

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 31 июля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.07.2018 Среди погибших в ДТП с микроавтобусом в Ростовской области могли быть иностранные рабочие	4
31.07.2018 На заводе в Башкирии бетонная плита насмерть придавила рабочего	4
31.07.2018 Липецкие рабочие отравились аммиаком на заводе по производству картошки фри.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
31.07.2018 В Сахалинском госуниверситете по-прежнему не платят зарплату: где деньги?.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
30.07.2018 В Йошкар-Оле прошла забастовка водителей скорой помощи, отданной властями Марий Эл на аутсорсинг.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
31.07.2018 Дарасунский рудник в Забайкалье, где голодали рабочие, перешел на вынужденный простой	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
30.07.2018 Число безработных в РФ за неделю снизилось на 0,2% - Минтруд	7
30.07.2018 Минтруд до 1 октября разработает профстандарт для сиделок	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
31.07.2018 Директор лагеря под Ижевском, где отравились дети, оштрафован на 28 тысяч рублей (Проверка ГИТ)	8
31.07.2018 В Курганской области рабочий ослеп, разрезав болгаркой банку краски (Расследование ГИТ)	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
31.07.2018 Цифровым трудовым книжкам нужна бумага. Дмитрий Медведев дал поручение до конца октября разработать проекты соответствующих законов.....	9
31.07.2018 Треть российских компаний не собирается нанимать на работу граждан предпенсионного возраста.....	11
30.07.2018 В Калмыкии самый высокий уровень безработицы на Юге России.....	11
30.07.2018 Работающим пенсионерам повысят пенсии с 1 августа	11
АНОНСЫ	12



31.07.2018 «Единая Россия» обсудит вопросы трудоустройства людей старшего возраста 2 августа

..... 12



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.07.2018

Среди погибших в ДТП с микроавтобусом в Ростовской области могли быть иностранные рабочие

Иностранные граждане могли находиться среди погибших и пострадавших в аварии с микроавтобусом и грузовиком в Аксайском районе Ростовской области, сообщили ТАСС в районной администрации.

Как сообщалось ранее, авария с участием грузовика "КамАЗ" и микроавтобуса Volkswagen Transporter произошла вечером в понедельник на трассе Ростов - Волгодонск. Автомобиль Volkswagen Transporter перевозил рабочих с полей, всего в нем находились девять человек. В результате аварии три человека погибли, шестеро были госпитализированы. Управление МВД проводит проверку.

"Есть иностранцы [среди погибших и пострадавших] - из Таджикистана, Узбекистана", - сообщили в администрации Аксайского района, добавив, что их гражданство уточняется.

Собеседник уточнил, что из шести пострадавших один уже выписан, пятеро находятся в больнице в удовлетворительном состоянии. "Одного уже выписали на амбулаторное лечение, остальные в больнице на стационарном - сотрясение головного мозга, перелом ключицы, ушиб правого предплечья. Состояние средней тяжести, тяжелых нет", - добавил собеседник.

Ранее в пресс-службе регионального главка МВД ТАСС сообщали, что водитель грузовика, по предварительным данным, является виновником ДТП, он не соблюдал дистанцию.

<http://tass.ru/proishestviya/5415829>

31.07.2018

На заводе в Башкирии бетонная плита насмерть придавила рабочего

30 июля, на одном из заводов Стерлитамака произошел несчастный случай. Бетонная плита обрушилась на двух рабочих. 54-летний мужчина от полученных травм скончался на месте ЧП, сообщает телеканал ГТРК «Башкортостан». Как сообщил телеканалу источник, двое рабочих подрядной организации, задействованных в реконструкции одного из цехов, переходили по плите. Под их весом перекрытие рухнуло. Один человек погиб, а 38-летний коллега погибшего с переломами был госпитализирован в городскую больницу.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/3190323/>

31.07.2018

Липецкие рабочие отравились аммиаком на заводе по производству картошки фри

Сейчас угрозы жизни рабочих нет, но их состояние оценивается как средней степени тяжести, передает РИА "Новости"

Шесть рабочих завода «Белая дача» в экономической зоне «Липецк» госпитализированы с острым отравлением аммиаком.



Известно, что двое мужчин и четыре женщины были доставлены в терапевтическое отделение межрайонной больницы. У них диагностировали острое отравление аммиаком.

<https://www.glavny.tv/news/151823>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.07.2018

В Сахалинском госуниверситете по-прежнему не платят зарплату: где деньги?

Сотрудники крупнейшего вуза Сахалинской области — Сахалинского государственного университета — по-прежнему остаются без зарплаты и отпускных. Впервые в 2018 году люди пожаловались на недопустимую задержку денег в середине июля, им обещали выплатить положенное до 23 числа. Но денег нет до сих пор, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Преподаватели и другие сотрудники СахГУ продолжают ждать зарплату и отпускные. Люди возмущены: у многих кредиты. Срываются отпуска, но ничего не меняется — денег нет.

В середине июля проверку по факту невыплаты заработной платы в образовательном учреждении начала прокуратура. Но и это не помогло.

Журналисты регионального ИА «Сахалин. Инфо» пытались выяснить причины происходящего у и.о. ректора университета Олега Федорова. Но господин Федоров от комментариев отказался.

В социальных сетях островитяне говорят о «кадровой деградации» крупнейшего вуза Сахалинской области:

Как сообщало ИА REGNUM, у крупнейшего вуза Сахалина — СахГУ с июня 2017 года проблемы с выплатой зарплат и отпускных. Долги периодически закрываются, но потом возникают опять. Ранее в дирекции вуза объясняли, что ситуация возникла в связи с выполнением майского указа президента РФ: повышением зарплаты до 200%. И теперь у вуза просто нет денег.

Между тем минимальная стоимость обучения в СахГУ — 160 тыс. рублей. А в 2016 году она составляла 120 тыс.

Бизнес Сахалина между тем давно обеспокоен тем, что из региона уезжают молодёжь. По данным, озвученным в июле 2017 года, из 50 выпускников сахалинских школ в островном регионе остается всего один. Остальные уезжают за образованием на материк, да там и остаются.

Подробности: <https://regnum.ru/news/2456646.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.07.2018

В Йошкар-Оле прошла забастовка водителей скорой помощи, отданной властями Марий Эл на аутсорсинг «Скорая» Йошкар-Олы на грани нервного срыва

Водители скорой помощи в Йошкар-Оле устроили краткосрочную забастовку из-за **задержки зарплаты**, и пригрозили новыми акциями протеста, если с ними не расплатятся по счетам.



Сегодня утром водители скорой помощи в Йошкар-Оле устроили краткосрочную забастовку из-за **невыплаты заработной платы**. По некоторым данным, у станции «неотложки» собрались более 60 человек - а это три смены, которые отказались выехать в рейс, пока их требования не будут выполнены. По словам собравшихся, люди не получили **зарплату** за июнь, и не знают, как и чем расплачиваться с **долгами** и кормить семьи. Конфликтная ситуация, которая сложилась между водителями - сотрудниками компании ООО «Эффективная система здравоохранения», и руководством организации, возникает не первый год. Еще в 2016 году сотрудники «скорой» в Йошкар-Оле жаловались на нарушение трудового права, в этот раз же причиной недовольства стала **задержка выплаты зарплаты**.

Кроме того, у водителей накопилось много других неприятных вопросов к руководству. По словам собравшихся на эту акцию, машины, на которых они ездят по вызовам, того и гляди развалятся, за переработку им не платят, ночных смен лишают. Кроме того, «бунтовщики» не только хотят, чтобы им честно заплатили то, что причитается, но еще и подняли зарплату.

Инициативная группа отправилась с заявлением во все инстанции, в том числе в правительство республики. И пока активисты обивали пороги чиновников, одного из водителей руководство «скорой» быстренько уволило. Мол, раз не хочешь работать - сдавай ключи и путевку.

Между тем, на городской станции скорой помощи от **водителей**, устроивших **мини-забастовку**, откращиваются, и называют произошедшее не забастовкой, а собранием.

«Водители получают зарплату не от нас, так как трудоустроены по системе аутсорсинга, - приводит слова и.о. главного врача ГБУ РМЭ «Станция скорой медицинской помощи г. Йошкар-Олы» Елена Морозова. - Все вопросы к ООО «Эффективная система здравоохранения». Жителям Йошкар-Олы переживать не стоит: дежурная смена выехала на работу по графику, сообщает «Чебоксары. Без формата».

Только, вот, Елена Морозова не уточнила, что она будет делать, если завтра водители в полном составе откажутся выходить в рейс? Абсолютно провальная работа чиновников, которые однажды коммерциализировали скорую помощь, может привести к печальным последствиям.

Кстати, такая же ситуация сложилась и в Уфе. На днях из-за огромных **долгов** по **зарплате** водители Сипайлловской подстанции скорой помощи в столице Башкирии объявили забастовку и 30-минут сознательно не выезжали на вызовы. Они тоже были переданы на аутсорсинг в коммерческие структуры, а те перестали вовремя платить зарплату, что, в конце концов, чуть не привело к полному параличу работы скорой помощи.

Чиновники в погоне за сокращением и оптимизацией расходов в бюджетной сфере абсолютно не задумываются о последствиях. А ведь признано, что после повсеместного перехода социальных учреждений на аутсорсинг, в больницах и школах качество обслуживания, питания, охраны и других услуг ухудшилось - как раз после передачи их в коммерческие структуры. В данном же случае, речь идет еще и о человеческих жизнях, на которые, судя по всему, властям наплевать. В том числе, и властям Марий Эл и города Йошкар-Олы.

<https://ch.versia.ru/v-joshkar-ole-proshla-zabastovka-voditelej-skoroj-pomoshhi-otdannoj-vlastyami-marij-yel-na-autsorsing>

СОКРАЩЕНИЯ

31.07.2018

Дарасунский рудник в Забайкалье, где голодали рабочие, перешел на вынужденный простой



Дарасунский рудник в Забайкалье, сотрудники которого получили зарплату за май и июнь только после голодовки, перешел на **вынужденный простой**, сообщил РИА Новости вице-премьер правительства края Сергей Новишенко.

"Трудовым кодексом предусмотрено такое мероприятие как **вынужденный простой** по инициативе работодателя при условии сохранения одной трети от зарплаты с обязательным уведомлением службы занятости", - уточнил Новишенко.

По информации источника агентства на предприятии, простой продлится в течение двух месяцев.

Перебои с зарплатой на предприятии, которое прежний собственник "Южуралзолото" после акций протеста шахтеров продал компании "Урюмкан" в 2017 году, начались в январе, полностью выплаты прекратились в мае. Долги перед коллективом составляли порядка 35 миллионов рублей. В отношении руководства рудника возбуждено два административных производства за невыплату зарплаты.

Ранее работу приостановили 92 сотрудника ООО "Дарасунский рудник", более 80 из них объявили голодовку 24 июля, 11 из них были госпитализированы. Председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин поставил на контроль центрального аппарата СК РФ ход проверки по данному факту. Акция протеста была приостановлена после выплаты шахтерам денег за май, 30 июля **Роструд** заявил о выплате задержанной зарплаты за июнь. Ситуация с задолженностью по зарплате перед шахтерами остается на контроле **Федеральной службы по труду и занятости**.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.07.2018

Число безработных в РФ за неделю снизилось на 0,2% - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных в России за неделю с 18 по 25 июля снизилась на 0,2% до 695,6 тыс. человек, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

По данным министерства, снижение численности безработных отмечено в 50 регионах, в том числе в Ненецком, Чукотском, Ханты-Мансийском автономных округах, в Тыве, Марий-Эл, Крыму, на Алтае, а также в Сахалинской, Магаданской и Астраханской областях.

В 32 регионах отмечен рост численности безработных, наиболее высокий - в Липецкой, Ленинградской, Тульской, Калужской, Новосибирской и Курской областях, а также в Калмыкии и в городе федерального значения Севастополе.

Не изменилась численность безработных в Москве, Ингушетии и Вологодской области.

По данным **Минтруда** на 25 июля, 21,4 тыс. работников находились в простое по инициативе администрации, еще 88,8 тыс. работали неполное рабочее время, 1,2 тыс. работников были отправлены в отпуска по соглашению сторон.

По состоянию на 1 июля уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 0,9 % от численности экономически активного населения. Годом ранее этот показатель составлял 1,1%, напомнили в **Минтруде**.

По состоянию на 25 июля количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,7 млн единиц, добавили в ведомстве.

<http://www.finmarket.ru/news/4821552>



30.07.2018

Минтруд до 1 октября разработает профстандарт для сиделок

Минтруд совместно с Минздравом разработает профессиональный стандарт помощника по уходу за пожилыми людьми до 1 октября 2018 года. Соответствующее поручение дано ведомствам по итогам заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере, говорится в имеющемся у ТАСС протоколе заседания.

"Министерству труда и социальной защиты РФ (М. А. Топилину), Министерству здравоохранения РФ (В. И. Скворцовой) в части развития патронажных служб для пожилых людей в рамках системы долговременного ухода <> разработать нормативные акты, способствующие внедрению в систему социального обслуживания профессии помощника по уходу (сиделки), включая профессиональный стандарт", - говорится в протоколе. Там подчеркивается, что поручение должно быть выполнено к 1 октября 2018 года.

Ранее вице-премьер правительства РФ Татьяна **Голикова** заявила о том, что к 2022 году во всех регионах РФ может быть запущена система долговременного ухода за пожилыми и инвалидами. Пилотный проект, который предполагает комплексное предоставление социальных и медицинских услуг в стационарной и полустационарной форме, реализуется в шести субъектах РФ. В дальнейшем планируется, что часть услуг будет предоставляться пожилому человеку или взрослому с инвалидностью на дому с привлечением патронажной службы и сиделок.

На реализацию комплекса мер в 2018 году выделены 100 млн рублей. С 2020 года, по словам **Голиковой**, планируется выделять на проект до 2,1 млрд рублей.

Ранее Минтруд также разработал рекомендации по обеспечению долговременного ухода. В рекомендациях представлены не только основные понятия, принципы и методы различных методов ухода, но и сформулированы основные подходы к тому, как должно быть организована помощь людям, которые не могут самостоятельно за собой ухаживать.

<http://tass.ru/obschestvo/5414352>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.07.2018

Директор лагеря под Ижевском, где отравились дети, оштрафован на 28 тысяч рублей (Проверка ГИТ)

Госинспекция труда в Удмуртии привлекла директора лагеря "Волна", в котором в начале июля отравились дети, к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства, сообщает пресс-служба прокуратуры республики во вторник.

"По постановлениям прокурора района на руководителя лагеря "Волна" (директора ООО "Спектр") наложены штрафы на сумму 28 тыс. рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что требования закона не выполнялись при заключении трудовых договоров, проведении инструктажей, контроле за работой сотрудников лагеря, также не соблюдались нормы охраны труда.

Отравление в лагере "Волна" произошло в начале июля. По данным прокуратуры республики, норовirus был занесен сотрудниками пищеблока.



По решению суда лагерь был закрыт на 80 суток. Управление СКР по Удмуртии начало расследование уголовного дела по ч. 1 ст. УК РФ (оказание услуг по организации детского отдыха, не отвечающих безопасности жизни и здоровья потребителей).

Прокуратура возбудила в отношении директора лагеря четыре дела об административных нарушениях, материалы которых были переданы в **Госинспекцию труда** в Удмуртии.

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=953863&sec=1671>

31.07.2018

В Курганской области рабочий ослеп, разрезав болгаркой банку краски (Расследование ГИТ)

В безответственном поведении пострадавшего будут искать виновных лиц. Инцидент зафиксирован 5 июля на Уксянском участке дороги, расследование провели сотрудники инспекции труда.

В Курганской области рабочий АО «Северо-западное управление автомобильных дорог» ослеп, разрезав болгаркой банку краски. Мужчина во время работы отвлекся на разгрузку «Газели» и решил помочь, изготавлив емкость для мелкого железа. Он не придумал ничего лучше, как взять закрытую банку краски, не проверив ее содержимое, и при помощи болгарки начал резать верхнюю часть. В результате таких манипуляций краска загорелась и крышку вырвало в воздух под давлением, она угодила прямо в лицо рабочего. Гражданина доставили в больницу, было проведено расследование. Инспекция труда зарегистрировала инцидент и рассматривает его с пометкой «несчастный случай», решается вопрос о привлечении к расследованию виновных лиц.

<https://vistanews.ru/incident/258582>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.07.2018

Цифровым трудовым книжкам нужна бумага. Дмитрий Медведев дал поручение до конца октября разработать проекты соответствующих законов

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** объявил о поэтапном отказе от бумажных трудовых книжек и дал поручение до конца октября разработать проекты соответствующих **законов**. На смену трудовым книжкам придут электронные сервисы. Они удобны и в ближайшие годы сэкономят работодателю и сотруднику массу сил и времени.

Однако полностью оцифровать кадровые данные сложно, особенно на переходном этапе. Когда человеку потребуется подтвердить тот или иной факт из трудовой биографии, нет гарантий, что он зафиксирован в электронных базах данных. Поэтому работникам не следует пренебрегать бумажными документами.

Сведения о местах работы человека содержатся в базе Пенсионного фонда, как и информация о страховых взносах работодателей этого сотрудника. Однако пока в них нет, например, сведений ни о квалификации работника, ни о вредных условиях **труда**, ни многих других нюансов.

Так, если сотрудник переводится в подразделение компании на Крайнем Севере, его условия **труда** существенно изменятся, что должно быть закреплено в дополнительном соглашении. Но такие документы сегодня обычно подписываются не глядя, и их засовывают в кипу бумаг, где они чаще всего и теряются. И если человек перейдет на другую работу, у него не остается на руках никаких подтверждений новых соглашений с работодателем, кроме записи



в трудовой книжке, справки 2-НДФЛ, справки о среднем заработке. А этого недостаточно для подтверждения перехода на работу с более вредными условиями.

Набор параметров электронных трудовых книжек пока никому не известен. Предположительно в цифровую трудовую книжку перейдет тот же набор учитываемых критериев, который есть в ее бумажной версии. Перечень критериев может быть бесконечен: у одного работодателя - условия, связанные с Крайним Севером, у другого - дистанционный **труд**. И в электронной трудовой книжке вряд ли будут присутствовать такие данные, как вредные условия **труда** или сокращенный рабочий день.

Но многие из этих данных понадобятся, когда придет время выйти на пенсию. Для ее расчета нужны справки, подтверждающие стаж и среднюю зарплату в тот или иной период. Придется поднимать расчетные листки - документы кадрового учета хранятся 75 лет. До начала тотального использования компьютеров большинство организаций вели все эти данные в бумажном виде. Но не факт, что компания, в которой вы работали десяток-другой лет назад, все еще существует.

При переходе на полностью электронный документооборот никто не будет застрахован от сбоев, поэтому работникам хорошо бы заранее подготовиться и держать все документы у себя - чтобы потом не оказаться перед фактом отсутствия данных как в электронном, так и в бумажном виде. Централизованное электронное хранение надежнее бумажного - даже при сбоях серверов существуют резервные копии. И бумажные аналоги в цифровой век можно рассматривать как дополнительные копии данных. Грамотный работник должен всегда беречь все документы, которые ему дает работодатель. Надо иметь оригиналы ИНН, СНИЛСа, дипломов, трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним. По окончании года желательно получать от работодателя справку 2-НДФЛ, которая поможет в дальнейшем не только подтвердить стаж и выплаты, но и пригодится при получении кредитов.

Кадровым службам компаний стоит внимательно следить за развитием технологий и не бояться внедрять их. Есть примеры, когда эффективность бизнеса росла благодаря использованию электронных подписей. Сейчас можно в режиме онлайн протестировать свое предприятие на наличие рисков проверки инспекции **труда**, отследить подлинность диплома работника на сайте Министерства науки и высшего образования, корректность трудового договора на сайте **Минтруда**. Есть сервисы, помогающие работодателю и работнику проверить себя, например onlineinspector.ru.

При этом будущее, на мой взгляд, за облачными приложениями. По нашим данным, российские предприятия психологически уже готовы к переводу части данных и процессов в облачную инфраструктуру. На облачные системы кадрового учета готовы перейти 37% крупных компаний, 27% предприятий среднего бизнеса и 40% малых предприятий.

Плохая новость для недобросовестных работодателей: переход на электронные сервисы повысит прозрачность в отношениях между работником и работодателем. У государства есть планы сделать внутреннюю систему мониторинга, чтобы повысить эффективность проверок: проверять недобросовестных работодателей чаще, чем добросовестных, и тем самым экономить ресурсы.

Первыми под прицел попадут компании, использующие вахтовый и дистанционный **труд**. Кроме того, большое внимание будет уделяться сотрудникам градообразующих предприятий, поскольку их трудовые споры могут подстегнуть социальную напряженность во всем регионе. Наконец, государство будет продолжать бороться с теневыми зарплатами, ведь неуплата налогов - прямой убыток государству.

Ведомости



31.07.2018

Треть российских компаний не собирается нанимать на работу граждан предпенсионного возраста

32% работодателей готовы нанимать «предпенсионеров» только лишь в том случае, если у них высокая квалификация. Еще 29% предприятий согласны брать пожилых сотрудников на рядовые должности.

Почти треть российских компаний не хочет нанимать на работу сотрудников предпенсионного возраста. Об этом говорится в исследовании Института Адизеса.

32% работодателей готовы нанимать «предпенсионеров» только лишь в том случае, если у них высокая квалификация. Еще 29% предприятий согласны брать пожилых сотрудников на рядовые должности.

Опрос показал, что только 7% компаний готовы нанимать работников вне зависимости от их возраста.

Напомним, ранее российские власти в связи с планами повысить пенсионный возраст рассматривают вопрос о введении уголовной ответственности для работодателей за увольнение сотрудников предпенсионного возраста.

Предложение **Минтруда** предполагает проведение регулярных проверок на предмет нарушения трудового законодательства.

<http://oq.ru/economics/2018/07/31/98072>

30.07.2018

В Калмыкии самый высокий уровень безработицы на Юге России

Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы за второй квартал 2018 года.

При этом общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце июня текущего года в органах службы занятости населения по данным **Роструда** состояло на учете в качестве безработных 706 тыс. человек, что на 3,4% меньше по сравнению с маем 2018г. и на 13,5% - меньше по сравнению с июнем 2017 года.

В Калмыкии уровень безработицы составляет 10,7% в то время, как уровень занятости равен 56%. Это самый высокий уровень по Южному федеральному округу. В Адыгее этот показатель превышает 8, в Республике Крым - почти 6, в Краснодарском крае - 5,3, Астраханской области - 7,4. Волгоградской области - 5,4, Ростовской области - 5,2, в Севастополе - 4,1.

<https://www.mk-kalm.ru/social/2018/07/30/v-kalmykii-samyy-vysokiy-uroven-bezraborticy-na-yuge-rossii.html>

30.07.2018

Работающим пенсионерам повысят пенсии с 1 августа

С 1 августа работающие пенсионеры, за которых работодатели платили страховые взносы в 2017 году, начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Максимальная прибавка составит 235,74 рубля, сообщили RNS в пресс-службе Пенсионного фонда России.



«В августе работавшие в 2017 году пенсионеры начнут получать страховую пенсию по старости и по инвалидности в повышенном размере с учетом поступивших страховых взносов. Максимальная прибавка составит 235,74 рубля», - сказали в Пенсионном фонде.

Ранее министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявлял, что после выхода на пенсию работающие пенсионеры получат весь накопленный объем индексации пенсий.

В июне первый вице-премьер правительства и министр финансов Антон Силуанов отмечал, что работающие пенсионеры не получают индексацию пенсий, но накопленная индексация будет учитываться в окончательном расчете пенсионного обеспечения конкретного пенсионера.

19 июля **Госдума** приняла в первом чтении предложенный правительством **законопроект** о повышении пенсионного возраста. **Законопроект** поддержали 328 депутатов, против проголосовали 104 парламентария. **Законопроект** предполагает повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Возраст выхода на пенсию планируется повышать поэтапно: увеличивать ежегодно на один год в период с 2019 по 2034 годы.

<https://rns.online/economy/Rabotayuschim-pensioneram-povisyat-pensii-s-1-avgusta-2018-07-30/>

АНОНСЫ

31.07.2018

«Единая Россия» обсудит вопросы трудоустройства людей старшего возраста 2 августа

августа в 11 часов в ЦИК Партии «Единая Россия» (Кутузовский пр., 39) пройдет круглый стол Платформы «Единой России» по поддержке предпринимательской инициативы на тему: «Рынок труда: как избавить людей старшего возраста от безработицы?» В ходе мероприятия с представителями рекрутинговых компаний и бизнеса планируется обсудить, есть ли рабочие места для пенсионеров, которые имеют высокую профессиональную квалификацию, насколько востребованы их знания и опыт на рынке и как мотивировать работодателя нанимать людей старшего возраста.

В работе круглого стола примут участие:

Марина Блудян, сопредседатель Платформы «Единой России» по поддержке предпринимательской инициативы;

Артем Артемьев, генеральный директор ООО «Технологии Роста»;

Денис Васильев, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд);

Алексей Захаров, президент интернет-портала SUPERJOB.RU.

<http://er.ru/news/170290/>