

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

12 декабря 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.12.2022 Трое рабочих пострадали при падении щита на Ленинградском шоссе	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
10.12.2022 В Иркутской области решили платить пособия по беременности уволенным	4
10.12.2022 В Омске в прокуратуре региона прошло массовое увольнение	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
12.12.2022 В России появится электронное удостоверение мигранта	5
11.12.2022 Станут ли мигранты из Средней Азии реальной силой в России и смогут ли влиять на политику?	5
09.12.2022 Путин: России нужны рабочие руки из стран ЕАЭС.....	6
А.Л. КУДРИН	7
09.12.2022 Кудрин приступил к работе в «Яндексе»	7
09.12.2022 В Совфеде заявили об отсутствии предложений на пост главы Счетной палаты	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
09.12.2022 Голикова запросила у министерств позицию по запрету энергетиков для несовершеннолетних.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
09.12.2022 Более 100 проектов в 11 номинациях признали лучшими практиками трудоустройства молодежи РФ.....	8
09.12.2022 Роста безработицы в России не ожидается, есть спрос на рабочую силу - Минтруд.....	9
09.12.2022 Минтруд: профориентацию нужно включить в конкурс лучших практик трудоустройства молодежи.....	9
09.12.2022 Голикова: с начала марта число зарегистрированных безработных в РФ снизилось на 124 тыс	9
09.12.2022 Путин заявил, что безработица в России составляет 3,9%	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
12.12.2022 В Роструде объяснили особенности работы по совместительству. Инструкция. Почему совмещение и совместительство — разные вещи	10
12.12.2022 Долг по зарплате выплатили 186 работникам вольфрамового ГОКа в Приморье	11
11.12.2022 Специальные сервисы на портале «Работа России» помогают найти подходящее место службы для маломобильных граждан.....	11
09.12.2022 Роструд — одно из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок	12
09.12.2022 ФГБУ «НЦБРП» приняло участие в XIII Ежегодной всероссийской конференции по охране труда.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
12.12.2022 Железобетонная плита упала на рабочего в Сергачском округе	13



12.12.2022 По факту гибели рабочего на заводе под Торжком возбудили уголовное дело.....	13
10.12.2022 На предприятии в Волгограде после проверки улучшили охрану труда.....	13
10.12.2022 В Башкирии на рабочих местах погибли 29 человек	14
09.12.2022 Госинспекция труда Карелии заинтересовалась гибелью рабочего на производстве.....	14
09.12.2022 Работник получил тяжелую травму при обработке сырья на рыбокомбинате в Твери.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
10.12.2022 Профсоюз заявил о невыплате IKEA компенсаций более 500 сотрудникам в России	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
12.12.2022 Надо уделять больше внимания промышленной безопасности в ТЭК	15
12.12.2022 В Пятигорске состоялась Окружная конференция СПО Северного Кавказа	18
12.12.2022 Разработчик роботов назвал основные проблемы отрасли в России: чипы, кадры и производства.....	20
12.12.2022 В экономике проявятся зарплатные точки напряженности	20
10.12.2022 Депутат Госдумы предложил поднять пенсию работающим россиянам за счет страховых баллов	23
10.12.2022 Какие выплаты положены врачам.....	23
09.12.2022 Вузы СКФО помогут выпускникам закрепиться на работе в своих регионах.....	25
09.12.2022 Совет при кабмине РФ 13 декабря обсудит требования к мобилизации ключевых кадров - Шохин	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.12.2022

Трое рабочих пострадали при падении щита на Ленинградском шоссе

Три человека пострадали при падении дорожного щита на севере Москвы.

Как стало известно «МК», инцидент произошел в четверг днем на Ленинградском шоссе. В ходе проведения дорожных работ массивный щит **упал** с высоты и придавил троих **рабочих**. Двое отделались легкими травмами, третий, 45-летний уроженец Брянской области, в тяжелом состоянии госпитализирован в реанимацию.

<http://msk-news.net/incident/2022/12/09/353473.html>

СОКРАЩЕНИЯ

10.12.2022

В Иркутской области решили платить пособия по беременности уволенным

В Иркутской области приняли решение платить пособие уволенным женщинам после отпуска по беременности в течение от 10 до 20 дней со дня подачи заявления, заявила пресс-служба Общественной палаты Российской Федерации по Иркутской области 10 декабря.

Пресс-служба сообщила, что заявление следует подать в течение 6 месяцев со дня окончания отпуска. По сообщению пресс-службы, заявление на получение пособия может быть подано либо через сервис госуслуг, где следует выбрать раздел «Пособие по беременности и родам для уволенных женщин» либо явившись лично в многофункциональный центр (МФЦ) или в клиентскую службу пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) по месту жительства.

Размер пособия определен для жителей южных территорий области - 921,26 руб., а для северных - 998,04 руб.

В случае принятия положительного решения по выплате пособия, оно выплачивается в течение 5 рабочих дней после принятия положительного решения. Если же в пособии отказано, заявитель получает уведомление об отказе в течение трех рабочих дней.

Напомним, пособие по беременности и родам назначается Пенсионным фондом РФ, начиная с начала 2022 года. Право на это пособие имеют находящиеся в отпуске по беременности и родам женщины, которые не обучаются и не работают из-за **ликвидации предприятия** либо **прекратили деятельность** индивидуального предпринимателя, нотариуса или адвоката. На выплату имеют право и усыновившие ребенка в возрасте до 3-х месяцев.

<https://rossaprimavera.ru/news/57b37ea8>

10.12.2022

В Омске в прокуратуре региона прошло массовое увольнение

После визита генпрокурора Игоря Краснова в Омск в областной прокуратуре с постов убраны около десяти сотрудников, включая заместителя прокурора региона. Конкретные причины увольнений не уточняются.

Визит в Омск генпрокурора РФ Игоря Краснова 7 декабря стал толчком к большому числу отставок в областной прокуратуре. Как сообщил «БК55», были уволены зампрокурора области Елена Тебенькова, начальник одного из отделов Динара Тулеева и ещё пять сотрудников.

Уволиться предложили и и.о. областного прокурора Андрею Хамошину, но он отказался. Из-за этого далее ему придётся пройти переаттестацию. Также сейчас готовят приказы о дисциплинарных наказаниях не менее чем 20 прокуроров.

Как добавило издание, на следующей неделе в Омск приедут с проверками две группы из центрального аппарата Генпрокуратуры. Так что увольнения в облпрокуратуре, скорее всего, будут продолжены.



Ранее мы сообщали, что одной из жалоб Краснову на личном приёме стало обращение о проблемах с отоплением жильцов домов в бывшем военном городке на 111-й Стройплощадке в Старом Кировске. Генпрокурор потребовал разобраться с этим у областных прокуроров. В субботу, 10 декабря, на место с проверкой приедут прокурор Кировского округа, глава округа, представитель «Тепловой компании» и зампрокурора города. Об этом нам рассказала одна из местных жителей - Алла Анорина.

<https://omsk.mk.ru/politics/2022/12/10/v-omske-v-prokurature-regiona-proshlo-massovoe-uvolnenie.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.12.2022

В России появится электронное удостоверение мигранта

В России появится биометрическая идентификация для мигрантов - система будет аналогичной "Госуслугам", сообщил в интервью "Известиям" гендиректор "Гознака" Аркадий Трачук.

"Обсуждается введение системы с биометрической идентификацией для мигрантов. Речь идет о подходе, близком к "Госуслугам", - указал глава "Гознака".

Трачук уточнил, что ключевыми заказчиками выступают МВД и Минцифры, вместе они "готовят большой проект", в котором "Гознак" выступает в качестве сервисной организации.

В 2021 году о планах по внедрению сервиса для мигрантов, подобного "Госуслугам", заявлял вице-премьер Алексей Оверчук. Трачук уточнил, что сейчас речь идет о появлении физического носителя с биометрией, который поможет сделать для мигрантов все сервисы удобнее. Он согласился с тем, что новый продукт станет фактически электронным удостоверением для мигранта. "Носитель, в котором бы было собрано все: регистрация, разрешение на работу, удостоверение личности, медицинская страховка. Это правильно, поскольку нам нужно быть конкурентоспособными на международном рынке труда по отношению к работникам из Средней Азии и других стран".

В ноябре правительство внесло в Госдуму законопроект о реорганизации миграционного учета. Документ расширяет использование МВД услуг ведомственного ФГУП "Паспортно-визовый сервис" и профильного московского "миграционного" МФЦ для оформления документов **трудоустроенных мигрантов** и регистрации граждан по месту жительства.

<https://ruposters.ru/news/12-12-2022/rossii-poyavitsya-elektronnoe-udostoverenie-migranta>

11.12.2022

Станут ли мигранты из Средней Азии реальной силой в России и смогут ли влиять на политику?

Несмотря на экономические проблемы в России, эксперты говорят о росте числа **трудоустроенных мигрантов** в стране по сравнению с 2021 годом. Число въехавших в Россию гастарбайтеров во втором квартале текущего года составило 3,12 млн человек, что на треть больше прошлогоднего показателя и является рекордным квартальным значением как минимум за последние шесть лет. Об этом сообщал ТАСС со ссылкой на данные аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza

За период январь-октябрь текущего года число фактов постановки на миграционный учет превысило показатель за аналогичный период предыдущего года примерно на 30% и достигло 14,16 млн (за тот же период 2021 года - 10,61 млн), сообщает МВД РФ.

Президент FinExpertiza Елена Трубникова объясняет приток жителей Средней Азии во втором квартале этого года финансовыми причинами - резким ростом российской национальной валюты. По ее словам, в дополнение к вернувшимся работникам в Россию приехало множество новых.



«На это повлияло прежде всего неожиданно сильное укрепление рубля, в результате которого российский рынок труда стал более привлекательным для иностранцев, ведь их заработки в валюте выросли», - считает специалист.

В комедии «Наша Russia: Яйца судьбы», в которой с помощью гротеска описываются проблемы жизни в России среднеазиатских **трудовых мигрантов**, рабочие из южных стран, претерпев немало проблем, самоорганизуются и добиваются справедливости.

Возможно ли, что гастарбайтеры станут у нас реальной политической силой? Пример этого можно найти в Западной Европе. Комментируя сообщения СМИ о том, что на днях около 350 несовершеннолетних мигрантов разбили палаточный лагерь в Париже у Лувра с требованием предоставить им социальное жилье, свой прогноз высказал член Совета по правам человека при президенте РФ и председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов. В своем telegram-канале он высказал предположение, что «скоро подобная ситуация может случиться и в нашей стране. Это возможно в перспективе уже ближайших десяти лет, когда мигранты окончательно ощутят себя реальной силой и «самоорганизуются» (возможно, не без помощи извне)».

Общественник считает, что в связи с приездом мигрантов растет нагрузка на социальную систему - требуются дополнительные места в детсадах, школах, учреждениях здравоохранения и т.п.

Главный редактор информационного портала kginfo.ru Асилбек Эгембердиев считает прогноз Кабанова ошибочен.

«Я понимаю его опасения, но мигрантов в России нельзя сравнивать с мигрантами во Франции. В России большинство мигрантов, которые оказываются на виду у чиновников и общественных деятелей, - выходцы из Средней Азии. У (этих стран, - прим.ред.) общая история (с Россией, - прим.ред.). Мы почти каждый день общаемся с ними. Они неплохо интегрируются, адаптируются. К тому же, правительство ведет грамотно политику, хотя проблемы есть - мы считаем, что можно бы принять более четкие законы, что снизило бы число нелегальных мигрантов. Однако могу сказать: у нас никогда не будет такого, как в Европе, чтобы они вышли с какими-то требованиями, эти прогнозы абсолютно не соответствуют действительности», - сказал Асилбек Эгембердиев «Московской газете».

Ранее эксперты не исключали, что в ближайшем будущем поток **трудовых мигрантов** из Средней Азии в РФ снизится. Так, директор Центра миграционной политики Ольга Чудиновских. считает, что «снижается экономическая конъюнктура, возможность зарабатывать и отправлять валютные переводы. Отток мигрантов из Москвы и России в целом - объективное явление».

В ближайшем будущем **трудовых мигрантов** из Средней Азии станет меньше?

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/stanut-li-migranty-iz-srednej-azii-real-noj-siloj-v-rossii-i-smogut-li-vliyat-na-politiku--11280.html>

09.12.2022

Путин: России нужны рабочие руки из стран ЕАЭС

Президент России Владимир Путин заявил, что уровень безработицы в РФ составляет 3,9%. По его словам, это означает, что в России востребованы рабочие руки из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

«Мы говорим о безработице, у нас ниже, чем в пандемийный уровень, было там до пандемии 4,7%, а сейчас 3,9%. Но для наших партнеров по ЕАЭС это имеет прямое значение. Ведь не секрет, сотни тысяч, а то и миллионы граждан этих стран, наших друзей, партнеров работают в России. Это значит, что их рабочие руки востребованы, это значит, что они направляют средства на поддержку своих семей в свои страны, а это значительная часть доходов той или иной страны», - сказал Владимир Путин на пресс-конференции по итогам визита в Киргизию.

Он подчеркнул, что Россия ничего не закрывает «в отличие от некоторых других стран». РФ делает все для свободного движения капитала, товаров и рабочей силы, заключил господин Путин.



В ноябре Роструд фиксировал в стране рекордно низкие уровни безработицы. По словам первого вице-премьера РФ Андрея Белоусова, уровень безработицы в ноябре опустился в России ниже 4%. Начальник главного управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова сообщила 24 ноября, что из 6 млн иностранных граждан, проживающих в РФ, половина - **трудовые мигранты**.

<https://www.kommersant.ru/doc/5718397>

А.Л. КУДРИН

09.12.2022

Кудрин приступил к работе в «Яндексе»

Бывший председатель Счетной палаты (СП) Алексей **Кудрин** приступил к работе советником по корпоративному управлению в компании «Яндекс». Об этом он рассказал в своем Telegram-канале.

Как писала «Парламентская газета», о том, какой именно пост он будет занимать, **Кудрин** сообщил 5 декабря. По его словам, ранее он принял соответствующее предложение компании.

«Первый день на новой работе!» - заявил экс-глава СП, разместив также фотографию бейджа с фирменным логотипом «Яндекса».

Ранее **Кудрин** рассказал, что будет участвовать в разработке структуры нового холдинга для устойчивого развития компании на внутренних и международных рынках. Одной из своих главных задач он назвал помощь в сохранении «уникальной управленческой и технологической культуры» «Яндекса».

В конце декабря Совет Федерации одобрил отставку **Кудрина** с поста главы Счетной палаты. Ему также вручили благодарность председателя палаты регионов за эффективную работу.

Между тем, как стало известно «Парламентской газете», в Совфеде решат, кто займет вакантный пост главы СП. Председатель Комитета палаты по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов рассказал, что претендент на эту позицию должен обладать профессионализмом и честностью.

<https://www.pnp.ru/economics/kudrin-pristupil-k-rabote-v-yandekse.html>

09.12.2022

В Совфеде заявили об отсутствии предложений на пост главы Счетной палаты

Сенатор Рябухин: предложений по кандидатам на пост главы Счетной палаты пока нет

В Совет Федерации не поступало предложений по кандидатам на пост главы Счетной палаты после ухода Алексея **Кудрина** в "Яндекс", заявил "РИА Новости" заместитель председателя комитета верхней палаты по бюджету Сергей Рябухин.

"Пока предложений никаких нет, в повестке дня мы эту тему мы не намереваемся обсуждать", - сказал он.

Ближайшее, предпоследнее заседание Совета Федерации должно состояться 14 декабря, следует из расписания на сайте верхней палаты. Источник ТАСС в конце ноября говорил, что в этот день он может утвердить нового председателя Счетной палаты.

Глава комитета по бюджету Анатолий Артамонов в разговоре с "РИА Новости" допустил, что сенаторы могут на этой встрече рассмотреть вопрос о назначении руководителя СП. Однако никаких кандидатур он также не назвал.

Место руководителя Счетной палаты стало вакантным после ухода с поста **Кудрина**, Совфед 30 ноября освободил его от должности по представлению президента России Владимира Путина. Он сообщил, что перешел в "Яндекс" на пост советника по корпоративному развитию.

О том, что **Кудрин** уйдет с поста главы СП и перейдет в "Яндекс", в ноябре рассказал источник РБК. По словам собеседника, **Кудрин** согласовал все с президентом Путиным 24 ноября. Саму компанию планируют разделить,



среди вариантов - раздел на российскую и международные части, говорил источник РБК. В тот же день "Яндекс" подтвердил планы по разделу компании.

На пост главы СП вместо **Кудрина** рассматривается первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков, рассказали источники РБК. "Жуков - это хорошая кандидатура, он профессионал и не коррумпирован. Его поддерживает лично **Кудрин**", - сказал один из знакомых с обсуждением кадрового вопроса собеседников РБК. По его словам, именно Жукова **Кудрин** предлагает в качестве основного кандидата себе на смену, "хотя есть и другие варианты", никаких окончательных решений пока не принималось.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6393389c9a79471a96ffd77f?from=newsfeed>

Т.А. ГОЛИКОВА

09.12.2022

Голикова запросила у министерств позицию по запрету энергетиков для несовершеннолетних

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** запросила у министерств позицию по предложению запретить продажу безалкогольных энергетиков для несовершеннолетних и их рекламу.

Ранее на заседании попечительского совета при правительстве по вопросам попечительства в социальной сфере председатель Патриаршей комиссии по вопросам семьи, защиты материнства и детства священник Федор Лукьянов предложил Минпромторгу и Минздраву рассмотреть возможность ввести запрет на продажу несовершеннолетним безалкогольных энергетических напитков, а также запретить их рекламу.

"Прозвучали предложения - это предложения Русской православной церкви - относительно запрета на энергетические напитки, но здесь, наверное, прежде (надо) дать поручение нашим непосредственным федеральным органам, которые в этом задействованы, это и Минпромторг, и Минздрав, и ряд других федеральных органов, чтобы они высказали свою четкую позицию относительно отношения к этому предложению", - сказала **Голикова** на заседании попечительского совета при правительстве по вопросам попечительства в социальной сфере.

Она отметила, что предвосхищает разногласия между министерствами, отметив, что надо сверить разногласия по конкретным позициям.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.12.2022

Более 100 проектов в 11 номинациях признали лучшими практиками трудоустройства молодежи РФ

Церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи прошла в Москве в пятницу. Лауреатами в 11 номинациях стали 113 практик от 79 организаций из 42 регионов.

"Мы не ожидали, что такой интерес вызовет первый год конкурса, тысячи заявок. <...> Самое главное, чтобы шел обмен мнениями и тиражирование этих лучших практик, чтобы они применялись в регионах, на предприятиях. <...> Мы понимаем, что надо номинации расширять, на следующий год нужна номинация по профориентации", - отметила заместитель министра труда и социальной защиты Елена **Мухтиярова** на церемонии награждения.

Победителей отбирали в 11 номинациях: по привлечению молодежи на работу в регион, привлечению молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы, трудоустройству детей-сирот, трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья и других.

Отбор заявок проходил с 12 сентября по 11 октября 2022 года. Всего было подано 926 заявок от 574 участников из 73 регионов страны. В финальный этап мероприятия было отобрано 218 заявок от представителей 52 регионов.



Конкурс входит в План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Организатор - **Минтруд** РФ, соорганизаторы - Минпросвещения РФ, Национальное агентство развития квалификаций, Агентство стратегических инициатив (АСИ) и Агентство развития навыков и профессий.

<https://tass.ru/obschestvo/16556231>

09.12.2022

Роста безработицы в России не ожидается, есть спрос на рабочую силу - Минтруд

Роста безработицы в России не ожидается, так как есть большой спрос на рабочую силу, сообщил РИА Новости директор департамента занятости населения и трудовой миграции **министерства труда и социальной защиты РФ** Михаил Кирсанов.

"Мы как **Минтруд** роста безработицы не ожидаем, так как очень большой спрос на рабочую силу, главным образом, конечно, спрос сейчас на рабочие профессии, их очень много", - сказал Кирсанов .

Он добавил, что на портале **Минтруда** сейчас больше двух миллионов вакансий при том, что зарегистрированных безработных меньше 600 тысяч.

По его словам, эти показатели позволяют сказать, что в ближайшее время роста безработицы не будет.

РИА Новости. Все Новости

09.12.2022

Минтруд: профориентацию нужно включить в конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Минтруд России рассчитывает, что Всероссийский конкурс лучших практик по трудоустройству молодежи будет расширяться, в следующем году появится номинация по профориентации, сообщила замминистра труда и соцзащиты Елена **Мухтиярова**.

"Пройдя этот год, мы понимаем, что надо номинации расширять . К примеру, вот мы уже обсудили, что, наверное, на следующий год нужна будет номинация по профориентации. Потому что потребность, кажется, вот в этом направлении, выделении его, очень большая", - сказала **Мухтиярова** на церемонии награждения победителей Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи.

Она добавила, что с точки зрения наработок лучших практик по трудоустройству было сделано уже очень много, важно тиражировать в регионы и на предприятия практики конкурса, нужен обмен мнений.

РИА Новости. Все Новости

09.12.2022

Голикова: с начала марта число зарегистрированных безработных в РФ снизилось на 124 тыс

Число зарегистрированных безработными в России с начала марта снизилось на 124 тысячи, также уменьшается число работников, находящихся в простое, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Как сообщили журналистам в аппарате вице-премьера, она провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда .

«С начала марта этого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 124 тысяч человек - в центрах занятости зарегистрировано 558,8 тысячи безработных граждан. Продолжает снижаться количество граждан в режиме неполного рабочего дня или недели, а также в простое», - сказала **Голикова**, слова которой привели в аппарате.

Как отметил глава **Минтруда** России Антон **Котяков**, за прошедшую неделю все показатели неполной занятости продолжили снижение. В частности, численность работников в простое сократилась на 1,5 тысячи и составляет 71 тысячу человек. Это пока еще выше значений на начало марта. Количество работающих неполное рабочее время за неделю сократилось более чем на 2,5 тысячи, до 76 тысяч человек, что ниже значений на 1 марта.



В целом, по сравнению с началом марта в 66 регионах страны уровень безработицы, рассчитываемой по методологии Международной организации труда, снизился, в 14 регионах - возрос, отметили в секретариате. Таким регионам уделяется особое внимание в части мер по поддержке рынка труда.

РИА Новости. Все Новости

09.12.2022

Путин заявил, что безработица в России составляет 3,9%

Президент РФ Владимир Путин заявил, что уровень безработицы в России составляет 3,9%. Об этом он сообщил на заседании Высшего Евразийского экономического совета в Бишкеке, передает ТАСС.

Он добавил, что уровень безработицы в государствах ЕАЭС сократился на 18% и составляет чуть более 1%.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** заявил, что в данный момент **Минтруд** страны не прогнозирует на 2023 год существенный рост уровня безработицы. Об этом он сказал на заседании комитета Государственной думы по бюджету и налогам.

По словам **Котякова**, сегодня показатель регистрируемой безработицы находится на отметке 0,8.

До этого Антон **Котяков** заявлял, что ситуация на рынке труда в России является стабильной. Глава **Минтруда** отметил, что последние месяцы идет некоторое снижение уровня безработицы.

Он сообщал, что уровень безработицы в Российской Федерации по итогам 2022 года будет примерно таким же, как в прошлом году.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2022/12/09/19232347.shtml>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.12.2022

В Роструде объяснили особенности работы по совместительству. Инструкция. Почему совмещение и совместительство — разные вещи

Желая дополнительно увеличить свой заработок, можно не менять работу, а найти подработку, которая возможна как на действующем месте, так и на стороне. Беря на себя дополнительную нагрузку, важно помнить о правилах трудоустройства по совмещению и не путать его с совместительством, объяснили в Роструде. Информация о том, чем последняя отличается от совмещения должностей (профессий) опубликована в телеграм-канале ведомства.

У работы по совместительству есть ключевые правила:

дополнительная работа выполняется в свободное от основной работы время;

работа может выполняться как у основного работодателя, так и у любого другого;

на выполнение работы по совместительству заключается отдельный трудовой договор;

при этом в трудовом договоре должно быть обязательно указано, что работа является совместительством.

В отличие от вышеперечисленных условий совместительства, совмещение предполагает совсем другие требования:

при совмещении дополнительная работа выполняется в течение рабочего дня за дополнительную плату;

работа выполняется у того же работодателя;

отдельный трудовой договор не заключается;

отношения в этом случае оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

https://www.rbc.ru/life/news/639713cc9a794786a885093a?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



12.12.2022

Долг по зарплате выплатили 186 работникам вольфрамового ГОКа в Приморье

Задержанную за август-октябрь 2022 года зарплату выплатили 186 работникам ООО "Лермонтовский ГОК" (Приморский край, производитель вольфрамового концентрата), сообщает в понедельник пресс-служба **Роструда**.

"Сумма выплат составила 12,9 млн рублей", - говорится в сообщении.

Территориальный орган **Роструда** в Приморском крае получил сообщение о задержке зарплат и появлении задолженности перед работниками. Была проведена проверка. Сейчас долг погашен, а виновных привлекли к административной ответственности.

Как сообщалось, по данным Федерации профсоюзов Приморского края, предприятие задолжало зарплату за два месяца. ГОК расположен в поселке Светлогорье Пожарского района Приморья.

Ранее руководство ООО "Лермонтовский ГОК" приняло решение о ликвидации предприятия.

Решение принято в связи с отсутствием у ГОКа рынков сбыта вольфрамового концентрата, убыточной деятельности комбината, а также с накопленной задолженностью в размере 400 млн рублей, в том числе 150 млн рублей перед "Примтеплоэнерго".

Ликвидация ГОКа будет проводиться руководством комбината с соблюдением всех необходимых социальных выплат сотрудникам производства в полном объеме и в соответствии с действующим законодательством РФ.

Решение о необходимости дальнейшей добычи вольфрамовых руд на месторождениях комбината будет принимать министерство промышленности и торговли Приморского края с учетом складывающейся конъюнктуры рынка сбыта.

<https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/dolg-po-zarplate-vyplatili-186-rabotnikam-volframovogo-goka-v-primore>

11.12.2022

Специальные сервисы на портале «Работа России» помогают найти подходящее место службы для маломобильных граждан

Фильтры поиска вакансий разработаны для удобства людей с учетом определенного ограничения здоровья (нарушение слуха, зрения и др.)

Ежегодно в начале декабря в мире отмечается Международный день инвалидов

«Для нас важно, чтобы функционал «Работы России (<https://trudvsem.ru/>)» был доступен людям с ограниченными возможностями здоровья. Поэтому были разработаны специальные сервисы, которые помогают людям с инвалидностью в работе с порталом», - отметил **заместитель руководителя Роструда Денис Васильев**.

Сервисы-помощники на портале «Работа России»:

- фильтры поиска вакансий с учетом определенного ограничения здоровья (нарушение слуха, зрения и др.)
- голосовой помощник для слабовидящих
- редактор размера текста, а также цветового разрешения.

Вакансии можно подбирать:

Самостоятельно

Обратиться за помощью в службу занятости онлайн

Напомним, в этом году вступили в силу поправки в закон о занятости, которые расширяют возможности трудоустройства людей с инвалидностью. Согласно изменениям работодатель не может считать квоту исполненной



просто по факту введения должностей в штатное расписание. Необходимо, чтобы гражданин с инвалидностью был фактически трудоустроен.

<https://www.gorodnabire.ru/novosti/sobitiya/lenta/obschestvo-i-vlast/spetsialnie-servisi-na-portale-rabota-rossii-pomogaiut-nayti-podchodyashee-mesto-sluzhbi-dlya-malomobilnich-grazhdan>

09.12.2022

Роструд — одно из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок

Подведены результаты ежегодного исследования национального рынка закупок в рамках проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок».

В этом году **Роструд** стал одним из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок.

По результатам исследования **Роструду** присвоена наивысшая оценка рейтинга — «Гарантированная прозрачность».

Для **Роструда** участие в проекте стало одним из ключевых инструментов общественного контроля закупочной деятельности. Ежегодные результаты рейтинга позволяют нам получить конкретные качественные и количественные оценки и повысить эффективность работы в этом направлении», — отмечает Михаил **Иванков**.

<https://glasnarod.ru/vlast/rostrud-odno-iz-chetyreh-vedomstv-priznannyh-samymi-prozrachnymi-v-sfere-goszakupok/>

09.12.2022

ФГБУ «НЦБРП» приняло участие в XIII Ежегодной всероссийской конференции по охране труда

Начальник отдела организационно - аналитического и информационно - технического обеспечения подведомственного Россельхознадзора ФГБУ «НЦБРП» Сергей Степанов принял участие в XIII Ежегодной всероссийской конференции по охране труда "Главные изменения в охране труда: итоги 2022 года и планы на 2023 год", проходившей в Москве 8-9 декабря 2022 года. Это мероприятие, организованное группой "Актион" является уникальным и ежегодно собирает сотни руководителей отделов, служб и специалистов по охране труда. В текущем году конференция проводилась в 13 раз, на ней в качестве лекторов выступали представители профильных ведомств и министерств, ведущие эксперты отрасли.

В ходе конференции были рассмотрены новые обязанности и права работодателей, обсуждалась система управления профрисками, расследование и учет несчастных случаев по новым правилам, соблюдение законодательства по охране труда и оценка экономической эффективности новых требований.

Новые правила обучения по охране труда разобрали на сессии "Обучение по порядку 2464". Участникам конференции рассказали про изменения в проведении инструктажей, стажировки, обучении по охране труда, разобрали особенности обучения по применению СИЗ и оказанию первой помощи, организацию дистанционного обучения по охране труда.

Представители **Роструда** выступили по теме: "Контроль и надзор 2022-2023" с докладом про организацию контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением требований охраны труда.

Еще одной из значимых тем стала практика оценки профессиональных рисков для снижения травматизма, которую обсудили в рамках сессии "Управление профрисками в СУОТ через призму изменений законодательства в сфере охраны труда".

В завершение программы конференции были затронуты несколько важных тем, включая изменения в правилах обеспечения работников средствами защиты, электронный документооборот в охране труда и формирование и развитие ключевых навыков специалиста по ОТ.



Как подчеркнул Сергей Степанов, значимость участия в подобных мероприятиях трудно переоценить, достаточно вспомнить, что учреждение осуществляет свою деятельность не только в Москве, но и в большинстве прибрежных регионов страны через свои отделы и филиалы.

Участие в подобных мероприятиях позволяет совершенствовать охрану труда, приводя ее к единому стандарту создания безопасных условий труда во всех подразделениях учреждения.

<https://www.fishnet.ru/news/company/fgbu-ncbrp-prinyalo-uchastie-v-xiii-ezhegodnoy-vsrossiyskoy-konferencii-po-ohrane-truda/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.12.2022

Железобетонная плита упала на рабочего в Сергачском округе

Обстоятельства устанавливаются.

Железобетонная плита упала на рабочего в Сергачском округе, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел утром 9 декабря на строительном объекте в селе Качалово во время проведения ремонтных работ. В результате происшествия пострадал 60-летний подсобный рабочий.

После случившегося пострадавшего доставили в больницу для оказания медицинской помощи. Региональная **Госинспекция труда** уточняет степень тяжести травм и разбирается в произошедшем.

<https://www.vremyan.ru/news/507221>

12.12.2022

По факту гибели рабочего на заводе под Торжком возбудили уголовное дело

Само происшествие произошло 27 ноября текущего года с разнорабочим филиала ООО "СТОД" в Торжокском районе Тверской области (завод "Талион Арбор"). Вечером на территории пандуса погрузки склада готовой продукции водитель вилочного погрузчика не заметил человека и наехал на него. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

Торжокский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по Тверской области возбудил уголовное дело в отношении погрузчика по ч. 2 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности).

В настоящий момент по уголовному делу назначены все необходимые экспертизы, изучены видеозаписи с камер наблюдения, допрашиваются очевидцы произошедшего. Также расследованием несчастного случая на производстве занимается **Государственная инспекция труда** в Тверской области.

<https://tvernews.ru/news/293340/>

10.12.2022

На предприятии в Волгограде после проверки улучшили охрану труда

Работодатель устранил все недоработки, которые обнаружили в организации специалисты **Государственной инспекции труда**.

Как сообщили в ведомстве, по результатам расследования гибели работника на производстве строительных материалов специалисты провели инспекционный визит.

В ходе мероприятия специалисты выявили факты нарушения требований законодательства по охране труда. Так, у сотрудников не было всех необходимых средств индивидуальной защиты. Также представители работодателя



допустили использование на работе самодельных приспособлений и не проверили изоляцию опасного оборудования. Подобные нарушения несут непосредственную угрозу здоровью и жизни человека.

В ходе визита работодателю выдали предписание об устранении всех нарушений. В результате все работники получили недостающие средства, а предприятие купило дополнительные инструменты, которые соответствуют всем требованиям безопасности.

<https://vpravda.ru/obshchestvo/na-predpriyatii-v-volgograde-posle-proverki-uluchshili-ohranu-truda-147725/>

10.12.2022

В Башкирии на рабочих местах погибли 29 человек

С начала 2022 года в республике произошло 29 смертельных несчастных случаев на производстве. На это указывает список **Гострудинспекции**, с которым ознакомилась редакция UfaTime.ru.

Согласно данным ведомства, смертельные несчастные случаи допустили такие предприятия, как: ПАО "Башинформсвязь", ООО "СМУ №4", ООО "Центр технических газов", ООО ОП "Служба безопасности", "Асфальтобетонный завод", "Автотранс", "УС-30" и ряд других. Всего в списке организаций, где с 1 января по 31 октября произошли несчастные случаи, фигурируют 90 предприятий.

Ранее в **Гострудинспекции** подчеркивали, что в основном причинами трагедий на становятся неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, а также правил дорожного движения.

<https://ufatime.ru/news/2022/12/10/v-bashkirii-na-rabochih-mestah-pogibli-29-chelovek/>

09.12.2022

Госинспекция труда Карелии заинтересовалась гибелью рабочего на производстве

Началось расследование по факту несчастного случая, произошедшего с работником в Петрозаводске, сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** Карелии.

Госинспекция труда в Карелии начала проводить расследование в связи с гибелью работника 8 декабря в Петрозаводске при проведении работ по обустройству ливневой канализации.

В настоящий момент установлено, что в день происшествия во время выполнения в интересах местного ИП работ на сотрудника обрушился грунт, приведший к травмам, несовместимым с жизнью.

<https://karelinform.ru/news/2022-12-09/gosinspektsiya-truda-karelii-zainteresovalas-gibelyu-rabocheho-na-proizvodstve-2611835>

09.12.2022

Работник получил тяжелую травму при обработке сырья на рыбокомбинате в Твери

В **Государственную инспекцию труда** в Тверской области поступило сообщение о тяжелом несчастном случае, произошедшем на предприятии по рыбообработке в Твери.

5 декабря 2022 года во время резки сырья на машине по порционированию рыбной обреза, рука рыбообработчика попала в режущую часть машины. В результате чего работник получил тяжелую производственную травму.

- В настоящее время комиссией под председательством государственного инспектора труда проводится расследование указанного несчастного случая, - сообщили в **трудоустройстве инспекции**.

В ходе расследования будут установлены обстоятельства и причины ЧП.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/5048895/?from=integrum>



ПРОФСОЮЗЫ

10.12.2022

Профсоюз заявил о невыплате IKEA компенсаций более 500 сотрудникам в России

IKEA отказалась выплачивать компенсации **работникам** своих заводов в Ленинградской и Кировской **областях**. Об этом говорится в заявлении **профсоюза** «ИКЕА Тихвин» в соцсети VK.

«Руководство компании IKEA ответило отказом на обращение **работников** фабрик в Тихвине и Кировской **области**, добивавшихся выплат и сохранения рабочих мест при смене собственника», - указали в **профсоюзе**.

В начале декабря 510 работников заводов IKEA в Ленинградской и Кировской **областях** подписали петицию, в которой потребовали выплатить им единовременную компенсацию в связи с уходом IKEA из **России** в размере не менее 50 000 рублей и бонус «Спасибо» за 2022 год, а также гарантировать сохранение рабочих мест при переходе фабрик к новому собственнику в течение 12 месяцев.

В ответ руководство компании заявило, что «не может удовлетворить или дать обещания» ни по одному из требований сотрудников, цитирует ответ ТАСС. Организатор **профсоюза** лесных отраслей Александр Илларионов в беседе с агентством рассказал, что инициативная группа **работников** проводит опрос подписавших петицию о том, устраивает ли их отказ компании. «Если несогласных окажется большинство, профсоюзная организация соберет заявления, 50% плюс один голос - и выйдет на коллективные переговоры», - отметил он.

IKEA объявила о планах **уволить** часть **сотрудников** и начать поиск покупателей для четырех своих заводов в **России** в середине июня. В октябре глава Ingka Group Йеспер Бродин заявил, что компании «пришлось попрощаться» с примерно 10 000 из 12 000 работников **российских** магазинов.

В начале ноября IKEA в финансовом отчете за 2022 год заявила, что продолжает поиск покупателей на **российские** заводы и рассчитывает завершить процесс «в 2023 финансовом году». Летом об интересе к мебельным фабрикам IKEA заявил основатель АФК «Система» миллиардер Владимир Евтушенков. В конце ноября предприниматель уточнил, что договоренностей пока достигнуто не было, однако «процесс не закончен».

<https://www.forbes.ru/biznes/482330-profsouz-zaavil-o-nevyplate-ikea-kompensacij-bolee-500-sotrudnikam-v-rossii>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.12.2022

Надо уделять больше внимания промышленной безопасности в ТЭК

Энергетика занимает особое положение в экономике любой страны. С одной стороны, это ее сердце, гоняющее по жилам живительную энергию. С другой стороны, несмотря на свои огромные масштабы и запас прочности, это один из самых уязвимых элементов любого государства.

Террористические акты на газопроводах "Северный поток - 1" и "Северный поток - 2" (а разумные люди не сомневаются, что это были именно теракты) служат очередным подтверждением данной аксиомы.

Поэтому именно энергетика нуждается в самой надежной и всесторонней защите в нынешние непростые времена. Как ее обеспечить?

Жестко, но гибко

В конце ноября ФСБ предотвратила очередную попытку диверсии против российской энергетической инфраструктуры, на этот раз - на участке газотранспортной системы "Южный коридор" в Волгоградской области. И, к сожалению, нельзя исключить, что подобные попытки будут предприниматься вновь и вновь. Будем надеяться, что соответствующим государственным органам удастся свести данные риски к минимуму.



Но существуют риски и иного порядка, также грозящие авариями и катастрофами, если на них не обращать должного внимания. Сейчас многие западные производители оборудования и программного обеспечения для нефтегазового комплекса отказались от поставок в Россию. Безусловно, в процессе импортозамещения удастся найти замену их технологиям, но необходимо учитывать, что многие уже реализуемые проекты еще на стадии проектирования предусматривали использование западного оборудования. Любая перекройка проекта "на ходу" - это не только экономически затратное мероприятие, но и определенные риски в плане промышленной безопасности. Отказ наших бывших "уважаемых партнеров" от поставок в РФ запасных частей и от технического обслуживания ранее поставленной техники также чреват возникновением аварий. Поэтому необходимо не только искать источники импортозамещения, но и нарабатывать собственные компетенции.

Ну и наконец, учитывая непростые внешние условия, просто-напросто нельзя расслабляться. Думая о преодолении санкций и сохранении эффективности нашего ТЭК, не стоит забывать о существующих угрозах и рисках, надо проявлять максимальную бдительность и аккуратность при соблюдении всех норм безопасности, пишет itek.ru.

Между тем статистика показывает, что в этой сфере далеко еще не все благополучно. Как отметил начальник управления по контролю за объектами нефтегазового комплекса Ростехнадзора Юрий Нестеров, по итогам девяти месяцев текущего года в ТЭК было зарегистрировано 35 аварий, что несколько ниже показателей предыдущих лет. Однако с травматизмом ситуация в этом году сложилась сложнее по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, количество погибших при авариях повысилось с 8 до 17 человек. Этому способствовал рост травматизма на объектах газораспределения и газопотребления. Если в прошлом году погибших на объектах газораспределения не было, то в этом году погибли шесть человек. Главной причиной трагических происшествий являлось несоблюдение требований безопасности проведения газоопасных работ.

Что делать для исправления такого положения? Если государство в нынешней непростой ситуации начнет "завинчивать гайки" и ужесточать формальные требования к промышленной безопасности, то это создаст дополнительную нагрузку для бизнеса. Поэтому ставка сделана, наоборот, на снятие некоторых бюрократических барьеров при одновременном повышении гибкости системы контроля. Так, в соответствии с постановлением Правительства № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" отменены плановые выездные проверки организаций, эксплуатирующих производственные объекты 3-го класса опасности. Как сообщил Ю. Нестеров, только по направлению нефтегазового комплекса исключено порядка 78% таких проверок (более 3 тыс. проверочных мероприятий). Но при этом были существенно ужесточены требования к проведению внеплановых проверок.

При этом Ростехнадзор уделяет особое внимание налаживанию конструктивного диалога с нефтегазовыми компаниями. Цель такого взаимодействия - оптимизировать разрешительную деятельность, не снижая требований к промышленной безопасности.

К примеру, получила широкое распространение практика досудебного обжалования в отношении результатов проведенных проверок, выдаваемых предписаний, продления сроков устранения нарушений и т. д. Кроме того, выдача лицензий теперь осуществляется в электронном формате и с существенным сокращением сроков.

Одновременно продолжается совершенствование нормативно-правовой базы. Как сообщил Ю. Нестеров, на проработке и согласовании находятся существенные уточнения и корректировки, вносимые в правила безопасности нефтяной и газовой промышленности. Всего в текущем и следующем годах подлежат переработке 27 руководств по безопасности, которые используются в НГК (из них 14 - уже в нынешнем году).

По мнению представителя Ростехнадзора, сохраняются два серьезных вызова. Первый - недостаточно высокий уровень квалификации и технологической дисциплины **работников**, что служит главной причиной **несчастных случаев**. Второй - рост количества сооружений и технических устройств, выработавших нормативные сроки и ресурс.

Не гори оно огнем

Правильное взаимодействие государственных органов и бизнес-сообщества крайне важно и в области обеспечения пожарной безопасности. Как отметил заместитель главного государственного инспектора Российской Федерации по



пожарному надзору Андрей Макеев, ТЭК занимает особое место среди других отраслей экономики, что предопределяет повышенное внимание к нему со стороны контролирующих органов.

Как правило, главной задачей пожарного надзора является обеспечение безопасности людей, в то время как забота о сохранности имущества полностью возлагается на его владельцев. Однако любая авария или пожар на объекте ТЭК - это угроза не только людям, но и энергетической безопасности страны. Подобные ЧП могут привести к экологическим катастрофам, к нарушению системы жизнеобеспечения и т. д. "В связи с этим мы уделяем данным объектам наибольшее внимание. Здесь требования промышленной и пожарной безопасности тесно переплетаются и даже взаимно поглощаются. Поэтому здесь, возможно, действительно нужен некий единый надзорный орган", - полагает А. Макеев.

К сожалению, пока что ситуация с пожарной безопасностью в топливно-энергетическом комплексе далека от идеальной. С 2019 по 2021 год на его объектах произошло 1816 пожаров, причем наблюдается растущая динамика - если в 2020 году произошло 594 пожара, то в 2021-м - уже 619. Более половины возгораний возникло в зданиях котельных. Кроме того, инциденты происходили на складах угля, сланца, торфа (9,5%), на установках нефтеперерабатывающей, газоперерабатывающей и химической промышленности (5,6%) и т. д. В итоге за три года погибли 40 человек (из них 25% - при пожарах в котельных). Столь же настораживающий рост наблюдается и по числу травмированных: с 54 человек в 2020 году до 85 в прошлом году (всего за 2019-2021 годы травмы при пожарах получили 206 человек). В этом плане наиболее опасными объектами стали автозаправочные станции.

А. Макеев также рассказал об изменениях в нормативной базе, позволяющих повысить эффективность пожарного надзора. Раньше существовало два варианта подтверждения безопасности объекта защиты: либо выполнение требований сводов правил, либо обеспечение уровня рисков, не превышающего установленных значений. Теперь к ним добавились еще три механизма: использование расчетных методик, специальных технических условий (отдельный нормативный документ с привязкой к конкретному объекту) или стандартов организации.

Последний вариант предполагает разработку документа, который содержит требования к однородному комплексу объектов (например, к АЗС с одинаковыми технологическими системами). То есть если такие объекты не вписываются в своды правил федерального уровня, то их компания-владелец может разработать свой стандарт, зарегистрировать его в МЧС и на его основе будет осуществляться проектирование и государственный пожарный надзор в период эксплуатации. Иными словами, бизнес может самостоятельно ставить себе условия обеспечения безопасности исходя из технологических особенностей и экономической эффективности.

Троянский конь не пройдет

Впрочем, безопасность - это забота не только государственных органов, но и в первую очередь энергетических компаний. Насколько они готовы к новым вызовам? Как напомнил начальник департамента производственной безопасности блока логистики, переработки и сбыта ПАО "Газпром нефть" Эдуард Шарафутдинов, многие западные производители отказались от поставок оборудования в РФ, и теперь приходится искать аналоги либо внутри России, либо в дружественных странах. Следующим шагом станет актуализация проектной документации и повторное прохождение Главгосэкспертизы.

"Начав монтаж нового оборудования, мы заведомо будем противоречить проектным решениям, но мы осуществим привязку и в итоге после прохождения окончательной экспертизы формально вернемся в правовое поле. И на этот переходный период просьба нас понять", - обратился представитель "Газпром нефти" к государственным надзорным органам.

Он также отметил, что сейчас решается вопрос с поставками деталей к уже функционирующему иностранному оборудованию - идет процесс обратного инжиниринга, разрабатывается проектная документация, размещаются заказы на отечественных машиностроительных заводах. По словам Э. Шарафутдинова, Ростехнадзор поддерживает такой подход, допускает использование подобных изделий для ремонта оборудования и не расценивает это как нарушение требований по эксплуатации.



Однако, по словам представителя "Газпром нефти", остаются некоторые сложности в области автоматизированного управления технологическими процессами, поскольку лицензиарами многих решений были западные компании. Со своей стороны напомним, что именно применение иностранного программного обеспечения может стать тем самым "троянским конем", который способен разрушить целостность энергетической системы того или иного государства. Здесь достаточно вспомнить нашумевшую историю со взрывом на газопроводе Уренгой-Сургут-Челябинск летом 1982 года. Эта диверсия стала результатом операции ЦРУ по передаче "через третьи руки" советской стороне заранее зараженного компьютерного оборудования для трубопроводов. Сегодня важно не допустить повторения подобного сценария.

"АСУТП отдельных установок - это закрытый цикл, все программное обеспечение находится внутри защищенной системы, никаких дополнительных обновлений от вендоров не требуется. Мы все обслуживаем собственными силами, поэтому какие-либо провокационные действия извне невозможны. Мы в зависимости от жизненного цикла работы ПО модернизируем АСУТП на базе отечественного программного обеспечения", - успокоил Э. Шарафутдинов.

При этом, как особо подчеркнул представитель "Газпром нефти", в нынешний сложный период компании ТЭК должны доказать, насколько они эффективны в плане промышленной безопасности. Такое мнение поддержали и другие представители бизнеса, в частности, начальник управления промышленной безопасности и охраны труда ПАО "Татнефть" Денис Ксенофонов.

Действительно, с этим трудно не согласиться. Каким бы эффективным ни было государственное регулирование и сколь бы строгим ни был контроль, все равно уровень безопасности будет зависеть от работы на местах, от действий каждого конкретного предприятия. Так что "глаз да глаз" нужен со стороны не только надзорных органов, но и, прежде всего, самих игроков отрасли.

<http://rcc.ru/article/nado-udelyat-bolshe-vnimaniya-promyshlennoy-bezopasnosti-v-tek-94398>

12.12.2022

В Пятигорске состоялась Окружная конференция СРО Северного Кавказа

Завершающая в уходящем 2022 году Окружная конференция саморегулируемых организаций - членов Национального объединения строителей в Северо-Кавказском федеральном округе прошла 8 декабря в Пятигорске под председательством координатора НОСТРОЙ по СКФО Фидара Кудзоева. В ее работе приняли участие с правом решающего голоса представители всех восьми саморегулируемых организаций, зарегистрированных на территории округа., а также по видео-конференц-связи президент НОСТРОЙ Антон Глушков, вице-президент Александр Ишин, руководители аппарата и подразделений нацобъединения.

Президент НОСТРОЙ Антон Глушков поприветствовал участников Окружной конференции и остановился на ключевых тенденциях строительной отрасли в 2022 году. Он отметил, что меры государственной поддержки позволили не только сохранить темпы строительства, но и нарастить их. Глава НОСТРОЙ напомнил о высоких показателях ввода жилья в эксплуатацию в 2021 году - 92,6 млн кв. м жилья и выразил уверенность, что этот рекорд по итогам 2022 года будет побит.

Антон Глушков затронул вопрос о кассовом исполнении контрактов по объектам, строящимся за счет бюджетных средств различных уровней, отметив, что особое место в этом процессе занимает система саморегулирования. Президент НОСТРОЙ высоко оценил деятельность СРО Северного Кавказа, которые провели большую работу со своими организациями-членами, благодаря чему взаимодействие бизнеса и власти в рамках реализации проектов по госконтрактам стало эффективнее. Президент нацобъединения особо подчеркнул, что регионы Северного Кавказа активно используют механизм пересмотра твердой цены контракта из-за повышения цена на стройматериалы, предусмотренный постановлением **Правительства РФ** №1315. В числе лидеров - Чеченская Республика, Ставропольский край, Республика Ингушетия.



Особое внимание Окружной конференции президент НОСТРОЙ обратил на переход отрасли на ресурсно-индексный метод определения стоимости смет на строительство. Он призвал кавказские СРО активно подключаться к работе по наполнению ФГИС ЦС.

В завершение Антон Глушков затронул вопросы, которые также сегодня волнуют строителей. В их числе - возможность продления таких мер поддержки, как льготная ипотека и выдача займов членам СРО из средств компфондов. Отдельно президент НОСТРОЙ акцентировал внимание на вопросе проведения независимой оценки квалификации (НОК), которая с 1 сентября 2022 года стала обязательной для специалистов, включенных в Национальный реестр специалистов. Он сообщил, что нацобъединением разработаны учебная программа и тренажер, которые позволят участникам НОК эффективно подготовиться к экзамену и успешно его сдать. На предстоящем Совете НОСТРОЙ 16 декабря учебно-тренировочному комплексу будет посвящено отдельное обсуждение, анонсировал Антон Глушков.

Затем Окружная конференция перешла к **рассмотрению** вопросов повестки.

На вопросах ценообразования в строительстве остановился заместитель руководителя аппарата НОСТРОЙ - директор Департамента ценообразования в строительстве Павел Малахов. Он рассказал об особенностях перехода на ресурсно-индексный метод определения сметной стоимости строительства, представил результаты **рассмотрения** заявок по изменению сметной стоимости работ в рамках постановления **Правительства РФ** №1315 в СКФО. По этому направлению, отметил спикер, в регионах Северного Кавказа ведется активная работа, однако при этом наблюдаются небольшие отставания. Павел Малахов призвал коллег усилить работу в 2023 году как в рамках перехода на ресурсно-индексный метод, так и в рамках пересмотра твердой цены контракта на строительство объектов по госзаказу.

О работе центров независимой оценки квалификации в СКФО рассказал вице-президент НОСТРОЙ Александр Ишин. Он отметил, что в СКФО готовы к работе один Центр оценки квалификации (в Республике Дагестан) и четыре экзаменационных центров (в Нальчике, Грозном, Ставрополе и Пятигорске). По результатам обсуждения Окружной конференцией принято решение активизировать работу в данном направлении.

По вопросу создания на территории Северо-Кавказского федерального округа ресурсных центров по подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих строительных профессий, оценка квалификации таких специалистов в Центрах оценки квалификации и их **трудоустройства** в субъектах РФ, выступил генеральный директор Ассоциации СРО «Гильдия строителей СКФО» Запир Акаев. Окружная конференция приняла к сведению доклад и поручила докладчику подготовить свои **предложения** для направления в НОСТРОЙ.

Окружной конференцией также одобрен отчет координатора о проделанной работе в 2022 году и план-смета координационной работы в Северо-Кавказском федеральном округе на 2023 год.

Финансовый директор НОСТРОЙ Светлана Кузнецова детально остановилось на переходе с 1 января 2023 года на единый налоговый счет в соответствии с требованиями Федерального **закона** от 14.07.2022 №263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового **кодекса** Российской Федерации». Спикер ответила на вопросы участников конференции и анонсировала семинар по федеральным стандартам бухгалтерского учета (ФСБУ), применяемым саморегулируемыми организациями с 2022 года, и нововведениям 2023 года, который состоится 15 декабря 2022 года в НОСТРОЙ.

Окружная конференция рассмотрела вопросы, связанные с проведением региональных и окружного этапа конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в 2023 году. Предварительно местом для проведения Окружного этапа определен Ставрополь.

Окружной конференцией принято решение о выдвижении представителей от Северо-Кавказского федерального округа в состав следующих комитетов НОСТРОЙ:

0. Абакарова Ибрагима Лулуевича, заместителя генерального директора Ассоциации СРО «ГС СКФО», в Комитет по инженерной инфраструктуре,



- 0. Богданову Ольгу Николаевну, начальника отдела по работе с государственными и общественными организациями Ассоциации «СРОС СК», в Комитет по административным процедурам в строительстве,
- 0. Шахбанова Дебира Алиевича, заместителя генерального директора Ассоциации СРО «ГС СКФО», в Комитет по жилищному строительству,
- 0. Кравченко Виктора Тимофеевича, члена Совета А СРО РОСА, директора ООО «АНТиК», в Комитет по промышленному строительству,
- 0. Оригинал пресс-релиза
Акаева Запира Хайрутдиновича, генерального директора Ассоциации СРО «ГС СКФО», в Комитет по профессиональной трансформации строительной отрасли.

Также принято решение о выдвижении Елеевой Зарины Артуровны, заместителя генерального директора А СРО РОСА по правовым вопросам, в Экспертный совет НОСТРОЙ по вопросам совершенствования **законодательства** в строительной сфере. Окружной конференцией одобрено выдвижение Сапегинной Ирины Сергеевны в Комитет НОСТРОЙ по развитию строительной отрасли и контрактной системе.

В завершение Окружная конференция утвердила перечень представителей СРО Северо-Кавказского федерального округа, рекомендованных к награждению наградами НОСТРОЙ. В заключительном слове Фидар Кудзоев поблагодарил руководителей саморегулируемых организаций за конструктивный диалог и слаженную работу, которая была проведена в 2022 году.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/12/12/v-pyatigorske-sostoyalas-okruzhnaya-konferentsiya-sro-severnogo-kavkaza

12.12.2022

Разработчик роботов назвал основные проблемы отрасли в России: чипы, кадры и производства

Основными проблемами российской робототехнической отрасли являются отсутствие отечественной компонентной базы и производств роботов полного цикла, а также **дефицит** компетентных **кадров**, заявил в интервью РИА Новости исполнительный директор НПО "Андроидная техника" Евгений Дудоров.

"К основным проблемам отечественной робототехники в первую очередь относится отсутствие ряда позиций по электронной компонентной базе. Есть проблемы по компонентам в области микроэлектроники, электромеханики, датчиков, приводов и так далее. Кроме того, мы выявили целый ряд проблем с производственной базой, то есть у нас нет таких предприятий, которые могли бы на должном уровне наладить полный цикл производства роботов", - сказал он.

Дудоров также указал на проблемы с кадрами - по его данным, ежегодно российской робототехнической отрасли требуется по несколько десятков тысяч специалистов, сегодня дефицит составляет около 30 тысяч человек. Собеседник агентства посетовал и на отсутствие частных инвестиций в эту индустрию.

При этом директор "Андроидной техники" выразил надежду, что российская робототехника сможет наверстать отставание от ведущих технологических держав в ближайшие 10-12 лет благодаря инвестициям, которые планирует выделить отрасли Минпромторг РФ.

РИА Новости. Все Новости

12.12.2022

В экономике проявятся зарплатные точки напряженности

ВВП и экспорт снизятся, но для работников спрогнозированы денежные чудеса

Официальные и полуофициальные прогнозы сулят работникам в 2023 году рост зарплат с опережением инфляции. Судя по результатам опроса аналитиков, которые обнародовал Центробанк (ЦБ), реальные зарплаты вырастут примерно на 1,6%. Хотя, как ожидает уже сам ЦБ, снижение и ВВП, и экспорта РФ в 2023-м продолжится, при этом население сократит потребление, что говорит как раз о проблемах с доходами у многих граждан. По данным кадровых служб, повышать зарплаты в ближайшее время планировали в лучшем случае треть проанализированных



компаний. В итоге эксперты не исключают появления «новых точек напряженности». Вместо повышения зарплат работодатели стали чаще предлагать сотрудникам, которых хотят удержать, различную соцподдержку.

В 2023 году зарплаты россиян вырастут даже в реальном выражении, то есть с опережением инфляции. Это следует из обновленных данных макроэкономического опроса, которые опубликовал ЦБ. Опрос проводился среди почти 30 экономистов из различных организаций в период с конца ноября по начало декабря. В качестве результатов берется медианное значение оценок – та отметка, выше и ниже которой привели данные ровно половина опрошенных.

Итак, по обновленному прогнозу, в следующем году номинальный рост зарплат составит около 7,5% при инфляции, ожидаемой на уровне 5,8%. Тем самым реальные зарплаты увеличатся примерно на 1,6%. Это ниже ожиданий Минэкономразвития, заложившего в свой бюджетный прогноз рост реальных зарплат в 2023 году на 2,6%. Но это, однако, рост, которого ждут далеко не все эксперты.

Допустим, Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования в ноябрьской версии собственного прогноза сообщает, что в 2023 году падение реальных зарплат может достигать в РФ 1%.

Да и Центробанк указывает на большой разброс оценок опрошенных экспертов. Для номинальных зарплат диапазон составляет от 4,4 до 10% роста, а в случае инфляции разброс от 3,5 до 8%. Если взять худшие варианты прогноза, то зарплаты в следующем году могут в реальном выражении сократиться примерно на 3%, а если взять лучшие варианты, то они могут вырасти более чем на 6%.

При этом сам Центробанк прописывает сейчас в своих прогнозах продолжение экономического спада: по его оценкам, сокращение ВВП РФ в следующем году может составить от 1 до 4%. Экспорт в реальном выражении уменьшится в следующем году, по прогнозу ЦБ, еще на 7,5–11,5% после обвала в 2022-м. В таких условиях сужения экономической активности будет как минимум сложно добиваться увеличения зарплат.

О продолжающихся проблемах с доходами населения свидетельствует и прогноз ведомства Эльвиры **Набиуллиной** по расходам домохозяйств на конечное потребление: в целом по итогам 2023 года ожидается их сокращение в пределах 3%.

Как сообщили в исследовательском центре SuperJob со ссылкой на опрос представителей 1 тыс. компаний из всех округов страны, только 27% работодателей планируют повышать зарплаты персонала в ближайшее время. При этом в 44% компаний нет планов пересматривать оклады. Остальные 29% затруднились с ответом.

Кроме того, около 31% работодателей сообщили, что у них повышение заработных плат прошло менее шести месяцев назад, еще 30% уточнили, что зарплаты персонала пересматривались от полугода до года назад, в 14% компаний зарплаты увеличивали год-два назад, а у 8% работодателей – более чем два года назад. Остальные 17% не смогли вспомнить и дать точный ответ.

«Одновременно с этим количество сотрудников, мечтающих об увеличении зарплат, растет третий год подряд», – сообщают специалисты портала, ссылаясь на данные опроса 1600 трудоустроенных россиян из всех округов страны. Сегодня на повышение своего уровня заработка надеются 46% опрошенных – особенно те, кто моложе 34 лет.

Согласно исследованию, проведенному Ansoor, к концу 2022 года 11% компаний собирались увеличить фонд оплаты труда (ФОТ). Из них 78% организаций планировали повысить зарплату всему персоналу: 43% – на 10%, 29% – индексировать на уровень инфляции, 28% – на 20%.

Также к финалу 2022 года 22% работодателей планировали увеличить зарплату отдельным сотрудникам: 50% – проиндексировать ее на уровень инфляции, 50% – поднять на 20%.

«Мы ожидаем, что данные планы будут либо реализованы к концу этого года, либо перенесены на первый квартал 2023-го», – сообщила «НГ» директор по продажам и маркетингу компании Ansoor Наталья Щербакова.

В итоге с учетом разных обзоров кадровых служб можно сделать вывод, что о каком-либо запланированном росте зарплат сейчас говорят от силы треть работодателей.



«Ориентируясь на свою экспертизу и на то, как выглядела динамика по зарплатам в этом году, могу сказать, что роста зарплат в первом полугодии 2023-го не ожидается», – отметила, однако, старший консультант направления «Управление персоналом» рекрутинговой компании Get experts Елена Кутелева. Делать прогнозы на весь следующий год, по уточнению эксперта, сейчас не представляется возможным. «Также мы заметили, что многие прогнозы по увеличению заработных плат транслируют государственные корпорации, которые в данный момент, возможно, представляются наиболее стабильными работодателями», – отметила Кутелева.

«Руководство хотело бы всем повысить оплату труда, чтобы как минимум компенсировать инфляцию, но для многих в текущий кризис это просто невозможно», – продолжила в целом про ситуацию в экономике Щербакова. «И такое положение вещей легко может привести к появлению новых точек напряженности», – предполагает она.

Тем не менее для удержания ключевых сотрудников и привлечения специалистов с редкой дефицитной специализацией компании будут вынуждены иногда даже значительно повышать оплату труда, отметила эксперт. Или они могут дополнять финансовые стимулы нематериальными формами поощрения: это психологическая поддержка, создание позитивной атмосферы в коллективе, социальные программы.

Как уточнила Кутелева, в ситуациях, когда компания заинтересована в найме сотрудника с более высокими зарплатными ожиданиями, чем предполагает внутренняя «вилка», добрать сумму предлагается с помощью дополнительных элементов соцпакета, бонусов или рассматривается возможность принять такого человека на более высокую роль.

«Компании стали уделять больше внимания наполнению социальных пакетов, – подтверждает управляющий директор платформы Авито Работа Артем Кумпель. – Дело в том, что удерживать сотрудников всегда выгоднее, чем искать новых». Это могут быть разнообразные льготы, возможности медицинского страхования, оплата трансфера, компенсация расходов на питание, варианты для обучения и т.д.

«Безусловно, есть компании, которые в большей степени ориентированы на стабильность и не готовы предлагать увеличение дохода сотрудникам при отсутствии изменений в выполняемых задачах. Важно учитывать и реалии рынка, продиктованные внешней средой: в настоящий момент многие работодатели ориентированы на сокращение расходов и сохранение своих позиций, – пояснила Кутелева. – Без увеличения, а иногда и с уменьшением прибыльности предприятий прирост в заработной плате маловероятен».

«Вне зависимости от отрасли очень востребованы антикризисные менеджеры и IT-профессионалы с самой различной специализацией. Здесь мы ожидаем большого повышения оплаты труда», – добавила Щербакова. Также **не хватает** инженерно-технических **специалистов** и квалифицированных рабочих в тяжелой промышленности – «работодатели готовы увеличивать ФОТ и для удержания нынешних сотрудников, и для привлечения новых».

«Ощущается дефицит синих воротничков, которые нужны везде: на заводах, складах, в пищевой промышленности, – говорит Щербакова. – **Не хватает** линейных **работников** в агропромышленном секторе, продуктовом ретейле, но нехватка не настолько критичная».

Также отмечается небольшое повышение наймовой активности в фармацевтике и банковском секторе. Одновременно с этим не очень позитивная ситуация, по словам эксперта, у офисных административных сотрудников, представителей маркетинга, рекламы, PR. Кроме того, если вернуться к ретейлу, то тенденции там противоречивые: в нишах, из которых уходят крупные иностранные игроки, довольно проблематично ожидать повышения зарплат. «Еще сложнее положение специалистов в автомобильной и смежной отраслях», – уточнила Щербакова.

Хотя, по данным Артема Кумпеля, к началу декабря медианный уровень зарплат, которые компании предлагают соискателям при занятости полный день, составил 44 тыс. руб. в среднем по России, и это на 26% выше аналогичных показателей год назад. Причем выше этого уровня зарплатные предложения отмечены в группах профессий «Автомобильный бизнес» (55 тыс. руб., рост на 10% год к году), «Строительство» – 50 тыс. руб., рост на 11%, «Транспорт, логистика» – тоже 50 тыс. руб., рост на 5%.



Если предстоящее повышение зарплат не компенсирует инфляцию, то не приходится рассчитывать и на рост потребительской активности, следует из пояснений директора направления маркетинговых исследований Аналитического центра НАФИ Натальи Кузнецовой. «Мы ожидаем, что россияне будут придерживаться текущей стратегии адаптации к социально-экономическим изменениям, – говорит эксперт. – То есть люди будут стремиться к сохранению текущего уровня потребления товаров повседневного спроса и сокращению расходов на товары отложенного спроса, развлекательный сегмент и роскошь».

https://www.ng.ru/economics/2022-12-11/4_8612_economics.html

10.12.2022

Депутат Госдумы предложил поднять пенсию работающим россиянам за счет страховых баллов

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что трудящимся пенсионерам, которым и так не индексируют пенсии, надо снять ограничения по количеству заработанных страховых баллов. Об этом сообщает Ura.ru.

В настоящий момент продолжающим работать пенсионерам могут начислить за год не больше трех страховых баллов.

«Работодатель, выплачивая заработную плату, направляет взносы, в том числе для формирования пенсии. Чем выше зарплата, тем больше заработанных баллов», – уточнил парламентарий.

Как считает Нилов, пенсионер, решивший и дальше работать, за год может получить больше трех баллов, если на это не будет ограничений.

"Это нарушение страховых принципов. Это несправедливо. Поэтому мы хотим убрать искусственные ограничения...", – добавил депутат Государственной думы.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/12/10/19236523.shtml>

10.12.2022

Какие выплаты положены врачам

С 2023 года более миллиона медработников смогут получать еще одну надбавку к зарплате

Более 7,4 миллиарда рублей дополнительно выделят на зарплату врачей и среднего медицинского персонала в 2023 году. Распоряжение об этом подписал председатель Правительства Михаил Мишустин, сообщили 9 декабря на сайте кабмина. Деньги распределят между бюджетами территориальных фондов обязательного медицинского страхования. С чем связано такое решение и на какие еще доплаты и льготы могут рассчитывать медики, выясняла «Парламентская газета».

Ежемесячное подспорье

Распоряжение, подписанное Мишустин, утверждает прилагаемое к документу распределение в 2023 году «иных межбюджетных трансфертов», которые предоставят из бюджета ФОМС территориальным фондам обязательного медицинского страхования «в целях софинансирования расходов медорганизаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала».

Как объяснили на сайте кабмина, выделить дополнительные деньги решили исходя из прогноза годового прироста численности медработников, по которому в 2023 году в медучреждения придут трудиться более 18 тысяч врачей и свыше 20 тысяч специалистов среднего медицинского персонала. На зарплату им в следующем году выделят более 7,4 миллиарда рублей.

По поручению президента Владимира Путина с 2021 года регионы занимаются модернизацией первичного звена здравоохранения. Программа предполагает обновление инфраструктуры медучреждений и привлечение кадров, в



которых многие регионы испытывают серьезный недостаток. По **предложению** Правительства глава государства установил с 2023 года доплаты медикам.

Так, начиная со следующего года они ежемесячно будут получать надбавку к заработной плате. Суммы зависят от рода деятельности, пояснила 7 декабря вице-премьер Татьяна **Голикова**, сообщил ТАСС. По ее словам, врачи первичного звена будут дополнительно получать 14,5 тысячи рублей в месяц, врачи скорой помощи - 11,5 тысячи. Самая большая надбавка ожидает врачей центральных районных и районных больниц - плюс 18,5 тысячи рублей к зарплате ежемесячно.

Средний медицинский персонал центральных районных и районных больниц будет получать дополнительно 8 тысяч рублей, зарплата среднего медперсонала первичного звена вырастет на 6,5 тысячи. Фельдшерам и медсестрам скорой помощи будут доплачивать 7 тысяч рублей, а младшему медперсоналу - 4 тысячи. Также ежемесячную доплату в 4,5 тысячи рублей получают фельдшеры скорой помощи, принимающие вызовы.

Надбавки к зарплате коснутся 379 тысяч врачей, 725 тысяч человек среднего медицинского персонала и около 65 тысяч младшего медицинского персонала. Всего их получают около 1,1 миллиона медиков. При установлении доплат будут учитывать региональный коэффициент дифференциации. На эти цели в бюджете ФОМС предусмотрели более 152 миллиардов рублей.

Надбавки будут получать лишь отдельные категории медработников, пояснил заслуженный врач России, сенатор Владимир Круглый. В основном они коснутся первичного звена здравоохранения, где наиболее острый **дефицит кадров**, а также скорой помощи и районных больниц, сказал он «Парламентской газете».

«Надбавки определенным медработникам - это срочная мера, которую нельзя откладывать, - отметил сенатор. - Об этом говорил и президент. Однако по-прежнему актуальной остается разработка отраслевой **системы оплаты труда** медикам, которую отложили до 2025 года».

Разница в зарплате врачей в богатых и дотационных регионах сегодня очень существенная, подчеркнул Круглый. По его мнению, надбавки помогут привлечь в систему здравоохранения новых специалистов и удержать старых. Однако проблема **дефицита кадров** требует «более системного решения».

Подъемные за переезд

Чтобы улучшить ситуацию с нехваткой врачей в отдаленных регионах и создать медикам комфортные условия, в России с 2012 года действует программа «Земский доктор». По ней медработники, переехавшие на село, в рабочие поселки и поселки городского типа, расположенные на территории Дальневосточного федерального округа, районов Крайнего Севера и Арктической зоны, могут получить весомые подъемные, которые полностью освобождены от подоходного налога. С 2018 года в программу включили фельдшеров, а с 2021 года - акушеров и медсестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов. А в мае 2022 года программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» расширили. В них получили возможность участвовать и молодые специалисты, окончившие вуз или колледж и вернувшиеся работать в родные села и поселки с населением не более 50 тысяч человек.

Размер подъемных составляет от 500 тысяч до 2 миллионов рублей. Так, врачи по этим программам получают миллион, фельдшеры, акушерки и медсестры - по полмиллиона. Если специалисты приехали работать на удаленных и труднодоступных территориях, то компенсации увеличивают до 1,5 миллиона и 750 тысяч соответственно. Для Дальнего Востока, Крайнего Севера и регионов Арктической зоны выплаты составляют 2 миллиона рублей для врачей и миллион для фельдшеров. Чтобы получить деньги, медикам необходимо заключить договор с учреждением с обязательством отработать там не менее пяти лет.

Кроме того, медикам, живущим на селе и в поселках городского типа и работающим по трудовому договору, ежемесячно выделяют 1200 рублей на оплату жилья и коммунальных услуг. Отдельная выплата положена и врачам, проводящим диспансеризацию и профосмотры, за выявление онкологических заболеваний. Так, например, терапевту, направившему пациента на консультацию к врачу-онкологу, платят 500 рублей.

<https://www.pnp.ru/social/kakie-vyplaty-polozheny-vracham.html>



09.12.2022

Вузы СКФО помогут выпускникам закрепиться на работе в своих регионах

Консорциум университетов Северного Кавказа будет формировать научную базу для поддержки молодежных проектов, сообщает пресс-служба Северо-Кавказского федерального университета (СКФУ, Ставрополь) по итогам встречи полпреда **президента РФ** в СКФО Юрия Чайки с ректорами университетов Северного Кавказа.

"Перед нами стоит задача формирования конкурентоспособной академической среды, а также содействие регионам Северного Кавказа в разработке механизма закрепления выпускников, включая все заинтересованные стороны. Один из механизмов - это реализация стратегических инициатив в области науки, образования, молодежных коммуникаций", - приводятся в сообщении слова председателя Совета Консорциума вузов СКФО и ректора СКФУ Дмитрия Беспалова.

Он также отметил, что за последний год во всех субъектах округа проведено семь экспертных форумов по актуальной повестке социально-экономического развития округа. Более 1,5 тыс. студентов приняли участие в тренингах предпринимательских компетенций при поддержке федерального проекта "Платформа университетского технологического предпринимательства". Более 500 иностранных студентов прошли обучение навыкам **трудоустройства** в карьерной школе.

По данным пресс-службы, университеты и научные организации Северного Кавказа уже реализовали более 20 проектов, направленных на решение задач в области развития отраслей экономики субъектов Северного Кавказа. Так, по **предложению** полпреда, была разработана цифровая платформа "Кавказ возможностей".

"Сейчас на ней размещено более 18 тыс. вакансий от различных работодателей округа. Платформа имеет все перспективы стать главным интегратором банка вакансий и резюме в макрорегионе", - отмечено в пресс-релизе.

Для укрепления связей молодежи с родными регионами также планируется создание единого спортивного сообщества. Одним из форматов станет Фестиваль студенческого спорта Северного Кавказа. Этот проект планируется реализовать вместе с Минспорта России и профильными региональными министерствами.

Читайте "Интерфакс-Образование" в "ВКонтакте"

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/9624/>

09.12.2022

Совет при кабмине РФ 13 декабря обсудит требования к мобилизации ключевых кадров - Шохин

Экспертный совет при правительстве РФ во вторник 13 декабря обсудит требования к мобилизации ключевых сотрудников, которые задействованы на предприятиях, в том числе экономического и промышленного блоков. Об этом в пятницу сообщил президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин в Уральском федеральном университете в Екатеринбурге.

"Буквально во вторник председатель правительства собирает экспертный совет. Одна из тем, которую мы хотели обсудить, - требования к мобилизации, которые должны быть прописаны в законе. Идея такая, что ключевой персонал не должен подлежать мобилизации. Победа куется из тылов. А тылы это экономика, производство и технологии и так далее", - сказал он.

По словам Шохина, необходимы обоснованные подходы к тому, какой персонал является ключевым, для каких отраслей и видов деятельности. При этом **дефицит** квалифицированных **кадров**, который фиксировался на протяжении последних 15 лет в России, в настоящее время увеличивается на фоне новых вызовов. "1 млн человек потеряли [предприятия России] за счет выезда за рубеж сил не самых бестолковых, а наоборот, квалифицированных людей, в расцвете творческих в том числе сил", - добавил он.

Шохин посетил в пятницу Уральский федеральный университет в Екатеринбурге, где встретился со студентами.

ТАСС - Российские новости