

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 января 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.01.2018 Упавший кран насмерть придавил каменщика в Удмуртии	4
31.01.2018 В Красноярске на Алюминиевом заводе погиб рабочий	4
31.01.2018 Инженера-механика задавило буровой установкой на юго-западе Москвы.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
31.01.2018 В Петербурге полмиллиарда долгов по зарплате — Общественная палата.....	5
30.01.2018 Работники «Аварийно-Ремонтной Службы», которые не могут получить зарплату с 2015 года, обратились за помощью к Путину.....	5
30.01.2018 Объем выплаченных долгов по зарплате в Волгоградской области в 2017 г вырос в 1,3 раза	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
30.01.2018 Пермский НПФ "Стратегия" признан банкротом	7
30.01.2018 ФТС намерена ликвидировать почти четверть своих таможен	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
31.01.2018 В Петербурге незаконно работают свыше 250 тысяч трудовых мигрантов	8
30.01.2018 Регионы должны сами определять список профессий и число трудовых мигрантов - МВД..	8
А.Л. КУДРИН	9
30.01.2018 Кудрин призвал не разрывать отношения с США из-за "кремлевского списка".....	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
30.01.2018 Ольга Голодец заявила о необходимости реформы паталогоанатомической службы	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
30.01.2018 Минтруд прорабатывает создание комфорта в учреждениях соцобслуживания в РФ.....	10
30.01.2018 Замглавы Минтруда выступил в ООН с докладом о мерах борьбы с нищетой в РФ	11
30.01.2018 Адыгеева в 2017 г исполнила "майские указы" по заработной плате - Топилин	11
30.01.2018 Доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума уменьшится до 10-11% -Топилин	12
30.01.2018 Минтруд установил размер прожиточного минимума за 4 квартал 2017 года.....	12



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
30.01.2018 Роструд сократит проверки безопасных для работников предприятий	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
31.01.2018 Рабочие пожаловались главе саратовской ГИТ на задержку зарплат.....	15
30.01.2018 В Шахунье нашли нарушения на предприятии, где станочнику оторвало руку (Нижегородская область. Расследование ГИТ)	16
30.01.2018 В Пскове на лесопилке мужчине отрезало четыре фаланги пальцев (Расследование ГИТ) .	16
ПРОФСОЮЗЫ	16
30.01.2018 Свердловская область в этом году может достигнуть докризисного уровня зарплат - профсоюзы	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
31.01.2018 Трутнев: Минтранс и Ростехнадзор должны проанализировать ЧП с судном "Восток"	17
31.01.2018 Работа на дому. В Пензенской области помогут трудоустроить многодетных родителей	18
31.01.2018 Кадровый голод: Россия через 10 лет останется без IT-специалистов	19

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

31.01.2018

Упавший кран насмерть придавил каменщика в Удмуртии

В Удмуртии проводится проверка по факту гибели сотрудника АО «Можгинское строительное объединение» при падении крана. Об этом сообщает региональное управление Следственного комитета.

30 января во время проведения погрузочных работ на Ельниковском нефтяном месторождении упала стрела крана МГК-25. В результате происшествия погиб 56-летний мужчина, работавший каменщиком.

Проверяющие осмотрели место ЧП и отправили тело погибшего на экспертизу. «Запрошена техническая документация, а также документы в сфере охраны труда, опрашиваются очевидцы и иные лица, руководство предприятия», — говорится в сообщении СК.

РБК направил запрос в АО «Можгинское строительное объединение».

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a716b3c9a79470c21053290?from=newsfeed>

31.01.2018

В Красноярске на Алюминиевом заводе погиб рабочий

В Красноярске на Алюминиевом заводе многотонная конструкция раздавила рабочего. В Следственном комитете сообщили, что накануне в одном из цехов на грузчика из-за обрыва троса упала часть конструкции электролизера весом несколько тонн. Он получил травмы, несовместимые с жизнью.

«По данному факту следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю проводится проверка. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение», — сообщили в Следственном комитете по Красноярскому краю.

<https://krasnews.com/news/10046/>

31.01.2018

Инженера-механика задавило буровой установкой на юго-западе Москвы

Инженера-механика придавило насмерть пятитонной буровой установкой во время работ по укреплению железнодорожной насыпи на Севастопольском проспекте в ночь на 31 января. Следователи СКР назначили проверку.

Как стало известно «МК», вечером рокового дня буровая машина на гусеничном ходу вышла из строя. 53-летний Сергей, инженер-механик, отремонтировал технику, и в районе полуночи бригада продолжила работы.

Однако рабочие не удостоверились, что машина поставлена устойчиво. В какой-то момент установка завалилась на бок, аккуратно на Сергея. Шансов спастись у мужчины не было — этот агрегат весит 5 тонн. У погибшего остались жена и взрослый сын.



<http://www.mk.ru/incident/2018/01/31/inzheneramekhanika-zadavilo-burovoy-ustanovkoy-na-yugozapade-moskvy.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.01.2018

В Петербурге полмиллиарда долгов по зарплате — Общественная палата

На территории Санкт-Петербурга долги по заработной плате на 30 января имеют 24 организации перед 4080 работниками. Такие данные Государственной инспекции труда обнародовала Общественная палата города.

Общая сумма просроченной задолженности по зарплате составляет 441 млн 111 тыс. рублей.

С 1 января 2017 года по настоящее время сотрудниками на предприятиях Санкт-Петербурга было выявлено около 1300 правонарушений. Всего предприятия и организации были оштрафованы на общую сумму более 28 млн рублей. Кроме того было направлено около 40 протоколов с возможной мерой о дисквалификации, а также материалов для принятия решения о возбуждении уголовных дел в Следственный комитет.

Общественная палата Санкт-Петербурга объявила о проведении круглого стола по проблемам просроченной задолженности. На мероприятии отчитаются, в том числе, руководители предприятий-должников.

<https://eadaaily.com/ru/news/2018/01/31/v-peterburge-polmilliarda-dolgov-po-zarplate-obshchestvennaya-palata>

30.01.2018

Работники «Аварийно-Ремонтной Службы», которые не могут получить зарплату с 2015 года, обратились за помощью к Путину

Сотрудники «Аварийно-Ремонтной Службы», которые с 2015 года не могут добиться выплаты заработной платы, обратились за помощью к **президенту России Владимиру Путину**.

- 29 января мы отправили электронной почтой письмо президенту - в нем видеообращение и само наше письмо, - рассказывает Галина Баянова (в «Аварийно-Ремонтной Службе» работал ее супруг **Владимир**). - В обращении мы рассказали о том, что с 2015 года не можем получить заработную плату. Обращений во все инстанции было много. Обращались и к депутатам местного и областного уровней, и в Москву обращались. В решении вопроса нам никто так и не может помочь, как-то сдвинуть это дело с мертвой точки. Следственный комитет возбудил уголовное дело против Духовского (руководитель «Аварийно-Ремонтной Службы» - прим. ред.). Дело сейчас находится в суде, но и там процесс долгий. Мы сами не знаем, чего ждать. К президенту мы обратились уже от отчаяния. Сейчас видим в СМИ, что все обращаются к нему, вот и мы решили. А куда выше? Выше президента уже никого нет. В связи с грядущими выборами решили к нему обратиться. Хотя мы уже обращались к **Путину** два раза - звонили на прямую линию. До прямого эфира не удалось дозвониться, звонки у нас принимали операторы, но ответа потом так и не было.

Владимиру Баянову задолжали около 65 тысяч рублей. **Владимир** Анатольевич - профессиональный водитель, у которого открыты все категории. В «АРС» он водил грузовики и ПАЗик, перевозивший рабочих.

В отношении руководителя «АРС» Павла Духовского в данный момент мировым судом рассматривается уголовное дело, возбужденное по части 2 статьи 145.1 УК РФ (Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).



Напомним, что по версии следствия, обвиняемый одновременно являлся руководителем двух коммерческих организаций, имеющих сходное наименование. Начиная с 1 октября 2015 года, мужчина занимал должность генерального директора в ООО «Аварийно-ремонтная служба», а также с 1 июля 2015 года являлся председателем ликвидационной комиссии другого предприятия - ООО «Аварийно-Ремонтная Служба».

Являясь ответственным за обеспечение своевременной и полной оплаты **труда** работников двух организаций, он не произвел выплату заработной платы 32 работникам ООО «Аварийно-Ремонтная Служба» на сумму свыше 1 млн рублей, начисленной за июль, август и сентябрь 2015 года, а также выходных пособий, компенсаций за неиспользованный отпуск, среднемесячного заработка за второй и третий месяц со дня увольнения. На другом предприятии - ООО «Аварийно-ремонтная служба» - Духовский в период с декабря 2015 года по июнь 2016 года не произвел выплату заработной платы 29 работникам в общем размере свыше 1,9 млн рублей. При этом имеющиеся денежные средства предприятия в нарушение требований **закона** направлял на ведение текущей деятельности и обновление материальной базы предприятия.

- Вся ситуация, связанная с невыплатой заработной платы в двух организациях с похожими названиями, находилась на контроле прокуратуры, - комментировал ситуацию Серовский городской прокурор Андрей Аржаховский, подводя итоги работы за 2017 год. - Были возбуждены два уголовных дела, которые в процессе расследования были соединены в одно производство. Одно из дел было возбуждено после прокурорской проверки. Все лица, которым не была выплачена заработная плата, были охвачены исками прокурора. То есть мы выходили в суд в защиту их **трудовых прав**. И по всем лицам имеются судебные решения. В декабре дело было направлено в суд.

Дело рассматривается мировым судьей третьего судебного участка Ларисой Лекомцевой. Обвинение в суде поддерживает помощник Серовского городского прокурора Максим Москалев.

Судя по официальным данным суда, на данный момент идет предварительное слушание дела. Следующее заседание назначено на завтра, 31 января.

<http://igeek.ru/mix/52311-rabotniki-avarijno-remontnoj-sluzhby-kotorye-ne-mogut-poluchit-zarplatu-s-2015-goda-obratilis-za-pomoshhyu-k-putinu.html>

30.01.2018

Объем выплаченных долгов по зарплате в Волгоградской области в 2017 г вырос в 1,3 раза

Волгоградские **заводы-должники** по итогам 2017 года выплатили своим сотрудникам более 320 млн рублей **долгов по зарплате**, сообщил во вторник на итоговой коллегии Волгоградской прокуратуры прокурор региона Максим Ершов.

"В результате принятых прокуратурой мер перед работниками предприятий в 2017 году погашена задолженность на сумму более 320 млн рублей",- сказал Ершов. В пресс-службе облпрокуратуры ТАСС уточнили, что это в 1,3 раза больше, чем в 2016 году - тогда сумма выплаченных **долгов по зарплате** составляла 250 млн рублей.

Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров на итоговой коллегии отметил, что решению проблемы способствовали меры, принятые после совещания, которое прошло в Волгограде 8 ноября 2017 года под руководством заместителя генерального прокурора РФ Андрея Кикотя. Тогда представителю конкурсного управляющего ОАО "Волгоградский судостроительный завод" и бывшему конкурсному управляющему ООО "Волгоградский завод буровой техники", где **долги по зарплате** на тот момент составляли 48 млн и 270 млн рублей



соответственно, были вручены извещения о явке в прокуратуру для ознакомления с постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 14.13 КоАП РФ ("Неправомерные действия при банкротстве").

"Сейчас выплата **долгов по зарплате** на судостроительном заводе завершается, есть подвижки в решении проблемы на заводе буровой техники. Эта работа будет продолжена. Сейчас мы формируем с Росреестром единую базу по контролю за конкурсными управляющими предприятий, которые находятся в стадии банкротства и накопили **долги по зарплате** своим работникам", - сказал Бочаров.

По данным прокуратуры Волгоградской области, в настоящее время **задолженность по зарплате** в регионе составляет 364,7 млн рублей.

Заместитель генерального прокурора РФ Андрей Кикоть, принявший участие в итоговой коллегии прокуратуры в Волгограде, отметил, что опыт Волгоградской области в решении проблемы погашения **долгов по заработной плате** полезно будет распространить и в других регионах.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

30.01.2018

Пермский НПФ "Стратегия" признан банкротом

Арбитражный суд Пермского края во вторник признал негосударственный пенсионный фонд (НПФ) "Стратегия" банкротом, следует из материалов на сайте суда.

В отношении фонда открыто конкурсное производство, однако, информация о сроках этой процедуры пока не опубликована.

С заявлением о признании фонда банкротом по упрощенной процедуре госкорпорация "Агентство по страхованию вкладов" обратилась 22 декабря прошлого года.

Полные тексты сообщений агентства доступны подписчикам изданий "Интерфакса"

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=905312&sec=1679>

30.01.2018

ФТС намерена ликвидировать почти четверть своих таможен

Федеральная таможенная служба России занялась ревизией личного состава подчиненных таможенных органов, которая грозит обернуться **массовыми увольнениями** таможенников, сообщает <K> со ссылкой на <Провэд>.

Рассчитав показатели нагрузки таможенных органов по основным направлениям деятельности, ведомство оценило степень загруженности 84 таможен, составляющих структуру территориальных таможен, и пришло к выводу, что можно смело расстаться с 23 таможнями. Данные мероприятия ФТС проводит в рамках <дорожной карты> по реформированию системы таможенных органов в период с 2018 г. по 2020 г.



В ведомстве полагают, что низкая эффективность деятельности отдельных таможен вызвана не столько субъективными причинами, сколько объективными обстоятельствами. К таким обстоятельствам в ФТС относят и невысокую активность участников ВЭД, вызванную спецификой тех или иных регионов, и неблагоприятную конъюнктуру на валютном и внешнем рынках, и санкционную политику.

Так, в регионе деятельности Северо-Западного таможенного управления ведомство рассматривает возможность реорганизации Мурманской и Архангельской таможен за счет их слияния с Карельской таможней. В Сибирском таможенном управлении ФТС планирует реорганизовать Тывинскую и Хакасскую таможни, отдав их под крыло Алтайской таможни, а также Кемеровскую таможню, присоединив ее к Томской таможне.

Из 10 таможен Дальневосточного таможенного управления реорганизация может коснуться Камчатской либо Магаданской таможен, а также Биробиджанской таможни, которую планируют присоединить к Хабаровской или Благовещенской таможням.

<Реализация предложенных мероприятий позволит высвободить штатную численность административных аппаратов таможен в количестве 2748,5 (2741,5) единиц должностей>, - сообщает в своем письме ГУОТО и ТК.

Конкурент (Владивосток)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.01.2018

В Петербурге незаконно работают свыше 250 тысяч трудовых мигрантов

Количество совершенных иностранцами преступлений снизилось на 15,5%.

Количество незаконных **трудовых мигрантов** в Петербурге составило порядка 250 тысяч человек, передает издание «78.ru».

Согласно предоставленной прокуратурой города информации, в 2017 году в Северную столицу прибыло свыше двух миллионов **трудовых мигрантов**. При этом количество выданных патентов на трудовую деятельность составило более 238 тысяч.

Несмотря на такое большое количество прибывших из Средней Азии людей, количество преступлений, которые были совершены иностранцами, снизилось за год на 15,5%. Такой показатель был достигнут благодаря предпринятым правоохранительными органами и властями города мерам.

Сегодня свыше 2,7 миллиона человек, прибывших на заработки из других стран, состоят на учете в Миграционной службе. При этом большинство из этих людей прибыли в Петербург по туристической визе.

http://vigornews.ru/obchestvo/421090_V_Peterburge_nezakonno_rabotayut_svyshe_250_tysyach_trudovyh_migrantov.html

30.01.2018

Регионы должны сами определять список профессий и число трудовых мигрантов - МВД

Российские регионы должны самостоятельно определять профессии и количество квот, по которым они готовы приглашать к себе иностранных рабочих. Об этом во вторник на совещании в Новосибирске с участием полномочного



представителя президента в Сибирском федеральном округе заявила начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России Ольга Кириллова.

"В целом, если глобально говорить о **трудовой миграции**, она не уменьшается, поток к нам едет. Наша задача сейчас - вырабатывать пути селективного отбора. На сегодняшний день требует совершенствования механизм подхода к высококвалифицированным специалистам <...> Субъекту нужно комплексно оценивать: какие перечни профессий востребованы, кому давать зеленый свет, кому и как распределять выделенное количество (разрешений - прим.ТАСС) на временное проживание", - сказала Кириллова.

Как, со своей стороны, отметил полпред президента в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло, работу в этом направлении необходимо систематизировать. По его словам, поток иностранной рабочей силы должны регулировать регионы, чтобы оценивать необходимое количество мигрантов. Это позволит равномерно распределять рабочие места и избежать социальной напряженности.

"Потребность в иностранной рабочей силе должен определять субъект, с учетом того, какой объем своей рабочей силы есть и с учетом занятости населения. В противном случае мы получим большой перекосяк и социальное напряжение", - пояснил полпред президента.

По данным миграционной службы, всего в 2017 году в Сибирском федеральном округе на миграционный учет по месту пребывания и по месту жительства было поставлено 1 млн 392 тыс. человек, что на 25% процентов больше, чем в 2016 году. Положительная динамика прослеживается во всех регионах Сибири, кроме Алтайского края - там отмечено сокращение мигрантов на 4%. При этом в Иркутской области прирост составил 81%, в Бурятии прирост отмечен на уровне 47%.

ТАСС - Российские новости

А.Л. КУДРИН

30.01.2018

Кудрин призвал не разрывать отношения с США из-за "кремлевского списка"

Глава Центра стратегических разработок (ЦСР), бывший министр финансов Алексей **Кудрин** считает, что России не следует разрывать отношения с США из-за "кремлевского списка", а нужно принимать меры по преодолению этой фазы.

"Так называемый кремлевский список - формальное выполнение поспешно принятого закона. И сам закон, и список, и возможные санкции нелогичны. В этом их и слабость, и сила. Относиться к этому надо спокойно, не нужно разрывать отношения. Надо принимать меры по преодолению этой фазы", - написал **Кудрин** в своем Twitter.

В опубликованный "кремлевский список" минфина США вошли лица, имеющие отношение к высшему руководству России. Всего 210 человек: 114 политиков и 96 бизнесменов. Среди фигурантов списка премьер-министр Дмитрий Медведев, руководство президентской администрации, руководители ряда госкорпораций и госбанков, а также бизнесмены, состояние которых, по данным американских источников, составляет \$1 млрд и более. Данный список не является санкционным, никакие ограничения против его фигурантов автоматически не вводятся.

<http://tass.ru/politika/4914390>



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

30.01.2018

Ольга Голодец заявила о необходимости реформы паталогоанатомической службы

Дело гематолога Елены Мисюриной, осужденной на два года, выявило недостатки в системе работы паталогоанатомических служб в России, считает вице-премьер Ольга **Голодец**.

«Этот случай еще раз с новой силой поставил вопрос о месте паталогоанатомических служб в системе,— заявила чиновник в кулуарах заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.— Уже нет, наверное, в нашем обществе людей, которые бы не разделяли эту позицию». По словам госпожи **Голодец**, это должна быть независимая служба, которая «дает четкую оценку всем действиям, которые произошли».

«Мы не знаем, кто в этой ситуации виноват, и установление вины — это очень важный процесс и в нем должны принимать участие все профессиональные сообщества»,— сказала она, комментируя ситуацию. Госпожа **Голодец** отметила, что «идут обсуждения, кому такая служба должна подчиняться». Отвечая на вопрос “Ъ” о том, должна ли такая служба быть в системе Следственного комитета, вице-премьер заявила, что «конечно, нет». «Система должна быть независима»,— заключила Ольга **Голодец**.

<http://www.kommersant.ru/doc/3534503>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.01.2018

Минтруд прорабатывает создание комфорта в учреждениях соцобслуживания в РФ

Минтруд внимательно работает над тем, как сделать в России учреждения социального обслуживания населения более комфортными и доступными, заявил министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин** в ходе рабочего визита в республику Адыгея.

Во вторник **Топилин** осмотрел учреждения социального обслуживания населения в Адыгее и открыл после реконструкции детское отделение Адамийского психоневрологического дома-интерната.

На реконструкцию здания детского отделения в 2017 году было выделено 35,5 миллиона рублей из федерального бюджета.

"Сейчас мы внимательно работаем над тем, как сделать учреждения социального обслуживания населения более комфортными и доступными - чтобы они соответствовали необходимым стандартам", - цитируют в пресс-службе **Минтруда** слова **Топилина**.

Министр также посетил Кошехабльский комплексный центр социального обслуживания населения. В 2017 году из федерального бюджета было выделено 9,6 миллиона рублей на его капитальный ремонт.

Во время пребывания в центре глава **Минтруда** и также поздравил женщину, оформившую пособие на первого ребенка.

РИА Новости.



30.01.2018

[Замглавы Минтруда выступил в ООН с докладом о мерах борьбы с нищетой в РФ](#)

Замминистра труда Алексей Черкасов выступил на 56-й сессии комиссии социального развития ООН, где рассказал о мерах борьбы с нищетой в РФ, сообщает во вторник пресс-служба ведомства.

По словам Черкасова, социальная поддержка охватывает все слои населения, за последние годы удалось расширить список социальных выплат гражданам.

Так, в отношении одной из наиболее уязвимых групп населения - семей с детьми - в декабре 2017 года был принят очередной пакет мер по улучшению их материального положения. "С 1 января 2018 года семьям, среднедушевой доход которых ниже 1,5 прожиточного минимума и в которых родился первый ребенок, устанавливается дополнительная выплата в размере прожиточного минимума ребенка до достижения ребенком 1,5 года. Данная мера дополняет уже существующую систему материальной поддержки семьи", - рассказал Черкасов в ООН.

Кроме того, замминистра сообщил и о том, что государственная программа материнского (семейного) капитала, предоставляемого при рождении второго ребенка или последующих детей, была продлена до конца 2021 года.

"Государство активно работает над уменьшением количества низкооплачиваемых рабочих мест и сокращением бедности среди работающего населения, поэтапно повышая минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Планируется, что к маю 2018 года минимальный размер оплаты труда будет равен прожиточному минимуму, размер которого утверждается отдельно в каждом субъекте", - отметил он.

"Главная цель этих проектов - развитие человеческого капитала и, в конечном итоге, повышение качества жизни граждан России", - резюмировал Черкасов.

РИА Новости.

30.01.2018

[Адыгея в 2017 г исполнила "майские указы" по заработной плате - Топилин](#)

Адыгея в 2017 году исполнила "майские указы" по заработной плате, заявил в ходе рабочего визита в Адыгею глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"Мы сегодня обсудили массу вопросов, связанных, в том числе, и с исполнением "майских указов" по заработной плате. По моим предварительным данным, республика в прошлом году выполнила все показатели по соотношениям зарплаты У нас есть информация Росстата о том, что республика исполнила свои обязательства", - сказал **Топилин**.

Он уточнил, что речь идет, как о педагогах, так и о медперсонале и других работниках здравоохранения.

В "майских указах" президента - программе развития социальных гарантий, которую Владимир Путин изложил в 2012 году, сразу после вступления в должность президента России, содержались параметры, на которые экономика РФ должна выйти в течение его президентского срока. В том числе среди них был указ о повышении заработной платы бюджетников до 100% или 200% от средней заработной платы по региону к 2017 году. Это увеличивало нагрузку на региональные бюджеты, из которых финансируются такие расходы, поэтому позже срок исполнения указа был "растянут" до 2018 года.

РИА Новости



30.01.2018

Доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума уменьшится до 10-11% -Топилин

Доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума должна уменьшиться с 13-14% до 10-11% благодаря повышению МРОТ. Об этом сказал во вторник на совещании в Адыгее министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**, прибывший в республику для ознакомления с реализацией в регионе основных направлений социальной политики.

"Повышением оплаты труда только в бюджетном секторе государство не сможет реализовать вопрос роста доходов населения. Поэтому президентом России принято решение о повышении с 1 мая МРОТ до прожиточного минимума. Это серьезный вклад в то, чтобы доля населения с доходами ниже прожиточного минимума сократилась", - сказал он. "Должна сократиться доля населения с доходами ниже прожиточного минимума - если сейчас она составляет 13-14%, мы должны выйти на 10-11%", - добавил **Топилин**.

Глава ведомства сообщил, что **Минтруд** РФ ведет работу по повышению трудовых гарантий для всех категорий работников. В планах также совершенствование потребительской корзины, работа над новыми механизмами поддержки молодых семей, что позволит повысить уровень доходов граждан и станет стимулом для улучшения демографической ситуации в стране.

В Адыгее **Топилин** оценил реализацию в республике пилотного проекта "Электронный больничный", посетив Майкопскую городскую поликлинику номер 1, а также один из МФЦ Майкопа. В Кошехабльском районе **Топилин** побывает в комплексном центре социального обслуживания населения. Рабочая поездка в Адыгею для министра завершится открытием после реконструкции Адамийского психоневрологического дома-интерната.

ТАСС - Российские новости

30.01.2018

Минтруд установил размер прожиточного минимума за 4 квартал 2017 года

Министерство **труда** и социальной защиты России установило размер прожиточного минимума за 4 квартал 2017 года. Соответствующий проект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«Установить величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за IV квартал 2017 г. на душу населения 9786 рублей, для трудоспособного населения — 10573 рубля, пенсионеров — 8078 рублей, детей — 9603 рубля», — указывается в проекте. Документ подписан министром **труда** Максимом **Топилиным**.

Президент Владимир **Путин** 26 января внес в **Государственную думу** законопроект о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до уровня прожиточного минимума.

Путин 10 января пообещал сравнить МРОТ с прожиточным минимумом к 1 мая 2018 года, а не с 1 января 2019 года, как планировалось ранее. По словам президента, позитивный эффект от повышения МРОТ ощутят около 4 млн человек. Речь идет не только о работниках госучреждений и муниципальных ведомств, но и о трудящихся на малых предприятиях, в частности — работающих пенсионерах.

Минтруд 25 января оценил затраты на повышение МРОТ в 40 млрд руб., деньги возьмут из бюджетов всех уровней. Затраты для бизнеса составят 22,7 млрд руб.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a7069419a79472ca3b22657?from=newsfeed>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.01.2018

Роструд сократит проверки безопасных для работников предприятий

Приоритетом **Федеральной службы по труду и занятости (Роструда)** является уменьшение числа проверок предприятий с низким риском для здоровья и жизни сотрудников, поскольку они ведут к разбазариванию государственных ресурсов и денег налогоплательщиков, заявил начальник управления госнадзора ведомства Егор Иванов.

"Ранее была ситуация, когда инспекторы проводили плановые проверки в организациях, где риск причинения вреда охраняемым трудовым законодательством правам и интересам был минимальным, например, имеется всего один работник, организация не осуществляет каких-либо рискованных работ, не имела нарушений в течение длительного периода времени. В этом случае инспектор обоснованно не находит нарушений. В этих случаях, когда я вижу чистый акт инспектора без выявленных серьезных нарушений - я задаю вопросы. А как мы планировали проверку такого работодателя? Сейчас мы excluем этот подход, такое ненадлежащее планирование, это самое важное", - добавил Иванов.

Такое мнение начальник управления государственного надзора **Роструда** высказал на круглом столе о вопросах контроля и надзора в трудовой сфере. Мероприятие прошло в Федеральной палате адвокатов РФ с участием юридической фирмы "Юст" и ассоциации "Объединение корпоративных юристов".

На встрече сотрудник **Роструда** рассказал представителям крупных работодателей о развитии деятельности службы и результатах реформы, проведенной в 2017 году. Новая редакция "Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов" действует чуть менее одного года.

Введение риск-ориентированного подхода

Законодательно закреплён новый порядок трудового надзора и применение риск-ориентированного подхода. В соответствии с нормативным актом, выделяется 5 основных категорий риска предприятий, которые влияют на частоту плановых проверок: организации с высоким, значительным, средним, умеренным и низким уровнем риска.

Предприятия, попавшие в категорию высокого уровня риска, проверяются один раз в два года, в то время как организации с низким уровнем не должны подпадать под плановые проверки.

"Критерии оценки организаций пока не максимально полные. Множество критериев мы хотели бы включить, но пока не имеем возможностей: организационных, технических, юридических. На наш взгляд, правительством определен оптимальный перечень критериев исходя из возможностей как **Роструда**, так и всего госаппарата. Чрезмерное расширение критериев сделает невозможной работу, но при появлении соответствующих возможностей мы будем инициировать совершенствование нормативного акта, в том числе и в части состава критериев", - рассказал представитель **Роструда**.

По словам Иванова, определение категории осуществляется автоматически, расчет осуществляется по формуле. Одним из основных критериев является отнесение к одному из видов деятельности, при этом, со слов Иванова, "если предприятие осуществляет деятельность по нескольким видам деятельности, то к расчету принимается основной вид



деятельности". Также весомым является критерий масштаба деятельности - численность работников. "Статистически, в абсолютных цифрах, риск для жизни и здоровья выше на крупных предприятиях", - заявил спикер.

Более 4 тысяч организаций попали в категорию высокого риска из-за смертельного травматизма. Специалисты **Роструда**, по заверениям начальника управления государственного надзора службы, отдельно обращают внимание на предприятия с высоким риском для здоровья и жизни сотрудников.

Изменение категорий

Представитель компании Nestle Ирина Щербакова спросила Иванова о причинах попадания производителей пищевой продукции в категорию высокого риска, даже при отсутствии тяжелых несчастных случаев на производстве. "Даже МГУ им. Ломоносова попал в эту категорию, как ни странно! Были ли реальные случаи понижения категории после обращения в **Роструд**?" - задала вопрос Щербакова.

Представитель ведомства рассказал о большом количестве запросов от предприятий, на которые **Роструд** отвечает отказом по причине несоответствия закону и отсутствию мер по уменьшению риска для здоровья и жизни руководители предприятий. "В Рязанской области есть один заводик, который к нам обратился с просьбой об уменьшении категории риска. После проверки инспектор принёс пустой акт, в котором даже не было указано, что на заводе проверялось. Была просто надпись "нарушений не выявлено". По нашим данным, у них был тяжелый несчастный случай и риск на производстве только вырос. Произошло падение необученного сотрудника с высоты из-за нарушений в сфере охраны труда, но к административной ответственности никого не привлекли! А ведь выявленные при расследовании несчастного случая нарушения носили длящийся характер и, возможно, имели место уже при проведении "пустой" плановой проверки. Мы считаем, что в данном случае возможна коррупционная составляющая, и мы пристально смотрим за работой этого инспектора", - заявил Иванов.

При этом, как отметил спикер, имеются абсолютно добросовестные организации, у которых имеются случаи смертельного травматизма не по вине работодателя. Например, при дорожно-транспортных происшествиях, когда работник являлся пассажиром, или если ДТП произошло по вине другого водителя. "По другому заявлению мы снизим категорию риска, поскольку вины работодателя в транспортном происшествии, в результате которого погиб работник, не было. Система автоматически отнесла организацию к категории с высоким риском для жизни и здоровья сотрудников. В каждом случае нужно отдельно смотреть и разбираться", - ответил на вопрос Иванов.

В соответствии с нормативными актами, снижение категорий риска происходит при условии отсутствия административных наказаний предприятия по результатам плановых проверок за последние 3 года. По заверениям Иванова, работодатели, осуществляющие действенные мероприятия по понижению риска, также могут обратиться к **Роструду** с высокими шансами на пересмотр категории.

Результаты реформы

По словам представителя **Роструда**, ежегодно проводится около 140 тысяч проверок, которые осуществляют 82 территориальных субъекта службы. "Мы снизили количество плановых проверок, однако увеличилось количество обращений граждан о нарушенных правах, что повлекло увеличение внеплановых проверок. Охват надзорной деятельности в сфере труда составляет 1,7% предприятий из 8 миллионов юридических лиц, которые могут являться работодателями, но стоит отметить, что число реально действующих юридических лиц гораздо меньше. Однако и в этом случае мы не дотягиваем до того охвата, который рекомендует Международная организация труда", - добавил Иванов.



По статистике ведомства, за 2017 год были восстановлены нарушенные трудовые права 2,9 миллиона работников. Служба ставит перед собой задачу по увеличению эффективности проверок и снижению административной нагрузки на бизнес.

"Мы локомотив реформы трудового надзора. По закону, основой нашей деятельности является снижение травматизма и борьба с задолженностями по заработной плате. Понижение угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан", - завершил разговор о риск-ориентированном подходе Иванов.

http://rapsinews.ru/incident_publication/20180130/281797289.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2018

Рабочие пожаловались главе саратовской ГИТ на задержку зарплат

Руководитель Гострудинспекции в Саратовской области Алексей Санников побывал с рабочим визитом в Балаковском районе, где провёл личный прием граждан.

Главе ГИТ пожаловались на нарушения, в частности на задержку зарплаты, окончательного расчёта, отсутствие положенных премий и стимулирующих выплат. Сообщали и об уклонениях работодателя от официального оформления трудовых отношений, принуждении к увольнению по собственному желанию, а также отказе выдавать сотруднику копии документов.

Было принято решение рассмотреть поступившие обращения, провести надзорные мероприятия и предоставить ответы заявителям.

Также руководитель инспекции совместно с главой БМР Александром Соловьёвым провел совещание с работодателями района по вопросам легализации трудовых отношений.

«Сегодня здесь собрались представители транспортной, строительной отраслей, сферы оказания услуг и сельского хозяйства. Это те области, в которых в ходе нашей деятельности выявлен наибольший процент теневой занятости», - констатировал Санников.

В начале мероприятия представителей балаковского бизнес-сообщества проинформировали о важности самостоятельной профилактики нарушений трудового законодательства при помощи интернет-сервиса самопроверок «Электронный инспектор».

Пресс-секретарь ГИТ Екатерина Гвоздева продемонстрировала работодателям в режиме онлайн возможности робота-инспектора по самопроверке процесса оформления на работу. В.и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда Елена Говорова разъяснила требования законодательства к приёму на работу и оформлению трудовых отношений и привела примеры распространенных ошибок. В заключительной части совещания глава ГИТ ответил на вопросы работодателей.

<https://sarnovosti.ru/news.php?ID=85279>



30.01.2018

В Шахунье нашли нарушения на предприятии, где станочнику оторвало руку (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

Госинспекция труда в Нижегородской области завершила расследование несчастного случая на производстве деревянной тары в Шахунье.

По информации пресс-службы ведомства, 9 января 40-летний станочник работал на круглопильном станке. Он не дождался остановки движущихся частей и начал убирать засор, в результате чего рукав куртки затянуло в механизм. Мужчина лишился руки по локоть, получил множественные раны лица и переломы костей.

В момент ЧП станочник был трезв. Специалисты госинспекции выяснили, что на производстве был допущен ряд нарушений охраны труда: станочник работал в обычной одежде, а не в хлопчатобумажном костюме, на нем не было защитных очков, рабочее место не было оснащено инструментами для очистки станка.

Пострадавший был допущен к работе, не пройдя медосмотр.

Комиссия пришла к выводу, что вина станочника составляет 5%. Материалы расследования переданы в суд для принятия решения о **приостановке деятельности** деревообрабатывающего производства.

<http://runews24.ru/nizhny-novgorod/30/01/2018/d59fcfe0b3a8df79355436ea4ab09c04>

30.01.2018

В Пскове на лесопилке мужчине отрезало четыре фаланги пальцев (Расследование ГИТ)

В понедельник, 29 января в областном центре произошло чрезвычайное происшествие, которым уже заинтересовалась **трудовая инспекция**. Серьёзные травмы получил работник псковского предприятия - лишился пальцев на руке.

- В приемный покой Псковской городской больницы поступил мужчина с травматической ампутацией четырех фаланг пальцев правой руки, - сообщили 30 января журналисту «Курьера» в пресс-службе СУ СК РФ по Псковской области. По предварительным данным, оператору отрезало пальцы в момент устранения внештатной ситуации в работе запущенного лесопильного оборудования. В пресс-службе ведомства добавили, что это тот случай, когда необходимо произвести полную остановку оборудования, прежде чем производить какие-либо манипуляции по налаживанию работы.

<http://www.province.ru/pskov/proisshestvie/v-pskove-na-lesopilke-muzhchine-otrezalo-chetyre-falangi-pal-cev.html>

ПРОФСОЮЗЫ

30.01.2018

Свердловская область в этом году может достигнуть докризисного уровня зарплат -профсоюзы

Предприятия Свердловской области могут в этом году выйти на уровень зарплат, который был до 2015 года, когда реальный заработок населения сократился на 10-15% из-за непростой экономической ситуации в стране. Такое



мнение во вторник выразил член комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству **Госдумы**, председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских.

Ранее сообщалось, что **президент РФ Владимир Путин** 26 января внес в **Госдуму законопроект** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

"У нас был большой провал по зарплате в 2015 году, когда ее реальный рост составил 4% при инфляции от 15 до 20%. В 2016 и 2017 году зарплата (в Свердловской области) росла по инфляции, в прошлом году даже на пару процентов рост был выше инфляции. Но мы не догнали реальное падение заработной платы в 10-15%, которое произошло в 2015 году. Индексация зарплаты - это главная задача на сегодня, при выполнении которой уровень зарплаты до 2015 года можно достичь уже в этом году", - сказал Ветлужских на пресс-конференции в Уральском региональном информационном центре ТАСС.

Он уточнил, что на данный момент средняя зарплата по Свердловской области составляет примерно 33 тыс. рублей. По его словам, указы президента по увеличению зарплаты в бюджетной сфере выполняются.

"Благодаря совместным усилиям (власти, бизнес, профсоюзы) сокращаются долги по зарплате. По разным подсчетам, общий долг по зарплате составляет от нескольких миллионов рублей до 200 млн рублей с учетом предприятий-банкротов, задолженность которых безнадежная. Но эти суммы несравнимы с показателями начала 2000-х годов, когда речь шла о миллиардах рублей", - сказал Ветлужских.

Он пояснил, что на данный момент в Свердловской области число вакансий превышает число состоящих на учете в службах занятости региона. "Вакансий около 30 тыс., а на учете состоит около 25 тыс. человек. Это традиционная для Свердловской области цифра, так как в кризис (2015 год) на учете состояло до 35 тыс. безработных, а в кризис 2008 года - до 100 тыс. человек", - сказал Ветлужских, добавив, что **массовых сокращений работников** в Свердловской области не отмечается.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.01.2018

Трутнев: Минтранс и Ростехнадзор должны проанализировать ЧП с судном "Восток"

Министерство транспорта и Ростехнадзор должны проанализировать ЧП с судном "Восток" и сделать все, чтобы больше такие происшествия не повторялись, заявил в среду журналистам в Южно-Сахалинске полномочный представитель президента РФ в ДФО Юрий Трутнев.

"Понятно, что люди, выходящие в море, спускающиеся в шахту, всегда находятся в повышенной зоне риска. Учитывая это, должна быть и большая ответственность за их жизнь. Прежде всего, тем организациям, которые отвечают за безопасность людей, - Минтрансу, Ростехнадзору - надо проанализировать, что произошло, какие нужно предпринять действия, чтобы такое не повторялось", - сказал Трутнев.

Ранее сообщалось, что следственными органами Дальневосточного следственного управления на транспорте Следственного комитета России продолжается расследование уголовного дела, возбужденного по факту исчезновения судна "Восток" в Японском море. Проверку по данному факту проводит транспортная прокуратура и **федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**.



В четверг, 25 января, в Японском море, в 50-70 милях от приморского порта Посъет, сработал аварийный буй на рыболовном морозильном судне "Восток" (порт приписки - Невельск, Сахалинская область), на котором находились 20 человек. К концу третьего дня поисково-спасательной операции были обнаружены два плота с пропавшего судна без людей. После этого никаких следов корабля и экипажа спасатели больше не находили. Следствие рассматривает три версии случившегося: нарушение правил судовождения, техническая неисправность судна и погодные условия.

<http://tass.ru/proisshestiya/4917254>

31.01.2018

Работа на дому. В Пензенской области помогут трудоустроить многодетных родителей

В регионе стартовал пилотный проект по льготному трудоустройству многодетных родителей, которые нуждаются в постоянном заработке, а также матерей-одиночек и воспитывающих детей-инвалидов.

Как выяснилось, им зачастую отказывают в трудоустройстве, особенно в сельской местности, где найти постоянную работу и без того сложно. А если дома еще семеро по лавкам, то шансов практически нет. И уж совсем не обойтись без посторонней помощи, если семья оказалась в сложной жизненной ситуации.

У молодой мамы Наташи, которая просила не называть ее фамилию, четверо детей. Старший учится во втором классе. Недавно она развелась с мужем, а неделю назад осталась без крыши над головой - почти дотла выгорел деревянный дом. К счастью, никто не пострадал. Восьмилетний Никита вывел из горящего жилища младших сестер, а полуторагодовалого брата буквально в одной рубашке вынес на себе. Школьника представили к награде "За отвагу на пожаре". Но для мальчика это сейчас слабое утешение. Его могут разлучить с мамой, потому что у нее нет жилья и работы. Органы опеки не могут поступить иначе в сложившихся обстоятельствах.

В трудной жизненной ситуации ежегодно только в Пензенской области оказываются сотни семей. Чтобы помочь им, по поручению губернатора Ивана Белозерцева был разработан пилотный проект по созданию рабочих мест. Он создан в рамках региональной программы "Содействие занятости населения в Пензенской области".

В первую очередь он направлен на трудоустройство мам, которые нуждаются в работе, но не могут ее найти.

- Родители по разным причинам не могут выбраться из сложной ситуации самостоятельно. Часто одному или обоим из них требуется лечение от пагубных зависимостей. После этого необходима социальная реабилитация. Поэтому и было принято решение помочь таким семьям, - пояснила пресс-секретарь губернатора Пензенской области Дина Черемушкина.

Для этого из регионального бюджета работодателям, готовым поучаствовать в проекте, предоставят субсидию в размере 58,8 тысячи рублей за каждое созданное рабочее место. Деньги можно потратить на необходимое оборудование. Это может быть новый швейный станок, мини-пекарня, компьютерное оборудование, в том числе для работы на дому. Единственное условие, предъявляемое к работодателям, - они не должны иметь долгов по уплате налогов, страховых взносов и других обязательных платежей в бюджет.

Специалисты регионального **минтруда** определили три муниципальных района, где будет "обкатываться" проект, - Башмаковский, Колышлейский и Сосновоборский. Но при необходимости оказать подобную помощь могут и в других населенных пунктах.

- У нас создан банк данных семей с детьми, находящихся в социально опасном положении. Помощь им оказывают разные ведомства, каждый в рамках своих полномочий. Теперь они могут взаимодействовать в рамках созданного



проектного офиса. Будем работать с каждой семьей индивидуально. Постоянная работа поможет этим родителям сменить социальное окружение и изменить образ жизни, - пояснила уполномоченный по правам ребенка в Пензенской области Елена Столярова.

Российская газета

31.01.2018

Кадровый голод: Россия через 10 лет останется без IT-специалистов

Через 10 лет российская экономика будет дополнительно нуждаться в двух миллионах IT-специалистов. Причем это касается не только разработчиков программного обеспечения, но и аналитиков, дизайнеров, системных администраторов, специалистов по базам данных, менеджеров продуктов... Как утолить кадровый голод? Для этого вузам и ссузам уже сейчас нужно дополнительно набирать по 40 тысяч студентов-айтишников ежегодно. Таковы результаты исследования, проведенного Фондом развития интернет-инициатив.

Специалисты "мониторили" более 100 источников информации по состоянию отрасли. Среди них - исследования крупнейших вузов и IT-компаний, статистика Росстата, Минобрнауки, Минкомсвязи... По данным 2016 года, в России насчитывалось 1,9 млн IT-специалистов. Это примерно 2,4% от всего занятого населения страны. Для сравнения: в США, Германии, Великобритании этот показатель держится на уровне 4,2%.

"Чтобы достичь этой планки, в России в ближайшие 10 лет должны появиться дополнительно 2 млн IT-специалистов. Сейчас среднее профессиональное и высшее образование "приводит" в экономику только 60 тысяч IT-специалистов в год. Чтобы конкурировать с Западом в области технологий, дополнительный набор на IT-специальности должен составить минимум 40 тысяч человек в год", - говорится в исследовании.

Понятно, что проблема не только в кадрах: тут нужно учитывать особенности экономической, геополитической ситуации, нужно понимать, как удерживать лучших специалистов в стране. И все-таки, два миллиона... Реально ли выполнить такой "план"? Где взять столько абитуриентов? По мнению экспертов ФРИИ, для этого нужно нацеливать школьников на профессии, востребованные цифровой экономикой. Тогда и процент выпускников российских вузов, работающих по специальности, увеличится (сейчас он составляет 61%).

"На самом деле рынок IT очень сегментирован, технологии, используемые в разработке программного обеспечения, очень разные. Нельзя сказать, что "не хватает программистов". Все немного сложнее, - говорит директор школы бакалавриата Института радиоэлектроники и информационных технологий РтФ УрФУ Илья Обабков. - С одной стороны, компаниям нужны узкие профили. Например, не просто Web-разработчик, а специалист по JavaScript, использующий специализированные библиотеки и имеющий опыт разработки для мобильных платформ. С другой, нужны люди, способные решать сложные комплексные задачи, переучиваться, работать в команде. При этом сильные "игроки" ведут массовый набор на множество вакансий, а небольшие технологические компании точно ищут конкретного специалиста".

Крупные работодатели сами готовят специалистов под свои запросы: открывают собственные школы, курсы, участвуют в разработке учебных планов для вузов, создают базовые кафедры на базе своих подразделений. Например, Яндекс сотрудничает с Высшей Школой Экономики, МФТИ, СПбГУ, Mail.ru Group - с МГТУ им. Баумана. Поэтому проблема дефицита "рядовых" программистов для таких компаний не стоит. Гораздо выше потребность в специалистах с уникальными навыками, которые можно получить далеко не в каждом вузе.



"Редкая и очень востребованная специальность - data scientist. Это аналитик и программист в одном лице, который умеет работать с данными, - рассказала "РГ" руководитель службы академических программ Яндекса Евгения Куликова. - Такие технологии могут быть полезны в самых разных сферах: например, физики из ЦЕРН используют их для исследования свойств редких частиц в большом адронном коллайдере - data scientists работают с такими проектами".

Академической программе даже самого продвинутого вуза трудно угнаться за новыми технологиями. Это объективная проблема. И здесь важно, чтобы студент вовремя корректировал свои знания, опираясь на передовые разработки. Не так давно на факультете компьютерных наук Высшей школы экономики был запущен проект Data Culture. Зачем он нужен? Например, для того, чтобы студенты-"менеджеры" в будущем смогли ставить точные задачи аналитикам, программистам и другим "прикладным" специалистам. А те, в свою очередь, смогли бы оперативно строить модели, использовать современные инструменты для разработки продуктов. В 2017 году эта концепция уже охватила большую часть программ бакалавриата университета.

"Число обучающихся на IT-направлениях растет с каждым годом. Но уровень подготовки на разных образовательных программах даже в пределах одного университета может сильно различаться, - говорит Илья Обабков. - У нас нет единых объективных методик, позволяющих определить, какие компетенции были у поступающего на "входе" и какие появились у него на "выходе", и, что особенно важно, как на это повлиял университет. Как изменить ситуацию? Важно создавать систему индивидуальных образовательных траекторий и проектной работы для студентов, формировать при поддержке компаний профессиональную экосистему вокруг университета. Кроме того, неплохо было бы создать систему специализированных IT-колледжей, где срок обучения был бы меньше, а формируемые компетенции соответствовали бы требованиям рынка".

Как привлечь больше абитуриентов на IT-специальности? Выход только один: работать со школами. Тот же Яндекс запустил программу Яндекс.Лицей для учеников 8-9 классов в 19 городах России. С IT-сферой ученики знакомятся на примере Python. Это один из самых популярных в мире языков программирования, который легко освоить и который применяется в самых разных сферах, начиная с YouTube и заканчивая проектами NASA. А Фонд развития интернет-инициатив запускает в регионах программу "Преобразование", которая поможет учителям создавать новые IT-проекты вместе с учениками. Уже в феврале в Ярославской области выберут сотню лучших педагогов, которые после специального обучения смогут вести образовательные курсы по созданию стартапов для детей от 14 лет.

Мнение

Андрей Андрюшков, декан Инженерной школы Московского политехнического университета:

IT-специальности (а это группы "информатика и вычислительная техника", "информационная безопасность", "компьютерные и информационные науки" и ряд других) - одни из самых востребованных в высшем образовании. Проходной балл по ним растет каждый год. При этом в среднем на треть в год увеличивается и количество бюджетных мест по этим направлениям.

И в то же время указанная авторами исследования цифра - (17% поступающих на IT-специальности от всего количества абитуриентов) - это явное следствие того, что многие школьники очень слабо ориентируются в структуре современной занятости. Они ищут вуз, диплом, а не профессию. При этом большинство профориентационных тестов в школах - это анализ интереса, предрасположенностей, но не знакомство с тем, что значит быть профессионалом. Поэтому сейчас нужно активно создавать каналы связи детей с реальным миром. Элементы этой системы уже появляются: Олимпиада Национальной технологической инициативы, на которой дети решают задачи по прорывным технологическим направлениям, причем в формате двух- и трехдневных соревнований; образовательная программа



"Большие вызовы", которая проходит в июле в сочинском "Сириусе". Это уже прямое вовлечение школьников в решение практических задач от инновационных компаний страны.

<https://rg.ru/2018/01/31/kadrovyy-golod-rossii-cherez-10-let-ostanetsia-bez-it-specialistov.html>