

Мониторинг средств массовой информации



12 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.01.2024 Рабочий погиб на металлургическом заводе в Челябинской области	4
12.01.2024 На Камчатке работник краболова выпал за борт судна	4
11.01.2024 В Новосибирске с высоты упала строительная люлька с рабочими	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
12.01.2024 Золотодобывающее предприятие задолжало сотрудникам 6,1 млн в Бурятии	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
12.01.2024 Узбекистан и Таджикистан лидируют по числу прибывших в Нижегородскую область трудовых мигрантов	5
12.01.2024 Теперь гастарбайтеры будут и из Тропической Африки	6
12.01.2024 В России мигрантов пригласили работать на пороховой завод	6
11.01.2024 Работу иностранных граждан по патентам запретили на Кубани	7
В.В. ПУТИН	7
12.01.2024 Путин поздравил сотрудников и ветеранов прокуратуры РФ с профессиональным праздником	7
12.01.2024 Путин нацелил прокуроров усиливать борьбу с преступностью и экстремизмом	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
11.01.2024 Компаниям грозит внеплановая проверка при начислении зарплат ниже МРОТ	8
11.01.2024 С начала 2015 года легализованная заработка плата в регионе составила более 50 млн рублей	9
11.01.2024 Практику органов службы занятости населения по содействию трудоустройству граждан с инвалидностью обсудили на межрегиональном совещании	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
12.01.2024 В 17 регионах завершена комплексная модернизация центров занятости	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
12.01.2024 Инспекция труда добилась выплаты 750 тысяч рублей уволенному работнику в Карелии	11
12.01.2024 Почти 12 млн рублей задолженностей по зарплате заплатили компании своим работникам в Петербурге	12
11.01.2024 На Кубани выявлено более одиннадцати тысяч случаев «геневой» занятости	12
11.01.2024 Профсоюзные инспекторы труда на Октябрьской магистрали - выявили нарушения, добились улучшения условий труда	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
11.01.2024 Зампред ФНПР: работодатели должны сделать акцент на поддержке трудовых династий	13



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
12.01.2024 На Чукотке планируют повысить зарплаты оленеводов и морзверобоев на 50% и 20%	14
12.01.2024 Гарантийный осмотр: в России утвердили программу медпомощи по ОМС на три года	15
12.01.2024 Найти работу в новом году будет проще	17
12.01.2024 Врачей предложили застраховать от риска причинения вреда здоровью пациента.....	20
12.01.2024 РСПП предлагает создать отдельный наципроект по предпринимательству	21
12.01.2024 Работодателей могут обязать предоставлять работникам в ночное время такси.....	24
11.01.2024 Профсоюз предлагает существенно повысить зарплату специалистам ЖКХ на фоне снежных зим	25
11.01.2024 Дефицит кадров и подбор персонала в современных реалиях	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.01.2024

Рабочий погиб на металлургическом заводе в Челябинской области

Несчастный случай произошел 9 января.

На Златоустовском металлургическом заводе (ЗМЗ) в Челябинской области 9 января произошел несчастный случай. Один из **рабочих** прокатного цеха **погиб от полученных травм**. 54-летнего мужчину затянуло между валами.

«Мужчина работал в бригаде вальцовщиком стана. Попал в клети между валами. Получил несовместимые с жизнью травмы», - сообщили в Следственном комитете. Тело рабочего обнаружили коллеги, пришедшие на работу на следующую смену.

http://www.risk-news.ru/news/rabochiy_pogib_na_metallurgicheskem_zavode_v_chelyabinskoy Oblasti/

12.01.2024

На Камчатке работник краболова выпал за борт судна

На Камчатке следователи устанавливают обстоятельства падения работника предприятия за борт рыболовецкого судна. Об этом "РГ" сообщили в Восточном МСУТ СК России.

- По предварительным данным, 11 января в заливе Шелихова при постановке крабового порядка **упал в воду работник** предприятия и утонул, - пояснила и.о. старшего помощника руководителя Восточного МСУТ СК России Наталья Харченко. - Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются.

Камчатский следственный отдел на транспорте Восточного МСУТ СК России проводит доследственную проверку по признакам преступления, предусмотренного ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека). По ее результатам будет принято процессуальное решение.

<https://rg.ru/2024/01/12/reg-dfo/na-kamchatke-rabotnik-krabolova-vypal-za-bort-sudna.html>

11.01.2024

В Новосибирске с высоты упала строительная люлька с рабочими

Пострадал один человек.

В Новосибирске с высоты **упала** строительная люлька с **рабочими**. Инцидент произошел на улице Королева.

Об этом сообщили в МАСС. Люлька упала с высоты в 3-4 метра. Помощь спасателей на месте не потребовалась. По адресу прибыли врачи скорой помощи. Как уточнили в региональном Минздраве, травмы получил один человек.

Следственный комитет уже начал проверку по факту ЧП.

Напомним, что в конце декабря в Новосибирске девочка упала в котлован в ЖК «Матрешкин двор».



https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_s_vysoty_upala_stroitelnaya_lyulka_s_rabochimi

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.01.2024

Золотодобывающее предприятие задолжало сотрудникам 6,1 млн в Бурятии

Работодатель **не выплатил** 125 работникам окончательный расчет по **зарплате** при их увольнении.

В Окинском районе директор золотодобывающего предприятия более двух месяцев **не выплачивал зарплату** работникам. Долг вырос до 6,1 миллионов рублей. Об этом bur.aif.ru сообщили в пресс-службе прокуратуры по Бурятии.

«Прокуратура проверила соблюдение трудовых прав работников и выявила нарушение трудового законодательства. Работодатель **не выплатил** 125 работникам окончательный расчет по **заработной плате** при их увольнении», - прокомментировали АиФ-Бурятия в надзорном ведомстве.

Чтобы восстановить права сотрудников, районный прокурор подал иск в суд о взыскании с организации денег. После этого руководитель предприятия полностью выплатил **задолженность по зарплатам**. Сотрудники правоохранительных органов завели уголовное дело по **невыплате заработной платы**.

Ранее работодатель лесхоза задолжал своим сотрудникам 420 тысяч рублей. Ещё без денег остались работники строительной компании. Им не выплатили более 7 миллионов рублей.

https://bur.aif.ru/society/zolotodobyvayushchee_predpriyatie_zadolzhalo_sotrudnikam_6_1_mln_v_buryatii

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.01.2024

Узбекистан и Таджикистан лидируют по числу прибывших в Нижегородскую область трудовых мигрантов

Разрешения на работу также оформляли граждане Турции, Индии, Шри-Ланки и КНР

Граждане Узбекистана и Таджикистана стали лидерами среди иностранцев, которые приехали на заработки в Нижегородскую область. Об этом «ФедералПресс» рассказали в пресс-службе ГУ МВД по региону.

«Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Нижегородской области за 11 месяцев 2023 года оформлены / переоформлены 36 921 патент, а также 667 разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства», - гласит ответ ведомства.

Помимо того, что преобладающее большинство патентов приходится на жителей двух государств из Центральной Азии, работать в Нижегородскую область приехали граждане Турции, Индии, Шри-Ланки и КНР.



По патенту иностранцы чаще работают подсобными рабочими и разнорабочими. Кроме того, востребованы переселенцы в таких профессиях, как швея, техник по наладке и испытаниям, инженер-технолог.

Анализируя статистику по выдаче патентов, можно отметить тенденцию роста к 2023 году - плюс 29 % в сравнении с аналогичным периодом 2021-го года. А вот разрешений на работу выдали в три раза меньше.

Ранее «ФедералПресс» выяснил, какие регионы ограничили сферы трудовой деятельности для граждан, которые прибывают в Россию из других государств. Ряд губернаторов ввели запреты на работу мигрантов еще несколько лет назад и ежегодно продлевают указ об этом. А часть глав регионов лишь в текущем году установили ограничения. Советуем прочитать материал издания о том, где и куда не смогут трудоустроиться иностранцы.

<https://fedpress.ru/news/52/society/3291868>

12.01.2024

Теперь гастарбайтеры будут и из Тропической Африки

Теперь гастарбайтеры будут и из Тропической Африки. 10000 кенийцев будут трудиться в России. И это, очевидно, только начало. «Больше возможностей на горизонте по итогам двусторонних переговоров», - сообщает официальный представитель Государственной палаты страны Хусейн Мохамед. И всего то полгода прошло после визита Лаврова в Найроби

[Телеграм-канал](#)

12.01.2024

В России мигрантов пригласили работать на пороховой завод

«Царьград»: Тамбовский пороховой завод пригласил на работу мигрантов

Тамбовский пороховой завод (ТПЗ) пригласил на работу мигрантов. Об этом сообщает «Царьград».

Ранее ряд Telegram-каналов опубликовал якобы выпущенный предприятием плакат «**Трудовой мигрант - твой друг**», где говорится, что иностранцы совершают только два процента выявленных в стране преступлений.

В октябре 2023 года Тамбовский пороховой завод проводил акцию «Приведи друга», в рамках которой предприятие обещало платить пять тысяч рублей за каждого пришедшего по рекомендации сотрудника. Сейчас на сайте HH.ru с аккаунта ТПЗ размещено 57 активных вакансий.

В ноябре того же года Тамбовский пороховой завод подвергся атаке украинского беспилотника. Аппарат повредил кровлю цеха смешивания массы, после чего на предприятии начался пожар.

<https://m.lenta.ru/news/2024/01/12/v-rossii-migrantov-priglasili-rabotat-na-porochnoy-zavod/>



11.01.2024

Работу иностранных граждан по патентам запретили на Кубани

Запрет на работу иностранных граждан по патентам ввели в Краснодарском крае, ограничение на привлечение таких **трудовых мигрантов** касается практически всех видов экономической деятельности, кроме строительной сферы, сообщили в пресс-службе краевой администрации.

"Запрет на работу иностранных граждан по патентам касается 85 видов экономической деятельности, в том числе сельского хозяйства, обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, торговли, производства машин и оборудования. В целом запрет в привлечении таких **трудовых мигрантов** введен практически по всем видам экономической деятельности. Принятая мера направлена на трудоустройство в приоритетном порядке граждан Российской Федерации, обеспечение национальной безопасности за счет уменьшения зависимости отраслей экономики региона от мигрантов", - говорится в сообщении.

Отмечается, что запрет вступит в силу через десять дней - 21 января. И будет действовать до конца 2024 года. При этом подписанное постановление губернатора не затрагивает сферу строительства. За несоблюдение установленного запрета предусмотрен штраф в размере до 1 миллиона рублей за каждого иностранного гражданина, добавляют власти.

Согласно данным ГУ МВД России по Краснодарскому краю, запрет затронет около 15 тысяч иностранных граждан, работающих в регионе на основании патента. Уточняется, что рынок труда Кубани способен полностью закрыть потребность предприятий.

РИА Новости. Все Новости

В.В. ПУТИН

12.01.2024

Путин поздравил сотрудников и ветеранов прокуратуры РФ с профессиональным праздником

Президент России Владимир Путин поздравил работников и ветеранов прокуратуры РФ с профессиональным праздником. Видеообращение главы государства опубликовано на сайте Кремля.

Президент отметил, что современная прокуратура является одним из важнейших институтов государственной власти, а деятельность сотрудников ведомства способствует развитию России как суверенного, демократического государства.

Среди приоритетных задач прокуратуры, сказал глава государства, выявление и устранение нарушений социальных и **трудовых прав** граждан, контроль за четким соблюдением законных прав, выплат и льгот для участников специальной военной операции и их семей.

Ключевым направлением также является обеспечение интересов страны в сфере обороны и безопасности, содействие в достижении целей специальной военной операции, в четком и своевременном исполнении заданий гособоронзаказа.

"Следует также наращивать усилия в борьбе с преступностью и экстремизмом, коррупцией и нецелевым расходованием бюджета. В условиях антироссийских санкций, в рамках антикризисных мер особое внимание нужно уделять надзору за соблюдением **законодательства**



в сфере экономики. Обращаю внимание и на такие направления вашей работы, как надзорное обеспечение реализации национальных проектов, социальных программ, а также законности в ходе предстоящих в этом году выборов Президента России", - добавил Путин.

<https://rg.ru/2024/01/12/putin-pozdravil-sotrudnikov-i-veteranov-prokuratury-rf-s-professionalnym-prazdnikom.html>

12.01.2024

Путин нацелил прокуроров усиливать борьбу с преступностью и экстремизмом

Президент РФ Владимир Путин среди приоритетных задач прокуроров назвал наращивание усилий в борьбе с преступностью и экстремизмом.

"Следует наращивать усилия в борьбе с преступностью и экстремизмом, коррупцией и нецелевым расходованием бюджета. В условиях антироссийских санкций, в рамках антикризисных мер особое внимание нужно уделять надзору за соблюдением **законодательства** в сфере экономики", - сказал он в видеообращении по случаю Дня работника прокуратуры.

По его словам, среди главных задач ведомства в этом году остается выявление и устранение нарушений социальных и **трудовых прав** граждан, а также контроль за соблюдением прав, выплат и льгот для участников специальной военной операции и их семей.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.01.2024

Компаниям грозит внеплановая проверка при начислении зарплат ниже МРОТ

Минтруд ввел новые индикаторы риска для внеплановых проверок работодателей, соответствующие изменения введены приказом министерства. На внеплановые проверки действует мораторий, но он не касается случаев нарушения трудового законодательства.

Перечень индикаторов риска при осуществлении госконтроля за соблюдением трудового законодательства пополнился двумя новыми пунктами. Внеплановая проверка грозит работодателям, если будут выявлены признаки выплаты зарплаты ниже минимального размера оплаты труда и сокращение обязательных отчислений в СФР на 50% при отсутствии кадровых изменений за квартал. Анализ выплаты зарплаты ниже МРОТ будет производиться путем соотношения фонда оплаты труда и количества работников за отчетный период, пояснила эксперт Контур.Школы по труду и заработной плате Юлия Бусыгина. Если работник отработал полный месяц, его заработка плата не должна быть меньше МРОТ, рассказывает глава юридической практики в SuperJob Александр Южалин.

Есть ряд случаев, когда выплата зарплаты ниже МРОТ является законной, к примеру, если сотрудник взял отпуск за свой счет, работал в режиме неполного рабочего времени, а также если он был отстранен от работы без сохранения зарплаты. Районные коэффициенты, северные надбавки, доплаты и компенсации за работу в особых условиях должны начисляться сверх МРОТ, уточняет Южалин. "Работодателям в ряде случаев придется давать пояснения надзорному органу", - поясняет Бусыгина. Это позволит избежать штрафов, если компания имела право



выплатить зарплату сотруднику ниже МРОТ. Инспекторы при проведении внеплановой проверки запрашивают у компании документы, а работодатель может предоставить письменные объяснения. За выплату зарплаты ниже МРОТ изначально штраф не очень большой - до 50 тыс. руб., отмечает Южалин. Но повторное нарушение удваивает его размер, а руководителю грозит дисквалификация до 3 лет.

<https://rg.ru/2024/01/11/zarplatnaia-planka.html>

11.01.2024

С начала 2015 года легализованная заработная плата в регионе составила более 50 млн рублей. Первые результаты работы межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Новосибирской области, былизвучены в ходе межрегионального совещания под председательством **Заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаила Иванкова**.

В своем выступлении министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Игорь Шмидт отметил, что в Новосибирской области работа в субъекте организована на региональном и муниципальном уровнях, где действуют рабочие группы и комиссии под личным руководством глав муниципальных образований. Межведомственная комиссия два раза в месяц проводит заседания в режиме видеоселекторной связи. В них принимают участие руководители территориальных комиссий и областных исполнительных органов государственной власти, которые закреплены за соответствующими экономическими сферами регулирования. Такой формат работы позволяет обмениваться практикой районов и городских округов и действовать оперативно и согласованно.

<http://www.kremlinrus.ru/news/120/2458/>

11.01.2024

Практику органов службы занятости населения по содействию трудоустройству граждан с инвалидностью обсудили на межрегиональном совещании

Его провел **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев**.

«Сегодня на федеральном уровне поставлена задача по активной интеграции граждан с инвалидностью в экономику. В течение ближайших нескольких лет необходимо вовлечь в трудовую занятость 40% всех граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте. А это около 500 тысяч человек по всей Российской Федерации», - озвучил приоритетную задачу **Денис Васильев**.

С целью организации активного диалога, обмена опытом и мнениями, **Рострудом** организован цикл совещаний, первое из которых прошло в Новосибирске. Его участниками стали руководители органов исполнительной власти, реализующих полномочия в сфере занятости в регионах Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

«Системы работы по содействию трудоустройству граждан с инвалидностью сформированы в каждом регионе.



Необходимо решить главную задачу - повышение качества услуг в сфере занятости, предоставляемых лицам с ограниченными возможностями здоровья, - отметил директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Михаил Кирсанов. - Для ее решения необходима существенная подготовительная работа по сбору данных о гражданах с инвалидностью, организация персонифицированной работы с каждым из них, усиление взаимодействия с работодателями в вопросе квотирования рабочих мест, проведение широкой информационной кампании».

Участники совещания отметили, что работа с гражданами с инвалидностью существенно усиlena за счет организации более тесного межведомственного взаимодействия с бюро медико-социальной экспертизы, отделениями Пенсионного фонда России. В регионах формируются специальные базы данных, что обеспечивает возможность ведения индивидуальной работы.

Подбор подходящего места работы в регионах ведется также индивидуально, с учетом медицинских рекомендаций. Трудоустройство осуществляется как на квотированные рабочие места, так и в обычном порядке - если условия труда подходят гражданину. Участники совещания отметили ключевую проблему системы квотирования - дисбаланс спроса и предложения по причине несоответствия предлагаемых работодателями рабочих мест возможностям людей.

У многих из них нет профессионального образования или уровень их профессиональной подготовки не соответствует текущим требованиям работодателя, нет необходимого опыта работы. Ряд работодателей, обязанных трудоустроить граждан с инвалидностью в счет установленной квоты, не могут выполнить задачу в полном объеме из-за сложностей с подбором рабочих мест, подходящих по условиям организации труда. Стоит отметить, что вопрос отношения самих работодателей к выполнению квоты также был отнесен участниками совещания к острым - они выступили с инициативой регулирования на законодательном уровне ответственности работодателей за невыполнение квоты для приема на работу граждан с инвалидностью.

Среди предложений, прозвучавших на межрегиональном совещании - необходимость разработки федеральной программы содействия занятости гражданам с ограниченными возможностями здоровья, реализация мероприятий, направленных на повышение уровня их мотивации к труду.

«Сложностей в данном вопросе много, но это - важная социальная задача, решить которую можно только в режиме активного взаимодействия как на местах, так и на межрегиональном, федеральном уровнях», - подчеркнул Денис **Васильев**.

<http://www.kremlinrus.ru/news/120/61501/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2024

В 17 регионах завершена комплексная модернизация центров занятости

Первые 17 регионов полностью завершили модернизацию центров занятости на своей территории. В их числе Нижегородская, Тульская, Пензенская, Калужская, Липецкая, Тамбовская, Самарская, Ульяновская, Белгородская, Мурманская, Владими尔斯ская, Новгородская, Костромская области, Пермский край, Республики Чувашия, Удмуртия и Тыва. В этих регионах



все центры занятости переформатированы в современные кадровые центры "Работа России", сообщил **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**.

Первые 17 регионов полностью завершили модернизацию центров занятости на своей территории. В их числе Нижегородская, Тульская, Пензенская, Калужская, Липецкая, Тамбовская, Самарская, Ульяновская, Белгородская, Мурманская, Владимирская, Новгородская, Костромская области, Пермский край, Республики Чувашия, Удмуртия и Тыва. В этих регионах все центры занятости переформатированы в современные кадровые центры "Работа России", сообщил **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**.

В 2024 году модернизация центров занятости запущена еще в 12 регионах. "К проекту присоединились Иркутская, Архангельская, Калининградская, Воронежская, Ярославская, Саратовская, Псковская области, Камчатский край, Республика Башкортостан и Республика Мордовия, г. Севастополь и Удмуртская республика", - рассказал **Ян Талбацкий**.

К концу 2024 года планируется довести количество модернизированных кадровых центров до 782, таким образом обновленные центры занятости составят более трети от общего количества. Всего с начала реализации нацпроекта "Демография" открылось более 400 новых кадровых центров.

Новые подходы к организации работы кадровых центров "Работа России" включают в себя не только обновленные офисные пространства, выстраивающиеся по единому образцу, но и удобное предоставление услуг как в онлайн, так и офлайн-форматах.

Проект по обновлению центров занятости и переходу на новые стандарты работы начался в 2019 году в рамках нацпроекта "Демография".

<https://rg.ru/2024/01/12/reg-dfo/v-17-regionah-zavershena-kompleksnaia-modernizaciia-centrov-zaniatosti.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.01.2024

Инспекция труда добилась выплаты 750 тысяч рублей уволенному работнику в Карелии

Уволенный работник получил все причитающиеся при увольнении денежные выплаты.

Госинспекция труда Карелии восстановила права работника - ему выплатили все причитающиеся при увольнении деньги, сообщили в пресс-службе ведомства.

Так, инспекторы выяснили, что в Беломорске общество с ограниченной ответственностью, занимающееся предпринимательской деятельностью, не выплатило работнику причитающиеся при увольнении деньги.



После вмешательства **Госинспекции труда** организация в Беломорске выплатила работнику компенсацию за неиспользованный отпуск и компенсацию за нарушение сроков выплаты заработной платы. Сумма составила 750 тысяч рублей, уточнили в ведомстве.

<https://stolicaonego.ru/news/inspeksija-truda-dobilas-vyplaty-750-tysjach-rublej-uvolivshemu-sja-rabotniku-v-karelii/>

12.01.2024

Почти 12 млн рублей задолженностей по зарплате заплатили компании своим работникам в Петербурге

Благодаря **Государственной инспекции труда** в Петербурге

В декабре перед 248 работниками из Петербурга погасили задолженность по заработной плате, достигающую 11,917 миллионов рублей. Им задолжали две организации.

Дело в точки сдвинули сотрудники **Государственной инспекции труда** в Петербурге.

«ФГУП СПбНИИВС ФМБА России выплатила задолженность по заработной плате перед 245 работниками на общую сумму 11 млн 806 тыс руб.», - рассказали в **Инспекции труда** СЗФО.

Также в ведомстве отметили, что АО «ЦКБ «Нептун» погасило задолженность по заработной плате перед тремя своими работниками. Организация выплатила им 111 тысяч рублей.

<https://vecherka-spb.ru/2024/01/12/pochti-12-mln-rublei-zadolzhennosti-po-zarplate-zaplatili-kompanii-svoim-rabotnikam-v-peterburge>

11.01.2024

На Кубани выявлено более одиннадцати тысяч случаев «теневой» занятости

Благодаря деятельности специальных комиссий по выявлению нелегальных трудовых отношений, созданных в муниципалитетах региона, с этими работниками заключены трудовые контракты.

Такие данные были получены по итогам работы комиссий в период с 1 декабря 2014 года по 10 июня нынешнего года. По информации пресс-службы администрации Краснодарского края, самое большое число работающих неформально специалистов выявлено в Новороссийске. Здесь без оформления трудовых отношений работали 1886 человек. В последствии, работодатели заключили с ними контракты.

На втором месте стоит город-курорт Анапа, где выявлено 1284 случаев «теневой» занятости. Третье место - у Темрюкского района, где без законного трудоустройства работали 1233 человека.

Специалисты еще раз обращают внимание людей, соглашающихся работать без трудового договора, что в таком случае в будущем они могут лишиться права на получение трудовой пенсии. Также они не имеют право на оплачиваемый отпуск, причем не только трудовой, но и учебный или декретный, на выплаты по больничным листам и на другую социальную поддержку, предусмотренную трудовым законодательством. О фактах «теневой» занятости работник может сообщить на телефон горячей линии департамента труда и занятости населения Краснодарского



края по телефону +7 (861) 252-33-15 или обратиться с заявлением в **государственную инспекцию труда**.

<http://www.kremlinrus.ru/news/125/1769/>

11.01.2024

Профсоюзные инспекторы труда на Октябрьской магистрали - выявили нарушения, добились улучшения условий труда

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги работы Технической **инспекции труда** Российского профсоюза на Октябрьской дороге за ноябрь 2023 года. Так, в ходе проверок, которые провели профсоюзные инспекторы, было выявлено 262 нарушения законодательства в сфере охраны труда.

За отчетный период Техническая **инспекция труда** Роспрофжел предъявила работодателям шесть требований о приостановке работ, а также машин, механизмов и оборудования. Во всех этих случаях профсоюзные инспекторы выявили угрозу жизни и здоровью работников.

Представления, выданные Технической **инспекцией труда** в ноябре минувшего года, позволили улучшить условия труда на семи рабочих местах. В то же время, санитарно-бытовые условия были улучшены на восьми объектах.

<https://lfpspb.com/news/новости-лfp/18844-профсоюзные-инспекторы-труда-на-октябрьской-магистрали---выявили-нарушения,-добились-лучших-условий-труда-и-быта.html>

ПРОФСОЮЗЫ

11.01.2024

Зампред ФНПР: работодатели должны сделать акцент на поддержке трудовых династий

В Год семьи **российские** работодатели должны сделать акцент на поддержке **трудовых** династий и семей с детьми в части решения жилищных вопросов, считает заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

- Для существенной части работающих семей важным вопросом является жилищная тематика, в ряде коллективных договоров включены отдельные пункты по решению жилищных вопросов, например, в коллективном договоре "**Российских** железных дорог", ряде энергетических предприятий. В частности, предоставление беспроцентного денежного займа для оплаты первоначального взноса по ипотеке, такая возможность есть в большом количестве коллективных договоров и в разных **регионах**, - цитирует Шершукова ТАСС.

Кроме того, акцент должен быть сделан на поддержке трудовых династий, примеры работы поколений на одном предприятии есть в различных **регионах России**, отметил зампред **ФНПР**.



- Отдельная программа чествования трудовых династий реализована в Мордовии. Это нужно популяризировать, потому что, когда мы говорим о престиже рабочих профессий, это одно из направлений, которое нуждается в дополнительном подсвечивании, - пояснил он.

В этой связи Александр Шершуков отметил и важность наставничества.

- Президент уже проговорил, что нужно определяться с доплатами наставникам за их работу, это совершенно правильно. То, что нашу позицию поддержал президент, для нас очень существенно, думаю, это даст дополнительный стимул развитию наставничества на предприятиях, - сказал профлидер.

Напомним, Поправки в Трудовой кодекс о введении доплат за наставничество анонсировало правительство РФ.

По словам Голиковой, инициатива будет связана не только с производственным сектором, эти решения будут использованы и в других сферах, где используется институт наставничества. Она также отметила, что на базе **Министерства просвещения России** уже создана рабочая группа с участием экспертов, которая в ближайшее время представит эту концепцию.

- На протяжении последних двух лет шло активное обсуждение вопросов наставничества между сторонами социального партнерства. **Профсоюзы** выступали за то, чтобы за наставничество, которое мы понимаем как **трудовую** функцию, человек получал дополнительную доплату. В этом смысле мы рады, что наши предложения приняты к реализации, - сказал заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков в комментарии газете "Солидарность".

<https://www.solidarnost.org/news/zampred-fnpr-rabotodateli-dolzhny-sdelat-aktsent-na-podderzhke-trudovyh-dinastiy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.01.2024

На Чукотке планируют повысить зарплаты оленеводов и морзверобоев на 50% и 20%

ТАСС, 12 января. Повышение заработной платы для работников оленеводческих предприятий и морзверобоев на 50% и 20% соответственно запланировано на Чукотке с 1 февраля. Об этом в Telegram-канале сообщил глава региона Владислав Кузнецов.

"В округе с 1 февраля увеличиваем зарплаты для оленеводов на 50% и для морзверобоев - на 20%", - написал глава региона.

В департаменте сельского хозяйства и продовольствия Чукотского АО пояснили ТАСС, что оленеводческие предприятия округа в настоящий момент испытывают **дефицит кадров**, особенно молодых. Это связано, в первую очередь, с недостаточно высоким уровнем заработной платы работников отрасли. При этом для облегчения их труда для всех оленеводческих хозяйств Чукотки в ближайшие годы закупят пеленгаторы отечественного производства для слежения за перемещением оленей.

Чукотский автономный округ - единственный регион в России, где для коренного населения официально разрешена охота на китов. Также чукчи и эскимосы добывают таких морских зверей,



как тюлень, ларга и лахтак (морской заяц). Морзверобойные предприятия округа оснащаются оборудованием для более глубокой переработки морского зверя.

<https://tass.ru/ekonomika/19713223>

12.01.2024

Гарантийный осмотр: в России утвердили программу медпомощи по ОМС на три года

Акцент сделают на диспансеризации и лечении онкологических заболеваний

Глава правительства России Михаил Мишустин 9 января утвердил программу госгарантий в сфере здравоохранения на 2024-й, а также плановые 2025 и 2026 годы. Документ был подготовлен еще в конце декабря 2023 года, обсуждение проекта шло несколько месяцев. В него включили несколько важных, по мнению опрошенных «Известиями» экспертов, инноваций, в их числе - реабилитация после COVID и для участников СВО, кабинет психологической помощи в поликлиниках, расширенные программы диспансеризации. Подробности о том, какую медпомощь россияне смогут получать бесплатно в рамках ОМС, в материале «Известий».

Что такое программа госгарантий

Программа госгарантий - это главный финансовый документ в сфере здравоохранения, который определяет объем и критерии качества медицинской помощи, которую россияне получают бесплатно - по ОМС.

Там содержится перечень заболеваний, виды и условия оказания медицинской помощи, устанавливаются нормативы объема медицинской помощи, подушевые нормативы финансирования, нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи и источники финансового обеспечения.

Фото: РИА Новости/Максим Блинов

Анализ документа показывает, что основной акцент в ближайшие три года будет сделан на развитии и финансировании профилактической, амбулаторной помощи и диспансерного наблюдения. Также упор сделан на выявлении и лечении онкозаболеваний, болезней сердца, значительное внимание уделено здоровью репродуктивной системы человека. «В ней (программе. - Ред.) предусмотрено увеличение расходов на оказание всех видов медицинской помощи, предоставляемых гражданам бесплатно, в том числе в рамках скорой медицинской помощи, профилактических осмотров, медицинской реабилитации, лечения в стационарах», - говорится в релизе, опубликованном пресс-службой правительства.

Обеспечивать исполнение программы будут два федеральных закона - о федеральном бюджете и о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Какой будет медпомощь по ОМС в 2024 году

Согласно документу, подушевой норматив финансирования ОМС - то есть объем средств на компенсацию затрат по предоставлению бесплатной медицинской помощи в расчете на одного человека - по России составит 19 169 рублей (16 776 рублей в 2023 году). Сумма учитывает индексацию зарплат, индекс потребительских цен, фактическую динамику расходования средств



ОМС в 2023 году и региональный разброс по себестоимости медпомощи, поясняли в октябре в Минздраве.

Фото: РИА Новости/Алексей Филиппов

Предполагается, что объем диспансеризаций и плановых осмотров вырастет на 17,3%, в связи с чем увеличены и нормативы затрат на них, и объемы профилактических мероприятий.

Так, с 2024 года в ходе диспансеризации будут проверять репродуктивное здоровье взрослых и проводить тестирование на наличие антител к гепатиту С.

В этот период в ОМС впервые включена услуга медико-психологического консультирования пациента - такие кабинеты откроются в поликлиниках. Также впервые отдельно вынесена реабилитация участников СВО: указано, что в общем объеме стационарной реабилитации минимум 1% должна занимать продолжительная реабилитация участников спецоперации.

Также принято решение использовать опыт Московского региона и учесть затраты на использование искусственного интеллекта (ИИ) для получения «второго мнения» при анализе маммографии. «Средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи для проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации за счет средств обязательного медицинского страхования установлены с учетом в том числе расходов, связанных с использованием систем поддержки принятия врачебных решений (медицинских изделий с применением искусственного интеллекта, зарегистрированных в установленном порядке) при проведении маммографии», - говорится в документе.

Фото: РИА Новости/Игорь Онучин

При этом регулярная маммография, которую женщины после 40 лет должны проходить раз в два года, является основной мерой, которая может предотвратить тяжелое течение или даже возникновение рака груди, рассказал «Известиям» генеральный директор Российского общества онкомаммологов Руслан Палтуев. Он подчеркнул, что уже несколько исследований показали эффективность применения ИИ для анализа снимков, подход не уступает в точности диагностике рака молочной железы при двойном просмотре снимка рентгенологами.

- Российское общество онкомаммологов рекомендует внедрять ИИ в российскую практическую медицину для увеличения охвата участующего в скрининге женского населения, а также повышения экономической эффективности скрининговой маммографии. Это особенно актуально для регионов, где **не хватает специалистов** для повторного изучения снимков, и там ИИ позволяет значительно увеличить охват пациентов и стимулировать развитие ранней диагностики, - отметил специалист. По словам Руслана Палтуева, в трех российских субъектах искусственный интеллект уже используется для анализа маммограмм.

В целом по сравнению с 2023 годом увеличен средний норматив объема медпомощи по профилю «онкология» в дневных и круглосуточных стационарах - на 7,7 и 8,7% соответственно, отметила в беседе с «Известиями» советник председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ по экономическим вопросам Светлана Новикова. Помимо этого она указала, что на 15% увеличены нормативы на проведение исследований биопсийного материала. Это необходимо для диагностики онкологических заболеваний и подбора терапии.



Фото: ИЗВЕСТИЯ/Александр Казаков

Учет интересов

По мнению директора Института экономики здравоохранения ВШЭ Ларисы Попович, программа основана на глубоком анализе ситуации, сложившейся в 2023 году, благодаря чему прописанные нормативы приближены к реальности.

- Мы видим достаточно серьезный сдвиг в сторону увеличения возможностей диспансеризации, учитываются демографические тренды, - отметила эксперт.

Также в программе проиндексирована зарплата медработников: на 2024 год - 9,8%, на 2025 год - 6,8%, на 2026 год - 6,4%.

По мнению Ларисы Попович, эти цифры представляют собой оптимистичный прогноз и в случае роста потребительских цен выше предусмотренного могут потребовать пересмотра.

- Очень важно, что отдельно выделены тарифы на реабилитацию после COVID-19, предусмотрены достаточно большие деньги. Также важные инновации - это средства на реабилитацию участников СВО и включение психологического консультирования для широкого круга пациентов, - подчеркнула она.

Фото: РИА Новости/Алексей Сухоруков

Эксперт пояснила, что проверка репродуктивного здоровья в ходе диспансеризации на практике будет означать проведение дополнительных тестов.

Глава профсоюза здравоохранения Анатолий Домников отметил в разговоре с «Известиями», что с точки зрения прав медработников у него нет претензий к госпрограмме: финансовые выплаты увеличены с учетом инфляции.

- Есть развитие, есть прибавка денег, заложена инфляция, - указал он. Эксперт подчеркнул, что в новой программе учтены интересы работников сферы здравоохранения.

Наталия Быкадорова

<https://iz.ru/1632982/nataliia-bykadorova/garantiinyi-osmotr-v-rossii-utverdili-programmu-medpomoshchi-po-oms-na-tri-goda>

12.01.2024

Найти работу в новом году будет проще

В **кабмине** продлили поддержку соискателей до конца 2024 года

В ноябре 2023 года безработица в России составила 2,9 процента, сообщил Росстат. Это минимальное значение с 1991 года. Но у низкой безработицы есть и обратная сторона: **дефицит кадров**. По прогнозам **Минтруда** потребность специалистов только в промышленности и сельском хозяйстве в ближайшие пять лет составит более одного миллиона человек. В **кабмине**, профильных ведомствах и парламенте работают над решением проблемы. Россияне смогут рассчитывать на бесплатное переобучение по востребованным профессиям, на поддержку



центров занятости и помочь при открытии своего дела. Какие новшества на **рынке труда** ждут соискателей в 2024 году, разбиралась "Парламентская газета".

ОТКРЫТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО

29 декабря на сайте **кабмина** сообщили, что поддержку определенных категорий людей, ищущих работу, продлили до конца 2024 года. Постановление об этом подписал глава Правительства Михаил **Мишустин**. Речь идет о россиянах, которых могут уволить, а также о тех, кого работодатель перевел на неполный рабочий день или отправил в неоплачиваемый отпуск. На поддержку смогут рассчитывать и люди, испытывающие трудности в поиске работы. Центры занятости помогут им сориентироваться на **рынке труда** или повысить свой доход.

В частности, людям помогут с временным **трудоустройством** или с открытием собственного дела, сообщили на сайте **кабмина**. Россияне смогут рассчитывать на финансовую поддержку при госрегистрации организации, фермерского хозяйства или ИП. Также соискателей могут направить на переобучение.

Для получения услуг нужно обратиться в службы занятости своего региона. А жители новых субъектов могут прийти в центры занятости и в других регионах, по месту фактического пребывания. Подобными услугами с 2022 года воспользовались более 360 тысяч россиян.

СУБСИДИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

30 ноября **кабмин** продлил до конца 2024 года и программу субсидирования занятости. Субсидии получат работодатели, которые создают временные рабочие места для россиян, рискующих потерять работу. Также на поддержку могут рассчитывать компании, организующие оплачиваемый общественный **труд** для людей, зарегистрированных на бирже **труда**. Компаниям компенсируют зарплату таких сотрудников и оснащение их рабочих мест.

Продлена и компенсация работодателям бесплатного профобучения и дополнительного образования персонала предприятий ОПК, в том числе соискателей, которых еще только планируют взять на работу.

НАЙТИ ЛУЧШУЮ ВАКАНСИЮ

С 1 января 2024 года вступила в силу новая редакция **Закона "О занятости населения в Российской Федерации"**. Приоритетное право при **трудоустройстве** получат участники СВО и члены их семей. Также на особую поддержку смогут рассчитывать люди, находящиеся под риском увольнения, и молодые специалисты. Работодатели получат помочь от государства при создании или сохранении рабочих мест для этих категорий.

Службы занятости теперь будут помогать и тем людям, которые уже имеют работу, но ищут лучшие условия. Кроме того, с каждым безработным организуют индивидуальную работу. А при подборе вакансии учат отдаленность работы от жилья, жизненную ситуацию человека и его ограничения по здоровью.

Размер минимального и максимального пособия по безработице будут ежегодно индексировать. А о защите **трудовых прав** инвалидов позаботятся дополнительно.

Работа над новым **законом** о занятости шла около двух лет, рассказал один из авторов документа, председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, когда документ приняли в третьем чтении. "Сейчас



принципиально иные формы занятости, другие вызовы и проблемы. **Принятие нового закона назрело давно", - уверен Володин.**

ПРОФЕССИЯ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

Напомним, что бойцы СВО также могут пройти бесплатное обучение или получить дополнительное профобразование по наиболее востребованным специальностям. Работодатели будут получать субсидии за их **трудоустройство**. Соответствующее постановление глава **кабмина** Михаил **Мишустин** подписал в апреле 2023 года. Воспользоваться возможностью смогут и члены семей участников СВО, погибших при выполнении задач в ходе боевых действий. Обучение организуют Институт развития профессионального образования, Российская академия народного хозяйства и государственной службы, Томский государственный университет.

ПАПАМ В ДЕКРЕТЕ

Также с 1 января **Минтруд** предлагает бесплатно переучивать не только мам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, но и отцов, опекунов или родственников, ухаживающих за малышом.

По словам первого зампредседателя Комитета **Госдумы** по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяны Буцкой, проектируемые **поправки** являются важными и значимыми для тысяч отцов. Речь идет не только о бесплатном обучении, но часто и о выплате стипендии. "Новая профессия дает новые возможности молодому отцу. Недаром слово "кормилица" - мужского рода. Именно на мужчине лежит ответственность по обеспечению благосостояния семьи, наполнению семейного бюджета", - написала Буцкая в своих соцсетях.

ПОДДЕРЖАТЬ ДЕТЕЙ-СИРОТ

С 1 января дети-сироты с ограниченными возможностями здоровья смогут бесплатно проходить обучение по программам переподготовки рабочих и служащих. В течение всего периода учебы они будут получать пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей и ежемесячные пособия.

Новые нормы дадут таким детям больше возможностей адаптироваться к изменениям на **рынке труда**, найти интересную работу и самореализоваться, ранее пояснил председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

ВЫУЧИТЬСЯ БЕСПЛАТНО

Бесплатно получить новую профессию по востребованным специальностям можно благодаря федеральному проекту "Содействие занятости" национального проекта "Демография". **Минтруд** разработал проект программы переобучения на 2024 год и предложил включить в нее новые категории россиян, сообщили на сайте ведомства 19 декабря. Обучать предлагают всех соискателей для **трудоустройства** по приоритетным для **рынка труда** направлениям. Перечень таких профессий определит Правительство.

Также получить востребованную в своем регионе профессию смогут инвалиды. Как и прежде, поддержкой воспользуются россияне в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, безработные или находящиеся



под риском увольнения люди. Узнать о направлениях обучения и подать заявку можно будет на портале "Работа России".

С учетом низкого процента безработицы страна сегодня объективно нуждается в востребованных кадрах, сказала "Парламентской газете" член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. По ее словам, перечень профессий, который составляет Правительство, формируют на основании данных портала "Работа России" и данных банка вакансий. А со временем такие перечни, особенно для обучения по образовательным программам высшего и среднего специального образования, будут формировать исходя из инвестиционных проектов региона. Например, инвестор строит в регионе завод, и после запуска на производстве нужны будут инженеры, токари, слесари. Готовить специалистов будут заранее.

Парламентская газета

12.01.2024

Врачей предложили застраховать от риска причинения вреда здоровью пациента

А также включить в тарифы ОМС расходы на такую услугу

Только за первое полугодие 2023 года 820 раз к медицинским работникам применяли насилие. Стоит ли удивляться, что докторов в стране не хватает, - многие врачи, в том числе и опытные, просто уходят из профессии. Чтобы сохранить качество медицинской помощи, нужно защищать специалистов, отстаивать их права, считают депутаты. Такую позицию поддержало медицинское сообщество в регионах. Так, Заксобрание Оренбургской области предложило страховывать риск профессиональной ответственности медицинских работников, если они причинят вред здоровью пациентов. Какие еще инициативы прислали в Госдуму, выясняла "Парламентская газета".

ОТ ЮРИДИЧЕСКОЙ ДО СИЛОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

Уже в двадцати регионах поддержали инициативу о защите прав врачей и медработников. С этим согласны в Якутии, Удмуртии, в республиках Алтай и Коми, Алтайском, Краснодарском и Камчатском краях, Астраханской, Владимирской, Костромской, Ленинградской, Кемеровской, Липецкой, Новосибирской, Ростовской областях.

Какие только инициативы не высказывают представители региональной медицины. Так, в Северной Осетии предложили приравнять правовое положение медиков и фармацевтов к статусу профессий с особым порядком государственной защиты прав работников, свобод, здоровья и жизни. А в Костромской области - еще и обеспечить их правовой поддержкой, в том числе с предоставлением юриста или адвоката за счет федерального бюджета.

В Ивановской области считают, что нужно ввести наказание для тех, кто распространяет заведомо ложные и порочащие сведения о врачах. С этим солидарны и в Башкирии, где предложили ужесточить ответственность за клевету и оскорбление медиков, исполняющих профессиональные обязанности.

Инициатива из Новосибирской области перекликается с идеей из Оренбургской - разработать федеральный закон об обязательном страховании профессиональной ответственности медработников.



Минздрав Ростовской области рекомендовал руководителям медучреждений повысить уровень профессиональной подготовки юристов, которые работают в больницах и поликлиниках, и просвещать самих медиков в правовых вопросах.

В Алтайском крае пошли дальше и предложили не только обеспечить медработников специальными средствами самозащиты и научить ими пользоваться, но и освободить от ответственности в случае применения таких навыков.

ЗА ЖИВОТНЫХ И ТО ДАЮТ БОЛЬШЕ!

Сейчас ежегодно фиксируют более шести тысяч обращений в год в Следственный комитет по поводу якобы медицинских ошибок, а реально доходит до судов менее десяти процентов таких дел, рассказал "Парламентской газете" глава

Комитета Госдумы по охране здоровья Бадма Башанкаев. "То есть шесть тысяч врачей подвергаются предвзятыму отношению. Все это большой стресс для любого человека. Как врач может хорошо работать в такой ситуации? У нас пациент хорошо защищен со всех сторон, а врач нет", - отметил депутат.

Вопрос защиты медицинских работников необходимо решать, считает и депутат Госдумы доктор медицинских наук Айрат Фаррахов: "Я с этой темой столкнулся напрямую, когда разбирал случай побоев врача из моего округа. Наказание, которое назначили для агрессора, - штраф в пять тысяч рублей!" Сегодня по закону за жестокое обращение с животным наказывают значительно строже, чем за побои врача, человека, который исполняет свои должностные обязанности, недоумевает Фаррахов. И получается, нанестиувечье животному - более тяжкое правонарушение, а это как минимум несправедливо, убежден политик. "На мой взгляд, это касается не только врачей, но и инженеров, водителей общественного транс порта, банковских служащих, то есть всех, кто исполняет свои должностные обязанности. Наказание за правонарушения против людей, находящихся на своем рабочем месте и исполняющих свою работу, должно быть более существенным, чем штраф в пять тысяч рублей", - сказал депутат "Парламентской газете".

Есть и обратная ситуация, когда суд, скажем, назначает медработнику штраф, а тот не согласен с этим решением и мог бы подать апелляцию. "Но врачи этим заниматься не будут, эти люди не склонны к сутяжничеству", - уверен Фаррахов. Кто-то молча перенесет унижение и будет работать дальше, а кто-то уволится, добавил он. А ведь **дефицит медицинских кадров**, особенно в регионах, крайне серьезный, местами катастрофичный. Кроме того, как и прежде, работа врача - это важная социальная деятельность, поэтому медицинских работников надо защищать, это поможет им остаться в профессии, подчеркнул депутат.

Парламентская газета

12.01.2024

РСПП предлагает создать отдельный нацпроект по предпринимательству

Он мог бы объединить действующий проект по МСП и по производительности труда

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) собирается вынести на обсуждение в правительство вопрос создания отдельного нацпроекта по предпринимательству,



который бы комплексно решал проблемы бизнеса, рассказал «Ведомостям» источник, знакомый с инициативой. В него предлагается «погрузить» нацпроекты по развитию МСП и производительности труда. По словам собеседника, такую идею высказал президент РСПП Александр Шохин на заседании попечительского совета другого бизнес-объединения – «Опоры России» (продвигает интересы малого бизнеса). На встрече присутствовали в том числе представители Минэкономразвития. Шохин подтвердил, что такая дискуссия ведется. В основе нацпроекта может быть обновленная стратегия развития МСП, вопросы **рынка труда** и его производительности, снижение административных барьеров, стимулирование инвестиций, сообщил он.

С учетом того что президент объявил пятилетку созидательного предпринимательского труда, формирование отдельного нацпроекта было бы логичным, считает глава РСПП. Речь идет не о том, чтобы продвигать принципиально новые идеи, а об использовании уже сложившихся наработок, указывает он. «Нам важно, чтобы наши идеи были услышаны, даже если они не обретут форму отдельного нацпроекта, а будут распределены по другим национальным проектам и инициативам», – отмечает Шохин. Для их обсуждения есть 2–3 месяца – время для подготовки новой экономической программы, добавляет он. Важно, чтобы в такой нацпроект попали как вопросы, которые отражены в действующих нацпроектах с учетом их корректировки, так и новые сюжеты вне периметра, указывает Шохин. Например, взаимодействие с правоохранительными органами и повышение привлекательности российской юрисдикции.

Предложения РСПП не поступали в Минэкономразвития, указал представитель ведомства. «Ведомости» направили запрос в правительство.

Направления развития

РСПП предлагает развивать предпринимательскую инициативу по нескольким трекам.

Во-первых, это обновленная стратегия развития МСП. «Сейчас одна из задач по развитию МСП – это взаимодействие с крупным бизнесом через механизм выращивания поставщиков. То есть нужно увязать задачи роста МСП с развитием крупного бизнеса», – указывает Шохин.

Это и поддержка компаний МСП+ – средних быстро растущих компаний, которые оказываются вне зоны господдержки, отмечает президент РСПП. «У крупных компаний есть свои меры поддержки – СПИК, СЗПК, у малого бизнеса тоже широкий набор мер. Если мы погружаем МСП+ в более широкий проект, то здесь уже не будет серых зон, которые остаются без внимания государства», – добавил он.

Во-вторых, это кадровая проблема, которую без развития производительности труда не решить. Эта тема одинаково важна и для малого, и для среднего, и для крупного бизнеса, указывает Шохин. Если включить в новый документ элементы обновленного нацпроекта по производительности труда, то это позволит как повысить технологическую модернизацию, так и решить проблемы кадрового голода.

В-третьих, важно, чтобы в поле зрения такого нацпроекта попали столь чувствительные для бизнеса сюжеты, как снижение административных барьеров, продолжение регуляторной гильотины, взаимодействие с правоохранительными органами, создание цифровых платформ взаимодействия государства и бизнеса.



В-четвертых, это оптимизация присутствия государства в экономике в качестве предпринимателя (вопросы приватизации и национализации). Сейчас, например, в СМИ поднимается проблематика теплоснабжения и энергоснабжения в связи с авариями в котельных – многие призывают национализировать их, отмечает Шохин. Государство, беря на себя ответственность за них, должно изыскивать ресурсы для модернизации – эту проблему могли бы решить концессионные механизмы.

В-пятых, это стимулирование инвестиций и определение приоритетных сфер, которые могли бы поднять экономический рост, добавляет он. Сейчас все прогнозы делаются с затухающим ростом ВВП – нам же надо поддерживать его на уровне не ниже 2,5–3%, указывает Шохин. «Для этого нужны механизмы более радикального характера, особенно в период высоких ставок. Многие инструменты у нас эффективно срабатывали в период низких ставок, сейчас надо думать, как модернизировать существующие инструменты поддержки», – отмечает он.

«Наконец, важно внедрять принципы ответственного ведения бизнеса, устойчивого развития (принципы ESG), повышать роль объединения работодателей в этих вопросах», – указал Шохин.

Разные мнения

Глава «Опоры России» Александр Калинин не поддержал **предложение РСПП**. «Крупный бизнес и так забирает у малого часть поддержки. Если взять логистическую субсидию экспортёрам, 95% забирает крупный бизнес. У крупного бизнеса больше лоббистов, профессиональных юристов. В таком случае степень поддержки малого бизнеса будет еще меньше», – считает Калинин.

Другого мнения придерживается вице-президент, руководитель исполкома «Деловой России» (представляет интересы среднего и крупного несырьевого бизнеса) Нонна Каграманян. Идея отдельного нацпроекта по предпринимательству, в котором можно собрать общие задачи для крупного и малого бизнеса, очень интересная, говорит она. Особенно в контексте развития внутренних кооперационных связей, перехода к модели экономики **предложения** и задач обеспечения технологического суверенитета, указывает Каграманян. При этом важно проработать **предложение** с участием всех деловых объединений, профильных ведомств и институтов развития, добавила она. Нацпроект по МСП целесообразно «пересобрать» на основе новой стратегии развития МСП, сформированной по итогам осенней стратегической сессии председателя правительства, считает Каграманян.

Как писали «Ведомости», на стратсессии в правительстве, которая прошла в сентябре, обсуждалось продление нацпроекта МСП до 2030 г. Ресурсы предлагалось сфокусировать на четырех блоках: «Начинающие», «Растущие», «Приоритетные отрасли», МСП+ – компании, превысившие пороги МСП. Предполагается, что пороги по выручке для МСП+ составят до 10 млрд руб. в год, по числу занятых – 1500 человек. Такие параметры предложил первый вице-премьер Андрей **Белоусов**. Для этой категории будут действовать меры поддержки МСП.

В октябре **Белоусов** в ходе парламентских слушаний сообщил, что правительство готовит новые параметры нацпроекта по развитию МСП. Теперь упор предлагается делать не на росте численности субъектов МСП, а на повышении их эффективности. В обновленном нацпроекте до 2030 г. предлагается установить новые параметры. В частности, это задача по увеличению



выручки МСП на одного работника на 25% по сравнению с 2022 г., новый коэффициент ежегодно созданных предприятий, а также увеличение срока жизни малого бизнеса.

Новая конструкция нацпроектов

Вслед за президентскими выборами последует корректировка национальных целей развития и сама конструкция нацпроектов, которая была предусмотрена до 2024 г., будет пересматриваться, считает директор Центра региональной политики РАНХиГС Владимир Климанов. Действительно, текущая конструкция национальных проектов иногда вызывает вопросы у экспертов из-за пересечений, указывает Климанов. Например, они есть в нацпроектах по производительности труда, развитию МСП и поддержке экспорта, которые глобально решают одни задачи по развитию предпринимательства. По словам Климанова, комплексное решение может помочь бизнесу развиваться в условиях новой реальности, к которой можно отнести не только закрытие внешних рынков, но и **дефицит кадров**, новую роль крупных и малых предприятий. Можно искать новые варианты форматирования нацпроектов – как их укрупнения, так и, наоборот, детализации, полагает Климанов.

По его словам, потенциальное объединение нацпроектов скорее усилит позиции Минэкономразвития, которое сейчас разрывается между отдельными нацпроектами и не чувствует общей связности.

Нельзя гарантировать, что изменение формата нацпроекта повысит его эффективность, так как результативность связана с конкретными действиями, защитными в нацпроект, указывает Климанов. С этой точки зрения самыми эффективными можно считать инфраструктурное развитие и социальные нацпроекты, в которых расходы приводят к конкретному результату, отмечает эксперт. Для нацпроектов по цифровой экономике, развитию МСП и производительности труда сложно найти адекватные критерии эффективности, поэтому оценивать их сложнее, добавляет экономист.

Ведомости

12.01.2024

Работодателей могут обязать предоставлять работникам в ночное время такси

Россиян послеочных смен будут возить на такси за счет работодателя. Проект федерального закона уже подготовлен, пишут "Известия".

В настоящее время законодательно не закреплена обязанность работодателя привозить сотрудников на предприятие, в том числе в ночное время. Исключения составляют случаи, когда коллегу необходимо доставить в больницу или домой после **несчастного случая на производстве**. Подробнее – в эфире телеканала Москва 24.

<https://msk-news.net/society/2024/01/12/461216.html>



11.01.2024

Профсоюз предлагает существенно повысить зарплату специалистам ЖКХ на фоне снежных зим

Уровень заработной платы специалистов и рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве значительно ниже средней зарплаты в российских регионах, сообщил председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский.

"Сейчас одна из основных проблем привлечения кадров в ЖКХ - низкий уровень заработной платы в отрасли, который составляет по некоторым субъектам РФ от 40 до 60% от средней по региону", - пояснил он ТАСС.

По данным исследований профсоюза, год назад в Калужской области средняя зарплата по региону составляла почти 53 тыс. рублей, при этом у рабочих ЖКХ - около 30 тыс. рублей. В Московской области средняя зарплата была почти 73 тыс. рублей, но у рабочих в организациях ЖКХ не доходила до 40 тыс. рублей. В Магаданской области в прошлом году средняя зарплата превысила 107 тыс. рублей. Однако доходы рабочих организаций водоканалов составляли примерно 55 тыс. рублей, а специалистов жилищных организаций - около 40 тыс. рублей.

По мнению профсоюзного лидера, если не переломить ситуацию **дефицита квалифицированных кадров** и рабочего персонала в сфере жилищно-коммунального хозяйства страны, при росте резких погодных колебаний последних лет негативные тенденции будут только усиливаться. "Уже сегодня практически в каждом городе не хватает дворников, водителей для оперативной уборки снежных заносов, слесарей, которые могут быстро ликвидировать текущие поломки систем водоснабжения и отопления", - подчеркнул он.

Угрозу увеличения количества аварий и снижения надежности коммунальной инфраструктуры также повышает, по словам Василевского, и текучесть кадров в отрасли, которая составляет более 30%. При этом в организациях отрасли трудятся люди среднего и выше среднего возраста, молодежи на предприятиях ЖКХ не более 18%. Поэтому необходимо внедрить в регионах страны дополнительные меры повышения привлекательности труда в организациях отрасли.

ТАСС - Российские новости

11.01.2024

Дефицит кадров и подбор персонала в современных реалиях

Востребованные специалисты в дефиците. Узнайте, как найти выход из ситуации на рынке труда

В современном мире одной из острейших проблем, с которыми сталкиваются компании различных отраслей, является **дефицит кадров**. Если на рынке труда недостаточно квалифицированных специалистов для удовлетворения спроса работодателей, страдать начинают бизнес-процессы. **Дефицит кадров** может быть вызван рядом факторов, включая демографические сдвиги, изменения в экономике, технологический прогресс и миграционные процессы.



Особые трудности возникают в сферах, требующих высокой степени специализации. Согласно исследованиям, все чаще обнаруживается нехватка высококлассных инженеров и разработчиков, что ведет к замедлению проектов и увеличению затрат.

Это приводит к тому, что подбор персонала становится по-настоящему стратегической задачей. Компании стремятся использовать различные методы и инструменты, чтобы привлечь, оценить и удержать таланты. Один из ключевых подходов - активные меры по развитию собственного персонала через обучение и карьерный рост. Крупные организации инвестируют в корпоративные университеты и программы развития сотрудников.

Другой тренд - работа с университетами и другими образовательными учреждениями для подбора студентов и выпускников с нужными навыками. Не менее важным является использование современных технологий для поиска и отбора кандидатов, таких как Big Data и искусственный интеллект, для анализа резюме и принятия решений о приеме на работу.

Впрочем, важно понимать, что эффективный подбор персонала - это не только поиск сотрудников, но и их адаптация, развитие и удержание. В условиях **дефицита кадров** фокус смещается в сторону создания благоприятных условий работы, формирования сильной и привлекательной корпоративной культуры, обеспечения конкурентоспособной оплаты труда и бенефитов.

Для привлечения нужных специалистов необходимо четко выстраивать бренд работодателя. Это означает не просто репутацию компании, которая выплачивает высокие зарплаты, но и подтверждение тому, что сотрудники могут расти и развиваться, внося свой вклад в важные и интересные проекты, работать в комфортной и поддерживающей среде.

В свою очередь, процесс подбора персонала также трансформируется. Современный HR стремится выйти за рамки стандартных собеседований и рассматривает кандидатов в широком контексте их личностных качеств, мотивации, культурного соответствия и потенциала для развития, а не только их непосредственного опыта и навыков.

Подводя итог, можно сказать, что современный **дефицит кадров** заставляет компании переосмысливать подходы к подбору и управлению персоналом. Чтобы быть успешными в этой сложной задаче, необходимо не только приспосабливаться к текущим тенденциям, но и постоянно прогнозировать изменения будущего рынка труда.

<https://companies.rbc.ru/news/6tvWIxN2jg/defitsit-kadrov-i-podbor-personala-v-sovremeniyih-realiyah/>