

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 8 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
08.06.2016 На ММК в Челябинской области произошел серьезный пожар	4
08.06.2016 Рабочий погиб под колесами мусоровоза в Чеховском районе Московской области.....	4
07.06.2016 В Казани крановщик пострадал при опрокидывании крана.....	5
07.06.2016 На предприятии в Балакове рабочий получил смертельные травмы (Саратовская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
08.06.2016 Более полугода не видят заработной платы работники предприятия "Лесные ресурсы" в Хабаровском крае	5
08.06.2016 Власти Тамбовской области решают проблему задержки зарплат на заводе «Тамбоваппарат».....	8
08.06.2016 Тульский домостроительный комбинат задолжал своим сотрудникам более 33 млн рублей	8
07.06.2016 В Нижнем Тагиле сотрудники «Коксохоммонтажа» полгода не получают зарплату (Свердловская область)	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
08.06.2016 В тамбовской «оборонке» предстоят значительные сокращения работников	10
08.06.2016 Сердюков тайком инспектирует предприятия Бурятии. В ходе его визита обсуждались в том числе кадровые вопросы и возможное сокращение работников.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
08.06.2016 Минтруд назвал сокращения на АвтоВАЗе запланированными	12
08.06.2016 Официальная безработица в РФ снизилась за неделю на 0,7% - Минтруд.....	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
08.06.2016 За счет легализованных лиц бюджет республики пополнился на 324 миллиона рублей (Башкортостан)	13
08.06.2016 В 2015 году 135 тысяч работников легализовали трудовые отношения в Ростове-на-Дону.	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
08.06.2016 Два работника "Башнефти" получили удар током на производстве (Расследование ГИТ)...	15
08.06.2016 В Кузбассе дисквалифицировали руководителя угольного предприятия «Ровер» (Проверка ГИТ)	15



08.06.2016 В Кирове плотник упал спиной на кирпичи и получил тяжелые травмы (Расследование ГИТ)	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
08.06.2016 Нетрудоустроенным предлагают инфраструктурные проекты.....	16
08.06.2016 Обсуждается вопрос индексации заработной платы бюджетникам.....	18
08.06.2016 Региональное неравенство сказалось на рынке труда	19
08.06.2016 Каждому второму россиянину не дают отпуск на работе. Смириться или судиться?	21
08.06.2016 «Трансаэро» снизила долг перед бывшими сотрудниками в 10 раз	23
08.06.2016 Госструктуры все чаще кажутся молодым специалистам более привлекательным местом работы, чем частный бизнес.....	24
07.06.2016 Депутат предложил увязать зарплаты глав госкорпораций и президента России.....	26



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

08.06.2016

На ММК в Челябинской области произошел серьезный пожар

На территории Магнитогорского металлургического комбината произошел серьезный пожар. Сегодня, 8 июня утром, горожане увидели, как над градообразующим предприятием поднялся огромный столб черного дыма, который можно наблюдать на расстоянии в несколько километров. По сообщениям МЧС, возгорание произошло в цехе коксохимического **производства**, где загорелась вентиляционная градирня. По некоторым данным, **пострадали** несколько **сотрудников** комбината. Очевидцы сообщают, что к зданию ММК по центральному мосту проехали несколько машин скорой помощи. Позже стало известно, что дым над комбинатом почти рассеялся - пожар, скорее всего, уже локализован, однако борьба с огнем еще продолжается. Стоит сказать, что официальной информации об инциденте пока нет.

<http://www.riiasv.ru/entry/314060/>

08.06.2016

Рабочий погиб под колесами мусоровоза в Чеховском районе Московской области

Трагедия произошла на полигоне ТБО «Кулаковский» в восьми километрах от Чехова: водитель мусоровоза не заметил пожилого мужчину, руководившего разгрузкой, и сбил его; от полученных травм рабочий скончался, передает корреспондент «Подмосковье сегодня».

Как рассказала заместитель директора ПАО «Промэкотех» Екатерина Богаткина, погибшего звали Виктор Чеботарев, он работал на полигоне больше 12 лет. В его должностные обязанности входило показывать водителям «КамАЗов», приезжающих на разгрузку, куда сбрасывать мусор.

«Речь о несоблюдении техники безопасности не идет, рабочий находился в светоотражающем жилете», - сообщила Богаткина. При этом она опровергла информацию, что грузовик опрокинул на погибшего кузов с мусором. По ее словам, «КамАЗ» его только переехал.

По свидетельству коллег, погибший Чеботарев не был пьян и вообще не пил по религиозным соображениям. Время, не занятое на полигоне, он проводил на пасеке - занимался разведением пчел и продажей меда. Любил ходить со своим 18-летним сыном на рыбалку.

Сейчас по факту смерти мужчины проводит проверку Следственный комитет, решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://mosreqtoday.ru/sec/rabochiy-pogib-pod-kolesami-musorovoza-v-chekhovskom-rayone/>

**07.06.2016****В Казани крановщик пострадал при опрокидывании крана**

Крановщик пострадал на стройплощадке в Казани при опрокидывании гусеничного крана СКГ-631. Инцидент произошел на пересечении улиц Зорге и Фучика, передает ТАСС со ссылкой на региональный главк МЧС.

После получения сообщения о происшествии на стройплощадку были направлены 7 спасателей управления гражданской защиты исполкома Казани и 1 единица техники.

Крановщику зажало руку под кабиной крана. Спасатели помогли рабочему освободиться и передали его медикам.

В месте, где произошло чрезвычайное происшествие, находится стройплощадка станции казанского метрополитена "Дубравная".

<http://www.mk.ru/incident/2016/06/07/v-kazani-kranovshhik-postradal-pri-oprokidyvanii-krana.html>

07.06.2016**На предприятии в Балаково рабочий получил смертельные травмы (Саратовская область)**

В г. Балаково Саратовской области 7 июня произошел несчастный случай со смертельным исходом на АО «Апатит». Об этом ИА «Регион 64» сообщили в пресс-службе Госавтоинспекции.

По информации ведомства, в 2 часа дня на территории данного предприятия двое работников ООО «ПРОМЭКС-РНС» занимались очисткой канализации.

«Согласно извещению, слесарь первым спустился в емкость насосной станции, где ему приблизительно через 3 минуты стало плохо, и он стал вылезать на поверхность, но упал обратно. Водитель при попытке поднять товарища тоже получил отравление. Пострадавших извлекли подоспевшие сотрудники предприятия», - рассказали в ГИТ.

После случившегося руководитель работ вызвал «скорую помощь», которая доставила мужчин в городскую больницу № 1, где их поместили в реанимационное отделение. Несмотря на усилия врачей, 43-летний слесарь скончался. Медики продолжают бороться за жизнь 45-летнего водителя, состояние которого оценивается как стабильно тяжелое.

Под председательством Гострудинспекции будет сформирована комиссия для расследования несчастного случая. Специалистам предстоит выяснить все обстоятельства случившегося, а также использовали ли работники средства защиты при спуске в канализацию.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=46652>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**08.06.2016**

Более полугода не видят заработной платы работники предприятия "Лесные ресурсы" в Хабаровском крае



Люди таежного поселка Тулучи Ванинского района живут в долг: они задолжали за ЖКУ более миллиона рублей, они видят еду на своем столе только благодаря местным предпринимателям, которые дают им в магазинах продукты под запись. На днях работодатель выдал работникам очередной аванс по 10 тысяч рублей в счет зарплаты за... октябрь 2015 года.

После жалобы в редакцию на многомесячную задолженность, поступившей из поселка Тулучи Ванинского района от работников предприятия "Лесные ресурсы", я выехала в этот таежный поселок. Поезд приходит в Тулучи в 11-м часу вечера, но, несмотря на поздний час, люди собрались и ждали меня возле поселковой администрации. На встречу с корреспондентом пришли машинисты, повара, бульдозеристы, контролеры леса, сторожа, мастера... В разговоре выяснилось, **задолженность по зарплате** тянется аж с октября 2015 года. В феврале 2016 года работники "Лесных ресурсов", больше не веря обещаниям руководства, обратились в **Государственную инспекцию труда** в Хабаровском крае с жалобой. Что же было дальше?

Вот что об этом рассказывают сами тулучинцы: "В марте в поселок приезжали прокурор Ванинского района Голубев и начальник ОМВД Ванинского района Мухин - на встречу с ними пришли почти все, кому предприятие задолжало... Далее, в апреле, опять кто-то приезжал, и с нас, с каждого взяли персональные заявления..."

Но и спустя месяц ситуация к лучшему так и не изменилась, хотя по выявленным нарушениям работодателю было выдано предписание в срок до 24 апреля 2016 года выплатить задолженность и денежную компенсацию. Думаете, кто-то кинулся тут же отдавать долги? Ничего подобного. Наоборот, ситуация стала еще более напряженной...

Основная деятельность открытого акционерного общества "Лесные ресурсы" - лесозаготовка, и в нем работают многие из жителей таежного поселка, некоторые даже семьями. На предприятии с работниками заключают трудовые договоры, предусмотрен соцпакет, каждый месяц выдают "расчетки"... И все бы хорошо, вот только заработанное здесь не выплачивают месяцами. А крошечными авансами - по две, три и даже десять тысяч - сыр не будешь.

Что же случилось? Может, кризис (на который сейчас принято все валить) во всем виноват? Как давно перестали здесь вовремя выплачивать заработную плату? Вот что об этом говорит Николай Барашков (работает на грейдере):

- Работаю здесь с 2011 года. Первые полгода платили вовремя, потом начались задержки на месяц, на два. Сейчас задержка уже с ноября 2015 года, то есть не платят седьмой месяц.

Чем же объясняют возникающие долги? "Говорят, мало готовим леса, - отвечает Анатолий Лавров, бульдозерист. - А то, что нам лес отводят на "крутиках" - это умалчивают. А мы ведь получаем от выработки. Но дело-то сейчас уже в другом: мы даже заработанное не можем получить. Мне предприятие должно где-то 420 тысяч..."

А в случае если кто-то решил уволиться? Леонид Сенотрусов, работавший до недавнего времени плотником-станочником, говорит:

- Я уволился 16 мая и до сих пор (27 мая) не получил ни трудовую книжку, ни расчет, в который входят **долги** и по **зарплате**, и по отпускным... Мне должны более 70 тысяч рублей.

Безденежье сказывается на качестве жизни не только работников предприятия "Лесные ресурсы", но и всего поселка. Одному из местных магазинов тулучинцы задолжали уже более 750 тысяч рублей. Вот что об этом рассказывает Наталья Ежкова, она работает мастером:

- Мне предприятие должно более 120 тысяч рублей. Обращались больше месяца назад в районную прокуратуру, оттуда пришел ответ от зампрокурора Коновалова, что направили дело в суд. Проверки идут, месяц тянется за



месяцем, а то, что люди заработанных денег не видят и что нам не на что даже продукты питания купить, это никого не волнует...

Спасибо, местные предприниматели выручают земляков, но ведь всему есть предел - не будет выручки, не на что будет закупать товар. Вот такой бумеранг... Кроме того, местным жителям, работающим в "Лесных ресурсах", нечем платить и за ЖКУ (по данным руководства управляющей компании, общий долг составляет уже около миллиона 200 тысяч рублей). Есть в поселке семья, в доме которой за долги уже отключили свет, хотя там живут и маленькие дети...

Когда прошли все сроки и согласно предписанию **долг по зарплате** до 24 апреля так и не был выплачен, один из работников предприятия - Александр Сенотрусов - написал в **Государственную инспекцию труда** Хабаровского края повторную жалобу. Долг у предприятия перед этим работником более 300 тысяч рублей. Кстати, хочу отметить, что при кадровом голодае в Хабаровском крае, особенно на рабочие профессии, такие как он настоящая находка для любого работодателя. Александр настоящий универсал, иначе не назовешь: машинист экскаватора, водитель, дизелист, оператор мини-погрузчика.

Тем не менее после той самой повторной жалобы вскоре от руководства предприятия ему поступило предложение уволиться по собственному желанию. Александр отказался. Тогда ему урезали тарифы, объяснив этоуважительной причиной, и согласно устного распоряжения стали требовать ежедневное медосвидетельствование, хотя медика на данном предприятии в Тулучах нет. Попавший в опалу работник так и написал в объяснительной: "Я не могу пройти медосвидетельствование, так как на предприятии отсутствует медицинский работник, и на протяжении 2,5 лет, что мною отработано, его никогда не было".

- Теперь собираются ставить мне прогулы, так как к работе на технике у меня нет допуска медика, ну а потом уволить по статье, - говорит Александр Сенотрусов. - Кстати, из-за несвоевременных выплат я не смог получить вычет на покупку жилья. Когда взял в налоговой инспекции справку 2-НДФЛ, чтобы подать декларацию, выяснилось, что предприятие с меня удержало 158 тысяч рублей подоходного налога, а перечислило на момент моего обращения в налоговую всего 31 тысячу..."

Куда же с февраля 2016 года обращались тулучинцы по поводу грубейшего нарушения закона? Писали Генеральному прокурору РФ, в прокуратуру Хабаровского края и в прокуратуру Ванинского района, губернатору Хабаровского края, а также Медведеву, Жириновскому... Сейчас отовсюду приходят ответы, мол, идет проверка... 31 мая на обращение в Общественную палату РФ тулучинцам пришел ответ, что их жалоба направлена в Федеральную службу по труду и занятости, а также в... прокуратуру. Вот только будет ли от этого толк? Ведь, как мы уже знаем, прокуратура давно в курсе происходящего...

Между тем, как известно, сейчас чиновники в погонах отчитываются о достигнутых за прошедший год успехах. И подают декларации о своих доходах. Судя по ним, заместитель Генерального прокурора по ДФО Юрий Гулягин имеет за 2015 год доход 6 миллионов рублей, а прокурор Хабаровского края Виталий Каплунов чуть меньше - 4 миллиона рублей за год. Значит, зарплату, которую им щедро платит государство за то, чтобы стояли на страже закона, они получают вовремя... Что же касается зарплаты работников "Лесные ресурсы", то в отличие от прокуроров они ее не получают уже семь месяцев. А с 15 марта их и вовсе отправили в отпуск без содержания до 24 июня...

В адрес президента Российской Федерации я направила телеграмму о тяжелом положении, в котором оказались бесправные люди в Хабаровском крае, где нарушаются законы, а "стражи порядка" занимаются волокитой вместо того, чтобы оперативно помогать нуждающимся в защите.



Виталий Каплунов, прокурор Хабаровского края: - После вмешательства прокуратуры Ванинского района лесозаготовительное предприятие "Лесные ресурсы" принимает меры к погашению **задолженности по заработной плате** перед своими работниками.

Прокурор Ванинского района Алексей Голубев в марте 2016 года проводил личный прием граждан в отдаленном населенном пункте - поселке Тулучи. К нему обратились работники "Лесных ресурсов" с жалобами на нарушение их трудовых прав. В результате проверки установлено, что 38 работникам предприятия была начислена, но **не выплачена заработка плата** на общую сумму свыше 2,9 миллиона рублей. В интересах обратившихся граждан прокурор района направил в суд 38 заявлений о выдаче приказов на взыскание **задолженности по зарплате**. Все они рассмотрены и удовлетворены.

Кроме того, прокурор внес генеральному директору "Лесные ресурсы" представление об устранении нарушений трудового законодательства

<http://rg.ru/2016/06/07/reg-dfo/zhiteli-taezhnogo-poselka-poqriazli-v-dolgah-iz-za-zaderzhki-zarplaty.html>

08.06.2016

Власти Тамбовской области решают проблему задержки зарплат на заводе «Тамбоваппарат»

В областной администрации состоялось рабочее совещание с участием руководителя Тамбовского оборонного кластера Артема Бутова, которое провел губернатор региона Александр Никитин по поводу завода «Тамбоваппарат». Об этом сообщает ИА «Тамбов Онлайн».

Основным вопросом на совещании была **невыплата зарплаты** и информация о массовых сокращениях. По окончании совещания начальник управления по развитию промышленности и предпринимательства области Наталья Макаревич заверила, что зарплату выплатят в полном объеме, что и было сделано. Ситуация контролировалась губернатором.

Также обсуждался вопрос обеспечения предприятия заказами. Наталья Макаревич подчеркнула, что ведется интенсивная работа по загрузке «Тамбоваппарата».

Что касается сокращение штатов, то этот вопрос коснется сотрудников пенсионного возраста, которые тем не менее будут привлекаться для разовых работ.

<http://tambov.rusplt.ru/index/vlasti-tambovskoy-oblasti-601539.html>

08.06.2016

Тульский домостроительный комбинат задолжал своим сотрудникам более 33 млн рублей

7 июня под председательством временно исполняющего обязанности губернатора Тульской области Алексея Дюмина прошло оперативное совещание с членами регионального правительства, сообщается на сайте правительства региона.

В ходе совещания был рассмотрен вопрос о состоянии задолженности по заработной плате в организациях Тульской области.



Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов доложил, что снижение задолженности за отчетную неделю отмечается в 9 организациях. Общая сумма снижения – 3,4 млн рублей.

«Наиболее значительное снижение отмечается в ООО «Новомосковскавтодор», где задолженность погашена полностью», – отметил Андрей Филиппов.

По данному вопросу отчитались руководители органов исполнительной власти, курирующие сферы, в которых имеются долги по зарплате. В лидерах предприятия промышленности, сельскохозяйственной и перерабатывающей отраслей, сферы строительства и ЖКХ.

О мерах по снижению задолженности на муниципальных унитарных предприятиях также доложили главы администраций муниципальных образований в режиме видеоконференцсвязи.

Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области Элеонора Шевченко отметила, что в списке предприятий-должников – Домостроительный комбинат группы компаний СУ-155. Общая сумма задолженности этого предприятия превышает 33 млн рублей.

Глава региона сделал акцент на том, что сегодня данная ситуация обсуждалась в ходе встречи с министром строительства и ЖКХ Михаилом Менем и руководителем банка «Российский капитал» Михаилом Кузовлевым.

Глава региона также обратил внимание членов правительства, что в решении этого вопроса крайне важно эффективное взаимодействие всех заинтересованных министерств, ведомств, а также администраций муниципальных образований.

«Призываю вас к командной работе и индивидуальному подходу к каждому вопросу, если он касается задолженности по заработной плате», – подвел итог Алексей Дюмин.

Напомним, Домостроительный комбинат входит в группу компаний СУ-155.

http://newstula.ru/fn_179521.html

07.06.2016

В Нижнем Тагиле сотрудники «Коксохиммонтажа» полгода не получают зарплату (Свердловская область)

После банкротства «Коксохиммонтажа» – крупного предприятия Нижнего Тагила, остался **долг по зарплате** перед бывшими работниками более 20 млн рублей.

Полгода назад в Нижнем Тагиле прошла процедура банкротства «Коксохиммонтажа». Ранее его сотрудники обслуживали коксохимпроизводство Нижнетагильского металлургического комбината, входящего в состав «Евраза».

Сокращение производства у головного заказчика стало приговором для его подрядчиков. «Коксохиммонтаж» закрылся, был введен внешний управляющий, а 250 бывших работников полгода терпеливо ждали окончательного



расчета. Когда очередное обещание управляющего кануло в Лету, они написали заявление в прокуратуру, и тут выяснилась интересная подробность: оперативники прокуратуры, рассмотрев обстоятельства задолженности и финансовое состояние банкрота, определили, что внешний управляющий имел возможность рассчитаться по долгам перед коллективом, но не сделал этого. Сейчас его в отношении ведется расследование, по итогам которого будут приняты меры прокурорского реагирования.

Бывшие сотрудники «Коксохиммонтажа» надеются, что в ближайшее время с ними будет произведен расчет.

<http://domsoviet.tv/articles/v-nizhnem-tagile-sotrudniki-koksokhommontazha-polgoda-zhdut-deneg-.html>

СОКРАЩЕНИЯ

08.06.2016

В тамбовской «оборонке» предстоят значительные сокращения работников

Завод «Тамбоваппарат» ожидает серьезная реорганизация, в результате которой предприятие может прекратить самостоятельное существование. Об этом LifeTambov.ru рассказали работники завода, отказавшиеся назвать свою фамилию. Впрочем, эту информацию подтвердил станочник завода Анатолий Колобакин, только что уволившийся с предприятия.

По его словам, он прекрасно понимает, что в городе не может существовать несколько предприятий примерно одного профиля – заводы «Октябрь», «Ревтруд», «Тамбоваппарат», институт «Эфир», входящие в концерн «Созвездие».

— Я понимаю, что рано или поздно наш завод, на котором я проработал с 1973 года, должен был прекратить свое существование, – рассказал он. – Слишком много проблем здесь накопилось, настоящий завал. Да и квалифицированных специалистов осталось мало, поэтому предприятие в лучшем случае превратится в цех какого-то другого завода, станет дополнительными производственными мощностями.

В понедельник губернатор Александр Никитин провел рабочую встречу с руководителем тамбовского оборонного кластера Артемом Бутовым, назначенным на эту должность в начале апреля. Разговор шел и о проблемах завода «Аппарат».

Здесь уже прошли сокращения работников в мае, всего было уволено около 170 человек. В основном, как сообщается, пенсионного возраста. Кроме того, с начала года предприятие работает в трехдневном режиме, зарплаты здесь не только сократились, их попросту не платили около полугода.

Как сообщила ГТРК «Тамбов» начальник областного управления по развитию промышленности и предпринимательства Наталья Макаревич, слухи о массовом сокращении на «Аппарате» не имеют под собой никаких оснований. По ее словам, если и будут кого-то увольнять, то только сотрудников пенсионного возраста. При этом с долгами по зарплате с помощью губернатора удалось разобраться.

— Зарплата абсолютно всем выплачена на сегодня, в связи с тем, что загрузки на «Аппарате» сейчас нет, зарплата выплачена с помощью завода «Октябрь» и завода «Ревтруд», — заявила она.



Работники завода подтвердили эту информацию, заметив, правда, что зарплату за май они пока не получили. Но сокращения, по их словам, происходят практически ежедневно – начальство вызывает работников поодиночке и заставляет писать заявления об уходе.

В среду на предприятии побывали представители областного объединения профсоюзов. Встреча вновь была закрытой. По ее итогам замруководителя областного профобъединения Владимир Мальков отметил, что ситуация на заводе сложная, но нарушений трудового законодательства допущено не будет. Он также заявил, что о массовых сокращениях речь не идет. По его словам, руководство «Аппарата» предпринимает меры для трудоустройства сокращаемых работников. В частности – на завод «Октябрь».

Рабочие подтверждают – должности на «Октябре» им предлагают. Но это работа для неквалифицированных рабочих – кладовщиками и т.п. Эти вакансии есть давно и их никто не хочет занимать.

Владимир Мальков также отметил, что предприятие имеет «серьезные проблемы с загрузкой». То есть попросту простояивает из-за отсутствия заказов. И эта проблема, по его словам, будет решаться.

Токарь Колобакин в перспективы «Аппарата» не верит совершенно.

— Сейчас у нас директором Валерий Ирадионов (известный тамбовский арбитражный управляющий, занимавшийся банкротством ряда предприятий. Его главная задача была – расплатиться с долгами предприятий-банкротов), - сказал Колобакин. – Я думаю заводу одного Ирадионова мало. Нужно еще 3-4. А еще лучше, чтобы его возглавил Герострат.

Сарказм токаря (единственного в цеху до увольнения) вызван по его словам тем, что завод дошел до ручки.

— Скажите, где еще деталь, на изготовление которой требуется 5 минут, делают неделями? - спрашивает он. – А если я предлагаю делать быстрее, мне отвечают – ты что, больно умный? А все дело в том, что однажды на завод назначили некомпетентного руководителя, который привел с собой таких же некомпетентных помощников, те в свою очередь набрали других некомпетентных людей. И вот эта цепочка как раковая опухоль развалила предприятие.

Работники предприятия просят журналистов – напишите, как есть. Напишите, что у нас все плохо и лучше теперь не будет.

— Да, нам жалко предприятие, - говорят они. – Но работать здесь за такую зарплату, а сейчас она упала до 10-12 тысяч очень сложно. Даже расценки на сдельную работу здесь гораздо ниже, чем где либо, — говорят они.

Вторит им и токарь Колобакин.

— Я бы вот сюда вызвал Сергея Кужугетовича Шойгу и показал ему, в каком состоянии наша «оборонка». До чего ее довели горе-руководители, — говорит он. – Так что может быть «московские эффективные менеджеры» сделают свое дело – из четырех тамбовских предприятий организуют один нормальный завод?

По данным работников, после оптимизации тамбовского оборонного кластера, там останется работать чуть более тысячи человек, в то время как сейчас на четырех предприятиях занято около 4 тысяч работников. Подтверждения этой информации у LifeTambov.ru нет. Редакция запросила информацию о планах концерна «Созвездие», касающихся его тамбовского подразделений. Ответа мы пока не получили.

<http://lifetambov.ru/obshhestvo/6300-v-tambovskoj-%C2%ABoboronke%C2%BB-predstoyat-znachitelnyie-sokrashheniya-rabotnikov.html>

**08.06.2016**

Сердюков тайком инспектирует предприятия Бурятии. В ходе его визита обсуждались в том числе кадровые вопросы и возможное сокращение работников

Он остановился в единственном в Бурятии пятизвездочном отеле и отправился на Улан-Удэнский авиационный завод. В сопровождении представителей УУАЗ Сердюков осмотрел цеха предприятия, сообщает Восток-Телеинформ. В ходе его визита обсуждались в том числе кадровые вопросы и возможное сокращение работников.

Весной завод начал испытывать проблемы с заказами, что повлекло сокращение рабочей недели и зарплат. В начале апреля сотрудники предприятия даже записали обращение к президенту страны. Однако до адресата оно так и не дошло.

После посещения авиазавода Анатолий Сердюков отправился на Приборостроительное объединение, сообщает infopol. Подробности визита пока неизвестны.

По данным издания, приезд бывшего министра окутан тайной: программа его пребывания в Бурятии держится в секрете.

<http://fedpress.ru/news/sfo/society/1639901>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.06.2016

Минтруд назвал сокращения на АвтоВАЗе запланированными

Глава Минтруда Максим Топилин заявил, что введение трехдневной рабочей недели на АвтоВАЗе и сокращение персонала происходят согласно графику, передает ТАСС.

«Там предполагались небольшие сокращения. У них есть план, они работают: у них есть производственная линейка, у них есть план. Они не раз переходили на 4-дневку и частично 3-дневку. Они включены в программу по допмерам», — сообщил Топилин в кулуарах форума регионов России и Белоруссии.

При этом Топилин добавил, что завод будет и дальше продолжать свою работу.

На данный момент на АвтоВАЗе готовится приказ, предполагающий единовременную выплату пяти окладов при увольнении по соглашению сторон. Источники РБК на АвтоВАЗе рассказали, что до конца 2016 года по соглашению сторон с завода могут уйти 5-8 тыс. человек.

С 6 июня на заводе в Тольятти также началась трехдневная рабочая неделя. Теперь сотрудники работают только по вторникам, средам и четвергам. Понедельник и пятницу будут оплачивать из расчета 2/3 от средней зарплаты. Работать по четырехдневному графику продолжит только конвейер В-0, выпускающий Lada X-Ray и Largus и модели Renault-Nissan.

Оптимизация штата АвтоВАЗа началась с приходом Бу Андерссона в 2014 года. С того момента количество сотрудников уменьшилось примерно на 25 тыс. человек. В начале апреля Андерссона уволили без компенсации, а его место занял экс-глава румынской Dacia Николя Мор. Во время смены руководства зампредседателя комиссии по



машиностроению РСПП Владимир Сметана прогнозировал, что сокращения на заводе будут продолжаться и после увольнения Андерссона

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5757f4209a7947893435a0db?from=newsfeed>

08.06.2016

Официальная безработица в РФ снизилась за неделю на 0,7% - Минтруд

Официальная безработица в России за неделю сократилась на 0,7% до 1,012 млн человек. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 25 мая по 1 июня 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,7% и составила 1 012 471 человек (по состоянию на 25 мая 2016 года - 1 019 874 человека)", - говорится в сообщении ведомства.

За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 59 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Крым и Тыва, Ямало-Ненецком автономном округе, Тульской и Сахалинской областях.

В 22 регионах отмечался рост численности безработных граждан. Наиболее значительный - в Кировской, Костромской, Амурской, Курганской областях, Еврейской автономной области, г. Севастополе, Забайкальском крае. Не изменилась численность безработных в Республике Бурятия, Пензенской, Новгородской, Свердловской областях.

По состоянию на 1 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась на 0,2% и составила 311 166 человек.

По состоянию на 1 июня 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 млн единиц, отметили в пресс-службе.

ТАСС

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

08.06.2016

За счет легализованных лиц бюджет республики пополнился на 324 миллиона рублей (Башкортостан)

Сегодня в **Министерстве труда и социальной защиты населения** Республики Башкортостан состоялась очередная еженедельная видеоконференция по вопросам снижения неформальной занятости. Напомним, что задача по снижению неформальной занятости перед субъектами Российской Федерации поставлена на федеральном уровне. Для решения этой задачи с прошлого года Министерством труда начата практика проведения еженедельных видеоконференций с главами администраций городов и районов республики, ведется постоянный мониторинг результатов работы. Напомним также, что при условии исключения из общей численности занятых в неформальном секторе лиц, занятых в личных подсобных хозяйствах (около 100 тыс. человек), по расчетам Башкортостанстата, численность лиц, в отношении которых необходимо проводить работу по легализации трудовых отношений, составляет не более 240 тыс. человек или 13% от численности занятых в экономике. Высокая доля занятых в неформальном секторе экономики имеется в следующих сферах: оптовой и розничной торговли (33%), сельском хозяйстве (27%), строительстве (13%), обрабатывающих производствах (9%), транспорте и связи (7%). Решение



проблемы неформальной занятости осуществляется путем выполнения мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 марта 2015 года № 84 «О мерах по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан», и реализации соглашения между **Федеральной службой по труду и занятости** и Правительством Республики Башкортостан о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Башкортостан. Реализация соглашения направлена на решение следующих задач: снижения не менее чем на 30% показателя численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность; увеличения поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. В результате принятых мер по легализации в республике за период с 1 декабря 2014 года по 31 декабря 2015 года более 83 тысяч человек (83391 чел.) оформили трудовые отношения. Выполнение контрольного показателя за прошлый год составило 115,8%. Это четвертый результат по России. Годовой контрольный показатель 2015 года достигнут во всех муниципальных районах и городских округах республики. По состоянию на 1 июня 2016 года более 27 тысяч человек (27684 чел.) оформили трудовые отношений, достижение контрольного показателя составило 46,4%. По темпу достижения республика и в этом году занимает четвертую позицию среди субъектов Российской Федерации. Главный же результат проведенной работы, конечно же, заключается в привлеченных в региональный и муниципальный бюджеты, а также во внебюджетные фонды средств. Так, за 2015 год сумма начисленных страховых взносов в Пенсионный фонд за легализованных в Башкортостане граждан составила почти 180 млн. рублей (178 527 171 руб.). Согласно предварительным данным Управления Федеральной налоговой службы по Республике Башкортостан по результатам мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в 2015 году, дополнительно поступило в бюджет налога на доходы физических лиц в сумме более 324 миллиона рублей.

<http://ufa.monavista.ru/news/1701367/>

08.06.2016

В 2015 году 135 тысяч работников легализовали трудовые отношения в Ростове-на-Дону

В Ростове прошло межрегиональное совещание Роструда России, на котором собрались представители Южного, Северо-Кавказского и Крымского федеральных округов. Главной целью встречи назвали обмен практическим опытом. Ростовскую область представляли заместитель губернатора Сергей Бондарев и министр труда и соцразвития Елена Елисеева. Они рассказали о достигнутых показателях в регионе.

«В результате проведенной работы по снижению неформальной занятости за прошлый год трудовые отношения были легализованы более чем с 135 тысячами донских работников. Контрольный показатель по этому направлению выполнен на 103%», – заявил Сергей Бондарев.

В ходе совещания были названы главные проблемы, над которыми работают специалисты в округах – нелегальная трудовая деятельность, задержка заработной платы, выявление нарушений трудового законодательства. Также эксперты принимают меры, чтобы повысить поступления страховых взносов в Пенсионный фонд.

<http://don24.ru/publications/9728>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



08.06.2016

Два работника "Башнефти" получили удар током на производстве (Расследование ГИТ)

Установлено, что двое сотрудников предприятия ремонтировали силовой трансформатор, который находился на территории филиала ПАО АНК "Башнефть" "Башнефть-УНПЗ". В ходе работ произошло короткое замыкание с возникновением электрической дуги. В результате один из работников получил низковольтный дуговой электроожог I-II степени лица, шеи, верхних конечностей 9%, а его коллега получил ожог I степени левой кисти 0,5%, ожог I-II степени роговицы, конъюнктивы глазных яблок.

-Несчастный случай был связан с производством. В ходе проверки выяснилось, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства, а также неприменение работниками средств защиты и нарушение сотрудником дисциплины. Виновные лица получили штраф на общую сумму 115 тыс. рублей,- рассказали в **Государственной инспекции труда по РБ**.

<http://fn24.ru/region/9/incident/13170>

08.06.2016

В Кузбассе дисквалифицировали руководителя угольного предприятия «Ровер» (Проверка ГИТ)

В Горно-Алтайске суд дисквалифицировал генерального директора ООО «Ровер», признанного виновным в повторном нарушении трудового законодательства по вопросам оплаты труда, сообщает «Сибдепо» со ссылкой на пресс-службу **Государственной инспекции труда** Кемеровской области. В апреле 2016 года после обращения работников предприятия ООО «Ровер» была проведена внеплановая проверка по вопросам оплаты труда.

<http://news.rambler.ru/money/33854286/>

08.06.2016

В Кирове плотник упал спиной на кирпичи и получил тяжелые травмы (Расследование ГИТ)

Несчастный случай произошел 6 мая 2016 года на объекте, возводимом ООО «Кировспецмонтаж».

Гострудинспекция Кировской области завершила расследование **несчастного случая на производстве**, который произошел 6 мая текущего года в строящемся доме микрорайона Солнечный берег. Как сообщили в **Гострудинспекции**, жертвой ЧП стал плотник ООО «Кировспецмонтаж», который укреплял опалубки в местах прохода кабелей.

Перед началом работ с плотником был проведен инструктаж по технике безопасности, первичный инструктаж на месте строительства, а также стажировка в течение пяти смен. Рабочий должен был укрепить опалубку в местах прохода кабелей через перекрытия на секциях С-1, С-2, С-3 и С-4 в машинных помещениях лифта и на чердаках строящегося дома.

Плотник выполнял работу последовательно, переходя от одной секции к другой, начиная с секции С-1. Переход между секциями он осуществлял через кровлю здания. Около 15 часов он закончил работу на секции С-3 и начал приступать к работе на секции С-4. При переходе с террасы на кровлю плотник, не убедившись в безопасности своего передвижения, срыгнул с парапета (высотой около полутора метров) и приземлился ногами на мокрую пленку, лежащую на крыше здания. Между тем, согласно инструкции и технике безопасности, для перехода на рабочие места плотник должен был использовать оборудованные системы доступа - маршевые лестницы, трапы, стремянки,



переходные мостики. При приземлении плотник поскользнулся на мокрой пленке и упал спиной на лежащие рядом кирпичи, почувствовав при этом боль в спине.

После падения мужчина сам поднялся на ноги, дошел до площадки 14-го этажа и спустился вниз на лифте. О произошедшем плотник рассказал мастеру СМР, которого увидел возле подъезда. После этого сразу же была вызвана бригада «скорой помощи», которая госпитализировала пострадавшего в травматологическую клинику. Медики «травмы» констатировали травмы спины и внутренних органов, которые относятся к категории тяжелых травм.

Как сообщили в **Гострудинспекции**, причинами, по которым произошел несчастный случай, стали неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие должного контроля со стороны мастера строительно-монтажных работ за передвижением на строительной площадке работников.

По результатам расследования, **Государственной инспекцией труда** в Кировской области мастер строительно-монтажных работ предприятия привлечен к административной ответственности в виде штрафа размером в 3 тыс. рублей. Юридическое лицо оштрафовано на сумму 55 тыс. рублей.

<http://www.newsler.ru/incidents/2016/06/08/v-kirove-plotnik-upal-spinoj-na-kirpichi-i-poluchil-tyazhelyie-travmyi>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.06.2016

Нетрудоустроенным предлагаются инфраструктурные проекты

Сейчас в России официально около 1 млн безработных. Это те, кто встал на учет в центрах занятости и получает пособие. Однако, по данным профсоюзов, нетрудоустроенных уже более 4 млн (с учетом скрытой безработицы). И число безработных будет расти.

- Ситуация на рынке труда тяжелая, в реальном секторе экономики идут сокращения, - утверждает секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. - Сокращения идут в промышленности, в строительстве, в автотранспорте.

Существует две системы оценки уровня безработицы - официальная статистика и расчет по методике Международной организации труда.

- Специалисты оперируют различными цифрами по безработице, ориентируясь на данные официально зарегистрированных безработных - чуть больше 1 млн человек по всей стране, или 1,5% от трудоспособного населения, или рассчитывают эти данные по методикам Международной организации труда, которые увеличивают эту цифру в несколько раз до 5,5-6%, - объясняет глава Конфедерации труда России (КТР), член СПЧ Борис Кравченко. - Учитывая тот факт, что около 20 млн человек работают в "серой зоне", то есть без какого-либо оформления трудовых отношений, определиться с точной цифрой не представляется возможным.

Александр Шершуков тоже ссылается на расчеты по методикам Международной организации труда. По его словам, сегодня в России более 4 млн безработных, и к этому числу надо прибавить еще 20% тех, кто находится в вынужденных отпусках или переведен на неполную трудовую неделю.

На скрытую безработицу указывает и Борис Кравченко.



- Растет количество работников, выведенных в простой по вине администрации, **отправленных в неоплачиваемые отпуска либо на неполную рабочую неделю**. По данным **Минтруда** и по нашим мониторингам, существенный рост безработных отмечается сегодня в Дагестане, Калмыкии, Северной Осетии, Марий Эл, Еврейской автономной области, Костромской, Псковской, Курганской, Новгородской областях, Приморском крае, - сообщил он.

Размер максимального пособия по безработице - 4,9 тыс. рублей. Однако люди, потерявшие работу, не спешат встать на учет в центрах занятости.

- Кто-то пользуется случайными заработкаами, кого-то не устраивает подобный социальный статус. Большинство же потерявших работу понимают, что крайне низкий размер пособия не сможет удовлетворить их жизненные потребности, - объясняет Борис Кравченко.

Кроме того, уровень безработицы зависит и от сезона.

- Сейчас лето, люди трудятся в огородах, находятся, как говорится, на "подножном корму", и им не до того, чтобы обивать пороги на биржах труда, добиваясь мизерных выплат, - поясняет Александр Шершуков.

По его мнению, к осени ситуация ухудшится.

- Люди не идут на биржу труда по причинам зачастую психологическим. Они надеются, что все вот-вот наладится. Они опасаются, что факт постановки на учет на бирже труда снизит их статус в глазах будущего работодателя, - поясняет профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина. - Ищут работу через друзей, знакомых, родственников. Хотя биржа труда - это учреждение, обладающее большим объемом информации о вакансиях. В первую очередь это психологическая проблема. Поэтому такой разрыв между официальными цифрами безработных и неофициальными.

У профсоюзных лидеров есть несколько предложений по сокращению безработицы - от глобальных и требующих серьезных затрат до довольно экзотических.

- ФНПР предлагает правительству изменить экономическую политику. Необходимо кредитовать реальный сектор экономики под вменяемый процент, не более чем 7-10% годовых, - заявил Александр Шершуков.

- КТР считает, что необходим пересмотр политики в области доходов. Нужны меры по увеличению количества стабильных, высокооплачиваемых рабочих мест, - убежден Борис Кравченко. - Необходимо понять, что существенное увеличение зарплат занятых работников обеспечит рост покупательского спроса, что, в свою очередь, создаст в экономике ситуацию, когда спрос на рабочие руки будет расти.

Что касается малозатратных и экзотических способов борьбы с безработицей, и ФНПР, и КТР видят выход в общественных работах, оплачивать которые должен федеральный бюджет. Только ФНПР считает, что это нужно делать уже сейчас, а КТР - к зиме. ФНПР неоднократно обращалась в правительство с таким предложением.

Кстати, такие меры уже приходилось применять в ходе кризисов в некоторых регионах в 1996- 1998 годах и в 2008-2009 годах.

- Строительство дорог могло бы помочь - и качество дорог повысить, и людей обеспечить работой. Но в регионах этого сами сделать не смогут, и не потому что губернаторы плохие, нерадивые, а просто денег на общественные работы у них нет, - сказал Александр Шершуков. - Сейчас из федерального бюджета деньги на них не выделяются.



- Ситуация точно будет ухудшаться. Что касается общественных работ, то в настоящий момент мы не испытываем подобного давления на рынок труда, но динамика убеждает в том, что эта мера может быть востребована к концу текущего года, - не исключил Борис Кравченко.

Между тем Любовь Храпылина считает общественные работы крайней мерой и советует не торопиться, поскольку социальные последствия могут оказаться непредсказуемыми.

- У меня нет данных, которые позволяли бы сделать вывод о необходимости немедленного введения общественных работ. Надо понимать, что общественные работы - это крайний случай, когда ничего другого предложить невозможно. И люди на них тоже идут неохотно. Промышленные предприятия увольняют людей квалифицированных, а общественные работы - труд неквалифицированный, - говорит она. - Согласятся на него только в безвыходных ситуациях. И оплачиваются они не так хорошо. Поэтому все равно будут провоцировать обиду, злость. У нас не опубликовано ни одного доклада на тему эффективности общественных работ - сколько было на них потрачено, что в результате было получено. Но я не исключаю необходимости их введения. Если заводы в небольших городах увольняют людей, отправляют их в вынужденные отпуска, то ведь новые предприятия быстро не построишь... В моногородах на определенном этапе это будет лучшим вариантом.

По мнению Любови Храпылиной, "думать надо не об общественных работах, а о развитии экономики".

- Какая проблема курицу вырастить? Нет, закупают в Канаде, где к тому же ГМО. Говорят, очень сложно молочные продукты делать, - возмущается профессор РАНХиГС. - Ну если все это для нас сложно, тогда давайте обсуждать введение общественных работ.

Известия

08.06.2016

Обсуждается вопрос индексации заработной платы бюджетникам

С кого начинать индексацию зарплат бюджетникам

Индексацию зарплат бюджетникам в 2016 году стоит начать с работников социальных служб, культуры и младшего медицинского персонала, считают эксперты "Российской газеты".

Вопросы повышения зарплаты работникам соцсферы обсуждались вчера в закрытом режиме на совещании президента с членами кабмина. В **минтруде** ранее заявляли, что одной из важнейших задач в сфере оплаты труда является повышение зарплат отдельным категориям бюджетников. Кроме того, та же тема содержалась в майских указах Владимира Путина от 2012 года. В 2015 году средний показатель прироста зарплат бюджетников колебался от 2,6 процента по среднему медперсоналу до 8,1 процента по социальным работникам.

По данным Росстата, в 2015 году школьные учителя получали в среднем 32,6 тысячи рублей, педагоги дошкольных учреждений - 26,5 тысячи рублей. Зарплата врачей в среднем составляла 47,8 тысячи рублей, среднего медицинского персонала - 26 тысяч рублей, работников учреждений культуры - 25,4 тысячи рублей. Индексаций зарплат бюджетникам в 2016 году еще не проводилось, пенсии были увеличены на 4 процента. Кроме того, с июля на 20,9 процента (до 7,5 тысячи рублей) повышается минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

"По поводу индексаций зарплат работникам социальной сферы надо исходить из реалий и возможностей бюджета, поэтому здесь можно ожидать примерно тех же шагов, что и в отношении пенсионеров", - полагает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. По его словам, с учетом повышения МРОТ деньги для



индексации зарплат бюджетникам, скорее всего, будут перераспределяться в пользу низкооплачиваемых категорий работников соцсферы.

По мнению собеседника "РГ", первыми в очереди на последующую индексацию должны стоять работники социальных служб, культуры (особенно на селе), а также младший медперсонал и сотрудники детских садов.

Российская газета

08.06.2016

Региональное неравенство сказалось на рынке труда

В некоторых субъектах Федерации ситуация с безработицей и зарплатами близка к критической.

Усредненные отчеты правительства о рынке труда не отражают реального положения дел в регионах. В некоторых из них за два кризисных года безработица выросла в разы, а зарплата сократилась на десятки процентов. Есть, однако, и успешные регионы, которые могут похвастаться ростом даже реальных, учитывающих инфляцию, зарплат. По данным социологов, все больше россиян сталкиваются на своих рабочих местах с увольнениями, неоплачиваемыми отпусками, сокращениями зарплат.

Уровень общей безработицы в России, несмотря на некоторый рост, остается одним из самых низких за всю постсоветскую историю – 5,9% от экономически активного населения.

Рынок труда в РФ как будто замер. Такое впечатление создается по официальным сводкам Росстата и отчетам правительственные ведомств. Но, как замечают специалисты Российской академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС), такое впечатление обманчиво. «Российский рынок труда географически очень неоднороден. Незначительные изменения в целом по стране скрывают различные по силе реакции региональных рынков», – говорится в их мониторинге.

«Можно выделить три основных инструмента, которые позволяют работодателям снизить издержки на рабочую силу в период кризиса», – поясняют исследователи. Это увольнения, перевод работников на неполный рабочий день (скрытая безработица), снижение реальных зарплат. «Каждый регион использует различное сочетание этих инструментов», – уточняют экономисты.

Чтобы проиллюстрировать неравенство региональных рынков труда, исследователи проанализировали и сгруппировали данные Росстата за последние два года. Выяснилось, что в целом по стране явная безработица за два года – в первом квартале 2016-го по отношению к первому кварталу 2014-го – выросла почти на 7%. Однако в некоторых регионах рост был колossalным. Так, в Ярославской области безработица за указанный период выросла более чем в два раза. Именно этот регион и стал антилидером рейтинга. Лучшие показатели у Камчатского края, снизившего безработицу за два года на 40%, Чечни и Тывы, где безработица сократилась примерно на 30%. «В целом в 51 регионе безработица выросла, тогда как в 32 она снизилась», – уточняется в мониторинге.



Скрытая безработица в среднем по России выросла за два года на 8,5%. Антилидером стал Ненецкий автономный округ, где численность работающих неполный рабочий день подскочила в три раза. Но есть и такие регионы, которые, наоборот, как будто побеждают неполную занятость. Например, в Ульяновской области численность работающих неполное рабочее время сократилась почти вдвое. По данным исследователей, «в целом неполная занятость выросла в 45 субъектах Федерации, тогда как в трех не изменилась, а в 36 упала». «Три региона оказываются в десятке лидирующих как по росту безработицы, так и по росту неполной занятости – Ненецкий автономный округ, Республика Алтай, Московская область», – добавляют экономисты.

Реальная зарплата в целом по стране сократилась за два года на 10%. Падала она во всех регионах, за исключением Сахалинской области, где даже с учетом инфляции зарплаты населения с 2014 по 2016 год выросли на 10%. Наиболее ощутимое падение реальных зарплат было зафиксировано в Ингушетии – примерно на 22%.

То есть ситуация с занятостью в некоторых регионах близка к критической. На это указывают и данные с портала Роструда «Работа в России»: в отдельных регионах безработица на очень высоком уровне. В Ингушетии она превысила 30%, в Тыве – около 17%, в Забайкальском крае – 10,5%.

Хотя в некоторых регионах, которые, судя по мониторингу РАНХиГС, быстро ухудшают свое положение, показатели безработицы, приведенные порталом Роструда, оказались на приемлемом уровне. Так, в Ярославской области безработица, по данным портала, находится на уровне 5%, в Московской области она около 3%.

В правительстве пристально следят за ситуацией на российском рынке труда. Минтруд еженедельно сообщает о динамике численности официально зарегистрированных безработных и сотрудников, переведенных на неполный рабочий день. А Минэкономразвития обновляет свои отчеты об экономической ситуации ежемесячно.

По последним данным Минтруда, с 18 по 25 мая 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 1,1% и составила 1 019 874 человека. По состоянию на 25 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, выросла на 1,4% и составила 311 791 человек.

Минэкономразвития по итогам апреля сообщало, что «потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные службы занятости населения, постепенно увеличивается с февраля текущего года»: «И в апреле она составила 1,23 млн вакансий». «Продолжает снижаться коэффициент напряженности. В апреле текущего года он снизился до 101,8 человека на 100 вакансий (самое высокое значение было в феврале текущего года – 113 человек на 100 вакансий)», – говорится в материалах ведомства.

Об изменениях на рынке труда можно судить также по социологическим опросам. Как показывают опросы, проведенные фондом «Общественное мнение», с сентября 2014 года по май 2016-го доля работающих респондентов,



которые в течение последних двух-трех месяцев сталкивались на своих предприятиях с увольнениями и сокращением штата, выросла с 10 до 18%. Доля респондентов, которые говорили о случаях перевода коллег на неполный рабочий день или о вынужденном уходе в неоплачиваемые отпуска, выросла за этот период с 7 до 12%. Наконец, доля респондентов, которые говорили о сокращениях или задержках зарплат, выросла с 9 до 17%.

Опрошенные «НГ» эксперты тоже говорят о неравномерной ситуации с занятостью в стране. «Все зависит от стратегии аппарата местной власти, а также от наличия в регионах предприятий с госучастием или крупного бизнеса, которые смогли после объявленного импортозамещения открыть новые линии производства», — говорит аналитик «Алор Брокер» Кирилл Яковенко. «Центральный регион России сильно отличается от остальных по уровню жизни, экономической активности. Именно Центральный регион чаще всего делает выбор в пользу скрытой безработицы. Причина — в социальной мобильности населения, а также во всевозможных льготах и субсидиях, которые делают возможной частичную занятость», — полагает гендиректор «Мани Фанни» Александр Шустов. — В регионах ситуация с безработицей тем хуже, чем дальше от крупных нефтяных, газовых месторождений, от больших унитарных предприятий». «Если говорить об отдельных регионах, таких как, например, Ингушетия или Чечня, то здесь важно учитывать, что в этих субъектах традиционно существует скрытая форма занятости. Поэтому судить о ситуации с безработицей в этих областях только по официальной статистике не совсем корректно», — уточняет замгендиректора компании «ФинЭкспертиза-Капитал» Эмилия Сибирева. Кроме того, по словам эксперта, сегодня сохраняется внутренняя миграция в центральные регионы, крупные города и в перспективные промышленные кластеры.

В пресс-службе Минэкономразвития на запрос «НГ» вчера рассказали о мерах, которые разрабатываются регионами для снижения напряженности на рынке труда. Среди этих мер: опережающее профессиональное обучение и стажировка как уволенных, так и находящихся на грани увольнения работников, стимулирование работодателей к приему на работу уволенных из других организаций, обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Новая газета

08.06.2016

Каждому второму россиянину не дают отпуск на работе. Смириться или судиться?

Больше, чем половине россиян хоть раз в жизни начальство не подписывало заявление на отпуск, выяснил Лайф. Мы нашли тех, кто испытал это на себе, и посоветовались с юристами — в каких случаях отказывать в отпуске незаконно и что делать с неуступчивыми боссами.

25-летняя Алина, проживающая в Москве, отпуск с молодым человеком планировала практически за полгода. Сорвалось же всё в считанные секунды. Не отпустили на работе.

— У нас были куплены билеты на самолёт Москва — Братислава, потом на автобус до Вены и оттуда в Прагу. Забронированы (слава богу, не оплачены) отели в каждом из городов, — рассказывает Алина. — Поездка была



намечена на конец марта. Но на работе именно в это время началась реструктуризация — мы запускали новый медиапроект. И меня повысили — сделали редактором отдела. Я сказала про отпуск. На что мне ответили: "Если ты умрешь без него, то езжай, но вообще не советуем". Что я могла сделать? Конечно, умереть не умру...

Билеты были невозвратными. Но, как говорит девушка, дело не в деньгах — они со спутником потеряли только около 10 тыс. рублей, поскольку должны были лететь лоукостером.

— Просто очень обидно. Во-первых, эти билеты дались мне потом и кровью. "Туда" я купила ещё в ноябре по 999 рублей, когда "Победа" открыла продажи на первые международные рейсы. Мониторила ночью, сайт "висел", я постоянно его обновляла, материлась и пр. "Обратно" тогда не было дешёвых, и я терпеливо ждала до марта, когда купила по 3,5 тыс. рублей. А во-вторых, мы очень редко выбираемся куда-то с моим парнем. Живём вместе четыре года, и это должен был быть только наш второй совместный отпуск... Мы так его ждали!

При этом, по словам Алины, впоследствии она пожалела, что отказалась от отпуска.

— Ничего бы страшного не случилось на работе, если бы меня неделю не было. Зато сколько было переживаний, — уверена она.

История Алины не единична. По данным опроса, проведённого исследовательской службой HeadHunter специально для Лайфа, более половины россиян (51% респондентов) хоть раз сталкивались с отказом на работе предоставить им отпуск. Чаще всего "страдают" работники в таких сферах, как маркетинг, реклама и PR (64%), юридическая сфера (64%), строительство (62%) и продажи (61%).

Основной причиной, по которой, по мнению респондентов, им отказывали в отпуске, является большое количество работы в тот период. Об этом заявили 36% опрошенных. 14% при этом считают, что отказ был личным решением руководителя, ещё 13% — что объективных причин не было.

Большинство из тех, кому отказали в отпуске, были вынуждены подчиниться решению начальства. Хотя почти каждый третий всё же добивался отпуска, несмотря ни на что. Из тех, кто не пошёл в отпуск, 60% в итоге пожалело об этом. А вот те, кто добился отпуска вопреки запретам начальства, напротив, практически не испытывали таких чувств (90%).

О своем случае из трудовых будней рассказала Анна — она чуть не лишилась поездки в Париж.

— Когда я сказала на работе, что собираюсь в конце мая в отпуск, меня не захотели отпускать. Мол, слишком много работы. У меня уже были куплены билеты. И на работе мне даже обещали компенсировать все мои затраты. Сначала я смирилась, а потом подумала, что нет, я хочу в Париж, и всё. Я решила диктовать свои условия и просто написала заявление. Честно говоря, я понимала, что я ценный сотрудник, и увольнения не боялась, — говорит Анна, которая работает специалистом по индийским интерьерам.



Лайф решил спросить юристов, когда стоит подчиниться желанию начальства, а когда можно сослаться на Трудовой кодекс и бороться за своё право на отпуск.

Порядок предоставления отпусков регламентируется 19-й главой Трудового кодекса РФ.

— Отпуск по ТК предоставляется через шесть месяцев после начала работы независимо от того, коммерческая это структура или государственная. Каждый сотрудник имеет право на 28 дней в году оплачиваемого отпуска. Для тех, кто работает на вредном производстве или, например, на крайнем Севере, предусмотрен дополнительный отпуск, — рассказывает юрист Московской коллегии адвокатов "Николаев и партнёры" Тамилла Сакварелидзе.

Если работодатель не предоставлял отпуск в течение двух лет, то сотрудник обязательно должен обратиться в трудовую инспекцию, профсоюзы и даже через суд требовать право на свой отпуск (согласно ст. 124 ТК РФ). Кроме того, на работе обязаны отпустить тех, кому нет 18 лет, или сотрудников вредного производства.

— В госучреждениях перед новым календарным годом составляется график отпусков. По личным обстоятельствам он может меняться — с обоюдного согласия руководства и работников. Чаще всего в таких структурах график выполняется, поскольку могут быть проверки инспекций, и работодателей штрафуют. В коммерческих компаниях сложнее. Если работодатель не отпускает многих сотрудников, то лучше обращаться в трудовую инспекцию коллективно, — говорит она.

По словам юриста, если отпуск был обещан на словах, то доказать это и вернуть потраченные на поездку деньги практически невозможно.

— Если отпуск был подписан руководством, то изменение решения называется отзывом из отпуска. Это обычно экстренная мера, и делается это только с согласия работника. Тогда в компании должны компенсировать расходы, которые он понёс. Но если договоренность была только на словах, то здесь уже можно надеяться только на человечность работодателя, ожидая, что он компенсирует хотя бы часть расходов, — поясняет Сакварелидзе.

Также можно требовать предоставление неоплачиваемого отпуска в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней, работающим пенсионерам — до 14 дней в году.

https://life.ru/t/%D0%BE%D1%82%D0%B4%D1%8B%D1%85/416859/kazhdomu_vtoromu_rossiianinu_nie_daiut_otpusk_na_rabotie_smiritsia ili_suditsia

08.06.2016

«Трансаэро» снизила долг перед бывшими сотрудниками в 10 раз

Авиакомпания «Трансаэро» с ноября 2015 года сократила суммарный долг перед бывшими сотрудниками в 10 раз, до 380 млн руб., говорится в сообщении компании. «Всего с ноября 2015 года на погашение заработной платы было



перечислено 3,02 млрд руб., из которых более 736 млн руб. пришлось на компенсацию неиспользованного отпуска и более 2,2 млрд руб. — на саму зарплату», — сказал гендиректор «Трансаэро» Александр Бурдин.

«Из 9,2 тыс. покинувших компанию сотрудников (из которых 4,3 тыс. людей уволились по собственному желанию в период ноябрь 2015 — февраль 2016 года) полностью погашены долги перед 4,5 тыс. работников, которые были уволены по сокращению штатов», — пояснили в компании.

Ранее господин Бурдин сообщил, что авиакомпания полностью погасила долги по зарплате с октября 2015 года по январь 2016 года, за исключением компенсационных выплат. «Силами наших с вами коллег из финансового департамента и бухгалтерии удалось добиться поступления очередной суммы от должников компании», — сказал он.

В апреле «Трансаэро», прекратившей свою деятельность в октябре 2015 года, не удалось оспорить решение Росавиации об аннулировании сертификата эксплуатанта. Именно на основании этого решения затем основные международные маршруты «Трансаэро» были отданы другим перевозчикам, в том числе группе «Аэрофлот».

Подробнее о том, почему суд счел законным отзыв у авиакомпании сертификата эксплуатанта, читайте в материале «Ъ» «"Трансаэро" пролетела в первой инстанции».

<http://kommersant.ru/doc/3007638>

08.06.2016

Госструктуры все чаще кажутся молодым специалистам более привлекательным местом работы, чем частный бизнес

Госструктуры все чаще кажутся молодым специалистам более привлекательным местом работы, чем частный бизнес, показал недавний опрос Career.ru. Однако представления молодежи о чиновничьей работе нередко ошибочны, считают эксперты

При Московском городском университете управления правительства Москвы создан Центр развития карьеры, который устраивает студентов столичных вузов на практику в мэрию, а выпускников — на оплачиваемые стажировки, рассказывает Павел Малыхин, исполняющий обязанности начальника управления госслужбы и кадров правительства Москвы. По его словам, за пять лет через центр прошли 235 молодых людей, в 2015 г. конкурс на стажировку был 70 человек на место, а всего заявки подали 7000 человек. Последний набор 2015-2016 гг. составил 100 человек, и многие уже получили предложения о трудоустройстве. Как правило, 80% стажеров остаются потом работать в правительстве города. Малыхин объясняет популярность стажировок в мэрии тем, что московское правительство предлагает молодым людям участие в масштабных проектах, обучение и профессиональное развитие — половина пришедших на госслужбу получает повышение в первый год работы.

Интерес молодежи к госслужбе вполне объясним, говорит Александр Сафонов, проректор Российской академии народного хозяйства и госслужбы. Если в начале 2000-х гг. молодые люди охотно шли в частные компании и пополняли офисный планктон, то потом престиж исполнительных структур стал расти. Кризисы 2008 и 2014 гг. с **массовыми увольнениями** в коммерческом секторе еще больше утвердили молодежь во мнении, что единственным стабильным работодателем может быть государство, объясняет эксперт. К тому же государство сейчас платит



начинающим специалистам не меньше, чем коммерческие структуры, - в Москве около 40 000 руб., добавляет Кирилл Кабанов, председатель Национального антикоррупционного комитета.

Жертвы рекламы

Молодежь охотно идет на госслужбу еще и потому, что в частных компаниях к людям относятся жестко и легко выкидывают их на улицу, замечает Борис Славин, профессор кафедры бизнес-информатики Финансового университета при правительстве России. К тому же госструктуры научились рекламировать себя: расписывают молодым, каких успехов можно добиться на госслужбе и как здорово там работать, говорит Славин. На карьерном портале правительства Москвы, например, помимо описания стажировок сообщается, что стажеры смогут овладеть лучшими технологиями управления городом, узнать, как устроен огромный городской организм, встретиться с первыми лицами правительства. Не каждая частная компания так себя рекламирует, убежден Славин.

По данным опроса 1556 молодых специалистов, проведенного Career.ru, 38% респондентов хотели бы работать в госорганах. Чуть меньше - 36% респондентов заявили, что хотят работать по найму в коммерческой организации, еще 12% хотели бы быть предпринимателями. А 8% предпочитают внештатный труд. И меньше всего молодые люди склонны трудиться в научных и образовательных учреждениях (3%).

Любовь к госслужбе зависит от географии. Больше всего поклонников гос службы оказалось среди жителей Центрального федерального округа (45%) и Сибирского федерального округа (45%). Меньше всего - в Северо-Западном округе (26%). В отличие от Москвы в Петербурге нет министерств и других федеральных органов власти, куда так стремятся попасть москвичи, предполагает Сафонов.

Федеральная элита

Бытует мнение, что на госслужбу можно попасть только по знакомству, через родственников или друзей. И 65% респондентов Career.ru тоже уверены, что в госучреждение трудно устроиться без связей.

По мнению экспертов, проблема не в кумовстве, а в том, что вакансий в госсекторе мало, а желающих много. На одну открытую вакансию соискатели прсылают по 30 резюме, говорит Мария Игнатова, руководитель службы исследований HeadHunter. По ее словам, наиболее востребованы вакансии специалиста и руководителя отдела министерств федерального и регионального уровня.

Действительно, по данным Career.ru, 42% респондентов стремятся устроиться в федеральные органы власти, 35% - в региональные и только 23% хотят работать в муниципальных учреждениях. Считается, что в федеральных органах власти больше платят, но на самом деле зарплаты зависят от региона, говорит Сафонов. Например, в Москве директор департамента министерства может получать 90 000 руб. в месяц, а директор департамента муниципальной структуры - 250 000 руб.

Молодежь больше всего желает работать в исполнительных органах (54%) и гораздо меньше стремится в законодательную власть (26%) и судебную (20%). «Людям часто кажется, что именно исполнительная власть сидит на деньгах, что там можно больше заработать. Но это не так», - говорит Сафонов. На начальных позициях, объясняет он, на госслужбе много не заработать в любой ветви власти, а восхождение по карьерной лестнице занимает многие годы.

Как белка в колесе



В Европе и Америке молодые люди часто начинают свою карьеру с госслужбы, потому что она дает опыт и связи, спустя несколько лет они уходят в коммерцию, рассказывает Славин. У нас молодые люди долго на службе не удерживаются и причина в завышенных ожиданиях, объясняет он. По данным Career.ru, 71% молодых людей ждут от госслужбы стабильности и постоянства, 63% - премий, льгот и соцпакета, а 54% - возможности карьерного роста. Однако реальность часто оказывается другой.

В госструктурах сложная иерархия, молодые поднимаются по карьерной лестнице медленно и при этом сильно зависят от начальства: если нравишься, значит, будешь быстро продвигаться, если не нравишься, карьеры не сделать, говорит Славин. Кроме того, на нижнем уровне нелегко обзавестись полезными связями. Приходится в течение многих лет довольствоваться небольшими заработками, скромными должностями и при этом регулярно перерабатывать. «У нас весь государственный аппарат работает в ручном режиме. Сверху спускают поручение, на министерства тут же обрушивается вал новых задач с жесткими сроками исполнения», - рассказывает Славин. И получается, что чиновник еще не успел справиться с предыдущей задачей, а уже должен приступить к следующей. Стресс зашкаливает, и из-за этого молодые люди разочаровываются в госслужбе. 34% респондентов Career.ru сочли высокий уровень стресса большим недостатком работы в госорганах. Еще 45% сказали, что без связей на госслужбе не добьешься карьерного роста. А 39% назвали существенным недостатком чрезмерную бюрократию.

Как выслужиться

Еще в 2013 г. на открытой дискуссии в мэрии по карьерным возможностям молодежки тогдашний начальник управления кадров правительства Москвы Александра Александрова рассказывала, что молодежь думает, будто, прийдя в мэрию, обретет стабильную работу, получит груду бумаг и будет их долго разбирать. «Я стала объяснять, что бумажек не будет, потому что у нас все в электронном виде. И каждый день вам надо будет доказывать, что вы победитель. Иначе вас уволят», - сказала тогда она.

Для многих госслужба становится первым неудачным опытом работы, говорит Славин. А Сафонов добавляет, что если в частном бизнесе существуют возможности перехода из одной компании в другую на одну и ту же должность, то на госслужбе человек становится очень узким специалистом и его компетенции в другом ведомстве могут и не понадобиться.

Кабанов признает недостатки госслужбы, но обращает внимание на преимущества. По его словам, за последние 20 лет в России появилась новая категория работников - карьерные чиновники. Это люди в возрасте 40 лет, которые много лет отработали во власти, честно поднялись по всем ступенькам карьерной лестницы и стали профессионалами, востребованными и в государстве, и в частном бизнесе. Молодежь, считает он, должна равняться на этих людей. Она еще мало что знает и умеет, но хочет получить все сразу, считает он. А для карьеры, особенно государственной, нужны голова и терпение. Нужно уметь ждать и много работать, говорит Кабанов.

Зарплаты растут

По данным Росстата, в последние годы зарплата госслужащих постоянно увеличивалась: в IV квартале 2013 г. она составляла 98 400 руб., в IV квартале 2014 г. - 109 100 руб., а в IV квартале 2015 г.- 111 300 руб.

Ведомости

07.06.2016

Депутат предложил увязать зарплаты глав госкорпораций и президента России



Член комитета Госдумы по промышленности Василий Швецов (фракция «Справедливая Россия») внес в нижнюю палату парламента **законопроект**, ставящий зарплату министров, чиновников и топ-менеджеров госкорпораций в зависимость от зарплаты **президента России**.

Согласно тексту документа, опубликованному на сайте Автоматизированной системы обеспечения законодательной деятельности, **законопроект** касается зарплат руководителей министерств и ведомств, руководителей и сотрудников государственных внебюджетных фондов, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, госкорпораций, госкомпаний и хозяйственных обществ, более 50% акций в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Депутат Швецов считает, что предельный уровень зарплат указанных лиц не должен превышать процентного отношения к предельному уровню заработной платы **президента России**. Так, зарплата премьер-министра должна быть не выше 90% от размера жалования президента, зарплаты министров, глав администраций президента премьер-министра, а также руководителей регионов — не выше 80%. Что касается руководителей государственных внебюджетных фондов, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, госкорпораций, госкомпаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности, то Швецов считает, что им нужно платить зарплату не выше 70% от предельного уровня заработной платы главы государства.

При этом заработка плата других должностных лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и сотрудников госкорпорации, госкомпании и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности, не может превышать предельных уровней, установленных для их руководителей, отмечается в **проекте закона**.

Необходимость **принятия законопроекта** его автор объяснил тем, что в действующем **законодательстве** не закреплены вопросы соотношения или предельного уровня заработной платы руководителей корпораций, что, по его мнению, «приводит к дифференцированному подходу в оплате **труда** и создает необоснованные преимущества для данной категории лиц».

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/575733759a79477282f40c60?from=newsfeed>