

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 февраля 2018



Содержание

| | |
|--|------------------------------|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 22.02.2018 Дорожный рабочий погиб под колесами электропоезда в Краснодаре | 4 |
| 22.02.2018 Трагедия в томском селе: на вызове погиб водитель-ассенизатор | 4 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 4 |
| 22.02.2018 Оставшиеся без зарплаты кущевцы пожаловались Владимиру Путину | 4 |
| СОКРАЩЕНИЯ..... | 6 |
| 21.02.2018 Зерновая компания "Настюша" признана банкротом (Москва) | 6 |
| А.Л. КУДРИН | 6 |
| 21.02.2018 Кудрин: экономика РФ отстанет от мира, если не возрастет число потенциальных бизнесменов..... | 6 |
| 21.02.2018 Эксперты ЦСР предлагают введение соплатежей граждан при амбулаторном лечении...Error! Bookmark not defined. | |
| О.Ю.ГОЛОДЕЦ..... | 7 |
| 21.02.2018 Голодец сообщила о сокращении смертности в Крыму | Error! Bookmark not defined. |
| 21.02.2018 Голодец заявила о выполнении Крымом "майских указов"..... | 7 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 7 |
| 22.02.2018 Январь добавил..... | 7 |
| 21.02.2018 Минтруд предлагает вдвое сократить размер добровольных страховых взносов в ПФР | 7 |
| 21.02.2018 Минтруд РФ не получал предложений по налогу для самозанятых - Топилин | 8 |
| 21.02.2018 Минтруд РФ изучит инициативу о праве детских педагогов-психологов на досрочную пенсию | 9 |
| 21.02.2018 Глава Минтруда Максим Топилин обсудил с Андреем Травниковым зарплату бюджетников в регионе | 9 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 11 |
| 22.02.2018 Директор школы уволена с участием спецслужб (Кабардино-Балкарская Республика) | 11 |
| 21.02.2018 Рабочий получил серьезную травму на производстве в Жуковке Брянская область. Расследование ГИТ) | 12 |



| | |
|---|------------------------------|
| ПРОФСОЮЗЫ | Error! Bookmark not defined. |
| 21.02.2018 Авиадиспетчеры пожаловались в прокуратуру..... | 15 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 13 |
| 22.02.2018 Госдума приняла в I чтении проект о защите прав работников предприятия-банкрота | 17 |
| 22.02.2018 Капуста под wi-fi..... | Error! Bookmark not defined. |
| 21.02.2018 ГД поддержала законопроект об оплате работы учителей не только на ЕГЭ, но и на ГИА.... | 17 |
| АНОНСЫ СОБЫТИЙ | 18 |
| 22.02.2018 Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Сочи..... | 18 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.02.2018

Дорожный рабочий погиб под колесами электропоезда в Краснодаре

Трагедия произошла на 14-м километре перегона «Витаминный-Краснодар 2» СКЖД.

По данному факту Южным следственным управлением на транспорте СК РФ проводится доследственная проверка. 22 февраля 2018 года на 14-м км перегона «Витаминный-Краснодар 2» в черте Краснодара сотрудники компании «Дон-Строй» монтировали ограждения вдоль железнодорожных путей. Около 9 часов утра один из рабочих поднялся на железнодорожный путь и был сбит электропоездом сообщением «Краснодар-Тимашевск». Рабочий от полученных травм умер на месте.

В настоящее время, как сообщили «Живой Кубани» в пресс-службе Южного СУТ СК России, проведен осмотр места происшествия, опрошены машинисты электропоезда и свидетели случившегося. Назначена судебно-медицинская экспертиза.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.livekuban.ru/news/proishestviya/dorozhnyy-rabochiy-pogib-pod-kolesami-elektropoezda-v-krasnodare/>

22.02.2018

Трагедия в томском селе: на вызове погиб водитель-ассенизатор

Вчера вечером в селе Батурино произошел несчастный случай с водителем ассенизаторской машины. В 19.20 в оперативному дежурному ТО ПСС поступил вызов о том, что мужчина получил травмы, во время обслуживания заказа.

Как сообщил старший смены Александр Хажеев, водитель ассенизаторского прицепа приехал для откачки содержимого выгребной ямы. Одежда рабочего попала на карданный вал, от чего мужчина получил травмы несовместимые с жизнью. Прибывшая смена спасателей деблокировала погибшего и передала медицинской службе.

<http://www.tvtomsk.ru/vesti/event/34431-tragediya-v-baturino-na-vyzove-pogib-voditel-assenizator.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.02.2018

Оставшиеся без зарплаты кущевцы пожаловались Владимиру Путину

21 февраля, представитель трудового коллектива ООО «Аргус» из станицы Кущевской Александр Пономарев направил телеграмму президенту России Владимиру Путину с просьбой вмешаться в ситуацию с многомиллионными долгом по зарплате, выплату которой около ста работников агропредприятия ждут с осени 2014 года. К слову, это один из самых больших долгов по зарплате в регионе, но, как считают работники, прокуратура не предпринимает мер к его реальному взысканию. Копия обращения к главе государства ниже:

Уважаемый Владимир Владимирович! Обращаюсь к Вам от имени и по поручению 76 работников ООО «Аргус» Станицы Кущевской Краснодарского края. Почти четыре года мы не можем получить задолженность по зарплате в размере более 10 МИЛЛИОНОВ рублей. Единственный учредитель предприятия Гурдисов Б.А. обладая десятками



единиц техники, десятком объектов коммерческой недвижимости, несколькими ювелирными магазинами просто издается над работниками и здравым смыслом. Имея реальную возможность он преднамеренно не платит заработанное нами. Гурдисов пытается обанкротить себя, чтобы не платить по долгам Пресечены судом несколько попыток незаконно увеличить мнимую задолженность. Пока он пользуется лазейками в законодательстве - ювелирные магазины продолжают работать, горе-коммерсант богатеет за наш счет. Считаем, что только Ваше личное вмешательство позволит пресечь действия недобросовестного предпринимателя. Все помнят историю о том, как на следующий день после Вашего обращения работникам рыбколхоза на Сахалине погасили заработную плату. Прошу не за себя лично, а за весь наш коллектив. Уверены, что Вы не оставите наше обращение без внимания. Представитель трудового коллектива ООО «Аргус» Пономарев.

Представитель трудового коллектива с горькой усмешкой рассказывает, какой ажиотаж вызвало в отделении Ростелекома его желание направить обращение к главе государства.

- Сперва меня начали пугать статьей о клевете, потому требовали убрать фамилию ответчика, несколько раз звонили в Краснодар советоваться, как я понял, три или четыре человека на том конце телефона менялись, все начальство, наверное, сбежалось, - делится Пономарев опытом отправки телеграммы Владимиру Путину. - Переписали паспортные данные, в конечном итоге согласились отправить, только если я на обороте напишу - передать текст без исправлений. Все это заняло больше сорока минут, пока они совещались, очередь ждала, так как оператор был один.

По словам Александра Пономарева, работники предприятия Бориса Гурдисова неоднократно обращались в различные инстанции - от председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко до лидера ЛДПР Владимира Жириновского, все они направляли запросы в прокуратуру Краснодарского края, которая спускала их в местную прокуратуру.

Как стало ранее известно, ООО «Аргус» получил в субаренду земли ЗАО «Маяк», учредителями которого были Борис Гурдисов - по данным СМИ гражданский муж осужденной за мошенничество адвоката Надежды Цапок Виктории Лесной и инвалид первой группы Владимир Колесник, брат на тот момент судьи ростовского Арбитража Светланы Мартыновой. При этом земли ранее обрабатывало ООО «Артекс-Агро». Единственным учредителем «Аргуса» стал Борис Гурдисов. Спустя несколько месяцев после передачи ему земли начались проблемы с выплатой зарплаты, которую работники не получают с октября 2014 года.

Когда после жалоб порядка ста работников в надзорные органы начались проверки, оказалось, что вся сельскохозяйственная техника принадлежит не предприятию, а Гурдисову лично. Перед этим предприятие оформило продажу имущества на почти 12 миллионов рублей своему учредителю с отсрочкой платежа. Теперь ООО «Аргус» находится в стадии ликвидации. Объявил себя финансовым банкротом и его учредитель Борис Гурдисов, до сих пор владеющий крупной ювелирной компанией с многомиллионными оборотами и торговой недвижимостью в Кущевской и Староминской. Любопытно, но чтобы запутать следы Борис Александрович временно прописался в ставропольском Нефтекумске, подает заявление о признании себя банкротом в местный Арбитраж, после этого возвращается в Кущевскую. Дело начали рассматривать в Ставропольском крае, поэтому вернуть для рассмотрения по реальному месту жительства процессуально не могут.

<http://www.business-top.info/?p=318549>



СОКРАЩЕНИЯ

21.02.2018

Зерновая компания "Настиюша" признана банкротом (Москва)

Арбитражный суд Москвы признал зерновую компанию "Настиюша" банкротом. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе компании.

"Суд вынес такое решение, мы будем его обжаловать", - отметил официальный представитель компании.

Владелец группы компаний "Настиюша" Игорь Пинкевич находится под арестом по делу о мошенничестве при строительстве жилых комплексов "Царицыно-1" и "Царицыно-2", ранее сообщал ТАСС. Застройщиком объектов выступал ОАО "Московский комбинат хлебопродуктов", входящий в структуру группы.

Компания "Настиюша" - российский вертикально-интегрированный холдинг, основанный в 1992 году. Основными видами деятельности компании являются сельскохозяйственное производство, транспортировка и хранение зерна, производство продуктов питания. Компании принадлежит 250 тыс. га сельскохозяйственных земель, 23 элеватора и хлебоприемных предприятия для хранения зерна, мукомольные предприятия и хлебозаводы. Компания выпускает муку под брендами "Настиюша" и "Сокольническая".

А.Л. КУДРИН

21.02.2018

Кудрин: экономика РФ отстанет от мира, если не возрастет число потенциальных бизнесменов

Россия может отстать от всего мира в экономическом развитии, если в стране не возрастет число желающих стать предпринимателями, считает заместитель председателя экономического совета при президенте РФ Алексей **Кудрин**.

Кудрин принимает участие во II Молодежном форуме Пермского края, участники которого собрались для обсуждения вопросов инноваций и цифровой экономики, киберспорта и молодежных СМИ.

В ходе лекции на тему "Гуманитарные технологии" он поделился своим мнением о проблемах российской экономики и рассказал о том, что необходимо сделать для того, чтобы Россия смогла развиваться в будущем.

"Если у нас всего 2% населения, как сейчас, будет иметь желание создать свой бизнес, то нам надо просто "закрыть лавочку", потому что мы отстанем от всего мира в экономическом развитии", - считает **Кудрин**.

Для решения данной проблемы он предложил создать систему по повышению навыков предпринимательства. По мнению **Кудрина**, показатель желающих открыть свой бизнес, который обеспечит развитие, должен быть на уровне 4-8%.

РИА Новости. Все Новости



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

21.02.2018

Голодец заявила о выполнении Крымом "майских указов"

Вице-премьер Ольга **Голодец** заявила о выполнении республикой Крым "майских указов" президента РФ, касающихся зарплаты.

"Крым успешно выполнил "майские указы" президента по заработной плате. Конечно, есть вопросы по некоторым учреждениям, но по общим показателям Крым достиг необходимых показателей, и это очень радует", - сказала **О.Голодец** журналистам в среду по итогам поездки на полуостров.

Майские указы - 11 документов с поручениями правительству, подписанные Владимиром Путиным в мае 2012 года. В них обозначены меры, призванные повысить качество жизни россиян.

<http://m.interfax.ru/600994>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.02.2018

Январь добавил. Среднемесячная зарплата выросла на 8,5 процента

в ЯНВАРЕ 2018 года среднемесячная зарплата по стране составила 38,4 тысячи рублей, что на 8,5 процента больше, чем годом ранее. При этом за вычетом инфляции среднемесячная зарплата выросла на 6,2 процента в годовом исчислении. При этом ранее министр труда Максим **Топилин** заявил, что считает стоимость рабочей силы заниженной. Кроме того, все еще высока дифференциация в зарплатах работников в разных секторах экономики.

Российская газета - неделя

21.02.2018

Минтруд предлагает вдвое сократить размер добровольных страховых взносов в ПФР

Минтруд предлагает установить минимальный размер страховых взносов, исходя из уровня одного МРОТ для граждан, которые самостоятельно уплачивают взносы в Пенсионный фонд России (ПФР), а не двух МРОТ, как в действующем законодательстве. Соответствующий документ **Минтруда** имеется в распоряжении ТАСС.

"Проектом федерального закона вносятся изменения в статью 29 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", в соответствии с которыми для лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, минимальный размер страховых взносов рассчитывается исходя из одного минимального размера оплаты труда", - говорится в пояснительной записке к проекту закона.

В пресс-службе Пенсионного фонда пояснили ТАСС, что, согласно действующему законодательству, минимальный размер страховых взносов определяется как произведение двукратного минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом на начало финансового года, увеличенное в 12 раз и умноженное на 26%.



Сегодня МРОТ составляет 9 489 рублей. Таким образом, минимальный размер страховых взносов, уплачиваемый гражданами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в 2018 году, составляет 59 211,36 руб.

Если предложенный **Минтрудом** законопроект будет одобрен, то минимальный размер добровольного страхового взноса составит около 29 тыс. рублей в год.

Также в ПФР напомнили, что с 1 января 2018 года размер страховых взносов ИП не привязан к МРОТ, а представляет собой фиксированные суммы в зависимости от полученной предпринимателем суммы годового дохода. Если величина дохода не превышает 300 тыс. рублей, взнос в ПФР за 2018 год составит 26 545 рублей, если величина дохода превышает 300 тыс. рублей, то предприниматель должен уплачивать еще 1% от суммы, превышающей 300 тыс. рублей.

В **Минтруде** также рассказали, что добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию могут граждане России, работающие за пределами нашей страны. Также в добровольном порядке можно уплачивать страховые взносы в ПФР за себя и за другое лицо, если работодатель этого не делает.

Согласно данным Пенсионного фонда России, на начало года около 2,2 тыс. человек платили добровольные страховые взносы в ПФР. "Количество лиц, добровольно вступивших в правоотношения по ОПС, состоящих на учете на 01.01.2018 г., составляет 2 269 человек, из которых 405 человек платят взносы за другое физическое лицо", - сообщили ТАСС в фонде.

ТАСС - Российские новости

21.02.2018

Минтруд РФ не получал предложений по налогу для самозанятых - Топилин

Министерство труда и социальной защиты РФ не получало **предложений** о введении налога для самозанятых граждан в размере 6% от их выручки, но при получении рассмотрит вопрос, сообщил журналистам в среду глава министерства Максим Топилин.

Ранее глава Минэкономразвития Максим Орешкин предложил рассмотреть возможность введения для самозанятых в России налоговых ставок в размере 6% от выручки, при этом система должна быть простой и удобной.

"Чтобы как-то относиться к этому, нужно читать бумаги - что имеется в виду? Не думаю, что в течение весенней сессии (**Госдумы**), так **законопроекты** не готовятся. Это технологически невозможно. Поэтому, посмотрим, что будет предложено", - сказал он, отвечая на вопросы журналистов.

При этом он отметил, что ранее была идея в принципе каким-то образом раскрыть оборот самозанятых граждан.

"Как посмотреть этот оборот - через кассовые аппараты. Как раз проблема заключается в том, что для тех, кто занимается оказанием услуг, основная масса самозанятых, как раз это не проходящий через кассовые аппараты оборот. Поэтому, надо смотреть. Проблема в том, что нет оценки того, сколько людей в этом секторе зарабатывают. Этот сектор невидим для учетных операций. В этом и есть основная проблема", - сказал **Топилин**.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов



21.02.2018

Минтруд РФ изучит инициативу о праве детских педагогов-психологов на досрочную пенсию

Министерство труда и социальной защиты РФ изучит инициативу депутатов **Госдумы** о предоставлении права детским педагогам-психологам на досрочную пенсию, сообщил журналистам в среду глава министерства Максим **Топилин**.

Член комитета **Госдумы** по образованию и науке Алена Аршинова (ЕР) во вторник сообщила, что направила запросы вице-премьеру Ольге **Голодец**, министру **труда** и социального развития Максиму **Топилину** и министру образования и науки Ольге Васильевой с **предложением** включить всех детских педагогов-психологов в перечень лиц, которые имеют право на досрочную пенсию.

"Надо посмотреть, что за инициатива. Мне кажется, что у нас сейчас действует исчерпывающий перечень всех работников, в том числе и педагогических, которые имеют право на досрочную пенсию. Если речь идет о расширении, потому что дело в нюансах, когда нужно отработать определенное время на определенной должности, надо посмотреть, как это сформулировано, и как-то к этому отнесемся. Но мы исходим все-таки из того, что у нас все категории педагогов, которые работают в учреждениях образования, по которым у нас всегда были эти основания, они все охвачены программой досрочных пенсий", - сказал он.

РИА Новости. Все Новости

21.02.2018

Глава Минтруда Максим Топилин обсудил с Андреем Травниковым зарплату бюджетников в регионе

Министр отметил, что необходимо держать на контроле повышение минимального размера оплаты **труда** до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года

В среду, 21 февраля, в Новосибирск с рабочим визитом прибыл министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин**.

Министр **труда** и социальной защиты России на встрече с главой Новосибирской области Андреем Травниковым отметил, что повышение зарплаты работникам бюджетной сферы является одной из ключевых задач на сегодняшний день.

Оценивая ход реализации социальных мер на территории региона, Максим **Топилин** заявил, что ключевым показателем в этом процессе остается выполнение «майских» указов **президента России**, а именно повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, в число которых входят врачи, учителя, профессорско-преподавательский состав, работники культуры и социальные работники. Максим **Топилин** также подчеркнул, что Новосибирская область исполнила все показатели по всем категориям. Министр отметил, что сейчас ключевая задача, обозначенная «майскими» указами - выйти на уровень повышения заработной платы врачам 200% от средней зарплаты по региону в сфере здравоохранения.

Также, по его словам министра, важно держать на контроле повышение минимального размера оплаты **труда** до уровня прожиточного минимума с 1 мая этого года. В частности и Резервного фонда РФ на эти цели регионам будут предоставлены дополнительные финансовые ресурсы для реализации **закона** о повышении МРОТ. Максим **Топилин** обозначил и другие приоритеты, которым необходимо уделить пристальное внимание. Прежде всего, это касается демографических показателей, а также различные меры поддержки молодых семей, работа с некоммерческими



общественными организациями социальной направленности, продолжение реализации программы «Доступная среда».

Андрей Травников в свою очередь отметил, что Новосибирская область выполняет обязательства перед социально незащищенными группами населения - пожилыми людьми, инвалидами, детьми, создавая условия для повышения адресности, качества и доступности социального обслуживания. Кроме того, по основным показателям официального **рынка труда** Новосибирская область удерживает одну из лидирующих позиций среди регионов Сибири: «У нас один из самых высоких уровней занятости населения - 64,4% и один из самых низких уровней безработицы - 5,8%. Благодаря принятым мерам по развитию малого и среднего предпринимательства, удалось поддержать необходимое количество рабочих мест», - подчеркнул глава региона.

Глава региона также отметил, что в прошлом году удалось в два раза сократить задолженность по выплате заработной платы. Так если на начало 2017 года по кругу организаций, которые давали данные в официальную статистику, задолженность составляла порядка 96 млн рублей, то на конец года эта цифра составила 46 миллионов. Кроме того, по словам Андрея Травникова удалось вернуть задержанную заработную плату 96 организациям на сумму более 430 млн рублей.

Вместе с тем, глава региона обратил внимание и на текущие проблемы - падение реальных доходов граждан, рост численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, рост иждивенческих настроений, демографические риски. Андрей Травников подчеркнул, что в качестве мер по стимулированию повышения рождаемости Новосибирская область производит выплаты за первого и второго ребёнка, приступила к выдаче льготной ипотеки семьям с детьми, к реализации программы по стопроцентному предоставлению мест в детских садах детям до 3 лет.

В ходе рабочего совещания, с докладом выступил заместитель главы региона Сергей Нелюбов. Он рассказал об основных аспектах развития социальной сферы нашего региона. Прежде всего это продуктивное межсекторное взаимодействие в социальной сфере, в частности, с общественными организациями. Так на территории региона с каждым годом растет число граждан, получивших сертификат на областной семейный капитал. Кроме того, с прошлого года расширены возможности использования семейного капитала: реализовать денежные средства стало возможно на социальную адаптацию детей-инвалидов и на приобретение сельскохозяйственной техники.

В ходе рабочей поездки министр труда и социальной защиты России Максим Топилин осмотрит некоторые объекты социальной сферы Новосибирской области, а также вместе с главой региона Андреем Травниковым посетит АО «Новосибирский приборостроительный завод».

<http://fedpress.ru/news/54/society/1970058>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.02.2018

Работодателей избавят от двойных проверок

Дублирующие функции в области охраны труда между **Рострудом**, Роспотребнадзором, Росздравнадзором и Ростехнадзором будут исключены. Соответствующий пакет законопроектов Госдума приняла в первом чтении 22 февраля.



«Дублирование полномочий проверяющих органов вынуждает работодателя делать повторное исследование, что приводит к избыточной нагрузке. Взаимное признание таких исследований снизит такую нагрузку», — сказал замминистра труда и соцзащиты Григорий Лекарев.

Так, один из законопроектов предлагает исключить надзор за безопасными условиями труда из полномочий Росздравнадзора, чтобы не дублировать полномочия Роструда.

Эта мера, как следует из пояснительной записки к документу, направлена на гармонизацию процедуры производственного контроля за условиями труда.

Второй законопроект предлагает отнести к полномочиям Ростехнадзора госнадзор за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производствах, а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения.

Данные инициативы были одобрены на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 17 октября 2017 года.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateley-izbavyat-ot-dvoynykh-proverok.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.02.2018

Директор школы уволена с участием спецслужб (Кабардино-Балкарская Республика)

В Баксанском районном суде рассматривается гражданское дело по иску бывшего директора городской школы №3 Лидии Малаевой, которая просит признать незаконным приказ департамента образования администрации Баксана о ее увольнении.

Малаева была назначена директором школы 30 ноября 2012, с ней был заключен трудовой договор на 3 года. С 1 января 2015 департамент заключил дополнительное соглашение в связи с введением «эффективного контракта»: о любых изменениях условий трудового договора работодатель уведомляет в письменной форме не позднее чем за 2 месяца и выплачивает денежную компенсацию при расторжении трудового договора.

С 1 января 2017 трудовой договор был продлен. Однако 26 декабря 2017 директор была уволена по пункту 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ. Это положение ТК позволяет прекратить трудовой договор по решению «уполномоченного органа юридического лица», не объясняя причин увольнения.

Лидия Малаева, проработавшая 35 лет в системе образования, рассказала о предшествовавших ее увольнению событиях в обращении в электронную приемную президента России.

7 сентября 2017 заместитель директора школы по внеклассной работе «совершила прогул по неизвестной причине». Был составлен акт о происшедшем и сообщено главе администрации города Хачиму Мамхегову. 11 октября 2017 он вызвал Малаеву к себе и предложил уйти по собственному желанию.

На следующий день она попала в больницу, а и. о. директора была назначена та самая замдиректора. Рабочий кабинет Малаевой был опечатан, в социальных сетях распространялась дискредитирующая ее информация. Малаева провела в больницах 3,5 месяца.



26 декабря 2017 она должна была выйти на работу, но в 5.30 утра к ней домой явились сотрудники ФСБ с постановлением суда на обыск: искали оружие и наркотики. Обыск не дал никаких результатов. Проводившие его сотрудники сообщили, что он связан с жалобой, поступившей к ним.

После обыска и дачи объяснения оперативникам Малаева пришла на работу и обнаружила, что замки в дверях ее кабинета поменяли. Она вызвала участкового уполномоченного полиции и при нем открыла дверь. Просмотрев в кабинете запись камер видеонаблюдения, она обнаружила, что две сотрудницы школы, которых сопровождал родственник одной из них, поздно ночью приходили в здание образовательного учреждения. Представители правоохранительных органов не стали изымать видеоматериалы и приобщать их к ее заявлению.

В тот же день Малаевой вручили приказ о досрочном расторжении трудового договора. Те же правоохранители вернулись вечером в школу, чтобы «выдворить ее из рабочего кабинета».

Из приемной президента РФ письмо Малаевой было направлено в правительство КБР, а оттуда в прокуратуру республики и **инспекцию труда**. **Государственная инспекция труда** в КБР не нашла нарушений. Прокуратура Баксана, куда жалоба поступила из республиканской прокуратуры, разъяснила заявительнице ее права в гражданском судебном процессе и обещала участие своего представителя при рассмотрении дела.

Лидия Малаева просит суд взыскать с департамента образования заработную плату за время вынужденного прогула, а также 300 тыс. рублей в счет компенсации морального вреда.

Газета Юга (Нальчик)

21.02.2018

Рабочий получил серьезную травму на производстве в Жуковке (Брянская область). Расследование ГИТ)

По факту проводится проверка

Подсобный рабочий был травмирован во время работы на одном из предприятий в Жуковке, сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** по Брянской области.

По факту падения автовышки с рабочими в Брянске возбудили уголовное дело

Несчастный случай произошел 25 января. Известно, что мужчина пострадал во время работы на деревообрабатывающем станке.

В результате происшествия у него повреждены внутренние органы.

Как отмечают в пресс-службе ведомства, пострадавший работал на индивидуального предпринимателя. По факту проводится проверка.

http://www.bryansk.aif.ru/incidents/rabochiy_poluchil_sereznuyu_travmu_na_proizvodstve_v_zhukovke



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.02.2018

В базе стажировок Общероссийского народного фронта уже почти пять тысяч объявлений

Общероссийский народный фронт представил сегодня всероссийскую базу стажировок в рамках проекта ОНФ «Профстажировки». Об этом рассказали создатели проекта на пресс-конференции в Москве. Учитывая большое количество запросов от работодателей и студентов из других сфер, база стажировок создана по всем отраслям и специальностям.

Координатор проекта ОНФ «Профстажировки» РФ Илья Семин считает, что создание всероссийской базы стажировок позволит увеличить число размещаемых на портале позиций стажировок до 5 тыс. к летнему периоду 2018 г. и до 10 тыс. к концу года. «В тестовом режиме еще до официального запуска на сайте уже было размещено больше 4,5 тыс. стажировок. Из них лидер – это промышленность. Мне в целом видится, что мы должны выйти на цифру в 10 тыс. в конце года», – рассказал Илья Семин.

Эксперты ОНФ также представили на пресс-конференции свой мониторинг, где сравнили ожидания молодых людей и работодателей. Так, работодатели ждут от молодых людей мотивации к работе (65% опрошенных) и желания учиться (60%), молодежь ставит эти факторы на второе и третье места с результатами 33 и 42% соответственно. В свою очередь молодые люди считают важными размер оплаты труда (56%), перспективы карьерного роста (49%), главным же препятствием к первому трудоустройству (67%) считают отсутствие опыта.

Семин подчеркнул: «Мы видим, что работодатели и выпускники ожидают друг от друга разных вещей. Так, многие молодые люди боятся таких барьеров, как наличие диплома определенного вуза или опыта работы по специальности. По факту же работодатели гораздо больше ждут от молодежи другого – мотивированности и желания учиться. Но при этом сами компании недооценивают важность для молодежи таких факторов, как психологический климат и создание комфортных условий для работы, полагая, что для выпускников наиболее важными должны являться возможности получения опыта и дополнительных навыков, например, в рамках корпоративного обучения».

По словам председателя совета директоров SuperJob.ru Сергея Габестро, необходимо, чтобы молодые люди еще на этапе учебы могли попробовать себя в разных профессиях и выбирать ту, которая им больше всего нравится. «В цифровом обществе, которое наступит в России через 5–10 лет, молодые люди должны иметь возможность пробовать разные профессии и выбирать то, что им по душе. После чего уже осознано обучаться понравившейся профессии», – сказал Габестро. Он добавил, что сегодня работодатели в порядке 50% случаев недовольны работой молодых специалистов. «Дело в том, что человек идет устраиваться на работу по разным причинам: кто-то от безысходности, кто-то под воздействием родителей, а кто-то из-за престижности. Поработав какое-то время, молодые люди понимают, что это не их. Поэтому необходимо проходить стажировки и искать то, что нравится. Работодатели заинтересованы, чтобы к ним шел мотивированный специалист», – подчеркнул эксперт.

Далее представители крупных российских предприятий рассказали о рынке труда для молодежи и программах стажировок, действующих в своих компаниях. Так, вице-президент по HR, PR и корпоративному маркетингу BIOCAD Александра Глазкова рассказала, что отрасль фармацевтики в настоящее время очень активно развивается – примерно на 20% в год. По ее словам, на примере отрасли видно, что это было бы невозможно без грамотной кадровой политики. «В нашей сфере стажировки и тесное сотрудничество с вузами – это единственный верный источник развития фармацевтического направления. Мы понимаем, что стажер – это будущий профессионал, будущий член нашей команды, которому уже сейчас надо давать определенные знания и ставить перед ним соответствующие задачи. Профстажировки ведут за собой рост наставничества. Как работодатель могу сказать, что,



когда мы получаем резюме претендующего на работу молодого человека, для нас важно все: и тема диплома, и тема курсовых, где проходил стажировку, почему не проходил. Потому что, исходя из этого, мы получаем важную информацию – мотивирован ли человек, есть ли у него желание обучаться и самое главное – осознанность того, что он делает.

Директор Центра по работе с вузами и выпускниками АНО «Корпоративная Академия Росатом» Татьяна Беляева рассказала: «Ежегодно на более чем 50 предприятиях атомной отрасли проходят практику более 3,5 тыс. студентов из 102 вузов по 93 направлениям подготовки и специальностям. В «Росатоме» сформированы уникальные программы стажировок на таких предприятиях, как Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара, Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики имени Н.Л. Духова, Ростовская АЭС, Нововоронежская АЭС и Ресурсный центр Волгодонского инженерно-технического института (филиал МИФИ).»

Выступившая на пресс-конференции руководитель направления по работе со стажерами ПАО «ЧТПЗ» Наталья Соколова сообщила о своем опыте работы в этой области. Она рассказала, что в группе Челябинского трубопрокатного завода осенью 2015 г. стартовал проект «Стажеры». «Целью проекта является подбор и подготовка студентов вузов, обучающихся по актуальным для компании направлениям в ведущих вузах страны. На данный момент в компании стажируются 85 человек на трех площадках. Всего через проект прошли 155 человек. По окончании стажировки 36 человек были трудоустроены в постоянный штат компании на должности инженеров, менеджеров, специалистов», – отметила она.

По словам заместителя директора Департамента развития персонала Госкорпорации «Роскосмос» Ольги Фоминой, организации Госкорпорации «Роскосмос» традиционно сотрудничают с университетами в вопросах подготовки молодых специалистов. «Мы сейчас разрабатываем pilotную программу стажировок между студентами базовых кафедр вузов. Нам было бы интересно узнать, насколько ресурс проекта «Профстажировки» мог бы способствовать вот такому обмену. Отрасль, несомненно, всегда заинтересована в умных и мотивированных специалистах, и вот если такие ребята будут к нам попадать через проект «Профстажировки», мы будем только рады», – заверила она.

Участник пресс-конференции, заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Игорь Чирва рассказал: «Системная работа с молодежью, выстроенная в компании, направлена на то, чтобы привлечь в холдинг «РЖД» наиболее перспективных и талантливых ребят, вовлечь в работу, дать возможность раскрыть свой потенциал и состояться как профессионально, так и личностно. Учитывая специфику деятельности компании, а именно транспортно-логистический бизнес, у нас востребованы прежде всего рабочие и специалисты технического профиля. Несомненно, ОАО «РЖД» высоко поддерживает проект Народного фронта «Профстажировки» и готово присоединится к участию».

Исследование, проведенное в рамках проекта ОНФ «Профстажировки» исследовательским центром Superjob.ru, также показало важность прохождения профстажировок. Так, инженеры, прошедшие стажировку, зарабатывают в среднем на 14% больше, чем молодые специалисты, не получившие подобного опыта. Опрос показал, что 62% проходивших стажировку инженеров считают, что такой опыт помог им в профессиональной деятельности и развитии карьеры.

Директор школы экономики и менеджмента, руководитель образовательных программ по направлению «Менеджмент» ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет» Елена Гаффорова заявила: «Мы привыкли говорить о том, что студенты должны идти от теории к практике, тем самым понимая, что сначала студент чему-то усиленно обучается, затем пробует проявить свои знания при решении практических задач. Но в век большой цифровой напряженности, наверное, задачей университета должны стать выстраивание и реализация решений на



основе вопроса: что, собственно, запрашивает от нас экономика и чего требует практика? Мы приняли для себя установку, что проектные задания для университета вуз должен черпать из компаний, которые приходят к нему. Но взаимодействовать с такими предприятиями, у каждого из которых существуют свои проблемы, в решении которых могут быть подгружены студенты, исследователи, преподаватели, – проблема, и она достаточно острая. С этой стороны возможности портала профстажировки.рф могут быть интересны вузу».

Однако ситуация в службах занятости населения, когда не в полном объеме используются возможности современных цифровых технологий, затрудняет для молодежи поиск первого места работы, а также не позволяет эффективно планировать занятость населения на региональном и местном уровнях.

По словам Ильи Семина, решением этой проблемы может стать целый комплекс мер по цифровизации региональных служб занятости. К 2019 г. планируется ввести в эксплуатацию общероссийскую базу электронных трудовых книжек, параллельно будут созданы возможности для перевода документооборота в области трудовых взаимоотношений работник – работодатель в электронный вид.

Участники пресс-конференции отметили, что внедрение цифровых технологий позволит активно внедрять комплексные программы дистанционного переобучения, что особенно актуально для удаленных районов. Это позволит повысить качество переподготовки и повышения квалификации граждан, а также повысить эффективность госрасходов на эту сферу.

Напомним, что в марте 2017 г. Общероссийский народный фронт создал в рамках одноименного проекта портал профстажировки.рф для поиска практик и стажировок для молодых специалистов в промышленности. За время работы портала около 600 компаний из 54 регионов страны присоединились к проекту, было размещено более 1400 промышленных стажировок. Подать заявку на участие в проекте можно на сайте профстажировки.рф. Участие в проекте бесплатное, откликнуться на вакансию может любой желающий. В ноябре 2017 г. проект стал частью открытой платформы «Россия – страна возможностей» (страна возможностей.рф), созданной по инициативе президента России Владимира Путина с целью наладить работу социальных лифтов.

<http://onf.ru/2018/02/21/onf-predstavil-na-press-konferencii-vserossiyskuyu-bazu-stazhirovok/>

21.02.2018

Авиадиспетчеры пожаловались в прокуратуру после крушения Ан-148

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России (ФПАД) оспорил правомерность действий сотрудников Следственного комитета

Работа сотрудников Следственного комитета, которые опросили свидетелей непосредственно после крушения Ан-148 в Раменском районе Подмосковья, вызвала протесты со стороны Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России (ФПАД). От имени организации в Генпрокуратуру направлено обращение, где утверждается, что опросы слишком затянулись и у авиадиспетчеров не было времени на полноценный отдых между сменами. В СК заявили, что следственные действия в ночь после трагедии велись по горячим следам и в строгом соответствии с **законом**.

Президент ФПАД России Сергей Ковалёв направил генпрокурору Юрию Чайке обращение (копия документа есть у «Известий»). В письме утверждается, чтоочные допросы диспетчеров проводились в нарушение **законодательства** и создали реальную угрозу для безопасности полетов. Сергей Ковалёв подтвердил «Известиям» подлинность документа.



Катастрофа Ан-148 произошла 11 февраля в 14:28 мск. Вечером этого же дня представители созданной следственной группы появились в Московском центре автоматизированного управления воздушным движением. С 22:00 до 7:05 в качестве свидетелей были опрошены пять работников службы движения, которым в 15:00 12 февраля необходимо было заступать в новую смену.

Как утверждается в обращении профсоюза, диспетчеры не давали согласия на проведение опросов в ночное время - они находились в подавленном психофизическом состоянии после катастрофы.

«Действиями сотрудников СК были созданы предпосылки возникновения угрозы безопасности движения воздушных судов, жизням пассажиров и экипажей, поскольку допуск к управлению воздушным движением неотдохнувших диспетчеров... является прямым фактором возникновения фатальных ошибок в работе», - отмечается в письме главы ФПАД.

В пресс-службе Генпрокуратуры РФ «Известиям» сообщили, что обращение будет рассмотрено в установленном порядке.

Официальный представитель СК России Светлана Петренко заявила, что все процессуальные действия проводились в строгом соответствии с **законодательством**.

- Следствие тщательно устанавливает обстоятельства и причины трагедии, а также лиц, причастных к этому, - отметила Светлана Петренко. - Непосредственно после трагедии по горячим следам был проведен комплекс неотложных следственных действий, направленный на получение максимально исчерпывающей информации и ее фиксацию в материалах уголовного дела.

В Госкорпорации по организации воздушного движения отказались от комментариев. В пресс-службе **Минтруда** «Известиям» заявили, что не будут комментировать данную тему.

Председатель комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов **Госдумы** Ярослав Нилов считает, что нарушение режима **труда** и отдыха недопустимо - особенно если профессиональная деятельность человека связана с рисками. Но в данном случае, по его словам, действия следователей были оправданы.

- Диспетчер, который не отдохнул, - человек с рассеянным вниманием, - отметил Ярослав Нилов. - Но дело о крушении самолета было особенно важным. По горячим следам необходимо было установить причины.

По словам руководителя юридической компании «Центр правосудия» Армена Восканяна, УПК запрещает проводить следственные действия ночью - за исключением случаев, не терпящих отлагательства.

- Крушение Ан-148 можно отнести к таким исключительным случаям, - заявил «Известиям» Армен Восканян. - Диспетчеры обслуживают сотни воздушных судов в день, и следствию было нужно получить необходимые сведения, пока картина произошедшего была свежа в их памяти.

По мнению доцента кафедры психотерапии Московского института психоанализа Владимира Файнзильберга, диспетчерам УВД следовало бы дать время прийти в себя после тяжелой рабочей смены.

- В состоянии психологического шока включается защитная реакция - попытка выбросить из головы всё, что произошло. Допрашивать в этот момент бессмысленно, - рассказал «Известиям» Владимир Файнзильберг. - Кроме того, диспетчеры не имели достаточного времени на отдых. При этом выход на следующую рабочую смену может привести к ошибкам.



В результате катастрофы Ан-148-100B авиакомпании «Саратовские авиалинии» погибли все находившиеся на борту 65 пассажиров и шесть членов экипажа. Наиболее вероятной причиной катастрофы Ан-148 сейчас называется сбой в работе бортовых индикаторов скорости.

<https://iz.ru/711305/evgenii-deviatiarov-bogdan-stepovoi/aviadispetchery-pozhalovalis-v-prokuraturu>

22.02.2018

Госдума приняла в I чтении проект о защите прав работников предприятия-банкрота

Госдума приняла в первом чтении законопроект, внесенный правительством РФ и направленный на защиту прав работников в случаях, когда работодатель был **признан банкротом**.

Документ предоставляет право субъектам РФ и муниципальным образованиям в ходе процедур в деле о банкротстве погашать требования кредиторов второй очереди (зарплаты работников). В случае удовлетворения регионом или муниципалитетом требований кредиторов второй очереди размер и очередность их требований предлагается учитывать в реестре требований кредиторов в размере и очередности, аналогичных удовлетворенным ими требованиям.

Подобные правовые механизмы уже используются для удовлетворения требований об уплате обязательных платежей либо всех требований к должнику в ходе отдельных процедур, применяемых в деле о банкротстве, а также применяются в деле о банкротстве организации-застройщика в целях обеспечения возможности передачи объекта незавершенного строительства или жилых помещений.

Законопроект предусматривает направление по каждому виду требований отдельного заявления о намерении их удовлетворения, а также возможность уступки права требований РФ, регионов и муниципальных образований по денежным обязательствам путем заключения договора уступки.

Документом уточняется цель и повестка собрания работников (в том числе бывших) должника, исключается необходимость его проведения перед каждым собранием кредиторов должника и вводится обязательность такого собрания по требованию таких работников или арбитражного управляющего о переизбрании представителя работников.

К числу участников собрания работников, бывших работников должника предлагается отнести тех, перед кем у должника есть неисполненные обязательства по зарплате и выходным пособиям. Помимо этого, уточнен круг обязанностей представителя работников, в том числе бывших, должника и предусмотрена возможность изменения размера оплаты его услуг в связи с бездействием или недобросовестным поведением.

РИА Новости.

21.02.2018

ГД поддержала законопроект об оплате работы учителей не только на ЕГЭ, но и на ГИА

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** об оплате учителям рабочего времени не только во время проведения Единого госэкзамена (ЕГЭ), но и Государственной итоговой аттестации (ГИА).



В настоящее время, согласно федеральному **закону** об образовании в РФ, выплаты получают учителя, участвующие в проведении ЕГЭ в рабочее время, а также освобожденные от основной работы на период проведения данного экзамена.

Законопроектом предлагается устранить отмеченные недостатки части 9 статьи 47 **Закона** внесением изменения, предусматривающего применение гарантий и оплаты не только в отношении педагогических работников, участвующих в проведении ЕГЭ, а в целом в проведении ГИА-9 и ГИА-11 во всех формах, установленных действующим **законодательством** об образовании, говорится в пояснительной записке.

Отмечается, что в отдельных регионах, педагоги, задействованные в проведении ГИА, не получают соответствующих выплат. При этом в некоторых регионах продолжают отмечаться случаи неоплаты **труда** педагогических работников и в части организации и проведения ЕГЭ, следует из пояснительной записки проекта.

РИА Новости.

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22.02.2018

Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Сочи

С 9 по 13 апреля на площадке главного Медиацентра в Сочи состоится IV Всероссийская неделя охраны **труда**. Мероприятие проводится по инициативе **Минтруда** России и при поддержке **Правительства РФ**. Оргкомитет Недели возглавляет вице-премьер Ольга **Голодец**.

Площадка объединит представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, молодых специалистов и работодателей. Главная тема Недели в 2018 году - «Сфера охраны **труда**: достижения и вызовы». Какую роль должна иметь охрана **труда** в системе социальной защиты работников в условиях новых экономических вызовов и стремительно меняющегося **рынка труда** в России? Каково будущее охраны **труда** в перспективе цифровой экономики? Эти вопросы участники обсудят в рамках Стратегической пленарной сессии с участием первых лиц государства, ведущих российских и международных экспертов в области безопасности **труда**.

Одним из ключевых мероприятий станет конференция **Минтруда** России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны **труда**». На ней будут представлены новые изменения в трудовом **законодательстве** России, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни, и здоровья как для работодателей, так и для работников.

<http://www.ug.ru/archive/73623>