

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19 июня 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.06.2024 Лифт упал в жилом доме в центре Москвы, пострадал человек	4
19.06.2024 В Петербурге госпитализировали упавшего в яму с кипятком мужчину	4
19.06.2024 Два работника предприятия получили травмы на производстве в Якутии	4
18.06.2024 В Подмосковье двое мужчин пострадали в результате хлопка газа, проводится проверка	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
19.06.2024 Эксперт о засилье мигрантов в России: «Въезд должен быть целевым»	5
19.06.2024 Иностранным водителям хотят закрыть дорогу в такси	7
В.В. ПУТИН	8
18.06.2024 Программа подготовки кадров "Муравьев-Амурский 2030" будет расширена для Арктики- Путин	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
19.06.2024 Минтруд РФ разработал механизм сопровождения инвалидов при получении реабилитации	9
19.06.2024 В России разработали методику расчета кадровых потребностей экономики	9
19.06.2024 Труду формируют светлое будущее	10
18.06.2024 Число работающих летом подростков выросло с 517 тыс в 2021 до 602 тыс в 2023 г - Минтруд	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
19.06.2024 Нужно ли работнику отрабатывать время участия в суде?	12
18.06.2024 Минэкономразвития России проводит настройку открытых данных	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
19.06.2024 В Тамбовской области из-за перегруза обрушился грузовой лифт с рабочими	14
19.06.2024 Воронежская компания выплатила 1 млн рублей сотрудникам после визита Гострудинспекции	14
19.06.2024 В Уфе умер четвертый работник, пострадавший на стройке многоэтажного дома	15
19.06.2024 В Кургане от укуса клеща умер сотрудник дорожной компании	15
18.06.2024 Сотрудникам в Карелии не выплатили более 1,5 рублей зарплаты	16
18.06.2024 В Наровчатском районе работникам не выдали 362 тысячи рублей зарплаты	16
18.06.2024 Трудинспекция Коми разъяснила порядок оплаты работы на обеде	17
18.06.2024 Руку работника нижегородского предприятия затянуло в станок	17
18.06.2024 Закрытое предприятие «Кстовский хлеб» получило предостережение	18



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	18
19.06.2024 Минобрнауки РФ: требования к оценкам студента установят в новых правилах целевого обучения ..	18
19.06.2024 Более шести тысяч подростков трудоустроены в Московской области на лето.....	19
ПРОФСОЮЗЫ.....	19
18.06.2024 Нужно усилить контроль по самозанятости несовершеннолетних - профсоюзы.....	19
18.06.2024 Профсоюзы озвучили проблемные вопросы подростковой занятости.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
19.06.2024 В Госдуму внесут законопроект о запрете увольнять молодых мам	20
19.06.2024 В Совфеде рассмотрят инициативы по увеличению числа инженерных кадров.....	21
19.06.2024 В этом году на рынок труда выйдут более 800 тысяч выпускников вузов	22
18.06.2024 Почти 60% россиян приходится решать рабочие вопросы в свободное время.....	24
18.06.2024 В ГД против снижения требований к устройству подростков на работу с опасными условиями	26
18.06.2024 Социальный подход к трудоустройству поможет справиться с кадровым голодом	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.06.2024

Лифт упал в жилом доме в центре Москвы, пострадал человек

Один человек получил травмы при падении лифта в жилом доме в центре Москвы, сообщили ТАСС в оперативных службах.

"В жилом доме на Земляном Валу произошло падение лифта, травмирован один человек", - сказал собеседник агентства.

На месте ЧП работают столичные спасатели, они оказали пострадавшему первую помощь и деблокировали его из лифта.

По уточненным данным, лифт рухнул с третьего этажа. Рабочий, не заметив этого, **упал** в шахту.

Столичная прокуратура добавила, что мужчина госпитализирован. Ведомство начало проверку по факту ЧП

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

19.06.2024

В Петербурге госпитализировали упавшего в яму с кипятком мужчину

В Санкт-Петербурге **рабочий получил** серьезные **ожоги** после падения в яму с кипятком. Об этом сообщает 78.ru.

Инцидент произошел на Московском проспекте в Московском районе города. 50-летний мужчина, работавший разнорабочим, оступился и упал в открытую яму, наполненную кипящей водой.

Прибывшая на место медицинская бригада незамедлительно госпитализировала пострадавшего с тяжелыми термическими ожогами ног и голеней. Состояние пострадавшего оценивается как критическое.

Не уточняется, было ли подано заявление в правоохранительные органы в связи с происшествием.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/v-peterburge-gospitalizirovali-upavshego-v-yamu-s-kipyatkom-muzhchiniu/>

19.06.2024

Два работника предприятия получили травмы на производстве в Якутии

Судом взыскана компенсация морального вреда в пользу работников

По инициативе прокуратуры города Мирного судом взыскана компенсация морального вреда в пользу работников, пострадавших на производстве. Об этом ИА YakutiaMedia сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

Установлено, что при выполнении ремонтных работ на подземной самоходной машине 2 работника предприятия получили травмы на производстве. "Поскольку, в ходе расследования несчастного случая установлена вина работодателя,



выразившаяся в несоблюдении обязательных требований охраны труда, прокуратурой города в суд направлены исковые заявления о взыскании с организации в пользу пострадавших работников компенсации морального вреда. Суд удовлетворил иски прокурора, в пользу работников взыскана компенсация в общем размере 240 тысяч рублей. Решения суда не вступили в законную силу", - говорится в сообщении.

<https://smi24.net/pics/381437489/>

18.06.2024

В Подмосковье двое мужчин пострадали в результате хлопка газа, проводится проверка

Два **слесаря получили ожоги** в результате хлопка газа во время сварочных работ в одном из жилых домов в подмосковной Лобне. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе ГСУ СК России по Московской области.

"18 июня два слесаря управляющей компании производили замену водопроводных труб в подвальном помещении жилого дома в Лобне. Однако при проведении сварочных работ произошел хлопок газового баллона, в результате которого двое мужчин получили ожоги тела различной степени тяжести", - сказали в пресс-службе ГСУ.

В пресс-службе подмосковной прокуратуры уточнили ТАСС, что инцидент произошел в нежилом помещении на Деповской улице.

Как добавили в ГСУ СК по региону, по факту случившегося организована проверка. На месте ЧП работают следователи.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.06.2024

Эксперт о засилье мигрантов в России: «Въезд должен быть целевым»

В Приморье из 960 тысяч трудоспособного населения 27 304 составляют мигранты

Недавняя трагедия в одном из пляжных кафе во Владивостоке - пятеро мигрантов изнасиловали 21-летнюю официантку - заставила многих серьезно задуматься о реальном масштабе миграционной проблемы не только в Приморском крае, но и в России в целом. Руководитель общественной приемной консультационного центра по вопросам миграции и межэтнических отношений Сергей Пушкарев поделился с журналистом «ФедералПресс» своим мнением о том, кто виноват в произошедшем и какую роль в этом сыграл безвизовый режим.

«Я являюсь свидетелем того, как менялась ситуация с иностранными гражданами из «ближнего» зарубежья в России. Когда-то мы называли их «братьскими народами», потом - гражданами из бывших советских республик, а сегодня это понятие совсем утратило свой смысл, а политика почему-то не меняется. За прошедшие 35 лет после распада СССР выросло два поколения «братьских народов», которые не помнят и не знают Советский Союз, а значит и связи между ними и россиянами больше нет, а понятие «соотечественник» осталось прежним, но они по-прежнему наделены преференциями, закрепленными в миграционном законодательстве.



К примеру, если для иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда действует хорошо отлаженный и в законодательном, и в правоприменительном плане механизм привлечения и использования специалистов. (ФЗ-115, ст.13., ст. 18.1.), то для иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы (ст. 13.3 ФЗ-115) определен неограниченный въезд без учета потребности экономики, безадресное получение патентов, свободный поиск работы и работодателя с возможностью оставить место работы без объяснения причин и последствий

На мой взгляд, убрав визы и позволив гражданам Центральной Азии свободно приезжать в Россию, мы оказали им медвежью услугу. Они свободно приезжают, получают патенты и начинают искать работодателей, которые вообще-то их и не приглашали, а потому используют их как временных работников. К тому же, большое количество мигрантов, заключают «фиктивные» договоры ГПХ, оформляя патенты для работы у физлиц (57,3 % - 13781 человек), а в то время, как от физлиц поступило подтверждений всего на 2090 иностранных граждан. Остальные 11 691 мигрантов работали у юрлиц, без договора найма.

С мигрантами из визовых стран такой проблемы нет благодаря четко отработанной правовой базе.

Для урегулирования процесса **трудовой миграции** из безвизовых стран пытаются вводить различные законопроекты, но они предполагают лишь локальные меры и не решают проблему комплексно. Есть большой законопроект, который мог бы что-то изменить, но он уже три года где-то ходит по коридорам и никак не выйдет на финишную прямую.

Мое мнение таково: нельзя из страны делать проходной двор, нужно полностью менять систему въезда. Въезд в страну должен быть организованным и целевым, исключая возможность въезда без приглашения.

Иностранец должен заключить договор, отработать срок, а работодатель обязан отправить его на родину по окончании контракта или продлить контракт, если иностранный работник хорошо зарекомендовал себя. Но не так, как предусмотрено патентной системой трудоустройства, когда ни работодатель, ни **трудовой мигрант** независимы друг от друга и каждый действует по своему усмотрению и никто за это не отвечает.

Практически же в настоящее время рынок внешней **трудовой миграции** из стран с безвизовым порядком въезда находится в неуправляемом состоянии со всеми вытекающими последствиями.

Недавно я задумался о проблеме с мигрантами здесь, в Приморье. Мы сами были мигрантами здесь, во второй половине 19-го века и начале двадцатого наши предки приехали сюда, освоили эти земли, трудились и создали определенные нормы поведения и обычаи многонационального сообщества дальневосточников. Но сегодня к нам приезжают люди с другим менталитетом, которые не желают учить язык и культуру России. Поэтому я полагаю, что ужесточение экзаменов для иностранцев по знанию русского языка, истории и законодательства РФ - правильный шаг. Однако, следует быть осторожными, чтобы не затормозить процесс возвращения на свою исконную родину - Святую Русь истинных русских людей, старообрядцев, которые в большинстве своем имели родственников по прямой восходящей линии в прошлом



родившихся и постоянно проживавшими в Российской империи или РСФСР (Поморье, Сибирь, Забайкалье, Дальний Восток России).

Ситуация в Приморском крае пока не критическая - из 960 тысяч трудоспособного населения, иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию из стран ближнего зарубежья всего 27 304 человек, что на 32,9 % меньше чем в аналогичный период прошлого года (40 707 человек). Большую часть из них, это граждане Узбекистана - 21 113 человек (77,33 %), из которых 92,36 % въехало в РФ с целью осуществления трудовой деятельности. Это кажется незначительным.

Однако проблема заключается в том, что согласно законам миграции населения, мы находимся на «длинном плече» и к нам, естественно, приезжают не лучшие представители этих стран. Те, кто имеет профессию, находят работу в европейской части России, сибирских регионах, а на Дальний Восток приезжают те, кто не может найти место ни там, ни там. Недостаток контроля и системности породил хаос, который мы видим сегодня.

Уверен, что со временем проблема с мигрантами в Приморье будет решена, как была решена проблема с китайскими мигрантами в 90-е годы. Но для этого необходимо сделать так, чтобы нелегалов не брали на работу, а правоохранительные органы проводили более серьезные проверки каналов и организаторов «теневой» миграции и легализации нахождения безвизовиков в России. Я бы хотел подчеркнуть, что ситуация на Шаморе во Владивостоке произошла из-за деятельности таких дельцов, ведь именно они поддерживают и финансируют нелегальных мигрантов».

<https://fedpress.ru/expert-opinion/3323201>

19.06.2024

Иностранным водителям хотят закрыть дорогу в такси

Обсудить запрет на работу мигрантов в такси на федеральном уровне предложила член Комитета Госдумы по делам национальностей Анастасия Удальцова. Она отметила, что на региональном уровне эта мера показала свою эффективность. К примеру, преступность в Челябинской области с начала года снизилась на 40%, как раз с того момента, как в регионе начал действовать запрет на работу в такси иностранных водителей.

Недавно Госдума отклонила законопроект фракции СРЗП, которым предлагалось запретить работу мигрантов в наиболее чувствительных сферах экономики, в том числе в такси. Но, если учесть прозвучавшие замечания, к рассмотрению этой инициативы можно вернуться, считает Удальцова.

Число регионов, которые вводят запреты на работу **трудовых мигрантов** в пассажирских перевозках и такси, растет. Сейчас их 16, в числе последних такие ограничения ввели Липецкая и Курская области. Бывший тогда губернатором Курской области Роман Старовойт предварительно проводил опрос в своем телеграм-канале, 82% проголосовавших поддержали введение запрета. В правительстве региона отметили, что ограничение касается иностранных граждан, но никто не мешает им получить российское гражданство и продолжить работу.

"Есть вид на жительство, постоянная регистрация или человек является гражданином страны ЕАЭС - работаешь, сотрудничаешь как партнер, а если нет, то работу придется искать в другом



секторе или регионе", - поясняет ограничения Александр Митюков, президент Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний МАКС.

Подобные меры уже введены в Новгородской, Нижегородской, Новосибирской, Тульской, Калужской, Челябинской, Тюменской, Самарской, Магаданской, Воронежской, Амурской областях, а также в Камчатском крае, Крыму и Якутии. В то же время закон о такси с 2023 года уже запрещает гражданам с иностранными правами заниматься перевозками. Региональные запреты на работу в определенных сферах для мигрантов - пример ситуации, когда местные инициативы опережают федеральное регулирование, считает Анастасия Удальцова. "Сфера такси традиционно находится среди проблемных в силу структуры этого рынка", - поясняет она.

Проблема заключается в ввозе мигрантов для работы в такси. "Таким сотрудникам можно платить гораздо меньше, чем компетентным водителям", - говорит Удальцова. А если они не нужны, их просто увольняют и привозят новых. Уволенные мигранты остаются без работы и помощи в чужой стране. Проблему могла бы решить ответственность работодателей, в том числе и материальная, на всех этапах пребывания мигрантов в России.

Такие предложения поступают и от глав регионов. Глава Крыма Сергей Аксенов предложил ужесточить ответственность работодателей, которые взяли на работу мигранта. По его словам, работодатель должен вплоть до пересечения границы нести ответственность за нанятоого на работу иностранца. И эта ответственность должна быть вплоть до уголовной..

"Запрет мигрантам работать водителями автобусов может усугубить ситуацию на рынке труда", - считает Александр Митюков. В среднем в регионах в сфере общественного транспорта не хватает 25-30% водителей, а в отдельных субъектах - до 45-50%. Но в среднесрочной перспективе это хорошее решение, которое позволит региональным властям навести порядок и с перевозчиками, и с привлечением мигрантов, отмечает эксперт.

Российская газета

В.В. ПУТИН

18.06.2024

Программа подготовки кадров "Муравьев-Амурский 2030" будет расширена для Арктики- Путин

Программа подготовки специалистов-управленцев для регионов Дальнего Востока "Муравьев-Амурский 2030" будет расширена для регионов Арктики. Об этом заявил **президент России** Владимир Путин на встрече с выбравшими работу на Дальнем Востоке специалистами.

Вопрос о расширении программы для территории арктической зоны РФ президенту задала выпускница первого потока Фаина Атласова.

"Программа, которую вы упомянули, работает, на нее, боюсь ошибиться, но где-то 340 млн мы выделяем. Для того, чтобы ее продолжать так, как вы предлагаете, нужно добавить где-то еще 240-250 млн. Мы подумаем, и я думаю, что мы найдем эти деньги", - сказал Путин.

Он отметил, что если программу не расширить, то это будет реальным ограничителем для реализации всех планов руководства страны по развитию регионов. "А там, кроме того, что я



сказал, тоже хорошо известный план развития 22-25 городских агломераций. <...> Мы найдем эти средства и расширим программу, о которой вы сказали", - добавил президент.

Обучение на программе "Муравьев-Амурский 2030" бесплатное, по итогам выпускники получат диплом о профессиональной переподготовке школы управления "Сколково", войдут в резерв госслужащих, а также получат **предложение о трудоустройстве** на государственную службу и институты развития в регионы Дальнего Востока.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.06.2024

Минтруд РФ разработал механизм сопровождения инвалидов при получении реабилитации

Минтруд РФ разработал механизм сопровождения россиян с инвалидностью при прохождении комплексной реабилитации - к нему может относиться оформление документов, координация действий и решение отдельных бытовых вопросов, сообщила пресс-служба министерства.

Соответствующий проект приказа опубликован на сайте нормативно-правовых актов. Механизм подготовлен в связи с законом о комплексной реабилитации и абилитации.

"Минтруд России разработал механизм сопровождения людей с инвалидностью при прохождении комплексной реабилитации Информационную, консультативную, организационную и ситуационную (оформление документов, координация действий, отдельные бытовые вопросы) помочь гражданам с инвалидностью будут оказывать участники такого сопровождения", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, к участникам в этом случае относятся учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ), исполнительные органы субъектов РФ, территориальные органы Социального фонда, реабилитационные организации, общероссийские общественные организации инвалидов и иные общественные организации, а также госфонд "Защитники Отечества". Нуждаемость в этом сопровождении будут определять специалисты МСЭ при разработке индивидуальной программы реабилитации.

"В частности, сопровождение позволит обеспечить оптимальную маршрутизацию, индивидуальную работу и помочь гражданам с инвалидностью при получении ими услуг по комплексной реабилитации на каждом ее этапе. Оказание сопровождения учреждениями МСЭ предполагается в беззаявительном порядке", - передаются в сообщении слова заместителя министра труда и социальной защиты РФ Алексея Вовченко.

РИА Новости. Все Новости

19.06.2024

В России разработали методику расчета кадровых потребностей экономики

"Ъ": Минтруд разработал проект методики расчета кадровых потребностей экономики

Минтруд РФ разработал проект методики, с помощью которой ведомство будет формировать прогноз кадровых потребностей экономики страны. Об этом сообщила газета «Коммерсантъ» со



ссылкой на соответствующий документ, который в конце мая министерство отправило на обсуждение в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК; она состоит из представителей правительства, работодателей и профсоюзов).

Так, для расчетов **Минтруд** предлагает использовать несколько источников данных. Первым из них является статистика, которую Росстат собирает во время своих обследований предприятий и населения. Второй источник - данные Минэкономики, в том числе его макроэкономического прогноза. Третий - результаты опросов работодателей, в ходе которых они будут сообщать о своих кадровых потребностях.

Все три упомянутых источников информации **Минтруд** собирается использовать для расчета двух типов показателей, которые характеризуют потребность экономики в кадрах. Первый - общая кадровая потребность. Он обозначает численность работников, занятых на рабочих местах и на работах, необходимых для обеспечения «прогнозируемых объемов производства валовой добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда». Вторым типом показателя является замещающая кадровая потребность. Он обозначает численность сотрудников, необходимых для замены тех, кто постепенно выходит на пенсию, а также для работы на новых рабочих местах. Ведомство намерено рассчитывать два эти показателя по формулам сначала для всей России, потом последовательно для отдельных регионов и групп профессий.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/06/19/23275639.shtml>

19.06.2024

Труду формируют светлое будущее

Минтруд подготовил проект методики расчета кадровых потребностей экономики

Минтруд подготовил проект методики, с использованием которой ведомство будет формировать кадровый прогноз потребности экономики РФ в различных специалистах. Для расчетов на пятилетнюю перспективу ведомство предлагает использовать данные из трех источников: сведения Росстата, прогнозы и отчеты Минэкономики, результаты ежегодных опросов работодателей. Первый кадровый прогноз по предложенной методике ведомство должно представить уже до конца этого года.

Минтруд разработал проект методики, которая необходима для формирования прогноза кадровых потребностей экономики РФ. Документ (есть у “Ъ”) в конце мая был отправлен на обсуждение в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК; сформирована из представителей правительства, работодателей и профсоюзов).

Напомним, поручение готовить пятилетний прогноз кадровых потребностей экономики Владимир Путин дал правительству в сентябре 2023 года на заседании Госсовета. Чиновникам предстоит добиться по возможности наиболее точного совпадения **предложения** рабочей силы, которое формирует российская система образования, и спроса на **труд** со стороны работодателей. Планируется, что в основе такого прогноза правительство будет рассчитывать параметры подготовки кадров со средним и высшим профессиональным образованием (подробнее см. “Ъ” от 22 сентября 2023 года). Также прогноз ляжет в основу формирования перечня мероприятий



нового нацпроекта «Кадры». Первый кадровый прогноз по предложенной методике ведомство должно представить уже до конца этого года.

Отметим, что свое видение кадровых потребностей экономики уже предлагают эксперты — так, согласно оценкам ЦМАКП, до 2035 года на **рынок труда** РФ должно выйти несколько миллионов выпускников системы среднего образования, иначе дисбаланс спроса и **предложения** рабочей силы в стране будет ухудшаться (см. “Ъ” от 18 июня).

Как следует из письма **Минтруда** в секретариат РТК, для расчета кадровой потребности ведомство предлагает использовать несколько источников данных. Первый из них — статистика, которую в ходе своих обследований предприятий и населения собирает Росстат (например, количество отработанного рабочего времени). Второй источник — данные Минэкономики, в частности его макроэкономического прогноза. Третий — результаты опросов работодателей, в ходе которых они будут сообщать о своих кадровых потребностях (такие исследования ведомство планирует проводить ежегодно).

Первый такой опрос состоялся в августе 2023 года — тогда **Минтруд** разослал через региональные министерства и департаменты соцзащиты письма многим крупным и средним работодателям с целью сбора данных о том, как они создают свои кадровые прогнозы и чего ждут от **рынка труда** в ближайшие годы. Как следовало, например, из такого письма за подписью первого заместителя руководителя департамента **труда** и соцзащиты правительства Москвы Александры Александровой, результаты опроса должны представляться в обобщенном виде как прогноз профессионально-квалификационной структуры **рынка труда** и дополнительной потребности в профессиональных кадрах в среднесрочной (на 2026 год) и в долгосрочной (на 2029 год) перспективах.

Все три названных вида данных **Минтруд** планирует использовать для расчета двух типов показателей, характеризующих потребность экономики в кадрах. Первый — общая кадровая потребность. Он обозначает численность работников, занятых на рабочих местах и на работах, необходимых для обеспечения «прогнозируемых объемов производства валовой добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда». Второй тип показателя — замещающая кадровая потребность. Он обозначает численность работников, необходимых для замены тех, кто постепенно выходит на пенсию, а также для работы на новых рабочих местах. Рассчитывать оба эти показателя ведомство предлагает по формулам сначала для всей страны, потом последовательно для отдельных регионов и групп профессий.

Как указывает в своем письме **Минтруд**, ведомство уже согласовало проект методики с различными ведомствами, а также с бизнес-объединениями и отраслевыми организациями, частично учитя в текущей версии полученные замечания. «Мы согласовали проект методики, добавив несколько замечаний, в частности по срокам, в которые можно будет корректировать создаваемый в будущем кадровый прогноз», — сообщил исполнительный директор «Опоры России» Андрей Шубин.

Руководитель направления анализа и прогнозирования развития отраслей реального сектора ЦМАКП Владимир Сальников отмечает наличие ограничений предлагаемой методики. По его словам, «они преимущественно обусловлены принципиальной нехваткой данных, включая



ограничения одного из основных источников — "Обследования рабочей силы" Росстата. При этом, судя по тексту проекта Методики, ее разработчики этих ограничений не учитывают».

Отметим, что потребность кадровой методики **Минтруда** в более детальных или в новых данных о состоянии **рынка труда** РФ в перспективе может привести к изменениям методов работы Росстата. Необходимость кадрового прогнозирования дает еще один аргумент для развития мощностей статистического ведомства, также, впрочем, как и для дальнейшего расширения сбора необходимых данных самим **Минтрудом** и Федеральной налоговой службой.

Коммерсантъ

18.06.2024

[Число работающих летом подростков выросло с 517 тыс в 2021 до 602 тыс в 2023 г - Минтруд](#)

Динамика трудоустройства детей 14-18 лет в летний период увеличилась с 517 тысяч в 2021 году до более 602 тысяч в прошлом году, сообщил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

"Ежегодно за последние годы мы наблюдаем растущую динамику трудоустройства службами занятости населения таких подростков. Если в 2021 году - порядка 517 тысяч ребят в возрасте 14-18 лет было трудоустроено, то в 2022 году - более 570 тысяч, а в 2023 году - более 602 тысяч ребят трудоустроены, в том числе в свободное от учебы время", - сказал Платыгин во время совместного заседания комитета Госдумы по молодежной политике и комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Он отметил, что преимущество при трудоустройстве при прочих равных оказывается ребятам, которые нуждаются во внимании служб занятости - это дети-сироты, ребята, которые остались без попечения родителей, ребята из многодетных семей.

По словам замминистра, в основном работа подростков связана с озеленением, уборкой памятников героям Великой Отечественной войны. То есть с профессиями, которые не требуют высокой квалификации.

"Конечно, много ребят и девушек в подростковом возрасте на лето становятся работниками колл-центров или курьерами. Это вот наиболее популярный вид работ, профессии, по которым ребята заняты в летний период", - добавил Платыгин.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.06.2024

[Нужно ли работнику отрабатывать время участия в суде?](#)

Роструд России разъяснил, обязан ли работник отрабатывать трудовые часы, которые он провел в суде по повестке.

Согласно статье 170 Трудового кодекса, работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.



Значит, на время участия в суде работник освобождается от работы и за ним сохраняется место работы (должность).

Поэтому работник не обязан отрабатывать трудовые часы, которые он провел в суде по повестке.

Так разъяснил **Роструд** на своем телеграмм-канале.

<https://www.buhgalteria.ru/news/nuzhno-li-rabotniku-otrabatyvat-vremya-uchastiya-v-sude.html>

18.06.2024

Минэкономразвития России проводит настройку открытых данных

Методические указания по отнесению информации о деятельности госорганов и органов местного самоуправления к общедоступной для размещения на официальных сайтах в форме открытых данных разработаны по поручению Правительства РФ. Соответствующий приказ Минэкономразвития России опубликован на портале правовых актов.

Документ, в частности, формализует подходы к работе с данными, предусматривает установление общественной потребности в раскрытии информации о деятельности госоргана и ее соотнесение с информацией ограниченного доступа.

При этом для раскрытия сначала должна быть установлена общественная потребность в данных. Сделать это можно несколькими способами. Например, по результатам обсуждения на площадках общественных советов при федеральных органах исполнительной власти, госвласти субъектов РФ, местного самоуправления, координационных и совещательных органах при Правительстве РФ. Ими, в частности, могут стать советы по данным в составе поставщиков и потребителей данных. Советы также смогут оказать положительное влияние на развитие экспертизы и практики по работе с данными в целом.

"Методические указания будут способствовать вовлечению открытых данных в экономику, что необходимо для достижения целей нового нацпроекта „Экономика данных и цифровая трансформация государства“. Государство является крупным владельцем данных, мы ставим перед собой задачу выстроить диалог между потребителями данных в лице, например, бизнеса и исследовательского сообщества, и государства. Необходим эффективный механизм определения перечня информации, доступ к которой будет представляться в открытой форме, методические указания как раз содержат необходимые решения в этой части", - отметил директор департамента цифрового развития и экономики данных Минэкономразвития России Владимир Волошин.

По мнению **заместителя руководителя Роструда**, председателя Совета по данным Дениса **Васильева**, документ, разработанный Минэкономразвития России, закладывает методическую основу для формирования государственных открытых данных, обладающих признаками востребованности и полезности для потребителей данных, а также безопасности для государства.

"Оценка данных на предмет их общественной потребности позволит нам, как органам власти, сконцентрировать усилия на подготовке востребованных наборов данных, а потребителям данных получить то, что им действительно нужно для разработки технологических решений на их основе, в том числе решений с использованием технологии искусственного интеллекта. В документе предусмотрены различные способы установления общественной потребности. Такой подход соответствует практике **Роструда**, где в 2021 году был создан Совет по данным. В него



вошли исследователи, представители научного сообщества, в чьи интересы и компетенции входит и работа с данными по рынку труда. Благодаря Совету, налажена работа по раскрытию и совершенствованию наборов данных. Распространение такой практики на другие органы власти считаем полезным и соответствующим основным принципам открытости", - прокомментировал Денис Васильев.

Минэкономразвития России сделан серьезный шаг по формированию единых принципов раскрытия публично значимых данных, считает директор Института общественных наук Президентской академии Павел Голосов.

"Это позволит на всех уровнях внести вклад в развитие культуры работы с данными, цифровой зрелости органов публичной власти. Для ведомств это возможность осуществлять более тесное взаимодействие с потребителями, исследователями, академическим сообществом, способ по-новому взглянуть на применение научных результатов в своей деятельности. Полагаю, что развитие института ведомственных советов по данным, как и вся деятельность по реализации методических указаний в целом, позволят приблизиться к эффектам, свойственным ведущим мировым практикам", - подчеркнул Павел Голосов.

<https://www.iksmedia.ru/news/6010081-Minekonomrazvitiya-Rossii-provodit.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.06.2024

В Тамбовской области из-за перегруза обрушился грузовой лифт с рабочими

Инцидент произошёл во время работ по погрузке ванны

В Тамбовской области из-за перегруза обрушился грузовой лифт с рабочими. Инцидент произошёл во время работ по погрузке ванны.

Во время проведения работ обжимные зажимы троса грузового лифта не справились с нагрузкой. Кабина, в которой находились рабочие, обрушилась и застряла между первым и цокольным этажами.

Как сообщает **Госинспекция труда** по Тамбовской области, данный групповой несчастный случай с лёгким исходом был скрыт от ведомства.

В ходе расследования будет дана правовая оценка случившемуся. Также установят обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.onlinetambov.ru/news/incident/v-tambovskoy-oblasti-iz-za-peregruga-obrushilsya-gruzovoy-lift-s-rabochimi/>

19.06.2024

Воронежская компания выплатила 1 млн рублей сотрудникам после визита Гострудинспекции

Государственная инспекция труда в Воронежской области провела проверку компании, занимающейся производством молочной продукции. Одним из выявленных нарушений была неправильная оплата более чем 500 работникам дня медицинского осмотра. День был оплачен сотрудникам как стандартный рабочий день, а должен был быть оплачен из расчета среднего



заработка. Работникам произвели доплату, общая сумма превысила 1 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции** в среду, 19 июня.

Были выявлены также и другие нарушения. По итогам проверки должностные лица **Гострудинспекции** выдали предписание об их устранении. Предписание уже исполнено, нарушения устранины. Виновные привлечены к административной ответственности.

<https://riavrn.ru/news/voronezhskaya-kompaniya-vyplatila-1-mln-rublej-sotrudnikam-posle-vizita-gostrudinspekcii/>

19.06.2024

В Уфе умер четвертый работник, пострадавший на стройке многоэтажного дома

Стало известно о смерти четвертого строителя, который находился в подъемнике во время падения с высоты. Об этом сообщил «Башинформ» со ссылкой на пресс-службу минздрава РБ.

Инцидент случился днем 11 июня в Уфе. Работники осматривали фасад строящегося высотного дома, находящегося на территории, ограниченной улицами Менделеева, Кувыкина и Бакалинской. Люлька упала примерно с высоты восьмого-девятого этажа.

По данным **Гострудинспекции** в РБ, 46-летний монтажник ООО «АДФ Групп» и 23-летний мастер ООО «СЗ «Гарантстройинвест» умерли на месте происшествия, третий - 32-летний монтажник «АДФ-Групп» в Больнице скорой медицинской помощи Уфы.

Врачи до последнего боролись за жизнь четвертого пострадавшего - 31-летнего мастера «СЗ «Гарантстройинвест».

По факту несчастного случая на стройке было возбуждено уголовное дело. На месте трагедии работали сотрудники следственных органов и прокуратуры.

<https://i-gazeta.com/news/proisshestviya/2024-06-19/v-ufe-umer-chetvertyy-rabotnik-postradavshiy-na-stroyke-mnogoetazhnogo-doma-3814900>

19.06.2024

В Кургане от укуса клеща умер сотрудник дорожной компании

Сотрудник дорожной компании в Кургане, занимавшийся асфальтированием дорог в лесной зоне, умер от последствий укуса клеща. Укус мужчина получил во время работы, однако руководство компании отрицала это. Все подробности случившегося сообщаются в группе **инспекции труда** по Курганской области во «ВКонтакте».

«Работник асфальтировал дороги в лесу, и в процессе его укусил клещ. Через три дня появились головные боли, температура и недомогание. Работника госпитализировали и поставили диагноз Острый вирусный клещевой энцефалит». Через два месяца в реанимации он умер», - указано в посте **инспекции труда**.

Сообщается, что мать погибшего обратилась в суд, требуя признать случившееся несчастным случаем на производстве. Это было означало, что ответственность легла бы на работодателя и тот должен был оформить соответствующие документы. Руководство организации также должно



было выплатить компенсацию. На суде свидетели подтвердили, что видели на погибшем последствия укуса и что это произошло во время работы.

Апелляционный суд признал, что имеются достаточные основания для признания несчастного случая производственным, и работодатель должен был провести расследование. В результате судебного разбирательства апелляция удовлетворила требования о признании инцидента производственным несчастным случаем и возложила на работодателя обязанности по оформлению акта и компенсации затрат на погребение, а также морального ущерба.

<https://ura.news/news/1052782761>

18.06.2024

Сотрудникам в Карелии не выплатили более 1,5 рублей зарплаты

Прокуратура через суд добилась взыскания долгов и компенсаций с работодателя, об этом рассказали в пресс-службе ведомства.

В Беломорском районе прокуратура помогла взыскать с работодателя большой долг по заработной плате.

Как рассказали в пресс-службе ведомства, 14 сотрудников предприятия не получали зарплату в течение четырех месяцев - с ноября 2023 года по февраль текущего. Долг превысил полтора млн рублей.

С целью **защиты трудовых прав граждан** прокурор района подал иск в суд с требованием взыскать в пользу каждого работника задолженность и денежную компенсацию за несвоевременно выплаченную зарплату. Заявление было удовлетворено.

<https://livennov.ru/news/2024-06-18-v-trudovuyu-inspeksiyu-ne-postupalo-zhalob-iz-za-zakrytiya-khlebzavoda-v-kstove/>

18.06.2024

В Наровчатском районе работникам не выдали 362 тысячи рублей зарплаты

Прокуратура проверила исполнение трудового законодательства ООО «Вакууммаш».

В течение двух месяцев 14 сотрудникам организации не выплатили зарплату в сумме 362 тысяч рублей. После проверки прокуратуры предприятие задолженность по заработной плате погасило. В связи с нарушением работникам выплатили компенсацию.

Главного бухгалтера предприятия привлекли к дисциплинарной ответственности.

Директора организации оштрафовали на 20 тысяч рублей. Постановления **Государственной инспекции труда** в Пензенской области вступили в законную силу, штрафы правонарушителем оплачены, сообщает пресс-служба прокуратуры региона.

<https://penzavzglyad.ru/news/166334/v-narovchatskom-rayone-rabotnikam-zadolzhali-362-tysyachi-rublej>



18.06.2024

Трудинспекция Коми разъяснила порядок оплаты работы на обеде

Согласно разъяснению **Трудовой инспекции** Коми, работник имеет право на перерыв для обеда, но выполнение трудовых обязанностей в это время не запрещено. Однако, это может не всегда быть выгодно для сотрудника. Трудинспекция Коми разъяснила порядок оплаты работы на обеде

Согласно разъяснению **Трудовой инспекции** Коми, работник имеет право на перерыв для обеда, но выполнение трудовых обязанностей в это время не запрещено. Однако, это может не всегда быть выгодно для сотрудника.

Поступил вопрос о том, что работник находится на рабочем месте семь часов, но оплачиваются только шесть. Работодатель объясняет, что обед не включен в рабочее время, но сотрудник не уходит с работы. Есть ли у него право на доплату за этот час?

Гострудинспекция Коми уточняет, что в трудовом договоре обязательно должны быть условия о режиме рабочего времени, включая время отдыха. Если в течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв на отдых и питание, этот перерыв не считается рабочим временем согласно Трудовому кодексу РФ.

Таким образом, график работы сотрудника должен включать перерывы на отдых и питание, который не включается в рабочее время. Порядок и продолжительность перерывов определяет работодатель. Отсутствие оплаты за время перерыва на обед, установленного работодателем, считается законным. Однако, требование выполнять должностные обязанности во время обеденного перерыва без оплаты может быть необоснованным.

Если работник вынужден выполнять работу во время обеденного перерыва по распоряжению работодателя, он имеет право обжаловать это требование в **Госинспекции труда** или в суде. Правовая защита и обеспечение соблюдения рабочих прав работников - важные аспекты современной трудовой практики.

<https://progoroduhta.ru/news/53962>

18.06.2024

Руку работника нижегородского предприятия затянуло в станок

Обстоятельства выясняются.

42-летний станочник ООО «Стройкомплект ПКК» получил тяжелые травмы на работе, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел вечером 13 июня. Левую руку мужчины затянуло в станок между набором фрез. Работника с травмами доставили в медицинское учреждение.

«Полученное повреждение здоровья относится к категории тяжелых», - рассказали в пресс-службе инспекции.

Сейчас обстоятельства и причины произошедшего выясняются. Идет расследование.

<https://www.vremyan.ru/news/549736>



18.06.2024

Закрытое предприятие «Кстовский хлеб» получило предостережение

Сделала его **Госинспекция труда** Нижегородской области.

Госинспекция труда Нижегородской области выступила с предостережением в адрес предприятия «Кстовский хлеб» после информации о внезапном прекращении работы завода. Об этом рассказали в профильной пресс-службе.

Сотрудникам было предложено написать заявления о неоплачиваемых отпусках. По данным инспекции, жалоб и обращений от работников пока не поступало, однако запланировано проведение профилактического визита на предприятие.

<https://nn.aif.ru/society/zakrytoe-predpriyatie-kstovskiy-hleb-poluchilo-predosterezhenie>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

19.06.2024

Минобрнауки РФ: требования к оценкам студента установят в новых правилах целевого обучения

Новый механизм целевого обучения позволит работодателю установить свои требования к оценкам студента, а также определить сокращение мер поддержки при невыполнении учащимся условий по успеваемости, рассказали РИА Новости в Минобрнауки РФ.

"Согласно нововведениям, теперь в договоре о целевом обучении по решению заказчика могут быть указаны требования к успеваемости гражданина. Если заказчик принимает решение о выдвижении указанных требований, то в договоре о целевом обучении обязательно устанавливается порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости, а также условия восстановления мер поддержки, если гражданин улучшит свою успеваемость", - сообщили в министерстве.

Уточняется, что работодатель также может установить критерии исполнения требований к успеваемости в целом по образовательной программе или по конкретным периодам обучения, дисциплинам, при этом вуз в обязательном порядке должен быть стороной договора о целевом обучении.

Данные нововведения будут доступны на платформе "**Работа в России**", где работодатель может разместить предложения по учебе и дальнейшему трудоустройству, а абитуриент - выбрать подходящий вариант и подать заявку на прохождение целевого обучения.

"Система "**Работа в России**" прозрачна, она обеспечивает доступ к информации максимально широкому кругу абитуриентов и повышает конкуренцию и качество отбора "целевиков". Работодатель может быть уверен, что к нему придет самый лучший "целевик", подходящий по всем его требованиям", - сказал заместитель министра науки и высшего образования РФ Дмитрий Афанасьев, добавив, что абитуриенту, в свою очередь, доступен весь спектр предложений: он может выбрать не только желаемую профессию, но и регион, в котором бы хотел в дальнейшем работать.

РИА Новости. Все Новости



19.06.2024

Более шести тысяч подростков трудоустроены в Московской области на лето

Летом в Московской области уже трудоустроено более шести тысяч подростков. Об этом сообщили в пресс-службе министерства социального развития Московской области. В летний сезон в регионе планируется трудоустроить более 20 тысяч подростков. Молодые люди в возрасте от 14 до 18 лет могут найти работу на **неполный рабочий день**. С ними заключаются трудовые договоры и делается соответствующая запись в трудовой книжке. Самыми популярными профессиями среди подростков являются администраторы, вожатые в лагерях, библиотекари и специалисты по благоустройству. Молодые люди могут найти подходящую работу через портал "Вакансии в России". В Московской области также пройдет федеральный этап Всероссийской ярмарки занятости, где подросткам будет представлено множество интересных вакансий и возможность посетить профориентационные семинары.

<https://gosrf.ru/bolee-shesti-tysyach-podrostkov-trudoustroeny-v-moskovskoj-oblasti-na-leto>

ПРОФСОЮЗЫ

18.06.2024

Нужно усилить контроль по самозанятости несовершеннолетних - профсоюзы

Профсоюзы считают, что в РФ необходимо усилить контроль по самозанятости среди несовершеннолетних, а также изучить вопрос по созданию системы социального страхования для этой формы занятости. Об этом сообщил зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

"Неконтролируемое распространение подростковой самозанятости - сейчас самозанятым можно стать с 14 лет. <...> Нужно провести консультации по усилению контроля для самозанятости несовершеннолетних и подумать над созданием системы социального страхования для самозанятых", - сказал он на совместном заседании комитета Госдумы по молодежной политике и комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Шершуков уточнил, что сейчас в РФ это все еще слабозашщщщенная форма занятости - нет больничных и системы охраны труда. По его словам, недобросовестные работодатели, "эксплуатируя отсутствие жизненного опыта у подростков и низкий уровень правовой грамотности", пытаются подменить классический найм самозанятостью.

"Кроме этого, в перспективе самозанятые создадут перекос в существующей системе социального страхования - они получают ОМС и гарантированную минимальную пенсию за счет взносов работников классического найма. Это в перспективе может привести к дефициту Социального фонда России", - подчеркнул он.

Замглавы ФНПР также предложил Минтруду, Минздраву и Роспотребнадзору провести анализ условий труда на рабочих местах по предлагаемым подросткам видам работ и профессий, а также организовать комплексное исследование о влиянии всех факторов условий труда на организм несовершеннолетних в зависимости от времени занятости.

ТАСС - Российские новости



18.06.2024

Профсоюзы озвучили проблемные вопросы подростковой занятости

Профсоюзные организации, входящие в **ФНПР**, системно занимаются массовым информированием обучающихся об основах социально-трудового законодательства, согласно Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Об этом на совместном заседании думских комитетов по труду и по молодежной политике 18 июня рассказал депутатам зампред **ФНПР** Александр Шершуков.

- Мы работаем со службами занятости населения субъектов Российской Федерации и центрами карьеры образовательных организаций. На постоянной основе в вузах, ссузах и даже школах силами профсоюзного актива проводятся уроки правовой грамотности в сфере труда, - добавил профлидер, перечислив и ряд проблемных вопросов в сфере молодежной занятости.

Во-первых, по его словам, при получении информации о возникновении угрозы жизни и здоровью несовершеннолетних нужна возможность проведения контрольных (надзорных) мероприятий без согласования с органами прокуратуры. Во-вторых, необходимо провести анализ условий труда по предлагаемым Минтрудом несовершеннолетним видам работ и профессий. Отдельная тема - неконтролируемое распространение подростковой самозанятости ("особый налоговый режим" можно оформлять для себя с 14 лет).

- Сейчас можно стать самозанятым с 14 лет. А в этом есть огромное количество привлекательных качеств: свободный график, работа на себя, широта творчества, доход "здесь и сейчас". Но хочу напомнить, что на сегодня это все еще слабо защищенная форма занятости. Больничных нет, отпусков и декретных выплат нет, охраны труда нет. А недобросовестные работодатели, эксплуатируя низкий уровень правовой грамотности и отсутствие жизненного опыта у подростков, как раз и пытаются подменить "классический наем" самозанятостью, - предостерегает Александр Шершуков.

Напомним, с идеей провести совместное заседание по вопросам "снятия бюрократических препонов" на пути несовершеннолетних к работодателям выступил глава комитета по молодежной политике Артем Метелев. В комитете по труду, куда он пришел со своим предложением, заранее ответили, что не позволят разрешить работу детей ночью, в выходные и праздничные дни, а также во вредных и опасных условиях труда, но на встречу согласились. На момент написания новости совместное заседание комитетов продолжается.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-ozvuchili-voprosy-k-liberalizatsii-detskoy-zanyatosti.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.06.2024

В Госдуму внесут законопроект о запрете увольнять молодых мам

В Госдуму 19 июня внесут **законопроект** о запрете увольнять молодых мам. Такие **поправки** в Трудовой **кодекс** подготовили глава фракции «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов и депутат Михаил Делягин, выяснили «Известия».



«Необходимость разработки **поправок** к ст. 261 Трудового **кодекса** РФ продиктована наличием коллизии между основным **законом** страны - Конституцией и положениями Трудового с точки зрения реализации основных конституционных принципов РФ как социального государства, что приобретает особую значимость ввиду проведенной в 2020 году конституционной реформы», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**, который есть у «Известий».

Также там отмечается, что до 1 февраля 2002 года в **Кодексе законов о труде** существовала норма ст. 170 «Гарантии при приеме на работу и увольнении беременных женщин и работников, имеющих несовершеннолетних детей», где устанавливались предусмотренные Конституцией гарантии для матерей новорожденных детей, работающих в том числе по срочным трудовым договорам. Однако из новой редакции Трудового **кодекса** данное положение по неясным причинам было исключено.

«Предлагаем поддержать молодых мам, чей срочный трудовой договор истекает во время беременности или сразу же после родов. Проблема в том, что сегодня работодатели имеют право расторгать с ними срочный договор сразу же после окончания отпуска по беременности и родам - через 70 календарных дней после рождения малыша. Женщинам с бессрочным трудовым договором гарантируется сохранение рабочего места до достижения малышом трехлетнего возраста», - пояснил «Известиям» Миронов.

По его словам, поэтому необходимо уважать права женщин, работающих по срочному договору, и тех, кто трудится на основе бессрочного договора.

В конце мая сообщалось, что в России для российских работодателей хотят ввести стимулы, чтобы они поощряли сотрудников с семейными обязанностями. Отмечалось, что рекомендации готовит **Минтруд** вместе с заинтересованными сторонами. В них включат вопрос перевода женщин в период беременности и воспитания малолетних детей на дистанционную работу. Об этом говорится в материалах правительства к его отчету в **Госдуме**, который состоялся в апреле.

<https://iz.ru/1714455/2024-06-19/v-gosdumu-vnesut-zakonoproekt-o-zaprete-uvolnit-molodykh-mam>

19.06.2024

В Совфеде рассмотрят инициативы по увеличению числа инженерных кадров

Для формирования нового национального проекта «Кадры» нужно изучить предложения отраслевых профессиональных сообществ, среди которых - организация технологических и инженерных классов в каждой школе. Об этом член Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Олег Цепкин сказал на пленарном заседании Совфеда 19 июня.

Как отметил сенатор, в разных отраслях промышленности России требуются технические специалисты. При этом количество выпускников инженерных и технических специальностей сейчас не обеспечивает потребности предприятий в квалифицированных кадрах. А соответствующие дисциплины в системе общего образования имеют низкую популярность, что подтверждается долей таких предметов в структуре ЕГЭ.

Одной из причин этой проблемы парламентарий обозначил слабую профориентацию в школах. В том числе для решения этого вопроса формируется новый национальный проект «Кадры».



Цепкин считает важным при этом обратиться к предложениям отраслевых профессиональных сообществ. Среди инициатив - необходимость учитывать положительный опыт пилотных проектов организаций в школах технологических и инженерных классов.

«Системная организация таких классов в каждой школе во всех субъектах Российской Федерации будет способствовать ранней профориентации и, безусловно, увеличению количества студентов высшего и среднего профессионального образования по техническим специальностям и постепенному снижению **дефицита** таких **кадров**», - уверен сенатор.

Он предложил дать поручение профильным комитетам Совфеда изучить инициативы отраслевиков в сфере подготовки кадров для дальнейшей работы с Правительством по формированию национального проекта «Кадры». Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко согласилась с предложением и отметила, что эта идея «правильная и в тренде».

<https://www.pnp.ru/social/v-sovfede-rassmotryat-iniciativy-po-uvelicheniyu-chisla-inzhenernykh-kadrov.html>

19.06.2024

В этом году на рынок труда выйдут более 800 тысяч выпускников вузов

В этом году на российский рынок труда, по прогнозам, выйдет примерно 824 тысячи выпускников высших учебных заведений - программ бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Самый высокий процент трудоустроенных среди выпускников, изучавших точные науки. / Сергей Куксин

И каждый будет стремиться найти достойную работу. По словам экспертов, наибольшие шансы у представителей востребованных профессий, например инженеров, а также у тех, кто еще студентом получил опыт работы по специальности.

По прогнозу минобрнауки, 68 процентов выпускников программ бакалавриата и специалитета и 84 процента окончивших магистратуру в 2024 году найдут работу. При этом 21 процент выпускников планируют иные формы занятости - службу в армии, декретный отпуск и продолжение обучения.

Почти 70 процентов трудоустроенных выпускников считается неплохим показателем в мировой практике, к примеру, в Греции и Италии он равен 59 процентам, рассказал "РГ" ректор РЭУ им. Г.В. Плеханова Иван Лобанов. "Однако с учетом фактической ситуации в России, сложившейся на рынке труда, когда потребность экономики в квалифицированных кадрах достигает 2,5 миллиона человек, эта цифра не может считаться удовлетворительной, - отметил он. - Сейчас должна стоять задача существенного повышения процента трудоустройства выпускников вузов за счет адаптации системы высшего образования к актуальным запросам экономики и перспективным потребностям рынка труда".

Именно на это, по словам ректора, направлено инициированное Минобрнауки РФ по поручению президента России Владимира Путина реформирование российской системы высшего образования с учетом национальной специфики.



Из 824 тысяч выпускников вузов около 35 тысяч завершают обучение по целевым договорам. А значит, они уже обеспечены рабочими местами. Каковы шансы у остальных?

По информации минобрнауки, чаще всего работу по специальности сразу после вуза находят выпускники инженерных направлений - 97 процентов. На втором месте - представители медицины - 74 процента, на третьем - педагоги - 60 процентов.

Действительно, выпускникам инженерных специальностей сегодня легче найти работу, подтвердила "РГ" директор Центра карьеры и практической подготовки Университета МИСИС Елена Шафоростова. В целом, контрольный летний срез мониторинга трудоустройства выпускников университета показал, что работу находит 96,5 процента. "Сейчас на рынке труда ожидается рост рабочих мест благодаря политике развития отечественной промышленности. Наблюдаем ежегодный прирост трудоустроенных студентов на один-два процента", - сказала эксперт.

Высоки шансы найти работу у выпускников ИТ-специальностей, поскольку они обладают навыками программирования, бизнес-анализа и управления ИТ-продуктами, которые высоко востребованы на рынке труда, рассказала "РГ" HR-директор SL Soft (ГК Softline) Мария Григорович.

По прогнозу минобрнауки, быстро трудоустроены будут около 70 процентов выпускников вузов. Между тем сложности трудоустройства могут быть связаны с тем, что зачастую вчерашние студенты не имеют достаточного опыта работы. Но многие организации уже научились решать эту проблему. "По нашим данным, с каждым годом увеличивается число компаний, готовых принимать на работу выпускников российских вузов, не имеющих опыта в своей профессиональной сфере. Наиболее лояльны к начинающим специалистам компании в сфере информационных технологий, рetailа, маркетинга и рекламы, банковской сферы, а также индустрии гостеприимства", - рассказал "РГ" исполнительный директор Ассоциации менеджеров Вячеслав Евсеев.

По словам эксперта, для таких специалистов работодатели разрабатывают программы профессионального развития и обучения. Кроме того, проводятся различные стажерские программы для студентов. "В подобных программах задействовано несколько тысяч студентов, так как они проводятся в сотрудничестве с крупнейшими вузами-партнерами, что позволяет получать качественное образование и сразу применять свои знания на практике", - отметил Вячеслав Евсеев.

Вузы сегодня сами стараются повысить шансы выпускников на трудоустройство: сотрудничают с предприятиями, проводят ярмарки вакансий и дни карьеры

"Российские компании достаточно охотно принимают выпускников на работу сразу после окончания вуза, особенно если те имеют практические навыки и опыт работы, полученные, например, во время стажировок, - подтвердила Мария Григорович. - Так же значение имеет актуальность полученного образования и умение студентов применять свои знания на практике".

Отечественные вузы сегодня сами стремятся повышать шансы выпускников на трудоустройство. "Университет МИСИС проводит мероприятия с участием студентов и представителей



профильных компаний: дни карьеры, тематические выездные мероприятия, гостевые лекции, экскурсии, дни компетенций и ярмарки вакансий", - рассказала Елена Шафоростова.

Иван Лобанов считает, что важно уже со студенческой скамьи прорисовывать свою профессиональную траекторию и начинать ее реализовывать через разнообразные практики и проекты. И это не только стажировки и возможное трудоустройство на старших курсах, но и развитие предпринимательских компетенций через участие в стартап-проектах.

"Например, в Плехановском университете для этого мы создали цифровую платформу поддержки научно-технологического предпринимательства, через которую наши студенты уже включили в разработку более 280 проектов, часть из которых вылилась в реальный бизнес", - отметил ректор.

В прошлом году президент России Владимир Путин предложил установить для высших и средних специальных учебных заведений ключевые показатели эффективности (КПИ), в первую очередь по качеству занятости выпускников, а также ежегодно готовить пятилетний прогноз потребности в кадрах на уровне всей экономики. Это должно повысить ориентированность учебных заведений на успешное трудоустройство выпускников.

"Сегодня **Министерство труда и социальной защиты РФ** приступило к формированию прогноза рынка труда до 2030 года. Но чтобы повысить возможность трудоустройства выпускников вузов, нужно будет синхронизировать результаты данного прогноза с цифрами приема и портфелями существующих образовательных программ в вузах, - отметил Иван Лобанов. - Объединение усилий государства, каждого отдельного вуза и пула его работодателей - важный фактор успешного решения проблемы повышения процента трудоустраивающихся выпускников, и что самое важное - трудоустройства по специальности".

<https://rg.ru/2024/06/19/ishchu-rabotu.html>

18.06.2024

Почти 60% россиян приходится решать рабочие вопросы в свободное время

С просьбами подключиться к решению рабочих вопросов в свободное время, выходные и в отпуске сталкиваются 58% сотрудников, посчитали для "Российской газеты" в НАФИ. Только 30% говорят, что у них никогда такого не случалось. Большинству это не доставляет серьезных неудобств, а каждого шестого раздражает.

Количество людей, которые вынуждены тратить личное время на решение рабочих вопросов, снижается. Пару лет назад их доля достигала 76%, по оценке SuperJob. Это связано с размытием границ трудового графика во время пандемии, но постепенно люди восстанавливают привычные границы рабочей коммуникации.

Чаще в нерабочее время задачи поступают к россиянам с более высоким уровнем дохода. Это говорит о том, что в основном это касается руководителей. Однако, по данным НАФИ, уже с доходом в 60 тыс. рублей в месяц сотрудникам приходится чаще включаться в рабочие задачи в личное время, в то время как два года назад Superjob отмечал, что большинство таких вопросов приходится на сотрудников с доходом более 80 тыс. рублей. То есть сегодня рабочими звонками все больше беспокоят не только начальников, но и рядовых сотрудников.



Решать профессиональные задачи за пределами рабочего дня чаще приходится бухгалтерам, финансистам, преподавателям и маркетологам

Включаться в работу в свое личное время сотрудников заставляет ряд причин. Среди них психологические - банальное неумение сказать "нет" коллегам и руководителю, которые просят что-то сделать. Иногда это является частью корпоративной культуры, когда в компании принято общаться по рабочим вопросам в том числе и в нерабочее время.

Бюрократические процессы также становятся причиной переработок. Задачи спускаются сотрудникам с уже горящими сроками, и их приходится закрывать в авральном режиме. Поводом для общения в нерабочее время становится плохая самоорганизованность руководителей и подчиненных.

Больше половины сотрудников вынуждены отвечать на рабочие вопросы в отпуске, выяснили в "Авто Работа". Чаще всего это приходится делать бухгалтерам и финансистам, учителям, преподавателям и научным сотрудникам, а также специалистам отделов маркетинга, рекламы и PR. При этом почти 70% работников признались, что сами беспокоят коллег в отпуске. Среди тех, кто принципиально не включается в решение рабочих вопросов во время отпуска, больше всего врачей, медсестер и программистов, отметили в SuperJob.

С юридической точки зрения сотрудник не обязан отвечать на звонки и сообщения в личное время: после окончания трудового дня, во время перерыва, отпуска, нерабочих и праздничных дней. Многие могут принять игнорирование писем и звонков за нарушение цифрового делового этикета. Однако работника нельзя привлечь к дисциплинарной ответственности за пропуск писем, звонков в свободное от работы время. Такое положение прописано в статье 106 Трудового кодекса РФ, пояснили эксперты "Авто Работы". Трудящийся на обычном трудовом договоре сотрудник после окончания рабочего дня имеет полное право просто отключить телефон.

Многие руководители уверены, что ненормированный график работы дает им право обращаться к сотруднику с просьбами в любое удобное время, требовать не отключать телефон и всегда оставаться на связи. Ненормированный рабочий день действительно дает руководителю огромные возможности, к примеру, привлечение его к работе за пределами рабочего дня без его согласия, подтверждает руководитель приоритетных проектов Enforce Law Company Александра Соловьева. Как и отсутствие оплаты за такую работу по тарифу за сверхурочную работу. Однако задания сотруднику даже при таком графике должны быть эпизодическими. "Сейчас законодательством не установлено определение "эпизодичности", что дает возможность работодателю довольно вольно определять возможную частоту привлечения работника. По мнению **Роструда**, эпизодическим считается привлечение к работе не более 3 раз в неделю", - поясняет Александра Соловьева. Если же у сотрудника ежедневно есть обязанности за пределами рабочего времени, это уже не эпизодическое привлечение.

А если для работы за пределами рабочего дня есть график - например, это дежурства - то речь идет уже о систематических переработках. Такие переработки могут быть признаны сверхурочной работой с выплатой соответствующих компенсаций. Кроме того, ненормированный график не распространяется на выходные и праздничные дни. Вся работа, и даже просьбы руководства последить, подежурить из дома, побывать на телефоне, признаются сверхурочной работой, следует из разъяснений минтруда.



В качестве компенсации работники с ненормированным графиком работы имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 календарных дней. "Во многих крупных компаниях закрепилась практика предоставления таким работникам 5 дополнительных дней к отпуску", - говорит Александра Соловьева. И эта дополнительная часть отпуска может быть по просьбе работника заменена на денежную выплату.

Россияне только часто общаются за пределами рабочего дня, но и часто перерабатывают. Больше половины сотрудников заявляют об этом, следует из данных исследования "Работа.ру" и "Подработка". Каждый сотрудник, занятый в сфере транспорта и логистики, перерабатывает. Регулярно делает это 71%, еще 21% - редко, почти никогда - 8%. В торговле и ритейле число перерабатывающих сотрудников достигает 86%, чуть больше 80% в строительстве. В IT-сфере почти каждый пятый сотрудник не сталкивался с переработками.

<https://rg.ru/2024/06/18/ot-zvonka-do-zvonka.html>

18.06.2024

В ГД против снижения требований к устройству подростков на работу с опасными условиями

Депутат **Госдумы**, член комитета **Госдумы по труду** Светлана Бессараб выступила против снижения требований к **трудоустройству** подростков на работы с вредными и опасными условиями труда.

"На совместном заседании комитетов по молодежной политике и по труду молодые коллеги выдвинули **предложение** о снижении требований к **трудоустройству** подростков на работы с вредными и опасными условиями труда . Высказалась категорически против и в дальнейшем буду твердо держать эту позицию", - написала она в своем Telegram-канале.

Депутат считает, что те, кто сегодня предлагает снизить требования и отменить конвенциональные нормы о запрете грубых форм детского труда, плохо представляют себе последствий и не думают о будущем здоровье таких детей.

"Не смотря на все меры по предупреждению профессиональных заболеваний и производственного травматизма, несчастные случаи на производстве и профзаболевания имеют место быть", - заключила парламентарий.

При этом депутат отметила, что не понимает, откуда появилась тема по отмене конвенции о правах ребёнка, которая гарантирует "защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию".

РИА Новости. Все Новости

18.06.2024

Социальный подход к труду поможет справиться с кадровым голодом

Свыше 240 тысяч инженеров и представителей рабочих специальностей понадобятся региональному бизнесу уже в этом году. Такой прогноз сделали в федеральном правительстве. Справиться с дефицитом рабочей силы поможет новая кадровая политика. Однако сначала



необходимо перенастроить уже существующие механизмы, включая образовательный проект "Профессионалитет".

Сегодня важно поддерживать имидж рабочих профессий. / Александр Кондратюк / РИА Новости
Несмотря на рекордно низкий уровень безработицы в 2,6 процента, в России по-прежнему не хватает инженеров. По последним данным официальной статистики, региональные заводы в долгосрочной перспективе столкнутся с дефицитом в 1,7 миллиона работников, львиная доля из которых - высококвалифицированные специалисты. Это уже упомянутые инженеры и, например, конструкторы.

Ситуацию усугубляют современные экономические и политические тенденции. Так, на протяжении последних полутора лет аналитики наблюдают большой отток сотрудников из гражданского сектора в оборонно-промышленный комплекс. При этом ОПК все еще не хватает около 160 тысяч работников. Речь идет, в первую очередь, о высококвалифицированных кадрах, которые могут обеспечить выполнение оборонного заказа и решить задачи технологического суверенитета.

Проблему должна решить образовательная программа "Профессионалитет", которая ориентирована на быструю подготовку специалистов под конкретные запросы бизнеса. Однако проект пока не успевает за развитием экономики. По данным Минобразования России, в прошлом году на направления программы поступили 150 тысяч студентов. Этого недостаточно, чтобы быстро закрыть кадровые дыры. Кроме того, молодежь непросто удержать на производстве даже при наличии хорошей зарплаты.

- В среднем молодой специалист может получать сегодня до 70 тысяч рублей в месяц. Однако если посмотреть на соотношение зарплаты и стоимости жилья, то деньги получатся небольшие. Цены на многие товары и услуги в Калининграде находятся на уровне московских. Поэтому заманить специалиста по той же программе релокации непросто, - прокомментировал генеральный директор калининградского конструкторского бюро Геннадий Абраменков. - Молодым выпускникам вузов и колледжей я говорю о том, что в перспективе они могут зарабатывать на нашем заводе до 240 тысяч рублей в месяц. Однако я забываю, что веду диалог с совершенно другим поколением, привыкшим к сиюминутному потреблению. Невозможно объяснить, что сейчас они должны получать меньше, чтобы затем с опытом зарабатывать больше.

Изменить ситуацию можно только на уровне смыслов в долгосрочной перспективе, добавил эксперт. Поэтому калининградское предприятие начало готовить для себя кадры со школьной скамьи, организовав сразу несколько инженерных космических классов (завод специализируется на производстве двигателей для космических аппаратов). Пока отзвались девять школ региона.

Опасения калининградцев разделяют в Агентстве стратегических инициатив. Руководитель центра молодежных инициатив АСИ Александр Вайно акцентировал внимание на оттоке кадров из реального сектора экономики. Дело в том, что около 98 процентов парней, выпустившихся по программе "Профессионалитет", призвали на срочную военную службу. Лишь 32 процента из них вернулись в профессию на "гражданке". Ситуацию нужно менять. В противном случае, не получится справиться с кадровым дефицитом.



- Важно поддерживать имидж инженерной профессии, который сегодня находится на достаточно низком уровне. Способствует этому информационный вакуум, из-за которого молодежь считает данную специальность бесперспективной. Вузы страны выпустили порядка трехсот тысяч инженеров, однако лишь шестая часть из них пошла работать по диплому. Помочь здесь может грамотная маркетинговая стратегия по развитию HR-бренда, **популяризации профессии и отрасли**. Инженеры должны стать конкурентоспособными, в том числе и в медийном пространстве, - заключил Александр Вайно.

С такой позицией согласен бизнес Вологодской области. По мнению предпринимателей, сегодня недостаточно просто платить хорошую зарплату и регулярно ее индексировать. Компании должны обращать внимание на качественные условия труда и становиться более социально ориентированными, чтобы победить в кадровой гонке.

- Мы наблюдаем **недостаток кадров** почти по всем направлениям - от инженерии до IT-сферы. На поиск новых сотрудников толкает не только их дефицит, но и желание получить лучших специалистов, за которых сегодня активно борются предприятия, - рассказал председатель совета директоров сталелитейной компании Вологодской области Алексей Мордашов.

Большого смысла в релокации специалистов представители регионального бизнеса не видят. Естественным образом этот процесс происходит на добывающих производствах, где сотрудники работают вахтовым методом. Для других отраслей куда лучше сработает комбинированная модель. Кадры не нужно перемещать, их следует готовить заранее.

<https://rg.ru/2024/06/18/reg-szfo/socialnyj-podhod-k-trudoustroistvu-pomozhet-spravitsia-s-kadrovym-golodom.html>