

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.08.2021 На стройке в Приморском районе двое рабочих упали с высоты на бетонную плиту	4
20.08.2021 Рабочий погиб в шестиметровом колодце	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
23.08.2021 Уровень безработицы в Москве снизился до минимума	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
23.08.2021 Эксперты связали рост зарплат разнорабочих с дефицитом мигрантов в России	5
23.08.2021 Столичным стройкам необходимо ещё 15-20 тысяч рабочих - Загруддинов	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
23.08.2021 Мишустин установил вице-преьерам ключевые цели развития территорий	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
23.08.2021 Аналитики назвали города с наибольшим числом удаленных работников	6
23.08.2021 С 1 сентября рассчитывать больничный будут по-новому	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
23.08.2021 Почти половине россиян нужно более 2 недель для полноценного отдыха - Роструд	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
23.08.2021 В театре им. Ермоловой заявили, что проверки не выявили нарушений	8
23.08.2021 Почти 130 сотрудников воронежской компании получали зарплату ниже МРОТ	9
23.08.2021 На Камчатке работник цементного завода погиб от травмы на производстве	9
23.08.2021 В Пермском крае рабочий погиб в канализационном коллекторе	10
20.08.2021 Штамповщица ульяновского предприятия лишилась кисти на рабочем месте	10
20.08.2021 В Петербурге проверяют соблюдение прав работников железной дороги	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
23.08.2021 Безработица капитулирует	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
23.08.2021 Только после вас: почему работодатели избегают пенсионеров	13



23.08.2021	Министерствам предъявили цифру	16
22.08.2021	"Новые люди" предложили допускать к участию в выборах общественные организации...	17
22.08.2021	Социальное предложение: что президент обсуждал на встрече с «Единой Россией»	19
22.08.2021	Президент РФ поручил защитить соцвыплаты россиян от списаний за долги.....	22
20.08.2021	«Удалёнка» перестраивает мировой рынок труда. А что в России?	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.08.2021

На стройке в Приморском районе двое рабочих упали с высоты на бетонную плиту

Состояние одного из пострадавших оценивается как тяжёлое.

В Приморском районе на стройке при падении с деревянной лестницы **пострадали** двое **рабочих**. Об этом сообщает источник 78.ru. Инцидент произошел на стройплощадке на улице Планерной, 91 в воскресенье. Рабочие рухнули на бетонную плиту с высоты около трёх метров. По предварительным данным, один из них, уроженец Узбекистана 1974 года рождения, был крепко пьян. У него медики диагностировали ушиб затылочной области, черепно-мозговую и кататравму. Его 59-летний коллега, выходец из Чувашии, получил черепно-мозговую травму и множественные травмы живота и конечностей. Мужчины доставлены в больницу. Состояние 59-летнего рабочего оценивается как тяжёлое, ему требуется срочная операция. Обстоятельства происшествия выясняются.

<https://78.ru/news/2021-08-23/na-stroike-v-primorskom-raione-dvoe-rabochih-upali-s-visoti-na-betonnuyu-plitu>

20.08.2021

Рабочий погиб в шестиметровом колодце

В Мытищах **рабочий сорвался** в глубокий колодец для сбора нечистот и погиб.

По данным Следственного комитета, мужчина встал на бетонную плиту, которую вырезали из крыши бункера-колодца; державший плиту трос не выдержал веса **рабочего**, он **сорвался** вместе с плитой вниз.

"От полученных повреждений **рабочий скончался** на месте происшествия. В настоящее время проводится комплекс необходимых проверочных мероприятий с целью установления причин и обстоятельств произошедшего. Проводятся опросы, планируется изъятие документации и инструкций, регулирующих деятельность организации, будет назначена судебно-медицинская экспертиза", - сообщили в следственном управлении СК по Московской области.

Решение о возбуждении уголовного дела будет принято после проверки.

<http://inmytishchi.ru/novosti/socium/rabochiy-pogib-v-shestimetrovom-kolodce>

СОКРАЩЕНИЯ

23.08.2021

Уровень безработицы в Москве снизился до минимума

Уровень зарегистрированной безработицы в столице на 15 августа 2021 года составил 0,55 процентного пункта, сообщил заммэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов. С апреля 2020 года это наименьший результат, подчеркнул он.

По словам заммэра, снижение неуклонно идет с начала 2021 года. С 1 января уровень безработицы потерял 0,77 процентного пункта. И сейчас в городе зарегистрировано не более 39,9 тыс. безработных. Сократилось и количество работников, находящихся в простое, в режиме **неполного рабочего дня** и в отпусках без сохранения зарплаты на 9,6% - таких к середине августа 97,6 тыс. человек.



Трудоустроились за этот период около 59 тыс. человек. Больше всего из них были приняты на работу в сфере разработки программного обеспечения, здравоохранения, торговли и строительстве.

<https://rg.ru/2021/08/23/reg-cfo/uroven-bezraborticy-v-moskve-snizilsia-do-minimuma.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.08.2021

Эксперты связали рост зарплат разнорабочих с дефицитом мигрантов в России

Число вакансий в сферах, куда активно нанимают мигрантов, увеличилось в первом полугодии 2021 г., тогда как количество соискателей из Средней Азии почти не изменилось. Это привело к дефициту плиточников, монтажников окон и других разнорабочих: на одно место теперь претендуют максимум два человека, а не пять, как в 2020 г.

Подобная тенденция спровоцировала повышение зарплат разнорабочих, следует из статистики сервиса по поиску трудоустройства Headhunter, которую приводит РБК.

По данным экспертов, размер желаемой зарплаты среди низкоквалифицированных сотрудников в среднем за год вырос на 15%. При этом, как отметила руководитель пресс-службы сервиса по поиску работы Superjob Наталья Ильченко, в некоторых областях увеличение было более существенным. Так, более чем на 40% повысились зарплаты плиточников в Москве, примерно на 25% — монтажников окон ПВХ, более чем на 20% — стропальщиков и электрогазосварщиков.

Из статистики Headhunter следует, что в первом полугодии 2021 г. средняя месячная зарплата рабочих из Таджикистана, Узбекистана и Киргизии выросла на 11% — до 50 000 руб. после 45 000 руб. в аналогичный период 2020 г. Сильнее всего — на 24% — увеличились доходы приезжих из Казахстана. Они составили 43 400 руб. после 35 000 руб. ранее. Больше всего зарабатывают мигранты из Белоруссии: в среднем 58 900 руб. в месяц после 50 000 руб. год назад. Прирост таким образом составил 18%.

«Первая волна пандемии повлекла за собой снижение миграционного прироста — работники из стран Средней Азии стали массово возвращаться домой, и, как мы видим по динамике резюме, обратный тренд летом 2021 года еще даже не наметился. Рост числа резюме соискателей из стран Средней Азии на 2% означает лишь, что отток прошлого года едва компенсировался», — пояснила директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина.

Она добавила, что именно мигрантов из Средней Азии обычно нанимают как рабочий, строительный и административный персонал. В то же время белорусы, например, отдают предпочтение вакансиям в сферах «белых воротничков» и могут трудиться удаленно. **Минтруд** в целом оценивает дефицит работников в России в августе в 3 млн человек.

<https://vedomosti.ru/economics/news/2021/08/23/883089-eksperti-svyazali-rost-zarplat-raznorabochih>

23.08.2021

Столичным стройкам необходимо ещё 15-20 тысяч рабочих - Загруддинов

На бюджетных стройках столицы занято около 60 тысяч человек, однако необходимо привлечь еще порядка 15-20 тысяч рабочих, сообщил журналистам глава департамента строительства Москвы Рафик Загруддинов в понедельник.



"Сегодня на стройках Москвы, финансируемых из бюджета города, трудятся около 60 тысяч человек самых разных специальностей. Однако для поддержания высоких темпов работ необходимо мобилизовать ещё порядка 15-20 тысяч человек", - отметил Загруддинов.

По его словам, в настоящее время еженедельный прирост количества рабочих на городских стройках составляет около 2 тысяч рабочих. "Это рабочие из других регионов России и стран СНГ", - пояснил Загруддинов.

В России сохраняется дефицит рабочей силы, обусловленный, в том числе, закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих. Вице-премьер Марат Хуснуллин заявлял, что около 5 млн **трудовых мигрантов** необходимо привлечь на российские стройки до 2024 года.

"Мы видим, что не менее 5 млн трудовых ресурсов нам нужно будет в перспективе до 2024 года. Сейчас мы по поручению председателя правительства отработываем подходы, как мы будем с ними работать и как сделать, чтобы они дали максимальный плюс для развития страны", - говорил Хуснуллин.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/130020/>

Т.А. ГОЛИКОВА

23.08.2021

Мишустин установил вице-преьерам ключевые цели развития территорий

Премьер-министр Михаил Мишустин установил своим заместителям, курирующим отдельные федеральные округа страны, ключевые цели социально-экономического развития территорий и входящих в них регионов. Это рост доходов населения и численности занятых, увеличение инвестиций в основной капитал и выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности.

В каждом из регионов вице-премьеры должны определить до пяти проектов, направленных на социально-экономическое развитие, и выделить до пяти вопросов, решение которых даст наибольший эффект для достижения ключевых целей. Сделать это необходимо до 1 ноября.

Кураторов для федеральных округов из числа вице-премьеров Михаил Мишустин распределил в июле. Виктория Абрамченко стала ответственной за Сибирский федеральный округ, Юрий Борисов - за Уральский, Татьяна Голикова - за Северо-Западный, Дмитрий Григоренко - за Центральный, Александр Новак - за Северо-Кавказский, Юрий Трутнев - за Дальневосточный федеральный округ и Арктику, Марат Хуснуллин - за Южный, а Дмитрию Чернышенко вверен Приволжский федеральный округ.

<https://rg.ru/2021/08/23/mishustin-ustanovil-svoim-zamestiteliam-kliuchevye-celi-razvitiia-territorij.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.08.2021

Аналитики назвали города с наибольшим числом удаленных работников

За время пандемии число трудящихся из дома россиян выросло в 2,5 раза

За минувший год спрос на офисные товары для дома в России вырос на 42%. Об этом свидетельствуют результаты исследования онлайн-гипермаркета «ВсеИнструменты.Ру». По данным экспертов, такой всплеск спроса на ряд товаров связан с переходом россиян на удаленную работу.



В отличие от прошлого года сейчас режим удаленной работы является не обязательным для многих категорий работников. Однако и сотрудники, и работодатели за время пандемии смогли оценить преимущества такого подхода, и теперь часть россиян уже добровольно остается работать на дому и обустраивает полноценный офис у себя в квартире.

По данным **Минтруда**, в августе удаленно продолжали трудиться около 5% сотрудников. При этом до пандемии из дома работали только 2% работников, что в 2,5 раза меньше.

Как отмечают аналитики, максимальный рост спроса на офисные товары для дома был зафиксирован в Новосибирске - на 272%. Следом идут Петербург - рост на 172%, Воронеж - на 120%, Омск - на 119% и Самара - на 108%. А вот в Москве этот показатель составил только 24%, передает «Российская газета».

Исследование показало, что чаще всего для дома россияне стали покупать офисную мебель, канцтовары, бумагу и чистящие средства для техники.

Напомним, в связи с улучшением эпидемиологической ситуации мэр Москвы Сергей Собянин с 13 августа отменил требование о переводе на дистанционный режим работы 30% сотрудников столичных компаний, передает ОТР.

При этом за время пандемии россияне так привыкли к работе на удаленке, что во время опроса почти пятая часть респондентов признались, что хотели бы сохранить дистанционный формат работы и переехать в другой регион, например, в Калининград, Сочи или Санкт-Петербург, сообщает ФАН.

<https://www.kp.ru/online/news/4410858/?from=twall>

23.08.2021

С 1 сентября рассчитывать больничный будут по-новому

С 1 сентября родители всех детей до 7 лет включительно смогут получать максимальные выплаты по больничному листу при болезни ребенка вне зависимости от стажа работы.

Как подчеркивают в **минтруде**, это затронет 1,5 млн родителей ежегодно. Это не приведет к увеличению расходов работодателей. Выплаты осуществляются напрямую из бюджета Фонда социального страхования. Оформлять какие-либо дополнительные документы родителям не потребуется, фонд произведет расчеты самостоятельно на основании данных больничного листа.

Напомним, что по общим правилам размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от продолжительности страхового стажа. Если страховой стаж менее пяти лет, то выплаты по больничному листу составляют 60% среднего заработка, но не более 44 400 рублей в среднем за месяц. При страховом стаже от пяти до восьми лет пособие будет выплачиваться в размере 80% среднего заработка, но не более 59 200 рублей в среднем за месяц. Для тех, у кого страховой стаж восемь и более лет, он равен 100% среднего заработка, но не более 74 001 рубля в среднем за месяц. На максимальные суммы выплат могут рассчитывать только работники с достаточно высоким средним заработком.

"Теперь стаж для родителей маленьких детей не будет иметь значение. Размер больничных будет зависеть от зарплаты родителя. Так, нужно будет сложить доходы за 2 последних года и разделить эту сумму на 730 (количество дней в двух годах)", - пояснил "Российской газете" адвокат Владимир Постанюк.

Например, если мама ребенка получала в 2020 году 40 тысяч рублей в месяц, а в 2019 году - 30 тысяч рублей в месяц, то ее доходы в 2020 году составили 480 тысяч рублей в год, а в 2019 году - 360 тысяч рублей в год. Складываем их: 480 000 + 360 000 = 840 000 рублей. Далее 840 000 делим на 730 дней, получается 1159 рублей 68 копеек. Умножаем на 14 дней больничного. Получается 16 109 рублей. Это и есть сумма больничного пособия, которую получит мама ребенка.



"Однако для родителей детей старше 8 лет получение пособия по больничному листу будет рассчитываться по прежней схеме, то есть в зависимости от стажа работы: за стаж менее 5 лет - 60% оплаты труда, от 5 до 8 лет - 80% оплаты труда, более 8 лет - 100% оплаты труда", - уточнил юрист.

<https://rg.ru/2021/08/23/s-1-sentiabria-rasschityvat-bolnichnyj-budut-po-novomu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.08.2021

Почти половине россиян нужно более 2 недель для полноценного отдыха - Роструд

Более двух недель требуется для полноценного отдыха почти половине россиян, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

По данным ведомства, "45% опрошенных россиян сообщили, что для полноценного отдыха им необходимо более двух недель".

"Для 37%, чтобы отдохнуть от работы, достаточно двух недель", - сообщили в ведомстве по итогам исследования на портале "Работа в России".

Однако есть и те, кто устает не от работы, а без нее. Так ответили 9% опрошенных. Как сообщили 36% участников исследования, чтобы сформировать свой бюджет на отпуск, они откладывают небольшие суммы денег в течение года. Примерно столько же (32%) используют средства, выплаченные работодателем перед уходом в отпуск.

При этом около трети из числа опрошенных (30%) и во время отпуска продолжают отвечать на запросы по работе и регулярно проверяют свою электронную почту. Кроме того, 12% во время отпуска занимаются поиском новой работы. В то время как большинство (68%) используют отпуск исключительно для отдыха.

Исследование проводилось летом этого года. В нем приняли участие более 15 тысяч человек из всех регионов страны.

<https://ria.ru/20210823/otpusk-1746837983.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.08.2021

В театре им. Ермоловой заявили, что проверки не выявили нарушений

Московский драматический театр имени М. Н. Ермоловой регулярно проходит все необходимые проверки, в том числе Службы финансового контроля Департамента культуры города Москвы и **государственной инспекции труда**, они не выявили нарушений, сообщили ТАСС в пресс-службе театра в понедельник.

"Театр регулярно и своевременно проходит все необходимые проверки, проводимые соответствующими организациями, среди которых Служба финансового контроля Департамента культуры города Москвы, Контрольно-счетная палата города Москвы, **государственная инспекция труда**, Пенсионный фонд **России**, прокуратура города Москвы. В ходе этих проверок уполномоченными представителями инстанций не было выявлено никаких нарушений, а также не последовало нареканий", - подчеркнули в пресс-службе.

Там добавили, что "это дает право дирекции театра оставить без комментариев попытки анализа финансово-экономической деятельности театра группой артистов, находящихся в списке на сокращение".



В пресс-службе театра сообщили, что артистов предпенсионного и преклонного возраста нет в списке на сокращение, в нем лишь актеры, не имеющие ролей в текущем репертуаре, представители театра готовят иски в адрес некоторых артистов о защите чести и достоинства.

"Среди **сотрудников**, находящихся в списке на **сокращение**, не было ни заслуженных, ни народных артистов, равно как и артистов предпенсионного и преклонного возраста. В список попали лишь те артисты, которые не имеют ролей в текущем репертуаре, несколько лет не появляются в театре и не принимают никакого участия в жизни коллектива - как творческой, так и внутренней", - подчеркнули в пресс-службе.

Там добавили, что все решения руководства театра о кадровых изменениях основаны на Трудовом кодексе **РФ**, каждый шаг соответствует законодательству.

"Представители театра готовят иски в адрес некоторых артистов о защите чести, достоинства и деловой репутации ГБУК "МДТ им. М. Н. Ермоловой" и художественного руководителя театра", - сообщили в пресс-службе, добавив, что риторика вокруг вопроса о кадровых изменениях в театре Ермоловой приобрела агрессивный тон и вышла за рамки цивилизованного диалога.

В июле Московский драматический театр имени М. Н. Ермоловой сообщил о решении сократить штат в связи с оптимизацией ресурсов на фоне пандемии. В пресс-службе театра подчеркивали, что все действия дирекции находятся в рамках трудового законодательства **РФ**.

Позднее в СМИ было распространено обращение от имени одного из артистов театра, который от себя лично и от имени коллег сообщал, что под сокращение в театре могут попасть 29 человек, большинство из которых - артисты, и выступил с критикой в адрес руководства театра.

<https://tass.ru/kultura/12195003>

23.08.2021

Почти 130 сотрудников воронежской компании получали зарплату ниже МРОТ

128 сотрудникам воронежского ООО «Ярмарка вкуса», которое занимается производством пищевой продукции, платили зарплату ниже МРОТ. Об этом сообщили в гострудинспекции 23 августа.

Нарушения вскрылись после проверки. Инспектором труда было установлено, что суммы, не дотягивающие до МРОТ, люди получали с января 2020 по апрель 2021 года. Кроме того, в зарплату работодатель включал компенсационные выплаты за работу в ночное время и в нерабочие праздничные дни.

По предписанию гострудинспекции был произведен перерасчет и доплата в размере 278 тысяч рублей.

Виновные в нарушении трудового законодательства привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4410932/>

23.08.2021

На Камчатке работник цементного завода погиб от травмы на производстве

Завершено расследование смертельного **несчастливого случая** с **работником** ООО «Камчатцемент»

Краевая Государственная инспекция труда завершила расследование смертельного **несчастливого случая**, произошедшего с **работником** ООО «Камчатцемент», расположенного в посёлке Крутобереговый.



По материалам расследования, 26 апреля в помольном цехе цементного завода в ходе проведения пуска ленточного транспортера мельницы машинист получил травмы не совместимые с жизнью. Согласно информации краевого бюро судебно-медицинской экспертизы, смерть работника наступила от открытой черепно-мозговой травмы головы.

Комиссия по расследованию инцидента установила, что основной причиной **несчастливого случая** послужило отсутствие средств коллективной защиты **работников**, выразившееся в эксплуатации помольной установки (мельницы), в том числе транспортной ленты, при отсутствии ограждения вала привода устройства для очистки конвейерной ленты.

Решением комиссии выработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая. По результатам расследования руководство ООО «Камчатцемент» привлекли к административной ответственности. Общая сумма штрафов составила 210 000 рублей.

Материалы расследования направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/rabotnik_zavoda_na_kamchatke_pogib_iz-za_otсутstviya_sredstv_zashchity

23.08.2021

В Пермском крае рабочий погиб в канализационном коллекторе

В Чусовом 20 августа во время промывки канализационного коллектора погиб слесарь аварийно-восстановительных работ МУП «Горводоканал». Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае.

Специалисты приступили к расследованию смертельного несчастного случая.

- По результатам расследования несчастного случая будут приняты меры административного характера и направлены материалы в следственные органы, - сообщает инспекция.

<https://www.perm.kp.ru/online/news/4411437/>

20.08.2021

Штамповщица ульяновского предприятия лишилась кисти на рабочем месте

45-летняя сотрудница предприятия «Инструмент Сервис», занимаясь штамповкой металлических изделий, получила тяжёлые травмы руки.

В Государственной инспекции труда в Ульяновской области рассказали об очередном **несчастном случае на производстве**. Инцидент случился 16 августа на предприятии «Инструмент Сервис», расположенном на улице Локомотивной. 45-летняя работница, занимавшаяся штамповкой металлических изделий на кривошипном прессе, получила тяжёлые травмы лесой руки, включая ампутацию кисти.

Для расследования несчастного случая с тяжёлым исходом создана комиссия под председательством заместителя начальника отдела Государственной инспекции труда. Она выясняет обстоятельства произошедшего, причины, приведшие к травмированию работника, и лиц, ответственных на трагический инцидент.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/shtampovshchica_ulyanovskogo_predpriyatiya_lishilas_kisti_na_rabochem_meste



20.08.2021

В Петербурге проверят соблюдение прав работников железной дороги

После публикаций в СМИ Северо-Западная транспортная прокуратура организовала проверку возможных нарушений трудовых прав.

Северо-Западная транспортная прокуратура после сообщений в СМИ и коллективного обращения организовала проверку деятельности работников железной дороги. Отметим, что ранее появились публикации о возможных нарушениях трудовых прав сотрудников Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава.

Как сообщили в пресс-службе ведомства, прокуроры проверяют требования безопасности при эксплуатации подвижного состава. Специалисты **государственной инспекции труда** и Росжелдора, которые привлечены к расследованию, изучат документы и объяснения должностных лиц.

Ситуация находится на контроле СЗТП, при наличии нарушений будет принят комплекс мер прокурорского реагирования.

https://spb.aif.ru/society/v_peterburge_proveryat_soblyudenie_prav_rabotnikov_zheleznoy_dorogi

ПРОФСОЮЗЫ

23.08.2021

Безработица капитулирует

Платформенные решения меняют трудовые отношения

Под влиянием "цифры" меняются не только такие быстрорастущие и восприимчивые к инновациям сектора экономики, как коммуникационные услуги, IT, энергетика, финансы, здравоохранение и т.д., но и такая консервативная до недавних пор сфера, как рынок труда. Его завтрашним днем становится платформенная экономика. Как рассказал научный руководитель Института региональных проблем Дмитрий Журавлев, согласно проведенному исследованию "Международный опыт позитивного влияния платформенной экономики на национальные рынки труда", многие тенденции и практики, уже сегодня нашедшие широкое применение за рубежом, оказывают свое влияние на формирование инновационных подходов в этом сегменте и в нашей стране.

Авторы исследования распределили страны по двум основным типам. К первому отнесли государства с либеральной рыночной экономикой, где работодатели, как правило, полагаются на рыночные формы координации заработной платы и развития навыков (Великобритания, США). Ко второму - страны с координированной рыночной экономикой, где работодатель в основном организует переговоры с несколькими субъектами: органы государственного контроля, **профсоюзы** и объединения **работников**, антимонопольные органы. Сюда причислили Финляндию, Францию, Германию и - с некоторыми оговорками - Китай и Индию. **Россия** в этой классификации находится в группе стран с координированной рыночной экономикой.

Общей и безусловной для всех стран закономерностью стало то, что платформенная занятость позволяет эффективно бороться с безработицей. Она перестала быть проблемой даже в КНР, страной почти с полутора миллиардным населением. Сегодня в Китае до трети общего числа рабочих мест обеспечены платформенными решениями.

"Возможность получения дохода через платформы снижает реальный уровень безработицы и сглаживает остроту социальных противоречий, оздоравливая общественный климат. Платформенная экономика буквально пожирает безработицу", - отмечает Журавлев. Например, в минувшем году в платформенной экономике работало более 64 миллионов американцев. А к 2027 году в платформенной экономике США будет занято более половины рабочей



силы. Во Франции с 2016-го по 2020 год каждое четвертое рабочее место в парижском **регионе** создано платформенной экономикой.

Кроме того, в сфере инноваций платформенные решения на рынке труда способствуют росту наукоемких производств и предотвращают утечку мозгов. Если лить сталь удаленно пока не научились, то заниматься IT, научными исследованиями и любыми производствами, которые требуют "мозга больше, чем рук", можно на базе платформенной экономики. А упрощение коммуникации в гораздо большей степени позволяет включить в нее не только людей, находящихся в других **регионах**, но и решить острейшую проблему трудоустройства людей с ограниченными возможностями.

Повышают свою эффективность и социальные лифты. Главное, что дает с точки зрения социальной адаптации платформенная занятость, - это возможность образования. Оно требует не только денег, но и времени, а работать на промышленном предприятии и одновременно учиться гораздо труднее, чем учиться и работать дома. Платформенная занятость меняет и самообразование. Кроме того, платформы способствуют росту занятости среди людей, не обладающих высокой квалификацией или вынужденных менять квалификацию в результате роботизации и инноваций.

Но главное изменение, которое привносит платформенная занятость на рынок труда, - это изменение самой его структуры. Если классический рынок труда подразумевает мерцательный характер взаимодействия работник - работодатель (при найме на работу вакансия закрывается, и работник не представлен в качестве соискателя), то в платформенной экономике он постоянно присутствует на рынке, предлагая свои профессиональные навыки практически всем заинтересованным работодателям. Таким образом, уравниваются возможности работодателя и **работника**. Ранее такое неравенство нивелировали **профсоюзы**, сегодня эту же функцию вполне способны заменить цифровые форматы. "В условиях платформенной занятости вы можете работать в десяти местах, у вас появляется возможность постоянного присутствия на рынке. Выбрав один вид деятельности, вы не закрываете для себя возможность выбрать что-то другое", - отметил профессор кафедры непроекционной сферы и социальных технологий Академии труда и социальных отношений Михаил Бочаров.

Наряду с переформатированием самого рынка труда, платформенная занятость влияет и на социально-экономическую среду новой экономики, основанной на цифре. Как считает основатель и координатор исследовательского центра "RuGenerations - Теория поколений в **России**" Евгения Шамис, благодаря платформенной занятости, можно стать потребителем инновационных сервисов раньше, чем они официально войдут на те или иные территории. Но и **регионы** могут извлекать из платформ выгоду, формируя новые центры компетенций и инновационные кластеры. "Сам **регион**, если люди из него не уезжают, получает формирование компетентной группы. Люди остаются, а их квалификация растет. **Регион** начинает накапливать высококвалифицированные кадры. Так уже произошло в Ирландии, где компании, созданные на базе кол-центров, постепенно переросли в большее", - рассказала эксперт.

Развитие **регионов** с использованием инновационных инструментов на рынке труда - задача для **России** не только актуальная, но и посильная. По словам Бочарова, специфика платформенной экономики заключается в том, что она постоянно растет. Также появляются платформы совместного пользования, например, при аренде жилья. Они произвели революцию в сфере доступа к активам вместо владения активами.

Но развитие платформенной экономики несет и ряд рисков, отмечает эксперт. "Есть риски использования персональных данных, мошенничество в сети и рост комиссионных сборов, отсутствие прав, преференций, таких, как отпуска, пенсии, проблемы нестабильности доходов, технического обслуживания и капитальных затрат, безопасность транзакций и платежей. Все это - не решенные пока вопросы", - отметил М. Бочаров.



Сегодня платформенную экономику называют множеством терминов: экономка доступа, экономика возможностей, экономика распределения, мобильная экономика, циркулярная, деловой капитализм, экономика совместного потребления. Эти названия указывают на направления ее развития, в том числе в сегменте трудовых отношений. И если в конце XX века было время высокотехнологичной миграции, то сейчас - высокотехнологичной интеграции. "Чем больше участников платформенных решений, тем больше мультипликативный эффект для всей экономики", - уверен заведующий кафедрой предпринимательства и логистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Дмитрий Завьялов. При этом контроль и регулирование необходимы, считает эксперт, но не должны сдерживать развитие платформ. По его словам, 50-60 процентов новых проектов в той или иной степени подвязаны на платформы. В то же время недостаток **российского** рынка - недостаточно платформенных решений, направленных именно на высококлассных специалистов.

Скорость развития платформенных решений на рынке труда за последнее десятилетие говорит о том, насколько они востребованы. Сегодня инновационные формы взаимодействия на рынке занятости помогают не только отдельным соискателям вакансий найти наиболее эффективное применение своих профессиональных навыков, но и способствуют развитию **регионов** и повышению конкурентоспособности экономики в целом.

Цифра 80 процентов составляет сегодня уровень проникновения интернета в **РФ**

<https://rg.ru/2021/08/23/pod-vliianiem-cifry-v-rossii-izmenitsia-rynok-truda.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.08.2021

Только после вас: почему работодатели избегают пенсионеров

Многие компании проявляют возрастную дискриминацию в отношении кадров

Новое исследование демонстрирует, что около 42% российских компаний готовы рассматривать кандидатов пенсионного возраста на вакансию наравне с молодыми соискателями. Еще треть опрошенных готовы брать пенсионеров на работу в порядке исключения. При этом 28% признались, что не готовы трудоустраивать пенсионеров вообще. О том, каковы шансы пенсионеров и предпенсионеров устроиться на «нормальную» работу, - в статье «Известий».

«В связи с отсутствием молодых»

Эйджизм в российских компаниях сегодня, к сожалению, существует, и затрагивает он не только сотрудников пенсионного возраста, но и предпенсионеров. Об этом заявила «Известиям» генеральный директор рекрутингового агентства ProfiStaff Ирина Никулина.

- Формально им не могут отказать в трудоустройстве, и при размещении вакансий никакие возрастные ограничения не указывают - это запрещено законодательством, - говорит глава ProfiStaff. - Но на деле людей после 45-50 лет неохотно берут на работу, исключение составляют топовые позиции и узкопрофильные специалисты, где опыт кандидата играет решающую роль.

По ее словам, «бизнесу кажется, что люди старшего возраста не столь расторопны, как молодежь». В то же время, отметила Ирина Никулина, у таких сотрудников есть опыт, широкий кругозор, терпимость, а их зарплатные ожидания, как правило, невысоки.

Сегодня в российских компаниях дискриминация по возрасту при найме, безусловно, есть, сетует специалист по рынку труда, ординарный профессор ФЭН НИУ ВШЭ Марина Колосницкая. Это подтверждает и исследование,



проведенное специалистами факультета экономических наук ВШЭ. Оно показало, что шансы у молодого соискателя должности бухгалтера в Москве получить приглашение на интервью почти вдвое выше по сравнению с немолодым.

- Хотя о «пренебрежительности» говорить вряд ли стоит, это эмоции - бизнес ведет себя как бизнес, выбирая в каждом случае из тех работников, которые есть, - говорит Марина Колосницына. - Если ощущается нехватка подходящей рабочей силы, работодатель просто не может позволить себе дискриминировать - разорится. И наоборот. Так что в результате всё зависит от состояния локального рынка труда и конкретных вакансий/профессий, которые требуются работодателю.

Новые данные по изучению возрастной занятости демонстрируют, что в России пока лишь 42% компаний готовы рассматривать кандидатов пенсионного возраста наравне с более молодыми соискателями. Такой вывод содержится в социологическом исследовании (есть в распоряжении «Известий») сервиса по поиску работы SuperJob. В нем приняли участие представители 1 тыс. компаний из всех округов РФ. На вопросы аналитиков отвечали менеджеры по персоналу и другие представители организаций и предприятий, ответственные за подбор персонала.

Естественное старение

В SuperJob отмечают, что вследствие демографических процессов и отъезда значительной части трудовых мигрантов российский рынок труда столкнулся с естественным старением рабочей силы. Наиболее лояльны к кандидатам пенсионного возраста в сфере транспорта и логистики (45%), строительства (44%) и производства (43%). К найму работников в возрасте прибегают прежде всего «в связи с отсутствием молодых специалистов». Порядка 30% берут на работу пожилых сотрудников только в качестве исключения, а 28% признались, что не готовы устраивать к себе в компанию пенсионеров. Опрос показал, что на общих основаниях соискателей пенсионного возраста чаще всего принимает крупный бизнес: 48% против 40% в малых компаниях.

SuperJob также опрашивали и соискателей разных возрастов, чтобы выяснить, как они оценивают сложность поиска работы.

- Проще всего соискателям в возрасте 30-35 лет - они оценивают сложность поиска работы на 5,1 балла из 10, - рассказала «Известиям» руководитель пресс-службы SuperJob Наталья Ильченко. - Максимальные же сложности с поиском работы кандидаты испытывают в 54-56 лет: средняя оценка трудностей в этом возрасте составляет рекордные 8,7 балла из 10. Респонденты поясняют, что трудоустроиться непросто по ряду причин, главные из которых - высокие требования самого соискателя и эйджизм некоторых работодателей. В 57-59 лет уровень стресса при поиске работы чуть снижается и составляет 8,1 балла, в 60-62 года - 8,3 балла.

Доля возрастных групп 20-24 и 25-29 лет в структуре занятого населения РФ сокращается последние четыре года, рассказали «Известиям» в компании Antal Russia. Поэтому в ближайшие 5-8 лет рынок труда станет рынком «зрелого соискателя», и работодатели будут вынуждены рассматривать резюме соискателей старшей группы, 45+ и старше, прогнозируют специалисты.

- Однако, несмотря на демографический кризис и рост пенсионного возраста, предвзятое отношение к возрастным соискателям остается, - отмечают в Antal Russia. - В исследовании рынка труда в этом году мы задавали респондентам вопрос о дискриминации, с которой они сталкивались в своей работе. Четверть (чуть более 1 тыс. человек) отметили, что сталкивались с ней. Возраст - самая частая причина, которую называли респонденты.

Между тем председатель Союза пенсионеров Подмосковья Ольга Маркова уверена, что «сегодня в России среди людей старшего возраста очень много еще физически крепких и грамотных людей, но по самым разным причинам не имеющих работы и не востребованных».



- В реальности социально-правовые шансы у пенсионеров и предпенсионеров устроиться на «нормальную» работу невелики. Некоторых выручают связи, знакомства, родственные отношения, - досадует глава Союза пенсионеров. - Не всегда пенсионеры находят работу по своей специальности и квалификации и идут в вахтеры, консьержи, охранники.

Вместе с тем нужно отметить, что в рамках национального проекта «Демография» в данный момент можно получить дополнительное образование или пройти профессиональное обучение бесплатно (за счет средств национального проекта) даже в позднем возрасте. Готовятся ли в ближайшее время еще какие-то новые правила по защите возрастных групп работников при их приеме на работу, в **Минтруда** РФ на запрос «Известий» ответить не успели.

Куда можно и куда нельзя

Сегодня в РФ независимо от ситуации на рынке существуют отрасли с менее жесткими возрастными требованиями, говорит эксперт института мировой экономики и бизнеса РУДН Равиль Асмятуллин. Например, топливно-энергетический комплекс, сфера добычи, геология и геофизика и другие отрасли, где в первую очередь ценится большой опыт, преимущественно на руководящих должностях. Здесь может быть планка 60-70 лет, отмечает он.

- Для должностей более низкого звена, где работа требует быстроты или физических сил, возрастная планка понижается, - говорит Равиль Асмятуллин. - Существуют отрасли, где специалисты нужны всегда независимо от возраста, - образование, медицина, инженерные специальности. Еще немного другая ситуация в регионах, где существует отток молодого населения в центры и крупные города. Здесь в большей степени могут быть востребованы пенсионеры.

По словам проректора по организационно-кадровой работе Санкт-Петербургского государственного экономического университета Наталья Сирота, наука и образование - сферы профессиональной деятельности, где возрастная категория персонала является показателем высокого уровня развития организации.

- Преподавательский состав и научные работники - заслуженные деятели науки, заслуженные работники высшей школы, члены-корреспонденты РАН. Работники, которые создавали научные школы и которые сейчас передают свой опыт молодому поколению и возвращают научные кадры. И в этом свете люди старшего возраста, их знания и опыт приобретают особую ценность, становятся их преимуществом, - говорит Наталья Сирота. - Грамотный руководитель умело объединяет накопленный профессиональный опыт и современные тенденции, таким образом развивая систему наставничества.

Между тем эксперт призывает и к трезвости подхода самих соискателей. Ведь при приеме на работу работодатель оценивает уровень квалификации и набор компетенций. Поэтому не всегда стоит списывать сложности с поиском работы на возраст. Сирота считает, что необходимо осознавать соответствие своих зарплатных ожиданий условиям, которые предлагает рынок труда, своего опыта - современным запросам работодателей, а содержания своего резюме - элементарным правилам его написания.

По данным исследований ВШЭ, сейчас в большей степени готовы брать на работу или оставлять на работе по достижении пенсионного возраста организации образования и здравоохранения, науки, а также ЖКХ. Хотя в промышленности, на транспорте, в торговле действительно пожилых людей нанимают менее охотно. Частично, конечно, это связано с необходимостью физического труда, хотя его в последние годы всё меньше, отмечают специалисты. В среднем легче трудоустроиться пожилым с высшим образованием и живущим в больших городах, прежде всего в Москве и Питере.

По наблюдениям компании S. A. Ricci, в сфере недвижимости кандидатов пенсионного возраста готовы рассматривать некоторые управляющие и строительные компании на определенный пул задач (управление строительной бригадой, охрана безопасности, сантехнические, электромонтажные, складские и т.п. работы, услуги call center, в том числе с частичной/посменной занятостью). - Любой бизнес в любой стране отталкивается при поиске и отборе кандидатов на



вакансии от задач, которые стоят перед сотрудником, корпоративной культуры, среднего возраста коллектива, возраста и пожеланий непосредственного руководителя как внутреннего заказчика, - говорит специалист S. A. Ricci Елена Онанова. - Потому дискриминации в этом плане не избежать, но мы бы не стали называть ее сильной.

Директор практик Legal, HR, Office Support, Financial Institutions и Accountancy Finance международной рекрутинговой компании Hays Анна Михеева заверила, что не фиксирует пренебрежительного отношения к возрастным сотрудникам.

- Есть отдельные сферы, где требуется постоянное обучение, готовность применять новые инструменты, гибкий подход к работе, - говорит она. - Но это не эйджизм, а особенность профессий. Больше молодых сотрудников в стартапах и компаниях с недолгой историей. В крупных компаниях, особенно из таких отраслей, как промышленность, переработка, доля возрастных сотрудников достаточно высока.

По словам Михеевой, хороший профессионал должен быть готов постоянно учиться новому и применять получаемые знания на практике. Возрастному кандидату еще более важно продемонстрировать, что он это понимает и готов отвечать требованиям рынка, считает эксперт.

- До собеседования хорошо бы пройти какие-нибудь дополнительные профессиональные курсы, возможно, тренинги по развитию определенных «гибких» навыков - тайм-менеджмент, креативность и другое, прослушать актуальные лекции профессионалов рынка, связанных со сферой деятельности кандидата, - советует Анна Михеева. - Если на собеседовании продемонстрировать свою проактивную позицию, шансы устроиться на хорошую работу значительно возрастают.

Но все-таки остается и еще одна важная деталь. У нас всё еще нет культуры активного зрелого возраста, считает директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова. Она советует соискателям старшего возраста соглашаться на проектную работу, если нет постоянной, так как важно быть трудоустроенным и иметь свежий опыт, чтобы легче найти новую работу.

<https://iz.ru/1210313/dmitrii-alekseev/tolko-posle-vas-pochemu-rabotodateli-izbegaiut-pensionerov>

23.08.2021

Министерствам предъявили цифру

Представлен рейтинг руководителей цифровой трансформации федеральных ведомств

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко в пятницу назвал лидеров среди федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ) по цифровой трансформации в первом полугодии 2021 года. Лучшими стали Росаккредитация, ФНС и Минкультуры. По данным “Ъ”, все ФОИВ в рейтинге (в нем участвуют 63 ведомства) поделены на три группы: передовики, основная и отстающие. Правительство намерено проводить ранжирование ежемесячно, что может стать головной болью для руководства ведомств, задачи которых по цифровизации неоднородны.

Информацию о ведомствах, возглавивших рейтинг ФОИВ, сообщил Дмитрий Чернышенко на совещании с руководителями цифровой трансформации ведомств. При этом он не обозначил отстающих, указав лишь, что есть те, кто набрал наименьшее количество баллов. «Рейтинги руководителей цифровой трансформации показывают нам комплексную картину оценки качества выполнения поручений, реализации ведомственных программ цифровой трансформации (ВПЦТ) и кассового исполнения», — пояснил вице-премьер.

В распоряжении “Ъ” оказались результаты рейтинга и методика его составления. При оценке эффективности и результативности руководителей цифровой трансформации (РЦТ) учитывались степень достижения показателей



результативности цифровой трансформации (коэффициент 0,4), финансовая дисциплина исполнения ВЦПТ (коэффициент 0,2) и оперативный рейтинг выполнения показателей эффективности и результативности РЦТ (коэффициент 0,4). Оперативный рейтинг формирует РАНХиГС к совещаниям у вице-премьера с РЦТ. К критериям результативности в том числе относятся вывод госуслуг и госфункций в электронный вид на портал «Госуслуг», кассовое исполнение, степень кадровой обеспеченности, доля проникновения технологий искусственного интеллекта (ИИ-зрелость). По словам господина Чернышенко, перевод социально значимых госуслуг в цифровой формат должен быть на особом контроле у руководителей ФОИВ, так как эта работа ведется по поручению президента.

Все участники рейтинга по итогам были разбиты по группам: лидирующая (оценка 40% и выше); основная (оценка от 20% до 40%) и отстающая (оценка менее 20%). В группе лидеров оказались 23 ФОИВ, ее замыкают Росстат, Росархив и **Минтруд** (ведомства перечислены в порядке убывания). Минцифры, осуществляющее мониторинг хода реализации ВПЦТ ФОИВ, расположилось на 17-й строчке рейтинга. В основной группе оказались 34 ФОИВ, в отстающей группе — шесть: ФАДН, Минэкономики, ФАС, Минтранс, Росморречфлот и Минспорт России.

В Белом доме обещают в ежемесячном режиме направлять в министерства письма с указанием топ-3 РЦТ и отстающих. Де-факто это может означать готовность власти акцентировать применение системы для ускорения процесса построения сервисного государства, на которое ориентируется правительство Михаила Мишустина,— пандемия ускорила переход на цифровой формат взаимодействия граждан и государства, поэтому, в логике Белого дома, требуется введение нового публичного KPI для ускорения процесса. При этом эксперты РАНХиГС ранее констатировали, что в российском госаппарате цифровая трансформация пока имеет «догоняющий» характер. В Минцифры заявили “Ъ”, что «министерство готово оказать методическое и экспертное сопровождение реализации мероприятий программ».

Основная часть работ по цифровой трансформации ведется в соответствии с нацелью по достижению «цифровой зрелости» российской экономики к 2030 году и является частью деятельности правительства по внедрению цифрового госуправления. В течение 2020 года во всех ФОИВ были назначены руководители цифровой трансформации и разработаны соответствующие программы — такие документы разрабатывают регионы, а также госкорпорации и компании с госучастием. Результатом этой работы для населения должны стать повышение качества и эффективности оказания госуслуг, проактивная поддержка со стороны государства (например, система «социального казначейства»). Кроме того, трансформация призвана повысить эффективность предприятий, производительность труда, снизить издержки бизнеса. Отметим, впрочем, что новый публичный KPI унифицирован, тогда как процессы цифровизации только в части задач ведомств сходны. Уникальные задачи ведомств в этой сфере принципиально различны и вряд ли могут реализовываться в Минспорте и Росархиве одинаковыми темпами — неизвестно, может ли рейтинг оценить прогресс в этой части работ, зачастую «отраслевые» задачи намного более трудоемки, чем подключение ведомств в интерфейсы «цифрового государства».

<https://www.kommersant.ru/doc/4955726>

22.08.2021

"Новые люди" предложили допускать к участию в выборах общественные организации

Партия "Новые люди" выступает за построение новой политической культуры и новой модели демократии, которые должны усилить роль самоорганизующихся сообществ в политической жизни страны. Об этом говорится в предвыборной программе партии, принятой на съезде в воскресенье.

"Цель партии "Новые люди" - внедрить новую политическую культуру и новые модели демократии, которые будут отвечать возросшей роли нового коллективного субъекта - самоорганизующихся сообществ. <?> Мы превратим эти новые социальные силы в реальных политических игроков, изменим правовое поле, чтобы люди могли участвовать в



диалоге с властью и **принятии** решений, а также в открытой конкурентной борьбе за представительство в государственных органах", - говорится в документе. Согласно программе, современные сообщества представляют собой людей, объединенных общими интересами и проблемами, общей территорией, профессией, культурой. "Сообщества автомобилистов, экологов, урбанистов, родителей, домовладельцев, отраслевые и другие сообщества - все это современные формы объединения людей, которые уже активно меняют социальное пространство, однако до сих пор не имеют своего политического представительства", - отмечается в программе.

В этой связи "Новые люди" предлагают разрешить сообществам и общественным организациям наравне с партиями участвовать в выборах. При этом партия выступает за проведение микрореферендумов в регионах по ключевым вопросам, изменение распределения налогов между федеральным и региональным бюджетами - "25% [налогов] передаются в федеральный бюджет, 75% остаются в регионе". Также партия предлагает избирать губернаторов и мэров только прямым голосованием граждан, отменить муниципальный фильтр на выборах глав регионов, снизить барьер прохождения в **Госдуму** с 5% до 1%.

Кроме того, "Новые люди" выступают за новую процедуру назначения министров, при которой они будут утверждаться **Госдумой** "на основании программы развития отрасли".

Также партия предлагает ввести выборность судей, прокуроров, начальников региональных УМВД и реформировать судебский корпус, "в том числе за счет включения в него представителей адвокатского сообщества, правозащитников, независимых юристов".

Экономические реформы

В документе отмечается, что главной идеей экономической программы партии является повышение доходов людей. "Добиться этого мы планируем за счет пересборки налоговой системы, поддержки инноваций, снижения административного и силового давления на бизнес. <?> Мы предлагаем ввести для предприятий единый налог с оборота, отменив НДС, налог на прибыль и страховые отчисления. <?> Единый оборотный налог легко собирать и контролировать, отомрут схемы по уходу от НДС и обналчке, все работодатели будут платить зарплаты вбелую", - говорится в программе.

В программе партии - увеличение доли малого и среднего бизнеса в ВВП страны до 50% в течение 10 лет. Кроме того, "Новые люди" предлагают не заключать под стражу на этапе следствия обвиняемых в экономических преступлениях, за которые следует "наказывать только экономически" через введение штрафов, превышающих нанесенный ущерб.

Также партия предлагает ввести пенсионный кешбэк, изменив принцип формирования накопительной части пенсии через отчисление подоходного налога на индивидуальный инвестиционный счет. В сфере развития инноваций "Новые люди" предлагают ввести налоговое поощрение компаниям, которые проводят научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, развивать частные инвестиции и внедрять энергосберегающие технологии.

Оборона, образование и здравоохранение

Отдельный пункт программы партии посвящен продолжению процесса перевооружения Вооруженных сил РФ и повышению профессионализма и престижа армии. "Новые люди" предлагают обеспечить армию высокотехнологическими средствами разведки и поражения, среди которых - боевые роботы, беспилотные летательные аппараты, высокоточные средства наведения. Также в партии выступают за улучшение материальной базы военных учебных подразделений, интенсификацию боевой подготовки, увеличение оплаты **труда** военнослужащим и обеспечение их жильем.

Также "Новые люди" считают, что Россия должна сохраниться "именно в качестве самостоятельной мировой силы". "Но сделать это можно только тогда, когда в основе внешней политики не свои интересы, а своя правда. Иными словами, когда у нас есть что предложить миру - не с точки зрения нашей собственной выгоды, а с точки зрения



более справедливой, гармоничной и человеческой модели мироустройства, чем та, которую предлагают нынешние мировые лидеры", - говорится в документе.

В этой связи партия предлагает проводить "дипломатию сообществ", которые займутся обменом опыта по темам экологии, правозащиты, медицины, образования, кибербезопасности. Также партия выступает за формирование сети российских международных НКО, ориентированных на участие в мировой гуманитарной повестке.

"Новые люди" в сфере образования предлагают увеличить зарплаты учителям, упразднить Рособрнадзор, сделать ЕГЭ добровольным и включать в него несколько попыток. Также в партии выступают за предоставление автономии университетам, внедрение самостоятельности детских садов и школ, расширение полномочий родительских советов.

Помимо этого, партия предлагает совершенствовать систему профилактики заболеваний, обеспечить медработников служебным жильем, снизить количество отчетности у врачей. Кроме того, "Новые люди" выступают за добровольную вакцинацию и признание иностранных вакцин, отмечается в программном документе партии.

Выборы в **Госдуму** восьмого созыва назначены на единый день голосования 19 сентября 2021 года. Они будут проходить в течение трех дней - 17, 18 и 19 сентября. Одновременно с выборами в нижнюю палату в единый день голосования должны состояться прямые выборы глав девяти субъектов РФ (еще в трех регионах высших административных лиц будут выбирать депутаты заксобраний) и 39 региональных парламентов.

<https://tass.ru/politika/12191737>

22.08.2021

Социальное предложение: что президент обсуждал на встрече с «Единой Россией»

В повестке нашлось место и для выплат пенсионерам и военным, и строительству новых городов, и обсуждению афганского кризиса

Все российские пенсионеры в 2021 году получат разовую выплату в 10 тыс. рублей. На дополнительное пособие смогут рассчитывать и военнослужащие, которым в среднем будет перечислено по 15 тыс. рублей. Об этих мерах поддержки стало известно по итогам встречи Владимира **Путина** с представителями «Единой России», которая прошла 22 августа. На встрече обсуждались и другие социальные инициативы правящей партии, включая поддержку инвалидов и защиту соцвыплат от списания по кредитам. Именно системная работа с гражданами позволяет ЕР сохранять общественную поддержку на протяжении стольких лет, считают политологи. Глава государства, отмечают они, взаимодействует с партией в логике совместных решений и солидарной ответственности.

Движение вверх

Рабочий график Владимира **Путина** в воскресенье начался с торжественной церемонии поднятия российского флага на Поклонной горе. Движение бело-сине-красного полотнища к верхушку флагштока близ монумента Победы сопровождалось «Славься» Михаила Глинки в исполнении президентского оркестра, после чего над парком зазвучал гимн России.

Когда церемония, посвященная Дню государственного флага России, завершилось, Владимир **Путин** отправился на встречу с представителями "Единой России" в Музее Победы. В мероприятии приняли участие лидеры списка кандидатов от ЕР на выборах в **Госдуму** - глава МИД Сергей Лавров, министр обороны Сергей Шойгу, главный врач больницы в Коммунарке Денис Проценко и руководитель «Сириуса» Елена Шмелева. На встрече не было лишь одного представителя топ-5 ЕР - детского омбудсмена Анны Кузнецовой.



- Когда ваш покорный слуга предлагал пятерку лидеров, которая возглавляет сейчас список "Единой России" на выборах в **Государственную думу**, я исходил из того, что в списке должны быть люди известные, которые себя зарекомендовали с самой лучшей точки зрения и в общественной жизни, и в своей профессиональной жизни, - отметил Владимир **Путин**. - В которых нет никаких сомнений у подавляющего большинства наших граждан, в том, что они на своем месте эффективно работают в интересах нашего народа и нашей страны.

При этом в списке, о котором говорил президент, есть и новые лица, которые до недавней поры не были широко известны в стране.

- Но такие люди должны появляться, чтобы двигать те или иные важнейшие для нашего государства направления вперед, - добавил глава государства, имея в виду, прежде всего, Дениса Проценко и Елену Шмелеву.

Открывая встречу, Владимир **Путин** предложил партийцам обсудить процесс работы над программой ЕР - "сверить часы, посмотреть на то, что сделано, что нужно сделать".

- Это живой документ, который должен реагировать на то, что происходит в мире, в стране, - подчеркнул он. - А событий много, жизнь развивается достаточно быстро, ставит перед нами новые задачи, перед страной, перед людьми, ставит нас перед новыми вызовами, на которые мы должны ответить.

Для "Единой России" глава государства - и основатель, и неформальный лидер, отметил глава АПЭК Дмитрий Орлов.

- Президент взаимодействует с партией в логике совместных решений и солидарной ответственности, - пояснил он. - Когда **Путин** заявляет о том, что рассчитывает на сохранение «Единой Россией» своих позиций после выборов, он, думаю, имеет в виду не только конституционное большинство в Думе, но и способность принимать ответственные и компетентные решения.

Все без исключения

ЕР позиционирует себя как социально ориентированную партию, поэтому именно этому блоку и была посвящена большая часть повестки мероприятия. Сергей Шойгу, например, обратил внимание на необходимость продолжить поддерживать денежное довольствие военных «на достаточно высоком уровне». По его словам, на их доходы заметно повлияла инфляция и пандемия COVID-19. Владимир **Путин** признал проблему, напомнив, что годовая инфляция сейчас в стране составляет 6,5%.

В связи с этим глава РФ предложил в 2021 году разово выплатить военнослужащим в среднем по 15 тыс. рублей. На этом президент, однако, не остановился, решив помочь и пенсионерам. Все без исключения пенсионеры должны получить по 10 тыс. рублей. Это важная инициатива, поскольку инфляция «съела» повышение пенсий, которые в 2021-м в среднем выросли на 1 тыс. рублей, сказал «Известиям» первый зампред комитета Совфеда по социальной политике Валерий Рязанский.

- В России свыше 43 млн пенсионеров, - отметил он. - Поэтому на эту единовременную выплаты потребуется порядка 500 млрд рублей.

Еще одной темой беседы стало развитие системы социального казначейства, которая должна упростить получение льгот на территории всей страны. При получении выплат люди не будут сталкиваться с излишней бюрократией и смогут подать заявление на портале госуслуг или вообще обойтись без него.

Кроме того, ЕР вместе с Центробанком хотят доработать **законодательство**, чтобы окончательно защитить социальные выплаты от списания по кредитам. При этом банки, по словам президента, должны вернуть гражданам средства, которые списались в автоматическом режиме на погашение кредитов.

По **закону** приставы не имеют права накладывать взыскание на различные социальные пособия, поскольку деньги предназначаются исключительно для поддержки человека в трудной ситуации, пояснила «Известиям» член



Ассоциации юристов России Ирина Панькина. Тем не менее, прецеденты, когда приставы взыскивают с банковских карт должников алименты, пенсию по уходу за нетрудоспособным человеком или даже маткапитал случаются, добавила она.

Особое внимание в партии уделяют поддержке многодетных семей и инвалидов. По мнению Владимира **Путина**, в стране нужно совершенствовать условия для **трудоустройства** людей с ограниченными возможностями, так как сейчас работает в лучшем случае только треть из них.

- Можно вводить дополнительные льготы и преференции организациям, которые устраивают на работу инвалидов. Это очень важный аспект, так как это часть социальной реабилитации, - сказал «Известиям» сенатор, заслуженный врач РФ Владимир Круглый.

Кроме того, важно работать над созданием доступной среды в стране, чтобы люди могли беспрепятственно передвигаться по российским городам, отметил парламентарий.

Обсуждалась на встрече и инициатива Сергея Шойгу по созданию новых городов - глава Минобороны уверен, что с этой задачей страна может справиться уже к 2030 году. Развитие Сибири, Ангаро-Енисейского округа, должно стать одним из серьезных элементов программы "Единой России", проанонсировал министр.

- При сравнительно приемлемых вложениях [...] можно было бы создать сотни тысяч рабочих мест, можно было бы создать новые города, новую современную промышленность, - сказал он.

По мнению Сергея Шойгу, такие градообразующие предприятия должны быть загружены контрактами на долгую перспективу, иметь горизонт в пять, а лучше - в 10 лет.

Эффект важнее

Владимир **Путин** также поддержал идею моратория на проверки малого бизнеса до 2022 года. Несмотря на стабилизацию экономических показателей, малый и средний бизнес пока чувствует себя неуверенно, и поэтому приветствует любую помощь от государства, сказала «Известиям» основатель АО «Русский продукт» Ольга Миримская. Предприниматели, однако, испытывают проблемы из-за штрафов за нарушения ковидных требований.

- Важно, чтобы граждане чувствовали безопасность за свое здоровье. Однако расходы на индивидуальные средства защиты, тесты ПЦР и прочее, сегодня составляют значительную часть расходов МСП. Государству стоит рассмотреть возможности субсидирования этой части расходов, либо их полной компенсации», - считает Ольга Миримская.

На мероприятии, где присутствовал глава МИД Сергей Лавров, не могла не обсуждаться и международная повестка. Глава МИД, в частности, раскритиковал внешнюю политику западных стран за попытку усложнить условия для развития России. Критические замечания в адрес зарубежных партнеров последовали и от президента - в частности, российский лидер обратил внимание на **предложение** размещать беженцев из Афганистана в странах Средней Азии до получения ими виз в США и Европу. По его мнению, это - «унизительное» решение проблемы, которая напрямую угрожает безопасности РФ. Под видом беженцев из соседних стран могут в Россию проникнуть террористы, предупредил он.

- Мы очень рассчитываем и будем всё делать для того, чтобы в контакте в том числе с нашими западными партнёрами обеспечить стабильность в том же Афганистане. Но мы не хотим, чтобы у нас хоть в чём-то повторилось то, что было в 1990-х и середине 2000-х годов. Тогда у нас фактически шли боевые действия на Северном Кавказе. Эти ужасы, которые мы видим на территории Афганистана, - эти ужасы были у нас, всё это было не так давно, - заметил президент.



На встрече были предложены и ряд других инициатив, которые будут отражены в программе ЕР. По словам Владимира **Путина**, важно, чтобы все обещания, которые дает партия, были реализуемы и приносили максимальный эффект.

- «Единая Россия» сохраняет высокую общественную поддержку в течение столь длительного времени в силу ее восприятия как «партии **Путина**», умелой социальной политики, ответственности и компетентности, постоянного и системного взаимодействия с населением, - подчеркнул глава АПЭК Дмитрий Орлов.

Между тем после завершения беседы единороссы решили удивить Владимира **Путина** своим музыкальным талантом, спев песню «Флаг моего государства». Главную роль на себя взял певец Денис Майданов, который с собой захватил даже гитару.

Как показывают результаты социологических исследований, главный запрос к руководителю высшего уровня у населения и элит - запрос на образ «отца», способного брать ответственность за сложные решения и модерировать процесс между другими политиками, отметил в беседе с "Известиями" политолог Николай Калмыков. Сегодня эту роль наиболее успешно реализует Владимир **Путин**, уверен он. А «Единая Россия», заключил эксперт, - партия, в которой состоят люди самых разных взглядов, объединенных общим отношением к лидеру.

<https://iz.ru/1210932/dmitrii-laru/sotcialnoe-predlozhenie-cto-prezident-obsuzhdal-na-vstreche-s-edinoi-rossiei>

22.08.2021

Президент РФ поручил защитить соцвыплаты россиян от списаний за долги

Социальные выплаты россиян должны быть защищены от любых списаний за долги, в том числе автоматических при погашении кредитов, а взысканные средства должны быть возвращены, заявил в воскресенье **президент РФ Владимир Путин**.

"По поводу автоматического списания со счетов граждан средств, которые они получают от государства в сфере социальных выплат, особенно связанных с подготовкой к школе и других, которые должны быть защищены. Они как бы формально защищены, но, если финансовые учреждения их списывают в автоматическом режиме, нужно сделать так, чтобы эти деньги вернули", - сказал **Путин** в ходе встречи с представителями партии "Единая Россия".

По словам президента, ранее принятое решение о защите социальных выплат россиян от списания за долги было исполнено "недостаточно эффективно", и в данном вопросе необходимо "отрегулировать юридическую технику".

"Когда Дума соберется, подумайте о **принятии** нормативного акта, я с правительством переговорю. Если мы говорим о том, что это деньги защищенные, так их надо реально защитить", - отметил **Путин**.

Ранее в ходе встречи заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга Баталина сообщила, что многие российские семьи используют единовременные выплаты на детей, предназначенные для подготовки школьников к началу учебного года, для погашения как ипотечных, так и потребительских кредитов.

"В правилах выплаты напрямую предусмотрено, что эти средства не могут быть взысканы в рамках исполнительного производства. Как выяснилось, если человек самостоятельно, без всякой задолженности, погашает банковский кредит, такой защиты этих средств не происходит (...) при подписании кредитного договора, как правило, у банков есть условие, на основании которого человек дает право банку самостоятельно списывать ежемесячно в пользу погашения кредита какую-то сумму денег с персонального счета гражданина", - сказала Баталина.



По ее словам, министерство уже обратилось в банки для решения этой проблемы, и в большинстве случаев они возвращают эти средства на счет при получении соответствующего запроса от клиента, однако "проблема системная, и она касается не только школьной выплаты, но в принципе всех социальных выплат".

"Поэтому сейчас мы в "Единой России" вместе с Центральным Банком прорабатываем необходимые изменения в **законодательство** о потребительском кредите для того, чтобы такую ситуацию исключить и в рамках погашения кредитов тоже социальные выплаты защитить", - отметила Баталина.

<https://m.interfax.ru/785881>

20.08.2021

«Удалёнка» перестраивает мировой рынок труда. А что в России?

Глобальные компании задумались над снижением зарплат сотрудникам, работающим из дома. Подобная участь может постигнуть и британских госслужащих. Однако, возможно, такие зарплатные стратегии могут быть восприняты сотрудниками в штыки... Дистанционный режим работы сказался не только на расстановке сил на **рынке труда**. Масштабы, например, той же загрузки общественной транспортной системы и спроса на офисные помещения еще, вероятно, только предстоит оценить.

Проблема безработицы и доходов, как и соотношения трудозатрат к зарплатам, без преувеличения, является одной из главных в мире. Пандемия и вовсе поставила с ног на голову **рынок труда**. Хотя той самой обещанной глобальной роботизации производства в мире не произошло. Возможно, не произошло пока, ведь процесс дорогостоящий. Возможно, всё еще впереди, ведь бизнес активно задирает цены на все что можно и, казалось бы, на всё что нельзя, что в теории могло бы вызвать подозрения о предстоящих инвестициях в развитие технологий, но в реальности же выглядит попыткой отбить потери за пандемийный год и заработать в этом. Причем отбить потери любой ценой, несмотря на оказываемую национальными государствами финансовую поддержку. При всем при этом реальная экономика испытывает нехватку кадров, что наталкивает международных экспертов на мысли о том, что работодатели будут вынуждены повышать зарплаты. Представители Boston Consulting Group (BCG), как сообщает издание "Коммерсантъ", считают, что в перспективе мировой **рынок труда** может оказаться рынком соискателя, а не работодателя: компании будут вынуждены повышать зарплатные **предложения** и совершенствовать условия **труда**, в конкурентной борьбе за соискателей. По той простой причине, что из-за пандемии мировой **рынок труда**, по подсчетам американских экспертов, потерял 200 млн человек экономически активного населения, которые перестали работать либо по собственной инициативе - в силу превышения размера новых социальных пособий над размером зарплат, либо вынужденно - в силу необходимости ухода за родственниками и детьми, поскольку во время пандемии многие государственные социальные институты перестали работать.

За этот сложный пандемийный период изменился и взгляд на условия работы. 92% респондентов заявили, что ожидают от работодателей большей гибкости в определении места работы, а 76% - в расписании рабочих часов, до половины опрошенных откажутся от рабочего **предложения**, если компания не разделяет их взгляды по отношению к устойчивому развитию, а около трети участников отметили, что учитывают этот фактор с самого начала процесса поиска новой работы. Помимо того, часть работников посчитала, что в условиях пандемии работать по старым условиям невозможно, и временно ушла с **рынка труда**, ожидая роста зарплат или реорганизации занятости. А дистанционный режим занятости не оказался, как ожидалось, более комфортным: 41% опрошенных BCG работников заявили об ухудшении самочувствия за последний год, и только 23% посчитали его улучшившимся. Успешность найма сотрудников, резюмирует агентство, будет зависеть не только от **предложения** высоких зарплат, но и социальных благ, а также удовлетворения требований соискателя к корпоративной культуре и ценностям. Однако стоит отметить, что анализ международного агентства строится на данных американского и усредненного мирового **рынка труда**, и речь в первую очередь идет о специалистах в возрасте 30–35 лет.



Судя по данным опроса компании CIPHR, опубликованным изданием "Российская газета", британские работодатели либо ничего не слышали о прогнозах Boston Consulting Group, либо не сталкивались с обозначенными проблемами. Во всяком случае, у них иной взгляд на занятость сотрудников: 68% из 150 опрошенных в Великобритании компаний задумались над снижением "удаленщикам" заработных плат по сравнению с офисными работниками при том, что ранее из-за массового перехода на дистанционный режим работы в разгар пандемии 86% работодателей или сократили, или приостановили, или вовсе отменили так называемые "географические надбавки" - выплаты, зависящие от расходов на проживание в том или ином районе страны. Причем снизить зарплату за работу из дома хотят и для британских госслужащих. Как заявил газете Daily Mail один из членов **кабинета министров** страны, пишет издание, несправедливо, когда люди, сидящие дома, получают столько же, сколько их коллеги, которые ежедневно тратят деньги на путь до офиса и обратно. Де-факто они, по его мнению, получили прибавку к зарплате. Примечательно, что британские ведомства пока самостоятельно решают, как и когда возвращать людей в офисы, и сотрудники ряда организаций без **труда** и принуждения возвращаются к прежнему режиму работы.

Удивляет, что, несмотря опять же на прогноз американской BCG, американская же Google намерена сократить зарплату дистанционных сотрудников, но изменения коснутся только тех, кто работает за пределами того города, где находится их офис. Похожий принцип оплаты **труда** планируют применять Facebook и Twitter. Правда, власти ряда небольших городов в США решили извлечь свою выгоду из такой ситуации, предлагая денежные вознаграждения тем, кто готов переехать: "удаленщикам", поселившимся, например, в Северо-Западном Арканзасе, предлагают до 20 тысяч долларов. А вот ситуация в Германии хотя и не вполне, но близка к прогнозу: как отмечает издание Handelsblatt, немецкие финансисты, в отличие, к примеру, от своих американских коллег, вовсе не стремятся к полноценному возрождению офисной жизни. Хотя "удаленка" не прописана в трудовых контрактах, многие шефы идут навстречу подчиненным и официально предоставляют им гибридный или полностью дистанционный график работы. По данным Института экономических исследований в Мюнхене, сейчас лишь каждый четвертый сотрудник полностью или частично работает из дома. По мнению эксперта института Жана-Виктора Алипура, пока граждан не приходится стимулировать для возврата в офисы: для большинства мотивацией является живое общение с коллегами. Но есть и исключения: некоторые работодатели заманивают засидевшихся дома сотрудников переездом в новые здания с собственными тренажерными залами и даже пабами. Во Франции же, по мнению адвоката Фредерика Калино, которое "Российская газета" публикует со ссылкой на издание Le Poin, теоретически переход на стопроцентную удаленную работу может сказаться на разнице в уровне зарплат, но на практике полностью удаленная работа может удовлетворить часть работодателей, у которых отпадет надобность в аренде офисных помещений.

Стоит напомнить как в ноябре прошлого года издание Lenta.ru со ссылкой на BBC News сообщало о том, что крупнейший финансовый конгломерат Германии - Deutsche Bank - предлагал ввести новый налог для сотрудников, которые работают на "удаленке". Размер налога аналитики банка рекомендовали установить на уровне 5%, а собранные средства направлять на поддержку работников, у которых нет возможности оставаться дома. Было подсчитано, что для США, где средняя зарплата сотрудника на "удаленке" составляет 55 тысяч долларов в год, налог в 5% будет равен 10 дол. за рабочий день, что сравнимо с суммой, затрачиваемой сотрудником на дорогу до работы и обратно, а также на питание в течение дня. В Великобритании при зарплате "удаленщика" в 35 тыс. фунтов стерлингов в год отчисления по налогу могут составить 7,5 дол. в рабочий день. Стратег банка Люк Темплман объяснял, что налог надо вводить в любом случае, но пандемия коронавируса сделала проблему более очевидной. Нынешняя ситуация, как он тогда отмечал, идет на пользу тем, кто работает из дома, но угрожает доходам и здоровью остальных сотрудников. По словам Темплмана, "удаленщики" вносят в экономику меньший вклад, но получают больше выгоды. В первую очередь, считает он, выгоду от налога должны получить беднейшие работники. В США это те, кто получает меньше 30 тысяч долларов в год, в Германии - меньше 12,5 тысячи евро в год. Для них следует ввести специальные гранты.



Судя по всему, в мире идея немецкого конгломерата не осталась незамеченной. Новые зарплатные стратегии, о которых, согласно опросу компании CIPHR, задумались компании в Великобритании и ряд других иностранных организаций, по своей сути недалеки от предлагавшегося Deutsche Bank налогообложения. Намерены ли эти компании просто сэкономить на зарплатах своих сотрудников или распорядиться вырученными таким образом деньгами в пользу бедных, вопрос пока открытый. Но, возможно, им придется еще столкнуться с сопротивлением со стороны сотрудников, которые также могут подсчитать собственные расходы от своего рода организации "офиса" у себя на дому, особенно на фоне роста цен на энергоресурсы.

В России, напомним, переход в разгар пандемии на дистанционный режим работы сопровождался, наоборот, введением изменений в трудовое **законодательство**, предполагающих ряд компенсаций сотрудникам тех или иных расходов, например, по использованию оборудования или платы за интернет. Всё, конечно, индивидуально и зависит от условий работы, но тем не менее эти самые законодательные изменения запрещают снижать зарплату работникам, работающим дистанционно. На сегодняшний же день, как указывает "Российская газета" со ссылкой на данные **Минтруда**, в стране удаленно трудится каждый двадцатый сотрудник. Опрос HeadHunter показывает другие цифры: 11% "удаленщиков" и 13% - в гибридном формате. По мнению экспертов, средняя зарплата у тех, кто работает из дома и в офисе, существенно не отличается. Росстат называет сумму в неполные 59 тысяч рублей, удаленные вакансии можно найти с окладами от 47 до 108 тыс. рублей в месяц, большинство **предложений** на уровне 55–65 тыс. рублей. При этом, как подчеркнул эксперт издания, при неправомерном одностороннем снижении зарплаты со стороны работодателя работник может обратиться в трудовую инспекцию. Работодателю в таком случае грозит штраф в размере до 80 тыс. рублей, а при повторном нарушении - до 200 тыс. рублей. Если, конечно, зарплата белая и заключен трудовой, а не гражданско-правовой договор. Правда, другие эксперты, опрошенные изданием, отмечают, что сейчас распространена практика по **трудоустройству** новых сотрудников на дистанционный режим работы с установлением меньшей зарплаты, но и предусматривающий частичную занятость. При этом многим соискателям удобнее именно этот вариант, чем работа в офисе с полной занятостью. Что касается самого по себе отношения сторон к работе на дому, то, как рассказал изданию один из представителей российской ИТ-компании, и работодателя, и сотрудники, уже почти полтора года работающие в удаленном режиме, нашли множество плюсов в таком формате и возвращать всех обратно в офисы не торопятся. Причем для сотрудников сохранены все корпоративные программы. Между тем также отмечается, что наиболее пострадавшими от дистанционного режима работы оказались жители крупных городов: фактор физической близости к офису перестал играть решающую роль, а конкуренция за вакансию за счет удаленных кандидатов из других городов заметно возросла.

Banki.ru приводят данные опроса сервиса SuperJob, согласно которым при выборе работы россияне в первую очередь учитывают уровень зарплаты (принципиально важен для 59% опрошенных), на втором месте - степень адекватности руководства (для 38%), на третьем - стабильность компании (для 35%). Примечательно, что только 13% подчеркнули, что хотели бы иметь гарантии сохранения баланса работы и личной жизни. Примечательно, потому как главной повесткой в России является демографическая ситуация. 10% опрошенных считают значимыми интересные рабочие задачи и достойный компенсационный пакет (ДМС, оплата питания, проезда и т. п.). Высокий уровень оплаты **труда** чаще важен для россиян, уже имеющих доход свыше 80 тыс. рублей (71% опрошенных). Размер заработной платы на первом месте у всех, но у мужчин - чаще, чем у женщин (63% и 56% соответственно). Опрос проводился 28 июля - 14 августа 2021 года. Было опрошено 1,6 тыс. представителей экономически активного населения старше 18 лет во всех федеральных округах страны.

В свою очередь издание "Коммерсантъ" указывает, что за первые 6 месяцев этого года уровень безработицы в РФ сократился с 5,8% до 4,8%, а число вакансий выросло как на коммерческих рекрутинговых площадках, так и в государственных службах занятости. Российские соискатели, как и зарубежные, заинтересованы в гибридной занятости, при которой возможность работать из дома должна сочетаться с доступом в офис, где можно проводить встречи или работать два-три дня в неделю. По данным "Работа.ру" и "СберИндекс", которые публикует издание, в



первом полугодии повышение спроса на трудовые ресурсы совпало по времени с ускорением инфляции, что привело к росту зарплат в ряде отраслей. Больше всего увеличились объемы выплат в наиболее пострадавших от пандемии отраслях - в сфере общепита и гостиничном бизнесе (на 46,4%), а также в индустрии развлечений (на 23,5%). Третье место по динамике фонда оплаты **труда** (ФОТ) заняла строительная отрасль, где прирост составил 23,3% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года. По оценке Superjob, максимальный прирост зарплат с начала этого года показала IT-отрасль, где зарплаты в номинальном выражении выросли на 13,8%. Вероятно, заметим, сказалась различного рода поддержка, оказываемая государством компаниям.

Надо сказать, что это только начало пути по осознанию в практической плоскости проблем, которые принесла пандемия. Дистанционный режим работы сказался не только на расстановке сил на **рынке труда**, но и в целом меняет структуру потребления. Масштабы, например, той же загрузки общественной транспортной системы и спроса на офисные помещения еще, вероятно, только предстоит оценить.

<https://regnum.ru/news/3349315.html>