

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 29 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
29.12.2016 На стройплощадке "Башни Исеть" пострадал рабочий (Свердловская область)	4
29.12.2016 Заключенный нижегородской исправительной колонии получил тяжелую травму во время дойки коровы в подсобном хозяйстве.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
28.12.2016 В ХМАО сотни людей не могут получить зарплату.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
29.12.2016 Путин подписал указ об упразднении Спецстроя	5
28.12.2016 «Викимарт» закрыл последний офис - в Москве	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
28.12.2016 Трудовые мигранты из Армении, Казахстана и Киргизии с 2017 года получат доступ к ОМС в России.....	6
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	7
29.12.2016 Правительство, работодатели и профсоюзы остановили массовый рост безработицы.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
29.12.2016 Задолженность российских предприятий по зарплате сократилась до 3,8 млрд руб. - Топилин	8
29.12.2016 Ситуация с рабочими местами в РФ относительно сбалансирована – Топилин	9
29.12.2016 Страховку получат 42 родственника погибших в авиакатастрофе в Сочи	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
27.12.2016 Роструд готов помочь в трудоустройстве членам семей погибших при катастрофе ТУ-154. 10	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
29.12.2016 Банки списуют долги погибших в авиакатастрофе над Черным морем	11
29.12.2016 Пятая часть работающих ушла в тень.....	11
28.12.2016 Налоговая нагрузка на труд должна быть снижена, считает Силуанов	13
29.12.2016 МГУ или МГИМО? Какой вуз выбрать, чтобы найти хорошую работу и приличную зарплату	14
28.12.2016 В России появятся три новых профессии.....	17



28.12.2016 Самый низкий за 20 лет уровень безработицы отмечен в Татарстане в 2016 году.....	17
28.12.2016 «Тихая революция» рынка труда. Компании не готовы тратить деньги впустую: им по-прежнему требуются профессионалы	17



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

29.12.2016

На стройплощадке "Башни Исеть" пострадал рабочий (Свердловская область)

Очередное ЧП на стройплощадке Екатеринбурга. На этот раз трагедия произошла на строительной площадке «Башни Исеть» на улице Ельцина, 6.

По информации МЧС рабочего придавило стройматериалами. ЧП случилось днем, около 14-00 во время разгрузки грузовика со строительными материалами.

В результате произошедшего мужчина в тяжелом состоянии госпитализирован в больницу №36. У него черепно-мозговая травма, а также травмы плеча и лодыжки.

Уральская горно-металлургическая компания (УГМК) которая возводит небоскреб сообщила, что пострадавший является сотрудником подрядной организации, а не УГМК.

<https://ystav.com/na-stroyploschadke-bashni-iset-postradal-rabochiy>

29.12.2016

Заключенный нижегородской исправительной колонии получил тяжелую травму во время дойки коровы в подсобном хозяйстве

Заключенный нижегородской исправительной колонии получил тяжелую травму во время дойки коровы в подсобном хозяйстве.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, начато расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с 44-летним осужденным исправительной колонии № 14 в п. Сухобезводное.

27 декабря в 18:00 в подсобном хозяйстве во время вечерней дойки коров подсобный рабочий получил тяжелые повреждения здоровья. Одна из коров толкнула и повалила работника на пол, после чего животное наступило ему копытами на живот.

http://www.nta-nn.ru/news/accidents/2016/news_560621

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.12.2016

В ХМАО сотни людей не могут получить зарплату



Про это свидетельствуют данные Ханты-Мансийскстата, отчет ведомства оказался в распоряжении «URA. Ru». По данным на первое декабря, просроченная **долг по заработной плате** составила 50.3 млн рублей.

В Югре **задолжности по зарплате** превышают 50 млн рублей. Про это свидетельствуют данные Ханты-Мансийскстата, отчет ведомства оказался в распоряжении «URA. Ru».

По данным на первое декабря, просроченная **долг по заработной плате** составила 50.3 млн рублей. Эти деньги ожидают около семисот человек.

При этом в среднем денежные доходы на душу населения составили в ХМАО около сорока тысяч семьсот сорок восемь рублей. А средняя начисленная заработка — практически пятьдесят семь тысяч двести семьдесят пять рублей.

<http://1nn.net/regions/949220.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.12.2016

Путин подписал указ об упразднении Спецстроя

Владимир Путин подписал указ об упразднении Федерального агентства специального строительства (Спецстрой). Как сообщает пресс-служба Кремля, все процедуры, связанные с ликвидацией агентства, должны быть завершены до 1 июля 2017 года.

— В целях совершенствования системы государственного управления постановляю... упразднить Федеральное агентство специального строительства, — говорится в указе.

Согласно документу, функции Спецстроя переданы Минобороны России.

Ранее об упразднении Спецстроя заявил глава Минобороны Сергей Шойгу. Он анонсировал, что вместо ликвидированной структуры будут созданы ФГУП, которые займутся только строительством спецобъектов Минобороны.

Некоторые СМИ связывают ликвидацию Спецстроя с чередой скандалов. В течение 2014–2016 годов в системе Спецстроя прошёл ряд арестов по громким уголовным делам, связанных с хищениями (в том числе при строительстве космодрома Восточный).

Под следствием находятся, в частности, начальник одного из управлений ведомства Александр Шашкин, а также бывший глава ФГУП "Дальспецстрой" Юрий Хризман.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/954004/putin_podpisal_ukaz_ob_uprazdnienii_spietsstroia



28.12.2016

«Викимарт» закрыл последний офис - в Москве

Московский офис «Викимарта» тоже закрылся, причём даже раньше чебоксарского и новосибирского, о которых мы писали вчера. Фактически штаб-квартира ритейлера закрыла двери 16 декабря: арендодатель устал терпеть долги и здание опечатали. Об этом «Роем!» рассказали несколько сотрудников «Викимарта».

Один из сотрудников прояснил ситуацию в компании в деталях:

В начале декабря приехал Фалдин, взял тайм-аут в неделю. В течение этой недели многие начали увольняться. Начали вывозить товары со склада в Москве, долги на тот момент уже были и перед сотрудниками, и перед партнёрами. Многим не платили уже с начала ноября и до сих пор после увольнения не выплатили ни копейки. Склад, он же офис, на данный момент опечатан. Сотрудники, которые не стали увольняться, на данный момент работают удаленно. По моим данным, товар который вывозили со склада сейчас на другом складе в Подмосковье. Из сотрудников остались только финансы, бухгалтера, IT (техподдержка). Сидят до последнего в надежде, что когда-то заплатят. Многие сотрудники обращаются в разные госструктуры за помощью. На данный момент нас просто бросили без денег перед Новым годом, и никакой информации нет. Как нам кажется, «Викимарт» **признают банкротом**, банкротство докажут, а [генеральный директор компании Андрей] Кленин с остатками «команды мечты» распродаст остатки того, что было у нас на складе и поделит. Ещё все сотрудники брали технику из офиса в счёт ЗП. Это был ужас: огромные очереди, волнение, и каждый брал себе уже хоть какой-то ноутбук или телевизор, который был на балансе в офисе. В общем вот так, грустно. Ах да, свой собственный товар «Викимарт» не продаёт, все собственные ПВЗ закрыты, все водители ушли. Доставлять заказы, а уж тем более принимать звонки некому. Насчёт маркетплейса сказать ничего не могу. Думаю, что товары с маркетплейса можно купить.

15 декабря основатель ритейлера Максим Фалдин написал, что компанию скоро ждёт банкротство. Фалдин сообщил, что «Викимарт» умер, виноваты топ-менеджеры, а денег больше не будет - поэтому «идите домой», сотрудники. Что многие и сделали.

<https://lenta.co/vikimart-zakryl-poslednij-ofis-v-moskve-303210>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.12.2016

Трудовые мигранты из Армении, Казахстана и Киргизии с 2017 года получат доступ к ОМС в России

Трудовые мигранты, прибывающие в Россию из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), получат доступ к обязательному медицинскому страхованию (ОМС) с 1 января 2017 года, сообщает пресс-служба Евразийской экономической комиссии.



Договором о ЕАЭС предусмотрено, что социальное обеспечение (за исключением пенсионного) трудящихся стран ЕАЭС и членов их семей осуществляется наравне с гражданами государства трудоустройства.

«При этом к социальному обеспечению, в частности, относится обязательное медицинское страхование. Однако ранее у временно пребывающих трудящихся из Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана не было возможности стать участником программы ОМС в России», - отмечает пресс-служба.

В конце октября Минздрав России выпустил приказ, касающийся изменений правил ОМС.

«С принятием Россией этого решения десятки тысяч трудящихся из стран ЕАЭС получат доступ к социальным гарантиям наравне с российскими гражданами», - подчеркнула член коллегии по внутренним рынкам, информатизации, информационно-коммуникационным технологиям ЕЭК Карине Минасян.

<https://rns.online/economy/Trudovie-migranti-iz-armenii-Kazahstana-i-Kirgizii-s-2017-goda-poluchat-dostup-k-OMS-v-Rossii-2016-12-28/>

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

29.12.2016

Правительство, работодатели и профсоюзы остановили массовый рост безработицы

Массовых сокращений работников и задержек зарплат в уходящем году удалось избежать. Об этом "Российской газете" рассказала вице-премьер **правительства РФ** Ольга Голодец.

По ее словам, это стало возможно во многом благодаря усилиям участников Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК). "В сложный период, когда мы боялись обвального роста безработицы, коллеги подключились, и в режиме онлайн принимали серьезные меры, чтобы была погашена давняя задолженность по зарплате, чтобы восстановить трудовые договоры", - сказала она.

И добавила: результаты этого **труда** измеряются миллионами восстановленных договоров и выплаченных зарплат.

Чтобы эта работа не останавливалась и в 2017 году, было решено продлить действие Генерального соглашения между сторонами - представителями профсоюзов, работодателей и правительства, отметила Ольга Голодец.

"РГ" публикует этот документ на с. 10-11.

РТК - орган при правительстве, участниками которого в равных пропорциях являются объединения профсоюзов, работодатели и правительство. На заседания выносятся самые актуальные вопросы социально-экономической и трудовой жизни страны. По **законодательству**, ни одно решение не может быть принято без согласования с РТК.



Наиболее острые споры чаще всего возникают при обсуждении норм оплаты **труда** и установления режима рабочего времени.

Одна из острых дискуссий ведется вокруг минимального размера оплаты **труда**. По **закону** он должен быть равен величине прожиточного минимума, но в реальности отстает от него. **Минтруд** разработал механизм его повышения - выровнять эти показатели на уровне регионов (чтобы региональный МРОТ был равен региональному прожиточному минимуму) в течение нескольких лет. Однако такой механизм не устраивает представителей работников и работодателей. Первые считают, что сумма МРОТ не должна включать в себя региональные надбавки, а они должны накручиваться сверху, кроме того, повышение должно произойти быстро. Вторые - что рост зарплаты должен проходить медленно, в течение нескольких лет. И компромисс пока не найден.

Зато, например, в таком вопросе, как внедрение электронных больничных, стороны в этом году были единодушны. Как и не возражали против идеи обязать госкомпании и госкорпорации отчитываться, насколько высокая заработка плата их административно-управленческого персонала соотносится с достижениями установленных для них плановых показателей. В новом году сторонам предстоит разработать единую методику, по которой госкомпании и госкорпорации будут отчитываться.

По словам Ольги **Голодец**, одна из заслуг РТК - реализация указа президента по профессиональным стандартам. На сегодняшний день разработано 800 профстандартов. "Это не просто цифра, а изменения в системе профподготовки. Это четко отразилось и на победе нашей команды на чемпионате "Евроскиллс", - сказала она.

о зарплате бюджетникам На с. 10-11 также публикуются единые рекомендации по установлению систем оплаты **труда** бюджетникам всех уровней. "Основная цель - сформировать общие принципы и подходы на уровне субъектов Федерации и муниципалитетов, - пояснил "РГ" проректор академии **труда** и соотношений Александр Сафонов, - Кроме того, в рекомендациях отражаются минимальные уровни оплаты **труда** квалификационным группам".

Это традиционный документ, он утверждается ежегодно. В рекомендациях на 2017 год, как пояснили в **минтруде**, наиболее существенные изменения касаются оплаты **труда** руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров. Теперь их зарплаты должны быть кратными по отношению к средним зарплатам подчиненных. Соотношение не больше 1:8.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.12.2016

Задолженность российских предприятий по зарплате сократилась до 3,8 млрд руб. -Топилин



Общая задолженность российских предприятий по зарплате за 2016 год сократилась с 5 млрд рублей до 3,8 млрд рублей. Об этом в эфире телеканала "Россия 24" сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"Задолженность вела себя таким образом, что в начале года - это было около 5 млрд рублей, сейчас это уже чуть меньше 4 млрд. Последняя цифра, мы буквально недавно получили данные статистики, - это 3,8 млрд рублей", - сообщил он.

По его словам, задолженность имеется перед 70 тыс. человек. "Это каждая конкретная семья, каждый конкретный человек, - сказал он. - Мы очень внимательно смотрим за предприятиями, которые допускают задолженность".

Топилин призвал работников оперативно сообщать о задержках зарплат в Госинспекцию по труду.

ТАСС

29.12.2016

Ситуация с рабочими местами в РФ относительно сбалансирована – Топилин

Ситуация с рабочими местами в РФ относительно сбалансирована за счет того, что в одних отраслях они сокращаются, а в других – увеличиваются, заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** в интервью телеканалу "Россия 24".

"(Рабочие места – ред.) создаются и убывают. Мы видим небольшие приrostы по созданию рабочих мест в отдельных отраслях, и мы в большей степени смотрим за тем, в каких отраслях этого не происходит. Допустим, как я уже сказал, автопром здесь очень так себя ведет непросто и ждет, какие будут меры поддержки. Строительство с учетом все-таки того, что с кредитованием сейчас не все однозначно хорошо, строительство тоже немножечко сокращало и в 2015 году, и в 2016 году рабочие места", - сказал **Топилин** в интервью телеканалу "Россия 24".

Он пояснил, что в то же время в других отраслях, например в отрасли IT-технологий, идет увеличение численности рабочих мест.

"Поэтому все так относительно сбалансировано, но это означает, что просто происходит вот эта внутренняя настройка и происходит перераспределение между отраслями, и оно позволяет сохранять такой баланс на рынке труда", - пояснил **Топилин**.

Министр также отметил, что сейчас в России идет сокращение количества населения в трудоспособном возрасте из-за некоторых демографических факторов. Это также влияет на ситуацию с рабочими местами в стране.

Ранее **Минтруд** сообщил, что с 15 по 21 декабря 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,6% и составила 875 939 человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 миллиона.



РИА Новости

29.12.2016**Страховку получат 42 родственника погибших в авиакатастрофе в Сочи**

Сегодня начались страховые выплаты родственникам погибших в авиакатастрофе в Сочи. По словам замминистра труда Григория Лекарева, страховку получат 42 человека.

Работа по выплатам будет продолжаться и в предпраздничные, и в праздничные дни. Сейчас полностью сформирован пакет выплат по 13 случаям, добавил он.

Замминистра рассказал, что после того, как произошла катастрофа, в Минтруде был сформирован штаб, в состав которого вошли представители пенсионного фонда, ФСС, Роструда, Минобороны и страховой компании СОГАЗ.

При этом глава Роструда отметил, что компенсационные выплаты - не единственное, чем ведомство готово помочь семьям погибших. Им предлагается помочь в трудоустройстве, в обустройстве детей в детские сады, обучении. Сейчас ведомство формирует для этого специальный план.

<https://rg.ru/2016/12/29/reg-sibfo/strahovku-poluchat-42-rodstvennika-pogibshih-v-aviakatastrofe-v-sochi.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**27.12.2016****Роструд готов помочь в трудоустройстве членам семей погибших при катастрофе ТУ-154**

По линии Фонда социального страхования выплаты начнутся уже 29 декабря, сообщил глава службы Всеволод Вуколов. Роструд поможет семьям погибших в катастрофе Ту-154 под Сочи в трудоустройстве и оформлении детей в детсад, заявил на брифинге в ТАСС глава службы Всеволод Вуколов.

"Мы сегодня ориентируем руководителей регионов на то, чтобы разобраться, поговорить с каждой семьей, посмотреть, может быть будут принятые меры какие-то дополнительные для трудоустройства членов семьи, помочь в обучении, устройстве детей в детские сады и другие виды социальной помощи", - сказал Вуколов.

По его словам, все акты о групповом несчастном случае для выплат переданы в Фонд социального страхования.

"По линии ФСС выплаты начнутся уже сегодня", - сказал Вуколов.

По данным Роструда, штаб по оказанию консультационной помощи родственникам расположен по адресу: Москва, Земледельческий переулок, д. 20. Здесь же принимаются документы для осуществления выплат по утраты кормильца.

Катастрофа самолета Ту-154 произошла 25 декабря рано утром вскоре после вылета из аэропорта Адлер. На его борту находились 92 человека - военнослужащие, представители СМИ, правозащитник Елизавета Глинка (доктор Лиза), а



также артисты ансамбля имени Александрова, летевшие поздравлять с Новым годом авиаагруппу ВКС России на авиабазе Хмеймим в Сирии.

<http://tass.ru/obschestvo/3915089>

Также: Рамблер, РИА Новости, РГ и др.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.12.2016

Банки спишут долги погибших в авиакатастрофе над Черным морем

Погибшим в авиакатастрофе спишут банковские долги и кредиты. Сегодня об этом заявил министр транспорта Максим Соколов.

По его словам, один из крупнейших банков страны уже самостоятельно принял такое решение, с остальными сейчас ведутся переговоры. Параллельно начались выплаты компенсаций родственникам: конкретные суммы определяют совместно представители Министерства обороны, Роструда, Пенсионного фонда и страховых компаний.

Уже полностью сформированы пакеты по 13 случаям, работа над остальными будет продолжаться без перерыва на новогодние праздники.

<https://topspb.tv/news/2016/12/29/banki-spishut-dolgi-pogibshih-v-aviakatastrofe-nad-chernym-morem/>

29.12.2016

Пятая часть работающих ушла в тень

Неформальная занятость в российской экономике продолжает расти

По данным ВНИИ труда **Минтруда** России, в III квартале 2016 года доля занятых в неформальном секторе составила 22,3% от количества всех работающих граждан. Это на 2% больше, чем было в конце 2015 года, и на 5% - чем в конце 2014-го.

В то же время уже два года во всех регионах страны работают комиссии по снижению неформальной занятости. ВНИИ труда выявил, что некоторые работодатели не являются на заседания этих комиссий и не предоставляют им сведений о трудовых договорах. Сами предприниматели говорят, что не видят смысла в подобном сотрудничестве и единственная возможность для них выйти из тени - снижение налоговой нагрузки. В то же время, по данным социологов, количество россиян, которые положительно относятся к теневой занятости, тоже растет.

Эксперты ВНИИ труда выяснили, что в 2015 году больше всего неформальных работников было в сельском хозяйстве (55% от общей численности занятых по этому виду деятельности). Большая часть из них - трудятся на личных подсобных хозяйствах. В оптовой и розничной торговле доля неформального сектора составляла 37%, и именно за счет таких работников росло общее количество занятых в этой отрасли.



В статистику неформального сектора входят данные о людях, которые официально не оформили отношения с работодателем, получают часть зарплаты в конверте, а также предприниматели без образования юридического лица ИП, фрилансеры и фермеры.

«Увеличение неформального сектора является острой проблемой, которая приводит к росту неэффективной занятости, сказывается на уровне квалификации работников и замедляет рост производительности труда. Кроме того, это значительный объем средств, которые недополучают бюджеты различного уровня и внебюджетные фонды», - говорится в исследовании ВНИИ труда.

Эксперты института отмечают, что в 2015 году **Роструд** и органы исполнительной власти субъектов РФ заключили соглашения по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости. Для этого во всех регионах были созданы межведомственные комиссии.

Однако работодатели отказываются с ними сотрудничать. В исследовании НИИ труда говорится, что руководители компаний не являются на заседания территориальных комиссий. Не представляют сведений о заключенных трудовых договорах, ссылаясь на законодательство о защите персональных данных своих работников. А по действующему законодательству проводить проверки органы контроля могут только по согласованию с прокуратурой.

Председатель Межрегионального координационного совета профсоюза предпринимателей «Лига свободы» Владлен Максимов рассказал, что работодатели не видят смысла в сотрудничестве с территориальными комиссиями и всячески пытаются избежать взаимодействия с ними.

- Что делает комиссия: человека вызывают, считают, какое количество у него объектов и сколько человек работает, прикидывают, какую зарплату реально получают сотрудники. А потом говорят - если ты не будешь платить налоги, мы будем искать нарушения на предприятии, - рассказал Владлен Максимов.

По его словам, для многих компаний полностью «обелить» зарплату - означает разориться, налоги составляют около 40% от сумм, которые работник получает на руки.

- Теневая занятость - это ненормально, должен быть налог, и его нужно платить. Но если налог неподъемный - понятно, что от него пытаются увильнуть. Надо это менять, - сказал Владлен Максимов.

Директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида тоже считает, что самый эффективный способ борьбы с теневой занятостью - снижение налогов.

- Мы провели опрос среди занятого населения, и оказалось, что каждый второй респондент считает, что снижение налоговой нагрузки приведет к снижению неформальной занятости. В группе самозанятых так считают две трети респондентов, - рассказал Андрей Покида.



Он также отметил, что количество россиян, которые положительно относятся к проявлениям теневой экономики, за время кризиса выросло на 5-6%. А в целом около 50% россиян не видят ничего плохого в неофициальной работе и зарплате в конверте.

- Работодателю выгодно работать в тени, потому что он таким образом уменьшает траты на налоговые выплаты. А у наемных работников просто иногда нет выбора. Отсутствие работы с достойной зарплатой, особенно в последние кризисные годы, вынуждает людей соглашаться на всё, что предлагают, - считает Андрей Покида.

По его мнению, еще одна причина роста неформальной занятости - слабые социальные гарантии. Скромные пенсии и плохо оплачиваемые больничные - совсем не стимул для того, чтобы работать «вбелую».

- Сегодня социальные гарантии не отталкивающие, но и не привлекательные. И этого недостаточно для того, чтобы люди выходили из тени, - сказал Андрей Покида.

По данным Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС, около 40% экономически активного населения постоянно или время от времени в течение года заняты без официального оформления или имеют неофициальный доход.

<http://izvestia.ru/news/655163>

28.12.2016

Налоговая нагрузка на труд должна быть снижена, считает Силуанов

Министр финансов РФ Антон Силуанов считает, что налоговая нагрузка на **труд** должна быть снижена, выпадающие доходы могут быть компенсированы за счет налогов на потребление. Такое мнение он высказал в эфире телеканала "Россия 24".

"Есть проблема в том, что большие очень уровни налогообложения **труда**, фонда оплаты **труда**. Это страховые взносы, большой объем - 30%. Считаем, что это является одной из причин того, что многие до сих пор платят зарплату в конвертах", - сказал он. "Мы считаем, что нужно снижать нагрузку на **труд** и где-то одновременно увеличивать налогообложение по другим налогам, которые не являются столь обременительными. Например, налоги на потребление - косвенные налоги", - добавил он.

По его словам, налоговая система должна быть усовершенствована таким образом, чтобы налоги стимулировали рост экономической активности. "В этом направлении будем работать. Конечно, будем работать и с администрированием", - сообщил Силуанов.

Глава Минфина также отметил, что нужно снижать нагрузку на добросовестный бизнес.



В декабре **президент РФ** Владимир Путин в ходе обращения к Федеральному собранию предложил подготовить **предложения** по "настройке" налоговой системы. Он подчеркнул, что сделать это необходимо в течение 2017 года - подготовить и принять все необходимые **поправки** в Налоговый кодекс, чтобы они вступили в силу с 2019 года. На большой пресс-конференции Владимир Путин заявил, что государство совместно с бизнесом и экспертами сформулирует налоговые условия на четырехлетку.

Глава Минфина в интервью телеканалу "Россия 24" сообщил, что изменения налоговой системы, которые вступят в силу в 2019 году, сохранятся в таком виде в течение 5-6 лет. **

ТАСС - Российские новости

29.12.2016

[МГУ или МГИМО? Какой вуз выбрать, чтобы найти хорошую работу и приличную зарплату](#)

Как выбрать вуз, после которого легче всего найти работу? Выпускники каких университетов на 100% востребованы работодателями? Какие региональные вузы дают отличное образование? В каких классических университетах активнее всего научная жизнь? Где комфортнее всего студентам?

Стали известны итоги исследования востребованности вузов, в котором принимали участие 446 университетов, институтов и академий, в том числе негосударственных, из 82 регионов страны. Как составлялся рейтинг? По трем критериям: запросы предприятий на выпускников (не **трудоустройство**, а спрос на специалистов со стороны работодателей), удельный вес доходов от научно-исследовательской работы и образовательных программ, на которые предъявили спрос предприятия, и индекс цитирования ученых вуза.

Итак, вот пятерка самых востребованных классических университетов: МГУ, Национальный исследовательский Томский госуниверситет, Уральский федеральный университет, Новосибирский национальный исследовательский госуниверситет, Нижневартовский госуниверситет.

Самые востребованные инженерные вузы - МИФИ, Университет ИТМО, Самарский государственный технический университет, Бауманка, Пермский политех.

Среди лидеров Ставропольский, Кубанский, Донской, Уральский аграрные университеты. Самый востребованный медвуз - Первый мед им. Сеченова. Затем идут Нижегородская медакадемия, Сибирский государственный медицинский университет, РНИМУ им. Пирогова, Иркутский государственный медуниверситет.

Среди самых востребованных гуманитарных вузов Московский государственный психолого-педагогический университет, Московский городской педуниверситет, Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет (негосударственный вуз), Российский государственный педуниверситет им. Герцена, Государственный академический университет гуманитарных наук.



Если сравнивать наши вузы с иностранными, то самые востребованные - МГУ и МГИМО. Они вошли в топ-150 международного рейтинга QS по **трудоустройству** выпускников.

При этом МГУ стал третьим вузом в мире по показателю "Успешность выпускников", набрав 99,9 балла из 100 по этому критерию. МГИМО оказался одним из ведущих мировых университетов по критерию "**Трудоустройство** в первые 12 месяцев после окончания вуза", набрав по этому показателю максимально возможный бал (100 из 100). Также в топ-200 вошли Санкт-Петербургский государственный университет и Российский экономический университет им. Плеханова. Первое и второе места в рейтинге заняли Стэнфорд и Массачусетский технологический институт, а Китайский университет Цинхуа оказался на третьем месте.

В зоне комфорта А вот комфортнее всего учиться, по мнению студентов, в небольших региональных вузах. Это показало исследование, которое провело минобрнауки. Студенты назвали комфортными 67 из 503 вузов.

Анализировались открытость и полнота сайта, доброжелательность педагогов, информация о них, возможность обратиться к администрации и получить ответы. Причем опрашивались не только студенты и преподаватели, но и их родители.

Среди самых открытых - Орловский госуниверситет экономики и торговли, Саратовская государственная юридическая академия, Калининградский педуниверситет, Приамурский государственный университет, Набережночелнинский государственный педагогический университет, Ивановская государственная медакадемия и другие.

Среди вузов, которые находятся в Москве, самые открытые - МГУ, ВШЭ, Московский государственный институт культуры, МИФИ, Московский госуниверситет геодезии и картографии, Финансовый университет при **правительстве РФ**.

Что больше всего ценят студенты в своих вузах? В медвузах это компетентность персонала, в педуниверситетах - дружелюбная обстановка, в классических - возможность выбора разных программ и дополнительных занятий.

Хорошие позиции у сельскохозяйственных университетов, которые в официальном мониторинге минобрнауки часто занимают не самые высокие строки. Но студенты свои вузы оценивают гораздо выше.

Среди самых комфортных университетов шесть - сельскохозяйственные. Замминистра сельского хозяйства Елена Астраханцева считает, что таких вузов может быть и больше. "Интересно, что в этом исследовании критерии идут от студентов. А им не всегда нравится, что их просят надеть резиновые сапоги и идти доить коров. Но невозможно стать хорошим руководителем молочно-товарного комплекса, если ты всего этого не знаешь".

Кстати В 2017 году вузы будут набирать больше целевиков, чем раньше, а требования к ним станут строже. **Законодательство** будет доработано так, чтобы студенты, не выполнившие свои обязательства, несли за это



ответственность. С ними обязательно будет заключаться трехсторонний договор при участии вуза и организации-заказчика, которая направила абитуриента учиться.

Если выпускник не выполнил свои обязательства по **трудоустройству**, он должен будет выплатить штраф - не менее той суммы, которая затрачена на его обучение. Эти деньги пойдут в региональный бюджет или на социально значимые цели.

Места для студентов, которых взяли по направлениям от регионов, теперь будут не во всех вузах. Специальности и направления подготовки, по которым можно вести целевой набор, утвердит правительство. Появится и новый механизм распределения квот регионам. В университеты будут зачислять не всех целевиков, а только тех, кто пройдет по конкурсу. Это непременное условие.

Все **поправки в законодательство** будут готовы уже к 1 февраля 2017 года.

Возьми на заметку В какие вузы надо принести самые высокие баллы ЕГЭ? От 85 до 90 баллов по каждому предмету потребуется, чтобы поступить на направления "Востоковедение и африканистика", "Теория искусств", "Международные отношения", "Журналистика и литературное творчество", "Лингвистика и иностранные языки", "Политология", "Юриспруденция", "Экономика".

Больше всего 100-балльников учатся в МГИМО, МФТИ, МИФИ, ВШЭ, СПбГУ, МГУ, Московском государственном лингвистическом университете, Университете ИТМО.

Компетентно Ольга Шапорова проректор по учебной работе Орловского государственного университета экономики

и торговли - Студенты назвали наш вуз среди самых комфортных. Почему? У нас они могут прийти к любому проректору на прием без всякой записи и в тот же день решить свой вопрос. Самые конфликтные ситуации обычно бывают связаны с неуспеваемостью или пересдачей экзаменов. У нас по положению пересдать экзамен можно в течение года. Мы всегда идем навстречу студентам, а в других вузах этот срок может составлять месяц, или вуз вообще не информирует об этом студентов.

Как выбрать хороший негосударственный вуз?

Владимир Зернов председатель Ассоциации негосударственных вузов России - Если вуз обещает выучить вас за 30-40 тысяч рублей в год, не верьте. Бесплатный сыр бывает только в мышеловке. Мы с этим столкнулись, когда стали закрывать негосударственные вузы. Студенты приходят в сильный вуз, а он не может их взять. Почему? Программы слишком сильно расходятся, студенты слабых вузов почти ничего не знают, поэтому многих переводили с потерей не одного, а двух и более курсов. Таких примеров много. На мой взгляд, цена не может быть меньше 120-150 тысяч рублей в год.



Российская газета - неделя

28.12.2016

В России появятся три новых профессии

В России могут официально появиться три новых профессии - это биоэтик, медицинский антрополог и специалист-консультант в сфере культурно-этических компетенций. Эти специалисты должны улаживать конфликты, которые произошли между пациентами и медиками. Специалист-консультант в сфере культурно-этических компетенций получает образование на уровне магистратуры. Медицинский антрополог и биоэтик учатся дольше - получают образование на уровне аспирантуры и докторантуры. Первый изучает в основном медицинские системы, существовавшие и существующие в разных обществах, второй занимается собственно вопросами этики.

Аппарат правительства поручил Минздраву и Минобрнауки проработать вопрос о регистрации этих трёх новых профессий в медицине. Ранее с такой идеей к зампреду правительства Ольге **Голодец** обратился депутат Госдумы Федот Тумусов.

http://life.ru/t/здравье/953378/v_rossii_poiaviatsia_tri_novykh_professii

28.12.2016

Самый низкий за 20 лет уровень безработицы отмечен в Татарстане в 2016 году

Самый низкий за последние 20 лет уровень безработицы зафиксирован в Татарстане в 2016 году, сообщила сегодня ТАСС министр труда, занятости и социальной защиты региона Эльмира Зарипова.

"Мы в этом году констатировали самый низкий за последние 20 лет показатель уровня регистрируемой безработицы, в абсолютных цифрах это чуть более 14 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,7%", - сказала она.

По словам министра, таким результатам способствовал рост промышленности в республике. "Татарстан является инновационным регионом, где реализуются инвестиционные программы, - пояснила Зарипова. - Промышленный потенциал высок и это определяет состояние рынка труда как стабильное".

В республике проживают 3,8 млн человек, из которых 18 % - дети, 23% - пожилые, 8% - люди с ограниченными возможностями. Более 1,7 млн жителей республики получают различные меры социальной поддержки.**

ТАСС - Российские новости

28.12.2016

«Тихая революция» рынка труда. Компании не готовы тратить деньги впустую: им по-прежнему требуются профессионалы



Одним из ведущих трендов на рынке труда в 2016 году был поиск компаниями способов повышения отдачи персонала. Многие проводили реорганизацию, пересматривали зоны ответственности и полномочий, не особо прибегая к сокращению кадров. В свою очередь, соискатели, напуганные сокращениями предыдущего периода, вели себя менее активно, даже если существующие условия труда их не вполне удовлетворяли. Все находятся в ожидании трансформации рынка, на котором, по мнению ряда экспертов, начинается «тихая революция». Фото: Сергей Копышко

После кризиса 2014-2015 годов рынок труда России начал оживать, отмечают эксперты рекрутинговой компании HeadHunter, подводя итоги завершающегося года. По их данным, в сравнении с предыдущим годом количество вакансий выросло на 20%. При этом 64% вакансий всей России сосредоточено в 16 регионах, куда входят Свердловская область (8-е место), Челябинская область (14-е место) и Пермский край (16-е место).

Ещё одна примета времени - конкуренция среди соискателей в целом по России снизилась. Однако Урал, по данным hh.ru, представляет собой исключение. Во всех крупных городах (кроме Екатеринбурга) конкуренция только растёт.

Особенно тяжело найти работу соискателям в северных областях (Тюменская область, ХМАО и ЯНАО) и в Кургане - там уровень конкуренции вырос в 1,5-2 раза. Но, как утверждают работодатели, найти хорошего специалиста по-прежнему тяжело. Компании больше не переманивают заоблачными зарплатами, а кандидаты неохотно меняют место работы, долго думая, прежде чем сделать решительный шаг.

Приоритеты выбора

Проведённые исследования говорят о том, что во всех российских городах наблюдается очень высокий конкурс среди желающих работать на государственной службе, в бухгалтерии и в сфере добычи сырья. На Урале самый высокий уровень конкуренции в сфере «Государственная служба» (18,9 резюме на одну вакансию), на втором месте - сфера «Добыча сырья» (11,5 резюме на одну вакансию), на третьем - «Бухгалтерия» (9,8 резюме на одну вакансию).

Ради хорошей жизни и работы уральцы готовы переезжать в другие регионы. Больше всего желающих поменять место жительства в Ямало-Ненецком автономном округе - почти каждый второй. Совсем немного от него отстал Курган: к переезду готовы 45% населения. Тройку лидеров замыкают жители Тюмени с 43%.

Мобильные сограждане в основном заняты в таких сферах, как «Добыча сырья», «Начало карьеры, студенты», «Продажи», «Производство», «Строительство». В эту же категорию попадают представители туристической отрасли «Туризм/гостиницы/рестораны» (HoReCa).

В каждом регионе самым привлекательным городом для переезда остаётся Москва. На втором месте, в зависимости от территории, находятся Санкт-Петербург, Сочи, Екатеринбург или Тюмень.



В то же время среди жителей Москвы и Санкт-Петербурга довольно популярны уральские города, поскольку Урал - динамично развивающийся регион, в котором много возможностей для работы по найму или открытия собственного бизнеса, делают вывод эксперты.

УрФО в 2016 году показал достаточно активный рост предложений на рынке труда. Больше всего выросло количество предложений в сферах «Домашний персонал» (51%), «Рабочий персонал» (48%), «Спортивные клубы» (45%).

Уральские соискатели наиболее ориентированы на построение карьеры - для них этот критерий при выборе компании оказался самым важным (65% из них выбрали этот вариант ответа при составлении перечня критериев). На втором месте - уровень оплаты труда, на третьем - официальное оформление.

Жители центральных регионов на первое место ставят уровень зарплаты.

Особенности спроса

Несмотря на то что работодатели чувствуют нехватку хороших кадров, соискатели не диктуют условия на рынке, как это было три года назад. Обе стороны оказались в ситуации, когда приходится смотреть на вещи трезво, с точки зрения рынка и бизнеса, делают вывод специалисты по рекрутингу. Они поясняют, что при подборе кандидатов работодатели в первую очередь обращают внимание на личные качества претендентов, их стаж работы по специальности и ожидаемый уровень заработной платы.

В то же время особенности рынка и «демографическая яма» 1990-х годов заставляют их рассматривать разные группы - как молодых сотрудников, так и более опытных и возрастных кандидатов. Например, на Урале количество вакансий для кандидатов старше 45 лет увеличилось на 4%.

Но расширение диапазона идёт и в сторону молодёжи. Сильный рост показывают, вопреки общей тенденции, вакансии для молодых специалистов. Это объясняется требованием момента. По прогнозу Минэкономразвития РФ, за 2016-2019 годы количество трудоспособного населения в России сократится на 3,6 млн человек. Поэтому работодатели стремятся уже сейчас набирать себе сотрудников без опыта работы, чтобы воспитывать молодых специалистов «под себя». Так, чаще всего работодатели закрывают вакансии младших специалистов (24%) или же внеофисный персонал (30%).

Уже не первый год в рейтинге спроса лидируют менеджеры по продажам, как в России, так и в регионах. На втором месте по востребованности - специалисты сферы информационных технологий. На третьем месте уверенно держатся молодые специалисты. Ситуация в УрФО подтверждает общероссийские тенденции: здесь также востребованы менеджеры по продажам, «айтишники», молодые сотрудники, банкиры и работники сферы производства.



По данным hh.ru, общее предложение от работодателей в этом году снизилось на 1% по сравнению с предыдущим годом. Сильно упало количество вакансий в тех сферах, где клиенты стали более разборчивы и требовательны к бизнесу. Это «Домашний персонал» (-34%), HR (-19%), HoReCa (-5%), «Административный персонал» (-4%).

В зону сокращения попали отрасли, в которых происходит автоматизация производства: «Добыча сырья» (-22%), «Строительство» (-2%). Также пострадали сферы «Маркетинг, реклама, PR» (-9%) и «Наука» (-8%).

При этом хорошо чувствуют себя на рынке специалисты в области закупок и государственные служащие - спрос на них вырос на 41 и 37% соответственно. После провала 2015 года автомобильный бизнес вернулся на докризисные позиции: по сравнению с 2014 годом вакансий в этой сфере больше на 32%.

Пессимисты и оптимисты

Около 40% представителей компаний, опрошенных HeadHunter в ноябре-декабре этого года, сообщили о прошедших **сокращениях сотрудников**. Четверть из них рассказали, что в компании снизились премии и оклады. Однако недовольные изменениями сотрудники не спешат увольняться и искать новую работу. На рынке вместе с ростом количества увольняемых растёт конкуренция, а стать новичком в чужой компании - это всё равно что оказаться под ударом сокращения самому, уверены эксперты.

Мониторинг показывает также, что в целом ситуация на рынке труда России в глазах соискателей выглядит достаточно пессимистично. Небольшое оживление в третьем квартале этого года сменилось негативными ожиданиями (-0,40). При этом, если смотреть по регионам, лучше всего ощущают себя жители Дальневосточного ФО (-0,35), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (-0,37) и Урала (-0,38). Соискатели этих регионов всегда были настроены более оптимистично. Пессимистами же на рынке труда являются жители Москвы, Московской области, Сибирского и Приволжского федеральных округов.

«Пессимистичные настроения приводят к пересмотру зарплатных ожиданий. Люди боятся, что их навыки могут остаться невостребованными, и снижают требования к уровню оплаты труда. Наиболее готовы к снижению своих зарплатных ожиданий начинающие специалисты, сотрудники банковской сферы и работники некоммерческих организаций. А вот меньше всего на такую меру согласны пойти специалисты по инсталляции и сервису, менеджеры по продажам и сотрудники сферы «Безопасность», - говорится в итоговой презентации HeadHunter.

Проблемы трудоустройства

Трудности с поиском работы сохраняются уже два года. Но если в 2015 году основной причиной этого были сокращения и ограничения в найме сотрудников, то в текущем году соискатели просто более консервативны в своих оценках.



Наибольшие проблемы в поисках работы испытывают топ-менеджеры, представители НКО и сферы развлечений, юристы и специалисты сферы добычи сырья, бывшие сотрудники банков, инвестиционных и лизинговых компаний. На проблемы с трудоустройством также жалуются работники сферы безопасности, науки и образования, производства. Относительно других легко найти работу специалистам по продажам и рабочему персоналу.

Ещё одним существенным препятствием в поиске новой работы стало постепенное усложнение работодателями процесса отбора кандидатов. Рекрутеры вместо привычного классического собеседования начали использовать различные, в том числе высокотехнологичные, методы оценки, и не все соискатели оказались готовы к этим изменениям. Поэтому они считают свои шансы на трудоустройство достаточно низкими.

И всё же, несмотря на сложившуюся ситуацию, каждый третий (36%) готов уйти с должности, на которой, в принципе, его всё устраивало. Основным толчком смены места работы является более высокая зарплата и другие материальные бонусы (36% в 2016 году, 44% в 2013 году), новые интересные проекты и задачи (29 и 41% соответственно), а также перспективы карьерного роста (27% в 2013 и 2016 годах).

Таким образом, на рынке труда имеется немало сотрудников, которые не боятся искать новую работу. В основном это профессионалы. Но их по-прежнему мало, а ценятся они ещё выше, чем до кризиса. Именно эти сотрудники могут выбирать себе работодателя.

«Сейчас у нас рынок соискателя, немногие сотрудники могут тщательно выбирать себе компании или диктовать условия своим работодателям. Но на горизонте виднеется следующий кризис на кадровом рынке - кризис нехватки любых работников, и неквалифицированных, и квалифицированных», - прогнозирует директор Уральского филиала HeadHunter Group Анна Хвостова.

Год надежд

«В 2015-2016 годах компании предпочитали сократить часть сотрудников, чтобы сохранить уровень зарплаты. В следующем году, скорее всего, оптимизация трат на персонал значительно сократится. Около 12-14% компаний в 2017 году готовы сократить издержки за счёт сокращения персонала. Эта цифра меньше, чем в «кризисный» период, и говорит о том, что компании в целом оптимистично смотрят в будущее. Если сокращения продолжатся, то уже в рамках повышения эффективности бизнеса: расставаться будут с теми, кто не справляется с поставленными задачами или показывает плохие результаты. Раньше на это часто закрывали глаза, сегодня же работодатели более требовательны», - говорится в аналитическом прогнозе HeadHunter.

Это мнение разделяет и аналитическая служба интернет-портала Rabota.ru, по мнению которой «работодатели более взвешенно подходят к процедуре оптимизации персонала, ставя в основу принятия решения эффективность процессов и личную эффективность работников, а сотрудники держатся за рабочие места, не выходя на рынок труда без лишней надобности». И такой подход, по их утверждению, будет превалировать и в 2017 году.



Почти половина из опрошенных hh.ru сотрудников отметили, что в следующем году в их компании вырастет фонд оплаты труда. Глобального повышения зарплат не будет, но к небольшой индексации рынок готов, и это большой плюс.

Эксперты Rabota.ru полагают, что индексация заработных плат пройдёт в большинстве компаний, а средний размер её будет на уровне официальной годовой инфляции (хотя работники бюджетной сферы могут получить индексацию в два раза ниже планируемой ранее). Они подчёркивают, что многие компании уже сформировали кадровую стратегию на 2017 год и уже в декабре приступили к поиску новых сотрудников на следующий год, повышая конкурентоспособность своих зарплат на фоне сезонного падения рынка.

Кроме того, по мнению аналитиков, некоторая положительная риторика официальных властей об улучшении экономической ситуации в обозримом будущем «определенным образом способствует укреплению надежд и чаяний компаний на восстановление и рост отраслевых рынков».

Оптимистичные ожидания этот интернет-портал связывает (при отсутствии негативных внешнеполитических факторов) и с тем, что планы работодателей меняются. Так, число компаний, планирующих расширение штата, по их мнению, превысит в 2017 году число компаний, планирующих проводить сокращения, и годовой прирост числа новых вакансий составит порядка 10%, а количество вакансий для временного персонала вырастет на 20-30%.

«Каждая вторая компания оценивает будущий год позитивно, однако для соискателей всё не так радужно. Из-за сокращений ситуация во многих отраслях изменилась. Сегодня работодатели не готовы тратить деньги впустую, им важен конкретный измеримый результат: налицо тенденции к оценке персонала, к обучению, к введению КРП. Эти процессы в компаниях постепенно набирают обороты, что требует от работников большего вовлечения, профессионализма и постоянного развития», - предупреждают специалисты hh.ru.

«Тихая революция» рынка труда

По прогнозам Boston Consulting Group, в ближайшие 5-10 лет произойдёт общее снижение количества трудоспособного населения во всём мире. В России к 2020 году планируется минус 5%, а к 2030-му - минус 24%. Эксперты уверены, что эта тенденция вызовет серьёзнейший дефицит персонала. Автоматизация рабочих процессов, конечно, заменит часть людей, но возникнет необходимость в сотрудниках с новыми знаниями, умениями и навыками. И HR-специалисты уже сейчас вырабатывают новые технологии в ответ на изменение рынка.

Сегодня все успешные компании понимают, что недостаточно просто платить хорошую зарплату сотрудникам, недостаточно обеспечивать их комфортной обстановкой на рабочем месте. Люди хотят гордиться своей работой. Уже сейчас рекрутерам приходится прилагать множество усилий, чтобы заинтересовать кандидата именно своей вакансии. Поэтому компании начали работать со своим HR-брендом. В результате у них увеличивается количество



откликов на вакансии (39%), сокращаются сроки закрытия вакансий (24%), растёт число качественных входящих резюме (18%).

Компании-работодатели становятся более открытыми и мобильными, выходя в социальные сети, поскольку именно таким образом сегодня ищут информацию о потенциальном месте работы 62% соискателей. Работодатели не только вкладывают в то, чтобы выглядеть на рынке труда наиболее привлекательно, но и ведут свои группы в соцсетях, работают с отзывами, рассказывают истории успеха своих сотрудников.

«HR-специалисты больше внимания уделяют оценке эффективности персонала, автоматизируют аналитику зарплат и вкладывают во внутренние HR-процессы. Это связано с тем, что в эпоху цифровых технологий кадровые службы начали переводить абстрактные понятия (вовлечённость персонала, текучесть кадров) в конкретные финансовые показатели. Смена парадигмы породила новый термин: HR Digital - это подход к организации управления человеческими ресурсами, основанный на построении, автоматизации, измерении, аналитике и оптимизации процессов», - отмечают эксперты hh.ru.

Они уже видят появление новых профессий во многих сферах, в том числе космической и медицинской. Говорят о том, что будут больше востребованы все виды инженеров. А вот соискателям в области добычи и обработки энергоносителей придётся быстро переобучаться или уходить с рынка, поскольку исчерпаемость существующих природных ресурсов станет причиной поиска новых, альтернативных. Благодаря этому, впрочем, в сфере добычи сырья также появятся новые профессии.

Изменение системы подбора персонала и взаимодействия с существующими работниками постепенно изменит рынок труда.

<http://www.newsko.ru/articles/nk-3587969.html>