

Мониторинг средств массовой информации

4 мая 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.05.2022 В Волгограде 25-летний строитель упал с высоты в ЖК «Колизей»	4
02.05.2022 При пожаре на Пермском пороховом заводе погибли два человека	4
02.05.2022 В Ржеве мужчина получил тяжелую травму на предприятии ООО "ПРАМО"	4
01.05.2022 Сотрудник авиапожарной службы погиб при жесткой посадке Ми-8 в Забайкалье	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
04.05.2022 Новосибирцы пожаловались на задержки заработной платы	5
01.05.2022 Сотрудникам строительных компаний и сферы торговли могут срезать зарплату в Петербурге	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
04.05.2022 Новосибирский оператор ТКО нанял новых сотрудников после забастовки персонала	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
04.05.2022 В России переход на 4-дневную рабочую неделю возможен в ближайшей перспективе	6
04.05.2022 Многомиллионные долги привели к банкротству	7
03.05.2022 С конца февраля Россию покинули около 2000 сотрудников «Яндекса»	9
03.05.2022 В одной из строительных компаний Югры готовится массовое увольнение	9
03.05.2022 Более 160 тюменцев останутся без работы в мае	10
02.05.2022 Петербургу грозит исчезновение городских комбинатов питания	10
30.04.2022 ЛДПР предложила отменить выходные в праздники, увеличив отпуска	11
30.04.2022 Калининградский «Автотор» уходит в корпоративный отпуск	11
29.04.2022 Центробанк одобрил объединение ВТБ, «Открытия» и РНКБ	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
29.04.2022 Программу переобучения смогут пройти вдвое больше россиян, чем в 2021 году	12
29.04.2022 Медведев анонсировал закон о въезде и пребывании мигрантов в России	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
04.05.2022 Индекс клиентоцентричности центров занятости населения составят в 13 регионах РФ	14
04.05.2022 Встреча с Министром труда и социальной защиты Антоном Котяковым	14
04.05.2022 Инструкция. Портал "Работа России"	20
01.05.2022 Минтруд: За новой выплатой для детей обратилось уже свыше миллиона россиян	20



29.04.2022 Программу переобучения в 2022 году может пройти 345 тыс. человек, что в два раза больше, чем годом ранее - Минтруд	21
01.05.2022 На получение новой выплаты для детей от 8 до 17 лет подали более 1,1 млн заявлений	21
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	22
30.04.2022 Раскрыт порядок выплат зарплаты в период майских праздников.....	22
29.04.2022 Роструд пояснил, как ввести и оплатить простой, в том числе из-за санкций.....	23
29.04.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате на 78 млн руб. работникам торговой компании в Москве	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	24
04.05.2022 Хозяин магазина в Забайкалье не взял на работу женщину, потому что не мог на неё накричать	24
04.05.2022 Прокуратура Намского района совместно с Государственной инспекцией труда провела личный прием граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства	25
04.05.2022 Сотрудники кондитерской фабрики «Пермская», работавшие в режиме неполной недели, вернулись к пятидневке	25
02.05.2022 Трудовая инспекция устанавливает причины трагедии в детсаду Вешкаймы	25
29.04.2022 520 работников завода «Нижегородец» отправили в вынужденный простой	26
ПРОФСОЮЗЫ	26
04.05.2022 Авиадиспетчеры попросили у президента поддержать аэронавигацию	26
04.05.2022 Профсоюз IKEA озвучил новые данные о работе компании в Новосибирске	27
29.04.2022 Профсоюз предлагает ввести альтернативную службу для выпускников медвузов.....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
04.05.2022 В России запустили программу льготной ипотеки для ИТ-специалистов	28
04.05.2022 В Госдуму внесли законопроект о повторной сдаче ЕГЭ	29
01.05.2022 Путин подписал закон о выплате пенсий по потере кормильца выпускникам школ	29
30.04.2022 Правительство упростило трудоустройство иностранных IT-специалистов	30
29.04.2022 В Госдуме поддержали идею создания правовых преференций для беженцев из Донбасса	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.05.2022

В Волгограде 25-летний строитель упал с высоты в ЖК «Колизей»

В Кировском районе Волгограда с высоты **сорвался рабочий** на стройплощадке ЖК «Колизей» на улице Санаторной, 19. Как стало известно ИА «Высота 102» сегодня, 4 мая, мужчина попал в реанимационное отделение.

- Инцидент произошел вечером 3 мая. **Рабочий сорвался** с высоты третьего этажа и получил черепно-мозговую травму, - сообщили информагентству в экстренных службах региона.

По неподтвержденной официально информации, пострадавший является гражданином Республики Узбекистан. В Волгоград мужчина приехал на заработки из Нижнего Новгорода.

- 25-летний мужчина находится в реанимационном отделении больницы № 15, - пояснили в облздраве. - Врачи оценивают состояние пациента как крайне тяжелое.

<https://v102.ru/news/106662.html>

02.05.2022

При пожаре на Пермском пороховом заводе погибли два человека

На ФКП «Пермский пороховой завод» вчера, 1 мая, произошел пожар. В результате погибли две работницы завода, сообщает краевая **трудовая инспекция**. Что стало причиной возгорания, неизвестно.

Площадь пожара составила 550 кв. м. Очаг возгорания находился на производственном участке №12 производства «Пластмассы». По сведениям источников «Ъ» на предприятии, три сотрудницы предприятия работали над подготовкой к отправке уже упакованных специзделий, очищая их с внешней стороны. В ходе пожара одна из работниц погибла на месте, вторая скончалась по пути в больницу. Третья с ожогами 99% поверхности тела находится в реанимации.

По данным источников, пострадавшие работали над экспортным контрактом. Одна из пострадавших работала на заводе с 1984 года. Что вызвало возгорание готовой продукции, устанавливает комиссия Ростехнадзора.

ФКП «Пермский пороховой завод» - одно из основных предприятий оборонно-промышленного комплекса Прикамья. Выпускает заряды к реактивным системам залпового огня и комплексам ПВО, заряды двигателей для авиаракет, стартово-разгонные системы крылатых ракет, изделия для комплекса ПРО А-135, а также сферические пороха для стрелкового оружия. Финансовые показатели не раскрываются.

<https://www.kommersant.ru/doc/5339356>

02.05.2022

В Ржеве мужчина получил тяжелую травму на предприятии ООО "ПРАМО"

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в филиале ООО "ПРАМО" города Ржева. Предприятие занимается торговлей автомобильными деталями, узлами и принадлежностями.

Несчастный случай произошел с плотником при разгрузке машины с поддонами. Находясь в кузове автомобиля, работник почувствовал, что на него падают поддоны, поэтому мужчина выпал из кузова автомобиля на бетонный пол. Высота падения из кузова на пол составила 1 метр. Мужчина получил тяжелую производственную травму.

"Основной причиной, произошедшего несчастного случая, явились недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившиеся в нарушении инструкции по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах вручную, а также в допуске работника к выполнению трудовых обязанностей без проведения внеплановой проверки знаний требований охраны труда, в связи с введением новых нормативных



правовых актов, содержащих требования охраны труда", - сообщает **Государственная инспекция труда** в Тверской области .

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://tvernews.ru/news/284528/>

01.05.2022

Сотрудник авиапожарной службы погиб при жесткой посадке Ми-8 в Забайкалье

На борту вертолета Ми-8, который совершил жесткую посадку в Забайкальском крае, находились 15 человек, один погиб, его личность установлена, сообщил источник ФАН в экстренных службах.

По уточненным данным, все находившиеся на борту являются сотрудниками авиапожарной службы. При жесткой посадке Ми-8 погиб 48-летний мужчина - Аркадий Л.

Вертолет, задействованный в тушении лесных пожаров в Забайкальском крае, опрокинулся и загорелся из-за сильного ветра. Информация о состоянии пяти пострадавших пока не поступала.

<https://riafan.ru/23159653->

[sotrudnik aviapozharnoi sluzhbi pogib pri zhestkoi posadke mi_8 v zabaikal_e](#)

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.05.2022

Новосибирцы пожаловались на задержки заработной платы

Почти четверть жителей Новосибирской области сообщили о том, что им начали **задерживать зарплату** в 2022 году. Об этом сообщили в службе исследований платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. «17 % новосибирцев сталкивались с **задержкой зарплаты** на работе в 2022 году. 5 % новосибирцев столкнулись с этим в январе, 9 % - в феврале, 4 % - в марте», - сообщила руководитель пресс-службы HeadHunter Сибирь Лилия Эсауленко.

83 % новосибирцев в результате опроса сообщили, что в 2022 году их работодатели ни разу не задержали выплату зарплаты.

Чаще всего по стране **зарплату задерживали** работникам из Ставропольского края. С этой проблемой столкнулись 23 % опрошенных ставропольцев, из Республики Башкортостан (22 %), из Белгородской области, Краснодарского края и Ростовской области (по 21 %).

Меньше всего сталкивались с случаями **задержки заработной платы** жители Ульяновской и Саратовской областей (по 7 %), Удмуртской Республики, Калужской области и Приморского края (по 8 %). В Москве и Санкт-Петербурге с такой проблемой столкнулись по 17 % опрошенных.

Чаще всего **зарплату задерживали** россиянам, которые трудятся в сферах «Искусство, развлечения, масс-медиа» (31 %), «Туризм, гостиницы, рестораны» (29 %), «Строительство, недвижимость» (28 %). Реже всего **задержки по зарплате** наблюдали госслужащие и специалисты по добыче сырья (по 6 %).

<https://fedpress.ru/news/54/economy/2989136>

01.05.2022

Сотрудникам строительных компаний и сферы торговли могут срезать зарплату в Петербурге

Работодатели Петербурга рассказали, как изменятся зарплаты сотрудников в 2022 году. Согласно опросу сервиса hh.ru, сотрудникам строительных компаний и сферы торговли могут уменьшить отплату труда.

Сократить зарплаты собираются 14 % опрошенных компаний, большинство из них из сфер строительства - 19 % и продаж - 16 %. Также компании в производстве и сельском хозяйстве планируют урезать зарплаты сотрудникам.



Еще 35 % пока оставят зарплаты без изменений, а 29 % собираются их увеличить, в основном это касается ИТ сферы. Каждая пятая компания пока не может точно ответить, что будет с зарплатами в 2022 году.

Вместе с тем, согласно опросу, у 8 % петербургский компаний уже было уменьшение зарплаты на фоне кризиса, а у 76 % доход не изменился. Повысили оклады в 16 % компаний. Об этом сообщил РБК.

Петербуржцам начали чаще **задерживать зарплату**, с такой проблемой уже столкнулись 17 % сотрудников. «МК в Питере» писал, что чаще всего на задержку жалуются представители общепита и туризма.

<https://spb.mk.ru/social/2022/05/01/sotrudnikam-stroitelnykh-kompaniy-i-sfery-torgovli-mogut-srezat-zarplatu-v-peterburge.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.05.2022

Новосибирский оператор ТКО нанял новых сотрудников после забастовки персонала

Компания "ЭкоТранс-Н", у которой вышли на **забастовку 200 сотрудников**, отказавшись вывозить мусор, наняла 28 новых водителей и операторов, укомплектованы 14 экипажей мусоровозов. Оставшиеся 56 вакансий планируют закрыть до первой половины июня, сообщили журналистам в пресс-службе регоператора "Экология-Новосибирск", чьим подрядчиком является "ЭкоНТранс-Н".

"Мы вошли в плановый режим работы, продолжаем осуществлять свою деятельность в штатном режиме. Техники у нас хватает. На данный момент активно трудоустраиваем новых водителей и операторов. За 8 рабочих дней приняли в штат 28 новых сотрудников, полностью укомплектовали 14 экипажей, еще один экипаж нанят по договору ГПХ", - цитируют в пресс-службе гендиректора компании Николая Колачева.

Как пояснила менеджер по работе с персоналом "ЭкоТранс-Н" Надежда Филатова, оставшиеся 56 вакансий планируют закрыть до конца мая-первой половины июня.

В среду проблему обсудили на оперативном совещании у новосибирского губернатора Андрея Травникова. Как отметили в пресс-службе правительства Новосибирской области по итогам совещания, в Октябрьском, Дзержинском и Ленинском районах Новосибирска остаются проблемы по отдельным площадкам сбора твердых коммунальных отходов и маршрутам вывоза мусора. Их будут решать за счет усиления специальных служб техникой.

Компания "ЭкоТранс-Н" является одним из крупнейших перевозчиков мусора на территории Новосибирской области. Согласно данным аналитической системы "СПАРК", по 50% доли в уставном капитале компании принадлежат "АМС Менеджмент" (Москва) и "РУСЭКОГРУПП" (Ленинградская область, до 80% доли в уставном капитале во владении ГК "ВИС"). В 2020 году "Экотранс-Н" получил пять из шести разыгранных на торги контрактов на вывоз мусора на 2021-2023 годы.

<https://tass.ru/ekonomika/14543067>

СОКРАЩЕНИЯ

04.05.2022

В России переход на 4-дневную рабочую неделю возможен в ближайшей перспективе

Идея перехода российских граждан на четырехдневный график работы пока не перешла в законодательную плоскость. Однако ее обсуждение продолжается в социальных сетях, вызывая неоднозначную реакцию в обществе.

Инициатива о переходе россиян на **сокращенную рабочую неделю** исходила от представителя фракции ЛДПР, главы комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова. В своем Telegram-



канале он назвал 4-дневную рабочую неделю - делом недалекого будущего и пояснил занимаемую им позицию в данном вопросе.

Парламентарий считает, что столь долгое обсуждение темы потенциальной четырехдневной рабочей недели, которое длится уже не один год, отсутствием актуальности. Проще говоря, еще не пришло время для того, чтобы она обрела конкретные очертания и перешла бы в поле законодательных инициатив.

Тем не менее Нилов убежден: развитие IT-технологии, а также искусственного интеллекта все заметнее и эффективнее вмешивается в производственные процессы на предприятиях, высвобождая временные ресурсы у их работников. Со своими трудовыми обязанностями граждане справляются все быстрее, а значит, и **сокращенный график** - не за горами.

В качестве precedента депутат приводит уже практикующийся опыт рабочей четырехдневки на некоторых предприятиях в пандемию коронавирусной инфекции. Удаленный формат работы позволил многим компаниям перейти на сокращенную неделю без потерь в зарплате сотрудников и снижения производительности труда. Однако предприятия с непрерывным циклом производства объективно не имеют такой возможности, - подчеркнул глава думского комитета.

Ранее сетевое издание «Учительская газета» рассказало о результатах опроса, связанного с темой четырехдневной рабочей недели, а также о предложении **сократить рабочую неделю**, чтобы сохранить занятость.

<https://ug.ru/v-rossii-perehod-na-4-dnevnuyu-rabochuyu-nedelyu-vozmozen-v-blizhaishej-perspektive/>

04.05.2022

Многомиллионные долги привели к банкротству

Сахалинская компания «СПИРО», взявшая на себя выполнение госконтрактов по строительству объектов на Парамушире в рамках ФЦП развития Курильских островов, не справилась с обязательствами. На организации уже висят долги на миллионы рублей. УФНС по Сахалинской области инициировало в областном арбитраже банкротство «СПИРО», однако дело зависло.

Единственный подрядчик по госзаказам в рамках строительства ряда объектов на Парамушире, ООО «СПИРО», уже отстранено от работ из-за ряда нарушений и срыва сроков. Однако сложности с этой компанией продолжаются. Как сообщают СМИ, «СПИРО» задолжала миллионы рублей своим контрагентам и государству. УФНС по Сахалинской области подало в арбитраж Сахалинской области заявление о признании «СПИРО» банкротом - налоговые долги компании уже превышают 30 млн рублей, и это не предел.

При этом «СПИРО» все еще не банкрот, и свои долги не возвращает - дело уже полгода находится в арбитраже и с места не двигается. Но почему? Мы попытались разобраться.

«СПИРО» взяла на себя возведение объектов на Парамушире в рамках Федеральной целевой программы по развитию Курильских островов (ряд контрактов были заключены еще в 2019 году). Эту стратегически важную задачу поставил президент страны Владимир Путин. Проблема в том, что Курилы - самая отдаленная часть России. Второй важный момент - рядом государственные границы. А климатические и экономические условия жизни на островах сложные. ФЦП была утверждена для того, чтобы поднять качество жизни курильчан. Для этого на Парамушире должны были появиться новые школа, больница, жилые дома - вся важная инфраструктура. Но «СПИРО» уличали в нарушениях технологий строительства и неоднократном срыве сроков.

А еще - взлетно-посадочная полоса. Этому объекту власти Сахалинской области уделяли максимальное внимание, поскольку было необходимо как можно быстрее наладить транспортное сообщение между Сахалином и Курилами. Пока до острова можно добраться только по морю (а это 20 часов, и только в хорошую погоду) или вертолетом (1,5 часа) от Петропавловска-Камчатского. Губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко высказывал недовольство по поводу того, что, фактически, Курилы более доступны для Камчатки, чем для



Сахалина: «С точки зрения логистики туристы, которые приезжают в Южно-Сахалинск, уже не могут полететь на этот курорт. Это будет курорт тогда камчатский, потому что оттуда можно прилететь». Делалось все, чтобы запустить самолеты в Северо-Курильск на Парамушир из Южно-Сахалинска - но безуспешно. Строительство посадочной площадки на Парамушире тоже было сорвано. Министр транспорта Сахалинской области Валерий Спиченко не раз сообщал, что со «СПИРО» пытаются урегулировать спорные моменты, несколько раз продлевались сроки выполнения работ. Но полоса так и не построена.

Властям пришлось еще и не раз разбираться с конфликтными ситуациями между «СПИРО» и рабочими. Например, в апреле 2021 года около 120 работников «СПИРО» отказались выходить на работу, возмущаясь условиями и требуя погасить долги по зарплате. Тогда прокурор Сахалинской области и руководитель следственного управления СК России по Сахалинской области лично общались с рабочими по видеоконференцсвязи, а по фактам нарушений было возбуждено уголовное дело по статье 145 УК РФ «Невыплата заработной платы».

Еще в 2020-2021 годах к «СПИРО» были предъявлены судебные иски от различных контрагентов, на миллионные суммы. В том числе от ГКУ «Дирекция по реализации Федеральной программы социально-экономического развития Курильских островов Сахалинской области», МУП «Тепло-электросистемы Северо-Курильского городского округа», ООО «Северо-Курильский морской порт», муниципальное казенное предприятие Северо-Курильского городского округа «Автодор». Что-то было взыскано, по каким-то спорам еще идут разбирательства или есть исполнительные производства.

Крупный иск к «СПИРО» пришел по заявлению исполняющего обязанности Сахалинского транспортного прокурора: в отношении ООО «Спиро» летом 2021 года было возбуждено дело об административных правонарушениях по части 7 статьи 7.32 КоАПП. К компании были претензии по поводу срывов сроков в рамках контракта по строительству взлетно-посадочной полосы на Парамушире. Мировой судья участка № 22 Северо-Курильского района удовлетворил требования чиновников и взыскал со «СПИРО» 108 млн рублей (это еще половина полагающегося штрафа, суд пожалел компанию как представителя мелкого и среднего бизнеса). Северо-Курильский районный суд Сахалинской области это решение подтвердил в декабре 2021 года, отказав в жалобе руководителя ООО «СПИРО» Евгения Плетенского.

Суд подчеркнул, что нарушения, ставшие основанием для штрафа, «выявлены в ходе проверки соблюдения требований законодательства в сфере закупок для обеспечения государственных нужд при реализации мероприятий программы, проведенных Сахалинской транспортной прокуратурой». К тому же не только прокуратура, но и аэропорт АО «Южно-Курильск», как заказчик, выносил «СПИРО» предписания об устранении нарушений. Суд также отметил, что посадочная площадка в Северо-Курильске является «социально значимым объектом, так как авиационный транспорт является единственным транспортом круглогодичного использования, является альтернативным средством сообщения с остальными пунктами Сахалинской области и Дальнего Востока».

Есть и другие немалые суммы претензий. В январе 2022 года ГКУ «Дирекция по реализации федеральной программы социально-экономического развития Курильских островов Сахалинской области» подала еще пару исков: на 10,7 млн рублей и на 113,5 млн рублей - это уже по контракту на строительство многоквартирных домов в Северо-Курильске.

Все эти миллионные долги, повисшие на «СПИРО», должен будет учесть суд в рамках **процедуры банкротства**. Но пока суд не начал рассматривать процедуру. Возможно, у исполняющей обязанности начальника УФНС Анастасии Насыровой есть какая-то тактика в этом вопросе - трудно объяснить, почему налоговый орган до сих пор об этих долгах не заявил в суде, а также почему налоговики сами же и оттягивают старт рассмотрения дела по существу. Областное УФНС каждый раз просит перенести заседание, мотивируя тем, что со «СПИРО» вот-вот будет заключено мировое соглашение, чтобы компания добровольно сама погасила налоговые долги. А как же быть тогда с остальными долгами? Ведь их «СПИРО» не гасит.

А ведь, фактически, деятельность ООО «СПИРО» оказалась не созидательной, а разрушительной для Курил. Работы так и не были завершены. Ни жилые дома, ни школа и больница, ни взлетная полоса не сданы в



эксплуатацию. Со «СПИРО» сейчас расторгнуты все госконтракты, деятельность общество не ведет. Ожидается новые конкурсы на выполнение данных госконтрактов. «СПИРО» участвовать в этих тендерах уже не будет.

Как уже объявили власти, из-за всех проволочек в строительных работах пришлось менять планы социально-экономического развития Курильских островов. Как сообщил замминистра экономического развития Сахалинской области Сергей Карпенко, выступив перед областной думой, уже скорректированы финансовое обеспечение, мероприятия ФЦП по развитию Курильских островов и показатели результативности. Потому что, пока годами длилось ожидание сдачи объектов на Парамушире, уже изменились и возможности областного бюджета, уменьшилось финансирование.

Думается, арбитражу не стоит давать компании-нарушителю уходить от ответственности. Затягивание решения вопроса выглядит словно сговор, ведь суд соглашается и заседания переносит. Но разве сейчас то время, когда нужно проявлять жалость к недобросовестным компаниям? Бюджет нуждается в деньгах, значит, их нужно возвращать, и оперативно. Если органы прокурорского надзора возьмутся проверить ситуацию с банкротством «СПИРО», не найдут ли они здесь коррупционной составляющей?

<https://www.mk-sakhalin.ru/social/2022/05/03/mnogomillionnye-dolgi-priveli-k-bankrotstvu.html>

03.05.2022

С конца февраля Россию покинули около 2000 сотрудников «Яндекса»

С 24 февраля более 2000 сотрудников «Яндекса» покинули Россию, это примерно десятая часть всех специалистов компании. При этом большинство продолжает работать на компанию удалённо, **массовых увольнений** такого масштаба нет.

The Bell сообщает, что с начала спецоперации в Украине сотрудники «Яндекса» покидали Россию целыми чартерами. Более двух тысяч человек уехали в первые недели - 800 в Турцию, другие выбрали для эмиграции Армению, Грузию и Израиль.

Ранее бывший руководитель «Яндекс.Новостей» Лев Гершензон обвинил сервис «Яндекс.Новости» в замалчивании военного конфликта в Украине.

Российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК) подсчитала, что только в марте от 50 до 70 тысяч IT-специалистов покинули Россию. По итогам апреля это количество могло увеличиться в 1,5-2 раза.

Первый вице-спикер Совета Федерации, секретарь Генерального совета «Единой России» Андрей Турчак на заседании Совета по развитию цифровой экономики недавно заявил, что экономике требуется ещё не менее миллиона IT-специалистов. Он добавил, что их необходимо не только подготовить, но и удержать за счёт государственных решений и льгот.

<https://www.epochtimes.ru/novosti-rossii/politika/s-kontsa-fevralya-rossiyu-pokinuli-okolo-2000-sotrudnikov-yandeksa-152775/>

03.05.2022

В одной из строительных компаний Югры готовится массовое увольнение

В Сургуте (ХМАО) строительная фирма намерена **уволить** около 600 **сотрудников** в связи со снижением объёмов реализации готовой продукции. Об этом заявил на заседании оперативного штаба заместитель директора департамента труда и занятости населения Югры Алексей Мокринский.

«Сургутским центром занятости разработан план мероприятий в условиях массового **высвобождения работников**, в рамках которого планируется проведение предувольнительных консультаций», - отметил Мокринский.

При этом уровень безработицы в Югре составляет, по словам Мокринского, 0,47% от общего количества трудоспособного населения. На учёте в центрах занятости региона состоят 4300 жителей региона.



<http://regnum.ru/news/3581187.html>

03.05.2022

Более 160 тюменцев останутся без работы в мае

В мае тюменские работодатели планируют **уволить 167 сотрудников**. При этом в апреле под сокращение уже попали 25 жителей Тюменской области. Об этом журналистам сообщили в региональном департаменте труда и занятости.

"Организации области подали сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении 25 сотрудников в апреле, 167 - в мае. В организациях, заявивших о **высвобождении работников**, проводится комплекс мероприятий по оказанию помощи уволенным, а также подбор для них подходящих вариантов работы. Значительная часть предполагаемых к **увольнению** является **работниками** организаций, в которых проводятся организационно-штатные мероприятия, связанные со слиянием, присоединением, разделением организации", - сообщили в ведомстве изданию 72.ru.

В пресс-службу департамента труда и занятости населения Тюменской области направлен письменный запрос. Ответ на него ожидается.

<https://m.ura.news/news/1052550404>

02.05.2022

Петербургу грозит исчезновение городских комбинатов питания

В Петербурге перед началом очередного учебного года усилилась борьба за передел сферы влияния на рынке школьного питания. Может закончиться тем, что город останется без городских комбинатов, а их имущество перейдет частным предпринимателям.

Подобная ситуация произошла с «Комбинатом социального питания «Юность», директор которого Ирина Копилец обратилась в полицию из-за того, что цеха и склады были взяты под охрану неизвестными людьми. Захват предшествовала **процедура банкротства** «КСП «Юность». Теперь имущество будет распродано с целью погашения 22 млн долга перед частным комбинатом «ТЗБ «Петроградская», а также фирмой «Триллиум» - долг 3,6 млн рублей. Стоимость недвижимости комбината оценивается в 182 млн рублей.

Примечательно, что еще два комбината находятся в состоянии банкротства - «КСП Кронштадта» и «КСП Пушкинского района». Такая же участь ожидает и предприятие «Рождественское». Интересно, что незадолго до начала банкротства «КСП «Юность» и «КСП Пушкинского района» Комитет имущественных отношений - основной акционер этих компаний, вышел из состава учредителей.

Остальные городские комбинаты, терпящие убытки, состояли в двух частных объединениях. Кроме городских комбинатов в них входили крупнейшие частные комбинаты Петербурга - «Серна» самой Сорокиной, «Фирма Флоридан», «Альфа-Провиант», «Артис - Детское питание», «Аванта», «Кавалер», «База «Мария», «ТЗБ», «НУР» и «ТД А.П. Иванов».

Почти все они были замечены Федеральной антимонопольной службой (ФАС) в картельных сговорах. Состоявшие в объединениях частные комбинаты заключали подозрительные соглашения между собой, и с городскими предприятиями. Согласно схеме, городской комбинат лишается госконтракта, его получает частное предприятие, а комбинат выступает в роли субподрядчика, при этом получает значительно меньшие суммы.

Стоит отметить, что эти процессы не могли проходить без участия чиновников. Очевидно одно, связанные с объединениями предприятия банкротятся, а частные компании получают выгоду от этого. И если Смольный и проверяющие органы не займутся этими схемами, рынок школьного питания Петербурга окажется в руках картелей.



<https://www.wellnews.ru/society/44165-peterburgu-grodit-ischeznovenie-gorodskih-kombinatov-pitanija.html>

30.04.2022

ЛДПР предложила отменить выходные в праздники, увеличив отпуска

В ЛДПР предложили отменить в России выходные дни в начале мая и января. В политической организации считают, что россиянам следует оставить только два дня в начале года, а остальные превратить в дополнительный отпуск.

" Мы оставляем всеобщими выходными только 1-2 января. Все остальные выходные дни нужно превратить в дополнительный отпускной резерв - 7-10 дней. Эти дни работающие граждане, не затрагивая основной отпуск, смогут взять по своему усмотрению. Кто-то отдохнет в январские праздники, как это устроено сейчас, а кто-то - в майские", - передает РИА "Новости" информацию пресс-службы партии.

Как отметили в ЛДПР, данная идея принадлежала умершему 6 апреля лидеру партии Владимиру Жириновскому. "Ведь единые для всей страны январские каникулы имеют серьезные последствия. Это **период простоя** для предприятий", - сообщили там.

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Андрей Луговой ранее заявил, что день защитника Отечества должен быть выходным праздничным днем только для военнослужащих. В СССР 23 февраля оставалось рабочим днем для тех, кто не имел отношения к военной службе, отмечает телеканал 360. По словам Лугового, многие военные отмечают именно советский праздник, уточняет "Национальная служба новостей".

<https://m.ura.news/news/1052549895>

30.04.2022

Калининградский «Автотор» уходит в корпоративный отпуск

С начала мая на заводе «Автотор» временно не будут выпускать автомобили корейских брендов Kia и Hyundai. Для сотрудников предприятия начнутся корпоративные каникулы, которые продлятся до 22 мая.

«Автотор» останавливает производство. До недавнего времени «Автотор» оставался одним из тех отечественных заводов, которые продолжили свою работу в условиях санкций. Многие предприятия приостановили деятельность по причине нехватки комплектующих и из-за сбоя логистических цепочек. Теперь сложности появились и у калининградского завода.

На работу выйдут только сотрудники, занимающиеся поддержкой жизнеобеспечения производственной инфраструктуры, работники конструкторского отдела «Электроэлемент», отделы, задействованные в реализации проекта по выпуску электрокаров.

Планы калининградского завода. Несмотря на временную **остановку, предприятие** «Автотор» готовится выпускать новые модели, это будут автомобили из «дружественных» России государств, которые не поддержали санкции.

В настоящее время завод уже имеет предварительные договоренности о сборке новых моделей на мощностях предприятия. Подготовка к производству нового транспорта займет около 4-х месяцев.

Имена партнеров производитель пока не озвучивает. Закрывать завод для установки и наладки оборудования для производства новых моделей не будут.

Информация о других автопроизводителях. С 19 апреля заморожено производство заводов концерна Stellantis, которые расположены в Калуге, Подмосковье, Нижнем Новгороде.

УАЗ останавливает выпуск автопродукции в период с 4 по 6 мая и с 11 по 13 мая. Не будет работать и «Мазда Соллерс» во Владивостоке: с 4 по 6 мая и с 11 по 18 мая.



С 30 апреля по 15 мая приостанавливает деятельность тульский завод, где выпускают автомобили китайского бренда Haval. Руководство объяснило, что подобная остановка проводится ежегодно. В этот период на заводе проводится техническое обслуживание оборудования.

С 30 апреля по 10 мая будет сделан перерыв в работе АвтоВАЗа. Остановка производства связана с корпоративным отпуском и майскими праздниками. Тем не менее, есть опасения, что АвтоВАЗ может остановить производство в Ижевске, выпуск Lada Vesta планируется перенести на основной завод, который расположен в Тольятти.

В России появится новый бюджетный бренд электромобилей. Информацию об этом событии читайте в нашей следующей статье.

<https://car.ru/news/autobusiness/215850-kaliningradskiy-avtotor-uhodit-v-korporativnyiy-otpusk/>

29.04.2022

Центробанк одобрил объединение ВТБ, «Открытия» и РНКБ

Банк России поддержал решение об объединении РНКБ, «Открытия» и ВТБ. Об этом заявила председатель регулятора Эльвира Набиуллина на пресс-конференции. Глава ЦБ назвала это решение разумным и пояснила, что долго регулятор не мог быть владельцем банка «Открытие», который до санкций готовили к продаже. Ранее сообщалось, что глава ВТБ Андрей Костин обратился к премьер-министру Михаилу Мишустину с предложением объединить в общую группу с банком ещё две кредитные организации.

«Мы поддержали это решение, исходя из следующего: мы готовили "Открытие" к продаже в рынок, работали с потенциальными инвесторами, кстати, они были, но сейчас мы в обозримой перспективе не видим возможности продать банк "Открытие" в рынок», - отметила Набиуллина.

По словам главы ЦБ, регулятор понимал, что не может быть долго собственником банка. Набиуллина пояснила, что в сегодняшних условиях консолидация трёх банков стала «самым разумным решением». Конфигурации сделки ещё нет, отметила председатель регулятора.

Ранее «Коммерсант» писал, что банк ВТБ планирует присоединить два государственных банка - «Открытие» и РНКБ. Об этом сообщила газета «Коммерсант» со ссылкой на источники. По её данным, глава второго по размерам банка России Андрей Костин обратился с такой просьбой к премьер-министру Михаилу Мишустину.

Отмечалось, что фактически объединение кредитных организаций означает отказ от приватизации «Открытия» и закрепление доминирующей доли государства в банковском секторе. Эксперты указывали, что консолидация позволит оптимизировать расходы по стабилизации банковского сектора, однако грозит **увольнением** тысяч **сотрудников**.

По данным СМИ, идею консолидации одобрил президент России Владимир Путин. По состоянию на 1 января 2022 года суммарные активы ВТБ, «ФК Открытие» и РНКБ составляли 22,9 трлн рублей, а совокупный капитал - 2,24 трлн рублей.

<https://secretmag.ru/news/centrobank-odobril-obedinenie-vtb-otkrytiya-i-rnkb-29-04-2022.htm>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.04.2022

Программу переобучения смогут пройти вдвое больше россиян, чем в 2021 году

Объем программ переобучения в рамках нацпроекта «Демография» значительно увеличился. Об этом сообщил заместитель директора департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда Ян Толбацкий на Московском международном салоне образования. В этом году получить новую профессию или повысить



квалификацию смогут более 345 тыс. россиян. По словам Толбацкого, это вдвое больше, чем в прошлом году. Он выразил надежду, что [...]

Сообщение Программу переобучения смогут пройти вдвое больше россиян, чем в 2021 году появились сначала на Учительская газета.

Объем программ переобучения в рамках нацпроекта «Демография» значительно увеличился. Об этом сообщил заместитель директора департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда Ян Толбацкий на Московском международном салоне образования.

В этом году получить новую профессию или повысить квалификацию смогут более 345 тыс. россиян. По словам Толбацкого, это вдвое больше, чем в прошлом году. Он выразил надежду, что в скором времени будет упрощена процедура попадания в программу. Так, формальная проверка соответствия граждан категории будет производиться за счет межведомственного взаимодействия. В этом году у россиян популярностью пользуются программы дистанционного обучения. Люди выбирают IT-специальности, хотят учиться на социальных работников, нянь, медработников и сиделок.

Ранее сетевое издание «Учительская газета» сообщало, что граждане нашей страны смогут пройти бесплатное переобучение по нацпроекту «Демография» в более 2,5 тыс. учебных заведений. Они будут учиться в колледжах, вузах, техникумах и других организациях среднего и высшего образования. Эти учреждения заключили соглашения с федеральными операторами программы - РАНХиГС, Томским государственным университетом и Ворлдскиллс России.

Программы обучения формируются в конкретном регионе по востребованным направлениям после анализа местного рынка труда. Весь список направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые есть в конкретном регионе, можно посмотреть на портале «Работа России». Учиться можно очно или дистанционно. Сроки обучения будут зависеть от выбранной программы и графика - от трех недель до трех месяцев.

<https://ug.ru/programmu-pereobucheniya-smogut-projti-vdvoe-bolshe-rossian-chem-v-2021-godu/>

29.04.2022

Медведев анонсировал закон о въезде и пребывании мигрантов в России

Зампредседателя Совбеза Дмитрий Медведев сегодня, 29 апреля, заявил, что в ближайшее время будет принят закон, регулирующий въезд, выезд и пребывание на территории России иностранных граждан. Разработка законопроекта уже ведется.

«Здесь нужно провести будет анализ действующих международных договоров и оценить их соответствие этому законопроекту», - прокомментировал господин Медведев законотворческую инициативу в ходе заседания межведомственной комиссии Совбеза по вопросам совершенствования государственной миграционной политики (цитата по «РИА Новости»).

Он сообщил, что в актуальные международные договоры также необходимо внести корректировки. «В нынешних условиях, видимо, есть смысл воздержаться от заключения новых соглашений, если они не продиктованы насущной необходимостью», - отметил экс-президент.

Дмитрий Медведев также заявил о необходимости увеличения обмена персональными данными граждан на территории постсоветского пространства для укрепления миграционной безопасности. «Это вопросы создания единых информационных систем, баз данных, реестров иностранных граждан, которые въезжают в Россию», - пояснил господин Медведев.



Ранее Дмитрий Медведев, возглавляющий комиссию Совбеза по миграционной политике, сообщал о недостаточности текущих мер по контролю иностранцев на территории России, которые, по его мнению, создают риски возникновения «этнических анклавов» и «очагов преступности».

<https://www.kommersant.ru/doc/5338572>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.05.2022

Индекс клиентоцентричности центров занятости населения составят в 13 регионах РФ

Тринадцать российских регионов в试点ном режиме включились в составление индекса клиентоцентричности центров занятости населения, проводимого в рамках Национальной социальной инициативы (НСИ). Об этом сообщили в среду ТАСС в пресс-службе Агентства стратегических инициатив (АСИ).

"Приоритеты соискателей постепенно сдвигаются от простого поиска места работы к возможностям для самореализации, построения карьеры. Именно для этого перестраивалась работа центров занятости, чтобы вне зависимости от места проживания гражданин мог получить широкий спектр услуг - от психологической поддержки и профориентирования до переобучения. Обратная связь от граждан, которую мы получим благодаря пилоту, поможет нам проанализировать клиентский опыт и выработать эффективную методику оценки сервисов и работы каждого центра занятости", - отметила замминистра труда и социальной защиты России Елена Мухтиярова, слова которой привела пресс-служба.

Всего в опросе примут участие около 2 тыс. человек: 80% составят соискатели, 20% - работодатели. В опросном листе, который предлагается заполнить респондентам, - 15 вопросов о работе центров занятости, удобстве и скорости получения той или иной услуги. Также оцениваются такие факторы, как доброжелательность, клиентоориентированность и профессионализм персонала.

Сегодня, по данным рейтинга качества жизни в регионах, среднее время постановки на учет в центрах занятости в зависимости от региона варьируется от четырех до 32 дней. Доля людей, имевших возможность получить услуги по профессиональной ориентации в центрах занятости населения, в среднем по России - 23,3%.

"Задача - чтобы центры занятости трудоустраивали людей в соответствии с их компетенциями, а не занимались только выдачей пособий. В центрах занятости населения должны оказываться качественные услуги по подбору, оценке персонала, предоставлению индивидуальных рекомендаций, направлению на образовательные курсы. И мы надеемся, что в том числе с помощью регулярного изучения и анализа клиентского опыта нам удастся перенастроить работу центров так, чтобы они по-настоящему были полезными для человека", - отметила генеральный директор АСИ Светлана Чупшева, которую также цитирует пресс-служба.

НСИ - это механизм, позволяющий улучшить качество услуг и сервисов в социальной сфере, направленных на удовлетворение потребностей человека в различных жизненных ситуациях. Идея НСИ прозвучала на заседании наблюдательного совета АСИ 9 июля 2020 года. По его итогам президент РФ Владимир Путин поручил реализовать проект на всей территории страны.

ТАСС - Российские новости

04.05.2022

Встреча с Министром труда и социальной защиты Антоном Котяковым

Владимир Путин провёл рабочую встречу с Министром труда и социальной защиты. А.Котяков информировал главу государства о мерах поддержки рынка труда и других мерах социальной поддержки, в том числе семей с детьми и людей с инвалидностью.

В.Путин: Добрый день! Антон Олегович, поддержка рынка труда в сегодняшних условиях – одно из основных направлений нашей совместной работы, деятельности Правительства. Но мы также понимаем хорошо, что все эти



мероприятия, по сути, начались ещё раньше – в условиях пандемии и тех вызовов, с которыми мы столкнулись в этой связи.

Давайте поговорим и об этом, и о Вашем прогнозе, и о мерах поддержки: и занятости, и отдельных категорий наших граждан, которые в современных условиях нуждаются и, может быть, будут нуждаться в нашей помощи.

Пожалуйста.

А.Котяков: Уважаемый Владимир Владимирович!

Как Вы знаете, ситуация на рынке труда на сегодняшний день является достаточно стабильной. Порядка 3,1 миллиона безработных граждан – мы видим, что количество безработных в нашей стране не растёт.

При этом мы развернули оперативный мониторинг на основании данных компаний, которые предоставляют эти сведения в Пенсионный фонд, и мы видим, что у нас порядка 98 тысяч наших граждан находятся в «простое» и около 110 тысяч граждан находятся в формате неполной занятости на этих предприятиях. Если мы обратимся к центрам занятости, то около 675 тысяч наших граждан зарегистрированы как безработные, находятся на учёте в центрах занятости.

Для того чтобы понимать в целом ситуацию на рынке труда, полагаю необходимым соотнести этот показатель с количеством вакансий, которыми сейчас располагают центры занятости, для того чтобы предложить нашим гражданам работу, – это 1,9 миллиона вакансий. Это достаточно хороший показатель, который даёт возможность нашим гражданам сегодня выбирать возможное место своего дальнейшего трудоустройства и, скажем так, реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда.

Отдельно, Владимир Владимирович, хотел бы остановиться на том комплексе мероприятий, который мы подготовили. Стабильная ситуация на рынке труда позволила нам сработать на перспективу, и мы разработали целый план мероприятий именно с точки зрения поддержки рынка труда.

В первую очередь мы развернули круглосуточную линию связи на базе Роструда для того, чтобы граждане имели возможность в формате «24 на 7» обратиться с соответствующими вопросами по защите их трудовых прав. В случае если у гражданина есть опасения, что его трудовые права нарушаются, он также может обратиться за консультацией и за просьбой проверить соответствующие правоотношения.

Этим на сегодняшний день наши граждане пользуются – не так активно, как мы предполагали, но это в принципе, наверное, и хорошо с той точки зрения, что это говорит о том, что ситуация более-менее стабильная.

Второе. Как я уже сказал, мы ещё в период пандемии организовали сбор сведений от работодателей с точки зрения предоставления сведений об изменении формата работы сотрудниками. То есть на следующий день после того, как на предприятии вводится простой либо работники отправляются в отпуск за свой счёт, либо ещё какие-то изменения по штатному расписанию [происходят], то предприятие должно в суточный срок предоставить соответствующую информацию в Пенсионный фонд.

Это позволяет нам оперативно реагировать, понимать, что происходит на рынке труда. Также мы дали доступ для всех руководителей субъектов Российской Федерации к этой информационной системе, и каждый губернатор видит и понимает, что происходит у него на территории, помимо того что у него есть дополнительная своя система сбора информации.

Дополнительно отмечу, что мы сформировали межведомственную рабочую группу под председательством Татьяны Алексеевны Голиковой, она собирается еженедельно. На этой рабочей группе мы рассматриваем не только субъекты Российской Федерации, а приглашаем ещё и крупных работодателей, которые нам рассказывают об их планах, дальнейшем продвижении и дальнейшей деятельности институтов Российской Федерации.

Уже сейчас мы общались и с представителями – крупнейшими производителями автомобильной отрасли, также мы встречались с авиаперевозчиками. Соответственно, исходя из их пожеланий и предложений мы



корректировали свои действия и давали непосредственно предложения по формату поддержки этих предприятий, в том числе в Министерстве экономического развития.

Отмечу, что также мы разработали целый регламент работы для региональных центров занятости на местах. То есть центры занятости на сегодняшний день переведены практически в проактивный формат работы. Как только появляется информация о том, что у предприятия возникают какие-то проблемы, сотрудники центров занятости в соответствии с той методикой, которую мы утвердили приказом Министерства труда, выезжают на место, предоставляют всю необходимую информацию о тех мерах поддержки, которые есть как для предпринимателя – для собственника предприятия, так и для работников. И уже на месте формируют возможный план участия предпринимателей в той или иной программе, которая есть на сегодняшний день.

Более подробно остановлюсь на тех программах, которые мы на сегодняшний день подготовили. В первую очередь часть программ у нас направлена на поддержку работодателей, которые нацелены на сохранение своей активной деятельности и в определённой степени сталкиваются со сложностями, связанными с логистическими цепочками либо поставками сырья. И здесь мы понимаем, что иногда собственникам предприятий необходимо проводить переобучение сотрудников, которые в перспективе будут задействованы в новых технологических процессах.

Именно для этого была разработана программа субсидирования таких работодателей с точки зрения программы подготовки своих кадров. То есть до 60 тысяч рублей на одного сотрудника предприятие может получить из федерального бюджета, для того чтобы переподготовить свои кадры на новые технологические цепочки.

В.Путин: Под востребованные профессии, да?

А.Котяков: Под востребованные профессии в том случае, если его технологический процесс отличается от того, что было раньше. То есть новое сырьё, новая, скажем так, производственная продукция, соответственно, персонал нужно переобучить, и в этом случае мы помогаем работодателю дополнительными ресурсами, с тем чтобы эти программы завершить. Он их может сделать как за счёт собственной образовательной базы, так и за счёт привлечения сторонних организаций – в данном случае он получит соответствующую компенсацию из федерального бюджета.

Вторая программа, на которой я бы хотел остановиться, – это временные работы. В том случае, если у предприятия в связи с численным сокращением объёмов сырья на складах есть необходимость сократить количество рабочего времени для своих сотрудников, то со стороны государства мы компенсируем ему загрузку его персонала, например, на третий или четвёртый день недели или, например, четвёртый и пятый день недели, для того чтобы персонал был занят. А он с помощью этой субсидии сможет, скажем так, привлечь своих работников к той работе, которая не соотносится с его основным видом деятельности. Условно: если мы говорим об «АвтоВАЗе», то «АвтоВАЗ» занимается переформированием некоторых цехов, переносит станки и занимается переоборудованием цехов, и этим достаточно активно работодатель пользуется.

И третья мера, которая, на наш взгляд, достаточно действенна на сегодняшний день. Мы предоставили возможность работодателям по согласию с работником – здесь очень важно, что именно по согласию с работником, – переводить работника с одного предприятия на другое. В том случае, если у конкретного работодателя есть определённые сложности с организацией труда, то по договорённости с работником его основной договор, договор работника, с этим предприятием приостанавливается и он может заключить временный срочный договор с другим предприятием и прийти туда на работу. При этом у человека чётко создаётся понимание и ощущение того, что его основное место работы никуда не делось. То есть когда предприятие восстановит свои производственные возможности, то человек сможет вернуться.

В.Путин: Не уволен.

А.Котяков: Да, не уволен. Он сможет вернуться и приступить к своим традиционным, обычным трудовым обязанностям.



Целый блок мер направлен в том числе и на поддержку тех граждан, которые остались на сегодняшний день безработными. В первую очередь это, конечно же, переобучение. Мы видим, что у нас часть граждан, которые на сегодняшний день встают на учёт в центрах занятости, им требуется программа повышения квалификации и их переподготовка на более востребованные на сегодняшний день на рынке профессии.

Этим переобучением мы планируем охватить порядка 345 тысяч наших граждан. Уже сейчас программы стартовали. У нас люди уже записались – порядка семи тысяч человек уже приступили к процессу обучения. В ближайшее время мы уже сможем предоставить информацию относительно того, как она [программа переобучения] будет действовать.

В.Путин: Переобучение всё-таки лучше, чем общественные работы, потому что, во-первых, это более благородно, во-вторых, создаёт дополнительные компетенции у людей, возможность найти себя на рынке труда.

А.Котяков: Полностью с Вами согласен.

В.Путин: Хотя и это нужно, я понимаю, общественные работы тоже нужны.

А.Котяков: Общественные работы в данном случае – это возможность для человека получить дополнительный доход в период того, когда он стоит на учёте в центре занятости.

В.Путин: Временно, но иметь доход какой-то.

А.Котяков: Да.

И отмечу, что особое внимание мы на сегодняшний день уделяем молодёжи. Мы прекрасно понимаем, что в начале лета у нас ребята, которые закончат высшие учебные заведения, средние профессиональные образовательные учреждения, выйдут на рынок.

Мы сформировали вместе с Рособрнадзором целую систему мониторинга. Мы сопоставили реестры выпускников за последние три года с данными электронной трудовой книжки на базе Пенсионного фонда. На сегодняшний день мы чётко понимаем, кто из ребят куда трудоустроился, какую заработную плату получает.

Мы сформировали рейтинг образовательных программ как по высшим учебным заведениям, так и по средним профессиональным учебным заведениям. Этим рейтингом уже начали пользоваться наши коллеги из Минобрнауки. Они рейтингуют и заложили эти показатели в КРІ для оценки ректоров. Также этим пользуются и средние профессиональные образовательные учреждения.

То есть мы практически в режиме онлайн понимаем, кто из ребят устроился, кто нашёл себя на рынке труда, кто нет. И в случае, если молодой человек по истечении четырёх месяцев не смог трудоустроиться, найти профессию, которая соответствует его специальности или на которую он был готов, мы запустили программу, которую Вы поддержали, – спасибо, Владимир Владимирович, – программу субсидирования найма молодёжи, которая предполагает дополнительные вливания работодателю, дополнительную поддержку работодателю в случае, если он берёт такого выпускника.

То есть после трудоустройства выпускника – через месяц – работодатель получает один минимальный размер оплаты труда на компенсацию расходов по адаптации молодого специалиста, по затратам на то, чтобы старшие товарищи его опекали на первый период. Второй минимальный размер оплаты труда он получает по истечении трёх месяцев после работы. И третий минимальный размер оплаты труда – после шести месяцев уже непосредственно работы молодого специалиста.

Почему шесть месяцев? В нашем понимании это именно тот период, за который человек может адаптироваться к условиям, к внутреннему климату в организации, закрепиться, продемонстрировать себя, и в дальнейшем уже его карьера в этой компании будет идти планомерно, надеюсь, что в гору.

В целом,уважаемый Владимир Владимирович, мы планируем поддержать порядка полутора миллионов наших граждан теми программами, о которых я сейчас сказал. На это у нас предусмотрено более 90 миллиардов рублей в федеральном бюджете.



Отмечу, наверное, ещё, что, переходя уже к социальной поддержке, мы в тех условиях, которые являются условиями доступа человека к социальным программам, также предусмотрели исключения с точки зрения того, что в случае если человек потерял работу после 1 марта, то мы не учитываем его доходы за предыдущий период при оценке нуждаемости по тем мерам, которые мы ему предоставляем. Это касается социального контракта, это касается мер поддержки семей с детьми.

Эти нормы уже сейчас закреплены. И в принципе, если человек попал в тяжёлую жизненную ситуацию, был уволен после 1 марта, пришёл и встал в центр занятости на учёт, то в этом случае он имеет возможность без учёта его предыдущего дохода воспользоваться дополнительными мерами государственной поддержки.

Уважаемый Владимир Владимирович, отдельное спасибо Вам за поручение по созданию целостной системы поддержки семей с детьми. Отмечу, что у нас на сегодняшний день этой системой поддержки охвачены уже семьи от нуля до трёх лет – это порядка двух миллионов детей, воспитывающихся в семьях. Этой мерой поддержки охвачены семьи с детьми в возрасте от трёх до семи лет.

В прошлом году начиная с 1 июля мы ввели две дополнительные меры: касающиеся детей в возрасте от 8 до 17 лет, воспитывающихся в неполных семьях, в случае если родители – одиночки, а также оказаны дополнительные меры поддержки беременным женщинам, которые встают на ранних сроках беременности на учёт.

И в соответствии с Вашим поручением с 1 мая – дополнительная мера поддержки со стороны государства на детей в возрасте от 8 до 17 лет.

В целом, когда мы посмотрим на всю систему, мы оцениваем, что она будет охватывать более 10 миллионов детей, воспитывающихся в семьях, испытывающих определённые сложности, финансовые сложности в том числе. Общий объём расходов на эту систему в год будет составлять 1,2 триллиона рублей.

Я напомню, что у нас основным оператором выплаты [на детей от 8 до 17 лет] будет Пенсионный фонд – это впервые. Это потребовало внести изменения в Бюджетный кодекс, которые мы предусмотрели: возможность передачи от субъектов Российской Федерации соответствующего финансирования в Пенсионный фонд. Соответственно, более пяти миллионов детей смогут воспользоваться этой мерой, и порядка 506 миллиардов рублей мы на эту меру запланировали из регионального и федерального бюджетов.

Уважаемый Владимир Владимирович, такой формат предоставления мер – достаточно просто, быстро и удобно – был бы невозможен без развития проекта «Социальное казначейство», которым сейчас активно занимается Министерство труда совместно с коллегами из Минцифры и из других ведомств, прежде всего Федеральной налоговой службы, Росреестра, МВД и так далее.

Здесь, конечно же, ключевые принципы, из которых мы исходили, – это предоставление услуг нашим гражданам проактивно и по одному заявлению. И в случае если гражданину необходимо подать соответствующее заявление, то это заявление должно быть с минимальным ручным вводом информации для человека.

На сегодняшний день наиболее востребованными со стороны граждан у нас является именно предоставление мер социальной поддержки при наступлении жизненной ситуации. Мы разработали перечень жизненных ситуаций, таких как, например, достижение пенсионного возраста либо рождение ребёнка в семье. И в случае если гражданин предварительно даёт согласие об информировании его возможными мерами поддержки при наступлении той или иной жизненной ситуации, то в личный кабинет ему поступает вся необходимая информация: где и какие меры поддержки он может получить и с какими заявлениями.

В.Путин: Про «Социальное казначейство» скажите: вот здесь план-график – это о чём?

А.Котяков: У нас сам проект «Социальное казначейство» предполагает не только технологическую составляющую, он ещё предполагает серьёзные изменения нормативно-правовой базы.

Мы в плане-графике предусмотрели, что закончим перевод всех мер социальной поддержки к концу 2024 года, включая уровень субъектов Российской Федерации, и до конца 2022 года мы планируем перевести все основные



меры социальной поддержки на федеральный уровень именно на этих принципах: проактивно либо только на основании заявления.

Для этого нам необходимо откорректировать порядка 14 федеральных законов, сформировать семь реестров банков данных. Это информация о человеке, которая накапливается из разных источников, для того чтобы мы могли её сопоставлять и принимать решения относительно тех мер, на которые может претендовать человек.

На сегодняшний день мы уже имеем определённый результат по внедрению «Социального казначейства». Начиная с апреля 2020 года мы предоставляем материнский капитал в проактивном режиме. То есть, как только ребёнок рождается, сведения поступают в органы ЗАГС, они автоматически передаются в Пенсионный фонд, и Пенсионный фонд в личный кабинет мамы направляет сертификат для возможного его использования.

Это всё происходит в течение семи дней с момента регистрации в органах ЗАГС ребёнка. При этом уже сейчас более полутора миллионов наших граждан получили сертификат о материнском капитале в проактивном режиме.

Сейчас мы работаем с коллегами из банковского сектора с точки зрения упрощения процедуры возможности использования материнского капитала.

В.Путин: Конечно, очень важный вопрос – порядок установления инвалидности. Для миллионов наших граждан это важно.

А.Котяков: Да, Владимир Владимирович. У нас на сегодняшний день более одиннадцати миллионов граждан с инвалидностью проживает на территории нашей страны, и порядка 730 тысяч – это дети-инвалиды.

Для нас было существенно важным изменить сам подход к определению инвалидности для конкретного человека, максимально его упростить, с тем чтобы минимизировать необходимость физического посещения различных инстанций, в том числе медико-социальной экспертизы, учреждений здравоохранения и так далее.

И на сегодняшний день – в период пандемии мы апробировали этот механизм и сейчас мы его закрепили на постоянной основе – мы апробировали механизм заочного освидетельствования граждан на основании тех данных, которые он получает в медицинской организации.

Для этого мы сформировали исчерпывающий перечень обследований, который необходим для каждого вида обследования человека. То есть в том случае если у человека есть подобное заболевание, то совместно с Минздравом мы определили конкретный перечень исследований, которые он должен пройти в медицинской организации. И уже сейчас 50 процентов учреждений здравоохранения передают нам данные об этих исследованиях в электронном виде.

Соответственно, медико-социальная экспертиза, получая эти данные, сразу же принимает их в работу и на основании этих данных принимает решение относительно того, на какую группу инвалидности может претендовать тот или иной человек. При этом право за человеком проходить медико-социальную экспертизу либо очно, либо заочно всегда сохраняется, то есть он имеет возможность выбрать.

В случае если это происходит заочно, то по результатам медико-социальной экспертизы заочно все сведения поступают в его личный кабинет на государственных услугах, в том числе индивидуальная программа реабилитации. И он уже, исходя из этого, может воспользоваться, в том числе через электронный сертификат, возможностью приобретения технического средства реабилитации через интернет либо в торговой точке. При этом все статусы прохождения его документов уже сейчас отражаются на портале госуслуг в его личном кабинете.

И хочу сказать, что исходя из анализа ситуации мы видим, что порядка 80 процентов наших граждан могут пользоваться полностью заочным форматом прохождения медико-социальной экспертизы. Но пока это новый механизм, и он у нас не настолько востребован со стороны граждан. Мы надеемся, что в перспективе, с учётом того что у нас обжалования падают, у людей будет больше доверия с точки зрения заочного механизма и они будут более активно пользоваться этим механизмом.



Уважаемый Владимир Владимирович, в декабре на одном из совещаний Вы задавали вопрос относительно охвата пожилых граждан и граждан с инвалидностью социальными услугами. Напомню, что у нас достаточно серьёзно этот показатель был, скажем так, недовыполнен с учётом тех ограничений, которые были в ковидный период на территории нашей страны.

Тогда Вы дали поручение Минтруду проработать расширение перечня возможных мер оказания поддержки для наших граждан, проработать дополнительные инструменты. Мы это поручение Ваше выполнили. Хочу сказать, что часть мер социальной поддержки, соцуслуг, которые были, мы перевели в проактивный режим плюс ко всему изменили формат программ активного долголетия для граждан пожилого возраста.

По итогам 2021 года мы достигли показателя 6,7 миллиона человек, охватили своими различными инструментами поддержки. При этом показатель на 2022 год мы планируем ещё более высокий – это 6,8 миллиона наших граждан.

Порядка 300 тысяч граждан у нас проживают в домах-интернатах и активно задействованы в наших программах. Планируется, что около двух миллионов ста тысяч человек будут охвачены программами на дому, то есть с учётом прихода социального работника. И 4,4 миллиона наших граждан получают социальные услуги при реабилитационных центрах, центрах соцобслуживания, а также в рамках тех программ активного долголетия, о которых я уже сказал.

В.Путин: Хорошо, спасибо.

Это тоже очень важное направление. Прошу Вас тоже держать это постоянно на контроле.

http://kremlin.ru/events/president/news/68351?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

04.05.2022

Инструкция. Портал "Работа России"

Более 1 млн 900 тыс. вакансий уже доступны на сайте "Работа России", заявила вице-премьер Татьяна Голикова. И число предложений продолжает расти. Количество работодателей в базе превысило 7,5 тысячи. Как найти работу с помощью портала? Об этом "Инструкция" Марии Кудрявцевой. Программа "Инструкция" на России-24 про портал "Работа России".

<https://smotrim.ru/video/2407130>

01.05.2022

Минтруд: За новой выплатой для детей обратилось уже свыше миллиона россиян

Россияне подали свыше миллиона заявлений для оформления начавшей действовать с мая новой меры поддержки малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

По его данным, уже поступило порядка 1,1 млн заявлений на 1,6 млн детей. Большинство из них заполнены на портале Госуслуги с 26 по 30 апреля. **Котяков**, чьи слова передает "Интерфакс", также напомнил, что граждане могут подать заявление не только онлайн, но и лично в отделениях Пенсионного фонда или многофункциональных центрах.

Также в **Минтруде** уточнили, что новая мера поддержки начала действовать в мае, но пособие рассчитывается с 1 апреля. То есть семьям, которые обратились за выплатой в мае, начисление будет произведено за два месяца - апрель и май. Если же родители подадут заявление в сентябре, то средства поступят сразу за полгода - апрель, май, июнь, июль, август и сентябрь. Средний срок рассмотрения заявления составляет 10 рабочих дней.



Новая выплата назначается семьям после комплексной оценки нуждаемости. Размер пособия может составлять 50%, 75% или 100% от детского прожиточного минимума в регионе проживания. Если с учетом выплаты в размере 50% среднедушевой доход семьи не превысит региональный прожиточный минимум на душу населения, то сумму пособия повысят до 75% от максимального размера выплаты или назначат ее в размере 100%. Ежегодно после 1 января пособие планируют увеличивать до нового размера прожиточного минимума.

Ранее Пенсионный фонд сообщил о работе в майские праздники в связи с приемом обращений за новым пособием на детей от 8 до 17 лет. С 1 по 3 мая и с 7 по 10 мая территориальные офисы фонда будут работать по специальному графику и вести прием по оформлению данной выплаты.

<https://rg.ru/2022/05/01/mintrud-za-novoj-vyplatoj-dlia-detej-obratilos-uzhe-svysh-milliona-rossiian.html>

29.04.2022

Программу переобучения в 2022 году может пройти 345 тыс. человек, что в два раза больше, чем годом ранее - Минтруд

Более 340 тыс. человек пройдут программу переобучения в рамках нацпроекта "Демография" в 2022 году, сообщил заместитель директора департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** Ян Толбацкий.

"Объем программ значительно увеличится. В этом году должно пройти переобучение 345 тыс. человек", - сказал он в пятницу на Московском международном салоне образования.

Он отметил, что это вдвое больше, чем в 2021 году.

Кроме того, чиновники намерены упростить желающим процедуру включения в программу.

"Мы надеемся, что в ближайшее время формальная проверка соответствия граждан категории будет осуществляться за счет межведомственного взаимодействия", - сказал он.

По словам Толбацкого, в нынешнем году стали популярнее программы дистанционного обучения. Наиболее востребованы специальности в сфере IT, рабочие и социальные (медработники, социальные работники, няни, сиделки) специальности.

Ранее сообщалось, что заявки на переобучение в 2021 году подали около 240 тыс. человек, переобучение и повышение квалификации прошли 170 тыс. человек.

Существующие программы сформированы по востребованным в регионах направлениям и учитывают потребности локального рынка труда.

Переобучение проводится бесплатно. Образовательные программы отобраны федеральными операторами - агентством WorldSkills Russia, Томским государственным университетом и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

Список доступных направлений опубликован на портале "Работа России".

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/8395>

01.05.2022

На получение новой выплаты для детей от 8 до 17 лет подали более 1,1 млн заявлений

Россияне подали более 1,1 млн заявлений на новые выплаты для малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет, сообщил в воскресенье журналистам министр труда и соцзащиты РФ Антон Котяков.



"Уже поступило свыше 1,1 млн заявлений на 1,6 млн детей, из них 923 тысячи были заполнены на портале "Госуслуги" с 26 по 30 апреля. Граждане могут заполнить заявление онлайн через портал "Госуслуги" или лично в отделениях ПФР или МФЦ. В майские праздники клиентские службы ПФР работают", - сказал **Котяков**.

Как пояснили в пресс-службе **Минтруда**, пособие рассчитывается с 1 апреля. Семьям, которые обратились за выплатой в мае, начисление будет произведено за два месяца - апрель и май. Если родители подадут заявление в сентябре, то средства поступят сразу за полгода.

Срок **рассмотрения** заявления составляет 10 рабочих дней, но если для сбора данных требуется больше времени, он может быть продлен. В таком случае пользователю придет уведомление в личный кабинет на портале "Госуслуги". Выплаты назначаются по итогам комплексной оценки нуждаемости: семьям, где среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека, родители имеют заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи отвечает установленным требованиям.

Размер ежемесячной выплаты составит 50% от прожиточного минимума на ребенка - в среднем по стране это около 6 150 рублей. Если с учетом пособия достаток семьи все равно будет меньше прожиточного минимума на человека, выплаты назначат в размере 75% регионального прожиточного минимума на ребенка. Если и в этом случае доходы останутся меньше прожиточного минимума, то семья получит пособие в размере 100% от регионального прожиточного минимума.

Ранее президент Владимир **Путин** подписал указ о ежемесячной денежной выплате нуждающимся семьям, имеющим детей от 8 до 17 лет. На назначение пособий в 2022 году правительство России выделило из резервного фонда почти 163 млрд рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/14531455>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.04.2022

Раскрыт порядок выплат зарплаты в период майских праздников

Специалист напомнил, каким образом в России начисляется заработка плана в праздничные и выходные дни, а также в какие сроки сотрудники могут получить средства за апрель.

Многие россияне не знают, как в период майских праздников рассчитывается их заработка плата. О всех нюансах, связанных с этим, сообщает газета «Известия» со ссылкой на юриста.

Производственный календарь предполагает, что выходные дни в России пройдут с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая. Между ними будет три рабочих дня. Все выплаты, которые полагаются сотрудникам за апрель, согласно закону должны поступить им перед выходными. Таким образом, средства должны начислить не позднее 29 апреля, если обычно выплаты происходят с 1 по 3 число нового месяца. Если зарплату выплачивают с 7 по 10 числа, выплата должна прийти не позднее 6 мая.

Кроме того, не стоит забывать, что работа в выходные оплачивается в двойном размере. Кроме того, у сотрудника есть альтернатива: вместо удвоенных выплат он может попросить предоставить ему дополнительный выходной.

Ранее в **Роструде** напоминали, что первые две рабочие недели мая будут короткими, а выходные - дольше обычного. Это связано с празднованием Дня Весны и Труда 1 мая и Дня Победы 9 мая.

Кроме того, выходной 1 января, который пришелся на субботу, был перенесен на вторник, 3 мая, а 2 января, воскресенья, на 10 мая. В **Роструде** обратили внимание, что увеличенное число выходных дней не должно отражаться на окладе сотрудников.

Ранее в **ЛДПР** предложили отказаться от продолжительных всеобщих выходных и вместо этого добавить несколько дней к отпуску граждан. В партии считают, что несколько всероссийских выходных подряд в мае и



январе не нужны, и стоит закрепить за праздниками два дня в начале года. Что касается остальных дней, за счет них лучше увеличить отпуск, создав так называемый отпускной резерв, состоящий из 7-10 дней.

<https://versia.ru/raskryt-poryadok-vyplat-zarplaty-v-period-majskix-prazdnikov>

29.04.2022

Роструд пояснил, как ввести и оплатить простой, в том числе из-за санкций

Информация **Федеральной службы по труду и занятости** «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года»

Роструд подготовил доклад о работе в ночное время, о введении и оплате простоя.

Простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 Трудового кодекса). Приостановка работы может произойти:

- по вине работодателя;
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- по вине работника.

Конкретные причины простоя и сроки, на которые может вводиться простой, в законе не указаны. Основания для введения простоя должны быть зафиксированы документально. Чиновники разъяснили, что простой может быть краткосрочным или длительным, но не может быть постоянным. При необходимости срок простоя может быть продлен.

Оплата времени простоя зависит от того, по чьей вине введен простой. Согласно ст. 157 ТК РФ время простоя:

- по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника,
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя,
- по вине работника не оплачивается.

Роструд пояснил, как оплачивать:

- простой вследствие чрезвычайных обстоятельств;
- простой, обусловленный административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника;
- простой по причине отказа работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья;
- простой в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- простой в связи с проведением забастовки;
- простой в случае отзыва (аннулирования) лицензии на осуществление банковских операций работодателя — кредитной организации.

Отдельно рассмотрен вопрос об оплате простоя в связи с санкциями. В **Роструд** поступило обращение, можно ли оплачивать простой в размере 2/3 оклада (как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника), если предприятие может работать, но из-за нарушений логистики отсутствуют покупатели произведенной продукции. Специалисты **Роструда** считают, что если речь идет об объективных обстоятельствах (проблемы с поставкой, отсутствие комплектующих), период простоя оплачивается в размере не менее 2/3 оклада, тарифной ставки.

При сдельной оплате труда порядок оплаты времени простоя устанавливается локальным актом работодателя.

Роструд привел два варианта таких расчетов:

1. за основу берутся месячная норма выработки и сдельная расценка за одно изделие; часовую ставку сдельщика рассчитывают путем умножения месячной нормы на сдельную расценку и деления на количество рабочих часов в месяце, когда был объявлен простой;



2. за основу берётся часовая тарифная ставка, которую умножают на 2/3 и на количество часов простоя. Также чиновники напомнили, как при введении простоя выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. Согласно п. 5 ч.1 ст. 9 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности за период простоя не назначается, за исключением случаев, предусмотренных ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ. Согласно ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ если нетрудоспособность наступила до периода простоя и продолжалась в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработка плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Кроме того, **Роструд** напомнил:

- о категориях работников, привлечение которых к работе в ночное время запрещается или допускается только с письменного согласия;
- о продолжительности работы в ночное время, в том числе во вредных условиях труда;
- о повышенном размере оплаты работы в ночное время;
- о допустимости работы только в ночное время.

<https://osoboem.ru/archives/29/04/2022/81449/>

29.04.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате на 78 млн руб. работникам торговой компании в Москве

Торговая компания «Весна» в Москве выплатила сотрудникам 78 млн руб. задолженности по заработной плате после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

«По обращению работников торговой компании территориальным органом **Роструда** в Москве были проведены контрольно-надзорные мероприятия. В ходе проверки инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности по зарплате за четыре месяца. Сумма долга составила 78 млн руб. Долг по оплате труда 463 работников ООО «ТК «Весна» погашен в результате принятых **инспекцией труда** мер», - пояснили в пресс-службе.

В **Роструде** добавили, что виновные лица привлечены к административной ответственности.

<https://www.mskagency.ru/materials/3208401>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.05.2022

Хозяин магазина в Забайкалье не взял на работу женщину, потому что не мог на неё накричать

Владелец магазина в городе Петровске-Забайкальском Забайкальского края отказался принимать на работу продавцом местную жительницу. Мужчина обосновал это тем, что не может повышать голос на женщин в возрасте, говорится в отчёте о работе уполномоченного по правам человека региона за 2021 год.

«Индивидуальным предпринимателем ей в трудоустройстве было отказано, поскольку «на девушек он может накричать, если они не справляются с работой, а на женщин чуть старше он не может повысить голос», - говорится в отчёте.

Сколько лет было женщине, в документе не уточняется. Уполномоченный обратился в **Госинспекцию труда**, которая предостерегла владельца магазина о недопустимости такого поведения.

Всего за 2021 год работники 55 раз обращались за помощью из-за нарушения трудовых прав. Годом ранее таких жалоб было 64.



https://zabnews.ru/novost/2022/05/04/hozyain_magazina_v_zabaykalye_ne_vzyal_na_rabotu_z_henshtinu_potomu_chto_ne_mog_na_neio_nakrichaty

04.05.2022

Прокуратура Намского района совместно с Государственной инспекцией труда провела личный прием граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства

Исполняющий обязанности прокурора Намского района Дъулустан Максимов и временно исполняющий обязанности заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** - главный государственный инспектор труда (по охране труда) в Республике Саха (Якутия) Владимир Николаев провели совместный личный прием граждан по вопросам реализации трудовых прав.

Гражданами в ходе приема озвучены вопросы оформления трудовых отношений. Потребовали разъяснения обращения, связанные с продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска, выдачи средств индивидуальной защиты и т.д.

Всем обратившимся гражданам даны разъяснения правового характера, по принятым обращениям организованы проверки, результаты которых поставлены на контроль.

<https://zakonovest.ru/post-group/prokuratura-namskogo-rajona-sovmestno-s-gosudarstvennoj-inspekcij-truda-provela-lichnyj-priem-grazhdan-po-voprosam-soblyudeniya-trudovogo-zakonodatelstva/>

04.05.2022

Сотрудники кондитерской фабрики «Пермская», работавшие в режиме неполной недели, вернулись к пятидневке. На неполную неделю уходили офисные работники, производственный персонал работал в обычном режиме.

Все офисные сотрудники кондитерской фабрики «Пермская» полтора месяца - с 14 марта по 30 апреля 2022 года - трудились в режиме неполной рабочей недели. На предприятии 59.RU сообщили, что сейчас работники вернулись к обычному пятидневному режиму.

Ранее краевая **Госинспекция труда** сообщала, что на режим неполной рабочей недели переводили 92 человека. На предприятии говорят, что это все их офисные сотрудники. С ними подписали дополнительные соглашения к трудовым договорам с согласием на изменение режима рабочего времени. Производственный персонал работал в прежнем режиме.

На кондитерской фабрике нам ранее сообщали, что эту меру приняли, чтобы не сокращать штат в текущей экономической ситуации, удержать сотрудников и не увольнять их.

Ранее мы публиковали обзор предприятий, которые мы привыкли считать пермскими, на самом деле они входят в международные холдинги. К таким относится и кондитерская фабрика «Пермская».

<https://59.ru/text/business/2022/05/04/71304833/>

02.05.2022

Трудовая инспекция устанавливает причины трагедии в детсаду Вешкаймы

Комиссия по расследованию группового несчастного случая со смертельным исходом работает совместно с правоохранительными органами.

Государственная инспекция труда в Ульяновской области проводит расследование группового несчастного случая со смертельным исходом на производстве, произошедшего 26 апреля в детском саду «Рябинка» рабочего посёлка Вешкайма.



Напомним, в тот день в здание дошкольного учреждения проник мужчина с охотничьим ружьем. Злоумышленник выстрелил в младшего воспитателя, в результате чего женщина 1970 года рождения получила тяжелую травму правого предплечья, убил воспитателя - женщину 1986 г.р. - и двух детей - пяти и шести лет. После этого мужчина совершил самоубийство.

Комиссии на расследованию несчастного случая под председательством руководителя **Государственной инспекции труда** в региона совместно в правоохранительными органами предстоит выяснить обстоятельства происшествия и установить причины трагедии.

https://ul.aif.ru/incidents/details/trudovaya_inspekciya_ustanavlivaet_prichiny_tragedii_v_detsad_u_veshkaymu

<https://krasrab.ru/news/incidents/23178>

29.04.2022

520 работников завода «Нижегородец» отправили в вынужденный простой

На заводе спецтехники "Нижегородец" в вынужденный простой отправили 520 из 532 работников. **Гострудинспекция** в Нижегородской области предостерегла автодилера FORD от нарушения трудового законодательства.

Режим вынужденного простоя введен до 31 мая. Зарплату работникам выплачивают. Тем не менее, специалисты **Гострудинспекции** планируют профилактический видит на предприятие.

https://nn.aif.ru/money/520_rabotnikov_zavoda_nizhegorodec_otpravili_v_vynuzhdennyj_prosto_y

ПРОФСОЮЗЫ

04.05.2022

Авиадиспетчеры попросили у президента поддержать аэронавигацию

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров (ФПАД) направил президенту Владимиру Путину обращение по поводу сокращения персонала и государственной поддержки ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» (около 30 000 **работников**). Письмо составил президиум Центрального совета ФПАДа, его подлинность подтвердил президент **профсоюза** Сергей Ковалев, пишут «Ведомости».

ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» (ГК ОрВД) находится в ведении Росавиации, которая подконтрольна Минтрансу. Письмо было направлено Владимиру Путину 29 апреля, пресс-секретарь президента Дмитрий Песков на запрос газеты не ответил. По оценке профсоюза авиадиспетчеров, ГК ОрВД требуется выделение до 15 млрд рублей госпомощи в форме субсидии, на условиях ее возврата за пять лет от момента активного возобновления авиаполетов в стране.

Президент ФПАД Ковалев добавил, что другим вариантом спасения аэронавигации может быть льготное кредитование с отсрочкой возврата кредитов и процентов, но он потребует увеличения тарифов ГК ОрВД в 3 и более раз, в том числе для **российских** авиакомпаний. В письме отмечается, что стоимость аэронавигационного обслуживания составляет менее 1% в цене авиабилетов, а для полетов на Дальнем Востоке оно бесплатное. В 2020 году по поручению правительства аэронавигационные сборы для **российских** авиаперевозчиков были снижены на 50%, а для дальневосточных направлений - на 99,9%.

В период пандемии при резком спаде полетов ГК ОрВД потеряла до 60% доходов, но тогда выжила «благодаря сохраненным ресурсам от деятельности за предшествующие годы», напомнил Ковалев. С конца февраля число полетов иностранных авиакомпаний над **Россией** упало более чем на 80%, говорится в письме президиума



Центрального совета ФПАД. Это, в частности, лишило ГК ОрВД заметной части доходов от аэронавигационного обслуживания.

Стоимость аэронавигации для **российских** авиакомпаний в 10 раз ниже, чем для иностранных, а доходы ГК ОрВД не смогут восстановиться в 2022 году даже при росте внутренних перевозок в два раза, отмечает профсоюз. Доходы от обслуживания **российских** перевозчиков покрывают не более 1/6 части расходов ФГУП и не позволяют компенсировать издержки. По оценке профсоюза, предприятие демонстрирует «отрицательную экономическую эффективность порядка 2 млрд рублей» ежемесячно.

Генеральный директор «Infoline-аналитики» Михаил Бурмистров подсчитал, что доходы ГК ОрВД могут составлять от 2 млрд до 2,5 млрд рублей в месяц, а фонд оплаты труда - в 1,5 раза больше. По прогнозу **профсоюза**, к октябрю 2022 года ГК ОрВД не сможет платить зарплату **работникам**. Из-за сокращения персонала начнутся проблемы с кадровым составом в **России** после восстановления полетов иностранных авиакомпаний, добавил Ковалев. В письме Путину представители **профсоюза** сообщают, что руководство ГК ОрВД для сокращения расходов принуждает **работников** оформлять отпуск без сохранения зарплаты, отправляет в «фиктивный простой», устанавливает режим неполного рабочего дня, сокращает социальные гарантии.

По мнению директора отраслевого агентства «Авиапорт» Олега Пантелеева, сокращение диспетчеров выглядит неизбежным. По его словам, «линейной зависимости между интенсивностью полетов и численностью диспетчеров не существует», но «точечное сокращение персонала не должно вызвать драматического роста нагрузки на оставшихся сотрудников». Пересмотр ставок сборов Пантелеев назвал рациональным - «как минимум на величину инфляции за минувшие годы, как максимум - с учетом инвестирующей, которую взяла на себя ГК ОрВД». Он считает возможным «вернуться к практике финансирования программы развития аэронавигационной системы из средств федерального бюджета».

Бурмистров отметил, что господдержка ФГУПу потребуется до 2024 года, субсидия - это краткосрочное, а не системное решение. «Самыми объективными решениями представляются досрочный выход на пенсию по возрасту тех, кто максимально близок по стажу. Также нужно жесткое антикризисное управление с фокусом на сохранение необходимого штата», - отметил он.

<https://www.forbes.ru/biznes/464631-aviadispetsery-poprosili-u-prezidenta-podderzat-aeronavigaciu>

04.05.2022

Профсоюз IKEA озвучил новые данные о работе компании в Новосибирске

Работа торговой сети IKEA в режиме "за закрытыми дверями" продлится до 31 августа текущего года. Об этом говорится в сообществе "Профсоюз IKEA" в соцсети "ВКонтакте".

"В связи с невозможностью в ближайшее время наладить бесперебойные поставки для полноценного функционирования торговой деятельности компании текущая работа магазинов/студий в режиме "за закрытыми дверями" пролонгируется до 31 августа", - говорится в публикации. Данную информацию РБК Новосибирск подтвердила глава местного отделения **профсоюза работников** IKEA Нина Харитонова.

В начале марта в пресс-службе IKEA сообщили, что компания приостановила работу торговых точек в **России** на фоне проведения спецоперации в Украине. В компании РБК Новосибирск указали, что "все сотрудники IKEA в **России** будут работать в обычном режиме с сохранением заработной платы и всех льгот на протяжении трех месяцев".

Министр труда и социального развития Новосибирской **области** Елена Бахарева 23 марта заявила, что в простое находятся 536 сотрудников регионального филиала IKEA. Однако позже начальник управления занятости населения **Министерства труда и социального развития** Новосибирской **области** Ольга Лаврова уточнила, что компания отозвала уведомление о простое.



В середине апреля заместитель министра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов сообщил, что компания ищет возможность возобновления работы магазинов в России.

<https://nsk.rbc.ru/nsk/04/05/2022/6271e4059a7947de0787638d>

29.04.2022

[Профсоюз предлагает ввести альтернативную службу для выпускников медвузов](#)

Возможность прохождения альтернативной гражданской службы для выпускников медицинских вузов должна быть предоставлена тем из них, что заключил целевой договор с медучреждением, так считают в профсоюзе работников здравоохранения РФ. С таким **предложением** в письме к министру здравоохранения Михаилу Мурашко обратился председатель профсоюза Анатолий Домников, сообщается в Телеграм-канале профорганизации.

Минздраву предлагается сформировать списки медучреждений, главные врачи которых заключили целевые договоры со студентами медицинских вузов, а затем направлять их **Минтруд**.

Ранее с такой инициативой выступила постоянно действующая молодежная комиссия (ПДМК) профсоюза. По ее мнению, это позволит смягчить проблему кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения. Сегодня положение усугубляет то, что выпускники медицинских вузов отправляются проходить военную службу по призыву. Получается, что, несмотря на целевые договоры с медучреждениями, после окончания учебы они не могут трудоустроиться.

Накануне председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников также направил письмо министру здравоохранения Михаилу Мурашко, в котором выразил озабоченность будущим пилотного проекта **правительства РФ**, меняющего систему оплаты **труда** медицинских работников

Напомним, ранее сообщалось о том, что запуск пилотного проекта откладывается на полгода из-за пандемии COVID-19. Во время стрима "Профсоюзный подход" на страницах "Солидарности" в соцсетях глава профсоюза медиков Анатолий Домников заявил, что в профсоюзе работников здравоохранения подготовились к сопровождению пилотного проекта основательно и выиграли президентский грант, чтобы контролировать проведение эксперимента на местах.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-predlagaet-vvesti-alternativnyu-sluzhbu-dlya-vypusknikov-medvuzov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.05.2022

[В России запустили программу льготной ипотеки для ИТ-специалистов](#)

Максимальная ставка составит 5% годовых, максимальный размер кредита в регионах-миллионниках - 18 млн руб., в остальных - 9 млн руб. Правительство продолжает реализовывать льготные программы для удержания ИТ-сотрудников в стране

Правительство отчиталось о запуске программы льготной ипотеки - до 5% годовых - для специалистов в области ИТ. Об этом сообщил премьер-министр Михаил **Мишустин** во время совещания с членами правительства, видео опубликовано в Telegram-канале **кабмина**.

Для жителей регионов-миллионников максимальный размер займа составит 18 млн руб., для остальных субъектов - 9 млн руб. В правительстве рассчитывают, что до конца 2024 года по программе будет выдано до 50 тыс. кредитов на общую сумму около 240 млрд руб.



"По поручению президента правительство принимает меры для поддержки ИТ-сектора в условиях внешнего давления. Главная задача - создать комфортные условия для работников отрасли. Это касается и решения жилищного вопроса". - сказал **Мишустин**.

Пакет из десяти мер для удержания в стране ИТ-специалистов в конце февраля, через четыре дня после начала операции на Украине, предложило Минцифры. Кроме льготной ипотеки в пакет вошло **предложение** освободить всех сотрудников ИТ-компаний от уплаты НДФЛ на три года, а сами компании - от уплаты налога на прибыль, предоставить отсрочку от призыва на военную службу, ввести процедуру упрощенного получения разрешения на работу и вида на жительство для иностранцев и так далее.

В конце марта правительство утвердило порядок отсрочки от службы в армии для специалистов в области информационных технологий. Ее смогут получить люди до 27 лет, имеющие высшее образование и работающие в компании не менее года.

В конце апреля правительство одобрило упрощение процедур **трудоустройства** иностранных ИТ-специалистов.

Тем не менее сервис HeadHunter зафиксировал рост числа сотрудников этой отрасли, которые хотели бы уехать из России. Если в конце февраля доля резюме тех, кто готов или хотел бы переехать, составляла 36,5%, то к концу марта доля таких резюме превысила 40% (на 1,5 п.п. больше, чем в марте 2021 года).

Российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК) прогнозировала, что в апреле из России могут уехать от 70 до 100 тыс. ИТ-специалистов. Во время "первой волны" эмиграции страну покинули от 50 до 70 тыс. человек, оценила РАЭК.

<https://www.rbc.ru/finances/04/05/2022/627237189a7947fb0d0097e2>

04.05.2022

В Госдуму внесли законопроект о повторной сдаче ЕГЭ

В **Госдуму** внесен **законопроект**, дающий выпускникам право сдать ЕГЭ еще раз в течение месяца после экзамена, если первый результат не устроил. Казалось бы, идея неплоха. Тем более когда авторы **поправок** ссылаются на социологию.

"Согласно соцопросам, 20% из тех, кто не одобряет, что в школах сдают ЕГЭ, в качестве основной причины называют то, что это слишком большая нагрузка, и дети испытывают стресс", - пишут авторы **законопроекта**.

Но есть и другие мнения. Так, зампред Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко убеждает, что важно смотреть не только на школьников, но и на то, как изменения повлияют на учителей.

- Мы только недавно с большим **трудом** добились, чтобы учителя получали надбавку за работу на Едином госэкзамене. Дополнительные дни для пересдачи снова потянут за собой вопросы оплаты, - говорит он. - Мы не против идеи разгрузить детей, но не хотелось бы, чтобы за счет педагогов.

В Комитете **Госдумы** по просвещению сообщили: **законопроект** могут рассмотреть уже в конце мая.

<https://rg.ru/2022/05/04/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-povtornoj-sdache-ege.html>

01.05.2022

Путин подписал закон о выплате пенсий по потере кормильца выпускникам школ

Совершеннолетние выпускники школ продолжат получать пенсию по потере кормильца до 1 сентября независимо от факта поступления в вуз или колледж. Соответствующий **закон** подписал **президент РФ** Владимир Путин.

Документ направлен на исключение ситуаций, когда выплата такой пенсии выпускникам школ, достигнувшим 18 лет, прекращалась до их поступления в другое учебное заведение. Предыдущая редакция **закона** "О страховых пенсиях" предусматривала приостановление выплаты на этот период.



В новой редакции также устанавливается, что при назначении пенсии по случаю потери кормильца детям умершего кормильца, достигшим возраста 18 лет и старше, обучающимся очно, не требуется подтверждение факта нахождения на иждивении при условии, что на день смерти кормильца они не работали.

Ранее сообщалось, что детям-инвалидам и детям, потерявшим кормильца, будут сохранять социальную доплату к пенсии при временном **трудоустройстве**. Кроме того, выплата будет начисляться до 23 лет тем, кто продолжит обучение по очной форме. Федеральный **закон** об этом вступил в силу с 27 апреля.

<https://rg.ru/2022/05/01/putin-podpisal-zakon-o-vyplate-pensij-po-potere-kormilca-vyrusknikam-shkol.html>

30.04.2022

Правительство упростило трудоустройство иностранных IT-специалистов

Правительство одобрило упрощение процедуры **трудоустройства** иностранных IT-специалистов, привлекаемых для работы в аккредитованных организациях. Изменения вносятся в федеральный **закон** «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Помимо упрощения процедуры **трудоустройства**, **законопроект** также направлен на получения иностранными гражданами вида на жительство в России, пояснили в пресс-службе правительства.

Ранее **кабинет министров** внес в **Госдуму** **законопроект** об упрощенном получении вида на жительства иностранными IT-специалистами, а также членами их семей.

В марте глава Российской ассоциации электронных коммуникаций Сергей Плуготаренко сообщил, что Россию покинули 50-70 тыс. IT-специалистов, и прогнозировал выезд за рубеж еще 70-100 тыс. профильных работников.

<https://www.kommersant.ru/doc/5339016>

29.04.2022

В Госдуме поддержали идею создания правовых преференций для беженцев из Донбасса

Депутат **Госдумы** Терентьев поддержал идею создания правовых преференций для беженцев из Донбасс

Заместитель председателя комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев оценил в пятницу, 29 апреля, **предложение** зампредседателя Совбеза России Дмитрия Медведева разработать систему правовых преференций для облегчения переселения беженцев из Донбасса в Россию.

Терентьев считает, что это хорошая идея.

«Нужно, конечно, поддерживать русскоязычное население. Это будет способствовать развитию наших дружеских отношений с жителями Донбасса и поможет дальнейшему развитию денацификации Украины», - сказал парламентарий в беседе с RT.

Данная мера будет способствовать «сохранению исторической культуры на долгое время», уверен он.

Ранее в этот день Медведев в ходе заседания межведомственной комиссии по вопросам миграционной политики предложил разработать систему правовых преференций для облегчения переселения в Россию беженцев из Донбасса.

Он также предложил подготовить дополнительные меры в сфере миграционной политики, которые позволят укрепить общественную безопасность в России, сообщается на сайте kp.ru.

В конце декабря в МВД сообщили, что начиная с 2020 года, разрешительные документы для осуществления трудовой деятельности на территории страны получили более 7 млн мигрантов.

В то же время в ведомстве предупредили, что с 1 января 2022 года незаконная работа в России карается выдворением из стран с запретом на обратный выезд. Кроме того, за привлечение иностранцев к трудовой



деятельности незаконным путем отвечают работодатели, которым грозят штрафные санкции до 800 тыс. рублей за одного сотрудника.

<https://iz.ru/1328380/2022-04-29/v-gosdume-podderzhali-idei-o-sozdaniia-pravovykh-preferentii-dlia-bezhentcev-iz-donbassa>