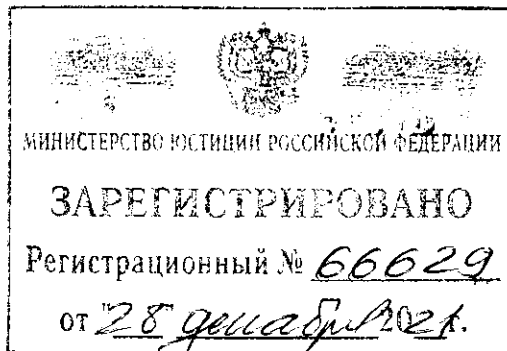




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

Роструд

ПРИКАЗ

30 ноября 2021 г.

Москва

№ 838н

Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5007, 2021, № 24, ст. 4188) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093),
п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Министр



А. Котяков

РОСТРУД
ТЗ/542 от 31.01.2022



5 5 8 0 3 0 7

* Пункт 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804).

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «30» ноября 2021 г. № 838Н

**Перечень
индикаторов риска нарушения обязательных требований
при осуществлении федерального государственного контроля (надзора)
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права**

При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

а) принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству;

б) проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу).



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 7436
от 21 сентября 2022 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

27 марта 2023 г.

Москва

№ 215н

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66629) согласно приложению.

Министр



А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «27» марта 2023 г. № 215н

**Изменения,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении
перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований
при осуществлении федерального государственного контроля (надзора)
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права»**

1. Дополнить приказ абзацем следующего содержания:

«Настоящий приказ действует до 31 декабря 2025 года.».

2. В перечне индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденном приказом:

1) в пункте «а» слово «среднестатистическая» заменить словом «среднесписочная»;

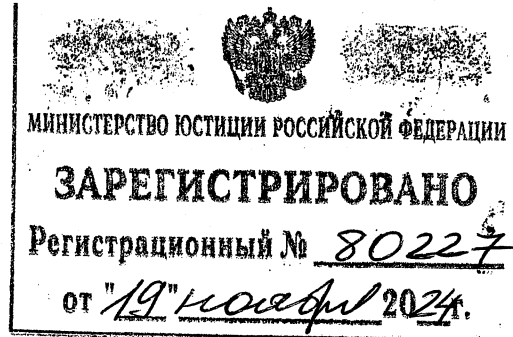
2) дополнить пунктами «в» и «г» следующего содержания:

«в) увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями в текущем периоде на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 50 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 100 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет 100 человек и более);

г) отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица или индивидуального предпринимателя, сведения о котором внесены в Единый государственный реестр юридических лиц / Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо/индивидуальный предприниматель является страхователем в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в Федеральной государственной информационной системе учета

результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица /индивидуального предпринимателя более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.».

Росту



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

П Р И К А З

2 ноября 2024г.

Москва

№ 601н

О внесении изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

1. Дополнить перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66629), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 марта 2023 г. № 215н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июля 2023 г., регистрационный № 74364) и от 28 ноября 2023 г. № 836н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2023 г., регистрационный № 76685), пунктом 7 следующего содержания:



«7. Получение российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, убытка по итогам прошлого календарного года по данным отчета о финансовых результатах, размещенного контролируемым лицом на государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности.».

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2025 г.

Министр



А. Котяков

Ростру



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 80775

от "25" декабря 2024.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

28 ноября 2024.

Москва

№ 640н

О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66629), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 марта 2023 г. № 215н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июля 2023 г., регистрационный № 74364), от 28 ноября 2023 г. № 836н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2023 г., регистрационный № 76685) и от 2 ноября 2024 г. № 601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2024 г., регистрационный № 80227), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



А. Котяков

№ТЗ/421 от 23.01.2025



ROSTRUD-4041050

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 28 ноября 2024 г. № 640

**Изменения,
которые вносятся в перечень индикаторов риска нарушения
обязательных требований при осуществлении федерального государственного
контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших за квартал, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет менее 50 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей среднесписочная численность которых составляет от 50 до 99 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет 100 человек и более).».

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда 60 и более работникам в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников.».

3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Отсутствие снижения численности работников при условии сокращения фонда оплаты труда на 80 процентов и более за квартал у одного работодателя численность работников которого равняется или превышает 15 работников.».

4. Дополнить пунктами 8 и 9 следующего содержания:

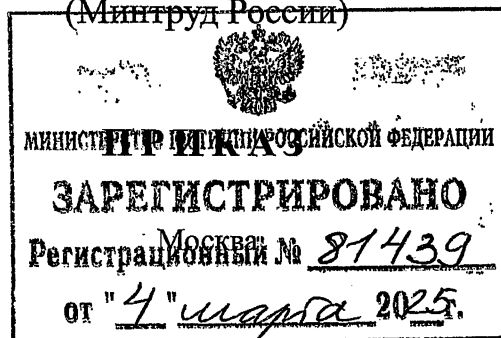
«8. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе, взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» со среднемесячным доходом от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, у которых средняя продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев при условии, что для этих физических лиц (индивидуальных предпринимателей) доля дохода от организации (индивидуального предпринимателя) составляет 90 процентов и более.

9. Поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 процентов и более работников медицинской организации категории «врачи», медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно.».



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минтруд России)



№ 35н

29 января 2025г

О внесении изменения в пункт 3 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменение в пункт 3 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66629), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 марта 2023 г. № 215н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июля 2023 г., регистрационный № 74364), от 28 ноября 2023 г. № 836н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2023 г., регистрационный № 76685), от 2 ноября 2024 г. № 601н (зарегистрирован

№ТЗ/2164 от 19.03.2025



ROSTRUD-4100444

Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2024 г., регистрационный № 80227) и от 28 ноября 2024 г. № 640н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2024 г., регистрационный № 80775), изложив его в следующей редакции:

«3. Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями в текущем периоде на 2 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 50 человек, на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 50 человек, но не превышает 100 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 100 человек, но не превышает 500 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 500 человек, но не превышает 1000 человек, на 6 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 1000 человек, но не превышает 5000 человек, на 7 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 5000 человек, но не превышает 10000 человек, на 8 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 10000 человек).».

Министр



А. Котяков