

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 9 января 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
06.01.2018 Во Владивостоке в кафе на Шаморе скончались двое рабочих, отравившись угарным газом.....	3
Т.А. ГОЛИКОВА	3
09.01.2018 Татьяна Голикова - о народных облигациях, бюджете, детском отдыхе и долгах регионов...	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
09.01.2018 В России вырастут субсидии для переехавших в другие регионы работников	12
09.01.2018 Минтруд определился с требованиями к няням: кормить, гулять, решать конфликты	13
06.01.2018 Топилин пообещал бюджетникам повышение зарплаты на 200%	13
01.01.2018 Минимальная зарплата в России увеличится почти до 9,5 тыс. руб.	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
05.01.2018 Роструд начал проверку после пожара и гибели работников в Новосибирске.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
09.01.2018 Прокуратура проверяет обувные фабрики под Новосибирском после унесшего 10 жизней пожара.....	16
29.12.2017 В Тамбовской области в ДТП погиб дорожный рабочий, еще один получил перелом позвоночника (Расследование ГИТ)	16
28.12.2017 Ветлужский хлебзавод оштрафовали на 200 000 руб. за ожоги кочегара (Нижегородская область. Расследование ГИТ)	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
09.01.2018 Долги россиян растут быстрее сбережений.....	17
01.01.2018 Рост зарплат и переработок: Что ждёт российский рынок труда в 2018 году?	18
09.01.2018 Федеральные премиальные	19
08.01.2018 Искусственный интеллект поможет работодателям в поиске кадров.....	21
04.01.2018 Кабмин вносит в Госдуму законопроект о поддержке и повышении трудовой мобильности	24
31.12.2017 Путин установил тарифы на соцстрахование от несчастных случаев на производстве на 2018 г	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.01.2018

Во Владивостоке в кафе на Шаморе скончались двое рабочих, отравившись угарным газом...

В одном из кафе Владивостока накануне произошла трагедия, жертвами которой стали двое рабочих. Об этом сообщают местные издания со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

Неприятный инцидент случился в заведении, расположенном на берегу бухты Лазурной. В подсобном помещении кафе были обнаружены тела двоих мужчин.

По предварительным данным, рабочие скончались, надышавшись угарным газом от небольшой печки. При этом известно, что личности мужчин в настоящее время установлены: погибшими оказались граждане Узбекистана 40 и 54 лет.

На данный момент по факту происшествия проводится проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение. Все обстоятельства случившегося предстоит выяснить сотрудникам правоохранительных органов..

<https://newinform.com/region/pri/99397-vo-vladivostoke-v-kafe-na-shamore-skonchalis-dvoe-rabochikh-otravivshis-ugarnym-gazom>

Т.А. ГОЛИКОВА

09.01.2018

Татьяна Голикова - о народных облигациях, бюджете, детском отдыхе и долгах регионов

В регионах до сих пор существуют социальные пособия, которые для многих семей не имеют существенного значения. Например, по сто рублей, сообщила в интервью "РГ" председатель Счетной палаты Татьяна Голикова. Если объединить такие выплаты, то можно действительно помочь тем, кто остро в этом нуждается.

Разговор шел и о том, как чиновники реагируют на предписания аудиторов, кому грозит дисквалификация и что показала проверка работы электричек.

Татьяна Алексеевна, какая папка ждала вас на столе все новогодние каникулы для первого рабочего дня в этом году? С какой проверки он начинается?

Татьяна Голикова: Новый год начинается для нас не с проверки, а с оценки ожидаемого исполнения бюджета за прошедший год. В первых числах февраля Счетная палата уже формирует оперативный отчет по этой теме. Мы оцениваем, что исполнено, что не исполнено, где были проблемы.

Серьезные претензии есть к исполнению бюджета? Счетная палата в течение всего года следила за ситуацией. Так как он прошел?



Татьяна Голикова: Этот бюджет оказался более успешным, чем бюджеты предыдущих двух лет. Мы, наверное, не выйдем на прогнозирувавшиеся темпы экономического роста - 2,1 процента ВВП, но все-таки рост будет в диапазоне 1,6-1,8 процента, может, чуть больше.

Более высокая цена на нефть по сравнению с той, что планировали, дала возможность мобилизовать в бюджет больше доходов. Мы на данный момент оцениваем их поступление примерно на 240-270 миллиардов рублей больше запланированного. И ожидаем, что дефицит будет меньше заложенного в законе о бюджете. По нашим оценкам, 1,8-1,9 процента ВВП.

А каковы перспективы бюджета 2018 года?

Татьяна Голикова: Оснований, чтобы бюджет этого года исполнялся стабильно и по доходам, и по расходам, вполне достаточно. Для этого созданы все механизмы, включая защитные.

И весь январь будет проводиться дополнительная работа, чтобы уже с 1 февраля начать перечислять запланированные целевые средства, которые предназначены регионам. А финансирование федеральных министерств и ведомств началось уже с 1 января.

Кандидаты на вылет Хорошо, разберетесь с бюджетом. И начнутся проверки. Их, как обычно, ожидается более трехсот? Так кому готовиться?

Татьяна Голикова: Эти 300 мероприятий охватывают достаточно большое количество объектов. В спектр нашего внимания попадет деятельность всех федеральных органов власти и часть их подведомственных учреждений. А также госкорпораций, таких как "Росатом", "Ростех", "Роскосмос"...

А на первом заседании коллегии мы подведем предварительные итоги проверки эффективности поддержки экспорта. Речь идет об одном из приоритетных проектов, который утвердили в 2017 году. Анализировали мы состояние дел и по другим приоритетным проектам. Это информатизация здравоохранения, развитие образования, чистая страна, ЖКХ. В ближайшие месяцы подведем и по ним итоги.

Очень часто выводы Счетной палаты бывают довольно жесткие по отношению к министерствам. Как они реагируют на это? Руководители начинают сотрудничать, стараются больше не допускать нарушений? Или жалуются, скандалят, перестают здороваться, угрожают?

Татьяна Голикова: По-разному. Но никто не ругается и не угрожает. Такого нет. Меня это очень радует. Мы находимся в конструктивном диалоге. Понятно, есть проблемные зоны. Но мы еще ни разу не сталкивались с тем, чтобы кто-то злостно не исполнял наши представления или предписания. Коллеги стремятся, чтобы недостатки и нарушения, которые у них обнаружены, были устранены.

Однако 119 чиновников по итогам проверок оштрафованы в 2017 году. И как сказано в вашем отчете: "отдельные должностные лица привлекались к административной ответственности неоднократно". Так, может, этих "отдельных" пора увольнять?

Татьяна Голикова: Увольнять их - не наша сфера компетенции.

И что, пусть дальше нарушают? Штрафы не такие уж высокие. По итогам прошлого года на 119 чиновников и 11 юрлиц всего 23,4 миллиона рублей. Это условно по 180 тысяч "на брата".



Татьяна Голикова: Законодательство определило нашу компетенцию и размеры штрафов при оформлении протоколов об административных правонарушениях.

По закону, если по отдельным составам происходит нарушение дважды, по решению суда может наступить дисквалификация. И у нас сейчас есть некоторая подборочка потенциальных, как мы видим, претендентов на нее.

Критерием для нас станет проверка исполнения бюджета. И тогда посмотрим. Если те же и по тем же основаниям нами будут оштрафованы, тогда уже обратимся в суд с использованием другой нормы. О дисквалификации.

А эти чиновники знают, что вы их "видите" и ведете?

Татьяна Голикова: Думаю, да. Среди них есть заместители министров, директора департаментов, начальники отделов...

Фамилии назовете?

Татьяна Голикова: Нет, конечно. Это персональные данные.

Нарушили на два триллиона Татьяна Алексеевна, вас не огорчили итоги прошлого года: Счетная палата выявила нарушений на 1,9 триллиона рублей? В 2016 году было 965 миллиардов. Такой рост - это критично?

Татьяна Голикова: Я, наверное, покажусь странной, но мне такой рост не кажется критичным по нескольким обстоятельствам.

Во-первых, наши возможности сейчас позволяют достаточно тщательно выявлять нарушения, в том числе те, которые раньше мы не устанавливали. И это прогресс.

Во-вторых, в сумму 1,9 попала достаточно большая цифра по бюджетной и бухгалтерской отчетности ликвидированного Роскосмоса. Не нынешней госкорпорации "Роскосмос", а агентства.

В-третьих, нарушения бывают разные. Есть те, которые касаются бюджетного учета, они потом могут привести к серьезным финансовым нарушениям. Есть процедурные, как правило, по ним отсутствует умысел у соответствующих должностных лиц.

Есть нарушения, которые не являются финансовыми, но влияют на экономическую жизнь. Скажем, наши результаты проверок показывают, что очень многие при госзакупках не исполняют норму 44-ФЗ. Это о том, что из общего объема закупок 15 процентов должно приходиться на малый бизнес. Таких примеров можно приводить очень много.

То есть не все нарушения, которые вошли в 1,9 триллиона, принесли финансовые потери?

Татьяна Голикова: Да. Но могут принести, если их не устранить.

А объемы выявленных нарушений, имеющих непосредственное влияние на потери федерального бюджета или несущие риск ущерба для государства, по сравнению с 2016 годом на центральном уровне (федеральные министерства и ведомства) несколько сократились. К сожалению, я не могу пока такого же сказать о втором уровне - учреждениях, подведомственных этим министерствам и ведомствам.

Не видим мы существенных сдвигов и на региональном уровне. Счетная палата много внимания уделяла бюджетам субъектов РФ с точки зрения их сбалансированности. В этом году тоже планируем проверки, как используются



ресурсы в регионах и муниципальных образованиях. Когда мы проверяем муниципалитеты, подключаем и контрольно-счетные органы регионов, поскольку это сфера их компетенции. К сожалению, пока здесь остается достаточно много проблем и финансовых нарушений по разным направлениям - здравоохранению, образованию, ЖКХ...

Регионы чистят бюджеты В этом году должна пройти реструктуризация задолженности регионов по бюджетным кредитам перед госказной. Вы назвали это "самым беспрецедентным решением по поддержке субъектов РФ за последние 13 лет". Вы уверены в успехе? Регионы готовы?

Татьяна Голикова: Успешность или не успешность реструктуризации будет зависеть в том числе и от того, какие субъекты пойдут на нее. Все ли, что имеют большую задолженность по бюджетным кредитам, или не все? И выдержат ли предложенные условия?

Регионы подписывают соглашения с министерством финансов на семь лет. Если в течение первых двух лет, когда уплачивают самые маленькие объемы по 5 процентов от суммы задолженности ежегодно, они справятся с этим и рост их собственных доходов превысит уровень инфляции, то они вправе претендовать на более глубокую реструктуризацию до 2029 года.

А если не справятся, то должны будут платить более высокие объемы уже в первом, семилетнем периоде реструктуризации.

О нарастающем долге регионов начали говорить еще с 2014 года. Проблема достигла своего пика?

Татьяна Голикова: В общей структуре региональных долгов бюджетные кредиты занимают больший удельный вес. На 1 декабря 2017 года было 44,7 процента (2,1 триллиона рублей). Что существенно выше, чем в предыдущие годы.

И теперь этот объем задолженности, и тот, который добавился за декабрь, будет рефинансирован в течение семи лет. То есть растянут в погашении. Это даст бюджетам регионов источники для финансирования других расходов. Любых, которые они сочтут приоритетными для развития территории.

Вместе с реструктуризацией бюджетной задолженности предполагается послабление по коммерческим кредитам. И постепенно будет вводиться в практическую жизнь региональных властей такое понятие, как модельный бюджет.

Это ориентир для оказания финансовой помощи конкретному региону?

Татьяна Голикова: Это приближенный к нормативному расчету объем расходных обязательств субъектов, на основе которого в том числе определяется объем финансовой поддержки. То есть модельные расходы, доходы и дальше - определение помощи, чтобы сбалансировать бюджет.

Но сначала надо привести обязательства регионов в соответствие с их возможностями и теми нормативными требованиями, которые предъявляет Российская Федерация. С 2005 года мы так до конца и не реализовали задачу разграничения расходных полномочий регионов и федерального бюджета.

К сожалению, за эти 13 лет были, и не в единственном числе, такие случаи, когда РФ передавала полномочия регионам, не сопровождая их соответствующими доходными источниками. Это в том числе приводило к разбалансированности региональных бюджетов. И потребуются не менее двух лет, чтобы провести качественную работу по их сбалансированности.



А как вы относитесь к народным облигациям, которые стали выпускать регионы? Минфин говорит, что их в два раза больше будет в этом году.

Татьяна Голикова: Может, и будет. Но пока в явном виде есть только Ямало-Ненецкий автономный округ, который выпустил облигации для физических лиц на миллиард рублей. Пока оценивать их эффективность рано.

В принципе, для регионов не дотационных, где бюджеты сбалансированы, это не опасно. А на месте регионов, у которых есть проблемы с госдолгом, я бы повременила с такого рода долговыми инструментами.

Пишите - проверяем Два года Счетная палата проводит опросы общественного мнения. Так вы ищите объекты для проверки? Или темы для них?

Татьяна Голикова: Немного не так. Прежде, чем формировать программу уже конкретной запланированной проверки, мы проводим опрос. У нас есть стандартные вопросы, которые мы включаем в программу. А люди помогают нам дополнить их особенными вопросами и выбирать в том числе объекты.

Когда мы подводим результаты, то уже и для тех, кого проверяли, озвучиваем результаты опроса населения. И, как правило, практически в ста процентах случаев наши выводы и проблемы, обозначенные людьми, совпадают.

Как только мы начали заниматься опросами, Счетная палата стала получать и больше писем от граждан. Всегда отвечаем. И пусть на нас люди не обижаются, иногда мы пишем, что обязательно их информацию учтем в конкретном контрольном мероприятии. Это не отписка! Просто мы не можем сразу по факту обращения начать проверку, у нас же плановая работа. Но если мы пишем, что учтем, то обязательно это делаем. Обратная связь с населением - очень важный аспект нашей работы.

И очень ответственный! Люди пожаловались и ждут конкретных результатов.

Татьяна Голикова: Мы это понимаем. Хочу через вашу газету обратиться к людям и сказать, что у нас есть компетенция не во всех вопросах.

Мы с удовольствием проверили бы все, с чем к нам обращаются, но, к сожалению, в том числе законодательно ограничены некоторыми рамками. Например, мы не можем выйти просто так в муниципалитет, если на это нет отдельного поручения президента или решения парламента. Это могут только контрольно-счетные органы регионов. В этом случае мы попросим их разобраться.

А потом отслеживаете, меняется ли ситуация?

Татьяна Голикова: Обязательно. Это всегда на контроле. Может быть, мы пока не так широко вели эту работу, будем разворачивать ее в 2018 году. Как правило, мы наблюдаем наибольшую активность граждан в делах, связанных с образованием, здравоохранением, ЖКХ, социальным обеспечением, дорожным строительством. Там, где люди чаще сталкиваются с несправедливостью или нарушениями их прав.

Не надо резких движений В конце прошлого года депутаты снова рассматривали законопроект о введении прогрессивной шкалы подоходного налога. Как вы относитесь к этой идее?

Татьяна Голикова: Я не являюсь сторонницей прогрессивной шкалы на данном этапе. Мы продолжаем получать достаточно хорошие объемы сборов подоходного налога. А это основной источник консолидированных бюджетов



регионов. И вводить сейчас новые ставки я бы не стала. Лучше иметь бесппроблемный источник мобилизации доходов физлиц, чем потом исправлять ошибки, когда значительная часть зарплат, как когда-то это уже было, уйдет в тень.

Сейчас о другом надо думать. По поручению президента предстоит оценить эффективность существующей налоговой системы. И сформулировать предложения по ее корректировке, чтобы уже с 2019 года заработала модернизированная, более эффективная налоговая система.

И что, на ваш взгляд, надо модернизировать?

Татьяна Голикова: Есть о чем подумать по страховым взносам, которые выплачивают работодатели за своих работников. И по порядку их взимания, размеру ставок, распределению между тремя фондами: пенсионному, социального страхования и медицинского страхования.

А также с точки зрения тех льгот, которые применяются по страховым взносам. Они касаются достаточно большого количества сфер деятельности и отраслей. И мы неоднократно говорили, что нет оценки эффективности этих льгот с точки зрения развития тех сфер, в которых они применяются. Ведь для работников, где существуют сниженные ставки страховых взносов, федеральный бюджет потом компенсирует выплату пенсий.

Если льготы эффективны, тогда нужно выстраивать цивилизованные отношения с федеральным бюджетом. Как, в каких объемах должен уплачиваться трансферт для последующей выплаты пенсий? И вообще должен ли?

Также, думаю, есть необходимость проанализировать отдельные вопросы, которые связаны с имущественным обложением, с нефтяной отраслью.

А единый фискальный орган надо создавать? Все в "одних руках" будет. Первый вице-премьер Игорь Шувалов говорил, надо к маю успеть это сделать.

Татьяна Голикова: Сейчас у Федеральной налоговой службы достаточно большая компетенция и объем полномочий. Очень важно, что ей передано администрирование страховых взносов и создание реестров записи актов гражданского состояния.

Сложнейшие направления, которые нужно поставить на поток, чтобы не допустить каких-то сбоев. Это важно и нужно для принятия правильных управленческих решений. Также в рамках информационного взаимодействия выстраиваются отношения с Федеральной таможенной службой. И мне кажется, пока этого достаточно. Обе службы находятся в юрисдикции министерства финансов. Минфин координирует их деятельность.

Любая реорганизация может привести к сбоям. Тут важно помнить, что налоговая и таможенная службы собирают основную часть доходов федерального бюджета. И любые потрясения для них могут привести к потерям.

Дети любят стабильность Маткапитал продлили до 2021 года. Это предел программы или она и дальше будет эффективной? Рождаемость-то начала снижаться.

Татьяна Голикова: Мы всегда говорили, что программа маткапитала эффективна. Она еще поработает на увеличение рождаемости.

В этом году семьи получают и новую поддержку по инициативе президента, например, пособие на первого ребенка. Так что сейчас рано заглядывать в 2022 год. Сначала нам предстоит оценить эффективность мер, которые заработают с этого года.



Мы попали в очередной демографический провал - снизилось число женщин в репродуктивном возрасте, что связано с объективными обстоятельствами.

А бедных семей стало больше. Им-то точно не до детей сейчас.

Татьяна Голикова: Экономическая ситуация, которая складывалась в 2015 и 2016 годах, к сожалению, привела к увеличению бедности в стране, к достаточно большому количеству граждан, которые находятся за чертой ниже прожиточного минимума.

И это, безусловно, влияет на мотивацию семей к тому, чтобы заводить одного, двух и более детей. Нормальные доходы, доступная ипотека - это наличие жилья у семьи, стабильные перспективы. Мне кажется, это главное, что нужно для будущих родителей. И 2018 год даст нам возможность оценить - простимулировали новые меры и продление программы маткапитала и рост рождаемости или нет.

Но проблему бедности в целом это не решит. Вы говорили, что в России за ее чертой находятся 20 миллионов россиян.

Татьяна Голикова: Такие проблемы сразу нигде не решаются. Но думаю, ноябрь, декабрь несколько улучшили ситуацию, очень хочется на это надеяться. Статистику мы получим позже.

Бюджеты всех уровней вкладывают достаточно большие финансовые ресурсы в повышение зарплат работников бюджетной сферы. Заложены все ассигнования, чтобы выполнить показатели майских указов президента. Следом подтягивается коммерческая сфера. Это первое.

Второе. С 1 января пенсии проиндексированы выше инфляции. Опять же - новые меры поддержки семей. Все это будет вкладом в повышение реальных доходов населения. И думаю, это несколько улучшит ситуацию с численностью граждан, которые находятся за чертой бедности.

Но в целом, если говорить о благополучии, о реальном росте заработных плат, то, конечно, мы должны обеспечить развитие экономики, повышение производительности труда. Чем активнее растут доходы бюджетов, тем больше шансов значительно сократить бедность в стране. В том числе и оказывая социальную помощь.

Уже давно говорят, что соцпомощь должна быть адресной. Те же детские пособия получают сегодня все: и очень богатые семьи, и очень бедные.

Татьяна Голикова: Это вечная проблема. Но тут главное, ни у кого ничего не отнимать. Получают и пусть получают.

Что касается вновь появляющихся категорий, то там, согласна, должен быть четкий принцип адресности. К сожалению, особенно в субъектах РФ существуют пособия, которые для семьи не имеют существенного значения. Даже есть пособия по сто рублей. Если объединить такие выплаты, то получится не такой уж плохой финансовый ресурс. И им уже можно распорядиться с пользой для семей.

Надо провести ревизию социальной помощи?

Татьяна Голикова: Да. Но чтобы эта ревизия, как часто у нас бывает, не закончилась ущербом для граждан и семей, которые получали пособия.

Догнать уходящий поезд Счетная палата проверила пассажирские пригородные компании. И признала их работу неэффективной. Вы еще вернетесь к этой теме?



Татьяна Голикова: Мы довольно подробно и долго обсуждали этот вопрос на коллегии с представителями министерства транспорта, ОАО "РЖД", Федеральной антимонопольной службы, которая осуществляет регулирование тарифов, с представителями регионов.

На базе этой информации, контрольных мероприятий, которые мы провели, дали предложения, как можно улучшить ситуацию. Направили соответствующие документы. И сейчас посмотрим, как это будет реализовано, что сделано, чтобы по-другому организовать работу.

Что происходит? Российская Федерация предоставляет субсидии регионам на осуществление или на поддержку пригородных перевозок. Субъекты тоже должны вкладываться. Но далеко не все это делают. Получается, у нас до сих пор так и не сложилась замкнутая система. Регионы обещают вкладывать свои ресурсы и даже подписывают документы, но по факту либо ничего не дают, либо выделяют в меньшем объеме.

И им это все с рук сходит? Почему?

Татьяна Голикова: Да потому, что у регионов нет зафиксированных целевых обязательств в этой сфере. И чтобы удержать или сохранить пригородные перевозки на сложившемся уровне, нужно в этом случае либо повышать тариф, но его нельзя повышать запредельно, либо сокращать количество перевозок.

Вот мы и поставили перед коллегами вопрос о создании механизма взаимодействия всех участников этого процесса и ответственности всех сторон. И коллеги должны эту работу завершить, чтобы в наступившем году перейти на новую программу. Посмотрим, какой будет результат.

Электрички-то будут ходить?

Татьяна Голикова: Надеюсь, будут.

Успешный и радужный Татьяна Алексеевна, что вы ждете от наступившего года?

Татьяна Голикова: Надеюсь, нас ждут новые свершения, новые открытия.

Хочется, чтобы наша страна развивалась, а люди чувствовали себя полноценными, уважаемыми гражданами. Чтобы 2018 год стал более успешным, комфортным, чем прошедший. И был таким же радужным, какой бывает собака, когда живет в хороших семьях.

лето-2018 О курортном сборе и детском отдыхе Счетная палата проводила опрос по детскому отдыху. Значит, ожидается проверка?

Голикова

Она уже прошла. И мы подвели ее итоги на последней коллегии в 2017 году.

Проверка проходила в два этапа. Первый охватил все регионы по опроснику, как экспертное аналитическое мероприятие. Мы так же запрашивали информацию в МВД, МЧС и в Роспотребнадзоре, которые осуществляют контроль в отношении всех субъектов, которые предоставляют услуги по отдыху и оздоровлению детей. И также мы проводили контрольные мероприятия в отдельных регионах.

Что они показали?



Голикова

К сожалению, пока, несмотря на жесткие поручения президента, председателя правительства, еще остаются проблемы, связанные с недолжной организацией и контролем за тем, где размещаются наши дети.

За тем, чтобы те учреждения, которые предоставляют такие услуги, были лицензированы. Чтобы надлежащим образом была организована медпомощь, существовал медицинский персонал. Есть проблемы с качеством питания.

Понимаете? Иногда на первое место выходит не проблема денег, а организация отдыха детей и соблюдение норм, которые необходимы, чтобы он был комфортным и безопасным.

Как вы считаете, после вашей проверки к лету можно успеть навести порядок?

Голикова

Мы направим результаты нашей проверки в правительство. В 2017 году полномочия по отдыху детей от **минтруда** переданы министерству образования и науки. На коллегии была первый заместитель министра Валентина Викторовна Переверзева.

Она попросила, чтобы мы представили им всю информацию, которую получили в регионах. Мы ее обобщили, выявили слабые места по нормативному регулированию и нарушениям. Минобрнауки воспользуется этим для организации летнего оздоровительного отдыха.

Что касается конкретных регионов, где были выявлены нарушения, то их представители заверили, что все будет исправлено. Но мы все равно им направим представление с указанием сроков, которые бы позволили навести порядок до начала летних каникул.

Еще один чувствительный момент этого лета - курортные сборы. Это напрямую не касается Счетной палаты, здесь руку на пульсе должны держать контрольные органы на местах. Вы будете их как-то нацеливать, чтобы они проверяли, куда уходят эти деньги?

Голикова

Курортный сбор будет поступать в бюджеты четырех регионов. Начинается это с 1 мая. Пока в пилотном режиме. Некоторые регионы уже приняли решение, какой у них будет курортный сбор. В этом году он не должен превышать 50 рублей с человека в сутки.

Деньги будут поступать в бюджеты регионов на поддержание инфраструктуры для организации отдыха. И контрольно-счетные органы регионов, муниципальных образований будут следить, как эти средства используются. Скорее всего, первые итоги мы получим либо в ноябре, либо уже по результатам 2018 года. Тогда и поймем, насколько эффективно потрачены деньги. И Счетная палата будет курировать этот процесс.

Подробнее о проверке Счетной палаты по организации детского отдыха читайте в ближайших номерах "РГ"

Российская газета



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.01.2018

В России вырастут субсидии для переехавших в другие регионы работников

Минтруд планирует увеличить до миллиона рублей субсидию из госбюджета, которую получает работодатель на работника, переехавшего в другой регион по программе повышения мобильности трудовых ресурсов, рассказал министр труда и социальной защиты России Максим Топилин в интервью "Российской газете".

В настоящее время работодателям предоставляется 225 тысяч рублей на одного привлеченного из другого региона работника. Средства могут быть направлены на переезд, обустройство на новом месте, оплату жилья и другие аналогичные меры.

"Мы подготовили поправки в закон о трудовой мобильности населения... Планируем возможность увеличения субсидии из госбюджета для работодателей до одного миллиона рублей за одного переехавшего работника. За счет этих денег работодатель сможет взять на себя решение многих проблем работника — от места в детсаду для ребенка до ипотеки на новом месте", — заявил Топилин.

Как сообщили РИА Новости в Минтруде, при подготовке законопроекта, совершенствующего механизм реализации региональных программ, ведомство учитывало предложения субъектов РФ, основанные на правоприменительной практике. В Минтруде сообщили, что также предусматриваются дополнительные преференции для отдельных работодателей — юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Дальневосточного федерального округа, в части предоставления права привлекать работников в рамках региональных программ из субъектов РФ, включенных в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

По данным Минтруда, в рамках региональных программ в 2015 году было привлечено 148 человек; в 2016 году — 464 человека, данные за 2017 год еще анализируются.

В настоящее время перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, включает 16 регионов — это Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский и Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Новосибирская, Сахалинская, Тамбовская и Ульяновская области, Чукотский автономный округ. Больше всего регионов из Дальневосточного федерального округа — 7 из 9 регионов ДФО, за исключением Якутии и Еврейской автономной области.

Ранее правительство РФ одобрило законопроект об упрощении условий участия работодателей и граждан в региональных программах повышения мобильности трудовых ресурсов. Предлагается не учитывать реализацию инвестиционных проектов при разработке региональных программ и предоставить регионам право устанавливать порядок и критерии отбора работодателей для включения в региональную программу и исключения из нее. Проект также предлагает наделить регионы, имеющие приоритетное право на привлечение трудовых ресурсов, правом менять в региональных программах перечень работодателей или профессий, на которые предполагается привлекать работников.

Программа по стимулированию работодателей к привлечению специалистов из других субъектов РФ для повышения трудовой мобильности стартовала в конце 2015 года.

РИА Новости <https://ria.ru/society/20180109/1512303130.html>



09.01.2018

Минтруд определился с требованиями к няням: кормить, гулять, решать конфликты

Абсолютным противопоказанием к работе будет наличие судимости

Вызубрить правила по охране труда и пожарной безопасности придется частным няням. Особые требования к уровню профессионализма помощниц по уходу за детьми разработали эксперты. В **Минтруде** подготовлен проект профстандарта для нянь.

В документе расписаны обязанности современных Мэри Поппинс, которые сидят с детьми разных возрастов. Это груднички до года, малыши в возрасте от года до трех лет, подрастающее поколение старше трех лет, а также дети с ограниченными возможностями здоровья без уточнения возраста. Как следует из профстандарта, основная функция правильной няни для ребенка младше года — вовремя менять ему пеленки и постельное белье. Делать это надо будет, как только грудничок проснется, погуляет в коляске, поест и еще раз — перед ночным сном. Также няня должна будет сама купать и умывать ребенка, готовить еду, гулять и занимать его развивающими играми. Чтобы справиться со своими обязанностями, няне придется выучить СанПиНы, а также овладеть азами детской психологии — чтобы учитывать индивидуальные особенности каждого попавшего в ее руки карапуза. К няням, работающим с детьми от года до трех лет, правила устанавливают практически такие же требования. Правда, есть и нюансы: например, годовалого подопечного придется уже приучать к самостоятельному приему пищи, не перекладывая эту задачу на родителей. А тем, кто старше трех лет, няня должна будет помогать одеваться и раздеваться, а также решать уличные конфликты с хулиганистыми сверстниками. Для этого понадобится особый блок психологических знаний о способах поддержки положительных взаимоотношений в группах детей от трех лет. Важно: чтобы устроиться на работу, получать высшее образование педагога или психолога не понадобится. Достаточно будет выучиться в колледже на няню или помощника воспитателя. Кроме того, няне придется проходить регулярные медицинские осмотры. Как отмечается в документе, единственное железное табу для входа в эту профессию — наличие судимости.

МК

06.01.2018

Топилин пообещал бюджетникам повышение зарплаты на 200%

Власти намерены выделить на повышение зарплат бюджетникам три миллиарда рублей.

Региональные власти обязаны выполнить указ президента России Владимира Путина и поднять зарплаты бюджетникам на 200% или хотя бы 100%. Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** напомнил об этом руководителям региональных ведомств, которые отвечают за «социалку».

- С 1 января 2018 г. вы должны обеспечить полное и четкое исполнение указов по повышению зарплаты - 200% или 100%, в зависимости от категорий работников бюджетной сферы, - цитирует пресс-служба главу ведомства.

А чтобы все поняли всю серьезность напоминания, **Топилин** еще и уточнил, что зарплаты по каждой категории впредь будет отслеживать Росстат ежемесячно. В то же время требование министра прозвучало после того, как было заявлено о готовности властей выделить на повышение зарплат госслужащим свыше 3 млрд рублей. По расчетам **Топилина**, регионы полностью смогут закрыть потребность в разнице, надо только дожидаться, когда Минфин распределит эту дополнительную помощь.



<https://politnews.net/70491>

01.01.2018

Минимальная зарплата в России увеличится почти до 9,5 тыс. руб.

Увеличение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) с 1 января 2018 года до 9489 рублей положительно скажется на зарплатах 1,5 млн российских работников, из которых почти 900 тысяч трудятся в бюджетных организациях. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

"По нашей оценке, повышение заработной платы в связи с повышением МРОТ в 2018 году коснется порядка 1,5 млн работников, из которых около 0,9 млн заняты в бюджетной сфере", - сообщили в ведомстве.

В декабре 2017 года был принят **закон** о поэтапном повышении МРОТ. Согласно этому документу, к 1 января 2018 года МРОТ должен достигнуть 85% величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года, а к 1 января 2019 года МРОТ должен быть доведен уже до 100% прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2018 года.

Историческая несправедливость

Вопрос повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума обсуждается уже много лет. Вице-премьер **правительства РФ** Ольга **Голодец** много раз говорила о недопустимости такой ситуации, когда работающие граждане получают зарплату ниже прожиточного минимума и попадают под категорию бедных россиян. По оценке вице-премьера, около 4 млн работников по состоянию на 2017 год получали заработную плату на уровне МРОТ, в то время как прожиточный минимум трудоспособного населения выше МРОТ почти на треть.

В сентябре **президент России** Владимир **Путин** на встрече с руководителем общественной организации "Опора России" Александром Калининым пообещал, что власти повысят МРОТ, и подчеркнул, что люди не могут получать зарплату меньше прожиточного минимума.

Позже глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков на встрече с президентом выступил с инициативой одномоментно увеличить МРОТ и прожиточный минимум с 1 января 2018 года.

Спустя несколько дней **Путин** поручил правительству подготовить **законопроект**, который предусматривает доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Подготовленный **Минтрудом** документ предусматривает доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума за два года.

Зарплатные нюансы

Как пояснили ТАСС в пресс-службе **Минтруда**, месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, не может быть меньше 9489 рублей. Однако, системы оплаты **труда** работников (оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) определяются организациями самостоятельно. Это значит, не обязательно доводить до "минималки" оклад. Главное, чтобы сотрудник получил за месяц с учетом оклада и премии не менее 9489 рублей.

Если же организации будут нарушать этот **закон**, то инспекции **труда** могут выписать штраф в размере 50 тысяч рублей. Грубых нарушителей могут привлечь даже к уголовной ответственности.

Поблажки для предпринимателей



Если повышения МРОТ и доведение его до прожиточного минимума положительно скажется на наемных работниках, то для индивидуальных предпринимателей эта норма окажется невыгодной. В настоящее время размер фиксированного страхового взноса во внебюджетные фонды для индивидуальных предпринимателей (ИП) рассчитывается из величины МРОТ и годового дохода предпринимателя.

По расчетам Минэкономразвития, при доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения финансовая нагрузка по уплате страховых взносов вырастет для ИП на 39,5% к уровню 2017 года. Это может привести к уходу индивидуальных предпринимателей в теневой сектор экономики.

В связи с этим Минэкономразвития РФ предложил установить фиксированную сумму для уплаты страховых взносов для индивидуальных предпринимателей в размере в 7,5 тыс. рублей с 1 января 2018 года.

Прожиточный минимум и МРОТ

Прожиточный минимум - это стоимость минимального набора продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья и обеспечения жизнедеятельности человека. Также прожиточный минимум учитывает необходимые к уплате ежемесячные платежи и сборы. Сегодня в России есть прожиточный минимум для трудоспособного человека, для пенсионера и для ребенка.

МРОТ - это минимальный размер зарплаты россиян до вычета налога на доходы физических лиц.

Кроме того, от МРОТ зависят размер пособий по временной нетрудоспособности (например, "больничных"), пособий по беременности и родам; выплаты трудоспособным гражданам, которые ухаживают за ребенком-инвалидом с детства; а также размер стипендий и минимального пособия по безработице.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.01.2018

[Роструд начал проверку после пожара и гибели работников в Новосибирске](#)

Роструд начал проверку в связи с пожаром в Новосибирске, где погибли 10 человек. Об этом сообщила в пятницу пресс-служба ведомства.

"В связи с крупным пожаром в Новосибирской области, в котором погибли 10 работников ООО "Обувь-НСК", **Роструд** приступил к расследованию несчастного случая на производстве и проверке работодателя", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, среди погибших граждане Китая, Киргизии и России. На место происшествия вылетели представители **Роструда**. Для выяснения обстоятельств случившегося организовано взаимодействие с МИД России, МЧС и следственными органами, добавили в ведомстве.

Сообщение о пожаре в поселке Чернореченском Искитимского района поступило в Главное управление МЧС России по Новосибирской области 4 января около 9 часов утра от очевидца. Пожарные оперативно прибыли на место. Около 12 часов по местному времени распространение огня было остановлено, удалось не допустить переход пожара на частные дома и производственные строения.



В результате пожара погибли 10 работников, которые попытались потушить пожар своими силами. Пострадали двое граждан Китая.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.01.2018

[Прокуратура проверяет обувные фабрики под Новосибирском после унесшего 10 жизней пожара](#)

Прокуратура проводит проверки обувных фабрик в Искитимском районе Новосибирской области после ЧП 4 января, когда на пожаре погибли 10 иностранных рабочих, еще два пострадали. Об этом во вторник сообщила пресс-служба надзорного ведомства.

"В связи с произошедшим 4 января пожаром с? человеческими жертвами Искитимской межрайонной прокуратурой с привлечением комиссии специалистов начаты проверки обувных фабрик на территории города Искитима и Искитимского района", - говорится в сообщении.

7 января межрайонная прокуратура выезжала на производства обуви в составе комиссии из специалистов **Государственной инспекции труда** Новосибирской области, отделений надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС России по Новосибирской области, отдела по вопросам миграции полиции.

Проверка проводилась по адресам: г. Искитим, ул. Молдавская, 46 (ООО "Искитим-Обувь", ООО "ЭнергоСтрой") и п. Чернореченский, ул. Советская, 6 (ООО "ЭнергоСтрой"). Обследованы производственные объекты и места проживания работников - граждан Китая. Комиссия также оценила документацию по вопросам охраны труда, пожарной безопасности и привлечению иностранной рабочей силы.

Как ранее сообщалось, в поселке Чернореченском Искитимского района загорелся ангар площадью 2 тыс. квадратных метров. Большинство рабочих - граждане КНР. По данным спасателей, к тяжелым последствиям привел поздний вызов пожарных, тушение распространившегося огня в итоге заняло около 14 часов. Возбуждено уголовное дело по статье УК РФ "Нарушение правил безопасности при проведении работ, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц".

ТАСС

29.12.2017

[В Тамбовской области в ДТП погиб дорожный рабочий, еще один получил перелом позвоночника \(Расследование ГИТ\)](#)

В Тамбовской области в ДТП с грузовиком и автомобилем «ГАЗель» погиб дорожный рабочий, а водитель «ГАЗели» госпитализирован с переломом позвоночника, сообщают СМИ со ссылкой на информацию **Государственной инспекции труда** по региону.

Происшествие случилось 22 декабря на 112-м километре автотрассы «Тамбов-Пенза», где проводили дорожные работы работники ООО «Дорожное эксплуатационное предприятие». Водитель грузовика врезался в специализированный дорожный автомобиль «ГАЗель», который стоял на обочине. От удара «ГАЗель» врезалась в трактор МТЗ, стоящий впереди. Трактор, в свою очередь, опрокинулся на бок.



В результате ДТП погиб дорожный рабочий, а водитель «ГАЗели» сломал 11-й позвонок. По факту смертельной аварии проводится проверка.

<http://informus.ru/incident/33271-v-tambovskoj-oblasti-v-dtp-pogib-dorozhnyj-rabochij-eshe-odin-poluchil-perelom-pozvonochnika/>

28.12.2017

Ветлужский хлебзавод оштрафовали на 200 000 руб. за ожоги кочегара (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

Об этом передает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Предприятие оштрафовано на 200 000 рублей, исполнительный руководитель и главный механик - получили штрафы по 5 тысяч рублей.

Согласно информации, 28 августа 2017 кочегар разжигал горелку на котле при помощи проволоки с намоченной топливом ветошью на конце. Это привело к возгоранию, пламя охватило помещение котельной. Пострадавший рабочий получил ожоги пламенем лица, рук и голени на площади 25% поверхности тела.

Как выяснилось, кочегара приняли на работу без профессионального обучения, вводного инструктажа и медицинского осмотра. Также на паровом котле не было приборов безопасности, отключающих котел при недопустимых отклонениях от режимов эксплуатации. Кроме того, в котельной был отключен блок управления автоматикой. Кроме того, наказаны исполнительный руководитель и главный механик. Каждый из них обязан платить штраф в объеме 5 тыс. руб.

<http://news-russia.info/2017/12/28/vetluzhskiy-hlebzavod-oshtrafovali-na-200-000-rub-za-ozhogi/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.01.2018

Долги россиян растут быстрее сбережений

Долги россиян перед банками растут быстрее сбережений - 1 трлн против 0,72 трлн руб., согласно данным исследования Российской академии народного хозяйства и института экономической политики им. Е. Т. Гайдара.

По итогам 2017 г. в России сложилось устойчивое расхождение между ростом реальных **зарплат** и пенсий, **долгов** и снижением реальных доходов населения.

В конце года доля потребительских расходов в денежных доходах населения выросла на 1,5 п. п. в годовом выражении до 73,7%.

Банковские вклады россиян выросли на 0,72 трлн руб. (на 36,4% меньше, чем в 2016 г.), при этом приток средств на рублевые счета и депозиты в российских банках составил 1,06 трлн руб. (сокращение на 8,7%).

Валютные сбережения населения сократились на 333 млрд в рублевом эквиваленте, или на 6%.



На этом фоне ускорился рост наличных денег в обороте: увеличился и объем рублей вне банковской системы (на 375 млрд руб.), и наличной иностранной валюты (на 0,66 трлн в рублевом эквиваленте).

Это связано с устойчивым снижением доходности банковских депозитов. Тем не менее суммарный объем сбережений населения (в банках и наличности) вырос к соответствующему периоду прошлого года и номинально, и по отношению к денежным доходам.

Главным фактором, обеспечившим в 2017 г. рост потребления домашних хозяйств (и сохранение динамики сбережений), стало восстановление банковского кредитования.

Задолженность физлиц по банковским кредитам выросла на 1,01 трлн руб. (годом ранее - на 114 млрд руб.), в том числе по потребительским кредитам - на 0,56 трлн руб. (в 2016 г. этот показатель, напротив, упал на 0,28 трлн руб.), по данным ЦБ.

Потребительские расходы неустойчивы.

Во-первых, рост потребления обеспечен увеличением заемных средств, а не доходов. Во-вторых, в 2017 г. население перестало быть чистым кредитором банковского сектора: прирост кредитной задолженности оказался выше притока средств вкладчиков по итогам ноября.

В итоге банки, по предварительной оценке, теряют один из наиболее стабильных источников своих пассивов.

По мере снижения ключевой ставки ЦБ привлекательность банковских вкладов, вероятнее всего, будет снижаться и далее. В условиях низкой инфляции и соответственно уменьшающихся процентных ставок население, не привыкшее к подобной ситуации, начнет искать иные способы вложения средств, прогнозируют эксперты.

<http://www.vestifinance.ru/articles/95992>

01.01.2018

Рост зарплат и переработок: Что ждёт российский рынок труда в 2018 году?

«Доля занятых сверхурочно действительно продолжает расти»

В 2018 году снижение численности населения в трудоспособном возрасте будет продолжаться, что, с одной стороны, подстегнёт рост заработных плат, а с другой стороны - увеличит переработки, считает научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. Как он заявил корреспонденту ИА REGNUM, к концу 2017 года российский рынок труда находится в ситуации полной занятости, и в большей мере это характерно для рынка труда Москвы и Московской области, где уровень безработицы остаётся минимальным (1,8% и 3,3% в 2016 году соответственно). При этом средняя продолжительность рабочей недели выше, чем в среднем по России. Кроме того, работодатели в столичных регионах испытывают дефицит рабочей силы, который будет сохраняться в последующие годы.

"Последний экономический кризис не привел к масштабным сокращениям в отдельных отраслях или профессиях. Высокая инфляция в 2015 году позволила работодателям сохранять работников на местах, сохраняя им номинальную зарплату и снижая ее в реальном выражении. В результате проигравшими оказались в равной мере все работники в не зависимости от профессии или отрасли", - подчеркнул он.



Виктор Ляшок также отметил, что в 2017 году на рынке труда происходили позитивные изменения. Так, согласно ежемесячному мониторингу социально-экономического положения и самочувствия населения, который готовится Институтом социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, доля работников, имеющих высокие риски в сфере занятости (возможность потери работы, снижение **зарплаты** или её **задержек**, переход на неполную рабочую неделю, вынужденный уход в неоплачиваемый отпуск) значительно снизилась за 2017 год. Кроме того, происходило снижение занятости в неформальном секторе.

"С другой стороны, доля занятых сверхурочно действительно продолжает расти. Но это как раз показатель выхода рынка труда из кризиса: во время экономического спада работодатель сокращает трудовую нагрузку, а вот в период подъёма начинает активно наращивать. При этом работодатель сталкивается с дефицитом рабочей силы (численность трудоспособного населения сокращается), что вынуждает его более активно использовать имеющиеся ресурсы" , - подчеркнул он.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, рынок труда всегда чувствителен к изменениям в экономике. Так, если до 2014 года в РФ был спрос на специалистов в розничной торговле (продавцов, менеджеров), то сейчас растет спрос на инженерные специальности.

<https://regnum.ru/news/economy/2364170.html>

09.01.2018

Федеральные премиальные

Инициатива. Правительство снимает ограничения на стимулирование чиновников

В 2018 году федеральные органы сократят предельную численность своих работников и смогут тратить сэкономленные зарплаты на премии. В предыдущие три года действовали антикризисные ограничения на такие выплаты.

Правительство предлагает в 2018 году сократить предельную численность федеральных чиновников, а сэкономленный таким образом фонд оплаты **труда** (ФОТ) направить на материальное стимулирование госслужащих. Это должно повысить эффективность работы органов исполнительной власти, следует из документа, размещенного на портале нормативно-правовых актов.

Штат федеральных органов и так сокращается: по данным Минфина, в 2016 году сокращение на федеральном уровне составило 11,3% (данных за 2017 год еще нет). Но перераспределять свободные средства ФОТ между работающими чиновниками последние три года могли не все ведомства, а только те, в которых вакантные места не превышают 10% от утвержденной предельной численности. Это была одна из антикризисных "тактических" мер, фигурировавшая в федеральном бюджете в 2015, 2016 и 2017 годах. Теперь, когда бюджет стабилизирован, от этой нормы решено отказаться (хотя еще в августе Минфин планировал продлить ее и на 2018 год).

Оклады госслужащих не индексировались последние четыре года, и премирование сотрудников в тех органах, где коэффициент замещения превышал 90%, было одной из лазеек по увеличению выплат. Другую возможность предоставляло правительство, ежегодно выделявшее более 100 млрд руб. на стимулирующие выплаты чиновникам (сверх базового оклада) по майским указам 2012 года; на ближайшие три года на эти цели тоже предусмотрено по 95-97 млрд руб.



С 2018 года правительство возвращается к индексации зарплат госслужащих, депутатов, сенаторов и судей - и это тоже возврат к докризисному порядку вещей после нескольких лет бюджетной экономии.

Минфин во исполнение поручений правительства (соисполнителями также названы **Минтруд**, Минэкономразвития и министр "открытого правительства" Михаил Абызов) разработал два документа по оптимизации численности госорганов и материальному стимулированию госслужащих - проект указа президента и проект постановления правительства.

В соответствии с ними федеральные органы исполнительной власти направят в правительственную комиссию по проведению административной реформы (ее возглавляет вице-премьер Сергей Приходько) **предложения** по "оптимизации системы управления и структуры с целью сокращения предельной численности" работников. По результатам **рассмотрения** правкомиссией предельная численность и фонд оплаты **труда** в этих ведомствах будут скорректированы: бюджетные ассигнования на оплату **труда** сократятся, но пропорционально вырастут ассигнования на материальное стимулирование. Окончательное решение по оптимизации численности и премиальному фонду в тех ведомствах, которыми руководит правительство, будет принимать соответственно правительство, а в тех органах, которые подчинены президенту (это силовые ведомства, такие как МВД, Минобороны, ФСБ, ФСО, Росгвардия, а также Минюст, МИД), - соответственно президент.

Президент Владимир **Путин** уже начал оптимизировать подчиненные ему органы: 31 декабря 2017 года он подписал указ о сокращении предельной численности в МВД на 10 тыс. человек, до 894,9 тыс.

Проект об оптимизации численности госорганов и материальном стимулировании был разработан в рамках поручения президента об усовершенствовании контрольно-надзорной системы, сказал РБК член Экспертного совета при правительстве Александр Брагин. "Первоначальная идея была в том, чтобы дать возможность контрольно-надзорным органам направить средства, которые они высвободят за счет сокращения внутри себя, на повышение оплаты **труда** оставшихся сотрудников и информатизацию", - говорит он.

По словам Брагина, в территориальных органах многих ведомств зарплаты инспекторов, которые проверяют предприятия и выписывают штрафы на десятки миллионов, составляют 15-17 тыс. руб. Вторая проблема, по его словам, заключается в том, что "в региональных органах контроля, условно ветеринарном органе Ульяновской области, зарплата инспектора на 20-30% больше, чем в территориальном органе федерального Россельхознадзора". Из-за этого, отмечает Брагин, происходит переток кадров, а качество кадров в территориальных органах "федеральных контролеров" выше.

РБК направил запросы в Минфин, **Минтруда** и Минэкономразвития, но не получил ответов в выходной день, 8 января.

Согласно данным Минфина, по состоянию на 2016 год в большинстве федеральных ведомств число вакансий было больше 10% от предельной численности (в целом по всем федеральным госорганам был замещен 91% установленной предельной численности). Наиболее низкий процент замещения должностей был в центральных аппаратах Ростехнадзора (66%), Верховного суда (66%), Спецстроя (70%), Росприроднадзора (74%), ФАС (76%), ФАНО (76%), МЧС (77%). Среди причин недозамещения Минфин называет длительность и сложность процедуры конкурсов на замещение вакансий, частые командировки работников территориальных органов, а также высокие требования к профессиональным знаниям и навыкам при низкой оплате **труда**.

Ограничения на премирование служащих за счет экономии на ФОТ по вакантным должностям, действовавшие в 2015-2017 годах, Минфин объяснял необходимостью ускорить замещение вакантных должностей, чтобы снизить уровень



загрузки чиновников, а также устранить диспропорцию в уровне оплаты **труда** федеральных чиновников, так как их уровень оплаты **труда** в значительной мере зависит от укомплектованности должностей в соответствующем федеральном органе исполнительной власти, следовало из пояснительной записки к соответствующему постановлению правительства в 2016 году.

По данным Росстата, за 2016 год средняя зарплата среди всех федеральных чиновников составляла 116 тыс. руб. Самые низкие зарплаты были в федеральных агентствах по недропользованию и по делам национальностей, а также в Следственном комитете (ниже 60 тыс. руб.). Наибольший уровень средних зарплат - у сотрудников Счетной палаты, администрации президента и аппарата правительства (от 180,7 тыс. до 228,5 тыс. руб.). Данные за прошлый год пока не обнародованы, но с 1 января 2018 года оклады всех чиновников впервые за несколько лет были проиндексированы на 4%.

Ежедневная деловая газета РБК

08.01.2018

Искусственный интеллект поможет работодателям в поиске кадров

Автоматизировать процессы по управлению человеческими ресурсами сейчас пытаются во многих странах мира. Например, компании с огромным штатом сотрудников, разбросанных по разным городам и странам, внедряют мобильные приложения для отчетности и оценки эффективности работы персонала. Россия тоже не осталась в стороне от глобального тренда на оптимизацию работы HR-департаментов. Главное препятствие внедрению современных технологий в эту сферу - недостаток средств и консерватизм бизнесменов.

Смена приоритетов

Глобальный тренд на автоматизацию подтверждается тем фактом, что еще 10 лет назад провайдеры ERP-систем поставляли бизнесу свою продукцию без блока управления трудовыми ресурсами - эту опцию предлагали отдельными пакетами, как второстепенную. Сегодня подбор персонала, обучение, performance management - ключевой блок ERP-систем во многих международных корпорациях.

"В России автоматизация в сфере HR стала одним из трендов текущего года" - отметил менеджер по маркетингу консалтинговой компании Coleman Services Михаил Кирьянов. Такой вывод был сделан по итогам опроса HR-специалистов 38 российских и международных компаний, проведенного Coleman Services. В ходе исследования респонденты назвали функции кадровых служб, которые хотели бы автоматизировать.

Около четверти участников опроса сообщили, что намерены автоматизировать процессы HR-аналитики. Михаил Кирьянов пояснил, что речь идет о таких функциях, как сбор данных по внутренним HR-метрикам и мониторинге внешних HR-бенчмарков. По словам эксперта, 22% респондентов считает важным автоматизировать кадровый учет и администрирование персонала, 19% - процессы оценки, адаптации, обучения и развития сотрудников, 16% - расчет компенсаций и льгот, 10% - подбор людей, 7% - корпоративные коммуникации, 1% - talent management, 1% - HR-брендинг.

Еще 10 лет назад ERP-системы поставлялись без блока управления человеческими ресурсами - эту опцию предлагали как второстепенную. Сегодня подбор персонала, обучение, performance management - ключевой блок ERP-систем во многих международных корпорациях.

Меньше бумаги



Пионерами по внедрению новых технологических подходов к управлению, как правило, являются крупные международные компании, активы которых расположены в разных странах.

Для удобства управления подразделения таких компаний функционируют по единым корпоративным правилам и стандартам. Например, в российской дочерней компании концерна BSH Hausgeraete GmbH - ООО "БСХ Бытовые Приборы" (входящего в Группу Bosch) кадровое администрирование уже частично автоматизировано. Как сообщили в департаменте по работе с персоналом компании, такие функции как расчет зарплат, командировок налогов и социальных выплат; подготовка и согласование отчетности; учет рабочего времени; поиск и прием на работу новых сотрудников; подготовка годовой оценки деятельности - выполняются на предприятии в автоматическом режиме. За счет новых подходов к работе HR-службы, в компании рассчитывают упростить доступ к HR-функциям вне зависимости от местонахождения сотрудника и времени обращения; эффективно использовать человеческие ресурсы; сократить время на выполнение работы, высвободить ресурсы для новых проектов и задач.

Прежде всего, бизнес старается автоматизировать трудоемкие и длительные по срокам выполнения процессы. Это обзвон кандидатов, расчет премий, организация электронных курсов обучения сотрудников, перечислила уже автоматизированные процедуры в компании начальник отдела по подбору и адаптации персонала "АльфаСтрахование" Анна Воликова.

Поддержку бизнеса в вопросах автоматизации готово оказывать и государство. Серьезная проблема компаний - большое количество форм отчетности: их в сфере кадров около 40. **Министерство труда и социальной защиты РФ** инициировало работу по аудиту кадровых документов: что-то будет упрощено, что-то - отменено или переведено в электронный документооборот, сказал на Международном Форуме Труда **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Денис Васильев. По его словам, к 2025 году планируется полностью отказаться от документов на бумажных носителях.

Прежде всего, бизнес старается автоматизировать трудоемкие и длительные по срокам выполнения процессы. Это обзвон кандидатов, расчет премий, организация электронных курсов обучения сотрудников.

Меньше времени

Компании, автоматизировавшие функции HR-службы, считают принятое решение оправданным. Так АО "Тихвинский вагоностроительный завод" (ТВСЗ), внедрив систему управления персоналом и расчета заработной платы на головном предприятии, намерено установить подобные платформы и на других вагоностроительных предприятиях тихвинской промплощадки - "ТихвинХимМаше", ТСЗ "Титран-Экспресс" и "ТихвинСпецМаше".

"Комплексное применение программного обеспечения в управлении персоналом, бухгалтерском и налоговом учете позволит повысить эффективность работы соответствующих служб этих заводов на 15-20%", - сказал директор по персоналу и социальным вопросам ТВСЗ Виталий Алексеенко. Платформа, которой пользуется ТВСЗ позволяет управлять персоналом предприятия. В частности, система позволила автоматизировать процедуру приема-увольнения сотрудников, расчета отпусков, льгот и заработной платы (в том числе сдельной), премий, надбавок и других выплат. Сервис позволяет быстро подготовить отчетную документацию.

Компания JTI интегрировала в единую систему все процессы расчета зарплаты, учета рабочего времени, кадрового администрирования и оформления документов. В результате исчезла необходимость в дублировании данных (в локальной и глобальной системах), что привело к оптимизации процессов и экономии до 30% рабочего времени специалистов HR и бухгалтерии, отметила менеджер по персоналу входящей в JTI фабрики "Петро" Анна Куликова.



В 2015 году на фабрике "Петро" также была установлена система собственной разработки, позволяющая измерить личную эффективность каждого сотрудника и повысить производительность труда. В этой системе три модуля. Первый регистрирует сотрудников при входе и выходе, фиксирует личные результаты и соотносит выработку с запланированными показателями. Второй - оценивает индивидуальные технические показания. Этот онлайн-тест проходит каждый работник по своему оборудованию, в том числе и по вопросам качества продукции и безопасности работы. Третий модуль анализирует соблюдение рабочих процедур и техники безопасности, фиксирует опоздания, предотвращает возможные поломки оборудования.

По словам Анны Куликовой, через год после внедрения этой системы средняя производительность труда на фабрике выросла на 9%, а 40% всех ключевых показателей деятельности на производстве достигли рекордных значений за все время существования предприятия. Число переработок сократилось на 40%. "Также была пересмотрена система премирования: средний размер премии увеличился за год на 4,5%, а размер премии лучших сотрудников - на 8,3%", - дополнила специалист.

В компании "Альфа-страхование" автоматизирован первоначальный процесс рекрутинга персонала. По словам Анны Воликовой для этих целей страховщик использует сервис "Робот-рекрутер". Данный алгоритм работает следующим образом: "рекрутер" подключен к пяти рабочим сайтам. По заказу клиента машина делает выборку с этих сайтов по искомому позициям. После она связывается с кандидатами по телефону и предлагает им вакансии компании. Тем, кто заинтересовался предложением, "рекрутер" отправляет на почту подробное описание вакансии и проводит с ними видео-собеседование.

"Использование сервиса позволяет не столько экономить на содержании штата рекрутеров, сколько сокращает временные затраты на поиск кандидатов, а, следовательно, дает возможность быстрее достигать бизнес-целей компании", - говорит Анна Воликова.

Человек еще пригодится

Эксперты признают, что реже всего компании автоматизируют процессы адаптации и оценки персонала. Технологии пока не позволяют эффективно подбирать ТОП-менеджеров и специалистов, занимающихся творческим трудом.

"Не автоматизируются или, скорее, не имеет смысла автоматизировать процессы карьерного коучинга, консультирования руководителей и работников по всему спектру вопросов HR, финальные этапы подбора", - считают в "БСХ Бытовые Приборы".

Анна Воликова отмечает, что в рекрутинге пока ни одна технология не позволяет оценить интуитивные вещи, то есть параметры, которые не поддаются жесткой оценке - например, сработается ли кандидат с руководителем. "Робот пока не может придумать за вас процесс или новый подход, систему, скорее он позволяет упростить уже существующее", - считает Воликова.

Сложно автоматизировать и процесс обучения сотрудников. Существуют видеозаписи курсов, разного рода веб-сервисы, но все они пока не могут заменить главного - человеческого опыта работы с другими людьми, говорит Михаил Кириянов.

Реже всего компании автоматизируют процессы адаптации и оценки персонала. Технологии пока не позволяют эффективно подбирать ТОП-менеджеров и специалистов, занимающихся творческим трудом.

Денежный вопрос



Основное препятствие внедрению автоматизированных решений - отсутствие денег на покупку программного обеспечения, говорит Михаил Кирьянов. "Более половины респондентов сообщила, что бюджет на автоматизацию HR-процессов в их компаниях не предусмотрен", - отметил он.

Тормозит процессы автоматизации и консерватизм бизнеса. Некоторые предприниматели привыкли работать "по старинке и крайне неохотно внедряют новые технологии, опираясь на уже отработанную систему, которая формировалась годами.

Сложности с внедрением автоматизированных решений обусловлены и отдельными требованиями законодательства. Как пояснили в департаменте по работе с персоналом ООО "БСХ Бытовые Приборы", существуют определенные законодательные ограничения. Они устанавливают, в частности, правила сбора и хранения персональных данных, особенно если речь идет о международных компаниях, представленных в России. Кроме того, возникают сложности с интеграцией применяемых решений в системы, используемые регулирующими, надзорными и фискальными государственными органами.

Анна Воликова считает, что широкому внедрению технологий в работу HR-служб препятствует и несовершенство предлагаемого IT-инструментария. Искусственный интеллект пока не может заместить отдельных сотрудников HR-служб, поясняет Воликова.

Основное препятствие внедрению автоматизированных решений - отсутствие денег на покупку программного обеспечения и консерватизм бизнеса.

Очевидно, что ряд решений по автоматизации работы HR-служб уже взят на вооружение бизнесом и доказал свою эффективность. По данным сервиса SuperJob.ru, хотя бы один HR-процесс автоматизирован в 86% компаний. Кадровое делопроизводство автоматизировано в 71% компаний, HR-аналитика и отчетность - в 39%.

В перспективе число автоматизированных функций увеличится. Например, уже тестируются технологии обучения и развития персонала на основе блокчейна, нейросетей, краудсорсинга и машинного обучения. Тем компаниям, которые предпочитают работать "по старинке", придется изменить подходы к работе кадровых служб, чтобы сохранить конкурентоспособность.

Несмотря на то что пока темпы автоматизации HR-процессов не всегда соответствуют скорости изменения конкурентной среды, тема, безусловно, становится актуальной для все большего числа российских компаний, поэтому станет одним из пунктов повестки следующего Санкт-Петербургского международного форума труда.

http://www.rbc.ru/spb_sz/08/01/2018/5a44b5439a7947f08f5bd0e5

04.01.2018

Кабмин вносит в Госдуму законопроект о поддержке и повышении трудовой мобильности

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** подписал распоряжение о внесении в **Госдуму законопроекта** об упрощении участия работодателей в программах повышения мобильности трудовых ресурсов. Документ опубликован в четверг на сайте правительства.

"**Принятие законопроекта** позволит стимулировать работодателей к участию в региональных программах, создавать привлекательные условия для работников из других субъектов Федерации и способствовать повышению мобильности трудовых ресурсов", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.



Законопроект нацелен на упрощение условий участия работодателей и граждан в региональных программах повышения мобильности трудовых ресурсов. Он предусматривает, в частности, исключение необходимости учитывать реализацию инвестиционных проектов при разработке региональных программ и предоставление властям региона права устанавливать порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу и исключению из нее.

Законопроектом предлагается разрешить регионам, включенным в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, вносить изменения в региональные программы в части изменения перечня работодателей или профессий, на которые предполагается привлечение работников.

Как предполагается документом, субъекты также получают возможность предоставлять дополнительную финансовую поддержку семьям, переселяющимся для **трудоустройства** по направлению службы занятости в сельскую местность.

Рассмотрен и одобрен **законопроект** был на заседании правительства Российской Федерации 26 декабря 2017 года.

ТАСС - Российские новости

31.12.2017

[Путин установил тарифы на соцстрахование от несчастных случаев на производстве на 2018 г](#)

МОСКВА, 31 дек - РИА Новости. Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон о тарифах на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

"Установить, что в 2018 году и в плановый период 2018 и 2020 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 60 процентов размеров страховых взносов, установленных статьей 1 настоящего Федерального закона, индивидуальными предпринимателями... работникам, являющимся инвалидами первой, второй или третьей группы", - говорится в документе.

РИА Новости. Главное