

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
23.01.2017 Смолянин погиб, отравившись угарным газом на работе в Москве.....	4
23.01.2017 В Екатеринбурге с высоты 18 этажа новостройки упал рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
23.01.2017 Задолженность по зарплате в России в декабре снизилась почти на 30%.....	4
23.01.2017 В госпитале ветеранов «закончились деньги» (Свердловская область)	5
23.01.2017 В Москве задержали строителей МЦК и метро, которые хотели пожаловаться на задержку зарплаты.....	6
20.01.2017 Рабочие СМУ-77 пришли в прокуратуру (Москва).....	6
21.01.2017 В регионах сложилась катастрофическая ситуация с зарплатами учителей. Зарплаты педагогов стали переводить частями по 20–60 рублей	7
20.01.2017 Пасынкова заключила мировое соглашение с ЖВК "Динамо" (Краснодар), но долг не погашен.....	9
20.01.2017 Восточный строят бесплатно. Рабочие космодрома вновь не получают зарплату	10
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	10
20.01.2017 Сотрудники АО «Пряжинское» начинают забастовку (Республики Карелия)	10
20.01.2017 Берг поручил разобраться, почему рабочие из Новотроицка объявили голодовку (Оренбургская область)	10
20.01.2017 «Шашечкам» тоже нужна перезагрузка. Водители такси планируют провести акцию протеста (Свердловская область)	11
СОКРАЩЕНИЯ	12
23.01.2017 «Почта России» предложит работу сокращенным сотрудникам Сбербанка	12
20.01.2017 Липецкий Центр занятости готов принять сотрудников Roshen после сокращения	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
23.01.2017 Сотрудники крематориев захотели признания. После разработки профессиональных стандартов участники рынка надеются на введение лицензий на ритуальные услуги	13
23.01.2017 Официальная безработица в России за неделю снизилась на 2,5% - Минтруд	15
21.01.2017 Минтруд: реальные пенсии в ближайшие три года будут снижаться	16
21.01.2017 Топилин о доведении МРОТ до прожиточного минимума: решаем вопрос весной или забываем о нем.....	17



21.01.2017 Минтруд не намерен менять систему районных коэффициентов и северных надбавок.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
21.01.2017 Соглашения по трудоустройству инвалидов подписали 74 российских региона - Роструд..	17
22.01.2017 Роструд до конца января заключит соглашения со всеми регионами о трудоустройстве инвалидов	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
20.01.2017 Машзавод в Екатеринбурге, где в ноябре обрушилась кровля, оштрафован на 2,5 млн рублей.....	19
20.01.2017 113 млн рублей задолжали работникам предприятия Свердловской области в 2016 году ...	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
23.01.2017 Какие профессии будут востребованы в 2017 году.....	20
23.01.2017 Работай на здоровье. Процедура специальной оценки условий труда на российских предприятиях доказала эффективность	24
23.01.2017 Минтранс утвердил предел соотношения зарплат глав и работников подведомственных учреждений	28
21.01.2017 В Думе обеспокоились усугубляющейся проблемой задержек зарплат.....	28
20.01.2017 Медведев поручил к апрелю проработать вопрос индексации зарплат работникам госучреждений.....	29



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

23.01.2017

Смолянин погиб, отравившись угарным газом на работе в Москве

В Москве отравившись угарным газом скончался уроженец Смоленской области

Вечером рабочие заливали перекрытие первого этажа. Чтобы бетон быстрее «схватился», в подвале были установлены тепловые пушки, работающие на солярке. Двое рабочих, оба смоляне, в нарушение техники безопасности сидели возле пушек, выделяющих угарный газ. Подвал не проветривался.

В районе 9 часов вечера тревогу забили другие строители. К этому моменту 35-летний мужчина уже скончался от отравления угарным газом, другого госпитализировали в больницу.

<http://www.smolgazeta.ru/crime/37326-smolyanin-pogib-otravivshis-ugarnym-gazom-na.html>

23.01.2017

В Екатеринбурге с высоты 18 этажа новостройки упал рабочий

Следственные органы проводят проверку по факту смерти рабочего при строительстве многоквартирного дома в Екатеринбурге.

В пресс-службе СУ СКР по Свердловской области "Интерфаксу" сообщили, что рабочий сорвался вниз в воскресенье вечером.

"Следователями будет осмотрено место происшествия, также будут опрошены очевидцы. Тело погибшего будет отправлено на судебно-медицинскую экспертизу для выяснения причины смерти", - сказал собеседник агентства.

По данным местных СМИ, в новостройке Екатеринбурга с высоты 18 этажа упал мужчина в возрасте 20-25 лет.

<http://www.interfax.ru/russia/546512>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

23.01.2017

Задолженность по зарплате в России в декабре снизилась почти на 30%

В России задолженность по зарплате на 1 января 2017 года составила 2,725 млрд руб., этот показатель уменьшился на 29,2% (1,125 млрд руб.) по сравнению декабрем прошлого года. Согласно данным Росстата, 99,8% от общей суммы средств (2,72 млрд руб.) не были выплачены сотрудникам из-за отсутствия у организаций собственных средств. По сравнению с 1 декабря 2016 года этот показатель снизился на 27,6% (1,038 млрд руб.).



«Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 5 млн руб. и снизилась по сравнению с 1 декабря 2016 года на 87 млн руб. (в 17 раз), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 1,8 млн руб. и снизилась по сравнению с 1 декабря 2016г. на 56 млн руб. (в 32 раза)», — говорится в сообщении Росстата.

В 2016 году **Роструд** добился выплаты 22,9 млрд руб. долгов по зарплате.

Ранее в Минтруде заявили, что готовы рассмотреть способы усиления ответственности работодателей, например, дать трудовым инспекциям право выставлять инкассовые требования.

<http://www.kommersant.ru/doc/3199979>

23.01.2017

В госпитале ветеранов «закончились деньги» (Свердловская область)

В Свердловском госпитале для ветеранов войн не хватает средств на выплату заработной платы сотрудникам. Об этом «URA.RU» сообщили сразу несколько источников в екатеринбургской медицинской среде. Они рассказывают, что медики были весьма удивлены, когда получили на днях аванс около полутора тысяч рублей.

Как пояснил один из источников, близких к администрации госпиталя, сотрудники, чья зарплата проходит через бюджет, получили аванс в полном объеме — урезанный аванс выдали тем, кто работает в рамках системы обязательного медицинского страхования (ОМС). Обычно аванс составлял 40% от месячной заработной платы.

В администрации госпиталя данную информацию косвенно подтвердили. «Законодательство предписывает выплачивать зарплату дважды в месяц — до 20 числа аванс и до 5 числа расчет, — пояснил „URA.RU“ пресс-секретарь госпиталя ветеранов всех войн Дмитрий Пономарев. — 19 января бухгалтерия начислила аванс и сотрудники госпиталя получили его, то есть работодатель выполнял все свои обязательства. Если кто-то из сотрудников получил данную выплату в меньшем объеме, чем это было ранее, ему необходимо подойти в бухгалтерию — вопрос будет решен в индивидуальном порядке».

По некоторым данным, 2/3 работников госпиталя получают зарплату через бюджет, примерно 1/3 — в рамках системы ОМС. Общая численность работников клиники — не менее 1200 человек (еще два года назад в госпитале работало 1600 человек). Таким образом, срезанный до смешной суммы аванс могли получить порядка 400 человек.

Частичная выплата **зарплаты** — не единственная проблема госпиталя ветеранов: «URA.RU» уже писало о том, что это особое учреждение здравоохранения может повязнуть в **долгах**, которые, по мнению некоторых экспертов, создаются искусственно — для того, чтобы добиться разрешения на реализацию имущества госпиталя. Наиболее «лакомым куском» является база «Снежинка» под Первоуральском на берегу водоема поселка Пильная, на месте которой якобы хотят возводить коттеджный поселок.



Напомним, деятельность госпиталя ветеранов и работа его администрации недавно подверглась проверке: в клинике работали комиссии нескольких ведомств, в том числе Росздравнадзора.

<https://www.opentown.org/news/140467/>

23.01.2017

В Москве задержали строителей МЦК и метро, которые хотели пожаловаться на задержку зарплаты

Московская полиция задержала около 30 строителей, которые пришли в трудовую инспекцию для подачи коллективной жалобы на невыплату зарплаты.

Об этом со ссылкой на активиста Александра Зимбовского передает телеканал Дождь.

По его словам, инцидент произошел на Домодедовской улице, 24/3, куда пришли работники компании Горизонт, занимавшиеся строительством Московского центрального кольца (МЦК), а также сотрудники СМУ-77, работавшие на строительстве московского метро.

"По непонятным нам причинам правоохранители задержали около 30 работников. Сейчас они находятся в ОВД Орехово-Борисово Южное", - рассказал активист.

Как сообщается, работодатели задолжали строителям зарплату за несколько месяцев.

"Всего же не заплатили больше тысячи работникам, но проблема в том, что эти люди работают не по своему месту жительства, они живут либо в российской глубинке, либо в ближайшем зарубежье. Многие из тех, кому должны зарплату, были вынуждены уехать к себе домой либо устроиться к другому работодателю", - заявил Зимбовский.

Кроме того, не у всех рабочих были трудовые договоры.

Как отметил активист, им "пообещали, что после того, как начальство даст положительную рекомендацию, с ними заключат договор, но в итоге люди остались без трудовых договоров".

Напомним, ранее сообщалось, что группа строителей космодрома Восточный в Амурской области России, которые объявили голодовку из-за невыплаты зарплаты, обратились к Путину с помощью надписей на крышах.

<http://nv.ua/world/countries/v-moskve-zaderzhali-pozhalovavshihsja-na-zaderzhku-zarplaty-stroitelej-mtsk-i-metro-508663.html>

20.01.2017

Рабочие СМУ-77 пришли в прокуратуру (Москва)

ДЕНЬ 12 января 2017 года, когда рабочие СМУ-77 собрались коллективно посетить прокуратуру Южного административного округа столицы, выпал на торжественную для сотрудников прокуратур дату - День прокуратуры России. В их профессиональном гимне поётся: «Мы чужую беду как свою принимаем душой, потому что служенье закону - призвание наше». Поэтому метростроители СМУ-77, занятые на сооружении Солнцевской линии в районе парка Победы, с особыми надеждами в такой высокий для служителей закона день переступили порог прокуратуры.



Рабочих пришли поддержать коммунисты, представители Межрегионального профсоюза «Рабочая инициатива» (МПРА) и прессы.

Завершение прошлого года у строителей снова было беспокойным. В центре скандального внимания на этот раз оказались метростроители из СМУ-77. Последнюю зарплату рабочие этого строительно-монтажного управления получили за сентябрь, и то с опозданием: в ноябре. Других поступлений за выполненные объёмы от работодателей на конец декабря так и не поступило. Метростроителей, которым приходится трудиться по 12 часов ежедневно (в месяц не более двух-четырёх выходных) с октября кормили только обещаниями.

Рабочие трижды поднимались на **забастовку** (от двух до семи дней), но «благодаря» обещаниям руководства, оказавшимся на поверку ложными, строители каждый раз снова несолоно хлебавши спускались в метрошахты.

26 декабря 2016 года метростроители снова остановили работу на объекте, а 30 декабря **бастующие рабочие** из СМУ-77 вместе со строительными рабочими компании «Горизонт», занятыми ранее на объектах Московского центрального кольца и подземных коммуникаций, навестили мэрию Москвы и передали обращение С. Собянину, в котором указали на факты воровства их заработной платы. Их следующий маршрут лежал в прокуратуру.

В холле надзорного ведомства прошла пресс-конференция, в ходе которой рабочие рассказали о причинах своего визита к высоким чиновникам, об условиях работы метростроителей и трёхмесячной **невыплате зарплаты**.

К метростроителям вышел заместитель прокурора округа Дмитрий Жадан. Он принял представителей от собравшихся рабочих, представителя МПРА, а также несколько десятков заявлений о **невыплатах заработной платы**. О реальных результатах общения пролетариев с прокуратурой мы надеемся сообщить в ближайшее время. Пока же рабочие остаются без зарплаты.

<http://gazeta-pravda.ru/archive/issue/6-30503-20-23-yanvary-a-2017-goda-/rabochie-prishli-v-prokuraturu/>

21.01.2017

В регионах сложилась катастрофическая ситуация с зарплатами учителей. Зарплаты педагогов стали переводить частями по 20–60 рублей

Не так давно, поздравляя победителей конкурса «Учитель года-2016», Владимир Путин страшно удивился, узнав, что даже самые маститые лауреаты зачастую «не дотягивают» до официального среднего уровня учительских зарплат по стране — 36 тыс. руб. Между тем скромные 26–28 тыс. руб., которые, как признался тогда абсолютный победитель конкурса Александр Шагалов, зарабатывает лично он, для многих остаются недостижимой мечтой. Исключение составляют лишь Москва и Питер, где ситуация получше. А вот в объявлениях об учительских вакансиях других регионов от Самары до Бийска и обратно педагогов приглашают на 8 тыс. руб. в месяц. При этом кое-где, как стало известно «МК», чиновники лишили школы даже этих крох, сконцентрировав все бюджетные средства в своих руках.



Вот лишь некоторые примеры вакансий:

Учитель английского языка в одной из школ Самары: 8 тыс. руб. в месяц, знание английского языка. Правда, в другой школе того же города на аналогичную работу искали учителя на целых 10 тыс. руб. в месяц. А вот в государственном колледже Бийска (Алтайский край) снова предлагают все те же 8 тысяч в месяц — и для преподавателя информтехнологий, и для преподавателя правового обеспечения, и для тех, кто будет учить по специальности «автоматизация технологических процессов и производств».

Или взять Ростов-на-Дону. «Уже много лет моя подруга работает с глухонемыми детьми, — рассказывает одна из пользовательниц соцсетей. — Спрашиваю ее: «Тысяч 20–25 получаете?» А она: «Если на две ставки работать — то да. А так оклад 8 тыс. плюс надбавки». Причем оклады научных сотрудников еще ниже — 6,3 тыс. рублей».

В столичных вузах ситуация, понятно, лучше. Но вот реальная декабрьская вакансия: старший преподаватель по английскому языку в Академии управления МВД России. Ставка — от 15 000 до 30 000 рублей. В должностные обязанности при этом входят: «Проведение практических занятий по английскому языку, подготовка рабочих программ преподаваемых дисциплин, УМК, разработка дидактических материалов, учебно-методических пособий, электронных учебников», а в требования: «Высшее лингвистическое образование, наличие степени кандидата наук по филологии, опыт работы от 6 лет в вузах, опытный пользователь Word, Excel, Access и т.д. Английский язык — свободное владение».

Не многовато — за 15-то тысяч?..

ЗА ЧТО ИЗДЕВАЮТСЯ...

Руководство муниципальных властей города Лучегорска Приморского края, как рассказал «МК» сопредседатель профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий, «каким-то образом сумело заставить директоров всех школ передать ему полное распоряжение финансами всех учебных заведений. И теперь бюджетные деньги идут не в школы, а в централизованную бухгалтерию органов муниципального самоуправления, откуда затем распределяются чиновниками. В итоге в июле 2016 года учителя не получили отпускных. А когда бросились к директору школы, та заявила, что помочь им не может: выписала она, дескать, все приказы, направила в централизованную бухгалтерию, а там ответили, что денег нет. А кое-кто без этих денег и в отпуск пойти не смог».

Юрист профсоюза Юрий Варламов разъяснил «МК», что «директор может доверить внешней организации ведение бухучета. Однако, по Трудовому кодексу, ответственными за **невыплату зарплаты** по-прежнему остаются директора. А вот потерпевшей стороной оказываются работники образовательных учреждений. Директора смело могут ссылаться на то, что со своей стороны сделали все, что от них требуется: подписали приказ, направили запрос в управление образования. А тот факт, что средства так и не пришли, — не их вина».



Впрочем, что там отпускные! Вот что рассказала «МК» педагог Лучегорской системы допобразования Варвара Колобова:

— Чтобы получать свои 20 тыс. руб. в месяц, я работаю на 2,2 ставки. При этом **зарплаты** постоянно **задерживают**. Лишь когда я обратилась в **трудовую инспекцию**, мне стали платить вовремя. Но как! По частям: перешлют на карточку 200 рублей, потом — тысячу, потом — еще 20 рублей, потом — 68 рублей 50 копеек... А банк, между прочим, за каждое перечисление берет за услуги! Когда из **трудовой инспекции** пришли с проверкой, у них просто волосы дыбом встали: за что же, говорят, над вами так издеваются?..

А и в самом деле — за что?

Московский Комсомолец

20.01.2017

Пасынкова заключила мировое соглашение с ЖВК "Динамо" (Краснодар), но долг не погашен

Двукратная чемпионка Европы по волейболу, доигровщица "Сахалина" из Южно-Сахалинска Александра Пасынкова сообщила агентству "Р-Спорт", что заключила мировое соглашение с краснодарским "Динамо", но клуб до сих пор не погасил задолженность перед ней за прошлый сезон.

Ранее двукратная чемпионка мира Светлана Крючкова сообщила агентству "Р-Спорт", что краснодарское "Динамо" по-прежнему **не выплатило** ей три месячные **зарплаты** и премии за победу в четырех кубках, хотя она выиграла дело в суде по этой **задолженности**. Экс-волейболистки "Динамо" Екатерина Кривец и Дарья Талышева также сообщили "Р-Спорт", что выиграли судебный процесс по поводу трехмесячной **задолженности по зарплате**, но клуб до сих пор с ними не расплатился.

"Краснодарское "Динамо" **не выплатило** мне три **зарплаты**, премии за результативное выступление в официальных матчах в составе команды за пять месяцев и премии за победы в трех Кубках. После завершения контракта в августе прошлого года я обратилась в суд. Судебное разбирательство длилось очень долго. В итоге заключили с клубом мировое соглашение, согласно которому клуб должен был в декабре начать погашать задолженность. Но поступлений до сих пор нет, никаких действий со стороны клуба тоже", - сказала Пасынкова в телефонном разговоре.

Доигровщица в течение двух последних сезонов выступала за краснодарское "Динамо", с которым дважды выиграла Кубок России и Кубок ЕКВ, а также завоевала серебро клубного чемпионата мира и бронзу чемпионата России-2015/16.

РИА Новости.



20.01.2017

Восточный строят бесплатно. Рабочие космодрома вновь не получают зарплату

Рабочие космодрома Восточный вновь не получают зарплату, причем некоторые не видят ее уже несколько месяцев. В прокуратуре Амурской области заверили, что организуют проверку, и подчеркнули: ситуацию на космодроме держат на постоянном контроле. Представители "Дальспецстроя" ситуацию не комментируют. А ведь компания давно является одним из крупных должников по зарплате на Дальнем Востоке, отмечает Vostokmedia. Только в августе прошлого года задолженность составляла около 106 млн рублей. Это в 1,2 раза больше общей суммы долгов других предприятий Амурской области перед своими сотрудниками. В декабре 2016 г. в компании заявили, что намерены до конца года рассчитаться со своими сотрудниками. Также застройщик планировал до января 2017 г. выплатить работникам аванс за декабрь 2016 года.

<https://utro.ru/articles/2017/01/20/1313177.shtml>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

20.01.2017

Сотрудники АО «Пряжинское» начинают забастовку (Республики Карелия)

Завтра утром **сотрудники** АО "Пряжинское" начнут **забастовку**. Завтра утром на свои рабочие места придут, однако не будут исполнять обязанности порядка 20 сотрудников механического цеха, две бригады звероводов, работники зверокухни и молочно-товарной фермы. Сегодня утром сотрудники механического цеха не вышли на работу, дома остались и работники зверокомплекса, молочно-товарной фермы. У людей попросту лопнуло терпение.

<http://skoronovosti.ru/petrozavodsk/2017/01/20/364616-sotrudniki-ao-pryazhinskoe-nachinayut-zabastovku.html>

20.01.2017

Берг поручил разобраться, почему рабочие из Новотроицка объявили голодовку (Оренбургская область)

Ситуация зашла в тупик

Юрий Берг поручил оказать юридическую поддержку рабочим из Новотроицка, сообщает пресс-служба правительства региона.

Накануне губернатор встретился с группой **рабочих**, которые объявили **голодовку** из-за того, что генподрядчик строительства домов **не выплатил** им **зарплату**. В диалоге приняла участие и вторая сторона конфликта - генеральный подрядчик Сергей Дмитриев и учредитель ООО «Ремонтно-строительный центр» Сергей Евстифеев.

По словам Юрия Берга, ситуация зашла в тупик и дело может решить только суд. Глава инициативной группы рабочих Максим Матвеев пообещал прекратить голодовку и в ближайшее время вместе с коллегами обратиться с заявлением в Советский районный суд Орска.



<http://fedpress.ru/news/56/society/1729709>

20.01.2017

«Шашечкам» тоже нужна перезагрузка. Водители такси планируют провести акцию протеста (Свердловская область)

В конце января на Макаровском мосту города Екатеринбурга водители такси планируют провести акцию протеста: таксисты будут требовать повышения тарифов, медицинскую проверку, ежедневный техосмотр автомобилей и установку тахографов в салоны.

Инициаторы забастовки накопили множество претензий к своим работодателям. В частности, они недовольны тем, что перед выходом на работу водителей «никогда не проверяют медики», а автомобили не тестируют на наличие неисправностей. «99% случаев ДТП с участием такси происходит из-за износа машин», - негодует один из организаторов забастовки. На вопрос, почему водители такси не предъявляют свои требования напрямую работодателям, они отвечают также вопросом: «А зачем человеку, который зарабатывает 2,5 млн рублей в день, слушать того, кто не может заработать и 2200?».

Службы такси в свою очередь тоже не остаются в стороне: активно апеллируют **бастующим водителям**. Так, например, на претензию о переработках, владельцы таксопарка говорят о «добровольном труде», мол, никто не заставляет работать таксистов больше, чем 8 часов в сутки, а переработка - дело добровольное. На претензии относительно невозможности отбить необходимую таксу в 2200 рублей, в таксопарке также смотрят скептически. Например, в компании «Яндекс» говорят, что «средний заработок водителя, активно выполняющего заказы, составляет примерно 2700 р. в сутки».

В другой службе такси сказали, что любой водитель может самостоятельно выбирать, какой заказ взять и, соответственно, сколько заработать. Также таксистам всегда можно хорошо заработать в выходные и праздничные дни, что активно пропагандируется в службах такси.

Однако на более животрепещущие вопросы относительно ежедневного медосмотра и технического осмотра автомобиля, владельцы таксопарков внятных ответов не дают: здоровье водителя - это компетенция самого водителя, а здоровье авто - проверяется по фотографиям, которые водители периодически должны отправлять автовладельцам.

По словам зампреда Общественного совета Минтранса, президента экспертного центра «Движение без опасности» Натальи Агре, водители такси, отстаивая свои права в борьбе с агрегаторами, готовы пойти на добровольное сокращение рабочих часов, и, как следствие, заработка. С точки зрения безопасности, это отличная инициатива, так как усталость за рулем является весомым сопутствующим фактором при ДТП. С другой стороны, еще одно дорогостоящее устройство в такси косвенно будет влиять на ценообразование услуги. Правильным решением



было бы совместить обязательную систему ГЛОНАСС и тахограф в одно устройство, что может оптимизировать финансовую нагрузку на таксомоторную услугу и в то же время будет нести необходимый функционал, связанный с безопасностью движения и обеспечением равных условий для конкуренции.

«Водители, наконец-то, решили громко заявить о своих правах, - говорит Наталья Агре. - И в данном случае даже неважно, к кому конкретно предъявляются претензии, владельцам бизнеса или к законодателям. Главное, что проблема достигла пика. Водители работают на грани своих человеческих ресурсов. Только вдумайтесь: они сами просят установить в их рабочие автомобили тахографы! Сложившаяся ситуация дает нам повод задуматься о создании какого-то единого устройства, которое объединяло бы функции тахографа и ГЛОНАСС. Это будет полезно и для работодателей, которые смогут контролировать режим труда и отдыха своих сотрудников, и для водителей, которые будут застрахованы от переработок и усталости за рулем».

В то время как таксисты Екатеринбурга готовятся заявить о своих инициативах, в ГИБДД приводят службы ДПС в боевую готовность, чтобы следить за соблюдением общественного порядка и принимать в случае необходимости соответствующие меры. Таксопарки же начали массовые увольнения. На сегодняшний день уже лишились работы 98 водителей. Все они, накануне увольнения, выражали недовольство условиями работы и готовились защищать жизненный интерес участников дорожного движения и свое право на безопасный труд.

<http://riamotor.ru/index.php/articles/2838-«шашечкам»-тоже-нужна-перезагрузка>

СОКРАЩЕНИЯ

23.01.2017

«Почта России» предложит работу сокращенным сотрудникам Сбербанка

«Почта России» готова предложить работу в своих отделениях сотрудникам Сбербанка, которые могут быть сокращены в связи с решением о **сокращении штата** вдвое на фоне цифровой трансформации. «Прежде всего хочу заверить, что сокращаемые сотрудники Сбербанка без работы не останутся. "Почта России" всегда будет рада квалифицированным кадрам, прошедшим серьезную школу одного из крупнейших финансовых институтов страны», — приводит ТАСС слова гендиректора «Почты России» Дмитрия Страшнова.

Напомним, крупнейший работодатель российской банковской системы Сбербанк к 2025 году намерен сократить половину из 330 тыс. сотрудников. Сейчас в секторе работает около 700 тыс. человек, и сектор не растет: в течение восьми лет работу потеряет каждый пятый банковский работник. В условиях продолжающейся расчистки рынка, когда ежегодно порядка ста банков теряют лицензию, найти работу этим менеджерам будет непросто.

<http://www.kommersant.ru/doc/3199818>



20.01.2017

Липецкий Центр занятости готов принять сотрудников Roshen после сокращения

Почти 700 человек останутся без работы в апреле 2017 года

Управление труда и занятости готово к тому, что 700 сотрудников Липецкой кондитерской фабрики "Рошен" останутся без работы, передает "Российская газета" со ссылкой на руководителя Центра занятости Олега Фирсова.

Как уже сообщало ИА REGNUM, корпорация Roshen 20 января опубликовала сообщение об остановке производственной деятельности Липецкой кондитерской фабрики. В корпорации заявили, что "решение принято по экономическим и политическим причинам". Предприятие полностью остановит работу в апреле 2017 года.

Ранее руководство ЛКФ было обвинено в мошенничестве с НДС. Уголовное дело было возбуждено после обысков на кондитерской фабрике 1 апреля 2015 года, а Басманный суд 24 апреля принял решение об аресте имущества предприятия. Президент Украины Петр Порошенко, которому принадлежала корпорация Roshen, собирался продать и липецкую фабрику, но покупателей для нее не находилось, а арест имущества, наложенный Следственным Комитетом Российской Федерации в рамках возбужденного уголовного дела, сделал продажу фабрики невозможной, как заявили в пресс-службе компании.

В связи со спадом производства, который наблюдался с самого 2013 года, на фабрике уже проводились **массовые сокращения** персонала. Сейчас там работают около 700 человек, которые тоже с апреля 2017 года останутся без работы. Однако, по словам Олега Фирсова, липецкие специалисты Центра занятости готовы проводить консультации, а также оказывать содействие в переподготовке специалистов. Фирсов заявил, что упаковщики, грузчики, водители востребованы на рынке труда, а если проблемы с трудоустройством будут испытывать сами кондитеры, им готовы предложить услуги от переподготовки по новой специальности до помощи в открытии собственного бизнеса.

<https://regnum.ru/news/economy/2229345.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.01.2017

Сотрудники крематориев захотели признания. После разработки профессиональных стандартов участники рынка надеются на введение лицензий на ритуальные услуги

Ассоциация похоронной отрасли обратилась к **Минтруда** с просьбой утвердить стандарт профессии "специалист кремационного комплекса". Соответствующее уведомление и проект стандарта находятся на сайте **Минтруда**. Как рассказал Лайфу исполнительный директор ассоциации Олег Ларионов, в проекте планируется прописать все



квалификации работников крематория от слесарей и операторов кремационного оборудования до церемониймейстеров, скульпторов и директоров.

В частности, необходимо, с его точки зрения, прописать требования к знаниям, умениям и опыту сотрудников крематориев. Так, например, профессионал кремации должен иметь образование не ниже полного среднего и пройти обучающие курсы по профилю. А организаторы похорон и церемониймейстеры помимо профессиональных образовательных программ обязаны иметь опыт практической работы в похоронных организациях не менее двух лет.

По его словам, разработка стандарта - необходимая мера для приведения в порядок российского рынка ритуальных услуг, картина которого не меняется много лет и выглядит достаточно печально: клиенты недовольны качеством оказываемых им услуг, жалуются на непрофессионализм, хамское, чёрствое и неуважительное отношение к покойным и их родственникам, а то и на прямые злоупотребления, вымогательство денег и обман, с которыми встречаются, обращаясь в ритуальные службы.

- Сейчас этим видом услуг может заниматься кто угодно, а должны профессионалы, которые должны нести ответственность за свои действия, - говорит он. - В 2015 году был уже создан общий стандарт "специалиста в области похоронного дела", но в похоронной области слишком много квалификаций. Планируется разработать ещё по крайней мере несколько стандартов, чтобы охватить все возможные квалификации в этой сфере.

При этом людям просто некуда жаловаться, если их обманули, да и не всегда у безутешных родственников есть силы на то, чтобы как-то отстаивать свои права. Но форумы полны сообщений о том, что нередко усопших перед отправкой в печь извлекают из гробов, крадут одежду и украшения. И про то, что попасть на работу в такие места можно только по очень большому благу или за большую взятку, а зарабатывают там просто бешеные деньги.

Сложно определить, что из этого правда, а что вымысел, но некоторую почву для таких разговоров дают сами работники крематория: они уверяют, что украшения и золотые зубы плавятся до полного исчезновения, однако температура плавления золота, серебра и особенно платины выше обычной температуры печи. Теперь в некоторых российских крематориях даже отдельной услугой предоставляют возможность наблюдать за процессом до погружения в печь через стеклянную перегородку или в ходе видеотрансляции, что исключает подобные злоупотребления. Но всё равно качество обслуживания в итоге зависит от людей. Точнее, от степени их квалификации и порядочности.

Однако тут сложность в том, что чрезвычайно мало людей идёт в подобный бизнес по призванию. В основном, по словам Олега Ларионова, туда попадают случайно или в поисках хоть какого-нибудь заработка. Как правило, это люди, пришедшие с улицы, из самых разных сфер деятельности и начинающие учиться в процессе работы. И если огрехи и ошибки технического персонала или дирекции, не имеющих прямых контактов с родственниками умершего,



проходят чаще всего незамеченными, то работающие непосредственно с родственниками, как правило, получают много нареканий: тут и вымогательство денег, и пренебрежительное отношение.

Общей статистики по рынку кремации никто не ведёт. Первое и пока единственное исследование по рынку проводила несколько лет назад Федеральная антимонопольная служба, и то только по нескольким регионам. Оказалось, что выбор между кремацией и традиционными похоронами сильно зависит от региона. Так, в Норильске кремируют 82% усопших, а в Ростове-на-Дону всего лишь --2%. В Москве же кремируют 29% умерших, в Санкт-Петербурге 51%.

При этом общая ёмкость только столичного рынка ритуальных услуг составляет 5 миллиардов рублей, ежегодно проводится около 100 тысяч захоронений. При этом, если "средний чек" захоронения в землю составляет порядка 50 тысяч рублей, кремация же более бюджетна: 15-20 тысяч рублей.

Выходом из ситуации может являться его лицензирование, считают участники рынка. И разработка стандартов - это первый шаг к этому. Ранее лицензировать рынок предлагало правительство, однако от идеи было решено отказаться.

По словам президента Союза похоронных организаций и крематориев Павела Кодыша, система профессиональной стандартизации может стать в какой-то степени альтернативой лицензированию, хоть и не решит всех проблем отрасли.

- При введении обязательного применения стандартов в области ритуальных услуг, обязательных экзаменов и проверки уровня квалификации и компетентности будет возможно как-то гарантировать качество оказываемых услуг и отсеять неквалифицированных работников, - говорит он. - Однако процесс введения стандартизации будет завершён не ранее 2020 года. А вот регулятор этого рынка просто необходим: он должен наблюдать за участниками рынка, а также разбирать различные конфликтные ситуации.

http://life.ru/t/питуал/962198/sotrudniki_kriematoriiev_zakhotieli_priznaniia

23.01.2017

Официальная безработица в России за неделю снизилась на 2,5% - Минтруд

Официальная безработица в РФ за неделю сократилась на 2,5% и составила 863 тысячи человек. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда**, ссылаясь на данные еженедельного мониторинга.

"С 11 по 18 января 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,5% и составила 863 457 человек (по состоянию на 11 января 2017 года - 885 204 человека)", - говорится в сообщении.



За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 82 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Магаданской, Орловской, Тюменской, Вологодской, Сахалинской, Костромской, Тверской, Смоленской, Ленинградской, Липецкой областях, в Севастополе, Ямало-Ненецком, Ненецком, Чукотском автономных округах, Удмуртской, Карачаево-Черкесской республиках, Еврейской автономной области, Хабаровском крае. Рост численности безработных граждан отмечен в Республике Тыва и Курской области. В Ульяновской области численность безработных не изменилась.

По состоянию на 18 января суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 211 914 человек.

На 1 января 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 января 2016 года - 1,2%).

По состоянию на 18 января 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц, отметили в **Минтруде**. **

ТАСС - Российские новости

21.01.2017

Минтруд: реальные пенсии в ближайшие три года будут снижаться

Что нужно знать о пенсионной системе России

Министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** на съезде партии «Единая Россия» рассказал о ситуации с реальными пенсиями. «Несмотря на то, что мы индексацию восстановили, но если мы посмотрим прогноз, то у нас реальные пенсии — все равно в перспективе трех лет они снижаются», — приводит ТАСС слова господина **Топилина**. Также он отметил, что с точки зрения пенсионного обеспечения государству нужно двигаться вперед.

В пресс-службе **Минтруда** пояснили, что «это объясняется тем, что пенсии работающим пенсионерам с 2016 года не индексируются». Как отметили в министерстве, гражданин получит пенсию в повышенном размере с учетом всех индексаций при прекращении работы.

В конце 2016 года первый зампред ЦБ Сергей Швецов сообщил, что, если Минфину и ЦБ удастся снять разногласия с социальным блоком правительства, **законопроект** с обновленными принципами пенсионного обеспечения может поступить в **Госдуму** уже осенью 2017 года.

<http://www.kommersant.ru/doc/3199365>



21.01.2017

[Топилин о доведении МРОТ до прожиточного минимума: решаем вопрос весной или забываем о нем](#)

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что проблему приближения МРОТ к прожиточному минимуму в России нужно либо решить в весеннюю сессию, либо отказаться от этой идеи.

"Мы говорим про тему приближения МРОТа к прожиточному минимуму уже лет 15, а то и побольше. Давайте мы в весеннюю сессию либо ее решаем, либо отказываемся от тезиса приближения МРОТ к прожиточному минимуму. Не бывает, когда мы на прожиточный минимум еще и накручиваем и районные коэффициенты, это фикция экономическая", - сказал **Топилин** на съезде партии "Единая Россия".

Ранее министр заявлял, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) необходимо приблизить к прожиточному минимуму в каждом регионе РФ к осени 2017 года.

В конце декабря вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** заявила, что одной из главных целей правительства в 2017 году станет доведение минимальной зарплаты до прожиточного минимума.

С 1 июля 2017 года МРОТ будет повышен на 4% - до 7,8 тысячи рублей. По последним данным Росстата, величина прожиточного минимума за третий квартал в целом по РФ составила 9,889 тысячи рублей.

РИА Новости. Все Новости

21.01.2017

[Минтруд не намерен менять систему районных коэффициентов и северных надбавок](#)

Минтруд России не планирует менять систему районных коэффициентов и северных надбавок при доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Об этом заявил министр труда социальной защиты РФ Максим **Топилин** на съезде партии "Единая Россия".

"Никогда мы не вели речи о том, чтобы менять систему районных коэффициентов и северных надбавок. Это заблуждение, давайте это разъяснять. Речь идет просто о технологии подсчета при сохранении существующих районных надбавок и коэффициентов", - сказал **Топилин**. **

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.01.2017

[Соглашения по трудоустройству инвалидов подписали 74 российских региона - Роструд](#)



Соглашения по трудоустройству инвалидов подписали 74 российских региона, сообщил журналистам руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов** на партийном съезде "Единой России" в субботу.

Как отметил **Вуколов**, одной из ключевых задач, решаемой сегодня как на региональном, так и федеральном уровне, является содействие занятости наименее конкурентоспособной категории граждан, таких как инвалиды, пожилые люди и молодежь. В рамках проводимой в этом направлении работы **Роструд** заключает с регионами РФ соглашения, направленные на создание условий для осуществления трудовой деятельности инвалидов и принятие мер по их трудоустройству.

"На сегодняшний день подписанные соглашения прислали 74 российских региона. В рамках соглашений для каждого субъекта рассчитан запланированный для выполнения показатель", - сообщил присутствующий на XVI съезде партии "Единая Россия" руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

Кроме того, **Роструд** заключил соглашения о передаче сведений об инвалидах в органы службы занятости населения со всеми отделениями Пенсионного фонда на региональном уровне.

"Эффективное межведомственное взаимодействие позволит ускорить процесс формирования персонифицированного списка инвалидов, нуждающихся в работе, для дальнейшего мониторинга **Рострудом** их трудоустройства", - рассказал **Вуколов**.

РИА Новости.

22.01.2017

Роструд до конца января заключит соглашения со всеми регионами о трудоустройстве инвалидов

Роструд до конца января 2017 года планирует заключить соглашения о трудоустройстве инвалидов со всеми регионами РФ, сообщил сегодня ТАСС глава ведомства Всеволод Вуколов в кулуарах съезда партии "Единая Россия"

"Мы на основании решения комиссии президента заключили уже 74 соглашения с регионами. До конца месяца мы заключим соглашения со всеми регионами", - сказал собеседник агентства, подчеркнув важность того, чтобы "процесс сдвинулся с места и существенное количество инвалидов было трудоустроено".

Соглашения направлены на создание условий для осуществления трудовой деятельности инвалидов и принятие мер по их трудоустройству, в документе для каждого субъекта рассчитан запланированный для выполнения показатель. Кроме того, Роструд договорился о передаче сведений об инвалидах в органы службы занятости населения со всеми отделениями Пенсионного фонда на региональном уровне.

Ранее в Минтруде говорили о планах к 2025 году трудоустроить 50% инвалидов; как отметил Вуколов, это "реальная планка". Сейчас в России трудоустроено 25-35% инвалидов, что в целом соответствует мировым значениям. Всего в России, по данным Роструда за 2015 год, зарегистрировано около 12 млн инвалидов, в том числе 3,7 млн в трудоспособном возрасте (из них трудоустроено 1,2 млн). Сейчас на предприятиях числится 370 тысяч квот для трудоустройства инвалидов, на этих местах уже работает 290 тысяч человек.



При этом, по словам главы Роструда, государство не планирует лишать трудоустроенных инвалидов каких-либо льгот и преимуществ. "Я думаю, что бояться этого не надо. Наша главная задача - вернуть человека в обычную жизнь", - сказал Вуколов, отвечая на вопрос, будет ли государство принимать какие-то экономические меры по отношению к трудоустроенным инвалидам.

"Мы считаем, что очень важно, чтобы службы занятости и местные органы власти переключили работу и вели каждого инвалида, и даже разъясняли, как он может трудоустроиться, как он может себя применить в жизни, и соответственно вели его до момента трудоустройства, чтобы человек не только трудоустроился, но и продолжал работать, чтобы предприниматель тоже имел удовлетворение от того, что он взял такого работника на работу", - добавил Вуколов.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.01.2017

Машзавод в Екатеринбурге, где в ноябре обрушилась кровля, оштрафован на 2,5 млн рублей

Порядка 70 нарушений было выявлено в ходе проверки на машиностроительном заводе имени М.И.Калинина в Екатеринбурге, где 9 ноября обрушилась кровля одного из зданий, сообщил руководитель Государственной инспекции труда Свердловской области Федор Кравцов.

"В настоящее время сроки продлены по этому несчастному случаю, мы опрашиваем работников, опрашиваем руководство предприятия. Мы ждем заключения строительно-технической экспертизы по причине обрушения <...> Параллельно мы также организовали проверку на этом предприятии независимо от результатов расследования, мы выявили там порядка 70 нарушений различной сферы, сфера охраны труда в первую очередь", - сказал Ф.Кравцов на пресс-конференции в пресс-центре агентства "Интерфакс-Урал" в пятницу.

Он отметил, что предприятие оштрафовано на крупную сумму.

"Мы составили несколько протоколов, постановлений о привлечении к административной ответственности в отношении юридического лица. И вынесли штрафов на сумму порядка 2,5 млн рублей. Они не согласны, сейчас обжаловали наше решение в суд. Будем судиться" - сказал Ф.Кравцов.

Как сообщалось, 9 ноября в Екатеринбурге обрушилась кровля в одном из зданий машиностроительного завода имени М.И.Калинина, четыре человека погибли, 14 пострадали.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=800932&sec=1671>

20.01.2017

113 млн рублей задолжали работникам предприятия Свердловской области в 2016 году

Около 30 предприятий Свердловской области имеют **долги по зарплате** перед работниками, сообщил руководитель **Государственной инспекции труда** Свердловской области Федор Кравцов на пресс-конференции в пресс-центре агентства "Интерфакс-Урал" в пятницу.



"На конец года в нашем реестре **госинспекции труда** находилось 27 организаций с общей суммой задолженности 113 млн рублей перед 3,5 тыс. работниками", - сказал Ф.Кравцов.

Он отметил, что из них 15 предприятий находятся в состоянии банкротства, их долг составляет 82 млн. рублей. Остальные 12 предприятий действующие. Большинство из них расположено в Екатеринбурге.

Ф.Кравцов добавил, что должниками являются пять предприятий оборонно-промышленного комплекса в Свердловской области.

"В настоящее время это "Завод радиоаппаратуры", научно-исследовательский институт металлургической теплотехники - "УралНИТИ" он назывался, он погасил, но у него периодически опять выплывает. Это "Баженовская геофизическая экспедиция", "Уральская картографическая фабрика" и "Уралаэрогеодезия", - уточнил Ф.Кравцов.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=801032>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.01.2017

Какие профессии будут востребованы в 2017 году

Рынок труда делает ставку на временных сотрудников

Согласно статистике, большинство населения постоянно находится в поиске работы. Причем это касается даже тех, кто трудоустроен. Впрочем, это неудивительно: каждый из нас ищет для себя лучшее предложение. Однако прошлый год не сильно был щедр на интересные и высокооплачиваемые вакансии — сказывался кризис. Впрочем, по прогнозам экспертов, в 2017 году ожидается восстановление рынка труда. Годовой прирост числа новых вакансий составит 10%. В частности, повысится спрос на специалистов в сфере высоких технологий. Увеличится также число компаний, которые нанимают временных работников или же разрешают сотрудникам трудиться дистанционно. При этом профессия бухгалтера начального уровня станет менее востребована, а банки будут сокращать позиции специалистов, задействованных в бумажном документообороте.

Самые востребованные и невостребованные

Как отмечают менеджеры по персоналу, если в этом году не будет серьезных экономических потрясений, то тогда рынок труда начнет расти. По данным рекрутингового портала Superjob.ru, в первую очередь начнет восстанавливаться сектор высоких технологий. «В росте IT-сферы в 2017 году сомневаться особо не приходится. И дело не только в таких трендах современности, как разработка мобильных приложений и анализ больших данных. В нашей экономике куда больший вклад в развитие отраслей вносит государственное управление. И здесь IT-сфере повезло. После того как президент Владимир Путин в послании Федеральному собранию во всеуслышание заявил об



успехе предоставления налоговых льгот IT-компаниям, мало кто сомневается в их продлении. Кроме того, выполнение амбициозных законов по хранению информации из «пакета Яровой» требует гигантского расширения IT-инфраструктуры», — поясняет «МК» руководитель Комитета по вопросам развития инвестиционной среды для бизнеса Торгово-промышленной палаты Москвы Анна Вовк.

К тому же, утверждают эксперты, сейчас ведутся эксперименты по переводу государственных органов с продукции компании Microsoft на отечественное программное обеспечение, основанное на базе свободных бесплатных продуктов. Все это требует большого числа квалифицированных специалистов и приведет к росту конкуренции за умы.

Между тем в 2017 году ожидаются и профессии-«неудачники». В частности, снизится спрос на бухгалтеров начального уровня. Дело в том, что в 2017-м продолжится начавшееся в прошлом году сокращение численности бухгалтерских подразделений на средних и крупных предприятиях, в том числе государственных. Кроме того, банки начнут избавляться от специалистов, задействованных в бумажном документообороте. Причина — развитие электронного документооборота и высокий уровень автоматизации при работе с документами.

Почему женщины зарабатывают меньше мужчин?

Еще одна особенность рынка труда: большинство женщин сталкивается с несправедливостью при оплате своего трудового вклада. По оценке экономистов британского аналитического агентства TUC, в 2016 году сильный пол зарабатывал на 26% больше представительниц прекрасного пола, в России — на 30%. На каждый заработанный мужчиной доллар на долю женщины приходится всего лишь 61 цент. Причем в нашей стране положение с равенством мужчин и женщин по оплате труда отстает от развитых экономик на 5–6 лет.

К примеру, по данным портала Superjob.ru, в нашей стране средний ежемесячный доход женщины — директора по продажам составляет 96 тысяч рублей. Мужчина на аналогичной должности с теми же обязанностями получает 147 тысяч рублей.

Как поясняет «МК» психолог Евгения Протасова, разница в заработной плате объясняется сложившимися издавна убеждениями. «В основном они передаются с малых лет нашими родителями — из поколения в поколение. У наших предков были земли, поля, где работали мужчины, а женщинам доставались дом, хозяйство, дети. Именно тогда, в давние времена, сложилось понимание, что мужчина — это кормилец, и тяжелая работа на нем. Времена поменялись, а убеждения остались. Поэтому женщина, зная о разнице в заработной плате между полами, подсознательно принимает условия игры и зачастую не отстаивает свои права», — рассказывает собеседница «МК».

Но, как отмечает адвокат Владимир Постанюк, дамы напрасно это делают. Согласно статье 19 Конституции РФ, мужчина и женщина имеют равные права и возможности для их реализации. Кроме того, по словам адвоката Алексея Лашенкова, статья 3 Трудового кодекса РФ запрещает дискриминацию в сфере труда по любым основаниям, первым



из которых называет разницу полов. «Здесь же указано о праве лиц, считающих, что они подверглись дискриминации, обратиться в суд с заявлением о восстановлении прав, возмещении материального и компенсации морального вреда. Однако, скорее всего, возникнет сложность с доказыванием именно дискриминации, поскольку вряд ли работодатель озвучит (и тем более укажет письменно), что ущемление по зарплате связано именно с половым различием работников. Так что вряд ли милая дама сможет доказать, что она гораздо предпочтительнее будет смотреться в форме охранника на входе в ночной клуб, чем угрюмого вида двухметровый соискатель на это же место», — поясняет адвокат.

Трудоустроиться с умом

Впрочем, если у мужчин и женщин зарплаты разнятся, то вот ошибки при трудоустройстве они, как правило, совершают идентичные. Россияне зачастую игнорируют даже самые простые правила, забывают о гарантиях и нормах, предоставленных им законодателем в области труда и занятости. В результате они частенько оказываются в затруднительном положении, а работодатель, ощущая собственную безнаказанность, спокойно нарушает права своих сотрудников. В таком случае, конечно, лучше всего обратиться за квалифицированной юридической помощью к профессионалу. Однако есть моменты, на которые изначально стоит самостоятельно обратить внимание при трудоустройстве. Причем делать это необходимо начиная с собеседования.

Дело в том, что при приеме на работу порой работодатель требует предоставить не только данные об образовании, квалификации, стаже и опыте предыдущей работы, но также сведения о наличии транспортного средства, собственного инструмента, баз данных для выполнения той или иной работы, состоянии здоровья, наличия судимости, воинском учете. По словам члена Московской городской коллегии адвокатов Александра Барканова, соискателю не следует забывать, что все эти сведения являются персональными данными. То есть предоставлять такую информацию, а тем более соответствующие документы следует осторожно.

Что касается следующей стадии, а именно приема на работу и оформления трудовых отношений, то здесь нюансов, которые требуют особого внимания, еще больше. «Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан письменно оформлять трудовые отношения с работником, как при постоянной основной работе, так и при приеме на работу по совместительству», — поясняет Барканов.

По его словам, в трудовом договоре также должны обязательно быть прописаны место работы с указанием обособленного структурного подразделения работодателя и его местонахождения, трудовая функция. Пункт, который касается полномочий, как подчеркивает адвокат, следует тщательно прочитать, прежде чем подписывать документ. Это необходимо сделать во избежание споров и разногласий с работодателем. То есть чтобы не вышло так, что вы будете выполнять работу, которая не входит в ваши обязанности, но будете за ее результаты отвечать. И самое главное — трудовой договор должен предусматривать форму и размер оплаты труда, условия социального страхования, режим и время труда и время отдыха. В договор также включается дата начала работы.



Работа на удаленке — новый тренд рынка труда в 2017 году

При этом сейчас все чаще работодатели нанимают сотрудников на время. По прогнозам рекрутинговых агентств, в 2017 году число таких компаний вырастет. Количество подобных вакансий увеличится на 20–30% в течение года. При этом работодатели будут все чаще разрешать своим сотрудникам работать удаленно — 1–2 дня в неделю. Например, такая работа станет востребованной в банковском секторе, продажах, в сфере IT и телекоме.

Дело в том, что многие работодатели не видят гарантий многолетней стабильности, поэтому будут стараться заключать с людьми кратковременные контракты без оформления в штат. Штатного сотрудника в случае возникновения финансовых проблем очень сложно уволить. Или нужны веские основания для этого, или придется платить немалую компенсацию. А если человек работает просто по договору оказания услуг, то можно указать срок действия договора. Если всех всё устраивает, то договор продлевается. Если же нет, то человек идет искать другую работу, и никто никому ничего не должен.

Однако, как предупреждают эксперты, это не очень хороший вариант — люди не защищены, а работодатель уклоняется от обязательных выплат за сотрудника. «Но для бизнеса часто такой вариант становится единственным способом выжить», — говорит Анна Вовк.

Поэтому, по словам Александра Барканова, если вы все же решили заключить подобный договор, то нужно, чтобы были прописаны четко срок, действия и обстоятельства, послужившие основанием для срочных трудовых отношений.

К срочным договорам относится выполнение временных работ (до 2 месяцев), причем только в том случае, если организация-работодатель заведомо создавалась на определенный период; для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профобучением или стажировкой. Либо если речь идет о направлении органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы и некоторые другие.

При этом, как отмечает адвокат, вообще-то трудовой договор должен быть бессрочным. Заключение срочных трудовых договоров, часто без каких бы то ни было оснований, лишь по прихоти работодателя, относится к числу одних из самых распространенных нарушений прав работников.

И за эти права Барканов советует бороться, напоминая, что органами по защите трудовых граждан являются прокуратура, Рострудинспекция при Федеральной службе по труду и занятости, суд. Причем, как подчеркивает адвокат, при нарушении прав можно сразу обращаться в суд, минуя обжалование неправомерных действий (бездействия) работодателя в прокуратуру или **трудовую инспекцию**.

Можно обращаться и в Следственный комитет — в частности, если нарушены правила охраны труда и в результате нанесен тяжкий вред здоровью сотрудника. Или же имеет место необоснованный отказ в приеме на работу, или



необоснованное увольнение беременной женщины, или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, а также **невыплата заработной платы** свыше трех месяцев по вине работодателя.

Московский комсомолец

23.01.2017

Работай на здоровье. Процедура специальной оценки условий труда на российских предприятиях доказала эффективность

Процедура специальной оценки условий труда на российских предприятиях доказала эффективность. Однако породила и проблему сговора между недобросовестным работодателем и независимым оценщиком

Исполнилось три года специальной оценке условий труда: с 1 января 2014 года федеральный закон обязал проводить эту процедуру всех работодателей, а также индивидуальных предпринимателей, нанимающих на работу сотрудников. На ее основании работодатель решает, как улучшать эти условия, какие средства защиты необходимы сотрудникам, как рассчитать компенсации за вредную работу. Кроме того, от результатов экспертизы зависит размер пенсионных взносов.

Из вредности

Закон считался революционным, его принятие сопровождалось серьезными дискуссиями. По мнению разработчиков, только проведение предусмотренных им мероприятий позволяет достоверно оценивать условия труда на рабочих местах. Но реализация закона выявила проблемы. Одну из главных обозначил Валерий **Корж**, директор департамента условий и охраны труда **Минтруда** России, входящего в число разработчиков:

— Оценка условий труда — это договорный процесс между работодателем и независимым оценщиком — организацией, которую он нанимает для проведения оценки. В отдельных случаях слово «независимый» можно поставить в кавычки, потому что в погоне за длинным или коротким рублем оценщик может идти на сговор и приукрашивать картину, умышленно снижать уровень вредности, чтобы уменьшить компенсации работникам.

Действительно, три года назад у экспертов были опасения по поводу того, что по результатам специальной оценки условий труда в России удельный вес работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях, значительно сократится. Итоги оказались прямо противоположными.

— По данным Росстата, которые за 2013 год предоставили сами работодатели, во вредных условиях трудились 32% всех работников. А 2014 год нам дал 39%. Мы гармонизировали отчетность Росстата с тем набором факторов, которые есть в спецоценке, и выяснилось, что 7% у нас просто не попадали в отчетность, — объясняет Валерий **Корж**.

По состоянию на конец 2015 года, работающих во вредных условиях оказалось 39,1%.



Сказанное вовсе не означает, что большинство работодателей в проведении спецоценки руководствуются задачей сохранения квалифицированного промышленного персонала. Организация для проведения этой процедуры, как правило, выбирается на основе конкурса. Демпинг страшный, как битва за Алеппо. Автору статьи рассказали историю о том, как одно из предприятий Екатеринбурга организовало в прошлом году конкурс по отбору организации для проведения специальной оценки условий труда (предстояло исследовать около 800 рабочих мест). Екатеринбургские компании, специализирующиеся на данной услуге, дали свой минимум цены — 50 тыс. рублей. Победила компания из Омска, не имеющая филиала в столице Урала, предложившая 30 тыс.

рублей. Вопрос: как на эти деньги как минимум двоим специалистам приехать с оборудованием в Екатеринбург, отработать здесь по меньшей мере месяц и остаться с прибылью? Ответ: вероятнее всего, работать будут заочно, записывая необходимые данные со слов работодателя.

Следствием такого подхода во многих случаях становится фальсификация экспертных рекомендаций, что пагубно влияет на уровень безопасности труда. В ноябре 2016 года резонанс в региональных СМИ вызвал несчастный случай в Екатеринбурге: на стройке высотного дома разбились при падении с высоты 17-го этажа двое рабочих. По предварительной версии следствия, к гибели строителей могло привести отсутствие страховочного оборудования. Вообще статистика показывает, что в 2015 году больше всего травм с летальным исходом получили работающие в строительстве — 22,5% от общего числа. «Сегодня рабочие на стройках подвергают себя большей опасности, чем шахтеры, именно из-за неверной организации труда», — отметила российский вице-премьер по социальным вопросам Ольга **Голодец**. В наступившем году чиновники намерены уделить особое внимание охране труда именно в этой отрасли.

Заметим, что успех новой системы во многом зависит от общественной активности. Так, в соответствии с действующим порядком проведения государственной экспертизы условий труда (носит заявительный характер, проводится органами по труду и занятости субъектов РФ), если работники, профсоюз или работодатели сомневаются в объективности оценки, они вправе обратиться в органы госэкспертизы за ее подтверждением или опровержением.

Из интереса

Менеджмент уральских промышленных предприятий считает, что нововведения 2014 года положительно повлияли на развитие системы охраны труда, а также отмечает повышение эффективности работы органов государственного надзора в этой сфере.

— Выделение специальной оценки условий труда в отдельный институт связано с непродуктивностью процедуры аттестации рабочих мест в современных реалиях. Во-первых, в рамках процедуры не достигалась одна из основных целей — улучшение условий труда на рабочих местах. Во-вторых, работодатели не имели особой заинтересованности ни в ее проведении, ни в последующей реализации мероприятий по совершенствованию системы охраны труда на



предприятия, — сообщил и.о. первого заместителя генерального директора — главный инженер МРСК Урала Вадим Локтин. — Несмотря на то, что специальная оценка имеет уникальный порядок, она сохранила лучший опыт традиционной процедуры анализа охраны труда на предприятиях. Новый подход для проведения оценки, применение реальных критериев поменяли отношение работодателей и стимулируют их выполнять обязательства в сфере охраны труда. Так, во всех филиалах и производственных отделениях МРСК Урала в 2015 году в сравнении с предыдущим годом количество разработанных мероприятий по улучшению условий труда выросло в три раза.

— Чем прозрачнее нормативный акт, тем понятнее система охраны труда на предприятии. Закон о специальной оценке условий труда внес больше ясности в спорные моменты при аттестации рабочих мест. Например, были ужесточены требования к сторонним организациям, проводящим спецоценку, а зависимость дополнительных тарифов от класса условий труда дала стимул для оперативного проведения мероприятий, касающихся спецоценки, — отметила руководитель службы охраны труда управления по промышленной безопасности и охране труда Антипинского НПЗ Ольга Пуртова. — Стало доступным обращение в госорганы по интернету. Сегодня получить бесплатные консультации по вопросам охраны труда и трудовых отношений можно не выходя из офиса. Это упрощает решение очень многих вопросов и позволяет быстро получить обратную связь.

Начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Южно-Уральской железной дороги Александр Илюшкин рассказал, как госнадзор сегодня заставляет железнодорожников раскошелиться на охрану труда:

— В сравнении с советским временем и с 90-ми годами органы надзора, так же как и железнодорожный транспорт, подверглись реструктуризации. После образования ОАО «РЖД» в 2003 году надзорные структуры, ранее подведомственные министерству путей сообщения, отделились и перешли в государственные надзорные органы. Ранее ведомственные надзорные структуры принимали во внимание ведомственные документы и в большей части были помощниками в работе; предъявляемые ими требования носили профилактический характер и не вызывали дополнительных финансовых затрат. В настоящее время госнадзор руководствуется лишь государственными нормативными документами, зачастую для выполнения его предписаний требуются инвестиции.

Об эффективности взаимодействия российских контролирующих органов и предприятий в сфере охраны труда свидетельствует факт значительного снижения случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. В планах чиновников — побуждать компании двигаться к современной системе управления охраной труда, в которую был бы вовлечен и сам работник. Пока это существует на отдельных предприятиях, но должно стать системой для всей страны. А для работодателей планируется разработать и принять нормативные акты с ясным алгоритмом действий по обеспечению безопасных условий труда: выяви опасность и устрани ее, не можешь устранить полностью — снижай, не можешь снизить — обеспечь людей средствами защиты.

Защита головы



Фонд социального страхования (ФСС) может возместить предприятию часть расходов на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний. Одно из важнейших нововведений в сфере охраны труда в 2017 году — с 1 января предъявить к финансированию за счет средств ФСС можно только приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), произведенных на территории России, а с 1 августа — только СИЗ, изготовленных из отечественных материалов. К полному импортозамещению готовы не все, но ситуация не критична.

— Для многих средств индивидуальной защиты, закупаемых для обеспечения работников Антипинского НПЗ, не существует российских аналогов. Пятая часть номенклатуры СИЗ — иностранного производства. Но общие затраты на них составляют около 10% общего объема, все остальное — продукция отечественных производителей, — сообщила Ольга Пуртова.

— МРСК Урала начала осваивать марки отечественных производителей СИЗ. На текущий момент объем таких средств, применяемых энергетиками нашей компании, составляет 95%, — отметил Вадим Локтин. — При работе на электроустановках специалистам необходимо иметь средства защиты головы, глаз и лица, рук, органов дыхания, а также защитные средства от падения с высоты. Это каски, очки, щитки, рукавицы, диэлектрические перчатки, галоши и боты, предохранительные пояса и страховочные канаты, комплекты одежды для защиты от воздействия электрической дуги. Все эти средства есть в арсенале российских производителей.

Директор департамента безопасности и графики компании «ЗМ Россия» Алексей Шулепов считает, что возникают некоторые риски, особенно в тех случаях, когда за счет средств ФСС приобретались высокотехнологичные средства индивидуальной защиты импортного производства:

— Однако правительство позволяет работодателям использовать средства ФСС не только на закупки СИЗ, но и на многие другие крайне важные дела, такие как организация медосмотров, обучение специалистов по охране труда, проведение специальной оценки условий труда и прочее. Поэтому предприятиям нужно грамотно подойти к планированию бюджетов и наметить приобретение высокотехнологичных СИЗ за счет бюджета на охрану труда, а средства ФСС направить на профилактические меры и организацию спецоценки. Думаю, специалисты правильно и без ущерба для обеспечения безопасности на предприятии распорядятся средствами ФСС.

По мнению представителя «ЗМ Россия», абсолютно все средства индивидуальной защиты импортозаместить невозможно: в мире уже сложилось технологически обусловленное разделение труда. Так, латексные перчатки выпускают преимущественно в Юго-Восточной Азии, где этот латекс и получают. А производственный процесс такого, казалось бы, простого СИЗ, как противозумные вкладыши (беруши) требует больших объемов выпускаемой продукции, с потреблением которой не справится один рынок, поэтому такие заводы работают на несколько стран.



Регулирование системы охраны труда в 2017 году продолжится. Чиновники **Минтруда** РФ планируют в частности существенно расширить и более детально прописать в Трудовом кодексе вопросы, связанные с комитетами и комиссиями по охране труда. Международный опыт показывает: комитеты, где работники и работодатель отработывают вопросы в двустороннем формате, сильно влияют на уровень производственной безопасности.

Эксперт-Урал

23.01.2017

Минтранс утвердил предел соотношения зарплат глав и работников подведомственных учреждений

Минтранс РФ установил предельный уровень соотношения между средней зарплатой руководителей и работников подведомственных ему федеральных бюджетных и казенных учреждений, соответствующий приказ министерства опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении министерства транспорта Российской Федерации, и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности 8", - говорится в документе.

С 1 января 2017 года устанавливаются предельные размеры соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей и среднемесячной заработной платой работников государственных учреждений и предприятий. Соответствующие изменения в Трудовой кодекс РФ в части обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников внес Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

В **Минтруде** РФ ранее уточнили, что нововведение будет касаться государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов РФ и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Сейчас для руководителей и работников федеральных государственных учреждений установлено предельное соотношение в кратности от 1 до 8. Закон предусматривает ответственность руководителя за несоблюдение предельного соотношения заработных плат заместителей руководителя и главных бухгалтеров и зарплаты работников организаций. Данное нарушение включено в основания прекращения трудового договора с руководителем организации.

РИА Новости.

21.01.2017

В Думе обеспокоились усугубляющейся проблемой задержек зарплат

Проблема **задержек зарплат** в России становится все более острой, констатируют в Государственной думе РФ.



"Проблема **задержек заработной платы** не стагнирует, продолжает увеличиваться, и мы не видим со стороны с исполнительной власти политической воли, чтобы преодолевать сложившуюся ситуацию", - заявил первый зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, выступая на съезде партии "Единая Россия" в Москве в субботу.

Парламентарий добавил, что нужно создавать механизм, который поможет избежать задержек, причем - не дожидаясь увеличения доходов бюджета и более благоприятной экономической ситуации.

"Я надеюсь, что эти подходы (новые подходы к решению проблемы - ИФ) должны быть реализованы не только, когда начнутся тучные годы, когда можно будет создавать страховые фонды по борьбе с **невыплатами заработных плат**, - нужно находить решения сейчас", - сказал Тарасенко.

<http://www.interfax.ru/russia/546371>

20.01.2017

Медведев поручил к апрелю проработать вопрос индексации зарплат работникам госучреждений

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил к 5 апреля представить в правительство предложения по вопросу об индексации зарплат работникам федеральных госучреждений. Об этом говорится в опубликованном на сайте кабмина перечне поручений.

"Дополнительно проработать вопрос об индексации заработной платы работников федеральных государственных учреждений (за исключением категорий работников, которым повышение заработной платы осуществляется по указам президента Российской Федерации) и представить в правительство Российской Федерации согласованные предложения", - говорится в поручении, адресованном **Минтруд**у, Минфину и Минэкономразвития РФ. Срок исполнения установлен до 5 апреля.

Также Медведев поручил по итогам первого квартала текущего года дополнительно проработать вопрос о необходимости реализации мер по поддержке отдельных проектов в сфере занятости населения.

Кроме того, в поручении, адресованном Минобрнауки и Минфину РФ со сроком исполнения до 17 марта, говорится о необходимости "проработать вопрос о целесообразности софинансирования в 2017 году организации летнего отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации".

В свою очередь, Минсельхозу, Минфину и Минэкономразвития поручено проработать вопрос дополнительного финансирования льготного кредитования аграрных предприятий для проведения весенних полевых работ, обслуживания запасов зерна федерального интервенционного фонда сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, а также докапитализации "Россельхозбанка". Это поручение должно быть выполнено до 20 февраля



ТАСС - Российские новости