителя управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю Алексея Семенова.

<https://ria.ru/20190429/1553162755.html>