

## Мониторинг средств массовой информации



**Обзор СМИ 9 апреля 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
09.04.2021 На одной из шахт Кузбасса рабочий погиб, упав в дробилку горных пород	4
08.04.2021 Рабочий погиб при падении с высоты на стройке на северо-востоке Москвы	4
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>4</b>
09.04.2021 Работники отелей и строители стали самыми востребованными на рынке труда в Москве	4
08.04.2021 Мигрантов больше не берут на работу в муниципальные предприятия ЖКХ	5
08.04.2021 ФМР ответила администрации президента РФ на слова о «виноватых мигрантах»	6
<b>А.Л. КУДРИН</b>	<b>6</b>
09.04.2021 По китайскому рецепту бедность в России можно ликвидировать за два года	6
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b>	<b>8</b>
09.04.2021 Порядка 60% нуждающихся будут охвачены долговременным уходом к 2024г. - Голикова	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>9</b>
09.04.2021 Кому положены медосмотры на работе	9
08.04.2021 Пушкина предложила полностью отказаться от списка запрещённых для женщин профессий	10
08.04.2021 Вместо вывода: Минтруд назвал регионы - лидеры по удаленке	11
08.04.2021 На доковидный уровень безработица вернется к концу года, обещает Минтруд	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>14</b>
09.04.2021 Гострудинспекция выявила множество нарушений в «Башавтотрансе»	14
09.04.2021 В Смоленске компания «Горэлектро» нарушила трудовое законодательство	14
09.04.2021 Дзержинские почтальоны пожаловались на планы массовых увольнений	15
09.04.2021 На Клиновском автокрановом заводе произошел несчастный случай	15
09.04.2021 Работодателя могут наказать за несчастный случай на тюменском заводе	16
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>	<b>16</b>
09.04.2021 Оформить пособие по безработице онлайн можно до конца июля	16
08.04.2021 Россияне назвали желаемый размер пособия по безработице	17



ПРОФСОЮЗЫ .....	18
08.04.2021 В ФНПР оценили новые правила выплаты пособий безработным .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
09.04.2021 Работодатели готовы взять 62 тыс. сотрудников по программе субсидирования найма .....	19
09.04.2021 Россияне рассказали о дискомфорте из-за своей зарплаты.....	19
09.04.2021 Уровень безработицы в Москве в 2020 году стал одним из самых низких среди мегаполисов мира .....	20
09.04.2021 Новосибирские депутаты просят правительство РФ не ограничивать использование средств ОМС .....	20
09.04.2021 Специалисты сервисной индустрии стали самыми востребованными на московском рынке труда в 2021 году .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.04.2021

На одной из шахт Кузбасса рабочий погиб, упав в дробилку горных пород

Рабочий угольного предприятия в городе Осинники Кемеровской области погиб, упав в чашу роторной дробилки. По данному инциденту проводится проверка, сообщили в областном Следственном управлении СК РФ.

Трагедия произошла накануне около 16.05 по местному времени. По данным следователей, 47-летний электрослесарь занимался техническим обслуживанием роторной дробилки, однако перед началом работ не отключил электропитание механизма. Мужчина находился на погрузателе, когда тот внезапно сработал. Потеряв равновесие, **рабочий упал** в чашу дробилки.

Его коллеги вызвали на место спасателей, которые подняли тело пострадавшего на поверхность. Медикам оставалось только констатировать смерть. Точную причину гибели определяют судмедэксперты.

Следователи намерены изучить должностные инструкции, проверить, проходил ли **погибший рабочий** инструктаж по технике безопасности, соблюдались ли им необходимые требования. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://rg.ru/2021/04/09/reg-sibfo/na-odnoj-iz-shaht-kuzbassa-rabochij-pogib-upav-v-drobilku-gornyh-porod.html>

08.04.2021

Рабочий погиб при падении с высоты на стройке на северо-востоке Москвы

Тело рабочего с признаками падения с высоты обнаружено на территории строительного объекта в Останкинском районе столицы. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщил источник в правоохранительных органах.

«Труп 41-летнего рабочего с характерными для падения с высоты травмами найден 6 апреля на строительном объекте на ул. Сельскохозяйственная», - рассказал собеседник агентства.

Он добавил, что по факту произошедшего проводится проверка.

<https://www.mskagency.ru/materials/3103017>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.04.2021

Работники отелей и строители стали самыми востребованными на рынке труда в Москве

Самыми популярными вакансиями на рынке труда в этом году в Москве стали специалисты сервисной индустрии - сотрудники требуются отелям, ресторанам, на втором месте строительная индустрия и сфера ЖКХ, сообщает пресс-служба столичного департамента труда и социальной защиты населения.

"В начале апреля 2021 года в совместном банке службы занятости и сервисов HeadHunter и Super Job соискателям предлагается свыше 340 тысяч вакансий. Для сравнения, в начале апреля прошлого года количество вакансий составляло свыше 120 тысяч, а в декабре 2020 - 253 тысячи. Набор сотрудников вырос, а уровень конкуренции среди соискателей изменился. Вырос спрос и на самозанятость как у работодателей, так и у москвичей", - рассказал руководитель департамента Евгений Стружак.



Отмечается, что самыми популярными вакансиями на рынке труда в 2021 году стали специалисты сервисной индустрии.

"Сейчас на позиции в этом сегменте работодатели разместили более 58 тысяч вакансий. Сотрудники требуются отелям, ресторанам, кейтерингу и бьюти-сегмент", - говорится в сообщении.

На втором месте по популярности в найме находится строительная индустрия и сфера ЖКХ, где доступно свыше 49 тысяч вакансий.

"Активность в найме в строительной индустрии и сфере ЖКХ связана со снижением **трудоустройства** работников как из российских регионов, так и из СНГ. Рынок отреагировал на отток рабочей силы повышением зарплат на вакансии сотрудников различного уровня квалификации - так количество вакансий для людей без опыта работы и специальной подготовки превышает 10 тысяч. Именно столько сотрудников требуется на позиции грузчиков, дворников, уборщиков, подсобных рабочих, и других людей без специальных навыков", - говорится в сообщении.

При этом в пресс-службе отмечают, что работодателями традиционно ценятся и квалифицированные специалисты с развитыми профессиональными навыками в строительстве и в сфере ЖКХ - для соискателей с опытом работы в базе центра занятости есть более 38 тысяч вакансий.

Также отмечается, что за последний год бизнес перенастроился на автоматизацию процессов и цифровизацию сервисов, поэтому стали еще более востребованы специалисты IT-направления, спрос на них превышает предложения почти в 22 раза. В базе службы занятости для соискателей сейчас доступно более 47 тысяч таких позиций. К самым популярным вакансиям этой сферы относятся менеджеры по работе с интернет-трафиком, специалисты по информационным технологиям, программисты, инженеры по внедрению новых технологий и другие.

По словам пресс-службы, высоко ценятся и профессионалы узкой направленности, которые в том числе обладают цифровыми навыками. Такой запрос особенно актуален на тех позициях, которые предполагают работу, связанную с диджитал-индустрией, к ним относятся маркетологи, дизайнеры, SMM-менеджеры и так далее. Профессионалам в этой сфере важны навыки работы с сайтами, способность насыщать их информацией и обеспечивать минимальную техническую поддержку. К знанию привычных программ, и для офисных менеджеров теперь добавилась необходимость владеть различными сервисами для хранения и передачи информации, а также для ведения удаленной коммуникации с коллегами и клиентами.

"Сокращая издержки на аренду, владельцы бизнеса все чаще переходят на работу в "дистанте", что предполагает высокий уровень цифровой грамотности сотрудников. Сложнее всего сейчас найти работу офисным менеджерам с высокими зарплатными ожиданиями и с низким уровнем цифровых знаний", - говорится в сообщении.

Также отмечается, что тренд на заказ и доставку товаров и услуг онлайн не сбавляет оборот. К вакансиям, пользующимся высоким спросом в последнее время, относится должность курьера - в базе службы занятости свободны 23 тысячи позиций. Количество открытых вакансий для менеджеров онлайн-магазинов и операторов контакт-центров превышает 3 тысячи. На должность водителей требуется более 17 тысяч человек. -0-

**РИА Новости. Все Новости**

08.04.2021

**Мигрантов больше не берут на работу в муниципальные предприятия ЖКХ**

Муниципальные предприятия, подведомственные Департаменту жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, отказались от практики нанимать на работу **трудоустройства** мигрантов. Об этом сообщил «Российской газете» заместитель мэра столицы Петр Бирюков.



Он отметил, что на протяжении нескольких лет в Москве постепенно снижалось число работников с иностранным гражданством. Теперь от их трудоустройства отказались совсем. При этом сфера ЖКХ не испытывает дефицита сотрудников.

Беляков подчеркнул, что никого из работников принудительно не увольняют. Все, кто хотел остаться, работают. Во время пандемии людей обеспечивали бытовыми условиями, регулярно проводили тестирование на COVID-19, чтобы выявить заболевших, при необходимости предоставляли им квалифицированную медпомощь. Такой подход помог избежать дефицита рабочих.

<https://media-mig.ru/news/migrantov-bolshe-ne-berut-na-rabotu-v-municipalnye-predpriyatija-zhkh/>

08.04.2021

ФМР ответила администрации президента РФ на слова о «виноватых мигрантах»

Как только жизнь в РФ ухудшается, сразу начинают искать виноватых - мигранты, чиновники, санкции Запада. Это просто психология людей, рассказал руководитель Федерации мигрантов России (ФМР) Вадим Коженев, комментируя заявление администрации президента РФ об ухудшении отношения граждан РФ к приезжим.

Я думаю, что самый интересный факт, который можно приводить, был года два назад. Тогда опрашивали людей по регионам, любят они мигрантов или не любят. И выяснилось, что к мигрантам хорошо относятся те регионы, где их много: Москва, Питер, Краснодар, Екатеринбург. А самые сильные показатели мигрантофобии были там, где их вообще нету. То есть их там нет, но их там не любят и боятся. Вот такой вот факт, - отметил Коженев в разговоре с NEWS.ru.

По словам замруководителя администрации президента РФ Магомедсалама Магомедова, ситуация становится напряжённой. Он заявил о необходимости выстраивать системные меры по адаптации и интеграции мигрантов в российское сообщество. Чиновник заметил, что по данным МВД, в прошлом году в РФ было зафиксировано пребывание около 800 тысяч несовершеннолетних граждан других государств.

При этом лишь 140 тысяч из них оказались включены в систему российского школьного образования. Магомедов задался вопросом, где находятся остальные. Он признал, что российское образование не готово к такому наплыву детей из-за рубежа, которые плохо знают язык и воспитывались в других культурных традициях.

Ранее NEWS.ru рассказывал, что глава Федерации мигрантов России Вадим Коженев оценил перспективы наплыва **трудовых мигрантов** в РФ в результате возобновления сообщения со Средней Азией. По его словам, ожидается приезд порядка миллиона иностранцев.

<https://news.ru/society/v-fmr-otvetili-administracii-prezidenta-na-slova-o-vinovyh-migrantah/>

А.Л. КУДРИН

09.04.2021

По китайскому рецепту бедность в России можно ликвидировать за два года

Поднебесная предлагает свои методы преодоления нищеты

Пока **правительство РФ** конструирует новые критерии российской бедности, Китай с помпой представил Белую книгу с рецептами полной победы над бедностью. В Поднебесной заявляют, что охотно поделится своими методами искоренения бедности с другими странами. Эксперты «НГ» считают, что некоторые китайские рецепты могут дать быстрый эффект и в России.



В России разрабатывают новый критерий определения бедных, то есть людей, живущих на доход ниже прожиточного минимума. Эти новации связаны с переходом на исчисление прожиточного минимума исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода. Однако новая методика учета вряд ли изменит объективное положение дел.

Напомним, что по старым критериям в РФ проживают около 20 млн бедных, что составляет около 13,5% населения. Уменьшить количество бедных вдвое первоначально планировалось к 2024 году, потом планы передвинулись на 2030-й. Но Алексей **Кудрин** уверяет, что Счетная палата вместе с вице-премьером Татьяной **Голиковой** и помощником президента Максимом Орешкиным разработали собственный сценарий, который позволит вернуться к первоначальным срокам снижения бедности. Самый простой бюрократический способ искоренения бедности – это перестать называть бедных бедными. Или объявить, что любой гражданин с доходами выше 11 тыс. руб. больше не является бедным, а относится к категории обеспеченных. Такой ли метод борьбы с бедностью разрабатывают **Кудрин, Голикова** и Орешкин – пока неизвестно.

Между тем многие страны демонстрируют, что бедность можно победить не бюрократическими уловками, а через развитие экономики, повышение зарплат и увеличение занятости. Китай, например, анонсировал Белую книгу под названием «Борьба с бедностью: опыт и вклад Китая». После многолетних усилий последние 100 млн китайских сельских жителей стали получать приемлемые доходы от своего **труда**.

Полная победа над бедностью в КНР была объявлена еще в конце 2020 года. И некоторые наблюдатели видят здесь подготовку к 100-летию китайской Компартии, которое отмечается в 2021 году (см. «НГ» от 24.11.20).

Китайские чиновники подчеркивают, что борьба с бедностью шла фактически все 40 лет после начала политики реформ и открытости. Это позволило стране стать второй мощнейшей экономикой в мире и вывести из крайней нищеты более 700 млн человек. Последние 100 млн из них – за последние восемь лет при председателе КНР Си Цзиньпине.

Китайцы отмечают несколько факторов своего успеха. Во-первых, это адресная помощь нуждающимся на основании анализа социально-экономического положения всех малоимущих и истоков их нищеты. На основе этих данных был разработан план для каждой деревни, каждой семьи и каждого человека в зависимости от их нужд. Второй фактор – «братская помощь» более развитых восточных районов страны западным, где и концентрировалось нищее население. Это буквально означало направление на запад финансов, товаров и производственного оборудования.

Называются также вложения в инфраструктуру и в реформу образования. С 2013 года все без исключения деревни в стране связаны сетью дорог с твердым покрытием. Между ними налажено автобусное и почтовое сообщение. Построено около 1,1 млн км сельских дорог и 35 тыс. км железнодорожных путей. Электрификация сельской местности достигает 99%.

Китайцы объясняют, что за счет повышения уровня грамотности населения, строительства школ и улучшения условий жизни для сельских учителей удалось устранить истоки нищеты и остановить передачу бедности из поколения в поколение.

Эксперты отмечают, что Китай для достижения своей цели установил сниженный порог крайней бедности, даже ниже установленных Всемирным банком 1,9 долл. в день. В России, напомним, прожиточный минимум составляет в среднем чуть больше 11,3 тыс. руб., что составляет около 5 долл. в день.

Судя по заявлениям российских властей, для борьбы с бедностью они применяют аналоги китайских рецептов. Глава **Минтруда** Антон Котяков рассказывал, что правительство будет предоставлять точечную поддержку отдельных категорий граждан и стараться обеспечить экономический рост. По данным Счетной палаты, 992 мероприятия нацпроектов, федеральных проектов и госпрограмм нацелены на рост реальных доходов и снижение уровня бедности, а общий объем финансирования этих мероприятий с 2019 по 2024 год составит 15,3 трлн руб.





«Можно утверждать, что Россия более успешно справляется с абсолютной бедностью, – сказал «НГ» президент Русско-Азиатского союза промышленников и предпринимателей (РАСПП) Виталий Манкевич. – Китайский критерий бедности – это 2,3 тыс. юаней, или 340 долл. в год. По этому критерию РФ преодолела абсолютную бедность где-то между 2003 и 2007 годами».

Однако для России крайне актуален опыт Китая по инфраструктурному строительству, поощрению инвестиций национальных компаний через льготные ставки кредита и государственные меры поддержки, которые могут подтянуть отстающие регионы, такие как Алтай, регионы Северного Кавказа, обеспечить создание новых рабочих мест, говорит эксперт.

Лучший способ побороть бедность – это образование, считает Манкевич. «Советский Союз смог создать атомное оружие, запустить человека в космос и создать мощную атомную промышленность за счет бесплатного всеобщего школьного образования и инновационной системы как средней, так и высшей школы. Только глубокая реформа средней и высшей школы, рост расходов на образование и зарплаты для учителей и преподавателей, рост объема грантов на развитие фундаментальной науки помогут нам реально бороться с бедностью», – утверждает Манкевич.

«В КНР одной из проблем была борьба с массовым прерыванием образования на этапе обязательного обучения, чтобы быстрее приступить к работе (зачастую низкооплачиваемой), – сказала «НГ» основатель российско-китайской компании Sinoruss Сурана Раднаева. – У нас основная задача в борьбе с бедностью сводится в большей степени к преодолению транспортной и инфраструктурной доступности, и вот здесь нам есть чему поучиться у наших китайских друзей».

По ее словам, в КНР около 20 млн человек вышли из бедности за два года. «Но для этого в 2016 году потребовалось направить в сельскую местность более 775 тыс. чиновников», – объясняет Раднаева.

Рецепт победы над бедностью от КНР, применимый для России в современных условиях, прост, считает Раднаева. Это мягкая национализация всех естественных монополий и возложение на них обязанностей по инфраструктурному развитию. Еще один рецепт – это упрощение **законодательства** для работы малого бизнеса и его стимулирование.

[https://www.ng.ru/economics/2021-04-08/1\\_8124\\_economics2.html](https://www.ng.ru/economics/2021-04-08/1_8124_economics2.html)

## Т.А. ГОЛИКОВА

09.04.2021

Порядка 60% нуждающихся будут охвачены долговременным уходом к 2024г. - Голикова

Порядка 60% нуждающихся россиян будут охвачены новой системой долговременного ухода (СДУ) к 2024 году, а к 2030 году его начнут получать все, кому он необходим. Об этом в пятницу заявила вице-премьер России Татьяна Голикова.

"Очень важно, и я это еще раз хочу подчеркнуть, развитие системы долговременного ухода на профессиональной долгосрочной основе с постоянным источником финансового обеспечения. Хочу сказать, что мы рассчитываем на то, что с 2022 году долговременный уход будет распространен не только в пилотных регионах, но и на всей территории РФ, а к 2024 году этой системой будут охвачены 60% нуждающихся граждан, в к 2030 году его будут получать все, кому он необходим", - сказала она на онлайн-конференции о приоритетах развития активного долголетия в России до 2030 года.

Голикова добавила, что также развитие СДУ поспособствует созданию новых рабочих мест и повышению поступлений доходов во всех уровни бюджетной системы. "Но главный результат - это повышение продолжительности жизни, и ее новое качество для пожилых и инвалидов", - подчеркнула Голикова.





Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин увеличил до 24 число регионов, в которых оказание помощи людям пожилого возраста и инвалидам будет реализована в рамках новой СДУ. Согласно документу, в 2021 году помощь в рамках СДУ получают не менее 5,8% граждан пожилого возраста и инвалидов в 24 пилотных регионах.

Проект по введению СДУ реализуется с 2018 года. В ходе его внедрения в регионах отрабатываются новые сервисы, выстраиваются более эффективные механизмы выявления нуждающихся в помощи, готовятся нормативные правовые акты. Изначально в нем участвовали шесть регионов, в 2019 году - 12, в 2020 году - 18, планируется, что с 2024 года проект должен заработать на территории всей страны.

<https://tass.ru/obschestvo/11105071>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.04.2021

### Кому положены медосмотры на работе

И кто будет платить за обследования сотрудников

Врачи, учителя, воспитатели, повара, официанты, трактористы и некоторые другие работники должны проходить медицинские осмотры, чтобы не допускать развития профессиональных заболеваний и не позволять распространяться заразным инфекциям. С 1 апреля список условий, когда обследования обязательны, уточнили. Правило распространили в том числе на сотрудников, которые весь день проводят на ногах. В нюансах нового порядка медицинских осмотров разбиралась "Парламентская газета".

### БЕЗ СПРАВКИ НИ В ШКОЛУ, НИ В БОЛЬНИЦУ

В Трудовом **кодексе** перечислено, когда приём на работу невозможен без предварительного осмотра претендента и периодических обследований. Например, осмотры должны проходить медики, учителя, воспитатели, повара, водопроводчики, водители. Правило распространяется также на людей, которые задействованы на работах с вредными или опасными условиями **труда**. Конкретные условия, периодичность осмотров, необходимые обследования и противопоказания к работе определяют Минздрав и **Минтруд**.

С 1 апреля вступают в силу приказы двух министерств на эту тему. Например, в новую редакцию правил включили обязательные обследования для сотрудников, которые находятся внутри барокамер во время медицинских процедур и других действий. Некоторые пункты уточнили. Так, раньше обследовали только верхолазов, которые забирались на такую высоту, где не обойтись без страховочной привязи. Теперь надо будет обследовать и тех, кто чинит или монтирует что-то на высоте пяти метров без строительных лесов.

При поступлении на работу, а потом раз в год должны проверять здоровье все, кто работает с пищевыми продуктами, в медицинских организациях, детских садах и школах, обслуживает водопроводы. Правило распространяется и на людей, чья работа связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения. В старом постановлении было указано, что к ним относятся парикмахеры, банщики и работники душевых. В новом документе такого уточнения нет, так что норма стала более общей.

Без заключения врачей не должны принимать на работу лифтеров скоростных лифтов, трактористов, водителей троллейбусов, крановщиков, лесорубов, сотрудников, которые имеют дело с оборудованием под высоким напряжением или давлением, легковоспламеняющимися и взрывчатыми материалами. Медосмотры обязательны для тех, кто трудится в рудниках, на токарных и фрезерных станках, должен носить противогаз или оружие (например, инкассаторы) или приехал работать в удалённые районы, где до специализированных медучреждений больше часа езды.



Кроме конкретных профессий учитывают и факторы, с которыми людям приходится сталкиваться на рабочем месте. Например, в новых документах прописали, что, если человеку приходится говорить больше 20 часов в неделю, раз в год требуется посещение отоларинголога. Здоровье тех, кто стоит или ходит весь день, с такой же периодичностью должны проверять хирург и офтальмолог. Это может коснуться, например, консультантов в магазинах.

По мнению заместителя председателя Комитета **Госдумы** по охране здоровья Николая Говорина, это правильный подход. "Медосмотры с учётом профессиональных особенностей должны быть заточены на те системы и органы организма, которые испытывают напряжение в первую очередь. Если человек 20 часов в неделю говорит, стоит посмотреть, нет ли у него хронического ларингита, перенапряжения голосовых связок", - сказал врач.

#### ЕСЛИ ЭПИДЕМИЯ - МОЖНО ПОДОЖДАТЬ

Также отредактировали порядок осмотров. Если работник за последний год посетил нужных докторов во время диспансеризации, его не смогут отправить делать то же самое ещё раз. А врачебная комиссия будет иметь право учесть и результаты, полученные в других медорганизациях в электронной форме. Единственное исключение, если у человека обнаружат симптомы заболеваний, свидетельствующие, что проверку надо повторить. Кроме этого, периодические осмотры смогут проводить мобильные бригады врачей-специалистов.

При этом, если в регионе объявили режим чрезвычайной ситуации или повышенной готовности, компания может отложить периодическое обследование своих работников на полгода за некоторыми исключениями.

#### ПЛАТИТ РАБОТОДАТЕЛЬ

По Трудовому **кодексу** обязательные медосмотры должны организовывать работодатели за свой счёт. Кроме этого, за сотрудником, пока он проходит врачей, обязаны сохранить средний заработок.

По новым правилам работодатель сможет также организовать диспансеризацию, чтобы представить её результаты медкомиссии, которая выдаёт справки о прохождении медосмотров. Стоимость услуг, оплаченных во время таких профилактических обследований за счёт ОМС, не включают в договор с работодателем на проведение предварительного осмотра

#### Парламентская газета

08.04.2021

#### Пушкина предложила полностью отказаться от списка запрещённых для женщин профессий

Зампред Комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Оксана Пушкина направила главе **Минтруда** Антону Котякову депутатский запрос с **предложением** упразднить список запрещённых для женщин профессий. Об этом она рассказала Telegram-каналу Видео.Дума.

«Я обратилась к министру **труда** [Антону Котякову] с подобной просьбой, чтобы этого списка запрещённых [для женщин] профессий больше не было как факта, потому что я считаю, что это прямая дискриминация. И не только я: и международные, и отечественные эксперты», - констатировала она.

По её словам, происходит парадоксальная ситуация: в колледжах профессии, которые входят в список, преподаются для всех, однако после выпуска девушки, получившие соответствующие специальности, не могут устроиться на работу.

Пушкина также напомнила, в России на 10 браков приходится восемь разводов, 30 процентов матерей-одиночек в России. «Женщины должны иметь право, и они имеют право по Конституции РФ делать свой выбор. Надо один раз и кардинально решить эту проблему - избавиться от списка запрещённых профессий для женщин», - заключила депутат.



Официальный список профессий, запрещённых для женщин в России, действует с 1974 года. Предпоследняя версия перечня из 456 профессий была утверждена в феврале 2000 года. Последняя начала действовать с 1 января 2021 года - в список вошли порядка 100 профессий. Туда вошли, например, специальности по химическому производству, бурению скважин, добычи нефти и газа. Кроме того, не допускаются женщины в такие сферы, как чёрная и цветная металлургия, радиотехническое и электронное производства, производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов, судостроение и судоремонт.

Ранее стало известно, что **Минтруд** России разработал проект приказа, который исключает из списка запрещённых для женщин профессий авиамехаников и инженеров, занимающихся техобслуживанием самолётов и вертолётов. Об этом говорится в официальном ответе ведомства на запрос председателя Комитета Совфеда по социальной политике Инны Святенко.

<https://www.pnp.ru/social/pushkina-predlozhila-polnostyu-otkazatsya-ot-spiska-zapreshhyonnykh-dlya-zhenshhin-professiy.html>

---

08.04.2021

Вместо вывода: Минтруд назвал регионы - лидеры по удаленке

Более 3 млн сотрудников в России продолжают работать дистанционно

Наибольшее распространение удаленный режим работы получил в Москве, Санкт-Петербурге и Свердловской области, сообщили «Известиям» в **Минтруде**. Там подчеркнули, что в настоящий момент в таком формате работает более 3 млн человек по всей стране. В регионах отмечают растущий интерес к этой форме занятости. А в столице число дистанционных вакансий в апреле 2021 года выросло на треть по сравнению с декабрем 2020-го. Развитие удаленки будет продолжено в целом ряде отраслей, считают в **Госдуме**. Тем не менее там выразили скептическое отношение к такому режиму взаимодействия. При этом во ВЦИОМе фиксируют, что из-за растущих опасений по поводу коронавируса у сотрудников и компаний нет единой позиции по дистанту.

Русская тройка

Удаленный режим работы наиболее популярен в Москве, Санкт-Петербурге и Свердловской области, сообщили «Известиям» в Министерстве **труда**. Там также отметили, что такой формат занятости широко распространился в крупных промышленных регионах, где на дистанционный формат перевели административный персонал.

- В данный момент в удаленном режиме трудится чуть более 3 млн работников. Это порядка 6% от общего числа работников, - пояснили в министерстве.

В конце ноября прошлого года на удаленке трудились 6,5% трудоспособного населения, что составляло 3,7 млн человек, сообщали ранее в ведомстве.

Но говорить о спаде интереса к этой форме занятости, в том числе у работодателей, рано. В столице, например, число «дистанционных» вакансий в апреле 2021 года выросло на 33% по сравнению с декабрем 2020-го. У этого есть несколько причин, рассказали «Известиям» в департаменте **труда** и социальной защиты населения города Москвы.

- Формат удаленной работы привлекателен для работодателей по нескольким причинам. Во-первых, снижаются производственные издержки, можно экономить на аренде офиса, оплате коммунальных платежей. Во-вторых, удаленка предполагает широкую географию найма работников, привлечение к сотрудничеству высококвалифицированных специалистов из других городов за оплату только реально отработанных часов в рамках конкретного проекта, - подчеркнули в ведомстве.



Там также добавили, что дистанционка позволяет людям избежать многих ежедневных расходов. «Не приходится платить за транспорт, не нужно тратить деньги на бизнес-ланчи и офисную одежду, остается больше свободного времени на семью», - привели примеры в ведомстве. Впрочем, там перечислили и минусы такой формы занятости.

- Периодически возникающая рассинхронизация работы, проблемы коммуникации - не всегда удается вовремя информировать сотрудников дистанционно в условиях постоянно обновляющихся изменений, иногда сложно распределять работу и оценивать KPI сотрудников. Но, несмотря на объективные проблемы, удаленка остается в тренде, - резюмировали в департаменте.

В Департаменте по **труду** и занятости населения Свердловской области «Известиям» сообщили о том, что по состоянию на 1 апреля на «удаленную временную работу переведено 52870 работников предприятий». Там также отметили, что больше всего трудящихся в дистанционном режиме было в мае-июле 2020 года. «Известия» также направили запрос в профильное ведомство Санкт-Петербурга.

Дальнейшее развитие

В **Госдуме** выразили скептическое отношение к удаленным процессам, однако отметили развитие таких форматов в целом ряде направлений.

- Живого человеческого общения не заменит ничто. Однако есть направления, где дистанционные технологии будут развиваться и дальше. Например, репетиторство, где уже давно работает такая форма. В целом речь идет об интеллектуальной деятельности - консалтинговые и юридические услуги. Телемедицина тоже предполагает такие возможности, - рассказал «Известиям» член думского комитета по **труду**, социальной политике и ветеранам Олег Шеин.

Однако снижение заболеваемости коронавирусом постепенно приводит к отказу от дистанционных контактов, добавил парламентарий. Согласны с этой позицией и в Общественной палате (ОП) - там полагают, что использование формата, который был востребован в острый период пандемии, сходит на нет. Тем не менее многие работодатели внесли изменения в договоры, чтобы была предусмотрена возможность дистанционной занятости.

- Сейчас удаленная форма прописана очень четко. Там есть и ответственность работодателя, права, охрана **труда**, организация рабочего места. Сейчас нужно смотреть на то, как по факту это исполняется, - рассказала «Известиям» председатель комиссии Общественной палаты по социальной политике, **трудовым отношениям** и поддержке ветеранов Наталья Починок.

Генеральный директор ВЦИОМа Валерий Федоров в разговоре с «Известиями» отметил, что среди компаний и работодателей нет единого подхода. «Кто-то пытается вернуть сотрудников, кто-то выжидает, а кто-то не хочет, чтобы люди возвращались. Компании пересмотрели многие процессы и сократили площади», - пояснил социолог. По его словам, сейчас идет сложный и многофакторный процесс перенастройки, который постоянно сдерживается опасениями из-за коронавируса.

- Некоторое время назад мы фиксировали, что страхи снижаются, а сейчас видим, что многие ожидают третью волну. Так что процесс выхода с удаленки пока стоит на паузе, - добавил Валерий Федоров.

Он напомнил, что в феврале этого года был проведен опрос, по результатам которого 65% россиян сообщили о том, что их рабочий день стал ненормированным из-за удаленки. При этом половина респондентов, работавших удаленно или комбинировано, выразили мнение, что количество плюсов и минусов в таком формате примерно равно.

В июне 2020 года в **Госдуму** был внесен **законопроект**, направленный на регулирование дистанционной и временной удаленной работы. Авторы инициативы, среди которых спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, тогда отмечали, что российское трудовое **законодательство** оказалось не



готово к массовому переводу работников на удаленный режим. В итоге **законопроект** был принят, а его положения вступили в силу с января 2021 года.

<https://iz.ru/1148464/maksim-khodykin/vmesto-vyvoda-mintrud-nazval-regiony-lidery-po-udalenske>

08.04.2021

На доковидный уровень безработица вернется к концу года, обещает Минтруд

Правительство в текущем году потратит на борьбу с безработицей в 2 раза больше средств, чем планировалось. Соответствующие изменения содержатся в обновленной госпрограмме «Содействие занятости населения». Если раньше она предусматривала финансирование на 2021 г. в размере 67,8 млрд руб., то теперь эта сумма увеличивается до 135,6 млрд руб. В 2022 г. расходы по этой госпрограмме увеличатся еще на 24,5 млрд руб., в 2023 г. – на 25,8 млрд. На 2024 г. бюджетные расходы пока указаны на уровне 67,7 млрд руб. Эта цифра еще будет уточняться, рассказали «Ведомостям» в пресс-службе **Минтруда**.

Всего до 2024 г. правительство планирует дополнительно потратить на госпрограмму 117,7 млрд руб., из которых основная часть пойдет на подпрограмму «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». При этом в обновленной версии у нее осталась только одна цель – предотвращение роста напряженности на рынке труда. Цели «поддержка занятости населения за счет обучения 99,8 тыс. работников предприятий» и «модернизация инфраструктуры занятости в субъектах РФ» исчезли. Как и задача обучения работников предприятий в целях повышения производительности труда, вместо которой появилась задача организации «профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан».

Под «отдельными категориями граждан» понимаются женщины с детьми до трех лет и предпенсионеры, которых вычеркнули из целевых показателей и результатов подпрограммы – теперь они объединены в новый федеральный проект «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». Объем финансирования по ней составит 8,3 млрд руб. в 2021 г. и по 8,9 млрд в 2022 и 2023 гг. «Это представляется вполне оправданным, поскольку придает мерам правительства по повышению социальной роли и значимости занятости более предметный и конкретный характер», – считает профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков.

В нацпроект «Демография» переключались также программы по переобучению работников для повышения производительности труда, пояснили в **Минтруде**. «В этом году из федерального бюджета на реализацию мероприятий по обучению отдельных категорий граждан в 2021 г. предусмотрено 10 млрд руб. (против 3,9 млрд руб. в прошлом году. – «Ведомости»), в 2022 и 2023 гг. – 7,4 млрд руб.», – рассказали в ведомстве.

При этом вернуть безработицу к докризисному уровню планируется уже в этом году. «Перед правительством стоит задача обеспечить достижение допандемических значений показателей занятости уже к концу этого года, и эта задача будет выполнена», – заявили в **Минтруде**. Эксперты считают, что это вполне реально. «За последние несколько десятилетий рынку труда обычно требовалось не больше 2–3 лет для возвращения к докризисным показателям, – рассказывает старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. – Это наблюдалось и после 2008–2009 гг., и после 2014–2015 гг. К тому же особенность прошлогоднего кризиса в том, что основной удар пришелся на малый бизнес, который обычно характеризуется более высокими темпами восстановления, чем крупный».

Увеличение размеров пособий и возможность постановки на учет по безработице через интернет привели к многократному увеличению числа обращений в службы занятости в прошлом году, напоминает эксперт. Поэтому увеличение финансирования в этой сфере крайне важно.





«Реализуемые правительством мероприятия по содействию занятости прежде всего помогают решить проблему провалов рынка и асимметрии информации на рынке, – объясняет руководитель направления «Макроэкономический анализ и финансовые рынки» ЦСР Наталья Сафина. – Однако ключевую роль в ситуации с занятостью играет экономическая ситуация». Уже в текущем году консенсус-прогноз предусматривает активное восстановление российской экономики, напоминает она. В частности, МВФ улучшил прогноз по росту ВВП России на 2021 г. до 3,8% с 3%.

Правительство поддерживает уровень занятости и при помощи других субсидий, напоминает Щербаков. «В прошлом месяце правительство приняло решение о субсидировании тех работодателей, которые будут трудоустраивать безработных, официально зарегистрированных с прошлого года, – отмечает он. – На это предусмотрено выделить 12 млрд руб.». Такой механизм субсидирования найма для противодействия длительной безработице применяется впервые, подчеркивают в **Минтруде**. При этом в ведомстве напоминают, что в 2021 г. все субъекты Федерации реализуют комплексы мероприятий по поддержке занятости: для каждого региона составлена индивидуальная адресная программа с учетом местной специфики рынка труда.

<https://vedomosti.ru/economics/articles/2021/04/08/865233-dokovidnii-uroven>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.04.2021

Гострудинспекция выявила множество нарушений в «Башавтотрансе»

**Гострудинспекция** республики завершила плановую проверку ГУП «Башавтотранс», во время которой выявлены нарушения трудового законодательства в части оплаты труда, режима работы и отдыха, предоставления гарантий и компенсаций, содержания трудовых договоров и требований охраны труда. Об этом сообщает пресс-служба регионального ведомства.

Например, было установлено, что в транспортной организации тарифная ставка первого разряда составляет всего 3 487 рублей, в то время как отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту она определена в размере не ниже МРОТ. Госинспекторами труда также зафиксированы факты регулярных переработок: так, диспетчер в январе 2021 года при норме 120 часов отработала 375, из которых 105 - в праздничные выходные дни и др.

Помимо этого, некоторые работники не были обеспечены средствами индивидуальной защиты, и у них не проводился обязательный периодический медосмотр.

Для устранения нарушений выдано предписание, в отношении работодателя приняты меры административно-правового воздействия.

[https://ufa.aif.ru/society/gostrudinspekciya\\_vyyavila\\_mnozhestvo\\_narusheniy\\_v\\_bashavtotranse](https://ufa.aif.ru/society/gostrudinspekciya_vyyavila_mnozhestvo_narusheniy_v_bashavtotranse)

09.04.2021

В Смоленске компания «Горэлектро» нарушила трудовое законодательство

Смоленская инспекция труда организовала внеплановую проверку ООО.

«Горэлектро» располагается на улице Памфилова, дом 5. Организация занимается передачей электроэнергии; еще один вид деятельности – технологическое присоединение к распределительным электросетям.

Трудовая инспекция Смоленской области выяснила, что работодатель не отстранил зама генерального директора по управлению собственностью и правовому обеспечению от работы. Последний не прошел обучение в области охраны



труда. Кроме того, в положении о системе управления охраной труда ООО «Горэлектро» отсутствуют сведения о сроках проведения внеочередной проверки. ООО также не выдало работнику необходимый пакет документов – в течение трех рабочих дней.

По результатам проверки выдано предписание об устранении выявленных нарушений в срок до 30 апреля, отметили в ведомстве.

«Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности», – сообщает пресс-служба.

<https://smolnarod.ru/sn/society/v-smolenske-kompaniya-gorelektro-narushila-trudovoe-zakonodatelstvo/>

---

09.04.2021

#### Дзержинские почтальоны пожаловались на планы массовых увольнений

Дзержинские почтальоны пожаловались на планируемое увольнение из-за несогласия торговать продуктами. С жалобой они обратились на телевидение, сообщает Гострудинспекция в Нижегородской области 9 апреля 2021 года.

Согласно информации, увольнению подлежат 40 человек. Инспекция прокомментировала телепередачу "Кстати" ситуацию с дзержинскими почтальонами и дала разъяснения о порядке восстановления на работе незаконно уволенных сотрудников.

Инспекция сообщает, что ситуация они контролируют, проводят надзорные мероприятия совместно с прокуратурой и службой занятости населения. Вырабатывают меры по предотвращению массового увольнения работников.

Напомним, ранее почтальоны пожаловались на то, что АО "Почта России" их, кроме доставки пенсий, торговать продуктами. Гострудинспекция считает изменение трудовых функций почтальонов незаконным. В связи с этим, "Почте России" выдали предписание, обязывающее отменить данную трудовую функцию до 5 апреля. Пока инспекция не получала документы об исполнении предписания, поэтому сейчас снова проводится проверка. В случае неисполнения предписания "Почте России" грозит штраф в размере от 100 до 200 тысяч рублей.

При этом в "Почте России" ранее торговлю продуктами называли социальной функцией почтальонов.

<https://nn-now.ru/dzerzhinskie-pochtalony-pozhalovalis-na-plany-massovyh-uvolnenij/>

---

09.04.2021

#### На Клинцовском автокрановом заводе произошел несчастный случай

Информация о причинении вреда жизни и здоровью работнику АО «Клинцовский автокрановый завод» в Государственную инспекцию труда поступила из межрайонного следственного отдела.

Детали инцидента не уточняются. Однако известны итоги внеплановой проверки на предприятии.

Выявлены были нарушения требований трудового законодательства. Акт о несчастном случае на производстве не соответствовал установленной законом форме. Также не были отражены в полном объеме причины несчастного случая, отсутствовали ссылки на нарушенные требования законодательных и локальных нормативных актов.

Более того, работодатель не направил в установленный трехдневный срок после завершения расследования экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве в исполнительный орган страховщика.

По результатам проверки выдано предписание. Виновные привлечены к административной ответственности. Предписание исполнено.





[https://newsbryansk.ru/fn\\_704291.html](https://newsbryansk.ru/fn_704291.html)

09.04.2021

Работодателя могут наказать за несчастный случай на тюменском заводе

Государственная инспекция труда решает вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности за несчастный случай на заводе. Инцидент произошел 18 марта 2021 года в ООО «Тюменский завод вторичных металлов».

На территории базы работник увидел дым за забором и решил посмотреть, что случилось. Мужчина забрался на раму экскаватора-перегрузчика, затем неудачно прыгнул на груды металла, получив травму ноги. На его крик прибежали коллеги и увидели лежащего подсобного рабочего, у которого шла кровь. Оказав первую медицинскую помощь, вызвали скорую. В результате пострадавший получил травму тяжелой степени.

Комиссия квалифицировала данный несчастный случай как связанный с производством, сообщает Госинспекция труда в Тюменской области. Причиной назвали отсутствие со стороны работодателя условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда. Кроме того, не осуществлялся постоянный контроль над работниками общества с оформлением актов проверок, в части соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда.

<https://tumentoday.ru/2021/04/09/rabotodatelja-mogut-nakazat-za-neschastnyj-sluchaj-na-tyumenskom-zavode/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

09.04.2021

Оформить пособие по безработице онлайн можно до конца июля

Изменится и сама схема выплат - максимальные дотации продлят до полугода

Правительство решило сохранить карантинные меры в сфере службы занятости. За время самоизоляции онлайн-сервисы получили широкое распространение. Не исключено, что в будущем именно они и станут основными в такой работе. Новые правила для центров занятости прописали сразу в двух постановлениях кабмина.

Постановление, продлевающее возможности дистанционного режима работы центров занятости по 31 июля 2021 года, подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Но окончательное решение, как будут работать биржи труда в том или ином регионе, примут местные власти исходя из эпидемиологической обстановки.

По временным правилам, чтобы получить статус безработного, не надо приходить в службу занятости, достаточно заполнить анкету на сайте **"Работа в России"**. А если вас признают безработным, также онлайн можно оформить выплату пособия. Для этого необходимо заполнить заявку на сайте [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Онлайн-услуги, в том числе в сфере службы занятости, надо сохранить и после пандемии, уверен председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Моя позиция - необходимо создавать максимально комфортные и удобные условия для граждан. Всё, что можно сделать дистанционно, граждане должны иметь возможность сделать, не выходя из дома, по смартфону и так далее. Это не только комфортно и удобно, но и безопасно. Так как лишние поездки и контакты - это всё равно риск распространения заболевания", - сказал "Парламентской газете" депутат от ЛДПР.

Ещё одно нововведение касается выплаты пособия по безработице в максимальном размере. Сейчас оно составляет 12130 рублей. По старым правилам увеличенные выплаты можно было получать первые три месяца после постановки



на учёт. При этом по другим нормам первые три месяца выплачивалось 75 процентов среднего заработка по последнему месту работы.

Получалось, что две нормы закона накладывались друг на друга. Теперь для отдельных категорий их решили развести, в итоге:

- граждане, потерявшие работу из-за ликвидации предприятия или сокращения, будут получать первые три месяца 75 процентов от предыдущей зарплаты, а с 4-го по 6-й месяцы - максимальное пособие по безработице;
- беременные женщины, если срок их постановки на учет совпадёт с выплатой пособия по нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, будут сначала получать страховые выплаты, а потом - максимальное пособие;
- а граждане, которых в период получения максимального пособия призовут на военные сборы, продолжат получать выплаты после возвращения.

Ряд поправок в законопроект о занятости населения подготовили и в "Единой России". Например, поправки предлагают сохранить за безработными право очного обращения в службу занятости после отказа от поиска работы онлайн, рассказал журналистам первый замглавы фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев. Сейчас документ проходит обсуждение в регионах, уточнил депутат.

"Практически все без исключения региональные отделения партии его поддержали, к нам поступают предложения и замечания, часть из которых будет учтена нами при подготовке законопроекта ко второму чтению", - сказал Исаев.

Депутат также отметил, что законопроект подготовлен в рамках реформы системы занятости в стране. Она, в частности, предполагает передачу полномочий региональных центров занятости на федеральный уровень, а также закрепляет лучшие практики, сложившиеся в период пандемии, например онлайн-сервисы.

2,5 миллиона безработных, по данным Минтруда, состоит на учёте сегодня в России. 1,1 миллиона из них получают пособие

600 тысяч россиян получили статус безработного с марта по апрель 2020 года

#### Парламентская газета

08.04.2021

#### Россияне назвали желаемый размер пособия по безработице

В среднем россияне хотели бы получать ежемесячное пособие по безработице в размере 26 600 рублей при том, что максимальная выплата по утрате работы в стране составляет 12 130 рублей, а минимальная - 1500 рублей. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенные рекрутинговым сервисом «Работа.ру» и поступившие в «Известия» в четверг, 8 апреля.

В Москве и Санкт-Петербурге граждане хотели бы получать пособие в размере 28 300 и 27 900 рублей соответственно. В Ростове-на-Дону - 25 600 рублей, в Нижнем Новгороде - 22 700 рублей, в Екатеринбурге - 21 900 рублей.

При этом 91% опрошенных выразили уверенность, что государство должно выплачивать пособие по потере работы. 66% респондентов полагают, что размер выплат должен быть стабильным на протяжении всего срока поиска работы.

Еще 34% считают, что чем дольше человек ищет работу, тем меньше государство должно ему платить. 23% опрошенных отметили, что выплачивать пособие нужно в течение шести месяцев после увольнения. 16% считают, что платить безработным нужно не более трех месяцев, за которые они должны трудоустроиться.

До одного года хотели бы продлить выплаты 18% россиян, а 4% выразили мнение, что государство должно обеспечивать **безработных** больше года. С 8 апреля в России начал действовать новый акт правительства о правилах



выплат **пособий по безработице**. С этой даты россияне, которые потеряли работу в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, в первые три месяца будут получать не **пособие по безработице**, а среднюю зарплату по прошлому месту работы. Но после этого по действующим правилам им уже **не выплатят пособие по безработице** в максимальном размере, так как первые три месяца со дня признания их **безработными** истекнут.

Оставшимся без работы беременным сдвинут получение компенсации по безработице на более поздний срок, если первый квартал получения максимальной выплаты пересечется с периодом выплат до беременности.

Граждан, которых во время получения максимального пособия по безработице призвали на военные сборы, также затронут нововведения. В этот период они находятся на государственном обеспечении и не могут получать другие меры социальной поддержки. Когда они вернутся со сборов, им будут выплачивать максимальное пособие по безработице в соответствии с установленными правилами.

Директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович назвал новые правила позитивным маневром. По его словам так усовершенствуется механизм начислений денежных средств.

<https://iz.ru/1148622/2021-04-08/rossiiane-nazvali-zhelaemyi-razmer-posobiia-po-bezrabotitce>

## ПРОФСОЮЗЫ

08.04.2021

В ФНПР оценили новые правила выплаты пособий безработным

В **России** изменились правила выплаты максимальных пособий по безработице. Как скажутся нововведения на положении граждан, потерявших работу, объяснил в интервью радио Sputnik секретарь **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Олег Соколов.

Для россиян расширились возможности получения максимальных пособий по безработице, сообщается на сайте правительства.

По старым правилам 75% от среднего заработка (но не более 12 130 рублей) можно было получать только в течение первых трех месяцев с момента регистрации в центре занятости, а затем размер пособия уменьшался. (Общий срок выплат по безработице составляет шесть месяцев).

В результате некоторые люди лишались возможности получать выплаты в максимальном размере. Например, после увольнения в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия безработный три месяца получал деньги от бывшего работодателя, а потом уже не мог претендовать на максимальное пособие от государства.

Молодые матери тоже теряли возможность получать выплаты по безработице в размере 75% от среднего заработка, если в первые три месяца после увольнения получали пособие по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами.

По новым правилам сроки получения пособий по безработице можно переносить. Начислять такие выплаты будут не только с момента регистрации в центре занятости, а в любое время, но не дольше трех месяцев.

В интервью радио Sputnik секретарь **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Олег Соколов объяснил, что теперь точкой отсчета для выплат станет не регистрация в качестве безработного, а назначение пособия. Таким образом люди смогут дольше получать необходимые им для жизни средства, отметил он.

"Теперь отсчет выплаты пособий по безработице будет начинаться с того момента, когда человеку назначили пособие. Теперь человек сможет получать пособие несколько дольше. Это хорошая новость. Раньше человек не



получал пособие, но это засчитывалось в период из шести месяцев, в течение которых он мог получать пособие", – прокомментировал нововведение секретарь **ФНПР**.

По его словам, в профсоюзах считают максимальный размер пособия недостаточным.

"Профсоюзы считают, что надо возвращаться к страхованию безработицы. В этом случае размер пособия по безработице будет в большей степени зависеть от утраченного заработка. Однако работодатели не хотят этого делать, они против увеличения налоговой и страховой нагрузки", – сказал Олег Соколов.

<https://radiosputnik.ria.ru/20210408/posobiya-1727382480.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.04.2021

**Работодатели готовы взять 62 тыс. сотрудников по программе субсидирования найма**

Работодатели готовы трудоустроить по госпрограмме субсидирования найма более 60 тыс. сотрудников. Об этом в пятницу сообщили журналистам в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты РФ.

"Более 1,5 тыс. работодателей направили заявки на получение субсидий за трудоустройство безработных граждан. Менее чем за две недели они оформили около 5 тыс. запросов, чтобы нанять свыше 62 тыс. работников", – рассказали в министерстве.

В Минтруде отметили, что лидером по количеству заявок, оформленных через портал "Работа в России", стала Владимирская область. Из этого региона России поступило свыше 840 запросов. Второе и третье место разделили Нижегородская и Тульская области с более 340 и 300 заявками соответственно. Всего работодатели обращались из 80 регионов.

"Самое высокое предложение по зарплате было зафиксировано в Республике Саха (Якутия) – 135 435 рублей. В среднем по стране уровень зарплаты по заявкам от организаций составил порядка 22 665 рублей, а в некоторых регионах – существенно выше. Например, в Камчатском и Хабаровском крае средняя зарплата составила 56 700 и 36 039 рублей соответственно", – уточнили в Минтруде.

<https://tass.ru/ekonomika/11106903>

09.04.2021

**Россияне рассказали о дискомфорте из-за своей зарплаты**

Большинство россиян испытывают дискомфорт от своего дохода и только 9% опрошенных довольны получаемой зарплатой.

Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на опрос сервиса «Работа.ру». Отмечается, что 25% тех, кто не доволен размером заработка, хотели бы его увеличения на сумму более 50 тысяч рублей. Почти столько же россиян желают повышения зарплаты на 20-30 тысяч рублей, её рост на 10-20 тысяч устроит ещё 20% граждан.

Также большинство россиян (92%) заявило, что не дождалось желаемого повышения зарплаты, хотя 32% работодателей намеревались это сделать.

Опрос проводился среди более 4,5 тысячи человек старше 18 лет.

Ранее NEWS.ru сообщал, что **задолженность по зарплате** в России сократилась на 67 млн рублей в период с 1 февраля по 1 марта. Об этом рассказал руководитель Роструда Михаил Иванов. Он отметил, что на 1 февраля 2021 года



просроченная **задолженность** по **зарплате** по стране составляла 1,872 млрд рублей. Это на 400 млн рублей меньше прошлогоднего показателя.

<https://news.ru/society/rossiyane-rasskazali-o-diskomforte-iz-za-svoej-zarplaty/>

09.04.2021

**Уровень безработицы в Москве в 2020 году стал одним из самых низких среди мегаполисов мира**

Один из самых низких показателей безработицы среди крупнейших городов мира зафиксирован в Москве по итогам прошлого года, он составил 2,5%. По данным международных экспертов, уровень занятости в Москве составил 79,9%, сообщается в пятницу на официальном сайте мэра и правительства столицы.

"Международная группа Euromonitor провела исследование, которое показало, что в 2020 году уровень безработицы в Москве, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составил 2,5%. Ниже он был только в Пекине - 1,4%. В других городах показатель безработицы превысил московский от двух до семи раз. Так, в Дели он составил чуть выше 3%, в Токио - 3,8%, в Лондоне - 4,5%, в Париже - 7,6%, в Берлине - 7,9%, в Рио-де-Жанейро - 8,2%, в Нью-Йорке - 8,8%, в Стамбуле - 17,5%", - говорится в сообщении.

Уровень безработицы в Москве снижался с 2015 года. К концу 2019-го он составлял всего 2,2%.

"За счет взвешенного подхода к введению ограничительных мер и программы поддержки городского бизнеса общим объемом около 90 миллиардов рублей Москве удалось избежать значительного роста показателя и в период пандемии: по сравнению с докризисным значением в 2020 году уровень безработицы в столице России увеличился всего на 0,3 процентного пункта и составил 2,5%", - сообщил заммэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов, чьи слова приводятся в сообщении.

По словам министра столичного правительства, главы департамента экономической политики и развития Кирилла Пуртова, в прошлом году Москва стала лидером среди 10 ведущих городов мира по уровню занятости населения. "Уровень занятости в Москве, по данным Euromonitor, составил 79,9%. В Лондоне этот показатель в 2020 году был равен 78,4%, в Пекине - 78,2%, в Токио - 76%, в Берлине - 75,9%, в Париже - 72,4%, в Нью-Йорке - 67,8%. Уровень занятости в Рио-де-Жанейро составил 59,6%, в Стамбуле - 47,7%, в Дели - 37,4%", - пояснил он.

Как сообщается на сайте мэра и правительства Москвы, в столице активно поддерживают людей, которые остались без работы, им выплачивают пособия, помогают в трудоустройстве. Кроме того, в городе действует крупнейший государственный кадровый оператор по поиску работы - столичная служба занятости, где представлено 300 тыс. вакансий.

<https://tass.ru/obschestvo/11104935>

09.04.2021

**Новосибирские депутаты просят правительство РФ не ограничивать использование средств ОМС**

Депутаты заксобрания Новосибирской области обратились к **правительству РФ с предложением** снять ограничения для частных медицинских организаций по использованию средств от оказания помощи по программам обязательного медицинского страхования (ОМС). В настоящее время компании не могут использовать эти средства для возмещения затрат, сообщила в пятницу пресс-служба заксобрания региона.

"Депутаты законодательного собрания Новосибирской области обращаются к **правительству РФ с предложением** рассмотреть возможность внесения изменений в **федеральное законодательство**: в части снятия ограничений по использованию медицинскими организациями средств, поступивших за оказание медицинской помощи гражданам



Российской Федерации; в части установления единых условий для участия медицинских организаций в территориальных программах обязательного медицинского страхования", - говорится в сообщении.

По информации пресс-службы, в программе ОМС участвуют более 60 частных учреждений области, их доля по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 2,7%. Однако, согласно **закону**, компании не могут направлять полученные от работы по ОМС средства на возмещение затрат, в том числе на покупку оборудования стоимостью более 100 тыс. рублей, выплаты по кредитам, строительство медицинских центров и реконструкцию зданий.

"Все медучреждения должны работать в равных условиях. Мы внимательно ознакомились с опытом Москвы и Казани, других регионов страны и выступили с инициативой расширения возможностей по использованию медучреждениями средств фонда обязательного медицинского страхования и **принятия** единых критериев для участия медучреждения в терпрограммах оказания медицинской помощи", - сказал председатель комитета законотворчества по социальной политике, здравоохранению, охране **труда** и занятости населения Игорь Гришунин.

Бюджет территориального Фонда обязательного медицинского страхования Новосибирской области на 2021 год принят с объемом доходов в размере почти 44 млрд рублей, из которых 42,6 млрд рублей - за счет межбюджетных трансфертов из федерального Фонда обязательного медицинского страхования.

#### ТАСС - Российские новости

09.04.2021

Специалисты сервисной индустрии стали самыми востребованными на московском рынке труда в 2021 году

Московские работодатели разместили наибольшее число вакансий в сегменте сервисной индустрии, сообщили "Интерфаксу" в столичном департаменте труда и социальной защиты.

"Самыми популярными вакансиями на рынке труда в 2021 году стали специалисты сервисной индустрии - сейчас на позиции в этом сегменте работодатели разместили более 58 тысяч вакансий", - сказали в департаменте.

Отмечается, что также востребованы специалисты в сферах строительства и ЖКХ, где представлено более 49 тыс. вакансий. Работодатели нуждаются и в сотрудниках в IT-сфере, спрос на которых превышает предложение почти в 22 раза. На данный момент доступно более 47 тысяч позиций в этой области.

Кроме того, существует спрос на работников в сфере доставки, и тех, кто обладает цифровыми навыками, а количество вакансий для людей без опыта работы и специальной подготовки превышает 10 тыс.

"Все чаще компании заинтересованы в том, чтобы нанимать на работу самозанятых. (...) Для самозанятых он (налог) составляет от 4% до 6%, вместо 13%, который работодатель платит ежемесячно за каждого своего сотрудника. Кроме того, эта форма трудовых отношений подходит работодателю в тех случаях, когда ему требуются сотрудники на проектную или временную работу", - подчеркнули в департаменте.

<https://www.interfax-russia.ru/moscow/news/specialisty-servisnoy-industrii-stali-samymi-vostrebovannymi-na-moskovskom-rynke-truda-v-2021-godu>