

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.11.2019 Семь человек пострадали при столкновении грузовика с машиной "Почты России" в Твери	4
06.11.2019 В Казани на строительной площадке погиб рабочий	4
05.11.2019 Рабочий погиб в Москве, упав с мусоровоза	4
05.11.2019 В Коми шахтер скончался прямо на смене	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
06.11.2019 Не хлебом единым. Бывшим работникам "Русъхлеба" пять лет не выплачивают долги по зарплате	5
05.11.2019 Глава Чувашии Михаил Игнатьев заявил, что не будет гасить долги «Чувашавтотранса»	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
06.11.2019 Оптимизация медицины на марше: бригады скорой помощи бастуют по всей России	8
СОКРАЩЕНИЯ	10
05.11.2019 «Обстановка напряженная» - в Екатеринбурге уволились врачи онкодиспансера	10
05.11.2019 В Ярославской области хлебозавод остановился из-за долгов бюджета	11
05.11.2019 Закрывающийся мясокомбинат в Перми покинуло больше сотрудников, чем планировалось	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
06.11.2019 Казань ждет мигрантов. Предприятия Татарстана готовы предоставить рабочие места гражданам Узбекистана	12
05.11.2019 В Петербурге разрабатывают «единую карту мигранта»	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА	14
06.11.2019 ЦБ обеспокоен низкими темпами роста российской экономики	14
06.11.2019 ЦБ видит потенциал для роста пенсионных накоплений в РФ - Набиуллина	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
06.11.2019 Минтруд перевыполнил годовой план по переобучению российских предпенсионеров	15
06.11.2019 Минтруд расширит программу профобучения россиян старшего возраста	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16



06.11.2019 Педиатры и терапевты наиболее востребованы у работодателей среди врачей - Роструд .	16
05.11.2019 Названы профессии, позволяющие быстро найти работу	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
06.11.2019 Под Кувандыком на элеваторе погибла женщина	19
05.11.2019 В Уфе погиб каменщик, упав с седьмого этажа строящегося многоэтажного дома.....	19
05.11.2019 В Улан-Удэ скрыли взрыв газа в «Оранж Хаус».....	19
05.11.2019 В Уфе слесарь-сантехник упал в подвал с кипятком	20
05.11.2019 Пожилого рабочего в Башкирии раздавило прицепом «КамАЗ» насмерть.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
06.11.2019 Работники в России смогут выбирать формат трудовой книжки	21
06.11.2019 Россияне назвали предпочтительный день для дополнительного выходного.....	21
06.11.2019 Шеин: повышение МРОТ будет способствовать легализации заработных плат	22
06.11.2019 Законопроект о заявлении на отпуск в электронном виде доработают.....	23
05.11.2019 Путин: система оплаты труда бюджетников нуждается в совершенствовании.....	24
05.11.2019 Путин: Россия "слишком рьяно" взялась за разделение региональной и муниципальной власти	24
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	25
06.11.2019 Совфед выберет нового вице-спикера и заслушает доклад главы Центробанка.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.11.2019

Семь человек пострадали при столкновении грузовика с машиной "Почты России" в Твери

Полиция в Твери устанавливает обстоятельства ДТП с участием грузовика и почтовой машины, в результате которого пострадали семь человек, сообщили "Интерфаксу" в среду в пресс-службе регионального управления МВД.

"Около 11:00 на проспекте 50 лет Октября в Твери столкнулись грузовая машина "Ford" и УАЗ, принадлежащая "Почте России". Предварительно, пострадали семь человек, трое из них в тяжелом состоянии", - сказал собеседник агентства. На месте аварии работают сотрудники УГИБДД.

В пресс-службе УФПС Тверской области сообщили, что пострадавшим в ДТП работникам почты оказывается необходимая медицинская помощь, они госпитализированы в медучреждения.

"Инцидент не отразится на обслуживании клиентов федерального почтового оператора. Для оперативной доставки отправлений на маршрут был выведен дополнительный автотранспорт. Все находящиеся на борту отправления перегружены и будут доставлены адресатам в срок", - говорится в сообщении.

В почтовом ведомстве отметили, что перед выездом на маршрут все водители почтовых машин проходят обязательное медицинское освидетельствование. Автомобиль также находился в исправном состоянии.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?sec=1672&id=1079156>

06.11.2019

В Казани на строительной площадке погиб рабочий

В Казани во время проведения строительных работ объекта ЖК «Мой ритм» возле ТЦ «Мега» погиб 53-летний рабочий. По данному инциденту начата доследственная проверка.

По предварительным данным, рабочий выполнял демонтаж лестничной площадки в стоящемся доме. В какой-то момент мужчина вышел из здания и на него упала деревянная балка. От полученной травмы головы строитель скончался на месте, сообщил старший помощник руководителя СУ СКР по Республике Татарстан Андрей Шептицкий.

Сейчас устанавливаются все обстоятельства произошедшего. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<https://www.business-gazeta.ru/news/445195>

05.11.2019

Рабочий погиб в Москве, упав с мусоровоза

Трагедия произошла на юго-западе Москвы

Трагедией закончился в среду, 5 ноября, обычный рабочий день для дворника, убирающего мусор на юго-западе Москвы. Восемнадцатилетний парень, выходец из Средней Азии, погиб, упав с мусоровоза.

Как сообщили «МК» в правоохранительных органах, 18-летний дворник Сайд помогал мусорщикам с погрузкой мусорных контейнеров, расположенных у торца жилого дома по улице Генерала Тюленева, 7, к2.

Со слов рабочих, несчастный случай произошел около 15 часов. Сайд неудачно упал с мусоровоза, получив тяжелую травму. Какое-то время он был еще в сознании, однако к приезду «скорой» скончался.



<https://www.mk.ru/incident/2019/11/05/rabochiy-pogib-v-moskve-upav-s-musorovoza.html>

05.11.2019

В Коми шахтер скончался прямо на смене

Происшествие случилось днем 4 ноября.

В Воркуте 44-летний шахтер почувствовал себя плохо прямо во время рабочей смены. Мужчину подняли на поверхность уже мертвым. Об этом сообщает "БНК".

В угледобывающей компании подтвердили, что на шахте "Комсомольская" действительно погиб человек. Мужчина работал в подрядной организации.

Предварительно известно, что смерть шахтера не связана с работой в шахте. Когда мужчина внезапно почувствовал себя плохо, коллеги попытались спасти его, реанимировать. Но они не смогли ему помочь.

Когда горноспасатели приехали на вызов, мужчина был уже мертв. Специалисты зафиксировали смерть шахтера.

<https://progoroduhta.ru/news/21901>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.11.2019

Не хлебом единым. Бывшим работникам "Русъхлеба" пять лет не выплачивают долги по зарплате

Пять лет и 60 обращений в правоохранительные, надзорные, законодательные и исполнительные органы власти, вплоть до выхода на Прямую линию президента России. 50 млн рублей **долга по зарплате** перед бывшими работниками ярославского "Русъхлеба", находящегося в процессе ликвидации. Завода нет, но профком работает и борется. Сначала борьба шла за сохранение предприятия, теперь - за выплату сотрудникам заработанных денег. Пройдены все инстанции, возвращено лишь 12% долга. Что дальше?

ПИСЬМО

В редакцию газеты "Солидарность" обратились с письмом бывшие сотрудники ООО "Русъхлеб" из Ярославля. Они уже пять лет безуспешно добиваются выплаты **долгов по зарплате**, которые достигли уже 50 млн рублей.

"Наши неоднократные обращения в течение пяти лет в различные судебные, надзорные и местные органы власти не дают необходимых результатов. На данный момент нашими долгами занимается новый конкурсный управляющий Бровкин Н.А., пришедший на смену Кузнецовой В.Е., который был отстранен за бездеятельность по нашим требованиям. Не дали результата и возбужденные уголовные дела. Лишь наше обращение на Прямую линию президенту 6 июня 2017 года помогло сдвинуть дело с мертвой точки. Работникам возвратили около 10 млн рублей", - говорится в обращении, под которым подписались общественный представитель работников, член обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности Александра Саркизова и председатель профкома ООО "Русъхлеб" Ольга Мошкова.

Они отметили, что "люди перестают верить органам власти и требуют разрешить проблему возврата **долгов по зарплате**". Работники намерены добиваться личной встречи с губернатором Ярославской области Дмитрием Мироновым.

СЕРДЕЧНАЯ БОЛЬ

ООО "Русъхлеб" прекратило свою деятельность в ноябре 2014 года ввиду многочисленных долгов - около 500 млн рублей. Из них 60 млн рублей составляла **задолженность по зарплате** перед 410 работниками. Несмотря на



закрытие предприятия, первичная профсоюзная организация продолжала работу и совместно с областной организацией пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза работников АПК РФ боролась за права бывших работников все эти годы. Председатель обкома Альбина Турбина рассказала "Солидарности", что проблемы у этого некогда процветающего предприятия, одного из крупнейших, с новейшим оборудованием, начались после дефолта 1998 года.

- Из дефолта можно было выкарабкаться, мы пережили 1998 год, и бывший руководитель даже построил мукомольный завод, чтобы было еще 600 рабочих мест. Но неумелое хозяйствование привело к возникновению больших долгов. Были **задержки зарплат**, но люди не могли и подумать, что такое производство может рухнуть. У нас была задача сохранить предприятие. И такая возможность была. Приезжали покупатели с других хлебокомбинатов и восторгались: "Такая база, мукомольный завод". Но в итоге мукомольный завод отдали банку за долги, а потом и сам банк лопнул. И теперь концов не найти. Вот и у работников в квитанциях с суммой долга, выданных приставами, написано, что им нанесен ущерб "неизвестными лицами из числа руководства". Это наша сердечная боль, - говорит Турбина.

ПРОШЛИ ПО ЭТАПАМ

Действительно, работники использовали, казалось бы, все законные возможности исправить ситуацию и не дать предприятию развалиться. Письма, требования, запросы во все инстанции, начиная с 2011 года. За это время сменилось пять исполнительных директоров. Прокуратура Дзержинского района Ярославля отвечала профкому, что проверки на предприятии идут и оснований для возбуждения уголовного дела нет. Работникам говорили: надо пройти все этапы - **трудовую инспекцию**, прокуратуру, суды. И они все терпеливо проходили.

По инициативе профкома работники подали иски в прокуратуру на возмещение **задолженности по зарплате**. Направлялись письма в органы власти всех уровней, в приемную президента РФ с требованием принять меры к учредителям. Вопрос рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это привлекло внимание руководства области к проблеме. Вопросом стал заниматься председатель правительства. Но в итоге спасти "Русъхлеб" так и не удалось.

- Мы везде были, мы сделали все, у нас есть все решения, все ответы. Профком предприятия все пять лет добивается выплаты долга, люди отдали заводу почти всю жизнь. Мы только не были у нынешнего губернатора области, потому что, когда писали запросы, нас всегда отсылали в разные инстанции, но сейчас мы прошли уже все, - рассказывает глава обкома Альбина Турбина.

ДЕЛО О ПРЕДНАМЕРЕННОМ БАНКРОТСТВЕ

Только в феврале 2016 года Следственный комитет возбудил уголовное дело о преднамеренном банкротстве ООО "Русъхлеб". Но до сих пор следствие идет, и дело еще не передано в суд.

- О намеренном банкротстве мы писали Бастрыкину еще в 2015 году, - рассказывает член профкома предприятия, бывший директор по производству ООО "Русъхлеб" Александра Саркизова. - Лишь этим летом следователи провели финансовую экспертизу предприятия. Если бы сразу завели дело и постановили, что это было преднамеренное банкротство, то все имущество предприятия изъяли бы и продали, все долги покрыли. Но на протяжении этих пяти лет имущество распродается по заниженным ценам. Так, линия макаронного производства с реальной стоимостью 30 млн рублей была продана за 3,5 млн рублей.

По словам Саркизовой, когда предприятие находилось в тяжелом положении, было много желающих его приобрести, но потенциальные покупатели уезжали ни с чем, так как, намеренно или нет, но на заводе была чехарда с документами о собственности.



- Все были в восторге, но никто не мог его купить, потому что документы были не в порядке, покупать было по документам нечего. Предприятие постоянно перепродавали, до конца не доводя никакие сделки. Предприятие просто развалили. Сейчас за пять лет оборудование почти все продано, остальное заржавело, здания рушатся, крыша течет. Очень жалкое зрелище. Обидно, когда такие предприятия разваливаются, - сетует Саркизова.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

В профсоюзе работников АПК РФ считают, что ситуация с **долгом по зарплате** работникам "Русъхлеба" крайне сложная.

- Вопрос "Русъхлеба" звучит постоянно. Он даже рассматривался на заседании РТК. Но для того, чтобы сдвинуть ситуацию с мертвой точки, предприятие было вынуждено взять кредит для возвращения части задолженности. В итоге долги предприятия еще больше выросли. Получилась абсурдная вещь. В областном бюджете ресурсов для помощи нет, у завода ресурсов нет. Я не вижу, за счет каких средств можно погасить задолженность перед сотрудниками "Русъхлеба". В большей степени это вопрос к региональной власти. Увы, такие долги, как правило, висят годами, пока их не спишут, - так оценила перспективы возвращения долгов заместитель председателя профсоюза АПК РФ Галина Юррова.

В профсоюзе считают, что для решения этого и подобных вопросов необходимо создать специальный страховой фонд.

- Возникает вопрос о необходимости создания страхового фонда на случай банкротства работодателей, из которого бы людям платили **долги по зарплате**. Об этом профсоюзы говорят очень давно. Работодатели же сопротивляются, хотя это в их интересах, потому что долги перед работниками так же важны, как и перед другими контрагентами. Должно быть какое-то принципиальное решение, как быть в ситуации, когда банкротства касаются градообразующих или значимых для субъектов РФ предприятий. Случай с "Русъхлебом" показал, что предприятие значимое, но сделать ничего нельзя. И таких предприятий по стране много, - заключила Юррова.

Ее слова подтвердил новый случай. Когда верстался номер, стало известно, что в Подмосковье было заведено дело о **невыплате зарплат** работникам и преднамеренном банкротстве на Ногинском хлебокомбинате.

"Солидарность" направила запрос на имя губернатора и председателя правительства Ярославской области с вопросом: что собираются сделать власти, чтобы сотрудники ООО "Русъхлеб" все-таки получили свои заработанные деньги?

Солидарность

05.11.2019

Глава Чувашии Михаил Игнатьев заявил, что не будет гасить долги «Чувашавтотранса»

Глава Чувашии Михаил Игнатьев заявил, что не даст ни копейки из бюджета региона на погашение долгов перед сотрудниками ГУП «Чувашавтотранс». Он заявил, что все, кто честно работал, свои деньги уже получили.

В Чувашии сотрудники обанкротившегося «Чувашавтотранса» до сих пор не могут получить заработанные деньги. Власти региона обещали в полном объеме погасить задолженность до конца сентября. С тех пор прошло более месяца, но ничего не изменилось. Люди по прежнему ждут, хотя терпение уже на исходе. На сегодняшний день **долг перевозчика только по зарплате оценивается примерно в 40 миллионов рублей**.

Тем временем, власти отказываются выделять дополнительные средства на эти цели. «Те, кто честно работал, свое получили сполна», - пр引одит «Правда ПФО» слова главы региона Михаила Игнатьева. По его мнению, во всем виноват депутат Госсобрания Чувашии справедливоросс Игорь Моляков, который вместе с однопартийцем Сергеем



Семеновым вывел тему долгов по зарплате в «Чувашавтотрансе» на федеральный уровень. По его мнению, людям следовало продолжать работать и терпеливо ждать, когда чиновники соизволят отдать долги.

В настоящее время более 700 работников «Чувашавтотранса» находятся в **вынужденном простое**. По мнению Михаила Игнатьева - незаконном. Стоит отметить, что летом на предприятии прошла совместная проверка прокуратуры Чувашии и Государственной инспекции по труду. Никаких нарушений на предприятии проверяющие не нашли. Согласно выводам комиссии, режимостояния введен законно. Все требования КЗОТ, касающиеся начислений зарплаты и порядка увольнения во времяостояния на ГУП «Чувашавтотранс» соблюдаются.

Напомним, ранее из бюджета региона было выделено 57 миллионов, чтобы рассчитаться с сотрудниками. По словам Михаила Игнатьева, никаких бюджетных вливаний больше ждать не стоит. Денег на эти цели он давать не намерен. На предприятии введено конкурсное управление, а его имущество, оцененное в 800 миллионов рублей, будет продано с торгов. Именно с вырученных средств будут гаситься все долги, в том числе и по заработной плате.

Когда и как будет реализовываться имущество должника пока не понятно. Глава республики утверждает, что все будет сделано максимально «прозрачно». Недавно приобрести предприятие планировал некий частный инвестор. Возможную сделку даже одобрил региональный Минюст. Однако из-за того, что покупатель готов был заплатить цену в два раза ниже рыночной, совет кредиторов от продажи отказался. Причина проста - вырученных средств попросту не хватило бы на покрытие всех задолженностей.

<https://ch.versia.ru/glava-chuvashii-mixail-ignatev-zayavil-chto-ne-budet-gasit-dolgi-chuvashavtotransa>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.11.2019

Оптимизация медицины на марше: бригады скорой помощи бастуют по всей России

Вице-премьер Голикова, глава Минздрава Скворцова и руководитель Минфина Силуанов на днях сообщили: «оптимизация медицины» в регионах РФ проходит с ошибками и даже «ужасно». Как ни странно, сказанное министрами оказалось чистейшей правдой: по всей стране сейчас бастуют бригады «скорой». Но Телевизор об этом умалчивает.

Самая долгая забастовка – в Петрозаводске – продолжается уже полтора месяца. Об этом пишет издание «Православие и мир» в четверг, 6 ноября. О том, забастовка состоится, «Новые Известия» сообщали еще в августе.

Карелия

В Петрозаводске полтора месяца продолжается забастовка единственной в городе станции скорой помощи. Из-за резкого сокращения состава бригад «скорые» приезжают на вызовы больных с опозданием. «Итальянскую забастовку» в середине сентября объявили 75 сотрудников станции скорой помощи: фельдшеры и водители. Они отказались работать с нарушением федеральных норм и перешли на работу «по инструкции» – с соблюдением установленных стандартов. Теперь они трудятся строго на одну ставку, в полностью укомплектованной бригаде, без подработок, совместительств и работы в выходные.



СПРАВКА. Итальянская забастовка — форма протеста при котором сотрудники предприятия предельно строго исполняют свои должностные обязанности и правила, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы. Иногда итальянскую забастовку называют «работой по правилам».

Основное требование бастующих – довести зарплату до средней по региону (средняя зарплата в Карелии - 41 тыс. руб.). Это необходимо было сделать еще до 2018-го года согласно майским указам президента, однако фельдшер «скорой» в Петрозаводске за работу на одну ставку получает 22-24 тыс. руб., а водитель – 18 тыс. руб. Врачи вынуждены работать на полторы-две ставки, чтобы заработать на более-менее сносную жизнь. По нормативам они должны в месяц вырабатывать 150 часов, но вместо этого работают по 250-300 часов.

Забастовка уменьшила число бригад, одновременно обслуживающих город и пригород с населением в 300 тыс. человек. Если раньше на вызовы выезжало 18 «скорых», то сейчас 13-15. По федеральным нормативам город с такой численностью населения должны обслуживать, как минимум, 30 бригад скорой помощи.

Алексей Хейфец, главврач больницы скорой медицинской помощи Петрозаводска, пояснил «Правмиру», что, есть небольшие задержки вызовов, но «от населения жалоб не поступало». Также он сослался на данные бухгалтерии, по которым средняя зарплата фельдшера при работе на одну ставку – 35 тыс. руб. без вычета налога. Средняя зарплата работника скорой помощи – 48 тыс. руб.

Однако зарплатные ведомости забастовщиков, которые теперь работают только на одну ставку, слова главного врача не подтверждают. Один из фельдшеров, например, на одну ставку сейчас получает 21 327 рублей.

Отметим, в августовском рейтинге «Новых Известий» - регионы России по качеству системы здравоохранения - Карелия заняла предпоследние места по медицинским расходам на душу населения

и по количеству умерших на 1000 жителей.

— Конечно то, что происходит в Петрозаводске характерно для всей России, — говорит Андрей Коновал сопредседатель Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие», — В сельской местности, например, практически повсеместно работают только неукомплектованные бригады. Так же на селе вообще нет реанимационных бригад. Такое может быть и в небольших городах. И даже в Орле, административном центре субъекта федерации, также нет реанимационных бригад. Это, конечно, нонсенс.

«Арифметику Лобачевского» со средними зарплатами медиков, благодаря которым на бумаге она растет, а на деле падает, позволяет делать сложная структура самой зарплаты. Оклад составляет меньшую часть – 5-7-10 тыс. руб. Все остальное – надбавки, стимулирующие,очные доплаты, доплаты за стаж. Поэтому можно поднять немного оклад, а все остальное отрезать. И отчитываться в процентах по росту окладов.

Эта порочная практика беспокоит федеральный Минздрав. И к 2021-му году система оплаты медицинских работников должна измениться. Во всяком случае, власти изменения обещают. Минтруд и Минздрав даже разработают законопроект, который позволит это сделать.

Колоссальные нагрузки, неукомплектованные бригады, сокращение дополнительных выплат... За последние два года именно сотрудники «скорых» среди всех медицинских работников чаще всего устраивали забастовки.

Законодательство РФ запрещает забастовки сотрудников скорой помощи, поэтому для них «итальянская забастовка» – единственный возможный способ борьбы за свои права.



Воронеж, март 2018. Около месяца 12 сотрудников «скорой» отказывались выезжать на вызовы по одному и брать на себя дополнительные смены. В итоге повысили зарплаты за работу в неукомплектованной бригаде до 100 процентов к окладу.

Уфа, июнь 2018. Забастовка длилась всего полчаса. Водителям одной из подстанций задолжали зарплату за несколько месяцев, всего около 4 млн руб. Кроме того, всю службу водителей планировали передать на аутсорсинг. Все 70 водителей «скорой» числились за аутсорсинговой компанией, которая перевела их в статус индивидуальных предпринимателей для оптимизации налогообложения. Контракт с ними заключали всего на месяц. Долги по зарплате были погашены, но в Уфе до сих пор водителями скорой помощи работают индивидуальные предприниматели. Оптимальное решение? Вряд ли.

Кемерово, февраль 2019. Сотрудники правобережной подстанции скорой помощи этой весной отстояли свою подстанцию от расформирования. Всю правобережную часть Кемерова с населением в 165 тысяч человек планировали передать на обслуживание коммерческой структуре – ООО «Скорая помощь». Областной Минздрав довольно быстро отказался от этих планов.

Можайск, Московская область, март 2019. Медиков вынуждали обслуживать не только свой район, но и расположенный в 105 километрах город Одинцово. Также они должны были за свои средства покупать спецодежду. 20 сотрудников выездных бригад отказались выезжать на вызовы за пределы своего района и методом «итальянской забастовки» требовали поднять зарплаты. В итоге выезды в Одинцово прекратили, зарплату пообещали постепенно поднимать.

Пензенская область, май 2019. 135 сотрудников объявили «итальянскую забастовку». Они требовали, в частности, увеличить число реанимационных бригад, вернуть надбавки к зарплате за стаж иочные часы работы, довести зарплату среднего медицинского персонала и водителей до 100 процентов по региону. Помимо этого, они хотели, чтобы сломанные автомобили отремонтировали, а также перестали снимать с дежурств реанимобили. Зарплата фельдшера в Пензе была около 18 тысяч рублей. Представители Минздрава и руководство станции сели за стол переговоров с медиками. В итоге была создана дорожная карта по повышению зарплаты, и она постепенно выполняется. Надбавки были возвращены. Хотя изначально местный Минздрав уверял, что на это просто нет денег. Были необходимы дополнительные 400 млн. рублей. В итоге средства были найдены.

Окуловка, Новгородская область, апрель 2019. Здесь развернулась настоящая битва. «Итальянская забастовка» длилась около месяца. Фельдшеры получали 10-14 тысяч рублей. Руководство не хотело повышать зарплаты, и медиков даже заперли на станции «скорой» во время визита прессы и чиновников местного Минздрава. Им приходилось выбираться через окна. Тем не менее, в итоге отделение, к которому были прикреплены бастующие медики, присоединили к Боровичской станции скорой медицинской помощи. Несмотря на формальное прикрепление к другому учреждению, территориально медики работают по-прежнему в Окуловке. Эти изменения принесли сотрудникам «скорой» повышение окладов в два раза и нового руководителя.

<https://newizv.ru/news/society/06-11-2019/optimizatsiya-meditsiny-na-marshe-brigady-skoroy-pomoschi-bastuyut-po-vseye-rossii>

СОКРАЩЕНИЯ

05.11.2019

«Обстановка напряженная» - в Екатеринбурге уволились врачи онкодиспансера



Увольнение одновременно трех врачей произошло в Свердловском областном онкологическом диспансере в Екатеринбурге, 5 ноября сообщает «Уралинформбюро».

В пресс-службе министерства здравоохранения Свердловской области заявили, что уход трех специалистов не является проблемой. Также там добавили, что уволенные сотрудники не жаловались на условия работы.

Однако бывший заместитель главного врача по лучевой диагностике Евгений Гребенев предположил, что увольнения произошли из-за крайне некомфортных условий на работе.

«Обстановка в диспансере достаточно напряженная, наверное, последний год» - заявил Гребенев. Он добавил, что замену трем врачам будет трудно найти, так как «онкология - специальность очень сложная».

За последний год на Урале, в Свердловской и Челябинской областях, произошло несколько **массовых увольнений** врачей, которые вызвали большой общественный резонанс.

Так, весной 2019 года в больнице № 6 в Челябинске возник скандал из-за ухода из травматологического пункта половины специалистов. Они объяснили увольнение отсутствием стимулирующих выплат, доплат за стаж и большую нагрузку.

В конце лета текущего года заявления об увольнении написали все хирурги городской больницы № 1 Нижнего Тагила. Заявления были отозваны только после обещания властей и руководства больницы выполнить все требования врачей.

<https://rossaprimavera.ru/news/fcb79722>

05.11.2019

В Ярославской области хлебозавод остановился из-за долгов бюджета

В Угличе Ярославской области прекратил свою работу Угличский хлебозавод. Об этом написал в социальных сетях глава Угличского района Анатолий Курицин, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Предприятие прекратило свою работу 28 октября. Как рассказал корреспонденту ИА REGNUM директор предприятия Александр Кусакин, хлебозавод был отключен от газа из-за долга в 771 тыс рублей. Задолженность, в свою очередь, сложилась из-за тяжелого финансового положения. Как говорит Кусакин, администрация не выполнила свои обещания перед инвестором по возврату долгов.

С 2015 года АО "Угличхлеб" находилось в **процедуре банкротства**. Чтобы спасти предприятие, был найден инвестор - ООО "Народный управдом". Ему администрация Угличского района должна была деньги за выполнение муниципальных контрактов с 2009 года, в том числе по содержанию дорог. Была достигнута договоренность, что власти возвращают долги, а инвестор вкладывает их в покупку имущества хлебозавода и реконструкцию предприятия. Часть средств, действительно, была возвращена. Имущество завода было куплено на аукционе и перешло к новому собственнику. Началась реконструкция.

"Администрация муниципального района не выполнила свои обязательства по возврату 27 млн рублей, в связи с чем инвестор прекратил финансирование в связи с отсутствием денег. При этом реконструкция началась, часть оборудования разобрана. Из-за этого уменьшились объемы производства и выручка", - рассказал корреспонденту ИА REGNUM директор ООО "Угличхлеб" Александр Кусакин.

На заводе работало около 80 человек. Сейчас часть из них уволилась, часть находится в отпусках и ожидает разрешения ситуации. В администрации района говорят, что работают над тем, чтобы сохранить предприятие.



"Областная и районная власть готовы поддержать собственника, но важно понимать его дальнейшие действия и стратегию. По итогам совещания перед руководством хлебозавода поставили задачу - представить в администрацию района стратегию оздоровления и развития предприятия", - написал в социальных сетях глава Угличского района Анатолий Куричин.

"Это уже не смешно. В чем их помощь заключается? Необходимо вернуть долг администрации инвестору. Это не какие-то бюджетные дотации, а деньги инвестора, которые ранее были им заработаны. Договоренности были достигнуты при действующем главе района", - рассказал корреспонденту ИА REGNUM директор ООО "Угличхлеб" Александр Кусакин.

Что будет дальше с заводом, пока неясно. Руководство предприятия надеется на разрешение ситуации и возобновление работы. Угличский завод был основан в 1963 году.

<https://regnum.ru/news/economy/2768290.html>

05.11.2019

Закрывающийся мясокомбинат в Перми покинуло больше сотрудников, чем планировалось
На одном из старейших предприятий Прикамья сокращен каждый второй сотрудник.

Закрывающийся из-за низкой рентабельности «Пермский мясокомбинат» (ПМК, входит в группу компаний «ПРОДО») покинут больше сотрудников, чем планировалось. В группе компаний «ПРОДО» корреспонденту «URA.RU» сообщили, что концу октября кадровые вопросы на предприятии решены. В итоге работы лишились 165 человек или каждый второй сотрудник предприятия.

«На 31 октября 2019 года в штате Пермского мясокомбината» остается 212 человек. По сокращению уволены менее 50 человек, остальные ушли по соглашению сторон», - пояснили в пресс-службе ГК «ПРОДО».

Ранее в министерстве социального развития Прикамья информагентству уточнили, что под сокращение попало 116 из 377 сотрудников мясокомбината. При этом лишь 10 бывших сотрудников ПМК трудоустроились на другие предприятия группы компаний «ПРОДО». Большая часть оставшихся без работы трудоустроилась на другие пищевые производства в Прикамье. Вопрос с трудоустройством уволившихся до конца еще не решен, указали в «ПРОДО».

«URA.RU» писало, что Пермский мясокомбинат решили закрыть из-за низкой рентабельности и **сокращения объемов производства**. Уволившимся сотрудникам предложили работу в 40 километрах от Перми на птицефабрике «Пермская». Предприятие входило в число крупнейших мясопереработчиков региона в 1990-е годы. Оно было основано в 1823 году.

https://piginfo.ru/news/?ELEMENT_ID=85759

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.11.2019

Казань ждет мигрантов. Предприятия Татарстана готовы предоставить рабочие места гражданам Узбекистана

В Узбекистане откроют учебный центр, где будут готовить специалистов, желающих поработать в Татарстане. Договоренность об этом была достигнута в рамках рабочей поездки делегации РТ во главе с министром труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмирай Зариповой в Ташкент.



Как уже сообщала "Российская газета", два года назад правительства России и Узбекистана подписали соглашение об организованном наборе и привлечении граждан РУ для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ. Пилотной площадкой для апробации проекта был выбран Татарстан.

По данным Минсоцзащиты РТ на 1 октября 2019 года, о возможности временного **трудоустройства мигрантов** из Узбекистана проинформировано более 3,5 тысячи работодателей республики. Предприятия Татарстана готовы привлечь иногородних специалистов к работе в сфере транспорта, обрабатывающего производства, здравоохранения и услуг. В частности, у жителей Узбекистана есть возможность устроиться на работу водителями трамвая и троллейбуса, кондукторами, механиками, электрогазосварщиками, медсестрами и фельдшерами.

Трудоустроить мигрантов готовы казанский Метроэлектротранс, автотранспортные предприятия Казани и Альметьевска и другие компании. Их представители также участвовали в рабочей поездке делегации Татарстана в Ташкент.

Тем временем В ходе рабочих встреч было принято решение о развитии взаимовыгодного сотрудничества и подписании соответствующего соглашения между Министерством труда, занятости и социальной защиты Татарстана и Министерством занятости и трудовых отношений Узбекистана.

Российская газета - неделя (Волга-Урал)

05.11.2019

В Петербурге разрабатывают «единую карту мигранта»

В Петербурге **трудовых мигрантов** попытаются привязать к единой пластиковой карте учета. Такое предложение о введении электронного суперсервиса обсуждалось 5 ноября в Смольном, передает корреспондент ИА REGNUM.

Введение цифрового суперсервиса для контроля за миграционными потоками уже обсуждалось в комитетах по экономической политике, по труду и занятости, с участием вице-губернатора Евгения Елина.

Перевод учета патентов **трудовых мигрантов** и других документов в электронную форму позволит улучшить контроль не за счет увеличения числа надзорателей, а за счет электронных инструментов, позволяющих фиксировать цифровой след иностранных работников в Петербурге. Так, вице-губернатор Елин предлагал разработать систему для мигрантов по примеру "Единой карты петербуржца".

"Я считаю, что это абсолютно справедливое предложение. По технологии "Единой карты петербуржца" в состоянии перекрыть эту проблему совершенно спокойно", - считает глава комитета по труду и занятости Дмитрий Чернейко.

По его словам, тема электронных суперсервисов проработана уже достаточно серьезно.

"Если мы договариваемся с МВД и переводим патенты в электронный вид, по сути это будет такая же карточка, как "Единая карта петербуржца", тут уже все технологические моменты есть. ЦБ согласен, чтобы все платежи проходили через такую же карту. Тогда мы убираем огромный пласт "тени", - убежден Чернейко.

Так, сегодня "модно" подделывать чеки о покупке трудовых патентов, и обычный полицейский при проверке не всегда может разобраться, что за документ ему показывают. Банки тоже заинтересованы в том, чтобы распространять своичитывающие устройства, дабы эту карту можно было показать правоохранителю, быстро считать и получить четкую информацию о мигранте.

"Мы убираем и элемент коррупции, и элемент неплатежа. Рынки эти надо чистить", - заявил Чернейко.

Сейчас в Петербурге около 3 тыс. юридических лиц принимают на работу иностранцев, и Смольный хочет получать информацию об этом сразу, а не спустя долгие месяцы. Это важно и с точки зрения национальной безопасности, подчеркнул Чернейко.



<https://regnum.ru/news/polit/2768822.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

06.11.2019

ЦБ обеспокоен низкими темпами роста российской экономики

Банк России обеспокоен темпами роста российской экономики, которые оказались ниже прогноза. Об этом в Совете Федерации сообщила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**.

"Темпы роста, которые оказались ниже прогноза, ожиданий, не могут не беспокоить. Безусловно, темпы экономического роста связаны и с внутренними, и с внешними факторами. Внутренние, прежде всего, по оценке Банка России, - проблема инвестиционного климата, производительности труда, демографическая ситуация, которая ограничила деловую активность. Внешняя - замедление мировой экономики, которое влечет за собой снижение спроса на товары российского экспорта, что также оказывает влияние на экономический рост", - сказала она.

При этом, по словам главы ЦБ, в сложившихся условиях необходимо найти драйверы развития, которые позволили бы преодолеть имеющиеся негативные тенденции.

В сентябре Банк России понизил прогноз роста ВВП России в 2019 году до 0,8-1,3% с 1-1,5%, темпы роста российской экономики в 2020-2021 году также пересмотрены вниз.

<https://tass.ru/ekonomika/7083226>

06.11.2019

ЦБ видит потенциал для роста пенсионных накоплений в РФ - Набиуллина

Банк России видит потенциал для роста пенсионных накоплений в стране, заявила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**, выступая в Совете Федерации.

"Мы видим потенциал для роста рынка пенсионных накоплений", - сказала она .

Она уточнила, что ЦБ провел большую работу в сфере негосударственных пенсионных фондов.

"Мы провели большую работу по повышению устойчивости негосударственных пенсионных фондов. Завершили их акционирование, ужесточили требования по качеству активов, по корпоративному управлению, по вознаграждению менеджмента, введено гарантирование пенсионных накоплений", - объяснила **Набиуллина**.

Она напомнила, что ЦБ совместно с министерством финансов предложили концепцию гарантированного пенсионного плана.

"Это усовершенствование действующего законодательства, повышение гарантий перед будущими пенсионерами и гибкость в использовании ими своих накоплений. Хотя эта концепция не может подменить массовую накопительную систему, мы рассчитываем, что она сможет поднять доверие к инструментам самостоятельного формирования своей пенсии гражданами", - подытожила она, попросив спикера Совфеда Валентину Матвиенко организовать обсуждение концепции на площадке Совфеда.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.11.2019

Минтруд перевыполнил годовой план по переобучению российских предпенсионеров

Министерство труда на 172 процента перевыполнило план по бесплатному переобучению россиян предпенсионного возраста на 2019 год. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства, передает ТАСС.

Так, в 2019 году к переобучению приступили уже 86 тысяч россиян, тогда как плановый показатель составлял 50 тысяч. Еще 98,7 тысячи предпенсионеров заключили договоры на переобучение (198 процентов от программного показателя).

Ранее сообщалось, что профессиональное обучение по международным стандартам организации WorldSkills смогут получить не только россияне предпенсионного возраста, но и жители страны старше 50 лет.

Программы профпереподготовки россиян пенсионного и предпенсионного возраста реализуется в рамках нацпроекта «Демография», который планируется реализовать до 2024 года. В него входит, в частности, федеральный проект «Старшее поколение», который нацелен на увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни людей. До 2024 года планируется создать систему долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами. Существующие организации соцобслуживания будут отремонтированы, новые построят по мировым стандартам. Россияне предпенсионного возраста смогут бесплатно осваивать новые компетенции, проходить профессиональное обучение на базе вузов и колледжей. Общий бюджет федерального проекта составил 98,8 миллиарда рублей. Всего на нацпроект «Демография» выделено более трех триллионов рублей.

https://lenta.ru/news/2019/11/06/good_job/

06.11.2019

Минтруд расширит программу профобучения россиян старшего возраста

С 2020 года Минтруд расширит программу профессионального переобучения граждан старшего возраста в рамках национального проекта «Демография», после чего переобучение станет возможным для всех граждан старше 50 лет. Об этом сообщает пресс-служба ведомства со ссылкой на главу Минтруда Максима Топилина.

«Программа расширяется с точки зрения охвата участников. Если сейчас обучение проходят граждане только предпенсионного возраста – за пять лет до наступления общеустановленного возраста выхода на пенсию, то с 2020 года такое право получат граждане в возрасте от 50 лет», — сказал Топилин в ходе селекторного совещания.

На совещании было отмечено, что в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» по состоянию на 29 октября заключены договоры на обучение при содействии центров занятости населения 98,7 тыс. граждан предпенсионного возраста (198 % от программного показателя). К обучению приступили 86 тыс. граждан, что составляет 172% от программного показателя. Плановый же показатель составляет 50 тыс. граждан в год, напомнили в Минтруде.

В ведомстве сообщили, что наиболее эффективно программа обучения реализуется в Белгородской, Костромской, Кировской областях, республиках Мордовия, Татарстан, Крым, Адыгея, Чувашской республике, Камчатском крае. В этих регионах численность участников программы превысила плановые показатели в три и более раза.



Максим Топилин в ходе совещания подчеркнул, что до конца 2019 года все регионы должны заключить соглашения с целью эффективной реализации национального проекта «Демография» в 2020 году.

<https://rns.online/society/Mintrud-rasshirit-programmu-profobucheniya-rossiyan-starshego-vozrasta-2019-11-06/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.11.2019

Педиатры и терапевты наиболее востребованы у работодателей среди врачей - Роструд

Работодатели больше всего нуждаются среди врачей в педиатрах и терапевтах, сообщили ТАСС в пресс-службе Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).

"По данным портала **Роструда** "Работа в России", в настоящее время среди врачей больше всего востребованы врачи-педиатры и врачи-терапевты", - говорится в сообщении.

Отмечается, что из порядка 1,3 млн вакансий база насчитывает более 50 тыс. для врачей разного профиля. Из них 7 тыс. **предложений** представлено для терапевтов и 5 тыс. - для педиатров.

Третье место по востребованности занимают анестезиологи-реаниматологи (2,2 тыс. вакансий). За ними следуют врачи скорой помощи, неврологи, стоматологи и акушеры-гинекологи (около 1,6 тыс. вакансий). Десятку самых востребованных специализаций замыкают хирурги, врачи общей практики и офтальмологи.

Наибольшая потребность в кадрах зафиксирована в Кемеровской, Ростовской, Свердловской, Саратовской областях, а также в Красноярском и Краснодарском краях. Кроме того, в базе насчитывается около 30 тыс. рабочих мест для медсестер.

Ранее глава Минздрава Вероника Скворцова сообщала, что дефицит врачей в РФ составляет 25 тыс. человек, а среднего медицинского персонала - 130 тыс. В четырех регионах оклад врачей составляет менее 30% от средней зарплаты по региону и только в десяти регионах он превышает 50%. **Президент России** Владимир Путин потребовал проанализировать всю организацию работы в первичном звене здравоохранения и принять дополнительные меры по его укреплению.

ТАСС - Российские новости

05.11.2019

Названы профессии, позволяющие быстро найти работу

Рынок труда в России уже довольно длительное время пребывает в стабильном состоянии - уровень безработицы держится на минимальном уровне, однако людей, которые безуспешно ищут работу, все равно хватает. По мнению экспертов, это происходит потому, что некоторые профессии уже не востребованы на рынке либо платят за такую работу настолько мало, что тратить на нее время и силы не имеет смысла.

Берегись автомобиля

Количество официально зарегистрированных безработных в России продолжает постепенно уменьшаться - согласно данным мониторинга **Минтруда**, с 18 по 25 сентября 2019 года их численность снизилась на 1,3% и составила 679,43 тысячи человек. В то же время в стране есть еще почти 100 тысяч человек (точнее - 98 231), которые находятся в простое по инициативе администрации, работают неполное рабочее время, а также ушли в отпуска по соглашению сторон. С учетом всех этих факторов, уровень регистрируемой безработицы на 25 сентября в среднем по стране составил 0,9% от численности экономически активного населения. По состоянию на тот же период количество



вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,73 млн единиц. Так кого же ищут работодатели? Картина существенно разнится от региона к региону, кроме того, важно понимать, что самые востребованные и самые высокооплачиваемые профессии - это далеко не одно и то же. Нередко рабочие места пустуют как раз потому, что сотрудникам там мало платят, либо работать приходится в тяжелых условиях, либо оба этих фактора сочетаются. «Нужны дельные люди, и не нужны бездельные. Это общее правило и дело тут не в конкретных профессиях. В целом же о востребованности говорят три параметра - численность занятых по данной профессии, число вакансий и предлагаемая зарплата. Но ни один из них не дает полной картины. Например, если мы объявляем вакансии с зарплатой в условные 3 копейки, то такие вакансии никогда не исчезнут, они всегда будут незаполненными, поскольку желающие работать на таких условиях вряд ли найдутся», - отметил в беседе с «Газетой.Ru» директор Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон.

С другой стороны, пояснил эксперт, очень высокие зарплаты характерны для уникальных, а не массовых профессий. Если же смотреть по абсолютной численности тех или иных профессий, то самые востребованные профессии - это водитель легкового автомобиля и продавец магазина, их примерно по 6,5-7% от всех занятых

Согласно данным общероссийской базы вакансий **«Работа в России» (trudvsem.ru)**, самая востребованная профессия в стране в настоящий момент - это действительно водитель автомобиля (78,5 тыс. рабочих мест). За работниками руля следуют инженеры, швеи, медики. В десятку популярных профессий также входят продавец, электрогазосварщик, повар, бетонщик. То есть требуются преимущественно люди с прикладными навыками или так называемые «синие воротнички» - квалифицированные рабочие. Неплохие перспективы найти работу также есть у каменщиков, электромонтёров, грузчиков, арматурщиков, стрелков (в кого или что нужно стрелять - не уточняется), монтажников, плотников, штукатуров.

Разумеется, ситуация на рынке труда различается от региона к региону России. Так, по данным портала «Работа в России», водители автомобилей наиболее востребованы в Москве и Московской области, в Амурской области требуются электрогазосварщики, а также монтажники технологических и наружных трубопроводов, в Тульской и Владимирской областях - швеи, в Приморском крае - бетонщики, и так далее, в зависимости от специфики региона.

«Когда мы говорим про востребованность той или иной профессии - это довольно тонкий вопрос, потому что если смотреть просто по количеству вакансий, даже в пересчете на количество работников по этой же специальности, то в лидерах будет сфера обслуживания: это продажи и общественное питание. Но это понятно, потому что в этих профессиях существует очень высокая текучка кадров, поэтому, с одной стороны, можно назвать такую профессию востребованной, но это просто очевидный факт, связанный со спецификой такой работы», - говорит научный сотрудник Лаборатории исследований рынков труда и пенсионных систем Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок.

С другой стороны, продолжает эксперт, если посмотреть на данные Росстата, который подсчитывает специалистов средней и высокой квалификации, то там количество вакансий вроде бы ниже, но там и текучка ниже. А если смотреть вообще на руководителей структурных подразделений и количество открытых вакансий, то их будет очень мало, потому что текучка кадров еще меньше. Поэтому количество вакансий не всегда отражает именно востребованность работников, отмечает Виктор Ляшок.

По словам эксперта, анализ имеющихся на рынке вакансий позволяет обозначить две группы специалистов, в которых отчаянно нуждается рынок труда. Это, во-первых, врачи - среди похожих специальностей, требующих высокой квалификации, там очень высокий уровень количества вакансий на 100 рабочих мест. В первую очередь требуются врачи, а во вторую - средний и младший медицинский персонал. Интересно, что в сфере образования такой востребованности нет, там уровень количества вакансий сопоставим со средним по России. Вторая группа специалистов - это работники высокой квалификации в области информационных технологий. Это программисты,



причем именно высокого уровня, из разряда разработчиков, аналитиков высокого профиля и прочих специалистов в этой сфере.

Утверждения эксперта подтверждают и данные **портала «Работа в России»** - на данный момент там представлены 36648 вакансий для врачей и 25371 предложений о работе для инженеров различной квалификации.

Разумеется, есть очень существенные различия между регионами и локальными рынками труда. Понятно, что спрос на специалистов в области информационных технологий есть прежде всего в Москве и Санкт-Петербурге, где зарплаты для выпускников престижных вузов начинаются от 100 000 рублей. Таких специалистов мало, и поэтому они очень востребованы. В малых городах, во-первых, нет таких специалистов, а во-вторых, они не так и нужны. По сути, там рынок труда сохранился практически таким же, каким был 10-20 лет назад, говорит Виктор Ляшок. Что касается моногородов, то там жители с удовольствием идут работать на градообразующие предприятия, в отличие от других городских вакансий гарантирующие высокий уровень зарплат.

Поиск без перспектив

Наряду с профессиями, пользующимися на рынке труда большой популярностью, **портал «Работа в России»** фиксирует и те специализации, по которым трудоустроиться для россиян будет проблематично.

В числе профессий, по которым количество резюме на портале существенно превышает число вакансий, лидируют бухгалтер (64 799 резюме против 6539 вакансий) и экономист (38 954 резюме против 2075 рабочих мест у работодателей).

Также в списке, где количество соискателей существенно превышает предложения работодателей по рабочим местам оказались менеджеры, юрисконсульты, продавцы непродовольственных товаров, сторожи (вахтеры), администраторы, психологи и делопроизводители.

Кроме того, в топ-20 специальностей, по которым найти работу будет проблематично, значатся бухгалтеры средней квалификации, главные бухгалтеры, секретари руководителей, специалисты по кадрам, инженеры-механики, экономисты по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, химики, менеджеры по персоналу, экономисты по финансовой работе и юрисконсульты средней квалификации.

Владимир Гимпельсон, однако, полагает, что эти данные не отражают полной картины на рынке труда, потому что не верна сама постановка вопроса о востребованности той или иной профессии.

«Спрос зависит от цены, а когда мы говорим, какие профессии нужны, мы не вспоминаем про цену. Говорят, что у нас переизбыток экономистов и юристов. Но посмотрите, на какие стартовые зарплаты идут выпускники лучших экономических и юридических вузов? Меньше 100 000 рублей таким выпускникам не предлагают. Значит, они нужны? Нужны. А другие, с другими дипломами, никогда и никакую работу найти не смогут. На все это нужно смотреть с учетом качества и цены, а не просто профессии. Что такое профессия, не всегда даже понятно», - говорит он.

По словам эксперта, разговор о востребованности, не учитывающий цену, наивен и бессмысленен. «Ведь когда вы идете в магазин за новыми туфлями, вы смотрите не только на их форму, модель, цвет, производителя, но и на цену», - отмечает эксперт.

Если вы находите то, что вам нужно, и за что вы готовы заплатить, скажем, 5 тысяч рублей, а вам это предлагают за 15 000 рублей, вы говорите - мне это не нужно, хотя это тот товар, который вы бы купили, рассуждает Гимпельсон. А если вам такие туфли, которые, по-вашему, стоят 5000 рублей, предложат за 1000 рублей, вы их купите даже если они вам не очень нужны.



Аналогичным образом обстоит и ситуация на рынке труда, резюмирует эксперт. Поэтому даже «очень востребованный» специалист, задирающий свои требования сверх меры, может долго сидеть без работы.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/11/05/12796208.shtml>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.11.2019

Под Кувандыком на элеваторе погибла женщина

В Кувандыкском городском округе СК проводит доследственную проверку по факту гибели сотрудницы элеватора.

Инцидент произошел ночью 1 ноября на складе участка АО «Саринский элеватор» станции Сара. Предварительно установлено, что во время выполнения работ по сушке семян подсолнечника 58-летняя женщина упала в металлический короб, ее затянуло в воронку, по которой подавались семена. Смерть потерпевшей наступила на месте происшествия в результате механической асфиксии от закрытия дыхательных путей, сообщили в пресс-службе СУ СК региона.

Обстоятельства происшествия выясняются, к проверке привлечены специалисты **Государственной инспекции труда** по Оренбургской области.

https://oren.aif.ru/incidents/chp/pod_kuvandykom_na_elevatore_pogibla_zhenshchina

05.11.2019

В Уфе погиб каменщик, упав с седьмого этажа строящегося многоэтажного дома

В Башкирии расследуют несчастный случай, в результате которого погиб каменщик ООО трест "Башгражданстрой". Об этом 5 ноября сообщает пресс-служба республиканской **инспекции труда**.

По сообщению пресс-службы ведомства, несчастный случай произошел вечером 1 ноября на территории строящегося многоэтажного жилого дома в Ленинском районе Уфы.

53-летний каменщик, который отработал свою смену, спускался по лестнице и упал с неогороженной площадки, расположенной на седьмом этаже дома.

Отмечается, что рабочий скончался на месте до приезда скорой помощи.

<https://regnum.ru/news/accidents/2768541.html>

05.11.2019

В Улан-Удэ скрыли взрыв газа в «Оранж Хаус»

Незадолго до взрыва газа в «Этнокafe» похожее ЧП было в «Оранж Хаусе»

Как сообщал «Байкал-Daily», 26 октября в 9-м часу утра на улице Ленина в Ethno Cafe (сеть кафе Владд) произошёл взрыв газового баллона. Тогда пострадали 12 человек. Работники кафе получили ожоги и другие травмы. Сильнее всех пострадали 23-летняя девушка и 17-летний официант, попавшие в реанимацию.

Как выяснилось, за неделю до этого громкого ЧП произошло аналогичное в заведении «Оранж Хаус». Об этом сегодня сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Бурятии Ольга Дружинина на совещании в правительстве Бурятии по правилам эксплуатации газобаллонного оборудования.



По словам Ольги Дружининой, 19 октября 2019 года в «Оранж Хаус» был зафиксирован взрыв из-за утечки газа. Тяжёлую травму получил работник ООО «Байкал Плаза».

- Извещение работодателей о данных несчастных случаях ни в первом, ни во втором случае в государственную инспекцию труда не поступало. Напомню, если происходит несчастный случай на производстве, работодатель в течение суток обязан дать информацию в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру, органы исполнительной власти, фонд социального страхования и профсоюзы, - напомнила Ольга Дружинина.

На данный момент расследование данных несчастных случаев на производстве продолжается. Ольга Дружинина отметила, что во взрыве в Ethno Cafe инспекция завершит расследование в течение 15 суток. Что же касается происшествия в «Оранж Хаус», то это случай был скрыт и о нём стало известно из-за заявления от пострадавшей стороны. Расследование завершится через 30 дней.

<https://www.baikal-daily.ru/news/20/377063/>

05.11.2019

В Уфе слесарь-сантехник упал в подвал с кипятком

Слесарь-сантехник упал в подвал в Уфе, который был залит кипятком. Об этом 5 ноября сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** Башкирии.

По сообщению пресс-службы ведомства, происшествие произошло 10 сентября, когда слесарю-сантехнику поручили обследовать подвал, из которого шел горячий пар, а пол подвала был залит кипятком.

Чтобы выяснить место утечки кипятка 42-летний сантехник зашёл в подвал через другой подъезд. Мужчина, держась за стены по трубам начал идти к месту образования пара.

Его правая нога соскользнула в горячую воду. Мужчина ее вытащил, но не смог дальше удерживаться на трубах и упал в кипяток. Он смог сам подняться и выйти из подъезда. На скорой его доставили в городскую больницу № 18. Врачи диагностировали у мужчины ожоги туловища, верхних и нижних конечностей различной степени тяжести.

В ходе проверки было установлено, что мужчину не обеспечили средствами индивидуальной защиты и не проинструктировали о том, что нужно делать в подобных ситуациях. В результате, должностных лиц ООО "ОЖХ Орджоникидзевского района Уфы" оштрафовали на 350 тысяч рублей.

Помимо этого, ООО "Коммунпромстрой" также привлекли к административной ответственности за то, что сотрудники предприятия не проконтролировали действия своих работников, которые открыли задвижки на недостроенную сеть. Из-за этого горячая вода пошла в подвал жилого дома.

<https://regnum.ru/news/accidents/2768266.html>

05.11.2019

Пожилого рабочего в Башкирии раздавило прицепом «КамАЗа» насмерть

63-летний работник «Мелеузовского сахарного завода» трагически погиб в результате **несчастного случая на производстве** 3 ноября 2019 года. Об этом сообщает **гострудинспекция** в Башкирии.

Машиниста буроукладочной машины прижало прицепом «КамАЗа» к столу приёмного бункера. На скорой его срочно отвезли в больницу, но врачам не удалось спасти пострадавшего

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая.



Напомним, в Уфимском районе перед судом предстанет 33-летний сотрудник ООО «Трубострой», по вине которого в марте 2018 года погиб рабочий.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/pozhilogo_rabochego_v_bashkirii_razdavilo_pricepom_kamaza_nasmert

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.11.2019

Работники в России смогут выбирать формат трудовой книжки

При переходе на электронную трудовую книжку работник должен будет написать заявление, хочет он переходить на электронную трудовую или нет, «автоподписки» на электронный формат не будет. Соответствующую поправку, которую разработали ко II чтению **законопроекта** об электронных трудовых совместно комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов и **Минтруд**, комитет одобрил. Об этом заявил глава комитета Ярослав Нилов, передаёт корреспондент RNS.

«В любом случае работник должен будет подать соответствующее заявление (о переходе или не переходе на электронную трудовую - RNS) для того, чтобы его позиция была зафиксирована. Хочет он, не хочет - его право, но в любом случае никакой, как говорится, автоподписки действовать не будет», - сказал Нилов.

Заместитель министра труда и соцзащиты Всеволод Вуколов пояснил, что в течение 2020 года работодатели будут передавать такие заявления своих работников вместе с другими данными в Пенсионный фонд.

«Таким образом, у нас будет достаточно много времени, чтобы работодатель смог подготовиться и, так сказать, чтобы работник мог поменять решение», - отметил Вуколов.

В июле правительство внесло на рассмотрение в Госдуму пакет законопроектов, регулирующих введение системы электронных трудовых книжек.

17 сентября в ходе заседания Госдумы депутаты приняли в первом чтении пакет законопроектов об электронных трудовых.

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев заявил, что новая система ведения трудовой книжки в электронном виде коснётся 60 млн работников и 8,5 млн хозяйствующих субъектов. Министр труда и социальной защиты Максим Топилин сообщил, что изменения, предусмотренные законопроектом об электронных трудовых книжках, не затронут военных, индивидуальных предпринимателей и студентов, так как для этих категорий занятого населения ведение трудовой не предусмотрено.

<https://rns.online/economy/Rabotniki-v-Rossii-smogut-vibirat-format-trudovoi-knizhki-2019-11-06/>

06.11.2019

Россияне назвали предпочтительный день для дополнительного выходного

Почти 60% опрошенных соискателей считают, что в случае появления дополнительного выходного дня им должна стать пятница, 26% высказались за понедельник в качестве дополнительного выходного, 14% - за среду, говорится в результатах исследования сервиса Headhunter.

«Пятница - наиболее предпочтительный день недели для еще одного выходного, по мнению 59% соискателей. 26% высказались за то, чтобы сделать выходным понедельник. 14% выступили за среду», - говорится в сообщении Headhunter.



Отмечается, что «чем выше должность работающего соискателя, тем чаще он выступает за то, чтобы сделать выходным понедельник».

В целом 60% опрошенных соискателей не считают, что четырехдневная рабочая неделя станет реальностью в ближайшие 3-5 лет.

Почти 70% респондентов готовы к переходу на четырехдневную рабочую неделю только при условии сохранения зарплаты.

«19% при этом готовы к этому переходу в любом случае. 9% в принципе не готовы переходить на четырехдневную рабочую неделю, причем среди мужчин эта доля выше, чем среди женщин (11% против 7% соответственно). Также охотнее выражают свою неготовность к переходу владельцы компаний (30%) и топ-менеджеры (12%)», - добавили аналитики.

По данным Headhunter, 40% работающих и готовых к переходу на четырехдневную рабочую неделю соискателей готовы ради этого перехода работать интенсивнее, 30% готовы увеличить продолжительность рабочего дня ради того, чтобы рабочая неделя сократилась на один день, 29% не готовы ничего менять.

В начале октября **Минтруд** направил в правительство доклад по вопросу введения четырехдневной рабочей недели. Согласно докладу, резкое обязательное уменьшение продолжительности рабочей недели несет в себе риски и одновременно имеет положительные аспекты, данный вопрос требует дальнейшего изучения.

В июне премьер-министр Дмитрий **Медведев** в ходе выступления на Международной конференции **труда** в Женеве допустил в будущем возможность **сокращения рабочей недели** до 4 дней. Позже **Медведев** заявил о необходимости закрепить в трудовом **законодательстве** более гибкие формулы рабочего времени. Премьер-министр подчеркивал, что переход на 4-дневную рабочую неделю не является способом уменьшить зарплату работникам.

<https://rns.online/society/Rossiyane-nazvali-predpochtelnii-den-dlya-dopolnitelnogo-vihodnogo--2019-11-06/>

06.11.2019

Шеин: повышение МРОТ будет способствовать легализации заработных плат

Увеличение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) является важным инструментом вывода «из тени» **рынка труда**, сказал «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин.

«МРОТ должен расти, поскольку это способствует частичной легализации занятости. Сейчас есть разные данные о гражданах, которые получают зарплату в конвертах, - от 15 до 30 миллионов человек. Сейчас нередко бывают ситуации, когда работник получает часть зарплаты в размере МРОТ, а основную часть - в конверте», - сказал депутат, отметив, что такая ситуация характерна, в частности, для моряков.

«Кроме того, повышение МРОТ приведёт к снижению индекса неравенства. Однако стоит учитывать, что в прошлом году МРОТ вырос не так значительно - в районе 100 рублей, поэтому в этом году увеличение показателя является догоняющим по отношению к фактически отсутствующей индексации 2019 года», - сообщил Шеин.

Депутат напомнил, что с 1 января 2020 года размер МРОТ может увеличиться на 850 рублей, или на 7,5 процента, и составит 12 130 рублей - соответствующий **законопроект Госдумы** приняла в первом чтении 24 октября. При этом с учётом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплатам, минимальный размер оплаты **труда** вырастет от 850 рублей в центральных и южных районах до 2550 рублей в Чукотском автономном округе.



Шеин также рассказал, в чём отличие между МРОТ и прожиточным минимумом. «Ответ на этот вопрос нельзя дать, не разобравшись, почему уровень прожиточного минимума у пенсионеров и людей трудоспособного возраста отличается. Дело в том, что в МРОТ заложен 13-ти процентный подоходный налог. Никакой другой разницы нет», - указал законодатель.

Парламентарий также обратил внимание на то, что согласно европейской социальной хартии, МРОТ должен стремиться к сорока процентам от медианной зарплаты. «Средняя зарплата в стране по Росстату - это 36 тысяч рублей, то есть МРОТ должен составлять 16-17 тысяч рублей», - отметил он.

<https://www.pnp.ru/politics/shein-povyshenie-mrot-budet-sposobstvovat-legalizacii-zarabotnykh-plat.html>

06.11.2019

Законопроект о заявлении на отпуск в электронном виде доработают

Комитет Госдумы по труду и соцполитике вернул авторам **законопроект** о возможности заключать трудовой договор путем обмена документами и информацией электронным способом, предполагающий в том числе возможность электронной подачи заявлений на отпуск или увольнение, для его доработки и внесения в нижнюю палату парламента в новой редакции.

Законопроект был внесен в **Госдуму** в июле, инициатором разработки **проекта закона** стал глава думского комитета по гостроительству и **законодательству** Павел Крашенинников.

Законопроектом предлагаются **поправки** в статью 67 ТК РФ, согласно которым трудовой договор может быть заключен в том числе путем обмена документами и информацией посредством электронных и других технических средств. Также вводится новая статья 15.1 ТК РФ, закрепляющая общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе об их форме. Таким образом, предполагается, что заявления на отпуск или об увольнении также могут быть поданы работодателю в электронном виде. Кроме того, **законопроектом** определяется момент, с которого юридически значимое сообщение влечет юридические последствия. Таким моментом будет считаться момент доставки сообщения адресату.

Правительство в своем заключении указало, что **законопроект** требует доработки с учетом замечаний до **рассмотрения** в первом чтении. По мнению **кабмина**, в **законопроекте** применяются понятия, не используемые в ТК РФ, содержание которых при этом не раскрывается, а указанные формулировки допускают неоднозначное толкование, что может привести к неопределенности в правоприменительной практике.

В **законопроекте** также не конкретизированы порядок и способы отказа работника от обмена юридически значимыми сообщениями электронным способом. Кроме того, не решаются вопросы, связанные с применением электронной подписи и электронным хранением документов длительного хранения, а из **законопроекта** и пояснительной записки к нему также неясно, как будет обеспечиваться защита персональных данных работника.

Помимо этого, **принятие** предлагаемых **законопроектом** изменений может привести к расходам сторон **трудовых отношений** на приобретение соответствующих устройств, необходимых для передачи юридически значимых сообщений, а также к дополнительной административной нагрузке на работодателей.

Комитет на заседании в среду поддержал просьбу авторов **законопроекта** и вернул им его для доработки к первому чтению, после чего **проект закона** должен быть внесен в **Госдуму** повторно, но в новой редакции.

<https://ria.ru/20191106/1560623831.html>



05.11.2019

Путин: система оплаты труда бюджетников нуждается в совершенствовании

Размер заработной платы бюджетников должен быть сбалансирован, а муниципальные власти должны повысить своё внимание к школам, заявил 5 ноября **президент России** Владимир Путин в ходе заседания совета по русскому языку.

В ответ на обращение писателя Бориса Екимова о бедственном состоянии сельского образования глава российского государства заявил, что систему оплаты **труда** нужно совершенствовать.

"Уровень заработной платы не должен иметь перекосов, это аксиома... Это все должно быть сбалансировано. Что касается школ, то здесь ... муниципалитеты должны уделять значительно больше внимания, чем уделяется сейчас. Нужно совершенствовать дальше систему оплаты **труда**", - сказал Владимир Путин.

При этом президент рассказал о сопротивлении в **правительстве РФ** предложениям повышать зарплаты школьным учителям.

"Вы сказали про 30 тысяч на селе. Вы знаете, сколько мне стоило сил, чтобы убедить коллег, что преподаватель школы должен получать среднюю по экономике региона... Этого точно недостаточно, нужно двигаться дальше", - сказал Владимир Путин.

Как сообщало ИА REGNUM, 5 ноября в Москве проходит заседание Совета при **президенте РФ** по по русскому языку.

<https://regnum.ru/news/economy/2768749.html>

05.11.2019

Путин: Россия "слишком рьяно" взялась за разделение региональной и муниципальной власти

Президент РФ Владимир Путин назвал "слишком рьяным" выполнением международных обязательств решение отделить муниципалитеты от федерального уровня. Такое мнение он высказал на заседании Совета по русскому языку.

"В советское время все было выстроено по-другому. Еще раз хочу обратить ваше внимание на то, что у нас по Конституции, к сожалению, муниципальный уровень власти отделен от государства, - сказал он. - Мы взяли на себя обязательства международные, но как-то уж сильно начали их исполнять и такую норму заложили в основной **закон страны**".

На практике, по его словам, это означает, что первичный уровень здравоохранения, в том числе на селе, оказался фактически отрезанным от областного, краевого и федерального. "То же самое абсолютно и в образовании происходит. Во всяком случае, так на практике все сложилось, а там как правило и денег не хватает ни на то, ни на другое, ни на третье. Или может быть и хватает, но тратят на другие цели", - сказал он.

Путин также заметил, что и государство, и муниципалитеты должны больше внимания уделять вопросу обеспечения школами и создания условий для работы учителей. "Нужно совершенствовать дальше и систему оплаты **труда**, думать о ее повышении, - добавил он. - Что касается жилья, тоже острый вопрос, здесь тоже нужно будет вносить корректировки с тем, чтобы и региональные органы власти, и федеральные эту программу поддерживали и сделали бы ее такой **действенной**".

Путин выразил опасение, что и здесь проблемы могут возникнуть на стыке ответственности регионального и муниципального уровней власти. "Боюсь, можно упереться в то, что с уровня федерации будет что-то сделано, а потом на муниципальном уровне опять немножко уйдет в болотину, и мы не успеем оглянуться, как опять нужно что-



то ремонтировать, - сказал он. - Здесь кардинально нужно некоторые вещи менять, но это не значит, что об этом не нужно думать".

<https://tass.ru/politika/7081302>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

06.11.2019

Совфед выберет нового вице-спикера и заслушает доклад главы Центробанка

Совет Федерации на пленарном заседании в среду рассмотрит вопрос о назначении главы комитета по бюджету и финансовым рынкам Николая Журавлева на пост вице-спикера палаты, а также законы о ратификации ряда международных документов, в том числе соглашения об использовании военных систем спутниковой связи.

Кроме того, в рамках "правительственного часа" перед сенаторами выступит председатель Центрального банка РФ Эльвира **Набиуллина** с докладом о развитии финансового рынка и внедрении современных финансовых технологий.

Новый вице-спикер

Кандидатуру Журавлева на пост вице-спикера палаты ранее поддержали на Совете верхней палаты, куда входит спикер СФ Валентина Матвиенко, руководство палаты и главы комитетов.

Согласно регламенту СФ, кандидатуры на должности первого заместителя и заместителей председателя Совета Федерации предлагаются спикером палаты. По каждой из предложенных кандидатур на эти должности проводятся обсуждение и голосование. Кандидат считается избранным, если в результате голосования он получил более половины голосов от общего числа членов Совета Федерации.

Планируется, что Журавлев займет место вице-спикера Евгения Бушмина, который умер в октябре после продолжительной болезни.

Международные соглашения

Члены СФ также рассмотрят вопросы о ратификации ряда международных документов. Речь, в частности, идет о соглашении об использовании систем спутниковой связи военного назначения и их дальнейшем совершенствовании, подписанных представителями правительств России, Белоруссии, Казахстана и Киргизии 6 июня 2018 года в Кызыле.

Кроме того, Совфед примет решение относительно отзыва заявления, сделанного при ратификации дополнительного протокола (протокол I) к Женевским конвенциям 1949 года, касающегося защиты жертв международных вооруженных конфликтов. Инициатива была внесена на рассмотрение Госдумы президентом РФ Владимиром Путиным 17 октября. Согласно пояснительным документам, причиной отзыва заявления является то, что международная комиссия "с 1991 года фактически не выполняет своих функций", российского представителя в ее составе нет, но при этом есть риск злоупотребления комиссией своими полномочиями в политических целях. При этом РФ уплачивает в бюджет комиссии ежегодный взнос.

Также сенаторы ратифицируют соглашение о взаимодействии государств - участников СНГ по обеспечению готовности на случай ядерной аварии или возникновения радиационной аварийной ситуации и взаимопомощи при ликвидации их последствий.

Рабочий день для жительниц села

Среди законов, которые предстоит одобрить сенаторам в среду, поправки в Трудовой кодекс РФ о сокращенном рабочем дне для женщин, трудящихся в сельской местности. Документ гарантирует живущим и работающим в



сельской местности женщинам сокращенную продолжительность рабочего времени. Согласно законопроекту, она не должна превышать 36 часов в неделю при сохранении заработной платы. Также гарантируется право женщин в сельской местности на повышенную оплату в случае, если по условиям труда рабочий день разделен на части.

Эти льготы до сих пор не закреплены в законе, они регламентируются постановлением Верховного Совета РСФСР 1990 года.

<https://tass.ru/politika/7082070>