

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 марта 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.03.2022 В Лодейном Поле рабочий попал в конвейер на производстве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.03.2022 Сумма задолженности "Химок" составляет 300 миллионов рублей.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
17.03.2022 Эксперт назвал шесть шагов, облегчающих поиск работы.....	4
17.03.2022 Рынок труда: кадры перетекают в госсектор и НКО	5
17.03.2022 СМИ: «Краснодар» уволил двух скаутов	6
17.03.2022 Власти Москвы оценили напряженность на рынке труда.....	6
16.03.2022 Крупнейший иностранный инвестор может продать долю в целлюлозно-бумажной компании "Илим"	7
16.03.2022 «Меня уволили из-за ситуации в мире». Эксперты прогнозируют рост безработицы в России. Публикуем истории сотрудников российских компаний, которых уже уволили из-за «экономической ситуации»	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
17.03.2022 Минстрой не ждет оттока мигрантов из-за проблем с денежными переводами	10
16.03.2022 Более 40% трудовых мигрантов после России находят работу в Западной Европе - ТПП РФ	11
16.03.2022 В России создадут реестры трудовых мигрантов и работодателей	11
16.03.2022 Петербург заявил о готовности к эксперименту по реформе трудовой миграции.....	12
16.03.2022 В России подготовили реформу регулирования трудовой миграции	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
17.03.2022 Голикова призвала в кратчайшие сроки подготовить планы восстановления занятости в регионах.....	13
16.03.2022 Кабмин наладил прямую связь с регионами по повышению устойчивости экономики РФ - Мишустин	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
17.03.2022 Правительству предстоит вступить в борьбу с "новой бедностью"	14
17.03.2022 Порядка 1,6 млн вакансий находятся в базе портала "Работа в России"	17
17.03.2022 Безработные смогут получать один МРОТ в месяц за общественные работы.....	18
17.03.2022 Меры по поддержке занятости охватят 625 тысяч россиян	18
17.03.2022 Компании смогут направить на временные работы сотрудников с доплатой в объеме МРОТ.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
17.03.2022 Кабмин РФ обсудит вопрос о выделении средств Роструду из-за напряженности на рынке труда	19



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
17.03.2022 В Коми найден мертвым работник компании «Октябрьский УБР»	19
17.03.2022 Тюменца придавило балкой на производстве.....	20
17.03.2022 В Брянске расследовали несчастный случай со слесарем по ремонту машин.....	20
17.03.2022 Территориальный орган Роструда в ХМАО восстановил нарушенные трудовые права работников «Нефть-Рем-Сервиса»	20
17.03.2022 При расклинивании тормозов грузовика водитель получил смертельные ранения	21
17.03.2022 Завершено расследование несчастного случая на Чаяндинском НГКМ	21
17.03.2022 В Хабаровском крае нарушались трудовые права локомотивных бригад	22
16.03.2022 Липецкий перевозчик задолжал своим работникам 730 тысяч	22
16.03.2022 На чепецком предприятии, где произошла утечка фтороводорода, нашли нарушения правил охраны труда.....	22
16.03.2022 Гипермаркет «Линия» в Смоленске с нарушениями расстался с водителем.....	23
16.03.2022 Гострудинспекция Башкирии заступилась за бухгалтера стерлитамакского колледжа	23
ПРОФСОЮЗЫ	24
16.03.2022 Профсоюзы рассчитывают на увеличение пособий по безработице	24
16.03.2022 Профсоюзы надеются на включение национализации и увеличения пособий в пакет мер поддержки.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
17.03.2022 Рискующие потерять работу россияне смогут обращаться в службу занятости	25
17.03.2022 Путин пообещал увеличить МРОТ, соцвыплаты и зарплаты бюджетников	26
17.03.2022 Кабмин рассмотрит новые антикризисные меры 17 марта	26
17.03.2022 В Совфеде допустили повышение соцвыплат с учетом уровня инфляции.....	27
17.03.2022 Представители компаний рассказали, считают ли они своё положение стабильным	28
17.03.2022 Какие трудовые гарантии есть у работников предприятий, покинувших Россию	28
16.03.2022 Медведев: «Единая Россия» выработает решения по сохранению рабочих мест	30
16.03.2022 НКО просят о дополнительных мерах поддержки в условиях санкций	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.03.2022

В Лодейном Поле рабочий попал в конвейер на производстве

В среду, 16 марта, Аварийно-спасательная служба 47 региона сообщила о происшествии в городе Лодейное Поле (Ленинградская область). По словам специалистов, на предприятии один из рабочих попал в конвейерную ленту.

Его ноги застряли в транспортной линии. Сообщение в экстренные службы поступило сегодня днем.

На помощь **пострадавшему** выдвинулись **сотрудники** ПСО города Лодейное Поле, которые работали вместе с пожарными 132 ПЧ. Совместными усилиями они вызволили мужчину и вручили врачам скорой помощи.

Предварительно, инцидент произошел на производстве, расположенном в здании по проспекту Ленина. Пострадавший - 50-летний мужчина. В результате происшествия у него оказались сломаны ноги.

Подробности устанавливаются.

<https://47channel.ru/event/v-lodeinom-pole-rabocii-popal-v-konveier-na-proizvodstve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.03.2022

Сумма задолженности "Химок" составляет 300 миллионов рублей.

Как информирует Telesport, В «Химках» вновь накапливаются долги. Сейчас задолженность клуба составляет 300 миллионов рублей.

Речь идет о **задержках** по выплате еще предсезонных сборов, чартерных перелетов, агентские, а также паузах с **заработной платы** для сотрудников клуба.

<https://moscow.media/himki/315136985/>

СОКРАЩЕНИЯ

17.03.2022

Эксперт назвал шесть шагов, облегчающих поиск работы

Расширение географии поиска, вариант подработки, отклик по нескольким специальностям и максимально подробное резюме помогут сократить срок поиска работы, рассказал РИА Новости директор по продуктам сервиса по поиску Работа.ру Евгений Бобков .

Президент РФ Владимир Путин в среду заявил, что новые реалии потребуют структурных изменений экономики РФ, что приведет к временному росту безработицы и инфляции.

Первым шагом в поиске работы Бобков назвал грамотное резюме. "Как правило, работодатели редко и неохотно тратят время на отклики кандидатов с пустыми резюме без подробного описания предыдущего опыта работы и описания навыков соискателей. Чтобы повысить свои шансы на ответ от компании, постарайтесь заполнить резюме максимально подробно перед откликами на вакансии", - сказал эксперт.

Он также советует соискателям увеличить число откликов на открытые вакансии. "Откликайтесь на три-шесть вакансий в день на разных сайтах по поиску работы. Такая активность сделает вас заметнее для HR-специалистов разных компаний и увеличит число приглашений на собеседования, а значит, повысит и процент успеха быстрого и эффективного **трудоустройства**", - отметил Бобков. Третий шаг - расширение географии поиска.



"Удаленка всё еще остается актуальной. Такой режим позволяет работодателям рассматривать кандидатов из разных регионов страны, также и соискатели могут надеяться на успешное **трудоустройство** в другом городе", - отметил он.

При поиске работы он рекомендует использовать все доступные для поиска площадки и не ограничиваться только сайтами с вакансиями. Чтобы быстрее найти подходящее **предложение**, поделитесь своим резюме в социальных сетях и расскажите о желании сменить работу друзьям и знакомым. По возможности опубликуйте резюме в тематических и отраслевых группах, пояснил Бобков.

"Рассмотрите также варианты временной подработки. Как правило, устройство на работу, которая не требует специальной подготовки, требует меньше времени. Рассмотрите для себя временную занятость по таким специальностям, как курьер, официант, бариста или сборщик заказов. Это позволит вам сохранить финансовую стабильность, получить гибкий график занятости и увеличить доступное время для поиска постоянной работы", - считает эксперт.

Шестой шаг - это поиск работы по нескольким специальностям. "Сегодня для работодателей важнее компетенции сотрудников, а не профессии и должности, по которым кандидаты работали ранее. Такой подход позволяет искать работу сразу по нескольким профессиям и даст возможность открыть сразу несколько резюме", - заключил он.

РИА Новости. Все Новости

17.03.2022

Рынок труда: кадры перетекают в госсектор и НКО

Дарья Полянкина - о необычной динамике на рынке труда.

Аналитики платформы HeadHunter обратили внимание на общее снижение числа новых вакансий с конца февраля 2022 года. При этом выросло предложение работы в НКО и на госслужбе. С чем связана такая динамика рынка труда, насколько длительным будет эффект и какие перспективы ждут работников российского «третьего сектора» - социально важной, но не генерирующей прибыли сферы, размышляет политический обозреватель, политконсультант Дарья Полянкина.

В исследовании рекрутингового интернет-сервиса сравнивалось предложение на рынке труда в начале марта по сравнению с началом февраля: до и после начала специальной военной операции России на территории сопредельного государства. Частично выводы аналитиков совпадают с банальной логикой: сейчас в условиях неопределенности бизнес заморозил набор персонала до лучших времен. Кроме того, есть объективные факторы. Часть западных инвесторов приостановили проекты на территории России, бренды прекратили продажи, многие компании уменьшили обороты. Бизнес, который может и должен быть ориентирован на прибыль, отказывается от новых затрат: это абсолютно нормально, иначе и быть не может. При этом мы наблюдаем рост вакансий в госсекторе и НКО. Что это может значить? Надо понимать, что может наблюдаться случайный пик, не имеющий под собой системных оснований. Но когда число предложений работы от НКО и госструктур растет за неделю на 21%, а все остальные показывают отрицательную динамику, это заставляет задуматься. Согласно результатам исследования, на втором месте по числу активных вакансий оказалась «Безопасность» с результатом минус 3%, а худшие показатели у «Управления персоналом» (минус 22%), «Автомобильного бизнеса» (минус 27%) и «Страхования» (минус 48%). Важно отметить, что сортировка вакансий, объединяющая НКО с госслужбой, не дает полноценного понимания ситуации. По мнению специалистов третьего сектора, сложности, с которыми столкнулась Россия в данный момент, ударят по ним, и это будет больно.

«Рост числа вакансий сейчас - это, наверное, случайность или совпадение. У НКО будет меньше денег и будут **сокращения**», - объясняет мне **сотрудник** благотворительного фонда медицинской направленности. НКО чаще всего не зарабатывают, а привлекают средства благотворителей и получают гранты на уставную деятельность. Донаты на благотворительность не относятся к первоочередным потребностям, поэтому многие россияне могут убрать из бюджета строку «пожертвования». Коммерческие компании тоже, скорее всего, «порежут» расходы на финансирование НКО, и с точки зрения логики самосохранения будут правы.



Тут можно возразить, что НКО доступны государственные гранты и программы. Но важно понимать, что хотя объем их финансирования значителен, но порядок распределения устроен таким образом, чтобы диверсифицировать поддержку по множеству социальных проектов и организаций. Насколько мне известно, пока нет никакой «государственной программы поддержки системообразующих НКО наподобие тех, что формируются для определенных отраслей экономики. И это большой риск для социальной сферы. Риск утраты, в первую очередь, важных компетенций помощи тем категориям людей, которые не получают достаточного внимания от государства.

НКО - это не просто «собрали денег на лечение», это в первую очередь институты безопасной, доброжелательной, системной поддержки тех, кому неоткуда больше взять такую поддержку. Есть немало примеров того, как российские благотворительные организации добивались изменения законодательства, формирования новых подходов к работе государства с отдельными категориями граждан. Отрасль НКО во многом стала помощником государства в его гуманитарном развитии, и эти наработки не должны быть утрачены. Что касается госсектора, то рост потребности в сотрудниках может быть связан с необходимостью разрабатывать новые протоколы работы в условиях изменившейся социально-экономической ситуации.

Ничего более определенного здесь не скажешь: надо смотреть, во-первых, детализированный перечень вакансий, во-вторых, понаблюдать его в динамике. Стоит также отметить, что как только бизнес увидит стабилизацию ситуации в своей сфере в том или ином состоянии, многие компании возобновят прием персонала и могут даже расширить набор. Например, один из крупнейших российских банков уже сегодня объявил, что ищет людей «в IT, колл-центры и на доставку». В дальнейшем ожидается рост предложения работы в строительной отрасли, которая является одним из возможных кандидатов на масштабную господдержку. Также вакансии появятся в импортозамещающих отраслях экономики.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/215113-rynok-truda-kadry-peretekajut-v-gossektor-i-nko.html

17.03.2022

СМИ: «Краснодар» уволил двух скаутов

В «Краснодаре» на фоне экономических санкций против России начались **увольнения сотрудников**, в том числе селекционной службы.

«Краснодар» столкнулся с финансовыми проблемами из-за экономических санкций против России Фото: globallookpress.com

Как сообщает «Матч ТВ», под сокращение попали Евгений Бузникин и Юрис Лайзанс.

Глава селекционного отдела Максим Бузникин остается при главной команде.

Кроме того, идут увольнения детских тренеров в филиалах академии «Краснодара».

<https://www.livesport.ru/football/2022/03/17/krasnodar/>

17.03.2022

Власти Москвы оценили напряженность на рынке труда

Заместитель мэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов заявил, что уровень безработицы в столице находится на историческом минимуме, правительство не ожидает сильного напряжения из-за **увольнений сотрудников** компаний, сообщивших о приостановке или прекращении своей деятельности в РФ. Об этом он сказал в интервью телеканалу «Россия-24».

«На сегодняшний момент уровень безработицы в Москве находится на историческом минимуме. Мы напряжения на рынке труда сейчас не видим, но мы готовимся к увольнениям из-за приостановки или прекращения



деятельности ряда компаний. <> Мы не ожидаем сильного напряжения на рынке труда», - сообщил заместитель мэра столицы.

Согласно его утверждению, в Москве существуют общие базовые меры поддержки для работников - это выплаты по временной безработице, налажена работа социальной службы и есть огромное количество вакансий в различных организациях города.

Как ранее сообщала Общественная служба новостей, в Москве будут проиндексированы социальные льготы. Об этом заявил мэр столицы Сергей Собянин на совещании с президентом РФ Владимиром Путиным по поддержке регионов страны.

«Что касается социальной помощи, мы, безусловно, будем поддерживать те решения, которые принимаются на федеральном уровне, индексировать свои социальные льготы, социальную помощь. Внедрять инструменты адресной помощи, а также принимать другие условия, необходимые для поддержки необходимого уровня заработной платы бюджетников», - сказал Собянин.

<https://moscow.media/moscow/315150555/>

16.03.2022

Крупнейший иностранный инвестор может продать долю в целлюлозно-бумажной компании "Илим"

Американская компания International Paper, являющаяся зарубежным инвестором крупнейшей российской компании по производству целлюлозы и упаковочных материалов группы "Илим", объявила, что изучает различные возможности в связи с владением, не исключая возможную продажу своей доли в совместном предприятии. Об этом говорится в сообщении компании.

"International Paper объявила о своем намерении рассмотреть различные стратегические возможности, в том числе и возможную продажу своей доли (50%) в группе "Илим", - говорится в сообщении International Paper.

В компании добавили, что не планируют добиваться приостановления деятельности группы "Илим" или инициировать **ликвидацию предприятия** или **процедуру банкротства**. В свою очередь, группа "Илим" сообщает, что предприятие работает в штатном режиме, включая реализацию масштабной инвестиционной программы, и считает стабильную работу компании и бесперебойное обеспечение обязательств основными приоритетами. "Группа "Илим" по-прежнему располагает всеми необходимыми финансовыми и операционными ресурсами для продолжения исполнения намеченных планов, включая ввод в эксплуатацию нового крупнейшего производства упаковочных материалов - целлюлозно-картонного комбината в городе Усть-Илимске (Иркутская область)", - добавили в пресс-службе.

В 2007 году американская компания International Paper и Ilim Holding S.A. подписали соглашение о создании совместного предприятия группы "Илим". По условиям соглашения International Paper приобрела 50% акций Ilim Holding, S.A. за \$650 млн, другие 50% принадлежат Ilim SA, зарегистрированной в Швейцарии.

В состав группы "Илим" входят три крупнейших целлюлозно-бумажных комбината и два современных гофрозавода и проектный институт "Сибгипробум". На комбинатах компании выпускается 75% всей российской товарной целлюлозы, 20% картона и 10% российской бумаги, а общий годовой объем производства целлюлозно-бумажной продукции компании составляет более 3,6 миллиона тонн.

<https://tass.ru/ekonomika/14093015>



16.03.2022

«Меня уволили из-за ситуации в мире». Эксперты прогнозируют рост безработицы в России. Публикуем истории сотрудников российских компаний, которых уже уволили из-за «экономической ситуации»

По данным Росстата, после пандемии российский рынок труда в январе 2022 года восстановился - уровень безработицы составил 4,4%. Но после многочисленных санкций, наложенных другими странами из-за «специальной операции», в марте правительство оказалось вынужденным спешно прорабатывать меры поддержки. Чтобы «минимизировать ущерб», 4 марта Госдума приняла сразу в трех чтениях закон, одна из функций которого - обеспечить кредитные каникулы по займам, взятым до 1 марта людям, чей доход упал не менее чем на 30%. Президент Путин, поздравляя женщин с 8 марта сообщил, что семьям с невысокими доходами с мая начнут приходить выплаты на детей от восьми до 16 лет включительно. Эксперты сообщили о перспективе падения зарплат и росте безработицы - ее уровень может к концу 2022 года подняться до 7%. У некоторых увольнения начались уже сейчас.

«Доход приносила продукция из Германии»

Елизавета почти год работала в компании, основа бизнеса которой - пищевые добавки, красители и ароматизаторы. Через считанные дни после объявленной «специальной операции» ее вызвали для разговора. - Мне сказали, моя должность неактуальна, у компании тяжелое финансовое положение, - рассказывает она. - Основной доход бизнесу приносила продукция из Германии. Она всегда должна быть на складе, но поставки «подвисли». И все встало на стопе. Получается, большая часть работы встает. Есть еще дополнительные направления бизнеса, но они не развиты настолько, чтобы на них держать компанию.

Елизавете предложили либо увольнение по соглашению сторон, либо смену должности на помощника менеджера, предполагающую обучение. - Хотели перевести, но оставить частично прежние обязанности, потому что их просто некому будет выполнять. Но - никаких доплат. Притом что ко мне на моей должности менеджеры часто обращались с вопросами, которые я им помогала решать.

Елизавета попросила сокращения, но ей предложили сомнительные условия: отработать два месяца за голый оклад - 23 000 рублей, а после ее «сократят» - она посчитала, выплатят 69 000. - Сказали дать ответ в течение сорока минут. Я затянула до следующего дня. Сложно, когда ты в такой обстановке, на нервах находишься. Искала горячую линию **трудовой инспекции**, в результате попала к юристам-частникам на бесплатную консультацию. Они сказали, что работодатель мне должен, но счет за свои услуги выставили в 70-80 тысяч. 50 - сопровождение юриста и 20-30 - составление документации, поездка юриста на место работы. Вышла, позвонила в отдел кадров, попросила выплатить один оклад сверх. Сказала, если они откажутся, прибегну к помощи юристов. Сказали, что подумают, но потом ответили, что у компании денег нет, они ни на какие выплаты не согласны.

У меня опустились руки, и я согласилась, к своему сожалению, на увольнение без дополнительных выплат. Зарплата девушки «на руки» составляла 50 000 рублей. Она снимает квартиру, отдает за нее порядка 26-27 тысяч. -- Пока нет понимания, куда двигаться при всем том, что происходит сейчас. Кроме меня сократили порядка шестидесяти человек.

«Говорила, что, может, потом обратно позовут»

- Меня уволили из-за , из-за ситуации в мире, - жалуется Мария. В штат на должность технолога по разработке новых продуктов ее взяли 2,5 месяца назад. Объясняет: испытательный срок не прошел, но нареканий к ее работе не было, более того, «начальница очень сожалела, они долго искали человека на эту должность. Говорила, что, может, когда все это закончится, они меня обратно позовут».

Мария делала мороженое с ароматизаторами, которые завозили из Германии. Эти добавки планировали продавать производителям мороженого. И разрабатывала особый вид мороженого для запуска на производстве компании. - За 15 минут до конца рабочего дня ко мне подошел Андрей, коуч по взаимоотношениям в коллективе, и позвал в переговорную. Там мне объявили, что вынуждены со мной попрощаться в связи с ситуацией в мире, в связи с тем, что Германия заморозила нам поставки, а без них для меня работы нет. Для меня это был шок - с утра



еще столько работы назадавали, я пишу отчетный план, планы на месяц вперед, продумываю это все, и тут - уволена. Обычно человек такое предполагает. На прощание мне сказали, что я была коммуникабельным сотрудником, влилась в коллектив, делала хорошее мороженое и им жаль прощаться. Но это были всего лишь слова.

Позже она узнала: за три дня было уволено порядка тридцати человек. Это были бухгалтеры, специалисты подбора персонала, юрист. Увольнения затронуло многие отделы. - Кстати, уволили потом этого Андрея, который коучем был. Через пару дней после того, как он мне говорил, что он меня увольняет. - Их тоже по соглашению сторон просили написать? - Я знаю, одна девушка пыталась выбить себе отступные хотя бы на месяц вперед, из окладной части, ездила к ним три дня подряд, но ей не выплатили ничего сверху. Не знаю, как у них обстоят дела с ведением бюджета, но если они начали увольнять людей, которые проработали, не как я, три месяца, а годы, предполагаю, совсем там все стало плохо из-за вот этих введенных санкций.

«Нужно увольнять кого-то»

Надежда рассказывает, что работает с конца октября в сфере медицинского страхования. И, хотя у девушки не все получалось (область для нее новая), ее оставили после испытательного срока. - Потом началась вся эта чехарда с экономикой, и мне сказали, мол: «Нужно увольнять кого-то, ты не со всем справлялась», - девушка расстроилась, но подумала, что это сокращение, и оно законно. Позже выяснилось, что от нее ждут увольнения по собственному желанию. Она отказалась, а через несколько дней ей позвонил начальник.

- Работодатель сказал мне, что либо пишу по собственному желанию, либо они находят все мои косяки, которые были за четыре месяца работы, и оформляют на меня дисциплинарное взыскание. В разговоре промелькнуло, что нужно написать заявление сегодня, я просто проигнорировала и ничего писать не стала.

Говорит, что работает удаленно - есть ли еще случаи, не знает. Но знает, что до этого времени такой практики увольнений не было. - Я хочу, чтобы мне выплатили, что положено, мы разошлись с миром, и я могла бы искать спокойно новую работу. Я живу на съемном жилье, и у меня есть кредит. Я переживаю по этому поводу - рассказывает, что эти траты - порядка 20 000 рублей - половина ее сегодняшнего оклада.

Что будет дальше? Мнение экспертов

- Тренд будет такой: официально цифры [статистики по безработице] вырастут, но не сильно, не драматически, нам будут говорить: «есть временные сложности, зарплата немножко снизилась». Естественно, зарплата в стране сильно упадет, я боюсь, что по итогу этого года это будут десятки процентов. Доходы - соответственно, считает доктор экономических наук Евгений Гонтмахер.

Работодатель, по словам эксперта, предпочтет не увольнять человека, а снизить ему зарплату. Целью государства будет во что бы то ни стало ограничить официальную безработицу. - Могут предложить предприятиям, особенно малого, среднего уровня, при формальном сохранении численности, начисление минимальной оплаты за каждого из занятых. Но есть понятие скрытой безработицы, когда официально люди работают, но по факту - либо получают мизерную зарплату, либо находятся на местах без заработной платы, когда их отпускают, если нет работы, - говорит эксперт. -Такого масштаба санкций, которые введены сейчас в отношении России, еще не было. Идет удар практически по всем отраслям экономики.

Гонтмахер приводит в пример пищевую промышленность.

- Производство, казалось бы, налажено внутри страны, мы производим почти все продовольствие, но: комплектующие, оборудование, запчасти. Какие области пострадают больше всего, сказать сложно. Евгений Гонтмахер говорит, что для этого нужно понимать и технологический, и логистический циклы: «Например, специалисты сообщают, что упаковки-тетрапаки для молока без каких-то импортных компонентов, деталей производить невозможно». - Молоко-то есть, можно перейти на стеклянные бутылки, к примеру, упаковка будет другая. Но это значит, что кто-то где-то не будет работать, кто производил эту упаковку.



Эксперт констатирует проблемы в сферах, на которые уже наложили санкции: логистика, нефтегазовый сектор. Отмечает ограничения на экспорт в Европу металла. - Наши крупнейшие металлургические предприятия - мы же экспортируем довольно много - у них тоже будут проблемы. Автосборка: «АвтоВАЗ», производящий наши, российские автомобили, - там же все собирается из импортных деталей. Пока рано говорить про какие-то отрасли, но в целом картинка не радостная. Соответственно, если ничего не поменяется в отношении санкций, или чуда не случится, мы с вами осенью увидим реальное положение на рынке труда, когда, конечно, будет очень много людей, которые будут либо совсем безработными, либо формально работающими людьми.

Люди, не попадающие ни в одну группу социальной поддержки, могут получать пособие, но на него долго не проживешь.

- Тут рецептов нет эффективных, как можно на фоне падающей экономики - по оптимистичным прогнозам, ВВП в этом году упадет процентов на десять - видимо, на самом деле, будет больше, на этом фоне как вы можете сохранить реальные доходы населения? Можете какое-то время смягчать из каких-то резервов, напечатать денег, но, деньги печатаем, значит, у нас инфляция появляется, что снова снижает доходы населения. Социальная ситуация идет вслед за экономической, по которой хороших прогнозов сейчас нет. Ну с некоторой задержкой, какими-то паллиативными единичными мерами, но, повторяю, хороших вариантов нет.

Экономист Олег Буклемишев подтверждает: «Если на предприятии останавливаются определенные экономические процессы, они будут сопровождаться высвобождением рабочей силы.

Безработица неизбежна в той или иной степени, какие усилия ни предпринимай». - Есть уже сообщения о высвобождении персонала, о том, что люди отправляются в отпуска и т.д., что предприятия останавливаются, но цифрами их выразить, к сожалению, пока нельзя. Или к счастью, я не знаю.

Говоря о статистических данных, Олег Буклемишев отмечает: «Россия - страна своеобразная в этом вопросе». - Здесь людей стараются не увольнять, а отправлять во всякие неоплачиваемые отпуска, переводить на полставки. Есть действия, которые формально закрепляют сотрудников за предприятиями, не отправляют их на биржу труда, - говорит Буклемишев. - В России цифра статистики кривая: и регионам даются задачи, чтобы безработицы не допускали, и предприятия - у них есть стимул не увольнять людей: кризисы случаются часто, а вот потом этих людей не соберешь.

Он тоже затрудняется ответить, какие отрасли пострадают больше всего. Констатирует, что первыми - предприятия иностранные, остановившие производство. - Предприятия, которым сейчас станет нечего делать, как кинотеатры, - фактически останавливаются. Если вам нечего показывать, кроме «Брата», и конца и края этой проблеме не видно, вы, естественно, банкротитесь. Таких примеров, наверное, можно будет привести много. Автопроизводство без деталей. Закрыли терминал Шереметьево D - некому оттуда летать, ну а с сотрудниками тоже что-то будут делать. Авиадиспетчеров выгоняют. Стройки встают.

<https://novayagazeta.ru/articles/2022/03/16/menia-uvolili-iz-za-situatsii-v-mire>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.03.2022

Минстрой не ждет оттока мигрантов из-за проблем с денежными переводами

Минстрой не ждет оттока строителей-мигрантов из-за проблем с переводом денег за границу, сообщил журналистам замглавы ведомства Никита Сташин.

Ранее узбекистанский цифровой банк Apelsin объявил, что временно приостанавливает денежные переводы из России.

"Сегодня мы слышим от коллег из Узбекистана, прежде всего, работающих по пилоту, что есть возможность перевода денежных средств рублями на территорию Узбекистана, поэтому мы пока не видим оттока, но время покажет", - сказал Сташин.



Осенью 2021 года премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на российские стройки. Указывалось, что медобследование, тестирование на COVID-19 и вакцинация, согласно постановлению, должны проводиться до прибытия мигрантов в Россию.

РИА Новости. Все Новости

16.03.2022

Более 40% трудовых мигрантов после России находят работу в Западной Европе - ТПП РФ

Более 40% **трудовых мигрантов**, получив необходимые компетенции в России, находят более высокооплачиваемую работу в странах Западной Европы или Ближнего Востока, заявил вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ (ТПП РФ) Владимир Падалко на международной конференции "Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе".

"После успешной работы в России и получении профессиональной квалификации, навыков, технологий более 40% **трудовых мигрантов** стараются приобрести место работы в более высокооплачиваемых странах Западной Европы или Ближнего Востока и не возвращаются в Россию. Так, с российского рынка массово ушли мигранты из Молдовы, Украины, из Узбекистана, Киргизии и Таджикистана", - сказал Падалко.

Он отметил еще одну тенденцию в этой сфере по итогам 2021 года.

"В российском обществе в лучшую сторону поменялось отношение к **трудовым мигрантам**. Положение мигранта на законодательном уровне постепенно берет верх над прежними неформальными правилами, улучшаются условия труда и быта", - сообщил вице-президент ТПП.

По словам Падалко, эти явления говорят о том, что родилась конкуренция иностранного работника на рынке труда, а, значит, и повысилась его ценность.

РИА Новости. Все Новости

16.03.2022

В России создадут реестры трудовых мигрантов и работодателей

Отдельные категории граждан смогут работать в России без включения в реестр.

Для регулирования правовых отношений в России создадут реестр **трудовых мигрантов** и реестр работодателей, которые привлекают иностранных работников. Об этом в ходе международной конференции "Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе" сообщил заместитель начальника главного управления по вопросам миграции МВД России Дмитрий Демиденко.

По его словам, реестры позволят регулировать правоотношения по привлечению иностранных граждан к трудовой деятельности на территории России. Для мигрантов регистрация в реестре будет обязательным условием для их трудоустройства. Это даст им право работать у юридических и физических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также в качестве самозанятого.

"Для включения в реестр иностранного гражданина необходимо наличие единого документа, отсутствие наркозависимости и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также наличие полиса медицинского страхования", - рассказал Дмитрий Демиденко.

При этом отдельные категории иностранных граждан смогут работать в России без включения в реестр. В их числе: журналисты, аккредитованные при МИД России, лица, осуществляющие монтажные работы, гастрольную, творческую, просветительскую или воспитательную деятельность, а также педагогическую деятельность.

По словам заместителя начальника ГУВМ МВД РФ, также будет создан реестр работодателей. Они смогут привлекать на работу мигрантов, которые включены в реестр иностранных работников. Реестр будет создан на



базе платформы "**Работа в России**". В ней будет предоставлена информация о вакансиях для **трудоустройства мигрантов**.

Дмитрий Демиденко отметил, что законопроект о создании реестров планируется внести в правительство РФ в третьем квартале 2022 года. Вступить в силу поправки должны в 2024 году.

Напомним, ранее Правительство подготовило около 100 предложений по поддержке стройотрасли. Предложения касаются ипотечного кредитования и помощи застройщикам.

https://cmpro.ru/rus/news/novosti-rinka/vlast/_v-rossii-sozdadut-reestri-trudovih-migrantov-i-rabotodatelei.html

16.03.2022

Петербург заявил о готовности к эксперименту по реформе трудовой миграции

Готовность Санкт-Петербурга участвовать в эксперименте по внедрению новых механизмов регулирования трудовой миграции обозначил председатель городского комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко, 16 марта сообщает пресс-служба VI Санкт-Петербургского международного форума труда.

Заместитель начальника Главного управления по вопросам миграции МВД РФ Дмитрий Демиденко на международной конференции «Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе», проходящей в рамках форума, сообщил, что министерство подготовило законопроект о реформе регулирования трудовой миграции в России. Предусматривается замена более 30 действующих механизмов привлечения иностранных работников на один универсальный.

«Мы готовы участвовать в эксперименте по внедрению новых механизмов хоть сегодня. Для нас это нужно как воздух», - сказал Чернейко.

Подготовленный в МВД РФ законопроект предусматривает создание двух единых электронных реестров. Реестр иностранных работников будет вести МВД России, а реестр работодателей, привлекающих иностранных работников, будет вести **Роструд**.

Включенные в реестр работодатели смогут привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности без квот. Иностранные работники, за исключением некоторых категорий, смогут трудиться в России только при включении в единый реестр. Для такого включения им понадобится единый документ, полис медстрахования и также пройденное медосвидетельствование.

Без включения в единый реестр в России смогут работать, в первую очередь, иностранные представители креативных профессий. Это журналисты и специалисты, осуществляющие творческую, научно-исследовательскую и гастрольную деятельность.

Чернейко подчеркнул, что ведение электронных реестров позволит обелить рынок иностранного труда, а в дальнейшем, после перехода к целевому организованному набору сотрудников и дальнейшей цифровизации, регионы смогут перейти от взимания платы за патент на уплату работниками НДФЛ. По мнению чиновника, это повысит доходы бюджета от развития трудовой миграции.

<https://rossaprimavera.ru/news/494a0078>

16.03.2022

В России подготовили реформу регулирования трудовой миграции

Законопроект о реформе регулирования трудовой миграции в России, которая в 2021 году увеличилась вдвое по сравнению с предыдущим годом, подготовило Министерство внутренних дел РФ, заявил заместитель начальника Главного управления по вопросам миграции МВД РФ Дмитрий Демиденко, сообщает 16 марта пресс-служба Санкт-Петербургского международного форума труда.



«В настоящее время министерством завершены согласительные процедуры по законопроекту в рамках согласования с федеральными органами исполнительной власти и в третьем квартале текущего года для нас установлен срок его внесения в правительство. Вступить в силу, как мы планируем, он будет с 2024 года», - сообщил Демиденко.

Отмечается, что в 2021 году поток трудовой миграции в Россию увеличился вдвое по сравнению с 2020 годом. Суммарное количество оформленных разрешений на право осуществления трудовой деятельности и уведомлений о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами стран ЕАЭС составило в 2021 году 2,8 млн.

Изменения в законодательство, ставящие целью усовершенствовать регулирование трудовой миграции, предусматривают замену более 30 действующим механизмам привлечения иностранных работников на один универсальный. Планируется создать два единых электронных реестра: реестр иностранных работников (его будет вести МВД России) и реестр работодателей, привлекающих иностранных работников (будет вести **Роструд**).

Включенный в реестр работодатель сможет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности без ограничений (квот). Условием осуществления трудовой деятельности для работников будет включение в реестр иностранных работников. Для такого включения гражданин должен будет иметь единый документ и полис медстрахования, а также пройти медицинское освидетельствование.

Без включения в реестр смогут работать лишь некоторые категории мигрантов, в первую очередь - представители креативных профессий. Это могут быть журналисты и сотрудники, проводящие гастроли и осуществляющие творческую или научно-исследовательскую деятельность.

Председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко заявил, что город готов участвовать в эксперименте по внедрению новых механизмов с сегодняшнего дня.

Напомним, VI Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 14 по 18 марта 2022 года.

<https://rossaprimavera.ru/news/f7d015eb>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.03.2022

Голикова призвала в кратчайшие сроки подготовить планы восстановления занятости в регионах

Руководители регионов РФ должны в кратчайшие сроки составить планы по восстановлению занятости: оценить все риски, с которыми столкнулись предприятия, и сформировать дорожные карты, которые позволят выйти на обычный уровень деловой активности. Об этом в четверг заявила вице-премьер России Татьяна Голикова.

"Мы уже обсуждали это с руководителями регионов, необходимо в кратчайшие сроки составить региональные планы по восстановлению занятости. Оценить все риски, с которыми столкнулись предприятия, провести тщательную ревизию ситуации и сформировать дорожные карты, которые позволят сохранить занятость наших граждан и в максимально короткие сроки выйти на обычный уровень деловой активности", - сказала она в приветствии к пленарному заседанию VI Санкт-Петербургского международного форума труда.

Она добавила, что зарубежные партнеры РФ могут также рассмотреть возможность использования этих мер в своей практике.

"Хотела бы еще раз выразить нашу готовность к равноправному взаимодействию с иностранными коллегами по вопросам, представляющим взаимный интерес, как в рамках многостороннего сотрудничества, так и в рамках двустороннего сотрудничества. Не сомневаюсь, что форум поможет нам определить подходы и пути в продвижении торгово-экономического сотрудничества с акцентом на возможные совместные проекты в социально-трудовой сфере", - подчеркнула она.



VI Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 16 по 19 марта. За это время планируется проведение более 100 мероприятий. Они пройдут в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, мастер-классов и практикумов.

<https://tass.ru/obschestvo/14103479>

16.03.2022

Кабмин наладил прямую связь с регионами по повышению устойчивости экономики РФ - Мишустин

Правительство РФ наладило прямую связь с регионами по вопросам поддержки отечественной экономики, заверил премьер-министр Михаил Мишустин.

"Правительством налажена прямая связь с субъектами Российской Федерации, постоянно ведется работа", - сказал он в среду на совещании с президентом РФ Владимиром Путиным о мерах социально-экономической поддержки регионов. Мишустин отметил, что также постоянно находится на связи с главой государства.

Глава кабмина напомнил, что ранее была создана правкомиссия по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций, в рамках которой также ведется работа с регионами. Связь с субъектами страны поддерживается и по линии отраслевых комиссий с участием вице-премьеров Татьяны Голиковой и Марата Хуснуллина, добавил Мишустин.

"Два раза в неделю собираем непосредственно комиссию, президиум создан, и инструмент, и канал централизованного сбора предложений субъектов Российской Федерации по мерам поддержки экономики создан", - доложил премьер президенту. "Все поручения фиксируются, будем исполнять", - заключил он.

Реализуемые специальные экономические меры

Путин 24 февраля объявил о проведении специальной военной операции на Украине в ответ на обращение руководителей республик Донбасса о помощи. США, ЕС, Великобритания, а также еще ряд государств ввели санкции против российских физических и юридических лиц.

На фоне этого власти России приняли ряд решений. В частности, были установлены специальные экономические меры в связи с недружественными действиями США и примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций, а также временные меры экономического характера по обеспечению финансовой стабильности РФ.

Кроме того, правительство РФ заверило, что будет помогать компаниям, подпавшим под санкции, и содействовать сохранению рабочих мест и зарплат. Были подготовлены меры по защите финансовых рынков и крупнейших российских компаний от рестрикций и иных угроз. В кабмине заверили, что у России достаточно ресурсов для обеспечения устойчивости финансовой системы в условиях санкций и внешних угроз.

<https://tass.ru/ekonomika/14093681>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.03.2022

Правительству предстоит вступить в борьбу с "новой бедностью"

Россиян предупредили о рисках сильнейшей после 2009 года безработицы и двухлетнем падении доходов

Близкий к правительству Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) обнародовал среднесрочный прогноз для России в новых условиях, который указывает на риски трехлетнего экономического спада, сильнейшей после кризиса-2009 безработицы и двухлетнего сокращения в реальном выражении зарплат, а также в целом доходов населения. Причем предпосылками для этого может стать не только санкционный шок, но и недоступность кредитования. Однако, как уточняют экономисты, их прогноз «специфический»: его цель не «угадать» цифры, а уловить взаимосвязь новых тенденций. И обозначив такие



риски, можно вести работу над тем, чтобы негативные оценки как раз не оправдались. Президент уже объявил о новой, масштабной поддержке населения.

В среду на совещании о мерах социально-экономической поддержки регионов Владимир **Путин** анонсировал увеличение в ближайшее время всех социальных выплат, включая пособия и пенсии. Также будут повышены минимальный размер оплаты **труда**, прожиточный минимум, обещано увеличение и зарплат в бюджетной сфере. Причины объяснять не надо. По доходам людей «серьезно бьет» рост цен, уточнил президент.

«Подчеркну, что даже в текущей непростой ситуации по итогам года нам необходимо добиться снижения уровня бедности и неравенства, это вполне реализуемые задачи даже сегодня», – сказал **Путин**. Он призвал правительство и регионы «сконцентрироваться на этой задаче», ведь она не только носит экономический характер, но и «является вопросом социальной справедливости».

Как при этом в ответ на опасения многих граждан пояснил глава **Минтруда** Антон Котяков, приостановка иностранными компаниями деятельности в РФ «не отменяет обязательств перед работниками». Кроме того, по его словам, есть цель сохранить трудовые коллективы: «Часть мер уже принята, часть находится в обсуждении. Некоторые из них будут направлены на поддержку граждан в поиске работы. По примеру 2021 года регионы разрабатывают свои программы».

Ранее Котяков объявил, что к концу недели **Минтруд** примет пакет мер по сохранению занятости и поддержке **рынка труда** в РФ.

Специалисты близкого к правительству ЦМАКПа как раз в преддверии объявленных президентом решений предупредили о рисках нарастания в стране «новой бедности».

Об этой проблеме они сообщили в докладе под названием «О некоторых параметрах среднесрочного прогноза: адаптация к условиям санкций». Его авторами выступили руководитель направления ЦМАКПа Дмитрий Белоусов, руководитель направления Олег Солнцев и ведущий эксперт Кирилл Михайленко.

Они обнародовали «специфический», по их уточнению, среднесрочный прогноз для России в новых условиях. Это была попытка не столько «угадать» конкретные количественные параметры, сколько уловить взаимосвязь формирующихся тенденций и намечающихся рисков.

То есть мы имеем дело с прогнозом-предупреждением о том, какие проблемы требуют срочного решения, чтобы избежать действительно негативного развития событий.

Итак, судя по оценкам ЦМАКПа, экономический спад в России может продлиться три года. Для 2022-го эксперты указали диапазон снижения ВВП РФ на 6,3–6,6%, для 2023-го – на 2–2,3%, для 2024-го – на 0,3–0,5%.

Как уточняют экономисты, «с учетом ограничений на движение капитала и довольно жесткой кредитно-денежной политики можно ожидать, что после инфляционного шока инфляция станет довольно быстро замедляться»: с указанного в их прогнозе уровня 20–23% в 2022-м до 5,5–5,7% в 2024-м.

На этом фоне определяющую роль для экономики России будет играть уже не инфляция, а спад со всеми негативными последствиями в виде роста безработицы и снижения уровня жизни, добавили в ЦМАКПе.

И если сначала спад, по оценкам экспертов, будет определяться «шоком спроса», обусловленным полной потерей понимания бизнесом перспектив развития, ограничениями по финансированию в условиях политики «дорогих денег», то затем он может быть связан с отсутствием импорта критически важных компонентов для промышленности и строительства и невозможностью обеспечить расширяющийся спрос.

Отдельным пунктом в материалах ЦМАКПа отмечается, что процентная политика Центробанка, по ожиданиям экспертов, традиционно будет всецело подчинена задачам сдерживания инфляции и борьбы с ослаблением рубля.

И самое главное. В сложившихся условиях на первый план выходит проблема «новой бедности». «Как представляется, в условиях шока компании, испытывающие дефицит оборотных средств из-за проблем с



доступностью кредита, уже не смогут поддерживать привычный для российской экономики режим «сверхзанятости», – считают экономисты.

В результате в течение всей ближайшей трехлетки уровень безработицы будет составлять, по оценкам ЦМАКПа, 7–8% от численности рабочей силы. И это, уточним, будет означать, что страна рискует получить сильнейшую после кризиса 2008–2009 годов безработицу.

Кроме того, по мнению экономистов, можно ожидать и возникновения новой линии социального раскола, хорошо видной по соотношению реальной начисленной заработной платы и реальных доходов населения. Так, по оценкам ЦМАКПа, в 2022 году «на фоне сокращения неэффективных рабочих мест оплата **труда** на сохраняющихся предприятиях снизится в реальном выражении примерно на 4%», а спад реальных располагаемых доходов населения за этот же год может составить уже около 7%.

В 2023 году экономисты ожидают сокращения реальных зарплат уже только примерно на 1%, а реальных доходов – на 1,3–1,6%. В 2024-м должен начаться их рост – тоже примерно на 1% и на 1,3–1,5% соответственно.

Экономисты обозначили набор ключевых позиций антикризисной политики. Первым пунктом предлагается максимально дополнить монетарные меры антиинфляционной политики немонетарными – в частности, речь идет о плавающих экспортных пошлинах.

Второй пункт – поддержание нормального оборота оборотных средств: «Это предполагает развертывание программ льготного кредитования компаний реального сектора в интересах поддержания кооперационных цепочек и занятости».

Третий пункт – решение проблемы критического производственного импорта: сначала выявить на отраслевом уровне наиболее значимые поставки, а затем попытаться их восполнить за счет целевого импорта («в том числе в рамках прямого, защищенного от внешнего контроля, обмена по типу «компоненты за сырье») и организации внутреннего производства.

Четвертый пункт – стимулирование сохранения занятости на предприятиях по типу мер, которые применялись в пандемию. Но не только – потребуются дополнительные действия, направленные на максимальное стимулирование самозанятости и снижение нагрузки на малый бизнес в сферах, где возможно расширение спроса на **труд** (торговля, сервис и т.д.).

Как при этом отметили некоторые опрошенные «НГ» эксперты, прогнозы ЦМАКПа выглядят еще вполне сдержанно. Ведь, например, в экспертном опросе Банка России диапазон оценок спада ВВП составлял от 3,5 до 23% при консенсус-прогнозе на уровне 8%, напоминает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. Из разных экспертных оценок следовало, что и падение реальной зарплаты может составить более 10%. Может быть повышен, по словам Киселевой, и прогноз по безработице – до 10%.

По уточнению основателя рекрутингового агентства ProPersonnel Татьяны Доляковой, часть работодателей начали занимать выжидательную позицию в подборе персонала, «практически все коммерческие компании отложили вопрос о годовом повышении реальной зарплаты текущим сотрудникам, задумались об оптимизации персонала». Ситуация на российском **рынке труда** будет понятна в конце марта, считает эксперт.

«Правда, российский **рынок труда** имеет свои специфические механизмы адаптации к кризису, которые будут сдерживать сильный рост показателя безработицы, – добавила Киселева. – Это уход в неполную занятость с соответствующим сокращением зарплаты, расширение неформальной занятости, уход с **рынка труда** в экономически неактивное население: например, досрочный выход на пенсию, продолжение дневного очного обучения, жизнь за счет пассивного дохода».

И, как уточнила Киселева, если пособие по безработице – в том числе минимальное, которое составляет сейчас 1,5 тыс. руб., – не будет увеличено, то «это тоже будет сдерживать рост показателя безработицы».

«Однако сравнительно низкая безработица, к сожалению, не защитит граждан от падения реальных доходов в условиях жестких санкций, инфляции и девальвации рубля. Важно, чтобы власти переключили внимание с



формального сдерживания показателей безработицы на меры поддержки доходов населения», – считает Киселева.

Между тем, как считает вице-президент по операционному управлению компании ANCOR Алексей Миронов, рост безработицы до обозначенных в исследовании ЦМАКПа 7–8% возможен лишь «в случае очень серьезного системного падения экономики и снижения ВВП в пределах 2–3%».

«В этом случае мы будем свидетелями закрытия и банкротств компаний в целом ряде секторов, которые не выдержат давления со стороны валютных курсов и проблем в логистике. Тогда на **рынке труда** появится большее количество людей, но скорее всего эти специалисты смогут трудоустроиться в других секторах. Конечно, при условии, что экономика будет работать и сохранится большое количество в том числе российских компаний, которые продолжают испытывать потребность в рабочей силе», – продолжил Миронов.

Однако, как уточнил эксперт, все же говорить о средне- и долгосрочном влиянии кризиса на **рынок труда** рано – «пока нет оснований заявлять, что безработица сильно вырастет».

Алексей Миронов пояснил: в новые экономические условия **рынок труда** РФ вошел с большим дисбалансом спроса и **предложения** (спрос был выше). И даже сейчас, как он уточнил, «мы вообще не видим каких-либо массовых сокращений». Хотя на сайтах по поиску работы зафиксировано увеличение соискательской активности, количество активных резюме существенно выросло, но, по словам эксперта, это не те люди, которые потеряли работу, а те, кто боится ее потерять и превентивно обновляет анкеты.

И конечно, сейчас есть сферы, в которых наблюдается особенно сильный дефицит кадров. Прежде всего, это ИТ. «Спрос на ИТ-специалистов будет неизменно высоким в условиях санкций», – уверена директор по персоналу группы компаний Finbridge Екатерина Макарова. В этой сфере есть вероятность еще большего подогревания роста зарплат. «Мы ожидаем рост зарплат до 20% у ИТ-специалистов», – добавила Долякова.

Также эксперты говорят о возможностях межотраслевого перетока кадров. «Межотраслевой переток рабочей силы – тренд, сложившийся к 2022-му году. Но теперь он будет происходить из наиболее пострадавших отраслей с более выраженным межрегиональным акцентом», – полагает Долякова. Возможны и неожиданные повороты. Так, Макарова не исключает, что переток может происходить в том числе даже из сферы торговли (где, к слову, работает много молодежи, готовой быстро учиться новому) в ИТ.

https://www.ng.ru/economics/2022-03-16/1_8392_poverty.html

17.03.2022

Порядка 1,6 млн вакансий находятся в базе портала "Работа в России"

Около 1,6 млн вакансий находятся в базе портала "Работа в России", которым оперируют центры занятости населения. Об этом в четверг заявил журналистам министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"Мы видим наличие достаточно большого количества вакансий на портале "Работа в России", которым оперируют центры занятости для трудоустройства наших граждан, это 1,6 млн", - сказал он.

Ранее Минтруд сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с решением зарубежных компаний о приостановке деятельности на территории России. Меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы.

<https://tass.ru/ekonomika/14104685>



17.03.2022**Безработные смогут получать один МРОТ в месяц за общественные работы**

Безработные россияне смогут получать дополнительно выплату в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в месяц, участвуя в общественных работах, заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"В случае, если гражданин уже признан безработным и находится на учете в центрах занятости, есть возможность участия в оплачиваемых общественных работах", — сказал он на брифинге.

По словам министра, центры занятости уже переведены в режим проактивной работы. Даже те граждане, которые еще не потеряли работу и не получили статус безработного, но находятся под такой угрозой, смогут воспользоваться всем комплексом услуг, в том числе переобучением, если человек понимает, что в перспективе ему нужно будет сменить место работы и адаптировать свои навыки.

<https://ria.ru/20220317/bezrobotitsa-1778691293.html>

17.03.2022**Меры по поддержке занятости охватят 625 тысяч россиян**

Меры по поддержке занятости охватят 625 тысяч россиян с возможностью расширения до 1 миллиона, заявил глава Минтруда Антон Котяков.

По его словам, ситуация меняется постепенно, и принятые меры рассчитаны на широкий круг граждан, которые смогут обратиться за поддержкой.

"На сегодняшний день в рамках тех принятых решений мы предусмотрели возможность охвата порядка 625 тысяч наших граждан различными мерами поддержки на общую сумму более 39 миллиардов рублей. При этом в тех постановлениях, которые приняты уже сейчас, мы предусмотрели возможность расширения этих программ до охвата одного миллиона человек соответствующим объемом финансирования", - сказал министр на брифинге.

<https://ria.ru/20220317/zanyatost-1778690039.html>

17.03.2022**Компании смогут направить на временные работы сотрудников с доплатой в объеме МРОТ**

Компании получают субсидии на то, чтобы направить на дополнительные временные работы тех сотрудников, которые работают неполный день, с доплатой в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ). Об этом в четверг заявил журналистам министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"Предусматриваются две дополнительные меры поддержки таким компаниям - это, в первую очередь, возможность организациям оплачивать временные работы для тех сотрудников, которые будут находиться на неполный рабочий день в этой организации. То есть в данном случае со стороны государства будет предоставлена субсидия такой организации на компенсацию затрат в рамках фонда оплаты труда, исходя из одного минимального размера оплаты труда в месяц на этих сотрудников. Это позволит компаниям своих сотрудников перенаправить на другие задачи в свои организации либо позволит работникам трудиться в других организациях. То есть государство со своей стороны поможет таким предприятиям организовать и предоставить сотрудникам более полную оплату рабочего времени", - сказал он.

Министр добавил, что вторым направлением поддержки станет субсидирование переобучения работников компаний. Так, правительство направит субсидии компаниям в размере 60 тыс. рублей на человека, чтобы они могли направить сотрудников на переобучение или повышение квалификации.

"Если есть необходимость изменения технологического процесса, либо предприятие переходит на иные производственные и технологические процессы, связанные с изменением сырья, которое используется для производства, чаще всего работников необходимо подготовить для такого изменения. Здесь мы предусматриваем



субсидирование такому предприятию до 60 тыс. рублей на одного сотрудника с точки зрения его переподготовки или переквалификации", - сказал он.

Ранее Минтруд сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с объявлением международных компаний о приостановке деятельности на территории России. Как отмечалось, меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы.

<https://tass.ru/ekonomika/14104645>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.03.2022

Кабмин РФ обсудит вопрос о выделении средств Роструду из-за напряженности на рынка труда

Правительство РФ в четверг обсудит вопрос о выделении **Роструду** средств на снижение напряженности на рынка труда, сообщили в пресс-службе кабмина.

Как отмечается в сообщении правительства, на заседании планируется рассмотреть, в частности, вопрос "о выделении и распределении межбюджетных трансфертов на реализацию в 2022 году отдельных дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда".

Проектом распоряжения предусматривается выделение средств **Роструду**.

Россия начала военную операцию на Украине 24 февраля. Президент Владимир Путин назвал ее целью "защиту людей, которые на протяжении восьми лет подвергаются издевательствам, геноциду со стороны киевского режима". Для этого, по его словам, планируется провести "демилитаризацию и денацификацию Украины", предать суду всех военных преступников, ответственных за "кровавые преступления против мирных жителей" Донбасса.

В ответ западные страны ввели новые антироссийские санкции. В частности, под них попали несколько крупнейших банков РФ, включая Сбербанк и ВТБ. Евросоюз, США, Канада и ряд других стран закрыли небо для российских самолетов. Для ряда госкомпаний были затруднены возможности привлечения иностранного капитала.

В среду Путин заявил, что новые реалии потребуют структурных изменений экономики РФ, они приведут к росту безработицы и инфляции, задача властей минимизировать их. Кроме того, мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что в столице есть риски роста безработицы с учетом остановки предприятий, владельцами которых были иностранные компании, для решения этой проблемы создан специальный кадровый центр.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.03.2022

В Коми найден мертвым работник компании «Октябрьский УБР»

В Усинске **умер работник** компании «Октябрьский УБР». О трагедии сообщили в Гострудинспекции республики.

Как рассказали в надзорном органе, тело мужчины было найдено в служебном помещении. Коллеги усинца экстренно вызвали медиков, однако врачам оставалось лишь констатировать смерть рабочего.

- Организована комиссия по расследованию несчастных случаев, - сообщили в инспекции и добавили, что обстоятельства смерти выясняются.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4668297/?from=integrum>



17.03.2022

Тюменца придавило балкой на производстве

В Тюмени мужчина получил тяжелые травмы на производстве. Несчастный случай произошел 15 февраля 2022 года на участке хранения и ремонта специальных вспомогательных сооружений и устройств филиала АО «Мостострой-11» - ТФ «Мостострой-36».

Электросварщик резал балку МИК-П по поручению производителя работ. Конструкция **упала** и придавила **работника**.

Первой случившееся заметила машинист крана. Она подала звуковой сигнал и указала другим сотрудникам на место происшествия. Коллеги подбежали к мужчине - тот был придавлен балкой. Ее подняли с помощью крана и освободили сотрудника. Мужчине вызвали скорую помощь. Медики диагностировали пострадавшему тяжелые травмы.

В ходе расследования специалисты Государственной инспекции труда в Тюменской области выяснили, что причиной инцидента стала неудовлетворительная организация производства работ. Руководство предприятия плохо контролировало действия сотрудников, что и привело к печальным последствиям. Работодателя могут привлечь к административной ответственности.

<https://tumentoday.ru/2022/03/17/tyumenca-pridavilo-balkoj-na-proizvodstve/>

17.03.2022

В Брянске расследовали несчастный случай со слесарем по ремонту машин

ГТРК Брянск стало известно о **несчастном случае**, который произошел со **слесарем** по ремонту машин ООО «МашИнКо». Мужчина заработал тяжелую травму при выполнении работ на техническом оборудовании.

По факту инцидента работодателем была создана комиссия по расследованию. В ее состав включили представителя государственной инспекции труда Брянской области.

«Комиссией были установлены обстоятельства и причины происшествия. Члены пришли к выводу, что инцидент имел место быть из-за отсутствия контроля со стороны мастера участка. Следовательно, несчастный случай связан с производством и подлежит оформлению актом формы Н-1», - рассказали в надзорном ведомстве.

<http://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/44590-v-bryanske-rassledovali-neschastnyj-sluchaj-so-slesarem-po-remontu-mashin>

17.03.2022

Территориальный орган Роструда в ХМАО восстановил нарушенные трудовые права работников «Нефть-Рем-Сервиса»

Территориальный орган **Роструда** в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре восстановил права 26 работников ООО «Нефть-Рем-Сервис».

Территориальный орган **Роструда** в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре восстановил права 26 работников ООО «Нефть-Рем-Сервис». В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспектор труда установил, что в организации образовалась задолженность по зарплате за февраль 2022 года. Сумма долга составила 1,6 млн рублей. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. За допущенные правонарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

http://industrialconflicts.ru/msg/11909044/territorialnyy_organ_rostruda_w_hmao_wosstanovil_nar.html



17.03.2022

При расклинивании тормозов грузовика водитель получил смертельные ранения

Несчастный случай произошёл на лесосеке Ковинского участкового лесничества в Кежемском районе.

В месте ожидания погрузки на дороге, имеющей уклон, водитель выполнял работы по расклиниванию тормозной системы автомобиля. В результате того, что он не поставил машину на ручной тормоз, как того требуют правила безопасности, автомобиль начал самопроизвольное движение и переехал мужчину, от чего тот скончался на месте.

Государственной инспекцией труда руководству ООО «Север Транс» предписано провести внеплановый инструктаж по охране труда с работниками предприятия, эксплуатацию транспортных средств вне мест их постоянного хранения обеспечить в полном соответствии с требованиями правил дорожного движения.

По окончании расследования несчастного случая материалы направлены в прокуратуру Кежемского района.

По факту несчастного случая в отношении ООО «Север Транс» **Гострудинспекцией** проведена внеплановая проверка, по результатам которой организация привлечена к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 160 тысяч рублей.

<https://krasrab.ru/news/incidents/22244>

17.03.2022

Завершено расследование несчастного случая на Чаяндинском НГКМ

В Ленском районе Якутии завершено расследование несчастного случая, произошедшего 8 февраля с работником ООО «ГазАртСтрой» на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении. Об этом сообщается на сайте **Госинспекции труда** в РС(Я). Установлено, что в названный день бригада рабочих ООО «ГАС» производила работы на стройобъекте. Прораб разбил рабочих на три звена, у которых были разные задания. Звену работников, в которое входил пострадавший, было дано задание производить разметку при помощи спецприспособления под бурение скважин. После того как буровая машина произведёт бурение и отъедет на безопасное расстояние, пострадавшему и напарнику необходимо было произвести очистку скважины от выбуренного грунта. В 10 часов 30 минут, после заверения бурения и очистки скважины от грунта, прораб дал команду машинисту буровой машины произвести перебазировку буровой машины на место бурения следующей скважины. Доехав до места предполагаемого бурения, машинист поднял стрелу буровой установки, которая при движении находилась в транспортном положении. После это машинист посмотрел на регулировщика прораба, который показал на непосредственное место, где необходимо будет произвести бурение. Машинист приступил к развороту буровой установки, чтобы установить её на указанное место.

В этот момент, когда прораб показывал точку бурения, пострадавший решил подойти к месту производства работ. Посчитав, что техника уже установлена, он стал приближаться к буровой машине. Заметив это, прораб стал кричать пострадавшему, чтобы тот отошёл в сторону. Проигнорировал требования остановиться, пострадавший подошёл к буровой машине. Прораб дал команду машинисту, чтобы тот не начинал движение, но механизм поворота был уже запущен. Ходовая часть буровой машины начала движение вправо, при этом правая гусеница наехала на левую ступню пострадавшего. Тот вскрикнул от боли. Услышав команду «стоп», машинист прекратил движение, одновременно с этим прораб дал команду повернуть налево. Причины несчастного случая: нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (код 06), выразившееся в нарушении инструкции по охране труда машиниста бурильно-крановой самоходной машины и инструкции по эксплуатации КАТО PE-650. Перед началом маневрирования машинист не убедился в отсутствии людей на расстоянии не менее пяти метров от зоны действия машины и её рабочих органов, а также не предупредил звуковым сигналом находящихся возле машины людей о намерении произвести поворот. Вид происшествия: (код 07) воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей.

<http://1sn.ru/278881.html>



17.03.2022**В Хабаровском крае нарушались трудовые права локомотивных бригад**

Комсомольская-на-Амуре транспортная прокуратура проверила соблюдение трудового законодательства в Эксплуатационном локомотивном депо Новый Ургал Дальневосточной дирекции тяги ОАО «РЖД». Об этом передает ДВ-РОСС со ссылкой на Дальневосточную транспортную прокуратуру.

В ходе проверки установлено, что в нарушение статей 99, 110 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации в 2021 году 348 работников, чья деятельность связана с управлением движением поездов, привлекались к сверхурочной работе свыше 120 часов. Например, у 340 из них переработка составила от 124 до 250 часов, еще у 8 - от 250 до 327 часов.

Транспортный прокурор исполняющему обязанности начальника эксплуатационного локомотивного депо внес представление, по результатам рассмотрения которого приняты меры по недопущению указанных нарушений впредь, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, прокурором в отношении ОАО «РЖД» и руководителя указанного предприятия транспорта возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). Постановления находятся в **Государственной инспекции труда** в Хабаровском края на рассмотрении по существу.

<http://trud-ost.ru/?p=801217#more-801217>

16.03.2022**Липецкий перевозчик задолжал своим работникам 730 тысяч**

Прокуратура провела проверку после коллективной жалобы

Задонская прокуратура провела проверку после коллективной жалобы работников о невыплате зарплат общей суммой 730 тысяч рублей.

По информации прокуратуры Липецкой области, после проверки стало известно, что бизнесмен, занимающийся пассажирскими перевозками, задолжал 36 своим работникам 730 тысяч рублей. К тому же, при увольнении, с сотрудниками рассчитывались не своевременно.

Прокурор возбудил административное дело по ч.6 ст. 5.27. КоАП РФ о невыплате заработной платы и направил его в **трудовую инспекцию**. Иски о взыскании долга переданы в суд.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/proisshestviya/lipeckij-perevozchik-zadolzhal-svoim-rabotnikam-730-tysyach/>

16.03.2022**На чепецком предприятии, где произошла утечка фтороводорода, нашли нарушения правил охраны труда**

Гострудинспекция провела на заводе проверку В Кирово-Чепецке на местном предприятии, где в ноябре 2021 года произошла утечка фтороводорода, прошла проверка **Гострудинспекции**. О ее результатах сообщает портал "Чепецк.РУ".

Как оказалось, проверка была запланированной, однако инспекция все равно нашла множественные нарушения, связанные с безопасностью сотрудников, несмотря на то, что предприятие могло подготовиться заранее. Так, сообщает портал, в частности, проверяющие выявили нарушения правил охраны труда при использовании химических веществ.

Удалось также выяснить, что сотрудников отправляли на отдельные виды работ, невзирая на медицинские противопоказания. Некоторые трудились без прохождения обучения и проверки знаний. Часть рабочих даже не обеспечили средствами индивидуальной защиты.



Теперь руководство предприятия хотят привлечь к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ - "Нарушение трудового законодательства". Вполне вероятно, что директору придется заплатить штраф.

Комсомольская правда - Киров

16.03.2022

Гипермаркет «Линия» в Смоленске с нарушениями расстался с водителем

Вопрос наказания инициировала **Госинспекция труда**.

Представитель **трудовой инспекции** призывал к ответу АО «Корпорация ГРИНН» и ее торговую сеть «Линия» за увольнение водителя с нарушениями. Он настаивал на штрафе в размере 30 тысяч рублей.

Суд установил, что сотрудник написал заявление об уходе четвертого февраля 2021 года, а получил трудовую книжку только через две недели.

- Надлежащее оформление прекращения с работником трудовых отношений, уведомление работника об основаниях его увольнения путем ознакомления работника с приказом об увольнении, а также выдачи работнику его трудовой книжки с соответствующей записью о прекращении трудовых отношений является обязанностью работодателя, - прокомментировали в районной инстанции.

«Корпорация ГРИНН» не доказала, что работнику пытались отдать документ в тот же день. Так, Заднепровский суд не удовлетворил жалобу организации и оставил в силе постановление о штрафе.

<https://sn-gazeta.ru/society/gipermarket-liniya-v-smolenske-s-narusheniyami-rasstalsya-s-voditelem/>

16.03.2022

Гострудинспекция Башкирии заступилась за бухгалтера стерлитамакского колледжа

Башкирский республиканский колледж культуры и искусства исполнил предписания **Гострудинспекции** о снятии с бухгалтера неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий в виде замечания и выговора, сообщает пресс-служба ведомства. За допущенные нарушения трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности.

В конце прошлого года работодатель привлёк сотрудницу к дисциплинарной ответственности в виде замечания за то, что у него «возникло подозрение» о сделанных приписках по списанию материальных ценностей. То есть он предположил, что она подделала документы, но факт установлен не был. Работодатель издал приказ и нарушил статью Трудового кодекса РФ о дисциплинарных взысканиях.

Через месяц после представления профильного министерства на сотрудницу наложили ещё одно дисциплинарное взыскание в виде выговора. Государственный инспектор труда установил, что в основании для издания приказа нет объяснения работника. Если после двух рабочих дней оно не получено, составляется соответствующий акт. Работодатель не смог предоставить акт проверяющему.

http://sterlitamak.ru/newscity/gostrudinspektsiya_bashkirii_zastupilas_za_bukhgaltera_sterlitam_akskogo_kolledzha/



ПРОФСОЮЗЫ

16.03.2022

Профсоюзы рассчитывают на увеличение пособий по безработице

В пакет мер поддержки рынка труда необходимо включить увеличение пособий по безработице, расширение программ переобучения, а также предложения о национализации иностранных компаний, уходящих из **России**, считает секретарь **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Олег Соколов.

- Пособие по безработице необходимо увеличивать, потому что крайне низкий уровень его, и в случае роста цен люди не смогут просто выживать на том пособии по безработице, которое есть. Эти меры, на самом деле, предлагались не только сейчас, но и до всей этой ситуации. Надеемся, что в той или иной степени они в пакет попали, - цитирует Соколова РИА "Новости".

Он также напомнил, что **ФНПР** предлагала применять механизм национализации или введения внешнего управления не только к тем иностранным компаниям, которые собираются уходить с **российского** рынка по политическим мотивам, но и по отношению к социально значимым компаниям, находящимся в состоянии банкротства.

Соколов отметил, что такие компании надо национализировать, восстанавливать их финансовую устойчивость, а затем либо оставлять государству, либо приватизировать. В качестве другой меры он привел участие профсоюзов в процессе банкротства компаний.

Ранее председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков заявлял, что во избежание потерь рабочих мест и важных производств необходимо национализировать иностранные компании, заявившие об уходе из **РФ**.

- Мы еще 25-го числа приняли свое заявление, в котором по подобным случаям предлагаем национализировать такие компании, чтобы сохранить рабочие места там, где это можно сделать, - заявил профлидер.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-rasschityvayut-na-uvelichenie-posobiy-po-bezrabortitse.html>

16.03.2022

Профсоюзы надеются на включение национализации и увеличения пособий в пакет мер поддержки

Профсоюзы надеются, что в пакет мер поддержки рынка труда войдут предложения о национализации организаций, которые уходят с рынка по политическим мотивам, расширение бесплатных программ переобучения, увеличение пособия по безработице, рассказал РИА Новости секретарь **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Олег Соколов.

Ранее глава Минтруда Антон Котяков заявил, что первый пакет мер по сохранению занятости и поддержке компаний, перестраивающих работу, может быть принят до конца недели. Соколов отметил, что не знаком с конкретным пакетом мер поддержки рынка труда, подготовленных **министерством**, но выразил надежду, что туда войдут те меры, которые профсоюзы предлагали неоднократно.

"Мы все за то, чтобы поддержать рынок труда... Есть наше заявление... Это то, что касается, во-первых, необходимости национализации, либо введения какого-то внешнего управления к тем организациям и структурам, которые уходят с рынка по политическим мотивам", - пояснил Соколов.

По его словам, такая же процедура предлагалась профсоюзами в отношении компаний, которые находятся в состоянии банкротства, но представляют социальную, либо системообразующую значимость для экономики. Он обратил внимание, что основным кредитором часто является государство, на взгляд профсоюзов, ликвидация рабочих мест через банкротство противоречит интересам общества.



Соколов отметил, что такие компании надо национализировать, восстанавливать их финансовую устойчивость, а затем либо оставлять государству, либо приватизировать. В качестве другой меры он привел участие профсоюзов в процессе банкротства компаний. Профсоюзы также предлагали расширить практику бесплатного переобучения и подготовки кадров, распространить ее на всех граждан, независимо от статуса и возраста.

"Пособие по безработице необходимо увеличивать, потому что крайне низкий уровень его, и в случае роста (цен - ред.) люди не смогут просто выживать на том пособии по безработице, которое есть. Эти меры, на самом деле, предлагались не только сейчас, но и до всей этой ситуации. Надеемся, что в той или иной степени они в пакет попали", - добавил Соколов.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.03.2022

Рискующие потерять работу россияне смогут обращаться в службу занятости

Россияне, столкнувшиеся с риском увольнения, смогут в 2022 году обращаться в службы занятости, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Расширим возможности службы занятости, соответствующее постановление правительства подписано", - сказал глава кабинета министров на заседании правительства в четверг. Он уточнил, что "если раньше за государственными услугами [в службы занятости] могли обратиться только безработные, то в течение текущего года это смогут делать и граждане, находящиеся под риском увольнения".

Поддержка занятости

Правительство России выделит почти 40 млрд рублей на реализацию первого пакета решений по поддержке занятости, сообщил Мишустин.

Сегодня правительство выделит существенное финансирование на реализацию первого пакета решений по поддержке занятости, которые вошли в план первоочередных мероприятий. В общей сложности это почти 40 млрд рублей", - отметил он.

По словам Мишустина, свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание в регионах временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда. По оценке председателя правительства, воспользоваться такой помощью смогут 400 тысяч человек.

Более 7 млрд рублей предусмотрят на реализацию региональных программ. "Благодаря им сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профессиональное обучение или получить дополнительное образование. Это позволит сохранить занятость, если производство будет переориентировано. Новые знания и навыки дадут больше возможностей и при последующем трудоустройстве", - отметил премьер, уточнив, что эта мера коснется 125 тысяч человек.

Остальные же почти 6,5 млрд рублей пойдут на гранты некоммерческим организациям для проведения переобучающих курсов, после окончания которых еще не менее 100 тысяч граждан получат востребованные навыки и около 75 тысяч смогут открыть свое дело или зарегистрироваться в качестве самозанятых.

"Мы продолжим работать с регионами, отраслевыми блоками, чтобы удержать рынок труда от колебаний, помочь людям справиться со сложившейся ситуацией", - заключил глава правительства.

<https://tass.ru/ekonomika/14102461>



17.03.2022

Путин пообещал увеличить МРОТ, соцвыплаты и зарплаты бюджетников

В России в ближайшее время увеличатся минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ), прожиточный минимум, зарплаты бюджетников, а также все социальные выплаты, в том числе пенсии. Об этом заявил в среду, 16 марта, **президент России Владимир Путин**.

«Понимаю, что серьезно бьет по доходам людей рост цен, поэтому в ближайшее время примем решение по увеличению всех социальных выплат, включая пособия и пенсии. Повысим МРОТ и величину прожиточного минимума, а также увеличим зарплаты в бюджетной сфере», - сказал российский лидер в ходе совещания по социально-экономической поддержке субъектов страны.

По словам президента, эта задача носит не только экономический характер, но и «является вопросом социальной справедливости».

Кроме того, **Путин** поручил правительству рассчитать точные параметры такого повышения, а также подчеркнул, что «даже в текущей непростой ситуации по итогам года нам необходимо добиться снижения уровня бедности и неравенства». Соответствующую задачу он назвал вполне реализуемой.

Также глава государства поручил правительству в сжатые сроки проанализировать эффективность мер поддержки людей, потерявших работу.

Ранее, 8 марта, **Путин** подписал **закон** об антикризисных мерах.

Согласно нововведению, правительство получает возможность проводить дополнительную индексацию страховых пенсий, пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты к пенсиям в течение 2022 года. Также прописываются особенности установления в России величины прожиточного минимума и исчисления минимального размера оплаты **труда**.

<https://iz.ru/1306352/2022-03-17/putin-poobeshchal-uvelichit-mrot-sotcvyplaty-i-zarplaty-biudzhetikov>

17.03.2022

Кабмин рассмотрит новые антикризисные меры 17 марта

Правительство РФ на очередном заседании в четверг рассмотрит в том числе ряд новых мер по поддержке экономики и граждан на фоне западных санкций.

Ранее подобные решения анонсировали **президент РФ Владимир Путин** и премьер-министр РФ **Михаил Мишустин**. Несколько пакетов таких мер уже утверждены. При этом, как отмечал глава **кабмина**, план поддержки российской экономики будет гибким, его намерены постоянно пополнять в зависимости от развития ситуации.

Решения же, которые рассмотрит правительство в четверг, касаются как представителей бизнеса, так и остальных россиян. В частности, на заседание вынесен **законопроект**, направленный на минимизацию риска невозврата по банковским ссудам. "Для каждой категории заемщиков предусмотрен свой порядок реструктуризации обслуживания кредитной задолженности, включая как длительность льготного периода, так и динамику процентных ставок", - говорится в сопроводительных материалах.

Ранее российские власти утвердили введение кредитных каникул, сейчас обсуждается еще ряд льгот в этой сфере.

Еще одним вопросом повестки станет выделение и распределение межбюджетных трансфертов на реализацию в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на **рынке труда**. В **кабмине** указывают, что проектом распоряжения предусматривается выделение **Роструду** средств на эти цели. Как отмечали ранее в Кремле, борьба с безработицей и антикризисные меры на **рынке труда** - это приоритетный вопрос сейчас, в том числе на фоне решения ряда зарубежных компаний приостановить работу в России.

Поддержка МСП



Отдельный блок вопросов касается малого и среднего бизнеса. Так, на заседании планируется обсудить выделение средств для вноса в уставный капитал Корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства. Как поясняют в **кабмине**, мера подготовлена в целях поддержки МСП.

"Проект распоряжения разработан в рамках первоочередных мер по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления. Он предусматривает расширение доступа субъектов МСП к кредитам по льготной ставке в рамках программы льготного кредитования МСП", - указано в материалах.

Правительство также планирует обсудить предоставление из федерального бюджета субсидий российским кредитным организациям и специализированным финансовым обществам в целях возмещения недополученных доходов по кредитам, выданным в 2019-2024 годах субъектам МСП и самозанятым по льготной ставке.

Как уточнили в **кабинете министров**, проект распоряжения "направлен на оказание поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Льготное кредитование в других сферах

На повестке дня стоит и вопрос о предоставлении субсидий российским банкам на возмещение недополученных доходов по льготным кредитам, выданным системообразующим организациям или их дочерним обществам, занятым в агропромышленном комплексе. Документ предусматривает обеспечение таких компаний кредитными ресурсами по льготной ставке на осуществление операционной деятельности.

Подобные меры планируется принять и для компаний в других отраслях. "Проектом распоряжения предусматривается выделение Минпромторгу России бюджетных ассигнований для запуска программы льготного кредитования с целью пополнения оборотных средств системообразующих организаций, занятых в области промышленности и торговли", - говорится в материалах.

Поддержка экспортеров и другие темы

Еще один вопрос, который планируется рассмотреть на заседании в четверг, касается внесения изменений в Налоговый **кодекс** РФ. Подготовлен **законопроект**, который направлен на снижение административной нагрузки при подтверждении ставки 0% по НДС экспортерами.

Вынесены на мероприятие и другие темы. В частности, **кабмин** обсудит внесение изменений в положение о Министерстве сельского хозяйства РФ и признание утратившими силу отдельных положений некоторых правительственных документов. "Проект постановления направлен на оптимизацию процесса ведения племенного животноводства, а также производства винодельческой продукции в Российской Федерации", - говорится в материалах.

<https://tass.ru/ekonomika/14096979>

17.03.2022

В Совфеде допустили повышение соцвыплат с учетом уровня инфляции

Сенатор Бибикина: пенсии и соцвыплаты могут быть повышены в зависимости от уровня инфляции

Повышение пенсий и соцвыплат в РФ может быть проведено, исходя из уровня инфляции, - заявила член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикина.

«Я думаю, (повышение выплат) будет, исходя из уровня инфляции», - сказала парламентарий 17 марта в беседе с РИА Новости.

Она добавила, что у правительства есть механизмы для установления процента индексации.

Для того, чтобы уточнить уровень повышения пенсий и социальных выплат, по словам Бибикиной, необходимы статистические данные. Пока что информация, поступающая из регионов, разнится.



Она отметила, что **Минтруда** разделяет ее позицию об учете уровня инфляции при повышении выплат. Она считает, что для проведения этой процедуры, «законодательного решения не потребуется». Бибикина пояснила, что **Совет Федерации** уже принял **закон**, предоставляющий **кабинету министров** достаточно широкие полномочия.

16 марта **президент России** Владимир **Путин** анонсировал повышение зарплат работников бюджетной сферы, а также увеличение МРОТ и прожиточного минимума. **Путин** подчеркнул, что данная задача носит не только экономический характер, но и «является вопросом социальной справедливости».

8 марта **Путин** выступил с **предложением** с 1 апреля установить выплаты на детей в возрасте от 8 до 16 лет для всех семей с низким доходом. Получать финансовые средства начнут уже с мая. Министр **труда** и соцзащиты Антон Котляков сказал, что размер выплат составит в среднем 6-12 тыс. рублей.

<https://iz.ru/1306393/2022-03-17/v-sovfede-dopustili-povyshenie-sotcvyplat-s-uchetom-urovnia-inflatcii>

17.03.2022

Представители компаний рассказали, считают ли они своё положение стабильным

Опрос: 55% компаний считают своё положение стабильным

55% компаний в России оценивают своё положение на рынке как стабильное, показало исследование HeadHunter, которое цитирует РИА Новости. 30% компаний считают ближайшую перспективу негативной, 16% - скорее позитивной. 38% продолжают найм сотрудников или усилят подбор, 47% перестанут нанимать людей, но сохранят коллективы, ещё 12% будут сокращать работников или готовиться к сокращениям.

При этом 27% стали оказывать сотрудникам психологическую и эмоциональную поддержку, а 4% начали оказывать материальную помощь. 51% представителей компаний отметили, что не планировали и не планируют пересматривать зарплаты, 35% увеличат зарплаты в плановом порядке, а 10% решили сократить их.

Исследование проводилось 14 марта 2022 года среди одной тысячи HR-менеджеров, специалистов по найму персонала и владельцев малого бизнеса по всей России.

Ранее глава Минтруда Антон Котляков заявил, что министерство может уже к концу текущей недели принять пакет мер для сохранения занятости россиян и для поддержки компаний, вынужденных приостановить работу для перенастройки производств и логистики. По его словам, ведомство ежедневно мониторит ситуацию на рынке труда, а федеральная горячая линия **Роструда** готова круглосуточно принимать звонки россиян.

<https://news.ru/economics/predstaviteli-kompanij-rasskazali-schitayut-li-oni-svoyo-polozhenie-stabilnym/>

17.03.2022

Какие трудовые гарантии есть у работников предприятий, покинувших Россию

Трудовой кодекс гарантирует работнику оплату его труда, даже если предприятие временно не работает. Если же компанию решили ликвидировать, то о сокращении штата коллектив должны предупредить за два-три месяца до этого. При сокращении полагается выходное пособие в размере средней зарплаты, а если бывший сотрудник встал на учет в центре занятости и не может найти новую работу, экс-работодатель продолжит эти выплаты в течение второго и третьего месяцев после увольнения. На предприятие, которое не выполняет предписанные законом обязательства, можно пожаловаться в Государственную трудовую инспекцию. Об этом сообщили на официальном сайте Минтруда 15 марта.

Какие гарантии есть у работников



Минтруд ведет ежедневный мониторинг ситуации на рынке труда. «Мы видим, что на текущий момент многие компании, которые приостанавливают работу, берут паузу для перенастройки производственных и логистических процессов», — сказал глава Минтруда Антон Котяков, слова которого приводят на сайте ведомства.

Работники предприятий, закрывшихся временно, имеют право на ежемесячные выплаты двух третей зарплаты. Это правило касается и российских, и зарубежных предприятий, которые из-за санкций приостановили свою деятельность. Например, гендиректор «Макдоналдса» Крис Кемпчински заявил 8 марта, что 62 тысячи сотрудников этой сети продолжают получать зарплату. BMW и Mercedes также планируют содержать всех работников. 12 тысяч сотрудников IKEA также получают содержание.

Некоторые зарубежные компании заявили о том, что уходят с рынка навсегда. Согласно трудовому законодательству, руководитель должен известить коллектив о сокращении штата или ликвидации организации за 2 месяца до этого, а если сокращение массовое — за 3 месяца. При сокращении людям выплачивают выходное пособие в размере зарплаты.

После сокращения следует сразу же встать на учет в службе занятости. Если человек сделал это в течение двух недель, то бывшее руководство обязано платить ему среднюю зарплату за второй и третий месяцы после увольнения, пока он ищет новую работу. Жители Крайнего Севера имеют право на такое содержание со второго по шестой месяц поиска работы.

Кого нельзя уволить

Согласно Трудовому кодексу, в связи с сокращением штата нельзя уволить беременных женщин, а также мам малышей до 3 лет, одиноких матерей с детьми до 14 лет или родителей, в одиночку воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет. Нельзя лишить работы сотрудников, являющихся единственными кормильцами в семьях, где есть дети до 3 лет или с ограниченными возможностями здоровья. Не подпадают под сокращение многодетные родители при условии, если второй родитель не работает.

Увольнение этих сотрудников возможно только при ликвидации предприятия. Они получают выходное пособие, как и весь остальной коллектив. Если под сокращение попала беременная женщина, уже находящаяся в декретном отпуске, то она имеет право на пособие по беременности и родам, которое должен выплатить работодатель.

Куда жаловаться

Сотрудники многих компаний, приостановивших работу в России, оказались в неведении, что им делать и какие у них есть права, сказал «Парламентской газете» глава Комитета Госдумы по труду и социальной политике, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов. Он считает абсолютно правильным решение Минтруда проинформировать людей о трудовых гарантиях, которые им полагаются по закону.

«Некоторых начали принуждать к тому, чтобы они взяли отпуск за свой счет или написали заявление об увольнении по собственному желанию, что недопустимо и незаконно», — подчеркнул депутат.

По его словам, трудовым законодательством эти вопросы урегулированы. Если компания нарушает трудовые права работников, Ярослав Нилов посоветовал им обращаться к депутатам, в прокуратуру и трудовую инспекцию (Роструд).

Горячая линия Роструда перешла на усиленный режим работы. Федеральная линия — 8-800-707-88-41 — работает круглосуточно, а региональные — с 9 утра до 9 вечера ежедневно, сообщили на сайте Минтруда. Там же опубликован полный список с номерами региональных линий.

«Сотрудникам нужно обеспечить все те гарантии, которые полагаются при увольнении. Нельзя просто сказать: мы закрылись, ушли с рынка — и бросить людей на произвол судьбы», — ранее сказал «Парламентской газете» юрист Сергей Насонов.



Он отметил, что если предприятие задолжало работникам зарплату, то долг могут выплатить после продажи собственности компании. «Если произошла ликвидация компании, люди, имеющие право на выплаты, могут пойти в суд за защитой. Суд, рассмотрев иск, арестует имущество, продаст его и из этих денег выплатит долги», — пояснил эксперт.

<https://www.pnp.ru/economics/kakie-trudovye-garantii-est-u-rabotnikov-predpriyatiy-pokinuvshikh-rossiyu.html>

16.03.2022

Медведев: «Единая Россия» выработает решения по сохранению рабочих мест

Уход иностранных компаний с рынка не должен спровоцировать массовую потерю работы россиян

На совещании по сохранению бизнеса и рабочих мест в иностранных компаниях, которые приостанавливают деятельность в России, Дмитрий Медведев сообщил, что «Единая Россия» поможет выработать законодательные решения, чтобы не допустить безработицы. Для этого будет обеспечена синхронная работа «Единой России», фракции партии в **Госдуме** и Правительства. Помочь в решении этой задачи может и запуск на площадке партии проекта по импортозамещению с участием экспертов.

В заседании приняли участие руководитель думской фракции «Единой России» Владимир Васильев, замруководителя Андрей Исаев, министр экономического развития Максим Решетников, министр **труда** Антон Котяков.

«Поскольку речь идет о санкционной войне, которую развязали США и их союзники, последствия могут отразиться на положении компаний и, соответственно, работниках, которые заняты в различных видах трудовой деятельности в нашей стране. Наша задача - помочь сохранить рабочие места, в случае необходимости создавать новые производства, если иностранные компании не захотят работать на соответствующих площадках», - подчеркнул Дмитрий Медведев.

Владимир Васильев отметил, что на **рассмотрение** в первом чтении вынесен **законопроект**, предполагающий правовое воздействие в отношении собственников, которые перестают выполнять обязательства перед трудовыми коллективами и государством.

Андрей Исаев напомнил, что по действующему трудовому **законодательству** работодатели, в том числе иностранные компании, должны оплачивать сотрудникам вынужденный простой в размере 2/3 заработка. В текущей ситуации он считает востребованными зарплатные кредиты при условии сохранения рабочих мест и производства, а также субсидирование создания рабочих мест для тех работников, которые лишились работы в связи с западными санкциями.

«Если предприятие готово взять кредит, при этом взяв на себя обязательства сохранить не менее 90% рабочих мест, наладить производства в новых условиях, то есть обеспечить либо новую логистическую цепочку, либо новые комплектующие, либо перепрофилироваться, этот кредит может быть списан полностью или частично. Таким образом мы поддержали бы те производства, которые сейчас окажутся в сложной ситуации», - считает Андрей Исаев.

По мнению экспертов, все стороны сегодняшнего конфликта понимают, что основания прекращения или приостановки деятельности на территории России не экономические, а геополитические. Именно поэтому носят временный характер. Уходящий бизнес прибылен, и значит, это выгодно, поэтому велики шансы, что он вернется. Но поддержка работникам может быть нужна уже сегодня.

«Приостановка деятельности не отменяет обязательств перед работниками. Компании должны уведомить о решении по сокращению. Работник может уйти и раньше, но это не освобождает от выплат ему средств за 2 месяца и полного расчета. В целом задача стоит сохранить трудовые коллективы - часть мер принята, часть находится в обсуждении», - сообщил министр **труда** Антон Котяков.



Позицию «Единой России» по сохранению рабочих мест и бесперебойной организации производства поддержал и Максим Решетников.

«Сегодня нет информации, что производятся массовые сокращения. Нет жалоб на нарушение **трудовых прав**. Многие компании с иностранным участием говорят, что готовы вернуться, когда спадет давление, ценят российский рынок и понимают его перспективы. Те, кто занят производством, столкнулись с теми же проблемами, что и весь бизнес, и участвуют в выработке мер по перенастройке экономики», - сообщил министр экономического развития.

По словам общественного уполномоченного по вопросам долгового рынка Павла Пенкина, итоги совещания выглядят обнадеживающе.

«Видно стремление руководства страны доступными экономическими инструментами решить сразу несколько вопросов. Сохранить занятость, а это гарантия снижения социального напряжения. Все иностранные компании или компании с иностранным участием обладают развитой деловой культурой, высокой социальной ответственностью и правосознательностью, в силу наличия которых допускают меньше правонарушений, в том числе налоговых и административных. Второе, сохранить гарантии совершенных иностранными бенефициарами многомиллиардных инвестиций, а это серьёзный задел для будущих связей. И третье - сохранить эффективных собственников, которые создавали производственные цепочки и обеспечивали их прибыльность и результативность», - прокомментировал он.

<https://www.mk.ru/economics/2022/03/16/medvedev-edinaya-rossiya-vyrabotaet-resheniya-po-sokhraneniyu-rabochikh-mest.html>

16.03.2022

НКО просят о дополнительных мерах поддержки в условиях санкций

Президент подписал указ об обеспечении работы социально ориентированных организаций

Президент Владимир **Путин** 16 марта подписал указ об «исчерпывающих мерах» по обеспечению социально-экономической стабильности в условиях санкций. Он предполагает в том числе поддержку так называемых социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО). Помогать таким образом НКО должны губернаторы, но в чем должна заключаться поддержка, в указе не конкретизировано.

О поддержке НКО несколько раз просили сами представители организаций. 9 марта Общественная палата (ОП) направляла главе правительства Михаилу **Мишустину предложения** по поддержке некоммерческого сектора (письмо подписано секретарем ОП Лидией Михеевой, с его копией ознакомились «Ведомости»). ОП просила обратить внимание на организационные и финансовые трудности НКО, которые возникли «в результате негативного влияния санкций».

Члены ОП предложили распространить на социально ориентированные НКО меры поддержки, предлагаемые малому и среднему бизнесу, – программу льготного кредитования и программы поддержки. Кроме того, правительство попросили предоставить субсидии на возмещение расходов на оплату **труда** сотрудников НКО и временно смягчить правила перераспределения бюджетных средств, выделяемых в рамках субсидий и грантов. Это должно помочь НКО «в условиях непредвиденного роста цен осуществить затраты на одну статью расходов из бюджета, выделенного на другую статью».

Представитель пресс-службы правительства сообщил «Ведомостям», что вопрос о мерах поддержки НКО прорабатывается.

Некоторые из них уже приняты на федеральном уровне. Постановлением правительства от 10 марта был введен мораторий на проверки социально ориентированных НКО, сказал «Ведомостям» представитель пресс-службы Минэкономразвития. Также в **Госдуме** рассматриваются **поправки** в КоАП, которые освободят такие НКО от штрафов за первое нарушение КоАП, и т. д. «Вместе с тем с учетом ситуации эти меры будут дорабатываться и



дополняться. В Минэкономразвития совместно ОП и другими общественными организациями обсуждаются дополнительные меры поддержки для социально ориентированных НКО, в частности, по снижению налоговой нагрузки и финансовой поддержке», – отметил представитель пресс-службы ведомства.

Также комиссия ОП по развитию некоммерческого сектора 14 марта в письме руководителю службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг Банка России **Михаилу** Мамуте попросила мораторий комиссий по всем платежам в адрес НКО. «Это позволит НКО направить средства на целевые программы, тем самым сохранив сейчас устойчивость и уровень помощи своим подопечным», – говорится в письме.

На момент сдачи материала в печать в Банке России не ответили на запрос «Ведомостей».

По словам члена ОП Елены Тополевой-Солдуновой, ситуация быстро меняется и **предложения** приходится дорабатывать, в том числе с участием благотворительных НКО. Среди них фонды «Друзья», «Нужна помощь», платформа «ДоброMail.ru». «Мы, платформы-агрегаторы и фонды, собираем все еще информацию, чтобы иметь полную картину по сектору и понять, чем мы сейчас можем помочь или какие действия предпринять», – пояснила исполнительный директор фонда «Нужна помощь» Софья Жукова. В опросе этой группы приняли участие более 300 НКО со всей России, которые отмечают как проблемы с ростом цен на товары для подопечных, так и сложности с логистикой и переключением с зарубежных поставщиков на российских.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/03/16/913835-nko-dopolnitelnih-merah>