

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16 ноября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.11.2023 Сварщик погиб в Татарстане на стройке моста по трассе М-12	4
15.11.2023 В Иркутской области расследуют гибель рабочего.....	4
15.11.2023 Рабочий насосной станции в Талдоме утонул в канализации.....	4
15.11.2023 Пожар на Тамбовском пороховом заводе был квалифицирован как теракт.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.11.2023 Судостроители в Выборге требуют честной оплаты труда	5
16.11.2023 В курганской школе почти сто сотрудников пострадали из-за задержки зарплаты.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.11.2023 Безработица в Москве третий месяц подряд сохраняется на уровне 0,32%	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
15.11.2023 В ГД внесли проект о ликвидации патентной системы трудоустройства мигрантов	7
15.11.2023 Внешняя миграция не должна быть гаранцией благосостояния людей - президент Киргизии.....	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
16.11.2023 Набиуллина расскажет в Госдуме о денежно-кредитной политике.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
15.11.2023 750 тыс. человек прошли переподготовку по нацпроекту "Демография" с 2019 г. -Голикова	9
15.11.2023 Минтруд: более 50% опрошенных компаний РСПП переводят на "удаленку" женщин в декрете	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
16.11.2023 Трудовым отношениям добавляют подозрительности	11
16.11.2023 Минтруд расширит перечень индикаторов для проверки работодателей.....	12
15.11.2023 Госдума в четверг рассмотрит новую редакцию закона о занятости во втором чтении	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
15.11.2023 Более 2 тыс человек получили услуги на стенде "Работы России" - глава Роструда	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
16.11.2023 Рабочий разбился насмерть на стройплощадке в Дзержинске.....	14
16.11.2023 В Пензе провели совещание на тему «Основные требования законодательства по охране труда»	14
16.11.2023 Тяжёлый несчастный случай в Барыше: во время приступа эпилепсии сторож ООО «Система» разбил голову	15
16.11.2023 Сторож барышской фирмы получил травму головы во время приступа эпилепсии	15



16.11.2023 Работникам воронежского предприятия задолжали более 180 тыс. рублей	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
16.11.2023 В Госдуме поддержали проект о запрете увольнять одинокого родителя	16
16.11.2023 «Почта России» отказалась от проекта с роботами-доставщиками «Яндекса»	16
16.11.2023 Молодежное продвижение: сотрудников без опыта стали искать втрое чаще	18
16.11.2023 Более 50% россиян важно повышение социальной ответственности работодателя - опрос	21
15.11.2023 Профсоюзы попросили правительство отказаться от моратория на трудовые проверки	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.11.2023

Сварщик погиб в Татарстане на стройке моста по трассе М-12

Соблюдение требований охраны труда проверяет прокуратура

Сварщик погиб в Татарстане на стройке моста по трассе М-12, сообщил старший помощник прокурора РТ Руслан Галиев.

Рабочий утонул в Лайшевском районе 13 ноября 2023 года. По предварительным данным, во время работ на строящемся мостовом переходе через Волгу на трассе М-12 сварщик упал с высоты в воду и пропал без вести. Спустя сутки тело погибшего нашли в реке ниже по течению.

Соблюдение требований охраны труда проверяет сейчас прокуратура. Кроме того, надзорное ведомство взяло на контроль процессуальную проверку по факту случившегося.

В Иннополисе двоих **рабочих** засыпало грунтом - один **погиб**.

https://kazan.aif.ru/incidents/underway/svarshchik_pogib_v_tatarstane_na_stroyke_mosta_po_trasse_m-12

15.11.2023

В Иркутской области расследуют гибель рабочего

В Иркутской области возбудили уголовное дело по статье "Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека" УК РФ.

По версии следствия, 13 октября текущего года, должностные лица лесозаготовительного предприятия, на которых лежала обязанность по соблюдению правил техники безопасности, не обеспечили безопасность работника при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства. Мужчина, находясь в колодце водоснабжения технической воды на территории предприятия, расположенного в п. Магистральный, получил отравление сероводородом. В результате **рабочник скончался** на месте.

Следователями проводятся необходимые следственные действия, изучается документация по охране труда, допрашивается руководство организации, сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Иркутской области.

<https://vestipb.ru/indnews10502.html>

15.11.2023

Рабочий насосной станции в Талдоме утонул в канализации

Рабочий канализационной насосной станции в подмосковном Талдоме **погиб** во вторник вечером, упав в приемную камеру.

Как стало известно «МК», инцидент произошел около 21 часа. Самого момента падения никто не видел, но после откачки воды было обнаружено тело 51-летнего машиниста насосных установок. Возможно он был нетрезв: на рабочем месте нашли пустую бутылку из-под водки.



<https://www.mk.ru/incident/2023/11/15/rabochiy-nasosnaya-stancii-v-taldome-utonul-v-kanalizaci.html>

15.11.2023

Пожар на Тамбовском пороховом заводе был квалифицирован как теракт

Уголовное дело о террористическом акте, совершенном группой лиц и повлекшем значительный ущерб, возбудил Следственный комитет России (СКР) по факту взрыва на Тамбовском пороховом заводе, 14 ноября сообщает газета «Коммерсантъ» со ссылкой на собственные источники.

По данным источников издания, на месте происшествия были найдены обломки и детали, предположительно, беспилотного летательного аппарата, использовавшегося для осуществления атаки на предприятие.

Согласно сообщению, расследованием происшествия в настоящий момент занимается Четвертый следственный отдел управления по расследованию военных преступлений Главного следственного управления СКР.

Напомним, поздним вечером в субботу 11 ноября 2023 года на территории Тамбовского порохового завода произошел взрыв и пожар в здании площадью около 300 кв. м. По данным регионального управления МЧС, ликвидировавшего возгорание, **пострадавших** при происшествии не было и эвакуация **сотрудников** предприятия не проводилась.

Отметим, 14 ноября на предприятии снова было зафиксировано возгорание в одноэтажном здании на площади 5 кв. м. При этом Министерство обороны РФ сообщило об уничтожении беспилотного летательного аппарата на территории Тамбовской области.

<https://rossaprimavera.ru/news/354401ac>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.11.2023

Судостроители в Выборге требуют честной оплаты труда

В городе Выборге Ленинградской области рабочие судостроительного завода коллективно пришли 15 ноября к руководству требовать объяснений по поводу снижения заработной платы. Видео с места событий опубликовал паблик «Выборг ВКонтакте». Предприятие задействовано в гособоронзаказе, пишет 47 News.

Протестующим пообещали ознакомится с переданным протоколом и назначить встречу вне рабочего времени, на которой «ответят на все вопросы». После этого их попросили вернуться на рабочие места.

«Готовы ли они сами работать за 270 рублей в час?» - задал вопрос один из рабочих.

Также Выборг ТВ пишет о беспокойстве рабочих по поводу того, что их якобы вскоре заменят мигрантами. Точные требования рабочих пока не известны, так как переданный руководству протокол не был опубликован.



Ситуацией уже заинтересовалась прокуратура. «Вопрос соблюдения трудовых прав в сфере оплаты труда работников ПАО «Выборгский судостроительный завод поставлен на контроль Выборгской городской прокуратурой», пишет Выборг ТВ. 17 ноября прокурор Выборга Леонид Селивёрстов проведет на предприятии выездной прием вместе с сотрудниками Комитета по труду и занятости населения и Государственной инспекции труда в Ленинградской области.

Пресс-служба комитета по труду и занятости Ленобласти также заявила, что работодателю рекомендовано «предпринять меры в рамках действующего законодательства для разъяснения составных частей заработной платы работникам предприятия, чтобы избежать недопонимания в будущем».

Руководство предприятия заявило, что зарплата растет каждый год. В 2021 году средняя зарплата основных производственных рабочих якобы составляла 61,8 тыс. руб., в 2022 году – 73,1 тыс. руб., а в 2023 – уже 78,5 тысяч рублей. Информацию о замещении рабочих мигрантами в руководстве завода называли вымыслом.

<https://t.me/activatica/39674>

16.11.2023

В курганской школе почти сто сотрудников пострадали из-за задержки зарплаты

Работник школы №1 города Щучье в Курганской области пожаловался в гострудинспекцию на задержку выплаты зарплаты. Проверка подтвердила нарушение в отношении 97 сотрудников образовательного учреждения, сообщает гострудинспекция Курганской области.

<https://ura.news/news/1052704367>

СОКРАЩЕНИЯ

16.11.2023

Безработица в Москве третий месяц подряд сохраняется на уровне 0,32%

Безработица в столице на протяжении трех месяцев подряд находится на рекордно низком уровне - 0,32%; с начала года число безработных снизилось более чем на 17%, сообщил заммэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов.

"В Москве третий месяц подряд безработица находится на рекордно низком уровне - 0,32%. Это на 0,07% меньше показателя начала года", - сказал Ефимов, его слова привели в четверг в пресс-службе комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений.

Заммэра отметил, что в столице с 1 января 2023 года число безработных снизилось на 17,1% и на 1 октября составило 23,3 тыс. человек.

Несмотря на внешние факторы, в городе сохраняется стабильный спрос на высококвалифицированных специалистов. В агрегированной базе службы занятости населения Москвы представлено более 450 тыс. вакансий в разных отраслях экономики. Таким образом, на одного безработного приходится свыше 18 вакансий, добавил он.



Кроме того, в столице третий месяц подряд, начиная с июля, фиксируется положительная динамика между количеством принятых и **уволенных сотрудников**, сообщили в департаменте экономической политики и развития Москвы.

В январе - сентябре было трудоустроено на 5,9 тыс. человек больше, чем уволено. В обрабатывающем производстве число принятых превысило количество потерявших работу на 16,3 тыс. человек, в профессиональной и научно-технической деятельности - на 7,9 тыс. В сфере ИТ и связи наняли на четыре тыс. **сотрудников** больше, чем **уволили**, а в финансово-страховом сегменте прирост составил 3,2 тыс. специалистов. В торговле число нанятых за девять месяцев на 3,1 тыс. человек превысило количество уволенных, в культуре и спорте - на 2,4 тыс., а в системе образования - на 2,2 тыс. человек, отметили в департаменте.

Опубликовано ИА "Финмаркет"

Мнение посетителей сайта, оставляющих свои комментарии на новости и статьи, может не совпадать с мнением редакции ИА «Финмаркет», и за содержание комментариев ИА «Финмаркет» ответственности не несет. При этом агентство оставляет за собой право модерировать и удалять любые комментарии посетителей сайта.

<http://www.finmarket.ru/news/6072852>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.11.2023

В ГД внесли проект о ликвидации патентной системы трудоустройства мигрантов

Группа депутатов фракции "Справедливая Россия - За правду" во главе с ее лидером Сергеем Мироновым внесла на рассмотрение Госдумы пакет законопроектов, которым ликвидируется патентная система трудоустройства в РФ иностранных граждан. Документы размещены в думской электронной базе.

Изменения предложено внести в закон "О правовом положении иностранных граждан в РФ", Налоговый кодекс РФ и Бюджетный кодекс РФ. Согласно поправкам, работодатель сможет нанимать на работу иностранного гражданина только при наличии у него разрешения на работу. Действующее законодательство подразумевает возможность нанимать иностранцев при наличии разрешения на работу или патента.

"В результате отмены патентной системы привлечения иностранной рабочей силы такая статья доходов субъекта РФ, как вышеуказанные доходы от продажи патентов иностранным мигрантам перестанет существовать. Вместе с тем <...> все иностранные **трудовые мигранты** в России будут обязаны уплачивать полные суммы налога на доходы физических лиц (НДФЛ), предусмотренные для граждан нашей страны", - говорится в пояснительных материалах.

Авторы указывают, что "такие суммы [уплачиваемого НДФЛ] будут выше, чем собираемые в настоящее время по ставкам фиксированных авансовых платежей".

"Таким образом, прямым следствием отмены патентной системы трудоустройства иностранных граждан будет выравнивание их налоговой нагрузки с гражданами России и устранение в этой



части необоснованных налоговых преференций иностранным существующих в настоящее время", - заключили авторы проекта.

ТАСС - Российские новости

15.11.2023

Внешняя миграция не должна быть гаранцией благосостояния людей - президент Киргизии

Внешняя миграция не должна быть гаранцией благосостояния людей, сообщил в среду в своем послании к участникам заседания совета по связям с соотечественниками за рубежом президент Киргизии Садыр Жапаров.

"Твердо придерживаюсь своей позиции, что денежные переводы **трудовых мигрантов** не должны быть основным источником дохода населения, а внешняя миграция не может быть гаранцией благосостояния людей. Государство обязано найти и реализовать альтернативные пути решения вопросов развития", - зачитал обращение лидера страны вице-премьер Эдиль Байсалов.

По словам Жапарова, определяющими элементами модели экономического развития должны стать инвестиционная привлекательность страны и создание условий для реализации предпринимательских инициатив населения.

"Мы начали укреплять страну с новыми надеждами и планами. В такое время для нас очень важны все ресурсы и средства, включая вклад каждого гражданина. Могу с уверенностью сказать, что сегодня усилия государства направлены на создание всех условий для развития малого и среднего бизнеса", - заявил президент.

Глава государства отметил, что сегодня в стране восстанавливается транспортная инфраструктура, вводятся в эксплуатацию заводы и крупные предприятия. Активно строятся малые гидроэлектростанции. Инвесторы строят солнечные и ветряные электростанции. Открываются логистические центры, многофункциональные мегакомплексы, стратегические транзитные маршруты, медицинские центры и социальные объекты, в том числе школы.

"Мы также приступили к реализации крупных национальных проектов: это строительство железной дороги Китай - Кыргызстан - Узбекистан, которая увеличит транзитный потенциал республики и строительство ГЭС "Камбар-Ата-1", которая покроет наши постоянно растущие потребности в потреблении электроэнергии. Наша страна на пути к устойчивому развитию", - подчеркнул президент.

Вместе с тем Жапаров отметил огромный вклад работающих за рубежом соотечественников в развитие Киргизии.

"Я считаю каждого из вас послом нашей страны. Я верю, что вы обучитесь новым технологиям, обретете новые знания, прочные связи, изучите культуру других стран и привезете все это на свою родину", - сказал он.

По разным оценкам, на заработках за рубежом в настоящий момент находятся от 700 тысяч до миллиона киргизстанцев. Большая часть из них - в России.

РИА Новости. Все Новости



Э.С. НАБИУЛЛИНА

16.11.2023

Набиуллина расскажет в Госдуме о денежно-кредитной политике

В четверг, 16 ноября, на пленарном заседании в Госдуме состоится «правительственный час» с участием председателя Центробанка Эльвиры **Набиуллиной**. Глава ЦБ расскажет депутатам об основных направлениях государственной денежно-кредитной политики.

Ранее Банк России утвердил цель и принципы единой государственной денежно-кредитной политики (ДКП) на ближайшие три года. Основные направления ДКП планируется рассмотреть на заседании Госдумы 16 ноября.

Комитеты Госдумы по финансовому рынку, по бюджету и налогам и по экономической политике предложили внести в документ некоторые изменения. Они рекомендуют регулятору более подробно исследовать взаимное влияние и координацию мер Правительства и ЦБ на обеспечение финансовой и экономической стабильности в стране. Именно взаимодействие Банка России и кабмина стало успешным ответом России на внешние вызовы, считает председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

Депутаты также порекомендовали Банку России включить в список факторов, влияющих на реализацию ДКП, риски исполнения бюджета, «способные серьезно повлиять на выпуск и инфляцию, а также варианты развития событий на рынке труда, «являющегося в настоящий момент основным структурным ограничением для роста экономики».

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-rasskazhet-v-gosdume-o-denezhno-kreditnoy-politike.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.11.2023

750 тыс. человек прошли переподготовку по нацпроекту "Демография" с 2019 г. -Голикова

Около 750 тыс. человек в РФ прошли переподготовку с помощью центров занятости по национальному проекту "Демография" с 2019 года, значительная часть из них трудоустроилась. Об этом ТАСС сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы начиная с 2019 года по поручению главы государства Владимира Владимировича Путина в рамках национального проекта "Демография" полностью перезапустили и модернизацию самих центров занятости, и кадровую модернизацию, и управление рынком труда. <...> На протяжении этого же периода действия нацпроекта с 2019 года 750 тыс. [человек] с помощью центров занятости прошли переподготовку, значительная часть их трудоустроилась", - сказала она в беседе в студии ТАСС в Координационном центре правительства на международной выставке-форуме "Россия".

Голикова отметила, что в разных регионах разный уровень трудоустройства, но сегодня центры занятости ориентированы именно на региональные рынки труда, на обеспечение их соответствующими кадрами, а также на возможности в том числе переезда сотрудников в другие регионы, которые испытывают дефицит в рабочей силе.



"Сегодня очень много говорили совсем о молодых ребятах, которые еще либо учатся в старшей школе, либо работают над своим выбором, в возрасте 14-17 лет. В период летней оздоровительной кампании 2023 года у нас таких ребят трудоустроилось на разные рабочие места 1 млн 350 тыс. человек. Они все получали разную заработную плату, и мы видим, насколько позитивно это влияет и на самого молодого человека, и на отношение родителей, на отношение работодателей, куда приходят молодые люди", - уточнила она.

Голикова напомнила, что в среднем специальном образовании по поручению президента запущен проект "Профессионалитет", он уже работает второй год. Сегодня в рамках проекта по востребованным на рынке труда профессиям молодые люди обучаются для конкретных работодателей, так как сам работодатель дает такой заказ.

"По итогам первого года реализации проекта работодатели вложили 3,5 млрд рублей наряду с государством и регионами в развитие этого проекта, они крайне заинтересованы и продолжают эту работу. У нас с учетом поручения президента к 2028 году подготовить 1 млн востребованных на рынке труда специалистов как раз и расширяется проект "Профессионалитет", который еще и дает возможность гибко готовить специалистов по нескольким профессиям и в сокращенном периоде времени. Ребята после первого полугодия обучения уже получают возможность приходить на предприятие и получать профориентацию", - пояснила вице-премьер.

О выставке "Россия"

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 по 12 апреля 2024 года на ВДНХ в Москве. Ее организуют для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представляют все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

ТАСС - Российские новости

15.11.2023

Минтруд: более 50% опрошенных компаний РСПП переводят на "удаленку" женщин в декрете
Более половины опрошенных компаний членов Российского союза промышленников и предпринимателей используют перевод на удалённый режим работы беременных женщин и мам, воспитывающих малолетних детей, сообщила заместитель **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Елена Мухтиярова.

"Мы организовали опрос среди компаний членов РСПП (Российский союз промышленников и предпринимателей) о практике применений гибких форм занятости, в том числе дистанционной работы в отношении женщин в период беременности и воспитании малолетних детей . Порядка 150 компаний попросили, более половины компаний используют механизм перевода женщин с семейными обязанностями, беременных женщин на удалённый ситуационный режим гибкой занятости, и по сути это один из таких очень интересных инструментов", - сказала **Мухтиярова** в ходе пресс-конференции, посвящённой запуску Всероссийского конкурса "Лидеры в интересах женщин", в международном мультимедийном пресс-центре медиагруппы «Россия сегодня».

Также замминистра отметила, что **Минтруд** считает одним из важнейших элементов системы устойчивого развития рынка труда являются корпоративные программы, направленные на



создание и развитие благоприятных условий труда для граждан в целом, и, в частности, для женщин и работников с семейными обязанностями.

"Здесь полностью уверена, что те вызовы, которые у нас формируются на рынке труда, стоят перед государством, перед работодателем, и их невозможно решить изолированно только административными мерами, конечно, необходимы партнёрские, в первую очередь, усилия, которые объединили бы представителей и коммерческого, и общественного, и публичного сектора в интересах каждого отдельно взятого гражданина", - добавила **Мухтиярова**.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.11.2023

Трудовым отношениям добавляют подозрительности

Перечень ситуаций, требующих внимания инспекторов, будет расширен

Минтруд планирует расширить перечень индикаторов, свидетельствующих о нарушении компаниями прав работников. Речь идет о выявлении случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ и о сокращении отчислений в Социальный фонд более чем наполовину при отсутствие кадровых изменений. По мнению экспертов, расширение перечня может свидетельствовать о возможной скорой отмене моратория на плановые трудовые проверки бизнеса, введенного на период до 2030 года.

Перечень индикаторов, которые могут свидетельствовать о нарушении трудовых прав россиян, может быть вновь расширен, следует из проекта ведомственного акта, размещенного **Минтрудом** на портале regulation.gov.ru.

Действующий перечень был утвержден приказом ведомства два года назад, а затем в марте этого года был расширен. Сейчас в нем четыре пункта, описывающих ситуации в организации, при возникновении которых Роструд может принять решение о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия. Это, в частности, принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, у которого трудятся 50 и более работников, а также отсутствие сведений от компании в информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Как пояснили "Ъ" в Роструде, индикаторы риска помогают инспекторам труда действовать превентивно, «выявляя нарушения и восстанавливая трудовые права, не дожидаясь обращений работников».

Подготовленные **Минтрудом** изменения добавляют в действующий перечень еще два индикатора. Первый будет касаться выявления признаков выплаты заработной платы ниже МРОТ путем соотнесения фонда оплаты труда и количества работников в компании. Второй индикатор отследит отсутствие кадровых изменений при сокращении отчислений в Социальный фонд на 50%.

Управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина объясняет расширение перечня тем, что надзорные органы «хотят еще внимательнее смотреть на финансовую, самую чувствительную сторону любого предприятия: на зарплаты, взносы и отчисления». Она отмечает,



что в нынешних экономических реалиях компании стараются снизить затраты, используя пробелы и возможности законодательства, которые надзор может считать серыми схемами.

Пока, как сообщили “Ъ” в Роструде, число обращений в инспекции труда примерно на треть ниже, чем в прошлом году. С учетом сложившегося **дефицита кадров** ожидать массового прироста нарушений трудовых прав работников далее вряд ли возможно. В то же время работодатели и работники могут начать чаще договариваться о выплате серой зарплаты, если компании будут готовы делиться сэкономленными на этом средствами со своими сотрудниками.

Елена Кожемякина считает, что расширение списка индикаторов риска рынка труда выглядит как еще один сигнал о возможном возвращении плановых трудовых проверок. Напомним, практически все они были отменены до 2030 года, чтобы избавить компании от дополнительной административной нагрузки в нестабильной экономической ситуации. Ранее с предложением вернуть проверки в правительство обращалась Федерация независимых профсоюзов России. «Вполне возможно, в ближайшие месяцы индикаторы будут добавлять еще, и в конце концов власти просто примут решение о возобновлении плановых проверок. Компаниям, которые пока подпадают под мораторий, время задуматься и проверить, все ли у них в порядке. И для начала хотя бы побежаться по чек-листам для плановой проверки. Между прочим, несмотря на мораторий, в них тоже вносят корректировки», — отметила эксперт.

Впрочем, в Белом доме настаивают, что возврата к массовым плановым проверкам не будет и контролерам придется научиться разрабатывать индикаторы риска так, чтобы они позволяли выявлять конкретные нарушения обязательных требований. Однако оптимизацию, например, социальных взносов за счет переоформления сотрудников сервисных профессий самозанятыми выявить таким образом будет сложно из-за неопределенности границы между формальной и гибкой занятостью.

Коммерсантъ

16.11.2023

Минтруд расширит перечень индикаторов для проверки работодателей

Минтруд намерен увеличить число индикаторов, которые могут свидетельствовать о нарушениях прав работников. Проект приказа Минтруда об этом размещен на федеральном портале нормативных правовых актов.

В перечне индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства появится еще два пункта.

Первый - выявление признаков выплаты зарплаты ниже уровня МРОТ. Второй - уменьшение отчислений в Социальный фонд более чем на 50% при отсутствии кадровых изменений в компании.

Перечень индикаторов был утвержден Минтрудом в 2021 году. В нем описываются ситуации, при возникновении которых трудовые инспекции могут провести внеплановую проверку.

<https://rg.ru/2023/11/16/mintrud-rasshirit-perechen-indikatorov-dlia-proverki-rabotodatelej.html>



15.11.2023

Госдума в четверг рассмотрит новую редакцию закона о занятости во втором чтении

Госдума на пленарном заседании в четверг рассмотрит новую редакцию **закона** о занятости во втором чтении, сообщили в Telegram-канале фракции "Единая Россия".

"Уже завтра **законопроект** "Единой России" о занятости будет рассмотрен во втором чтении", - приводятся слова соавтора **законопроекта**, члена комитета **Госдумы по труду** Андрея Исаева в Telegram-канале фракции .

Авторами инициативы выступили спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, руководитель фракции ЕР в **Госдуме** Владимир Васильев, замруководителя фракции ЕР в **Госдуме** Андрей Исаев, вице-спикер Сергей Неверов (ЕР), член комитета **Госдумы по труду** Михаил Тарасенко (ЕР), спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, первый вице-спикер Андрей Турчак, глава конституционного комитета **Совета Федерации** Андрей Клишас, глава комитета **Совета Федерации** по соцполитике Инна Святенко, член комитета **Совета Федерации** по соцполитике Дарья Ландратова.

Ранее Исаев рассказал РИА Новости, что ко второму чтению внесены 240 **поправок**, в частности, устанавливается право участникам СВО на преимущественное **трудоустройство**. Кроме этого, предусматриваются возможность организации в регионах бесплатного выездного оказания помощи гражданам в подаче заявлений или иных сведений для оформления мер господдержки. По его словам, **поправки** коснулись и содержания индивидуального плана, который координирует порядок помощи в **трудоустройстве** безработных. Такой план сформирует **Минтруд**. В первой редакции нового **законопроекта** о нем уже шла речь, а сейчас уточняются критерии признания человека безработным.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.11.2023

Более 2 тыс человек получили услуги на стенде "Работы России" - глава Роструда

Более двух тысяч человек воспользовались услугами стенда "Работа России" в павильоне **Минтруда** "Семья. Работа . Долголетие" на выставке "Россия", сообщил руководитель Роструда Михаил Иванков.

"На стенде "Работа России" можно ознакомиться с тем, как работает модернизированная служба занятости. По сути, это образец реального обновленного кадрового центра "Работа России". Сейчас такие центры занятости открываются по всей стране. В них реализованы новые адресные подходы, учитывающие жизненные ситуации человека или бизнес ситуации работодателя, то есть каждая проблема, с которой обращается гражданин, рассматривается индивидуально. С момента открытия выставки на стенде "Работа России" более двух тысяч человек уже получили услуги в сфере занятости", - сказал Иванков журналистам.

По его словам, наиболее востребованными услугами были профориентация и подача заявления на обучение по нацпроекту "Демография". Кадровые и карьерные консультанты на стенде



помогают составить резюме, рассказывают о возможностях для работодателей, о том, как подготовиться к собеседованию, оказывают услуги по подбору кадров и вакансий и так далее.

Четвертого ноября, в День народного единства, в Москве на территории ВДНХ начала работать Международная выставка-форум "Россия", где представлены важнейшие достижения страны, экспозиции всех 89 регионов, ключевых российских компаний и ведомств.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.11.2023

Рабочий разбился насмерть на стройплощадке в Дзержинске

25-летний рабочий разбился насмерть на строительной площадке в Дзержинске Нижегородской области. Трагедия случилась в четверг, 16 ноября. Об этом сообщили в **трудовой инспекции** региона. Сегодня молодой человек при выполнении работ на строящемся здании на Советской улице упал с высоты восьмого этажа. В результате падения работник скончался. Несчастный случай поставлен на контроль у руководителя **инспекции труда** региона Ильи Мошеса. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства трагедии и наличие трудовых отношений. Ранее сообщалось, что на строящемся участке М-12 в Нижегородской области погиб рабочий. Мужчина упал с моста и погиб на месте от полученных травм.

<https://newsnn.ru/news/2023-11-16/molodoy-paren-pogib-na-nizhegorodskoy-stroyke-3101503>

16.11.2023

В Пензе провели совещание на тему «Основные требования законодательства по охране труда»

О важности соблюдения требований законодательства в сфере охраны труда на совещании рассказал заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Пензенской области Андрей Тетюшев.

Замруководителя дал пару советов по данной теме представителям подведомственных учреждений управления культуры и комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике. Рекомендации были следующими.

Если представителям учреждений нужно организовать профилактический визит, то по этому вопросу им следует обращаться в **Государственную инспекцию труда**. Если система управления охраной труда несовершенна, то необходимо восполнить пробелы.

Совещание прошло в администрации г. Пензы. Мероприятие состоялось в среду, 15 ноября.

<https://penza-post.ru/news/v-penze-proveli-sovetshanie-na-temu-osnovnye-trebovaniya-zakonodatelstva-po-ohrane-truda>



16.11.2023

Тяжёлый несчастный случай в Барыше: во время приступа эпилепсии сторож ООО «Система» разбил голову

В городе Барыше 13 ноября произошёл тяжёлый несчастный случай с 52-летним работником ООО "Система", сообщат **Государственная инспекция труда** в Ульяновской области.

Так, у сторожа компании "Система" во время обхода территории организации случился эпилептический приступ. Мужчина упал и получил тяжелые травмы головы и ноги.

Для расследования несчастного случая на производстве сейчас создана комиссия под председательством начальника отдела областной **трудовой инспекции**.

Ей предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить его причины и определить ответственных за допущенные нарушения.

https://73online.ru/r/tyazhelyy_neschastnyy_sluchay_v_baryshe.vo_vremya_pristupa_epilepsii_storozh_ooo_sistema_razbil_golovu-127664

16.11.2023

Сторож барышской фирмы получил травму головы во время приступа эпилепсии

13 ноября у 52-летнего сторожа ООО "Система", расположенного в Барыше, случился приступ эпилепсии во время обхода территории организации. Мужчина упал и получил тяжелые травмы головы и ноги. В **Государственной инспекции труда** создана комиссия по расследованию тяжелого несчастного случая на производстве.

<https://ulpressa.ru/2023/11/16/storozh-baryshskoj-firm-y-poluchil-travmu-golovy-vo-vremya-pristupa-epilepsii/>

16.11.2023

Работникам воронежского предприятия задолжали более 180 тыс. рублей

Начальство не выплатило сотрудникам расчёт после увольнения.

ООО "Центрпласт" задолжало сотрудникам 187 тыс. рублей. Добиться выплаты зарплат и расчёта при увольнении помогла **Государственная инспекция труда** Воронежской области, сообщила её пресс-служба в четверг, 16 ноября.

Трудинспекция проинспектировали "Центрпласт" - производителя пластмассовых плит, полос, труб и профильей. По итогам проверки руководству организации отправили предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства.

<https://vestivrn.ru/news/2023/11/16/rabotnikam-voronezhskogo-predpriyatiya-zadolzhali-bolee-180-tys-rublei/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.11.2023

В Госдуме поддержали проект о запрете увольнять одинокого родителя

Комитет ГД по труду и соцполитике рекомендовал к принятию в 1 чтении законопроект о запрете работодателю расторгать трудовой договор с одиноким родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.

Комитет ГД по соцполитике принял такое решение на заседании в четверг, передает корреспондент РИА Новости.

Ранее фракцией ЛДПР был подготовлен соответствующий законопроект, после чего на него было получено положительное заключение правительства, сообщил РИА Новости Нилов.

"В действующей статье ТК существует гарантия сохранения рабочего места (для одинокого родителя, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет). Мы предложили увеличить возраст до 16 лет, хотя и этого недостаточно. Это компромиссное решение поддержало правительство, и мы убеждены, что этот вопрос будет поддержан депутатами фракции большинства", - рассказал Нилов.

Увеличение возраста автора законопроекта мотивирует приближением окончания школы ребенком.

Изменения предполагается внести в статью 261 трудового кодекса.

В Госдуме предложили финансово поощрять женщин, отказавшихся от абортов

<https://ria.ru/20231116/gosduma-1909775527.html>

16.11.2023

«Почта России» отказалась от проекта с роботами-доставщиками «Яндекса»

Такие аппараты довольно дороги в обслуживании, а «Почта» сокращает расходы

«Почта России» больше не доставляет посылки из отделений колесными роботами «Яндекса» (роверами), сообщил «Ведомостям» бот в приложении «Почты России». «К сожалению, с 1 сентября 2023 г. услуга доставки роверами не осуществляется», – заявил бот в чате поддержки приложения в ответ на соответствующий вопрос. Причин, по которым было принято такое решение, бот не привел. Представители «Почты России» и «Яндекса» от официальных комментариев отказались.

«Почта» сообщала о запуске проекта доставки роботами «Яндекса» осенью 2021 г. На первом этапе 36 роверов должны были осуществлять доставку из 27 отделений в Москве, говорилось в сообщении. Отмечалось, что на первом этапе предполагалось задействовать несколько десятков роверов «Яндекса» для доставки посылок из отделений в радиусе 2 км. Стоимость такой доставки составляла 1 руб.

Находясь в зоне обслуживания, пользователь мог выбрать доставку ровером в приложении и следить там за его передвижением. По приезде ровера к месту назначения пользователю



направлялось sms с проверочным кодом, введение которого открывало крышку ровера и позволяло получателю забрать заказ.

Проект реализовывался при поддержке фонда «Сколково», отмечал тогда почтовый оператор. В пресс-службе «Сколково» «Ведомостям» не предоставили комментариев на момент сдачи заметки.

«Яндекс» выступал как логистический партнер, предоставлявший роверов и осуществлявший их техобслуживание. Обслуживание 36 роверов обходилось «Почте» примерно в 1 млн руб. в месяц, еще столько же стоила аренда, оценивает основатель российского производителя роботов Promobot Олег Кивокурцев. Из этой оценки следует, что в год оператор тратил на проект около 24 млн руб.

Но для обеспечения эффективного сервиса доставки посылок из нескольких десятков отделений в одном городе 36 роверов было недостаточно, считает Кивокурцев. По его оценке, «Почте» могло потребоваться около 150 роботов. По словам эксперта, стоимость одного такого ровера может достигать до 5 млн руб. «К тому же роверы «Яндекса» достаточно сложные и дорогостоящие в разработке и обслуживании. Они используют большое количество систем позиционирования, включая лазерные лидары, ультразвуковые датчики и GPS», – отметил Кивокурцев.

Финансовое положение «Почты России» остается непростым: в сентябре 2023 г. спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко даже сообщала о «финансовой дыре» в госкомпании. В ответ на это «Почта» заявляла, что с начала 2023 г. она почти втрое сократила убыток от операционной деятельности. В октябре заместитель гендиректора по финансам и экономике «Почты России» Елена Степина на круглом столе в Совете Федерации заявила о необходимости докапитализации оператора на 20–30 млрд руб. из средств ФНБ.

До конца ноября 2023 г. в «Почте России» проходит аудит, а совет директоров должен будет рассмотреть план финансового оздоровления компании, сообщал в октябре в интервью «Ведомостям» гендиректор «Почты России» Михаил Волков. «Я всегда смотрю в первую очередь на финансовую модель, что будет выгоднее. В текущей ситуации для компании деньги сейчас, возможно, более ценные, чем деньги потом», – говорил топ-менеджер.

Весь рынок курьерской доставки в 2022 г. составил 1,7 трлн руб., оценивала в июне 2023 г. Российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК). В своей оценке ассоциация опиралась на совокупный объем выручки компаний сегмента или на выручку цифровых активов, если речь идет о подразделениях сетей супермаркетов.

Говорить о сложившемся рынке робототехники в логистике пока преждевременно, сообщила «Ведомостям» главный аналитик РАЭК Мария Сайкина. «Есть отдельные проекты как в складской логистике, так и в доставке. Но это пока далеко от массового внедрения», – отметила она. Безусловно, рынок будет развиваться и драйвером здесь прежде всего может стать **недостатка кадров**, считает эксперт.

Массовое использование роверов в сфере доставки зависит от нескольких факторов – сохранности, безопасности таких платформ, их проходимости в современной городской среде и их стоимости, продолжил Кивокурцев. «На данный момент экономика использования роверов



уступает курьерам, но снижение стоимости комплектующих с каждым годом делает самоходные платформы более доступными», – отметил он.

Бум сообщений об использовании колесных роботов в доставке наблюдался два года назад, напомнил гендиректор «Infoline-аналитики» Михаил Бурмистров. Это было связано с тем, что тогда не говорили о развитии доставки [летающими] дронами. Сейчас же доставка колесными роботами «в какой-то степени тупиковое ответвление» и основные перспективы сосредоточены вокруг беспилотной доставки по воздуху, которая может быть более быстрой, надежной и гибкой, считает Бурмистров.

Но в России роверы на данный момент «показали себя достаточно неплохо», констатировал эксперт. В целом доставка колесными роверами возможна на каких-то ограниченных локациях, продолжил Бурмистров. В качестве примера он привел офис самого «Яндекса», где роверы тестировались на первом этапе.

Перспектив распространения колесных роботов больше в смежном сегменте – при логистических операциях внутри складов и распределительных центров, отмечает директор Центра робототехники Сбербанка Алексей Гончаренко. Их могут использовать, в частности, при разгрузке паллет, упаковке грузов, во внутренней логистике, считает он. «Колесные роботы для доставки могут быть востребованы в локациях с небольшой плотностью застройки – коттеджных поселках и пригородах», – добавил он.

Ведомости

16.11.2023

Молодежное продвижение: сотрудников без опыта стали искать втрое чаще

Почему студентам и подросткам теперь проще найти первую работу

Спрос на сотрудников без опыта и студентов этой осенью вырос почти в три раза, а число вакансий для подростков – и вовсе в пять, рассказали «Известиям» в нескольких рекрутинговых сервисах. Интерес к сотрудникам без опыта – тренд, который продлится и на следующий год, указали там. Эксперты объясняют его как текучкой кадров на низкоквалифицированных рабочих местах, так и желанием работодателей воспитать для себя идеального сотрудника «с самых низов». Но важно создать условия, чтобы молодежь шла работать именно по специальности, полученной в процессе обучения, полагают они.

Где ищут работу молодые кадры

Этой осенью работодатели стали чаще обращать внимание на молодых соискателей, которых можно в дальнейшем обучить всем необходимым навыкам, рассказали «Известиям» представители рекрутинговых сервисов. Так, по данным платформы «Авито Работа», в ноябре 2023 года количество вакансий для соискателей без опыта и студентов выросло в 2,8 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Растут и зарплаты, на которые могут рассчитывать такие сотрудники. Если в ноябре прошлого года работодатели предлагали в среднем 38 тыс. рублей в месяц, то в этом году ищут уже на 54 тыс. (+42%).



- Расширение границ найма - одна из ключевых тенденций **рынка труда** 2023 года, которая будет актуальна и в следующем году, - рассказал «Известиям» директор по развитию «Авито Работы» Дмитрий Пучков. - Это позволяет растить экспертов и руководителей со знанием внутренних процессов компаний, обеспечивать лояльность, в некоторой степени удовлетворять высокий спрос на персонал.

Фото: РИА Новости/Валерий Мельников

Среди российского бизнеса растет интерес и к работе с подростками, зафиксировали на платформе hh.ru. Так, осенью этого года там открыто почти 15 тыс. вакансий, в которых работодатели обозначили готовность нанять подростков от 14 лет. Это почти в пять раз больше, чем осенью прошлого года.

Чаще всего подросткам предлагают работу курьерами, промоутерами, продавцами и кассирами.

- Самое большое число приглашений, отправленных работодателями на резюме соискателей 14-18 лет, приходится на сферу продаж и вспомогательные бизнес-функции, то есть административный и обслуживающий персонал, а также на гостинично-ресторанный бизнес, - рассказали в пресс-службе компании.

Интерес к найму молодых сотрудников на эти позиции эксперты платформы связывают с традиционно высокой текучкой персонала на этих позициях, сезонным характером работы и достаточно легкими условиями входа - невысокими требованиями работодателя.

Специалистов на **рынке труда** сейчас гораздо меньше, чем несколько лет назад, поэтому соискатели стали гораздо более требовательными, полагает начальник управления развития карьеры и взаимодействия с выпускниками НИУ ВШЭ Ольга Гаевская.

- Компании конкурируют за квалифицированных работников, и поиск сотрудников всё больше напоминает маркетинговую стратегию: работа с брендом работодателя, оценка репутационных рисков, исследования портрета соискателя, - пояснила она. - Как следствие, работодатели активнее работают с молодежью и обращают внимание на студентов 3-4-х курсов, чтобы иметь возможность как можно раньше познакомить потенциального соискателя с возможностями профессионального развития в компании.

Как совмещать работу и учебу

Повышенный интерес работодателей к будущим специалистам без стажа работы заметили и в вузах. Студенты всё чаще начинают поиск работы во время обучения, поэтому трехстороннее сотрудничество в связке «студент - вуз - работодатель» помогает разрабатывать программы подготовки студентов к **рынку труда**, а компаниям найти своих идеальных кандидатов, считает Ольга Гаевская.

Фото: ТАСС/Артур Лебедев

- Активный студент к 4-му курсу бакалавриата имеет в резюме 2-3 стажировки в различных компаниях и всё чаще получает **предложение** о работе после роли стажера, - подчеркнула она.

Благодаря практикоориентированному обучению, студенты могут быть востребованы у работодателей уже на младших курсах, полагает начальник центра карьеры и трудоустройства Московского политеха Дарья Дьякова.



- Студенты работают в проектных командах над реальными задачами индустрии из различных сфер и отраслей, погружаются в профессиональную деятельность компаний на этапе обучения, - пояснила она. - На выпускном курсе подавляющее большинство студентов Московского политеха уже трудоустроено.

Совмещать работу с занятиями учащимся удается, по ее словам, благодаря тому, что сами компании гибко подходят к выстраиванию трудового графика.

Доцент экономического факультета и кафедры менеджмента экономического факультета Российского университета дружбы народов Алла Вавилина напомнила, что большая часть работодателей сейчас заключают договоры с вузами, оплачивают студентам практику и стажировку.

- Частичная или полная занятость во время учебы в вузе служит механизмом более плавного перехода от учебы к работе, - полагает она. - Работодатели часто ценят диплом о высшем образовании меньше, чем трудовой опыт соискателей.

Почему не все компании берут молодых кандидатов

Однако не все работодатели готовы рассмотреть молодых и неопытных кандидатов. В 17% компаний делают ставку только на опытных специалистов, следует из данных исследовательского центра «Зарплаты.ру», имеющихся в распоряжении «Известий». Авторы документа полагают, что причина - в неготовности вкладываться в обучение и развитие сотрудников без опыта.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

В числе главных недостатков неопытных молодых работников компании выделили высокие зарплатные ожидания, невнимательность, перекладывание ответственности на других, безынициативность, непунктуальность, нежелание учиться и развиваться.

При этом 6% организаций готовы брать соискателей без опыта только как курьеров, охранников, упаковщиков, уборщиков и продавцов. Наиболее требовательны работодатели в сфере юриспруденции, маркетинга, рекламы и PR, ИТ.

А вот почти 90% компаний в сфере автомобильного сервиса полагают, что проблемы с поиском персонала усугубятся в ближайшие годы, следует из исследования, которое в октябре провели сеть автосалонов FIT SERVICE и аналитическое агентство Gruzdev-Analyze. В связи с этим треть руководителей из этого сегмента заявили, что планируют смягчить условия найма и брать в штат сотрудников, которые не имели ранее опыта в авторемонте. А 27% хотят усилить направление по работе со студентами и обучать новичков самостоятельно.

Проблемы молодых соискателей

Несмотря на благоприятную для молодых специалистов ситуацию на **рынке труда**, при поиске работы они продолжают сталкиваться с проблемами. Основная из них - всё еще отсутствие опыта, рассказали «Известиям» в исследовательском центре SuperJob. На этот фактор жаловались 69% молодых специалистов во время опроса компании.

- Еще 10% респондентов назвали выбор ограниченным из-за низких зарплатных **предложений**, - рассказали специалисты центра.



Среди других трудностей респонденты отмечали отсутствие у некоторых работодателей программ стажировок и обучения, неподходящий график работы, удаленность от дома, невозможность совмещать работу и дальнейшую учебу.

Важно, чтобы молодые люди сегодня находили себе работу именно по специальности, которую выбрали для себя в вузах, отметил председатель комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев. Это будет формировать у них навыки, познакомит с **рынком труда** и позволит к выпуску создать портфолио, способное заинтересовать работодателя.

- Важно, чтобы студенты как можно раньше могли проходить практику, находить себе будущих работодателей, создавали с будущими работодателями инженерные, медицинские, технологические, социальные проекты, - полагает он. Аналогичные программы, по его словам, сейчас внедряются и в среднем профессиональном образовании. Так, в колледжах создаются учебно-производственные комплексы, где студенты получают трудовую книжку еще во время обучения.

<https://iz.ru/1605755/ksenija-nabatkina-roman-soldatov-valeriia-mishina/molodezhnoe-prodvizhenie-sotrudnikov-bez-optya-stali-iskat-vtroe-chashche>

16.11.2023

Более 50% россиян важно повышение социальной ответственности работодателя - опрос

Около 59% россиян считают важным введение на работе практик, направленных на повышение социальной ответственности. При этом более четверти респондентов (26%) сообщили, что в их компаниях уже реализуются подобные инициативы, такие данные представили ТАСС в пресс-службе "Лаборатории Касперского".

В опросе **"Работа в России: сейчас и в будущем"** указано, что среди уже принятых практик - сдача крови (41%), поддержка и трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья (40%), образовательные инициативы (35%), помочь пенсионерам (34%), финансовая поддержка фондов и благотворительных организаций для людей и животных (32%), волонтерство (28%). В числе менее популярных практик - наставничество и борьба с возрастной дискриминацией (по 24%), а также инициативы, направленные на устранение неравенства между мужчинами и женщинами на работе (20%).

Кроме того, россияне, у которых в компаниях пока не введены социальные инициативы, больше всего хотели бы видеть со стороны работодателя заботу о возрастных сотрудниках (40%) и борьбу с дискриминацией по возрасту (33%), сказано в опросе. Также в пятерку желаемых нововведений вошли: поддержка и трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья (31%), образовательные инициативы (31%) и социальные акции, такие как сдача крови (27%).

Однако, несмотря на предложения со стороны работодателей присоединиться к благотворительным активностям, участие в подобных акциях принимают только 7% опрошенных. Кроме того, не во всех компаниях хорошо налажена система оповещений о таких инициативах - почти каждый второй (44%) не участвует в них, так как не знает об этой стороне деятельности компании.



Опрос "Работа в России: сейчас и в будущем" был проведен компанией Online Market Intelligence по заказу "Лаборатории Касперского". Участие в опросе приняли 1 234 человека из крупных городов России.

Устойчивое развитие

Реализация ESG-стратегий компаний напрямую вытекает из 17 целей ООН по достижению целей устойчивого развития. ESG (ESG) - это набор инструментов, которые используют компании. Они ориентированы на экологию (environmental), социальную ответственность (social) и корпоративное управление (governance).

ТАСС - Российские новости

15.11.2023

Профсоюзы попросили правительство отказаться от моратория на трудовые проверки

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) просит правительство вывести из-под действия моратория **трудовые** проверки бизнеса. Организация считает, что отсутствие полноценного надзора не дает в полной мере защищать права **работников**, следует из письма председателя **ФНПР** Михаила Шмакова премьер-министру Михаилу Мишустину (документ есть у «Ведомостей»). В аппарате правительства подтвердили «Ведомостям» получение письма. Мораторий был введен постановлением правительства от 10 марта 2022 г. для поддержки бизнеса в связи с введенными санкциями. Согласно этому документу, внеплановые проверки предприятий можно проводить только в

исключительных случаях, например при угрозе жизни и здоровью людей. Для этого нужно согласование с прокуратурой. Плановые проверки оставили только в санитарно-эпидемиологической, ветеринарной и пожарной сферах для небольшого перечня высокопасных объектов, также сохранился надзор в **области** промышленной безопасности. В марте этого года действие нормы продлили до 2030 г. В письме говорится, что из-за введенного моратория возникла проблема защиты трудовых прав и свобод граждан, поскольку все плановые проверки отменены, а внеплановые стали возможны в ограниченных случаях. Между тем Трудовой кодекс не разграничивает трудовые права граждан на те, которые защищаются «посредством надзора за соблюдением законодательства», и те, которые могут быть защищены лишь «в особых случаях», отмечается в документе.

Мораторий также «отрицательно повлиял» на неформальную занятость, в том числе участились случаи подмены трудовых отношений (характеризуются социальными гарантиями работникам - оплатой страховых взносов за

работников, оплатой отпускных и больничных) сотрудничеством по договору подряда или в качестве самозанятого, следует из письма.

Возникновение современных форм занятости и бизнес-моделей потенциально приводит к новым угрозам в сфере труда, так как развитие технологий часто опережает появление новых юридических возможностей и инструментов защиты, доступных трудящимся, опасаются в **ФНПР**. Это мешает эффективной реализации закрепленных в **российском** законодательстве трудовых прав работников, упрощает для недобросовестных работодателей задачи по сокрытию нарушений, предупреждает Шмаков в письме.



Возникновение современных форм занятости и бизнес-моделей потенциально приводит к новым угрозам в сфере труда, так как развитие технологий часто опережает появление новых юридических возможностей и

инструментов защиты, доступных трудящимся, опасаются в **ФНПР**. Это мешает эффективной реализации закрепленных в **российском** законодательстве трудовых прав работников, упрощает для недобросовестных работодателей задачи по сокрытию нарушений, предупреждает Шмаков в письме.

Перекос в сторону бизнеса

Из-за введения моратория возник перекос в сторону защиты бизнеса в ущерб работникам, пояснил представитель **ФНПР**. Государственный надзор - один из важных способов защиты трудовых прав, в то время как на предприятии в любой момент может произойти **несчастный случай или сотруднику не выплатят зарплату**, добавил он. Во время действия моратория у надзорных органов есть необходимый набор инструментов для контроля бизнеса «в виде проверок на основании рискориентированного подхода и профилактических мероприятий», пояснил «Ведомостям» представитель аппарата вице-премьера Дмитрия Григоренко (курирует реформу контрольно-надзорной деятельности). Мораторий в том числе способствует внедрению такого подхода. Правительство совместно с Минэком и контрольно-надзорными ведомствами планирует утвердить в течение 2023 г. 190 новых индикаторов риска, которые станут основой для проведения внеплановых проверок в рамках рискориентированного подхода. Об этом заявил Григоренко в июне на правительственном часе в Госдуме. Предполагается, что в течение двух лет все проверки должны проводиться с учетом этой модели. «Ведомости» направили запрос в правительство, Минтруд, Минэк, ФНС.

Не стоит переоценивать риски

Действительно, сейчас большинство внеплановых проверок проводится по согласованию с прокуратурой либо по поручению президента или руководства правительства, подтверждает руководитель коммерческой практики адвокатского бюро КИАП Юлия Паушкина. «Конечно, в случае происшествия (угроза жизни и вреда, **задержка в выплате зарплаты** более месяца) проверка будет проведена, но по жалобе от работника проверки ждать не стоит», - признает Паушкина. При этом у Государственной инспекции труда даже в период действия моратория есть возможность делать профилактические визиты, добавляет она. По словам профессора Финансового университета при правительстве Александра Сафонова, в последнее время инспекции «предпочитают именно формат предостережения». Управляющий партнер юрфирмы BBNP, член МРО "Деловая Россия" Максим Барашев считает, что подобная мера (мораторий), применяемая массово ко всем сферам деятельности, ведет к «фактическому снижению качества предоставляемых товаров и услуг, а также уровня соблюдения безопасности на производствах и соблюдения санитарно-гигиенических норм в сфере общественного питания». При этом, по мнению директора практики организационного развития аудиторской компании «КСК групп» Михаила Меркулова, мораторий на проверки не формирует рисков нарушения прав работников - плановые проверки призваны выявлять нарушения работодателем общего порядка ведения делопроизводства и носят предупредительный характер.



Бизнес всегда стремится оптимизировать расходы, а одна из существенных расходных частей бюджета любого работодателя - это социальные взносы, поэтому часто работодатели мотивируют граждан заключать гражданско-правовые договоры вместо трудовых, считает Паушкина. Работодатели действительно расширяют практику перевода работников в режим самозанятости, что «позволяет им экономить на налогах и отчислениях в социальные фонды, кроме того, это освобождает их от ответственности за нарушение трудовых отношений» - режима рабочего времени, требований по охране труда, оплаты первых трех дней больничного, говорит Сафонов.

Поэтому озабоченность **профсоюзов** «вполне обоснована», отмечает он. Частичный переток из **трудовых** отношений в самозанятость существует, а вот случаи подмены **трудовых** отношений не носят массового характера, считает заместитель генерального директора ЦСР Екатерина Папченкова. По ее словам, опасения **профсоюзов** преувеличены. Число самозанятых, выполняющих по факту **трудовые** функции, невелико, отмечает она. Как показало недавнее исследование ЦСР по рынку неформальной занятости, зачастую люди сами выбирают более гибкий формат работы вместо трудовых отношений. Существующая судебная практика трудовых споров на 80% складывается в пользу сотрудников, добавляет Меркулов. Это, по его мнению, является «убедительным доказательством достаточности защиты их прав». Но далеко не все граждане обращаются за защитой своих трудовых прав в силу разных причин, в основном из-за боязни лишиться работы, отмечает Барашев.

<https://deloros-msk.ru/publikatsii/profsoyuzy-poprosili-pravitelstvo-otkazatsya-ot-moratoriya-na-trudovye-proverki/>