

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 31 января 2017



Содержание	1
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	3
30.01.2017 Долги по зарплате севастопольских предприятий с начала года увеличились на 20%.....	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
31.01.2017 Торговому порту Ванино грозит приостановка на 90 суток (Хабаровский край).....	3
31.01.2017 Власти признали сложность трудоустройства работников Исаакиевского собора (Ленинградская область)	5
31.01.2017 Ford Sollers собирается сократить число офисных работников (Московская область)	6
30.01.2017 В слиянии бывших «Ленинки» и «Публички» ученые не видят ничего позитивного.....	6
30.01.2017 В Реже без работы останутся около тысячи человек (Свердловская область).....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
31.01.2017 Минтруд: ПФР получил 20 млрд рублей от легализации теневой занятости	8
31.01.2017 Опасные условия работы выльются в увольнения.....	9
31.01.2017 Численность зарегистрированных безработных россиян выросла за неделю на 2,7%	11
31.01.2017 Минтруд РФ работает над законопроектом о статусе самозанятых граждан - Топилин	11
31.01.2017 Приближение МРОТ к прожиточному минимуму сделает его региональным показателем - Топилин	12
30.01.2017 Стать «Ветераном труда» будет сложнее	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
31.01.2017 Халатность или диверсия? У производителя "Протонов" нашли десятки нарушений	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
31.01.2017 Роструд напоминает о требованиях к условиям труда в холодное время года	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
31.01.2017 Эксперты предлагают учесть в программе цифровой экономики риски, связанные с занятостью	17
31.01.2017 Опросник для контролера. Контролеры получат список вопросов, которые они смогут задавать бизнесу при проверках	19
31.01.2017 Вице-спикер Совета Федерации Ильяс Умаханов — о новых подходах к развитию межрегиональной интеграции.....	20
31.01.2017 Трудовые тренды	22



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

30.01.2017

Долги по зарплате севастопольских предприятий с начала года увеличились на 20%

Задолженность по зарплате на севастопольских предприятиях увеличилась почти на 20% с начала 2017 года - с 40,1 до 47,9 млн рублей. Об этом сообщил сегодня на заседании правительства Севастополя директор департамента труда и социальной защиты населения Станислав Борисенко.

"На начало года сумма **задолженности по зарплате** в Севастополе составляла 40,1 млн рублей, но к 30 января она увеличилась до 47,9 млн рублей, то есть почти на 20%. При этом доля экономически активных предприятий в этой сумме составляет почти 95%, это не предприятия-банкроты", - сказал он.

Борисенко уточнил, что в общем объеме **задолженности** на 3% выросла доля государственных унитарных предприятий (ГУП), находящихся в собственности Севастополя, и сейчас она составляет более 70% от общего объема **долгов по зарплате**. Также в Севастополе отсутствует **задолженность по зарплате** перед работниками бюджетной сферы.

По данным департамента труда и социальной защиты населения, на начало 2016 года сумма **задолженности по зарплате** в Севастополе составляла 10,6 млн рублей, при этом доля севастопольских ГУП была равна 97%. Общая сумма погашенных **долгов по зарплате** в 2016 году составила 125 млн рублей, а в 2015 году - 122,5 млн рублей. **

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

31.01.2017

Торговому порту Ванино грозит приостановка на 90 суток (Хабаровский край)

Тихоокеанское морское управление Росприроднадзора направило в Ванинский районный суд заявление для решения вопроса о временной **приостановке деятельности** ОАО "Ванинский морской торговый порт", передает корреспондент ИА REGNUM.

"В течение последних 12-ти месяцев юридическое лицо 4 раза привлекалось к административной ответственности, при этом не прекратило осуществлять деятельность по перевалке угля, на сегодняшний день продолжает нарушать природоохранное **законодательство** в области охраны атмосферного воздуха, в связи с чем Управлением было принято решение о применении в отношении ОАО "Порт Ванино" обеспечительной меры в виде временного запрета деятельности предприятия, в части использования устройств по сортировке и очистке угля", - сообщается на официальном сайте ведомства.



Ранее специалисты Росприроднадзора в сопровождении сотрудников полиции опечатали в порту Ванино 10 единиц техники - дробилок и сеялок.

Директор ОАО "Порт Ванино" Валерий Балакин полагает, что **приостановка деятельности** может грозить серьезными негативными последствиями всему региону: "Вот чего я не понимаю, так это призывов горячих голов закрыть порт. Ведь среди них нет наших сотрудников. В пылу эмоций эти горячие головы забывают о том, что порт - крупный работодатель, причем по меркам всего Дальнего Востока работодатель весьма приличный. К примеру, средняя зарплата докера у нас - около 70 тысяч рублей, а если добавить переработки и премиальную составляющую, то начисления могут доходить до 130 тысяч рублей. На мне, как на генеральном директоре, лежит ответственность за выполнение производственного плана, за занятость 1200 сотрудников, за своевременную выплату им оклада и премии. За два последних месяца (в декабре и январе) мы регулярно приостанавливали погрузо-разгрузочные работы, порт провел в простоах много времени. Мы потеряли большие деньги за неоказанные услуги, а также понесли и продолжаем нести убытки за простой судов на рейде и железнодорожных вагонов на инфраструктуре РЖД. Меньше перегрузили - меньше заработали, меньше заработали - меньше премия. Кому это понравится?", - заявил Валерий Балакин в интервью хабаровской телекомпании Губерния.

Между тем, руководитель порта разделяет чаяния местных жителей относительно экологии.

"Опасения жителей поселка мне совершенно понятны. И претензии - тоже. Я портовик с 40-летним стажем, и где бы я ни работал, приходилось решать вопросы, связанные с пылением сухих сыпучих грузов. Давайте будем честными перед друг другом: экологически чистых речных и морских портовых комплексов не существует (те, кто утверждает обратное, лукавят). К сожалению, от угля возникает пыление - это издержки деятельности и нашего предприятия. Отрицать проблему бессмысленно. Надо работать над повышением уровня экологической безопасности, но не в режиме противостояния, а в режиме диалога. Почти пять месяцев я возглавляю порт - и не было ни дня, чтобы на том или ином совещании вопросы экологии были вынесены за скобки. Каждый день обсуждаем. Я, как директор, этим активно занимаюсь. Разделяю опасения общественности и буду применять все доступные методы", - подчеркнул Валерий Балакин.

ИА REGNUM сообщало, что на протяжении нескольких лет, с момента продажи государством контрольного пакета акций ОАО "Ванинский морской торговый порт" компании "Мечел" в Ванинском районе не утихают волнения, связанные с нарушением портом норм природоохранного **законодательства**. Жители неоднократно жаловались на угольную пыль, ухудшение самочувствия детей и больных хроническими заболеваниями. В отношении порта принимались административные меры, с 2013 года составлялись экологические программы предприятия, ни одна не была выполнена. В начале 2017 года докер "Порта Ванино" и председатель местного отделения Российского профсоюза докеров Александр Егоров записал на территории предприятия видеообращение к **президенту России**. Видеоматериал дает исчерпывающее представление о нарушениях природоохранного **законодательства** портом. За



обращение к президенту дирекция порта вынесла докеру выговор и лишила премии, несмотря на то, что Егоров является хорошим работником и отцом троих малолетних детей, одному из которых требуется лечение. Несправедливое наказание докера стало последней каплей, переполнившей чашу терпения жителей СВП Ванино - люди вышли на митинг. Госинспекция **труда** вынесла порту предписания об отмене выговора как незаконного.

<https://regnum.ru/news/accidents/2232952.html>

31.01.2017

Власти признали сложность трудоустройства работников Исаакиевского собора (Ленинградская область)

Вопрос возможного **сокращения сотрудников** музея «Исаакиевский собор» из-за передачи храма в пользование РПЦ пока что не обсуждается властями Петербурга. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на председателя городского комитета по культуре Константина Сухенко.

Он отметил, что у комитета пока что нет никаких поручений. «Надеюсь, что этот год еще поработают в соответствии с принятым бюджетом, показатели на этот год установлены. Деятельность «Исаакиевского собора» [музея — РБК] постараемся сохранить», — сказал Сухенко.

При этом, Сухенко заметил, что вопрос **сокращения сотрудников** еще предстоит изучить, а возможность их трудоустройства будет зависеть от них самих.

«Кто-то захочет перейти в другой музей, в другую культурную организацию. Конечно, 150 готовых вакансий у нас же нет. Конечно, это сложная ситуация», — заметил председатель комитета.

Продление кончающегося летом контракта главы музея Николая Бурова также пока что не обсуждается. «Я считаю, что лучше него переход никто не осуществит — его авторитет, его знания, конечно, нужны», — заключил Сухенко.

Накануне, 30 января, Буров заявил, что в результате передачи Исаакиевского собора РПЦ работы могут лишиться около 160 сотрудников музея. По его словам, работу могут потерять сотрудники, «которые воспитывались этим музеем и работали на него многие годы, а кое-кто и десятилетия».

С просьбой передать собор РПЦ Санкт-Петербургская епархия обращалась в Смольный еще в 2015 году. Однако окончательно судьба Исаакиевского собора определилась 10 января, когда передачу собора подтвердил губернатор Петербурга Георгий Полтавченко. По его словам, собор сохранит «музейно-просветительскую функцию».

12 января Комитет имущественных отношений города своим распоряжением передал Исаакиевский собор РПЦ в безвозмездное пользование на 49 лет.

Против передачи собора РПЦ выступили Союз музеев России, а также местные жители, собравшиеся на акцию на Марсовом поле.



Фотогалерея Митинг на Марсовом поле в защиту Исаакиевского собора В субботу, 28 января, на Марсовом поле в Санкт-Петербурге состоялся митинг против передачи Исаакиевского собора РПЦ. По данным полиции, на мероприятие вышло около 2 тыс. человек. Поскольку... Показать 9 фотографий

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/589048ac9a79473f41fe9025?from=newsfeed>

31.01.2017

Ford Sollers собирается сократить число офисных работников (Московская область)

Автопроизводитель Ford Sollers, который создал на территории России свое производство, хочет запустить новую программу увольнения. Как сообщает газета "Ведомости со ссылкой на близкого к одному из предприятий концерна собеседника, а также со ссылкой на представителя Ford, в рамках новой программы **сокращения штата** при уходе по соглашению сторон офисные сотрудники получат пять окладов.

27 января компания разослала своим сотрудникам письма, в которых сообщается о новой программе сокращений. В документе отмечается, что она вступает в силу с 1 февраля по 13 февраля.

"Мы продолжаем приводить штат и структуру бизнеса в соответствие с текущим спросом и нашим ожиданием по рынку в среднесрочной перспективе",-- рассказал изданию представитель компании и добавил, что в настоящее время в Ford Sollers работает около 4,5 тысячи человек.

Другой источник в свою очередь рассказал, что программа сокращения персонала является добровольной и нет определенной, четко очерченной цели **сокращения работников** офиса. Еще один собеседник рассказал о том, что компания хочет сократить треть офисных работников, на которых приходится четверть общей численности персонала Ford.

РБК.

30.01.2017

В слиянии бывших «Ленинки» и «Публички» ученые не видят ничего позитивного

Библиотечное сообщество Петербурга считает реорганизацию двух «главных библиотек» трагедией и унижением города

Несмотря на то, что нет никаких официальных решений об объединении РНБ (Российской национальной библиотеки в Петербурге) и РГБ (Российской государственной библиотеки, расположенной), появились известия о создании некой правительственной комиссии по слиянию. Об этом в понедельник на пресс-конференции в "Росбалте" рассказала Зоя Чалова, директор петербургской библиотеки им. Маяковского и президент Петербургского библиотечного общества. По словам Чаловой, «нас охватывает чувство беспомощности и унижения - нам дают понять, что все уже решено». Она сравнила ситуацию с проблемой вокруг Исаакиевского собора и призвала к борьбе.



На пресс-конференцию был приглашен директор РНБ Александра Вислого, но тот не счел нужным прийти или прислать кого-либо из своих представителей. В «Росбалте» выступили, кроме Зои Чаловой, двое авторов письма против объединения библиотек - Валерий Леонов, научный руководитель Библиотеки Академии наук (БАН) и профессор СПбГИК Аркадий Соколов, а также профессор филологии Александр Кобринский. Картина они нарисовали такую. До сих пор в РНБ, как и в РГБ, присылаются обязательные экземпляры всех выходящих в стране изданий. Лишить петербургскую библиотеку таких экземпляров - удар по читателям и пользователям. **Сокращение штатов** примерно на 400 человек (в целях экономии) - тоже удар: «если у каждого из двух директоров по нескольку замов, то замов, конечно, можно сократить вдвое, но потеря многих структурных подразделений и специалистов - методистов, библиографов - не даст большой экономии, а ухудшит качество библиотечной культуры» - считает Аркадий Соколов. Желание путем слияния создать «самую крупную библиотеку в мире» - не имеет никакого смысла. Проект же единой «Электронной библиотеки», создающейся с 2004 года, все участники назвали пожирающим бюджетные средства и не приносящим должных результатов. Во всем мире оцифровка книг и облегчение доступа читателей к их электронным версиям осуществляются уже давно без подобных «проектов века».

На вопрос корреспондента «НГ», изменятся ли в случае слияния принципы комплектования и хранения фондов в пользу Москвы, и Соколов, и Чалова ответили, что в этом сомнений нет. Для такого огромного научного центра, как Петербург, а также для многих регионов всей страны (прежде всего Северо-Запада), РНБ незаменима (по словам Чаловой, региональные библиотеки в катастрофическом положении, не пополняются, и именно РНБ «подставляет плечо»), а превратить ее могут в бесправную областную библиотеку, еще и с чужим руководством.

Присутствовавшая в зале главный библиограф РНБ Татьяна Шумилова встала и сказала: «Я хочу, чтобы люди знали, что происходит. Эта история началась не сейчас, а давно. Когда-то «Ленинка» считалась всесоюзной, а наша «Публичка» - всероссийской. Это были библиотеки, делившие между собой целый ряд задач, с немного разными профилями. Затем была попытка подчинить нас «более главной» библиотеке. Однако в 1990-е Публичная библиотека стала Российской национальной, с равным РГБ статусом. Но одни равны, другие равнее. Уже давно нет денег на многие виды работы. Те же обязательные экземпляры периодики мы покупаем сами, потому что не получаем - и на это уже не хватает денег, как и на библиографическое обслуживание, на работу в читальных залах. Не со всех библиотечных компьютеров есть доступ даже к тем проектам, которые мы делали в сотрудничестве с РГБ. Была попытка беспрецедентного **сокращения сотрудников**. Сейчас практически нет приема на свободные вакансии, все идет к сворачиванию подразделений. Никакого равнозначного партнерства не получится, в столице ближе административный ресурс. Это трагедия». По словам Шумиловой, Александр Вислый не скрывает, что действует в соответствии с указаниями Владимира Мединского. Мотивация ожидаемой реорганизации никому из выступавших в «Росбалте» неясна - чем одна большая библиотека, разбросанная на два мегаполиса, для страны лучше двух полноценных самостоятельных научных библиотек, понять сложно, если не считать, что инициаторы питают некую иррациональную нелюбовь к Петербургу и его культуре.



http://www.ng.ru/regions/2017-01-30/100_biblio300117.html

30.01.2017

В Реже без работы останутся около тысячи человек (Свердловская область)

На одном из градообразующих предприятий Режа - ЗАО «ПО «Режникель» - грядут **массовые сокращения**. Сотрудники предприятия сообщили корреспонденту «МК-Урал», что на этой неделе без работы останутся порядка тысячи рабочих предприятия. Об этом им сообщило руководство «Режникеля». Информацию о сокращении в частной беседе также подтвердили представители местных государственных органов.

- Порядка тысячи человек будет уволено с предприятия. Город ждет коллапс, - заявил корреспонденту «МК-Урал» местный чиновник.

В тоже время данную информацию не подтвердили в «Режникеле». На предприятии сообщили, что ни о каком сокращении речь не идет. С 1 февраля сотрудников предприятий группы «Русникель» (куда помимо «Режникеля» входит «Уфалейникель») планируют отправить в вынужденный отпуск с сохранением две трети зарплаты. На предприятии не называют точное количество сокращенных. Но, по предварительным данным, речь идет о тысячи сотрудников «Режникеля».

В «Русникеле» поясняют, что причиной данных мер стали убытки, которые несут предприятия отрасли из-за низкой стоимости никеля. Проблемы «Режникеля» связаны еще и с тем, что руду в Реж везут с «Серовского рудника», что связано с большими транспортными расходами.

В тоже время появилась информация, что на данный момент представители «Русникеля» начали переговоры с руководством Свердловской области об открытии предприятия рядом с «Серовским рудником» для сокращения транспортных издержек.

<http://eburg.mk.ru/articles/2017/01/30/v-rezhe-bez-raboty-mogut-ostatsya-okolo-tysyachi-chelovek.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.01.2017

Минтруд: ПФР получил 20 млрд рублей от легализации теневой занятости

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин сообщил, что легализация теневой занятости привлекла в Пенсионный фонд России дополнительные 20 млрд руб. страховых взносов, передает RNS.



«Могу сказать, что за прошлые периоды дополнительно за счет этого [легализации теневой занятости] мы собрали в Пенсионный фонд более 20 млрд руб. Это, мне кажется, достаточно хороший показатель, но мы продолжаем работу», — сказал он в ходе заседания комитета Совета Федерации по социальной политике.

Топилин добавил, что отчеты от легализации теневого сектора поступают из Пенсионного фонда.

https://www.gazeta.ru/business/news/2017/01/31/n_9628649.shtml

31.01.2017

Опасные условия работы выльются в увольнения

Новая система оценки охраны труда может в 2018 году оставить без места десятки тысяч строителей и нефтяников

Минтруд меняет систему оценки условий труда - по новым правилам работы в опасном (четвертом) классе условий труда будут запрещены. Сейчас под это подпадают более 40 тысяч рабочих мест. Как выяснили "Известия", законопроект о переходе на новую систему управления охраной труда **Минтруд** планирует в ближайшие месяцы внести в правительство и утвердить до конца года. В частности, речь идет о переработке раздела Трудового кодекса, посвященного охране труда.

- Полагаем, что переход к модели управления профессиональными рисками в области охраны труда будет завершен к концу 2018 года, - сообщили "Известиям" в министерстве.

Во ВНИИ труда "Известиям" пояснили, что переход к модели управления на основе оценки рисков означает, что работодатель должен будет сам определять меры по устранению или снижению уровня выявленных на рабочих местах рисков.

- При этом предполагается, что рассматривать эти меры нужно в определенном порядке, с учетом их эффективности: от полного исключения опасной работы (процедуры) до использования средств индивидуальной защиты. Таким образом, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты должно стать более адресным, адекватным выявленным профессиональным рискам, - рассказали в институте.

"Полное исключение опасной работы" на практике означает однозначный запрет на работу в условиях, которые по результатам специальной оценки будут отнесены к опасному классу. Сейчас, по оценкам специалистов ВНИИ труда, таких рабочих мест в России более 40 тыс., в основном в нефтехимическом производстве и в строительстве. По сути, это означает, что десятки тысяч людей могут остаться без работы.

- Запрет на работу в опасных условиях труда и при воздействии опасного уровня профессионального риска будет способствовать ликвидации или автоматизации рабочих мест с такими характеристиками, а также дополнительно стимулировать работодателя к улучшению условий труда на находящихся в его ведении рабочих местах, - пояснили в Министерстве труда.



В ведомстве считают, что переход к оценке уровня и управлению профессиональными рисками в области охраны труда в конечном итоге повысит социальную защищенность работников.

- Основные изменения для работодателей будут заключаться в изменении формата взаимодействия с инспекциями труда. Плановым проверкам будут подлежать работодатели, у которых уровень профессионального риска будет максимальным и превышать допустимый, - отметили в ведомстве.

Модель управления рисками сменит традиционную систему охраны труда, разработанную еще в советское время. Как пояснили во ВНИИ труда, она была основана на универсальных требованиях (поскольку на разных предприятиях использовались универсальные технологии и оборудование), а основной задачей системы охраны труда была социальная защита пострадавших.

Специалисты считают нынешнюю систему направленной не на предупреждение чрезвычайных происшествий и профессиональных заболеваний, а на реагирование на уже случившееся происшествие и компенсацию причиненного вреда.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков сообщил "Известиям", что даже в профсоюзах сейчас нет единого мнения по поводу новой системы и продолжается внутренняя дискуссия на этот счет.

- Градация по рискам есть и сейчас - это так называемые списки вредности. Работники получают компенсацию за работу на вредных производствах. Если мы говорим о том, что необходимо разделить профессии по степени риска, нас волнует вопрос: каковы будут компенсации для работников, - рассказал он о своих сомнениях.

Александр Шершуков согласен с оценками ВНИИ труда о том, что рабочие места, на которых по новым требованиям работать будет запрещено, исчисляются десятками тысяч. И, если работодатели не смогут сделать их безопасными, государству предстоит решать проблему массового трудоустройства. По его словам, профсоюзы будут следить за этой ситуацией.

- Это вопрос, который должен решить **Минтруд**. У нас же не снята поставленная президентом задача о создании 20 млн высокотехнологичных рабочих мест к 2020 году. Осталось недолго. В рамках этого процесса уж несколько десятков тысяч рабочих мест, наверное, можно будет создать. Проблему надо решать комплексно - не только через закрытие "плохих" рабочих мест, но и через открытие "хороших". А вот с последним сейчас есть проблемы, - заключил секретарь ФНПР.

- То, что творится на НПЗ, особенно на так называемых малых НПЗ, у нас давно вызывает вопросы, - прокомментировал "Известиям" пресс-секретарь компании "Транснефть" Игорь Демин. - Малых НПЗ с низкой глубиной переработки, которые просто портят нефть, довольно много. Ростехнадзор неоднократно проверял эти НПЗ и закрывал их именно из-за того, что там не соблюдались самые элементарные нормы охраны труда. Люди не только



не имели специальной одежды и не были проинструктированы - они даже в принципе понятия не имели, какую опасность представляет это производство. Если будет ужесточение требований в этой сфере, мы, как граждане, будем это приветствовать.

Условия работы на многих НПЗ не соответствуют новым требованиям безопасности

Известия

31.01.2017

[Численность зарегистрированных безработных россиян выросла за неделю на 2,7%](#)

Численность официально зарегистрированных безработных россиян выросла с 18 по 25 января на 2,7% и составила 886,4 тыс. человек, сообщает **Минтруд**. Годом ранее этот показатель был 999,3 тыс. человек.

Независимая газета

31.01.2017

[Минтруд РФ работает над законопроектом о статусе самозанятых граждан - Топилин](#)

Минтруд РФ работает над **законопроектом** о статусе самозанятых граждан, которые не должны остаться без пенсии и права на медицинское обслуживание, заявил министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

Согласно поручению **президента РФ** Владимира Путина, кабмин до 15 июня 2017 года должен разработать **поправки в законодательство**, которые бы определяли правовой статус самозанятых граждан. На прошлой неделе депутаты **Госдумы** РФ Павел Крашенинников и Андрей Макаров внесли в **Госдуму законопроект**, создающий в РФ правовые условия для исключения регистрации самозанятых граждан в качестве индивидуальных предпринимателей.

"Вместе с Минфином работаем над подготовкой **законопроекта** о статусе самозанятых. Это легальное окно, в принципе, описать нормально, сделать его нормально, сейчас дискуссии все иду. Я знаю, что и **Совет Федерации** тоже этим обеспокоен, чтобы в этом году сделать окончательный юридический шаг, чтобы разрулить все эти коллизии, которые пока еще остаются в **законодательстве**. Но это требует решения", - сказал **Топилин**.

Министр также подчеркнул: важно, чтобы эта категория граждан не осталась без прав на пенсию и без медицинского обслуживания.

"Это не предпринимательская деятельность, потому что большинство из них... просто оказывают какую-то услугу, то есть они зарабатывают себе просто на жизнь. И не инвестируют никуда ничего... и это не трудовая деятельность", - пояснил он.



Министр также отметил, что ведомство ведет работу по легализации данных о неформальной занятости. «Могу сказать, что за прошлые периоды дополнительно мы собрали в пенсионный фонд за счет этой работы более 20 миллиардов рублей, это, мне кажется, достаточно хороший показатель, но мы продолжаем с этим работать», — сказал **Топилин**.

Во вторник в **Совете Федерации** РФ проходит расширенное заседание комитета СФ по социальной политике с участием З **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**. В нем также принимают участие статс-секретарь – заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Андрей **Пудов**, заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Любовь **Ельцова**, аудитор Счетной палаты РФ Владимир Катренко.

РИА Новости. Главное

31.01.2017

Приближение МРОТ к прожиточному минимуму сделает его региональным показателем -Топилин

Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** предлагает "регионализировать" минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) для его приближения к прожиточному минимуму в регионах.

"Если мы говорим о соответствии МРОТа прожиточному минимуму, прожиточный минимум отражает все моменты, связанные со стоимостью жизни, то тогда это региональные показатели", - сказал **Топилин** сегодня, выступая на расширенном заседании Комитета СФ по социальной политике.

"Мы хотим и планировали, у нас есть такие поручения **правительства РФ**, все-таки решить вопрос, связанный с приближением минимального размера оплаты **труда** к прожиточному минимуму в регионах, - сказал он. - Эта конструкция заработает только тогда, когда будет осуществлен переход на некую регионализацию минимального размера оплаты **труда**".

Топилин отметил, что если в тех регионах, в которых прожиточный минимум ниже среднероссийского, установить МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по Российской Федерации, то в "этих регионах будут просто неконкурентные условия, высокие требования к заработной плате, а там большой удельный вес занимает сельское хозяйство, где заработные платы не достаточно высокие, они немножко отстают от средних показателей". "Последние годы зарплаты в сельском хозяйстве растут с опережающими темпами в связи с мерами поддержки, но безусловно еще не до конца решенный вопрос", - пояснил министр.

Он отметил, что в **Госдуме** создана рабочая группа, которая начнет работать над этим вопросом. "Нам бы очень хотелось региональный аспект проработать", - пояснил **Топилин**. Министр подчеркнул, что "этот сюжет не относится к северным надбавкам и региональным коэффициентам". "Мы неоднократно заявляли, что северные надбавки и районные коэффициенты будут сохранены, никаких изменений не будет вноситься ни в трудовое **законодательство**, ни в какие-то акты **правительства**", - подчеркнул **Топилин**. **



ТАСС - Российские новости

30.01.2017

Стать «Ветераном труда» будет сложнее

Министерство труда и социальной защиты предлагает изменить правила получения гражданами звания «Ветеран труда». У федеральных органов исполнительной власти появится право предусматривать дополнительные требования к кандидатам в дополнение к имеющемуся единому списку.

Изменения предлагается внести в действующее положение об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти. Соответствующее постановление уже подготовлено ведомством.

— Например, федеральный орган исполнительной власти может предусмотреть, что в отношении руководителей учреждений, предприятий и иных организаций при решении вопроса об их награждении необходимо учитывать выполнение ими требований законодательства Российской Федерации, касающихся соблюдения условий по приему инвалидов на работу, — пояснили в пресс-службе ведомства.

Согласно действующему законодательству, на звание «Ветеран труда» могут претендовать две категории граждан. Во-первых, награжденные орденом или медалью либо же удостоенные почетных званий СССР/РФ и имеющие рабочий стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет. Во-вторых, граждане, чья трудовая деятельность началась в несовершеннолетнем возрасте в годы Великой Отечественной войны, и те, кто имеет трудовой стаж от 40 лет для мужчин и от 35 лет для женщин.

Получившие звание «Ветеран труда» автоматически получают ряд льгот. Например, скидку в 50% при оплате коммунальных услуг, бесплатный проезд на всех видах городского транспорта, бесплатное обслуживание в системе здравоохранения и многое другое.

Предусмотрен и солидный пакет налоговых льгот. Ветеран труда, который имеет в собственности недвижимое имущество, в соответствии с законом «О налогах на имущество физических лиц», освобождается от имущественного налога. Также от уплаты НДФЛ освобождается часть доходов: пенсии и социальные доплаты к ним, материальная помощь, которую выплачивает бывший работодатель, и суммы, потраченные на оплату санаторно-курортного лечения.

В налоговом законодательстве есть возможность переноса остатков имущественных налоговых вычетов по НДФЛ на предыдущие налоговые периоды. Ветеран, подтвердивший право собственности на приобретенную недвижимость или земельный участок, может получить имущественный вычет по произведенным расходам и на уплату процентов по целевому кредиту или займу в размере 2 млн рублей и 3 млн рублей соответственно. Вычеты можно получить за три налоговых периода, предшествующих периоду, в котором был образован переносимый остаток имущественного вычета.

Помимо федерального звания «Ветеран труда» есть и региональные. Уже многие субъекты учредили на своей территории дополнительное ветеранско звание, в названии которого содержится наименование субъекта. Звания могут присваиваться лицам, удостоенным государственных наград соответствующего субъекта Федерации.

<http://izvestia.ru/news/656301>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.01.2017

Халатность или диверсия? У производителя "Протонов" нашли десятки нарушений

Контролирующие органы уже замечали на Воронежском механическом заводе превышение уровня шума и вибрации в цехах, что приводило к заболеваниям, усталости и проблемам с вниманием у сотрудников, собирающих двигатели для ракет.

На Воронежском механическом заводе (ВМЗ) сейчас днют и ночуют сотрудники ФСБ и СКР: они изучают документацию по двигателям для космических грузовиков "Протон". Есть подозрения, что при их сборке вместо жаростойких сплавов из драгоценных металлов применяли дешёвые аналоги. Чтобы понять целостную картину, ревизоры сейчас поднимают результаты проверок Федерального медико-биологического агентства, Ростехнадзора, МЧС, Роструда и других ведомств, навещавших ВМЗ в 2015-2016 годах. За последние годы инспекторы нашли более 80 нарушений, связанных с организацией труда, технологиями производства и противопожарной безопасностью. Они затрагивали условия труда рабочих ВМЗ и могли сказаться на качестве сборки двигателей.

На Воронежском механическом заводе обстановка нервозная: многие рабочие ходят как в воду опущенные, не зная, чего ждать от грядущих проверок. В огромных цехах разом появились новые люди: это следователи СКР и оперативники ФСБ. Проверяют каждый винтик, каждую спайку в огромных двигателях второй и третьей ступени для ракет-носителей "Протон-М".

У силовиков есть подозрения, что при сборке движков применялись компоненты, которые были менее жаростойкими, чем материалы с использованием драгметаллов. После этого Роскосмос отзвал на ВМЗ все ранее произведённые им двигатели от "Протонов" и принялся их проверять.

Такое в истории отечественной космонавтики впервые: двигатели ставили на все ракеты "Союз" и "Протон", а значит, космические аппараты всех модификаций одномоментно лишились возможности взлететь. По словам вице-премьера Дмитрия Рогозина, который также приехал с проверкой на ВМЗ, запуски ракет возобновят только через три месяца. На подобные меры пришлось пойти после аварии с грузовиком "Прогресс МС-04" 1 декабря 2016 года.

Сотрудники ФСБ и МВД, которые сейчас шерстят завод, проверяют, была ли подмена компонентов намеренной. Если да - возбудят уголовное дело. Однако могли быть и другие причины. Например, если рабочий отвлёкся, устал и перепутал деталь или просто поставил её неправильно. Так уже было в столичном Космическом центре им. Хруничева, где собирают "Протоны": рабочие при сборке перевернули один из датчиков положения в пространстве, из-за чего в 2013 году космический грузовик упал.



Теперь силовики поднимают материалы всех проверок, которые проходили на заводе за последние пару лет. За это время на ВМЗ побывали ревизоры из ФМБА, МЧС, Ростехнадзора и других ведомств. Вышеперечисленные ведомства находили на заводе серьёзные нарушения - всего 84 провинности за последние два года.

Наверное, на заводе особенно не любили визиты ФМБА - именно это ведомство чаще всего указывало начальству ВМЗ на огрехи. Как рассказал Лайфу источник, знакомый с результатами проверок, самые серьёзные проблемы были из-за шума в цехах и плохой вентиляции, а также из-за повышенного уровня вибрации.

Проверяющие из ФМБА даже запрещали использовать некоторые особо шумные станки и установки, пока уровень шума не понизят. Как свидетельствуют результаты проверок, на каких-то станках человек мог работать максимум два часа в день, однако этот принцип нарушался. В результате люди трудились в плохо проветриваемом цеху, среди шума и грохота.

Это не могло не отразиться на их здоровье: некоторые получили вибрационную болезнь . Она развивается, если на человека долго, в течение 3-5 лет, постоянно воздействует вибрация от ручного инструмента, станков, машин или общая вибрация помещений. В результате возникают проблемы с сердечно-сосудистой системой и нервами. Но даже после появления болезни начальство пренебрегало профилактикой .

За отсутствие профилактики, высокий уровень шума и вибрации получали административные наказания начальники как минимум трёх цехов. Но к серьёзным изменениям это не приводило: год спустя ревизоры находили воз и ныне там. И вновь проверяющие пишут:

- Уровни звукового давления [...] превышают предельно допустимые на 2-18 дБ, - говорится в материалах проверки. - Воздуховоды вентиляционных систем, стены и окна [...] не очищены от пыли и копоти.

Другие проверки - например, из **Роструда** - тоже находили нарушения по своей части. Так, рабочим не выдавали вовремя защитную экипировку.

Ревизоры из пожарной охраны вообще нашли около 30 нарушений. Не все помещения были оснащены автоматической системой пожаротушения, где-то не стояли сигнализации.

Среди шума и грохота человеку достаточно сложно сосредоточиться, теряется концентрация. Может ли из-за невнимательности уставшего сотрудника упасть космический корабль?

Лайф поговорил на эту тему с адвокатом Алексеем Кургановым. Он защищает Диану Гудкову: её подозревают в неправильной установке на "Протон" датчика поворота, из-за которого космический грузовик упал в 2013-м. По словам адвоката, из-за большого стука и вибрации можно предположить, что работник завода что-то пропустит.



Но есть и ещё один важный фактор. По словам Курганова, на всех предприятиях Космического центра им. Хруничева осталась лишь одна линия проверки. Если раньше на этих предприятиях действовала двойная система контроля - после гражданских обработаний ещё проверяла и так называемая военная приёмка. Однако к моменту производства "Протона" военная приёмка была сокращена приказом тогдашнего министра обороны Анатолия Сердюкова. Помимо снижения уровня контроля это привело к повышенной нагрузке на штатных сотрудников предприятия, говорит адвокат.

- Получается, что один человек отвечает за всё изделие, - говорит адвокат. - Эти двигатели производятся со времён царя Гороха, с 60-х годов, и с тех пор конструкцию почти не модернизировали. И всё было нормально, всё летало. Но вот упразднили военную приёмку - и появился брак.

Директор юридической фирмы "Митрофанова и партнёры", специалист в области трудового права Валентина Митрофанова считает, что из-за некомфортных условий работы сотрудники могут допускать ошибки, что в случае с таким точным производством, как производство космических двигателей, весьма опасно и оборачивается дополнительными тратами .

- К отмене запусков привело нарушение технологии производства, - резюмирует эксперт. - А нарушения норм труда дополнительно свидетельствуют о том, что руководство не обеспечило необходимого подхода к производству стратегически важных деталей.

Лайф пообщался с одним из сотрудников московского Научно-производственного центра автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина. Среди прочего там собирают системы управления для "Протонов" и военных ракет. По словам сотрудника, проколы случаются по нескольким основным причинам: некачественные комплектующие, замыленность взгляда и излишняя надежда на проверяющих, которые переделают за тобой то, что ты сам недоглядел.

- Ты делаешь-делаешь, скажем, год, одну и ту же деталь, и у тебя появляется замыленность взгляда. Можешь поставить и сказать себе: а шут с ней, и так сойдёт! И что-нибудь недоделал, - рассказывает он. - Поэтому чем больше людей, которые проверяют, тем меньше вероятность ошибки.

Ещё одна проблема связана с тем, что с других заводов частенько приходят некачественные комплектующие.

- У меня в том году проблема была, когда мы на одном "Протоне" восемь раз меняли один блочок из-за бракованных реле, - делится Николай. - Мы же у других заводов заказываем детали. И если они приходят некачественные, мы ничего не можем сделать. А когда обращаемся к поставщикам, мол, почему брак, нам отвечают что-то в духе "Не нравится - не покупайте".



<http://life.ru/t/протон/966136/khalatnost ili diviersiia u proizvoditielia protonov nashli diesiatki narushienii>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2017

Роструд напоминает о требованиях к условиям труда в холодное время года

Работодателям следует помнить об организации труда в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях, напоминает инспекция труда в Республике Адыгея.

К работе на холода допускаются только лица, прошедшие предварительные медосмотры и не имеющие каких-либо противопоказаний для данной деятельности. Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям. Привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева и отдыха (ст. 109 ТК РФ). Перерывы обязательно включаются в рабочее время и оплачиваются. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21-25 °C, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35 - 40 °C. Время пребывания рабочего на холода должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, регламентируемой рекомендациями "Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях". Похолодание может привести к аварии на предприятии и остановке в работе организаций. В таких случаях время простоя оплачивается работодателем в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) работника, если только в начале простоя не имеется вины работодателя (ст. 157 ТК РФ).

<http://www.gazeta-unp.ru/news/16031-qgn-17-m01-rostrud-napominaet-o-trebovaniyah-k-usloviyam-truda-v-holodnoe-vremya-goda>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.01.2017

Эксперты предлагают учесть в программе цифровой экономики риски, связанные с занятостью

Экспертный совет при **правительстве РФ** подготовил **предложения** по разработке программы "Цифровая экономика" и направил их министру РФ по вопросам Открытого правительства Михаилу Абызову, а также в Минкомсвязь. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Открытого правительства.

"Особого внимания, по мнению экспертов, потребует трансформация **рынка труда** в условиях цифровой экономики. Речь идет об управлении рисками, связанными с высвобождением персонала, а также необходимости адаптации персонала к новым условиям работы", - отметили в Открытом правительстве.

При этом нужно будет усовершенствовать и школьное образование в сфере ИТ, считают эксперты.



Влияние цифровых технологий на **рынок труда** чувствуют и сами компании. Как заявлял на Всемирном экономическом форуме в Давосе глава Сбербанка России Герман Греф, к 2025 году количество сотрудников банка может уменьшиться вдвое в связи с цифровой трансформацией.

В настоящее время в Сбербанке работают около 300 тыс. человек. По данным на 1 января 2017 года количество офисов Сбербанка превышало 15 тысяч - это наибольшая по сравнению с другими банками сеть. В 2010 году у Сбербанка было более 19 тысяч отделений. Банк неоднократно заявлял, что планирует сокращать количество физических отделений и намерен уходить в удаленное обслуживание.

Программа цифровизации

В целом цифровизацию российской экономики "необходимо начать с таких отраслей, как здравоохранение, образование, наука, промышленность, сельское хозяйство, ритейл, транспорт, электроэнергетика, ЖКХ и рынок финансовых услуг", уверены эксперты. "Благодаря внедрению цифровых технологий станет возможным, в том числе, развитие телемедицины, онлайн-обучения, беспилотного транспорта, систем "умный дом" и "интернета вещей", - полагают в совете.

Эксперты также отмечают необходимость координации программы "Цифровая экономика" с действующей госпрограммой "Информационное общество", а также с программой по формированию цифрового пространства ЕЭС. В первую очередь следует определить сам предмет цифровой экономики, от которого будет зависеть направление всей программы.

Программа "Цифровая экономика" должна быть основой при разработке документов отраслевого стратегического планирования. Она должна быть ориентирована, в том числе, на снижение издержек предпринимателей и граждан, обеспечение свободы движения товаров, услуг и капитала, а также на всестороннюю кооперацию хозяйствующих субъектов в цифровом пространстве, полагают эксперты.

В Экспертном совете считают, что "один из механизмов формирования цифровой экономикой может стать государственно-частное партнерство и концессия по развитию евразийских цифровых активов". "Что касается развития цифровой инфраструктуры, то, прежде всего, необходимо обеспечить всеобщий и безлимитный доступ в интернет", - уверены эксперты. Они предлагают сделать приоритетными такие направления, как работа с "большими данными", обеспечение защиты информации, создание сервисов на основе искусственного интеллекта, а также идентификацию пользователей и технических устройств.

Помимо этого, Экспертный совет при **правительстве РФ** отмечает необходимость совершенствования законодательной базы регулирования различных сфер цифровой экономики. Так, следует обеспечить регулирование в таких сегментах, как электронная торговля, защита данных и интеллектуальной собственности, передача технологий. Кроме того, нужно проработать "вопросы регулирования деятельности в РФ глобальных цифровых



компаний и создать нормативно-правовую базу для функционирования **рынка труда** в условиях цифровой экономики", уверены в Экспертном совете.

Президент России Владимир Путин в рамках послания Федеральному собранию поручил до 1 июня 2017 года подготовить программу мер для развития цифровой экономики в РФ. Министр связи и массовых коммуникаций РФ Николай Никифоров отмечал, что программа технологического развития России, направленная на переход к цифровой экономике, будет готова в первом полугодии 2017 года.

ТАСС - Российские новости

31.01.2017

[Опросник для контролера. Контролеры получат список вопросов, которые они смогут задавать бизнесу при проверках](#)

Контролеры получат список вопросов, которые они смогут задавать бизнесу при проверках. За лишние вопросы они могут быть наказаны

Контролеры смогут задавать бизнесу не любые вопросы, а лишь включенные в специальный перечень - это один из основных пунктов реформы контрольно-надзорной деятельности. Какими должны быть опросники, определит правительство. Минэкономразвития направило ему проект постановления с требованиями к разработке проверочных листов, сообщило министерство. Списки вопросов подготовят контрольно-надзорные органы, они будут зависеть от категории риска, к которым относятся компании. По проекту федеральные контролеры должны провести общественное обсуждение проектов проверочных листов, передал через пресс-службу замминистра экономического развития Савва Шипов.

Ввести проверочные листы Минэкономразвития предлагало еще в антикризисном плане на 2016 г. Затем норму утвердил совет по приоритетным проектам.

Сегодня многие требования к бизнесу избыточные или устаревшие, говорит министр по вопросам открытого правительства Михаил Абызов: 90% издержек бизнеса связаны с дублированием требований (около 2 млн). Например, условия труда проверяют и Роспотребнадзор, и **Роструд**, рассказывает вице-президент "Опоры России" Владислав Корочкин.

Устаревших требований, принятых еще до 1990 г., эксперты Высшей школы экономики насчитали более 3000, некоторые из них выполнить невозможно. Например, молочные заводы должны разбирать весь инвентарь и мыть его вручную, пишут эксперты, но на современном оборудовании мойка полностью автоматизирована. Запрет на проверку требований из актов советского периода будет введен с июля 2017 г., говорит федеральный чиновник.



Сейчас практически ни у кого из контролеров не внедрены проверочные листы, говорит вице-президент по корпоративным отношениям РСПП Александр Варварин. Вся система контроля построена так: каждый должен хоть что-то нарушить, сетует Корочкин.

Минэкономразвития предлагает включать в проверочные листы вопросы, затрагивающие все обязательные требования, говорит чиновник. Но для одного вида контроля может быть множество проверочных листов, каждый для определенного типа объекта, уточняет Шипов. В проверочном листе будет указан орган контроля, каждый вопрос будет сопровождаться указанием на правовой акт, рассказывает он. Требования также разрешают использовать электронные проверочные листы, балльную систему оценки ответов на вопросы в зависимости от значимости требований, возможность использовать проверочные листы предпринимателями для самопроверки.

Начнут применять опросник, вероятно, с малого бизнеса, говорит Шипов, и не для всех видов контроля. В первом полугодии 2017 г. - при пожарном, санитарно-эпидемиологическом надзоре, в области связи, а также трех "медицинских" видах контроля Росздравнадзора, отмечает он, затем перечень будет расширен, первую стадию внедрения нужно пройти в 2017 г.

В проекте Минэкономразвития учтены требования экспертного сообщества, возражений нет, говорит Абызов. Но важно, чтобы такие листы использовались при проверках всех компаний, а не только малого бизнеса, отмечает Варварин, и касались большинства видов контроля. Нужна и ответственность контролеров за проверку избыточных требований, не входящих в проверочные листы, говорит он.

Ежеквартально разбирать работу контролеров будет общественно-деловой совет при проектном комитете по реформе контрольно-надзорной деятельности, в который входят представители всех бизнес-объединений, говорит Абызов: жаловаться предприниматели могут прямо в совет, для каждого направления создана рабочая группа. В регионах деловые объединения будут проводить опросы, продолжает Абызов, позже жалобу можно будет подать онлайн через личный кабинет предпринимателя.

Если применение проверочного листа обязательно, то заполненный проверочный лист должен быть приложен к акту проверки, отмечает Шипов. Окончательное решение о правомерности проверки с нарушением требований о применении проверочных листов будут принимать органы прокуратуры и суд. Возможно, такие нарушения будут включены в число грубых, рассказывает он, проверка будет считаться недействительной, а для инспекторов может быть установлена административная ответственность за неприменение проверочных листов.

Ведомости

31.01.2017

Вице-спикер Совета Федерации Ильяс Умаханов — о новых подходах к развитию межрегиональной интеграции



Недавнее подписание президентом России Владимиром Путиным указа об утверждении Основ государственной политики регионального развития на период до 2025 года для нас, представителей «палаты регионов», стало событием ожидаемым и в то же время знаковым.

Должен отметить, что работа над этим документом велась достаточно давно, и на финишном этапе Совет Федерации работал со структурами исполнительной власти в плотном контакте. В июне прошлого года на заседании верхней палаты проект указа представил вице-премьер Дмитрий Козак. Сенаторы не только сами включились в его обсуждение, но и инициировали проведение самой широкой дискуссии по актуальным вопросам социально-экономического развития, в том числе в регионах. В ней участвовали ведущие представители научного и экспертного сообществ нашей страны, были высказаны дальние замечания и предложения. В сентябре на заседании Совета безопасности, посвященном вопросам совершенствования государственной региональной политики, с основным докладом выступила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, в котором представила в том числе результаты этого обсуждения.

Необходимость выработки новых подходов к региональному развитию назрела уже давно. Предыдущий указ был принят еще в 1996 году, когда наша страна жила в совершенно иных условиях. В то время были актуальны задачи становления федерализма, местного самоуправления, сохранения единого экономического пространства, перехода к рыночной экономике. Сегодня на первый план выходят задачи обеспечения устойчивого экономического роста и научно-технического развития регионов, повышения уровня конкурентоспособности их экономики в условиях интеграционных процессов на евразийском пространстве. Очень важно обеспечить сбалансированное перераспределение полномочий и ресурсов от федерального на региональный уровень.

Не менее важно соразмерно оценивать различные стартовые условия регионов, принимая во внимание не только природно-климатические, но и общественно-политические факторы. Конечно, российские регионы неоднородны по своему экономическому потенциалу. У кого-то имеются огромные запасы нефти, газа, других природных ресурсов, которые при относительно низкой численности населения позволяют решать все бюджетные проблемы. Есть регионы, в которых еще в советское время концентрировался промышленный потенциал страны, создавались крупные производства, инфраструктура. А есть и такие, где нет собственных ресурсов для обеспечения обязательств государства, а люди не могут найти нормально оплачиваемую работу. Среди них, например, моя родная республика — Дагестан, которая в начале 90-х годов из-за действий международных террористов оказалась в состоянии транспортной, частично энергетической блокады, потеряла значительную часть своего промышленного и сельскохозяйственного потенциала, обеспечивающую в 80-х ее социальнно-экономическую самодостаточность. Часть предприятий ВПК не смогла провести конверсию, а оборонные заказы не поступали. Другая часть заводов выпускала комплектующие, которые не могла вывезти смежникам, как и завезти сырье. Третья, как, например, рыбная промышленность, пострадали от резкого сокращения сырьевой базы — 80% каспийской кильки погибло, в том числе от извержения подводного вулкана, а у региона не было средств поддержать отрасль те несколько лет, за которые восстанавливались рыбные запасы.

У таких высокодотационных регионов нет собственных ресурсов для устойчивого развития, они вынуждены уповать на помощь федерального центра, различные государственные программы, которые в современных условиях бюджетного дефицита постоянно секвестрируются.

Недавняя дискуссия на Гайдаровском форуме показала, что и регионы-доноры не вполне удовлетворены условиями распределения налогов и государственной поддержки, даже считают финансовую политику федерального центра дестимулирующей.



У каждого региона своя правда. Думаю, что принятый указ и последующие документы помогут найти новую точку баланса интересов российских регионов.

В 2000 году в России были созданы федеральные округа и де-факто введен новый уровень государственного управления. Но лишь в 2014 году с принятием закона о стратегическом планировании в России был зафиксирован еще один уровень региональной политики — макрорегионы. В новом указе обозначено требования выделения для макрорегионов «отдельных направлений, приоритетов, целей и задач социально-экономического развития при разработке и реализации документов стратегического планирования». На мой взгляд, это положение имеет принципиальное значение. К сожалению, существующие государственные программы развития макрорегионов — Северо-Кавказского федерального округа, Дальнего Востока и Байкальского региона — построены в большей степени на механическом соединении подпрограмм развития отдельных субъектов. Они не всегда учитывают потенциал интеграционных хозяйствственно-экономических связей макрорегионов. Это выражается как в транспортно-логистических потоках, так и в отношениях между предприятиями. К примеру, во многие соседние по федеральному округу регионы нет даже прямых авиа- и железнодорожных маршрутов и часто приходится добираться до соседей через Москву.

Следует отметить, что в советский период межрегиональные хозяйствственные связи были развиты намного сильнее. Например, дагестанские животноводы активно участвовали в создании овцеводства как отрасли в соседних Ставрополье и Калмыкии, а в Дагестане открывали филиалы предприятий машиностроительной и радиоэлектронной промышленности из Астрахани и Челябинска. И сегодня крайне важна задача межрегиональной интеграции, повышения в рамках макрорегионов мобильности трудовых, инвестиционных и интеллектуальных ресурсов.

Принятый президентом России указ является новой отправной точкой для системной работы по созданию нормативно-правовых актов реализации обозначенных основ региональной политики. Важно и в последующем сохранить высокий уровень взаимодействия федерального центра и регионов, который сложился на этапе обсуждения и проработки положений проекта указа.

<http://izvestia.ru/news/660228>

31.01.2017

Трудовые тренды

Непростая экономическая ситуация вот уже несколько лет подряд затрагивает все сферы жизни в нашей стране. В таких условиях даже самый ценный сотрудник не может быть застрахован от того, что останется без работы. Задержки зарплат, возвращение к уже почти забытым конвертам — серым схемам, увольнения, сворачивание бизнеса... Какие еще сюрпризы рынок труда готовит россиянам в новом году? Ответ попытались найти эксперты исследовательского центра портала SuperJob.

2017 год, по данным Superjob, во многом станет переломным для российского рынка труда. Курс на эффективность затрат продолжится: компании будут стараться нанять лучших, а действующих сотрудников поставить в условия "развивайся или уходи". При этом в некоторых сферах даже самых лучших заменят роботы-алгоритмы: компании в ряде отраслей уже готовят для этого почву. Поэтому можно ожидать в первую очередь повышение спроса в IT-сфере: будут востребованы мобильные и веб-разработчики, специалисты по информационной защите и кибербезопасности. Перспективной в плане зарплат и престижа станет и промышленность. Будут востребованы рабочие специальности, технический и инженерный составы в машиностроении, в авиационной и пищевой промышленности. Конечно, продолжит развиваться и банковская сфера, где на первом месте окажутся специалисты по работе с залогами и проблемной задолженностью. И еще будет много вакансий на специалистов в области международного и налогового



права. А теперь о тех, кому, по прогнозам, в этом году особо рассчитывать не на что. Снизится реальный спрос на бухгалтеров начального уровня. Банки перестанут выходить на рынок с новыми вакансиями и начнут сокращение действующих позиций специалистов, задействованных в бумажном документообороте. Будет снижаться спрос на сотрудников контакт- и колл-центров в связи с расширением автоматизации подобных видов деятельности. В разы сократится объем предложений работодателей для специалистов по обработке информации. И еще начнет сокращаться спрос на преподавателей иностранных языков. Дело в том, что знание иностранного языка уже перестало быть преимуществом при трудоустройстве (кроме позиций, где требуется уровень носителя языка). Говоря в целом, реальная безработица будет расти на 5 процентов в год. Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20—25%. Сохранить занятость населения существующими методами государственной поддержки уже не получится. Об этом предупреждают эксперты, которые подчеркивают, что о будущем нужно задумываться уже сейчас, чтобы завтра не пожалеть об упущеных трудовых трендах...

<https://otr-online.ru/programmi/bolshaya-strana-1262/trudovie-trendi-64678.html>