

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 27 декабря 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
26.12.2017 В Петербурге на стройке оборвался трос подвесной люльки, погиб рабочий.....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
27.12.2017 В Москве экс-директор кондитерской фабрики застрелил охранника .....	4
26.12.2017 Работники саратовского завода просят Володина помочь им получить зарплату .....	6
26.12.2017 Работникам завода "Кавказкабель" в КБР выплатили часть долгов по зарплате.....	6
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
27.12.2017 Сотрудники «ВИМ-Авиа», устроившие голодовку в «Домодедово», написали в СК заявление по факту хищения зарплат.....	7
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>8</b>
26.12.2017 В Татарстане начнет работу социальный патронаж для помощи трудовым мигрантам .....	8
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	<b>9</b>
26.12.2017 Вице-премьер Ольга Голодец рассказала, что ждет россиян в будущем году.....	9
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>11</b>
26.12.2017 Роструд произвёл сортирование степеней риска.....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>11</b>
27.12.2017 В Ветлуге хлебозавод оштрафован на 200 тысяч рублей за ожоги кочегара (Нижегородская область. Расследование ГИТ) .....	11
26.12.2017 Нижегородская гострудинспекция расследует случай электротравмы сотрудника "Волгоэлектросети" .....	12
26.12.2017 Работники хакасского "Теплоэнергоресурса" решились на коллективную жалобу (Хакасия) .....	12
26.12.2017 Шахтостроительное предприятие Башкирии вновь задолжало 39 млн рублей зарплаты (Проверка ГИТ) .....	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>13</b>
27.12.2017 Медведев поручил проработать вопрос о тарификации типовых социальных услуг .....	13



27.12.2017 Депутаты ЛДПР подготовили проект об индексации пенсий работающим пенсионерам с июля 2018 г.....	13
27.12.2017 80% россиян не уверены в завтрашнем дне и имеют нестабильную работу, выяснили ученые .....	14
27.12.2017 Россия прирастет мигрантами .....	15



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.12.2017

**В Петербурге на стройке оборвался трос подвесной люльки, погиб рабочий**

В Петербурге вечером 26 декабря на территории строительной площадки жилого комплекса «Самоцветы» на Уральской улице погиб рабочий подрядной организации.

Как сообщает АН «Оперативное прикрытие», при проведении фасадных работ на уровне 5-6 этажей оборвался трос подвесной люльки. Двое 48-летних рабочих из Северной Кореи упали вниз. Один из них скончался на месте, другой смог зацепиться и спастись — он отделался легкими травмами.

Проводится проверка.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2017/12/27/1671543.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.12.2017

**В Москве экс-директор кондитерской фабрики застрелил охранника**

По словам сотрудников, руководитель в третьем лице называет себя "барин", а работников возглавляемого им предприятия - "мои работники"

Полицейское оцепление в районе здания фабрики "Меньшевик".

На кондитерской фабрике "Меньшевик" утром 27 декабря после рабочего совещания началась стрельба. На фабрику пытался ворваться бывший директор предприятия. Охранник стал препятствовать, после чего экс-директор открыл стрельбу.

- Известный открыл огонь на улице Иловайская, дом 20. Один из участников конфликта скончался от выстрела. Несколько человек взяты в заложники, - сообщает источник в ГУ МВД по Москве.

Первые кадры с места стрельбы на фабрике Меньшевик .

Ранее сообщалось, что директор фабрики стал стрелять в подчиненных, когда те снова напомнили о **невыплате зарплат**. Однако в Следственном комитете по Москве рассказали другую версию.

- По имеющимся данным, утром 27 декабря 2017 года бывший собственник фабрики, находясь на ее территории по улице Иволговская в городе Москве, вступил в словесный конфликт с нынешним руководством фабрики. После этого он достал оружие и совершил несколько выстрелов, ранив охранника, который от полученного ранения скончался, - рассказала "Комсомольской правде" старший помощник руководителя ГСУ СК России по г. Москве (по взаимодействию со СМИ) Юлия Иванова. - В настоящее время подозреваемый передвигается по территории фабрики и оказывает активное сопротивление в его задержании.



Согласно одной из версий, директор фабрики стал стрелять в подчиненных, когда те снова напомнили о **невыплате зарплаты**.

О бывшем владельце фабрики Илье Аверьянове, найти положительные отзывы в интернете трудно. Говорят, что он себя даже "барином" называл, а на все просьбы сотрудников - "я плачу вам зарплату, поэтому я буду решать, что вам положено, а что нет".

- Хорошо только собеседованием дело обошлось. Хотя уже была готова выходить на работу в эту компанию. Подруга скинула отзывы и работать там желание отпало. Народ, бегите от туда. Кадровичка там тетка неадекватная. А директор вообще олень тот еще, в него только сани запрягать. На собеседовании рассказывал мне как он своих детей воспитывает в Финляндии, в мороз в трусах они у него вокруг дома бегают. Дальше продолжать не буду и так все понятно, - оставлен комментарий на сайте поиска работы.

- Чего можно ждать от руководителя, который в третьем лице называет себя "барин", а работников возглавляемого им предприятия - "мои работники". **Зарплату задерживает** на свое усмотрение, не стеснясь говорить "Я могу позволить себе все". Переработки, разумеется, не оплачиваются. Увольняет "по статье", в том числе ни за что, попросту подделывая необходимые документы, - еще один анонимный отзыв в интернете.

По всей видимости, даже в интернете люди боялись оставить о гендиректоре кондитерской фабрики Илье Аверьянове негативные отзывы под своими фамилиями.

- Как бы ты не старался - для Аверьянова ты все равно плохо работаешь. В общении - неадекватен, может нагрубить, оскорбить, поиздеваться, применить рукоприкладство. Ставит перед работниками заведомо невыполнимые задачи. Средний срок работы на фабрике - несколько месяцев. О бывших работниках отзывается исключительно негативно, может еще и наврать якобы он его уволил за плохую работу, в то время как тот сам уволился из этого дурдома. Не удивительно, что вся фабрика пустая, - написал в соцсетях Николай.

По некоторым данным, Аверьянов берет в руки оружие не первый раз - такой "боевой" директор. У него есть "Сайга". Известно, что он был ранее осужден за хулиганство - стрелял во время конфликта со "Спортзнаком". Сотрудники фабрики говорят, что при всей неадекватности у Аверьянова есть семья и шесть детей от разных жен. Фабрика "Меньшевик" была основана в 1999 году.

#### ОФИЦИАЛЬНО

Следственный комитет по Москве уже возбудил уголовное дело по статье "Убийство" и "Незаконный оборот оружия".

- Следователи и криминалисты ГСУ СК России по городу Москве работают на месте происшествия. Проводится комплекс следственных действий, направленный на установление всех обстоятельств случившегося. Расследование продолжается, - сообщила старший помощник руководителя ГСУ СК России по г. Москве (по взаимодействию со СМИ) Юлия Иванова.

<http://www.msk.kp.ru/daily/26775/3808938/>



---

26.12.2017

**Работники саратовского завода просят Володина помочь им получить зарплату**

Сотрудники ЗАО «Саратовский завод стройматериалов» обратились к председателю Государственной думы Вячеславу Володину с просьбой помочь им получить зарплату, которую не выплачивали три с лишним месяца. Обращение от имени работников предприятия было опубликовано на портале «Лица губернии» сегодня, 26 декабря.

Заводчане просят спикера Госдумы помочь «разобраться в ситуации», так как завод не платит им зарплату больше трех месяцев, и, несмотря на то, что «кончается декабрь четвертый месяц, а денег так и нет».

Авторы обращения заверяют Володина, что они обращались в Гострудинспекцию, но «толку совсем нет, они только звонят и пугают руководство штрафами, а на деле ни каких подвижек нет». Также, отмечают авторы письма, не принесло результатов и обращение в прокуратуру, где им предоставили «одни отписки».

«Мы вас очень просим помочь нам сдвинуть с места сложившуюся непростую ситуацию. Новый год придется праздновать водой и хлебом», - переживают авторы обращения и отмечают, что с завода уже ушли «более 50 сотрудников и ни один не получил расчет».

Получить оперативный комментарий от региональной Гострудинспекции корреспонденту ИА «Свободные новости» не удалось. В ведомстве сообщили, что сотрудники ушли домой после окончания рабочего дня.

Отметим, ранее ЗАО «Саратовский завод стройматериалов» выставил иск на 500 тысяч рублей к дачному некоммерческому партнерству «Парк-Хаус», которое не заплатило предприятию за полученную продукцию. Арбитражный суд Саратовской области начал процедуру банкротства партнерства и требования завода стройматериалов включены в реестр требований кредиторов для удовлетворения в третью очередь.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/77054>

---

26.12.2017

**Работникам завода "Кавказкабель" в КБР выплатили часть долгов по зарплате**

Руководство АО "Кабельный завод "Кавказкабель" в Прохладненском районе Кабардино-Балкарии после вмешательства прокуратуры и местных властей выплатило работникам предприятия почти 6 из 27 миллионов **долга по зарплате**, сообщает надзорное ведомство региона.

Ранее сообщалось, что следственные органы КБР возбудили уголовное дело в отношении руководителя АО "Кабельный завод "Кавказкабель", который на протяжении более двух месяцев **не выплатил заработную плату** 648 работникам предприятия на общую сумму 27 миллионов рублей. По инициативе прокуратуры региона проводится доследственная проверка на предмет наличия в действиях бывшего руководства предприятия признаков преднамеренного банкротства.

"По состоянию на 25 декабря полностью погашен остаток **задолженности** по выплате **заработной платы** перед работниками завода за сентябрь 2017 года в сумме 3,750 тысячи рублей. Также выплачена часть **задолженности по заработной плате** за октябрь в размере 2,2 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

Также отмечается, что руководство предприятия до 30 декабря планирует полностью ликвидировать **задолженности** по выплате **зарплаты** за октябрь 2017 года.



РИА Новости.

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**

27.12.2017

Сотрудники «ВИМ-Авиа», устроившие голодовку в «Домодедово», написали в СК заявление по факту хищения зарплат

ВОСЕМЬ СОТРУДНИКОВ ОБАНКРОТИВШЕЙСЯ АВИАКОМПАНИИ «ВИМ-АВИА» УТРОМ 27 ДЕКАБРЯ НАЧАЛИ ГОЛОДОВКУ В ЗДАНИИ АЭРОПОРТА «ДОМОДЕДОВО», ТРЕБУЯ ВЫПЛАТИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТАМ.

«ВИМ-АВИА» ПРЕКРАТИЛА ЧАРТЕРНУЮ ПРОГРАММУ 25 СЕНТЯБРЯ, ВЫЛЕТЫ ПРЕКРАТИЛИСЬ 15 ОКТЯБРЯ. МИНТРАНС заявил, ЧТО ГОСПОДДЕРЖКА ТЕРПЯЩЕЙ КРИЗИС «ВИМ-АВИА» БЕССМЫСЛЕННА. 27 СЕНТЯБРЯ В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РФ передано УГОЛОВНОЕ ДЕЛО О МОШЕННИЧЕСТВЕ В КРУПНОМ РАЗМЕРЕ ПО ФАКТУ ХИЩЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПАССАЖИРОВ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ «ВИМ-АВИА».

«ТАКИЕ ДЕЛА» ПОГОВОРИЛИ С УЧАСТНИКАМИ И ОРГАНИЗАТОРАМИ ГОЛОДОВКИ.

Дмитрий Беспалов

БОРТПРОВОДНИК «ВИМ-АВИА», УЧАСТНИК ГОЛОДОВКИ

Наша акция была спонтанной – такой крик души, поэтому мы не озаботились получением согласия на ее проведение. К нам подошла полиция, в том числе начальник местного ОВД. Они объяснили, что нужно прекратить акцию, иначе нас задержат. Все было вежливо, без рукоприкладства. После этого начальник ОВД связался с прокуратурой и помог нам составить заявление в следственный комитет о возбуждении дела по факту хищения наших зарплат. Заявление мы отправили факсом, а прямо сейчас я и все участники акции едем для личной встречи со следователем.

«Платить нам не собираются»

По словам Екатерины Сангаджиевой, одной из организаторов инициативной группы сотрудников «ВИМ-Авиа», в акции приняли участие бортпроводники. В беседе с «ТД» Сангаджиева подчеркнула, что голодовка была реакцией на прошедшее накануне межведомственное заседание в Минтруда, где обсуждалось урегулирование ситуации зарплатами обанкротившейся авиакомпании. Ранее аналогичное заседание состоялось в Росавиации.

Сообщалось, что на сегодня Росавиацией из внебюджетных источников — средств Аэрофлота — сотрудникам «ВИМ-Авиа» была выплачена заработная плата за сентябрь и аванс за октябрь на общую сумму в четверть миллиарда рублей.

По информации Генерального директора «ВИМ-Авиа» Вячеслава Кононенко, сейчас задолженность авиакомпании по зарплате за период с июля по декабрь составляет 443,5 миллиона рублей. По данным Росавиации, общие долги авиакомпании превышают семь миллиардов рублей.

Екатерина Сангаджиева

БОРТПРОВОДНИК «ВИМ-АВИА», ОРГАНИЗАТОР АКЦИЙ ПРОТЕСТА



Если говорить простыми словами, мы поняли, что платить нам не собираются, государство выделять деньги также не будет. И это после того, как мы проработали все лето. Нас постоянно подбадривали и обещали заплатить. В нарушение санитарных норм бортпроводники спали по пять-шесть часов, но выполнили все запланированные рейсы по просьбе Минтранса. Тогда деньги на обеспечение полетов у них нашлись, сейчас у них якобы нет средств.

Мы возмущены отношением со стороны профильных ведомств и министерств. Были многочисленные проверки авиакомпании, они знали о всех нарушениях, но ничего не делали, а теперь заявляют, что государство нам ничего не должно.

«Хотим, чтобы нас услышал президент»

Сейчас основная проблема для сотрудников в том, что все средства, поступающие на счета «ВИМ-Авиа», автоматически блокируются и перечисляются в налоговую службу. Долги «ВИМ-Авиа» перед ФНС составляют порядка 500 миллионов рублей.

По мнению протестующих, этого можно было избежать, если бы руководство авиакомпании вовремя создало комиссию по трудовым спорам и защитило права своих сотрудников на зарплату.

Екатерина Сангаджиева

БОРТПРОВОДНИК «ВИМ-АВИА», ОРГАНИЗАТОР АКЦИЙ ПРОТЕСТА

Почему они этого не сделали – не ясно. Комиссия была создана только 25 декабря, это слишком поздно. ФНС в свою очередь заявляет, что не намерена жертвовать налоговыми отчислениями ради нас. При этом не все сотрудники авиакомпании находятся в равном положении — тем, кто уволился до 15 октября (ДЕНЬ прекращения перелетов «ВИМ-АВИА» — ПРИМ. «ТД»), выплатили премии и отпускные, но суммы выплат также разнятся.

Мы, обманутые сотрудники авиакомпании, намерены продолжать акции протеста – например, мы уже неоднократно выходили одиночные пикеты у здания Минтранса и Росавиации. Мы хотим, чтобы нас услышал президент.

<https://takiedela.ru/news/2017/12/27/golodovka-vim-avia/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.12.2017

В Татарстане начнет работу социальный патронаж для помощи трудовым мигрантам

По Республике Татарстан начнет ездить автобус помощи иностранным рабочим.

Оборудованный кабинетом для консультаций врача, социального работника, юриста и при участии аутрич-работников (соцработников-консультантов по профилактике ВИЧ, наркозависимости, других социальных болезней), транспорт будет регулярно посещать места жительства и работы **трудовых мигрантов**.

«Технология такая: в определенное рабочим графиком время микроавтобус со специалистами будет приезжать в места с концентрации мигрантов, например, в общежития для мигрантов или на предприятия, где работают мигранты, и оказывать им услуги, в которых они нуждаются. Зачастую, мигрант может долго не ходить к врачу, потому что по его страховке он может за полгода посетить врача лишь один раз. Этот «раз» они могут беречь до последнего, на случай серьезной проблемы, и доходит часто до вызова скорой помощи. А наш врач сможет принять их раньше,





пока ситуация не дошла до критической точки», - рассказывает Агентству социальной информации генеральный директор АНБО «Новый век» Лилия Таишева.

Проект АНБО «Новый век» по социальной адаптации мигрантов включает работу не только автобуса, но и низкопорогового центра для мигрантов, мобильного приложения «М-Help» и вводные ориентационные курсы. Проект выиграл грант президента РФ, который покрывает половину расходов. Остальные 50% покроют средства самой организации и республиканские целевые субсидии. «Новый век» проведет работу с более чем 10 тысячами мигрантов.

Кроме того, «Новый век» планирует провести обучающие семинары для специалистов государственных и некоммерческих организаций из 27 регионов России с наибольшими миграционными потоками по разработке и внедрению собственных моделей социальной адаптации мигрантов.

«Мы хотим провести семинары, потому что заметили, что наш опыт работы по адаптации и интеграции мигрантов интересен на региональном и федеральном уровнях. Мы работаем с мигрантами с 2007 года и за это время нам удалось придумать уникальные методики, применимые в работе с мигрантами в других регионах», - добавляет Таишева.

Мобильное приложение «М-Help», функционирующее на пяти языках мигрантов, а также русском и английском, организация уже создала и внедрила. Через приложение пользователь может получить юридическую или медицинскую консультацию онлайн и оффлайн. Кроме того, его могут направить на очную консультацию в низкопороговый центр, работу которого также организует «Новый век». В следующем году организация планирует провести 1800 юридических и 1500 медицинских консультаций.

«Работа в низкопороговом центре у нас ежедневная и по-настоящему востребованная. Около 5 тыс. мигрантов в год приходят в наш центр и получают там помощь», - добавляет Таишева.

Ориентационные курсы помогут познакомить мигрантов с нюансами жизни и работы в России в целом и Татарстане в частности. Например, помочь разобраться с вопросами оформления патента, трудоустройства, функционирования банковской системы, службах помощи в регионе - для приезжих это одни из наиболее важных тем.

<https://www.asi.org.ru/news/2017/12/26/pomoshh-migrantam-kazan/>

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

26.12.2017

Вице-премьер Ольга Голодец рассказала, что ждет россиян в будущем году

В нашем обществе благоденствуют главным образом финансисты

Канун нового года - традиционное время подведения итогов. О том, что уже сделано и что предстоит сделать в социальной сфере, журналистам рассказала вице-премьер правительства России Ольга **Голодец**.

Демография остается проблемной зоной. С 2014 по 2016 год ценой невероятных сверхусилий и вопреки объективным условиям, ибо число женщин детородного возраста в этот период из-за прежних спадов рождаемости заметно сократилось, в стране удавалось удерживать прирост населения. Но сейчас он поддерживается лишь благодаря сокращению смертности населения (здесь достигнут большой прогресс, но об этом речь впереди). А вот рождаемость



упала. Переломить ситуацию власти надеются с помощью выплат пособий на первого ребенка и «революционного», по словам **Голодец**, разрешения использовать материнский капитал для выплат семье.

Впрочем, и сравнительно недолгий всплеск рождаемости успел породить ряд проблем. И главная - отставание инфраструктуры системы образования от потребностей семей. Так, в ряде регионов сохраняются очереди в детские сады даже для детей 3-7 лет, тогда как мамы, по оценке вице-премьера, хотели бы выходить на работу, устроив малышей в ясли уже с 1,5-2 лет. А мест нет. Эту проблему, уточнила она «МК», регионы уже начали решать, обязывая застройщиков возводить не только жилые дома, но и здания детских дошкольных учреждений. Государство же предоставляет готовые проекты детсадов, что удешевляет их строительство на 10%. Новые места необходимы и в школах: первые ласточки бэби-бума как раз доросли до младших классов. Однако в этом направлении «хотелось бы двигаться быстрее,- призналась **Голодец** «МК».- И я надеюсь, что нас поддержат». Правда, пока на ближайшую трехлетку Минфин выделил на эти цели лишь по 25 млрд руб. в год против необходимых 100 млрд.

Больших успехов в уходящем году достигла система среднего профобразования. Наша сборная заняла первое место на чемпионате мира WorldSkills в Абу-Даби, хотя изначально, как призналась **Голодец**, она надеялась хотя бы на одну медаль. Теперь по новым стандартам будет перестраиваться вся система СПО, включая переобучение преподавателей и обновление маттехбазы - в целом это займет около трех лет. Наибольшим достижением системы высшего образования стало, казалось бы, невозможное восхождение наших гуманитариев на топовые позиции ведущих международных рейтингов вузов. В будущем году в развитие этого успеха появятся программы поддержки отраслевых университетов во главе с аграрными: а то наше сельское хозяйство сделало серьезный рывок, а кадры для него готовят по старинке.

В России стало вдвое меньше сирот. Если в 2013 году в детдомах обитали 119 тыс. детей, то сейчас лишь 50,7 тысяч - остальных разобрали добрые люди. При этом принципиальные изменения оказались не только количественными, но и качественными: россияне стали брать в семьи детей с ограниченными возможностями здоровья и с тяжелой инвалидностью - т.е. тех, кого раньше брали только иностранцы. «Общество стало добрее!»- констатировала вице-премьер.

Основным показателем достижений здравоохранения стал рост продолжительности жизни: по России в среднем до 72,6 лет, а по Москве до 77. Однако констатировать абсолютную победу можно будет лишь когда при надлежащем оказании медицинских услуг смертность по онкологии в России превысит, как в развитых странах, смертность от сердечно-сосудистых заболеваний, чего пока мы не добились. Переломить ситуацию должен уже подготовленный законопроект об ответственности врача за гибель пациента, которую специальная комиссия, созданная из представителей профессионального сообщества, сочтет предотвратимой.

Средняя зарплата в 2017 году составила 30,3 тыс. рублей. Однако у финансистов она более чем вдвое выше - 69,5 тыс. Не слишком ли активно государство поддерживает этот сектор экономики? Может, стоит обратить внимание на другие? Кстати, вопрос о введении прогрессивной шкалы налогов давно витает в воздухе высоких кабинетов, призналась **Голодец**. И прежде всего, для тех, кто получает в год более 7-10 млн руб. Однако пока на него сохраняется мораторий. Как минимум до 18 марта 2018 года.

<http://www.mk.ru/social/2017/12/26/vicepremer-olga-golodec-rasskazala-chto-zhdet-rossiyan-v-budushhem-godu.html>



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.12.2017

### Роструд произвёл сортирование степеней риска

**Роструд** произвёл сортирование степеней риска, которые могут причиняться работнику по различным причинам. Сообщение об этом опубликовано сайтом данного трудового ведомства РФ.

В целом, в данном перечне отмечено 76 нарушений, которые, по своей «рисковости», имеют степени риска, относящиеся к средней, высокой и низкой категориям.

Показатель самой низкой степени риска имеет показатель 1-3 балла. У средней он более высок и достигает показателя в 4-6. Высочайшую степень «рисковости» оценивают по десятибалльной шкале в параметрах 7-10 значений её показателей.

В зоне риска, относящейся к самой высокой категории, показатели различны. Основными считаются, относящиеся к невыплате зарплат. Затем идёт причина, связанная с тем, когда количество выплаченных работнику денег, не достигает МРОТ.

Следующим риском, по мнению **Роструда**, является то, что, вместо заключения договора, считающегося, с точки зрения налоговых органов, полноценным, оформляется ГПД.

Список самых «рисковых» процедур, составленный специалистами **Роструда**, завершается увольнением работников с нарушением тех правил, что касаются **сокращения штата** или численности сотрудников.

В конце списка, составленного представителями **Роструда**, нарушение которой оценивается не более одного балла, является нарушение по необеспечению работников вредных производств молочными продуктами.

<https://vistanews.ru/society/198123>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.12.2017

### В Ветлуге хлебозавод оштрафован на 200 тысяч рублей за ожоги кочегара (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

АО «Ветлугахлеб» в Ветлуге было оштрафовано на 200 тысяч рублей за ожоги кочегара. Об этом сообщается на сайте **государственной инспекции труда** Нижегородской области.

Рабочий разжигал горелку на котле с помощью проволоки, на конце которого была пропитанная топливом ветошь. Это привело к возгоранию, пламя охватило помещение котельной. С ожогами лица, рук и голени пострадавший был госпитализирован.

Как выяснилось, кочегара приняли на работу без профессионального обучения, вводного инструктажа и медицинского осмотра. Также выяснилось, что на паровом котле отсутствовали специальные устройства,



обеспечивающих своевременное и надежное отключение котла или его элементов при недопустимых отклонениях от заданных режимов эксплуатации. Блок управления автоматикой в котельной был отключен.

АО «Ветлугахлеб» было оштрафовано. Кроме того, наказаны исполнительный директор и главный механик. Каждый из них обязан заплатить штраф в размере 5 тыс. рублей.

<http://poliksal.ru/proishestviya/344863-v-vetluge-hlebozavod-oshtrafovan-na-200-tysyach-rublej-za-ozhogi-kochegara.html>

---

26.12.2017

Нижегородская гострудинспекция расследует случай электротравмы сотрудника "Волгоэлектросети"

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует несчастный случай на ООО "Волгоэлектросеть", во время которого сотрудник получил тяжелую электротравму.

Как сообщила инспекция 26 декабря 2017 года, во время капитального ремонта распределительной подстанции 18 декабря электромонтер был поражен электрическим током.

В результате происшествия пострадавший 56-летний работник получил ожог головы, лица, шеи, предплечий и кистей рук пламенем вольтовой дуги, а также черепно-мозговую травму.

СПРАВКА:

ООО "Волгоэлектросеть" было создано в феврале 2003 года. Предприятие специализируется на осуществлении ремонтных работ на энергообъектах, находящихся в ведении "Нижновэнерго".

<https://www.niann.ru/?id=518612>

---

26.12.2017

Работники хакасского "Теплоэнергоресурса" решились на коллективную жалобу (Хакасия)

В Хакасии ООО «Теплоэнергоресурс» не прошло проверку гострудинспекции. ООО занимается производством пара и горячей воды (тепловой энергии).

Поводом для внеплановой проверки стало коллективное обращение работников общества в инспекцию.

Выявлено несколько нарушений трудового законодательства. В «Теплоэнергоресурсе» имеется просроченная задолженность по заработной плате перед 42 работниками. Кроме того, на момент проведения проверки несколько бывших сотрудников, которые уволились еще в октябре текущего года, не получили расчет.

К тому же за несвоевременную выплату заработной платы работодатель обязан выплатить денежную компенсацию. Однако этого не было сделано.

Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Частичная невыплата заработной платы свыше трех месяцев, полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев предусматривает уголовную ответственность. Материалы проверки переданы в следственные органы, - пояснили специалисты ГИТ по Хакасии.

<http://www.19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/77655-rabotniki-khakasskogo-teploenergoresursa-reshilis-na-kollektivnuyu-zhalobu>



26.12.2017

**Шахтостроительное предприятие Башкирии вновь задолжало 39 млн рублей зарплаты (Проверка ГИТ)**

«Башкирское шахтопроходческое управление» в Сибее, задолжавшее 720 работникам 38,7 млн рублей зарплаты с октября по ноябрь, погасило долг в полном объеме после возбуждения прокуратурой города уголовного дела по факту частичной невыплаты зарплаты (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ). Об этом сообщает пресс-служба республиканской прокуратуры.

Также надзорное ведомство внесло в адрес руководства организации представление с требованием уплаты задолженности.

Напомним, работники «Башкирского шахтопроходческого управления» уже обращались за защитой своих прав. Предприятие не выплатило 745 сотрудникам 29,7 млн рублей зарплаты с июля по сентябрь. После вмешательства Гострудинспекции республики долги были погашены.

<http://www.gorobzor.ru/novosti/obschestvo/shahtostroitelnoe-predpriyatie-bashkirii-vnov-zadolzhalo-39-mln-rublej-zarplaty-26-12-2017>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.12.2017

**Медведев поручил проработать вопрос о тарификации типовых социальных услуг**

Премьер-министр России Дмитрий Медведев по итогам заседания Совета по вопросам попечительства в социальной сфере поручил **Минтруд**, Минфину и Минэкономразвития проработать вопросы о тарификации типовых социальных услуг, соответствующее поручение опубликовано на сайте кабмина.

"**Минтруд** совместно с Минфином, Минэкономразвития с участием органов исполнительной власти субъектов проработать вопросы о тарификации типовых социальных услуг, оказываемых гражданам. О результатах доложить до 17 марта 2018 года", - говорится в сообщении.

Премьер также поручил проработать вопрос о включении в систему долговременного ухода за одинокими пожилыми людьми электронного сервиса, которые предоставлял бы возможность связи с ними. О результатах необходимо доложить до 10 февраля 2018 года.

Минэкономразвития совместно с **Минтрудом**, Минобрнауки, Минкультуры и Минкомсвязью поручено представить до 3 марта предложения по созданию электронной базы данных не используемых в социальной сфере помещений или используемых неэффективно.

**РИА Новости.**

27.12.2017

**Депутаты ЛДПР подготовили проект об индексации пенсий работающим пенсионерам с июля 2018 г**



Руководитель фракции ЛДПР Владимир Жириновский и председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подготовили **законопроект**, предусматривающий индексацию пенсий работающим пенсионерам с июля 2018 года, сообщает пресс-служба фракции.

"**Законопроект** направлен в правительство России для получения официального заключения, после чего будет внесен в **Государственную думу**", - говорится в сообщении.

По мнению депутатов, нельзя "делить" пенсионеров на работающих и неработающих, и одним индексировать пенсию, а другим - нет. В ЛДПР подчеркивают, что работодатель делал отчисления за всех пенсионеров, и отмечают, что пенсионеры продолжают трудиться, поскольку им не хватает денег.

Авторы инициативы надеются, что "норма постоянного действия о неиндексации будет исключена, а средства в бюджете для выполнения социальных обязательств перед пенсионерами найдены".

**РИА Новости. Все Новости**

27.12.2017

**80% россиян не уверены в завтрашнем дне и имеют нестабильную работу, выяснили ученые**

Около 80% трудоустроенных россиян работают на нестабильной работе и не уверены в завтрашнем дне из-за низкой и непостоянной зарплаты, выяснили ученые из Российского экономического университета имени Плеханова

Около 80% трудоустроенных россиян работают на нестабильной работе и не уверены в завтрашнем дне из-за низкой и непостоянной зарплаты, выяснили ученые из Российского экономического университета имени Плеханова.

"В некоторых случаях бывает так, что занятость выглядит стандартной, но сам работник не вполне уверен в завтрашнем дне, стабильности своего положения, заработной плате. Он слабо защищен от увольнения, его доступ к реализации своих **трудовых прав** крайне ограничен", - цитирует Вадима Квачева из РЭУ РИА "Новости" со ссылкой на пресс-службу Российского научного фонда.

В таком случае, по словам Квачева, можно говорить о неустойчивой занятости, поскольку социально-экономическое положение работника нестабильно, может в любой момент измениться в худшую сторону.

В последние годы как в России, так и в других странах все чаще появляются новые формы занятости, которые не соответствуют стандартным представлениям о типичном **труде** офисного работника. В них нет четких правил продолжительности и распорядка рабочего дня, предоставления отпуска и других прав, прописанных в Трудовом кодексе.

Некоторые "новые профессии" требуют от сотрудников идти на риск - отказываться от четкого графика работы, отпусков и других компонентов социального пакета в обмен на высокую зарплату и переработки.

Квачев и другие ведущие экономисты и социологи России из РЭУ имени Плеханова в своих исследованиях пытаются понять, как дальнейшая эволюция **рынка труда** может повлиять на развитие экономики страны, благосостояние и здоровье ее граждан.

Используя критерии, выработанные Международной организацией **труда**, и данные Росстата и Российского мониторинга экономики и здоровья за прошлый год, ученые подсчитали, что в нестабильных условиях **труда** работают 80% россиян, а это почти все экономически активное население страны.





В ходе интернет-опроса были получены аналогичные выводы: респонденты рассказали ученым о низком доходе, неуверенности в своем материальном положении, переработках, отсутствии полноценных трудовых договоров и прочих проблемах на работе.

Ученые надеются, что их выводы, опубликованные в монографии, привлекут внимание не только научного сообщества, но и властей. По мнению Квачева и его коллег, законодательная и исполнительная власть должны предложить практические решения по снижению рисков для пожилых людей, женщин, инвалидов и других уязвимых групп.

Отметим, 11 декабря сообщалось о выводах ученых из Высшей школы экономики и Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ**. Согласно им, почти половина работающих россиян сталкиваются с несоблюдением **трудовых прав**. Чаще всего это отсутствие оплаты работодателем отпуска и больничного, а также выплата заработной платы "в конвертах" и несвоевременно.

Причиной же переработок является скорее бесправие работников, а не их стремление к дополнительным заработкам. Наиболее высокий уровень бесправия характерен для работающих в частном секторе.

[https://www.newsru.com/finance/27dec2017/trud.html?utm\\_source=rss](https://www.newsru.com/finance/27dec2017/trud.html?utm_source=rss)

---

27.12.2017

Россия прирастет мигрантами

Численность населения может увеличиться почти до 154 млн человек к 2036 году

Население России увеличится почти до 154 млн человек к 2036 году, следует из оптимистического сценария Росстата. Средний вариант предполагает 147 млн человек к тому же сроку. Рост населения произойдет за счет мигрантов. Минэкономразвития уже готовится привлекать к трудовой деятельности инвалидов и пенсионеров - численность трудоспособных граждан, по прогнозам, несколько сократится.

Росстат подготовил демографический прогноз до 2036 года на основе существующих тенденций. На 1 января этого года численность россиян составляла почти 147 млн человек. В документе, с которым ознакомились "Известия", есть три варианта прогноза - низкий, средний и высокий. Все они предполагают, что в следующем году численность россиян будет держаться на уровне 147 млн человек, а далее есть расхождения.

По оптимистическому варианту численность россиян будет расти и достигнет почти 154 млн человек к 2036 году. Средний вариант не предполагает значительных колебаний. По этому сценарию к 2022 году число россиян превысит 148 млн человек, а затем постепенно начнет снижаться и к 2036-му вновь опустится до 147 млн. По низкому варианту прогноза с 2020 года россиян начнет становиться меньше и численность населения упадет до 138 млн к 2036-му.

При этом общий рост будет достигнут, согласно среднему и высокому прогнозам, за счет мигрантов. Ежегодно в стране по оптимистическому варианту будут селиться 350-450 тыс. человек и 285-300 тыс. по среднему.

Все три сценария предполагают, что в ближайшие годы естественный прирост населения будет отрицательным (по низкому варианту - с 2018 года, по среднему - с 2019-го, по высокому - с 2023-го). В любом случае в стране будет сокращаться число трудоспособных граждан и расти число пенсионеров, прогнозирует Росстат. По среднему варианту количество граждан трудоспособного возраста снизится с 83 млн человек в 2017 году до 79 млн к 2036-му.



В пресс-службе **Минтруда** отметили, что снижение численности населения трудоспособного возраста началось в 2006 году и к концу 2016-го она стала меньше на 7 млн человек.

- Россия вступила в период действия неблагоприятной половозрастной структуры населения, сформировавшейся в 90-е годы прошлого столетия, когда резко сократилась рождаемость, значительно возросла смертность, особенно в трудоспособных возрастах, число умерших превысило число родившихся. Естественная убыль населения составляла ежегодно от 700 тыс. до 1 млн человек, - отметили в **Минтруде**.

Там пояснили, что для смягчения ситуации в стране стимулируют повышение рождаемости (например, по программе материнского капитала). В ведомстве подчеркнули, что "резервы роста рождаемости невелики, а резервы снижения смертности значительны". В Минздраве не ответили на запрос "Известий".

В Минэкономразвития считают, что устойчивое снижение численности трудоспособного населения может привести к дефициту рабочей силы. Чтобы не допустить этого, "принимается ряд стратегических мер".

- Например, работодатели предпочитают удерживать квалифицированных и опытных специалистов увеличением заработной платы, тем самым поддерживая рост рабочей силы, - рассказали в министерстве.

Кроме того, в ведомстве отметили, что планируют разработать программы по привлечению к трудовой деятельности пожилых людей и инвалидов. Также в Минэкономразвития рассчитывают принять меры, направленные на вовлечение женщин в предпринимательскую деятельность. Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2022-го была утверждена в этом году.

Президент фонда поддержки социальных проектов "Миграция XXI век" Вячеслав Поставнин считает, что России необходимы мигранты - иначе в стране будет ощутимая нехватка трудовых ресурсов.

- Сейчас в России наблюдается старение нации. Это нужно признать. Для того чтобы трудовые рабочие места не пустовали, необходимо привлекать мигрантов. Для того чтобы они ехали к нам, нужно проработать программу их интеграции, когда они себя будут чувствовать не изгоями, а полноценными жителями страны. Мигранты - и азиаты, и украинцы, и белорусы, и граждане Закавказья - мотивированы на работу, - считает эксперт.

По данным РАНХиГС, приток мигрантов по итогам 2017 года будет минимальным за последние семь лет. За шесть месяцев 2017-го он составил 102 тыс. человек. Меньше миграционный прирост населения РФ за последние годы был только в первой половине 2010-го.

**Известия**