

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.08.2017 Крановщик погиб от электротравмы на базе в Чите (Забайкальский край)	4
16.08.2017 В Татарстане на судостроительном заводе рабочего затянуло в станок	4
16.08.2017 Рабочий-кровельщик разбился при падении с крыши (Санкт-Петербург)	4
16.08.2017 Из Волги выловили тело мужчины, который работал бригадиром монтажников на «новом» мосту (Ульяновская область).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
16.08.2017 Самый большой долг по зарплате в 464,9 млн рублей сосредоточен в Приморье	5
16.08.2017 Тюменское предприятие задолжало сотрудникам полтора миллиона	6
15.08.2017 В Самарской области продолжают расти долги по зарплате	6
15.08.2017 Долги по зарплатам в Карелии за полгода выросли на 30%	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
15.08.2017 В Татарстане взбунтовались работники «Нижнекамскшины» - им не выплачивают премии..	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
16.08.2017 С 1 октября заботиться о пациентах шести психиатрических стационаров Республики Коми будет некому	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
15.08.2017 Хакасия нуждается в привлечении более 600 иностранных работников - власти	10
МИНТРУД РФ	11
16.08.2017 Государственным служащим, которые выходят на пенсию, предложат заняться подготовкой преемников	11
16.08.2017 Минтруд не ограничивал увеличение зарплат медработников.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
16.08.2017 По поручению Роструда обсудили снижение производственного травматизма в Пензенской области	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
14.08.2017 Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала муниципальное предприятие вернуть незаконно удержаные суммы уволенному работнику.....	14



16.08.2017 Руководство наказало кстовскую учительницу за плохие результаты её учеников по ЕГЭ . 15

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16

16.08.2017 Призывник против РФ. Почему судятся из-за альтернативной службы 16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.08.2017

Крановщик погиб от электротравмы на базе в Чите (Забайкальский край)

Крановщик погиб от удара электрического тока во вторник на торговой базе на улице Недорезова в Чите, сообщили агентству "Интерфакс-Сибирь" в пресс-службе Следственного управления СКР по Забайкальскому краю.

"Крановщик во время удара током находился в кабине крана, он скончался на месте", - сказали в пресс-службе.

По данному факту назначена доследственная проверка, назначена судебно-медицинская экспертиза, следователи изъяли в организации документы, чтобы выяснить, как соблюдались требования **охраны труда**.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=860029&sec=1672>

16.08.2017

В Татарстане на судостроительном заводе рабочего затянуло в станок

Мужчина скончался по дороге в больницу. Накануне в цехе зеленодольского завода им. Горького погиб 45-летний рабочий. По данному факту начата доследственная проверка.

Так, по предварительным данным, мужчина, не выключив расточный станок, стал проводить манипуляции с обрабатываемой деталью. В итоге его затянуло в агрегат. Пострадавший от полученных травм скончался в машине «скорой» по дороге в больницу.

- Проводятся мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, - сообщили в следственном комитете Татарстана.

<https://www.kazan.kp.ru/online/news/2839643/>

16.08.2017

Рабочий-кровельщик разбился при падении с крыши (Санкт-Петербург)

Молодой рабочий разбился насмерть сегодня утром при падении с крыши высотного дома на Невском проспекте, сообщает «Фонтанка».

Тело 26-летнего мужчины обнаружили во дворе жители дома 88 по Невскому проспекту. Как выяснилось, рабочий сорвался с крыши, выполняя кровельные работы.



От полученных при падении травм он скончался на месте. По предварительной версии, причиной падения стало несоблюдение техники безопасности. Вместе с рабочим обрушился фрагмент крыши.

http://www.spb.aif.ru/incidents/chp/rabochiy-krovelshchik_razbilsya_pri_padenii_s_kryshi

16.08.2017

Из Волги выловили тело мужчины, который работал бригадиром монтажников на «новом» мосту (Ульяновская область)

Во вторник, 15 августа, пресс-служба МЧС сообщила, что из Волги в районе Президентского моста было извлечено тело неизвестного мужчины. Личность погибшего сразу установить не удалось.

Сегодня стало известно, что утонувшим оказался 64-летний Петр Шаев. Напомним, сообщение о его пропаже в социальных сетях опубликовали родственники: «Пропал во время рабочего дня. В Заволжском районе разыскивают пенсионера».

В кармане спецодежды у погибшего были найдены документы, кроме того, его опознали сыновья. По неофициальной информации, мужчина сорвался с «нового» моста во время проведения монтажных работ.

<https://ulpressa.ru/2017/08/16/pogib-vo-vremya-rabochego-dnya-vchera-iz-volgi-vyilovili-telo-muzhchinyi-kotoryiy-rabotal-brigadirom-montazhnikov-na-novom-mostu/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.08.2017

Самый большой долг по зарплате в 464,9 млн рублей сосредоточен в Приморье

По России за июль показатель вырос на 7,7%

Владивосток, 16 августа 2017, 02:34 — REGNUM В Приморском крае сосредоточен самый весомый объём **задолженности по заработной плате** в России. По данным на 1 августа 2017 года этот показатель составил 464,9 млн рублей, что в два раза выше, чем у Санкт-Петербурга. В целом на Дальний Восток приходится 889,7 млн рублей долга — наибольший показатель среди макрорегионов, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Согласно данным Росстата, на Приморье приходится 13,7% от общего **долга по зарплате** российских регионов или 464,9 млн рублей. Среди субъектов Дальнего Востока на втором месте по объёму задолженности перед трудовыми коллективами находится соседний Хабаровский край — 181,2 млн рублей. Замыкает тройку Амурская область — 125,5 млн рублей.



Республика Якутия отразила долг в 66,4 млн рублей, Камчатский край — 27,7 млн рублей, Магаданская область — 19,3 млн рублей, Сахалинская область — 4,7 млн рублей. Еврейская автономная область вошла в августовский рейтинг без зарплатных долгов, Чукотский автономный округ о положении дел в регионе не отчитался.

Таким образом, только по официальным данным, в ДФО долг перед работниками составляет 889,7 млн рублей. В Северо-Западном федеральном округе — 779,7 млн рублей, в Сибирском федеральном округе — 733,1 млн рублей.

Суммарная **задолженность по заработной плате** в России на 1 августа 2017 года за месяц выросла на 248 млн или 7,7% и составила 3,455 млрд рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, за 2017 год самый высокий объём **долга по зарплате** в Приморском крае пришёлся на январь, он составил 577,8 млн рублей. В феврале показатель уменьшился до 572,1 млн рублей, в марте — до 539,7 млн рублей, в апреле — до 517,4 млн рублей. В мае задолженность снизилась до 328,9 млн рублей, а затем вновь пошла вверх, достигнув в июне планки в 479,1 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2310573.html>

16.08.2017

Тюменское предприятие задолжало сотрудникам полтора миллиона

Генерального директора ООО «Электросетьстрой» подозревают в **невыплате зарплаты** сотрудникам, сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе СУ СКР по Тюменской области.

С января по июль сотрудникам предприятия **не выплачивали зарплату**. 15 работникам предприятия должны в общей сложности около полутора миллионов.

Все обстоятельства правонарушения выясняют следователи. Ведется расследование, закрепляется доказательственная база.

<http://fedpress.ru/news/72/society/1838217>

15.08.2017

В Самарской области продолжают расти долги по зарплате

Регион лидирует среди субъектов Приволжского федерального округа по размеру просроченной задолженности

В Самарской области продолжают расти **долги по зарплате**. По сведениям организаций (без субъектов малого предпринимательства), по состоянию на 1 июля суммарная **задолженность** перед работниками по **заработной плате** за месяц увеличилась на 0,6 млн рублей (на 1,4%) и составила 44,8 млн рублей. Такие данные ИА REGNUM предоставлены Самарастатом.



«Вся сумма просроченной **задолженности по заработной плате** сформировалась из-за отсутствия собственных средств организаций. Просроченная **задолженность по заработной плате** пришлась на городские округа Самара, Тольятти и Октябрьск», — констатируют в ведомстве.

Как сообщало ИА REGNUM, в Приволжском федеральном округе на 1 июля просроченная **задолженность по заработной плате** составила 199,3 млн рублей. В расчёте на одного работника долги составили 26 307 рублей (в РФ — 53 072 рубля), максимальные показатели — в Чувашии и Кировской области. Об этом свидетельствуют данные Росстата.

На начало июля наибольший размер просроченной задолженности зарегистрирован в Самарской области — 44,8 млн рублей. В пятёрке антилидеров также Оренбургская область (22,47 млн рублей), Нижегородская область (21,27 млн рублей), Кировская область (19,97 млн рублей) и Удмуртия (19,4 млн рублей). Минимальный размер **долгов по зарплате** зафиксирован в Ульяновской области (168 тыс. рублей), Марий Эл (3,47 млн рублей) и Мордовии (4,2 млн рублей).

Длительное время зарплату в Поволжье не получали 7574 работника, из них половина — это жители трёх регионов: Пермского края (1244 человека), Самарской области (1213 человек) и Саратовской области (1150 человек). Лучше всего ситуация в Ульяновской области и Башкирии, где зарплату длительное время не получали соответственно 12 и 109 работников.

<https://regnum.ru/news/economy/2310421.html>

15.08.2017

Долги по зарплатам в Карелии за полгода выросли на 30%

За первые шесть месяцев 2017 года «официальный размер» **долгов по заработной плате** в Карелии увеличился с 33,5 до 44,2 млн рублей, тогда как органы прокуратуры РК добились погашения **задолженности** перед 1288 работниками на сумму более 74 млн рублей. По представлению прокуратуры 2 руководителя СРО арбитражных управляющих активизировали работу по взысканию дебиторской **задолженности**, в результате чего часть **долгов по зарплате** перед работниками была погашена.

<http://skoronoovosti.ru/petrozavodsk/2017/08/15/563889-dolgi-po-zarplatam-v-karelji-za-polgoda-vyrosli-na-30.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.08.2017

В Татарстане взбунтовались работники «Нижнекамскшины» - им не выплачивают премии



Они намерены устроить в городе митинг протеста с требованием вернуть им денежные выплаты. Срок руководству предприятия поставлен до осени, затем обещают уличные акции.

Работники татарстанского предприятия «Нижнекамскшина» намерены выйти на митинг протеста из-за отмены премий. Они считают действия руководства несправедливыми - у людей с итак невысокими зарплатами отбирают часть дохода.

Работники предприятия создали в «ВКонтакте» специальную группу, где собирались коллеги по несчастью. Сейчас в ней состоят более 1200 человек и люди продолжают прибывать, именно там идет обсуждение предстоящей акции, а также других действий по защите своих прав. Судя по комментариям отписавшихся там участников, предварительный план действий выглядит следующим образом: сначала инициативная группа подает запрос в администрацию Нижнекамска на проведение митинга предстоящей осенью, скорее всего, в сентябре (если проблема не решается до конца августа); проводится акция и принимается резолюция, в которой прописываются сроки, в которые должна решиться проблема; в случае, если все останется как есть, **рабочие начинают забастовку**.

При этом комментаторы отмечают, что профсоюз шинного завода никак не защищает права рабочих и толку от этой организации нет вообще. Якобы профсоюз занимается только тем, что заставляет работников оплачивать налоги и организует корпоративы. Сейчас от него предлагают отказаться в первую очередь, ведь содержание профсоюза требует денежных вложений. Также работники завода отметили, что лишение премий якобы связано с невыполнеными планами и в случае повторения премий лишат снова.

При этом ранее компания «Нижнекамскшина» сама же сообщала об увеличении выручки по итогам июня, данные за июль пока не представлены.

<https://tat.versia.ru/v-tatarstane-vzbuntovali-rabotniki-nizhnekamskshiny-im-ne-vyplachivayut-premii>

СОКРАЩЕНИЯ

16.08.2017

С 1 октября заботиться о пациентах шести психиатрических стационаров Республики Коми будет некому

Все младшие медсестры по уходу подлежат переводу на иные, низкооплачиваемые должности. Это единственный способ выполнить **майские указы** - то есть повысить зарплату работникам соцзащиты, которая, согласно воле первого лица страны, должна резко вырасти в 2018 году - разумеется, за счет региональных бюджетов. Есть и вторая причина: вступивший в силу два года назад ФЗ **«Об основах соцобслуживания граждан»** не предусматривает наличие в подобных учреждениях профильных специальностей, позволяющих ухаживать за немощными.



Кто теперь будет мыть, кормить и выносить судна из-под лежачих, неизвестно. Министерство предлагает делать это санитаркам-мойщицам, которым будет назначен оклад 4 тысячи 25 рублей. С учетом <северных> надбавок (Коми - это, как-никак, Заполярье) на руки выйдет тысяч 8-9.

О грядущих изменениях в интернатах узнали в июле. В Кочпонском психоневрологическом интернате младших медсестер сейчас более 200. Вместо них введут столько же единиц мойщиц. На эти должности и предлагают переводиться медсестрам, которые, если согласятся, потеряют не только в статусе и зарплате, но и лишатся ряда льгот за вредные и опасные условия труда, например, их отпуск сократится вдвое, они потеряют право на досрочную - после 10 лет работы - пенсию.

- У нас это даже не проводят как сокращение, вместо этого пытаются как-то нас <перевести> на должности санитарок, - говорит медсестра Елена.

Ее рабочий день начинается без четверти семь утра. Сначала принимает смену. В смене 4-6 сестер на 50 подопечных. Отделение закрытое, родственники сюда не ходят. Потом завтрак, до которого надо успеть всем 50 помыть руки, некоторые сами есть не могут, их кормят. Затем посадить на горшки, умыть, через полчаса - <баня>: всех подстричь, побрить. Потом перестелить кровати, обработать помещение, выгулять пациентов. Так складывается рабочий день Елены. На руки в месяц она получает около 16 тысяч.

После объявления о переводе сестер на другие должности учреждение взбунтовалось. Младший медперсонал обратился к руководству с требованием отменить это распоряжение. Голос их вряд ли был бы услышен, но за сестричек вступились родители подопечных. Из 390 обитателей этого стационара 140 - дети, от 4 до 18 лет. К журналистам обратились активисты общественной организации родителей детей-инвалидов. Дело в том, что в обязанности санитарок не входит уход за воспитанниками интернатов.

- Согласно профстандартам на этой должности человек вообще к живым пациентам не прикасается, за исключением экстренной помощи, - говорит Юлия Посевкина, сыктывкарская правозащитница. - Только санобработка помещений и обработка трупов. Это значит, что условия, в которых окажутся люди в интернатах, будут практически приравнены к пыткам, к жестокому обращению. Они будут лежать, их будут привязывать к кроватям или давать тяжелые нейролептики.

<В обязанности младшей медицинской сестры входит уход за проживающими, также мытье туалетов, еще надо производить смену нательного и постельного белья, участвовать в помывке проживающих, помогать в проведении лечебных процедур и сборе анализов, следить за соблюдением гигиены, контролировать их физическое и соматическое состояние>, - пишут медсестры чиновникам. Они пытаются объяснить: делать все это за 4 тысячи оклада охотников не найдется, а значит, люди останутся вовсе без помощи. Чиновники молчат. А руководство учреждений



объясняет работникам: обязанности эти останутся при них. Просто припилюется еще и работа санитарок. Копчонский интернат, услышав такое, тут же направил жалобы в трудинспекцию и прокуратуру.

Интернат в Ухте тоже бунтует, коллективное обращение 50 сотрудников ушло губернатору и республиканскому прокурору. В Ухте в интернате проживает 500 подопечных, 60 из них не в состоянии ходить и принимать пищу без посторонней помощи.

Их кормит, моет, обтирает, переворачивает во избежание пролежней в смену одна сестричка. Персонала не хватает. Переработка сумасшедшая, - рассказывает Ольга, сотрудник ухтинского психоневрологического интерната. - Например, мой график: день, сутки, ночь, отсыпной и в том же духе. На одну ставку я за 8 лет работала очень редко. Переработка присутствует всегда. От 30 часов до 90. На волне скандала люди заговорили о том, что условия их труда и так за гранью добра и зла: персонала не хватает, поэтому вводятся добровольно-принудительные переработки, за 16 (!) рублей в час.

Сейчас в психоневрологических интернатах Коми около тысячи пациентов. О них чиновники не думают. И думать не хотят. На нашу просьбу о комментарии в республиканском министерстве труда, занятости и соцзащиты потребовали исключительно письменный запрос. Отправили, ждем ответа.

Новая газета

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.08.2017

Хакасия нуждается в привлечении более 600 иностранных работников - власти

Работодатели Хакасии намерены в 2018 году привлечь иностранных работников, чтобы устранить дефицит сотрудников в сфере строительства и растениеводства, сообщает во вторник пресс-центр правительства республики.

"Рассмотрено 13 заявок работодателей о потребности в привлечении 608 иностранных работников из стран дальнего зарубежья. В разрезе сфер деятельности это строительство - 51% от общей потребности в **трудовых мигрантах**, растениеводство - 39% и другие. Руководители строительных организаций разъяснили, что они не смогут удовлетворить потребность в сотрудниках для выполнения работ в рамках договорных обязательств за счет местных трудовых ресурсов", - говорится в сообщении.

Между тем одна заявка была все-таки полностью отклонена властями, а в дальнейшем будут рассматриваться предложения о привлечении 428 иностранных работников.

По данным властей, заявки поданы на привлечение иностранных работников из КНДР, Китая, Вьетнама и Таиланда.



<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=859809&sec=1671>

МИНТРУД РФ

16.08.2017

Государственным служащим, которые выходят на пенсию, предложат заняться подготовкой преемников

С инициативой о введении в **законодательство** института наставников выступил экспертно-аналитический центр (ЭАЦ) РАНХиГС, который провел исследование **закона** "О государственной гражданской службе в РФ" (текст исследования есть в распоряжении "Известий"). Идею уже поддержали в Министерстве **труда** и социальной защиты, РСПП и Росмолодежи. Эксперты полагают, что инициатива позволит освободить в государственной сфере места для молодых управленцев, а саму работу наставников можно распространить и на другие отрасли.

Предложения РАНХиГС касаются возможных изменений **законодательства** в части профессионального развития чиновников. В документе, в частности, предлагается рассмотреть возможность для экс-госслужащих заниматься подготовкой молодых специалистов, недавно назначенных на должности государственной гражданской службы. В РАНХиГС полагают, что это поможет передать опыт и компетенцию молодым кадрам, а сами чиновники-пенсионеры получат дополнительную возможность "уже не работая принести пользу государству, участвуя в общественной деятельности, которая не предполагает серьезной работы".

- Таким образом, мы не теряем людей, когда они уходят со службы, а продолжаем с ними взаимодействовать, ценить их и давать возможность тем, кто готов и может, участвовать в жизни государства, - рассказал "Известиям" руководитель ЭАЦ РАНХиГС Николай Калмыков.

Эксперт уточнил, что наставником бывший госслужащий должен становиться только после **принятия** соответствующего правового акта.

- В этом случае он берет на себя ответственность за адаптацию новичка. Он будет наблюдать, как проявляет себя ученик в период испытательного срока, и по итогам вынесет заключение о способности нового госслужащего исполнять обязанности на замещаемой должности. Если наставника не устроит его работа, он должен написать отчет для обсуждения результатов испытательного срока и **принятия** решения о целесообразности дальнейшей службы новичка, - пояснил Николай Калмыков.

В ЭАЦ РАНХиГС также предлагают разработать и законодательно закрепить стандарт для адаптации молодых специалистов - гражданских служащих. По мнению аналитиков, необходимо урегулировать алгоритм адаптации новичка, процедуру наставничества и его сроки, зоны ответственности руководителей структурных подразделений и кадровых служб госоргана власти, а также принципы и методы отбора в наставники. Эксперты также предлагают предусмотреть и систему мотивации наставников.



Предложения по развитию института наставничества ранее поддержал премьер-министр Дмитрий Медведев в ходе заседания комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы "Единой России". В ЭАЦ РАНХиГС "Известиям" пояснили, что уже проведены консультации с **Минтрудом**, РСПП и Росмолодежью, **предложения** направлены на **рассмотрение** в правительство.

В Министерстве труда РФ "Известиям" сообщили, что ведомство "в целом поддерживает применение наставничества".

- В настоящее время как на федеральном, так и на региональном уровне в отдельных органах сложились позитивные практики применения разных инструментов наставничества, - заявили в пресс-службе **Минтруда**.

Председатель молодежного парламента при **Государственной думе** Мария Воропаева сообщила, что палата намерена активно включиться в формирование института наставничества для чиновников в регионах.

- Этот опыт зарекомендовал себя еще в советское время, сейчас система наставничества продуктивно действует в правоохранительных органах. Важно, чтобы молодые люди не только обладали знаниями, но и перенимали традиции, которые есть в каждом государственном органе, и работали на сохранение преемственности, - сказала она "Известиям".

Профессор НИУ ВШЭ Олег Матвейчев полагает, что институт наставничества для бывших чиновников станет своего рода "запасным аэродромом", особенно с учетом тренда на приход в государственную сферу молодого поколения управленцев.

- Это хороший способ, чтобы чиновники пенсионного возраста не держались за свои места, а спокойно уходили на пенсию, зная, что их опыт будет и дальше востребован государством, - сказал он.

Руководитель региональных программ Экспертного института социальных исследований (ЭИСИ) Андрей Колядин полагает, что тему наставничества надо рассматривать шире.

- Большинству профессиональных вещей, которые знают специалисты, не обучают ни в одном учебном заведении. Человек, получивший базовые знания в институте, колледже, обладает некой заготовкой, которую нужно шлифовать профессионалами, наставниками.

Эта тема, по словам эксперта, должна касаться не только государственных гражданских служащих, но и любых других сфер жизни нашего общества, и не нужно ее рассматривать как "синекуру для тех, кто выходит на пенсию".

Известия



16.08.2017

Минтруд не ограничивал увеличение зарплат медработников

Приказ об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников не ограничивает увеличение оплаты труда медиков, пояснили ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее Губернатор Псковской области Андрей Турчак на заседании администрации региона 15 августа, выслушав доклад председателя Госкомитета Псковской области по здравоохранению и фармации Игоря Потапова о необходимости внести изменения в положение об оплате труда работников медицинских организаций заявил, что готов нарушить приказ **Минтруда**, чтобы не допустить снижения зарплат медработников.

В министерстве пояснили, что фактически приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2007 года 526 утверждены профессионально-квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников. Этот документ обсуждался на заседании руководства Псковской области в связи с ежегодным повышением оплаты труда медицинских работников и на основании которого был подготовлен проект постановления "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области".

"Данный приказ не является ограничением для увеличения оплаты труда работников. Он не определяет размеры оплаты труда, в том числе оклады работников. Данный приказ устанавливает отнесение должностей медицинских и фармацевтических работников к квалификационным уровням", - пояснили в **Минтруде**.

Регионы решают сами

Согласно статье 144 Трудового кодекса РФ система оплаты труда в государственных учреждениях субъектов РФ и муниципальных учреждениях устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов.

"Таким образом, органы государственной власти субъектов Российской Федерации обладают необходимыми полномочиями для повышения оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации, и вышеуказанный приказ не является ограничением при установлении размеров оплаты труда", - отметили в пресс-службе министерства.

Кроме того, при повышении оплаты труда медицинских работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, предлагается органам власти всех уровней проводить работу по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников. **

ТАСС - Российские новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.08.2017

По поручению Роструда обсудили снижение производственного травматизма в Пензенской области

По поручению **Роструда** в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области проведено совещание по вопросам состояния производственного травматизма на предприятиях и в организациях Пензенской области и требований безопасности при проведении работ в канализационных и газовых колодцах.

В совещании приняли участие представители Минтруда Пензенской области, Государственной инспекции труда в Пензенской области, Главного управления МЧС России по Пензенской области, Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, Пензенского поисково-спасательного центра, а также руководители и специалисты организаций жилищно-коммунальной отрасли.

В ходе рабочей встречи проанализирована ситуация с производственным травматизмом на предприятиях и в организациях Пензенской области, рассмотрены вопросы обеспечения безопасных условий труда в ходе проведения работ в канализационных и газовых колодцах.

Начальник Управления труда, демографии и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Александр Лебедев подчеркнул необходимость проведения планомерной работы по предупреждению производственного травматизма. Александр Лебедев также отметил, что выполнение комплекса мер, в том числе обеспечение специалистов средствами индивидуальной защиты, позволит избежать несчастных случаев на производственных участках.

Справочно. По итогам I полугодия 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года произошло снижение несчастных случаев на производстве на 20,4 %.

Несчастных случаев на производстве, произошедших в ходе проведения работ в канализационных и газовых колодцах, в организациях жилищно-коммунальной сферы на территории Пензенской области за указанный период не зарегистрировано.

http://tv-penza.ru/read_news.php?kod=27584

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.08.2017

Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала муниципальное предприятие вернуть незаконно удержаные суммы уволенному работнику



В рамках рассмотрения поступившего обращения Государственной инспекцией труда в Камчатском крае проведена внеплановая проверка МУП «Управление механизации и автомобильного транспорта» (МУП «УМиТ»), в ходе которой было выявлено, что муниципальное предприятие нарушило трудовые права своего работника.

Так, при увольнении инженера-электрика предприятия, работодатель незаконно удержал из заработной платы работника денежные средства, в том числе за выданную ему специальную одежду.

Однако, ст. 137 ТК РФ («Ограничение удержаний из заработной платы»), которой определен перечень случаев, когда работодатель вправе произвести удержания из заработной платы работника, не предусматривает удержания каких либо денежных сумм за выданную работнику специальную одежду.

Напротив, ст. 212 ТК РФ («Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда») говорит, что работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу работникам, в соответствии с установленными нормами, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Работодателю было выдано предписание, обязывающее предприятие в полном объеме выплатить работнику незаконно удержанные денежные средства.

Кроме того, Государственной инспекцией труда в Камчатском крае рассматривается вопрос о привлечении МУП «УМиТ» к административной ответственности.

Об этом корреспонденту «ПК» сообщили в Государственной инспекции труда в Камчатском крае.

<http://www.poluostrov-kamchatka.ru/pknews/detail.php?ID=145990>

16.08.2017

Руководство наказало кстовскую учительницу за плохие результаты её учеников по ЕГЭ

Руководство средней школы № 6 города Кстово объявило выговор учительнице математики за то, что её ученики продемонстрировали плохие результаты на ЕГЭ в 2014 и 2016 годах. Об этом сообщается на сайте Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

После того как женщина обратилась с жалобой в **госинспекцию**, специалисты начали проверку. В ходе неё выяснилось, что должностная инструкция не обязывает учителя бороться за высокие результаты экзамена. Кроме того, работодатель нарушил сроки применения дисциплинарного взыскания, которые составляют полгода, и не запросил объяснения педагога по поводу плохих результатов.

Госинспекция выдала директору школы предписание отменить приказ о привлечении учителя к дисциплинарной ответственности. Также ей было назначено административное наказание в виде штрафа..



<http://www.pravda-nn.ru/news/rukovodstvo-nakazalo-kstovskuju-uchitelnitsu-za-plochie-rezulaty-ee-uchenikov-po-ege/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.08.2017

Призывник против РФ. Почему судятся из-за альтернативной службы

На примере одного случая – о том, как в РФ не дают заменять военную службу по призыву на альтернативную гражданскую. Волонтеры правозащитной организации «Солдатские матери Санкт-Петербурга» провели мониторинг 14 призывных пунктов Санкт-Петербурга. В половине случаев не оказалось информации о правах призывников, но во всех проверенных военкоматах были стенды с их обязанностями. Например, там были выдержки из Уголовного и Административного кодексов, из закона о воинской обязанности. Отсутствие нужной информации усложняет призывникам возможность узнать подробно об отсрочке или освобождении от службы по состоянию здоровья, а также о возможности прохождения альтернативной гражданской службы. Вообще положенные отсрочки в военкоматах, как правило, дают – в противном случае это будет курьезная и конфликтная ситуация, а вот что касается альтернативной службы, то считается, будто проходить ее почти никто не хочет. Однако в правозащитные организации обращаются люди, которым препятствуют в прохождении альтернативной службы. По данным Роструда, на август 2017 года альтернативную службу в России проходит 1157 человек, на август 2016 года их было 1042, на август 2015 года – 1094. Не слишком ли мало на всю Россию, призывавшую в 2015 году под ружье около 147 тысяч человек? Пресс-секретарь правозащитной организации «Солдатские матери Санкт-Петербурга» Александр Передрук сообщил, что в организацию регулярно обращаются люди, которым препятствуют в прохождении альтернативной службы, а статистика Роструда может быть ошибочна: – На «круглом столе» в 2016 году данные Роструда сильно были занижены даже по сравнению со статистикой в Петербурге – военный комиссариат называл цифру в 14 отказов в замене военной службы на АГС [альтернативную гражданскую службу] в весенний призыв – 2015, в то время как у Роструда была цифра 16.

По словам **Игоря Куколева**, представителя **Федеральной службы по труду и занятости** РФ, выступавшего на том самом круглом столе «Альтернативная гражданская служба в России: опыт Санкт-Петербурга» в прошлом году, в список Роструда по организации АГС было внесено 118 профессий и 783 организации с общей потребностью 4793 человека. Здесь стоит напомнить, что проходить АГС можно не только в больницах и на стройках, но и, например, на почте. Да, существенным минусом является срок службы – от 18 до 21 месяцев вместо года у военных. Но, видимо, дело в другом: например, для того чтобы получить одобрение призывной комиссии на альтернативную службу необходимо доказать, обосновать свои взгляды. Александр Передрук приводит в пример случай выпускника РГПУ имени Герцена Макима Дягилева. В сентябре 2014 года выпускник философского факультета обратился в свой местный военкомат Санкт-Петербурга с заявлением о замене военной службы на альтернативную. Дягилев сообщил, что служба с оружием в руках противоречит его убеждениям. В заявлении он пояснил, что за время обучения на



факультете философии человека у него сформировались убеждения, согласно которым насилие в отношении других является нарушением их свободы, а также приводит к деградации собственной личности. Важно добавить, что Дягилев пропустил срок подачи заявления. 5 ноября 2014 года ему отказали в замене военной службы на гражданскую: призывная комиссия сослалась на то, что представленные призывником документы «не соответствуют его доводам о том, что несение военной службы противоречит убеждениям». Каким именно документам или данным – не указали. Правозащитники часто говорят о том, что прямо в военкоматах призывников отговаривают от альтернативной службы. Существуют специальные комиссии, где человек должен доказывать свои пацифистские взгляды. Часто на подобных собраниях на людей оказывается давление, туда же приглашают и свидетелей, которые должны подтвердить пацифистские взгляды призывников. В случае Дягилева свидетелей, которые готовы были подтвердить его взгляды, никто слушать не стал, несмотря на то, что они прибыли в военкомат. Максим Дягилев не согласился с решением военкомата и попытался обжаловать отказ в предоставлении альтернативной службы в петербургских судах и Верховном суде РФ. Все жалобы суды оставили без удовлетворения. Там посчитали, что пацифистские взгляды должны формироваться в течение определенного времени, а не появляться внезапно. (Получается, нужно вести какой-то дневник наблюдений за взглядами?) В августе 2016 Дягилев подал жалобу в Европейский суд по правам человека, спустя 10 месяцев там коммуницировали жалобу «Дягилев против России» (49972/16).

Источник: <https://sobesednik.ru/obshchestvo/20170816-prizyvnik-protiv-rf-pochemu-sudyatsya-iz-za-alternativnoy-s>