

Мониторинг средств массовой информации



22 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.12.2023 В Омске рабочий разбился насмерть при падении с многоэтажки	4
21.12.2023 В Екатеринбурге рабочий погиб на стройплощадке.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
22.12.2023 Титов выступил за лишение мигрантов права работать в РФ при расторжении контракта с работодателем.....	4
22.12.2023 Песков прокомментировал призыв Путина создать спецорган по мигрантам.....	5
22.12.2023 Просветительская конференция «Мы - россияне» объединила более 150 детей трудовых мигрантов и их родителей в Приморье.....	6
21.12.2023 В МИД РФ прокомментировали слова Прилепина о трудовой миграции в России	7
В.В. ПУТИН	7
21.12.2023 Титов анонсировал доклад Путину по регламентации пребывания трудовых мигрантов в РФ	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
21.12.2023 Голикова: 50 тыс россиян трудоустроено с начала этого года благодаря господдержке	8
21.12.2023 Ежемесячные выплаты из материнского капитала в 2023 г. получили 402 тыс. семей - Голикова	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
21.12.2023 Текущая кадровая ситуация в госслужбе в РФ составляет 13% в год - Минтруд	9
21.12.2023 Китайский бизнес запустил в Приморье образовательную программу по сельскому хозяйству	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
22.12.2023 Россиянам объяснили, можно ли отказаться от сверхурочной работы	10
21.12.2023 Новые нормы контроля безработицы вводятся с начала 2024 года	11
21.12.2023 Свыше 20 тысяч человек прошли бесплатное обучение для работы в ОПК	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
22.12.2023 Невнимательность и поспешность водителя грузовика привели к несчастному случаю	13
22.12.2023 Гострудинспекция оштрафовала ООО «Синергетик» за нарушения требований охраны труда	13
22.12.2023 Воронежское ТСЖ не хотело платить бухгалтеру при увольнении	14
22.12.2023 Инженера придавило станком на производстве в Нижегородской области	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
21.12.2023 Александр Шохин провел деловой завтрак с новыми членами РСПП	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15



22.12.2023 Кадровый голод: как действовать работодателям	15
22.12.2023 Эксперты ВШЭ: из-за роста доходов снижается вероятность рождения детей в семье	18
22.12.2023 Не только ИТ: педагоги вошли в число самых высокооплачиваемых специалистов на удаленке в конце года.....	18
21.12.2023 Госсовет 27 декабря проведет заседание на тему повышения престижа педагога	20
21.12.2023 Эксперты: в 2024 будет происходить увеличение рабочего времени сотрудников	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.12.2023

В Омске рабочий разбился насмерть при падении с многоэтажки

В Омске вечером 21 декабря **рабочий** упал с крыши высотного здания на улице Красный Путь. От полученных травм 62-летний мужчина скончался на месте происшествия. Трагедия произошла в 16.30. Об этом очевидцы происшествия сообщили в паблике «Омск Live».

На месте происшествия также работали следователи СУ СКР по Омской области и сотрудники областной прокуратуры.

По предварительным данным рабочий являлся сотрудником компании «ТСК СВД» и занимался обшивкой вентиляционных шахт. В здании, на котором он работал, находится Колледжа инновационных технологий, экономики и коммерции и ряд других учреждений.

<https://omsk.mk.ru/incident/2023/12/21/>

21.12.2023

В Екатеринбурге рабочий погиб на стройплощадке

Устанавливается, был ли **погибший сотрудником** организации или работал по гражданско-правовому договору.

В Екатеринбурге на строящемся объекте **погиб рабочий**. Об этом сообщает пресс-служба свердловской облпрокуратуры.

Трагедия произошла днём 21 декабря на улице Архангела Михаила. Мужчина упал с четвёртого этажа и получил тяжёлые травмы. Из-за них он скончался на месте.

Прокуратура проводит проверку по факту случившегося. Устанавливается, был ли **погибший сотрудником** организации или работал по гражданско-правовому договору. В случае появления оснований будут приняты соответствующие исчерпывающие меры прокурорского реагирования.

https://ural.aif.ru/incidents/v_ekaterinburge_rabochiy_pogib_na_stroyploshchadke

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.12.2023

Титов выступил за лишение мигрантов права работать в РФ при расторжении контракта с работодателем

Уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил лишать мигрантов права на работу в России при расторжении контракта с работодателем.

"Надо изменить сам подход к **трудовой миграции**. Думаю, основополагающим должен стать принцип "с работы уволился - трудовую визу потерял". То есть вопрос трудоустройства любого мигранта должен решаться еще до пересечения границы, в стране его пребывания. Ехать он должен по уже заключенному контракту, и в случае его разрыва автоматически терять право на дальнейшее пребывание в России", - заявил он в ходе бизнес-конференции "Деловое собрание Юга".



Как считает бизнес-омбудсмен, часть ответственности за качество **трудовой миграции** нужно переложить на отправляющую сторону. По его мнению, "депортация в случае нарушений - за счет страны, из которой мигрант прибыл".

Для решения этих и других задач в сфере миграции Титов считает необходимым создать новый федеральный орган, к полномочиям которого будет отнесен весь спектр отношений с мигрантами - от определения квот до контроля за выдворением.

"Этот федеральный орган должен быть арбитром всего этого процесса. С работодателя - соблюдение норм контракта, с работника - строгое выполнение российских законов. Такая система приведет к тому, что у нас не будет проблем ни с преступностью, ни с социальными вопросами", - отметил Титов.

Бизнес-омбудсмен намерен обратиться с этим предложением к президенту.

"Сегодня нет проблемы острее кадрового дефицита, об этом свидетельствуют все опросы. Самый быстрый и эффективный способ ее решения - это **трудовая миграция** из других стран. Но контроль за ней нужно усиливать. И к этой теме нужно относиться именно как к экономической задаче, а не только правоохранительной", - резюмировал уполномоченный.

<https://www.interfax-russia.ru/main/titov-vystupil-za-lishenie-migrantov-prava-rabotat-v-rf-pri-rastorzhennii-kontrakta-s-rabotodatelem>

22.12.2023

Песков прокомментировал призыв Путина создать спецорган по мигрантам

В Кремле заявили, что тема мигрантов стоит актуально на повестке дня

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков прокомментировал слова российского лидера Владимира Путина, который ранее предлагал создать специальный орган, который занимался бы вопросами мигрантов.

Песков отметил, что пока нет понимания, когда такой орган может быть создан.

"Тема мигрантов стоит актуально на повестке дня. Вы знаете позицию Путина по теме мигрантов, она весьма сбалансирована. Действует определенная система, но необходимо ее совершенствование, что и будет делаться по итогам прямой линии", - сказал пресс-секретарь.

Он отметил, что в настоящее время готовится перечень поручений.

14 декабря президент России Владимир Путин на итоговой пресс-конференции заявил о необходимости создания специального государственного органа в сфере миграции. Он назвал это большой работой и попросил обратить на это внимание представителей всех направлений и уровней власти. Также глава государства заявил, что в стране работают более 10 миллионов **трудовых мигрантов**.

20 декабря патриарх Кирилл заявил, что действия мигрантов угрожают межнациональному и межконфессиональному миру в России.

<https://www.gazeta.ru/politics/news/2023/12/22/21983125.shtml>



22.12.2023

Просветительская конференция «Мы - россияне» объединила более 150 детей трудовых мигрантов и их родителей в Приморье

Большое информационно-просветительское мероприятие "Мы - россияне" объединило более 150 человек в стенах Правительства Приморья. В нем приняли участие представители органов власти, общественники, педагоги, дети **трудовых мигрантов** и иностранных граждан, а также воспитанники регионального штаба "Юнармия".

Как уточнили в краевом департаменте внутренней политики, мероприятие приурочили к 30-летию основного закона нашего государства - Конституции РФ, которая была принята 12 декабря 1993 года.

Каждый из участников мероприятия получил в подарок свой экземпляр Конституции РФ с государственными символами: гербом, флагом и текстом гимна, позволяющий видеть, что Россия - исторически сформировавшийся многонациональный союз равноправных народов. Этнокультурное и языковое многообразие, равенство, гаран员ия прав и свобод человека и гражданина вне зависимости от расы, национальности здесь являются непреложной ценностью.

Кроме того, событие стало частью масштабного проекта "Этноурок "Приморье многонациональное"", призванного познакомить школьников со всем разнообразием народов, проживающих на территории края, и частью региональной госпрограммы по патриотическому воспитанию граждан.

"Россия - удивительная страна с богатой историей и разнообразной культурой. В Приморье проживает более 140 народов. Вы живете в России, в Приморье, и независимо от того, есть ли у вас российское гражданство или нет, необходимо соблюдать российские законы и уважать традиции и обычай народов, проживающих в нашем крае, чтобы избежать недопонимания и проблем, жить безопасно и спокойно. Хочется, чтобы вы чувствовали себя здесь комфортно и безопасно. Поэтому призываем вас быть открытыми к новым знаниям, русскому языку и обычаям", - обратился к присутствующим директор департамента внутренней политики Приморского края Александр Худоложный.

Во время мероприятия председатель комиссии по миграционной политике, гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Общественной палаты Приморья Сергей Пушкарев выступил с докладом, в котором рассказал об историческом опыте и современных тенденциях сохранения и формирования традиций и правил поведения в межнациональном обществе.

Председатель совета регионального отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение первых" Анна Кашицына рассказала о деятельности организации, созданной по инициативе Президента РФ Владимира Путина и призванной формировать у подрастающего поколения мировоззрение на основе традиционных духовных и нравственных ценностей.

Важной частью мероприятия стала интерактивная выставка "Про Героев". Экспозиция включила фотографии и биографические данные Героев России, награжденных посмертно, тех, кто ценой



жизни спас людей, а также участников войн и вооруженных конфликтов 21 века: Чечня, Южная Осетия, Сирия, Донбасс, а также погибших при ликвидации террористических актов.

Ключевая цель выставки "Про Героев" - сохранение исторической памяти и укрепление межнационального и этноконфессионального мира и согласия народов России.

<https://news24.pro/blogs/368165962/>

21.12.2023

В МИД РФ прокомментировали слова Прилепина о трудовой миграции в России

Захарова подчеркнула, что Россию и Узбекистан связывают отношения всеобъемлющего стратегического партнерства и союзничества.

Официальный представитель МИД России Мария Захарова прокомментировала высказывания российского писателя и политика Захара Прилепина о **трудовой миграции** в РФ и возможном присоединении территории Узбекистана.

Дипломат подчеркнула, что Россию и Узбекистан связывают отношения всеобъемлющего стратегического партнерства и союзничества, основанные на уважении суверенитета и добрососедстве. Она отметила, что привлечение **трудовых мигрантов** из дружественных стран, в том числе Узбекистана, отвечает интересам обеих сторон.

Также Захарова рассказала, что Москва ведет работу по совершенствованию взаимовыгодного миграционного сотрудничества с дружественными странами. Цель - придать отношениям в этой сфере более упорядоченный и конструктивный характер.

«В связи с вышеизложенным совершенно очевидно, что высказывания Прилепина являются его личным мнением, которое даже отдаленно не отражает официальную позицию Российской Федерации», - подчеркнула она.

Ранее Прилепин предложил присоединить территорию Узбекистана к России. В связи с этим российский посол был вызван в МИД Узбекистана.

https://aif.ru/politics/russia/v_mid_rf_prokommentirovali_slova_prilepina_o_trudovoy_migracii_v_ros_sii

В.В. ПУТИН

21.12.2023

Титов анонсировал доклад Путину по регламентации пребывания трудовых мигрантов в РФ

Аппарат уполномоченного при **президенте РФ** по защите прав предпринимателей подготовит доклад с **предложениями** по работе специального ведомства, регулирующего пребывание трудовых мигрантов, и представит его главе государства Владимиру **Путину**. Об этом бизнес-



омбудсмен Борис Титов сообщил журналистам на площадке бизнес-форума "Деловое собрание Юга".

"Есть целый ряд **предложений**, которые мы сформулируем **президенту РФ** в отдельном докладе, мы сегодня приняли такое решение. Будем доказывать, что, если они будут приняты, будут сбалансированы рост трудовых ресурсов, повышение производительности **труда**, снижение налогов на **труд**, что мы считаем очень важным, и соответственно, экономика будет расти теми темпами, потенциал к которым у нас в стране есть, а соответственно, будет улучшаться жизнь наших людей", - сказал Титов.

Он отметил, что в задачи специального ведомства, которое будет регулировать пребывание мигрантов, необходимо будет включить экономический аспект их привлечения, а также образование приезжих. "Трудовые ресурсы однозначно нужны, мы своими силами не справимся: у нас демографическая яма, все убывает количество российских работников из экономики, их нужно ком-то замещать, если мы хотим расти теми же темпами, которыми мы росли раньше", - подчеркнул бизнес-омбудсмен.

Ранее **Путин** предложил создать "специальный орган", который занимался бы проблемами мигрантов "в комплексе". Он подчеркнул, что приезжие должны уважать **законы** и традиции народов России, но при этом необходимо создавать для иностранцев нормальные условия.

Бизнес-форум "Деловое собрание Юга" и Всероссийская конференция уполномоченных по защите прав предпринимателей проходят в туристическом комплексе "Абрау-Дюрсо" 21-22 декабря. В мероприятиях примут участие более 200 предпринимателей и представителей бизнес-сообществ из Ростова-на-Дону, Волгограда, Астрахани, Краснодарского края и Крыма. Основными вопросами деловой повестки являются создание новых рабочих мест, недостаток трудовых ресурсов, развитие предпринимательства, рост издержек, нестабильность курса рубля.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

21.12.2023

Голикова: 50 тыс россиян трудоустроено с начала этого года благодаря господдержке

Поддержка работодателей со стороны государства позволила трудоустроить 50 тысяч человек, из них 98% - люди до 30 лет, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Различными формами занятости охвачено более 93 тысяч безработных граждан и граждан, которые находятся под риском увольнения. Государственная поддержка работодателей в целях стимулирования занятости позволила с начала года принять на работу 50 тысяч человек, из которых 98% - это молодежь до 30 лет", - сказала Голикова во время заседания Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

Она отметила, что продолжается обучение граждан - на 15 декабря завершили обучение 172 тысячи человек, 65% устроились на работу в период обучения или после его завершения.

"По вашему поручению, Владимир Владимирович (Путин), нами подготовлен первый вариант прогноза потребности в трудовых ресурсах. Этот прогноз сделан по основным видам экономической деятельности. Михаилом Владимировичем продлена соответствующая



стратегическая сессия и даны поручения по переосмыслению подходов в системе образования как среднего специального, общего образования, так и высшего образования для того, чтобы подготовка кадров соответствовала потребностям рынка труда и тем вызовам технологического суверенитета, которые сегодня стоят перед страной", - добавила **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

21.12.2023

Ежемесячные выплаты из материнского капитала в 2023 г. получили 402 тыс. семей - Голикова
Правом на оформление ежемесячных выплат из материнского капитала в 2023 году воспользовались 402 тыс. семей, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на заседании Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

"Продолжаем адресную работу с малообеспеченным населением. <?> Я хочу сказать о дополнительных мерах, которые также реализуются по вашему [президента РФ Владимира Путина] поручению. Семьи, чей доход превышает прожиточный минимум с 1 января 2023 года, имеют возможность из средств материнского капитала получать ежемесячную выплату на любого из детей в возрасте до 3 лет в размере прожиточного минимума на ребенка. И этой нормой в 2023 году на данный момент времени воспользовалось 402 тыс. семей", - сказала вице-премьер.

Голикова добавила, что всего с начала введения материнского капитала в 2007 году в России выдано 13,7 млн сертификатов, в 2023 году - почти 879 тыс. "Я хочу сказать, что это стало наиболее эффективной и наиболее значимой мерой поддержки семей на протяжении всего периода наблюдений", - отметила она.

Вице-премьер напомнила, что президент РФ подписал закон, в соответствии с которым работающие россияне, осуществляющие уход за детьми в возрасте до полутора лет, сохранят право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Также для родителей и опекунов, которые ухаживают за ребенком-инвалидом, установлено право на получение компенсации по уходу за ребенком, если они работают **неполный рабочий день**.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.12.2023

Текущка кадров на госслужбе в РФ составляет 13% в год - Минтруд

Текущка кадров на государственной службе в России составляет около 13% в год, это "не самый лучший показатель" с точки зрения стабильности государственной гражданской службы. Об этом сообщила замминистра труда и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова**.

"Мы видим сейчас, и нас немного это смущает, достаточно значимую текучесть кадров на государственной службе - это порядка 13% в год. В целом по экономике процент ниже - около 10%", - сказала она на форуме "Клиентоцентричность в государственном управлении" в Президентской академии РАНХиГС.



По ее словам, это "не самый лучший показатель" с точки зрения стабильности государственной гражданской службы, который также затрагивает вопросы безопасности.

"Для нас государственный служащий - это приоритет, он максимально важен. Здесь мы будем выстраивать политику клиентоцентричного кадрового органа от федерального уровня, спускаясь и в субъекты, и в муниципальные образования", - уточнила она.

ТАСС - Российские новости

21.12.2023

Китайский бизнес запустил в Приморье образовательную программу по сельскому хозяйству

Инвесторы из Китая запустили в 2023 году в Приморском крае образовательную программу в отрасли сельского хозяйства для решения проблемы **недостатка кадров**. Об этом рассказал уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов на площадке бизнес-форума "Деловое собрание Юга".

"Один из проектов активности в Приморском крае - обучающая программа для сельского хозяйства Российской Федерации, которая организуется китайскими инвесторами. То есть китайцы понимают, что не хватает у нас рабочей силы, у них есть компетенции, опыт, и один из проектов - они присыпают своих преподавателей обучать наших аграриев", - сказал Титов.

Он уточнил ТАСС, что данный проект отнесен в рейтинге эффективности взаимодействия российских регионов с Китаем. "Они уже обучили достаточно большое количество студентов, проект уже доказал свою эффективность", - добавил Титов, не уточнив количество прошедших обучение.

В ноябре первый замминистра сельского хозяйства РФ Оксана Лут сообщала, что **недостаток кадров** в сельском хозяйстве России составляет порядка 200 тыс. человек. По ее словам, ситуация с низкой оплатой труда в сельском хозяйстве во многом связана с поддержанием низких цен на продукцию агропромышленного комплекса. Она поясняла, что Минсельхоз находится во взаимодействии с **Минтрудом РФ** для восполнения **недостатка кадров** и сохранения уже работающих в отрасли.

Бизнес-форум "Деловое собрание Юга" и Всероссийская конференция уполномоченных по защите прав предпринимателей открылись в четверг в туристическом комплексе "Абрау-Дюрсо" в Краснодарском крае, они будут проходить в течение двух дней. В мероприятиях примут участие более 200 предпринимателей и представителей бизнес-сообществ из Ростова-на-Дону, Волгограда, Астрахани, Краснодарского края и Крыма. Основными вопросами деловой повестки являются темы создания новых рабочих мест, недостатка трудовых ресурсов, развития предпринимательства, роста издержек, нестабильности курса рубля.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.12.2023

Россиянам объяснили, можно ли отказаться от сверхурочной работы

Юрист Филиппов: сотрудник чаще всего может отказаться от сверхурочной работы



В большинстве случаев руководство может привлечь сотрудника к сверхурочной работе только после того, как он составит письменное согласие. Об этом "Москве 24" рассказал юрист, почетный адвокат России Никита Филиппов.

Эксперт отметил, что чаще всего отказ от трудовой деятельности вне рабочего времени не должен повлечь неблагоприятных последствий для работника.

"Особый акцент на этом сделан в том числе в приказе Роструда "Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства", где специально оговорено, что такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины и не влечет применения дисциплинарного взыскания", - уточнил Филиппов.

Однако в некоторых случаях привлечение к сверхурочной работе возможно без согласия сотрудника. Например, если необходимо устранение последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, а также при введении чрезвычайного или военного положения.

Эксперт по трудовому праву Валентина Яковлева до этого рассказала, что работодатель может отказать сотруднику в предоставлении отпуска, если он принял решение отдохнуть не по графику.

Ранее россиянам рассказали, в какие месяцы выгоднее уходить в отпуск в 2024 году.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/12/22/21981535.shtml>

21.12.2023

Новые нормы контроля безработицы вводятся с начала 2024 года

Пособие по безработице с 2024 года будет индексироваться на уровень инфляции, однако его назначение станут контролировать более строго, сообщает "Российская газета". Новые нормы вводятся Законом "О занятости населения в РФ", который вступит в силу с начала 2024 года.

Получать проиндексированное пособие люди начнут с 1 февраля 2024 года, рассказала Елена Мухтиярова, заместитель министра труда и социальной защиты РФ на круглом столе в "Российской газете".

С начала 2024 года вступает в силу норма, связанная с формированием прогноза рынка труда, который позволит понять, какие специалисты нужны экономике.

У безработных появится шанс заниматься подработкой

Также закон содержит нормативное закрепление взаимодействия образовательных организаций и службы занятости.

"В 2024 году уже будут публиковаться сводные показатели на основании обобщения цифр, которые мы получаем по выпускникам. А также данных Социального фонда о том, где выпускники работают, какую зарплату получают, насколько они востребованы в рамках полученной профессии. На основании этих данных будет формироваться национальный рейтинг образовательных организаций", - уточнила Елена Мухтиярова.



Появляется норма, которая позволяет безработным подрабатывать до пяти дней по договору ГПХ. Раньше это грозило снятием с учета.

"Человек сможет быть признан безработным не только по месту жительства, но и по месту пребывания. И это даст нам возможность поиска работы в том месте, где гражданин фактически находится", - поясняет нормы нового закона **Ян Талбацкий, заместитель руководителя Роструда**.

Подробно прописано в законе понятие подходящей работы. "Мы внесли в него жизненные обстоятельства, инвалидность, образование и местонахождение потенциального рабочего места", - уточнил Андрей Исаев, заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме.

Это позволит подбирать человеку наиболее устраивающие его варианты рабочего места.

<https://gazeta-venev.ru/n583106.html>

21.12.2023

Свыше 20 тысяч человек прошли бесплатное обучение для работы в ОПК

Свыше 20 тысяч человек прошли обучение в рамках нацпроекта «Демография» для дальнейшей работы на предприятиях ОПК, еще несколько тысяч сейчас завершают свое обучение. Это и работники самих предприятий, и те, кто обратился в службу занятости за содействием в трудоустройстве.

Свыше 20 тысяч человек прошли бесплатное обучение для работы в ОПК. Свыше 20 тысяч человек прошли обучение в рамках нацпроекта «Демография» для дальнейшей работы на предприятиях ОПК, еще несколько тысяч сейчас завершают свое обучение. Это и работники самих предприятий, и те, кто обратился в службу занятости за содействием в трудоустройстве. «Программа переобучения работников ОПК помогает предприятиям комплекса восполнить потребности в специалистах, а работникам обучиться на другую специальность или повысить свои профессиональные навыки. Более 20 тысяч человек переобучились в рамках данной меры в этом году, еще несколько тысяч сейчас завершают свое обучение», - сообщил **руководитель Роструда Михаил Иванков**.

В 2023 году более 300 предприятий российского оборонно-промышленного комплекса (ОПК) приняли участие в программе обучения. Данная мера государственной поддержки будет продлена и на следующий год.

Напомним, что принять участие в программе переобучения могут работники предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждане, которые при обращении в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, заключили ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

За разъяснениями по вопросу прохождения обучения можно обратиться в органы службы занятости по месту жительства.

<https://www.1tv.ru/publikacii/obzor-smi/svysh-20-tysach-chelovek-proshli-besplatnoe-obuchenie-dlya-raboty-v-opk>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.12.2023

Невнимательность и поспешность водителя грузовика привели к несчастному случаю

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование несчастного случая, который произошел с водителем - экспедитором грузового автомобиля.

Несчастный случай с водителем произошел в результате дорожно-транспортного происшествия.

Водитель - экспедитор не справился с управлением с грузового автомобиля, вследствие чего тягач и прицеп опрокинулись набок.

Водитель получил травмы, квалифицированные как тяжелые.

Госинспекция труда установила, что причиной несчастного случая стали неосторожность, невнимательность и поспешность водителя - экспедитора, а также неудовлетворительная организация производства работ, отметили в пресс-службе надзорного ведомства.

<https://stolicaonego.ru/news/nevnimatelnost-i-pospeshnost-voditelja-gruzovika-priveli-k-neschastnomu-sluchaju/>

22.12.2023

Гострудинспекция оштрафовала ООО «Синергетик» за нарушения требований охраны труда

ООО «Синергетик» привлечено к административной ответственности в виде штрафа на 210 тыс. рублей

Гострудинспекция в Нижегородской области по результатам расследования тяжелого несчастного случая привлекла к административной ответственности ООО «Синергетик» за выявленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда. Сообщила пресс-служба ведомства

Согласно информации, основной причиной несчастного случая, согласно акту формы Н-1, является применение по назначение неисправных машин, механизмов, оборудования, выразившееся в эксплуатации штабелера аппаратчиком после обнаружения им поломки поддона.

«В ходе проведения расследования несчастного случая установлены следующие нарушения: правил обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда: отсутствуют отметки об итоговой оценке результатов прохождения стажировки, отсутствуют сведения о допуске аппарата к самостоятельной работе; в нарушение требований статьи 214 ТК РФ, работодатель не обеспечил безопасность работника при эксплуатации сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов», - рассказали в инспекции.

В соответствии с требованиями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях ООО «Синергетик» привлечено к административной ответственности в виде штрафа на 210 тыс. рублей.

<https://vz-nn.ru/news/economica/58055/>



22.12.2023

Воронежское ТСЖ не хотело платить бухгалтеру при увольнении

Трудовой инспектор добился начисления женщине положенной выплаты

В **Государственную инспекцию труда** в Воронежской области пожаловалась жительница столицы Черноземья. Женщина написала, что работала бухгалтером одного из ТСЖ в Северном районе, при увольнении ей не выплатили окончательный расчет.

- В ходе взаимодействия **гострудинспекции** с работодателем последний признал нарушения трудового законодательства и в добровольном порядке их устранил. В результате уволенной сотруднице выплатили все суммы, причитающиеся ей при увольнении, в общем размере более 37 тысяч рублей, - сообщили в **Гострудинспекции**.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/5601371/>

22.12.2023

Инженера придавило станком на производстве в Нижегородской области

В Нижегородской области инженера по оборудованию получил тяжелые травмы на работе. Его придавило между рабочими поверхностями станка. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Днем 19 декабря 2023 года 35-летний инженер по оборудованию ремонтировал комбинированный револьверно-пробивной пресс. При автоматическом срабатывании мужчину придавило между рабочими поверхностями станка. Инженер получил тяжелую травму в области живота и геморрагический шок. Скорая помощь отвезла пострадавшего в больницу.

В настоящее время **Гострудинспекция** в Нижегородской области проводит расследование, чтобы выяснить причины произошедшего.

<https://progorodnn.ru/news/116582>

ПРОФСОЮЗЫ

21.12.2023

Александр Шохин провел деловой завтрак с новыми членами РСПП

20 декабря 2023 года на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Президент Александр Шохин провел деловой завтрак с новыми членами бизнес-объединения. В рамках мероприятия глава союза познакомил руководителей компаний с приоритетными задачами РСПП - площадки для выработки консолидированной позиции российских деловых кругов, обозначил ключевые направления работы и призвал подключиться к деятельности рабочих органов.

В ходе беседы Александр Шохин затронул тему «двойной прописки» компаний, которые из-за ужесточения санкций «переехали» в специальные административные районы (САР). Отмечалось, что вчера Владимир Путин подписал закон, направленный на повышение привлекательности САР и редомилицию бизнеса в российскую юрисдикцию.



Также на встрече обсуждалось и развитие государственно-частного партнерства (ГЧП) в сфере инфраструктурных проектов. Участники обсудили логистические вопросы, в частности, Северный морской путь. В рамках повестки Александр Шохин поднял вопрос о работе РСПП по направлению защиты прав собственности, уголовной ответственности предпринимателей и применяемых форм пресечения.

Участники делового завтрака затронули проблему **трудовой миграции** и нехватки кадров. «Ранее мы говорили о дефиците кадров, сегодня уже говорим о каровом голоде», - отметил Александр Шохин. Он подчеркнул, что РСПП активно поддерживает и продвигает проект дуального образования «Профессионалитет», который позволяет адресно готовить кадры для компаний, в сокращенные сроки обучать студентов с максимальной ориентированностью на практику.

В рамках обсуждения вопросов социальной ответственности бизнеса Президент РСПП сообщил, что 8 декабря завершился прием заявок на участие в Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса». Он отметил, что сейчас проходит этап предквалификации, а в ближайшие дни станет известен список допущенных к участию компаний.

Далее состоялась сессия «вопрос-ответ», которую модерировал вице-президент - управляющий директор Управления регионального развития РСПП Сергей Мытенков. Новые члены РСПП обменялись мнениями по ряду острых проблем бизнеса. Так участники отметили негативное влияние повышения ключевой ставки на деятельность компаний, которое «ставит региональные предприятия на грань выживания и лишь разгоняет инфляцию». Также в рамках делового завтрака прозвучало мнение о недооцененности потребности бизнеса в доступном и современном водном транспорте в регионах, поднимался вопрос о работе в части мер поддержки отрасли.

<https://rspp.ru/events/news/aleksandr-shokhin-provel-delovoy-zavtrak-s-novymi-chlenami-rspp-65843470d9918/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.12.2023

Кадровый голод: как действовать работодателям

В России увеличивается дефицит рабочей силы. Эксперты советуют компаниям наращивать производительность труда и рассматривать кандидатов, наем которых еще два-три года назад казался для них невозможным

Разрыв между спросом и предложением продолжает нарастать и достигает пиковых значений, отмечают в hh.ru: за год число вакансий выросло на 47%, существенно опережая темпы двух последних лет, резюме соискателей, напротив, стало меньше на 1-3%. 85% отечественных компаний признаются в том, что ощущают кадровый голод. Со второй половины текущего года hh.индекс (отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий) находится на уровне 3,3-3,4 пункта. Для сравнения: два года назад в среднем на одну вакансию приходилось 3,7-3,8 активных резюме.

Красный флаг на рынке труда



"Индекс ниже четырех пунктов - красный флаг на рынке труда, он свидетельствует о ярко выраженном дефиците людей", - говорит главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru Наталья Данина. Дефицит укоренился в подборе массового и рабочего персонала, представителей сфер транспорта и логистики, продаж и обслуживания клиентов, производства и сервисного обслуживания. Такая картина характерна для всей страны, наиболее заметно снижение числа резюме в Москве, Санкт-Петербурге, Центральном и Южном федеральных округах. В небольшой плюс вышли только в Дальневосточном и Северо-Кавказском федеральных округах.

Эксперты говорят о неблагоприятном сочетании демографических и экономических факторов. Ключевая причина кадрового голода последних трех лет - последствия демографической ямы 1990-х годов, а усугубляют ситуацию события, произошедшие после 2020 года, считают в hh.ru.

Все больше трудовых ресурсов оттягивает, предлагая высокий уровень оплаты, оборонный сектор, говорит руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда "Деловой России", соучредитель группы компаний SRG Виталий Федин.

Растущий сектор электронной коммерции, торговли, доставок также аккумулирует постоянно возрастающее число работников как через традиционные трудовые отношения, так и через платформенную занятость, самозанятость и формат ИП.

В итоге кадровый голод на рынке все сильнее, и в ближайшее время улучшений не ожидается: по прогнозам Минэкономразвития, к 2030 году даже с учетом ожидаемого роста производительности труда экономике страны дополнительно потребуется 2,3 млн человек. По словам главы ведомства Максима Решетникова, зафиксированная сегодня безработица в 3% - это аномальное явление, человеческий ресурс сегодня - самый дефицитный.

"Нанять невозможно удержать"

Поскольку влиять на объективные факторы **недостатки кадров** невозможно, работодателям следует правильно расставить акценты в дилемме "нанять невозможно удержать", считает Наталья Данина. Компании, опрошенные hh.ru в конце 2023 года, назвали среди внутренних причин дефицита сотрудников неконкурентный уровень зарплаты (49%), недостаточное развитие бренда работодателя (35%), непривлекательные условия труда (30%).

Эксперт добавляет, что пришло время не отказываться от кандидатов, которых еще два-три года назад компания по разным причинам не стала бы нанимать. "Наем без предубеждений", по ее словам, должен применяться к соискателям моложе 18 лет и старше 45 лет, кандидатам с инвалидностью, женщинам с маленькими детьми, мигрантам, людям с судимостью. А также удаленным сотрудникам и самозанятым.

На фоне кризиса на рынке труда в бизнес-сообществе делают ставку на развитие собственных кадров, показал опрос, который провела в декабре "Деловая Россия". Членов генсовета организации попросили назвать стратегии, которые они используют, чтобы преодолеть этот вызов. Наиболее популярной и успешной стратегией названо развитие людей внутри компании через создание кадрового резерва и переобучение сотрудников (25% респондентов). Среди других эффективных подходов: повышение производительности труда, роботизация и внедрение искусственного интеллекта (13%), повышение лояльности сотрудников, расширение пакетов



компенсаций и льгот (12%), повышение доли нанятых студентов, пенсионеров, удержание предпенсионеров (12%).

Развитие компетенций сотрудников, которые уже знакомы с компанией и не нуждаются в обучении азам профессии, экономит один из ключевых активов бизнеса - время, отмечает член генсовета "Деловой России", председатель совета директоров АО "Берега" Юрий Коробов. "Такой внутренний рост стимулирует других сотрудников проявлять себя и потенциально может привести к росту производительности труда. Одновременно запускается практически забытый институт наставничества, который из дополнительной нагрузки для галочки снова может превратиться в механизм обмена опытом", - считает эксперт. Председатель Владимирского регионального отделения "Деловой России" Александр Субботин предлагает присматриваться к готовым работать неполный день людям старшего возраста: "Это профессионалы, которые могут быть вовлечены в экономический оборот". Впрочем, без роста заработной платы долго поддерживать мотивацию сотрудников не получится в любом случае, признают в организации.

Курс на человекоцентричность

В сложившихся условиях усилия должны быть направлены на повышение производительности труда и оптимизацию численности рабочей силы, считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" Людмила Иванова-Швец. "Экономия персонала в результате оптимизации бизнес-процессов, внедрения новых технологий и роста квалификации работников может достигать 10-15%, а в отдельных компаниях и выше. Но повышение производительности должно сопровождаться ростом зарплат. Иначе это будет малоэффективно и может привести только к росту напряженности труда", - считает эксперт.

В российских компаниях все больше внимания уделяют моделям управления, в которых кадры рассматриваются как социальный капитал. "Мы исходим из постулата, что персонал - самый ценный актив. Используем различные адресные системы поощрения сотрудников. Например, победители конкурса "Лучший сотрудник" получили летом 2023 года премию и туристическую путевку на всю семью. Инвестируем в непрерывное обучение сотрудников", - говорит генеральный директор "ПСК Фарма" (в составе группы компаний "Рус Биофарм") Евгения Шапиро.

На протяжении многих лет выстраивает единую систему подготовки специалистов (от школы - через колледж или университет - на предприятия) компания "Сибур", рассказывает директор по управлению персоналом Данил Рассказов: "Это помогает нам иметь в составе наших региональных команд в среднем от 10-15% молодых специалистов, цель на ближайшие годы - 15-20% молодежи. При этом мы активно работаем с категорией 55+, сохраняя в периметре компании их экспертизу и привлекая в качестве наставников". Компания, по словам Рассказова, вкладывается и в обучение работников: за 2023 год курс в центре развития инженерно-технической экспертизы в Тобольске - "СибурИнтех" - прошел каждый третий сотрудник.

По словам Виталия Федина, остались в прошлом времена, когда компаниям легко было при расширении бизнеса экстенсивно увеличивать штатную численность: "В предстоящие годы мы увидим рост производительности труда и зарплаты в успешных компаниях и уход с рынка компаний, которые привыкли по-старому использовать "дешевые" (а значит, и неэффективные)



трудовые ресурсы. Сильная команда с общими ценностями плюс отлаженные процессы - в рамках такой производственной культуры требуется меньшая численность персонала".

https://www.rbc.ru/neweconomy/news/65846de69a7947ca4d20067e?from=industries_newsfeed

22.12.2023

Эксперты ВШЭ: из-за роста доходов снижается вероятность рождения детей в семье

Эксперты ВШЭ провели анализ влияния доходов семей на решение о рождении ребенка и пришли к выводу, что с ростом благосостояния вероятность наличия детей в семье снижается. По мнению экспертов, такое явление объясняется тем, что супруги с относительно высоким заработком теряют больше по сравнению с бедными семьями. На исследование «Благосостояние и наличие детей в молодых семьях: оценка взаимосвязи» обратили внимание «Ведомости».

В исследовании говорится, что дети являются «инвестиционным благом», поэтому желание их завести в большинстве случаев имеет обратную зависимость от издержек семьи и прямую - от доходов. Однако из-за того, что для большинства семей основным источником средств для существования является зарплата, от ее роста зависит стоимость содержания ребенка. То есть более обеспеченные семейные пары теряют больше по сравнению с менее обеспеченными супругами, поскольку их время цениится дороже, указывают авторы.

По мнению экспертов, указанный вывод подтверждается тем, что роль женщин в формировании доходов семьи возрастает - в каждой пятой семье при отсутствии детей женщины были основными кор-милльцами. Но после рождения детей, как отмечают авторы, большинство женщин вынуждены **сократить рабочее время** или совсем уволиться.

Согласно прогнозам Росстата, с 2023 по 2027 год рождаемость в России снизится с 1244,5 тыс. младенцев до 1140,4 тыс. Расти показатель начнет только с 2028 года. К началу 2046-го, ожидает Росстат, население страны составит 138 млн человек. На 1 января 2023 года в России проживали 146 млн человек.

Подробнее о факторах рождаемости в России - в материале «Ъ».

<https://www.kommersant.ru/doc/6414088>

22.12.2023

Не только ИТ: педагоги вошли в число самых высокооплачиваемых специалистов на удаленке в конце года

Представители каких еще профессий зарабатывают из дома больше и растет ли популярность такого формата работы

Самые большие зарплаты на удаленке к концу уходящего года, ожидаемо, предлагали программистам и аналитикам - от 100 тыс. до 140 тыс. рублей. В топ также вошли педагоги, говорится в декабрьском исследовании «Тинькофф Журнала» (есть у «Известий»). Педагоги, которые работают дистанционно, зарабатывают в два раза больше, чем в случае традиционной занятости. В случае с педагогами работодатели ищут не столько учителей, сколько репетиторов для подготовки к экзаменам и предлагают более высокую зарплату, чем в традиционной школе. По другим профессиям причина в том, что они могут взять больше проектов или более оплачиваемые задачи, чем при работе на одну компанию. Эксперты отмечают, что популярность



такого формата в целом по стране снижается - вместо него вводят гибридный график. Однако в некоторых регионах удаленка только набирает обороты.

Сколько зарабатывают удаленщики в России

В среднем по России удаленщикам предлагают зарплату в 42 тыс. рублей - это на 20% ниже показателя в разрезе всех вакансий (то есть с учетом разных графиков работы) и среди занятых полный день. Такие данные следуют из декабрьского исследования «Тинькофф Журнала», где проанализированы 1,3 млн объявлений на **рынке труда** РФ за октябрь-ноябрь 2023-го.

В материале приводятся медианные зарплаты: когда одна половина людей зарабатывает меньше приведенной суммы, а другая - больше. В отличие от среднего оклада, такой показатель более репрезентативный, поскольку сглаживает «выбросы» (слишком маленькие или слишком большие доходы).

Самые высокие зарплаты среди тех, кто работает дистанционно, у программистов - в среднем 140 тыс. рублей, говорится в исследовании. На втором месте - аналитики с окладом в 100 тыс.. В топ также вошли руководители отдела продаж или проектов, инженеры и педагоги - их заработок варьируется от 70 тыс. до 100 тыс..

Наименьший оклад предлагают операторам call-центра, при том что это самая популярная удаленная вакансия, - 34 тыс. рублей. Сопоставимые зарплаты - у технических специалистов (людей, обслуживающих компьютеры) и диспетчеров, чей труд оценивают в 35 тыс. в месяц.

Несмотря на то что в целом среди удаленщиков жалованья ниже, ряд специалистов зарабатывает на дистанционке больше, чем в офисе. Это в первую очередь касается педагогов, чей доход при работе из дома в два раза выше, подсчитал «Тинькофф Журнал».

«Дело в том, что преподаватели на удаленке и в «офисе» чаще всего занимаются разными вещами. В «очных» вакансиях часто пишут слова вроде «начальный», «класс» или «логопед». А в объявлениях с дистанционкой часто встречаются упоминания ЕГЭ, ОГЭ, а также «подготовка». Получается, что работодатели ищут не столько учителей, сколько репетиторов для подготовки к экзаменам и предлагают более высокую зарплату, чем в традиционной школе», - говорится в исследовании.

Айтишникам и аналитикам также предлагают зарплаты выше на удаленке - разница составляет порядка 40%, отмечается в материале. Из дома выгоднее работать и дизайнера姆 вместе с инженерами: они получают больше на 20 и 14% больше соответственно. Причина в том, что такие специалисты могут работать в нескольких проектах и зарабатывать больше, объяснила профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Юлия Долженкова.

«Известия» направили запрос в **Минтруд**.

Растет ли популярность удаленки в РФ

Несмотря на растущую популярность, дистанционный формат работы по-прежнему остается редкостью, говорится в исследовании «Тинькофф Журнала». Удаленка - это всего 5% от общего числа вакансий.

Динамика **предложений** работы из дома показывает почти двукратный рост - в 2023-м их насчитывается более 700 тыс., а год назад было 385 тыс., поделилась руководитель службы



исследований hh.ru Мария Игнатова. Однако, по ее словам, их доля от общего количества вакансий остается невысокой - менее 10%.

- Примечательный тренд - региональное распространение удаленной работы. Если в период пандемии основная доля таких объявлений приходилась на Москву и Санкт-Петербург, то в этом году сразу несколько субъектов показывают более высокий показатель, чем столицы, - это, к примеру, регионы на Северном Кавказе и Крайнем Севере, в которых каждая третья или четвертая вакансия в течение 2023-го предполагает дистанционный формат, - рассказала эксперт.

В большинстве компаний возможность удаленки сейчас - это, как правило, льгота со стороны работодателей, на которую они идут для очень ценных специалистов, считает заместитель гендиректора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. Он отметил, что популярность дистанционного формата снижается - в качестве его альтернативы компании вводят гибридный формат.

Сейчас удаленная занятость заняла определенную нишу на **рынке труда** и уже существенно не меняется, уверен член совета директоров FinExpertiza Агван Микаелян. Он добавил: сформировался целый пласт людей, которые ни при каких условиях не готовы вернуться к очному формату. Для некоторых это связано с семейными обстоятельствами, как, например, в случае женщин с маленькими детьми или людей с ограниченными возможностями. Кроме того, часть сотрудников работают из других городов, подытожил эксперт.

Как указала Юлия Долженкова из Финансового университета, есть ряд преимуществ удаленки и для работодателей:

- экономия расходов на аренду и оборудование рабочих мест, электроэнергию;
- меньшие затраты на оплату труда;
- рост вовлеченности и удовлетворенности сотрудников.

Однако есть и недостатки дистанционного формата, например увеличение продолжительности трудового дня и снижение организации, отметила доцент РЭУ им. Г. В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. Кроме того, происходит размывание границ рабочего и личного времени, добавила Юлия Долженкова. Она также добавила, что некоторые компании оформляют наемных сотрудников как самозанятых с целью экономии на налогах.

<https://iz.ru/1624353/milana-mishieva/ne-tolko-it-pedagogi-voshli-v-chislo-samykh-vysokooplachivaemykh-spetsialistov-na-udalenke-v-kontse>

21.12.2023

Госсовет 27 декабря проведет заседание на тему повышения престижа педагога

Заседание Госсовета РФ, посвященное вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, пройдет 27 декабря в Большом Кремлевском дворце. Распоряжение о его проведении подписал президент Владимир Путин, документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.



Согласно распоряжению, администрация главы государства и Управление делами совместно с ФСО должны обеспечить подготовку и проведение мероприятия, а также рассылку материалов заседания.

Между тем глава Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, выступая на форуме «Социальные инициативы женщин в реализации национальных проектов» в Астрахани 5 октября, заявила, что для **повышения престижа профессии педагога** необходимо снимать фильмы о работе учителя, распространять социальную рекламу.

Эти вопросы обсуждались на заседаниях Совета при Президенте РФ по реализации госполитики в сфере защиты семьи и детей, и по их итогам есть соответствующие поручения главы государства, отметила Гумерова. По ее словам, в Год педагога и наставника сенаторы поработают над предложениями по их реализации.

<https://www.pnp.ru/politics/gossoviet-27-dekabrya-provedet-zasedanie-na-temu-povysheniya-prestizha-pedagoga.html>

21.12.2023

Эксперты: в 2024 будет происходить увеличение рабочего времени сотрудников

По данным Superjob, половина россиян систематически перерабатывает. При этом эксперты отмечают, что переработки наблюдаются в тех сферах, где их легко зафиксировать. То есть в сферах, где действуют графики работы по часам и сменам.

О наличии переработок сообщили 72% медицинских сестер, 62% врачей, столько же продавцов, 60% учителей, 58% квалифицированных рабочих, 50% воспитателей. «Количество рабочих часов за 12 месяцев действительно выросло. Об этом свидетельствуют данные опросов населения», — подтверждает Виктор Ляшок, старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС. Число рабочего времени в неделю в 2023 году увеличилось в среднем на полчаса по сравнению с прошлым годом, напомнил он.

В большинстве случаев сотрудники сами соглашаются на дополнительные часы и смены, сообщает проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. «Им предлагают дополнительную нагрузку, и они для увеличения заработка соглашаются», — отмечает эксперт.

Но не только деньги становятся причиной переработок. Часто сотрудники понимают, что неукомплектованность коллектива может привести к нарушению функционирования организации. Особенно это актуально в сферах образования и здравоохранения. «Серьезные переработки сейчас есть среди сотрудников бригад скорой помощи. Это приводит увеличению вызовов, которое бригада должна отработать за смену», — говорит Сафонов.

При этом офисным работникам компаний редко предоставляют доплаты за переработки, чаще за дополнительный объем работы они получают отгулы и другие неденежные бонусы, рассказывает Дмитрий Дударев, директор по персоналу КРОС.

В ближайшее время не стоит ждать **сокращения** объема работы **сотрудников**, считает Виктор Ляшок. «Увеличение рабочего времени в России будет происходить как минимум в 2024 году», — прогнозирует он.



<https://www.business-top.info/?p=410512>