

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
19.01.2017 В Прикамье столкнулись УАЗ и иномарка - есть погибшие (Пермский край)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
19.01.2017 Донские шахтеры ждут от Госдумы ускорения выплат	4
19.01.2017 Долги по зарплате в Тульской области в 2016г выросли в 5 раз, основной объем пришелся на предприятия-банкроты	6
18.01.2017 Моряки «Новороссийска» и «Севастополя» могут остаться без зарплаты	6
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
17.01.2017 В Екатеринбурге таксисты собираются бастовать	8
18.01.2017 Сотрудники АО "Пряжинское" начинают забастовку (Республика Карелия)	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
19.01.2017 Развивать интернет некому. Институт развития интернета увольняет сотрудников	9
19.01.2017 «Геотеку» заготовили иски. Две сибирские компании IGSS могут быть признаны банкротами	11
18.01.2017 Концерн ВКО "Алмаз-Антей" завершил сокращение штатов на 30%	12
18.01.2017 В стратегической отрасли Петербурга начались закрытия и сокращения штата	13
17.01.2017 Жителя Косы уволили после выступления на митинге (Пермский край)	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
19.01.2017 Максим Топилин - о том, как вырастет зарплата, кого и как накажут за ее задержку	14
19.01.2017 Минтруд и профсоюзы не договорились о пособии	15
19.01.2017 Минтруд примет рекомендации, которые помогут регионам устраивать на работу инвалидов	15
19.01.2017 Накликают отставку. Бурная жизнь в Сети будет грозить чиновникам увольнением	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
19.01.2017 «Подарки» из посылок. Проверки Роструда показали, что сотрудники Почты России зачастую работают с перегрузками и фактически бесплатно	18
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	20
18.01.2017 Число «теневиков» в Волгоградской области снизилось на 43,5 тысячи человек	20



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21

19.01.2017 Госинспекция труда проводила проверку на Бийском олеумном заводе незадолго до ЧП.. 21

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22

19.01.2017 Главврач переходного возраста. Руководителям медучреждений предлагают менять работу после 65 лет 22**18.01.2017 В Госдуме придумали, как увеличить число мужчин-учителей** 24**18.01.2017 Роста реальных зарплат в 2017 году не будет, а через 5 лет многим грозит увольнение** 24



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

19.01.2017

В Прикамье столкнулись УАЗ и иномарка - есть погибшие (Пермский край)

В "буханке" ехали рабочие.

Утром 19 января 2017 года на трассе Березники - Пермь лоб в лоб столкнулись УАЗ и Chevrolet Niva.

"Между Романово и Челвой ДТП уазик типа буханки и иномарка. Есть погибшие. Проезжали мимо в 11 утра", - пишут в соцсети "ВКонтакте" очевидцы (орфография и пунктуация автора, - прим.ред.).

Получить оперативный комментарий в краевом УГИБДД "Уралинформбюро" не удалось. По данным местных СМИ, УАЗ перевозил рабочих одного из предприятий. Он полностью сгорел. Погиб один человек, количество пострадавших уточняется.

<http://www.uralinform.ru/news/incidents/266504-v-prikame-stolknulis-uaz-i-inomarka-est-poqibshie>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

19.01.2017

Донские шахтеры ждут от Госдумы ускорения выплат

Горняки жалуются, что им выдают в счет долгов по заработной плате лишь по 150 рублей

Депутаты **Госдумы** планируют рассмотреть вопрос о законности выделения средств из Резервного фонда правительства РФ на погашение долгов по зарплате донским шахтерам. С таким **предложением** на прошлой неделе выступил на пленарном заседании **Госдумы** от имени фракции КПРФ Валерий Рашикн.

Как уже сообщала «НГ» (см. номер от 30.08.16), более 2 тыс. шахтеров компании «Кингкоул» требуют от властей и работодателя полной и единовременной выплаты задолженности по заработной плате в размере более 350 млн руб., а также выдачи пайкового угля за три года. С июля 2016 года горняки постоянно проводят акции протеста, в том числе объявляли голодовку. «Надо погасить все долги не позже 1 марта, иначе ситуация может выйти из под контроля», – заявил Валерий Рашикн.

Как сказал «НГ» организатор акции протеста горняков, ветеран-шахтер Валерий Дьяконов, его соратники надеются на положительное решение вопроса. «На сегодняшний день власти погасили перед шахтерами около 70 млн руб. задолженности из общей суммы в 350 млн руб., – говорит Дьяконов. – После Нового года выплаты вообще



прекратились. Шахтеры не согласны, что им выплачивают маленькими суммами, это не дает им возможность погасить долги по ЖКХ и кредитам. Например, некоторым при задолженности в 100 тыс. руб. выдали всего 150 руб. Это просто издевательство».

Но не только о долгах говорили горняки в последние дни на своих пикетах в Гукове. Их возмущают нападки СМИ на их защитников – депутатов **Госдумы** от КПРФ. «Страна узнала, что шахтеров обворовали на 350 млн руб. и продолжают обманывать, сообщая о каких-то выплатах. Страна увидела слезы шахтерских вдов – благодаря тому, что на них обратили внимание депутаты **Госдумы** от КПРФ, – рассказывает Дьяконов. – В Гуково приезжали Валерий Рашик, Николай Коломейцев, состоялась встреча с региональной властью. У шахтеров появилась надежда, но решение вопроса повисло в правительстве области. Рашик организовал телемост Гукова с Москвой, когда шахтеров не пустили в поездку из-за страха, что страна узнает правду. Вот тут-то появились депутаты **Госдумы** от «Единой России» (ЕР) Виктор Водолацкий и Максим Шаблыкин, которые попытались присвоить чужой **труд**, но шахтеры выразили им недоверие».

Накануне Нового года донской губернатор Василий Голубев предостерег от спекуляций на теме шахтерских долгов. Выступая 26 декабря на отчетно-выборной конференции регионального отделения ЕР, глава Ростовской области рассказал однопартийцам о мерах, принимаемых правительством для погашения долгов по зарплате перед работниками «Кингкоула». «Сначала частично выплатили долг в сентябре, сейчас, перед Новым годом, выплатим людям зарплату за два с половиной – три месяца. Выплаты уже реально идут», – сообщил Голубев, пояснив дальнейшие шаги правительства области и Региональной корпорации развития по погашению задолженности перед работниками частной компании. «В условиях нынешнего **законодательства** возможности для погашения долгов по зарплате перед горняками «Кингкоула» из бюджета области либо резервного фонда отсутствуют. Не существует пути. Как только состоится такое решение, сразу – нецелевое использование бюджетных средств. Понимаете, что за этим следует?! Тем не менее мы нашли решение с помощью Региональной корпорации развития», – пояснил губернатор.

Нужно отметить, что в датированном 16 января письме на имя председателя комитета **Госдумы** РФ по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова министр финансов РФ Антон Силуанов отметил, что **правительство РФ** не располагает полномочиями по определению расходования средств резервного фонда правительства Ростовской области. Тем не менее министр назвал возможной выплату задолженности шахтерам «Кингкоул» из средств регионального резервного фонда в виде разовой материальной помощи.

Независимая газета

**19.01.2017**

Долги по зарплате в Тульской области в 2016г выросли в 5 раз, основной объем пришелся на предприятия-банкроты

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате в Тульской области в 2016 году увеличилась в 5,1 раза - до 54,1 млн рублей, говорится в сообщении территориального органа Федеральной службы госстатистики (Туластат).

По данным на 1 января 2016 года задолженность составляла 10 млн 616 тыс. рублей.

При этом в декабре прошедшего года задолженность уменьшилась к уровню ноября на 11,1%, уточняет статслужба.

Основная сумма долга приходится на предприятия, **признанными банкротами**, говорится в сообщении.

Вместе с тем, просроченная задолженность в организациях, финансируемых из федерального и областного бюджетов, по данным Туластата, отсутствует.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=800587>

18.01.2017

Моряки «Новороссийска» и «Севастополя» могут остаться без зарплаты

Компания Nexus Maritime Services GmbH. с 2015 года перестала выплачивать зарплату морякам с паромов "Новороссийск" (IMO 7822160) и "Севастополь" (IMO 7822184, оба судна под флагом Палау). Сумма долга достигла 45 779 917 рублей.

С 2014 по 2015 год паромы ходили в Крым, затем перевозили грузы из России в Сирию. В 2015 году экипажам паромов "Новороссийск" и "Севастополь" прекратили выплачивать зарплату. Моряки обратились в суд. Октябрьским районным судом Новороссийска и Гагаринским районным судом Севастополя рассмотрены иски членов экипажей паромов "Новороссийск" и "Севастополь", выданы исполнительные листы. Паромы арестованы судебными приставами-исполнителями. Однако оценили только паром "Севастополь" и только его выставили на торги.

Как пишет Ъ, претензии к иностранной компании появились в 2015 году: в марте и июле государственный портовый контроль Новороссийска задержал суда за несоблюдение норм Международной конвенции о труде в морском судоходстве (MLC-2006) в части выплаты зарплаты. В это же время моряки обратились в Южную транспортную прокуратуру с заявлением, по которому была проведена проверка. По её результатам в суд было передано 84 исковых заявления о взыскании с компании-судовладельца денежного вознаграждения морякам за проделанную работу на сумму 45,7 млн руб. Суд иски удовлетворил, и приставы в феврале 2016 года наложили арест на судно. По данным Южной транспортной прокуратуры, в ноябре 2015 года Nexus Maritime Services GmbH. частично погасила **задолженность по зарплате** на сумму более 7 млн руб., но на этом выплаты прекратились. СМИ со ссылкой на



представителя компании Валерия Ревункова писали, что Nexus Maritime Services GmbH. намерена расплатиться с экипажами.

Инспектор ITF в Новороссийске Ольга Ананьина говорит, что помимо долгов перед моряками у компании был долг по оплате топлива перед бункеровочной компанией "Латрейд ЛТД" (Кипр), ООО "Морагентство "Дело" и ФГБУ "Администрация портов Чёрного моря". Всё это привело к тому, что 19 января 2016 года группа судебных приставов арестовала "Севастополь", в апреле 2016 года специализированная фирма ЗАО "Академаудит" оценила "Севастополь" в 278 млн руб. без учета НДС, а в сентябре его выставили на продажу.

Однако, по словам старпома "Новороссийска" Дениса Карпова, который отработал на судне с ноября 2015 по июнь 2016 года, никто из членов экипажей не был уведомлён о проведённой оценке парома "Севастополь", не получил возможности ознакомиться с заключением оценщика и оспорить её в суде. О проведении торгов и их результатах старпом узнал 20 декабря 2016 года из письма судебного пристава-исполнителя, в котором предлагалось выкупить паром "Севастополь" за 208 млн руб, а в случае если старпом не воспользуется предоставленной возможностью (прим. - если имущество не покупается во время торгов, то истцам предлагаются это имущество выкупить), паром будет передан собственнику - компании Nexus Maritime Services GmbH.

По мнению Ольги Ананьиной, сумма, в которую оценили судно, более чем завышена, и за такую цену это "корыто" 1980 года постройки никто не купит.

- Как ни странно, цена устроила всех участников процесса. Теперь же сложилась ситуация, при которой моряки могут остаться без заработной платы, - говорит Ольга Ананьина.

При оценке не были учтены характеристики судна, невозможность его использования (на момент оценки судно требовало ремонта), что привело к установлению завышенной рыночной цены. В настоящее время существует реальная угроза передачи парома "Севастополь" собственнику, в то время, как моряки остаются без зарплаты.

Nexus Maritime Services GmbH. зарегистрирована в Либерии. Однако в письме, которое Денис Карпов прислал в редакцию, он утверждает, что её учредителем является гражданин России Владимир Шумилин, от имени которого выступал Валерий Ревунков. Офис компании находился в Новороссийске, где Ревунков занимался, в том числе, наймом на работу российского плавсостава.

- Nexus Maritime давно печально известна морякам из-за частой **невыплаты зарплаты**, - говорит инспектор ITF в порту Новороссийск Ольга Ананьина. - Представитель судовладельца Валерий Ревунков хорошо знаком РПСМ и ITF. В 2001 году РПСМ и ITF активно участвовали в решении проблем моряков по зарплатам на судах "Висмарк Виктория", "Висмарк Гlorия" и "Натол". Тогда нарушение прав моряков привело к арестам судов в Испании, Англии и Нидерландах, а по факту мошеннических действий, совершенных в отношении членов экипажей, было возбуждено уголовное дело. В нынешней затянувшейся ситуации любопытно, что паром "Новороссийск", который находится в



Севастополе, приставы почему-то оставили в покое. По российскому законодательству судно после ареста должно пройти оценку и быть выставлено на торги. Необходимо прокурорское расследование, причём как можно скорее, пока судно не вернулось к судовладельцам.

<http://www.unionstoday.ru/news/russian/2017/01/18/22049>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

17.01.2017

В Екатеринбурге таксисты собираются бастовать

Это не народ? Это хуже народа. Это лучшие люди города. В Екатеринбурге таксисты собираются бастовать. Они недовольны условиями работы.

Таксисты собираются прямо в глаза высказать своим работодателям (точнее опосредованно, через СМИ и Минтранс) все, что думают.

В частности бастующие будут требовать:

- ежедневных медосмотров и техосмотров;
- восьмичасового рабочего дня и увеличения тарифов;
- установки в каждую машину такси тахографов.

Инициаторы забастовки (имена, пароли и явки мне неизвестны) недовольны тем, что перед выходом на работу водителей «никогда на проверяют медики», а автомобили не тестируют на наличие неисправностей. А это, причина 99% случаев ДТП с участием такси. Машины старые, изношенные.

В Минтрансе уверены, 99 % аварий с участием такси происходит из-за изношенного автопарка.

По словам зампредседателя Общественного совета Минтранса, президента экспертного центра «Движение без опасности» Натальи Агре, водители такси, отстаивая свои права в борьбе с агрегаторами, готовы пойти на добровольное **сокращение рабочих часов**, и, как следствие, заработка.

Наталья Агре: «Ситуация дает нам повод задуматься о создании какого-то единого устройства, которое объединяло бы функции тахографа и ГЛОНАСС»

«Водители, наконец-то, решили громко заявить о своих правах, - говорит Наталья Агре. - И в данном случае даже неважно, к кому конкретно предъявляются претензии, владельцам бизнеса или к законодателям. Главное, что проблема достигла пика. Водители работают на грани своих человеческих ресурсов. Только вдумайтесь: они сами



просят установить в их рабочие автомобили тахографы! Сложившаяся ситуация дает нам повод задуматься о создании какого-то единого устройства, которое объединяло бы функции тахографа и ГЛОНАСС. Это будет полезно и для работодателей, которые смогут контролировать режим труда и отдыха своих сотрудников, и для водителей, которые будут застрахованы от переработок и усталости за рулем».

<http://www.zr.ru/content/blogs/905092-o-bednykh-taksistakh-zamolvite-s/>

18.01.2017

Сотрудники АО "Пряжинское" начинают забастовку (Республика Карелия)

18 января **сотрудники** АО "Пряжинское" начнут **забастовку**.

Официальное уведомление об этом сотрудники направили руководству еще в пятницу. Документ подписали порядка 70 человек, рассказали порталу "Петрозаводск говорит" работники.

«Завтра утром на свои рабочие места придут, однако не будут исполнять обязанности порядка 20 сотрудников механического цеха, две бригады звероводов, работники зверокухни и молочно-товарной фермы. Люди требуют полностью погасить **долги по зарплате**».

По информации карельского Следкома и республиканской прокуратуры, по факту невыплаты денег сотрудникам АО "Пряжинское" возбуждено уголовное дело. Сумма задолженности составила более 4,4 миллиона рублей.

<http://www.dairynews.ru/news/sotrudniki-ao-pryazhinskoe-nachinayut-zabastovku.html>

СОКРАЩЕНИЯ

19.01.2017

Развивать интернет некому. Институт развития интернета увольняет сотрудников

Институт развития интернета увольняет сотрудников. У организации начались проблемы с финансированием

Институт развития интернета (ИРИ) увольняет большинство своих сотрудников, рассказали "Ведомостям" несколько человек, близких к ИРИ. На своих должностях останутся всего несколько человек, включая председателя совета ИРИ Германа Клименко (он также является советником президента по интернету), директора Екатерину Рудых и ее заместителя Екатерину Лобанову. Причиной увольнений собеседники "Ведомостей" называют сокращение финансирования.

Всего в штате ИРИ было около 20 человек и это несопоставимо с тем, что делает эта организация, говорит человек, близкий к учредителям института. Кроме того, там были довольно высокие зарплаты. Поэтому вопрос **сокращения сотрудников** обсуждался с осени прошлого года, когда администрация президента дала понять, что финансирование



ИРИ будет сокращено, говорит собеседник "Ведомостей". По его сведениям, некоторым сотрудникам предложили остаться в организации, но с очень низкой зарплатой. Может уйти и директор Екатерина Рудых, говорит другой человек, близкий к ИРИ. Рудых не ответила на звонки "Ведомостей".

ИРИ действительно оптимизирует штат, возможно, в связи с потенциальным урезанием финансирования, говорит человек, близкий к совету института. Но пока сложно сказать, будет ли оно сокращено и на сколько: основной доход ИРИ составляют гранты, а все грантодатели будут определены только в конце I квартала. Но все основные планы, в том числе по проведению форума "Интернет-экономика", сохраняются, утверждает собеседник "Ведомостей". Финансирование ИРИ будет продолжено в необходимом объеме, говорит собеседник "Ведомостей" в администрации президента (АП). А собеседник, близкий к АП, говорит, что сейчас ужиматься приходится всем, а не только ИРИ.

Клименко сказал "Ведомостям", что ИРИ нормально функционирует, а увольнения - это "обычные кадровые изменения". Он уточнил, что в организации сейчас работает 11-12 человек и речь идет об уходе всего нескольких из них. Вопросы финансирования Клименко комментировать не стал.

Из ИРИ фактически уволено всего три человека, еще у части сотрудников, которые не были в штате, в 2016 г. закончились контракты, говорит Лобанова: "Эти контракты не продлены, так как выполнены все задачи, поставленные в прошлом году. Если в этом году нам понадобятся эти сотрудники на новые проекты, мы заключим новые контракты".

Общий размер финансирования ИРИ не раскрывается. Один из собеседников "Ведомостей" говорит, что его годовые затраты составляли примерно 40-50 млн руб., объем финансирования был сопоставим. Эти средства шли в основном на организацию тематических интернет-форумов.

ИРИ создан в 2015 г. по инициативе бывшего замруководителя администрации президента Вячеслава Володина. Учредителями института стали Клименко, Российская ассоциация электронных коммуникаций, Фонд развития интернет-инициатив, Медиа-коммуникационный союз и РОЦИТ. ИРИ должен был стать площадкой, где технологические компании могли бы обсуждать проблемы индустрии и вести диалог с чиновниками.

Однако в прошлом году Володин возглавил Госдуму, а его место в администрации занял Сергей Кириенко. Сразу несколько собеседников "Ведомостей" в интернет-компаниях и среди чиновников рассказывали тогда, что его уход ставит под вопрос деятельность ИРИ.

Получить комментарии в администрации президента не удалось.

Гранты для ИРИ



ИРИ финансируется грантами. Так, в 2015 г. институт получил грант от Института социально-экономических и политических исследований (фонд ИСЭПИ) на сумму 9,8 млн руб. на проект по созданию "краудсорсинговой платформы взаимодействия с интернет-аудиторией на базе экспертного сообщества ИРИ".

Ведомости

19.01.2017

«Геотеку» заготовили иски. Две сибирские компании IGSS могут быть признаны банкротами

В Красноярском крае банкротятся сразу две компании, находящиеся под управлением «Геотек сейморазведки» (входит в IG Seismic Services — IGSS), — «Енисейгеофизика» и «Илимпейская геофизическая экспедиция». Еще одна компания холдинга — новосибирская «Сибнефтегеофизика» — уже находится в **процедуре банкротства**. Эксперты не исключают, что реструктуризация и ликвидация некоторых дочерних компаний входит в планы финансового оздоровления холдинга.

Две красноярские компании, входящие в сейморазведочную группу IGSS, могут быть **признаны банкротами**. Иск о несостоятельности подан инспекцией федеральной налоговой службы по Красноярскому краю в отношении ОАО «Енисейгеофизика». Заявление о признании банкротом ООО «Илимпейская геофизическая экспедиция» подано в суд челябинским АО «Соединитель». Оба пока не приняты к производству. Суммы задолженности на сайте суда не указаны. «Сам факт подачи этих исков — техническая проблема, которая вскоре будет решена. Полагаю, что эти меры приняты кредиторами для того, чтобы стимулировать должников к выплатам, — уверен директор по правовым вопросам АО „Геотек холдинг“ Евгений Лукашевич. — Ситуация непростая, но не критическая».

По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка «Илимпейской геофизической экспедиции» за 2015 год составила 1,1 млрд руб., чистый убыток — 133,8 млн руб., долгосрочные и кредитные обязательства компании превышают 2,2 млрд руб. Выручка «Енисейгеофизики» за 2015 год составила 5,6 млн руб., чистый убыток — 4,8 млн руб., обязательства компании — более 320 млн руб. IGSS — крупнейший подрядчик в сфере сейморазведки в России, созданный в 2011 году на базе активов «Геотек холдинга», Schlumberger и «Интегры».

Сейчас в **процедуре банкротства** находится еще одна компания, совладельцем которой является «Геотек холдинг» — новосибирская «Сибнефтегеофизика». В сентябре 2016 года в СибНГФ было введено наблюдение по иску томского ООО «Севертранссервис», которому СибНГФ задолжала более 1 млн руб. Ранее, комментируя ситуацию с банкротством компании, господин Лукашевич отмечал, что проблемы СибНГФ связаны с общей ситуацией в отрасли: «И у „Геотека“, и у Росгеологии, и у СибНГФ одинаковые проблемы, связанные с дефицитом заказов. Сейчас все участники рынка сталкиваются с ростом накладных расходов и падением объемов работ, притом, что цены на услуги компаний не растут». По его оценкам, в этих условиях заключить мировое соглашение с кредиторами вряд ли возможно.



В июле прошлого года агентство S&P Global Ratings снизило рейтинги «Геотек сейморазведки» и ее материнской компании IGSS с «В» до «В–». При этом компаниям был присвоен негативный прогноз, что означает возможность дальнейшего ухудшения рейтингов, отмечает эксперт. «Одной из причин является наличие значительного чистого долга IGSS — на начало 2016 года он составлял 17,2 млрд руб. Для улучшения финансового состояния предполагалось двукратное сокращение капитальных затрат в 2016–2017 годах. Возможно, что реструктуризация и даже ликвидация некоторых дочерних компаний также входит в планы финансового оздоровления холдинга», — полагает аналитик IFC Markets Дмитрий Лукашов.

<http://www.kommersant.ru/doc/3195847>

18.01.2017

Концерн ВКО "Алмаз-Антей" завершил сокращение штатов на 30%

Концерн ВКО "Алмаз-Антей" завершил **сокращение штатов** на 30%, также были сокращены ряд структур компании. Об этом говорится в сообщении Концерна, поступившем сегодня в ТАСС.

В пресс-службе пояснили, что кредиты на инвестиции в проекты и расходы на новые производства привели к необходимости искать дополнительные средства, в том числе за счет снижения непроизводительных расходов.

"Высвобождение около 30% от штатной численности управляющей компании Концерна в рамках оптимизации структуры - один из шагов в этом направлении. При его реализации было проведено сокращение ряда структурных подразделений Концерна", - сказали в пресс-службе "Алмаз-Антея", отметив, что совет директоров АО "Концерн ВКО "Алмаз-Антей" утвердил новую организационную структуру.

Ряд управлений Концерна объединены и преобразованы в профильные департаменты, сокращены несколько служб и управлений.

Как отметил гендиректор компании Ян Новиков, "изменение организационной структуры и оптимизация штатной численности, проведенные в Концерне, позволят повысить эффективность системы управления головной компании в целом, а также обеспечить решение задач, определенных поручениями и директивами президента и правительства Российской Федерации".

Концерном построены два новых завода в Нижнем Новгороде и Кирове, завершается создание Северо-западного регионального центра в Санкт-Петербурге. Объем инвестиций по этим трем проектам составил около 110 млрд рублей, из которых 94 млрд рублей составляют собственные средства. **

ТАСС - Российские новости



18.01.2017

В стратегической отрасли Петербурга начались закрытия и сокращения штата

Новые сборы с компаний-операторов, работающих в сегменте выездного туризма, поставили часть участников рынка на грань исчезновения. Как выяснил РБК Петербург, несколько десятков петербургских компаний могут перестать работать как туроператоры, сохранив за собой лишь функцию агентств. Причина - новый закон, вводящий дополнительный финансовые сборы с компаний.

По мнению отраслевых ассоциаций, уход с рынка части игроков не окажет значительного влияния на отрасль. С другой стороны, сами игроки рынка утверждают, что новые правила игры вызовут волну закрытий турфирм из-за падения доходности бизнеса.

Исключение из реестра

Как рассказал РБК Петербург директор ассоциации "Турпомощь" Александр Осауленко, из 88 петербургских туроператоров выездного туризма не больше 10 перечислили средства в фонд персональной ответственности, к чему их обязывает вступивший с 2017 года в силу закон об усилении ответственности участников туристического рынка.

http://www.rbc.ru/spb_sz/18/01/2017/587f889d9a7947abf464e2ff

17.01.2017

Жителя Косы уволили после выступления на митинге (Пермский край)**Мужчина высказался против сокращения персонала в местной больнице**

Жителя Косы уволили после выступления на митинге. Геннадий Мартынов, который отрицательно отзывался о **сокращении сотрудников** Косинской больницы, лишился работы спустя три дня, сообщает ParmaNews.

Митинг против сокращения персонала в медицинском учреждении прошёл 28 декабря в районной администрации Косы. Местные жители жаловались на качество оказания медицинской помощи и выражали недовольство работой главного врача центральной районной больницы.

Негативную оценку работе медучреждения дал и Геннадий Мартынов. Мужчина рассказал, что когда его сын лежал в больнице, ему не оказывали должную медицинскую помощь.

На тот момент Геннадий Мартынов сам работал в местной больнице. Он отвечал за перевозку пациентов в Кудымкар. Через несколько дней после митинга косинцу позвонили из бухгалтерии медучреждения и сообщили, что он лишился работы. Причину увольнения мужчине не назвали. Однако Геннадий Мартынов допускает, что такое решение руководство больницы приняло после его выступления на митинге.



http://www.perm.aif.ru/society/details/zhitelya_kosy_uvolili_posle_vystupleniya_na_mitinge

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.01.2017

Максим Топилин - о том, как вырастет зарплата, кого и как накажут за ее задержку

О главных нововведениях 2017 года рассказал министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"Минималка" станет больше С 1 июля 2016 года МРОТ составляет 7500 рублей в месяц, то есть почти 70% от прожиточного минимума. "Зарплаты будут расти", - уверен Максим Топилин. Этому способствует дальнейшее увеличение МРОТ: с 1 июля 2017 года "минималка" составит 7800 рублей. Кроме того, работодателей будут строже наказывать за задержки и невыплаты заработанных денег.

Экзамен для профи С 1 января 2017 года вступил в силу Закон "О независимой оценке квалификации". Суть в том, чтобы всеми силами стимулировать работников постоянно расти в профессии. Теперь любой претендент на должность или рабочее место, даже не имея специального образования, сможет подтвердить свою "профпригодность", сдав экзамены в создающихся центрах оценки квалификации.

Самоучки, освоившие другую специальность, получают хороший шанс: если они успешно пройдут оценку, им будет выдано свидетельство о квалификации, которое может быть предъявлено при приеме на работу.

Экзамены платные: если работника направляет предприятие, платит оно, если человек хочет получить сертификат сам - оплата за его личный счет.

При этом никакой "обязаловки": оценка квалификации - дело добровольное и для работников, и для работодателей. Никаких обязательных последствий или требований при приеме на работу наличие или отсутствие сертификата не дает.

Это лишь дополнительный инструмент для работников повысить свою востребованность, а работодателям - обеспечить себя хорошими специалистами.

На кого учиться Еще один шаг в помощь будущим работникам - "Справочник профессий", в котором содержится информация о востребованных, перспективных и новых профессиях. Уже сейчас получить эти данные можно в Общероссийской базе вакансий "Работа в России". В нее включено уже 1620 профессий.

Порядок формирования, ведения и актуализации справочника профессий установит правительство, когда будет принят подготовленный **минтрудом** законопроект.



Сколько получает начальство С нового года ситуация, когда директор купается в роскоши, а работники считают копейки, должна стать нонсенсом. Чтобы уменьшить разброс, были приняты поправки в Трудовой кодекс. Было решено установить предельный размер соотношения между среднемесячной зарплатой руководителей и средним заработком подчиненных. Касается это государственных и муниципальных организаций и предприятий. Для федералов коэффициент "разброса" установит правительство, для организаций регионального и муниципального уровня - местная власть.

Уже сейчас для руководителей и работников федеральных госучреждений действует правило 8:1, то есть разброс в заработках не может быть больше, чем в 8 раз. А в регионах отчитались, что в большинстве госучреждений здравоохранения, культуры, соцзащиты начальство получает максимум в 4 раза больше персонала.

Закон предусматривает и наказание для нарушителей: если директор заплатит себе больше, чем положено, он лишится должности.

Строго дважды в месяц С нового года зарплату обязаны выплачивать строго каждые две недели. А ответственность руководителей за задержки выплат усилили. Выросли штрафы для должностных лиц.

Кроме того, вдвое (до 1/150 ключевой ставки ЦБ) возросла компенсация, которую работодатель уплачивает работнику за каждый день просрочки.

Российская газета – неделя

19.01.2017

Минтруд и профсоюзы не договорились о пособии

Профсоюзы не поддерживают подготовленный **Минтрудом** законопроект, повышающий максимальное пособие по безработице за счет ограничения числа потенциальных получателей, сообщил министр труда и соцзащиты Максим Топилин; по его словам, законопроект будет еще обсуждаться. "Мы хотим закрыть ряд дыр в законодательстве, когда люди могут сниматься с учета в службе занятости, потом опять на него становиться, т. е. проводить разные манипуляции для получения пособия по безработице", - рассказал Топилин.

Ведомости

19.01.2017

Минтруд примет рекомендации, которые помогут регионам устраивать на работу инвалидов

Минтруд России примет методические рекомендации для помощи регионам в устройстве на работу инвалидов, данные рекомендации будут даны в рамках проекта изменений в закон "О занятости населения", сообщает пресс-служба ведомства.



Минтруд России подготовил изменения в закон "О занятости населения", согласно которому предлагается установить нормы, обязывающие службы занятости работать с инвалидом, сразу после получения соответствующей выписки. Кроме того, законопроект обязет службу занятости оказывать содействие занятости инвалидов.

"Для того чтобы все субъекты определили взаимоувязанные порядки осуществления сопровождаемой занятости инвалидов, **Минтруд** России в помощь регионам примет необходимые методические рекомендации", – сказал замминистра Григорий Лекарев.

В настоящее время специалисты учреждений медико-социальной экспертизы указывают в индивидуальной программе реабилитации информацию об имеющихся у инвалида ограничениях жизнедеятельности, после чего направляют эти данные в органы службы занятости. В свою очередь органы службы занятости, согласно действующему законодательству, предпринимают меры по содействию в трудоустройстве инвалидов по заявителному принципу – после непосредственного обращения гражданина в органы службы занятости. Это означает, что те инвалиды, которые в органы службы занятости не обратились, помощи в трудоустройстве не получают.

РИА Новости. Главное

19.01.2017

Накликают отставку. Бурная жизнь в Сети будет грозить чиновникам увольнением

Российским чиновникам придется отчитываться о своем присутствии в Интернете. Над тем, как это будет происходить, сейчас думают в **минтруде**.

В ведомстве на этот счет разработают специальную методичку, рассказали "Российской газете" в ведомстве.

Необходимость информировать начальство о своей жизни в Сети появилась у чиновников с начала года, в результате вступления в силу **поправок в закон о государственной гражданской службе**. Там говорится, что госслужащие, а также те, кто хотел бы занять такую должность, должны предоставить работодателю сведения о размещении информации в Интернете. В частности – назвать сайты и страницы, где люди размещали какую-либо информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Тем, кто только поступает на службу, нужно сообщить такие сведения при **трудоустройстве**, а госслужащие должны отчитываться ежегодно.

Форма, по которой должна строиться отчетность, уже утверждена распоряжением правительства. В ней предусмотрено несколько пунктов: ФИО, паспортные данные, занимаемая должность и адреса сайтов.

А вот методику правильного заполнения этих, казалось бы, нехитрых граф и разрабатывает сейчас **минтруд**.



Эксперты считают, что перед **минтрудом** стоит очень непростая задача. От содержания инструкции будет зависеть судьба **законодательства** о регулировании деятельности чиновников в Сети в целом.

Сейчас не понятно, какие именно сайты должны заноситься государственным служащим в отчет. Будут ли это только социальные сети, в которых у чиновника есть персональная страница, или же любой другой сайт. "Дать точное определение форуму или социальной сети сегодня сложно", - говорит Михаил Брауде-Золотарев, директор Центра ИТ-исследований и экспертизы Российской академии народного хозяйства и госслужбы при **Президенте РФ**.

По его словам, сейчас трудно распределить сайты по видам, границы слишком размыты. Каждый день появляются все новые виды сайтов, блогов, социальных сетей, мессенджеров, которые уже не укладываются в ранее данные определения. К тому же законодательно закрепленной классификации сайтов не существует.

"Здравый смысл подсказывает, и формулировки, которые есть в форме отчета это подтверждают, что любые публичные высказывания, которые государственный чиновник делает в Интернете, подходят под новое регулирование", - говорит Михаил Брауде-Золотарев. При такой постановке вопроса у наиболее общительных людей заполненная форма может занимать много страниц, а число сайтов исчисляться сотнями и даже тысячами.

Сейчас остается много открытых вопросов, на которые ответит инструкция **минтруда**: что можно считать присутствием чиновника на сайте, должен ли он иметь свою персональную страницу - аккаунт или достаточно поста с подписью - и так далее.

Также очень сложной эксперты считают ситуацию с подлинностью аккаунтов. У известного лица в Сети могут быть двойники, которые заимствуют не только имя и фамилию, но и фотографию. Отличить такую страницу от настоящей сложно, но будет ли нести чиновник ответственность за такую страницу и за размещенную на ней информацию? Нужно ли указывать такие страницы в форме отчета?

Ни как пока не урегулирован вопрос анонимных высказываний чиновников в Интернете. Но уже сейчас очевидно, что тех, "кто уйдет в тень" и постараётся не общаться публично, под своим именем может оказаться довольно много. Ведь в этом случае им не придется отчитываться о своем общении. Однако анонимность не подразумевает, что посты чиновника останутся незамеченными.

Часто известные люди публикуют свои тексты под вымышленным именем, но кто под ним скрывается, известно широкому кругу лиц. Если не прописать нормы регулирования для таких авторов, то чиновники, высказывающие свою точку зрения таким образом, смогут легко обойти новое регулирование.

Эксперты говорят, что если не рассмотреть все нюансы заполнения таких отчетов заранее, то потом формы отчетов могут загубить чиновникам карьеру. Уже сегодня государственные служащие опасаются, что неточность при заполнении формы о деятельности в Интернете может обернуться увольнением.



Специалисты также отмечают большое количество трудозатрат, которые потребуются на проверки достоверности предоставленных данных. "Это огромный объем работы и большой штат людей", - говорит Михаил Брауде-Золотарев.

Российская газета - Московский выпуск

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.01.2017

«Подарки» из посылок. Проверки Роструда показали, что сотрудники Почты России зачастую работают с перегрузками и фактически бесплатно

Проверки **Роструда** показали, что сотрудники Почты России зачастую работают с перегрузками и фактически бесплатно. Это может быть одной из причин, почему они пытаются компенсировать тяжкую жизнь кражами

Несколько дней назад ленты новостей были забиты сообщениями о том, что в Москве задержали сотрудника Почты России за кражу трёх телефонов из новогодних посылок на таможне во Внуково. На самой почте заверили, что сотрудника ждёт суровое наказание. Судя по всему, такие истории происходят по всей стране.

- Воруют на почте по-чёрному, в наш маленький город регулярно вместо телефонов приходят стаканы, - пишет в комментариях на Лайфе читатель Александр Муравьёв. - Не шучу, вытаскивают телефон из посылки и кладут туда стакан.

Как выяснил Лайф, почтальоны или те сотрудники, которые сидят «на посылках», воруют не от хорошей жизни. За последние годы Министерство труда и соцзащиты (**Минтруд**) и **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)** провели на Почте России полтысячи проверок. 170 из них обнаружили серьёзные нарушения трудового законодательства.

Без зарплат и компенсаций

Лайф ознакомился с результатами нескольких десятков проверок и на основании этой выборки составил топ самых распространённых нарушений. Типичной проблемой остаются постоянные задержки зарплаты на месяц, а то и два. На втором месте в нашем импровизированном топе идёт невыплата обязательной компенсации при увольнении. Третье место у различных доплат за работу в праздники и сверхурочные: их порой попросту нет.

На четвёртом стоят нарушения условий труда: в материалах проверок много раз мелькали случаи, когда сотрудникам не выдавали форму или обмундирование для работы в особых условиях (к примеру, светоотражающие сигнальные жилеты или перчатки для работы у железной дороги). На пятом месте - нарушения режима труда и отдыха.

География нарушений обширна: от Приморского края до Москвы. Нарушителями выступали в большинстве случаев начальники почтовых отделений. Ревизоры приходили по их души в основном по заявлению подчинённых.



В некоторых отделениях одной-двумя провинностями дело не ограничивалось. В минувшем сентябре в одно из центральных почтовых отделений Архангельска нагрянула местная инспекция труда. Она нашла там больше десятка нарушений. Некоторые сотрудники в этом отделении работали бесплатно два месяца - в мае и июне 2016-го одному из них не платили зарплату совсем. За сверхурочные и работу в праздничные дни там тоже не доплачивали.

В Элисте в одном из отделений заставляли работать выше нормы, допоздна засиживаться на работе. Такая же картина нарисовалась и в Красноярске: сотрудницы местного Ачинского почтамта перерабатывали почти весь 2016-й сверх нормы и не получали ни копейки доплаты - до тех пор пока не пришла трудовая инспекция.

Нетипичный и потому запоминающийся случай произошёл в Ставропольском крае. В одном из отделений города Михайловска трудились несколько инвалидов. Начальство не давало им положенный по закону удлинённый отпуск и не прописало у них в договорах сокращённый рабочий день. В итоге местного замначальника по кадрам Валентину Пешкову привлекли по административке.

Нарушения по своей линии находил и Роскомнадзор - из всех его проверок примерно в половине случаев нашли нарушения. Почтовики допускали утери заказных важных писем, нарушили всевозможные сроки доставки, за что получали десятки административных штрафов.

Уже в 2014-м Минкомсвязи прогнозировало ухудшение имиджа Почты России, если та не примет меры.

В таких условиях ни о каком уважении к начальству речи тоже не идёт, говорят эксперты. Стремясь отомстить за плохие условия труда, низкую зарплату и неуважение со стороны руководства, работники пытаются ему как-то насолить. В том числе, например, портят почтовые отправления: соответствующие нарушения находил Роспотребнадзор. Но могут и украсть что-нибудь из посылок, как это и произошло на внуцковской таможне.

- Низкие зарплаты, постоянные задержки - естественно, работников это злит. Им необходимо работать как с большим объёмом информации, так и посылок, так и входящей корреспонденции, так и с клиентами. Нервная работа, - рассказал Лайфу юрист, специалист по трудовому праву Филипп Деменков. - Так что это вполне вероятная причина, психологический момент, который толкает их на совершение правонарушений.

Но всё это, говорит Деменков, разумеется, не даёт право сотрудникам воровать из посылок. Тем более что тем самым они вредят не своему работодателю, а нашим согражданам.

По его словам, если нарушение явное, например не выплатили зарплату или сверхурочные, то нужно идти в прокуратуру или в другие надзорные органы, которые смогут выдать предписание об устранении нарушений. А вот если права нарушены неявно, к примеру зарплата начислена, но не выплачена, следует обращаться с гражданским иском в суд. И уже он определит, на чьей стороне правда.

Мстят не тем



Возможно, по этой же причине сотрудники Почты испытывают стресс, раздражены и поэтому хамят клиентам. Так, одна из сотрудниц белгородского отделения Почты обозвала клиентку Софью «сосущей головой» после того, как та пожаловалась в соцсетях на плохую работу отделения. Девушке не понравилось, что сотрудники задерживают отправку почтовых уведомлений, из-за чего приходится долго ждать посылки. Через некоторое время, предположительно, одна из сотрудниц того самого отделения увидела пост и связалась с возмущённой девушкой через социальную сеть. Софья получила от неё ряд оскорблений.

И хотя задержки зарплаты для рядовых сотрудников Почты России не редкость, о своих топ-менеджерах служба не забывает.

Лайф писал, что гендиректор Почты России Дмитрий Страшнов получил 95,4 млн руб. премии. Как выяснила Генпрокуратура по итогам проверки Минкомсвязи, с правительством эта выплата не согласовывалась. Вскоре официальный представитель надзорного ведомства Александр Куренной заявил, что главе Страшнову грозит возбуждение уголовного дела по статье «Злоупотребление полномочиями». Проходила информация, что вопрос, возбуждать или нет на него уголовное дело, будет решён до конца 2016-го, однако пока неизвестно, на какой стадии сейчас сама проверка.

При этом ещё в ноябре 2015-го Дмитрий Страшнов в интервью журналистам обещал, что зарплата почтальонов вырастет на 10%, а сама Почта России полностью изменит стиль работы. Увы, судя по проверкам Роспотребнадзора, Роскомнадзора и по десяткам видеозаписей, на которых почтальоны бросают посылки куда ни попадя, на почте по-прежнему небрежно обходятся с клиентами и их корреспонденцией.

Представители Почты России не смогли оперативно прокомментировать результаты проверок **Роструда** и ситуацию с кражами из посылок.

https://life.ru/t/%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/958888/podarki_iz_posylok_pochiemu_voruiut_na_pochtie_rossii

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

18.01.2017

Число «теневиков» в Волгоградской области снизилось на 43,5 тысячи человек

Число людей, нелегально занятых в экономике Волгоградской области, уменьшилось в 2016 году на 43,5 тысячи человек. Такие данные былизвучены на заседании межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и вопросам неформальной занятости населения. Его провел 18 января вице-губернатор – руководитель аппарата губернатора Волгоградской области Евгений Харичкин.



Как сообщает ИА «Волга-Медиа», плановый показатель Роструда по снижению неформальной занятости в регионе удалось выполнить практически на 110%. Причем по сравнению с 2015 годом количество тех, кто легализовал трудовую деятельность, возросло на 8,2%. Это стало результатом проведенной в 2016 году в регионе комплексной работы.

– Необходимо сохранить темпы и продолжить эту практику, – заметил вице-губернатор – руководитель аппарата губернатора Волгоградской области Евгений Харичкин.

Позитивными стали и результаты работы по сокращению задолженности по заработной плате.

– На 1 января 2017 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года зафиксировано сокращение задолженности по заработной плате на 30 процентов, – сообщил Евгений Харичкин.

В рублевом исчислении долги по зарплате за прошедший год в регионе уменьшились на 10,3 млн рублей. Однако проблема остается крайне острой: работодатели так и не выплатили задолженность – 22,5 млн – более чем 1200 сотрудникам.

Меры к работодателям, задерживающим зарплату, принимаются суровые, вплоть до привлечения к уголовной ответственности.

– В прошлом году было возбуждено 47 таких уголовных дел, 34 руководителя привлечены к уголовной ответственности, – сообщил председатель комитета по труду и занятости администрации Волгоградской области Дмитрий Локтионов.

К обсуждению проблем, сложившихся в социально-трудовой сфере, в ходе заседания были приглашены и непосредственно предприятия-должники. Так, ситуацию в туристско-экскурсионном оздоровительном комплексе «Волжский», где задолженность перед работниками составила порядка 1,8 миллиона рублей, Евгений Харичкин решил взять под личный контроль.

– Вопрос погашения задолженности по заработной плате находится на постоянном контроле и у правительства России, и у Министерства труда и социальной защиты, и у губернатора Волгоградской области. Он был и остается наиважнейшим, – заявил вице-губернатор.

<http://vv-34.ru/chislo-tenevikov-v-volgogradskoi-oblasti-snizilos-na-43-5-tysjachi-chelovek.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.01.2017

Госинспекция труда проводила проверку на Бийском олеумном заводе незадолго до ЧП

18 января, в администрации Бийска состоялось совещание, темой которого стали права пострадавших работников при несчастных случаях на производстве. Так сложилось, что оно было запланировано еще до трагического происшествия на Бийском олеумном заводе.



Михаил Гончаров, государственный инспектор бийского отдела Государственной инспекции труда Алтайского края сообщил, что несчастный случай произошел на олеумном заводе в цехе № 6, возле здания, которое не эксплуатировалось более 20 лет. В результате повреждения трубы произошел взрыв, осколками фундамента были ранены рабочие.

Государственный инспектор подчеркнул, что уже сейчас о происшествии ходят слухи и домыслы, но говорить об обстоятельствах можно будет только после проведения официального расследования.

Известно, что все пострадавшие были официально трудоустроены. С ними были проведены необходимые мероприятия по охране труда.

— Не так давно я проверял все три предприятия, которые заняты в оборонной промышленности, — рассказал Михаил Гончаров. — На каждом из них, в том числе и на олеумном заводе, введен трехступенчатый контроль охраны труда: проводятся инструктажи, обучение. Работники, которые заняты в оборонной промышленности, проходят его каждый месяц. Выполнение требований условия охраны труда в конкретном случае будет установлено в результате обследования.

Как пояснил Михаил Иванович, подобные проверки проводятся в течение 15 дней, но когда возникает необходимость получения отдельных документов, они может быть продлена до 30 дней, а если требуется проведение технической экспертизы или дополнительных расследований, то может быть увеличен и этот срок.

Как сообщили в Следственном комитете РФ по Алтайскому краю, по факту происшествия на БОЗ возбуждено уголовное дело. Следствием уже проведен осмотр места происшествия, прошла выемка необходимой документации. Сейчас проходят допросы свидетелей произошедшего и лиц, ответственных за порядок проведения работ на объекте.

Стоит отметить, что в зоне охвата бийского отдела Государственной инспекции труда Алтайского края за прошедший год было расследовано 25 несчастных случаев, связанных с производством. Пять из них оказались со смертельным исходом.

<http://biwork.ru/c45-proishestviya/128873-gosinspeksiya-truda-provodila-proverku-na-bijskom-oleumnom-zavode-nezadolgo-do-chp.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.01.2017

Главврач переходного возраста. Руководителям медучреждений предлагают менять работу после 65 лет



Группа депутатов **Госдумы** предложила установить предельный возраст для руководителей государственных и муниципальных медицинских учреждений, ограничив его 65 годами. По мнению авторов проекта, это нужно, "чтобы приходила молодая поросль". Эксперты назвали проект "дискриминационным".

Законопроект, вводящий возрастные ограничения для руководителей и замруководителей государственных и муниципальных медицинских организаций, внесен вчера в **Госдуму**. Изменения должны быть внесены в ст. 350 Трудового **кодекса** РФ ("Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников"). Депутаты предлагают замещать руководящие посты в медучреждениях "лицам в возрасте не старше 65 лет": "Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста 65 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации". Согласно **законопроекту**, учредитель медорганизации "имеет право продлить срок пребывания в должности работника до достижения им возраста 70 лет по представлению общего собрания работников медорганизации". Достижение предельного возраста, отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**, является основанием для прекращения трудового договора.

Один из авторов **законопроекта**, депутат Михаил Тарасенко, напомнил "Ъ", что подобный **закон** уже действует в системе образования, устанавливая предельный возраст для ректоров: "Аналогичный подход мы предлагаем и в медицине. У нас много очень пожилых руководителей, которые, может быть, являются звездами, светилами, но для практической реализации руководства коллективами, мы считаем, нужно, чтобы приходила более молодая поросль, было движение". При этом он отметил, что "правила предполагают и исключения": "Есть действительно выдающиеся личности, по которым учредитель может принять отдельное решение и с ними продлить контракт".

В Минздраве "Ъ" сообщили, что согласования проекта с ведомством не было: "Пока у Минздрава позиции по этому **законопроекту** нет, так как к нам такое письмо не поступало на **рассмотрение**, специалисты еще этим не занимались".

Директор Института экономики здравоохранения Высшей школы экономики Лариса Попович назвала **законопроект** дискриминационным: "В Конституции у нас дискриминация по любому основанию запрещена, а эта дискриминация по возрасту ничем не обоснована. У нас так много говорят об активном долголетии и продлении периода работы, что такого рода **предложения** идут перпендикулярно стратегическим задачам государства". Она отметила, что, "если человек справляется, он должен работать". По словам госпожи Попович, необходимы критерии работы, на основании которых принимается решение о продлении или непродлении контракта, но сейчас критерии эффективности работы управленцев "в общепринятом виде не существует". По ее словам, необходимо менять всю систему оценки медперсонала, чтобы результаты рассматривались "не по количеству совершенных операций, а по количеству успешных". "Я думаю, что этот **законопроект** не пройдет",-- полагает госпожа Попович.

Коммерсантъ



18.01.2017

В Госдуме придумали, как увеличить число мужчин-учителей

Парламентарии настаивают на пересмотре взглядов на **труд** учителя

Законопроект, направленный на увеличение числа мужчин-педагогов в школах, внес в **Госдуму** депутат Борис Чернышов (ЛДПР), передает корреспондент ИА REGNUM 18 января.

Автор предлагает молодым людям, имеющим средне-специальное образование, дать преимущественное право на зачисление на бюджетное отделение педагогических вузов без вступительных экзаменов — по программе бакалавриата, а также в магистратуру. При этом будущие учителя обязуются отработать минимум пять лет в учебных организациях среднего и дошкольного образования.

Однобокое воспитание ребенка только педагогом-женщиной влечет за собой явные тендерные перекосы, считает Чернышов, физкультуру, **труд**, историю, физику и математику, по мнению многих психологов должны вести педагоги-мужчины. «Нужно переделывать распространенный в обществе взгляд, что школа — не место для мужчин. Именно мужчина-педагог способен сформировать такой образ школы, который будет притягателен для мальчика», — полагает парламентарий.

Кроме того, депутат обратил внимание на то, что увеличение количества учителей — мужчин позволит сделать процесс обучения гиперактивных детей более эффективным.

«Необходимо пересмотреть взгляды общества на учительский **труд**, сделав привычным в обыденном сознании людей утверждение, что учить детей — не только женское занятие», — считает автор инициативы.

<https://regnum.ru/news/cultura/2228338.html>

18.01.2017

Роста реальных зарплат в 2017 году не будет, а через 5 лет многим грозит увольнение

Зарплаты в наступившем 2017 году будут расти лишь в избранных отраслях и вряд ли смогут значительно обогнать инфляцию. Большинству россиян придется довольствоваться прежними доходами, а некоторым даже грозит сокращение оплаты труда. Пока никаких оснований для хоть сколько-нибудь значительного массового роста зарплат эксперты не видят. Они прогнозируют увеличение спроса на квалифицированных специалистов, но те, чей труд можно автоматизировать, рискуют оказаться на бирже труда.

Глава Министерства труда и социального развития Максим Топилин накануне в интервью "Российской газете" пообещал, что заработная плата россиян в 2017 году будет увеличиваться. Однако проректор Академии труда и социальных отношений (АТиСО) по развитию Александр Сафонов находит это высказывание излишне оптимистичным. "Мы видим, что во всех программах правительства экономический рост на 2017 год не выше 1%, а



для роста реальных зарплат нужен другой экономический фон. Например, даже в США при хороших темпах развития экономики роста зарплат не наблюдалось достаточно долго", - отметил он.

В России экономика пока не может преодолеть последствия кризиса, нет высокомаржинального производства, которое позволяло бы делиться с работниками прибылью, а конкуренция за рабочую силу низкая. Бюджет также не выступает драйвером роста зарплат, как это было в докризисные годы, экономят и большинство регионов. Исходя из этого, максимальный рост реальных зарплат не превысит инфляции, а по большей части будет ниже, считает эксперт. Банк России установил на 2017 год целевой уровень инфляции в 4%.

Размер индексации Фонда оплаты труда (ФОТ), заложенный в бюджетах компаний, составляет 5-10%, что незначительно покрывает инфляцию, указывает руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова. "Рост цен за последние два года, когда оклады практически не росли, это не компенсирует. Московские компании готовы к повышению меньше, чем региональные. При этом средние зарплаты в регионах вдвое ниже столичных, если не брать в расчет города-миллионники", - добавила она.

Рост зарплат в других странах также оставляет желать лучшего. По оценке международной консалтинговой компании Korn Ferry Hay Group, в 2017 году фактические зарплаты, за вычетом инфляции, в мире вырастут в среднем на 2,3%. Самыми высокими показатели роста будут в Азии. В России ожидаемый экспертами компании рост зарплат инфляцию догнать не сможет - реальные зарплаты просядут на 0,1% к прошлому году.

Наиболее вероятно ожидать роста зарплат в таких секторах, как переработка пищевой продукции, фармакология, IT, полагает Сафонов. Кроме того, есть потенциал для роста зарплат в энергетике и сфере ЖКХ, которые могут устанавливать тарифы выше инфляции. "Предвыборный период может подтолкнуть к повышению зарплат врачам и учителям, что было прописано в майских указах президента. Однако единственным резервом для этого станет оптимизация бюджетной сети. Те, кого сократят, останутся без работы, поэтому на уровне доходов населения все это не отразится", - рассуждает эксперт.

Практически остановятся темпы роста в отраслях, связанных с добывчей сырья и строительством жилой недвижимости. Сокращению подвергнутся инвестиции в инфраструктурные проекты. Сокращаются и поставки сельхозпродукции за рубеж, что может затормозить рост зарплат в сельском хозяйстве.

В то же время предложение на рынке труда будет расти, хотя и довольно умеренными темпами. В 2017 году число вакансий может увеличиться примерно на 10%, что сопоставимо с результатами прошлого года, рассказала Игнатова. Темпы роста в Москве могут быть ниже, чем в регионах. В основном, это будут замещающие вакансии за счет увольнений и переходов в другие компании, смены специализации. Но с развитием проектов будет возникать потребность и в новых сотрудниках, особенно если компания только выходит на рынок.



По словам эксперта, наиболее высокое предложение вакансий сейчас в сфере IT, которая активно наращивает обороты. Компьютерные технологии внедряются во все бизнес-процессы, поэтому спрос на квалифицированных специалистов здесь и в дальнейшем не будет снижаться. В настоящее время налицо дефицит разработчиков мобильных приложений - специалистов на рынке для замещения данных вакансий недостаточно. Также высокий спрос на узкоспециализированных инженеров, руководителей проектов и аналитиков.

В свою очередь, руководитель исследовательского центра сервиса по поиску работы и сотрудников Superjob.ru Наталья Голованова ожидает рост спроса на специалистов в банковской сфере - управленцев, в том числе, антикризисных, работников с залогами и проблемной задолженностью. Востребованы будут инженеры в машиностроении, в том числе, нефтегазовом, а также специалисты в лесной, авиационной и пищевой промышленности. Компании будут стараться нанять лучших специалистов, поэтому им понадобятся HR-директоры, аналитики с техническим бэкграундом и специалисты по внутреннему обучению.

Однако, по мнению Головановой, 2017-й станет последним годом, когда можно будет констатировать общий рост количества реальных рабочих мест. "В следующем году начнет снижаться реальный спрос на бухгалтеров начального уровня. К 2020 году рынок труда для них, как и для делопроизводителей, может сократиться в три раза", - говорит она.

Этой тенденции, констатирует эксперт, будет способствовать переход на электронный документооборот - люди, работающие с "бумажками", больше не будут нужны. Банки также откажутся от бумажного документооборота, что вызовет **сокращение сотрудников**. Рост автоматизации приведет к сокращению вакансий специалистов контакт-центров, обработчиков информации и даже квалифицированных рабочих, чей труд также будет постепенно механизирован.

Как ожидает Голованова, с 2018 года начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации - на 5% ежегодно. Реальная безработица будет расти на ту же цифру. Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20-25%. При этом спрос на специалистов высокой квалификации будет расти. По мнению эксперта, сохранить занятость населения существующими методами государственной поддержки не получится - понадобится разработка новых программ, которые, с одной стороны, смогут поддержать мало востребованных специалистов, с другой - эффективно замещать вакансии, в соответствии с текущими потребностями рынка труда.

РБК. Лента фондовых новостей