

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и

---

(наименование общероссийского профсоюза, общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов)

г. Москва

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и

---

(наименование общероссийского профсоюза, общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов)

именуемый в дальнейшем Профсоюзом, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемые вместе в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### I. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является установление и реализация основ взаимодействия Сторон в целях:

обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

обеспечения соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечения работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечения эффективности, определённости, прозрачности и открытости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

внедрение, анализ и совершенствование риск-ориентированных подходов к организации осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществление согласованных действий, направленных на подготовку предложений по вопросам совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## **II. Принципы взаимодействия**

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

## **III. Направления взаимодействия**

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;

социальное партнёрство;

консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

совершенствование форм и методов контроля (надзора) в сфере обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;

мониторинг социально-трудовых конфликтов.

#### **IV. Формы осуществления взаимодействия**

Стороны в пределах компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

взаимный обмен информацией по вопросам, отнесённым к предмету настоящего Соглашения;

проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий;

совместная работа в рабочих группах Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

проведение взаимных консультаций по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряжённости;

участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами;



участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

взаимодействие при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственными и профсоюзными инспекторами труда;

информирование Профсоюза о времени и месте подготовки трудовых арбитров;

в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

## **V. Порядок осуществления взаимодействия**

Передача указанной в Соглашении информации осуществляется способами, не запрещёнными законодательством Российской Федерации.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

## **VI. Срок действия, порядок продления и расторжения Соглашения**

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 201\_\_ года.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путём письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

## **VII. Внесение изменений и дополнений в Соглашение**

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

## **VIII. Заключительные положения**

Настоящее соглашение не налагает на Стороны финансовых и юридических обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено « » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

Федеральная служба  
по труду и занятости

М.П.

Профсоюз

М.П.