

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.09.2017 На шахте в Коми произошел обвал породы (Республика Коми)	4
14.09.2017 На юге Волгограда на стройплощадке торгового центра пострадали двое рабочих.....	4
14.09.2017 21-летнего рабочего закрутило в вентилятор на брянском заводе (Брянская область)	5
14.09.2017 Плата за оплошность: в Новороссийске обгорели рабочие «Кубаньэнерго» (Краснодарский край)	5
13.09.2017 В Белгородской области на стройке рынка погиб рабочий, задохнувшись в песке (Белгородская область)	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
13.09.2017 Наибольшие долги по зарплате в Петербурге и Ленобласти - на производстве (Ленинградская область)	6
13.09.2017 Долги по зарплате на Ставрополье с начала года выросли в 32 раза (Ставропольский край)	7
14.09.2017 Уполномоченная по правам человека в РФ Москалькова установила сроки для решения проблемы долгов по зарплате бывшего Дальспецстроя (Хабаровский край)	8
13.09.2017 Тренерский штаб "Зенита" обратился в мэрию Пензы (Пензенская область).....	9
Э.С.НАБИУЛЛИНА	9
14.09.2017 ЦБ РФ до конца года проведет стресс-тесты крупнейших банков, остальные проверят в 2018 г	9
М.В.МИШУСТИН	10
14.09.2017 Страховые взносы по пути в налоговую обросли долгами	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	12
14.09.2017 Голодец: заработка плата женщин в России меньше на 26%, чем у мужчин.....	12
МИНТРУД РФ	12
13.09.2017 Директор департамента Минтруда принял участие в тестировании на ВИЧ	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
14.09.2017 Роструд выявил более 9 тыс. нарушений в ходе проверок детских лагерей.....	13
14.09.2017 В Подмосковье к концу года трудоустроят 38% инвалидов	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14



14.09.2017 В Уфе на заводе «Кроношпан» в результате несчастного случая погиб рабочий (Республика Башкирия).....	14
13.09.2017 Сотрудники воронежской фирмы: "Нам не выплатили почти миллион рублей зарплаты" (Воронежская область)	14
14.09.2017 Тюменская компания задолжала сотрудникам 4,3 млн рублей (Тюменская область).....	16
13.09.2017 В гибели рыбака обвиняют руководство кооператива (Саратовская область)	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
14.09.2017 Владимир Путин обсудил с главой ФНПР идею уравнять МРОТ и прожиточный минимум с 2018 года.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
14.09.2017 Демография добавила вакансий	19
14.09.2017 «Высококвалифицированных специалистов тоже необходимо оценивать»	21
13.09.2017 Государственные няни для дошкольников могут появиться в России - член ОП.....	24
14.09.2017 Школы выстроят свою вертикаль власти. В педагогической среде растет неравенство по зарплате.....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.09.2017

На шахте в Коми произошел обвал породы (Республика Коми)

Около 110 горняков находятся в нефтешахте №1 НШУ "Яреганефть" после обвала породы в Ухте в республике Коми, под завал попал один человек, сообщил РИА Новости источник в экстренных службах региона. "Предварительно, под завалом один горняк. Всего на момент ЧП в нефтешахте находились 109 человек", — сказал собеседник агентства.

По его словам, шахта работает в штатном режиме.

Нефтешахта входит в структуру "Лукойла", в компании подтвердили происшествие. Причины случившегося выясняются

Об обрушении породы на шахте сообщается и на сайте регионального ГУ МЧС.

На месте работают 13 человек и три единицы техники Ухтинского военизированного горноспасательного отряда, а также оперативная группа Ухтинского пожарно-спасательного гарнизона. Информация по пострадавшим уточняется

<https://ria.ru/incidents/20170914/1504768745.html>

14.09.2017

На юге Волгограда на стройплощадке торгового центра пострадали двое рабочих

Два человека были госпитализированы в результате инцидента на стройплощадке в Красноармейском районе Волгограда.

Как сообщает «КП-Волгоград», ЧП произошло на стройплощадке торгового центра «Юбилейный» близ одноименного кинотеатра на месте бывшего рынка. В результате обрушения строительных лесов два человека, работающих на стройке, сорвались с высоты нескольких метров и упали на землю. Сверху на них рухнули конструкции лесов.

Пострадавших извлекли из-под завалов другие рабочие, на глазах которых произошло обрушение. Они же оперативно вызвали "скорую помощь". Известно, что один из пострадавших получил травму ноги, другой, предположительно, сломал руку.

Оба пострадавших были незамедлительно доставлены в травматологическое отделение ближайшей больницы. Сейчас врачи оказывают пострадавшим всю необходимую помощь. Точные причины инцидента сейчас выясняются.

<https://www.volgograd.kp.ru/online/news/2868782/>



14.09.2017

21-летнего рабочего закрутило в вентилятор на брянском заводе (Брянская область)

Несчастный случай на производстве произошел 13 сентября

Уголовное дело возбуждено по факту гибели работника брянского предприятия «ВЕЗА», сообщает пресс-служба СУ СК России по Брянской области. 21-летний мужчина погиб от лопастей вентилятора. Несчастный случай в производственном цеху произошел 13 сентября.

По данному факту возбуждено уголовное дело. Следователям предстоит выяснить все обстоятельства происшедшего, будет дана оценка действиям лиц, ответственных за обеспечение требований безопасности на производстве.

Расследование уголовного дела продолжается.

http://www.bryansk.aif.ru/incidents/21-letnego_rabochego_zakrutilo_v_ventilyator_na_bryanskem_zavode

14.09.2017

Плата за оплошность: в Новороссийске обгорели рабочие «Кубаньэнерго» (Краснодарский край)

п. Верхнебаканский, Краснодарский край, 14 сентября 2017, 12:35 — REGNUM В Краснодарском крае двое энергетиков оказались в больнице. Ожоги 100% тела они получили прямо на работе. Одного из пострадавших медики спасти не смогли, он скончался в медучреждении. Инцидентом уже занялось следствие, передает ИА REGNUM 14 сентября.

Как выяснилось, трагедия разыгралась 12 сентября в поселке Верхнебаканский города Новороссийска. Двое сотрудников «Кубаньэнерго» на поселковой электроподстанции проводили плановое подключение линии.

По данным регионального управления СКР, во время проведения работ они нарушили последовательность включения рубильников. Это привело к короткому замыканию, сообщает ГТРК «Кубань». В результате мужчины получили 100% ожоги тела.

Они смогли самостоятельно вызвать скорую помощь и были госпитализированы в больницу № 1 Новороссийска.

Однако, несмотря на оказанную врачами помощь, 35-летний рабочий, несмотря на оказанную ему помощь, скончался. Его коллега — 61-летний мужчина — находится в тяжелом состоянии в реанимационном отделении.

Следственные органы проводят проверку.



Добавим, что в настоящее время в Новороссийском районе, по информации пресс-службы «Кубаньэнерго», ремонтные бригады компании проводят комплекс мероприятий по ремонту сетей низкого напряжения. Аналогичные работы ведутся и в Анапском, Геленджикском, Абинском и Крымском районах края.

В Новороссийске, по данным городского центра занятости населения, за 2016 год было зарегистрировано 76 **несчастных случаев на производстве**, в том числе пять — со смертельным исходом, 12 — с тяжёлым исходом. Это на 3,8% меньше, чем в 2015 году. По-прежнему самыми травмоопасными отраслями оставались транспорт — 39, промышленность — 11, строительство — девять. А среди предприятий по травматизму в 2016 году лидировал ПАО «Новороссийский морской торговый порт» — 15 случаев. За год в городе-герое **инспекцией труда** было выявлено 443 нарушения, 45 юрлиц привлечены к административной ответственности на общую сумму около 2,5 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/accidents/2321913.html>

13.09.2017

В Белгородской области на стройке рынка погиб рабочий, задохнувшись в песке (Белгородская область)

Страшный инцидент расследует полиция Белгорода. Житель поселка Разумное работал разнорабочим **на стройке** местного рынка. В 16:37 **сотрудники** службы спасения получили тревожный звонок с требованием о срочной помощи, так как один из работников **упал** в траншею, где его моментально засыпало песком.

Однако оперативная работа сотрудников МЧС не смогла спасти мужчину, который задохнулся от большого количества песка раньше, чем его смогли вытащить спасатели. Сейчас сотрудники местного ОВД работают над выяснением причин произошедшего. Под подозрение попала также строительная компания, где работал погибший мужчина, так как возможно руководство не следило за техникой безопасности своих сотрудников.

http://vigornews.ru/proishestviya/307665_V_Belgorodskoi_oblasti_na_stroike_rynska_pogib_rabochii_zadohnuvshis_v_peske.html

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

13.09.2017

Наибольшие долги по зарплате в Петербурге и Ленобласти - на производстве (Ленинградская область)

Наибольшие **долги по зарплате** в Петербурге и Ленобласти — на производстве

Похожая ситуация по долгам и в Ленинградской области

Просроченная **задолженность по заработной плате** на 1 сентября 2017 года составила в Санкт-Петербурге 210,1 млн рублей, а в Ленинградской области — 80,0 млн рублей. Об этом сегодня, 13 сентября, сообщил Петростат.



И в Петербурге, и в Ленобласти задолженность снизилась, по сравнению с 1 августа 2017 года, — на 14,8% и 9%, соответственно.

Наибольшая **задолженность по зарплате** в Петербурге — у работников обрабатывающих производств (128,5 млн руб.), в том числе — в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (107,3 млн), производстве машин и оборудования (10,3 млн), производстве компьютеров, электронных и оптических изделий (7,8 млн), производство прочей неметаллической минеральной продукции (3,1 млн).

71 млн рублей задолжали работодатели городским строителям, 10,6 млн рублей — работникам сферы образования. Полным отсутствие **долгов по зарплате** могут похвастаться сотрудники организаций в сфере водоснабжения, водоотведения, сбора и утилизация отходов.

В Ленинградской области наибольшие долги к 1 сентября также зафиксированы в производственной сфере (50,8 млн руб.), причем основная их доля приходится на производство кокса и нефтепродуктов (42,5 млн).

Накопились долги перед работниками в областном сельском хозяйстве и лесозаготовках (15,3 млн), на предприятиях по добыче полезных ископаемых (7,4 млн). Перед работниками образования в Ленобласти **долгов по зарплате** нет.

<https://regnum.ru/news/economy/2321485.html>

13.09.2017

Долги по зарплате на Ставрополье с начала года выросли в 32 раза (Ставропольский край)

Наниматели задолжали своим сотрудникам более 5 миллионов рублей. С начала года Ставропольский край выбился в безусловные лидеры страны по зарплатным долгам. По данным Росстата, этот показатель увеличился аж в 32 раза. Для сравнения: в Хакасии, идущей на втором месте, долги выросли в 8,3 раза. И если в начале января невыплат в крае было всего около 160 тысяч рублей, то теперь сумма превышает 5 млн. И это только по официальным данным. Как утверждает директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон, для нашего аграрного региона в таких показателях нет ничего страшного. Сейчас в крае продадут собранnyй урожай и с долгами рассчитаются. Выходит, что к концу года показатели снова будут невелики.

По информации **трудовой инспекции**, на 1 июля **зарплату** своим работникам **задолжали** 65 организаций. Из них только три - это индивидуальные предприниматели, в том числе крестьян -ско- фермерские хозяйства. В числе должников есть и госучреждения. Основная же часть невыплат висит на малом и среднем бизнесе.

За полгода зарплаты были задержаны почти 11 тысячам ставропольцев. К середине года благодаря проверкам прокуратуры и других ведомств денег дождались почти 13 тысяч жителей края - им выплатили 180 миллионов рублей. Кстати, еще более ста работающих в крае организаций платят своим работникам меньше прожиточного минимума и МРОТ. После вмешательства надзорных органов половине из них деньги все же доплатили. Но даже



указанные статистическими службами цифры - более 5 млн. рублей зарплатных долгов - не до конца отражают истинную картину. На днях, например, было возбуждено уголовное дело против директора одной из коммерческих организаций.

- Директор предприятия с марта по май этого года **не выплачивал зарплату** 124 работникам. Задолженность - более 6 миллионов рублей, - рассказали в пресс-службе Следственного управления СКР по Ставрополью.

Следователи выяснили, что ничего не мешало директору вовремя оплатить людям их труд. Но причитавшиеся работникам деньги тратились начальником на другие нужды. И подобные сообщения поступают от прокуратуры и следственных органов регулярно.

КСТАТИ По Трудовому кодексу, если **зарплату не выплачивают** 15 дней, сотрудник имеет право перестать выходить на работу, письменно уведомив об этом начальство. При этом уволить его за прогулы не могут. Кроме того, если ваши права нарушаются, обращайтесь в **трудовую инспекцию**. Заявление можно написать в свободной форме.

Комсомольская правда - Северный Кавказ (Ставрополь)

14.09.2017

Уполномоченная по правам человека в РФ Москалькова установила сроки для решения проблемы долгов по зарплате бывшего Дальспецстроя (Хабаровский край)

Судебным приставам и Главному военно-строительному управлению №6 (ГВСУ, ранее Дальспецстрой) даны сутки, чтобы найти компромисс в вопросе по реализации имущества предприятия для оплаты **долгов по зарплате**, заявила журналистам уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Татьяна Москалькова.

В Хабаровском крае состоялось расширенное заседание координационного совета уполномоченных по правам человека Дальневосточного федерального округа.

"Я вчера провела не только прием граждан, но и встретилась с руководством судебных приставов в крае, а также с генеральным директором этого предприятия (ГВСУ - ИФ). Совершенно парадоксальная ситуация. Судебные приставы наложили арест на имущество, продажа которого могла бы обеспечить выплату заработной платы. Однако, по заявлению организации, суд вынес решение о запрете продажи арестованного имущества", - сообщила Т.Москалькова.

Она отметила, что у каждой из сторон свои аргументы. Строительная организация считает, что судебные приставы будут реализовывать имущество на невыгодных для предприятия условиях.

"Мы договорились, что до завтрашнего дня они придут к компромиссу, который был бы выгоден для работников. Чтобы можно было реализовать имущество и выплатить **долги по зарплате**. Если они не смогут договориться, то я, как



уполномоченный по правам человека, оставляю за собой право обратиться в Верховный суд РФ, чтобы отменить решение суда о запрете на реализацию этого имущества", - заявила омбудсмен.

Как сообщалось, арбитражный суд Хабаровского края в июне ввел процедуру наблюдения в ГВСУ для финансового оздоровления предприятия.

Суд ввел процедуру наблюдения по заявлению ОАО "Амурметалл" на пять месяцев, с возможностью дальнейшего продления сроков.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=869158&sec=1671>

13.09.2017

Тренерский штаб "Зенита" обратился в мэрию Пензы (Пензенская область)

Главный тренер пензенского "Зенита" Артем Куликов вместе со своим тренерским штабом обратились к исполняющему обязанности главы администрации Сергею Волкову из-за **задолженностей по зарплате**.

"Что касается финансов, то здесь ситуация непростая. Мы не можем выплатить долги из бюджетных средств. Все, что заложено муниципалитетом на клуб, заложено на развитие детско-юношеского футбола, а также на организацию матчей чемпионата и выездов "Зенита". Зарплата полностью зависит от внебюджетных источников", - объяснил Владимир Радкевич.

<http://onedivision.ru/news/type-1/item-691829-trenerskiy-shtab-zenita-obratilsya-v-meriyu-penzyi>

Э.С.НАБИУЛЛИНА

14.09.2017

ЦБ РФ до конца года проведет стресс-тесты крупнейших банков, остальные проверят в 2018 г

Банк России до конца 2017 года проведет полную оценку качества системы управления рисков и оценки достаточности капитала крупнейших банков с активами выше 500 миллиардов рублей, остальные банки проверят в 2018 году, сообщила глава ЦБ РФ Эльвира Набиуллина, выступая на Международном банковском форуме.

"До конца текущего года Банк России проведет полную оценку качества системы управления рисков и оценки достаточности капитала у крупнейших кредитных организаций. Банк России оценит качество процедур кредитных организаций, как они управляют рисками и как они планируют объем капитала, который позволил бы банкам покрывать все принятые и потенциальные риски, объем которых должен определяться с учетом стресс-тестирования", - сказала Набиуллина.



Глава ЦБ РФ также добавила, что регулятор по итогам стресс-тестов крупнейших банков может индивидуально повысить требования к достаточности капитала. "Если мы выявим, что объем имеющегося капитала у банка недостаточен для покрытия принятых рисков или недостаточен уровень и качества процедур риск-менеджмента, и в перспективе банк может столкнуться с нехваткой капитала, то для таких организаций будут устанавливаться индивидуальные повышенные требования к достаточности капитала. Это принципиально новый для нашей системы подход к надзорным действиям", - отметила **Набиуллина**.

"Надзорные требования будут предъявляться не постфакту, после обнаружения проверкой фактических нарушений, а превентивно, если ЦБ констатируют низкое качество управления рисками в кредитной организации. Банк России также может применять и другие серьезные меры надзорного реагирования, например, ограничение и запрет на осуществление отдельных операций при нарушении кредитной организацией индивидуально установленных повышенных нормативов", - сказала она.

Набиуллина добавила, что некрупные банки будут подвергнуты стресс-тестированию в 2018 году. "Все остальные кредитные организации будут подвергнуты такой оценке в следующем 2018 году", - сказала глава регулятора.

РИА Новости.

М.В.МИШУСТИН

14.09.2017

Страховые взносы по пути в налоговую обросли долгами

Предприниматели жалуются на проблемы взаимодействия ФНС и ПФР

Как стало известно "Ъ", бизнес-омбудсмен Борис Титов в письме главе ФНС Михаилу **Мишустину** сообщил о проблемах, возникших при передаче администрирования страховых взносов от Пенсионного фонда налоговой службе. Со ссылкой на предпринимателей в письме сообщается, что во многих случаях (омбудсмен имеет два десятка обращений к нему по этому поводу) данные о долгах по взносам были переданы некорректно, из-за чего у компаний возникала на деле не существующая задолженность. В ФНС и Пенсионном фонде заявляют, что уже приняли порядок исправления представленных сведений. В фонде сообщили, что повторно направляют в ФНС данные о лицевых счетах в электронном виде — «переплат быть не должно».

В письме Михаилу **Мишустину** Борис Титов ссылается на сообщения предпринимателей о том, что данные Пенсионного фонда о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам передаются в налоговые органы «в значительном числе случаев некорректно» и содержат «недостоверные сведения о наличии задолженности у предпринимателей». В результате, пишет омбудсмен, налоговые инспекции принимают решения о приостановлении операций по счетам налогоплательщиков и принудительном списании денежных средств. Господин Титов



подтверждает, что ФНС не вправе сама корректировать поступившие к ней данные. Так что предприниматели, приносящие им из ПФР бумажные документы с подтверждением своей «невиновности», остаются ни с чем.

Масштаб проблемы оценить сложно. Центральный аппарат уполномоченного зафиксировал порядка 20 обращений, но случаи возникновения таких проблем, по словам его сотрудников, «наблюдались в каждом втором регионе». К письму Бориса Титова приложены жалобы бизнеса, в одной из них предприниматель Сергей Корниенко из Красноярского края пишет, что несмотря на подтвержденное Пенсионным фондом отсутствие недоимки и обещание самого фонда отправить информацию в течение двух-трех дней, у него приостановлены расходные операции по счету. «Мы не можем оплачивать поставки товара нашим контрагентам и производить другие расчеты», — жалуется предприниматель. Его коллега из Краснодарского края Елена Смолева сообщает, что «предприниматели обращаются в Пенсионный фонд, пишут заявление на корректировку недостоверных начислений, получают протокол на уменьшение суммы по уточненным расчетам» — данные передаются в отделение фонда и вправление ФНС, «но механизм урегулирования до сегодняшнего дня не работает».

Выход из ситуации Борис Титов видит во введении переходного периода — дать налоговикам до 1 июля 2018 года возможность принимать бумажные документы, подтверждающие уплату взносов и самостоятельно корректировать данные. Принудительное взыскание в отношении долгов по страховым взносам при этом предложено не производить.

В Пенсионном фонде наличие проблемы косвенно признают — «Ъ» там сообщили, что вместе с налоговой службой занимаются «обращениями страхователей по вопросам задолженности за периоды до 2017 года». В фонде сообщили, что предоставляют всем страхователям выписки из их лицевых счетов о задолженности или о ее отсутствии и повторно направляют в ФНС эти данные в электронном виде. «В настоящее время утверждены правила по корректировке лицевых счетов плательщиков в ФНС в части задолженности. Переплат не должно быть», — обнадеживает бизнес ПФР.

При этом в ФНС подчеркивают, что имеют право принимать информацию о сальдо расчетов по страховым взносам только в электронном виде и с электронной цифровой подписью. В службе «Ъ» подтвердили, что вместе с Пенсионным фондом разработали порядок направления органами ПФР информации о корректировке сальдо расчетов страхователей. Этот порядок предусматривает, что Пенсионный фонд выносит решение об исправлении ранее представленных сведений и направляет его заявителю на бумаге, а в налоговые органы — в электронном виде. «Регламент работы с обращениями плательщиков предполагает выполнение всех процедур по внесению исправленных данных в информационные ресурсы налоговых органов в месячный срок», — отмечают в ФНС.

Коммерсантъ



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.09.2017

Голодец: заработка плата женщин в России меньше на 26%, чем у мужчин

Заработка плата женщин в России на 26% меньше, чем у мужчин, утверждает заместитель председателя правительства Ольга Голодец. Об этом она заявила сегодня, 14 сентября, на заседании координационного совета по национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 года.

Чиновник сравнила разницу между заработными платами мужчин и женщин в России и других странах и сказала, что во многих странах эта разница меньше.

Голодец привела показатели средней заработной платы в 2015 году, которые для мужчин составили 36,8 тыс. рублей, для женщин — 28 тыс. рублей и сказала, что в 2005 году разница составляла 60%.

Заместитель председателя правительства сказала, что наименьшая разница в заработных платах мужчин и женщин наблюдается в сфере образования.

На первом заседании координационного совета по национальной стратегии обсуждался вопрос расширение участия женщин в политической жизни страны. Голодец сказала, что женщины на ответственных государственных постах представлены плохо.

«По доле женщин в парламенте Россия находится среди стран мира на 100 месте», - сказала она.

Особое внимание в стратегии уделяется защите женского здоровья, улучшению экономического благополучия. Согласно документу будет усиlena профилактика женского насилия.

Как сообщало **ИА REGNUM**, 8 марта председатель правительства Дмитрий Медведев подписал распоряжение об утверждении «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы». В документе сказана, что стратегия будет выполнен в два этапа. На первом этапе будет создан механизм реализации стратегии, а на втором этапе будут реализованы меры по улучшению положения женщин в стране.

Многие эксперты отмечают, что данная стратегия обосновывает права женщин от семейного правового поля и наносит урон традиционным семейным ценностям.

<https://regnum.ru/news/2322074.html>

МИНТРУД РФ

13.09.2017

Директор департамента Минтруда принял участие в тестировании на ВИЧ

Директор департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Валерий **Корж** принял участие во Всероссийской акции по экспресс-тестированию на ВИЧ-инфекцию, сообщили в пресс-службе ведомства.

Московский этап Всероссийской акции по экспресс-тестированию на ВИЧ-инфекцию проходит в Москве на Ленинградском вокзале.



"Минтруд России будет продолжать взаимодействовать с федеральными и региональными органами власти, социальными партнерами по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в трудовых коллективах, информированию работодателей и работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, важности лечения и недопустимости дискриминации и стигматизации людей, живущих с ВИЧ", - приводит **Минтруд** слова директора департамента.

Корж отметил, что работодатели активно подключаются к решению проблемы ВИЧ. Он подчеркнул, что ее можно решить только совместными усилиями крупных предприятий, объединений работодателей, профсоюзов, органов власти. Чиновник призвал все стороны социального партнерства к активному участию в реализации совместной деятельности по решению проблемы ВИЧ-инфекции.

К акции по экспресс-тестированию присоединились 38 крупных предприятий, треть которых - учреждения РЖД. Валерий **Корж** сообщил, что РЖД является примером в вопросе добровольного консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию в трудовых коллективах.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.09.2017

[Роструд выявил более 9 тыс. нарушений в ходе проверок детских лагерей](#)

Роструд выявил более 9 тысяч нарушений в ходе летних проверок детских лагерей, сообщает пресс-служба ведомства со ссылкой на заместителя начальника управления государственного надзора в сфере труда Роструда Людмилу Коваль.

Отмечается, что за летний период Роструд провел более 2,5 тысяч проверок организаций отдыха и оздоровления детей.

"По результатам проведения проверок выявлено более 9 тысяч нарушений требований трудового законодательства и требований охраны труда", — говорится в сообщении.

Добавляется, что среди основных нарушений — отсутствие инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда, допуск к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, а также нарушения по вопросам не соблюдения сроков выплаты заработной платы.

"Тем не менее, проверки показали, что многие регионы учли опыт летней оздоровительной кампании 2016 года и стали более ответственно подходить к вопросам соблюдения требований трудового законодательства и требований охраны труда", — уточняется в сообщении.

РИА Новости



14.09.2017

В Подмосковье к концу года трудоустроят 38% инвалидов

Власти Московской области рассчитывают, что до конца текущего года в регионе будут трудоустроены 38% инвалидов, в этом году необходимо трудоустроить более 13 тысяч инвалидов, говорится в сообщении пресс-службы первого заместителя председателя правительства Московской области Ольги Забраловой.

"Перед органами власти стоит задача обеспечить создание условий для труда и труда к 2020 году не менее 50% лиц трудоспособного возраста с инвалидностью. В конце 2017 года этот показатель в Московской области должен достичь 38%", — приводятся в материале слова Забраловой.

Она добавила, что в рамках соглашения между **Рострудом** и правительством Московской области в этом году нужно трудоустроить более 13 тысяч инвалидов.

"Мы принимаем все меры, чтобы качественно и в полной мере обеспечить реализацию права на труд лиц с ограниченными возможностями. Так, например, в настоящее время у нас трудоустроено более 33 тысяч инвалидов. Этот показатель мы будем увеличивать", — заверила Забралова.

Рия Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.09.2017

В Уфе на заводе «Кроношпан» в результате несчастного случая погиб рабочий (Республика Башкирия)

В столице Башкирии закончено расследование несчастного случая со смертельным исходом, который имел место 3 августа текущего года на заводе «Кроношпан». Как сообщили изданию ToDay News Ufa в региональной Гострудинспекции, 58-летний сотрудник клининговой компании занимался уборкой территории и попал под автопогрузчик, двигающийся задним ходом. Полученные в результате наезда травмы оказались смертельными, рабочий скончался на месте ЧП. В ходе расследования несчастного случая на производстве было установлено, что это произошло из-за нарушения требований техники безопасности и неудовлетворительной организации рабочего процесса. По итогам проверки виновные лица обеих организаций привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 500 тысяч рублей.

<https://tdnu.ru/article/society/v-ufe-na-zavode-kronoshpan-v-rezultate-neschastnogo-sluchaya-pogib-rabochij>

13.09.2017

Сотрудники воронежской фирмы: "Нам не выплатили почти миллион рублей зарплаты" (Воронежская область)

Хорошо, если вам нравится ваша работа, если график удачно совпадает с ритмом жизни, если место расположено недалеко от дома. Хорошо, если вам платят. Везет не всем.



В редакцию "КП" обратились четверо бывших сотрудников воронежского ООО, проектирующего дорожные сооружения. По их словам, работодатель "забыл" выплатить им зарплату за несколько месяцев. Сотрудники уверяют, что сумма задолженности для каждого составляет от 190 до 327 тысяч рублей.

- Сложилась ситуация, что нам еще не выплатили деньги за один проект, а мы начали новый. После его завершения руководство расплатилось лишь за первый, - рассказывает экс-сотрудница Евгения Андреева.

Поняв, что денег не дождутся, работники уволились. Первым делом пожаловались в **Гострудинспекцию**. Там провели проверку фирмы, нашли некоторые нарушения: подписи работников не стояли в трудовых договорах, официальная зарплата была ниже МРОТ. За это руководитель организации получил штрафы. Но главный вопрос, касающийся "черной" зарплаты четырех сотрудников, остался открытым. В итоге они пошли в суд - и проиграли.

Мы позвонили в ООО. Там сообщили: никаких долгов перед работниками у них нет, мол, все подтверждает проверка **трудовой инспекции**.

Мы направили в этот орган запрос с просьбой разъяснить ситуацию с правовой точки зрения. Получили следующий ответ за подписью главного государственного инспектора труда по правовым вопросам Д. С. Тихонова. "Из представленных ООО... документов не представляется возможным сделать однозначный и бесспорный вывод о наличии **задолженности по заработной плате** перед работниками в тех размерах, которые указаны в заявлениих.

Сложности установления реальной суммы **задолженности заработной платы** в подобных случаях вызывают как действия самого работника, так и работодателя, поскольку при заключении трудового договора работники подписывают его и соглашаются с теми суммами, которые указаны непосредственно в тексте договора. Работодатели же, в свою очередь, используют "черные" схемы оплаты труда. Вместе с тем в рамках государственного надзора, проводимого на основании ФЗ № 294 "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей...", установить заработную плату, не обусловленную трудовым договором, не представляется возможным.

Для взыскания средств работнику необходимо обратиться с соответствующим заявлением в суд. Факт выплаты заработной платы, не обусловленной трудовым договором, может быть подтвержден, например, при наличии свидетельских показаний, аудио- и видеозаписей".

- Но в суде нам отказали как раз на основании того, что Гострудинспекция не подтверждает "пропажу" зарплаты. Обе инстанции ссылаются друг на друга, ну а нам что делать? - говорит Евгения Андреева. - Думаю, наш случай не единичный. В этой сфере просто не найти вакансий с полноценным "белым" заработка. Это обусловлено проектным характером работы: выполнил задачу - получил деньги.

После поражения в суде надежды работников возлагаются на Следственный комитет. Там пообещали провести экономическую проверку и выяснить все детали.



ОФИЦИАЛЬНО По последним опубликованным данным Воронежстата, у работодателей нашей области вообще нет долгов перед сотрудниками.

- По состоянию на 1 июля 2017 года, сведений о просроченной **задолженности по заработной плате** от обследуемых организаций не поступало, - отмечают специалисты ведомства.

Комсомольская правда - Черноземье (Воронеж)

14.09.2017

Тюменская компания задолжала сотрудникам 4,3 млн рублей (Тюменская область)

Сотрудники ООО "Инжиниринг" два месяца подряд не получали зарплату. В мае 2017 года руководство задолжало 109 работникам деньги, в июне количество человек снизилось до 95, однако общая сумма долга все равно составила 4,3 миллиона рублей.

Прокуратура возбудила административное дело, материалы рассмотрели в **Государственной инспекции труда** в Тюменской области. В адрес директора ООО "Инжиниринг" прокурор внес представление и потребовал выплатить задолженность.

Благодаря прокуратуре, сейчас всем сотрудникам выплачена заработка плата в полном объеме. Виновное должностное лицо привлекли к дисциплинарной ответственности.

<http://123ru.net/tyumen/112790590/>

13.09.2017

В гибели рыбака обвиняют руководство кооператива (Саратовская область)

Комиссия под председательством **Государственной инспекции труда** завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 46-летний мужчина - рыбак энгельсского производственного кооператива "Путь рыбака".

Комиссия установила, что ночью 18 июля работник производственного кооператива вместе со знакомым отправился на рыбалку на собственной лодке "Казанка-5М3" - на Волге в районе села Узморье. Неожиданно поднялся ветер, и поднявшаяся волна стала заливать лодку водой. Судно начало тонуть. Находившийся в лодке мужчина спасся, а работник "Путь рыбака" утонул.

6 августа его тело без спасательного жилета обнаружили в районе села Богородское Красноармейского района.

Проведя проверку, органы следствия вынесли постановление об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с отсутствием уголовного преступления, так как смерть наступила в результате несчастного случая.



По информации **Гострудинспекции**, "причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии надлежащего контроля за действиями работника и соблюдением правил и норм охраны труда".

Комиссия возложила ответственность за случившееся на председателя ПК "Путь рыбака" и его заместителя - лицо, ответственное за охрану труда.

Материалы проверки переданы в органы следствия для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц.

В отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении.

<http://fresh-news.org/proisshestviya/292114-v-gibeli-rybaka-obvinyayut-rukovodstvo-kooperativa.html>

ПРОФСОЮЗЫ

14.09.2017

Владимир Путин обсудил с главой ФНПР идею уравнять МРОТ и прожиточный минимум с 2018 года

Вчера Владимир Путин обещал рассмотреть предложение ФНПР уравнять МРОТ и прожиточный минимум побыстрее: не с 2019 года, а с 1 января 2018 года. С такой идеей к главе государства приехал профсоюзный лидер Михаил Шмаков.

Напомним, что на днях на встрече с членами правительства Владимир Путин поставил задачу повысить МРОТ с 1 января 2018 года с 71-72 процентов от прожиточного минимума до 85 процентов и с 2019 года уравнять эти показатели. Президент попросил кабмин внести предложения в Госдуму вместе с проектом федерального бюджета на ближайшую трехлетку. Нужно "преодолеть ситуацию, когда минимально возможная заработная плата не покрывает даже базовые расходы граждан", подчеркнул он. И сделать это побыстрее.

"Вы сами все время этот вопрос ставите - ставите справедливо, - имею в виду, что закон требует этого уравнивания", - заявил вчера Шмакову президент. "Мы давно с правительством обсуждаем эту проблему, и то предложение, которое, собственно, правительство сформулировало, и вы его утвердили, о том, что к началу 2019 года это должно быть решено в рамках нынешнего служебного процесса. Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одномоментно с 1 января 2018 года", - сразу заявил глава ФНПР. Основания для этого есть: экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно, по словам Шмакова, требуется в масштабах страны "очень немного денег - всего около 60 млрд рублей". "При этом порядка 16-18 млрд это потребует затрат из федерального бюджета", - заранее все просчитал глава ФНПР.



"Мы тогда могли бы выйти на эту планку уже в начале 2018 года, и, собственно, тогда осталось бы только договориться или оформить это законом - процесс автоматической компенсации в зависимости от инфляции", - подытожил Шмаков.

"Надо все посчитать, всем хочется побыстрее, естественно", - отреагировал на предложение Шмакова президент. Здесь главное - не навредить, не подорвать возможности бюджета по исполнению других важных социальных обязательств, считает Путин. "Но вы правы, у нас такие возможности возникают, мы их обсуждали, в том числе и с 1 января 2018 года в единоразовом режиме. Мы вернемся еще раз", - обещал он.

В защиту своей инициативы Шмаков также сказал, что самые главные страхи при перераспределении средств всегда вызывает боязнь **не выплатить зарплату бюджетникам**. "С этой точки зрения сегодня самый удачный момент нашей экономики, когда это можно было бы сделать", - считает он. Еще профсоюзный лидер привел аргумент, что для санации банков государство выделяет гораздо большие деньги. Однако глава государства резонно уточнил, что в этом случае речь не идет о бюджетных средствах.

Кира Латухина, Сочи

тем временем Вчера же глава государства принял премьер-министра Ливана. Речь шла о ситуации на Ближнем Востоке и о том, как вывести двусторонние экономические отношения на такой же хороший уровень, как и политические.

"Знаю, у вас были обстоятельные переговоры с председателем правительства, - приветствовал ливанского политика российский лидер. - Верю, что достигнутые договоренности будут работать на позитивное развитие". "К сожалению, объем товарооборота пока небольшой, но рост внушительный - в полтора раза, хотелось бы его сохранить", - заявил президент. В 2016 году товарооборот уменьшился на 15,7 процента по сравнению с 2015 годом и составил 539,5 млн долларов, но уже в январе - июне этого года по сравнению с тем же периодом предыдущего увеличился более чем в полтора раза и составил 326,4 млн долларов.

"Для меня это большая честь", - заявил Саад Харири. "К счастью, уровень политических контактов между нашими странами превосходный, поэтому мы хотели бы довести до такого уровня и наши экономические связи, и ВТС", - произнес Харири. "Рассчитываем подробно обсудить эти вопросы и рассчитываем на результативную беседу", - заключил он, после чего встреча продолжилась без прессы. Ранее в интервью телеканалу "Россия 24" Харири сообщил, что вопрос участия российских компаний в проектах по добыче газа в его стране будет решен в декабре. "Надеюсь, это станет рождественским подарком для Ливана и России", - сказал он. По его мнению, у них большой шанс выиграть тендер. "Мы пытаемся делать все возможное, чтобы предоставить им все условия для этого", - заверил политик.

Российская газета



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.09.2017

Демография добавила вакансий

Рынок труда. HeadHunter зафиксировал рост спроса на персонал

Количество вакансий в России выросло в полтора раза с 2013 года, достигнув максимума за историю наблюдений, по данным HeadHunter. **Рынок труда** в России близок к условиям дефицита, предупреждали ранее Минэкономразвития и ЦБ.

Количество вакансий в России летом этого года достигло максимума за четырехлетнюю историю наблюдений, следует из статистики, которую РБК предоставил рекрутинговый сервис HeadHunter. Число открытых для соискателей мест достигло почти 399 тыс. (181% от показателя весны 2013 года - момента, с которого аналитики ведут отсчет, без **поправок** на сезонность). По сравнению с осенью 2013 года этот показатель вырос в полтора раза.

Но прирост новых вакансий замедляется. Если летом 2016 года их число увеличилось на 27% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, то летом 2017-го рост замедлился до 10%. Впрочем, летом 2015 года количество вакансий и вовсе не увеличивалось (динамика была нулевой), но это объяснялось тем, что на тот год пришелся пик кризиса - ВВП сократился на 2,8% после роста на 0,7% годом ранее (в 2016 году падение составило 0,2%).

Около дефицита

Российский **рынок труда** функционирует в условиях, близких к дефициту, и об этом неоднократно заявляли как в Минэкономразвития, так и в Центробанке. Численность занятого населения в отсутствие реформ в 2017 и 2018 годах составит 72,1 млн человек, но затем будет падать до 71,9 млн и 71,7 млн в 2019-2020 годах соответственно, ожидает Минэкономразвития в своем официальном базовом прогнозе. Несмотря на рецессию, уровень безработицы в 2015-2016 годах оставался низким - в районе 5,5%, по данным Росстата. Численность экономически активного населения снижается - в первом полугодии она оказалась на 455 тыс. человек ниже, чем за тот же период годом ранее, говорилось в мониторинге социально-экономического положения, подготовленном РАНХиГС.

"Спад вызван в первую очередь демографическими причинами - старением трудовых ресурсов, в результате чего снижается общий уровень экономической активности населения", - отмечали его авторы. Если в 1970 году на одного человека старше трудоспособного возраста приходилось четыре человека трудоспособного возраста, то к 1989 году соотношение упало до трех к одному, а к 2019 году снизится до двух к одному, говорилось в презентации Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексея Кудрина. К 2044 году соотношение составит полтора к одному.



С учетом средних темпов роста прошлых лет число вакансий осенью вновь увеличится, прогнозирует HeadHunter, оно составит 425 тыс. Рост вакансий - очередной индикатор близкого к дефициту **рынка труда**, говорит руководитель направления денежно-кредитной политики Экономической экспертной группы (ЭЭГ) Мария Иванова. Даже резкое повышение пенсионного возраста не позволит компенсировать дефицит трудовых ресурсов, отмечает она. Рост пенсионного возраста до 63 лет у женщин и 65 у мужчин (сейчас 55 и 60 лет соответственно) заложен в стратегии ЦСР, которая может лечь в основу президентской программы Владимира **Путина**. Средняя продолжительность жизни при этом должна вырасти до 76 лет к 2024 году (сейчас 72 года).

В надежде на цифровизацию

Впрочем, рост числа вакансий у HeadHunter сопровождается и увеличением количества резюме. Индекс конкурентоспособности (отношение числа резюме к количеству вакансий) вырос с 3,9 летом 2013 года до 5,6. Однако этот показатель волатилен - по прогнозу HeadHunter, уже осенью он будет ниже, чем в тот же период четыре года назад.

Рост количества соискателей при неблагоприятной демографической ситуации, о котором свидетельствует статистика HeadHunter, можно объяснить. Дело в том, что к **рынку труда** подключается все больше миллениалов, которые активно пользуются интернетом для поиска подходящих вакансий, рассуждает директор департамента консалтинга компании Deloitte в СНГ Вера Витальева. Но для работодателей они далеко не всегда оптимальный вариант. Новое поколение "не всегда готово идти на условия, которые "стандартны" для рынка России - девятичасовой рабочий день, пятидневная неделя и так далее", отмечает Витальева. Кроме того, продолжать трудовую деятельность после выхода на пенсию готовы все больше людей зрелого возраста, "однако наш рынок и потенциальные работодатели пока "с опаской" рассматривают таких кандидатов", объясняет она.

"Целые профессии" может уничтожить цифровизация, говорил на прошлой неделе премьер-министр Дмитрий **Медведев**. Правительство в июле приняло госпрограмму по переходу к цифровой экономике, стоимость которой оценивается примерно в 100 млрд руб. Но автоматизация лишь "поможет решить вопрос рутинных работ и снимет нагрузку с тех, кто монотонно выполняет не самые сложные операции", отмечает Витальева. Потребность в работе с людьми все равно остается, их компетенции нужно улучшать, добавляет она. Теоретически цифровизация может решить приближающуюся проблему дефицита **рынка труда**, но в любом случае "лозунги должны быть чем-то подкреплены", а свидетельствует, что Россия идет по этому пути, пока нет, указывает Иванова из ЭЭГ.

Москва стоит особняком

В HeadHunter отдельно рассматривают ситуацию с вакансиями в Москве и Санкт-Петербурге. И если в Петербурге тренд совпадает с общероссийским, то Москва, как и всегда, демонстрирует другую динамику: количество открытых



для соискателей рабочих мест растет куда более низкими темпами. "В Москве работают все, кто может работать, и даже больше", - иронизирует руководитель направления денежно-кредитной политики Экономической экспертной группы Мария Иванова. Традиционные экономические закономерности для столицы не действуют, отмечает она. Уровень безработицы в Москве в последние годы находится значительно ниже общероссийского - порядка 1,5-1,8%, по данным Росстата.

фото: Уровень безработицы в России в последние годы оставался невысоким - около 5,5%. Для столицы этот показатель существенно ниже - порядка 1,5-1,8%, по данным Росстата

Ежедневная деловая газета РБК

14.09.2017

«Высококвалифицированных специалистов тоже необходимо оценивать»

О том, какие кадры нужны инновационной экономике и как вырастить современных высококвалифицированных специалистов, РБК+ рассказал генеральный директор фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа "Роснано"), член национального совета при **президенте РФ** по профессиональным квалификациям Андрей Свинаренко

- Как развитие новых отраслей инновационной экономики будет влиять на **рынок труда**, что нужно менять в системе подготовки кадров?

- Противоречия между новыми научноемкими и традиционными технологиями меняют квалификационную структуру различных секторов экономики. Растет потребность в мультипрофессиональных специалистах, обладающих междисциплинарными и межотраслевыми знаниями и навыками. Например, уже сейчас востребованы сотрудники, умеющие работать с роботизированными системами и способные производить анализ больших данных или осуществлять программирование на продвинутом уровне. Дальнейшая роботизация и цифровизация рабочих процессов освободит целый ряд привычных профессий.

По данным Всемирного экономического форума, в среднесрочной перспективе около 5 млн рабочих мест исчезнут, а новые будут требовать принципиально иных навыков и знаний. Исследования в этой области показывают, что до 2020 года изменятся почти 35% базовых профессиональных навыков во всех отраслях и профессиях.

Нельзя перейти к цифровой экономике, не имея описания производственной архитектуры традиционных и новых рынков. Первым шагом должна стать стандартизация профессиональной деятельности. Надо четко понимать, какие



знания и навыки требуются от специалиста в каждом сегменте **рынка труда**. Это позволит изменить структуру подготовки кадров в вузах, будет способствовать формированию новых профессий.

В России формируется национальная система профессиональных квалификаций. Созданы отраслевые советы, которые, по сути, участвуют в создании нового рынка - рынка квалификаций. Наш фонд достаточно давно институционально и содержательно встроен в этот процесс. Мы, в частности, поддерживаем Межотраслевое объединение наноиндустрии, на базе которого функционирует Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии.

- Как адаптироваться к изменениям **рынка труда** самому сотруднику, человеку?

- Прошло то время, когда полученный однажды диплом гарантировал успешную карьеру. Сегодня, чтобы быть конкурентоспособным на **рынке труда**, требуется регулярно подтверждать свою квалификацию, повышать ее, постоянно сверять свои знания и умения с новыми экономическими вызовами.

Основными драйверами и катализаторами цифровой экономики станут разработчики высоких технологий и технопредприниматели. Поэтому необходимо вовлечь значительную часть населения в предпринимательскую и инновационную деятельность. Такой подход может решать две задачи: **трудоустройство** высвобождаемых в результате роботизации и цифровизации сотрудников и стимулирование инновационного развития экономики. При этом важно не только создавать качественно нового специалиста, что в принципе у нас получается неплохо, но и создавать условия для его развития и самореализации. Если человек не обновляет в течение трудовой жизни свою квалификацию, он теряет свой производительный потенциал. По данным НИУ ВШЭ, в России доля занятых, вовлеченных в процесс переобучения составляет лишь около 13%, а в частном секторе она еще ниже. Расходы предприятий на эти цели составляют около 0,3% общих затрат на рабочую силу. Обучение является выборочным и в первую очередь ориентировано на квалифицированных работников, занятых на крупных предприятиях, обладателей высшего образования. Таким образом, те, кто в наибольшей степени нуждается в переобучении, - рабочие и специалисты среднего звена - оказываются вне доступа к нему. И здесь есть своя закономерность - чем выше образование и квалификация, тем больше человек занимается обучением и переобучением.

- В начале года вступил в силу **закон "О независимой оценке квалификации"**, позволяющий подтверждать квалификацию сотрудника в специальных центрах. Это подстегнет работников развиваться профессионально или станет дополнительной нагрузкой для человека и для бизнеса?

- Для бизнеса это скорее станет возможностью сокращения издержек. Система оценки квалификации дает работодателю возможность объективно оценить профессиональный уровень работника, быстро понять, пригоден ли он для работы на его предприятии, а самому сотруднику - определить свои перспективы на **рынке труда**. К тому же **законом** предусмотрена и материальная мотивация - налоговые преференции и для соискателя, и для работодателя.



Если стоимость прохождения профессионального экзамена, например, составляет 10 тыс. руб., то соискатель получит в виде налогового вычета 8,7 тыс. руб. Что касается работодателя, то расходы на проведение независимой оценки квалификации работников учитываются в затратах при расчете налогооблагаемой базы.

Важно, чтобы система оценки квалификации не только подтверждала знания и умения специалистов, но и мотивировала повышать их. В этом случае стоимость прохождения независимой оценки квалификации может рассматриваться работником как инвестиция в свое развитие и карьерный потенциал. Поэтому необходимы дополнительные меры стимулирования людей, успешно прошедших профессиональный экзамен: преимущества при приеме на работу, карьерный рост, повышение заработной платы и др.

- Профессиональные стандарты обязательны для целого ряда работодателей, включая госслужбу, а для остальных могут вводиться на основе рекомендаций **законодательства**. Готовы ли выпускники вузов к тому, что при **трудоустройстве** работодатель может запросить подтверждение их квалификации?
- Образовательные программы вузов зачастую не в полной мере учитывают реальный запрос **рынка труда**. Результаты нашего прошлогоднего опроса выпускников по нанотехнологическому профилю показали, что наличие диплома об образовании является подтверждением его квалификации только у 41% молодых людей, а на вопрос: достаточно ли иметь диплом об образовании для **трудоустройства** по профилю образования?
- утвердительно ответили только 14% респондентов. Судя по этим цифрам, современные студенты понимают, что полученные в вузе знания и умения не всегда и часто далеко не в полной мере отвечают запросам реального производства.

Поэтому до них очень важно донести информацию о том, где и как они могут подтвердить свою квалификацию. Этим вопросом мы занимаемся на различных площадках, которые организует фонд.

- Насколько актуальна оценка квалификации для наноиндустрии и какова роль фонда в этой работе?
- Скорость изменений при переходе на новый технологический уклад огромна и требует постоянного наращивания знаний и навыков специалиста. Поэтому оценивать высококвалифицированных специалистов тоже необходимо.

Совместными усилиями профессионального сообщества сегодня создано около 70 новых профессий в области наноэлектроники, нанофотоники, наноматериалов и стандартизации инновационной продукции. По ряду из них специалисты компаний наноиндустрии уже сейчас могут подтвердить свои профессиональные навыки в одном из четырех профильных центров оценки квалификаций, созданных в Москве, Санкт-Петербурге и Казани при поддержке фонда. Данные по каждому соискателю вносятся в национальный реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Ежедневная деловая газета РБК



13.09.2017

Государственные няни для дошкольников могут появиться в России - член ОП

В России могут появиться государственные няни для дошкольников из малообеспеченных семей и детей-инвалидов, заявил РИА Новости член Общественной палаты Российской Федерации, руководитель рабочей группы по социальной политике экспертного совета при правительстве Российской Федерации и генеральный директор Института научно-общественной экспертизы Сергей Рыбальченко.

По его словам, формат предоставления услуг бесплатных нянь на полный рабочий день проработан и предложен органам социальной защиты населения.

"По инициативе экспертного совета при правительстве Российской Федерации, мы разработали модельный стандарт услуги присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста. Что это значит - мы предложили эти услуги предоставлять не только в системе образования, но и в системе социального обслуживания и в других отраслях, например, в здравоохранении, с тем, чтобы мы приблизились к международной практике, когда услуги ухода существуют прежде всего в системе социального обслуживания и являются социальной услугой", - рассказал Рыбальченко.

НОВЫЙ ФОРМАТ СОЦОБСЛУЖИВАНИЯ И ОПЫТ ФРАНЦИИ

По его словам, в некоторых регионах уже существует услуга краткосрочного присмотра за детьми, но она, как правило, оказывается детям, которые находятся в трудной жизненной ситуации. "Соцработник приходит на несколько часов несколько раз в неделю, допустим, не более 8 раз в месяц, не более 2 часов в день. А оказывают эти услуги те же специалисты, которые оказывают услуги пожилым людям на дому", - рассказал эксперт.

"Мы все-таки считаем, что в системе социального обслуживания такой институт нянь должен появиться для семей, находящаяся в трудной жизненной ситуации - когда мама не может выйти на работу из-за того, что не с кем оставить ребенка, или же ребенок инвалид или, допустим, семья малообеспеченная. Мы могли бы решить проблему, предоставив услуги нянь от государства", - заявил член ОП.

Он отметил, что новый формат должен быть организован не в краткосрочном варианте, а на полный рабочий день и не обязательно на дому у семьи, а возможно дома у няни.

"Мы этот формат предлагаем сейчас органам социальной защиты населения", - сказал Рыбальченко.

Он подчеркнул, что мера экономически эффективна. "Если взять пример Франции, где няня на дому оказывает услуги и может принимать до четырех детей, фактически таким образом на **рынок труда** выходят четыре человека, одновременно мы стимулируем создание рабочих мест в социальной сфере", - заявил он.

ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ НЯНЬ



Рыбальченко также рассказал о создании профстандarta для нянь. По его словам. Еще в 2014 году во время встречи с премьер-министром России и министром открытого правительства было принято решение сформулировать требования к специалистам, которые предоставляют услуги для дошкольников. "Потому что в возрасте до трех лет услуга присмотра и ухода более востребована, чем дошкольное образование, и большое количество негосударственных организаций работают именно в этом сегменте услуг, но требований к специалисту, чтобы можно было определить определенные квалификационные стандарты, их не было", - рассказал эксперт.

Он сообщил, что на проработку профстандarta в 2016 году был выделен президентский грант, его получила межрегиональная благотворительная организация "Соседи", и вместе со специалистами в области дошкольного образования, в том числе из Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования были сформулированы требования к няням.

"Задачи наши - не усложнить жизнь нянь, а наоборот облегчить, чтобы когда к ним предъявляют требования, они были конкретными. Речь идет о требованиях по обеспечению безопасности ребенка, его здоровья, его развития, санитарно-гигиенических норм по уходу за ним", - сообщил собеседник агентства.

"Сейчас проект обсуждается на различных площадках - с объединениями работодателей, представителями негосударственного сектора дошкольного образования, мы планируем в сентябре отправить разработанный проект для **рассмотрения в министерство труда**", - заявил Рыбальченко.

"Мы это сделали для регионов, чтобы им легче было разрабатывать свои стандарты соц usług и вносить в перечень соц услуг уход и присмотр за детьми. С некоторыми регионами мы сейчас работаем по pilotному проекту внедрения этого стандарта и внедрению сертификации нянь, работа эта только в самом начале, она осуществляется при поддержке уполномоченного по правам ребенка при **президенте РФ** - Анны Кузнецовой - в республике Башкирия и Вологодской области", - добавил Рыбальченко.

НЯНИ ДЛЯ БОЛЬНИЦ

Он отметил, что изначально планировалось создать стандарт исключительно для отрасли образования, но эксперты пришли к выводу, что это должен быть универсальный стандарт специалиста по уходу за детьми дошкольного возраста, который может быть реализован и в здравоохранении. "Когда, допустим, ребенок попадает в больницу. После достижения трех лет родитель вместе с ним не может присутствовать, но кто-то должен ухаживать, такой специалист должен быть", - пояснил он.

"И в системе образования на сегодняшний день не предъявляются требования к специалистам по присмотру и уходу. Нужно, чтобы он имел общее образование и прошел курс по санитарно-гигиеническим нормам, мы считаем, что все-таки навыки по работе с ребенком раннего возраста такие специалисты должны иметь", - сказал Рыбальченко.



Предполагается, что обучение займет не более 148 часов, что позволит даже человеку с общим образованием, получить профессию няни или помощника воспитателя.

РИА Новости.

14.09.2017

Школы выстроют свою вертикаль власти. В педагогической среде растет неравенство по зарплате

В сентябре представители педагогической общественности публично и неоднократно высказывали свое отношение к политике Министерства образования и науки РФ. По сути, претензии все те же: учителя устали от реформ. По большому счету преподавательскую общественность не устраивают три вещи: разрабатываемая система карьерного учительского роста, отсутствие стремления властей уравнять учительскую зарплату, возрастающая отчетность.

Педагогов не устраивают также спешка с новыми изменениями в стандартах, соответственно – в программах, в линейках учебников. Заботит, что больше времени сегодня надо теперь тратить на «идеологию». В образовательных организациях сегодня стали делать упор на воспитательную работу, и получается она – не хорошо, «а как всегда». Беспокоят педагогов и другие инициативы, плохо проработанные и, возможно, несущие им дополнительные беспокойства. Учителя, как люди подчиненные и ответственные, понимают, что весь груз реформ ляжет на их плечи.

Если споры о росте зарплаты и снижении отчетности делятся годами, то новый эксперимент по внедрению системы карьерного роста учителя пока еще находится в стадии эксперимента и конфликт интересов совсем свеж. В министерстве считают, что новшество приведет к росту числа молодых учителей в школе. Все ожидания властей только положительные. Последние изменения в Федеральном законе № 273 «Об образовании в РФ» говорят о том, что аттестация учителей в 2017 году будет проходить в два этапа.

На первом педагог должен подтвердить соответствие занимаемой должности непосредственно своей профпригодностью. Второй этап подразумевает обоснованное присвоение работнику учебных заведений соответствующей категории. Квалификация может быть повышена только в случае успешного прохождения комиссии, члены которой проверяют знания и навыки педагога очно. И соответственно все это основывается на денежной стимуляции.

Новая форма аттестации педагогических работников в 2017 году распространяется на всех работников сферы образования. Поначалу учителей проверят в их знаниях по русскому языку и математике в 15试点ных регионах. А в Москве их еще проверят и на знание «электронной школы».

Учительское же сообщество относится к новшеству осторожнo. Многие даже высказываются в том смысле, что «горизонтальная карьера учителя» – это не что иное, как попытка перекроить школьный бюджет в пользу более лояльных администрации педагогов. Напомним, что когда только вводилась нынешняя система оплаты учительского труда и шли споры вокруг целесообразности ее деления на базовую и стимулирующую (30%), то многие эксперты



предрекали, что скоро стимулирующая часть быстро исчезнет из учительской зарплаты. Недавно зампред профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Куприянова сообщила, что учителя при огромной нагрузке (36 часов в неделю) получают зарплату 32–33 тыс. руб. Уменьшение зарплаты происходит как раз за счет снижения стимулирующей части.

Что же касается «вертикальной карьеры педагогов», то все понимают, что в стране идет смена элит: политических, творческих, управлеченческих. Теперь вот очередь дошла до системы образования. Государство намерено построить «властную вертикаль» внутри школы. Формальная причина введения новой аттестации – несовершенство прежней системы переподготовки педагогов и отсутствие возможностей для карьерного роста учителей. У части учителей другое мнение.

С помощью предлагаемой «системы учительского роста» выстраивается никому не нужная иерархия в школе, уверены они. Директору, который сегодня имеет достаточную власть над учителем, теперь прибавляется власти вершить чужие судьбы в еще большей степени. С другой стороны, пишут учителя на своих ресурсах, власть «прикармливает» школьную верхушку.

К слову, сегодня зарплата руководителя школы многократно превышает размер зарплаты рядового учителя. Например, как сообщила на днях министр образования Московской области Марина Захарова: «Директора, которые соответствуют стандартам качества и действительно хорошо и грамотно работают, выполняя свои обязанности, будут получать 120 тыс. руб.».

В результате такой политики благодарные директора еще сильней становятся привязанными к большому начальству. А учителя – еще более привязаны к администрации школ. Это, в частности, отмечали санкт-петербургские учителя на пикете 1 сентября. Это означает, что усиливается подхалимство, злоупотребление служебным положением, раздор внутри школьного коллектива.

Если это справедливо, то предстоит серьезно подумать над тем, окажется ли создание конкурентной среды внутри учительского коллектива полезным самой школе.

Независимая газета