

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 24 января 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.01.2019 В Самаре сорвался с крыши и погиб рабочий, чистивший снег	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.01.2019 Долги по зарплате в России снизились до 2,4 млрд рублей	4
23.01.2019 Четыре игрока «Томи» завтра могут покинуть клуб, если не будут выплачены долги.....	4
ГОЛИКОВА Т.А.	5
24.01.2019 Иностранцам, прибывающим на чемпионат WorldSkills, упростят условия работы	5
24.01.2019 В России увеличилась доля трудоустройства людей со средним прообразованием	5
24.01.2019 Голикова: доля выбирающих колледжи учащихся в России благодаря WorldSkills выросла до 59%.....	6
24.01.2019 Голикова: 25 тыс. предпенсионеров за год пройдут переподготовку по стандартам WorldSkills	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
24.01.2019 Минтруд объяснил убыль населения в 2018 году снижением числа женщин фертильного возраста.....	6
24.01.2019 В Минтруде рассказали, когда ожидают возобновления роста населения	7
23.01.2019 Инвалидам станет проще получить соцподдержку	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
23.01.2019 Выбивают долги сообща	8
23.01.2019 Профсоюз и трудовая инспекция: алгоритмы взаимодействия	9
ПРОФСОЮЗЫ	10
24.01.2019 Чиновники покушаются на льготы сельских педагогов.....	10
23.01.2019 Михаил Шмаков: сила в объединении	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
24.01.2019 АРЧК ДВ продолжит содействовать кадровому обеспечению крупнейших предприятий ДФО	12
24.01.2019 Новгородкам моложе 30 лет отказали в выплатах за первого ребенка	14



24.01.2019 «Это позор, страна вымирает»: в Госдуме пресекли попытку облегчить жизнь молодым матерям	15
23.01.2019 Спорт не всем «по карману»: о введении налогового вычета	16
23.01.2019 Население России сократилось впервые за 10 лет	17
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	18
23.01.2019 WorldSkills работа любит. «Молодых профессионалов» ждут пособия по безработице	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.01.2019

В Самаре сорвался с крыши и погиб рабочий, чистивший снег

Следователи в Самаре проводят проверку после гибели рабочего, сорвавшегося с крыши пятиэтажки во время очистки ее от снега, сообщила в среду РИА Новости представитель СУ СК по региону.

По предварительным данным следствия, инцидент произошел во вторник днем на Волжском проспекте, двое рабочих чистили крышу пятиэтажки от снега, один из них сорвался и погиб. По информации СУ СК, напарник погибшего сообщил, что оба работали неофициально на одну из управляющих компаний города, в качестве страховки они использовали страховочную веревку.

"По факту инцидента проводится проверка. Устанавливаются все обстоятельства произошедшего", - сказала собеседница агентства.

<https://realty.ria.ru/20190123/1549786577.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.01.2019

Долги по зарплате в России снизились до 2,4 млрд рублей

Задолженность по заработной плате в России на 1 января 2019 года снизилась по сравнению с декабрем на 21,2%, до 2,419 млрд рублей, говорится в сообщении Росстата.

Из них на долги, образовавшиеся еще в 2017 году приходится 19% или 460 млн рублей, на долги 2016 года — 37,7% или 911 млн рублей.

В начале года российские предприятия задолжали 36,7 тыс. работникам (менее 1% по стране), из которых 52% — сотрудники обрабатывающих производств, 17% — работающие в строительной сфере, 8% — в транспорте, 7% — в сельском хозяйстве, 4% — в сфере добычи полезных ископаемых.

Как сообщало EADaily, на начало ноября долги по зарплате в стране составляли 3,2 млрд рублей.

Глава Роструда **Всеволод Вуколов** рассказывал, что самая острая ситуация складывается при погашении долгов сотрудникам банкротящихся компаний. Глубина задолженности в таких организациях составляет более полугода и продолжает расти, так как владельцами своевременно не принимались необходимые решения.

Подробнее: <https://eadaily.com/ru/news/2019/01/24/dolgi-po-zarplate-v-rossii-snizilis-do-24-mlrd-rublej>

23.01.2019

Четыре игрока «Томи» завтра могут покинуть клуб, если не будут выплачены долги

Как стало известно «Чемпионату», игроки «Томи» Илья Кухарчук (лучший бомбардир клуба в нынешнем сезоне с 8 голами), Александр Ставпец, Николай Калинский и Алексей Шумских могут покинуть клуб завтра, так как клуб не выполнил перед игроками финансовых обязательств.



Футболисты 12 января не прилетели на сбор и уведомили руководство, что приостановили свою трудовую деятельность. При этом сохранялась вероятность продолжения их выступления за «Томь» в случае выплаты зарплаты.

Ранее появилась информация, что игрокам «Томи» **не выплачивают зарплату** на протяжении длительного времени. Также томский клуб не отдал футболистам премиальных за прошлый сезон. Отмечается, что игроки уведомили руководство команды о прекращении трудовой деятельности в случае дальнейшего игнорирования требований по выплате **долгов по зарплате**.

<https://www.championat.com/football/news-3657895-chetyre-igroka-tomi-zavtra-mogut-pokinut-klub-esli-ne-budut-vyplacheny-dolgi.html>

ГОЛИКОВА Т.А.

24.01.2019

Иностранцам, прибывающим на чемпионат WorldSkills, упростят условия работы

Иностранные граждане смогут беспрепятственно работать на территории России в сфере организации подготовки национальной сборной к чемпионату WorldSkills в Казани в 2019 году, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Коллегам из ФСБ дано поручение по организации приоритетного пропуска участников и организаторов мирового чемпионата через государственную границу Российской Федерации", - рассказала Голикова на заседании оргкомитета по подготовке и проведению мирового чемпионата Worldskills в Казани.

"В целях упрощения правового регулирования привлечения и работы иностранных граждан в России по организации подготовки национальной сборной России Минтрудом со всеми заинтересованными ведомствами подготовлен и практически внесён законопроект", - сообщила вице-премьер.

По её словам, проект предполагает "привлекать и использовать иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности по подготовке и проведению чемпионатов без разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а самим иностранным гражданам - осуществлять трудовую деятельность без разрешения на работу и патента".

Также, по словам Голиковой, для тренировок национальной сборной будут привлекаться иностранные граждане, которые смогут в течение 30 дней вести деятельность без разрешения на работу.

<https://ria.ru/20190124/1549861491.html>

24.01.2019

В России увеличилась доля трудоустройства людей со средним профобразованием

Увеличилась доля трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием с 55,5% в 2017 году до 61,8% в 2018 году, заявила вице-премьер Татьяна Голикова.

"Отмечается увеличение доли трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием с 55,5% в 2017 году до 61,8% в 2018 году", - сказала она на заседании оргкомитета по подготовке и проведению мирового чемпионата Worldskills в Казани в 2019 году.

<https://ria.ru/20190124/1549858488.html>



24.01.2019

Голикова: доля выбирающих колледжи учащихся в России благодаря WorldSkills выросла до 59%

Подготовка России к проведению в Казани чемпионата мира по профессиональному мастерству WorldSkills 2019 поспособствовала увеличению количества учащихся, выбирающих среднеспециальное образование. Доля таких детей выросла с 42% в 2013 году до 59% в 2018 году, сообщила на заседании оргкомитета подготовки к чемпионату вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Выросла востребованность среднего профессионального образования, доля школьников, которые выбирают колледжи, увеличилась до 59%. Рост с 42%, которые были в 2013 году. Отмечается увеличение доли трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием - с 55,5% в 2017 году до 61,8% в 2018 году", - сказал она.

По словам Голиковой, в 85 регионах России развернута сетка чемпионатов WorldSkills, через которую ежегодно проходят 40 тыс. участников. В 914 колледжах страны созданы мастерские, оснащенные по стандартам WorldSkills.

Мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills пройдет в Казани с 22 по 27 августа 2019 года. В нем примут участие конкурсанты более чем из 60 стран мира. Они будут соревноваться в 56 компетенциях.

<https://tass.ru/obschestvo/6037303>

24.01.2019

Голикова: 25 тыс. предпенсионеров за год пройдут переподготовку по стандартам WorldSkills

WorldSkills позволит в 2019 году пройти образовательную подготовку и переподготовку предпенсионерам, сообщила вице-премьер России Татьяна Голикова, выступая на заседании оргкомитета по подготовке и проведению WorldSkills Kazan - 2019.

"WorldSkills возглавляет еще одну тему, которая важна для нашей страны, - подготовка и переподготовка наших предпенсионеров в рамках специальной программы, которая озвучена президентом. И буквально завтра на российской трехсторонней комиссии будет рассмотрен соответствующий документ, который позволит Роберту Наилевичу (Уразову - гендиректору союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Ворлдскиллс Россия") провести в 2019 году подготовку и переподготовку образовательную для наших 25 тыс. предпенсионеров по компетенциям, которые существуют в арсенале WorldSkills", - сказала Т.Голикова.

Она отметила, что проведение чемпионатов рабочих профессий для специалистов категории 50+ стало новым направлением. В национальном финале чемпионата "Навыки мудрых" в сентябре 2018 года приняли участие более 130 конкурсантов и 80 экспертов, уточнила Т.Голикова.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.01.2019

Минтруд объяснил убыль населения в 2018 году снижением числа женщин фертильного возраста

Сокращение населения России на 86 тыс. человек по итогам 2018 года обусловлено снижением числа женщин в фертильном возрасте. Об этом заявили в четверг в пресс-службе Минтруда.



"К сожалению, по итогам 2018 года наблюдается естественная убыль населения. В первую очередь это связано со значительным снижением числа женщин, находящихся в фертильном возрасте, что обусловлено наложившимися друг на друга демографическими провалами в 40-е и 90-е годы", - отметили в пресс-службе.

В министерстве добавили, что на этом фоне с целью максимального стимулирования в последние годы были введены дополнительные меры. Так, с 1 января 2018 года вступил в силу "демографический пакет", объявленный президентом России Владимиром Путиным. Пакет предусматривает дополнительные меры поддержки семей с детьми.

"При необходимости для преодоления негативной тенденции... обусловленной сокращением численности женщин репродуктивного возраста, будут приниматься дополнительные меры, направленные на стимулирование рождаемости", - подчеркнули в министерстве.

Как сообщили в пресс-службе, основные резервы для позитивной демографической динамики находятся в области снижения смертности. "Основные действия по снижению смертности должны обеспечиваться за счет повышения качества работы системы здравоохранения", - сказали в Минтруде.

По данным Росстата, на 1 января 2019 года население РФ составляло 146,794 млн человек. Годом ранее аналогичный показатель составлял 146,880 млн человек. Таким образом, за год население России сократилось примерно на 86 тыс. человек. Это первое сокращение населения России за 10 лет. Так, в 2009 году оно сократилось примерно на 100 тыс., однако далее год за годом росло.

<https://tass.ru/obschestvo/6035850>

24.01.2019

В Минтруде рассказали, когда ожидают возобновления роста населения

Возобновление естественного роста населения в России ожидается в 2023-2024 годах, сообщили журналистам в пресс-службе Минтруда РФ.

Ранее Росстат сообщил предварительную оценку численности населения страны на начало 2019 года. Согласно ей за прошлый год население страны сократилось почти на 87 тысяч человек. В последний раз численность населения сокращалась в 2008 году.

"Вопросы повышения рождаемости и снижения смертности находятся в числе приоритетных задач правительства России. К сожалению, по итогам 2018 года наблюдается естественная убыль населения", - отметили в Минтруде.

В ведомстве напомнили, что в первую очередь это связано со значительным снижением числа женщин, находящихся в фертильном возрасте, что обусловлено наложившимися друг на друга демографическими провалами в 40-е и 90-е годы. На этом фоне с целью максимального стимулирования рождаемости в последние годы были введены дополнительные меры, отметили в Минтруде. Однако, по утверждению ведомства, основные резервы "для позитивной демографической динамики находятся в области снижения смертности" и повышения качества работы системы здравоохранения.

"Что касается эффекта от введения указанных мер, то первых результатов стоит ожидать уже по итогам 2019 года. В целом же за счет снижения смертности и стабилизации рождаемости в 2023-2024 годах ожидается возобновление естественного роста населения", - сообщили в пресс-службе.



С 2019 года началась реализация национального проекта "Демография". Нацпроект состоит из пяти федеральных проектов, затрагивающих поддержку семей с детьми, содействие занятости женщин, имеющих детей, в том числе обеспечение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей до трех лет. Также в нее входят программы повышения качества жизни людей старшего поколения, формирования системы мотивации к здоровому образу жизни, а также создание для россиян условий для занятий физической культурой и спортом. По данным Минтруда, на нацпроект потребуется не менее 3 триллионов рублей на шесть лет. Эта сумма включает расходы на выплату материнского капитала и других пособий.

Ранее, с 1 января 2018 года, вступил в силу "демографический пакет", объявленный президентом России Владимиром Путиным. Пакет предусматривает дополнительные меры поддержки семей с детьми.

<https://ria.ru/20190124/1549840373.html>

23.01.2019

Инвалидам станет проще получить соцподдержку

Люди с ограниченными возможностями смогут получать меры социальной поддержки на основе сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов. Соответствующий **законопроект**, подготовленный Правительством, рекомендовал принять в первом чтении Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов.

«В настоящее время документы, которые выдаются инвалидам федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, отнесены к документам «личного хранения». И при обращении за какими-либо государственными или муниципальными услугами инвалиды обязаны предоставить эти документы в бумажном виде», - пояснил заместитель министра **труда** Григорий Лекарев.

В частности, речь идёт о справке об инвалидности и индивидуальной программе реабилитации инвалида. «Без этих документов, к примеру, не могут быть предоставлены технические средства реабилитации», - подчеркнул представитель **Минтруда**.

При этом в 2017 году начала функционировать государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов», и, соответственно, необходимые им сведения ведомства могут получить оттуда.

<https://www.pnp.ru/politics/invalidam-stanet-proshhe-poluchit-socpodderzhku.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.01.2019

Выбивают долги сообща

Как было заявлено на встрече, посвященной подведению итогов работы **Государственной инспекции труда (ГИТ)** в Петербурге, в прошлом году в городе было погашено свыше 1,662 млрд. **задолженности по заработной плате** перед более чем 24,4 тыс. сотрудников предприятий и организаций.

«Контроль выполнения норм трудового законодательства по части своевременности выплаты **заработной платы** — одна из наших главных задач, которая остается актуальной и в 2019-м, — сказал, говоря о ситуации по зарплатным **долгам**, глава петербургской **ГИТ** Александр Кротов. — И впредь действовать мы намерены быстро и жестко: об этом свидетельствует возбуждение более десяти уголовных дел, материалы для которых были подготовлены **трудовой инспекцией**».



При этом руководитель **ГИТ** уверен: наиболее эффективна работа в этом направлении тогда, когда все контролирующие ситуацию ведомства — администрация города, прокуратура, **ГИТ**, местные управлении ФНС и ФССП России, а также иные государственные органы — объединяют усилия.

Представитель прокуратуры Петербурга Валерия Крючкова подтвердила: именно оперативное взаимодействие всех контролеров позволяет решить проблему с **долгами по заработной плате**: «Хорошим примером межведомственного взаимодействия является и оперативное принятие мер по СГК-2: в конце года с компании удалось взыскать на выплату **заработной платы** для 9 тысяч работников 350 миллионов рублей».

А заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Петербурга Петр Тищенко сообщил: «Только благодаря работе межведомственной комиссии по легализации труда и погашению задолженности, созданной при администрации города, в 2018-м удалось взыскать в пользу работников более 500 миллионов рублей. Причем эта работа активно ведется как на городском, так и на районном уровнях: там имеются аналогичные межведомственные комиссии, которые тоже действуют весьма эффективно».

Увы, но даже совместные усилия всех заинтересованных ведомств не всегда дают нужный результат в виде полного погашения зарплатных долгов. Поданным **Государственной инспекции труда**, если в январе 2018 года в городе имелась зарплатная задолженность в объеме 379,6 млн. рублей перед 3383 работниками, то к декабрю она выросла до 421 млн. перед 4280 специалистами. «Наиболее проблемными в этом отношении являются предприятия, либо уже ставшие банкротами, либо находящиеся в процедуре банкротства, — сказал руководитель **ГИТ** Александр Кротов. — В этом случае ситуация зачастую характеризуется тем, что у работодателя нет ни средств, ни имущества, с помощью которых можно было бы погасить **долги по зарплате**».

Таких примеров хватает. В частности, обанкротившаяся несколько лет назад авиакомпания «Трансаэро», которая формально была приписана к Петербургу, никак не может расплатиться со своими сотрудниками и систематически входит в список недобросовестных работодателей города. Аналогичная ситуация наблюдается с ЗАО «Трест Ленмостострой», АО «Завод «ЛИС-САНТ», ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» и многими другими завсегдатаями «черного» списка. К сожалению, не менее трети из более чем трех десятков компаний, входящих в него, дышат на ладан, поэтому вопрос взыскания с них зарплатных долгов висит в воздухе годами.

Санкт-Петербургские ведомости

23.01.2019

Профсоюз и трудовая инспекция: алгоритмы взаимодействия

В Махачкале в Доме профсоюзов состоялось ежеквартальное публичное обсуждение правоприменительной практики **Государственной инспекции труда** в РД по соблюдению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Мероприятие, проведенное совместно с работниками структур республиканских профсоюзов, собрало также представителей различных профессий, общественников и экспертов. За статистикой, характеризующей деятельность **трудовой инспекции** в четвертом квартале прошлого года, озвученной руководителем инспекции Арсеном Булатовым, прослеживалась общая тенденция - низкая активность работников предприятий Дагестана в отстаивании своих трудовых прав.

Отметив, что **Трудовая инспекция** в нынешних условиях работает, руководствуясь принципами риско-ориентированного подхода в выборе объектов проверок, Арсен Булатов пояснил, что хозяйствующие субъекты распределяются на 5 категорий рисков, где даже предприятия высшей категории проверяются раз в два года. К примеру, в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, плановые проверки вообще не проводятся.



Для юридических лиц или индивидуальных предпринимателей предусмотрен коэффициент устойчивости их добросовестного поведения. Он рассчитывается для каждого работодателя на основании наличия на предприятии несчастных случаев, фактов **задолженности по заработной плате** или фактов административных наказаний. Руководитель **Трудовой инспекции** по РД отметил, что нареканий при проверках инспекторами выявляется много. Часто они фиксируются в области соблюдения условий и требований по безопасности труда. В этой части он привел трагический случай гибели строителей в Дербенте. В данном случае гастарбайтеры из Азербайджана не были проинструктированы и работали без страховки на большой высоте. Также, со слов главного инспектора труда Дагестана, множество нарушений существует в сфере трудовых отношений работодателя и работника.

- Часто работники оформлены на одну четверть штатной единицы или того меньше, таким образом предприятия уходят от налогов, что характерно, к примеру, транспортной сфере - организации перевозок маршрутными такси, - подчеркнул он. Однако ограничение статуса и полномочий **Трудовой инспекции** не дают, со слов Булатова, предпринимать по отношению к этим фактам адекватные меры. Количество инспекторов невелико, а объектов для проверок недостаточно.

В своем докладе Булатов затронул вопросы относительности величины надбавок к МРОТ, а также усиления тенденции ухода «в тень» трудовых отношений в самых различных отраслях экономики в связи с увеличением возраста выхода на пенсию. Люди скрывают свои трудовые отношения, отметил он, а инспекторы в данной ситуации могут проводить лишь плановые проверки.

Были на мероприятии еще выступления, состоялись прения. О ситуации с трудовыми отношениями в своих коллективах рассказали участники слушаний - представители ряда организаций профсоюзов. Арсен Булатов также ответил на целый ряд вопросов касательно новых правил деятельности **Трудовой инспекции** и трудового законодательства РФ.

Модератор встречи - председатель общественной организации «Объединение организаций профсоюзов РД» Абдулла Магомедов призывал участников слушаний к активной позиции в деле защиты своих трудовых прав. Он привел примеры возможных и имеющихся фактов массовых увольнений, где по причине отсутствия первичных профсоюзных организаций уволенные люди остаются без положенных по закону компенсационных выплат. Также он говорил о злоупотреблениях работодателей, вынуждающих своих сотрудников работать по годовым контрактам, лишая их возможностей трудоустройства на штатную единицу организации.

- Мы бы могли от лица первичных организаций профсоюзов обращаться в **Трудовую инспекцию**, - заявил Абдулла Магомедов, констатировав, что только при наличии желания и намерения людей отстоять свои права можно помочь им в этом деле.

Дагестанская правда (Махачкала)

ПРОФСОЮЗЫ

24.01.2019

Чиновники покушаются на льготы сельских педагогов

Минэкономразвития России провело инвентаризацию федеральных **законов** и других нормативно-правовых актов, регулирующих полномочия субъектов РФ. Как итог, 13 декабря 2018 года в федеральные органы исполнительной власти был направлен проект распоряжения **Правительства РФ** с «дорожной картой» по корректировке российского **законодательства**. Так, чиновники предложили исключить ч. 8 ст. 47 из Федерального **закона** «Об образовании в РФ», которая закрепляет право сельских учителей на компенсацию расходов по оплате коммунальных услуг, «в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников». Аналогичной меры социальной поддержки могут лишиться и медики.



Министерство просвещения РФ в своем отзыве попросило исключить данный пункт из плана. По мнению министерства, отмена льгот приведет к оттоку учителей из сельских школ и снижению качества образования на селе.

Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко назвал планы Минэкономразвития еще одной попыткой покуситься на закрепленный на федеральном уровне социальный статус педагогических работников. Первым шагом, по его словам, была пенсионная реформа, после которой увеличился возраст выхода педагогов на пенсию. Профлидер оспорил и аргумент о высокой заработной плате учителей. «В результате реализации майских указов президента от 2012 года педагогические работники сравнялись по уровню зарплат со средним медицинским персоналом, а не с врачами. Если бы у нас была достойная зарплата, никакие льготы были бы не нужны. На словах в приоритете у государства находятся здравоохранение и образование - основные социальные сферы. А на деле - бухгалтерский подход: экономить, экономить и экономить. Президент поставил задачу войти в десятку лучших стран по качеству школьного образования, ну а если мы будем экономить на этих сферах, то непонятно, как будет обеспечен прорыв».

Общероссийский Профсоюз образования готовит официальное обращение в Минэкономразвития.

<http://www.ug.ru/archive/77570>

23.01.2019

Михаил Шмаков: сила в объединении

Чем сильны современные профсоюзы и что поможет им стать еще сильнее в глазах трудящихся? Обратимо ли повышение пенсионного возраста? Каким должен быть прожиточный минимум и оправдано ли само это понятие? Что такое достойная зарплата? Каковы критерии для присвоения звания «Ветеран труда»? Как должна строиться работа профсоюзов с высокорейтинговыми федеральными СМИ, возможна ли централизация бюджетов на это направление? Как перейти в социальных сетях от «кошечек и белочек» к обсуждению серьезных социальных вопросов? Почему Михаил Шмаков считает бредом идеи о сокращении новогодних каникул? О позиции Федерации независимых профсоюзов России по этим и другим вопросам рассказал председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе интернет-конференции 23 января.

Произошедшие изменения пенсионной системы не являются полноценной пенсионной реформой. Это лишь повышение пенсионного возраста. Такую точку зрения высказал председатель ФНПР.

- Во-первых, никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. Но за него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты **Госдумы**. Получили результат, который получили. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан и на положении пенсионных дел в целом, - уверен профсоюзный лидер.

Глава ФНПР высказался о необходимости более глубоких изменений пенсионной системы. По его мнению, сложившаяся сегодня система архаична, основана на советской уравнительной пенсионной системе, в то время как в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

Речь шла и об уровне оплаты труда.

- Профсоюзным организациям необходимо добиваться того, чтобы вопросы индексации зарплат были прописаны в коллективных договорах. Если же индексация прописана, но не проводится - это повод для приостановки работы и начала протестных действий, - заявил, отвечая на вопросы профактивистов Михаил Шмаков в ходе прямой линии.

- Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников.



Сначала переговоры, потом протесты вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» - работы по правилам, - заявил профлидер.

Михаил Шмаков считает, что в условиях постоянного противодействия, вызванного реалиями капитализма, профсоюзы должны делать ставку на консолидацию отраслевых профсоюзов, актуализацию сильных сторон тредюнионов и более плотное и всестороннее взаимодействие с законодательной властью всех уровней.

По мнению главы ФНПР, слабые, недееспособные отраслевые профсоюзы должны вливаться в те, которые по-настоящему действуют. При этом объединяться нужно своевременно, не доводя до критических провалов.

Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против повышения тарифов ЖКХ и за введение прогрессивного подоходного налога.

- Мы за прогрессивный подоходный налог, потому что это будет внедрять высшую социальную справедливость. Мы против повышения тарифов ЖКХ, прежде всего, это тарифы естественных монополий. Проблемы надо решать, но все это выливается в то, что человеку больше приходится платить за услуги ЖКХ, - сказал Михаил Шмаков.

По его мнению, нужно плотнее работать с депутатами, сенаторами и естественными монополиями, которые устанавливают соответствующие тарифы на свою продукцию. Но, прежде всего, нужно добиваться роста зарплат, опережающего повышение тарифов.

- Нам не важно, сколько будет стоить ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нам нужно, чтобы за одну буханку хлеба нужно было работать 10 минут. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи - мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

Поступили вопросы о методике расчета потребительской корзины, минимального размера оплаты труда, начислении компенсационных выплат и надбавок сверх МРОТ, - эти и другие законодательные инициативы Федерации независимых профсоюзов России намерена продвигать в этом году.

- Нам необходимо доработать методику определения потребительской корзины. Приблизить ее, либо сразу перейти к принципу расчета минимального потребительского бюджета. Это должно быть определено законом - и это одна из наших главных инициатив. Еще вопрос - параметры начисления минимального размера оплаты труда, о которых говорил Конституционный суд. Все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над тарифом, - заявил профлидер.

В ходе прямой линии также вновь прозвучал вопрос, почему коллективный договор распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза. Руководитель ФНПР ответил следующим образом:

- Наша позиция, выраженная в решениях исполнительного комитета и Генерального совета организации, заключается в том, что принцип «коллективный договор - только для членов профсоюза» не принесет пользы. Это будет порождать возникновение «желтых» профсоюзов, работодатели будут создавать свои карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией, - отметил Михаил Шмаков, подчеркнув, что сильная профсоюзная организация может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

https://www.gmpr.ru/news/novosti_profsouza/17603/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.01.2019

АРЧК ДВ продолжит содействовать кадровому обеспечению крупнейших предприятий ДФО



Кадровая потребность ПАО «Амурский судостроительный завод» на 2019 год составляет более 200 человек. В числе главных востребованных на предприятии специальностей - рабочие: сборщики судов, токари, маляры, электромонтажники. Об этом сообщил заместитель генерального директора АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» Гасан Гасанбалаев после серии встреч в городе Комсомольск-на-Амуре с руководством Амурского судостроительного завода.

Среди актуальных задач взаимодействия АРЧК ДВ и АСЗ в наступившем году - профессиональная подготовка и переподготовка по востребованным профессиям населения г. Комсомольск-на-Амуре; привлечение на завод уникальных специалистов из профильных предприятий других субъектов РФ; участие АСЗ в pilotном проекте АРЧК ДВ и Роструда по содействию трудоустройству граждан Российской Федерации на предприятия Дальнего Востока.

«Большое значение на Амурском судостроительном придают профессиональной ориентации молодёжи, и этим вопросам на встречах также было уделено немало внимания, - рассказал Гасан Гасанбалаев. – «АРЧК ДВ и АСЗ договорились продолжить взаимодействие по формированию контрольных цифр приема в учреждения высшего и среднего профессионального образования Хабаровского края с учетом кадровой потребности Амурского судостроительного завода и по привлечению студентов для прохождения производственной практики с целью последующего трудоустройства на АСЗ. Кроме того, будем продолжать работу в традиционных для нашего сотрудничества форматах, - целевому подбору персонала через портал АРЧК ДВ «Работа на Дальнем Востоке» и профессиональному консультированию персонала АСЗ».

Отдельным направлением сотрудничества АРЧК ДВ и Амурского судостроительного завода являются ярмарки вакансий, доказавшие свою эффективность в деле привлечения на предприятие новых квалифицированных сотрудников.

«При содействии АРЧК ДВ наше предприятие в разное время закрывало вакансии сборщиков корпусов металлических судов, судовых сборщиков-достройщиков, судовых слесарей-монтажников по установке главных двигателей, - говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Амурского судостроительного завода Сергей Максимов. – Такие ярмарки позволяют нам быстро закрыть актуальные вакансии, а также пополнить базу соискателей, к которой можно обращаться и в перспективе».

Напомним, что точками роста судостроительной промышленности в ДФО являются Дальневосточный центр судостроения и судоремонта, Амурский судостроительный завод в Комсомольске-на-Амуре и «Восточная верфь» во Владивостоке. Развитие этого производства – стратегически важная задача, закрепленная в госпрограмме развития судостроения до 2030 года.

Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке предлагает компаниям-работодателям территорий опережающего развития, свободного порта Владивосток, иным хозяйствующим субъектам решения по привлечению уникальных специалистов и массовому подбору. По отдельным вакансиям с ключевыми работодателями формируются индивидуальные дорожные карты по привлечению трудовых ресурсов, которые могут включать в себя ярмарки вакансий и оргнаборы, как в субъектах ДФО, так и на всей территории РФ, а также организацию мероприятий по сопровождению высвобождающихся работников с целью содействия в дальнейшем трудоустройстве.

<https://minvr.ru/press-center/news/20813/>



24.01.2019

Новгородкам моложе 30 лет отказали в выплатах за первого ребенка

Жительницам Новгородской области старше 29 лет не будут начислять дополнительные выплаты при рождении первенца. Такое решение приняли депутаты Новгородской облдумы, одобравшие региональный проект «Первый ребенок», предусматривающий выплату 100 тыс. рублей россиянкам моложе 30 лет.

«Проект областного закона направлен на стимулирование рождаемости первых детей женщинами в возрасте до 29 лет включительно. Установление регионального капитала в размере 100 тыс. рублей будет способствовать решению наиболее важной проблемы большинства молодых семей — улучшению жилищных условий», — заявила спикер новгородского парламента Елена Писарева.

Согласно закону, выплату могут получить лишь те родители, которые проживали на территории Новгородской области не менее года до появления ребенка на свет. Кроме того, средства будут начислены лишь после того, как первенцу исполнится полтора года. Закон вступил в силу и распространяется на детей, рожденных после 1 января 2019 года.

«Мы с вами четко должны понимать, что уже после 30 лет женщина понимает, что ей и деньги уже не нужны, а нужен малыш, которого она будет любить», — считает Писарева.

Она отметила, что в регионе порядка 67% женщин именно в возрасте до 29 лет нуждаются в дополнительном финансировании.

Реформу поддержал и губернатор Новгородской области Андрей Никитин. «Проект крайне важен, учитывая нашу демографическую ситуацию, нашу ситуацию с доходами граждан. Это может быть хорошим стартом для людей, родить одного ребенка, получить это пособие. Родить второго ребенка, получить федеральную компенсацию — это позволит очень серьезно продвинуться в решении прежде всего жилищного вопроса», — заявил он перед заседанием региональной думы.

«Первого ребенка» депутаты поддержали большинством голосов. Предполагается, что в следующем году за выплатами обратятся более 566 человек, при этом из бюджета на проект будет выделено около 28 млн рублей.

Между тем в областном парламенте есть и те, кто убежден, что проект нуждается в доработке. По мнению депутата Александра Кашицына, возрастной ценз реформы недоработан. «Давайте помогать всем в равных условиях», — заявил он. Тем не менее, пояснила зампред Новгородской думы Ольга Борисова, ограничения по возрасту связаны с возможностями регионального бюджета.

На данный момент власти Новгородской области выплачивают неработающим матерям 16 тыс. рублей за рождение первенца, а также ежемесячные пособия на первых и вторых детей до полутора лет. Малоимущие семьи в свою очередь ежемесячно получают 10 тыс. рублей за первого ребенка — выплата производится в течение полутора лет.

Депутат Госдумы Елена Драпеко также не поддержала проект новгородских парламентариев. «Я сама родила в 35, вырастила дочку, теперь вот у меня внучка, я абсолютно счастлива. Как можно лишить соцвыплат из-за возраста? Это противоречит Конституции, законодательству и идеологии. Мы стимулируем рождаемость независимо от того, сколько лет родителям. А растить-то малыша как? Почему государство не должно стимулировать в этом возрасте? Это абсолютно неразумно», — заявила Драпеко телеканалу «Рен-ТВ».



Пособие при рождении первого ребенка федерального уровня выплачивается всем гражданам России. На текущий момент оно составляет 16,7 тыс. рублей, напомнила адвокат Виктория Данильченко.

«Ближайшая индексация будет произведена 1 февраля 2019 года. Кроме того, всем работающим женщинам, а также тем, кто заключил договор с ФСС о добровольном страховании, положены пособие по беременности и родам и единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности», — пояснила юрист в разговоре с «Газетой.Ru».

Однако каждый субъект РФ устанавливает на своем региональном уровне дополнительные выплаты семьям, в которых рождается первый ребенок.

И здесь правительства регионов вправе вводить возрастные ограничения — например, с целью поддержки молодых семей, продолжает Данильченко.

«Московские власти помимо обязательной единовременной выплаты при рождении первого ребенка, дополнительно выделяют пособия родителям, не достигшим 30-ти летнего возраста: за первого малыша — 5 прожиточных минимумов, за второго — семь, а за третьего и последующих — десять», — заключила адвокат.

Отметим, что осенью 2018 года российское правительство заявило о намерении бороться с увеличением возраста женщин при рождении первенца. Этот пункт есть в национальной стратегии, которая реализуется в период до 2024 года. Именно на него ссылались новгородские парламентарии при введении допвыплат для девушек младше 29 лет.

Согласно федеральной стратегии, дополнительное стимулирование рождаемости требуется в Дальневосточном федеральном округе, а также в тех субъектах РФ, где суммарный коэффициент рождаемости ниже показателей по стране. В Минтруда в свою очередь отмечали, что проведут анализ эффективности ежемесячных выплат в связи с рождением первенца, а также материнского капитала и субсидирования ставок по ипотеке.

https://www.gazeta.ru/social/2019/01/24/12141169.shtml?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

24.01.2019

«Это позор, страна вымирает»: в Госдуме пресекли попытку облегчить жизнь молодым матерям

Российским матерям не будут увеличивать страховой стаж за счет времени, которое они находятся в отпуске по уходу за ребенком. Как передает корреспондент РИА «Новый День», сегодня парламентское большинство в лице «Единой России» в очередной раз пресекло попытку оказать женщинам господдержку.

С **предложением** увеличить для молодых матерей стаж с сегодняшних полутора до трех лет выступили депутаты из фракции «Справедливая Россия» во главе с лидером партии Сергеем Мироновым. Как пояснил, представляя **законопроект**, депутат Олег Нилов, в 2016 году в России родилось 1,690 млн детей, в 2017 - 1,418 млн, в 2018-ом - 1,352. За три года рождаемость сократилась на 15%, при том, что все это время в стране действует положение о материнском капитале, констатировал депутат.

«В 2018 году очередь в ясли составляла 272 тысячи детей. То есть родилось 1 352 тысячи, и у 272 тысяч отсутствует возможность попасть в ясли, - обратил внимание Нилов. - 20% детей остаются на руках у матерей. А матери получают полтора года в виде страхового стажа к пенсии, и - 50 рублей. Это позор, пять монеточек. Давайте увеличим хотя бы стаж с полутора до трех лет».

При этом депутат уточнил, что для строительства новых 272 тысяч ясельных мест требуется около 272 млрд рублей - учитывая, что Минстрой исходит из расчета миллион рублей на одно место.



Однако «единороссы» дружно восстали против этой инициативы. Так, представитель думского комитета по труду Светлана Бессараб с трибуны зачитала формулировки федеральных **законов**, которые действуют сейчас и позволяют включать полтора года из времени ухода за каждым ребенком в страховой стаж. Депутат напомнила, что пенсионное **законодательство** и так изменили в пользу граждан - увеличив общий срок такого стажа до 6 лет. «Увеличены и пенсионные коэффициенты», - заявила она.

Россиянкам, детям которых не хватило места в ясельных группах, Бессараб посоветовала «развивать вариативное образование дошкольное, создавать семейные детские сады», фактически предложив женщинам не надеяться на помочь государства и самим решать возникшие в связи с рождением детей проблемы.

Между тем, коммунистка Вера Ганзя, в свою очередь, напомнила, что вопрос о яслях для детей до трех лет и пособия матерям регулярно встает перед **Госдумой**, однако ни разу «единороссы» не поддержали такие **предложения**. «Организовывать рабочие места! Помилуйте, какие рабочие места, когда из-за пенсионной реформы на **рынок труда** будет выброшено столько людей, что работу не смогут найти и молодые специалисты! Куда там женщинам с детьми, - отметила парламентарий. - Страна вымирает, что бы ни говорила статистика. А она рост видит везде, хотя население видит падение по всем позициям. Если мы не поддержим семьи, естественно, говорить о росте рождаемости и увеличении численности населения нашей страны не придется».

Против увеличения пенсионного стажа матерям от «единороссов» вновь выступила женщина. Ольга Павлова с трибуны заявила, что государство и так оказывает им помощь, и российские семьи, на самом деле, нуждаются совсем в другом.

«Разделяю мнение авторов **законопроекта**, считающих приоритетной задачей государства поддержку граждан, имеющих детей, но предлагаемый авторами способ достижения цели является далеко на самом актуальным для российских семей», - сказала она.

В числе «самых актуальных» «единоросс» назвала финансовую поддержку и **трудоустройство** молодых матерей, а также доступное медицинское обслуживание - а все эти направления и так уже «реализуются в соответствии с заявленной президентом концепцией демографической политики».

Учитывая, что «Единой России» принадлежит более, чем две трети мандатов в **Государственной думе**, **законопроект** был отклонен уже в первом чтении.

<https://newsland.com/community/4489/content/eto-pozor-strana-vymiraet-v-gosdume-presekli-popytku-oblegchit-zhizn-molodym-materiam/6626761>

23.01.2019

Спорт не всем «по карману»: о введении налогового вычета

Норма жизни - это бесплатные абонементы в спортивные секции и залы

Инициативу о введении налогового вычета на спорт, конечно, можно оценить положительно. Сама идея запуска такого налогового вычета принадлежит президенту Владимиру **Путину**, который сам активно занимается спортом и является сторонником здорового образа жизни. С учетом того, что на всей территории РФ открывается все больше спортивных комплексов и бассейнов, а в каждом микрорайоне любого российского города-миллионника есть хотя бы один фитнес-клуб или спортзал, спрос на занятия физкультурой и спортом у населения высокий и постоянно растет, заявила корреспонденту ИА REGNUM заместитель директора информационно-аналитического центра Альпари Наталья Мильчакова.

Более того, во многих крупных компаниях руководство поощряет здоровый образ жизни сотрудников, и эти компании как минимум частично возмещают сотрудникам расходы на занятия спортом. А новый налоговый вычет может стать



дополнительным стимулом для посещения фитнеса для тех работающих граждан, которым компания не компенсирует расходы на спорт.

"Но есть и определенные минусы этой инновации. Такой льготой смогут воспользоваться далеко не все работающие граждане. Не секрет, что многие фирмы, особенно малый и средний бизнес, платят зарплату своим сотрудникам в конвертах, и при этом никакого социального пакета у сотрудников таких фирм нет. Так что, во-первых, граждане, которые получают "серую" зарплату, не смогут рассчитывать на предоставляемые государством льготы. Во-вторых, спорт, к сожалению, пока еще доступен не всем категориям граждан.

Так, житель крупного города РФ в среднем тратит на годовой абонемент в фитнес или спортзал 10–14 тыс. руб., ну, а есть еще и фитнес-клубы премиального класса, посещение которых обойдется вам минимум в 40–50 тыс. руб. в год. И такой здоровый образ жизни могут позволить себе только люди с доходами много выше среднего", - пояснила эксперт.

Одновременно, по оценкам Счетной палаты РФ, почти у 14% российских граждан доходы ниже прожиточного минимума. Если человек зарабатывает всего 10–12 тыс. руб. в месяц, то занятия спортом даже в недорогом фитнес-клубе даются ему с большим финансовым **трудом**, в режиме жесткой экономии на других затратах, а то и вообще недоступны. Так что о преимуществах нового налогового вычета на занятия спортом именно для этой группы населения говорить некорректно, если люди не могут себе позволить потратить деньги на такую услугу.

"В социальных сетях **предложение** Минфина восприняли критически, многие пользователи считают, что для того, чтобы сделать спорт нормой жизни, необходимо раздавать, например, малоимущим гражданам, детям и подросткам из небогатых семей бесплатные абонементы в спортзал. Это было бы замечательно, но для государства пока это тоже непозволительная роскошь, если оно было вынуждено даже повысить НДС, чтобы не допустить роста бюджетного дефицита. Вот только с "инфляционного налога", которым обложили все население страны после повышения НДС, никакого налогового вычета получить нельзя", - высказала свое мнение Мильчакова.

Как сообщало ИА REGNUM, Минфин РФ начал разработку **законопроекта** о предоставлении гражданам социального налогового вычета по расходам на спортивно-оздоровительные услуги. Максимальный размер расходов по каждой услуге, с которых можно получить налоговый вычет, составляет 120 тыс. руб. в год, соответственно, в год можно получить возврат уплаченного НДФЛ в размере 13% с этой суммы, то есть вернуть не более 15 тыс. 600 руб. с уплаченного налога.

<https://regnum.ru/news/society/2557854.html>

23.01.2019

Население России сократилось впервые за 10 лет

Население России на январь 2019 года составляло 146 млн 793,7 тыс. человек, следует из предварительной оценки Росстата. В 2018 году численность населения достигала 146 млн 880,4 тыс. человек, из чего следует, что за год население сократилось на 86 тыс. 688 человек. Как уточняет «Интерфакс», последний раз численность населения сокращалась в 2008 году.

По данным Росстата, городское население на 1 января 2019 года составляло 109 млн 451 тыс. человек, сельское население - 37 млн 342 тыс. человек. В Москве численность постоянного населения к началу года составляла 12 млн 630 тыс., в Санкт-Петербурге - 5 млн 381 тыс. человек.

В декабре 2018 года **Минтруд** направил правительству проекты планов достижения национальных целей в сфере демографии и повышения благосостояния населения. Максимальное количество ключевых показателей получила цель по снижению смертности и увеличению продолжительности жизни. Среди возможных мер министерство



привело профилактику заболеваний, мотивирование населения к здоровому образу жизни, рост доступности медпомощи и улучшение условий труда.

<http://www.kommersant.ru/doc/3861394>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

23.01.2019

WorldSkills работа любит. «Молодых профессионалов» ждут пособия по безработице

28 января в Великом Новгороде и Боровичах стартует чемпионат области «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills.

Это уже третий по счёту турнир такого рода, но всякий раз из-за указанного стандарта событие становится чрезвычайным.

В частности, по информации пресс-службы губернатора, организацией турнира, в котором примут участие 260 человек, «занимается рабочая группа под руководством первого заместителя губернатора Новгородской области Вероники Мининой. В группу входят директора колледжей и техникумов, представители МЧС, МВД, региональных министерств образования, спорта и молодёжной политики, культуры». Для сравнения: в чемпионате и первенстве Новгородской области по мини-футболу принимают участие 60 команд, а это - около 600 человек. Но организует соревнования профильная федерация. В лучшем случае - при поддержке министерства спорта. В лучшем «для молодых профессионалов», состязания которых - к примеру, в компетенциях «поварское дело» или «дошкольное воспитание» (всего же - 27 компетенций) - обеспечивают полиция и спасатели во главе с первым вице-губернатором. Такого внимания и таких мер безопасности не видели участники не то что областных, но и межрегиональных турниров, проходивших в Новгородской области.

Рискну предположить: это произошло, потому что 15 января на заседании Наблюдательного совета АСИ, которое с завидной настойчивостью насаждает идеи WorldSkills в России, в пользу подобных мероприятий высказался **Президент РФ Владимир Путин**. По его компетентному мнению, «благодаря запуску в России движения WorldSkill» запущен «механизм, позволяющий как можно шире распространять знания и компетенции, которые востребованы не только сегодня, но и в будущем, на десятилетия, а может быть, минимум на пару десятилетий вперёд». А вообще целью проекта является «обеспечение к 2024 году глобальной конкурентоспособности российского образования, создание в РФ конкурентоспособной системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами Ворлдс-киллс Россия, и передовыми технологиями». Так записано в паспорте проекта. Сроки его реализации - с 2018 по 31 декабря 2024 года.

Правда, ещё в сентябре 2016 года федеральный портал «Наша молодёжь» гордо сообщал: «Стартовал проект «Молодые профессионалы страны», целью которого является повысить качество профессиональной подготовки молодых специалистов перед **трудоустройством** на работу, поступлением на производственную практику, а также на стажировку в организации, ориентируясь на потребности и ожидания работодателя». Но это не считается. Это какая-то самодеятельность, анархия какая-то.

В паспорте проекта WorldSkills чёрным по белому написано, что «Полный перечень (подлежащих изменению или **принятию** актов для нормативной базы проекта - Г.Р.) будет сформирован до конца 2018 года. Реализация положений перечня запланирована на протяжении 2019 года, с дальнейшей актуализацией на протяжении всего периода реализации настоящего федерального проекта». Например, согласно паспорту, на 2018 год не планировалось создать ни одного центра опережающей профессиональной подготовки (на 2019 - 10), ни одного



места для обучения по программам «прикладного бакалавриата» в образовательных организациях среднего профессионального образования. А доля организаций среднего профессионального образования, в которых демонстрационный экзамен является одной из форм государственной итоговой аттестации, лишь к концу текущего года должна вырасти до 3%. Вот вечно мы торопимся: «Стартовал, стартовал...». Только «стандартизация» позволит каждому субъекту создавать центры опережающей профессиональной подготовки» (паспорт проекта п.1.2). А до стандартизации ещё ого-го. Почему и готовят даже областные чемпионаты вице-губернаторы.

Хорошо, что у нашего губернатора - девять заместителей. Тут проблема, как каждого работой загрузить. А если, как у Сергея Собянина, - 7 и ни одного министра? Впрочем, пусть москвичи сами думают, что им делать, чтобы в этом году восьмой чемпионат провести.

А мы-то свой, третий, поднесём на блюдечке с голубой каёмочкой. Вот только **Роструд** огорчает. По сравнению с декабрём в январе индекс потребности в рабочей силе в Новгородской области рухнул сразу на 23%. Иными словами, вакансий на **рынке труда** стало почти на четверть меньше. Тяжеловатенько становится сегодня, выполняя наказ президента, «распространять знания и компетенции, которые востребованы» в лице «высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия». Но это сегодня. А вообще Владимир **Путин** уверен, что АСИ и его молодые профессионалы смотрят «на десятилетия, а может быть, минимум на пару десятилетий вперёд».

Вот только непонятно, зачем руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов** в ходе Гайдаровского форума заявил, что «не менее 25 тыс. человек старшего возраста смогут пройти обучение самым востребованным и перспективным компетенциям и навыкам на уровне мирового стандарта Worldskills в этом году». Это ж получается, АСИ и молодым - дорогу, и старики - дорогу? А работать - негде. Уже сегодня...

Новая новгородская газета