

Мониторинг средств массовой информации

5 августа 2022





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.08.2022 Пожар на складе в Казани локализован на площади 900 квадратных метров	4
05.08.2022 Четыре человека погибли на производстве с начала 2022 года в Забайкалье.....	4
04.08.2022 Рабочий погиб от удара током в Брянской области.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.08.2022 Работникам свердловского завода после бунта снижают зарплаты.....	5
05.08.2022 Среднемесячная зарплата в Томской области составила 56 тысяч рублей.....	5
04.08.2022 Крупнейшая в Коми компания-перевозчик выведена из предбанкротного состояния -Уйба	6
04.08.2022 Задолженность по зарплате перед всеми работниками "Чувашского бройлера" полностью погасили	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
05.08.2022 Российские компании предупредили о массовом сокращении персонала	7
05.08.2022 Не щадят никого: компании начали «экономить» на сотрудниках	8
04.08.2022 Главврач главной больницы Екатеринбурга устроил кадровые чистки. Инсайд	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
05.08.2022 Насколько реальны задумки властей РФ о привлечении строителей из Северной Кореи	9
04.08.2022 Жители Донбасса и Украины смогут пройти профобучение в трех вузах Севастополя	10
04.08.2022 Ждет ли РФ резкое сокращение численности трудовых мигрантов?.....	11
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	11
05.08.2022 Минэкономразвития ожидает роста безработицы осенью.....	11
05.08.2022 Министр Решетников и полпред Якушев предсказали Уралу рост безработицы	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
05.08.2022 В России предложили ввести новую льготу для части работающих пенсионеров	12
04.08.2022 Минтруд: порядка 7 тыс. граждан из ДНР и ЛНР, прибывших в РФ, трудоустроены.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
05.08.2022 Какие выплаты положены сокращенному совместителю: разъяснение Роструда	13
04.08.2022 Нужно ли согласовывать с работодателем даты выходных для ухода за детьми инвалидами?	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
05.08.2022 На площадке РСПП обсудили изменения законодательства в сфере охраны труда	14



05.08.2022 В Башкирии завершили расследование несчастного случая, в результате которого 17-летний подсобный рабочий получил тяжелую травму руки	16
05.08.2022 Завершилось расследование несчастного случая на стройплощадке со смертельным исходом.....	16
04.08.2022 Почти тысяча амурчан осваивают новую профессию по федеральному проекту.....	17
04.08.2022 Должностная инструкция для применения	17
04.08.2022 Инспекция труда установила причины, из-за которых серьёзно пострадал работник «СимбирскМолпрома»	19
04.08.2022 Судоремонтный завод Мурманской области начал выплачивать долг по зарплате.....	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	19
05.08.2022 Стратегические предприятия после банкротства могут перейти к госкомпаниям -"Ведомости"	19
05.08.2022 Кузбасские работодатели трудоустроят более 2,5 тысячи сотрудников по программе субсидирования найма.....	20
04.08.2022 Около 2 тыс. безработных жителей Башкирии трудоустроились после бесплатного переобучения.....	21
04.08.2022 Количество соцконтрактов в КБР выросло почти в четыре раза за первое полугодие 2022 года	21
04.08.2022 Налоговый возврат для пенсионеров могут принять в России	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
05.08.2022 Оставил работника без зарплаты - получи тюремный срок	23
05.08.2022 Кадровый холод: названы самые дефицитные профессии в промышленности	24
05.08.2022 В Госдуме заверили в отсутствии планов по обязательной вакцинации от ковида	26
04.08.2022 Кто и каким образом должен обеспечить работнику безопасные условия труда?	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.08.2022

Пожар на складе в Казани локализован на площади 900 квадратных метров

Пожар на складе в поселке Киндери в Казани локализован на площади 900 кв. метров. В результате возгорания **пострадал работник**, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-

службу ГУ МЧС России по Татарстану.

«В 11:15 мск пожарные локализовали горение на площади 900 кв. метров на складе производства незамерзающей жидкости. Угроза распространения огня и прочих опасных факторов пожара снята», - отметили в ведомстве.

Сообщается, что в результате возгорания **пострадал** один из **работников** производства - он направлен в районную клиническую больницу.

Ранее стало известно, что в южнокорейском городе Инчхоне произошел пожар в больнице. Жертвами ЧП стали пять человек, еще 44 получили ожоги и другие травмы.

<https://mir24.tv/news/16518729/pozhar-na-sklade-v-kazani-lokalizovan-na-ploshchadi-900-kvadratnyh-metrov>

05.08.2022

Четыре человека погибли на производстве с начала 2022 года в Забайкалье

В Забайкальском крае за первое полугодие произошло 10 **несчастных случаев на производстве** с тяжёлыми последствиями для **работников**, четверо **погибли**. Об этом 5 августа в своём докладе сообщил глава краевого Минсоцзащиты Дмитрий Семёнов на полугодовом отчёте министерства.

«Всего на территории края зарегистрировано 10 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, четыре человека погибли, один случай группового травматизма и шесть человек получили тяжёлые травмы. Но, в динамике этого года количество несчастных случаев снижается и в целом, в сравнении с прошлыми годами, остаётся на приемлемом уровне», - заявил Дмитрий Семёнов.

Он также отметил, что 12%, а точнее 46 тысяч человек, в крае работают во вредных и опасных условиях труда.

Ранее «МК в Чите» писал, что в Засопке сварщика убило взрывом бочки из-под ГСМ.

Александра Аксёнова

<https://www.mkchita.ru/incident/2022/08/05/chetyre-cheloveka-pogibli-na-proizvodstve-s-nachala-2022-goda-v-zabaykale.html>

04.08.2022

Рабочий погиб от удара током в Брянской области

На предприятии «Навлинский завод «Промсвязь», которое находится в Брянской области в поселке Навля, погиб рабочий. Об этом в четверг, 4 августа, сообщает NASHBRYANSK.RU со ссылкой на региональную **трудовую инспекцию**.

Инцидент произошел 26 июля. Мужчина занимался комплексным обслуживанием и ремонтом зданий третьего разряда. Он выполнял малярные работы трубопровода подачи газа, его ударило током.

Проводится расследование, выясняются все обстоятельства произошедшего. 22 июля в городе Нурлат в Татарстане двое рабочих отравились парами сероводорода. Они занимались очисткой канализации. Один мужчина погиб, второго госпитализировали.

<https://iz.ru/1375184/2022-08-04/rabochii-pogib-ot-udara-tokom-v-brianskoi-oblasti>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.08.2022

Работникам свердловского завода после бунта снижают зарплаты

На заводе, где были забастовки из-за **задержки зарплаты**, сократили оклады Фото: Владимир Жабриков URA.RU

Сотрудникам "Уральского компрессорного завода" (УКЗ), руководство которого с октября 2021 года систематически **задерживало выплату заработной платы** более чем 300 работникам, урежут выплаты на 20%. Как рассказал URA.RU начальник одного из цехов, из-за этого большая часть коллектива приняла решение поменять место работы.

"На этой неделе получили от руководства уведомления с документом, согласно которому с 1 октября нам изменят оклад из-за реорганизационных процессов. Несогласным с такими изменениями предлагают беседу с руководством или увольнение. А на фоне того, что уже который месяц у предприятия пропадают контракты, многие сотрудники окончательно решили покинуть завод", - рассказал он.

Выяснить официальную позицию завода пока не удалось. В пресс-службе УКЗ на момент публикации не ответили на запрос редакции.

В начале июня URA.RU сообщало о **забастовке сотрудников УКЗ из-за долгов по зарплате**. Руководство завода задерживало выплаты с октября 2021 года. По словам начальника одного из цехов, у завода накопились многочисленные долги и перед поставщиками инструментов и запчастей. После невыполненных обещаний со стороны руководства по начислению выплат десятки сотрудников приняли решение уволиться и перейти на другой уральский завод. А 28 июня стало известно, что руководством была произведена выплата заработной платы работникам за апрель и май 2022 года на общую сумму свыше 29,8 млн рублей.

Ульяна Королева

<https://m.ura.news/news/1052576009>

05.08.2022

Среднемесячная зарплата в Томской области составила 56 тысяч рублей

В Томске среднемесячная зарплата в мае 2022 года составила 56 210 рублей, сообщает "Томскстат" в докладе "Социально-экономическое положение Томской области".

По сравнению с прошлым годом зарплата в Томской области выросла на 4,4%.

Больше всего получают работники в сфере добычи полезных ископаемых. В мае 2022 года средняя зарплата в этой сфере составила 97 429 рублей.

Задолженность по заработной плате на 1 июля 2022 года превысила 3 миллиона рублей.

"Суммарная просроченная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 июля 2022 года составила 3 352 000 рублей и по сравнению с 1 июня 2022 года уменьшилась на 123 тыс. рублей (на 3.5%), а по сравнению с 1 июля 2021 года увеличилась на 1 873 000 рублей (в 2.3 р.)", - сообщает Томскстат.

Наибольшая **задолженность по заработной плате** наблюдается в сфере строительства и промышленности.

2022 АО «Аргументы и Факты» Генеральный директор Руслан Новиков. Главный редактор еженедельника «Аргументы и Факты» Чкаников Михаил. Директор по развитию цифрового направления и новым медиа АиФ.ru Денис Халаимов. Шеф-редактор сайта АиФ.ru Владимир Шушкин.

СМИ «aif.ru» зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (РОСКОМНАДЗОР), регистрационный номер Эл № ФС 77-78200 от 06 апреля 2020 г.



Учредитель: АО «Аргументы и факты». Интернет-сайт «aif.ru» функционирует при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

https://tomsk.aif.ru/money/srednemesyachnaya_zarplata_v_tomskoy Oblasti_sostavila_56_tysach_rublej

04.08.2022

Крупнейшая в Коми компания-перевозчик выведена из предбанкротного состояния -Уйба

Правительство Республики Коми вывело из предбанкротного состояния крупнейшего перевозчика в регионе - компанию АО "Комиавтотранс", пострадавшую в разгар пандемии. На оздоровление предприятия выделено из регионального бюджета более 320 млн рублей, погашены основные **долги по зарплате** и налоговые платежи, сообщил в четверг глава республики Владимир Уйба в ходе своей прямой линии.

"В 2020 году, в разгар пандемии, многие маршруты были закрыты. Автобусы взяты в лизинг, за него надо платить. За 2020-2021 годы ситуация в "Комиавтотрансе" стала критическая, они вышли на банкротство, как и "Комиавиатранс" ранее. Мы рассматривали несколько вариантов оздоровления, было предложение повысить стоимость проезда. Но мы выделили на оздоровление "Комиавтотранса" более 320 млн рублей, так вот собрать такие средства через билеты, через повышение проезда - это была бы катастрофа, многие жители не смогли бы платить. Мы по этому пути не пошли и нашли более 326 млн рублей, направили на оздоровление компании, сняли **задолженности по налогам, зарплате**, подготовили программу оздоровления", - рассказал глава региона.

По его словам, на сегодня все маршруты работают, ни один не закрыт. Теперь есть вопрос к качеству перевозок. В ближайшее время нужно завершить оздоровление предприятия, погасить все обязательства по налогам, зарплате, лизинговым платежам. На втором этапе оздоровления планируется передать компанию из республиканской собственности в собственность администрации Сыктывкара. Тогда мэрия сможет участвовать во всех национальных проектах и программах, привлекать федеральное софинансирование. До настоящего момента муниципалитет не мог принять компанию с долгами. "В первую очередь нужно обновление автопарка. Уход от пресловутых ПАЗиков к низкопольным комфортным автобусам", - подытожил глава Коми.

АО "Комиавтотранс" - крупнейшее автотранспортное предприятие Сыктывкара и Республики Коми. Обеспечивает городские, пригородные и междугородние перевозки.

<https://tass.ru/ekonomika/15394603>

04.08.2022

Задолженность по зарплате перед всеми работниками "Чувашского бройлера" полностью погасили

По данным **Государственной инспекции труда**, на начало года задолженность по заработной плате имелась в двух организациях агропромышленного комплекса республики ОАО «Чувашский бройлер» и СХПК «Красная Чувашия» и составляла 3,33 млн рублей. Об этом сегодня сообщил Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр сельского хозяйства Сергей Артамонов. «Оба предприятия являются банкротами. Наибольшая задолженность в 2,6 ... Подробнее "Задолженность по зарплате перед всеми работниками "Чувашского бройлера" полностью погасили"

По данным **Государственной инспекции труда**, на начало года задолженность по заработной плате имелась в двух организациях агропромышленного комплекса республики ОАО «Чувашский бройлер» и СХПК «Красная Чувашия» и составляла 3,33 млн рублей. Об этом сегодня сообщил Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр сельского хозяйства Сергей Артамонов. «Оба предприятия являются банкротами. Наибольшая задолженность в 2,6 млн рублей перед 40 работниками была в ОАО «Чувашский бройлер». На сегодняшний день задолженность по заработной плате перед всеми работниками ОАО «Чувашский бройлер» полностью погашена», – подчеркнул министр. Также вице-премьер рассказал, что сейчас инфраструктуру птицефабрики восстанавливает инвестор – ООО «ВДС». Уже запущено 2 птичника, суточные



цыплята реализуются населению. «Предприятие планирует наращивать производство импортозамещаемой продукции, в планах запустить еще 7 птичников и наладить производство бройлерного мяса», — подчеркнул министр, сообщает Минсельхоз Чувашии. Источник: <http://www.grani21.ru>

<https://emeat.ru/news/zadolzhennost-po-zarplate-pered-vsemi-rabotnikami-chuvashskogo-brojlera-polnostyu-pogasili/>

СОКРАЩЕНИЯ

05.08.2022

Российские компании предупредили о массовом сокращении персонала

По итогам года количество рабочих мест может снизиться на 2 млн

Каждый четвертый труженик малого и среднего бизнеса в 2022 году уже остался без работы. Как свидетельствуют опросы кадровых агентств, многие отечественные фирмы еще зимой включили режим экономии и приступили к сокращению персонала. Аналогичную практику уже готовы применить крупные компании. В результате последуют рост безработицы и кадровое укрепление «серого» рынка труда. Пострадают также и те, кто сможет сохранить рабочее место, — им надолго придется забыть о повышении окладов.

Обстановка на трудовом рынке России, особенно в предпринимательском секторе «средней руки», внушает серьезную тревогу. Согласно опросу, проведенному финансовым сервисом Platforma и маркетплейсом «Сравни», чуть менее 20% некрупных фирм отдали некоторые виды работ на аутсорсинг, другие 26% снизили премиальные выплаты сотрудникам, а еще примерно четверть работодателей уволили часть персонала. Подобные меры были обусловлены падением доходов, а также отсутствием новых заказов и сокращением клиентской базы.

По мнению экс-замминистра труда Павла Кудюкина, следствием негативных явлений, с которыми сейчас сталкиваются работники малого и среднего бизнеса, станет заметный рост как реальной, так и регистрируемой безработицы. «В результате вырастет нагрузка на бюджет, которому придется увеличивать отчисления на выплату пособий. Хотя размер подобных субсидий в нашей стране находится на нищенском уровне, тем не менее государство будет вынуждено материально поддерживать значительную долю трудоспособного населения, поскольку иными доходами, кроме оклада, большинство наших соотечественников не располагают», — отмечает эксперт.

Как рапортует ЦБ, на сегодняшний момент уровень безработицы в России находится на рекордно низком уровне — всего 3,9%, что даже меньше январских показателей. Вместе с тем регулятор предупреждает, что в июне 2022-го потребность работодателей в новых сотрудниках сократилась более чем на 15% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Для наглядности стоит привести абсолютные цифры: количество вакансий на рынке труда упало с 2,1 млн до 1,8 млн человек, причем такой плачевный тренд наблюдался только в разгар первой волны коронавируса весной 2020 года.

Еще одним отрицательным эффектом, который испытает отечественный рынок труда, станет рост «серого» сектора занятости населения, доля которого будет увеличиваться пропорционально количеству потерявших работу людей. Существуют опасения, что ближе к концу года число персонала, нанятого без официального оформления, также приблизится к пандемийному уровню, когда каждый десятый российский работник получал зарплату в конверте.

«В зоне риска окажутся также сотрудники, которые сохранят рабочие места, — продолжает Кудюкин. — Не только малые и средние, но и крупные частные корпорации начнут постепенно урезать расходы на жалованье персоналу либо будут ставить вопрос о расторжении трудового договора. Уже сейчас ряд промышленных предприятий, в частности в автопроме, в приватной обстановке предлагает своим работникам написать заявления по собственному желанию с выплатой «золотого парашюта». Такие компенсации не превышают трехмесячный оклад сотрудника. Их легко потратить, но трудоустроиться в дальнейшем человеку окажется крайне затруднительно».



Оценки независимых экспертов отличаются еще большей категоричностью. Так, по расчетам профильного агентства ANCOR, по итогам этого года количество рабочих мест в России может снизиться на 2 млн, что повлечет рост безработицы до 7,8%, причем такая ситуация на отечественном рынке труда сохранится в течение нескольких лет.

Действительно, пока будущее не внушает уверенности. Нестабильность экономического состояния страны, связанная в том числе с кадровыми обстоятельствами, уже вынудила треть компаний сократить объемы работ, что привело к снижению денежного оборота от 10 до 50%. «Решить проблему безработицы еще как-то можно, — рассуждает инвестиционный стратег УК «Арикапитал» Сергей Суверов. — В крайнем случае люди могут перейти на работу с меньшим окладом, хотя из-за этого может накалиться угроза социального взрыва — мало кто захочет отказаться от должности инженера в пользу ставки разнорабочего. Тем не менее волнует и другой фактор. Россияне рисуют расстаться с работой из-за отсутствия необходимого оборудования, которое ранее поставляли зарубежные производители. Уже существующие агрегаты постепенно уйдут в утиль без замены на новые мощности. Грубо говоря, рабочие руки останутся, но квалифицированным кадрам попросту не найдется места для применения своего профессионального мастерства».

Николай Макеев

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/04/rossiyskie-kompanii-predupredili-o-massovom-sokrashhenii-personala.html>

05.08.2022

Не щадят никого: компании начали «экономить» на сотрудниках

На 24 процента **работников** обрушились **сокращения** и **увольнения** из-за ряда причин.

Малые и средние отечественные предприятия с февраля **уволили** часть **сотрудников**, пишет РБК со ссылкой на результаты исследования сервиса для бизнеса Platforma и финансового маркетплейса «Сравни».

По информации,

24 процента компаний стали экономнее относится к выбору персонала. Всё это началось с конца февраля 2022 года. На аутсорс 19 процентов предприятий отдали некоторые виды работ, при этом 26 процентов малого бизнеса уменьшили премии для сотрудников.

Однако 14 процентов отправили в отпуск работников. Некоторые отпускные оплачиваются, а некоторые нет. Тем не менее, 5 процентов работодателей попросили персонал взять отгул при этом не сохранив зарплату, а 7 из них перевели сотрудников на две трети оклада.

Кроме того, таком опросе приняли участие 1201 руководитель, а проводился он с 14-19 июля. Сотрудники были из отрасли малого и среднего бизнеса по территории России.

Существуют и те предприятия, которые не собираются экономить на сотрудниках. Их количество достигает 32 процента. Такие корпорации развивают бизнес и берут кредиты, подчеркивают специалисты. Также их работодатели пользуются мерами государственной поддержки.

Ангелина Медовикова

<https://m.infox.ru/news/304/279669-ne-sadat-nikogo-kompanii-nacali-ekonomit-na-sotrudnikah>

04.08.2022

Главврач главной больницы Екатеринбурга устроил кадровые чистки. Инсайд

Александр Прудков решил **уволить** возрастных **сотрудников**

Руководитель Городской клинической больницы №40 в Екатеринбурге Александр Прудков начал кадровые чистки. Об этом URA.RU рассказал источник в медицинских кругах, знакомый с ситуацией.



"Одно из отделений 40 больницы закроют на ремонт. Медиков отправят работать в больницу на Химмаше. После окончания ремонта сотрудники могут вернуться в 40. Но не все. Главврач Александр Прудков не примет обратно возрастных сотрудников. Таким образом, он решил провести кадровую чистку", - поделился информатор.

Редакция агентства обратилась за комментарием в Городскую клиническую больницу №40. В пресс-службе медучреждения пообещали прокомментировать ситуацию. На момент публикации ответа не поступило.

Ранее URA.RU писало, что главврач свердловского онкодиспансера Борис Мейлах уволил главного бухгалтера Марию Сынтульскую. Вслед за ней должности лишились заместитель главного врача по клинико - экспертной работе Екатерина Грузdeva и начальник филиала №2 в Каменск-Уральском Марина Пименова.

Антон Макеев

<https://m.ura.news/news/1052575775>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.08.2022

Насколько реальны задумки властей РФ о привлечении строителей из Северной Кореи

Проблема дефицита рабочей силы беспокоит отечественных строителей ещё со времен пандемии. В период самой острой фазы карантина постройкам ударило значительное сокращение **трудовых мигрантов** из стран ближнего зарубежья, и ныне ситуация с кадрами лишь ухудшается. В связи с этим власти обратили свой взор на рабочие ресурсы более далёких стран, в том числе, из Северной Кореи.

По состоянию на февраль 2022 года дефицит рабочих в строительной сфере составил порядка одного миллиона человек. Главным образом, это было долгиграющим последствием пандемии и закрытых границ. Не имея возможности работать в России, мигранты массово покидали страну и, само собой, искали вакансии в других регионах, после чего обратно уже не возвращались.

По словам заместителя председателя Правительства РФ Марата Хуснуллина, потерю кадров восстановить до сих пор не удалось. Кроме того, как показывает статистика, интерес мигрантов к работе в России заметно падает - так, в первом квартале нынешнего года на свою родину вернулось в 2,6 раза больше граждан СНГ, чем за аналогичный период в прошлом году.

Ранее институт исследований и экспертизы ВЭБ.РФ даже выступил с предложением ввести финансовые и социальные льготы для приезжих с целью удержать их на отечественных стройках. Другие же представители рынка считают, что восполнить недостающие рабочие руки можно за счёт расширения географии поисков и выхода на абсолютно новые рынки.

Например, тот же господин Хуснуллин в одном из последних интервью выразил особый интерес к строительным кадрам из Северной Кореи. В числе прочего вице-премьер обратил внимание на высокую производительность корейских рабочих, отметив, что корейский плиточник укладывает больше российского в 2,5 раза и может тем самым заменить двух отечественных специалистов.

Однако, посетовал чиновник, этот рынок остаётся очень закрытым и привезти работников из Северной Кореи достаточно проблематично. Несмотря на то, что в России уже существуют объекты, на которых официально работают специалисты из КНДР, а также компании-подрядчики, которые привозят северокорейских строителей, поток рабочей силы из этого региона пока сложно назвать массовым.

Дело в том, что в развитии обмена трудовыми ресурсами с Северной Кореей значимую роль играет идеологический вопрос. Далеко не всем гражданам КНДР разрешают покидать страну даже с целью работы и обмена опытом. Потенциальные кандидаты на **трудовую миграцию** проходят жёсткий отбор, главными критериями которого являются идеологическая выдержанность и мотивация вернуться домой по окончанию контракта. Кроме того, к организации проживания корейских рабочих в другой стране также предъявляется масса



требований. К примеру, они должны жить на ограниченной территории, а также иметь особых сопровождающих, через которых устанавливается контакт с гражданами другой страны.

Помимо этого, существует и дилемма с мнением международной общественности. Ещё в 2017 году ООН приняла резолюцию, согласно которой её странам-участницам запрещается нанимать специалистов из Северной Кореи, так как большая часть их заработка перечисляется государству. Эти деньги корейские власти вкладывают в развитие военных технологий, что не одобряется мировым сообществом. Эксперты же, изучающие данный регион, говорят, что сами корейцы крайне заинтересованы в возможности поработать за пределами страны, поскольку финансово им это очень выгодно.

Некоторые представители строительной индустрии сомневаются в целесообразности налаживания **трудовой миграции** с отдалёнными странами и полагают, что сегодня намного выгоднее делать ставку на автоматизацию рабочих процессов. Эксперты ожидают, что в ближайшие несколько лет дефицит кадров на стройках будет лишь расти, и логичнее увеличивать производительность труда за счёт массовой механизации, с рук всё перекладывать на технику.

Несмотря на то, что поиски новых регионов для привлечения рабочей силы являются, скорее, признаком экстенсивного пути развития строительной отрасли, предложение всё же любопытное, но рискованное. Кто знает, может, корейские плиточники так усердно работают только на своей родине, под неустанным присмотром "Большого брата" и в страхе, что за ними приедет чёрный воронок, а гостеприимная, добродушная Россия расслабит корейских трудяг? Как известно, нам все эти "идеологически выдержаные" ни по чём, и не таких раскальвали...

<https://zsrf.ru/news/2022/08/05/korejskaja-kuhnja-delo-tonkoe>

04.08.2022

Жители Донбасса и Украины смогут пройти профобучение в трех вузах Севастополя

Прибывшие в Севастополь жители Донецкой, Луганской народных республик и Украины смогут пройти профессиональное обучение, получить дополнительное образование или повысить квалификацию за счет федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография", сообщается в четверг на сайте правительства города.

"В Севастополе граждане ДНР, ЛНР и Украины могут пройти обучение в трех образовательных организациях: Севастопольском государственном университете, Институте развития образования и Южно-Российском институте управления. Длительность обучения зависит от выбранной программы и графика и может составить от трех недель до трех месяцев", - говорится в сообщении.

Желающим необходимо подать заявление на портале **"Работа в России"**, уточняется в сообщении. Доступно более 300 образовательных программ, в том числе в IT-сфере, сферах туризма и гостеприимства, образования, по бухгалтерскому учету и рабочим профессиям.

"На портале **"Работа в России"** граждане, вынужденно покинувшие территорию Украины, ДНР, ЛНР, могут самостоятельно выбрать программу обучения, образовательную организацию и форму обучения. Она может быть как очная, так и дистанционная. После этого в течение трех рабочих дней необходимо обратиться в центр занятости и предоставить оригиналы документов. Специалисты службы занятости проведут профориентацию и выдадут заключение с рекомендациями", - приводятся в сообщении слова начальника управления занятости департамента труда и социальной защиты населения Севастополя Сергея Махонина.

Нацпроект "Демография" включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Среди ключевых целей - увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни, снижение смертности населения старшего трудоспособного возраста, формирование в обществе культуры здорового образа жизни, а также мотивации на отказ от вредных привычек и регулярные занятия спортом. В рамках федерального



проекта "Содействие занятости" более 76 тыс. человек уже приступили к обучению, а завершили - 32,2 тыс. С начала 2022 года такой возможностью воспользовались 46 жителей Севастополя, более 300 человек - в процессе обучения.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/15397093>

04.08.2022

Ждет ли РФ резкое сокращение численности трудовых мигрантов?

В РФ начинается сложный период - летом и в первые месяцы осени 2022 года будет наблюдаться самый большой рост безработицы. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 1 июля заявила доцент кафедры торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

«Сейчас начинается самый сложный период, и в оставшиеся летние и первые осенние месяцы будет самый большой рост безработицы, поскольку уходящие иностранные компании заканчивают выполнять свои обязательства перед сотрудниками, а новые рабочие места ещё нужно создавать, - сказала она. - Сильнее всего сокращение рабочих мест затронет транспортную сферу (авиационную и автомобильную), туризм, строительство. Учитывая особенное функционирование российского рынка труда, уровень безработицы может продолжительное время оставаться более высоким».

При этом, как полагает Иванова-Швец, резкого сокращения численности мигрантов, скорее всего, не будет, потому что те ниши на рынке труда, которые занимают мигранты, не все привлекательны для местной рабочей силы.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее Иванова-Швец рассказала, как в РФ будет расти уровень безработицы.

<https://regnum.ru/news/economy/3635436.html>

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

05.08.2022

Минэкономразвития ожидает роста безработицы осенью

Осенью может произойти рост безработицы в 3,9 процента относительно текущих показателей. Об этом заявил глава Минэкономразвития Максим Решетников в ходе совещания по поддержке экономики в Екатеринбурге, передает ТАСС.

Решетников напомнил, что в России второй месяц подряд сохраняется рекордно низкий показатель безработицы - 3,9 процента. В то же время в некоторых отраслях и на некоторых предприятий наблюдается рост неполной занятости - это индикаторы, за которыми нужно внимательно следить, добавил он.

«Думаем, что осенью мы, к сожалению, отойдем от этих рекордно низких значений. В то же время ситуацию драматизировать не стоит, ситуация контролируемая», - подчеркнул глава Минэкономразвития.

По его словам, отечественные предприятия стараются максимально поддерживать трудовые коллективы и ищут режимы работы, позволяющие сохранять полную занятость. Помимо того, на поддержку предприятий был направлен значительный объем средств, многие механизмы модифицированы для поддержания рабочих мест, заключил Решетников.

Вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова на встрече с министром труда и соцзащиты Антоном Котяковым заявила, что уход иностранных компаний из России и нарушение цепочек поставок стали основной причиной роста безработицы в стране.

Виктория Карташева

<https://www.pnp.ru/social/minekonomrazvitiya-ozhidaet-rosta-bezrabiticy-osenyu.html>



05.08.2022

Министр Решетников и полпред Якушев предсказали Уралу рост безработицы

Уралу предрекли рост безработицы

Полпред президента в УрФО Владимир Якушев ожидает рост безработицы уже предстоящей осенью. Об этом он заявил на совещании с министром экономики России Максимом Решетниковым. «Осенью мы отойдем от рекордно низких значений, но ситуация контролируемая», - подтвердил Решетников.

Владимир Якушев отметил, что пока ситуация не является критичной, но в следующие месяцы показатели ухудшатся за счёт тех, кто находится в простое или переведен на **неполную рабочую неделю**. По его словам, недавно проблему обсуждали на заседании у вице-премьера Татьяны Голиковой.

«До конца года, по нашей оценке, мы все-таки пройдем эту ситуацию без катализмов», - сказал Якушев.

Максим Решетников, в свою очередь, отметил, что многие предприятия поддерживают трудовые коллективы и стараются выбрать режим, позволяющий сохранить занятость. Кроме того, в борьбу с безработицей вкладываются бюджетные деньги.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев доложил, что на Среднем Урале число вакансий превышает количество безработных.

«ФедералПресс» напоминает, что в среднем свердловчанам удается найти работу за три-четыре месяца.

Максим Филиппович

<https://fedpress.ru/news/66/economy/3069066>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.08.2022

В России предложили ввести новую льготу для части работающих пенсионеров

С предложением об освобождении пенсионеров с малолетними детьми на иждивении от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) с зарплаты выступил директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов. Текст его письма на имя главы Минтруда Антона Котякова 5 августа приводит RT.

Как указал политолог, роль родителей, которым необходима поддержка со стороны государства, часто выпадает работающим пенсионерам с детьми на иждивении.

Пенсионеры

Дарья Антонова © ИА REGNUM

При этом Орлов уточнил, что у таких лиц, либо появляются дети до выхода на пенсию, либо они становятся опекунами малолетних из-за форс-мажорных обстоятельств, к примеру, гибели родителей ребёнка.

Также он отметил, что из-за таких обстоятельств работающие пенсионеры (родители или взявшие на себя роль законных представителей) бывают вынуждены продолжить или возобновить для заработка необходимых для воспитания детей дополнительных финансовых ресурсов. В то же время, эти лица в данный момент, наряду с остальными работниками, уплачивают с заработной платы НДФЛ.

«В целях поддержки данной категории граждан прошу вас оценить целесообразность внесения изменений в налоговое законодательство в части освобождения граждан, достигших пенсионного возраста, но продолжающих вести трудовую деятельность, от уплаты НДФЛ с заработной платы в случае, если на иждивении у них имеются малолетние дети в возрасте до 14 лет», - говорится в обращении.



Как сообщало ИА REGNUM, 4 августа правительство внесло в Госдуму законопроект, которым предлагается увеличить число направлений, по которым можно формировать государственные и муниципальные социальные заказы.

04.08.2022

Минтруд: порядка 7 тыс. граждан из ДНР и ЛНР, прибывших в РФ, трудоустроены

Министерство труда и социальной защиты РФ и **Роструд** совместно с регионами проводят работу по содействию в трудоустройстве граждан, вынужденно прибывающих на территорию России из Донецкой и Луганской народных республик, сообщили в пресс-службе Минтруда.

"По состоянию на 2 августа в центры занятости за помощью в поиске работы обратились порядка 10 тысяч таких граждан, из них 7 тысяч - трудоустроены", - сказали журналистам в пресс-службе ведомства в четверг.

Там отметили, что на сегодняшний день центрами занятости сформирована база вакансий из более чем 91 тыс. предложений о работе, из них около 17 тыс. предложений - с предоставлением жилья. Пребывающие в Россию граждане могут найти работу для врачей, фельдшеров, акушеров, медсестер. Также есть вакансии для инженеров-конструкторов, водителей троллейбусов, учителей, официантов, поваров, продавцов.

Помимо этого, граждане из ДНР и ЛНР, которые получили свидетельство о признании беженцем или о предоставлении временного убежища на территории РФ, могут стать участниками федеральной программы субсидирования найма. При найме таких граждан работодатели смогут получить дополнительную поддержку, добавили в пресс-службе.

В Минтруде также сообщили, что на главной странице портала "Работа России" открыт специальный раздел "Информация для вынужденно прибывших лиц", где есть контакты "горячей линии" каждого региона, быстрая ссылка на поиск временной (сезонной) работы и другая полезная информация. По состоянию на 2 августа 2022 года доступно около 500 тыс. краткосрочных вакансий, а всего на платформе - более 2,4 млн вакансий.

<https://www.interfax-russia.ru/main/mintrud-poryadka-7-tys-grazhdan-iz-dnr-i-lnr-pribyvshih-v-rf-trudoustroeny>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.08.2022

Какие выплаты положены сокращенному совместителю: разъяснение Роструда

Нужно ли выплатить выходное пособие сокращенному совместителю? Имеет ли он право на компенсацию на период трудоустройства (за второй и третий месяцы после увольнения)? На эти вопросы ответили специалисты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция.рф».

В ведомстве отмечают, что право на выходное пособие в связи с увольнением по сокращению численности или штата имеют все увольняемые работники, в том числе совместители (ч. 1 ст. 178, ч. 2 ст. 287 ТК РФ). Размер «отступных» составляет один средний месячный заработок.

А вот получить средний заработок за второй месяц после сокращения совместитель сможет только в том случае, если предъявит бывшему работодателю трудовую книжку, в которой будет отсутствовать запись о его трудоустройстве после увольнения (ч. 2 ст. 178 ТК РФ). Другими словами, право на компенсацию за второй месяц после увольнения имеет сокращенный совместитель, у которого нет другой работы.

Чтобы получить средний заработок за третий месяц после увольнения нужно предоставить бывшему работодателю трудовую книжку, в которой нет записи о трудоустройстве после сокращения, а также решение службы занятости о выплате среднего заработка. Это решение выдадут в том случае, если работник в течение 14 рабочих дней со дня увольнения обратился в эту службу и не был трудоустроен в течение двух месяцев (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).



Добавим, что остальные выплаты (заработка плата, премии, компенсация за неиспользованный отпуск) перечисляются увольняемым совместителям на общих основаниях.

Рассчитайте все выплаты для увольняемого работника в веб сервисе Рассчитать бесплатно

Артем Пилипко, Юлия Бусыгина

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18631_kakie-vyplaty-polozheny-sokrashhennomu-sovmestitelyu-razyasnenie-rostruda

04.08.2022

Нужно ли согласовывать с работодателем даты выходных для ухода за детьми инвалидами?

Сотрудник вправе сам решить, в какие даты ему взять дополнительные оплачиваемые дни для ухода за ребенком-инвалидом. Согласовывать эти даты с работодателем он не обязан. Об этом сообщили эксперты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция».

Как известно, одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за ребенком-инвалидом (ст. 262 ТК РФ). Эти дни могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между ними по их усмотрению. Каждый дополнительный выходной день оплачивается в размере среднего заработка.

В трудовом ведомстве пояснили, что дополнительные выходные дни работник вправе взять по своему усмотрению, без предварительного согласования с работодателем. При этом в заявлении надо указать конкретные даты, в которые сотрудник хочет использовать эти выходные.

Марина Басович, Юлия Бусыгина

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18626_nuzhno-li-soglasovyyat-s-rabotodatelem-daty-vyходnyx-dlya-uxoda-za-detmi-invalidami

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.08.2022

На площадке РСПП обсудили изменения законодательства в сфере охраны труда

В сентябре вступают в силу нормативно-правовые акты, на которые работодателям следует обратить внимание.

На площадке Липецкого отделения Российского союза промышленников и предпринимателей состоялась рабочая встреча с руководителем **Государственной инспекции труда** Липецкой области Ириной Кирейчиковой. Представитель ведомства и бизнесмены обсудили нововведения в сфере охраны труда и моменты, на которые стоит обратить особое внимание, а также специфику взаимодействия с инспекцией на время действия моратория на проверки.

Встречу вступительным словом открыла Ольга Митрохина, заместитель Председателя Правления-исполнительный директор «СППЛО», отметив, что тема охраны труда и безопасности на предприятиях является весьма актуальной для предпринимателей, особенно в условиях изменения действующего законодательства.

Сейчас Государственная инспекция труда большей частью проводит не проверочные, а профилактические мероприятия. Проверки деятельности работодателей в части обеспечения безопасности труда проходят только в случае получения работниками травм. Такие визиты могут быть инициированы только с посыла прокуратуры.

В части профилактики Государственная инспекция труда сейчас работает над наблюдением и мониторингом предприятий, проводит массовые осмотры площадок работы сразу группы предпринимателей, осуществляет краткосрочные инспекционные визиты для оценки обеспечения безопасных условий труда. Основными видами



профилактики сейчас являются информирование, обобщение правоприменительный практики, объявление предостережений, консультирование и профилактический визит.

Ирина Кирейчикова обратила внимание участников встречи на положительный эффект от профилактических визитов. Они проходят по инициативе бизнеса. Инспектор во время визита оценивает корректность оформления документов, регламентирующих обеспечение безопасности труда на предприятии, выявляет проблемы, но не штрафует за них, а как специалист сферы дает свои консультации. Такие профилактические визиты особенно полезны тем организациям, которые только начинают работу: они помогают избежать нарушений и минимизировать риски. Кроме того, профилактический визит - способ формирования положительного имиджа предприятия или организации. От визита инспектора не будет никаких неприятных последствий - только польза. Например, возможность снижения категории риска организации.

Каждая организация в Липецкой области стоит на контроле в инспекции труда. В зависимости от сферы деятельности, нарушений и количества сотрудников тому или иному предприятию присваивают категорию риска. От нее зависит то, как часто на предприятии будут проходить проверки. Например, на предприятиях с высокой категорией риска - минимум раз в два года, а в организациях с низкой категорией плановых проверок не проводят вообще. Руководители организации могут узнать категорию риска своего бизнеса через сайт инспекции или по письменному запросу.

Важным моментом беседы стала необходимость составления на предприятиях карт опасности. Это достаточно трудоемкая работа, которая должна аккумулировать все возможные риски травмирования сотрудника и призвана минимизировать такие случаи, не допустить их. В картах опасности стоит учитывать самые минимальные травмы, полученные сотрудниками.

С 1 сентября 2022 года вступают силу несколько нормативно-правовых актов. Так, теперь сотрудники определенных сфер деятельности должны проходить дополнительное обучение и инструктажи по оказанию первой медицинской помощи и использованию средств индивидуальной защиты. Работодатель может сам провести такие занятия, а может и обратиться в специализированную организацию. Кроме того, вводятся обязательные психиатрические освидетельствования для новых сотрудников. Это станет частью медосмотра при приеме на работу.

С осени Государственная инспекция труда получит полномочия в расследовании ДТП. В зону внимания инспекторов попадут аварии, которые произошли на дорогах Липецкой области, вне зависимости от того, в каком регионе зарегистрирован работодатель.

Кроме того, ужесточается порядок смены члена комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. Также вводится срок давности для таких расследований - пять лет с момента несчастного случая.

Ирина Кирейчикова акцентировала внимание на том, что 90% работодателей Липецкой области активно идут на продуктивный контракт с инспекцией и поблагодарила их за позитивный опыт сотрудничества. Кроме того, Ирина Кирейчикова отметила, что целью инспекции является не наложение административных наказаний на работодателей, а соблюдение интересов государства по обеспечению безопасности граждан на рабочих местах.

Завершая встречу, Ольга Митрохина поблагодарила Ирину Кирейчикову за возможность открытого диалога с бизнес-сообществом, отметив, что соблюдение требований охраны труда - обязанность не только руководства компаний, но и самих работников на местах в соответствии с инструкциями по охране труда. Сознательное отношение к безопасности рабочих процессов позволит предотвратить случаи травматизма на производстве.

<https://gorod48.ru/rspp/1932521/>



05.08.2022

В Башкирии завершили расследование несчастного случая, в результате которого 17-летний подсобный рабочий получил тяжелую травму руки

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого 17-летний работник ИП Давыдкин А.А. получил тяжелую травму.

Напомним, все произошло в конце июня этого года. В цехе по производству железобетонных изделий в городе Туймазы несовершеннолетний подсобный рабочий помогал оператору оборудования перетаскивать со стеллажей в смеситель куски отбракованных бордюров. В какой-то момент механизм "захватил" пальцы левой руки юноши. Молодого человека госпитализировали в ЦРБ, где ему диагностировали травматический отрыв трех пальцев левой кисти.

В результате расследования специалисты **инспекции труда** выяснили, что для того, чтобы оборудование при открытых дверцах смесителя не отключалось (как положено по технике безопасности), а продолжало работать, оператор применял магнит, который позволял производить загрузку смесителя и при работающем механизме, что ускоряло процесс. Другими словами, к травме привели нарушение технологического процесса и неудовлетворительная организация производства работ (отсутствовал контроль со стороны руководства и специалистов за ходом их выполнения и соблюдением трудовой дисциплины).

За допущенные нарушения требований охраны труда работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов.

Ангелина Габбасова

<https://ufatime.ru/news/2022/08/05/v-bashkirie-zavershili-rassledovanie-neschastnogo-sluchae-v-rezultate-kotorogo-17-letnij-podsobnyj-rabochij-poluchil-tyazheluyu-travmu-ruki/>

05.08.2022

Завершилось расследование несчастного случая на стройплощадке со смертельным исходом

25 мая 2022 года произошел несчастный случай с каменщиком ООО ТД «Пласт Уют» на территории строительного объекта по возведению многоэтажного жилого дома с нежилыми помещениями ООО «С3 Звезда» в г. Тюмени.

Работники приступили к выполнению задания по кладке стен и перегородок на объекте. Находясь на 2 этаже каменщик принял поддон с кирпичом, когда отцепил груз подал сигнал машинисту башенного крана поднимать обойму с освободившимся стропами. В момент отвода строп крюковая обойма задела оконную перемычку на 5 этаже крановщик увидел падающий предмет. Работники, которые находились на 7 этаже, услышали крики и увидели лежащего каменщика. Пострадавший получил черепно-мозговую травму.

В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Погибший работал в ООО ТД «Пласт Уют» без оформления трудовых отношений. Был допущен до самостоятельной работы без вводного инструктажа, обучения и проверки знаний требований охраны труда. Работодателем не была проведена оценка профессиональных рисков. Не была проведена специальная оценка условий труда рабочего места каменщик. Работнику не были выданы средства индивидуальной защиты. Кроме того погибший был допущен к работе без обязательного медицинского осмотра, психиатрического медицинского освидетельствования.

По результатам проведенного расследования **Гострудинспекцией** в Тюменской области установлено, что между погибшим работником и ООО ТД «Пласт Уют» возникли фактически трудовые отношения. Государственным инспектором труда квалифицирован данный несчастный случай как связанный с производством.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

Государственная инспекция труда в Тюменской области



<https://kvobzor.ru/news/i46451>

04.08.2022

Почти тысяча амурчан осваивают новую профессию по федеральному проекту

Жители Амурской области продолжают получать дополнительное образование в рамках проекта "Содействие занятости". В этом году на занятия пошли порядка 900 человек.

Обучение и повышение квалификации по федеральному проекту "Содействие занятости" продолжится. Освоить профессию можно очно или дистанционно, сообщает профильное областное управление.

В нынешнем году по этой программе в Приамурье подано более 3 тысяч заявок, обучение проходят примерно 900 человек. Они выбирают такие направления, как web-программирование, охрана труда, бухгалтерский учет, психология, кулинария, парикмахерское дело и многое другое. Всего предложено около полутора тысяч образовательных программ.

Записаться на курсы могут безработные, стоящие на бирже труда, молодые мамы, **работники**, находящиеся под риском **увольнения** и ряд других категорий граждан. Заявки принимают на портале "Работа России". А подробно консультируют - в территориальных центрах занятости населения.

<https://smotrim.ru/article/2875452>

04.08.2022

Должностная инструкция для применения

Суд сохранил за водителями скорой помощи обязанность переносить пациентов

Кировский районный суд Уфы признал незаконным решение и предписание **Государственной инспекции труда** в Башкирии об исключении из должностной инструкции водителей скорой медицинской помощи обязанностей переносить больных в машину, накладывать жгуты и повязки, выполнять иммобилизацию конечностей пострадавших. С иском в суд обратилась Республиканская станция скорой медицинской помощи и центр медицины катастроф, которая указала, что **Гострудинспекция** лишила водителей возможности получать доплату за переноску пациентов. В ведомстве намерены обжаловать решение суда. В профсоюзе медработников «Действие» считают, что проблему мог бы решить перевод водителей на должности санитаров-водителей с более высокой оплатой труда.

Гострудинспекция считает, что водители скорой помощи не должны переносить пациентов

Кировский райсуд Уфы удовлетворил иск Республиканской станции скорой медицинской помощи (РССМП) и центра медицины катастроф к **Государственной инспекции труда** в Башкирии. Суд признал незаконным и отменил решение и предписание **Гострудинспекции**, согласно которым из должностной инструкции водителей скорой медпомощи должны быть исключены несколько обязанностей. В частности, по мнению надзорного ведомства, водители не должны помогать фельдшерам переносить больных из квартиры в автомобиль, выгружать из него носилки с пациентами, оказывать содействие при иммобилизации конечностей пострадавших, наложении жгутов и повязок, переноске и подключении медицинской аппаратуры, обеспечивать правильность закрепления носилок и надежность закрытия дверей.

Замначальника отдела **Гострудинспекции** Маргарита Ишембитова выдала предписание об устранении нарушений по результатам проверки в декабре прошлого года. Ведомство пришло к выводу, что требования о транспортировке больных в должностных инструкциях водителей нарушают несколько статей Трудового кодекса. РССМП не согласилась с решением и в феврале подала жалобу на имя руководителя **Гострудинспекции** Татьяны Астrellиной, которая отказалась в удовлетворении требований.

В иске РССМП указала, что ведомство нарушило ее права на качественное оказание медпомощи, а также лишило водителей возможности получать доплату за переноску пациентов.



Суд пришел к выводу, что предписание **Гострудинспекции** противоречит приказу Минздрава России о совершенствовании организации скорой медпомощи населению, который действовал на момент проверки. Согласно приказу, водители должны переносить и грузить больных в машины, переносить и подключать аппаратуру, помогать в сопровождении психических больных. «Таким образом, водитель скорой помощи - это полноправный член бригады скорой медицинской помощи и выполняет задачи, возложенные на бригаду, а именно: оказание скорой медицинской помощи», - говорится в решении суда. Кроме того, «водители получают различные доплаты и надбавки за специфику работы».

По нормативам, общепрофильная фельдшерская бригада скорой помощи включает либо двух фельдшеров и водителя, либо фельдшера, медсестру (медбрата) и водителя. Врачебная выездная бригада состоит из врача, двух или одного фельдшеров, либо медсестры (медбрата) и водителя. В специализированной бригаде есть анестезиолог-реаниматолог, две медсестры и водитель. «В составе бригады скорой медицинской помощи отсутствуют иные работники, в должностные обязанности которых в обязательном порядке входит погрузка, выгрузка носилок с больными», - отметил суд.

В **Гострудинспекции** не сообщили, какой нормативно-правовой акт нарушает действующая должностная инструкция водителей, говорится в решении. Минтруд России указал, что работодатель вправе составлять должностные инструкции с учетом особенностей труда, вправе расширить круг обязанностей работника. Следовательно, содержание должностной инструкции водителей скорой помощи «никоим образом не противоречит действующему законодательству», пришел к выводу суд.

Главврач Республиканской станции скорой медпомощи Аяз Камалов от комментариев отказался.

В пресс-службе минздрава Башкирии отметили, что в большинстве случаев водители не отказывают в помощи медработникам при транспортировке лежачих больных. «Отдельной доплаты за это не предусмотрено, но у водителей есть стимулирующие выплаты, которые зависят от выполнения плана по выходу бригад на вызовы», - пояснили в минздраве.

В пресс-службе **Гострудинспекции** «Ъ-Уфа» сообщили, что проверка проводилась по коллективному обращению водителей одной из подстанций Республиканской станции скорой помощи и центра медицины катастроф: «Водители сообщали, что помимо своих обязанностей вынуждены по совместительству выполнять работу санитаров, которая должна оплачиваться».

В ведомстве намерены обжаловать решение суда.

Водитель ООО «Драйв логистикс» (оказывает услуги скорой помощи Бирской ЦРБ) Максим Опойков сообщил, что водители согласны выполнять обязанности по переноске пациентов и производить прочие манипуляции при условии соответствующей оплаты труда: «Дополнительную оплату сотрудники организаций, которые работают на аутсорсе, не получают. Кроме того, водители должны проходить специальное обучение, чтобы выполнять эти задачи».

Региональный координатор профсоюза медработников «Действие» Антон Орлов считает, что проблему мог бы решить перевод водителей скорой помощи на должности младшего медицинского персонала - санитаров-водителей. «Для этих должностей, на основании постановления правительства Башкирии, предусмотрен более высокий оклад: 8,7 тыс. против 5,7 тыс. руб. Также на водителей скорой помощи не распространяется льготный стаж при исчислении стажа для выхода на пенсию и получение стимулирующих выплат», - прокомментировал Антон Орлов.

Влада Шипилова

<https://www.kommersant.ru/doc/5493477>



04.08.2022

Инспекция труда установила причины, из-за которых серьёзно пострадал работник «СимбирскМолпрома»

Инцидент случился 13 июля в Ульяновске. На предприятии ООО "СимбирскМолпром" 23-летний работник получил тяжёлую травму правой руки при очистке измельчителя-плавителя от остатков сырной массы. **Государственная инспекция труда** в Ульяновской области сформировала специальную комиссию по расследованию несчастного случая. К этому моменту она завершила свою работу. Установлены основные причины произошедшего: - агрегат по измельчению и плавлению сыру использовался без установленного на валу приводного электродвигателя тормоза, предусмотренного заводом-изготовителем. По этой причине установленные на вал серповидные ножи после отключения электропитания двигателя по инерции продолжают вращение, и аппаратчик, открыв крышку барабана, получил тяжелую травму руки; - неудовлетворительная организация производственных работ. Не были проведены мероприятия по выявлению опасностей и профессиональных рисков. "Комиссией определены виновные лица, допустившие нарушения, приведшие к получению работником тяжелых травмы. Также разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая с целью исключения воздействия на работников опасных производственных факторов и недопущению подобных происшествий в дальнейшем. Материалы расследования в отношении виновных должностных лиц направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела", - сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области.

<https://ulpravda.ru/rubrics/soc/inspeksiia-truda-ustanovila-prichiny-izza-kotorykh-serzno-postradal-rabotnika-simbirskmolproma>

04.08.2022

Судоремонтный завод Мурманской области начал выплачивать долг по зарплате

Организация-должник начала выплачивать работникам **зарплаты**.

Работники **задолжавшего** АО «10 ордена Трудового Красного Знамени судоремонтный завод», наконец, начали получать **зарплату**. За период с июня по июль текущего года сотрудники получили 23 миллиона рублей.

Отмечается, что эта сумма является лишь частью долга. При этом 23 миллиона суммарно получили 450 работников предприятия.

О выплате сообщили в **Государственной инспекции труда** в Заполярье.

В долговую яму судоремонтный завод залез из-за нехватки собственных средств, рассказал «Би-Порт».

Ранее «МК в Мурманске» сообщал, что в регионе из-за испорченных детских площадок глава Ковдорского района напомнил об ответственности за порчу имущества.

<https://murmansk.mk.ru/social/2022/08/04/sudoremontnyy-zavod-murmanskoy-oblasti-nachal-vyplachivat-dolg-po-zarplate.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.08.2022

Стратегические предприятия после банкротства могут перейти к госкомпаниям - "Ведомости"

Правительство РФ предлагает дать преимущественное право госкомпаниям и госкорпорациям приобретать стратегические предприятия при их банкротстве. Документ уже подготовлен, и изменения предлагается внести в закон "О несостоятельности (банкротстве)", сообщают "Ведомости" в пятницу со ссылкой на законопроект.

Как рассказал газете представитель кабмина, целью законопроекта является "совершенствование механизма реализации преимущественного права по приобретению активов стратегической организации при их продаже в



процедуре банкротства". Более того, правительство предлагает снять запрет на приобретение "стратегических предприятий" для конкурсных кредиторов и их аффилированных лиц.

Газета пишет, что, согласно ст. 195 закона о банкротстве, сейчас "право преимущественного приобретения стратегического предприятия в **процедуре банкротства** есть исключительно у Российской Федерации, т. е. фактически у правительства". Этой возможностью можно воспользоваться при условии, если организация выполняет работы по гособоронзаказу, обеспечивает обороноспособность и безопасность страны. К участию в торгах не допускаются конкурсные кредиторы и их аффилированные лица, добавляют "Ведомости".

Однако на данный момент с документом не согласилась Администрация президента, а точнее государственно-правовое управление. Сам механизм наделения госкомпании преимущественным правом приобретения стратегического предприятия не согласован, а механизм передачи и условия владения находятся на доработке, уточняет близкий к правительству источник.

"Передача права должна быть максимально открытой и прозрачной. Все заинтересованы, во-первых, в том, чтобы сохранить компанию, а во-вторых, чтобы ее собственник был эффективным", - добавил источник газеты. Минэкономразвития РФ, Минфин, Минпромторг и ФНС назначены ответственными за разработку законопроекта и механизма, говорится в антисанкционном плане.

О реформе банкротства

В марте 2020 года замминистра экономического развития Илья Торосов пояснил, что реформа института банкротства готовилась в течение двух лет. Поправки объемом более 400 страниц охватывают практически все элементы института банкротства: как базовые определения и процедуры, так и создание новых инструментов, изменение характера взаимоотношений лиц, участвующих в делах о банкротстве.

Основная идея законопроекта заключалась во введении новой вариативной реабилитационной процедуры - реструктуризации долгов, при этом предлагалось отказаться от таких **процедур банкротства**, как наблюдение, финансовое оздоровление и внешнее управление, ограничившись применением одной реабилитационной и одной ликвидационной **процедуры банкротства**, заявлял Торосов.

Кроме того, законопроектом предусматривалось создание механизмов предупреждения убыточной финансово-хозяйственной деятельности должника в ходе конкурсного производства. В поправках предусматривается создание новых способов управления для должников с помощью введения корпоративных управляющих, а также формирование новых инструментов спасения бизнеса должника.

ТАСС

05.08.2022

Кузбасские работодатели трудоустроят более 2,5 тысячи сотрудников по программе субсидирования найма

С апреля текущего года по программе субсидирования найма кузбасские работодатели могут получить компенсацию за трудоустройство соискателей до 30 лет (включительно): без профессионального образования; выпускников высших и профессиональных учебных заведений без опыта работы; отслуживших в армии; родителей несовершеннолетних детей; **сотрудников под угрозой сокращения**.

«В Кузбассе создаются все возможности для того, чтобы каждый предприниматель мог комфортно и без лишней бюрократии развивать свой бизнес. Выработан и реализуется широкий спектр мер поддержки: от прямого доведения средств и снижения налогов до консультационного сопровождения бизнес-проектов. Сейчас важно помочь молодым специалистам - максимально быстро найти работу, а также поддержать работодателей в ситуации, которая складывается в данный момент на рынке труда. В этом году уже более 200 предприятий региона включились в программу. Трудоустроено 75 молодых кузбассовцев, планируется, что до конца года программа охватит более 2,5 тысячи человек до 30 лет», - подчеркнул губернатор Сергей Цивилев.



В числе участников федеральной программы - крестьянско-фермерское хозяйство Станислава Росликова. Предприниматель второй год подряд подает заявление в службу занятости на подбор работников. За два года он трудоустроил к себе 20 человек. Таким образом, работодатель укомплектовал штат рабочими, трактористами, механизаторами и получил денежные выплаты от государства.

Чтобы воспользоваться субсидией, работодателю необходимо подать заявление с вакансией на портале «Работа России». Служба занятости находит кандидатов и передаст необходимые сведения в фонд социального страхования (ФСС). Работодатель должен будет направить заявление в ФСС на выплату субсидии лично или через систему «Соцстрах», пишет НИА-Кузбасс.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/86681>

04.08.2022

Около 2 тыс. безработных жителей Башкирии трудоустроились после бесплатного переобучения

Около 2 тыс. жителей Башкирии, испытывавших трудности в поиске работы, смогли трудоустроиться после бесплатного переобучения, сообщила пресс-служба правительства республики.

«С начала 2022 года почти 2 тыс. безработных граждан нашли работу по завершении обучения в рамках федерального проекта "Содействие занятости" и в значительной степени покрыли потребность в кадрах работодателей Башкортостана», - говорится в сообщении.

Всего за первое полугодие этого года центры занятости республики направили на бесплатное профобучение около 3,8 тыс. безработных.

«Образовательные программы, доступные в рамках федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография", ориентированы на удовлетворение потребностей экономики региона», - отметила пресс-служба.

Наиболее востребованными среди соискателей являются такие направления, как «специалист по работе на маркетплейсах», «фармацевт», «слесарь-электрик», «бухгалтер», «механик экскаватора», «сварщик».

Ранее сообщалось, что в этом году бесплатное профессиональное переобучение в рамках данного федерального проекта пройдут почти 6 тыс. жителей Башкирии.

Для соискателей доступны более 1,5 тыс. образовательных программ.

Согласно условиям проекта, пройти бесплатное обучение могут люди в возрасте от 50 лет и старше, женщины в декрете, неработающие матери дошкольников, отдельные категории молодежи в возрасте до 35 лет, официально безработные.

Заявки на бесплатное обучение принимаются через портал «Работа в России».

<https://www.interfax-russia.ru/volga/main/okolo-2-tys-bezrabotnyh-zhiteley-bashkirii-trudoustroilis-posle-besplatnogo-pereobucheniya>

04.08.2022

Количество соцконтрактов в КБР выросло почти в четыре раза за первое полугодие 2022 года

За шесть месяцев в регионе заключили более 500 социальных контрактов

Власти Кабардино-Балкарии (КБР) заключили более 500 социальных контрактов с жителями региона, готовых открыть свое дело, с начала 2022 года, в прошлом году почти в четыре раза меньше - 133. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты КБР Алим Асанов в ходе прямого эфира в соцсетях регионального правительства.

«Социальный контракт - очень действенная и популярная мера в стране, самое популярное направление в КБР - помочь в создании и ведении личного подсобного хозяйства (люди заводят скот, птицу, работают в приусадебных



хозяйствах). В этом году мы из федерального бюджета на эти цели получили более 60 млн рублей, у нас уже 500 контрактов сделано, охвачено около 2,5 тыс. людей", - рассказал Асанов.

Работа с гражданами в этом направлении ведется в органах социальной защиты населения при муниципалитетах, сотрудники рассматривают **предложения**, создается бизнес план, согласно которому и ведется дальнейшая работа, пояснил министр. "Социальный контракт может заключить человек, который по своим доходам находится ниже прожиточного минимума, но при этом сделал все что от него зависит, чтобы получить работу. Государство дает возможность заключить социальный контракт и выйти из черты бедности, опираясь на эту помощь", - подчеркнул он.

Предусмотрена поддержка по четырем направлениям: создание ИП, помощь при поиске работы, создание индивидуального домашнего хозяйства, помощь, когда человек оказывается в трудной жизненной ситуации (при болезни, или несчастном случае). "В прошлые годы сумма на создание и работу ИП была равна 250 тыс. рублей, на индивидуальное подсобное хозяйство - 100 тыс. рублей, в этом году, буквально месяц назад, мы увеличили эти суммы до 350 и 250 тыс. соответственно по распоряжению **правительства РФ**. Но я напомню, что просто получить деньги и ничего ни делать нельзя, обязательно надо будет отчитываться, обязательно надо будет следовать тому бизнес плану, который был представлен и утвержден", - подчеркнул министр.

Социальный контракт - это вид помощи гражданам, доход которых ниже прожиточного минимума. В отличие от пособий, задача контракта - помочь людям преодолеть трудности и выйти на стабильный доход. Государственная социальная помощь на основании социального контракта предоставляется единовременно малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, имеющим по независящим от них причинам среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в КБР для соответствующих социально-демографических групп населения, в целях поддержания уровня их жизни.

<https://tass.ru/v-strane/15399089>

04.08.2022

Налоговый возврат для пенсионеров могут принять в России

В **Госдуме** выдвинули **предложение** дать работающим пенсионерам возможность получать социальный налоговый возврат. Инициатива поможет пожилым россиянам, у которых из-за работы не индексируются выплаты. Чтобы реализовать **предложение**, из бюджета придется выделить почти триллион рублей, сообщил телеканал «360».

Фракция ЛДПР внесла **предложение**, по которому работающие пенсионеры смогут получить право на социальный налоговый возврат от половины уплаченного НДФЛ. Его сумма не должна превышать 25 тысяч рублей.

Депутат **Госдумы** от ЛДПР, председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что **законопроект** защитит права работающих пенсионеров. Инициатива связана с тем, что у этой категории россиян льготные выплаты не проиндексированы и этот вопрос не решают уже шесть лет.

Рассматривать **законопроект** будут осенью. Не исключено, что в итоге его примут.

Мария Шлыкова

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2022/08/04/nalogovyy-vozvrat-dlya-pensionerov-mogut-prinyat-v-rossii.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.08.2022

Оставил работника без зарплаты - получи тюремный срок

В случаях с тяжелыми последствиями невыплаты причитающегося можно сесть на нары на пять лет Полная или частичная невыплата жалованья стать поводом для внеплановой проверки организации-нарушителя **Рострудом** и прокуратурой. Соответствующий **законопроект** размещен на портале нормативных правовых актов. Оговаривается минимальное число пострадавших - свыше десяти процентов от всех сотрудников предприятия или более десяти человек. "Парламентская газета" разбиралась, какую ответственность несет руководитель и как получить заработанное.

ПРОВЕРКИ ПРОВЕРКАМ РОЗНЬ

Выдавать жалованье, согласно статье 136 Трудового **кодекса**, работодатель обязан каждые полмесяца.

"Невыплата зарплаты способна привести к опасным для работников последствиям и даже создать угрозу их жизни и здоровью. Ведь они не могут содержать свои семьи, кормить детей, удовлетворять ежедневные потребности, - поделилась мнением с "Парламентской газетой" член Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. - Это достаточное основание для внеплановой проверки. Она будет только на пользу российскому бизнесу, тем более что сегодня мы почему-то все чаще сталкиваемся со злоупотреблениями на предприятиях".

МОЖНО ПРИТОРМОЗИТЬ, НО НЕ ВСЕМ

Если разрыв между выплатами превышает 15 дней, работник вправе приостановить деятельность. Таково положение статьи 142 ТК. Но, во-первых, начальника нужно предупредить об этом письменно. Во-вторых, отказаться от выполнения обязанностей нельзя:

- при введении военного и чрезвычайного положения или особых мер;
- сотрудникам Вооруженных сил и других формирований, которые отвечают за оборону и безопасность государства, выполняют аварийно-спасательные, поисково-спасательные, противопожарные работы, предупреждают и ликвидируют стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации;
- работникам правоохранительных органов и госслужащим;
- занятым на особо опасных производствах, в сферах энерго-, тепло-, водо- и газоснабжения, связи, а также работникам станций скорой помощи.

ОТ ОДНОЙ ДО ПЯТИДЕСЯТИ ТЫСЯЧ

Невыплата зарплаты - повод требовать компенсацию. За день просрочки - не меньше одной стопятидесяти ключевой ставки Центрального банка от невыплаченной суммы. Это норма статьи 236 ТК.

Статья 5.27 **Кодекса** об административных правонарушениях предусматривает штраф:

- должностным лицам - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;
- индивидуальным предпринимателям - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- юридическим лицам - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

ЗЛОСТНЫХ НАРУШИТЕЛЕЙ НАКАЖУТ СТРОЖЕ

Более суровые рычаги давления - уже по статье 145.1 Уголовного **кодекса**. Наказание зависит от степени вины:

- частичная, то есть менее половины, выплата в течение трех месяцев грозит штрафом до 120 тысяч рублей или в размере зарплаты либо иного дохода за период до года. За это же нарушение могут запретить год занимать



определенные должности, отправить на принудительные работы на два года либо лишить свободы - вплоть до года;

- два месяца задержки или платеж ниже минимального размера оплаты **труда** карается штрафом от 100 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере дохода, но теперь за период до трех лет. Такой срок распространяется на принудительные работы, право заниматься определенной деятельностью, лишение свободы;

- за тяжкие последствия невыплат - штраф от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере дохода вплоть до трех лет. О принудительных работах речь не идет, зато лишиться свободы можно на пять лет.

ГДЕ ПОДСКАЖУТ РЕШЕНИЕ

Сообщить о задержке зарплаты можно в территориальный орган **Роструда** - государственную инспекцию **труда**. Отправить жалобу в электронной форме, бесплатно проконсультироваться, посмотреть практику решения проблемных ситуаций позволяет система электронных сервисов онлайнинспекция.рф.

Инесса Фотева

<https://www.pnp.ru/economics/ostavil-rabotnika-bez-zarplaty-poluchi-tyuremnyy-srok.html?ysclid=l6qd9kqp7y641674424>

05.08.2022

Кадровый холод: названы самые дефицитные профессии в промышленности

Спрос на представителей некоторых специальностей за полгода вырос на 58%

Российским промышленным предприятиям больше всего не хватает главных инженеров, технологов и механиков - спрос на них за последние полгода вырос на 58%, следует из данных сервиса SuperJob. Работодатели предлагают претендентам на такие должности в среднем от 150 тыс. до 270 тыс. рублей. Больше всего проблема касается таких отраслей, как металлургия, судостроение и радиоэлектроника, и таких регионов, как Сибирь, Урал и Дальний Восток. Образовательные программы отстают от нужд рынка, констатируют эксперты. Чтобы решить проблему, нужны интенсивные курсы с упором на практику и больше бюджетных мест для целевой подготовки кадров по запросам отраслей и регионов.

Недобор

С начала февраля этого года число вакансий для квалифицированных рабочих и представителей инженерно-технических специальностей в промышленности практически не изменилось. По данным сервиса SuperJob, **предложение** со стороны работодателей выросло всего на 1%.

А вот спрос на управленцев - главных инженеров, механиков и технологов - увеличился сразу на 58%. Выросли и их зарплаты: в июле 2022 года руководители на промышленных предприятиях в Москве стали получать больше на 8-11% по сравнению с июлем 2021-го. Так, главный инженер в столице в среднем может рассчитывать на 270 тыс. рублей, главный технолог - на 200 тыс., главный механик - на 150 тыс.

Выросли зарплаты в среднем звене (на 10-20%) и у квалифицированных рабочих (на 7-8%). Инженер-технолог получает порядка 120 тыс. рублей, инженер-конструктор - 110 тыс., инженер-электрик - 105 тыс., электромонтажник - 80 тыс., а слесарь механосборочных работ - 70 тыс. рублей.

Однако, несмотря на рост зарплат, кадров в промышленности всё равно не хватает. Перечисленные выше специальности SuperJob назвал самыми востребованными в этой сфере. Дефицит особенно ощущается в металлургии, производстве металлических изделий и заготовок, судо- и приборостроении, радиоэлектронной отрасли, а территориально - в Сибирском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах.

По словам председателя комитета по **трудовым отношениям** и охране **труда** объединения «Опора России» Дмитрия Третьякова, проблемы с персоналом в промышленности зреали долго.



- Справочник специальностей и профессий у нас давно не обновлялся. Образовательные программы средних специальных и высших учебных заведений не соответствуют тем специальностям и профессиям, которые нужны на рынке сейчас. В них крен идет на изучение математики и прикладных наук, а компетенции, связанные с тем же машиностроением, очень слабые. Разрыв между реальными нуждами и образованием составляет около 30 лет, - заявил он.

Пытаясь решить эту проблему, предприятия кооперируются с крупными опорными вузами и создают профильные лаборатории, чтобы растить специалистов под себя, пояснил Дмитрий Третьяков.

- Однако в этом случае нет системного подхода с точки зрения разработки нужных программ, это такая «сборная солянка», - добавил он. - Вчера мы проводили совещание с руководством Владимирской области. Только в одном районе есть потребность в 500 узких специалистах, которых не только регион не готовит, но и даже Москва.

Менять образование

Чтобы улучшить ситуацию, по мнению Дмитрия Третьякова, необходимо менять образовательные программы и возрождать среднее профессиональное образование для подготовки квалифицированных рабочих. При этом крайне важно, чтобы учеба шла бок о бок с практикой: даже получая профильного специалиста, сегодня работодатель минимум год тратит на его интеграцию в процессы.

Важный вопрос, который влияет на штат, - это социальные условия, отметил он. Крупные промышленные предприятия часто получают льготы от государства и запускаются в депрессивных регионах или особых экономических зонах. Однако найти сотрудников, готовых терпеть проблемы с инфраструктурой и бытовые трудности, сложно.

Сегодня ситуация обострилась из-за того, что промышленность работает в условиях жестких санкций, считает директор Центра социального развития Института государственной службы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина.

- Чтобы преодолеть этот кризис, нам срочно нужны интенсивные, ускоренные курсы, сопряженные с практикой на предприятиях, - сказала она. - Если мы не перестроимся, мы уйдем на задворки технологического процесса и упустим существующие рынки.

Кадровый голод в области промышленности - острый вопрос, соглашается член комитета по труду и соцполитике Госдумы Светлана Бессараб.

- Государство делает шаги для его решения в течение последних нескольких лет, - уточнила депутат. - Сегодня у нас уже есть законодательная база для подготовки специалистов на региональные **рынки труда**. Обучение на бюджетной основе по ряду специальностей происходит именно по такому принципу: места выделяют именно под те специальности, которые необходимы для развития региона и страны. При этом списки составляют региональные министерства совместно с работодателями и профсоюзами. То есть квоты выделяются под конкретные нужды.

При этом, по мнению парламентария, должно меняться и само образование - программы должны быть ориентированы на получение практических навыков.

Однако реформа обучения - это не панацея, подчеркнула заслуженный профессор НИУ ВШЭ, эксперт в области образования Ирина Абанкина. - Важно, чтобы на подготовку квалифицированных кадров работала не только система образования, но и сама промышленность, создавая программы дополнительного образования, повышения квалификации, стажировки, - пояснила она.

На руководящее звено промышленных предприятий сейчас выпадает особая нагрузка, добавила она. Управление сложными технологическими процессами - в целом очень трудоемкая задача. А в условиях санкций, когда многие логистические и производственные цепочки обрываются, уровень этой нагрузки и требований к квалификации только возрастает.



Марина Сонина

<https://iz.ru/1375054/marina-sonina/kadrovyi-kholod-nazvany-samye-deficitnye-professii-v-promyshlennosti>

05.08.2022

В Госдуме заверили в отсутствии планов по обязательной вакцинации от ковида

В **Госдума** заверили в отсутствии **законопроектов**, направленных на обязательную вакцинацию от COVID-19.

В апреле 2022 года в Мурманская облдума внесла в **Госдуму** **законопроект**, обязывающий предоставить работодателю справки о вакцинации от коронавируса.

"**Законопроект** N 99 927-8, о котором идёт речь, был внесён в **Госдуму** с нарушением процедуры в апреле этого года. И уже в мае возвращен автору, то есть Мурманской областной Думе. Поскольку пакет документов был внесён с нарушениями, наш комитет не имел права приступить к **рассмотрению** инициативы", - пояснил глава комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) в телеграм-канале.

Кроме того, буквально за месяц парламентарии получили больше 300 жалоб и просьб об отклонении **законопроекта**, предлагающего внесение **поправок** в Трудовой **Кодекс** для популяризации прививочной антивидной кампании. В частности, документом предлагалось обязать сотрудников предоставить работодателю сертификат о прививке.

"Как итог, нашумевший **законопроект** возвращен, а новых в таком ключе нет", - заверил Нилов.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в России за прошедшие сутки зарегистрировали 18 555 новых случаев заражений коронавирусом, что на 26,76% больше чем 4 августа (17 126), сообщил федеральный оперативный штаб по борьбе с COVID-19. На фоне роста заболеваемости звучат опасения возвращения жестких антивидных мер, включая обязательную вакцинацию.

<https://regnum.ru/news/3662247.html>

04.08.2022

Кто и каким образом должен обеспечить работнику безопасные условия труда?

Телеграм-канал ФСС_info напоминает: каждый работник имеет право на безопасный труд.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ в обязанности работодателя входит обеспечение безопасных условий труда, отвечающих государственным требованиям, условия труда не должны стать причиной травм или профессиональных заболеваний.

ФСС РФ финансирует мероприятия, направленные на предотвращение травм на производстве и профзаболеваний.

Какие же меры по охране труда обязан принять работодатель в соответствии с трудовым законодательством?

Прежде всего на рабочем месте должна быть проведена специальная оценка условий труда, она определит все вредные производственные факторы, в которых вы работаете. Специоценка условий труда должна быть проведена на всех рабочих местах предприятий любых форм собственности.

Если на вашем рабочем месте выявляются вредные и опасные производственные факторы (запыленность, загазованность, недостаточное освещение, вредные излучения и т.п.), для предотвращения риска травм и профзаболеваний работодатель должен провести мероприятия для улучшения безопасности ваших условий труда.

Также по результатам специоценки определяются средства индивидуальной защиты, которые работодатель обязан выдавать вам бесплатно для предотвращения травм на производстве и профзаболеваний.



Кроме того, работодатель должен проводить периодические медицинские осмотры для профилактики и предотвращения профзаболеваний, выявления у своих работников хронических заболеваний, предотвращения травматизма на рабочем месте в связи с плохим физическим состоянием работников.

Благодаря мерам по улучшению условий труда количество несчастных случаев постоянно снижается, но, к сожалению, полностью избежать травм и профзаболеваний на производствах пока невозможно.

Как же рассчитываются размеры выплат при **несчастных случаях на производстве** и профессиональных заболеваниях?

Для расчета ежемесячной страховой выплаты берется сумма заработка за 12 месяцев работы, предшествовавших:

- месяцу, в котором произошел несчастный случай, установлен диагноз профзаболевания;
- месяцу, в котором установлена утрата/снижение проftрудоспособности;
- прекращению работы, повлекшей профзаболевание;

до окончания срока действия трудового или гражданско-правового договора.

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется в зависимости от установленной учреждением МСЭ степени утраты проftрудоспособности (от 10 до 100%) и среднемесячного заработка пострадавшего, т.е. назначается и выплачивается доля этого утраченного заработка вследствие невозможности выполнять пострадавшим свою прежнюю работу в полном объеме.

Если нет возможности представить справку о заработке, ежемесячная страховая выплата может быть рассчитана двумя способами:

1 - из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли для данной профессии и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами;

2 - из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ, установленной в соответствии с федеральным законом на день обращения за назначением обеспечения по страхованию.

К заявлению необходимо приложить:

- форму акта-Н1 или акта о случае профзаболевания (акт о **несчастном случае на производстве** или профзаболевании);
- справку (иной документ) о заработке за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат;
- заключение МСЭ о степени утраты проftрудоспособности;
- трудовую книжку (копию).

Если у застрахованного возникают сложности с предоставлением указанных документов, то региональное отделение ФСС в рамках межведомственного взаимодействия запрашивает их самостоятельно у соответствующих органов. После рассмотрения заявления и документов региональным отделением ФСС будет принято решение о назначении единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат либо отказано в таком назначении (о чем заявитель будет уведомлен).

<https://www.mk.ru/social/2022/08/04/kto-i-kakim-obrazom-dolzen-obespechit-rabotniku-bezopasnye-usloviya-truda.html>