

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 7 мая 2021



Содержание

Содержание	2
СОКРАЩЕНИЯ	4
06.05.2021 Малый и средний бизнес не переживут новый локдаун - опрос «БухСофта»	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
07.05.2021 «Любой ценой добывать людей»: как российский бизнес переживает острую нехватку линейного персонала	4
06.05.2021 В Москве патенты для трудовых мигрантов будут выдавать в электронном виде	8
06.05.2021 В Ленинградской области создали мобильное приложение для мигрантов	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
07.05.2021 Владимир Путин объявил о новой вакцине от коронавируса	8
06.05.2021 Голикова: В 84 из 85 регионов сохраняется масочный режим	10
06.05.2021 Первую прививку от коронавируса в России получили 13,4 млн человек	10
06.05.2021 Путин одобрил идею снять патентную защиту с вакцин против коронавируса	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
06.05.2021 Минтруд обновил правила определения прожиточного минимума в регионах	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
07.05.2021 Госинспекция труда в Орловской области проверяет несчастный случай с работником «Орел-Агро-Продукт»	12
07.05.2021 В Волгограде торговец фотоаппаратурой недоплачивал своим работникам	12
07.05.2021 ООО «Роял-Авто» на Камчатке оштрафовано за нарушения, связанные с оформлением трудового договора	13
07.05.2021 Сотрудник бумажного комбината в Нижегородской области скончался на работе	13
07.05.2021 В Кировской области дерево рухнуло на рабочего: мужчина погиб	13
06.05.2021 Гострудинспекция выясняет обстоятельства гибели работника подрядчика «Кроношпана»	14
06.05.2021 Работник тюменского правительства травмировался, упав с трактора. Его подняли на крышу на ковше	14
06.05.2021 Экспедитора насмерть зажал стрелой подъёмника в Уфе	15
ПРОФСОЮЗЫ	15



06.05.2021 Профсоюз «Учитель» проанализировал выполнение «майских указов» президента	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
07.05.2021 Как правильно посчитать бедных и богатых россиян	16
07.05.2021 Уголовников хотят отправить на БАМ	18
07.05.2021 Врачи и учителя: россияне назвали самые недооцененные по зарплатам профессии.....	19
06.05.2021 Путин оценил эффект от дополнительных нерабочих дней	20
06.05.2021 Кадровики назвали пять вакансий, которые будут востребованы в ближайшие десятилетия	20



СОКРАЩЕНИЯ

06.05.2021

Малый и средний бизнес не переживут новый локдаун - опрос «БухСофта»

Треть **российских** компаний малого и среднего бизнеса не переживут еще один коронавирусный локдаун, следует из данных опроса «БухСофта». Более половины респондентов ожидают введение жестких ограничительных мер.

6 из 10 опрошенных сказали, что приостановят свою деятельность или закроются в случае локдауна, 3 из 10 - задумаются о **сокращении** штата и переводе всех **сотрудников** на удаленную работу. При этом только 11,7% уверены, что смогут без проблем преодолеть сложный период.

«В первую волну коронавируса бизнес мог получить субсидии на зарплату сотрудникам. Это помогло избежать **массовых увольнений**. Но, к сожалению, ко второй волне (сентябрь-октябрь 2020 года) был рост увольнений. В октябре 2020 - резкое увеличение количества уволенных (с 9,60% до 16,19%).», - подчеркнула директор по маркетингу программы «БухСофт» Анастасия Арцишевская.

После снятия локдауна только 5% компаний смогли восстановиться до прежних показателей. Подавляющее большинство респондентов (47,9%) заявили, что выручки упали заметно, ниже 70% от докризисного периода, говорится в результатах опроса.

О том, что они не ждут нового локдауна, сказали 45% респондентов.

В опросе бухгалтерского сервиса для малого и среднего бизнеса «БухСофт» (входит в медиагруппу «Актион-МЦФЭР») участвовали представители 1200 компаний из **области** оптовой и розничной торговли, услуг, общепита и производства.

<https://rb.ru/news/biznes-ne-perezhivet-novyj-lokdaun/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.05.2021

«Любой ценой добывать людей»: как российский бизнес переживает острую нехватку линейного персонала

В 2020 году бизнес с большой долей линейного персонала (официанты, продавцы, курьеры и др.) столкнулся с дефицитом кадров в связи с тем, что мигранты и приезжие из **регионов** массово уехали в родные **края** пережить острую фазу пандемии. Но даже теперь, когда две волны пандемии в **России** спали, а третья еще не началась, многие не спешат возвращаться в крупные города. Forbes разбирался, как с этой проблемой справляются ресторанные холдинги, ретейлеры и другие сети

«Дефицит кадров прямо серьезный, - сетует основатель ресторанного холдинга Hurma Group (стендап-клуб StandUp Store Moscow, барное объединение «Профсоюз») Дмитрий Левицкий. - Народ разъехался во время карантина - не только гастарбайтеры из дальнего и ближнего зарубежья, но и наши [**российские**] сотрудники, которые жили и работали в Москве. Многие остались [дома] и не вернулись обратно».

Бизнес в крупных городах стал страдать от дефицита линейного персонала после карантинной весны 2020 года, когда сотрудники простаивающих предприятий постепенно разъехались по домам - как в пределах **России**, так и в страны ближнего зарубежья. Многие из них не вернулись. В октябре около 40% компаний, традиционно нанимавших на



работу мигрантов, испытывали недостаток в рабочей силе, свидетельствовали данные Центра стратегических разработок (ЦСР). А по данным МВД на конец апреля 2021 года, в Москве находилось чуть менее 800 000 иностранцев, в основном из стран Средней Азии, в то время как годом ранее столичная полиция фиксировала около 1 млн граждан из-за рубежа.

Тот факт, что проблема нехватки кадров по-прежнему остается актуальной для бизнеса, в разговорах с Forbes признали основатели и представители ресторанных холдингов, сетей продуктовых магазинов, салонов красоты и автосервисов. Дефицит сохраняется в том числе из-за того, что во время пандемии люди пересмотрели жизненные приоритеты, считает основательница сети кафе «Андерсон» Анастасия Татулова.

Масштаб бедствия

«Подавляющее большинство моих коллег в ресторанном бизнесе и сфере общественного питания испытывают трудности с поиском и наймом персонала», - говорит основатель сети ресторанов Black Star Burger Юрий Левитас. Сейчас почти в каждом московском проекте ресторанный холдинга Ginza Project (пекарни Paul, рестораны Sixty и «Рибай») есть открытые вакансии, и времени на их закрытие требуется на порядок больше, чем до пандемии, утверждает гендиректор Ginza Project Moscow Максим Ползиков.

Из-за того, что позиции сотрудников кухни в основном заполняли зарубежные граждане, ресторанный холдинг «Тигрус» (рестораны Osteria Mario и Bar BQ Cafe) за последний год потерял около 50% поваров и 20% официантов, оценивает основатель холдинг Хенрик Винтер. По словам Анастасии Татуловой, из-за ограничений на въезд мигрантов стало труднее искать клинеров.

В то же время, по словам Винтера, ощущается дефицит менеджеров - на эти вакансии часто устраивались студенты, которые переезжали в Москву на время учебы, но во время пандемии они стали учиться дистанционно. Кадровый голод на рынке общепита действительно может быть связан в том числе с оттоком студентов, которые совмещали обучение и работу, подтверждает директор по маркетингу ресторанный холдинга Ginza Project в Санкт-Петербурге Александра Флейшман.

Кроме того, по ее словам, многие молодые люди ушли в доставку или сменили сферу деятельности. Из-за роста рынка доставки особенно вырос спрос на курьеров, рассказывает операционный директор «Додо Пиццы» по **региону** «Евразия» Иван Тихов. «Конкуренция за кадры в доставке возросла драматически, - говорит он. - Дефицит мог возникнуть, даже если бы никто не уезжал, но в эту специальность не приходили новые люди».

В «Азбуке вкуса» подтверждают, что на рынке стало существенно меньше линейного персонала. Представитель сети связывает дефицит с тем, что весной-летом многие традиционно уезжают из Москвы, а также с тем, что федеральные ретейлеры сейчас активно выходят в **регионы** и зачастую людям стало выгоднее работать по месту жительства, чем в столице. По словам Анастасии Татуловой, «за любые деньги» людей стали привлекать игроки, расположенные в курортных зонах - Крыму и Краснодарском **крае**: «Никогда не было такого спроса, чтобы обслужить поток».

Сеть салонов маникюра «Пальчики» недосчиталась более 20% персонала из-за того, что люди разъехались по домам в другие **регионы**, либо начали работать на себя, рассказывает соосновательница сети Нина Литвинова: «Из 1500 человек мы потеряли около 320 сотрудников. Часть из тех, кто уехал домой в свои города в **России**, вернулась, но это 1% (всего 15 человек)».

В автосервисах есть дефицит механиков, но он не критичный для бизнеса, утверждает основательница сети автосервисов «Вилгуд» Барно Турсунова: «В пандемию действительно несколько иностранных сотрудников из автосервисов улетели и не смогли вернуться».

Нехватки персонала не ощущают в ретейлере «МВидео-Эльдорадо» и маркетплейсе Wildberries. По словам сооснователя экспресс-доставки «Самокат» Вячеслава Бочарова, 85% курьеров сервиса - россияне, поэтому отток



трудовых мигрантов на него не повлиял. Во «Вкусвилле» и вовсе зафиксировали «неожиданный всплеск активности кандидатов» в феврале.

Как удержать кадры

«Когда у тебя полный зал и нужны сотрудники, приходится любой ценой добывать людей», - говорит основатель ресторанного холдинга «Тигрус» Хенрик Винтер. Компании стали платить линейному персоналу больше, но в целом это не решает проблему, сетует он.

Рост зарплат особенно заметен в сегменте HoReCa. «Закрывать позиции бармена, повара, официанта практически невозможно, если компания не готова идти навстречу и давать хорошие компенсационные пакеты сотрудникам», - убеждена Ирина Авдониная. Особенно сильно взлетели зарплаты поваров и клинеров, считает основатель Hurma Group Дмитрий Левицкий. Цена линейного персонала в столичных ресторанах выросла на 20-30%, по сравнению с допандемийным уровнем, и это не предел, говорит гендиректор Ginza Project Moscow Максим Ползиков.

Чтобы «быть в рынке», в ресторанах холдинга «Тигрус» подняли зарплаты на 5-7%. При этом выручка холдинга выросла на 30-40%, по сравнению с докризисным уровнем, утверждает Винтер. Он связывает рост с закрытием конкурентов и сохранением команды: «Нам повезло, потому что все деньги, которые были на счетах, мы направили на персонал, чтобы люди остались. Поэтому мы открылись в **сокращенном** составе, но с ключевыми **сотрудниками** из старой команды».

В петербургском ресторанном холдинге Round Table Group (рестораны «Моремясо», «Каре») сотрудникам кухни подняли зарплаты на 30%. «Если раньше повару платили 1800 рублей за смену, то сейчас 2800, - рассказывает основатель холдинга Аскар Касимов. - Это максимум, наш потолок». В сети кофейных баров Coffee Way подняли зарплаты на 10-15%. Официантам и поварам Black Star Burger подняли зарплаты на 10-20%. «Люди сами просят больше, чем до пандемии. Мы делаем все, чтобы удержать текущий персонал», - говорит основатель сети Юрий Левитас.

Помимо необходимости повышать зарплаты, дефицит персонала приводит к снижению качества сервиса и прибыли, рассказывает Анастасия Татулова. «Мы в одном из парковых кафе, например, убрали половину мебели с летней веранды - не хватает обученных официантов. Соответственно, мы теряем выручку», - сетует она. Дефицит кадров напрямую повлиял на снижение выручки сети салонов «Пальчики», утверждает соосновательница сети Нина Литвинова: мастеров не хватает, чтобы обслужить поток. По ее словам, в 2020 году выручка сети упала на 40%, а «доля персонала в этом процессе - не менее 20%».

Где найти сотрудников с опытом

«Чтобы вы понимали, сейчас я нанимаю людей, которых никогда бы до этого не нанял. С очень низкой квалификацией, некоторые даже нож в руках держать не умеют», - сетует основатель ресторанного холдинга Round Table Group Аскар Касимов. Он признается, что несмотря на рост зарплат, качество соискателей на позицию повара упало.

После пандемии люди неохотно выходят на работу в сферу гостеприимства, утверждает основатель сети кофейных баров Coffee Way Сергей Бунцевич. «Многие ушли при локдауне в гастромакеты, магазины и оттуда уже не вернулись. Большая часть боится повторения локдауна. Люди предпочитают идти в более стабильные сферы», - рассказывает он. В рознице ситуация лучше, чем в HoReCa, подтверждает Ирина Авдониная: «У них есть нехватка персонала, но они восстанавливают допандемические объемы, прут вперед».

По словам эксперта, найти консультантов в розницу, особенно непищевую, легче, чем в HoReCa. В то же время из-за сильно выросшего спроса на услуги курьеров и их зарплат, люди охотнее выходят на эти позиции, чем консультантами в магазины, утверждает основатель сервиса подбора part-time исполнителей GigAnt Денис Решанов.



Dodo Pizza в апреле 2021 года провела первую в своей истории федеральную рекламную кампанию, направленную на привлечение сотрудников. «Мы бы это сделали и без ковида, но, возможно, позже», - говорит операционный директор сети по **региону** «Евразия» Иван Тихов. По его словам, бюджет кампании составил около 20 млн рублей: «Для большой федеральной кампании это не так много».

Сети могут перевозить собственных сотрудников из одного **региона** (например, Поволжья или Урала) в другой - более проблемный, считает Ирина Авдонина. Но самый эффективный способ найти нужных сотрудников в текущей ситуации - «выращивать своих», считает Анастасия Татулова.

По словам соосновательницы сети салонов «Пальчики» Нины Литвиновой, поскольку найти опытных сотрудников в Москве стало сложно, сеть запустила двухмесячную программу обучения, рассчитанную на людей без опыта. «Это реально очень долго для бизнеса, но это минимальное время, за которое можно стать мастером, чтобы начать выполнять стандарт по времени и качеству обслуживания», - рассказывает Литвинова. - И в это время, пока сотрудник обучается, мы платим ему зарплату. Затраты на подбор и обучение возросли вдвое».

По словам Аскара Касимова, если раньше соискатель на позицию повара в рестораны Round Table Group сдавал вводный экзамен, подтверждал квалификацию, после чего сразу проходил испытательный срок, то сейчас новых поваров предварительно обучают от двух недель до четырех месяцев. Чтобы качество сервиса не падало, людей приходится обучать, подтверждает Сергей Бунцевич из сети Coffee Way, где уже обучают бариста и скоро начнут обучать поваров. По словам гендиректора Ginza Project в Санкт-Петербурге Александры Флейшман, чтобы сформировать кадровый резерв, холдинг провел день открытых дверей в ресторане «Рибай», на котором побывали несколько сотен студентов профильных вузов, колледжей и техникумов.

Когда наступят перемены

Возвращение сотрудников зависит от эпидемиологической обстановки и регуляторных решений, говорит Иван Тихов из «Додо Пиццы»: «Точных ожиданий не строим». В середине апреля в московской мэрии заявили, что ограничения на въезд в **Россию трудовых мигрантов** пора постепенно снимать. Однако примерно тогда же в Москве и по **России** в целом, по официальной статистике, стало расти число новых заражений коронавирусом. Основатель Hurma Group Дмитрий Левицкий ожидает, что кадры вернутся, когда «все станет стабильнее с ковидом в нашей стране и в странах, которые традиционно являются поставщиками сотрудников».

Пока не откроют границы, будет сохраняться ажиотажный спрос на персонал игроков из курортных зон, что «создает дыру в остальных городах», а пока мигрантов не впустят в **Россию** в прежнем количестве, будет расти стоимость клининга, прогнозирует Анастасия Татулова. Летом самыми проблемными **регионами** станут Сочи и Крым, куда поедут отдыхать россияне, подтверждает Ирина Авдонина: «Там будет острая нехватка людей. В прошлом году ситуация была адской».

В обозримом будущем ситуация на рынке HoReCa не станет проще, считает Татулова: «Огромная инфляция, подорожание продуктов тянут за собой и повышение зарплат». В индустрии HoReCa в основном востребован ручной труд, который пока практически не автоматизируется, говорит предпринимательница: «Появляются роботы, но это пока больше эксперименты и хайп». Гендиректор Ginza Project Moscow Максим Ползиков тоже прогнозирует, что ситуация не выправится в ближайшее время: «Скорее это вынудит индустрию по-новому посмотреть на производительность труда. Например, в Европе в заведении со сравнимым количеством мест работает в 2-2,5 раза меньше людей, чем в **России**, так что нам есть куда стремиться».

Перемены ощущают не только в сфере HoReCa. По словам соосновательницы сети салонов маникюра и педикюра «Пальчики» Нины Литвиновой, как раньше - уже точно не будет, потому что изменилось потребительское поведение. По мнению основательницы сети автосервисов «Вилгуд» Барно Турсуновой, чтобы ситуация изменилась, нужно создавать комфортную и прозрачную среду и новые рабочие места, где собственник может обеспечить сотрудникам



высокую загрузку и уровень дохода: «К сожалению, без соответствующего подспорья в виде IT-системы такое сделать невозможно».

Выиграют компании с хорошим брендом и корпоративной культурой, которые ценят сотрудников, резюмирует основатель ресторанного холдинга «Тигрус» Хенрик Винтер: «Остальные могут привлечь только деньгами».

<https://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/428709-lyuboy-cenoy-dobyvat-lyudey-kak-rossiyskiy-biznes-perezhivaet-ostuyu>

06.05.2021

В Москве патенты для трудовых мигрантов будут выдавать в электронном виде

Министерство внутренних дел России разработало проект, в рамках которого приезжающим на работу иностранцам патент будут выдавать в электронном виде - в форме карты с электронным носителем информации. Электронные патенты в первую очередь будут выдавать в столице, а после апробации опыт распространят на всю территорию России. На данный момент проект уже разработан, сейчас готовится нормативно-правовая база, идет оформление внешнего вида документа. Как сообщается в пресс-службе МВД РФ, цифровой формат защитит патент от подделок. На его создание не потребуется дополнительного финансирования и создания новых структур.

<https://media-mig.ru/technology/v-moskve-patenty-dlja-trudovyh-migrantov-budut-vydavat-v-elektronnom-vide/>

06.05.2021

В Ленинградской области создали мобильное приложение для мигрантов

Ленинградская областная торгово-промышленная палата представила на V Санкт-Петербургском Международном форуме труда уникальную разработку - мобильное приложение для **трудовых мигрантов** «Салампорт».

Проект направлен на то, чтобы упростить и легализовать пребывание мигрантов на территории России. После того как приложение скачано на телефон, у иностранного работника появляется бесплатный доступ к банку вакансий, который постоянно обновляется. Таким образом, у иностранца будет полная информация о том, в каких сферах и в каких организациях требуются работники. Пока база наполнена только по Ленинградской области и Санкт-Петербургу, а также по Москве и Московской области.

Помимо этого, мигрант также может воспользоваться и другими услугами, доступными благодаря приложению. Например, иностранец может арендовать жилье, перевести деньги, получить патент, купить авиа- или железнодорожные билеты.

<https://media-mig.ru/technology/v-leningradskoj-oblasti-sozdali-mobilnoe-prilozhenie-dlja-migrantov/>

Т.А. ГОЛИКОВА

07.05.2021

Владимир Путин объявил о новой вакцине от коронавируса

Решение сделать майские праздники длинными было оправданным - заболеваемость коронавирусом снижается, заявил президент Владимир Путин на встрече с вице-премьером Татьяной **Голиковой**, которую он провел из Сочи в режиме видеоконференции.



"Количество заболевших уменьшается, а количество тех, кто выздоровел, увеличивается", - оценил ситуацию "на майских" президент. Но, к сожалению, есть и то, что нужно исправить. "Объемы тестирования за последнее время в некоторых регионах снизились, так же как и темпы вакцинации", - констатировал он. "Ситуация сегодняшнего дня у нас требует определенной корректировки", - объявил Путин и обратился к чиновникам и губернаторам: долгие майские праздники - не повод расслабиться. "Без сомнения, и объемы тестирования должны сохраняться, и темпы вакцинации не должны снижаться нигде. Передвижные, мобильные лаборатории и пункты тестирования и вакцинации должны быть там, где люди находятся", - обозначил он. "А это сегодня в значительной степени садоводческие товарищества, дачные поселки и так далее, - уточнил президент. - Нужно просто этим заняться и как можно быстрее".

Эпидситуация стабильна, доложила **Голикова**. Наибольший прирост новых случаев - 37 процентов - ожидаемо приходится на Москву и Санкт-Петербург. В стадии снижения 32 региона, стабилизации - 49 и четыре - в стадии роста. Вице-премьер напомнила три способа борьбы с коронавирусом: соблюдение ограничительных мер, массовое тестирование и вакцинация, и обратила внимание на отсутствие жесткого контроля за ношением масок - не все граждане их надевают. В праздники ряд регионов снизили тестирование и темпы вакцинации, посоветовала она. Пока привиты 13,4 млн человек первым компонентом и 9,4 млн человек вторым, то есть полностью. "Понятно, что люди с учетом нерабочих дней съехали из столичных городов, но тем не менее важно организовать вакцинацию таким образом, чтобы она была доступна в любой точке", - считает **Голикова**.

Президент попросил доложить про "Спутник Лайт". Это, по сути, первый компонент вакцины "Спутник V" и при этом ее альтернатива, пояснила **Голикова**. Она создавалась, чтобы быстро сформировать популяционный иммунитет в условиях неблагоприятного развития эпидпроцесса, и также для того, чтобы ее можно было использовать в том числе тем, кто уже переболел, у кого низкие антитела или их нет. Вакцина будет применяться для людей от 18 до 60 лет.

Речь зашла и о завозе инфекции из-за рубежа. Путин заявил, что ситуация с заболеваемостью в популярных у российских туристов странах внимательно отслеживается. Вопрос ограничения сообщения - не политический, а медицинский. "Мы заинтересованы, разумеется, в том, чтобы люди могли свободно передвигаться и полноценно отдыхать", - подчеркнул он.

Еще Путин отметил обострение конкуренции между производителями фармпрепаратов на мировых рынках. В частности, упомянул американскую вакцину "Модерна" - в США говорят, что это будет инновационный и очень современный препарат. Но это станет понятно только лет через десять после многолетнего применения и анализа результатов. А вот российские вакцины хорошо известны, основаны на технологиях и платформах, которые применялись десятилетиями. "Они тоже весьма современны и на сегодняшний день, без всякого сомнения, наиболее надежны и наиболее безопасны", - подчеркнул президент. "Как сказал один из европейских специалистов: надежны, как автомат Калашникова... И я думаю, что он, безусловно, прав. Просты и надежны, как автомат Калашникова", - оценил он. Россия - единственная страна, которая передает в другие государства технологию производства вакцин. "В Европе есть идея, которая, на мой взгляд, заслуживает внимания, а именно снять вообще патентную защиту с вакцин против COVID-19", - заметил Путин. Это соответствует правилам ВТО - о снятии патентной защиты в чрезвычайных обстоятельствах. "Пандемия - это и есть чрезвычайная ситуация", - заявил Путин и попросил проработать этот вопрос.

<https://rg.ru/2021/05/06/putin-obiavil-o-novoj-vaccine-ot-koronavirusa.html>



06.05.2021

Голикова: В 84 из 85 регионов сохраняется масочный режим

В 84 из 85 регионов сохраняется масочный режим, исключением является Амурская область. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, передаёт РИА "Новости".

«По-прежнему действует ваш указ прошлого года о критериях снятия ограничений. Сегодня 84 региона страны, за исключением Амурской области, сохранили масочный режим», - сказала **Голикова** в ходе рабочей встречи с Президентом РФ Владимиром Путиным.

По словам вице-премьера, важно обратить внимание на контроль за соблюдением этого режима. «Мы видим, что не все граждане его соблюдают», - сказала **Голикова**.

Ранее глава Минздрава Михаил Мурашко заявил, что ситуация с коронавирусом в России остаётся напряжённой и решения о смягчении ограничений должны приниматься исключительно исходя из эпидобстановки в регионах.

Что касается регионов с точки зрения числа вакцинированных граждан, то список субъектов с самым высоким иммунитетом к COVID-19 возглавили Астраханская область (51,6%), Белгородская область (47,7%), Ставропольский край (46,7%) и Татарстан (45,5%).

Меньше всего жителей с иммунитетом оказалось в Краснодарском крае (5,1%) и Тюменской области (9,5%).

<https://www.pnp.ru/social/golikova-v-84-iz-85-regionov-sokhranyaetsya-masochnyy-rezhim.html>

06.05.2021

Первую прививку от коронавируса в России получили 13,4 млн человек

Голикова отметила, что в начале майских праздников темпы вакцинации населения от COVID-19 несколько снизились

Первую прививку от коронавирусной инфекции в России получили 13,4 миллиона человек, обе дозы вакцины получили уже 9,4 миллиона граждан. Об этом сообщила вице-премьер России Татьяна **Голикова**.

«На сегодняшний день вакцинировано 13,4 миллиона человек первым комплектом, и 9,4 миллиона человек - вторым комплектом, то есть полностью», - сказала вице-премьер на рабочей встрече с президентом России Владимиром Путиным.

Однако, по ее словам, в начале майских праздников темпы вакцинации населения от коронавируса несколько снизились.

Напомним, сегодня, 6 мая, в России зарегистрировали еще одну вакцину. Зарегистрирована была однокомпонентная российская вакцина от коронавирусной инфекции «Спутник Лайт», эффективность которой составила 79,4 процента, что превышает многие препараты с двумя уколами. Кроме того, отмечается, что препарат эффективен против всех новых штаммов коронавирусной инфекции.

<https://www.kp.ru/online/news/4283826/?from=twall>

06.05.2021

Путин одобрил идею снять патентную защиту с вакцин против коронавируса

Идею снять патентную защиту с вакцин от коронавируса, в том числе, российских, стоит поддержать, заявил президент России Владимир Путин во время совещания с вице-премьером Татьяной **Голиковой**, передает пресс-служба Кремля.



«Сейчас мы слышим, в Европе есть идея, которая, на мой взгляд, заслуживает внимания, а именно снять вообще патентную защиту с вакцин против COVID-19. Татьяна Александровна, я бы попросил вас с коллегами тоже посмотреть на это, проработать. Безусловно, Россия бы поддержала такой подход», — сказал Путин.

По его словам, это соответствует правилам Всемирной торговой организации (ВТО), которая предусматривает снятие подобной патентной защиты в чрезвычайных обстоятельствах, к которым можно отнести и пандемию коронавируса. «Мы должны думать не о том, чтобы извлекать максимальную прибыль, а о том, чтобы обеспечить безопасность людей. А безопасность может быть обеспечена только в том случае, если вакцины будут применяться в подавляющем большинстве стран мира», — сказал Путин, отметив, что массовая вакцинация по всему миру это залог появления глобального популяционного иммунитета.

«Это касается всех, в том числе и нашей страны», — заключил российский лидер.

Ранее идею отказа от патентов на вакцины от коронавируса поддержала торговый представитель США Кэтрин Тай. Она объяснила, что это позволит большему количеству компаний производить такие препараты. Но Международная федерация фармацевтических производителей и ассоциаций заявила, что такое решение усложнит борьбу с пандемией и производство вакцин. Вместо этого там предложили устранять таможенные барьеры для передвижения жизненно важных препаратов..

<https://vedomosti.ru/society/news/2021/05/06/868854-putin-odobril-ideyu-snyat-patentnuyu-zaschitu-s-vaktsin-protiv-koronavirusa>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.05.2021

Минтруд обновил правила определения прожиточного минимума в регионах

Размер региональных прожиточных минимумов в зависимости от стоимости жизни и природных условий в субъекте РФ составит от 93% до 164% от федерального показателя. Такой диапазон в проекте новых правил расчета минимумов предложил **Минтруд**. Регионам предписано пересчитать размер показателя по новой методике уже к 2022 году. Впрочем, те кто не справится, смогут растянуть переход до 2025-го.

Минтруд разработал новые правила расчета прожиточного минимума в регионах России. Соответствующий проект постановления правительства опубликован на regulation.gov.ru.

Поясним, что методики расчета минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума изменились в России с начала этого года. Теперь их значения зависят не от стоимости потребительской корзины, а от медианных дохода и зарплаты (это величины, больше и меньше которых получает половина населения страны).

Как следует из пояснений **Минтруда**, региональный прожиточный минимум в регионах ранее - так же, как и на федеральном уровне, - устанавливался на основе потребительской корзины субъекта. Теперь же он будет определяться в соотношении с величиной федерального прожиточного минимума. Основой для расчетов станет предложенная ведомством шкала региональных коэффициентов, которые «отражают разницу в ценообразовании и природно-климатических условиях территорий».

Регионы, по замыслу **Минтруда**, должны перейти к новому расчету прожиточного минимума в 2022 году. Те, кто не сможет уложиться в этот срок, должны будут разработать дорожную карту для перехода к новой методике не позднее 2025 года.



По предложенной ведомством шкале региональные прожиточные минимумы будут равны федеральному уровню или превысят его в 33 регионах - в их числе Москва, Московская область, Карелия, Хакасия и Ямало-Ненецкий автономный округ.

Самое большое превышение регионального минимума над федеральным предложено для Ненецкого автономного округа (на 64%).

Минимальный коэффициент установлен для Тамбовской области - 93% от федерального уровня.

Отметим, что сейчас в России 32 региона, в которых уровень прожиточного минимума равен федеральному значению или превышает его - то есть с переходом к новой методике расчета их количество практически не изменится. В то же время, как не раз подчеркивал **Минтруд**, регионы обладают правом устанавливать прожиточный минимум выше уровня, предложенного им центром.

<https://www.kommersant.ru/doc/4801824>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.05.2021

Госинспекция труда в Орловской области проверяет несчастный случай с работником «Орел-Агро-Продукт»

5 мая в Государственную инспекцию труда в Орловской области от ООО «Орел-Агро-Продукт» поступило извещение о несчастном случае, произошедшем 1 мая с работником предприятия.

— При выполнении трудовых обязанностей, работника нашли в автомобиле без признаков жизни. Обстоятельства уточняются, — отмечается на официальном сайте Госинспекции труда региона.

В настоящее время Государственной инспекцией труда в Орловской области организована комиссия по расследованию несчастного случая.

https://www.infoorel.ru/news/gosinspekciya-truda-v-orlovskoy-oblasti-proveryaet-neschastnyy-sluchay-s-rabotnikom-orel-agro-produkt.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

07.05.2021

В Волгограде торговец фотоаппаратурой недоплачивал своим работникам

Государственная инспекция труда в Волгоградской области восстановила трудовые права семерых работников. Работодатель не доплачивал им зарплату.

Как сообщили в пресс-службе Гострудинспекции, речь идет об организации, осуществляющей деятельность в сфере розничной торговли фотоаппаратурой, оптическими приборами и средствами измерений. Там была организована внеплановая проверка, которая и выявила нарушение.

После вмешательства ведомства работодатель выплатил все причитающиеся сотрудникам деньги.

https://riac34.ru/news/130570/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fstory%2FVVolgograd_torgovec_fotoapparaturj_nedoplachival_svoim_rabotnikam--9654acb4f163613fd11caab588f7bd5c



07.05.2021

ООО «Роял-Авто» на Камчатке оштрафовано за нарушения, связанные с оформлением трудового договора

В рамках рассмотрения поступившего обращения Государственной инспекцией труда в Камчатском крае проведена внеплановая проверка в отношении ООО «Роял-Авто», в ходе которой было выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, государственным инспектором труда, было установлено, что работодатель допустил ряд нарушений при оформлении трудового договора с работником (ч. 2 ст. 57 ТК РФ – «Содержание трудового договора»; ч.1 ст. 67 ТК РФ – «Форма трудового договора»).

По результатам проверки транспортному предприятию было выдано предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения.

Кроме того, Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было вынесено постановление о привлечении ООО «Роял-Авто» к административной ответственности в виде штрафа, сумма которого составила 50 000 рублей.

В настоящий момент постановление не вступило в законную силу и может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

Об этом сообщили в Государственной инспекции труда в Камчатском крае.

https://poluostrov-kamchatka.ru/pknews/news/289870.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

07.05.2021

Сотрудник бумажного комбината в Нижегородской области скончался на работе

Сотрудник Балахнинского бумкомбината «Волга» скончался на работе. Об этом корреспондент «Проспекта» узнал в пресс-службе госинспекции труда по Нижегородской области. По данным инспекции, 5 мая 62-летний стропальщик пришел на смену в 20:00. «Перемещаясь внутри цехов к месту выполнения задания по очистке

производственной территории и полувагона от древесных обрезков, в 20:30 ч. он упал и потерял сознание», - рассказали подробности трагедии в Госинспекции труда по региону.

Прибывшие врачи скорой помощи констатировали смерть мужчины. Предположительно, у него случился инфаркт, так как стропальщик жаловался на давление.

На предприятии поводится расследование несчастного случая.

https://www.province.ru/nn/tragediya/sotrudnik-bumazhnogo-kombinata-v-nizhegorodskoj-oblasti-skonchalsya-na-rabote.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

07.05.2021

В Кировской области дерево рухнуло на рабочего: мужчина погиб

Гострудинспекция Кировской области сообщила об окончании расследования смертельного несчастного случая.

7 марта этого года погиб 39-летний мужчина, работавший обрубщиком сучьев у индивидуального предпринимателя, зарегистрированного в поселке Черная Холуница Омутнинского района. Это произошло на делянке во время лесозаготовительных работ. После спила дерева один из рабочих повалил его, дерево упало на впереди стоящие



деревья, при этом его нижняя часть (комель) пришла в движение и ударила рабочего, придавив его к земле. От полученных травм мужчина скончался.

Недавно гострудинспекция завершила расследование несчастного случая. Она выявила нарушения требований трудового законодательства, касающиеся охраны труда, а именно нарушения технологического процесса при лесозаготовке, непроведение инструктажа по охране труда с рабочими, отсутствие обучения по охране труда у работодателя, необеспечение контроля за выполнением лесозаготовительных работ, отсутствие надлежащей системы управления охраной труда.

В результате работодателю выдали предписание об устранении нарушений. Решается вопрос о возбуждении административного дела.

https://www.newsler.ru/incidents/2021/05/07/v-kirovskoj-oblasti-derevo-ruhnulo-na-rabochego-muzhchina-pogib?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

06.05.2021

Гострудинспекция выясняет обстоятельства гибели работника подрядчика «Кроношпана»

Инспекция труда приступила к расследованию **несчастного случая**, в результате которого **погиб** 32-летний **работник** ООО «Сильва». Трагедия произошла на территории открытого склада щепы ООО «Уральский лес» на Уфимском шоссе. 3 мая водитель с экспедиторскими функциями обособленного подразделения «Сильва-Уфа» был обнаружен здесь зажатым между подрамником и стрелой крюкового подъёмника, установленного на раме грузовика-контейнеровоза.

По данным из открытых источников ООО «Сильва» зарегистрирована в подмосковном Егорьевске, по одному адресу с «Кроношпаном», и занимается логистикой.

На уфимском деревообрабатывающем заводе в Шакше также в недавнем прошлом **погиб рабочий**. 3 августа 2017 года водитель при разгрузке деревянных опилок наехал на 58-летнего работника предприятия. От полученных травм пострадавший скончался на месте.

<http://echomskufa.ru/2021/05/06/82116>

06.05.2021

Работник тюменского правительства травмировался, упав с трактора. Его подняли на крышу на ковше
Сотрудник "Центра транспортного обеспечения" управления делами правительства Тюменской области, получил тяжелую травму во время работы. Об этом URA.RU сообщили в пресс-службе трудовой инспекции региона.

"Несчастный случай произошел с уборщиком. Работник решил убрать наледь с верхней части ворот, на территории гаражной базы. Он попросил тракториста поднять его в ковше, однако потерял равновесие и упал с высоты. Удар пришелся на руку и голову", - рассказали URA.RU в пресс-службе трудовой инспекции Тюменской области.

Происшествие случилось в середине марта, однако известно о нем стало только сейчас. В результате ЧП мужчина получил тяжелую травму.

"Причина несчастного случая - неудовлетворительная организация охраны труда. Отсутствие контроля со стороны руководства. Решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности", - отметили в трудовой инспекции региона.



URA.RU не удалось получить комментарий от руководства центра. В приемной ответили, что директор не может побеседовать с журналистом агентства.

<https://m.ura.news/news/1052483856>

06.05.2021

Экспедитора насмерть зажало стрелой подъемника в Уфе

Гострудинспекция Башкирии приступила к расследованию **несчастливого случая**, в результате которого **погиб** 32-летний **работник** ООО «Сильва». Об этом сообщает пресс-служба регионального ведомства.

Трагедия произошла на территории открытого склада щепы ООО «Уральский лес» на Уфимском шоссе. 3 мая водитель-экспедитор компании был найден здесь зажатым между подрамником и стрелой крюкового подъемника, установленного на грузовике.

Во время расследования будут определены причины и обстоятельства произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/ekspeditora_nasmert_zazhalo_streloy_podyomnika_v_ufe

ПРОФСОЮЗЫ

06.05.2021

Профсоюз «Учитель» проанализировал выполнение «майских указов» президента

Росстат опубликовал в апреле текущего года данные по средним зарплатам **работников** общеобразовательных организаций в 2020 году. По этому поводу в **профсоюзе** «Учитель» провели анализ выполнения «майских указов» президента, со дня опубликования которых прошло ровно девять лет. По данным исследования был подготовлен доклад, который опубликован на официальном сайте профсоюза. Остановимся на некоторых моментах, изложенных в документе. [...]

Сообщение Профсоюз «Учитель» проанализировал выполнение «майских указов» президента появились сначала на Учительская газета.

Росстат опубликовал в апреле текущего года данные по средним зарплатам **работников** общеобразовательных организаций в 2020 году. По этому поводу в **профсоюзе** «Учитель» провели анализ выполнения «майских указов» президента, со дня опубликования которых прошло ровно девять лет.>

По данным исследования был подготовлен доклад, который опубликован на официальном сайте профсоюза. Остановимся на некоторых моментах, изложенных в документе.

Напомним, речь идет о прошлом, 2020 годе. Статистические данные свидетельствуют о том, что в 26 процентах всех субъектов РФ **учительские** зарплаты составляли в среднем меньше 30 тысяч рублей. В 43,5% **регионов** учителя получали от 30 до 40 тысяч рублей. В районах Крайнего Севера и успешно развивающихся субъектах РФ (**Москве**, Подмоскowie и Санкт-Петербурге) средняя зарплата педагога составляла 50 тысяч и более рублей.>

Через три года после «майских указов» правительство России **ввело** новую методику расчета учительских зарплат, заменив понятие «средняя заработная плата» на «средний доход от трудовой деятельности». Тем самым были снижены нормативные показатели президентских «указов», что значительно упростило властям на местах решать задачу по их выполнению.



Зарплаты работников общеобразовательной сферы в 2020 году, рассчитанные по новой статистической методике, составляют 103 процента. При использовании изначального способа расчета этот показатель будет ниже декларируемого в отчете Росстата - всего 85,47 процента.

Профсоюз «Учитель» предлагает принять на федеральном уровне закон, устанавливающий минимальную оплату учительского труда за ставку (18 учебных часов) не ниже двух региональных МРОТ. Кроме того, «привязать» надбавочные и компенсационные выплаты к фиксированным окладам.

Необходимые средства должны поступать из федерального бюджета, а за властями регионов - закрепить право повышать уровень зарплат учителей из местных бюджетов. Эти меры послужат гарантией достойной оплаты труда российских педагогов. Напомним читателям, что тема зарплат была предметом одной из недавних публикаций сетевого издания «Учительская газета».

<https://ug.ru/profsoyuz-uchitel-provel-analiz-vypolneniya-majskih-ukazov-prezidenta/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.05.2021

Как правильно посчитать бедных и богатых россиян

Росстат сообщил о падении реальных доходов граждан, в бедняки перешла и значительная часть среднего класса

На продолжающееся падение доходов населения нельзя отвечать только поддержкой самых слабых, заявил в интервью РБК ректор Высшей школы экономики Ярослав Кузьминов. Недостаточная поддержка бизнеса взрывоопасна с точки зрения политики и губительна для экономики страны, считают учёные. На фоне ухудшающейся статистики министр экономического развития Максим Решетников потребовал от Росстата усовершенствовать методики расчётов реальных доходов граждан.

РОССТАТУ ВЕЛЕЛИ СТАТЬ ТОЧНЕЕ

За последние три месяца реальные доходы россиян упали на 3,6 процента, следует из отчёта Росстата за первый квартал 2021 года. В документе также скорректированы данные о доходах жителей в 2020 году. По сравнению с предыдущим отчётом в первом квартале доходы россиян выросли не на 1 процент, а на 1,3. Во втором - упали на 7,5 процента, а не на 7,9, в третьем - не на 5,3, а на 5, в четвёртом - не на 1,7, а на 0,9 процента.

Постоянные нестыковки в отчётах, похоже, нервнируют не только жителей, но уже и власть. "Мы видим, что у нас имеются постоянные расхождения между данными по доходам в системе национальных счетов и оперативными квартальными данными. По прошествии определённого времени эта дельта сокращается. Понятно, что этот разрыв будет, он отчасти обусловлен объективными данными, но тем не менее мы видим, что за счёт уточнения состава данных, за счёт расширения состава обрабатываемых источников информации можно уточнить и сделать более полными наши расчёты. Это методологическая задача этого года, прошу найти решения", - привёл "Интерфакс" слова Максима Решетникова на итоговой коллегии Росстата.

Реальные доходы населения - это фактические денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен. Они показывают, не сколько люди зарабатывают, а сколько товаров и услуг они могут приобрести. Росстат подсчитал, что фиксированный набор потребительских товаров и услуг в России в конце марта стоил 17 599 рублей (плюс 2,1 процента с начала года), а реальная зарплата выросла в январе - феврале всего на два процента.

Ряды бедных в последнее время всё чаще пополняют представители среднего класса, отметили в Высшей школе экономики. По их расчётам, за последний год 6,1 процента работающего среднего класса перешли в категорию бедных. При этом 8,7 процента потеряли работу, а 3,9 процента оказались в простое.



"Падение [доходов населения] минимизировано. Во многих странах ситуация хуже. И мы рассчитываем, что в течение этого года подобное падение удастся остановить", - процитировал ТАСС реакцию на статистику пресс-секретаря президента Дмитрия Пескова. Он также отметил, что работа по преодолению последствий пандемического кризиса, из-за которого упали доходы населения, уже ведётся.

ПЕРЕСМОТРЕТЬ КОРЗИНУ, ПОМОЧЬ БИЗНЕСУ

Как сделать расчёты более оперативными и точными, обсуждают эксперты и парламентарии. Первое, что надо сделать, - пересмотреть один из ключевых параметров реальных доходов, так называемую потребительскую корзину, сказал "Парламентской газете" председатель Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков. "Для начала нужно уточнить минимальный набор товаров и услуг, то, что мы называем потребительской корзиной. Она должна отвечать потребностям людей, - сказал Аксаков. - Это вряд ли улучшит показатели статистики. Но мы ведь не для статистики это рассчитываем, а чтобы обеспечить определённый уровень жизни".

Новые методики Росстата должны быть более адресными, считает первый заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин. "Все социальные бюджетные расходы должны быть основаны на абсолютно выверенных и точных данных. От этого зависит бюджетная эффективность, реализация нацпроектов и достижение конечных целей, например сокращение уровня бедности", - сказал он "Парламентской газете". По его словам, у России есть ресурсы для выполнения самых разных социальных программ. И это не должны быть "вертолётные" деньги, которые Дональд Трамп раздавал американцам в первые дни пандемии, уточнил Рябухин.

Проблема не в методике, считает директор Института стратегического анализа Игорь Николаев. Никто не будет иметь претензий к методике, которая будет фиксировать рост доходов. Но для этого надо создать условия - новые рабочие места и прочее, считает экономист: "Помимо заработной платы, социальных выплат, есть и другие источники реальных доходов. Это прежде всего доходы от предпринимательской деятельности. С 2019 года они упали в три раза. И вопрос не в том, что они скрывают свои доходы, а в том, что нет условий для развития малого бизнеса", - сказал Николаев "Парламентской газете".

Методики Росстата критикуют не впервые. В 2018 году ведомство после обсуждения с экспертами предложило несколько нововведений. Например, в оценку доходов по статье "Оплата **труда** наёмных работников" предложили добавить показатели оплаты **труда** работающих в организациях без оформления договоров, наёмных работников у физлиц и ИП, а также зарплаты в иностранной валюте и иностранных работников. А при расчёте расходов россиян учитывать покупки товаров вне торговых сетей, а также оплату посреднических услуг при купле-продаже недвижимости, сдаче её в аренду, саму аренду жилья.

Дело не в том, как считать, а кто это делает и кто за это отвечает, считает руководитель фракции "Справедливая Россия" Сергей Миронов. Росстат надо переподчинить президенту, уверен он. Тогда сбор, обработка и публикация данных получат более высокий статус.

"Сегодня эта важнейшая служба подчиняется даже не Правительству, а Минэкономике. А там смотрят на Росстат, как ревнивая царица из пушкинской сказки на своё зеркальце: ежели что не по нраву, так сразу гневаться изволят. Поэтому наше **предложение** остаётся актуальным: чем выше статус статистического ведомства, тем более объективную картину происходящего в стране получит общество", - отметил депутат.

Парламентская газета



07.05.2021

Уголовников хотят отправить на БАМ

Тысячи осуждённых могут получить работу на стройках

В Правительстве обсуждают устранить дефицит рабочих рук на стройках Байкало-Амурской магистрали с помощью людей, приговорённых к принудительным работам. В Федеральной службе исполнения наказаний не возражают против таких планов: во-первых, **законы** это позволяют, во-вторых, служба и сама за более активное привлечение осуждённых к работе. Как организован принудительный **труд** и какие риски могут создать уголовники на стройках, разбиралась "Парламентская газета".

РУК НЕ ХВАТАЕТ

О том, что строительная сфера начала сбавлять обороты из-за нехватки основной рабочей силы - мигрантов, вице-премьер Марат Хуснуллин начал говорить ещё прошлым летом, в разгар эпидемии коронавируса. В марте этого года он заявил, что дефицит рабочих на стройках достигает 1,5-2 миллионов человек.

Один из крупнейших строительных проектов в России - это модернизация БАМа и Транссибирской магистрали. Для воплощения проекта нужно около 15 тысяч рабочих, в наличии же пока около пяти тысяч. Частично дефицит покрывают за счёт железнодорожных войск.

Дополнительным кадровым резервом может стать уголовно-исправительная система. О планах Правительства привлечь осуждённых к модернизации БАМа и Транссиба "Коммерсантъ" сообщил 26 апреля, ссылаясь на собственные источники. По их словам, вице-премьер Марат Хуснуллин поручил Минтрансу, ФСИН и РЖД принять решение по этому вопросу до 14 мая.

К работам на БАМе могут привлечь только тех, кто приговорён к принудительным работам. Не стоит ждать и приезда в Сибирь осуждённых со всей страны - работать там будут в основном жители регионов, по которым пролегает магистраль, сообщила ТАСС начальник Управления организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осуждённых от общества Елена Коробкова.

По её словам, сейчас на этих территориях насчитывается около 11 тысяч человек, которые уже вправе обратиться в суд с заявлением о замене неотбытой части лишения свободы принудительными работами.

КАК РАБОТАЮТ ОСУЖДЁННЫЕ

Принудительные работы - это альтернатива лишению свободы. Такое наказание могут назначить за преступление небольшой или средней тяжести, иногда за тяжкое преступление, совершённое впервые. Но при двух условиях: если срок дали не больше пяти лет, а суд счёл, что обвиняемый способен исправиться без заключения в тюрьму. Те, кто уже находится в местах лишения свободы, по прошествии определённого времени могут попросить суд заменить оставшийся срок принудительными работами. Разумеется, при этом учитывается их поведение и личные характеристики.

Принудительные работы отбывают в исправительном центре (ИЦ) в том регионе, где человек жил до осуждения или, по его ходатайству, где живут его близкие родственники. В таких центрах есть общежития и рабочие места, но действует почти тюремный распорядок, за осуждёнными ведётся постоянный надзор, их даже могут обыскать.

Постояльцы за свой счёт питаются и покупают одежду, также из их зарплат вычитают расходы на коммуналку. Покидать периметр без разрешения нельзя, но за хорошее поведение человеку могут позволить жить с семьёй за пределами учреждения. Уклонистов и тех, кто вовремя не прибыл в ИЦ, объявляют в розыск и задерживают, а затем отправляют досиживать срок в колонию.



С 1 января 2020 года вступил в силу **закон**, позволяющий бизнесу использовать **труд** таких осуждённых. В этом случае на базе предприятия создаётся "филиал" исправительного центра: изолированная территория с рабочими местами, общежитием и надзирателями. Такие участки открыты уже в семи регионах, в общей сложности там работают 375 осуждённых, сообщила Елена Коробкова на совещании ФСИН.

ДОВЕРИЕ С РИСКОМ

Модернизация БАМа и Транссиба - это грандиозное строительство, знаковый момент в истории нашего государства, считает зампреда Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный. И для человека, который приговорён к принудительным работам, участие в таких проектах - возможность доказать, что страна не зря оказала ему это доверие, что он исправился и готов вернуться к нормальной жизни, сказал депутат "Парламентской газете".

Конечно, в таком проекте есть определённые риски, добавил он. Поэтому очень важно правильно организовать работы, досконально выстроить систему контроля за осуждёнными на таких стройках: "Ведь человек, как бы то ни было, отбывает наказание".

Парламентская газета

07.05.2021

Врачи и учителя: россияне назвали самые недооцененные по зарплатам профессии

"Представители каких профессий получают незаслуженно мало?" - с таким вопросом специалисты рекрутингового портала Работа.ру обратились к россиянам. По заверениям организаторов, в социологическом исследовании, состоявшемся в апреле, приняло участие 5 тысяч россиян из разных регионов страны. Результаты опроса имеются в распоряжении редакции газеты "Солидарность".

Среди недооцененных, в зарплатном плане, профессий на первом месте, по итогам опроса, оказались преподаватели. Такой вариант выбрали 64% респондентов. На втором месте - врачи (58%), на третьем - ученые (36%). В пятерку профессий с заниженными, по мнению россиян, заработками входят также спасатели и пожарные, отмеченные 33% опрошенных, и шахтеры, за которых проголосовали 26% участников исследования. Отдельно стоит отметить, что о необходимости увеличения зарплат чиновников заявил лишь 1% респондентов.

Во втором вопросе исследования россиянам предложили отметить, сколько должны получать представители той или иной профессии. По усредненным результатам вышло, что наибольшая зарплата, по мнению опрошенных, должна быть у шахтеров - 134,6 тыс. рублей. В тоже время, преподаватели, в среднем, должны зарабатывать около 120,7 тыс. рублей, врачи заслуживают среднюю зарплату 122,8 тыс. рублей, а ученые - 130,8 тыс. рублей.

Ранее "Солидарность" рассказала, что 20 апреля истек крайний срок, когда правительство РФ должно было представить президенту России Владимиру Путину аналитику по зарплатам работников бюджетной сферы и по исполнению майских указов 2012 года. Как пояснили в **Минтруда**, для исследования была разработана специальная форма для сбора сведений о заработной плате работников бюджетной сферы за 2020 год. К разработке формы были привлечены организации, осуществляющие поддержку наиболее распространенных бухгалтерских программ (фирма "1С", корпорации "Парус", АО "БАРС ГРУП", НПО "Криста", СКБ "Контур" и др.).

Подготовленные обновления программного обеспечения позволили осуществить автоматическую выгрузку данных из бухгалтерских программ учреждений и представить ее в Пенсионный фонд России для обработки. В рамках проверки анализировались сведения о зарплатах всех работников. Отдельно должна была состояться проверка соотношения зарплат руководства и работников. Результаты правительственного исследования пока не были обнародованы.



<https://www.solidarnost.org/news/vrachi-i-uchitelya-rossiyane-nazvali-samye-nedootsenennyye-po-zarplatam-professii.html>

06.05.2021

Путин оценил эффект от дополнительных нерабочих дней

Решение об объявлении дополнительных нерабочих дней между майскими праздниками оказалось оправданным. Такое мнение **президент России Владимир Путин** высказал 6 мая в ходе рабочей встречи с вице-премьером правительства Татьяной **Голиковой**, состоявшейся в режиме видеоконференции.

- Мы перед праздниками по **предложению** главного санитарного врача приняли решение продлить майские выходные, не делать перерыва между 1 мая и 9 мая, с тем чтобы снять дополнительные риски. В целом решение оказалось оправданным, и у нас продолжается снижение заболеваемости, - сообщил глава государства.

В тоже время, **Путин** отметил, что за последнее время в некоторых регионах снизились объемы тестирования и темпы вакцинации.

Ранее "Солидарность" рассказала, каким образом оплачиваются дополнительные нерабочие дни в начале мая. В соответствии с разъяснениями Министерства **труда**, в отличие от праздничных дней с 1 по 3 и с 8 по 10 мая, дополнительные нерабочие дни не будут оплачиваться в двойном размере. Повышенную оплату может установить каждый работодатель своим решением. В тоже время, уменьшение количества рабочих дней не должно стать основанием для снижения зарплаты. Сотрудникам, на которых распространяется действие указа, надлежит выплатить заработок в соответствии с трудовым договором, как если бы отработаны были все дни.

<https://www.solidarnost.org/news/putin-otsenil-effekt-ot-dopolnitelnyh-nerabochih-dney.html>

06.05.2021

Кадровики назвали пять вакансий, которые будут востребованы в ближайшие десятилетия

Освоить их можно даже на онлайн-курсах

Эксперты hh.ru назвали вакансии, спрос на которые в ближайшие десятилетия не только не **упадет**, но и позволит повысить зарплату **сотрудникам**.

Программист/разработчик

Людям, которые задумываются о выборе специальности, кадровики советуют присмотреться к ИТ-сфере.

- Спрос на айтишников стабильно растет. С 2010 по 2020 год число вакансий в сфере выросло 476%. Чаще всего ищут программистов (38%). А специальность фронтенд-разработка отлично подходит новичкам, - отмечают аналитики сервиса.

В Москве специалисты с начальным уровнем могут претендовать на зарплату в 150 тысяч рублей, в регионах - 100 тысяч рублей.

Проджект-менеджер

Эта профессия требует самых разных навыков. Человек, который ее освоил может работать и на издательстве книг, и в шоу-бизнесе, и на запуске проектов в нефтегазовом секторе и еще по десяткам направлений.

- Задача проджект-менеджера - довести идею до реализации. Он составляет план, подбирает команду, выстраивает весь процесс. Зарплаты специалистов начинаются от 70 тысяч рублей и достигают полумиллиона, - комментируют «Ридусу».



Копирайтер

Копирайтинг - одна из самых популярных интернет-профессий. Человек должен уметь писать тексты на профессиональном, а не любительском уровне.

- У специалистов бывают различные направления и специализации. Разбег зарплат очень велик. Предложения колеблются от 30 до 50 000 рублей, а максимальные достигают 110 000 рублей, - делятся эксперты.

Веб-дизайнер

Цифровой дизайн - очень широкая сфера. Именно эти специалисты выдают нам яркую и привлекательную картинку, то, на что клюет потребитель.

Работа творческая, но очень кропотливая.

Для этой профессии надо знать основные принципы дизайна и владеть специальными компьютерными программами.

- Зарплаты предлагают в основном от 45 до 70 тысяч рублей, есть предложения и от 150 тысяч рублей, - отмечают кадровики.

Менеджер по продажам

Самая популярная профессия в наше время. Успешные продавцы могут рассчитывать на высокие зарплаты, а вот флегматикам, интровертам и просто стеснительным людям не стоит претендовать на данную позицию.

-У этой профессии есть свои техники, которым надо учиться. Зарплаты начинаются от 65 тысяч рублей и достигают 300 тысяч рублей, - приводят цифры в hh.ru.

<https://www.kp.ru/online/news/4283526/?from=integrum>