

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 27 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.08.2021 В Кыштыме во время разбора старого здания с высоты упал рабочий.....	4
26.08.2021 Тверской рабочий попал в реанимацию, упав с лесов на стройке в Петербурге.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
27.08.2021 Не все мигранты из Центральной Азии сумеют возвратиться в Россию на работу	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
26.08.2021 Опубликована программа Всероссийской недели охраны труда	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
27.08.2021 В Воронеже торговая организация не платила сотрудницам за сверхурочную работу	9
27.08.2021 ММК прошел проверки Ростехнадзора и Гострудинспекции.....	9
27.08.2021 Трудинспекция завершила следствие по несчастным случаям с работниками «Трест-2» и «Ратибора»	10
27.08.2021 На руднике в Хакасии погиб водитель БелАЗа	10
27.08.2021 Стали известны результаты проверок по факту возгорания катера у побережья Охотского моря	11
26.08.2021 В Тверской области работник электростанции получил тяжелую производственную травму	11
26.08.2021 В Нижнем Новгороде крановщица погибла при падении с башенного крана	12
26.08.2021 Амурским энергетикам начали выдавать недостающую спецодежду	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
27.08.2021 Профсоюзные эксперты объяснили, смогут ли россияне докупать трудовой стаж	13
26.08.2021 ФНПР заключила соглашение с «Единой Россией».....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
27.08.2021 В Госдуме предложили отменить МРОТ из-за его вреда экономике	15
27.08.2021 Кадры почувствовали тягу к перемене мест	15
27.08.2021 Чиновникам разрешат отодвигать на три года срок ротации в другой регион.....	16



26.08.2021 Минздрав зарегистрировал вакцину от коронавируса "Эпиваккорона-Н"..... 17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.08.2021

В Кыштыме во время разбора старого здания с высоты упал рабочий

В Кыштыме (Челябинская область) в ходе работ по разбору старого промышленного здания с третьего этажа сорвался и **упал** между лестничными пролетами один из **рабочих**. Коллеги сразу вызвали скорую.

Техника безопасности не «роспись в журнале», и ее нарушение может иметь серьёзные последствия.

ЧП произошло при разборе старого здания, расположенного на улице Аношкина.

Множественные ушибы головы, а также сложные переломы руки и ноги получил 47-летний рабочий после падения с высоты третьего этажа.

Прибывшие медики оказали мужчине первую помощь и иммобилизацию переломанных конечностей, но донести до машины не представлялось возможным - здание уже частично разобрано, отсутствуют перила и часть лестничных пролетов. Спасатели Кыштымского отряда ПСС Челябинской области используя спинальный щит транспортировали раненого до земли, а затем и до кареты скорой помощи.

<https://uralpress.ru/news/proisshestviya/v-kyshtyme-vo-vremya-razbora-starogo-zdaniya-s-vysoty-upal-rabochiy>

26.08.2021

Тверской рабочий попал в реанимацию, упав с лесов на стройке в Петербурге

Происшествие случилось в Невском районе Северной столицы.

Монтажник из Тверской области попал в реанимацию, упав со строительных лесов на улице Ольги Берггольц в Невском районе Санкт-Петербурга. Об этом пишет издание «Мойка78».

По данным издания, мужчина приехал в Северную столицу на заработки. Происшествие случилось 25 августа. 38-летний мужчина был доставлен в тяжёлом состоянии в шоктовую реанимацию одной из больниц.

У пострадавшего - закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, повреждены внутренние органы и несколько серьёзных переломов. Сейчас врачи борются за его жизнь.

https://tver.aif.ru/incidents/details/tverskoy_rabochiy_popal_v_reanimaciyu_upav_s_lesov_na_stroyke_v_peterburge

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.08.2021

Не все мигранты из Центральной Азии сумеют возвратиться в Россию на работу

Снижается уровень нелегальной миграции, что удалось достичь в т. ч. благодаря проекту «Работа без границ». Его основная цель - оказание содействия процессам свободного передвижения трудовых ресурсов в рамках ЕАЭС, расширение возможностей как для граждан в поиске работы, так и для работодателей в поиске персонала на свободные места



Пандемия свирепствует уже меньше, но ограничения в сфере миграции по-прежнему действуют. За полтора года эпидемии рынок труда в ЕАЭС изменился очень сильно. Помимо невозможности добраться до России сухопутным путем, для **трудовых мигрантов** возникли и другие затруднения. Например, изменилось трудовое законодательство, российские власти стали строже реагировать на правонарушения мигрантов, депортируя их на родину.

В середине августа из России выслали 26 мигрантов - участников массовой драки в московском районе Кузьминки, также им запретили въезд в Россию на 40 лет. Всего в драке участвовали более 100 человек, все они являются гражданами центральноазиатских стран. Этот инцидент получил большой общественный резонанс, многих россиян возмутил избранный гостями способ выяснения отношений, что усилило антиэмигрантские настроения.

14 августа в Москве полиция задержала более двух десятков граждан Кыргызстана, после профилактической беседы их отпустили. Полиция продолжает поиск участников массовых столкновений, давая понять, что больше без внимания такие инциденты не останутся.

Депортируемым мигрантам не повезло вдвойне, т. к. чтобы попасть в Россию, им нужно было покупать авиабилет по завышенной цене - 25-30 тысяч рублей. А также несколько раз оплачивать тесты на коронавирус и искать рабочее место в условиях сильного сокращения числа вакансий.

Тем не менее входящие в Евразийский экономический союз государства должны обеспечивать свободное перемещение рабочей силы, что и делается с учетом карантинных ограничений и, разумеется, национального законодательства. К новым порядкам необходимо приспосабливаться всем для комфортной работы и беспрепятственного передвижения по ЕАЭС-региону.

Эксперты по вопросам миграции из России и Центральной Азии во время круглого стола, организованного бишкекским клубом региональных экспертов «Пикир», рассказали и о трудностях, и о новых возможностях, которые открылись перед мигрантами внутри ЕАЭС.

Как отметил сопредседатель «Пикира» политолог Игорь Шестаков, за январь-май текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2020-го объем денежных переводов **трудовых мигрантов** в Кыргызстан увеличился на 41%. Это связано в первую очередь с увеличением числа мигрантов, которые вновь приступили к работе за рубежом, а это стало следствием наращивания количества авиарейсов из республики в РФ, на которую приходится большая часть трудовых потоков.

«Процессы **трудовой миграции** не просто стабилизировались, но и перешли в новую реальность. Думаю, это связано с тем, что российская сторона пошла навстречу кыргызским властям. На уровне президентов и премьеров были достигнуты договоренности по увеличению числа авиарейсов. В этом году Россия расширила авиасообщение с КР, нарастив число полетов. Несмотря на третью волну коронавируса, кыргызстанцы могут приобретать билеты в Россию, пользуясь удобным приложением «Путешествую без COVID-19», что является одной из важных наработок Евразийской экономической комиссии.

Кроме того, сегодня у кыргызстанцев фактически нет конкуренции со стороны граждан других стран Центральной Азии. И важную роль в этом играет не только участие республики в ЕАЭС, но и фактор русского языка, которым кыргызстанцы хорошо владеют. Благодаря этому многие **трудовые мигранты** из КР, несмотря на локдауны в крупных городах РФ весной прошлого года, не просто находили себе работу, но и могли выбирать, где им выгоднее работать.

Также снижается уровень нелегальной миграции, этого удалось достичь в том числе благодаря старту с 1 июля с. г. проекта «Работа без границ», который позволяет людям через смартфон искать работу в странах ЕАЭС», - отметил И. Шестаков.

Участвовавший в круглом столе первый секретарь посольства Кыргызстана в России Акылбек Абдылдаев подчеркнул, что проект «Работа без границ» является важным шагом в совершенствовании миграционных процессов. «К



принятию этого проекта страны ЕАЭС шли с 2019 года. В Кыргызстане он также рассматривался на стадии его проработки. Целью проекта, в котором задействованы национальные системы пяти стран евразийской интеграции, является создание поисковой системы для получения доступа к информации о вакансиях и многого другого», - отметил дипломат.

Более подробно о сервисе «Работа без границ» рассказал помощник председателя коллегии ЕЭК Мирлан Омуралиев. «Подготовка проекта велась в течение года, его официальный запуск во всех странах Союза состоялся 1 июля 2021 года, - сообщил он. - Основной его целью мы ставили оказание содействия ускорению процессов свободного передвижения трудовых ресурсов в рамках ЕАЭС, расширение возможностей как для поиска работы для граждан союза, так и для поиска персонала на свободные рабочие места и вакантные должности для работодателей. Т. е. внедрение цифровых инструментов должно вывести взаимодействие на рынке труда ЕАЭС на новый уровень».

Вся информация, предоставляемая сервисом, сертифицирована. Сервис предлагает только проверенные вакансии, которые проходят предварительную идентификацию через уполномоченную организацию, которая, являясь оператором внутри стран Союза, может удалённо проверить всю информацию. Также предусмотрены мероприятия по созданию сервисов в рамках цифровой системы не только по трудоустройству граждан, но и их дальнейшему сопровождению.

«Это будет целая экосистема, где уже запущенный проект будет лишь одной ее частью, - подытожил М. Омуралиев. - Предусматривается появление новых пользовательских сервисов, например, таких как электронный трудовой договор. Также предусмотрена информационная поддержка пользователей и применение искусственного интеллекта для аналитики».

Евразийцев необходимо уравнивать в правах

Эксперт Совета по вопросам миграции при спикере парламента Кыргызстана Улан Шамшиев считает, что, несмотря на инициативы по переходу на цифровые платформы, страны ЕАЭС не добились пока основной задачи - уравнивать в трудовых правах своих граждан, работающих в любой из пяти стран Евразийского союза.

«Существует много факторов - разность в доходности и емкости экономики, в экономическом потенциале всех стран и т. д., - отметил он. - Поэтому сколько бы мы ни говорили о том, что каждое из государств на национальном уровне старается снизить уровень миграции, приостановить отток трудоспособного населения репродуктивного возраста, эти процессы будут продолжаться. И наша задача - создать комфортные условия для пребывания наших граждан, обеспечить защиту их прав и интересов, создать паритет, чтобы прием иностранных рабочих для принимающих стран был экономически выгодным, в то же время гражданам было выгодно и безопасно работать».

Эксперт также обратил внимание на то, что сегодня **трудовая миграция** включает целую сферу предпринимательской деятельности - институт посредничества. В связи с этим необходимо учитывать, что существуют посредники в сфере поиска и найма рабочей силы. Там есть свои специфические проблемы, которые невозможно решить только лишь на уровне двусторонних договоренностей. В Кыргызстане сейчас разрабатывается законопроект по регулированию деятельности таких объектов на территории страны. Но решение этих задач бессмысленно без достижения консенсуса с принимающей стороной.

У. Шамшиев отметил: «На пространстве ЕАЭС ключевым игроком выступает Россия, поэтому необходимо учитывать мнение госорганов, субъектов экономической деятельности с российской стороны, т. е. эти задачи нужно решать совместно. Тем более что миграция затрагивает не только экономические аспекты, но и вопросы безопасности, трансграничных процедур, общественного, межнационального и межэтнического взаимодействия. В ЕАЭС принимаются решительные меры по упрощению определенных процедур, но зачастую к **трудовой миграции** применяются только экономические регуляторы, что не совсем правильно».



Экономист, заведующая сектором Центра постсоветских исследований НИ ИМЭМО РАН Елена Кузьмина рассказала об изменениях в российском миграционном законодательстве, призванном навести порядок в этой сфере.

«У России есть потребность в **трудовых мигрантах**, и это показал коронавирус. Хотя в наших СМИ больше говорилось, например, о строителях или рабочих в сфере сельского хозяйства, я соглашусь, что есть очень большая потребность в специалистах высокой квалификации. Когда мы говорим о Кыргызстане, речь тоже не идет только о строителях или работниках сферы услуг. Я могу сказать по своей районной поликлинике, что примерно треть врачей там - люди с кыргызскими фамилиями».

Сейчас, сообщила гость из Москвы, на общественное обсуждение вынесен предложенный МВД РФ законопроект, касающийся процессов миграции, в том числе и в части **трудовой миграции**. В документе предлагается определить три вида пребывания: краткосрочное, долгосрочное (свыше 90 дней) и постоянное. Также предпринимаются попытки создать электронный документ мигранта, что упростит как контроль миграции, так и возможности работы для **трудовых мигрантов** на территории России. Это позволит вывести из тени определенную часть людей, которые прежде не могли этого сделать.

«При обсуждении темы **трудовой миграции** нельзя забывать о молодежи. С 1 сентября в России вносятся изменения в законодательство по образованию, в том числе связанные с учебой граждан стран ЕАЭС в РФ, где им предоставляются определенные послабления и большие возможности», - отметила Е. Кузьмина.

Где ждут мигрантов?

Трудовые мигранты не являются конкурентами для россиян на рынке труда России, считает председатель комиссии Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский. «Общее число иностранных трудящихся в России до пандемии составляло 2,3 млн человек, сейчас их примерно 1,7 млн человек. Можно посчитать, сколько это в процентах по отношению к общему числу трудящихся - это примерно 1,2%, а в некоторых городах и того меньше. В Москве порядка 600 тысяч человек легально работающих иностранных граждан, во время пандемии к ним добавились порядка 68 тысяч иностранных студентов вузов, которым разрешили работать. Есть еще и нелегально работающие, которые либо вообще не оформляются, либо по договору получают одну, а фактически другую **зарплату, не платя** при этом налоги, но такая же ситуация наблюдается и с российскими гражданами.

За последние 15 лет ситуация с миграцией значительно изменилась. России нужны **трудовые мигранты**, но и страны исхода нуждаются в рынке труда России. Мы-то справимся с дефицитом, но приостановление миграции из стран ЦА приведет к социальной катастрофе в этих странах. Некоторые эксперты говорят, что они, мол, поедут работать в Южную Корею или Турцию или еще куда-то. Но это проще сказать, чем сделать. Да, идет борьба за трудовые ресурсы, но и борьба за рабочие места идет. Поэтому тут интерес обоюдный, а потому и проблемы нужно решать в двустороннем порядке, а не перекладывать их друг на друга», - считает Ю. Московский.

О миграционной ситуации в Казахстане рассказал руководитель ОФ «Мир Евразии» (Казахстан) Эдуард Полетаев. «В Казахстане существует определенная проблема в миграционной статистике, она у нас «плавает», поэтому сложно проанализировать, сколько в стране находится иностранцев, - констатировал эксперт. - По данным на январь 2021 года, в Казахстане находились около 35 тысяч граждан из Кыргызстана, около 200 тысяч из Узбекистана и 15 тысяч из Таджикистана.

Гражданам ЕАЭС не требуется разрешение на работу в Казахстане, для остальных зарубежных специалистов определяются квоты, сейчас их число снизилось на 40%. Сейчас по квотам работают около 15 тысяч иностранцев - в основном это экспаты, высокооплачиваемые специалисты на совместных предприятиях, из них 25% граждане Китая.

При этом мы не только принимаем, но и сами экспортируем рабочие руки. До пандемии Казахстану была присуща так называемая маятниковая миграция. Граждане из приграничных с Россией населенных пунктов выезжали туда



работать вахтовым методом или же находились на российской территории в течение рабочей недели, а на выходные возвращались к себе домой, что не позволяло точно отражать их в статистике. Сейчас в связи с закрытием границ это направление миграции очень пострадало. Я полагаю, что в ближайшие несколько лет у нас обострится проблема безработицы и Казахстан присоединится к клубу центральноазиатских государств, экспортирующих свою рабочую силу за рубеж», - резюмировал Э. Полетаев.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2021-08-27--ne-vse-migranty-iz-centralnoj-azii-sumejut-vozvratitsja-v-rossiju-na-rabotu-56090>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.08.2021

Опубликована программа Всероссийской недели охраны труда

VI Всероссийская неделя охраны **труда** (ВНОТ), которая пройдет с 6 по 9 сентября 2021 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи, представила деловую программу. предоставлено пресс-службой

В рамках Недели за 4 дня состоится свыше 100 мероприятий с участием представителей **Минтруда** России, Минздрава, МЧС, **Роструда**, Роспотребнадзора, широкого круга российских и международных экспертов, включая руководителей госкорпорации "Росатом", РЖД, "Газпромнефти", СУЭКа, KPMG Russia CIS, "Яндекс.Маркета", IKEA. Организатором Всероссийской недели охраны **труда** выступает Министерство **труда** и социальной защиты Российской Федерации, оператором - Фонд Росконгресс.

6 сентября пройдет стратегическая пленарная сессия "Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения" с участием **Министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Антона Котякова. В рамках дискуссии будут затронуты вопросы российского и международного опыта государственного управления охраной **труда**, модернизация законодательных способов регулирования удаленного взаимодействия в **социально-трудовой сфере** органов власти и граждан, а также работодателей, внедрение электронного документооборота в сфере **труда** и его одновременная интеграция в электронные сервисы ПФР, ФСС, государственной инспекции **труда**.

Одной из центральных тем ВНОТ станет обсуждение изменений в Трудовой **кодекс**, отвечающих новым вызовам в сфере охраны **труда** и направленных на применение риск-ориентированного подхода в менеджменте. Изменения начнут действовать с 1 марта 2022 года. В ходе сессий представители **Минтруда** России дадут развернутые комментарии по этому поводу.

Дискуссии ВНОТ охватят широкий круг тем: новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы, охрана **труда** в креативных индустриях, безопасность на производстве, концепция Vision Zero, бережливое производство и многое другое.

Готовые решения по профилактике производственного травматизма и обеспечения безопасности на рабочем месте в соответствии с глобальными вызовами будут также представлены на отраслевой выставке ВНОТ. Участие в ней примут более 50 отечественных компаний, обладающих интересным опытом и современными наработками. Среди экспонентов будут АО "Каспийский Трубопроводный Консорциум-Р", ПАО "Норникель" и другие. Также на выставке свои стенды презентуют Ленинградская область и Краснодарский край.

Этот год знаменует концептуальные изменения в подходе к охране **труда**: формируется законодательная база, приоритеты сфокусированы на профилактике и обеспечении безопасности на рабочем месте, ставится цель аккумулировать лучшие практики со всей страны и масштабировать этот опыт. Этим задачам отвечает Всероссийский конкурс лучших практик в сфере охраны **труда**, который уже пятый год подряд организует **Минтруд** России в рамках ВНОТ.



Завершит Всероссийскую неделю охраны **труда** Молодежный день. В программе - сессии и кейс-баттл по разработке трендов развития охраны **труда** и промышленной безопасности. Среди тем сессий - креативные индустрии и новые технологии в охране **труда**, волонтерская повестка и многое другое. Активное участие в дискуссиях с молодежью примут представители Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации.

Всероссийская неделя охраны **труда** проводится ежегодно с 2015 года во исполнение Постановления **Правительства РФ** от 11.12.2015 N 1346 "О Всероссийской неделе охраны **труда**". VI Всероссийская неделя охраны **труда** состоится 6 - 9 сентября 2021 года в Парке науки и искусства "Сириус", Сочи.

Фонд Росконгресс - социально ориентированный нефинансовый институт развития, крупнейший организатор международных, конгрессных, выставочных, деловых, общественных, спортивных мероприятий и событий в области культуры, созданный в соответствии с решением Президента Российской Федерации.

Фонд учрежден в 2007 году с целью содействия развитию экономического потенциала, продвижения национальных интересов и укрепления имиджа России. Фонд всесторонне изучает, анализирует, формирует и освещает вопросы российской и глобальной экономической повестки. Обеспечивает администрирование и содействует продвижению бизнес-проектов и привлечению инвестиций, способствует развитию социального предпринимательства и благотворительных проектов.

Мероприятия Фонда собирают участников из 208 стран и территорий, более 15 тысяч представителей СМИ ежегодно работают на площадках Росконгресса, в аналитическую и экспертную работу вовлечены более 5000 экспертов в России и за рубежом. Установлено взаимодействие со 155 внешнеэкономическими партнерами, объединениями промышленников и предпринимателей, финансовыми, торговыми и бизнес-ассоциациями в 75 странах мира.

Официальные телеграм-каналы Фонда Росконгресс: на русском языке - t.me/Roscongress, на английском языке - t.me/RoscongressDirect, на испанском языке - t.me/RoscongressEsp.

https://expert.ru/2021/08/26/opublikovana-programma-vserossiyskoy-nedeli-okhrany-truda/?utm_source=mis&utm_medium=vk&utm_campaign=rss&utm_term=/2021/08/26/opublikovana-programma-vserossiyskoy-nedeli-okhrany-truda/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.08.2021

В Воронеже торговая организация не платила сотрудницам за сверхурочную работу

Инспекторы труда выявили нарушения в воронежской компании, торгующей косметическими товарами.

- Инспектор труда во время проверки установил, что две сотрудницы организации работали сверхурочно. Однако работодатель не оплатил сверхурочную работу, не компенсировал ее предоставлением дополнительного времени отдыха. По предписанию гострудинспекции выявленные нарушения устранили, за переработку сотрудницам предоставлено дополнительное время отдыха. Виновные в нарушении трудового законодательства привлечены к административной ответственности, - сообщили в Гострудинспекции Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4416972/>

27.08.2021

ММК прошел проверки Ростехнадзора и Гострудинспекции



Уральское управление Ростехнадзора завершило плановую выездную проверку соблюдения требований промышленной безопасности на 26 опасных производственных объектах ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат". Как сообщили в управлении информации ММК, критических нарушений при проверке не выявлено.

"В ходе проверки зафиксирован ряд замечаний, треть из которых были устранены еще до окончания инспекции. В отношении остальных замечаний проверяющие выдали предписание, по которому в ПАО „ММК“ оперативно сформированы графики, определены сроки и ответственные за устранение", - говорится в сообщении комбината.

Помимо проверки Ростехнадзора на ММК была проведена плановая выездная проверка **Гострудинспекции** по Челябинской области, в ходе которой проверялось соблюдение обязательных требований с учетом последних изменений и локальных нормативных актов трудового законодательства. "По результатам проверки отмечено отсутствие системных несоответствий, а также положительная динамика в сторону снижения числа нарушений, выявленных в предыдущие периоды", - сообщили на ММК.

https://www.znak.com/2021-08-27/mmk_proshel_proverki_rostehnadzora_i_gostrudinspekci

27.08.2021

Трудинспекция завершила следствие по несчастным случаям с работниками «Трест-2» и «Ратибора»

В Государственной инспекции труда в Новгородской области завершили расследование происшествий с работниками компании ООО «Трест-2» и охранного агентства «Ратибор».

Напомним, 11 августа во время работы в песчаном карьере в Новгородском районе пострадал бульдозерист «Трест-2». Работник получил телесные повреждения тяжелой степени.

Комиссия трудинспекции пришла к выводу, что причиной происшествия стала неудовлетворительная организация производства работ.

Работник «Ратибора» скончался 12 августа при исполнении служебного задания - мужчина потерял сознание и скончался до приезда скорой помощи. Причиной смерти стало общее заболевание.

<https://novvedomosti.ru/news/incidents/74123/>

27.08.2021

На руднике в Хакасии погиб водитель БелАЗа

В карьере «Подлунный» Коммунарковского рудника на территории Ширинского района Хакасии при опрокидывании самосвала **рабочий получил травмы**, несовместимые с жизнью.

Как сообщили в Государственной инспекции труда Хакасии, трагедия произошла 26 августа. Автомобиль БелАЗ при вывозке горной массы из-под экскаватора сошел с отвала, в результате чего водитель большегруза получил смертельные травмы.

По данному факту совместно с органами Ростехнадзора начато расследование, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

Ранее ведомство сообщало о том, что на предприятиях Хакасии за последнее время погибло три человека. Речь о Перинатальном центре, угольной компании "Разрез Степной" и противопожарной службе.

<http://vg-news.ru/n/153517>



27.08.2021**Стали известны результаты проверок по факту возгорания катера у побережья Охотского моря**

Стали известны первые результаты проверок по факту возгорания вблизи побережья Охотского моря принадлежащего ФГБУ "Заповедное Приамурье" катера, сообщили РИА АмурПРЕСС в пресс-службе учреждения.

По запросу Учреждения Николаевская-на-Амуре транспортная прокуратура проинформировала о выводах проведенной прокурором в соответствии с предоставленной компетенцией проверки по факту произошедшего 13 июля текущего года в заливе Екатерины (Николаевский муниципальный район Хабаровского края) Охотского моря возгорания катера LAMOR7500, принадлежащего учреждению.

Напомним, что на его борту находились государственные инспекторы в области охраны окружающей среды национального парка "Шантарские острова", следовавшие к месту несения службы с грузом топлива, необходимого для проведения в течение двух месяцев рейдовых мероприятий, в том числе водного патрулирования акватории парка. В результате случившегося один государственный инспектор погиб, второй пропал в природной среде и до сих пор не найден.

Проверка подтвердила, что пострадавшее маломерное судно было зарегистрировано в установленном порядке, являлось годным к плаванию и соответствовало району плавания.

При перевозке на нем необходимого для дозаправки топлива нарушений не допущено, поскольку указанная деятельность для маломерного флота не лицензируется и правилами перевозок опасных грузов на внутреннем водном транспорте не регламентируется. Нормы грузоподъемности соблюдены.

Учреждение также проинформировано о факте несвоевременной организации ОМВД России по Николаевскому району розыскных мероприятий в отношении пропавшего Кузьмина Е.Д.

Комиссионное расследование группового **несчастливого случая на производстве**, которое возглавляет представитель **Государственной инспекции труда** в Хабаровском крае, не завершено.

Следственные органы на транспорте продолжают расследование уголовного дела, возбужденного по ч. 3 ст. 263 УК РФ.

Между тем, руководство ФГБУ "Заповедное Приамурье" считает, что в ходе дальнейшего следствия стоит рассматривать не только версию нарушения правил безопасности движения и эксплуатации внутреннего водного транспорта, повлекшего по неосторожности смерть двух или более лиц, но и версию о совершении преступления против жизни и здоровья государственных инспекторов, в том числе в связи с их деятельностью в сфере охраны окружающей среды.

<http://amurpress.ru/society/27875/>

26.08.2021**В Тверской области работник электростанции получил тяжелую производственную травму**

Вчера, 25 августа, Государственная инспекция труда Тверской области сообщила о завершении расследования тяжелого несчастного случая, произошедшего с инженером по ремонту 2 категории «Калининатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт».

Известно, что мужчина при выполнении работ по перемещению опорных каркасов ИПК (импульсных предохранительных клапанов) ГПК (главного предохранительного клапана), подготовке к монтажу, инженер по ремонту 2 категории принял решение о переводе УПМ (устройство перегрузочное мобильное) в горизонтальное положение. После перевода УПМ в горизонтальное положение, инженер по ремонту 2 категории при движении



назад потерял равновесие, в результате чего нога оказалась между распределительной коробкой тельфера и ребром жесткости УПМ. Вследствие чего, **работник упал**, получив тяжелую производственную травму.

Причиной происшествия явилось неудовлетворительная организация производства работ: отсутствовали меры безопасности при выполнении работ по транспортировке УПМ в горизонтальном положении, организацией не обеспечена безопасность погрузо-разгрузочных работ, а именно: недостаточный контроль за соблюдением работниками правил по охране труда.

За все вышеперечисленные нарушения виновные лица привлекут к административной ответственности с помощью правоохранительных органов, которым данное заключение было направлено.

В Тверской области за полгода на предприятиях произошло 50 несчастных случаев.

<https://vesti-tver.ru/dailynews/v-tverskoy-oblasti-rabotnik-elektrostantsii-poluchil-tyazheluyu-proizvodstvennuyu-travmu/>

26.08.2021

В Нижнем Новгороде крановщица погибла при падении с башенного крана

Женщина получила сочетанную травму и скончалась на месте происшествия.

50-летняя крановщица ООО СК «СпецСтройКом» погибла в результате падения с башенного крана в Нижнем Новгороде, сообщает **государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

По данным инспекции, 13 августа женщина работала на стройплощадке между домами № 135 и № 105 по улице Гордеевской Канавинского района. После высотных работ она упала с башенного крана. Женщина получила сочетанную травму и скончалась на месте происшествия.

Государственная инспекция труда проводит расследование несчастного случая, выясняются все обстоятельства происшествия.

https://nn.aif.ru/incidents/emergency/v_nizhnem_novgorode_kranovshchica_pogibla_pri_padenii_s_bashennogo_krana

26.08.2021

Амурским энергетикам начали выдавать недостающую спецодежду

Руководство Амурского предприятия магистральных электрических сетей (ПМЭС) Южно-Якутского района (филиал ПАО "Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы") начало выдавать работникам недостающую спецодежду и средства индивидуальной защиты. Этого первичная профсоюзная организация "Новопроф" МЭС Востока добивалась больше года.

"После наших жалоб в **гострудинспекцию** и прокуратуру 10 августа, наконец, отправили машину за спецодеждой и через неделю ее привезли. Всю прошлую неделю спецодежду выдавали. Ее привезли много. Активность администрации прослеживается. Специалист по охране труда занимается выдачей спецодежды. Думаю, будет еще долго заниматься. Он массово составляет карточки выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты. Люди расписываются в получении", - рассказывает председатель первички "Новопроф" Алексей Гайнетдинов.

Проблему со спецодеждой первичная профсоюзная организация стала поднимать с момента создания еще весной 2020 года. В первичке отмечали, спецодежда и необходимые средства индивидуальной защиты выдавались работникам Южно-Якутского РМЭС либо не в полном объеме либо не выдавались вовсе. Кто-то получал бывшие в употреблении и отслужившие срок эксплуатации спецодежду и спецобувь. Это могло привести к несчастным случаям.



На неоднократные устные и письменные обращения работников Южно-Якутского РМЭС директора Кривошеев А. не реагировал, а запросы о доукомплектовании средствами защиты игнорировал.

Профсоюз направил несколько жалоб в **гострудинспекцию** и прокуратуру. Проверки госорганов подтвердили массовые нарушения законодательства об обеспечении работников спецодеждой и СИЗ, а администрация компании была наказана штрафом в размере 190 тысяч рублей.

В начале августа директора Амурского филиала ПМЭС Кривошеева А. сняли с должности. Связано ли это с нарушениями трудового законодательства, профсоюзному комитету неизвестно.

<http://novoprof.net/novosti/amurskim-energetikam-nachali-vydavat-nedostayushchuyu-spetsodezhdu/>

ПРОФСОЮЗЫ

27.08.2021

Профсоюзные эксперты объяснили, смогут ли россияне докупать трудовой стаж

Уполномоченный при **президенте РФ** по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил дать жителям России возможность выходить на пенсию с 55 лет и докупать трудовой стаж. Система покупки трудового стажа существует по многим странам: "если человек хочет дополнительно купить себе стаж, то есть увеличить свои пенсионные выплаты, он может доплатить за это сам из своих накоплений", приводит слова Титова ТАСС.

- Сегодня мы предлагаем уйти от принципа в пенсионной системе, когда один работающий платит пенсионные взносы, обеспечивая как минимум двух-трех человек, которые не успели накопить себе на пенсию, - сказал бизнес-омбудсмен Титов. - А поскольку он работающий, то с него, соответственно, и взносы берут очень высокие - у нас 30% составляет ставка по социальным страховым взносам.

Он также выдвинул **предложение** создать специальный Фонд старших поколений или выделить его учет в рамках действующего Пенсионного фонда для тех, кто не успел накопить пенсию. Так государство сможет взять таких граждан на свое обеспечение.

- Мы предлагаем 55 лет сделать минимальным возрастом выхода на пенсию, - добавил Титов. - Но ее размер будет зависеть от трудового стажа и доходов. То есть будет выбор: выйти раньше и получать маленькую пенсию или выходить, когда уровень пенсии будет удовлетворять ожиданиям.

Руководитель департамента социального развития Федерации независимых профсоюзов России Сергей Мельничук в комментарии газете "Солидарность" назвал **предложение** оторванным от реальности.

- Вопрос в том, с какой зарплатой люди смогут позволить себе покупать стаж. Нынешний **рынок труда** и заработные платы в условиях нестабильной экономики и кризиса COVID-19 не дают возможности людям оценить перспективы и выстроить долгосрочные планы по ведению накоплений. Для этого нужны высокие зарплаты, планы на создание накоплений и на ранний выход на пенсию. А если зарплата не позволяет, если человек получает МРОТ, то и откладывать не с чего. Многие же живут на черте бедности.

Сергей Мельничук призвал трезво оценивать саму сущность таких **предложений**: "Эти идеи подаются как панацея, но при этом, по сути, нет никаких документов и планов, чтобы их трезво оценить. Получается, что это очень частное **предложение**, которым неясно кто сможет воспользоваться".

С ним согласен и кандидат социологических наук, профсоюзный эксперт по пенсионным вопросам Игорь Шанин:



- Для того чтобы покупать - надо иметь деньги. Средняя заработная плата в стране всем известна. (По данным Росстата на май 2021 года, средняя зарплата составляет 56 171 рублей, в основном за счет северных регионов - ЯНАО, НАО, Чукотки, Камчатки, Магаданской области и столиц. - Прим. "Солидарность"). На что будут докупать? Вот и вся арифметика. Химера очередная. У него недавно было другое **предложение** - сделать еще один пенсионный фонд. Сейчас будут фонтанировать идеями, но это все... Проблема заключается в одном: надо сбалансировать доходы и расходы. Пока они не будут сбалансированы, все остальное будет фантазиями, причем фантазиями, не имеющими никакого реального смысла и выхода. Поэтому несерьезно.

https://www.solidarnost.org/news/biznes-ombudsmen-titov-predlozhl-dat-rossiyanam-vozmozhnost-dokupat-stazh.html?utm_source=pulse_mail_ru

26.08.2021

ФНПР заключила соглашение с «Единой Россией»

26 августа было подписано соглашение между **Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР)** и политической партией "Единая **Россия**". Его подписали секретарь Генсовета "Единой **России**", первый вице-спикер Совета Федерации Андрей Турчак и председатель **ФНПР** Михаил Шмаков.

- Наши представители активно участвуют в работе Госдумы и фракции "Единой **России**". Также наши представители сделали много, работая в программной комиссии накануне предыдущих выборов и текущих. И, конечно, дальше будем предлагать [свои инициативы] к рассмотрению, чтобы в конечном итоге они входили в законодательство. Мы считаем естественным и справедливыми нашу поддержку партии, - сказал при подписании Михаил Шмаков.

В свою очередь Андрей Турчак обратил внимание на то, что множество предложений, которые легли в основу народной программы "Единой **России**", поступили от отраслевых **профсоюзов** и региональных отделений **ФНПР**. По его мнению, один из главных вопросов на ближайшие несколько лет - это введение справедливой системы оплаты труда **работников** бюджетной сферы.

- Хочу обратить внимание на то, что в тексте данного соглашения кроме прочих пунктов есть и пункт о том, что партия будет учитывать мнение **ФНПР** при голосовании в отношении новых министров правительства, - дополнил в комментарии для газеты "Солидарность" заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков.

Дело в том, что весной 2021 года в Конституцию **РФ** были внесены поправки, которые предоставляют право Госдуме голосовать за новых министров правительства. Теперь в случае, если случится отставка правительства или смена министра, "Единая **Россия**" будет консультироваться с **ФНПР** по голосованию.

26 августа Исполком **ФНПР** предоставил Михаилу Шмакову право заключать соглашения о поддержке на выборах 2021 года политических партий. Теперь он может это делать в случае, если партия обратится с таким предложением, включит в свои избирательные списки представителей профсоюзов, и будет учитывать мнение **ФНПР** при голосовании депутатов.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-zaklyuchila-soglashenie-s-edinoy-rossiey.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.08.2021

В Госдуме предложили отменить МРОТ из-за его вреда экономике

Первый зампреда комитета **Госдумы** по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Николай Арефьев заявил, что в России надо отменить минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ). По его словам, он негативно воздействует на отечественную экономику.

Арефьев утверждает, что нигде в мире нет такого понятия как МРОТ. Вместо этого достаточно общей ориентации на то, чтобы зарплаты были на уровне или выше прожиточного минимума. При этом он подчеркнул, что привязка налогов и штрафов к МРОТ больше вредит, чем помогает.

Ранее депутаты **Госдумы** от ЛДПР и сенатор Сергей Леонов предложили принять **законопроект**, в рамках которого МРОТ будет зафиксирован на уровне 20 тысяч рублей в месяц.

<https://www.mk.ru/economics/2021/08/27/v-gosdume-predlozhili-otmenit-mrot-izza-ego-vreda-ekonomike.html>

27.08.2021

Кадры почувствовали тягу к перемене мест

На российском рынке труда назревает кадровый бум, поскольку все большее число работников задумываются о смене работодателя. К такому выводу пришли эксперты рекрутингового агентства Kelly Services, опросив работников и соискателей из Москвы и Санкт-Петербурга, а также жителей других городов-миллионников и крупных региональных центров.

Собранные данные свидетельствуют, что большинство работников (76%) уже ищут либо планируют искать новую работу в ближайшее время. Основные причины недовольства нынешним работодателем: уровень заработной платы (об этом сообщили 34% респондентов), неинтересные задачи и отсутствие профессионального роста (24%) и неудовлетворительные условия труда (16%). Чаще всего сменить место работы хотят занятые в сферах производства товаров народного потребления, розничной торговли, развлечений и массмедиа, реже — работающие в ИТ-индустрии, в фармацевтике и в таких сферах, как финансы, инвестиции, страхование и консалтинг.

Гендиректор Kelly Services по России и Восточной Европе Екатерина Горохова отмечает, что многие работодатели могут столкнуться с более высоким уровнем текучки персонала в этом году: «Работники, которые опасались менять работу в разгар пандемии, сегодня гораздо охотнее рассматривают и откликаются на предложения о работе. Мы переживаем кадровый бум, сопоставимый с тем, который был в 2005–2006 годах».

Данные о росте числа заинтересованных в смене работы частично подтверждает статистика онлайн-сервисов по поиску сотрудников: hh.ru, Superjob и «Работа.ру». Она же демонстрирует и рост зарплатных предложений, в первую очередь в отраслях, наиболее пострадавших от пандемии, то есть в сфере общепита и гостиничном бизнесе, в индустрии развлечений и строительстве.

Впрочем, для российского рынка труда высокая текучесть кадров всегда была характерна: ежегодно меняет работу примерно каждый пятый работник. Если основной причиной для смены работы выступает размер зарплаты, то в период кризиса, когда она падает, число желающих сменить работодателя возрастает. Так, по итогам 2020 года треть российских компаний пожаловались на средний или высокий уровень текучести кадров, подсчитали эксперты лаборатории исследований рынка труда Высшей школы экономики и Аналитического центра НАФИ.



<https://www.kommersant.ru/doc/4958448>

27.08.2021

Чиновникам разрешат отодвигать на три года срок ротации в другой регион

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности подготовила проект поправок в закон о госслужбе. Новые нормы позволят гражданам начальникам подольше оставаться на руководящих должностях в одном регионе. Без переезда.

Председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев отметил, что подготовленная инициатива разрешает государственным служащим продлевать на три года срок службы на должности, подлежащей ротации.

Согласно закону, предельный срок службы на такой должности составляет пять лет. После этого чиновник должен быть переведен в другой регион.

"Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции. Гражданских служащих, занимающих определенные посты, переводят на равнозначные должности в том же ведомстве, но в другом регионе. По большей части институт ротации касается руководителей территориальных управлений федеральных ведомств, исполняющих контрольные и надзорные функции", - пояснил Владимир Груздев.

Он подчеркнул, что сегодня закон не предполагает возможности продления срока службы на должности, предусматривающей ротацию.

"Не позволяет закон и назначать госслужащего на нижестоящую должность в том же территориальном органе, что позволило бы человеку остаться в регионе, пусть и с понижением. Гражданский служащий, замещающий должность в порядке ротации, должен быть либо переведен на другую равную ротационную должность, либо уволен", - рассказал председатель Правления АЮР.

Если же начальник откажется от переезда без уважительных причин, его переведут на меньший оклад

Такие жесткие условия приводят к потере квалифицированных кадров, так как многие гражданские служащие предпочитают увольняться. Переезд на новое место всегда связан с бытовыми неудобствами, а низкие зарплаты и отсутствие служебного жилья усугубляют ситуацию.

"Проект предполагает, что решение о возможности продления срока пребывания на ротационной должности будет приниматься руководителем федерального органа исполнительной власти с учетом рекомендаций Комиссии федерального органа исполнительной власти по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. То есть по каждому госслужащему решение будет приниматься в индивидуальном порядке", - резюмировал Владимир Груздев.

Соответствующие поправки предлагается внести в законопроект, который сейчас готовится в Госдуме ко второму чтению. Изначально предполагалось расширить срок службы граждан начальников на одном месте до 10 лет. Однако правительственные эксперты предложили более гибкую систему.

Также, как рассказывают разработчики проекта, инициатива расширяет гарантии для гражданских служащих, отказывающихся от ротации. В некоторых случаях у гражданина начальника есть право отказаться от переезда, и причины сочтут уважительными. Например, если жена или маленькие дети по состоянию здоровья не смогут жить там, куда переводят чиновника.

В том же случае, когда человек отказывается от переезда без уважительных причин, предлагается оставлять его на службе, но с переводом на должность с меньшим окладом.



<https://rg.ru/2021/08/26/chinovnikam-razreshat-otodvigat-na-tri-goda-srok-rotacii-v-drugoj-region.html>

26.08.2021

Минздрав зарегистрировал вакцину от коронавируса "Эпиваккорона-Н"

Министерство здравоохранения России выдало регистрационное удостоверение вакцине против коронавируса "Эпиваккорона-Н", разработанной центром "Вектор" Роспотребнадзора. Соответствующие данные опубликованы в четверг на сайте государственного реестра лекарственных средств Минздрава.

"Эпиваккорона-Н" - вакцина на основе пептидных антигенов для профилактики COVID-19. Дата государственной регистрации - 26 августа 2021 года, дата окончания действия регистрационного удостоверения - 1 января 2022 года", - говорится в записи

Указывается, что срок хранения препарата - шесть месяцев при температуре 2-8 градусов тепла.

Инструкция к препарату

Согласно инструкции к препарату, вакцина стимулирует выработку иммунного ответа в отношении коронавирусной инфекции после двукратного внутримышечного применения с интервалом в 21 день. "Вакцины вводят двукратно, внутримышечно, с интервалом не менее 14-21 дня в дозе 0,5 мл, в верхнюю часть наружной поверхности плеча - в область дельтовидной мышцы, - говорится в тексте. - Защитный титр антител в настоящее время неизвестен. Продолжительность иммунитета неизвестна. Клинические исследования по изучению протективной эффективности не проводились", - сказано в документе.

Препарат показан к применению у взрослых от 18 до 60 лет. При этом противопоказаниями могут быть гиперчувствительность к компонентам препарата, тяжелые формы аллергических заболеваний, реакция или поствакцинальные осложнения на предыдущие введения вакцины, иммунодефицит, злокачественные заболевания крови и новообразования, беременность и период грудного вскармливания. При острых инфекционных и неинфекционных заболеваниях, хронических заболеваниях в стадии обострения вакцинация проводится не ранее чем через месяц после выздоровления или ремиссии. При тяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ вакцинацию проводят после нормализации температуры.

С осторожностью препарат применяют при хронических заболеваниях. Вследствие недостатка информации вакцинация может представлять риск для пациентов с аутоиммунными заболеваниями, а также для лиц с новообразованиями.

Побочными эффектами после вакцинации "Эпиваккорона-Н" часто может быть боль в месте введения, кратковременное повышение температуры тела не выше 38,5 градуса. Среди аллергических реакций редко может встречаться отек Квинке.

Особые указания

Согласно инструкции к препарату, иммунизация "Эпиваккорона-Н" в первую очередь показана лицам с повышенным риском инфицирования: лицам, контактным в очагах заболевания, подверженным профессиональному риску заражения, медперсоналу и персоналу по уходу за пациентами, персоналу детских дошкольных учреждений.

"Конкретное решение о необходимости проведения прививок больным с хроническими заболеваниями, злокачественными болезнями крови и новообразованиями <...> зависит от степени риска заболевания", - говорится в документе.

О вакцине



Ранее гендиректор создавшего вакцину Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии "Вектор" Ринат Максютов сообщал об отсутствии принципиальных отличий "Эпиваккорона-Н" от более ранней "Эпиваккорона". По его словам, вакцины различаются технологическими особенностями производства, что стало основной причиной необходимости проведения новых клинических исследований для решения производственных задач, требующих небольших изменений.

В совместном заявлении Роспатента и Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии "Вектор" Роспотребнадзора ранее сообщалось, что "Эпиваккорона-Н" будет зарегистрирована под брендом Aurora-CoV.

<https://tass.ru/obschestvo/12230607>