

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
25.10.2016 Один рабочий погиб, 2 ранены при падении трубы на заводе в Химках (Московская область)	4
25.10.2016 Погиб 48-летний рабочий, надышавшись парами краски (Новосибирская область).....	4
25.10.2016 На устранении последствий циклона на Курилах погиб человек (Сахалинская область)	5
25.10.2016 В Омутнинске рабочий получил смертельную травму, упав с КамАЗа (Кировская область)..	5
24.10.2016 В Челябинске упав с высоты в ходе монтажных работ погиб рабочий промышленного предприятия.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
25.10.2016 В Бурятии задолженность по зарплате превышает 85 млн рублей.....	6
24.10.2016 Нижегородские метростроевцы могут остаться без зарплаты	7
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	7
25.10.2016 Голодовка строителей в Оренбуржье: губернатор выдвинул требования.....	7
24.10.2016 В Карелии отчаявшиеся медработники вышли на митинг	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
24.10.2016 Работодатели в Челябинской области «выдавливают» сотрудников с предприятий, чтобы сэкономить на сокращениях.....	10
24.10.2016 В Чувашии число попавших под сокращение работников возросло на 40%.....	10
24.10.2016 Московский арбитраж признал "Финпромбанк" банкротом	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
24.10.2016 Власти Ленобласти хотят минимизировать перемещение трудовых мигрантов.....	11
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	13
24.10.2016 Ольга Голодец: Отсутствие дисциплины сделало работу строителя опаснее работы шахтёра!.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
25.10.2016 Сотрудникам НИПИ в ХМАО выплатили задолженность по зарплате в 36,5 млн рублей	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



25.10.2016 Российские врачи советуют сократить для сотрудников старше 40 лет рабочую неделю до 25 часов	14
25.10.2016 Глава ВС РФ пожаловался на высокую текучесть кадров в судебной системе	15
25.10.2016 Совет при правительстве представит результаты применения профстандартов в соцсфере	16
25.10.2016 На угольном разрезе в Приморье, где работники вели голодовку, могут вернуть прежние зарплаты.....	17
25.10.2016 Сельское хозяйство ощутило кадровый голод.....	18

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****25.10.2016****Один рабочий погиб, 2 ранены при падении трубы на заводе в Химках (Московская область)**

Подмосковные следователи устанавливают обстоятельства гибели рабочего и ранения еще двоих человек при демонтажных работах на заводе в Химках.

Подмосковные следователи устанавливают обстоятельства гибели рабочего и ранения еще двоих человек при демонтажных работах на заводе в Химках, говорится в сообщении пресс-службы ГСУ Следственного комитета РФ по Московской области.

«Следственным отделом по городу Химки ГСУ СК России по Московской области проводится проверка по факту гибели одного рабочего и ранения еще двух при демонтаже на заводе», - говорится в сообщении.

Предварительно установлено, что при демонтаже на рабочих упала труба. В результате от полученных травм скончался 40-летний мужчина, и еще двое - 57-ми и 35-ти лет получили многочисленные травмы. В настоящее время они госпитализированы в больницу. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, уточняется в материале.

<https://riamo.ru/article/170134/odin-rabochij-pogib-2-raneny-pri-padenii-truby-na-zavode-v-himkah.xl>

25.10.2016**Погиб 48-летний рабочий, надышавшись парами краски (Новосибирская область)**

Его пытался спасти очевидец, который сам едва не погиб.

Удалось спасти только одного мужчину

В поселке Ложок Новосибирского района погиб 48-летний мужчина, надышавшись парами краски. Об этом сообщают спасатели.

Мужчина проводил покрасочные работы внутри одной из железных ёмкостей. Надышавшись парами краски, он потерял сознание. Это увидел один из очевидцев, который попытался спасти человека. Мужчина спустился в ёмкость, обвязал потерпевшего веревкой, но тоже потерял сознание.

Первыми на место ЧП прибыл экипаж спасателей МАСС. Включив изолирующие дыхательные аппараты, спасатели спустились в ёмкость на глубину 4 метров для оказания помощи. Одев на мужчину, который подавал признаки жизни, спасательную косынку, при помощи альпинистского снаряжения подняли на поверхность.



Карета скорой помощи срочно госпитализировала его в лечебное учреждение города.

Тем временем совместными усилиями спасателей на поверхность поднят второй мужчина, без признаков жизни. Он передан врачам другой бригады. После обследования медики диагностировали смерть пострадавшего. Им оказался мужчина, красивый емкость.

<http://www.vesiskitim.ru/2016/10/25/55389>

25.10.2016

На устранении последствий циклона на Курилах погиб человек (Сахалинская область)

Во время ликвидации последствий циклона, который недавно бушевал в Южно-Курильске, погиб рабочий. События произошли на крыше двухэтажного дома в черте города, об этом ИА "Дейта" сообщили в пресс-службе СУ СКР по Сахалинской области.

57-летний специалист к тому моменту уже завершал трудовой день. Мужчина спускался с кровли, но слишком рано отстегнул страховочный трос и сорвался, упав на землю. Его доставили в центральную районную больницу Южно-Курильска, но спасти его не удалось - мужчина скончался от полученных травм.

<http://deita.ru/news/incidents/25.10.2016/5174464-na-ustranении-posledstviy-tsiklona-na-kurilakh-pogib-chelovek/>

25.10.2016

В Омутнинске рабочий получил смертельную травму, упав с КамАЗа (Кировская область)

Мужчина скончался в больнице через сутки после ЧП

24 октября 2016. В Омутнинске погиб рабочий, ремонтировавший КамАЗ, сообщают «Омутнинские вести».

Несчастный случай произошел 14 октября в МУП ЖКХ «Водоканал». По словам источника, рабочий, занимавшийся ремонтом КамАЗа с ассенизаторской бочкой, сорвался с бочки и ударился головой. В тяжелом состоянии мужчину доставили в больницу, где через сутки он скончался.

Как сообщил руководитель следственного отдела Омутнинска Сергей Храмов, по факту несчастного случая проводится проверка с привлечением государственной инспекции по труду. По результатам проверки будет решаться вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://gorodkirov.ru/content/article/v-omutninske-rabochij-poluchil-smertelnuyu-travmu-upav-s-kamaz-20161024-1557>

24.10.2016

В Челябинске упав с высоты в ходе монтажных работ погиб рабочий промышленного предприятия



В одном из цехов промышленного предприятия Ленинского района Челябинска 29-летний слесарь, выполнявший работы на высоте, сорвался вниз и скончался от полученных травм.

Вчера, 23 октября, на территории одного из цехов промышленного предприятия в Ленинском районе было обнаружено тело 29-летнего слесаря, который получил смертельные травмы сорвавшись с высоты при монтаже оборудования.

По данному факту проводится доследственная проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

Сотрудниками правоохранительных органов устанавливаются обстоятельства и причины произошедшей трагедии.

<http://chel.dk.ru/news/v-chelyabinske-upav-s-vysoty-v-hode-montazhnyh-rabot-pogib-rabochiy-promyshlennogo-predpriyatiya-237052537>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

25.10.2016

В Бурятии задолженность по зарплате превышает 85 млн рублей

Долги перед работниками имеют 10 предприятий республики

В Бурятии **зadolженность по заработной плате** на 24 октября составила 85,3 млн рублей. Об этом ИА REGNUM сообщили в республиканском правительстве.

Уточняется, что долги перед работниками имеют 10 предприятий республики, в том числе "Востсибрыбцентр", "Дирекция по тепловодоснабжению "Северобайкальская", Большереченский рыбоводный завод, "Кабанская автошкола ДОСААФ России РБ", "Улан-Удэстальмост". Организации, находящиеся в процедуре конкурсного производства, задолжали работникам почти 55 млн рублей. Это "ГТИ Республиканское БТИ", МУП ЖКХ "Северомуйский тепловик" и "Северомуйский тепловик +", "Управление строительства №93", "Икат плюс".

В целом, по данным республиканского правительства, в регионе по сравнению с 1 октября **зadolженность по зарплате** снизилась на 2,4 млн рублей. Долги погашены перед работниками санатория "Горячинск" и курорта "Аршан". Два предприятия Прибайкальского района - "Турунтаевский культурно-информационный центр" и "Турунтаевский хозяйственно-транспортный отдел" - выплатили работникам по 300 тысяч рублей **зadolженности по зарплате**.

Напомним, что касается республиканской столицы, по состоянию на 1 октября 2016 года общая сумма просроченной **зadolженности по заработной плате** предприятий и организаций Улан-Удэ по наблюдаемым видам экономической деятельности составляла 74,6 млн рублей (85,1% от всей **зadolженности** республики).



Как сообщили ИА REGNUM в Бурятстане, **задолженность по зарплате** на предприятиях города образовалась из-за отсутствия собственных средств. По сравнению с 1 сентября долги перед работниками Улан-Удэ увеличились на 3,7 млн рублей (на 5,3%).

По данным статистиков, в городе численность работников, которым своевременно не выплачивалась заработная плата, по состоянию на 1 сентября составила 1 646 человек.

<https://regnum.ru/news/economy/2196848.html>

24.10.2016

Нижегородские метростроевцы могут остаться без зарплаты

Счета предприятия, выступающего заказчиком строительства, могут быть арестованы

Арбитражный суд Нижегородской области направил в администрацию Нижнего Новгорода документы о взыскании с главного управления по строительству и ремонту метрополитена мостов и дорожных сетей (ГУММИД, заказчиком строительства станций метро в Нижнем Новгороде) **задолженности** за выполненные работы, превышающей фонд **заработной платы**.

Аналогичное письмо направлено в Управление муниципальных кладбищ города Нижнего Новгорода.

По данным областной прокуратуры, документы, подтверждающие своевременное исполнение судебных решений в данных учреждениях на сегодня отсутствуют. Лимиты бюджетных обязательств и предельные объемы финансирования на суммы долга администрацией города не доведены.

В прокуратуре обратили внимание на то, что в случае несвоевременного исполнения судебных решений, в силу требований бюджетного законодательства на счета данных учреждений может быть наложен арест. Это в свою очередь может повлиять на своевременность выдачи заработной платы работникам.

Пока нарушений трудовых прав работников данных учреждений не допущено. В целях недопущения нарушения трудовых прав работников руководителям обоих предприятий объявлены предостережения о недопустимости нарушений закона в сфере оплаты труда.

<https://regnum.ru/news/economy/2196629.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

25.10.2016

Голодовка строителей в Оренбуржье: губернатор выдвинул требования



В городе Новотроицке строители домов, возведенных по программе переселения граждан из ветхого и аварийного жилья, объявили голодовку. Причиной стали **долги по зарплате**

В городе Новотроицке Оренбургской области рабочие субподрядной организации, занимающиеся строительством домов, объявили голодовку в знак протеста против финансовых действий подрядчика. Как утверждают забастовщики, орская фирма "Ремонтно - строительный центр" не рассчиталась с ними за два построенных дома, сообщает портал vestirama.ru.

Дело получило большой резонанс, и в ситуацию вмешался губернатор Оренбуржья Юрий Берг. Он поручил первому вице-губернатору-первому заместителю председателя правительства Сергею Балыкину, руководителю Минстроя области Александру Полухину и главе города Юрию Араскину разобраться в ситуации с **голодовкой рабочих** строительной бригады в Новотроицке. Глава региона потребовал встать на защиту рабочего человека, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе губернатора.

"Такого допускать нельзя. Люди не должны страдать, они выполнили работу и заработную плату им должны выплатить в полном объеме", - подчеркнул Юрий Берг.

После вмешательства губернатора, 24 октября, в администрации Новотроицка на уровне первого заместителя главы города Артема Липатова прошло совещание по урегулированию финансовых споров между генеральным подрядчиком по строительству домов по улице Зеленая, 75 и Советская, 125-а и субподрядных организаций, выполнивших работы.

Администрация города выступила арбитром в непростой ситуации, преследуя цель - защитить интересы людей, которые, выполнив работы, до сих пор не получили плату за свой труд и вынуждены идти на крайние меры, вплоть до объявления голодовки.

"При этом муниципалитет все свои финансовые обязательства перед генподрядчиком выполнил в полном объеме. Люди, которые сегодня требуют выплаты зарплат, состояли в трудовых отношениях с субподрядными организациями. Ситуация будет оставаться на контроле до последней точки в этом деле, которую, вероятней всего, придется ставить в суде", - заявили в пресс-службе правительства и главы региона.

Начальник строительного участка Максим Матвеев признался, что не получал зарплату полгода. Ему готовы отдать 109 тысяч рублей, однако остается долг в 750 тысяч за уже построенные дома, сообщает ГТРК "Оренбург".

СМИ также отметило, что, по словам генерального подрядчика Сергея Дмитриева, его компания находится в убытке. Сейчас на расчётных счетах фирмы всего 3500 рублей. Критическая ситуация сложилась из-за нехватки средств, возникшей на фоне роста цен на энергоносители и стройматериалы. Помимо этого в строительство последнего дома пришлось вкладывать собственные средства. Однако он обещал частично решить финансовый вопрос до 25 ноября.



"Они (строители) начали голодать, не сев за стол переговоров. Спрашиваю их - покажите акты выполненных работ - их нет. Акт приемки - нет. А какие правовые основания у вас сейчас требовать деньги? Вы говорите 1,8 миллиона, а завтра скажете 5? Конечно, они знали, что работают без документов", - прокомментировал ситуацию Артем Липатов.

По данным ГТРК "Оренбург", Максим Матвеев оказался единственным на этой стройке, кто работал по трудовой книжке. У остальных же, как говорят сами рабочие, договора вдруг оказались липовыми.

Добавим, в 2014 году по результатам торгов администрация Новотроицка заключила муниципальные контракты с победителем аукциона - ООО "Ремонтно-строительный центр" по строительству двух домов для переселения граждан из ветхого жилья: по улице Зеленая, 75 и Советская, 125-а.

Оба объекта должны были ввести в эксплуатацию до 30 августа 2015 года. Однако фактически в дом по улице Зеленой, 75 новоселы вселились лишь в декабре 2015 года. А дом на улице Советской был сдан и вовсе в июле 2016 года.

<https://regnum.ru/news/society/2196854.html>

24.10.2016

В Карелии отчаявшиеся медработники вышли на митинг

Несколько сотен человек вышли в карельском городе Питкяранте на митинг в поддержку медиков.

Как сообщает портал «Столица на Онего», медработники заявили, что «доведены до отчаяния» оптимизацией, которая ухудшает положение персонала и качество услуг для населения. Медсестер сокращают, им приходится выполнять огромный объем работы за маленькую зарплату.

В городе между тем закрывают целые отделения — в частности, нет родильного, и женщин везут в Сортавалу или Петрозаводск.

Издание отмечает, что медперсоналу пригрозили санкциями за участие в митинге «вплоть до увольнения», а незадолго до акции чиновники попросили «не раскачивать ситуацию».

По итогам митинга была составлена резолюция, которую протестующие намерены разослать во все инстанции, вплоть до президента.

<https://www.opentown.org/news/130235/>

**СОКРАЩЕНИЯ****24.10.2016**

Работодатели в Челябинской области «выдавливают» сотрудников с предприятий, чтобы сэкономить на сокращениях

Работодатели в Челябинской области «выдавливают» сотрудников с предприятий, чтобы сэкономить на сокращениях. Такая ситуация сложилась в последние два года, когда многие компании, особенно серьезно закредитованные, столкнулись с финансовыми сложностями. Об этом в прямом эфире "Челябинского эха" сообщил начальник Главного управления по труду и занятости региона Владислав Смирнов.

По его словам, руководители предприятий, «принуждая» сотрудников к увольнению, пытаются сэкономить на процедуре массовых сокращений. «Сейчас работодатели все меньше используют эту форму для решения своих проблем. Все чаще уклоняются от заявки о предстоящих массовых увольнениях, это позволяет достаточно серьезно экономить, потому что можно не производить положенных по Трудовому кодексу выплат сокращаемым людям, при этом игнорируются интересы человека, которого увольняют», - сказал чиновник.

Сегодня же компании действуют "хитро", отметил Владислав Смирнов. Они задерживают персоналу зарплаты, но ненадолго - на два месяца, чтобы не попасть под уголовную статью. Расчет сделан на то, что людям надоест такой порядок выплат, и они уволятся сами.

<http://echochel.ru/news/2016/10/25/64276/>

24.10.2016

В Чувашии число попавших под сокращение работников возросло на 40%

В III квартале число находившихся в простое возросло на 12,5%, ушедших в отпуска без сохранения зарплаты - на 20%, уволенных в связи с сокращениями - на 40%. Число находившихся в простое снизилось на 22,6%

В Чувашии в III квартале по сравнению со II кварталом 2016 года снизилась численность работников, трудившихся неполное рабочее время, но при этом возросло число находившихся в простое, ушедших в отпуска без сохранения зарплаты и уволенных в связи с сокращениями. Об этом свидетельствуют данные Чувашстата о неполной занятости и движении работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

В III квартале в режиме неполной занятости трудились 9445 человек (2984 человека - по инициативе работодателя, 6461 - по соглашению сторон). Это на 22,6% меньше по сравнению с данными за II квартал, когда неполной занятостью было охвачено 12 212 человек. Напомним, значительное число работающих неполное время - на предприятиях тракторного концерна в Чувашии. По данным **Минтруда** на 13 октября, на КТЗ был введен режим неполной занятости для 2259 работников, в том числе 1068 человек находились в простое по вине работодателя, 1191 - в отпусках без сохранения зарплаты.



В простое в Чувашии находились 4492 работника, что на 12,5% выше уровня II квартала. В отпуска без сохранения зарплаты ушли 21 521 человек - рост на 19,8% по сравнению с предыдущим кварталом. Число уволенных возросло на 16,3%, достигнув 19 660 человек, из них 16 015 ушли по собственному желанию (рост на 15,1%), 1090 - в связи с сокращением численности работников (рост на 39,6%), 945 - по соглашению сторон (рост на 46,7%).

Трудоустроены в III квартале 17 772 человека. Это на 30,8% больше по сравнению с предыдущим кварталом. На конец квартала на вакантные места требовались 4455 человек, что на 11,8% больше периодом ранее. В IV квартале заявлено об увольнении 465 человек (снижение на 15,3%).

<https://regnum.ru/news/economy/2196652.html>

24.10.2016

Московский арбитраж признал "Финпромбанк" банкротом

По заявлению Банка России Арбитражный суд Москвы **признал банкротом** московский "Финпромбанк" и открыл в нем конкурсное производство сроком на один год. По оценке временной администрации, обязательства "Финпромбанка" на момент отзыва лицензии оценивались в 39,5 миллиарда рублей, а его активы составляли около 16 миллиардов рублей, передало агентство РИА Новости из зала суда.

Кроме того, представитель временной администрации сообщил о том, что с момента отзыва лицензии 19 сентября этого года было принято 176 требований кредиторов-физических лиц на сумму более 3 миллиардов рублей и 48 требований от юридических лиц на 504 миллиона рублей.

Как ранее сообщала "РГ", выплаты вкладчикам "Финпромбанка", лишённого лицензии Банка России, начались 3 октября 2016 года. О наступлении страхового случая в его отношении сообщило "Агентство по страхованию вкладов" (АСВ).

Напомним, что по данным ЦБ РФ, "Финпромбанк" по состоянию на 1 сентября этого года входил в первую сотню российских банков по объёму активов. На начало августа текущего года объём вкладов населения в нем составляло 16,3 миллиарда рублей.

<https://rg.ru/2016/10/24/moskovskij-arbitrazh-priznal-finprombank-bankrotom.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.10.2016

Власти Ленобласти хотят минимизировать перемещение трудовых мигрантов

Пока в части решения проблемы конфликтов с участием **трудовых мигрантов** в регионе наблюдается «коллективная безответственность»



Трудовых мигрантов можно обеспечить возможностью получить патенты прямо на территории жилых городков устроек, ведущихся на территории Ленинградской области. Соответствующий пилотный проект, который можно распространить и на другие регионы России, разрабатывается в областном правительстве. Об этом сегодня, 24 октября, сообщил глава комитета по труду и занятости населения 47-го региона Алексей Брицун, передает корреспондент ИА REGNUM.

На заседании координационного совета с застройщиками по вопросам комплексного развития территорий зампред правительства Ленобласти по строительству Михаил Москвин посетовал, что при исполнении поручения полномочного представителя президента РФ в СЗФО по решению проблемы конфликтов с участием **трудовых мигрантов** власти пришли к выводу, что никто не несет ответственности "за правопорядок, за регулирование взаимоотношений между иностранными рабочими, которые работают на стройках".

Нет таких полномочий у Госстройнадзора, не хватает участковых уполномоченных полиции на такую огромную "армию" строителей, миграционная служба, вошедшая в состав МВД, только оформляет и проводит плановые и внеплановые проверки, а застройщики и вовсе пеняют на подрядчиков. "Нашли противоречия в исполнении этого поручения - такая коллективная безответственность получается. Вывод простой: единственная возможность заключается в совместной работе всех органов власти и застройщиков", - сказал Москвин.

По словам главы комитета по труду и занятости населения Алексея Брицуна, случаи правонарушений с участием **трудовых мигрантов**, действительно, участились.

"Значительное количество мигрантов приезжают в регион для поиска работы. При этом зачастую они даже не имеют представления о том, где они будут работать в ближайшее время. Региональным и федеральным органам исполнительной власти необходимо выработать такую модель привлечения иностранной рабочей силы, чтобы мы понимали, где находится тот или иной гражданин, и к какому работодателю он имеет отношение", - сказал Брицун.

По его словам, в настоящее время в правительстве Ленобласти разрабатывается пилотный проект, который позволит решить эту проблему. Проектом предполагается, что рядом со строительными площадками будут размещены городки для мигрантов, которые будут включать в себя всю необходимую для жизни рабочих инфраструктуру - прачечные, пункты питания, душевые, туалеты и так далее. Также на этих территориях будет обеспечен строгий пропускной режим, который позволит систематически подтверждать законное нахождение иностранного гражданина на территории региона.

Мигрант даже получит возможность поискать нового работодателя. Так, на территории такого городка, по словам Брицуна, можно будет организовывать прохождение медкомиссий, тестирование на знание языка, фотографирование, подачу полного пакета документов для оформления органами МВД и получения трудового



патента. Это, подчеркнул областной чиновник, "минимизирует поездки иностранцев по территории субъекта, обеспечит безопасность населения страны и, как следствие, поможет избежать конфликтных ситуаций".

Как сообщало ИА REGNUM, в последние месяцы на территории Ленобласти произошло несколько массовых инцидентов с участием **трудовых мигрантов**. Это вызвало возмущение жителей и обеспокоенность областных властей.

<https://regnum.ru/news/polit/2196590.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

24.10.2016

Ольга Голодец: Отсутствие дисциплины сделало работу строителя опаснее работы шахтёра!

Власти, похоже, так и не дождавшись, когда же система строительного саморегулирования начнёт бороться за безопасность труда на стройплощадках, решила протянуть свою руку помощи. По поручению вице-преьера РФ Ольги **Голодец Минтруд** России и Минстрой России в течение месяца должны будут принять меры по снижению производственного травматизма на стройках. А также – решить вопрос об обязательном участии Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ в третьей Всероссийской неделе охраны труда. Речь идёт именно о строительной отрасли, поскольку в ней наблюдается самый высокий уровень производственного травматизма в Российской Федерации.

«Месячный срок по полному плану мероприятий и принятие мер в отношении безопасности и охраны труда. Минстрой с **Минтрудом** вместе – и у меня доложить о результатах, потому что, коллеги, это просто отсутствие дисциплины, просто реальное отсутствие дисциплины на стройках. Даже я вижу статистику: у нас те, кто работают в угольной промышленности, по статистике подвергают себя меньшей опасности, чем те, кто работают на стройках. Это только вопросы организации труда и ничего больше», – приводит ТАСС слова госпожи **Голодец**, сказанные на заседании организационного комитета по подготовке и проведению Всероссийской недели охраны труда.

Ольга Юрьевна напомнила, что каждый пятый погибший на производстве в Российской Федерации является сотрудником строительного предприятия.

В целом, по словам вице-преьера, за последние годы ситуация в сфере охраны труда в нашей стране заметно улучшилась. С 2006 года, когда начала действовать программа по снижению травматизма, число несчастных случаев на российских предприятиях сократилось в 2,1 раза – с 88.235 случаев в 2006 году до 42.811 случаев в 2015-ом. «Количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями также снизилось в два раза. Это исторический минимум показателей в сфере производственного травматизма», – сказала Ольга **Голодец**.



Третья Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Сочи 10 – 14 апреля 2017 года в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля. Видимо, в Правительстве России внимательно ознакомились с недавним докладом МЭРа по результатам работы саморегулируемых организаций и решили таким ненавязчивым образом заодно и напомнить строительным СРО о необходимости обращать больше внимания на прописанные в Градостроительном кодексе РФ функции – повышение качества и заботу о безопасности труда.

<http://zanostroy.ru/news/2016/10/24/5910.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.10.2016

Сотрудникам НИПИ в ХМАО выплатили задолженность по зарплате в 36,5 млн рублей

Сотрудникам Нефтеюганского научно-исследовательского института (НИПИ) в ХМАО выплатили долг по зарплате в 36,5 млн руб. после вмешательства Роструда. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на ведомство. Задолженность перед 316 работниками была выявлена в ходе внеплановой проверки. За нарушение трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

<http://www.kommersant.ru/doc/3125668>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.10.2016

Российские врачи советуют сократить для сотрудников старше 40 лет рабочую неделю до 25 часов

Российские врачи советуют сократить для сотрудников старше 40 лет рабочую неделю до 25 часов. Эксперты опасаются негативных последствий

Оптимальная продолжительность рабочей недели для сотрудников старше 40 лет - 25 часов, к такому выводу пришли сотрудники мельбурнского Института прикладных экономических и социальных исследований. Недавно компания "Альфастрахование" провела опрос 200 врачей из Центрального, Уральского и Сибирского федеральных округов. Российские врачи согласились с выводами австралийцев.

По мнению австралийских ученых, лучший график - это пять дней по пять часов или три дня в неделю по восемь часов. Остальное время, проведенное на рабочем месте, бессмысленно для работодателя, так как производительность труда сильно снижается. После 40 лет люди выполняют тесты на память гораздо хуже, если отработали 40 часов или более в неделю, у них снижается способность распознавать образы, они жалуются на сильную усталость и повышенное давление, комментирует представитель "Альфастрахования".



Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав, опасается негативной реакции работодателей на исследование. По ее словам, они могут воспользоваться этими данными, чтобы платить сотрудникам старшего возраста более низкую зарплату или вообще отказывать им в трудоустройстве. Герасимова напоминает, что отечественное трудовое законодательство запрещает работодателю указывать пол и возраст соискателя, однако эти ограничения все равно учитываются при приеме.

Если сотрудники будут трудиться меньше и за пропорционально меньшую зарплату, это снизит мотивацию сотрудников низшего звена, считает Игорь Поляков, экономист Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования. Большинство немолодых россиян ходят на службу лишь для того, чтобы получать жалованье. И **сокращение рабочей недели** и, соответственно, зарплаты приведет к недовольству персонала и снижению и без того невысокой производительности труда, говорит он.

Единственный путь избежать негативной реакции сотрудников - **сократить рабочую неделю** при сохранении прежней зарплаты. Однако работодатели могут пойти на это только по отношению к уникальным высококвалифицированным специалистам, которые способны выполнять работу за меньшее время. Рабочий день этих людей организован рационально, они умеют пользоваться различными информационными системами, добавляет Поляков.

Российские компании ценят опытных сотрудников старшего возраста больше, чем более молодых, так как те обходятся дешевле. Обычно они показывают результат сразу после выхода на работу, а это сейчас особенно ценится, отмечают эксперты из рекрутинговых компаний. 33% работодателей в России нанимают людей пенсионного возраста, показало исследование HeadHunter, проведенное в 2014 г. 57% из 2000 участников опроса сказали, что для них важна квалификация соискателя, а не его возраст.

Без них не обойтись

6% вакансий в Москве в 2016 г. рассчитаны на работников с опытом более шести лет - и это максимальная доля за последние четыре года, подсчитали аналитики HeadHunter. А доля вакансий для молодых специалистов за четыре года, наоборот, уменьшилась с 15 до 11%

Ведомости

25.10.2016

Глава ВС РФ пожаловался на высокую текучесть кадров в судебной системе

Высокие требования к кандидатам вкупе с низкими зарплатами являются причиной крайне сильной текучести кадров в российской судебной системе, сообщил во вторник на брифинге председатель Верховного суда РФ Вячеслав Лебедев.



"Текущее составляет 200% в течение года. Причиной тому высокие требования и не соответствующий им уровень оплаты", - констатировал он.

По его словам, чтобы решить эту проблему, можно пойти по одному из двух путей: во-первых, можно обратиться к президенту с **предложением** внести изменения в указ, касающийся оплаты **труда** сотрудников судов.

"Второй (путь) - внести в **Госдуму** проект федерального **закона** о судебной службе, в котором проговаривался бы вопрос об оплате **труда**", - отметил глава ВС РФ

РИА Новости.

25.10.2016

Совет при правительстве представит результаты применения профстандартов в соцсфере

Результаты экспертизы применения профессиональных стандартов в деятельности социальных работников в России будут представлены сегодня на заседании попечительского совета при правительстве РФ. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе попечительского совета.

Экспертиза применения профстандартов проводилась в 2016 году на базе социальных учреждений 83 субъектов РФ по поручению заместителя председателя правительства РФ Ольги **Голодец**. На заседании совета будут представлены, в частности, результаты общественно-профессиональной экспертизы межведомственных моделей оказания социальных услуг с применением профессиональных стандартов работников социальной сферы по таким специальностям, как "Психолог в социальной сфере", "Педагог-психолог", "Специалист по работе с семьей", "Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере", "Социальный работник", "Специалист по социальной работе", "Руководитель организации социального обслуживания", "Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних", "Специалист по медико-социальной экспертизе" и др.

Участники заседания также обсудят проблемы реализации межведомственного подхода к оказанию социальных услуг населению в субъектах РФ, выявленные в ходе экспертизы применения профстандартов. Кроме того, речь пойдет о внедрении новых образовательных программ подготовки специалистов, изменении и внедрении новых федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с целью приведения их в соответствие с профессиональными стандартами работников социальной сферы.

Как сообщил ТАСС член попечительского совета, ректор Московского государственного психолого-педагогического университета Виталий Рубцов, сегодня в РФ фактически нет социальных работников, которые могут профильно работать, например, в сфере опеки и попечительства.

"По нашим данным, в органах опеки штат укомплектован профессионально только на 20-22% - это люди, которые на профессиональном уровне понимают, что они делают. А 4/5 - это люди из других сфер, изначально не связанные с



социальной работой. И по многим другим направлениям социальной работы ситуация похожая. Необходимо разработать федеральные государственные образовательные стандарты и образовательные программы, чтобы начать готовить соответствующих специалистов", - сказал собеседник агентства.

Также на заседании будет представлен перечень государственных и муниципальных организаций социальной сферы, где предполагается введение новых должностей специалистов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, имеющих межведомственный характер. "Необходимо разработать комплексный план взаимодействия государственных органов исполнительной власти субъектов РФ при предоставлении социальных услуг и медицинской помощи", - отметил Рубцов

ТАСС

25.10.2016

На угольном разрезе в Приморье, где работники вели голодовку, могут вернуть прежние зарплаты

Комиссия по внесению изменений и дополнений в коллективный договор начала работать на Лучегорском угольном разрезе (ЛУР), где две недели назад голодали работники. В комиссию вошли представители профсоюза и руководства предприятия. Цель переговоров - возвращение размера зарплаты работников на прежний уровень. Об этом корр. ТАСС сообщили сегодня в пресс-службе Федерации независимых профсоюзов Приморского края.

"Начала работу комиссия по внесению изменений и дополнений в коллективный договор ЛУРа. В нее вошли лидеры профсоюзов Лучегорска. Цель переговоров с работодателем - возвращение размера зарплаты работников на прежний уровень", - сказали в пресс-службе.

Отмечается, что работникам погасили долги по премиям на общую сумму в 28 млн рублей. Однако отмечается, что "удержанные работодателем премии вернулись только рабочим, а инженерно-техническим работникам они не выплачиваются".

11 октября на Лучегорском угольном разрезе в Приморье началась **голодовка работников**. Первоначально в ней принимали участие 40 человек, на затем число участников увеличилось до 126. Рабочие протестовали против сокращений персонала и снижения заработной платы: за год она уменьшилась в два раза. Также работники предприятия требовали выполнения от руководства отраслевых тарифных соглашений, согласно которым угольщики и энергетики имеют право на льготы и гарантии.

Конфликт был улажен за два дня. 12 октября голодовка была прекращена, руководство предприятия удовлетворило все требования работников. По итогам работы согласительной комиссии до марта 2017 года руководство не будет проводить никаких сокращений. Также компания берет на себя обязательство принять положение о премировании сотрудников и коллективный договор о социальных льготах и гарантиях.



Голодовка угольщиков подтолкнула приморскую прокуратуру к созданию специальной комиссии по анализу и контролю за соблюдением трудового законодательства не только на угольном разрезе, но и во всем Пожарском районе Приморья. Комиссия уже начала свою работу. Также на предприятии произошла смена руководителя. Новым гендиректором ЛУР стал Александр Будаев, который сменил на этой должности ушедшего по собственному желанию Владимира Пономаренко.**

ТАСС

25.10.2016

Сельское хозяйство ощутило кадровый голод

Сектору не хватает квалифицированного персонала

Как показывает исследование Naus, российский агропромышленный сектор не может удовлетворить свой спрос на специалистов. В особенном дефиците — технические специалисты и специалисты в области производства, констатируют аналитики. Ситуацию мало изменил кризис — в следующем году, как и в этом, большинство компаний планируют расширять свой штат, при этом, по оценкам Naus, доходы сотрудников будут расти.

Компании агропромышленного сектора готовы нанимать специалистов, но не могут найти достаточно квалифицированных — такие выводы можно сделать из исследования компании Naus. Исследование проводилось по всей России в июле--сентябре 2016 года, в нем приняли участие 120 человек. Большая часть из них — менеджеры (62%), которые работают в российских компаниях (52%).

Почему отбор проектов на компенсацию части капитальных затрат в сельском хозяйстве в этом году может не состояться

На фоне девальвации и вызванного ею сокращения продовольственного импорта 45% представителей российского АПК заявили, что их компания в 2016 году увеличила штат своих сотрудников, и еще 49% отметили, что их предприятие планирует расширение штата и в 2017 году. В большинстве случаев увеличивать штат планируют именно российские компании — 50% против 44% среди иностранных предприятий. Большинство (70%) также планируют в 2017 году расширять свой штат за счет временных сотрудников — для проектной деятельности (46%), для увеличения гибкости расходов (24%) и из-за трудностей в поиске постоянных сотрудников (16%). Динамика доходов сотрудников агропромышленного сектора также, по оценке респондентов, оказалась положительной — у 51% доходы выросли в 2016 году, еще 56% ожидают их прироста в 2017 году. При этом тренд на антикризисное сокращение персонала покидает этот сегмент рынка труда: если в 2016 году сокращения проводили 23% компаний АПК, то в 2017 году это планируют делать только 8% из них, при этом в большинстве случаев это также российские предприятия (11% против 4% среди иностранных).



В то же время большинство опрошенных (71%) заявили, что отрасль страдает от отсутствия кадров. Еще 23% отметили, что им не хватает лишь редких или новых типов специалистов. Чаще с нехваткой кадров сталкиваются российские компании (80%), чем иностранные (63%). При этом в большинстве случаев работодателям не хватает технических специалистов (65%) и специалистов в области производства (65%), сотрудников со специализацией в продажах (35%) и маркетинге (33%). "В агросекторе абсолютно точно ощущается нехватка квалифицированных кадров, особенно в регионах и в тех сферах, где необходимо сочетать навыки продавца и технического специалиста, например, агронома. Если на Кубани, в Центральном Черноземье дело исторически обстоит получше, найти сотрудников с необходимой квалификацией восточнее Урала и на севере России очень сложно", — отмечает Ольга Чуканова, директор по персоналу в России и Восточной Европе компании DuPont. Более половины (51%) компаний решают проблему нехватки кадров с помощью организации обучения, также они нанимают стажеров (38%), специалистов из других областей (26%) или перемещают сотрудников внутри компании (23%). Отметим, что практика переманивания сотрудников из других компаний в этом сегменте рынка распространена относительно мало — с таким столкнулись только 30% опрошенных — при том, что, к примеру, в фармацевтической отрасли, как показало исследование *Naus Life Science Salary Guide 2016*, практически каждой второй компании в 2015-2016 годах приходилось делать контрпредложения, чтобы оставить у себя специалистов (подробнее см. "Ъ" от 1 августа).

Отметим, что основными вызовами для сектора в ближайшее время компании считают нестабильную экономическую ситуацию (73%), рост объемов работы при меньшем числе сотрудников (24%) и быстрый рост бизнеса (22%). По словам госпожи Чукановой, развитие отрасли будет очень активным — на территории России находится значительная часть пахотных земель мира, в которые за последние несколько лет были сделаны огромные инвестиции. "Их развитие явно идет по пути создания крупных агропромышленных холдингов", — отмечает она.

<http://www.kommersant.ru/doc/3125265>