

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
20.01.2017 На стройке в Парголово рабочий погиб, сорвавшись в шахту лифта (Ленинградская область)	4
20.01.2017 На кинешемской сапоговоалельной фабрике погиб рабочий (Ивановская область).....	4
20.01.2017 На сахалинской шахте произошло обрушение породы	4
20.01.2017 В результате обрушения конного клуба в Бердске погибли два человека (Новосибирская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
20.01.2017 Метростроевцы придут в трудинспекцию. Коллективный визит в трудовую инспекцию.	5
19.01.2017 ОНФ в Северной Осетии намерен обратиться в прокуратуру из-за задержки зарплаты учителям	6
19.01.2017 Моряки «Новороссийска» и «Севастополя» два года не получают зарплату	7
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
20.01.2017 Водители бастуют: автобусы в Сысерти не вышли на линию (Пермский край).....	8
20.01.2017 Обошлось без зашивания ртов: строители Оренбуржья обратятся в суд	8
20.01.2017 Краснодарское "Динамо" грозит забастовкой	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
20.01.2017 Грефу больше не нанимать. Сбербанк через восемь лет может сократить половину сотрудников	10
20.01.2017 Процесс сокращения персонала на липецкой фабрике Roshen займет восемь месяцев.....	12
20.01.2017 Машиниста-блогера уволили из метро после трансляции о сломанных поездах	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	14
20.01.2017 Слишком много понаехавших	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
20.01.2017 Инвалидов призовут к труду. Минтруд расширяет полномочия государственных служб занятости	15
19.01.2017 За фитнес сотрудников должен заплатить работодатель. Государству и руководителям организаций предложили компенсировать 75 процентов затрат граждан на занятия спортом.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19



20.01.2017 Инспекция труда выявила нарушения на стройке в Екатеринбурге, где упал башенный кран	19
19.01.2017 В Костромской области за год было зафиксировано 335 нарушений оплаты труда	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
20.01.2017 Дума ратифицировала Конвенцию МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве	20
20.01.2017 Минфин отправил деньги в забой (Ростовская область)	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

20.01.2017

На стройке в Парголово рабочий погиб, сорвавшись в шахту лифта (Ленинградская область)

Мужчина получил серьезные травмы и скончался на месте

В Парголово 25-летний рабочий упал в шахту лифта на стройке и разбился насмерть, сообщает Следственный комитет Петербурга. Трагедия произошла утром 19 января на проспекте Энгельса.

По информации ведомства, мужчина упал в шахту при проведении строительных работ на объекте. От полученных травм пострадавший скончался на месте происшествия.

Тело мужчины доставлено в морг. По факту гибели рабочего проводится доследственная проверка.

http://www.spb.aif.ru/incidents/chp/na_stroyke_v_pargolovo_rabochiy_pogib_sorvavshis_v_shahtu_lifta

20.01.2017

На кинешемской сапоговальной фабрике погиб рабочий (Ивановская область)

О трагедии, произошедшей 19 января на кинешемской сапоговальной фабрике, рассказали в региональном СУ СК. Известно, что погиб стирщик-валяльщик, который при выполнении своих обязанностей получил не совместимые с жизнью травмы.

По факту гибели рабочего проводится доследственная проверка.

http://ivanovocat.ru/news/na-kineshemskoy-sapogovalyayalnoy-fabrike-pogib-rabo_213452

20.01.2017

На сахалинской шахте произошло обрушение породы

В результате обрушения породы на одной из шахт Сахалина пострадал горняк, передает ТАСС.

ЧП случилось в городе Шахтерск на горной выработке ООО «Сахалинуголь-6». На момент обрушения в штреке шахты находилось три человека, один из рабочих оказался под завалом.

К моменту прибытия спасателей пострадавший уже был извлечен из-под завалов благодаря своим коллегам. В настоящее время он находится в больнице.



Сейчас шахта работает в штатном режиме. Причины обвала выясняются.

<http://mir24.tv/news/incidentes/15609415>

20.01.2017

В результате обрушения конного клуба в Бердске погибли два человека (Новосибирская область)

Правоохранители возбудили уголовное дело по факту обрушения крыши конного клуба в Новосибирской области, сообщается на сайте СУ СК России по Новосибирской области. При аварии погибли подросток и мужчина.

Дело возбуждено по статье «Выполнение работ или оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности, повлекшие по неосторожности смерть двух или более лиц».

По данным следствия, в четверг в конном клубе «Аллюр» вблизи поселка Новый Новосибирской области обрушилась крыша. Площадь обрушения составила 500 кв. метров.

К месту происшествия были направлены аварийно-спасательные службы.

В результате аварии погибли 15-летний ребенок и 45-летний мужчина, пострадали еще два подростка, они госпитализированы. В настоящий момент следствие проверяет все обстоятельства трагедии.

В декабре прошлого года в одной из шахт Алтайского края произошло обрушение кровли горной породы. Под завалами оказались двое рабочих. Один из них смог выбраться самостоятельно, его коллега скончался.

Всего на руднике находилось 26 человек. Другие рабочие не пострадали.

<http://mir24.tv/news/incidentes/15608488>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

20.01.2017

Метростроевцы придут в трудинспекцию. Коллективный визит в трудовую инспекцию.

Место проведения: Москва, трудинспекция. Адрес: ул. Домодедовская, д. 24/3 (станция метро "Домодедовская").

20 января в 15:00.

Метростроители из СМУ-77 и фирмы "Горизонт" придут в **трудовую инспекцию** Москвы за украденной зарплатой. Они трудились на возведении МЦК и других объектов, необходимых для города Москвы, и строили московское метро. Люди работали в тяжелых условиях по 12 и более часов в сутки, лишь с несколькими выходными в месяц, а иногда и без них. Зарплату они не получают несколько месяцев.



Работникам "Горизонта" работодатель сказал, что заказов больше нет, **долги по зарплате** будут возвращены со временем.

Работники СМУ-77 остановили работу сами из-за **долгов по зарплате**. Потом работники СМУ-77 и "Горизонта" приступили к организации публичных визитов с привлечением СМИ в мэрию и прокуратуру. Работодатели начали реагировать. Так, "Горизонт" при посредничестве движения "Таджикские трудовые мигранты" приступил к погашению долгов своим работникам, но при этом долги были признаны далеко не перед всеми протестующими работниками. И не полностью. Некоторые работники согласились забрать то, что им предложил "Горизонт", от четверти до двух третей реальной задолженности и подписать бумагу, что дальнейших претензий не имеют.

Большую часть коллектива подобное предложение не устроило. 14 января работникам СМУ-77 заявили, что они будут выселены из общежития, если не заберут заявления из прокуратуры. Однако после того, как к работодателю начали звонить журналисты и интересоваться данной историей, угрозы прекратились.

<http://www.namarsh.ru/materials/587C76FE16F94.html>

19.01.2017

ОНФ в Северной Осетии намерен обратиться в прокуратуру из-за задержки зарплаты учителям

Отделение Общероссийского народного фронта в Северной Осетии обратится в республиканскую прокуратуру в связи с **задержкой выплаты зарплаты** работникам системы образования. Об этом ТАСС сообщила координатор по работе со СМИ Северо-Осетинского исполнкома ОНФ Оксана Бадтиева.

"Некоторым учителям и работникам дошкольных учреждений в Северной Осетии до сих пор **не выплачена заработка плата** за декабрь 2016 года. Об этом представителям регионального отделения Общероссийского народного фронта стало известно из открытых источников. Региональное отделение ОНФ планирует обратиться в прокуратуру Республики Северная Осетия - Алания для недопущения подобных ситуаций в будущем", - сказала Бадтиева.

За разъяснением сложившейся ситуации активисты ОНФ обратились в региональное Министерство образования и науки. Как выяснилось, основной причиной затянувшейся выплаты послужили технические сбои в работе программного обеспечения республиканского казначейства.

"В беседе с представителями Министерства образования республики мы выяснили, что задержка была связана с установкой новых программ в системе казначейства, в связи с чем городские и районные управления образования не смогли получить финансирование через банк. Работа уже налажена, и вопрос будет решен в течение трех дней", - рассказал руководитель региональной рабочей группы ОНФ "Образование и культура как основы национальной идентичности" в Северной Осетии Таймураз Тезиев.



Общественники взяли проблему на контроль и намерены добиваться ее решения в кратчайшие сроки. Аванс работникам сферы образования был выплачен в конце декабря 2016 года, оставшуюся часть заработной платы учителя и сотрудники дошкольных учреждений должны были получить не позднее 16 января 2017 года. Однако выплата затянулась. Региональное отделение ОНФ планирует обратиться в прокуратуру республики для недопущения подобных ситуаций в будущем. **

ТАСС - Российские новости

19.01.2017

[Моряки «Новороссийска» и «Севастополя» два года не получают зарплату](#)

Морякам с паромов "Новороссийск" и "Севастополь" (оба судна под флагом Палау) компания Nexus Maritime Services GmbH с 2015 года перестала выплачивать зарплату. Сумма долга достигла 45 779 917 рублей, сообщает сайт Российского профсоюза моряков (РПСМ).

С 2014 по 2015 год паромы ходили в Крым, затем перевозили грузы из России в Сирию. Октябрьским районным судом Новороссийска и Гагаринским районным судом Севастополя рассмотрены иски членов экипажей паромов "Новороссийск" и "Севастополь", выданы исполнительные листы. Паромы арестованы судебными приставами-исполнителями. По данным Южной транспортной прокуратуры, в ноябре 2015 года Nexus Maritime Services GmbH частично погасила **задолженность по зарплате** на сумму более 7 млн руб., но на этом выплаты прекратились. 19 января 2016 года группа судебных приставов арестовала "Севастополь", судно оценили в 278 млн руб. и в сентябре выставили на продажу.

Однако, по словам старпома "Новороссийска" Дениса Карпова, никто из членов экипажей не был уведомлен о проведенной оценке парома "Севастополь", не получил возможности ознакомиться с заключением оценщика и оспорить ее в суде. О проведении торгов и их результатах старпом узнал 20 декабря 2016 года из письма судебного пристава-исполнителя, в котором предлагалось выкупить паром "Севастополь" за 208 млн руб, а в случае если старпом не воспользуется предоставленной возможностью (прим. - если имущество не покупается во время торгов, то истцам предлагают это имущество выкупить), паром будет передан собственнику - компании Nexus Maritime Services GmbH.

По мнению инспектора ITF в Новороссийске Ольги Ананьиной, сумма, в которую оценили судно, более чем завышена. И в настоящее время существует реальная угроза передачи парома "Севастополь" собственнику, в то время как моряки остаются без зарплаты.

Nexus Maritime Services GmbH зарегистрирована в Либерии. Однако, по некоторым сведениям, ее учредителем является гражданин России Владимир Шумилин.



- Nexus Maritime давно печально известна морякам из-за частой **невыплаты зарплаты**, - говорит Ольга Ананьина. - В нынешней затянувшейся ситуации любопытно, что паром "Новороссийск", который находится в Севастополе, приставы почему-то оставили в покое. По российскому законодательству судно после ареста должно пройти оценку и быть выставлено на торги. Необходимо прокурорское расследование, причем как можно скорее, пока судно не вернулось к судовладельцам.

http://www.solidarnost.org/news/Moryaki_Novorossiyska_i_Sevastopolya_dva_goda_ne_poluchayut_zarplatu.html

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

20.01.2017

Водители бастуют: автобусы в Сысерти не вышли на линию (Пермский край)

В настоящий момент организация находится на стадии банкротства

В Сысерти началась **забастовка водителей** общественного транспорта из-за **долгов по зарплате**. Сегодня, 20 января, большинство автобусов не вышли на линию. О том, что они не выйдут на работу, водители официально уведомили работодателя.

«Началось давление администрации АТП на водителей, для того чтобы они вышли на работу. В итоге несколько человек вышли на работу: два человека живут прямо в здании АТП и им просто некуда пойти если уволят», - приводит ИА «УралПолит.Ru» заявление депутата Сысертской городской думы Михаила Кесельмана.

Исполнительный директор МУП «Сысертское АТП», при конкурсном управляющем Сергей Крайнов заявил местному изданию «Маяк», что в настоящий момент организация находится на стадии банкротства.

«Сейчас счет закрыт, как только мы сможем переводить с него средства, начнем гасить задолженность, но постепенно... Отдельно стоит отметить вину самих водителей в такой **задержке зарплаты**. В среду на линию вышли контролеры, они обнаружили массу пассажиров, которые деньги за проезд передали, но билет свой так и не получили. По подсчетам специалистов, после восстановления контрольно-ревизионной службы сумма выручки от рейсов увеличилась в пять раз. А ведь средства, которые водители положили в свой карман, могли пойти на выплату заработной платы», - заявил исполнительный директор предприятия.

По словам депутата Кесельмана, задолженность предприятия перед водителями достигает одного миллиона рублей.

<http://fedpress.ru/news/66/society/1729622>

20.01.2017

Обошлось без зашивания ртов: строители Оренбуржья обратятся в суд



Вторая голодовка не привела к разрешению конфликта между строителями и руководством подрядной организации. В дело вмешался вновь губернатор, который указал на необходимость обращения в суд

В Оренбуржье забастовщики голодовкой и угрозами зашить свои рты добились внимания региональной власти. 19 января с инициативной группой строителей встретился губернатор Юрий Берг. Участником встречи стала и вторая сторона конфликтной ситуации - генеральный подрядчик Сергей Дмитриев и учредитель ООО "Ремонтно-строительный центр" Сергей Евстифейкин, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе главы региона.

Хотя и бастующие, и подрядчики готовы к диалогу, конфликт остается неразрешенным. Юрий Берг отметил, что уже вторая по счету голодовка ни к чему не привела, ситуация зашла в тупик.

"Эмоций было достаточно. Для того, чтобы дело сдвинулось с мертвой точки необходимо перевести решение этого вопроса в правовое поле. Правовую оценку действиям обеих сторон может дать только суд", - подчеркнул губернатор.

По поручению губернатора обратившимся окажут поддержку в юридическом сопровождении решения вопроса, в составлении заявления в судебные органы в соответствии с установленным порядком.

В части вопросов, касающихся выполнения строительных работ, ситуацию поручено курировать первому вице-губернатору - первому заместителю председателя правительства Оренбургской области Сергею Балыкину и главе Минстроя области Александру Полухину.

Как отметили в пресс-службе областного правительства, Максим Матвеев с коллегами пообещали голодовку прекратить и в ближайшее время обратиться с заявлением в Советский районный суд города Орска. Ситуация будет оставаться на контроле губернатора до решения.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, 11 января начальник строительного участка Максим Матвеев начал голодовку, требуя расчета за построенные в городе Новотроицке дома. Впоследствии к нему присоединилось еще двое. Группа заявила, что в случае игнорирования требований, акцию протеста могут около 50 строителей.

Также отметим, что возмущенные строители уже второй раз объявляли голодовку. Так, осенью 2016 года опять же денежный вопрос стал причиной конфликта и акции протеста, организованной в подвале дома. Тогда в дело вмешался губернатор и поручил главе Минстроя, первому вице-губернатору и главе Новотроицка разобраться в ситуации с **голодовкой рабочих** строительной бригады. Юрий Берг потребовал встать на защиту рабочего человека

<https://regnum.ru/news/society/2229074.html>

20.01.2017

Краснодарское "Динамо" грозит забастовкой



"Динамо" из столицы Кубани может отказаться от выступлений в Лиге чемпионов. Есть вероятность того, что волейболистки из-за **долгов** по **зарплате** будут бойкотировать ближайший матч турнира против московского "Динамо". Поединок должен состояться 25 января. Задолженность клуба перед игроками составляет семь месяцев. Команда на данный момент идет четвертой в чемпионате России и занимает второе место в группе В Лиги чемпионов. ("Р-Спорт")

Двукратная чемпионка мира по волейболу, чемпионка Европы, двукратная чемпионка России Светлана Крючкова сообщила агентству "Р-Спорт", что краснодарское "Динамо" по-прежнему **не выплатило** ей три месячные **зарплаты** и премии за победу в четырех кубках, хотя она выиграла дело в суде по этой **задолженности**.

Крючкова с 2012 по 2016 годы выступала за краснодарское "Динамо", в составе которого завоевала Кубок Вызова, дважды выиграла Кубок России и Кубок ЕКВ, а также стала серебряным призером клубного чемпионата мира. По окончании сезона-2015/16 волейболистка объявила о завершении карьеры.

"Мой контракт с краснодарским "Динамо" завершился 31 мая 2016 года. Я как игрок все обязательства перед клубом выполнила. Трудовую книжку клуб мне вернул, но до сих пор не рассчитался со мной. Они остались мне должны три месячные зарплаты и премиальные за победу в двух Кубках России и в двух Кубках ЕКВ. Задолженность до сих пор не погашена. В итоге в августе я была вынуждена подать в суд на клуб. Я выиграла суд, который состоялся в Краснодаре в ноябре, но долги мне так и не выплатили", - сказала Крючкова по телефону.

"На решение суда в мою пользу клуб подал апелляцию, которую суд рассмотрит в феврале этого года. Время идет, и долг клуба передо мной только увеличивается, так как начисляются пени за невыплаченную задолженность. Я не понимаю, почему краснодарское "Динамо" считает нормальным так обращаться со своими сотрудниками", - добавила экс-волейболистка краснодарского "Динамо".

Ранее источник сообщил "Р-Спорт", что **долги** по **зарплате** перед текущим составом, тренерским штабом и персоналом "Динамо" составляют семь месяцев, и команда может бойкотировать ближайший матч Лиги чемпионов с московским "Динамо" 25 января.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

20.01.2017

Грефу больше не нанимать. Сбербанк через восемь лет может сократить половину сотрудников

Сбербанк через восемь лет может сократить половину сотрудников - их заменят технологии, считает его президент Герман Греф. Банк сможет существенно снизить расходы



Сбербанк может сократить число сотрудников вдвое к 2025 г., заявил президент госбанка Герман Греф. "Если смотреть в будущее, то сейчас у нас 330000 сотрудников, но в 2025 г., я думаю, у нас останется только половина из них", - сообщил он (цитата по Reuters). Столь существенный потенциал сокращений госбанкир объяснил тем, что Сбербанку предстоит цифровая трансформация. "Банковский сектор - одна из наиболее консервативных сфер в мире. Но мы видим, что сейчас там прорывная ситуация, поэтому в следующие пять лет мы можем увидеть столько изменений в банковском секторе, сколько не видели за последние 50 лет", - пообещал Греф (цитата по "Интерфаксу"). Он рассказал, что 98% операций корпоративных клиентов проводятся в Сбербанке через цифровые каналы, в то время как с физлицами - лишь 50%, и предположил, что через восемь лет будет уже около 100%.

К 30 сентября 2016 г. в группе Сбербанка работало 328 679 человек, следует из его отчетности по МСФО (данные за весь предыдущий год появятся в марте). Годом раньше их было на 513 больше (см. инфографику). Сбербанк - пятый по величине работодатель страны, больше - только у РЖД, "Ростеха", "Газпрома" и "Почты России". Расходы Сбербанка на персонал за девять месяцев прошлого года составили 278,1 млрд руб.

Согласно отчетности, расходы Сбербанка на оплату труда составляют около 54% от операционных расходов госбанка, говорит аналитик UBS Михаил Шлемов. Он полагает, что Греф, когда говорил о сокращениях, имел в виду **сокращение сотрудников** самого Сбербанка - это 265 000 человек. "Речь идет о сокращении примерно 40% сотрудников группы. Это, если исходить из текущих цифр, позволит снизить соотношение операционных расходов к активам госбанка с 2,6 до 2,3%", - подсчитал он. Это большое снижение, говорит Шлемов, оно, например, может позволить компенсировать снижение чистой процентной маржи примерно на 75 базисных пунктов. Эффект мог бы быть намного больше, но инвестиции в автоматизацию и IT съедают часть эффекта, указывает он.

"Такие долгосрочные прогнозы носят отчасти визионерский характер. Но, безусловно, в будущем количество сотрудников группы будет зависеть как от потребностей бизнеса, так и от внедрения цифровых технологий. ВТБ и сейчас проводит политику по оптимизации персонала", - сообщил представитель второго госбанка страны. В ближайшие два года группа сократит число сотрудников как за счет интеграции банка "ВТБ 24", так и за счет оптимизации других бизнес-структур, добавил он.

Планы по сокращению персонала соответствуют тренду - появляется все больше сервисов, которые позволяют людям самостоятельно и дистанционно получать услуги, говорит управляющий партнер компании "Экопси консалтинг" Марк Розин. По его словам, 8-10 лет - это большой срок и сократить за это время численность сотрудников в 2 раза абсолютно реально при условии, что многие процессы станут автоматизированными. "Ключевые проблемы, с которыми сталкиваются большие компании при желании сократить персонал, - это рекомендации властей этого не делать: корпорации несут социальную ответственность, крупное сокращение может увеличить безработицу", - заключает Розин.



Сейчас сократить в банке половину сотрудников невозможно, считает директор по исследованиям и аналитике Промсвязьбанка Николай Кащеев. "В самой роботизированной отрасли - автомобилестроении число занятых увеличивается вместе с количеством роботов. Так, в США в 2010-2015 гг. появилось 135 000 промышленных роботов, за это же время число рабочих мест выросло на 200 000-300 000. В 1990-х гг. на каждого рабочего в отрасли приходилось 12-13 роботов, в 2015-2016 гг. - 19- 20. **Массовых сокращений** явно не наблюдается", - рассказывает он. Как на самом деле будет развиваться ситуация, сейчас предположить сложно, замечает он, в некоторых вещах искусственный интеллект пока не способен выполнять ряд задач, которые под силу только человеку.

Представитель Сбербанка не ответил на вопросы о том, проводился ли уже аудит сотрудников и насколько могут сократиться расходы госбанка.

Железная леди Сбербанка

В декабре Сбербанк запустил проект Iron Lady - систему искусственного интеллекта для звонков должникам. Система отличается от стандартных роботов тем, что интерпретирует ответы клиентов и формулирует вопросы в зависимости от них. Правда, словарь "железной леди" ограничен - он будет пополняться в процессе разговоров с клиентами по принципу машинного обучения.

Ведомости

20.01.2017

Процесс сокращения персонала на липецкой фабрике Roshen займет восемь месяцев

Процесс сокращения почти 700 сотрудников липецкой фабрики корпорации Roshen, владельцем которой является президент Украины Петр Порошенко, начнется в апреле и закончится в декабре, сообщила РИА Новости заместитель директора Липецкого городского центра занятости населения Инна Бойкова.

Ранее сообщалось, что кондитерская корпорация Roshen приняла решение остановить производственную деятельность Липецкой кондитерской фабрики с апреля 2017 года по политico-экономическим причинам. Согласно сообщению, начиная с 2013 года производство фабрики сократилось в три раза из-за резкого снижение ассортимента после запрета Роспотребнадзором в 2013 году экспорта украинской продукции Roshen на территорию РФ.

Корпорация отмечает, что в связи со спадом производства на липецкой фабрике постоянно проводились **массовые сокращения работников**, а оставшийся на предприятии персонал уже проинформирован о предстоящей остановке производства.



"Кондитерская фабрика Roshen проинформировала службу занятости о предстоящем **массовом сокращении**, которое состоится в период с апреля по декабрь текущего года... С апреля по июль они планируют закрытие, консервацию. Затем те граждане, которые обратятся в службу занятости, будут получать компенсационные выплаты от фабрики Roshen - порядка трех месяцев. Ну и, видимо, основное закрытие состоится в декабре. В декабре будет сокращено минимальное количество - порядка 15-20 человек", - сказала собеседница агентства.

По словам Бойковой, уведомление о **массовом сокращении** только поступило в центр занятости. По последним данным, будут сокращены 697 человек.

"Часть работников пойдет по программе переобучения. В основном сейчас работали люди по рабочим профессиям... Банк вакансий на данный момент позволяет пока предполагать возможное трудоустройство", - добавила Бойкова.

Roshen — один из крупнейших в мире производителей кондитерских изделий, выпускающий 450 тысяч тонн продукции в год. В состав корпорации входят фабрики на Украине, в Литве, Венгрии и России. Порошенко, выдвигая кандидатуру в президенты Украины, обещал в случае победы на выборах продать свой главный актив, однако пока этого не произошло - продажей занимается инвесткомпания Rothschild, которая в условиях конфликта на востоке Украины найти покупателя не может. Ранее в России арестовали имущество липецкой фабрики компании на 2 миллиарда рублей.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

20.01.2017

Машиниста-блогера уволили из метро после трансляции о сломанных поездах

Сотрудник подземки обнаружил, что ему придётся перевозить пассажиров на сломанном составе, и потребовал у начальства резервный поезд. В ходе разбирательства он зафиксировал всё происходящее на камеру смартфона.

Машиниста подземки Александра Р. уволили после того, как он разместил в соцсетях видео, на котором он возмущается неисправностью поездов. Инцидент произошёл в конце декабря на Калужской-Рижской ветке столичного метрополитена. Мужчина должен был заступить на смену и выезжать на линию, однако перед отправлением заметил неисправность дверей в одном из вагонов и отказался работать на сломанном составе.

Как видно на кадрах видеозаписи, которую сделал сам машинист во время конфликта из-за неисправного состава, его коллеги подписали разрешение на выезд этому поезду, несмотря на поломку. Машинист стал возмущаться и требовать замены состава, чтобы перевозить пассажиров на исправном поезде.

Узнав о скандале и скрытой видеозаписи, начальник уволил машиниста, ссылаясь на правила пользованием метро, в которых говорится о запрете на съёмку видео на территории подземки.



Машинист считает увольнение незаконным и будет судиться с Московским метрополитеном.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/961483/mashinista-bloghiera_uvolili_iz_mietro_poslie_transliatsii_o_slomannykh_poiezdkh

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.01.2017

Слишком много понаехавших

Российское правительство будет сокращать количество трудовых мигрантов, заявила Ольга **Голодец** на недавнем гайдаровском форуме. Вице-премьер подчеркнула, что особенно это касается регионов, где "вопрос **трудоустройства** своих граждан стоит наиболее остро". Весь вопрос в том, как сокращать и с какой целью.

При этом в правительстве толком не знают, сколько трудовых мигрантов нынче имеется в нашей стране. Год назад, перед ликвидацией Федеральной миграционной службы, ее глава Константин Ромодановский насчитал легальных гастарбайтеров 2,7 млн человек, а нелегальных - еще 2,9 млн. Ныне вице-премьер Ольга **Голодец** оперирует уже цифрой в 7 млн, а независимые эксперты называют 10 млн постоянно проживающих иностранцев, больше половины из которых - нелегалы.

Как тут не вспомнить, что общероссийская квота на временное проживание иностранцев и лиц без гражданства в 2017 году определена премьером Дмитрием **Медведевым** всего в 110,88 тысяч разрешений. Год назад цифра была чуть выше - 125 тысяч. Получается не приличная легальная квартира, а "черная коммуналка", где на каждого прописанного приходится почти сотня беспаспортных. И непонятно, сколько же в нашей стране действительно лишних гостей?

Впрочем, вице-премьер озабочена не общей численностью приезжих, а переизбытком иностранных претендентов на низкоквалифицированные и низкооплачиваемые рабочие места. Из-за чего, по ее мнению, в России тормозится технологическое обновление промышленности, не растет производительность **труда** и уровень жизни. Ибо работодателю выгоднее нанять десяток мигрантов из Средней Азии, чем взять кредит и купить современный станок на Западе. А потому стране "необходимо взять четкий и внятный курс на отказ от низкoproизводительного и низкооплачиваемого **труда**", - призвала Ольга **Голодец**.

Лозунг-то хороший! Но беда в том, что в России на неквалифицированном **труде** держится не менее трети экономики. Порядка 35% граждан не имеют полноценного профессионального образования и не заинтересованы в его получении, ибо его негде применить и за него не платят. А трудовые мигранты из стран СНГ, едва зацепившись на новом месте, достаточно быстро перемещаются из дворников, уборщиков, землекопов и прочих подсобников в другие сферы деятельности.



По данным Центра миграционных исследований Института народнохозяйственного прогнозирования, нынче свыше 70% приезжих заняты в торговле, ЖКХ, на транспорте и в строительстве. Быстро набираясь знаний и практического опыта, они уже через год-два по уровню квалификации не уступают коренному населению "осваиваемых территорий". Благо, нынешние массовые профессии в России не требуют от большинства работников особых знаний и умений. А на места дворников и землекопов приезжают новые мигранты - и тоже начинают осваивать более престижные профессии.

В итоге возникает другая, более серьезная проблема: нарождается конкуренция "местных" и "понаехавших" за доступные рабочие места, которых уже не хватает в некоторых городах и селах. Пока ситуацию сглаживает естественная депопуляция российского населения и политический курс власти на сохранение рабочих мест даже в условиях экономического кризиса. Но вечно так продолжаться не может.

Этого противостояния нет и, видимо, не будет в регионах с развитой высокотехнологичной промышленностью: атомной, ракетной, оборонной и некоторыми другими видами. Ибо на предприятиях этих отраслей требуются работники с высоким образовательно-профессиональным уровнем, для получения которого соискателю нужно потратить не меньше трех-пяти лет в колледже, техникуме, институте. У трудового мигранта требуемых знаний, как правило, нет, как и времени для серьезной учебы. В итоге царствует естественное разделение труда: высокотехнологичный - для местных, низко- и среднеквалифицированный - для приезжих. И нет причин для раздора.

Но таких регионов в сегодняшней России крайне мало, как и современных предприятий, требующих работников высочайшей квалификации. Увы, наша страна не входит в перечень мировых лидеров в сфере высокотехнологичного производства наряду с другими развитыми экономиками мира. Если в США, Японии, Германии, Франции, Канаде, Южной Корее удельный вес высокотехнологичных и н-аукоемких отраслей в ВВП составляет 40-60%, то в России он держится на уровне 21-23%. По данным Федеральной службы государственной статистики, количество российских организаций, осуществляющих технологические инновации, не доходит до 10%, а в Германии составляет 69,7%, в Ирландии 56,7%, Бельгии 59,6%, Эстонии 55,1%, Чехии 36,6%.

Это прошлогодние цифры. А вот данные за январь 2017-го: Россия потеряла еще 14 позиций в рейтинге инновационной привлекательности. В экономику не приходят капиталы и новые технологии. Правительство не оставляет россиянам иного выбора, кроме как конкурировать с гастарбайтерами за непрестижные и низкооплачиваемые рабочие места. Но при чем здесь производительность труда и уровень жизни?

Труд

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.01.2017

Инвалидов призовут к труду. Минтруд расширяет полномочия государственных служб занятости



Российские службы трудоустройства могут перейти от заявительного к инициативному принципу трудоустройства инвалидов, следует из подготовленных **Минтрудом** поправок к закону "О занятости населения". По данным исследований, сейчас оплачиваемая работа или доходное занятие есть у 16% инвалидов. При этом среди незанятых инвалидов готовность работать также выражает примерно каждый шестой.

Минтруд предлагает дать государственным службам занятости больше полномочий при трудоустройстве инвалидов. Соответствующий проект поправок к закону "О занятости населения" опубликован ведомством на портале regulation.gov.ru.

Поясним, что сейчас учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) отправляют в службы занятости информацию о трудовых возможностях инвалида. Однако эти службы могут начать работу по трудоустройству инвалида только после его собственного обращения. Теперь же они смогут работать в инициативном порядке -- то есть начинать подбирать инвалиду место работы сразу после получения выписки из его индивидуальной программы реабилитации из учреждения МСЭ.

Данные доклада РАНХиГС "Инвалидность и социальное положение инвалидов в России" свидетельствуют, что помочь в трудоустройстве у этой группы населения востребована. По данным проведенного экспертами института опроса, оплачиваемая работа или доходное занятие есть только у 16% инвалидов. Максимальных значений показатели занятости достигают среди инвалидов в возрасте 30-39 лет (27%), минимальных -- в постпенсионной категории 60-72 года (7,1%). Среди инвалидов третьей группы заняты в среднем 26%, второй группы -- только 9,7%, третьей -- 3,1%. При этом, как свидетельствуют данные опроса, каждый шестой незанятый? респондент из числа инвалидов (16%) был бы готов вернуться на рынок труда на посильную работу. "Меры по созданию специальных рабочих мест, содей?ствие занятости инвалидов на дому и их обучение могли бы вдвое повысить включенность инвалидов в рынок труда",-- указывается в докладе.

Пока же уровень жизни инвалидов много ниже среднего по стране. В общем случае преодолеть планку доходов, достаточных для приобретения необходимых товаров длительного пользования в России, сейчас способны 26% от всех домашних хозяйств. Среди домохозяйств, состоящих только из инвалидов, таковых лишь 7%, среди смешанных (с инвалидом в семье) -- 16%.

По оценке экспертов, хотя в России "официальная" доля инвалидов равна 8% населения страны (около 12,5 млн человек), в реальности она может достигать 13%. Причина расхождения -- способ учета инвалидов, основанный на заявительном принципе. Поэтому официальное число инвалидов растет в зависимости от принятой программы их поддержки -- так, резкий рост был отмечен в период монетизации льгот в середине 2000-х годов.

Согласно статистике, к инвалидности взрослых в большинстве случаев приводят болезни системы кровообращения, на втором месте -- злокачественные новообразования, на третьем -- болезни костно-мышечной? системы и



соединительной? ткани. Мужская инвалидность в России значительно выше женской, особенно в старшем трудоспособном возрасте. В пенсионном возрасте разрыв между полами, наоборот, выглядит слишком низким, что объясняется высоким уровнем мужской смертности. Самые высокие уровни взрослой инвалидности -- в республиках Северного Кавказа, на Алтае, в Оренбургской области. Впрочем, по оценке авторов доклада, меньшие показатели у других регионов могут объясняться более высоким уровнем жизни населения и соответственно более низкой потребностью в социальных выплатах.

Отметим, что инициатива **Минтруда** по введению для служб занятости инициативного принципа помощи инвалидам может стать пилотной моделью для организации других видов помощи, которые сейчас также осуществляются только по запросу.

Коммерсантъ

19.01.2017

За фитнес сотрудников должен заплатить работодатель. Государству и руководителям организаций предложили компенсировать 75 процентов затрат граждан на занятия спортом

Депутаты от «Справедливой России» считают, что россияне должны оплачивать только четверть стоимости посещения физкультурно-оздоровительных и фитнес-центров. 20 января **Госдума** планирует рассмотреть **законопроект** об этом на пленарном заседании.

Минтруд рекомендует

В июле 2014 года вступил в силу приказ **Минтруда** России, который рекомендует работодателям оплачивать работнику занятия физкультурой и спортом. Изменения внесены в перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны **труда** и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный Минздравом России в 2012 году. В этом перечне 32 статьи расходов, в том числе и развитие спорта в трудовых коллективах. Предусматривается, что компания сама решает, какие именно мероприятия будет оплачивать. Она может компенсировать работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, или сама устраивать физкультурные и спортивные мероприятия, производственную гимнастику, оплачивать работникам лечебную физкультуру. Работодатель может приобрести спортивный инвентарь и обустроить в офисе помещение для занятий спортом.

«Здоровье работников зависит не только от традиционных мер, которые реализуются работодателем, например, выдачей молока за вредность, но и от того, насколько человек занимается спортом и физкультурой, тем самым снимая стресс и гиподинамию», - считает директор департамента условий и охраны **труда** **Минтруда** Валерий Корж. Он подчеркнул, что сейчас работодатель сам выбирает - платить или не платить за спортивный досуг работников. Но для компаний, сотрудники которых проводят рабочий день за компьютером, компенсация занятий спортом это



действенная мера. «Это будет работать на улучшение здоровья и на производительность **труда** в организации», - считает Валерий **Корж**.

От здоровья работников зависит прибыль организации

Группа депутатов «Справедливой России» во главе с руководителем фракции Сергеем Мироновым предлагает внести изменения в Трудовой **кодекс**. Устанавливается, что государство оплачивает 50 процентов стоимости абонемента, а работодатель 25 процентов. **Законопроект** касается только тех физкультурно-спортивных организаций, которые имеют лицензию на осуществление медицинской деятельности. Среди них - спортивные комплексы, физкультурно-оздоровительные центры, дворцы спорта, фитнес-клубы и детско-юношеские клубы физической подготовки.

Многие частные предприниматели смотрят чуть дальше, чем только в свой карман, и строят фитнес-центр в офисе

Общая сумма, ежемесячно подлежащая компенсации, не должна превышать 25 процентов от суммы МРОТ в определённом регионе. Чтобы получить деньги, работник должен заниматься систематически и подтвердить свои занятия спортом документально. Предполагается, что порядок возмещения 50 процентов расходов на спорт за счёт средств федерального бюджета будет устанавливать Правительство. Что касается 25 процентов оплаты фитнеса работодателем, получить эти средства смогут только те работники, которые работали в организации не менее трёх лет. По мнению авторов **законопроекта**, такое возмещение будет стимулировать людей к занятиям спортом и поддерживать здоровье сотрудников, а значит, и повышать производительность **труда**. Таким образом, предложенные меры повысят количество граждан, занимающихся спортом, и увеличат прибыль организаций за счёт повышения производительности и снижения издержек на оплату больничных листов. Кроме того, граждане будут стремиться к долгосрочному сотрудничеству с работодателем. **Законопроект** также позволит увеличить прибыль лицензированных физкультурно-спортивных организаций.

По словам заместителя руководителя фракции «Справедливая Россия», одного из авторов инициативы Олега Нилова, сейчас многие работодатели оплачивают транспорт, жильё, больничные листы, а на физкультуру и спорт денег не хватает. «Давайте думать о том, как поддержать и частично оплатить занятия спортом со стороны государства и работодателя», - сказал Олег Нилов «Парламентской газете». По его словам, в разных странах есть разная мотивация для здорового образа жизни. Где-то поддерживают людей, которые не курят, а где-то устанавливают пониженные цены на посещение спортивных клубов. В некоторых организациях, в том числе и в России, оборудованы спортзалы прямо в офисе или рядом с ним. «Многие частные предприниматели смотрят чуть дальше, чем только в свой карман, и строят фитнес-центр в офисе, - сказал депутат. - Человек, который не соблюдает режим **труда** и отдыха, в конце концов неэффективно работает». Олег Нилов уверен, что в парламентском центре, который когда-нибудь всё же построят, будет фитнес-центр, но в здании на Охотном Ряду спортзал не обустроят - «депутаты и так занимаются спортом по месту жительства».



Где взять деньги?

Большинство депутатов одобряют идею **законопроекта**, но сомневаются, что его реализация возможна на практике. Член Комитета **Госдумы** по физической культуре, спорту, туризму и делам молодёжи «единоросс» Александр Прокопьев сказал «Парламентской газете», что ведение здорового образа жизни - это выбор каждого человека. «Сегодня существует много доступных возможностей для занятия спортом. Использовать их или нет, каким образом и насколько интенсивно, человек решает сам, - считает он. - Роль государства - его в этом не ограничивать».

Механизм, предложенный в **законопроекте**, некорректен и не будет работать. Председатель Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов поддерживает желание пропагандировать здоровый образ жизни и предоставлять возможность людям заниматься спортом. «Но механизм, предложенный в **законопроекте**, некорректен и не будет работать, - считает депутат. - Там речь идёт о спортивных организациях, которые имеют медицинскую лицензию, а таких очень мало. Кроме того, **законопроект** предполагает дополнительную нагрузку на работодателя и на государство. Но источник финансирования из бюджета не определён». В качестве альтернативы ЛДПР предлагает ряд стимулирующих мер для того, чтобы граждане вели здоровый образ жизни и занимались спортом. Например, если человек не курит, работодатель может давать ему дополнительные выходные дни, а если никогда не болеет, его тоже можно стимулировать, в том числе предоставлять возможность льготного посещения спортивных организаций.

<https://www.pnp.ru/social/2017/01/19/za-fitness-sotrudnikov-dolzhen-zaplatit-rabotodatel.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.01.2017

Инспекция труда выявила нарушения на стройке в Екатеринбурге, где упал башенный кран

Свердловская **инспекция труда** провела проверки на предприятиях, которые вели деятельность на стройке в Екатеринбурге, где на пятиэтажный дом упал башенный кран, сообщил в пятницу на пресс-конференции руководитель **государственной инспекции труда** Свердловской области Федор Кравцов.

Инцидент произошел в Екатеринбурге вечером 26 февраля 2016 года. На жилую пятиэтажку №100 по улице Сакко и Ванцетти рухнула стрела башенного крана, работавшего на стройке по адресу улица Куйбышева, 20. В результате трагедии погиб крановщик. По факту инцидента возбудили уголовное дело по статье "нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека".

"Мы провели две проверки. Там выявили серьезные нарушения", - сказал Кравцов.

Он добавил, что предприятию был назначен штраф в несколько сотен тысяч. Точную сумму он назвать не смог. Нарушения касались охраны труда, безопасности на производстве, обучения работников.



РИА Новости.

19.01.2017

В Костромской области за год было зафиксировано 335 нарушений оплаты труда

Задержанные работодателями деньги за год получили более трех тысяч человек

В Костромской области задолженность предприятий региона перед работниками за год снизилась на 29,6% в 2016 году. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе губернатора, вопросы погашения **задолженности по заработной плате** на предприятиях региона обсудили на межведомственном совещании в администрации Костромской области 18 января.

Исполняющий обязанности руководителя **государственной инспекции труда** в Костромской области Андрей Лапшин сообщил, что в 2016 году инспекция провела 864 проверки. Из них 241 проверка касалась вопросов нарушения оплаты труда. В итоге специалисты ведомства выявили 335 нарушений, касающихся выплаты заработной платы.

За эти нарушения 229 должностных и 247 юридических лиц были привлечены к административной ответственности. Кроме того, в отношении 21 работодателя материалы проверок направлены в следственные органы - для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

За год задержанную заработную плату получили 3405 работников - общая сумма выплат составила более 57,2 млн рублей. Первый заместитель губернатора Костромской области Иван Корсун посоветовал администрации города Костромы активнее работать над снижением **задолженности по заработной плате**.

"Администрация области регулярно рассматривает вопросы погашения **задолженности по заработной плате** перед работниками предприятий. Совместно с профильными органами власти разрабатывает меры по погашению просроченной задолженности. Прошу администрацию города Костромы также активнее вникнуть в данный вопрос. Встречайтесь с руководителями предприятий, расположенных на территории города, обсуждайте эти вопросы и находите пути решения. Не нужно дожидаться, когда наступят серьезные проблемы", - заявил Корсун.

<https://regnum.ru/news/economy/2228836.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.01.2017

Дума ратифицировала Конвенцию МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве

Госдума ратифицировала Конвенцию о профилактике и контроле профессиональных рисков, вызываемых канцерогенными веществами и агентами. Это так называемая 139-я конвенция Международной организации труда (МОТ), принятая 24 июня 1974 года в Женеве и вступившая в силу 10 июня 1976 года.



Как поясняет в своем заключении профильный думский комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, государство - член МОТ, ратифицирующее конвенцию, должно принимать все меры для "замены канцерогенных веществ и агентов, воздействию которых трудящиеся могут подвергаться в ходе работы, не канцерогенными или менее вредными веществами или агентами". Также должны прилагаться усилия для сокращения до минимума, отвечающего требованиям безопасности, числа трудящихся, подвергающихся воздействию канцерогенов, а также продолжительность и степень такого воздействия.

Ратификация конвенции также предполагает защиту трудящихся от воздействия канцерогенов, создание соответствующей системы регистрации, информирование трудящихся, которые подвергались, подвергаются или могут подвергаться воздействию канцерогенов, всей имеющейся информацией о связанных с этим опасностях и о способах защиты от этих рисков. Документ требует от государства обеспечивать прохождение трудящимися в период работы и после нее медицинских обследований для оценки степени воздействия и контроля за состоянием их здоровья в отношении профессиональных заболеваний.

В думском комитете констатировали, что **законодательство** РФ соответствует основным положениям конвенции и ее ратификация не потребует внесения корректировок. Так, для сотрудников, занятых на работах, связанных с применением канцерогенных веществ, "предусмотрены предварительные и обязательные периодические профилактические медицинские осмотры". По окончании трудовой деятельности контроль за состоянием здоровья осуществляется в рамках диспансеризации в целях профилактики социально значимых заболеваний, к которым отнесены злокачественные новообразования.

Кроме того, установлены требования по минимизации или полному исключению контакта работника с канцерогенами, а также по организации контроля за использованием таких веществ. Регистрация канцерогеноопасных производств осуществляется посредством санитарно-гигиенической паспортизации, по результатам которой формируется база данных о канцерогеноопасных организациях. **

ТАСС - Российские новости

20.01.2017

[Минфин отправил деньги в забой \(Ростовская область\)](#)

После протестов в Гуково региональные резервные фонды могут открыть для выплат долгов по зарплате

Шахтерам ООО <Кингкоул> в Ростовской области, протестующим с лета, смогут выплатить зарплаты за полтора года из областного резервного фонда, хотя раньше правительство это запрещало. Письмо за подписью министра Антона Силуанова, разъясняющее новую позицию Минфина, 16 января поступило в думский комитет по **труду** и социальной политике (документ есть у <Новой>). После того как шахтеры попытались приехать в Москву к Белому дому, на ситуацию в Ростовской области обратили внимание администрация президента и спикер Думы Вячеслав Володин.



Если проблему удастся решить под эгидой **Госдумы**, это станет одним из первых шагов Володина к повышению статуса парламента в российской политике.

Напомним, что рабочим, трудившимся на шахтах и других предприятиях **<Кингкоула>** в Ростовской области, собственники предприятия задолжали около 340 миллионов рублей: больше трех тысяч человек зарплату не получали с мая 2014 года. В 2015 году ростовский СК возбудил уголовные дела в отношении генерального директора ООО **<Кингкоул>** Владимира Пожидаева и директоров шести обанкротившихся дочерних предприятий. Летом 2016-го люди начали протестовать, а в декабре собрались в Москву на встречу с депутатами на Горбатом мосту, однако полиция просто не выпустила шахтеров из города.

Разговоры о помощи работникам **<Кингкоула>** из федерального бюджета или использовании регионального резервного фонда шли с лета 2016 года. 17 августа на совещании у полпреда ЮФО губернатор Ростовской области Василий Голубев пожаловался, что использовать областной резервный фонд ему запрещает Минфин. **<Как только я выплачиваю из резервного фонда, у меня сразу отзывают все кредиты, почти 7 миллиардов рублей, предоставленные области. Это условие Минфина - ни копейки на другие цели>**, - сказал тогда губернатор.

В начале декабря депутат от КПРФ Валерий Рашикин послал в правительство запрос, предлагая разрешить использовать средства уже федерального Резервного фонда для погашения долгов по зарплате шахтерам. Минфин ответил 29 декабря (письмо есть у **<Новой>**), что делать этого нельзя.

Судя по новому письму, теперь Минфин занял более мягкую позицию по использованию регионального резервного фонда: в тексте указано, что в положении о фонде предусмотрено **<финансирование оказания материальной помощи гражданам>**. Позиция Минфина изменилась под давлением Сергея Кириенко и Вячеслава Володина после того, как в декабре шахтеры собрались приехать в Москву для встречи с депутатами от КПРФ Валерием Рашикиным и Николаем Коломейцевым, считает глава Центра экономических и политических реформ Николай Миронов - он координирует общение шахтеров с депутатами. **<Администрация президента держит ситуацию на жестком контроле на уровне замглавы АП и главы управления внутренней политики (Сергея Кириенко и Андрея Ярина. - А.Б.), этим занимается полпред ЮФО, плюс с 13 января присоединился председатель Думы и вся Дума. И Володин, и Кириенко доведут все это до первых лиц, и тогда Минфин окажется крайним>**, - говорит Миронов. По его мнению, Володин был заинтересован в том, чтобы перехватить у коммунистов инициативу по проблеме, которая уже вышла на федеральный уровень, и тем самым укрепить свои позиции и повысить статус парламента.

<Я убежден, что в правительстве пришло понимание, что вопрос невыплаты зарплаты шахтерам перешел критическую черту, за которой последуют даже, может быть, неконституционные акции от шахтеров, и никому мало не покажется: полетят головы министра финансов, министра труда>, - считает Валерий Рашикин. По его словам, нынешняя ситуация должна стать прецедентной, и другие регионы тоже должны получить право использовать



резервные фонды. Депутат сообщил, что направил на имя Володина письмо с **предложением** узаконить использование региональных резервных фондов для покрытия долгов по зарплате в случае банкротства предприятий.

Наталья Зубаревич, директор региональной программы независимого Института социальной политики, считает, что решение по Ростовской области может стать прецедентом для кризисных ситуаций в других регионах, однако резервный фонд есть не у всех. <Ростовская область довольно аккуратно себя вела в бюджетной политике, довольно быстро многое модернизировала и создала этот фонд. Резервный фонд используют для покрытия дефицита бюджета, а тут простая выплата заработной платы занятым в частном секторе - конечно, это нецелевое использование средств. Вот выплата пострадавшим от какой-то катастрофы была бы правомерной. Поэтому требовался долгий процесс согласования. Это, конечно, экстремальная ситуация, но консенсус федеральной и региональной власти состоит в том, что шахтеры - это передовой отряд, и не надо будить лиху. Поскольку политические риски велики, на Минфин, видимо, надавили и объяснили: пусть делают так, как делают>. При этом и настолько острых ситуаций, как в Гуково, больше нет, замечает Зубаревич: нигде больше нет таких крупных и длительных невыплат, к тому же спад промышленности прекратился в конце 2016 года. При этом если разрешить использовать резервные фонды для выплаты долгов по зарплатам системно, это может мотивировать бизнес накапливать неплатежи, предупреждает эксперт.

Новая газета