

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.08.2017 Тройное убийство на ГАЗе в Нижнем Новгороде.....	4
22.08.2017 Рабочий КАМАЗа упал с большой высоты (Республика Татарстан).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
22.08.2017 Профсоюз футболистов обратится в РФС по ситуации между "Динамо" и М`Вила.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
23.08.2017 Сбербанк в I полугодии сократил более 8 тыс сотрудников	5
23.08.2017 "Уфалейникель" ждет новая волна сокращений (Челябинская область)	6
23.08.2017 Авиакомпания «Россия» может уволить 300 человек в Оренбурге	6
22.08.2017 Табачная фабрика в Тамбове может быть признана банкротом.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
23.08.2017 «Левада-Центр»: 58% россиян выступают за ограничение притока трудовых мигрантов	8
МИНТРУД РФ	9
23.08.2017 Минтруд предлагает работодателям вести электронный документооборот.....	9
23.08.2017 Дело «Чувашавтотранса»: «чисто позиция» главы республики (Чувашская Республика)	9
23.08.2017 ЦБ и минтруд заспорили о зарплатах. Министерство труда выступает за рост реальной зарплаты.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
23.08.2017 Челябинским коммунальщикам выплатили более 30 млн руб долга по зарплате - Роструд	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
23.08.2017 Трудовая инспекция проверит стройплощадку Антипинского НПЗ, где погиб рабочий (Тюменская область).....	13
23.08.2017 На уфимском заводе обгорел рабочий – сообщает гострудинспекция (Уфа).....	13
23.08.2017 62-летний водитель погиб под колёсами грузовика в Пильнинском районе (Нижегородская область)	14
22.08.2017 Гострудинспекция оштрафовала СПК "Заря" на 190 тысяч рублей за смертельное ДТП в Пильнинском районе Нижегородской области	14
22.08.2017 Уровень безработицы в Югре остается в пределах исторического минимума (ХМАО)	15



22.08.2017 «Няганские газораспределительные сети» заставили рассчитаться с персоналом (ХМАО) .	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
23.08.2017 Почти треть россиян постоянно получают зарплату "в конверте" или работают неофициально - РАНХиГС	17
23.08.2017 На работу на восток: по программе трудовой мобильности в ДФО приехали 400 специалистов	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.08.2017

Тройное убийство на ГАЗе в Нижнем Новгороде

Мужчина убил ножом трех человек и ранил еще двоих в среду утром на Горьковском автозаводе (ГАЗ) в Нижнем Новгороде. Об этом заявила официальный представитель Следственного комитета России Светлана Петренко.

«По факту убийства трех человек и ранения еще двоих СКР возбудил уголовное дело по двум статьям — «Убийство» и «Причинение тяжких телесных повреждений», — сообщила она.

По словам Петренко, убийство произошло на почве ревности.

«Примерно в 6:20 в среду мужчина нанес смертельное ножевое ранение своей знакомой — лаборанту предприятия. Затем он убил еще двух случайных свидетелей преступления», — сказала она.

После совершения преступления мужчина пытался скрыться и ранил еще двух сотрудников предприятия.

Подробности инцидента выясняются.

<https://iz.ru/636156/2017-08-23/troinoe-ubiistvo-proizoshlo-na-zavode-gaz-v-nizhnem-novgorode>

22.08.2017

Рабочий КАМАЗа упал с большой высоты (Республика Татарстан)

В Челнах рабочий КАМАЗа упал с большой высоты. С множественными переломами и в бессознательном состоянии госпитализировали рабочего завода чугунного литья в Набережных Челнах накануне, передает пресс-служба главного управления МЧС РФ по РТ.

Выяснилось, что около 21:00 мужчина ремонтировал печь на **производстве** напротив местной ТЭЦ и **упал** с высоты четвертого этажа. На место прибыли **сотрудники** зонального поисково-спасательного отряда №6, которые с помощью альпинистского снаряжения в 23:30 спустили **пострадавшего** и передали его бригаде медиков, сообщает "Kazanfirst".

<http://v-chelny.ru/online/v-chelnah-rabochij-kamaza-upal-s-bolshoj-vysoty/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

22.08.2017

Профсоюз футболистов обратится в РФС по ситуации между "Динамо" и М`Вила



Глава Общероссийского профессионального союза футболистов (ОПСФ) Александр Зотов сообщил, что собирается обсудить с руководством Российского футбольного союза ситуацию вокруг **трудового спора** между московским "Динамо" и полузащитником "Рубина" Янном М`Вила. По его словам, решение палаты по разрешению споров РФС направлено против игрока.

- Мы будем обращаться к руководству РФС - президенту Виталию Леонтьевичу Мутко и генеральному директору Александру Александровичу Алаеву, чтобы обсудить произошедшее, - цитирует ТАСС Зотова. - Должна быть какая-то реакция, а дальше посмотрим, как помочь футболисту, потому что решение палаты направлено против него.

Мы недовольны решением. Я не знаю, как оно принималось, но оно беспрецедентно, потому что раньше у нас не было никаких приостановлений запретов. На моей памяти, это могло быть только при написании заявлений на предыдущее руководство, но такого еще не было.

Напомним, в марте 2015 года "Динамо" арендовало хавбека у "Рубина". Игрок тренировался с бело-голубыми до июля 2015 года, после чего покинул клуб. В июне 2016 года М`Вила и "Динамо" заключили мировое соглашение, согласно которому клуб обязался выплатить футболисту компенсацию тремя траншами. Два первых платежа были осуществлены, после чего в клубе сменилось руководство.

М`Вила, не получив третий транш, обратился в палату по разрешению споров РФС. В июле 2017 года на "Динамо" был наложен запрет на регистрацию новых игроков, но в августе эта санкция была заменена на внесение депозита на расчетный счет РФС фактически в качестве залога надлежащего исполнения решения. 19 августа Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Динамо" подало иск в Арбитражный суд Москвы в футбольного клуба и М`Вила.

<http://www.sport-express.ru/football/rfpl/news/profsoyuz-futbolistov-obratitsya-v-rfs-po-situacii-mezhdu-dinamo-i-m-vila-1298924/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.08.2017

Сбербанк в I полугодии сократил более 8 тыс сотрудников

Сбербанк за первое полугодие 2017 года сократил 8,2 тысячи сотрудников, следует из отчетности кредитной организации по МСФО.

"Фактическая численность сотрудников группы (полных штатных единиц) по состоянию на 30 июня 2017 года составила 310 904 человек (31 декабря 2016 года: 319 153 человек)", - сказано в документе.



Ранее Сбербанк сообщал, что за первый квартал 2017 года сократил почти 5 тысяч сотрудников в рамках стратегии сокращения расходов.

Глава Сбербанка Герман Греф в январе 2017 года сообщал, что развитие дистанционного банковского обслуживания приведет к **сокращению штата** Сбербанка примерно в два раза к 2025 году. Однако в марте Греф отметил, что Сбербанк пока видит ограничения в возможности сокращения числа отделений из-за роста потока клиентов.

РИА Новости. Все Новости

23.08.2017

"Уфалейникель" ждет новая волна сокращений (Челябинская область)

Оставят 79 человек.

До 9 ноября 2017 года на ликвидируемом южноуральском предприятии "Уфалейникель" сократят 135 сотрудников из оставшихся 214. Ими уже заинтересовались работодатели из других предприятий региона, рассказал "Уралинформбюро" начальник управления по труду и занятости Челябинской области Владислав Смирнов.

По его словам, сокращение пройдет в три этапа. Первый, в ходе которого штат сократится на 56 сотрудников, запланирован на последние числа августа.

В службе занятости Челябинской области заявили, что бывшим работникам комбината готовы сделать предложения по временному трудоустройству. "Есть примерно 60 вакансий в сфере ЖКХ от 20 работодателей. В планах к 1 сентября увеличить число предложений до 250 или даже 300", - пояснил Смирнов.

Он заверил, что временно трудоустроенным экс-сотрудникам верхнеуфалейского завода вместе с зарплатой будут выплачивать и пособие по безработице, максимальная сумма которого 5 тысяч 350 рублей.

Кроме того, специалистов с "Уфалейникеля" намерены завербовать предприятия, расположенные в Челябинске. Они готовы компенсировать потенциальным сотрудникам затраты на аренду жилья. Такие предложения работодатели озвучат на ярмарке вакансий, которая пройдет в Верхней Уфалее 25-26 августа.

Работу ОАО "Уфалейникель" остановило в апреле этого года, за воротами оказались свыше двух тысяч заводчан. В начале августа собрание акционеров решило ликвидировать предприятие.

<http://www.uralinform.ru/news/economy/278158-uphaleinikel-jdet-novaya-volna-sokrashenii/>

23.08.2017

Авиакомпания «Россия» может уволить 300 человек в Оренбурге



Авиакомпания «Россия» отреагировала на всплеск информационных сообщений о том, что коллектив оренбургского филиала обратился к губернатору Оренбуржья и сообщил о продолжении попыток ликвидировать местное авиапредприятие

Любая информация о якобы прекращении деятельности филиала авиакомпании «Россия» в Оренбурге не соответствует действительности и является домыслом и неподтвержденным слухом, заявили корреспонденту ИА REGNUM в АК «Россия».

«Никаких решений о закрытии Оренбургского филиала авиакомпании «Россия» не принято», — сказал официальный представитель АК «Россия» и вместе с тем добавил, авиакомпания «Россия» не комментирует слухи о якобы сокращении численности персонала в филиале.

Напомним, что коллектив оренбургского филиала обратился к губернатору Оренбуржья Юрию Бергу, где сообщает, что в местном филиале готовится реформа — снятие территориальной принадлежности лётного и кабинного экипажей к Оренбургу. Работники опасаются потерять свои рабочие места.

Отметим, что в местном филиале АК «Россия» работает около 900 человек. Практически все они перешли в «Россию» из ОАО «Оренбургские авиалинии», которое ликвидировано в 2016 году. Год назад коллектив пережил сильные эмоции. Под увольнение попадали 2,2 тыс. человек. Тогда сотрудники также обращались к властям (как федеральной, так и региональной), взывая о помощи. В результате был создан оренбургский филиал АК «Россия».

Вместе с тем избежать сокращения не удалось. По официальным данным, которые ранее озвучивались, трудоустроить смогли только половину сотрудников. Примечательно, что в начале переговоров как вариант предлагалась работа вахтовым методом. Однако пилоты и бортпроводники просили о местной привязке, поскольку все они с оренбургской пропиской, здесь их дом и семьи.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, авиакомпания «Россия» создана путём слияния дочерних предприятий группы «Аэрофлот» — «Дон-Авиа», «Оренбургских авиалиний» и «России». Оренбургский филиал базируется в городе Оренбурге. Рейсы совершаются в Санкт-Петербург, Москву, Анапу, Сочи, Симферополь. В местном филиале отметили плотный график полётов.

<https://regnum.ru/news/2313200.html>

22.08.2017

Табачная фабрика в Тамбове может быть признана банкротом

Моршанскую табачную фабрику могут **признать банкротом**. В тамбовский арбитраж обратилась компания «Триада», которая обвинила предприятие в задолженности в 3,5 млн рублей.



Причины возникновения долга не раскрываются. ИА «Абирег» не смогло получить оперативный комментарий представителей моршанской фабрики. Известно лишь, что заявление «Триады» оставлено без движения до 8 сентября.

Между тем, как следует из судебных документов, с табачной фабрики московский арбитраж взыскал 5 июня около 3,5 млн рублей в пользу АО «Руст Россия». Сейчас в суде рассматривается заявление о замене взыскателя по этому делу на правопреемника «Руст России» - «Триаду». Задолженность возникла по договору поставки товара.

Ранее «Известия» писали о том, что главу тамбовской табачной фабрики Андрея Метальникова отправили под домашний арест по делу об уклонении от уплаты налогов. Речь идет о сумме в 80 млн рублей.

Моршанская табачная фабрика была основана в 1882 году. Она выпускает продукцию под брендами «Беломорканал», «Тройка удалая», «Космос», «Столичные», «Прима золотая» и «Тамбовский волк».

<http://iz.ru/635862/2017-08-22/tabachnaia-fabrika-v-tambove-mozhet-byt-priznana-bankrotom>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.08.2017

«Левада-Центр»: 58% россиян выступают за ограничение притока трудовых мигрантов

Более половины россиян (58%) считают, что правительству следует ограничить приток **трудовых мигрантов**, сообщается в опросе «Левада-Центра». Об обратном высказались только 6% респондентов. Каждый третий (30%) выбрал ответ «мне все равно».

К мигрантам, приезжающим в Россию из других стран, 16% россиян относятся доброжелательно, 27% — настороженно, плохо, 54% — без особых эмоций. Большинство респондентов не испытывают «никаких особых чувств» к выходцам из Закавказья (60%) или из Средней Азии (62%), проживающим в их районе. О негативных чувствах сообщили 28% и 27% соответственно, о положительных — 8% и 9%.

Социологи отмечают, что в 2017 году уровень этнофобии достиг минимального уровня с 2004 года. Впервые доля россиян, называющих одну или более национальность, чье проживание они хотели бы ограничить на территории России, опустилась ниже 60% — до 54%. В 2016 году этот показатель составлял 70%, в 2013 — 81%.

Опрос был проведен 14-17 июля среди 1601 человека в 137 населенных пунктах 48 регионов России.

Ранее сообщалось, что за последние годы мигрантов стало меньше, но они чаще работают легально и реже жалуются на неприязнь местных жителей. Это показал социологический опрос мигрантов из стран СНГ и Грузии, проведенный Центром этнополитических и региональных исследований для НИУ ВШЭ.



<https://www.kommersant.ru/doc/3391233>

МИНТРУД РФ

23.08.2017

Минтруд предлагает работодателям вести электронный документооборот

Минтруд предлагает работодателям наряду с бумажным вести электронный кадровый документооборот. Об этом говорится в пресс-релизе ведомства, распространенном в среду.

Министерство напоминает, что обсуждение идеи перехода российских компаний на электронный кадровый документооборот происходит при участии представителей бизнеса и органов власти уже два года.

"Главная суть наших предложений заключается в том, чтобы наряду с бумажным документооборотом у компаний была возможность ведения электронного кадрового документооборота. В частности, предлагается предоставить право работодателю принимать решение о полном либо частичном ведении документов, связанных с кадровой работой, в электронной форме", - цитирует пресс-служба слова заместителя министра труда Любви **Ельцовой**.

При этом работник не должен нести никаких расходов, убеждены в **Минтруде**. Также **Ельцова** заявила, что документы в электронной форме и на бумажном носителе должны иметь равную юридическую силу. И работодатель обязан по требованию работника предоставлять ему документы, созданные в электронной форме, на бумажном носителе, отметила замминистра. **

ТАСС - Российские новости

23.08.2017

Дело «Чувашавтотранса»: «чисто позиция» главы республики (Чувашская Республика)

Предприятие получает новую бюджетную инъекцию

Государственное унитарное предприятие «Чувашавтотранс», которое накопило миллионные долги по зарплате, получит очередную порцию бюджетных средств. Главному государственному перевозчику выделяется почти 65 млн рублей на погашение кредита, полученного в мае на выплату зарплаты. Данное решение было поддержано на сессии Госсовета в рамках бюджетных корректировок, при этом оппозиция заявила о своей роли в решении вопроса — на что власти озвучили «чисто позицию» главы Чувашии, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

22 августа на сессии Госсовета Чувашии депутаты одобрили новую редакцию бюджета на 2017 год, в том числе поддержав увеличение средств на ГУП «Чувашавтотранс». Согласно документу, по подразделу «Транспорт» расходы возрастут почти на 64,7 млн рублей, или на 35,8% (с учётом изменений расходы достигнут 245,59 млн рублей).



«**Законопроектом** предусматриваются средства в сумме 64 694 тыс. рублей на финансовое обеспечение затрат ГУП ЧР «Чувашавтотранс» Минтранса Чувашии на уплату основного долга и процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях на пополнение оборотных средств предприятия в целях погашения просроченной кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками предприятия», — говорится в заключении Контрольно-счётной палаты Чувашии.

По данным Минтранса республики, в настоящее время «практически погашена задолженность по выплате заработной платы за июнь, частично погашена за июль текущего года, проводятся мероприятия по дальнейшему её погашению». Лидер фракции «Справедливой России» Игорь Моляков высказал мнение, что вопрос решается благодаря вмешательству партии. На что отреагировала вице-премьер — министр финансов Светлана Енилина.

«Это была чисто позиция главы Чувашской Республики по **принятию** решения, нахождения варианта решения по выплате заработной платы. Принято решение о привлечении кредита для погашения заработной платы. И соответственно мы сегодня при этом уточнении предусматриваем ресурсы в полном объёме на погашение этого кредита с учётом процентов», — заявила глава Минфина.

Напомним, в феврале в поисках виноватых глава Чувашии Михаил Игнатьев раскритиковал экс-руководство «Чувашавтотранса» за увеличение зарплаты сотрудникам, высказав мнение, что это попытка «заработать дешёвый авторитет», а в результате «такое решение только усугубило положение на предприятии». Зарплата на предприятии, со слов работников, не превышала 15 тыс. рублей. По данным Чувашстата, среднемесячная заработная плата в I квартале в целом по экономике в республике (без учёта субъектов малого предпринимательства) составила 24,5 тыс. рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, предприятие за последний год несколько раз попадало в федеральную протестную повестку в связи с забастовками работников, которые многие месяцы не получали зарплату. Долги достигали 70 млн рублей. К забастовкам добавились митинги — в результате акций двух человек (новочебоксарского механика и чебоксарского водителя) привлекли к суду. СУ СКР по Чувашии возбудил уголовное дело по факту невыплаты зарплаты.

Ситуация ушла в политическую плоскость. Первой публично забила тревогу оппозиция, отправив письма профильным федеральным министрам и премьеру Дмитрию **Медведеву**. Данный вопрос был озвучен в марте справороссами в **Госдуме** в ходе отчёта главы **Минтруда** Максима **Топилина**, который взял вопрос на контроль, пообещав, что «мы обязательно с этим разберёмся». В результате правительство Чувашии получило поручение от **Топилина** погасить долги до 1 июня, а работа региона, который накопил «совершенно гигантские долги» по зарплате, была приведена в качестве негативного примера на коллегии **Минтруда** РФ. Опасаясь транспортного коллапса на Троицу, в конце мая был взят коммерческий кредит в банке на погашение долгов по зарплате, который теперь будет погашен за счёт бюджетных средств.



Напомним, что Максим **Топилин** подчеркнул, что предприятие «должно работать как коммерческое предприятие по большому счёту». Власти меняют директоров, постоянно заявляют, что «Чувашавтотранс» «пребывает в непростой финансовой ситуации» и твердят о «плане финансового оздоровления», который по большому счёту сводится к сокращениям.

«В результате проведённой оптимизации организационно-штатной структуры предприятия, в том числе перевод работников на **неполную рабочую неделю** (в основном административно-управленческий персонал), удалось снизить фонд оплаты **труда**. Причем при сокращениях водительский состав не затрагивался» — распространил сообщение Минтранс Чувашии накануне Госсовета.

Бюджетные вливания продолжаются. Ранее «Чувашавтотранс» получил 19 млн рублей субсидии на уменьшение задолженности по выплате зарплаты работникам. Также за счёт средств республиканского бюджета закупаются новые автобусы.

Делая бюджетные инъекции, власти при этом судятся с предприятием и взыскивают долги. Как ранее сообщало ИА REGNUM, Министерство имущественных и земельных отношений подало 12 исков о взыскании задолженности по договорам аренды за использование земельных участков. Общая сумма долга, по мнению истца, составляет более 9,9 млн рублей. Один из исков (о взыскании 86,6 тыс. рублей долга) удовлетворен 9 августа.

<https://regnum.ru/news/economy/2313037.html>

23.08.2017

ЦБ и минтруд заспорили о зарплатах. Министерство труда выступает за рост реальной зарплаты

минтруд назвал фактор ускорения роста ВВП России. Это платежеспособный спрос на продукцию, а значит, для повышения ВВП в стране нужно создать условия для роста реальной зарплаты.

При этом в отдельных секторах зарплата растет быстрее, чем экономика, существуют структурные перекосы, считает замминистра труда и соцзащиты России Любовь **Ельцова**. Она привела пример: в России есть потребность во врачах, учителях, специалистах рабочих профессий, однако зарплата у них растет медленнее, чем в финансовой сфере, зарплата в которой в 2016 году была в 2,1 раза выше, чем средняя по стране.

Кроме платежеспособного спроса рост экономики обеспечивается удовлетворением потребности предприятий кадрами нужной квалификации, продолжает **Ельцова**. Значит, нужно обеспечить такую зарплату в этих секторах, которая бы стимулировала приток специалистов. А позволить себе платить такие зарплаты смогут конкурентоспособные предприятия, внедряющие инновационные технологии, модернизирующие оборудование, повышающие производительность труда. Но для этого всего нужны инвестиции или доступные кредиты. "Росту ВВП прежде всего будет способствовать эффективная денежно-кредитная политика, направленная в том числе на



минимизацию процентов по банковским кредитам для хозяйствующих субъектов", - подытожила Любовь **Ельцова**. Ее слова стали ответом на заявление Банка России по поводу нехватки в России учителей, врачей, программистов, высококвалифицированных рабочих, которая плохо отражается на росте экономики.

Как ранее сообщила пресс-служба Банка России, по данным **Роструда**, в некоторых отраслях спрос на труд превышал его предложение. В основном речь идет о специалистах в области здравоохранения и образования, высококвалифицированных специалистах в области науки, техники и IT, а также о квалифицированных рабочих. "Дефицит работников рабочих специальностей отчасти связан с тем, что объем предложения труда в этой категории ограничен низкими зарплатами. Дефицит высококвалифицированных кадров обусловлен тем, что предложение этих специалистов ограничено и не может быть быстро увеличено", - говорится в комментарии регулятора. Дефицит трудовых ресурсов может иметь два негативных эффекта - для инфляции и показателей экономической активности. Прямой - опережающий рост зарплат относительно производительности труда, косвенный - снижение потенциала роста производства из-за невозможности привлечь нужные кадры, отмечают в ЦБ.

По мнению заведующего научно-исследовательской лабораторией анализа институтов и финансовых рынков Института прикладных экономических исследований (ИПЭИ) РАНХиГС Александра Абрамова, в первую очередь надо повысить производительность труда. "Самым дефицитным ресурсом является труд, остро стоит вопрос повышения его эффективности, - говорит он. - Спор между ЦБ и **минтрудом** - две стороны одной монеты. Нужно, чтобы создавались рабочие места с более высокой производительностью труда в тех сферах, которые называет ЦБ, - медицине, здравоохранении, образовании. По мнению **минтруда**, надо, чтобы этот труд хорошо оплачивался. Но это менее значимо с точки зрения роста производительности труда. **Минтруд** считает, что можно взять прибыль от предпринимателей и отдать ее на оплату труда. Но это не решение проблемы, а просто перераспределение добавленной стоимости, не влияющее на ее рост. Рост оплаты нужен, но он должен идти вслед за производительностью труда".

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.08.2017

Челябинским коммунальщикам выплатили более 30 млн руб долга по зарплате - Роструд

Челябинским коммунальщикам выплатили около 31,3 миллиона рублей задолженности по зарплатам, за нарушение организация привлечена к ответственности, сообщила в среду пресс-служба **Роструда**.



Как сообщает пресс-служба, ранее инспекторы труда, проводившие проверку предприятия по обращению работников, выявили долг в размере 31,347 миллиона рублей. Работодатель в течение двух месяцев не выплачивал зарплату 915 работникам.

"По требованию **Роструда** руководство Обособленного подразделения "Челябинское" АО "Главное управление жилищно-коммунального хозяйства" погасило задолженность по заработной плате... За допущенное нарушение юридическое лицо привлечено к ответственности. В соответствии с предписанием **Роструда** и графиком погашения задолженность ликвидирована", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.08.2017

Трудовая инспекция проверит стройплощадку Антипинского НПЗ, где погиб рабочий (Тюменская область)

Руководство Антипинского нефтеперерабатывающего завода прокомментировало несчастный случай, произошедший в минувшие выходные на строительной площадке. Напомним, здесь 19 августа погиб плотник. По версии следствия, 29-летний мужчина закреплял на высоте металлический парапет, но сорвался и упал с высоты около восьми метров. Несмотря на усилия врачей, спасти рабочего так и не удалось.

Территория, где произошла трагедия, находится в ведении генподрядчика «ТЕХИНЖСТРОЙ». Компания возводит на НПЗ технологическую установку.

– Несчастный случай произошел на строительной площадке технологической установки. Сотрудник субподрядной организации погиб, когда выполнял на высоте подготовку рабочего места. По данному факту проводится проверка государственной инспекцией по труду, которая установит все обстоятельства и причины происшествия. В частности, эксперты дадут оценку соблюдению рабочим, а также его руководством правил и требований охраны труда и техники безопасности. В свою очередь, генподрядчик строительно-монтажных работ окажет всю необходимую помощь в проведении инспекции строительной площадки, на которой произошел инцидент, – прокомментировали в департаменте по связям с общественностью АО «Новый Поток».

В следственном комитете также продолжают расследовать уголовное дело. Сейчас следователи устанавливают людей, которые отвечали за безопасность сотрудников, опрашивают очевидцев и изучают изъятую документацию.

<http://72.ru/text/newsline/335219123347456.html>

23.08.2017

На уфимском заводе обгорел рабочий – сообщает гострудинспекция (Уфа)



На Уфимском лакокрасочном заводе многочисленные тяжелые ожоги получил разнорабочий после разлива растворителя в емкости резервуара.

Несчастный случай на производстве произошел 2 августа. По итогам расследования Гострудинспекция установила, что его причинами стали неудовлетворительная организация производства работ и использование неисправного оборудования.

Виновных ждет наказание в виде штрафа на сумму 280 тысяч рублей, пообещали в надзорном ведомстве.

Между тем известно, что рабочий получил ожоги туловища, головы, шеи, дыхательных путей, верхних и нижних конечностей, а также шок тяжелой степени.

Отметим, в марте этого года на этом же заводе в административном здании уже происходило возгорание. Тогда никто не пострадал.

<http://www.gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/na-ufimskom-zavode-obgorel-rabochiy>

23.08.2017

62-летний водитель погиб под колёсами грузовика в Пильнинском районе (Нижегородская область)

Водитель грузового автомобиля, работающий в сельскохозяйственной производственной кооперативе «Заря» Пильнинского района, погиб в результате несчастного случая на производстве. Об этом сообщается на сайте Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

В день трагедии трое водителей на автомобилях ГАЗ-САЗ-52 по заданию механика перевозили землю с территории дамбы на объект строительства склада – кормоцеха. Процесс выгрузки осуществлялся с помощью поднятия кузова, а затем водители вручную лопатами сгребали остатки земли. Во время очередной разгрузки один из водителей поднял кузов автомобиля и проехал 3 метра вперед, чтобы высыпать остатки земли. В этот момент у задних колёс авто находился 62-летний водитель. На него был совершён наезд, отчего мужчина скончался на месте.

В ходе расследования сотрудники госинспекции выяснили, что причиной несчастного случая стали нарушение правил безопасности и плохая организация работ. За это СПК «Заря» заплатит штраф в размере 190 тыс рублей.

<http://www.pravda-nn.ru/news/62-letnij-voditel-pogib-pod-kolesami-gruzovika-v-pilninskom-rajone/>

22.08.2017

Гострудинспекция оштрафовала СПК "Заря" на 190 тысяч рублей за смертельное ДТП в Пильнинском районе Нижегородской области



Государственная инспекция труда региона оштрафовала СПК "Заря" в Пилининском районе Нижегородской области на 190 тысяч рублей за ДТП со смертельным исходом на складе предприятия. Об этом сообщает пресс-служба инспекции 22 августа 2017 года.

Согласно информации, три водителя на автомобилях ГАЗ-САЗ 22 мая 2017 года перевозили землю с территории дамбы на строительство склада - кормоцеха.

"Процесс выгрузки земли осуществлялся с помощью поднятия кузова, а затем водители вручную лопатами сгребали остатки земли. Во время очередной разгрузки земли один из водителей поднял кузов автомобиля и проехал три метра вперед для того, чтобы остатки земли высыпались из кузова. В этот момент был совершен наезд на 62-летнего водителя, находившегося возле задних колес грузового автомобиля", - говорится в сообщении.

В результате неосторожных действий одного водителя под колесами автомобиля погиб другой.

В ходе расследования Гострудинспекция установила, что в начале движения водитель не убедился в безопасности для других работников, движение велось с поднятым кузовом. Кроме того, не был назначен ответственный работник для проведения погрузочно-разгрузочных работ и не были разработаны инструкции по охране труда.

Напомним, что в отношении виновника этого ДТП СУ СК РФ по Нижегородской области возбудило уголовное дело по ч.1 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности).

<https://www.niann.ru/?id=512422>

22.08.2017

Уровень безработицы в Югре остается в пределах исторического минимума (ХМАО)

На сегодняшний день в округе зарегистрировано более 4 тысяч безработных

Регистрируемый уровень безработицы в Югре остается в пределах показателя исторического минимума, сообщила на заседании губернатор Комарова.

Как сообщили «ФедералПресс» в пресс-центре правительства Югры, участники заседания Комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности обсудили вопросы, касающиеся ситуации на рынке труда и ликвидации **задолженностей по заработной плате**.

По словам директора департамента труда и занятости населения Алексея Варлакова, на сегодняшний день в округе зарегистрировано более 4 тысяч безработных или 0,45 % от экономически активного населения региона, что более чем в два раза ниже, чем в среднем по России. Он пояснил, что с начала года при содействии органов службы занятости было организовано 20,5 тысяч новых рабочих мест, но большинство из них - временные, для трудоустройства подростков на период каникул.



«Важно, чтобы человек представлял свои карьерные перспективы, варианты по повышению конкурентоспособности на рынке труда, не был дезориентирован обилием не подходящих ему предложений. Число вакансий в Югре значительно превосходит число тех, кто ищет работу. Но этот потенциал не раскроется сам по себе, без сопровождения каждого безработного, состыковки спроса и предложения», - отметила Наталья Комарова.

По данным **Государственной инспекции труда**, по сравнению с предшествующим периодом, размер **долгов по заработной плате** сократился, в тоже время ситуация в предприятиях, где есть **задолженность по заработной плате**, находится на контроле прокуратуры. Сейчас **долги по зарплате** перед сотрудниками имеют 99 предприятий, большинство из них находится в стадии банкротства.

«В соответствии с муниципальными графиками погашения **долгов**, вошедшим в статистику **Государственной инспекции труда**, по ряду организаций перечисления **долгов по зарплате** должно произойти в ближайшие дни», - подчеркнула глава региона.

Кроме того на заседании были рассмотрены «дорожные карты» по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности коммунальных организаций, где есть задолженности за топливно-энергетические ресурсы. В большинстве муниципалитетов расчеты должны произойти в течение сентября.

<http://fedpress.ru/news/86/policy/1841599>

22.08.2017

«Няганские газораспределительные сети» заставили рассчитаться с персоналом (ХМАО)

Долги по зарплатам на предприятии носят хронический характер

Гострудинспекция по ХМАО сообщила о выявлении задолженностей по заработной плате в ООО «Няганские газораспределительные сети». У предприятия долг перед 73 сотрудниками в размере около 2,9 млн рублей к июлю текущего года.

Нарушение законодательства обнаружено в ходе внеплановой проверки газораспределительной компании. Оперативное вмешательство заставило руководство погасить долги. При этом виновные лица были привлечены к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ «Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений» и оштрафованы.

Главе предприятия (по данным СБИС, пост занимает Алексей Созинов – Прим. ред.) было выдано предписание об устранении нарушения в установленный срок. Однако исполнено распоряжение не было, после чего возбудили административное дело по ч.23 ст.19.5 КоАП РФ «Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти,



осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Отметим, «Няганские газораспределительные сети» не в первый раз уличают в задержках зарплат. Так, в сентябре 2016 года предприятие задолжало 63 работникам более 2 миллионов.

К компании предъявляли претензии и другие надзорные органы. В августе 2016 Северо-Уральское управление Ростехнадзора выявило многочисленные нарушения промышленной безопасности на газораспределительной станции АГРС Нягани, о чем подробно писала «Правда УрФО».

<http://pravdaurfo.ru/news/156357-nyaganskie-gazoraspredelitelnye-seti-zastavili>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.08.2017

Почти треть россиян постоянно получают зарплату "в конверте" или работают неофициально - РАНХиГС

Доля работников, вовлеченных с различной интенсивностью в некриминальный "теневой" рынок труда (то есть ежемесячно имеют неоформленную работу или получают зарплату "в конверте"), выросла в России до 44,8% с 40,3% в 2016 году. При этом постоянно включены в "теневой" рынок труда 31,4% или 23 млн работников (годом ранее этот показатель составлял 28,8%). Об этом говорится в исследовании Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС.

"Результаты мониторинга констатируют, что в современной нестабильной экономической ситуации наблюдается тренд на расширение вовлеченности граждан в "теневую" занятость. Наиболее заметно этот процесс происходит за счет работников, занятых дополнительной, временной работой", - поясняют эксперты.

Чаще всего не оформляют **трудовые отношения** самозанятые - 62,2% из них работают без официального оформления.

Эксперты пришли к выводу, что пока государству не удастся стимулировать работающих граждан выйти из "тени". "Предлагаемые меры, в частности, принятие закона о самозанятых или расширение безналичной формы расчета, не принесли должного эффекта. Во-первых, закон о самозанятости охватывает небольшую аудиторию самозанятых; во-вторых, граждане не стремятся к постановке на учет, так как не уверены в том какие дальнейшие действия ожидать от государственных органов управления", - подчеркивается в исследовании.

Кроме того, для многих самозанятость - это дополнительная форма дохода семьи, носящая эпизодический характер, "поэтому стоимость права ведения самостоятельной деятельности им не по "карману".

Исследование было проведено на основе социологического опроса 1600 человек занятого населения в возрасте 18 лет и старше в 35 субъектах РФ. Опрос проводился методом личного интервью. **



ТАСС - Российские новости

23.08.2017

На работу на восток: по программе трудовой мобильности в ДФО приехали 400 специалистов

Около 400 работников приехали на Дальний Восток по программе повышения трудовой мобильности за время ее работы с 2015 года. В основном люди выбирают Камчатку, Приамурье и Хабаровский край. Агентство по развитию человеческого капитала (АРЧК) работает над улучшением программы, оптимизируя административные процедуры, и разрабатывает новые меры по переселению на Дальний Восток жителей других регионов.

Вопросы создания новых рабочих мест и обеспечения их квалифицированными кадрами будут обсуждаться на профильной сессии "Создавая 100 тысяч новых рабочих мест. Вызовы и решения" во время Восточного экономического форума (ВЭФ) во Владивостоке.

Жить и работать на Дальнем Востоке

Программа повышения трудовой мобильности была запущена в 2015 году. На Дальний Восток по ней удалось привлечь порядка 400 человек, сказал ТАСС генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала в ДФО (АРЧК) Валентин Тимаков.

"В основном (едут) в Камчатский край, Амурскую область и Хабаровский край. О чем свидетельствуют эти показатели: программа трудовой мобильности безусловно нужна как работодателям, так и соискателям из других регионов, готовым переезжать. Вместе с тем, цифры, которые мы видим, являются подтверждением необходимости дальнейшего развития и реформирования программы - снятия определенных ограничений по участию в ней компаний, обеспечению большей гибкости", - отметил Тимаков.

По его словам, на Дальний Восток готовы ехать жители почти из всех регионов России: согласно статистике трудоустройства, люди переезжают из Сочи, Магнитогорска, Липецка, Калуги, Санкт-Петербурга, Кемерово, Краснодарского, Ставропольского и Пермского краев, Московской области.

"География откликов на вакансии предприятий ДФО значительно шире, практически из всех округов: Приволжского - Казань, Самара, Пермь, Саратов, Нижний Новгород, Уфа, Ульяновск, Сибирского - Новосибирск, Красноярск, Омск, Иркутск, Кемерово, Барнаул, Томск, Северо-Западного - Санкт-Петербург, Калининград, Центрального - Липецк, Калуга, Белгород, Воронеж и Уральского ФО - это Екатеринбург, Челябинск и многие другие населенные пункты нашей страны", - добавил Тимаков.

Развитие программы



Агентство по развитию человеческого капитала намерено улучшить программу. В частности, могут быть изменены условия участия в ней для предприятий, сообщил гендиректор АРЧК.

"Мы прорабатываем вопрос об изменении условий участия в программе и уже достигли взаимопонимания с коллегами из **Минтруда**. В частности, в разрабатываемых Агентством, Министерством по развитию Дальнего Востока и **Минтрудом** поправках в Закон о занятости планируется снизить объем отчетности по программе, а также увеличить срок привлечения работников по программе с двух до трех лет, в целом оптимизировать административные процедуры по программе", - сказал Тимаков.

Он отметил, что сейчас предприятие, участвующее в программе повышения трудовой мобильности, получает 225 тыс. рублей из федерального бюджета, 75 тыс.

- из регионального и само инвестирует 75 тыс. в переезд и обустройство на новом месте каждого работника, с которым заключен трудовой договор на срок не менее трех лет.

Новая программа переселения

По словам Тимакова, Агентство также разрабатывает новую программу переселения на Дальний Восток жителей других регионов страны, которая может потребовать корректировки законодательства.

"Программа переселения на Дальний Восток" - это условное, но уже получившее распространение название программы, разработанной по поручению полномочного представителя в ДФО Юрия Трутнева. Она, в отличие от программы соотечественников, действующей для граждан, проживающих за рубежом, направлена на стимулирование и организацию процесса добровольного переселения граждан из неазиатских регионов на территорию макрорегиона, обеспечение трудовыми ресурсами работодателей, осуществляющих свою деятельность на территориях опережающего развития Дальнего Востока и Свободного порта Владивосток, новых инвестиционных проектов. Участнику программы предполагается оказывать комплексную поддержку, включая гарантии трудоустройства, поддержку "единого окна" - службы адаптации и поддержки переезжающих работников, - оплату расходов на проезд, провоз багажа и найма жилья и выплату единовременного пособия", - отметил Тимаков.

Он добавил, что введение такой программы потребует изменения законодательства в части формирования законодательной базы для заключения трудового договора в электронной форме. Программа сейчас проходит обсуждение, АРЧК рассчитывает, что предложение будет принято.

Работники для ТОРов

Программа мобильной занятости позволяет регионам Дальнего Востока искать нужных квалифицированных специалистов по всей стране и предлагать им комфортные для жизни и работы условия, таким образом компенсируя недостаток рабочих на местах.



"Привлечение квалифицированных работников из других регионов дает предприятиям возможность получить финансовую поддержку из федерального и краевого бюджетов. Это закреплено федеральным законодательством для российских регионов, имеющих статус трудонедостаточных. Приморье входит в этот список", - сказал вице-губернатор Приморья Павел Серебряков.

В частности, в этом году в Приморье участниками программы стали завод "Звезда", якорный резидент TOP "Большой Камень", "Русагро", якорный резидент TOP "Михайловский". Последний, как участник программы, намерен пригласить в этом году в Приморье 17 высококвалифицированных работников из российских регионов.

На Камчатку в 2017 году приехали 33 квалифицированных специалиста из других регионов, среди них заместитель генерального директора по строительству, главный ветеринарный врач, заместитель главного геолога, инженер-геолог по рудоконтролю, маркшейдер. Им предстоит работать на строящемся ГОКе "Аметистовый", свинокомплексе в поселке Лесной и других предприятиях региона.

20 июня была утверждена Концепция демографической политики Дальнего Востока до 2025 года, которая предусматривает стабилизацию численности населения макрорегиона на уровне 6,2 млн человек к 2020 году и 6,5 млн - к 2025 году. По оценкам экспертов, естественный прирост населения на Дальнем Востоке в результате реализации Концепции составит 50 тыс. человек к 2025 году. "В этой связи потребность в миграционном приросте населения составит более 250 тыс. человек, кроме того, мы знаем, что нужно будет обеспечить трудовыми ресурсами создаваемые 100 тыс. новых рабочих мест. Достичь этих показателей без реформирования программ мобильности и принятия новых программ, направленных на приток населения в регион, невозможно", - отметил Тимаков.

Третий Восточный экономический форум пройдет во Владивостоке 6-7 сентября. Агентство ТАСС является генеральным информационным партнером и модератором зоны презентаций инвестиционных проектов ВЭФ-2017.

**

ТАСС - Российские новости