

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 января 2019



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
14.01.2019 В Москве рабочий погиб при падении строительной люльки.....	3
14.01.2019 Рабочему омского завода металлоконструкций на грудь упала тяжелая деталь	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	4
14.01.2019 Минтруд советует переписать локальные нормы об оплате за работу в выходные	4
12.01.2019 Власти РФ вновь хотят продлить мораторий на выплату накопительной части пенсий ..Error! Bookmark not defined.	
12.01.2019 Специалисты: Безработица вырастет практически до 5% в 2019 г.....	20
11.01.2019 Единое пространство для соцслужб ПФР, ФСС, Роструда и МСЭ создается в России - Топилин	4
11.01.2019 Андрей Никитин провёл рабочую встречу с министром труда Максимом Топилиным	5
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	6
12.01.2019 Какие выходные и праздничные дни будут в 2019 году?	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	7
12.01.2019 Первые "ягодки": закон о самозанятых уже бьет по государству и работникам	16
ПРОФСОЮЗЫ	8
11.01.2019 У нынешних профсоюзов нет политической воли.....	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
14.01.2019 Недорого, но прозрачно.....	12
14.01.2019 Работа есть, альтернативы нет.....Error! Bookmark not defined.	
14.01.2019 Из портала «Работа в России» решили сделать российский аналог LinkedIn Error! Bookmark not defined.	
14.01.2019 «Левада-центр»: большинство россиян выступают за отставку правительства.....	11
14.01.2019 Трудоголик поневоле: 22% одиноких пенсионеров продолжают работать	13
14.01.2019 Рабочий класс: производительность труда ускорит ВВП к 2021 году.....	14
13.01.2019 В HeadHunter назвали, кто может рассчитывать на повышение зарплаты в 2019 году	15
12.01.2019 Цифровая вриномика.....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.01.2019

В Москве рабочий погиб при падении строительной люльки

В Москве двое рабочих выпали из строительной люльки на Пречистенке. В результате один из них погиб, сообщается на сайте столичного управления СК.

Инцидент произошел днем во время строительных работ. Пострадавшего доставили в больницу. Следователи организовали проверку и назначили судебно-медицинскую экспертизу, чтобы установить причину смерти одного из рабочих.

В ноябре 2018 года у метро «Саларьево» в Москве обрушились конструкции строящегося торгового центра. В результате погиб рабочий, еще два человека получили ранения.

В октябре 2014 года строительная люлька упала в «Москва-Сити». Погиб один рабочий из Узбекистана и еще шесть человек пострадали. Причиной стал обрыв троса.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5c3c63c39a794725dd1949c5>

14.01.2019

В Уфе пострадал работник предприятия из-за взрыва кислородного баллона

В Уфе 14 января взорвался баллон с кислородом, пострадал рабочий предприятия «Башстрой». Об этом сообщили в Управлении гражданской защиты.

По иронии судьбы, ЧП произошло по адресу: Кислородная, 10д. О случившемся сообщили очевидцы, которые услышали странный хлопок в здании предприятия. Приехавшие спасатели выяснили, что мужчина отсоединил трубку кислородного баллона, не прикрыв подачу газа. Из-за этого и произошёл хлопок.

Пострадавшего доставили в больницу. Все причины произошедшего выясняются.

<https://utv.ru/material/v-ufe-postradal-rabotnik-predpriyatiya-iz-za-vzryva-kislorodnogo-ballona/>

14.01.2019

Рабочему омского завода металлоконструкций на грудь упала тяжелая деталь

Вчера утром на омском заводе металлоконструкций произошел несчастный случай. Во время работы на грудь 36-летнему стропальщику упала металлоконструкция весом в несколько десятков килограммов. Мужчину доставили в ГБ-1. Врачи обнаружили у него закрытую травму груди, ушиб легких с двух сторон, разрыв печени. По факту несчастного случая на производстве, как стало известно «Вечернему Омску», сотрудники правоохранительных органов проводят проверку.

<http://omskgazeta.ru/proishestviya/rabochemu-omskogo-zavoda-metallokonstruktsiya-na-grud-upala-tyazhelaya-detel>



13.01.2019

В Ставропольском крае при пожаре на НПЗ пострадали трое рабочих

Трое рабочих пострадали при пожаре на нефтеперерабатывающем заводе в городе Новопавловск Ставропольского края, возгорание ликвидировано на площади 50 квадратных метров, сообщил РИА Новости представитель экстренных служб региона.

"В результате пожара в емкости объемом 300 кубических метров с остатками нефтепродуктов в ООО "Шигл" пострадали трое рабочих", - сказал собеседник агентства.

Он уточнил, что пострадавшие госпитализированы.

По данным главного управления МЧС по Ставропольскому краю, площадь пожара составила 40 квадратных метров.

Сообщение о возгорании поступило в 9.47 мск, полная ликвидация пожара - 9.59 мск, отметили в ведомстве.

<https://ria.ru/20190113/1549283848.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.01.2019

Минтруд советует переписать локальные нормы об оплате за работу в выходные

В локальных актах надо учесть двойную оплату с учетом стимулирующих - согласно позиции КС.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, напомнил **Минтруд**. Если работодатель хочет превысить эту норму, то может отразить это в колдоговоре, локальном акте, трудовом договоре.

Летом этого года КС высказался против расчета зарплаты за выходной без учета стимулирующих и компенсационных выплат. В связи с этим **Минтруд** полагает целесообразным в системах оплаты труда предусмотреть порядок повышенной оплаты труда за выходные не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Если же нормы о повышенной оплате нет в документах организации, работники имеют право на такую оплату "автоматически" с учетом позиции КС (письмо от 02.11.18 № 14-1/В-872).

<https://rcsme.ru/ru/news/show/89550/Минтруд-советует-переписать-локальные-нормы-об-оплате-за-работу-в-выходные/>

11.01.2019

Единое пространство для соцслужб ПФР, ФСС, Роструда и МСЭ создается в России - Топилин

Единое информационное пространство ПФР, ФСС, Роструда и учреждений Медико-социальной экспертизы, работающее по принципу "одного окна", создается в РФ, его цель - улучшить систему предоставления мер соцзащиты, социальных услуг и государственной социальной помощи, рассказал журналистам министр труда и социальной защиты России Максим Топилин.

По данным пресс-службы Минтруда РФ, вице-премьер Татьяна **Голикова** утвердила разработанный ведомством план мероприятий по повышению эффективности предоставления мер соцзащиты, социальных услуг в рамках социального



обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, а также оптимизации деятельности Минтруда, Федеральной службы по труду и занятости, ПФР, ФСС, учреждений МСЭ.

План будет реализовываться в течение 2019-2021 годов. Ответственный исполнитель - Минтруд России.

Согласно плану, предоставление услуг будет базироваться на принципе "одного окна", отметил Топилин. Гражданин сможет обратиться в любую из перечисленных организаций и получить там весь комплекс услуг.

По словам министра, гражданин, например, признанный инвалидом, после проведения медико-социальной экспертизы в соответствующем учреждении будет иметь возможность одновременно подать заявление на назначение ежемесячной выплаты, которую назначает и выплачивает ПФР, и заявление на обеспечение техническими средствами реабилитации, которое осуществляет ФСС, при том что в настоящее время это приходится делать в нескольких организациях.

План также предполагает улучшение информирования граждан о мерах социальной поддержки и порядке их получения. "Нашей задачей является обеспечение предоставления нуждающимся гражданам информации об оказываемой государственной социальной помощи и максимально удобные условия ее получения", - рассказал Топилин.

Он также заверил, что к 2020 году будет завершено полное внедрение единого контакт-центра для граждан. Современный контактный центр будет оказывать содействие гражданам в получении мер социальной поддержки на основании обращений по телефону, через интернет-сервисы, при этом не будет иметь значение, предоставляет ли меры соцподдержки, например ПФР или ФСС.

Также, по данным Минтруда, будет внедрено проактивное предоставление мер соцподдержки, в рамках которого на основании обработки данных информационная система при наступлении определенного события (например, рождение ребенка) самостоятельно предлагает гражданину одну или несколько мер социальной поддержки, с которыми связано событие, а гражданину остается только лишь согласиться с данным предложением.

"В результате реализации плана повысится качество и доступность мер социальной поддержки и социальных услуг для граждан, а целевым показателем данной деятельности будет максимальный охват действительно нуждающихся в помощи граждан фактическим ее предоставлением", - резюмировал Топилин.

В Минтруде также добавили, что основное финансирование мероприятий плана будет осуществляться за счет текущих расходов ПФР, ФСС, Роструда и Главного бюро МСЭ.

РИА Новости. Все Новости

11.01.2019

[Андрей Никитин провёл рабочую встречу с министром труда Максимом Топилиным](#)

Встреча губернатора Новгородской области с министром **труда** и социальной защиты России состоялась сегодня, 11 января, в Москве. Во встрече приняла участие министр **труда** и социальной защиты населения Новгородской области Анна Тимофеева, рассказали в пресс-центре правительства региона.

Напомним, Андрей Никитин в соответствии с распоряжением Владимира **Путина** был назначен руководителем рабочей группы Государственного совета РФ по направлению "Социальная политика".

Андрей Никитин и Максим **Топилин** обсудили основные направления деятельности рабочей группы, в частности снижение уровня бедности населения, совершенствование системы обеспечения инвалидов средствами реабилитации, стимулирование рождаемости, сохранение здоровья граждан на производстве.



Как сообщила Анна Тимофеева по итогам встречи, состав рабочей группы будет сформирован до 1 февраля. В этот срок будет определен и план работы группы на первое полугодие. Министр отметила, что работа в рамках группы "позволит усовершенствовать механизмы предоставления мер социальной поддержки населения, выявить и применить в Новгородской области лучшие социальные практики, используемые в различных регионах России, а также сформировать **предложения** о перераспределении федерального финансирования регионов на основании результатов деятельности рабочей группы".

<https://novvedomosti.ru/news/society/51923/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.01.2019

Российский аналог LinkedIn уже получил конкурентные преимущества на рынке рекрутинга

Появление государственного аналога LinkedIn в России решит ряд вопросов с поиском работы, однако над сервисом предстоит серьезно поработать. Об этом ФБА "Экономика сегодня" рассказал директор Ассоциации профессиональных пользователей социальных сетей и мессенджеров Владимир Зыков.

"У Роструда есть все базовые основы для раскручивания собственного рекрутингового сервиса по аналогу социальной сети с внедрением современных сервисов. Но чтобы получить действительно качественный и популярный продукт, предстоит приложить немалые усилия. Ведь сегодня практически все ниши в этой области уже заняты – есть крупные игроки, занимающие львиную долю, а более мелкие предлагают специфические услуги, чтобы найти свое место.

К примеру, многие ищут работу в шаговой доступности от дома – уже есть сервисы, которые предлагают вакансии с обозначением радиуса на карте. Другие предлагают варианты частичной занятости – такие услуги крайне востребованы среди студентов и других категорий, которые не могут трудиться полный рабочий день. По сути, государственному сервису придется предложить целый спектр уникальных услуг, который объединит уже имеющиеся предложения, да еще и дополнит их эксклюзивными и бесплатными услугами", - отмечает эксперт.

В плане мероприятий федерального проекта "Цифровое госуправление" нацпрограммы "Цифровая экономика" предусмотрено создание платформы для поиска вакансий и персонала. Предполагается, что она будет развернута на базе действующего государственного портала "Работа в России" и даст возможность работодателям и соискателям общаться напрямую. Платформу уже неофициально назвали аналогом LinkedIn в РФ – эта крупнейшая международная сеть профессиональных контактов с осени 2016 года заблокирована в России решением суда из-за нарушения закона "О персональных данных".

"Сегодня крупные рекрутинговые агентства России, вроде HeadHunter и Superjob, берут деньги с работодателей, чтобы те получали доступ к базе профессиональных соискателей работы. Ведется бизнес и с другой стороны – многие ищущие работу люди, будучи вполне компетентными, не умеют правильно составить резюме, потому не попадают в поле зрения работодателей. Специалисты рекрутинговых компаний берут с них деньги за грамотное составление анкеты.

В данном случае предложение государственного портала оказывать эти услуги бесплатно станет в определенной мере конкурентным преимуществом. Но есть большие сомнения, что портал и его сервисы справятся с огромным валом соискателей, желающих создать блестящее резюме даром. Придется нанимать внушительный штат консультантов, и не факт, что на это найдутся средства. Впрочем, как будет реализована подобная работа, а также другие бесплатные сервисы, пока не ясно – госпроект еще только в планах. Вопрос продуманности и реализации – одна из главных составляющих госпортала, который намерены создать в рамках цифровизации экономики", - подчеркивает специалист.



Конкурентные преимущества

Работа по разработке крупного портала по поиску работы должна начаться в следующем году. В июле 2015 года после перезапуска "Работа в России" (trudvsem.ru) на портале появился рейтинг регионов, из которого соискатель может узнать уровень цен в конкретном субъекте Федерации, получить информацию о доступности жилья и уровне безработицы. При этом с порталом начали сотрудничать крупнейшие российские работодатели - "Газпром", РЖД, ФГУП "Почта России", госкорпорация "Ростех" и другие.

<https://rueconomics.ru/372216-rossiiskii-analog-linked-in-uzhe-poluchil-konkurentnyie-preimushhestva-na-rynke-rekrutirovaniya>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.01.2019

В Калужской области в 2018 году от травм на производстве погибли 8 человек

Семь групповых несчастных случаев на производстве, 28 несчастных случаев с тяжелым исходом и восемь несчастных случаев, в результате которых погибли люди, произошло в 2018 году в Калужской области. Об этом 14 января на координационном совещании власти руководителей органов государственной власти региона заявил глава Государственной инспекции труда в области Дмитрий Полонский. Как сообщает корреспондент ИА REGNUM, по словам главы ведомства, почти 50% всех несчастных случаев — это падение с высоты (48,2%). Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошло на обрабатывающих производствах — 64,5%.

«Также в минувшем году в области произошло 16 несчастных смертельных случаев, не связанных с производством, когда человек умирает в рабочее время, вследствие общего заболевания (инфаркт, инсульт, ишемическая болезнь сердца и другие болезни). Госинспекция труда в 2018 году два аналогичных несчастных случая, произошедших вследствие общего заболевания, признало связанными с производством. В частности, в ходе проведения расследования несчастного случая было установлено, что работник работал при вредных условиях труда и имел право на сокращенную продолжительность рабочего времени, но трудился полный рабочий день», — сказал Полонский.

Руководитель Государственной инспекции труда в Калужской области сообщил, что в 2018 году на производствах региона было выявлено более двух тысяч нарушений в сфере охраны труда при эксплуатации оборудования. В частности, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались на тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов. Также были отмечены случаи выхода на работу сотрудников в состоянии алкогольного опьянения.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, в 2017 году в Калужской области 53 человека получили производственные травмы. В регионе произошло два групповых несчастных случая, 35 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями и семь — со смертельным исходом.

Подробности: <https://regnum.ru/news/2551992.html>

14.01.2019

Работника Сергачского сахарного завода затянуло в транспортер (Расследование ГИТ)

Сергачский сахарный завод оштрафован за гибель на производстве 44-летнего обжигальщика извести. Мужчину затянуло в транспортер. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.



Несчастный случай произошел в ноябре прошлого года. Как было установлено в ходе расследования, мужчина занимался производством известкового молока и углекислого газа, необходимых для изготовления сахарного песка. Когда в транспортер попал посторонний предмет, работник решил самостоятельно достать его, не отключая оборудование. При этом его руки затянуло в движущиеся части механизма.

На крики прибежали коллеги мужчины и выключили оборудование. Однако за это время рабочего еще глубже затянуло в транспортер. Прибывшие врачи констатировали смерть мужчины. У погибшего остались двое детей.

В ходе расследования было установлено, что несчастный случай произошел из-за конструктивных недостатков оборудования. Кроме того, со стороны должностных лиц не был обеспечен надлежащий контроль за безопасной работой сотрудников.

Руководство завода обязали установить ограждение движущихся частей транспортера известнякового камня с установкой концевых выключателей. Юридическое лицо оштрафовано на 280 тысяч рублей. Кроме того, должностные лица, допустившие нарушения, заплатят 85 тысяч рублей. Материалы расследования переданы в прокуратуру.

<http://www.vgoroden.ru/novosti/rabotnika-sergachskogo-saharnogo-zavoda-zatyanulo-v-transporter-id301397>

ПРОФСОЮЗЫ

11.01.2019

У нынешних профсоюзов нет политической воли. Интервью Ю. Дашкова (член МГК КПРФ)

На вопросы «Правды» отвечает председатель Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта, член МГК КПРФ Юрий ДАШКОВ

- Юрий Владимирович, расскажите о Межрегиональном профсоюзе работников общественного транспорта, который вы возглавляете.

- Наш профсоюз образовался из первичной профсоюзной организации депо им. Баумана в 2013 году, когда реформа общественного транспорта затронула водителей автобусов, троллейбусов и трамваев. Сначала мы были группой единомышленников из десяти работников транспорта, которые хотели решить проблемы индексации, условий работы и другие насущные вопросы. Официальный профсоюз отказался помочь нам со словами: «Справляйтесь сами, нам проблемы с начальством и Мосгортрансом не нужны!»

Тогда мы создали свой независимый профсоюз. Мы оказались под давлением начальства, нам грозили дисциплинарными взысканиями и даже увольнениями. В 2015 году меня едва не уволили. Попытались подвести под прогул, но я отстоял свои права в Останкинском суде. Я сам проступков не совершаю, работаю честно, потому что, когда борешься с несправедливостью, надо и самому не допускать нарушений в работе.

- И что было дальше, когда вас восстановили?

- Далее руководство предложило мне миллион рублей. За то, чтобы я отказался от профсоюза и уволился по собственному желанию. Я, конечно, не согласился. А в дальнейшем нашу идею о необходимости создания независимого от администрации профсоюза подхватили водители троллейбусов и автобусов. Причём не только московские, но и коллеги из других регионов. Так мы стали Межрегиональным профсоюзом работников общественного транспорта.

- Расскажите немного о себе. Как вы стали председателем профсоюза?



- В депо им. Баумана я работал с 2001 года. Так исторически сложилось, что пять трамвайных депо Москвы носили имена революционеров. Большевик Пётр Апаков известен своей партийной деятельностью в столице и участием в уличных боях с юнкерами в 1917 году. По его инициативе для боевых действий использовались бронированные трамвайные вагоны. Рабочий-трамвайщик Иван Ильич Артамонов погиб на фронте Гражданской войны. Иван Васильевич Русаков - революционер и один из руководителей большевистской ячейки московского района Сокольники. В память о нём в Москве названы не только трамвайное депо, но и улица, и набережная. Золоторожский трамвайный парк Москвы много лет носил имя Сергея Мироновича Кирова.

Наше трамвайное депо названо в честь руководителя московских большевиков во время революции 1905 года Николая Эрнестовича Баумана. Однажды он сказал: «Мой путь давно предначертан, и свернуть с него - значит предать свою совесть». Эта фраза в своё время меня очень воодушевила, и я начал заниматься защитой прав работников.

В будущем мне бы хотелось создать большой альтернативный профсоюз. Сейчас существует немало небольших независимых профсоюзов, но с ними и хозяева предприятий, и администрация всячески борются, поэтому они не могут полноценно работать. А чтобы стать сильнее, необходимо объединяться.

Председателем Межрегионального профсоюза я был избран на его учредительном собрании, куда приехали делегаты первичных организаций профсоюзов из разных городов. Большинством голосов меня избрали на пять лет.

- Какие действия вашего профсоюза вызывают у вас наибольшее удовлетворение?

- Мы занимаемся агитацией, развешиваем листовки с целью привлечения внимания к своему профсоюзу и объединению работников общественного транспорта. Однажды одного из членов профсоюза - А.А. Зобаева работодатели привлекли к дисциплинарной ответственности за развешивание листовок. Они обратились в правоохранительные органы, где описали наш профсоюз как экстремистскую организацию. Но когда полиция поняла, что мы честные работники, борющиеся за свои права, дело было закрыто. Мы обжаловали в суде и решение работодателя о дисциплинарном взыскании. Это дело тоже сумели выиграть.

Ещё был случай, когда водитель автобуса Ю.Н. Елизаров организовал свой независимый профсоюз и за это работодатель его уволил. Мы отстаивали права Юрия Николаевича, суд вынес решение об оправдании и восстановлении работника. Далее Мосгортранс обжаловал дело в Мосгорсуде, но и там Елизарова оправдали. Сейчас он работает, и у него всё хорошо.

- Как ваш профсоюз защищает интересы пассажиров?

- Мы осознаём, что без тесного взаимодействия с пассажиром работникам общественного транспорта не обойтись никак. Жалобы на некомфортность поездки в транспорте идут обычно на работника, но ведь виноват-то в этом работодатель, который экономит на пассажирах, да при этом ещё сбрасывает всю вину на подчинённого. В таком случае мы призываем пассажиров, чтобы они не только работодателю жаловались, но и нам, нашему профсоюзу, чтобы мы разобрались и выяснили, кто прав, а кто виноват.

Приведу пример. Подобная ситуация возникла в Краснопресненском трамвайном депо. Оказалось, что новые вагоны трамваев, стоимость каждого из которых составляет 100 миллионов рублей, часто сходят с рельсов. Мы посмотрели, даже сняли сюжет по этому поводу. Оказалось, что вагоны были просто в плачевном состоянии, а, самое главное, пассажир, войдя в такой вагон, подвергается опасности: для него каждая такая поездка может оказаться последней.

Прошлым летом мы проводили социологический опрос среди пассажиров насчёт цен на проездные билеты. Многие из них считают приемлемой цену 15-17 рублей.



- Какие проблемы, поднимаемые профсоюзом, остаются нерешёнными? Что вас больше всего тревожит в положении сегодняшних профсоюзов в России?

- Наибольшую тревогу вызывает тот факт, что у нынешних профсоюзов нет политической воли. Это самая главная, самая тревожная проблема в трудовой жизни современного рабочего класса России, всех соотечественников, которые работают по найму. В Федеральном **законе** о правах, предоставляемых профсоюзам, указано, что на одном предприятии может быть неограниченное количество профсоюзов. Тем не менее работников лишают права на создание новых организаций, способных защищать их права, и загоняют в первичные структуры официального, карманного подразделения ФНПР. Порой случается даже так, что, если не вступишь в официальный, подконтрольный начальству профсоюз, тебя могут не взять на работу.

В первичные организации ФНПР обычно привлекают бесплатными путёвками. Но в последнее время для наёмного работника защита его **трудовых прав** становится куда важнее путёвок и прочих мелких подачек. Поэтому они готовы объединяться и бороться.

Некоторые работники не знают своих прав. Они не усвоили, что даже действующее трудовое **законодательство** предоставляет им определённые возможности защиты от произвола работодателя. Мы им рассказываем об этом, объясняем, как можно и нужно пользоваться своими правами. Многие, например, не знают, как писать обращение работодателям. То есть работник пишет заявление, а работодатель в ответ: «да, да, хорошо, всё будет» - и тут же забывает о своём обещании. В то же время, когда работник не прав, то мы ему на это указываем: ведь если он действительно виноват и нарушает Трудовой **кодекс** или другие законодательные акты, то, по справедливости, должен ответить за свой проступок.

Существует также проблема кумовства и воровства в депо и автобусных парках. Недобросовестные начальники колонн требуют взятки с работников за получение более удобного личного графика работы или за более комфортный автобус. Начальники сами создают такие условия для работников, чтобы они давали взятки. Жалоб на них приходит достаточно, но власти говорят на это: «Где факты?» Учитывая массу жалоб, можно начальника просто уволить.

Стала тенденцией проблема рокировки кадров. Возьмём для примера директора филиала Северо-Восточный А.А. Назарова. Его не раз привлекали к административной ответственности, а после этого перевели в филиал Центральный. В итоге в Северо-Восточном филиале всё нормализовалось, а в Центральном - ухудшилось. И подобных случаев сейчас множество.

Некоторые рабочие устраивают забастовки. Для нас это вопрос непростой. Дело в том, что от забастовки пострадают, в первую очередь, пассажиры.

- Организованность и пролетарская солидарность - главное оружие в борьбе с угнетателями. С какими профсоюзными организациями и объединениями у вашего профсоюза установились товарищеские отношения?

- В рамках солидарности поддерживаем отношения с профсоюзами «Шереметьево», ВИМ-Авиа, с профсоюзом трудящихся-мигрантов. Недавно с нами начали сотрудничество Федерация работников ЛНР, работники Липецка, Санкт-Петербурга. Заявили о своей готовности присоединиться к Межрегиональному профсоюзу работников общественного транспорта красноярские коллеги.

- Есть ли у вашего профсоюза опыт сотрудничества с зарубежными профсоюзными организациями и объединениями?

- Сейчас мы целенаправленно таких союзов не ищем, но готовы к диалогу. Не ищем по той причине, что нам не хватает на это средств и возможностей. Мы не можем, например, поехать во Францию и обменяться опытом с местными работниками транспорта, потому что мы существуем лишь за счёт членских взносов. Деньги с них идут на покупку канцелярских товаров, бумаги, на изготовление листовок. Платить зарплату и арендовать помещения мы не



можем. Поэтому основная проблема нашей организации - это отсутствие финансирования. Такой серьёзной работой тяжело заниматься как хобби.

- Как ваш профсоюз взаимодействует со структурами КПРФ?

- На протяжении четырёх лет нам очень помогают организации КПРФ. Компартия нам никогда не отказывала в помощи, и я надеюсь, что она поможет нам в построении конструктивного диалога со столичной мэрией. Нас поддерживают Председатель ЦК партии Г.А. Зюганов, депутаты **Госдумы** от КПРФ Денис Парфёнов и Валерий Рашкин. С их помощью мы проводили встречи со своими коллегами в регионах и создавали местные первичные организации нашего профсоюза.

К тому же я - помощник депутата Мосгордумы Н.Г. Зубрилина, недавно избранного секретарём Московского горкома КПРФ. В его приёмной мы проводим встречи с работниками транспорта, пассажирами, потому что работодатель нам помещение не выделяет, хотя это положено по **закону**.

- Расскажите о товарищах по профсоюзу, которые активно проявляют себя в защите интересов работников наёмного **труда**.

- У нас много активистов. Это водители автобусов филиала Северо-Восточный А.С. Семиков и Ю.Н. Елизаров, они оба совмещают деятельность в профсоюзе с непосредственной работой на транспорте. Это - водитель Краснопресненского трамвайного депо Светлана Даниленко, водитель автобуса филиала Западный Евгений Кузнецов. У нас много активных товарищей, но им, как и профсоюзу в целом, необходима поддержка.

Мы занимаемся изготовлением агитационных листовок, развешиваем их, у нас также есть официальный сайт и канал на Youtube. Мы стремимся к тому, чтобы члены нашей организации могли заниматься непосредственно профсоюзной работой в каждодневном режиме, но для этого нужны деньги, чтобы платить зарплату. Членских взносов недостаточно.

<http://gazeta-pravda.ru/issue/2-30789-11-14-yanvary-2019-goda/u-nyneshnikh-profsoyuzov-net-politicheskoy-voli/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.01.2019

«Левада-центр»: большинство россиян выступают за отставку правительства

Большинство россиян (57%) полагают, что действующее правительство неспособно решить проблемы, связанные с ростом цен и падением доходов населения, сообщает «Интерфакс» со ссылкой на опрос «Левада-центра». За отставку действующего правительства в той или иной мере высказываются 53% опрошенных, 40% — против.

46% опрошенных считают, что власти не могут обеспечить людей работой, 43% — что правительство не заботится о социальной защите населения. Неспособным справиться с кризисом в экономике правительство считают 36% россиян. 30% респондентов полагают, что у кабинета министров нет продуманной программы экономического развития. Лишь у 7% нет никаких претензий к деятельности правительства.

Опрос проводился 13–19 декабря 2018 года среди 1,6 тыс. человек старше 18 лет в 52 субъектах РФ.

<https://www.kommersant.ru/doc/3853709>



14.01.2019

Недорого, но прозрачно. ФНС будет преследовать нарушителей по статье 54.1 Налогового кодекса о злоупотреблении правом при обнаружении маскировки новым режимом реальных трудовых договоров

Федеральная налоговая служба (ФНС) для пресечения возможных попыток работодателей воспользоваться новым режимом «налога на профессиональный доход» при оптимизации страховых сборов автоматизировала анализ выплат соцсборов и будет преследовать нарушителей по статье 54.1 Налогового кодекса о злоупотреблении правом при обнаружении маскировки новым режимом реальных трудовых договоров. Позиция ФНС опирается на положения нового закона: за самозанятых, менее чем два года до этого имевших с работодателем трудовой договор, платить социальные сборы и НДФЛ придется, а попытка «оптимизации» легко вычислима, приведет к доначислению налогов — и угрожает работодателю штрафами.

В ФНС объявили стратегию борьбы с возможными попытками работодателей в четырех регионах РФ (Москва, Московская область, Татарстан, Калужская область) воспользоваться новым режимом «налога на профессиональный доход» для самозанятых (закон №422-ФЗ) для снижения отчислений соцвзносов. Хотя в ФНС констатируют отсутствие выявленных попыток таких действий при довольно активной регистрации самозанятых по новым ставкам в январе 2019 года, тема «оптимизации» НДФЛ и взносов в социальные фонды обсуждается на профильных форумах в интернете. Есть единичные и пока не подтвержденные сообщения о принуждении работников к переходу в новый режим со стороны работодателей — налоговая служба просит граждан, сталкивающихся с такими предложениями, сообщать об этом в онлайн-сервис «Обратиться в ФНС России» на сайте nalog.ru. Налоговые ставки в №422-ФЗ при всех его отраслевых и оборотных ограничениях (4% налога от суммы сделки с физлицом и 6% — с юрлицом) выглядят привлекательно в первую очередь для мелкого бизнеса с небольшим числом наемных сотрудников.

Как сообщили “Ъ” в службе, алгоритм работы с возможной «оптимизацией» в ФНС выработан — он основан на электронной системе службы, поскольку данные приложения для самозанятых позволяют в режиме онлайн сопоставлять их с данными их бывших работодателей. «Действующее законодательство не запрещает самозанятым оказывать услуги или выполнять работу по заказу своих бывших работодателей,— констатируют в ФНС.— Тем не менее если самозанятый получает доход от заказчика, с которым он состоял в трудовых отношениях менее двух лет назад, такие доходы облагаются страховыми взносами и НДФЛ в общем порядке. Постоянные же работники по доходам, полученным от работодателя, не подпадают под действие данного налогового режима».

Выявление случаев массового перехода сотрудников из режима трудовых отношений в режим самозанятости в ФНС автоматизировано — при появлении соответствующих данных (анализируется динамика страховых выплат, среднесписочная численность, показатели среднеотраслевой налоговой нагрузки, персональная история трудоустройства самозанятого, источники и суммы его дохода) неизбежна налоговая проверка. Риски работодателя в данном случае, сообщили в службе,— доначисление страховых взносов и налога на доход с учетом пеней и штрафов, основываясь ФНС в спорах о «маскировке» реально действующих трудовых договоров «другими формами оформления отношений с работниками» намерена на статью 54.1 Налогового кодекса — «Пределы осуществления прав по исчислению налоговой базы и (или) суммы налога, сбора, страховых взносов».

В службе акцентируются именно на потенциальном давлении на работодателей в этом случае, отмечая, что для наемных сотрудников участие в подобного рода «оптимизации» заведомо невыгодно: это как минимум лишает их взносов на обязательное пенсионное страхование, будущих пенсионных прав и ряда гарантий по линии Фонда социального страхования.

Отметим, впрочем, что новый режим сейчас наиболее интересен категории уже самозанятых граждан, работающих в режиме «индивидуального предпринимателя» без наемных работников — в режимах УСН, ЕНВД и ЕСХН. 29 декабря ФНС специально уточнила в письме от 26.12.2018 №СД-4-3/25577@ на своем сайте условия перехода таких предпринимателей на новый режим. Для оптимизации же режим «налога на профессиональный доход» в силу



прозрачности всех транзакций физлица выглядит еще менее интересным, чем давно существующая «упрощенка». Кроме этого, достаточно очевидно, что в ближайшее время ФНС будет заинтересована в публичной демонстрации незаконности оптимизации налогов через новый режим — а в условиях ограниченного числа пользователей приложения «Мой налог» эта задача для инспекций ФНС является несложной.

https://www.kommersant.ru/doc/3853649?from=four_economic

14.01.2019

Трудоголик поневоле: 22% одиноких пенсионеров продолжают работать

По мнению экспертов, главная проблема большинства пожилых людей — социальная изоляция

В России более 9 млн одиноких пенсионеров. И если физически они способны обустроить свой быт, то обеспечить себя финансово может только половина из них. 22% пожилых людей, которые проживают отдельно от родственников, продолжают работать. Такие данные приводятся в исследовании аналитического центра НАФИ и Российского геронтологического научно-клинического центра. С его результатами ознакомились «Известия». Эксперты отмечают, что одиночество среди пенсионеров является общемировой тенденцией и их надо активнее вовлекать в социальную жизнь.

Согласно данным исследования, у 68% россиян есть родственники старше 60 лет. В 43% случаях они живут в семье, а в 25% — отдельно. То есть, в стране проживает более 9 млн одиноких пенсионеров (от общего количества людей старшего трудоспособного возраста — более 37 млн, по данным Росстата за 2018 год).

Те из них, которые живут одни, самостоятельно занимаются домашним хозяйством (70%), следят за своим здоровьем (59%), работают на даче (42%), помогают ухаживать за детьми (33%), имеют хобби (24%) и путешествуют (17%). Некоторые, несмотря на свой возраст, продолжают работать (22%). Однако финансовую независимость от родственников имеют только половина одиноких пенсионеров.

Одним из аргументов власти в пользу повышения пенсионного возраста, которое так остро было воспринято обществом, была возможность существенно повысить размер пенсий, напомнил директор фонда по исследованиям ИСЭПИ Александр Пожалов.

— Если последующие исследования покажут, что усредненная «тысяча в месяц» прибавки приведет к ослаблению финансовой зависимости отдельно проживающих пенсионеров от их родственников, то можно будет говорить о том, что одна из заявленных государством целей реформы достигается, — отметил политолог.

77% участников опроса НАФИ полагают, что если одиноким пенсионерам потребуется какая-либо помощь, то оказать ее в первую очередь должны их родственники. А также им могут помочь специализированные государственные службы — соцзащита, патронаж (42%), друзья и соседи (21%) или волонтеры (17%).

— Пожилые люди, живущие в одиночестве, лишены общения даже с близкими и часто замыкаются в себе, что негативно сказывается на их здоровье, — подчеркнула руководитель направления социально-экономических исследований аналитического центра НАФИ Елена Никишова. — Необходимо вовлекать пожилых в активную социальную жизнь с учетом их потребностей и мотивации. Активная старость начинается с активной молодости, и это нужно доносить до молодого поколения.

Одиноких пожилых людей много не только в России, это общемировая тенденция, сообщила «Известиям» главный гериатр Минздрава РФ Ольга Ткачева.

— Чем дольше человек живет, тем больше теряет близких, и дети сейчас стремятся к тому, чтобы жить отдельно. С увеличением возраста активность пожилых людей снижается — у них появляется много болезней, усиливается



социальная изоляция. Поэтому нельзя говорить о том, что они активны и ведут здоровый образ жизни, — отметила гериатр.

Опрос НАФИ проводился в ноябре 2018 года. Участие в нем приняли 1,6 тыс. человек из 140 населенных пунктов 42 регионов России.

<https://iz.ru/832581/angelina-galanina-roman-kretcul/trudogolik-ponevole-22-odinokikh-pensionerov-prodolzhaiut-rabotat>

14.01.2019

Рабочий класс: производительность труда ускорит ВВП к 2021 году

Повышение эффективности на предприятиях станет одним из основных драйверов роста экономики

Реализация нацпроекта по увеличению производительности труда к 2021 году увеличит ВВП на 1 процентный пункт. Об этом «Известиям» рассказала директор департамента производительности и эффективности Минэкономразвития (МЭР) Юлия Урожаева. В ближайшее время данный показатель станет одним из основных драйверов роста экономики страны. При этом потенциал увеличения эффективности труда на предприятиях зависит в основном от конъюнктуры сбыта продукции — главным образом, на внешних рынках, считают эксперты. По их мнению, несмотря на общую пользу нацпроекта, достичь запланированных показателей удастся только при условии расширения экспорта.

Уже через два года производительность труда может стать одним из основных источников роста экономики. К 2021 году дополнительное увеличение ВВП за счет реализации нацпроекта по повышению эффективности на производствах составит 1 процентный пункт, рассказала «Известиям» Юлия Урожаева. Согласно последнему прогнозу Минэкономразвития, темпы роста ВВП к 2021 году ускорятся с ожидаемых в этом году 1,3 до 3,1%. По словам директора департамента МЭР, в 2019-м над увеличением производительности будут работать в 31 регионе.

Традиционными драйверами роста российской экономики являются сельское хозяйство, промышленность, строительство. Если производительность труда будет увеличена, эти отрасли станут расти опережающими темпами, тем самым увеличивая и ВВП.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

Нацпроект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» рассчитан на 2019–2024 годы. В нем могут принять участие предприятия несырьевых отраслей с оборотом от 400 млн рублей в год. Суммарная стоимость нацпроекта составляет 52 млрд рублей, из которых около 6 млрд — из внебюджетных источников. Документ предусматривает предоставление компаниям, участвующим в повышении производительности, льготных кредитов, грантов и налоговых преференций. Ключевая цель нацпроекта — выйти на темпы прироста производительности труда на уровне 5% к 2024 году.

Россия в среднем отстает от стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) на 1,2 п.п. по темпам прироста производительности труда, следует из данных ОЭСР за 2016 год (подсчетов за 2017 и 2018 годы еще нет). Отечественный уровень выработки ВВП на одного работника в час составляет около \$24, тогда как средний показатель по странам ОЭСР превышает \$47. Как следует из исследования организации, связано это в первую очередь с недоинвестированностью российской экономики и изношенностью производственных мощностей. Кроме этого, позиции РФ по показателю производительности труда в последние годы ослабли в результате санкций и других административных барьеров на импорт, препятствующих трансферу технологий, считают аналитики ОЭСР.

Не только модернизация



Основная причина отставания по показателям эффективности производства заключается в сравнительно низком спросе на российскую продукцию за рубежом, считает замдиректора Центра развития НИУ ВШЭ Валерий Миронов. Дело в том, что производительность труда фактически иллюстрирует соотношение продаж к численности занятых. Если не увеличатся объемы экспорта, экономика не покажет роста производительности труда даже при условии модернизации производственных фондов (сейчас показатель изношенности мощностей составляет около 50%), отметил эксперт. Внутренний спрос, по его мнению, не способен обеспечить загрузку мощностей до того уровня, которому соответствуют заявленные в нацпроекте показатели прироста производительности труда.

Более того, если добиться высокой производительности и не расширить при этом рынки сбыта, то можно спровоцировать рост безработицы, предупреждает доцент РАНХиГС Евгений Ицаков. Автоматизация производства и увеличение эффективности действующих работников, как правило, ведет к сокращению численности персонала. Исходя из социальной ориентированности российской экономики такой исход недопустим. Поэтому компаниям придется увеличивать свои масштабы, чтобы сохранить штат сотрудников. Сделать это без выхода на внешние рынки для большинства российских предприятий невозможно, полагает экономист.

В целом эксперты признают пользу мер правительства, предпринимаемых для роста производительности труда. Продукция неэффективных компаний на внешних рынках будет неконкурентоспособна как минимум из-за своей высокой стоимости. Поэтому, по мнению экономистов, вложения в автоматизацию, цифровизацию и компетенции работников оправданы.

<https://iz.ru/827719/dmitrii-grinkevich/rabochii-klass-proizvoditelnost-truda-uskorit-vvp-k-2021-godu>

13.01.2019

В HeadHunter назвали, кто может рассчитывать на повышение зарплаты в 2019 году

Люди с рабочими специальностями могут рассчитывать на повышение зарплаты в 2019 году. Такие выводы были сделаны в результате анализа динамики зарплат в 2018 году, сообщается на сайте российской компании HeadHunter.

«Ситуация с дефицитом и переизбытком специалистов на рынке труда напрямую влияет на уровень заработных плат. Поэтому можно ожидать, что большой разрыв в количестве резюме и вакансий для рабочих специальностей приведет к росту зарплатных предложений для них в 2019 году», — рассказала директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина.

Она также подчеркнула, что в прошлом году был зафиксирован не очень большой, но устойчивый рост зарплат среди всех российских работодателей. При этом разрыв между столичными и региональными зарплатами всё еще остается.

Самый заметный рост зарплат за прошедший год произошел в сферах ИТ, логистики и металлургии (от 25 до 29%). Меньше всего изменений — в приборостроении, электронике и сфере гостеприимства (2%). В антирейтинг по уровню зарплат вошли рабочие, кладовщики, продавцы на розничных точках и дворники.

12 января сообщалось, что HeadHunter составила рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий, размещенных в январе 2019 года. Больше всего готовы платить врачу-акушеру-гинекологу, репродуктологу в Москве — обещанная зарплата составляет от 574 тыс. рублей до вычета НДФЛ.

<https://iz.ru/833416/2019-01-13/v-headhunter-nazvali-komu-mozhet-rasschityvat-na-povyshenie-zarplaty-v-2019-godu>



12.01.2019

Первые "ягодки": закон о самозанятых уже бьет по государству и работникам

Появилась информация о том, что в Москве многие фирмы начали оформлять сотрудников как "самозанятых", составляя с ними договор аренды рабочей площади. Закон обернулся не выводом незаконного бизнеса из тени, а экономией налогов тех, кто и так неплохо зарабатывает.

В соцсетях уже появились первые комментарии тех, кого работодатель перевёл на новую форму взаимоотношений. "Зарплата при этом выплачивается втёмную полностью, - рассказал компьютерный мастер Игорь, которого оформили в Москве как самозанятого. - Договор аренды с нами заключают на случай, если придёт проверка из ФНС или **трудовой инспекции**".

Выгода работодателя очевидна при любом раскладе: по новому законодательству, компании, работающие с "самозанятыми", получают налоговые льготы. То есть, в случае, если компания уволит своего сотрудника и оформит его как самозанятого, работодатель не только избежит уплаты налогов, но может ещё и получить льготные условия от государства.

Закон о введении налога для самозанятых президент подписал в ноябре 2018 года. Под эту категорию попадали граждане, которые занимаются выполнением каких-либо работ для физических лиц с целью получения систематической прибыли. Это няни, фрилансеры, репетиторы, домашние кондитеры, портнихи на дому и так далее. При этом в законе отмечается, что самозанятые не состоят в трудовых отношениях с работодателем и сами, в отличие от ИП, не могут нанимать сотрудников. Для них предусмотрены льготы - налоговая ставка 4% и добровольная постановка на учёт. Применение налога для "самозанятых" в РФ предусмотрено с 1 января 2019. Вот закон и заработал...

В качестве первых регионов, где будет введена процедура регистрации самозанятых, выбрали Москву, Московскую и Калужскую области и Республику Татарстан. Однако, никто не ожидал, что "опробирование" нового закона пройдёт в такой форме. Ведь становясь самозанятым, работник лишается социальных льгот.

"Откровенным минусом для работника является то, что в этом случае работодатель не несёт ответственность за условия труда работника, за охрану и безопасность труда... Что делать работнику? Вариантов три: либо соглашаться и идти на поводу у работодателя, понимая при этом, что ты можешь получить худшие условия работы, либо не соглашаться и искать другое место работы. Третий вариант - создавать профсоюзную организацию и бороться за коллективную защиту своих прав. Любые социальные гарантии при переходе в статус "самозанятого" теряются. То есть работник лишается гарантированного оплачиваемого отпуска, больничного листа, оплачиваемого декретного отпуска в случае рождения ребёнка. Все это очевидно! "Самозанятый" сам определяет условия и режим своей работы", - пояснил "Новым Известиям" секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Неформально в некоторых организациях такая форма взаимоотношений работодателя с работником постепенно уже начала внедряться некоторое время назад. Так, в одной из престижных московских гимназий Западного округа столицы полтора года назад преподаватели начали массово увольняться ввиду того, что им не оплачивали летний отпуск в полном объёме. Вот, что пояснила по этому поводу активист профсоюза "Учитель", преподаватель английского языка из Санкт-Петербурга Марина Балужева:

"На учителя лежит очень большая ответственность, у нас большой объём дополнительной работы, поэтому необходим трудовой договор с социальными гарантиями. Нам обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск в 56 дней. Однако, есть информация, что некоторые частные школы начинают оформлять учителей без оплаты летнего отпуска. Из Москвы действительно поступали сигналы о том, что в ряде государственных школ учителям оплачивали летний отпуск не в полном объёме. Одни продолжают бороться с работодателем, доказывать свои права, другие



просто увольняются и переходят в категорию "самозанятых", начиная работать как частные репетиторы. Однако, учителю из государственной школы совмещать основную работу с репетиторством невозможно - это будет в ущерб основной работе". - считает Марина Балужева.

Автор закона о "самозанятых" Андрей Макаров оказался не доступен для журналистов. В Комитете Госдумы по бюджету и налогам от комментариев к закону отказались.

Как известно, автором законопроекта о "самозанятых" является председатель комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров. Как нам пояснили в этом комитете, Андрея Михайловича сейчас нет в Думе и попросили связаться с его пресс-секретарем, Ириной Бережной. Г-жа Бережная долго совещалась с коллегами, и в конце-концов я получила от неё СМС следующего содержания: "У нас пока нет комментатора". До этого заместитель председателя Комитета Государственной думы по бюджету и налогам Леонид Симановский заявил журналистам, что авторы закона "договорились не комментировать это".

Вместе с тем по поводу оформления работников как "самозанятых" возникает множество вопросов. То, что они лишаются всех социальных гарантий - оплачиваемых отпусков, больничных, отчислений работодателем в Пенсионный фонд, оплачиваемых декретных отпусков и так далее - это еще полбеды. Министерство финансов даёт чёткое определение, кто именно должен оформлять "самозанятость". По закону, регистрироваться в налоговой службе следует тем гражданам, чей годовой доход составляет от 2,4 млн руб., до 10 млн руб. Если работник зарабатывает меньше, чем 2.4 млн в год, это не считается заработком, и он может спокойно работать как раньше, ничего не оформляя. Если доход больше 10 млн в год, оформляется ИП, но это уже совсем другая история. Так на каком основании работодатели оформляют "самозанятыми" сотрудников, доход которых в год не превышает 2,4 млн рублей?

"Общего масштаба этого перевода на "самозанятость" рядовых сотрудников сейчас не знает никто. Закон формально предоставляет работодателям лазейку для того, чтобы попытаться перевести договор с работником из формата гражданско-правового в формат договора с "самозанятым". Поскольку эта модель позволяет работодателю экономить средства, можно допустить, что часть работодателей пойдет по этому пути", - считает секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Доцент факультета экономических и социальных наук РАНХиГС Алисен Алисенов вообще полагает, что закон о "самозанятых" изначально был не доработан: "Закон сырой. Вероятно, он будет дорабатываться с учётом той практики, которая сейчас складывается. В силу роста налоговой и фискальной нагрузки на предприятия и на граждан, отдельные предприниматели будут рассматривать такой механизм в качестве оптимизации налогов. В первую очередь тут компании экономят на страховых взносах. Ведь с 1 января очень многие организации, которые были на УСН (упрощенная система налогообложения), лишились налоговой льготы (20% по страховой ставке за сотрудника) и теперь будут выплачивать 30%, плюс увеличение НДС, индексация акцизов, рост тарифов на топливо и коммунальные платежи. Все это, конечно, провоцирует работодателей на поиск путей экономии", - пояснил экономист.

В результате, закон, который имел своей целью вывести из "тени" нелегальный, не зарегистрированный бизнес, начал работать с точностью до наоборот, ударив по обычным работникам, которые о своем бизнесе и не помышляли.

"Закон о самозанятых приведёт не к выявлению, не к выходу из тени так называемых "самозанятых". Он спровоцирует две вещи, абсолютно очевидные и понятные. Первое - переоформление индивидуальных предпринимателей в "самозанятых", чтобы не платить социальные взносы. И второе - часть работодателей и, соответственно, работников перейдут на отношения "самозанятых". Например, журналисты: никакого смысла не будет оформлять журналиста в штат, проще оформить с ним договор как с "самозанятым", - считает экономист, предприниматель Дмитрий Потапенко.



"В итоге мы получаем вывод сотрудников за штат, переход ИП к другой системе налогообложения и как следствие - уменьшение налоговых платежей в регионах", - подводит итог экономист Алисен Алисенов.

Таким образом, закон о "самозанятых" превратился прежде всего в удобную лазейку для ухода от уплаты налогов. Как пояснил наш источник в одном из московских офисов продаж, при оформлении "самозанятым" сотрудник обходится работодателю значительно дешевле - всего в 4% от его доходов. Необходимость платить 22% в ПФР, 5,1% в ФОМС, отпадает.

Наспех принятых Госдумой закон о "самозанятых", от комментариев к которому отрешивается сейчас весь комитет по бюджету и налогам, наконец заработал. Но только "методом от противного", как говорят математики.

Кстати, если факты "оптимизации" обнаружатся, может быть проведена проверка. Если подтвердятся факты маскировки трудовых договоров другими формами оформления отношений с работниками, применяются положения статьи 54.1 НК РФ о злоупотреблении правом. Это приведёт к доначислению страховых взносов и налога на доход с учетом пеней и штрафов работодателю. Для обнаружения фактов подобной "оптимизации" у ФНС сегодня достаточно возможностей, цифровых и аналитических, - считают специалисты. Но для этого нужна активная позиция работников, которые не боятся сообщать о манипуляциях со своим статусом в ФНС.

http://glavk.info/articles/63760-pervye_jagodki_zakon_o_samozanjatyh_uzhe_bjet_po_gosudarstvu_i_rabotnikam

12.01.2019

Цифровая вриномика. Справросс Олег Шеин выявил масштабы ложных обещаний и цифр

Справросс Олег Шеин выявил масштабы ложных обещаний и цифр, с помощью которых официальные лица стараются приукрасить действительность, и поделился с думской трибуны своими размышлениями с парламентариями.

– Помнит ли кто такое обещание: «К 2020 году россияне будут получать в среднем 2 тысячи 700 долларов, семья из трех человек будет жить в квартире площадью порядка 100 квадратных метров, средний класс составит половину населения, а инфляция не будет превышать трех процентов». Это не фантастический роман. Так писала «Российская газета», правительственное издание, в одном из своих номеров за 2008 год. Из этой же «Российской газеты» следуют два вывода: либо осталось совсем немного подождать, чтобы обещанное осуществилось, либо процессами руководят люди, которые не умеют ни прогнозировать, ни нести ответственность за последствия своих прогнозов.

Нам сейчас говорят о новых задачах: вхождение нашей страны в пятерку ведущих экономик мира, сокращение бедности вдвое. Но давайте посмотрим, чем закончился у нас 10-летний цикл, с 2008 года по 2018-й, сравним реальность и обещания.

В среднем за минувшее десятилетие мировая экономика выросла на 40 процентов, российская – на 7, и дело не в санкциях и не в цене на нефть. Есть еще одна большая страна, чья экономика строится на нефтянке и которая находится под санкциями, – это Иран. В Исламской Республике Иран экономика выросла не на 40 процентов, как в мире, но и не на 7 процентов, как в РФ, а на 18 процентов. Это означает, что у нас происходит что-то неладное с органами исполнительной, да и с законодательной властью, потому как при прочих равных условиях темпы нашего экономического развития ниже более чем вдвое.

Прошлый год, кстати, эту ситуацию дополнительно зафиксировал, и буквально днями Счетная палата заявила о том, что все макроэкономические показатели провалены. Какие именно?

Первый – инфляция. Ожидалась инфляция в 2,3 процента, хотя было видно, что на фоне серьезной девальвации рубля по отношению к доллару и евро инфляция будет существенно выше в условиях, когда мы большую часть товаров покупаем из-за рубежа.



Далее – рост экономики. Ожидался рост на 2,1 процента, что значительно меньше общемирового уровня. Но и тут получилось всего 1,5 процента, что меньше, чем было в 2017 году. То есть вместо рывка идет процесс снижения темпов экономического развития, полностью противоречащий декларациям, которые мы слышим от властей. Наконец, уровень жизни населения, важнейший показатель. Предполагался рост на скромные 2,3 процента. В конце года Росстат заявил о том, что вместо роста есть снижение, после чего, как известно, глава Росстата был уволен.

Кстати, о Росстате. В конце года был отмечен показательный пример с приписками немыслимого масштаба. Я имею в виду историю с итогами российской сельхозпереписи, по результатам которой выяснилось, что совершались приписки по производству молока – плюс 3 процента, по объемам выращенных фруктов – плюс 8 процентов, по объемам выращенных овощей – плюс 17 процентов, а по картофелю – все 36. То есть нам рассказывали, что картофеля собрано 30 миллионов тонн, а на самом деле было собрано всего 22 миллиона тонн. Вместо объявленного увеличения производства оказалось, что производство снизилось, и, соответственно, реальный валовой национальный продукт в РФ был на полтриллиона рублей меньше. Только соответствующей корректировки от Мин-экономразвития мы пока не видели.

В этой же логике, кстати, находится и средняя заработная плата по стране, те самые 40 тысяч рублей. Здесь методика подсчета очень простая. Когда считают среднюю заработную плату, то учитывают людей, которые трудятся официально, – госслужащие, бюджетники, силовики. Российский рабочий класс – продавцы, водители, штукатуры, маляры, рабочие, занятые в неофициальном сегменте экономики, в методиках Росстата не учитываются. И соответственно их заработная плата, которая меньше, чем у полицейских, офицеров и госслужащих, тоже Росстатом не учитывается.

Возникает вопрос: а как вообще можно правильно прогнозировать развитие страны, если вместо реального положения дел мы имеем некую телевизионную картинку, служащую только одной цели – внутренней пропаганде? Невозможно же правильно строить будущее, если мы не понимаем настоящего. И, кстати, невозможно его правильно строить в условиях, когда заработанные страной деньги идут куда угодно, только не в страну, не в нашу экономику.

Да, мы перестали вкладывать деньги в экономику США. Но теперь стали их вкладывать в экономики Японии и Китая. На этом наш Центробанк, как известно, погорел на прошлой неделе: 300 миллиардов рублей накопленных резервов были потеряны из-за девальвации юаня. Эта сумма больше, чем все наши ежегодные вложения в российские высшие школы. И как можно прогнозировать вхождение в пятерку ведущих экономик мира, снижение в 2 раза бедности, если так бездумно-расточительно распределяется создаваемый страной национальный продукт?

Хотя есть у нас полюс, на котором все хорошо. Если в 2016 году отток капитала из страны был 15 миллиардов долларов, то в 2018 году отток составил все 60 миллиардов долларов. И отток этот совершается не узбекскими рабочими, а в первую очередь крупными корпорациями. Только у «Роснефти» 11 дочерних компаний в офшорных точках. И когда Минфин РФ, его глава Силуанов, предлагал запретить корпорациям формировать офшорные пространства за границей, правительство сказала: нет, не надо, пусть и дальше деньги страны уходят из-под национального налогообложения. И, более того, в условиях, когда весь мир борется с офшорами, совсем не против них Россия. Тогда как в Германии, Великобритании, Бельгии и других странах противостоят утечке своих денег в офшоры, в РФ создаются внутренние офшоры, чтобы заработанные в стране средства не приходили в национальный бюджет.

Россия сегодня является налоговым раем для капитала. Возьмем, например, налог на прибыль, у нас это 20 процентов, а в Великобритании – 23, в Италии – 27, в Испании – 30, во Франции – 33, в Бельгии – 34. Так и рост ВВП в этих странах выше, чем в РФ, и общее налогообложение в Евросоюзе порядка 45 процентов к национальной экономике, а у нас – всего 32, и идет тенденция к снижению.



Взять, к примеру, федеральный бюджет. Если бы у нас оставались правила, которые были в 2010 году, то наша казна была бы уже на 5 триллионов рублей больше, так как в 2010 году доля федерального бюджета в экономике по расходной части была 22 процента, а теперь – лишь 17. Причина этого снижения известна. После 2010 года пачками принимались **законы** о бесконечных налоговых льготах. Речь не об упрощенной системе по малому бизнесу или льготной ставке при продаже лекарств. Речь о другом.

К примеру, **Госдумой** был принят **закон** о том, что если нефтяные компании продают нефть по 60 долларов, но при этом себестоимость добычи превышает 15 процентов, то эти нефтяные компании получают налоговые льготы. Сумма этих льгот выросла только за последние два года с 9,5 триллиона рублей до 12,5 триллиона.

Повторю еще раз: при правилах 2010 года нынешний федеральный бюджет был бы сегодня на 5 триллионов рублей больше, и эти средства можно было бы направить и на образование, и на медицину, и на пенсионное обеспечение.

Но нет! Принимаются решения в интересах крупного капитала. И налоговые дыры в этих условиях закрываются за счет **труда** работающего класса. Я имею в виду известное решение по поводу НДС, его увеличили вместо введения налога на роскошь. Можно еще ввести налог на бедность, только нищие заплатить его не смогут, у работающего класса денег все меньше и меньше. Вот почему в стране возрастает объем потребительских кредитов, которые сегодня по нагрузке на доходы домохозяйств вдвое выше, чем в Америке, на которую обычно у нас ссылаются.

В принципе то, что мы имеем сейчас, – это полный тупик. 40 процентов населения работает в неофициальном сегменте экономики, рождаемость снизилась, смертность превысила рождаемость в прошлом году на 200 тысяч человек. **Минтруд**, который распинался в **Госдуме**, рассказывая о преимуществах пенсионной реформы, на прошлой неделе заявил, что в этом году безработица вырастет на 27 процентов.

Мы имеем системный кризис. И ответ на этот системный кризис к вопросу о мерах, которые надо принимать, лежит в системной плоскости. Что я имею в виду? **Принятие закона** о прогрессивном подоходном налоге, пересмотр налоговых льгот для корпораций, отмена внутренних офшоров, запрет государственным, как минимум, корпорациям на формирование офшорных дочек за границей, – в этой части надо поддержать Минфин РФ и совместную международную работу против офшорных воровских дыр, необходимо отменить пенсионную реформу и принять решение о плавном снижении пенсионного возраста, с тем чтобы избыточная рабочая сила уходила с **рынка труда**. Необходимо увеличить налоговую нагрузку на капитал до европейского уровня с удвоением, соответственно, расходов на образование и медицину.

Напомню, что только из-за преждевременной смертности российских работников национальная экономика ежегодно теряет порядка 12 процентов ВВП, 12 триллионов рублей. Разворот в общественном сознании в этом направлении есть. А там, где есть разворот в общественном сознании, будет разворот и в политическом.

Мы предлагали и будем настаивать на конкретных мерах в пользу нашей экономики. И уверен, что такие меры будут приняты, и вовсе не в 30-е, и не в 40-е годы, как хотелось бы правящим кругам и партиям, работающим на 1 процент населения страны. А значительно раньше.

<http://www.sovross.ru/articles/1791/42529>

12.01.2019

Специалисты: Безработица вырастет практически до 5% в 2019 г.

Рост численности ни где не работающих составит не менее не теперешние 3,6 млн, а 3,8 млн, тогда как количество занятых - снизится с 72,5 млн до 72,4 млн человек. Обстоятельств тому несколько - это и ухудшение финансовой ситуации внутри страны, и снижение роста ВВП, а кроме этого автоматизация производств и последствия пенсионной реформы.



Тем не менее, рост показателя до 5-ти процентов, по мнению профессионалов, не является критичным. В **Минтруде** сообщили, что к росту числа ни где не работающих готовы. В Министерстве труда полагаются на прогнозы Минэкономразвития, однако, к росту безработицы готовы: субвенции регионам на выплаты неработающим гражданам увеличили до 53,4 млрд руб. Ведомство считает, что численность ни где не работающих в текущем 2019 составит приблизительно 4,8 процента, а после снизится до 4,7 процента.

Такая тенденция обусловлена замедлением финансового роста и сокращением спроса на рынке труда, пишут Известия.

По состоянию на конец декабря 2018 г, в Свердловской области в службах занятости зарегистрировано практически 22 тыс ни где не работающих. Исходя из того, что компании не планируют расширяться, спрос на кадры по крайней мере не будет возрастать. В связи с этим рост числа ни где не работающих опередит сокращение численности занятых (200 тыс. против 100).

По оценкам Росстата, уровень безработицы в Российской Федерации за 2018 год уменьшился на протяжении года с 5,4% до 4,7%.

На рост безработицы повлияет довольно не высокая инвестиционная активность. Доцент РЭУ имени Плеханова Людмила Иванова-Швец подтверждает, драйверами уменьшения штатной численности учреждений будет автоматизация производства и внедрение цифровых технологий. Кроме замедления темпов финансового роста, этому будет содействовать автоматизация и цифровизация производств, полагает экономист. Между тем в Министерстве труда указали, что в данный момент ситуация на рынке труда стабильная.

Специалисты также считают, что многие работники, которые лишатся работы, не смогут вновь трудоустроиться, так как их компетенции окажутся устаревшими для актуальных на сегодняшний день требований работодателей.

Напомним, президент РФ Владимир Путин на ежегодной большой пресс-конференции объявил о уменьшении уровня безработицы в 2018 г с 5,2% до 4,8%.

<http://kremlinpress.com/2019/01/12/specialisti-bezrobotica-virastet-prakticheskii-do-5-v-2019-g/>