

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 5 мая 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	3
05.05.2021 В Новосибирске на заводе рабочему отрубило четыре пальца .....	3
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	3
04.05.2021 Предприятия Тюменской области объявили о сокращении сотен сотрудников .....	3
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	3
04.05.2021 Мишустин поручил обеспечить детям безопасный и доступный летний отдых .....	3
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	5
05.05.2021 Хозяин магазина в Воронеже доплатил работникам 180 тыс. рублей после визита трудинспекции .....	5
05.05.2021 Госинспекция труда проверит нижегородский театр после жалоб актеров .....	5
05.05.2021 Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала индивидуального предпринимателя выплатить уволенному работнику окончательный расчет .....	5
05.05.2021 Покупатель ударил по голове продавца мясокомбината «Звениговский» .....	6
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b> .....	6
05.05.2021 Кабмин утвердил поручения по реализации послания президента .....	6
05.05.2021 Мишустин распорядился в мае проработать меры дополнительной поддержки регионов .....	7
05.05.2021 Кабмин принял дополнительные меры по укреплению бюджетной дисциплины .....	8
05.05.2021 Ведомства к 15 сентября представят отчет о работе "социального казначейства" .....	8
05.05.2021 Есть ли перспективы у четырехдневной рабочей недели в России .....	9
05.05.2021 Подвержены риску: почему на рынке труда сегодня так мало молодежи .....	10
05.05.2021 «Майские» указы не спасли учителей от бедности.....	11
04.05.2021 Думские эсеры отправили в правительство проект закона о налоге на роскошь .....	12
04.05.2021 Половина россиян работает больше 40 часов в неделю, установленных законом .....	13
04.05.2021 Верховный суд запретил без уважительных причин снижать размер алиментов .....	14
04.05.2021 Кабмин вводит процедуру обязательного досудебного обжалования решений надзорных органов .....	15



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.05.2021

**В Новосибирске на заводе рабочему отрубило четыре пальца**

На заводе в Первомайском районе Новосибирска рабочему отрубило четыре пальца на руке. Об этом пишет КП-Новосибирск со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

**Несчастный случай на производстве** произошел с 21-летним парнем. Его руку затянуло в станок. Прибывшая на место "скорая помощь" госпитализировала молодого человека - в больнице ему ампутировали пальцы на левой руке.

Напомним, 12 января 42-летний водитель бульдозера работал на стройке аварийной взлетно-посадочной полосы в Новосибирской области, но провалился в 15-метровый затопленный водой песчаный карьер. В итоге мужчина утонул.

[https://nsk.aif.ru/incidents/v\\_novosibirske\\_na\\_zavode\\_rabochemu\\_otrubilo\\_chetyre\\_palca](https://nsk.aif.ru/incidents/v_novosibirske_na_zavode_rabochemu_otrubilo_chetyre_palca)

## СОКРАЩЕНИЯ

04.05.2021

**Предприятия Тюменской области объявили о сокращении сотен сотрудников**

Почти 400 человек станут безработными в Тюменской **области** к июлю. По данным департамента труда и занятости населения Тюменской **области**, столько планируют уволить предприятия **области** в связи с ликвидацией или сокращением штата. «По состоянию на 27 апреля работодателями предоставлены сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении 150 сотрудников компаний юга Тюменской **области** в мае, 235 человек - в июне и 4 человек - в июле текущего года. В том числе организациями в Тюмени заявлено о предполагаемом высвобождении 116 человек в мае и 125 в июне, - рассказали в ведомстве», - цитирует специалистов департамента 72.ru.

Ранее чиновники **заявили о сокращении** безработицы в регионе. Сейчас она составляет 2,7% против пиковых показателей прошлого года - 5%. Банк вакансий сегодня составляет 27 тыс, а средний уровень заработной платы - 30,6 тыс рублей. Правда большая часть вакансий в **области** - это места для обладателей рабочих профессий и сферы услуг - т.н. «продажников».

<http://logwoman.ru/novosti/predpriatiia-tumenskoi-oblasti-obiavili-o-sokrashenii-soten-sotrydnikov.html>

## Т.А. ГОЛИКОВА

04.05.2021

**Мишустин поручил обеспечить детям безопасный и доступный летний отдых**

В прошлом году из-за пандемии коронавируса в летние лагеря смогли поехать менее 900 тысяч детей, то есть в шесть раз меньше, чем обычно. Правительство извлекло уроки из этого опыта и планирует в текущем году охватить летним отдыхом более 4 миллионов юных россиян. При этом оздоровительная кампания должна быть безопасной и доступной по ценам.

"Коллеги, нам необходимо обеспечить выполнение поручения президента, которое он дал в своем Послании Федеральному Собранию. Имею в виду возврат родителям половины стоимости путевки в летний лагерь", - поставил задачу своим заместителям председатель кабинета министров Михаил Мишустин.



Как будет действовать этот механизм, рассказал вице-премьер Дмитрий Чернышенко: "Родители смогут по безналичному расчету приобрести путевки в детский лагерь и получить 50 процентов от ее стоимости через платежную систему "Мир". Продажа таких путевок начнется во второй половине мая. По его словам, компенсацией смогут воспользоваться родители 357 тысяч детей.

"Нужно, чтобы ребята отдохнули летом на свежем воздухе без риска для здоровья. Опасность заболеть коронавирусом еще сохраняется", - подчеркнул Михаил Мишустин.

Необходимые меры для нормальной работы лагерей приняты, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. В отличие от прошлого сезона, детей можно будет отправлять на отдых в другие регионы - там, где позволяет эпидемиологическая ситуация. А персоналу разрешат не проживать на территории лагеря всю смену при условии еженедельного тестирования на коронавирус.

На детский отдых и поездки по России кабмин направит почти 12 миллиардов рублей

Откроются палаточные лагеря, санатории смогут увеличить загрузку до 75 процентов. "Мы предполагаем, что летним отдыхом будет охвачено 4,3 миллиона наших детей, из них почти 1,5 миллиона - это дети, которые находятся в трудной жизненной ситуации", - уточнила Голикова.

Всего планируется открыть 37,6 тысячи организаций детского отдыха. Регионы выделяют на проведение летней оздоровительной кампании 48,8 миллиарда рублей.

Роспотребнадзору поручено провести внеплановые выездные проверки, в том числе тех организаций, которые обеспечивают лагеря питанием. Предварительный доклад ведомство представит в кабмин до 1 июня, а итоговый - по окончании летней оздоровительной кампании в октябре.

Особые условия отдыха создаются и для талантливой молодежи из числа участников конкурсов платформы "Россия - страна возможностей" - "Большая перемена" и "Твой ход". На специальном портале "Мирпутешествий.рф" они смогут выбрать поездки выходного дня или недельные туры. "Там будут находиться предложения от различных партнеров. Из бюджета потребуется примерно 2 миллиарда рублей. Смогут отдохнуть 230 тысяч талантливых ребят", - заявил Дмитрий Чернышенко.

Всего же кабмин выделит почти 12 миллиардов рублей на выполнение поручений президента, связанных с летним отдыхом детей и путешествиями по России.

Официально

Правительство выделит 4,7 миллиарда рублей на туристический кешбэк

Председатель правительства Михаил Мишустин распорядился выделить 4,7 миллиарда рублей на программу туристического кешбэка. Ее новый этап начался 18 марта и по поручению президента России Владимира Путина продлится до конца этого года.

Речь идет о поездках по России, оплаченных картой "Мир". Сумма возврата - 20 процентов стоимости тура, но не более 20 тысяч рублей. Деньги поступают на карту автоматически в течение пяти дней с момента оплаты поездки.

Туристический кешбэк был запущен в 2020 году. Программой уже воспользовались около миллиона россиян, получив при этом возврат средств в размере порядка четырех миллиардов рублей.

<https://rg.ru/2021/05/04/mishustin-poruchil-obespechit-detiam-bezopasnyj-i-dostupnyj-letnij-otdyh.html>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.05.2021

**Хозяин магазина в Воронеже доплатил работникам 180 тыс. рублей после визита трудинспекции**

Гострудинспекция восстановила права 20 работников продовольственного магазина, которым не доплачивали зарплату. Об этом сообщили в ведомстве в среду, 5 мая.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий выяснилось, что в ООО «Винегрет 2» нарушают трудовое законодательство. Инспекторы установили, что 20-ти сотрудникам магазинами его владелец платил зарплату, которая была меньше прожиточного минимума

После вмешательства трудинспекции работникам перерасчитали зарплату и доплатили ещё 180 тыс. рублей. А виновных привлекли к административной ответственности.

[https://vestivrn.ru/news/2021/05/05/khozyain-magazina-v-voronezhe-doplatil-rabotnikam-180-tys-rublei-posle-vizita/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://vestivrn.ru/news/2021/05/05/khozyain-magazina-v-voronezhe-doplatil-rabotnikam-180-tys-rublei-posle-vizita/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

05.05.2021

**Госинспекция труда проверит нижегородский театр после жалоб актеров**

Государственная инспекция труда заинтересовалась жалобой артистов Нижегородского театра оперы и балета им. А.С. Пушкина на работу без доплат в праздники. Об этом сообщается на сайте ведомства.

В адрес руководства театра было направлено предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. Организация должна направить ответ об исполнении предостережения или возражение в установленные сроки.

Кроме того, госинспекция труда проведет внеплановую проверку в театре, из-за жалобы актера на недоплату за выход на сцену.

[https://www.vgoroden.ru/novosti/gosinspekciya-truda-zainteresovalas-zhaloboy-artistov-nizhegorodskogo-opernogo-teatra-na-rabotu-bez-doplat-v-prazdniki-id336286?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.vgoroden.ru/novosti/gosinspekciya-truda-zainteresovalas-zhaloboy-artistov-nizhegorodskogo-opernogo-teatra-na-rabotu-bez-doplat-v-prazdniki-id336286?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

05.05.2021

**Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала индивидуального предпринимателя выплатить уволенному работнику окончательный расчет**

В рамках рассмотрения поступившего обращения Государственной инспекцией труда в Камчатском крае проведена внеплановая проверка в отношении индивидуального предпринимателя Кайзера Сергея Андреевича, в ходе которой было выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, государственным инспектором труда было установлено, что работодатель допустил нарушения, связанные с оформлением трудового договора с работником (ч. 2 ст. 57 ТК РФ – «Содержание трудового договора»); со сроками выплаты заработной платы (ч. 6 ст. 136 ТК РФ – «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»), с оплатой работнику времени простоя (ст. 157 ТК РФ – «Оплата времени простоя»).



Также в нарушение ч. 1 ст. 140 ТК РФ («Сроки расчета при увольнении») работодателем не была произведена выплата окончательного расчета уволенному работнику.

По результатам проверки индивидуальному предпринимателю было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее устранить выявленные нарушения, в том числе выплатить заявителю все причитающиеся ему денежные средства.

В настоящий момент рассматривается вопрос о привлечении ИП Кайзер С.А. к административной ответственности.

Об этом сообщили в Государственной инспекции труда в Камчатском крае.

[https://poluostrov-kamchatka.ru/pknews/news/289777.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://poluostrov-kamchatka.ru/pknews/news/289777.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

---

05.05.2021

**Покупатель ударил по голове продавца мясокомбината «Звениговский»**

Государственная инспекция труда в Ульяновской области расследовала тяжелый несчастный случай на мясокомбинате «Звениговский».

Сообщается о нападении на продавца мясной продукции со стороны покупателя. Обслуживая его, продавец вышла из-за прилавка, чтобы достать товар, и в этот момент покупатель ударил женщину по голове.

В ГИТ – по результатам проверки – отметили, что «ненадлежащим образом организована процедура управления профессиональными рисками, исходя из специфики деятельности»:

«На рабочем месте продавца идентифицирована опасность насилия от третьих лиц, но не приняты меры по исключению или снижению данного риска. Холодильник с продукцией расположен за прилавком, вследствие чего у продавца при обслуживании покупателей и продаже продукции имеется возможность контакта с посторонними лицами. Также не установлены камера видеонаблюдения и кнопка вызова службы безопасности», — говорится в отчете.

Сообщается также, что в отношении нападавшего возбуждено уголовное дело.

[https://ulyanovsk.express/novosti/proishestviya/pokupatel-udaril-po-golove-prodavtsa-myasokombinata-zvenigovskij-83947/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://ulyanovsk.express/novosti/proishestviya/pokupatel-udaril-po-golove-prodavtsa-myasokombinata-zvenigovskij-83947/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

---

05.05.2021

**Кабмин утвердил поручения по реализации послания президента**

Премьер-министр России Михаил Мишустин дал поручения по реализации Послания президента Федеральному Собранию, они касаются в том числе модернизации здравоохранения, поддержки регионов и туротрасли. Об этом сообщается на сайте кабмина.

«Всего в списке 58 пунктов. Они касаются таких важных направлений, как помощь беременным женщинам и семьям с детьми, модернизация здравоохранения, поддержка отечественной туристической отрасли, предоставление госуслуг, обеспечение финансовой устойчивости бюджетов регионов», - говорится в сообщении.

Так, Мишустин поручил **Минтруду**, Минфину, Минцифры, ФНС и ПФР представить отчет о работе по поэтапному переходу к предоставлению мер соцподдержки в формате «одного окна» до 15 сентября 2021 года. К этому же сроку



Минэкономразвития, Минцифры и Минфин должны сообщить о мерах, принятых для того, чтобы большинство государственных и муниципальных услуг были доступны гражданам круглосуточно и без личного присутствия.

До 13 июля Минздраву и руководителям регионов поручено отчитаться о том, как происходит расширение программы медосмотров и диспансеризации. А к 16 августа Минздрав, Минпромторг, Минсельхоз и главы регионов обязаны доложить о работе по направлению новых автомобилей скорой помощи в сёла и небольшие города.

«Президент поставил задачу в 2021-2023 годах направить в сёла не менее 5 тыс. новых автомобилей скорой помощи, а в 2022-2023 годах - не менее 500 мобильных медицинских комплексов», - напомнили в кабмине.

Кроме этого, Правительство ждёт в середине мая отчёта от Ростуризма, Минфина, Минпросвещения, Минобрнауки и Росмолодёжи по блоку поручений президента, связанных с программой туристического кешбэка. В их числе - продление программы до конца 2021 года.

Премьер-министр также поручил Минфину до 21 мая разработать меры по повышению долгосрочной финансовой устойчивости и самостоятельности региональных бюджетов. В этот же срок финансовое ведомство вместе с рядом других должно отчитаться о работе по предоставлению регионам инфраструктурных бюджетных кредитов.

Помимо прочего, до 10 июня **Минтруд** и Минфину поручено разработать и представить в кабмин подходы к созданию в России системы мер поддержки малообеспеченных семей с детьми. По вопросу полной оплаты больничных родителям с детьми до 7 лет **Минтруд**, Минфин и ФСС обязаны доложить до 1 июля.

Доклад о предоставлении помощи нуждающимся семьям с детьми и беременным женщинам, а также выплаты в 10 тысяч рублей родителям с детьми 6-18 лет ответственные ведомства должны направить в кабмин до 17 августа.

<https://www.pnp.ru/politics/v-kabmine-utverdili-porucheniya-po-realizacii-poslaniya-prezidenta.html>

---

05.05.2021

**Мишустин распорядился в мае проработать меры дополнительной поддержки регионов**

Премьер-министр Михаил Мишустин поручил Минфину в мае проработать меры по дополнительной поддержке регионов, обозначенные в послании главы государства Владимира Путина Федеральному собранию. Об этом сообщается в среду на сайте кабинета министров.

"Часть поручений Михаила Мишустина (по реализации послания) касаются поддержки регионов", - указано в сообщении. В правительстве напомнили, что президент в том числе поставил задачу представить комплекс мер по повышению долгосрочной финансовой устойчивости и самостоятельности региональных бюджетов. "Указанный вопрос Минфин по поручению Михаила Мишустина должен проработать до 21 мая", - добавили в кабмине.

К этому же сроку Минфин при участии Минстроя, Минтранса, Минэкономразвития, Федерального казначейства и ФНС обязан отчитаться о проделанной работе в части возможного предоставления регионам инфраструктурных бюджетных кредитов (по ставке не более 3% годовых и на срок не менее 15 лет), а также отбора проектов, которые будут профинансированы по такой схеме. "До конца 2023 года на эти цели планируется направить не менее 500 млрд рублей", - отмечается в сообщении.

По поручению главы государства задолженность регионов по коммерческим займам, которая превышает 25% собственных доходов, будет замещена бюджетными кредитами со сроком погашения до 2029 года. Кроме того, будет проведена реструктуризация бюджетных кредитов, которые были предоставлены субъектам в 2020 году для борьбы с распространением коронавируса. Такие кредиты должны быть пролонгированы до 2029 года. "Проработать эти поручения Минфин должен до 24 мая", - добавили в кабинете министров.

<https://tass.ru/ekonomika/11309129>





---

05.05.2021

Кабмин принял дополнительные меры по укреплению бюджетной дисциплины

Правительство РФ приняло дополнительные меры по укреплению бюджетной дисциплины, предполагающие возвращение в резервный фонд кабмина средств на субсидии, по которым вовремя не будут заключены соглашения. Как сообщила в среду пресс-служба правительства, соответствующее постановление утвердил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Госорганам, которые не успевают своевременно заключить соглашения о субсидиях с поставщиками работ, товаров и услуг, придется возвращать бюджетные средства в резервный фонд, - говорится в сообщении. - Согласно новым правилам, все документы должны быть подписаны до 1 июля 2021 года".

Как пояснили в кабмине, норма распространяется на субсидии, которые предоставляются юридическим и физическим лицам, а также индивидуальным предпринимателям. Постановление также обязывает получателей бюджетных средств фиксировать в договорах предельные сроки приемки товаров, работ или услуг и предельные сроки их оплаты.

"Принятое решение позволит повысить бюджетную дисциплину, обеспечит рациональное расходование бюджетных средств, в том числе за счет их перераспределения на более актуальные расходы", - отметили в пресс-службе.

<https://tass.ru/ekonomika/11309129>

---

05.05.2021

Ведомства к 15 сентября представят отчет о работе "социального казначейства"

Премьер-министр Михаил Мишустин назначил **Минтруд**, Минфин, Минцифры, Федеральную налоговую службу и ПФР ответственными за переход к предоставлению по принципу одного окна мер социальной поддержки в формате "социального казначейства", говорится в поручениях по выполнению мер, озвученных президентом Владимиром Путиным в послании парламенту. Документ опубликован в среду на сайте кабинета министров.

"За реализацию проекта поэтапного перехода к предоставлению гражданам федеральных мер социальной поддержки в формате одного окна через систему социального казначейства по факту наступления жизненной ситуации - он должен осуществиться до конца 2022 года - будут отвечать **Минтруд**, Минфин, Минцифры, Федеральная налоговая служба и ПФР", - говорится в перечне поручений. В нем уточняется, что отчет о работе ведомства должны представить до 15 сентября 2021 года.

К этому же сроку Минэкономразвития, Минцифры и Минфин обязаны доложить о мерах, принятых по исполнению поручения главы государства по круглосуточному предоставлению большинства государственных и муниципальных услуг без необходимости личного присутствия граждан. Такой формат должен стать доступным до конца 2023 года.

По итогам послания Путин поручил кабинету министров обеспечить к 2024 году ежедневное и круглосуточное предоставление большинства государственных и муниципальных услуг без необходимости личного присутствия граждан. До конца 2022 года власти должны перейти к предоставлению по принципу одного окна мер социальной поддержки граждан в формате "социальное казначейство" по факту наступления жизненной ситуации.

<https://tass.ru/politika/11309103>





05.05.2021

**Есть ли перспективы у четырехдневной рабочей недели в России**

На прошедшей неделе зампред Совета безопасности Дмитрий Медведев вернулся к высказанной им в период премьерства идее о переходе российских трудящихся на четырехдневную рабочую неделю. “Ъ” оценил, популярна ли подобная инициатива в других странах и есть ли у «четырехдневки» будущее в России.

На минувшей неделе на мероприятии с представителями профсоюзных организаций зампред Совета безопасности Дмитрий Медведев заявил, что целый ряд передовых с точки зрения законодательства о труде и развитости экономических отношений стран «движутся в направлении четырехдневной рабочей недели». «У нас сейчас идет автоматизация, роботизация, все равно будут высвобождаться те или иные позиции. Сокращенная рабочая неделя позволит избежать в ряде случаев безработицы, это на самом деле очень важно. Так что, мне кажется, эта идея перспективная», — сказал Дмитрий Медведев.

Напомним, схожим образом он высказывался и раньше. Впервые к теме введения в РФ сокращенной рабочей недели он обратился летом 2019 года, выступая, будучи премьер-министром, на Международной конференции труда в Женеве.

Впрочем, в мире дискуссия о перспективах такого перехода началась значительно раньше — за последние 20 лет даже было проведено несколько экспериментов по внедрению «четырехдневки». Например, в 2008 году четырехдневная рабочая неделя (правда, она длилась 40 часов) была введена в государственных учреждениях американского штата Юта. Позже аналогичные эксперименты регулярно ставились крупными компаниями, такими как Unilever, Deloitte и KPMG. В частности, в 2019 году подразделение Microsoft в Японии вводило для своих сотрудников оплачиваемый выходной в пятницу и впоследствии отчиталось о 40-процентном росте продуктивности труда.

Новую волну интереса к этой идее породили пандемия коронавируса, а также возросшие в связи с ней опасения по части автоматизации труда и последующей замены людей роботами. Как сообщал “Ъ”, опрос консалтинговой компании BCG показал, что такие страхи усилились у 41% сотрудников организаций во всем мире. На этой волне, например, в Испании был запущен пилотный проект по сокращению рабочих часов с 40 до 32. В нем должны принять участие около 200 компаний, в которых работают около 6 тыс. человек. Сокращение рабочего времени не будет влиять на размер их зарплаты — для компенсации же выпадающих доходов компаний испанское правительство выделило €50 млн.

В России же в перспективы введения сокращенной рабочей недели мало верят как работодатели, так и профсоюзы.

Как объясняет директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Марина Москвина, сократить число рабочих часов сотрудников работодатели могут и сейчас, но им неоткуда взять ресурсы, чтобы оплачивать дополнительный выходной. «Право установить не пять, а четыре рабочих дня в неделю у работодателя есть и сейчас, — говорит она. — Другое дело, что сокращение работнику рабочих часов без снижения зарплаты возможно, только если вырастет производительность труда, то есть когда человек будет выполнять тот же объем работы быстрее. Но пока для этого мало предпосылок».

Как отмечает глава исполнительного комитета Конфедерации труда Игорь Ковальчук, профсоюзы заинтересованы именно в варианте сокращения рабочей недели без урезания зарплаты. «Конечно, зарплаты в РФ в массе своей сложно назвать высокими, и если их можно было бы поднимать, например, таким образом, то это было бы хорошо. Опять же дополнительный свободный день мог бы стимулировать потребление товаров — именно ради этого рабочие дни сокращал еще Генри Форд», — говорит Игорь Ковальчук. Однако, по его словам, пока настоящая дискуссия о «четырехдневке» в России не началась, а у профсоюзов есть масса других насущных проблем, требующих внимания.



<https://www.kommersant.ru/doc/4800206>

05.05.2021

#### Подвержены риску: почему на рынке труда сегодня так мало молодежи

На российском рынке труда становится все меньше молодых кадров. Помимо демографических причин играет роль и фактор пандемии, которая поставила под удар эту категорию работников. Что на самом деле происходит с молодежной занятостью в стране и почему работники в возрасте до 25–30 лет сильнее страдают от кризисов – в материале «Профиля».

#### Сколько мы потеряли

По данным Росстата, почти пятая часть российских безработных – это люди в возрасте до 25 лет. Но одновременно работодателям остро не хватает молодых кадров, причем такая нехватка ощущается не первый год.

Проблема прежде всего в «демографической яме». Сегодняшние молодые – это немногочисленное поколение конца 1990-х – начала 2000-х. В последнее время количество работников младше 30 лет сокращается минимум на полмиллиона в год, подсчитывали в компании «ФинЭкспертиза». Так, в 2017-м эта убыль составила почти 513 тыс. человек, в 2018–2019 годах – уже 840–850 тыс. человек.

Однако во время пандемии показатели побили все рекорды. Из 1,65 млн человек, которых потерял рынок труда в прошлом году, более миллиона пришлось на молодых работников от 15 до 29 лет включительно. Это сокращение стало рекордным как минимум с 2009 года, подчеркивают в «ФинЭкспертизе».

Причем количество работающей молодежи уменьшилось намного сильнее, чем показатели в старших возрастных группах. Например, число работников в возрасте от 50 до 59 лет сократилось примерно на 468 тыс. человек. А в категории от 60 до 69 лет оно даже выросло – на 29,5 тыс.

#### Почему кризис бьет по молодым

Несмотря на общий дефицит молодежи на рынке труда, именно она первой попала под увольнения во время пандемии. Большинство экспертов связывают это с отраслевыми факторами. «Если проанализировать наиболее затронутые кризисом отрасли, то очевидно выделяются розница и гостеприимство. До 90% занятых в этих отраслях – молодежь», – говорит руководитель группы консультантов Ancor Consumer Goods Елена Евстюхина.

Но здесь могут быть и другие причины, уверена доцент кафедры управления человеческими ресурсами университета «Синергия» Лариса Грацианова. «В период кризиса работодатели склонны опираться прежде всего на опытных, высококвалифицированных специалистов из более старшей возрастной группы. Тем более, на обучение и развитие молодых кадров всегда уходит больше времени и денег», – объясняет эксперт.

Опросы компаний частично подтверждают эту оценку. Недавнее исследование «Работы.ру» показало, что большинство организаций считают главным недостатком молодых специалистов безответственное отношение к работе (70%) и проблемы с самодисциплиной (56%). А во время кризиса, когда многие компании борются за выживание, такие недостатки могут оказаться критичными.

В кризисные периоды занятость среди молодежи подвержена наибольшему риску, согласна старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права ИПНБ РАНХиГС Татьяна Голубева. По ее словам, на фоне нестабильности у компаний действительно есть необходимость привлекать более опытных работников среднего возраста, от 40 до 50 лет.



Однако на этот раз молодежь быстрее адаптировалась к возникшим на рынке труда проблемам, уверена Голубева. Поскольку нынешний кризис сопровождался переходом на дистанционные методы работы, интерес к молодым кадрам был выше, ведь они лучше ориентируются в современных технологиях.

Не очень-то и хотелось

По словам гендиректора центра «Перспектива» Натальи Венеровой, в целом российские работодатели любят молодых специалистов. Поэтому здесь для них ситуация более благоприятная, чем, например, в Европе.

Другое дело, что сами специалисты не очень-то и стремятся на рынок труда. Представители возрастной группы до 30 лет – это так называемое «поколение Y», напоминает Лариса Грацианова. По ее словам, для этого поколения свойственно стремиться к высоким доходам и достижению личных целей. А учитывая, что вместе с сокращением количества вакансий снижались и зарплаты, доступные позиции оказались малопривлекательными для молодых.

Вдобавок ко всему сегодняшняя молодежь дольше остается под опекой родителей и поэтому меньше беспокоится о работе и пропитании, продолжает Грацианова. К тому же направление обучения часто выбирают родители. В итоге после вуза выпускники не уверены, что хотят работать по специальности. «А ситуация с сокращением количества вакансий дает молодым людям возможность не торопиться с выходом на работу», – указывает доцент.

С дефицитом молодых кадров работодателям придется мириться еще как минимум несколько лет, предполагают эксперты. «В ближайшие два–четыре года нехватка будет сохраняться», – говорит коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий.

После этого на рынок должно выйти следующее, более многочисленное поколение россиян, родившихся в середине и конце 2000-х. Но сколько они пробудут под родительским крылом и когда на самом деле пойдут работать, прогнозировать никто не берется.

<https://profile.ru/society/podverzheny-risku-pochemu-na-rynke-truda-segodnya-tak-malo-molodezhi-858212/>

---

05.05.2021

«Майские» указы не спасли учителей от бедности

В четверти **регионов** педагоги получают менее 30 тысяч рублей

7 мая исполняется девять лет «майским» указам президента, согласно которым учительская зарплата не должна быть меньше средней по **региону**. Уже в 2015 году чиновники поняли, что проще искусственно снизить среднюю зарплату по **области**, чем дотянуть до нее заработок педработника. Однако даже эти игры со статистикой не позволили всем **регионам** в полном объеме выполнить поручения Владимира Путина. При этом в более чем четверти субъектах **РФ** в 2020 году средние педагогические зарплаты не дотянули даже до отметки в 30 тысяч рублей в месяц.

В апреле Росстат представил данные по средней зарплате в каждом **российском регионе** и средним зарплатам педагогических **работников** за 2020 год. Эксперты **профсоюза «Учитель»** проанализировали выполнение «майских указов» президента накануне их девятилетия. Выяснилось, что в прошлом году учителя из 26% **регионов** в среднем получали менее 30 тысяч рублей, а в 43,5% субъектах **РФ** от 30 до 40 тысяч. Получкой свыше 50 тысяч могут похвастаться только педагоги **регионов** Крайнего Севера и экономически успешных субъектов федерации: Москвы, Московской **области** и Санкт-Петербурга. Самые низкие зарплаты обнаружились у учителей Ингушетии, в среднем они получали 23 691 рубль, чуть больше было начислено педагогам Кабардино-Балкарии – 24 096 рублей и Карачаево-Черкессии – 24 339 рублей.

Для выполнения «майских» указов президента правительство пошло на хитрость еще в 2015 году. Понятие «средняя заработная плата» было заменено на «средний доход от трудовой деятельности», куда включили данные о доходах



работников неформального сектора, в том числе иностранных граждан, работающих у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Естественно, это существенно понизило среднюю температуру по больнице и упростило задачу по подтягиванию к заданной цифре учительских зарплат для региональных чиновников. Так, в 2020 году средняя заработная плата по стране составляла 51 083 рубля, а средний доход от трудовой деятельности, к которому теперь привязаны учительские зарплаты, достиг всего 42 366 рублей. Таким образом, разница между этими показателями составила 21%, за 6 лет разрыв увеличился вдвое.

- При анализе данных по учительским зарплатам, мы использовали старую методику, которая действовала в момент издания президентом «майских указов», - объясняет оргсекретарь профсоюза «Учитель» Ольга Мирясова. - При таком подходе получается, что в 2020 году майские указы были полностью выполнены лишь в 4 **регионах** страны. В среднем по стране размер учительских зарплат составил 85% от средней зарплаты по **регионам** вместо декларируемых 103%. Для наиболее бедных **регионов** этот показатель опускался еще ниже. Проблема еще и в том, что в среднюю зарплату педагогического работника включаются зарплаты завучей, это противоречит смыслу «майских» указов и искусственно повышает средний уровень зарплат учителей. По словам эксперта, при определении окончательных цифр есть и определенные махинации со ставками. Если педагог работает на полставки, то в подсчетах он идет как 0,5 работника, однако многочисленные учителя, которые сейчас трудятся на 1,5, а то и на 2 ставки, попадают в статистику как один работник. Естественно, для выполнения майских указов выгодно, чтобы учителя брали не 18 стандартных часов, а 24 и даже 36, а также другую дополнительную нагрузку, тогда их зарплату проще дотянуть до средней по **региону**. При этом, когда две трети учителей работает на 1,5 ставки и более, говорить о качестве образования уже не приходится. Также в среднюю зарплату учителей включаются доходы и от платных кружков, в связи с этим в некоторых **регионах** родителей буквально принуждают отдавать своих детей в такие секции.

- «Майские указы» сформулированы так, что даже полное и честное их выполнение не исключает наличие в стране учителей на пороге бедности, - считает Ольга Мирясова. - Проблема в том, что в указах не уточняется, за какое количество учебных часов должна выплачиваться зарплата соответствующего уровня. Кроме того, наблюдается очень большой разрыв в зарплатах учителей школ федерального, регионального и муниципального подчинения. В последнем случае они могут быть в разы меньше за одну и ту же работу. Мы уже давно говорим, что выход из этой ситуации только один: необходимо установить фиксированную оплату труда учителей в размере не ниже 2 МРОТ за одну ставку (18 часов), а компенсационные выплаты и надбавки привязать к размеру этих окладов.

<https://www.mk.ru/social/2021/05/04/mayskie-ukazy-ne-spasli-uchiteley-ot-bednosti.html>

04.05.2021

Думские эсеры отправили в правительство проект закона о налоге на роскошь

Партия предлагает создать механизм для снижения уровня социального неравенства

Депутаты **Государственной думы** от партии "Справедливая Россия" направили на заключение правительства России **законопроект** о введении налога "на роскошь". Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на пресс-службу фракции.

Эсеры предлагают обложить таким налогом жилую недвижимость и земельные участки стоимостью от 50 миллионов рублей, недостроенное жилье аналогичной стоимости по истечении трехлетнего срока строительства, автомобили стоимостью от восьми миллионов рублей, пассажирские морские, речные и воздушные суда - самолеты, вертолеты, теплоходы, яхты, парусные суда, катера стоимостью от 15 миллионов рублей. Согласно **проекту закона**, он должен быть введен с 1 января 2022 года.

"Наша партия предлагает создать механизм для снижения уровня социального неравенства, который применяется во многих странах мира. Предлагаем установить высокие налоги на роскошь. За счет этого каждый год в бюджет страны будут поступать триллионы рублей. Полученные средства нужно направить на развитие программ по борьбе с



бедностью и поддержки граждан с низкими доходами", - прокомментировал инициативу лидер фракции Сергей Миронов.

Он считает, что этот налог должны платить организации, индивидуальные предприниматели и граждане. Миронов пояснил, что "государство должно максимально охватить всех владельцев роскоши, чтобы физические лица не смогли уйти от этого налога, зарегистрировав свое дорогое имущество на юридическое лицо".

По данным политика, в 2020 году объем продаж элитного жилья в Москве составил 122 миллиарда рублей (в 2018 году - 77 миллиардов).

"В первом квартале нынешнего года - опять рекорд. За три месяца дорогой недвижимости в Москве продано на 50 миллиардов рублей! Считаю, что владельцы таких дорогих квартир просто обязаны платить повышенные налоги, налоги на роскошь", - заявил Миронов.

В **законопроекте** предусмотрены исключения: налог не должен распространяться на земли сельскохозяйственного назначения, строительную и сельхозтехнику, морские и воздушные суда, а также на недвижимое имущество, используемое для основного вида деятельности.

[https://www.trud.ru/article/04-05-2021/1402621\\_dumskie\\_esery\\_otpravili\\_v\\_pravitelstvo\\_proekt\\_zakona\\_o\\_naloge\\_na\\_roskosh.html](https://www.trud.ru/article/04-05-2021/1402621_dumskie_esery_otpravili_v_pravitelstvo_proekt_zakona_o_naloge_na_roskosh.html)

---

04.05.2021

Половина россиян работает больше 40 часов в неделю, установленных законом

Продолжительность рабочей недели, превышающей 40 часов, с учетом всех переработок, является обычной практикой почти каждого второго работающего россиянина (49%).

Согласно исследованию ВЦИОМ, мужчины чаще, чем женщины, трудятся в таком режиме - 58% и 38% респондентов соответственно.

Опрос показал, что если бы работодатель гарантированно оплачивал время работы сверх 40 часов в неделю, то на таких условиях согласились бы трудиться три четверти россиян (76%), каждый пятый (20%) предпочел бы не перерабатывать по времени.

Более трети россиян (37%) работают в режиме 40-часовой рабочей недели. Среди мужчин так трудиться каждый третий (33%), среди женщин эта доля составляет 43%, сообщает "Интерфакс".

По данным исследования, каждый десятый россиянин работает менее 40 часов в неделю. Женщин, работающих в таком режиме, почти втрое больше, чем мужчин - 15% и 6% респондентов соответственно.

Всероссийский инициативный опрос был проведен 28 апреля 2021 года среди 1600 респондентов в возрасте от 18 лет.

Напомним, согласно статье 91 Трудового кодекса (ТК РФ), нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

При 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени рассчитывается с учетом пяти рабочих дней и двух выходных - субботы и воскресенья. В данном случае она составляет восемь часов в день. В предпраздничный день норма рабочего времени уменьшается на один час и составляет семь часов.

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом





исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В конце апреля зампреда Совета безопасности **России** Дмитрий Медведев заявил, что "мир движется в направлении" четырехдневной рабочей недели.

В эфире VKLive на площадке "ВКонтакте" он напомнил, что в советские времена, по сути, была шестидневка. Но меняется производительность труда, происходит не только роботизация жизни, но и изменение социального, экономического уклада, поэтому и свободного времени у человека должно быть больше, считает Медведев.

В минувший четверг Медведев провел заседание круглого стола с представителями профсоюзных организаций, на котором обсуждались изменения в закон о занятости. Говоря о четырехдневной рабочей неделе, председатель ЕР упомянул, что сейчас в этом направлении движется целый ряд передовых с точки зрения законодательства о труде и развитости экономических отношений стран. "**Сокращенная рабочая неделя** позволит избежать в ряде случаев безработицы, это на самом деле очень важно. Так что, мне кажется, эта идея перспективная", - сказал Медведев.

"Переход к такого рода укороченной неделе может быть ступенчатым, мы же об этом изначально говорили. В некоторых компаниях сокращается продолжительность рабочего дня в пятницу. Можно это делать в масштабах эксперимента в целом регионе, в группе компаний - сокращать на час, на два, на три", - сказал он.

"Некоторые компании прямо объявили четырехдневку. Но мы с вами взрослые люди и понимаем, что здесь должно быть соблюдено несколько условий. Первое: вне всякого сомнения, не должна уменьшиться зарплата - пять дней, четыре дня, три дня - неважно, зарплата по трудовому договору должна остаться прежней", - заявил Медведев. Вторая и не менее важная составляющая, по его словам, заключается в том, что в случае перехода к сокращенной неделе "не должна падать производительность труда, не должны меняться экономические показатели деятельности".

Медведев не исключил, что где-то перевести **работников на сокращенную рабочую неделю** вообще будет невозможно. "Но в целом, мне кажется, что в общем плане это движение было бы разумно", - заключил он.

Глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков в свою очередь отметил, что при развитии этой темы следовало бы вначале говорить об уменьшении количества рабочих часов в неделю.

<http://www.inline.ru/economi.asp?NewsID=614401>

---

04.05.2021

Верховный суд запретил без уважительных причин снижать размер алиментов

**Задержки зарплаты**, призыв в армию или ошибка банка могут быть признаны уважительными причинами в случае просрочки выплаты алиментов. Если же отцу просто не нравится размер алиментов, это не повод не платить.

Пленум Верховного суда РФ утвердил постановление, детально прописывающее, как наказывать за неуплату алиментов.

"На практике возникает масса вопросов, связанных с привлечением к ответственности злостных неплательщиков алиментов. Подготовленные разъяснения пленума Верховного суда РФ помогут решить многие из этих вопросов", - говорит председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев.

Важный момент: принципиальное несогласие с установленной суммой алиментов не является уважительной причиной для невыплат. Критично настроенный отец все равно должен платить всю сумму. Иначе будет записан в злостные алиментщики и наказан.



В документе перечислены причины неуплаты, которые можно посчитать уважительными. Например, болезнь, **задержки зарплаты**, призыв на военную службу. Но как только появятся деньги, долги перед детьми надо погасить.

Однако есть правовые механизмы, позволяющие оспорить назначенную сумму. Если на папашу действительно взвалили непосильный или несправедливый финансовый груз, можно попытаться добиться скидки.

Пленум перечислил правовые способы, с помощью которых можно изменить размер алиментов. "Лицо вправе разрешить вопрос об изменении размера алиментов в порядке, предусмотренном законом (статьи 101, 102, 119 Семейного кодекса Российской Федерации)", говорится в постановлении.

Как поясняет адвокат Екатерина Тягай, законом предусмотрена возможность изменения, расторжения и признания недействительным соглашения об алиментах. Стороны могут своим соглашением в любое время изменить размер алиментов.

"В случае если договориться об изменении размера алиментов не удалось, но при этом материальное или семейное положение сторон соглашения существенно изменилось, заинтересованная сторона (то есть как плательщик, так и получатель алиментов) вправе обратиться в суд с иском об изменении или о расторжении этого соглашения", - говорит она.

<https://rg.ru/2021/05/04/verhovnyj-sud-zapretil-bez-uvazhitelnyh-prichin-snizhat-razmer-alimentov.html>

04.05.2021

**Кабмин вводит процедуру обязательного досудебного обжалования решений надзорных органов**

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление о процедуре обязательного досудебного обжалования решений надзорных органов. Как сообщила во вторник пресс-служба кабинета министров, эта процедура начнет действовать для 62 видов государственного контроля с 1 июля 2021 года.

"В утвержденном перечне 19 контрольных ведомств, включая Федеральную налоговую службу, Ростехнадзор, Ростуризм, **Роструд**, Роспотребнадзор, Росздравнадзор и Минпромторг", - уточнили в пресс-службе.

Сейчас система досудебного обжалования решений этих госорганов работает в пилотном формате. Для эксперимента на едином портале государственных и муниципальных услуг запущен специальный сервис. Он позволяет подать жалобу в контрольный орган в электронном виде, а также отслеживать все этапы ее рассмотрения и взаимодействовать с должностными лицами без личного посещения ведомства. На ответ заявителю дается 20 рабочих дней.

В правительстве отмечают, что работа сервиса построена на основе наиболее распространенных жизненных ситуаций, с которыми сталкиваются граждане и предприниматели в процессе общения с контрольными органами. В числе таких ситуаций, например, нарушение процедуры проведения проверки и несогласие с назначенными мерами.

Механизм обязательного досудебного обжалования внедряется в рамках закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле", принятого в 2020 году. Работа ведется поэтапно. 1 января 2023 года новый инструмент начнет внедряться для всех видов контроля, которые регулируются законом о госконтроле. В кабинете министров уверены, что "масштабный запуск системы обязательного досудебного обжалования сделает взаимодействие граждан и бизнеса с госорганами более комфортным, позволит сократить временные и финансовые издержки, а также снизить нагрузку на суды".

<https://tass.ru/obschestvo/11304193>