

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 28 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
28.11.2016 Помощник бурильщика погиб на месторождении в ХМАО	4
28.11.2016 На стройке в Екатеринбурге погибли двое рабочих	4
28.11.2016 В рухнувшем в Крыму вертолете разбились глава кинокомпании и его помощница.....	4
28.11.2016 СК начал проверку гибели сотрудника склада при пожаре в Ижевске.....	5
28.11.2016 Автокран придавил рабочего во Владивостоке.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
28.11.2016 «Денег не дали, дали 10 банок тушенки». Рабочие, обслуживающие ямальские нефтегазовые стройки, с лета сидят без зарплаты	5
25.11.2016 Задержки зарплат вахтовикам на Ямале обернулись уголовными делами	7
28.11.2016 Долги по зарплате на Кубани достигли 600 млн рублей: Власти назвали причины	8
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	9
28.11.2016 Сотрудники бурятских школ объявили забастовку	9
26.11.2016 Митинг против развала свинокомплекса «Пермский» прошел в Краснокамске	10
25.11.2016 Пензенские строители вышли с протестом за зарплатой и добились ее	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
28.11.2016 "Седьмой континент" тянут к банкротству	11
28.11.2016 На крупнейшем кузбасском ритейлере введена процедура банкротства	13
25.11.2016 С 1 декабря "ПСМА рус" останавливает конвейер на месяц (Калужская область)	13
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	13
28.11.2016 Правительство может пойти на неординарный шаг	13
25.11.2016 Голодец: погасить долги по зарплатам удастся за два года	15
25.11.2016 Долги по зарплате в РФ в месячном периоде достигают 18 млрд руб – Голодец.....	16
28.11.2016 Демократичная каторга	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
28.11.2016 Минтруд подготовил обучающий модуль по профилактике ВИЧ на рабочем месте.....	17
28.11.2016 Старению населения стандартами не поможешь	18



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19

28.11.2016 Реформе контроля и надзора выписывают паспорт: Михаил Абызов рассказал «Деловой России» о новых требованиях к чиновникам.....	19
28.11.2016 Сколько стоит введение прогрессивной шкалы НДФЛ.....	21
25.11.2016 Для госслужащих могут установить свои критерии специальной оценки труда	23
25.11.2016 Минэкономразвития предлагает ввести для IT-компаний бессрочные льготы по страховзносам	24
25.11.2016 Генпрокуратура заинтересовалась премией гендиректора "Почты России"	26

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****28.11.2016****Помощник бурильщика погиб на месторождении в ХМАО**

Следователи выясняют обстоятельства гибели рабочего на месторождении в Ханты-Мансийском районе.

В следственный комитет поступило сообщение о том, что на территории Приобского месторождения в Ханты-Мансийском районе погиб 31-летний помощник бурильщика. По данному факту организовано проведение доследственной проверки.

По предварительным данным, при проведении работ по опрессовке трубы произошло неконтролируемое движение поршня высокого давления, который вылетел из трубы, причинив работнику несовместимые с жизнью травмы. Мужчина скончался на месте происшествия.

<http://www.ugrapro.ru/2016/11/28/pomoshhnik-burilshhika-pogib-na-mestorozhdenii-v-hmao>

28.11.2016**На стройке в Екатеринбурге погибли двое рабочих**

На стройке в Екатеринбурге по улице 40 лет ВЛКСМ двое рабочих сорвались в люльке с высоты 17 этажа. Как сообщил руководитель пресс-службы управления МВД по Свердловской области Валерий Горелых, при падении рабочих получили травмы, несовместимые с жизнью, и погибли. По одной из версий, рабочие поднялись на люльке за лесами для отделочных работ. «Сейчас сотрудники полиции выясняют, проводился ли инструктаж по технике безопасности с рабочими перед выходом на смену», - пояснил господин Горелых.

<http://www.kommersant.ru/doc/3155560>

28.11.2016**В рухнувшем в Крыму вертолете разбились глава кинокомпании и его помощница**

Управление МЧС по Крыму сообщило о том, что во время крушения частного вертолета Robinson под Ялтой погибли три человека. Сначала сообщалось о смерти двух человек – мужчины и женщины, которые получили травмы, несовместимые с жизнью. Позже пришло сообщение об обнаружении третьего погибшего.

По сведениям источника "Комсомольской правды — Крым" воздушным такси воспользовался глава кинокомпании "Союз Маринс Групп" Александр Куликов и его помощница Мария (Марина) Суслова. Управлял вертолетом пилот Руслан Измаилов. Все трое погибли.



http://www.vesti.ru/doc.html?id=2826668&utm_source=push&utm_campaign=hotnews

28.11.2016

СК начал проверку гибели сотрудника склада при пожаре в Ижевске

Ранее сообщалось, что из-за возгорания холодильной установки загорелся склад возле торгового центра в Ижевске. Площадь пожара составила более 4 тысяч кв. метров.

В результате ЧП погиб 18-летний рабочий, еще четверо пострадали.

Сотрудники СУ СК по Республике Удмуртия начали проверку по факту гибели человека, следователи на месте пожара опрашивают свидетелей.

<http://www.mk.ru/incident/2016/11/27/sk-nachal-proverku-gibeli-rabochego-sklada-pri-pozhare-v-izhevske.html>

28.11.2016

Автокран придавил рабочего во Владивостоке

Мужчину в тяжелом состоянии доставили в больницу (ВИДЕО)

27 ноября, PrimaMedia. Спецтехника перевернулась сегодня на строительной площадке во Владивостоке. Находившийся рядом рабочий не успел отскочить, и его прижало кабиной автокрана. С травмами различной тяжести мужчину отвезли в больницу, сообщает РИА PrimaMedia со ссылкой на dps_vl.

Случай произошел в районе ул. Пограничная, 15. Во время выполнения разгрузочных работ Mazda Titan начала заваливаться на правый борт, где и находился мужчина, он не успел отскочить, и машина придавила его. Очевидцы своими силами стали помогать выбраться пострадавшему из-под тяжелой машины.

<http://primamedia.ru/news/551758>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.11.2016

«Денег не дали, дали 10 банок тушенки». Рабочие, обслуживающие ямальские нефтегазовые стройки, с лета сидят без зарплаты

Рабочие, обслуживающие ямальские нефтегазовые стройки, с лета сидят без зарплаты. Двое умерли, так ее и не дождавшись

-Человек работал шесть месяцев, как раб. С июля по октябрь ни копейки. За квартиру нечем платить. Бабушка пенсию получает 9500 рублей, покупает еду. Устали, всем должны. Все ценное из дома продали. Ребенка в детсад не пускают, коллекторы ходят: Муж Анны Ильичевой уехал на заработки на Ямал в мае. 6 тысяч заплатил агентству по



трудоустройству. Вернулся домой в Сарапул 3 ноября без копейки. Единственная получка была в июне - 30 тысяч рублей.

Как вышло, что даже объявленная голодовка не помогла людям получить положенную зарплату, теперь разбирается Следственный комитет. На этой неделе на Ямале он возбудил уголовное дело в отношении, как указано в релизе, руководителей самой «Проминдустрии», задолжавшей рабочим на Новопортовском месторождении 38 миллионов за два месяца, и двух ее «дочек» - ООО «ПурГазСтрой» и ЗАО «ТрестСевЗапСпецСтройМонтаж». Первая работала на Еты-Пуровском месторождении (долг работникам свыше 17 миллионов), вторая - на Ярудейском газоконденсатном (здесь 600 сотрудников не получили более 3 миллионов рублей).

По словам пресс-секретаря «Пром-индустрии» Алексея Лебедева, руководитель трех фирм - одно и то же лицо. Судя по всему, это Сергей Костромин, согласно ЕГРЮЛ - учредитель и гендиректор «Проминдустрии». Год назад «Новая газета в Петербурге» писала о принадлежащей ему базе «Семь озер» в Выборгском районе, где происходит вырубка арендованных лесов и проживают в клетке амурские тигры.

Курьезно, но именно инфраструктура новопортовского месторождения фигурировала в конспирологических версиях летней эпидемии сибирской язвы. Тундровики уверяли, что их пастбища мешают строительству, стоят на нефти. И предлагали поискать, «кому выгодно».

Сын Ирины Лушкиной из Новотроицка, что под Оренбургом, за работу не получил ни гроша: работал в поселке Тарко-Сале монтажником «ПурГазСтроя» с июля до 20 сентября. Зарплата белая, в трудовой книжке запись, справка о полярных надбавках - все в порядке. Кроме одного: за все время он вообще не получал эту самую зарплату.

-?В прокуратуру в Питер писали и в трудовую инспекцию. Пересылают из Питера в Москву, из Москвы в Ямало-Ненецкий округ. Он голодовку хотел дома объявить, приехал следственный отдел, сказали, что помогут, но тишина. И Путину писали, и в Общественную палату обращались - толку нет. Одни письма идут с отписками, по кругу друг другу переадресовывают. Я работаю на птицефабрике, у нас тоже суды идут, предприятие банкротом признали, невыплаты с февраля месяца. Как жить в нашей стране? Живем вдвоем с сыном, работаем, а денег не платят. «Проминдустрия» пришла на Ямал в 2014 году. Набрали кредитов, взяли в лизинг 700 единиц техники. Базу оборудовали в Тарко-Сале, объекты строили в нескольких точках: в районе Надыма, Муравленко, Нового порта. Задержки зарплаты начались с лета этого года. С сентября - забастовки.

Рабочим, оказавшимся без денег, на причины кризиса в общем-то наплевать. У них другой вопрос: почему с сентября, что длится скандал, никто в большой стране не в состоянии заставить работодателя (не банкрота!) выплатить им заработанное?

-Писали в администрацию президента, министрам, в приемную ЛДПР, КПРФ. Знают ситуацию губернатор ЯНАО, полпред президента по УФО, региональный прокурор, генеральный прокурор РФ, писали в трудовую инспекцию, а



результат - ноль, - говорит Вениамин Голованов, рабочий с Еты-Пуровского месторождения. - Что за страна, что за власть, которая не может решить этот вопрос, не может найти управу на этого работодателя? У нас семьи в критической ситуации. Власть, услышь!

Новая газета

25.11.2016

[Задержки зарплат вахтовикам на Ямале обернулись уголовными делами](#)

Ведется расследование в отношении трех столичных предприятий

На Ямале за многомесячную задержку зарплат вахтовикам возбуждены уголовные дела в отношении руководителей трех предприятий. В офисах фирм-должников проводятся обыски и выемки документов, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в управлении СКР по ЯНАО.

Напомним, на Ямале не стихают протесты вахтовиков, которым задерживают зарплату. Губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин на прошлой неделе отчитывался перед вице-премьером Ольгой **Голодец** о критической ситуации, сложившейся в регионе с длительными, за несколько месяцев, задержками зарплат работникам ТЭК, а 22 ноября ситуацию с долгами обсуждали на заседании регионального антикризисного штаба с участием руководителей силовых ведомств и предприятий - должников по зарплате своим сотрудникам.

Были заслушаны руководители таких компаний как "Проминдустрия", "РусГазСтрой" холдинга "РусГазИнжиниринг", "Уренгойгорстроймонтаж" и "Севергазстрой". Именно работники этих фирм протестуют и требуют заработанные в тяжелейших арктических условиях деньги.

Решением антикризисного штаба материалы на предприятия-должники, которые зарегистрированы в Москве и Санкт-Петербурге, но выполняющие работы на Ямале с привлечением вахтовых работников, будут направлены в вышестоящие федеральные структуры и **Роструд** для принятия оперативных мер. Говоря о вахтовиках с московскими и питерскими топ-менеджерами, губернатор Ямала Дмитрий Кобылкин подчеркнул: "Работа этих людей, жизнь этих людей беспокоит президента РФ и вот за это вы все будете отвечать, я вам гарантирую".

Как полагает следствие, руководство ООО "ПурГазСтрой", осуществляющего работы на Еты-Пуровском месторождении, умышленно свыше двух месяцев не выплачивало денежное вознаграждение работникам. По предварительным данным, сумма задолженности перед ними составила свыше 17 млн рублей.

Аналогичная ситуация сложилась еще на двух месторождениях. На Ярудейском газоконденсатном месторождении строителям ЗАО "ТрестСевЗапСпецСтройМонтаж" в период с января по ноябрь этого года руководством компании не выплачивалась зарплата на общую сумму свыше 3 миллионов рублей. А на Новопортовском месторождении руководство ЗАО ПГ "Проминдустрия" задолжало более чем за два месяца свыше 38 млн рублей.



В настоящее время изымается имеющая значение для следствия документация коммерческих организаций, производится осмотр и оценка имущества компаний. Следователям регионального СК России предстоит уточнить сумму задолженности и количество потерпевших, а также проверить, имело ли руководство предприятий-должников реальную возможность для погашения задолженностей. Расследование по трем делам, возбужденным по ч.2 ст.145.1 УК РФ ("Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности"), продолжается.

<https://regnum.ru/news/society/2210052.html>

28.11.2016

Долги по зарплате на Кубани достигли 600 млн рублей: Власти назвали причины

Руководство края призвало должников выплатить честно заработанные сотрудниками деньги до нового года

В Краснодарском крае сотни человек не могут вовремя получить заработную плату. На сегодняшний день сумма задолженности на коммерческих предприятиях составляет 597,5 млн рублей. Такую информацию на состоявшемся в конце прошлой недели заседании под председательством премьер-министра РФ Дмитрия Медведева озвучил губернатор Кубани Вениамин Кондратьев, сообщили ИА REGNUM в пресс-службе краевой администрации 28 ноября.

Большая часть долгов по заработной плате, по словам главы края, приходится на предприятия, находящиеся в различных **процедурах банкротства**. При этом он отметил, что власти держат всех должников на контроле.

"Для каждого действующего предприятия определены сроки и разработаны планы погашения долгов. Мы требуем, чтобы в первую очередь свои деньги получали обычные работники, а руководство - последним", - отметил Вениамин Кондратьев, добавив, что основной упор необходимо сделать на то, чтобы все люди получили свои деньги еще до конца текущего года.

Зарплаты кубанцев на четверть ниже среднероссийских

Как озвучил председатель правительства РФ Дмитрий Медведев, общая сумма задолженности в целом по России составляет около 4 млрд рублей, число тех, кто не получил вовремя деньги, достигло порядка 70 тысяч человек. Причиной образования долгов премьер-министр назвал отсутствие у организаций собственных средств, также часть задолженности возникает из-за несвоевременного перечисления денег в бюджет все уровней. Медведев также отметил, что в целях укрепления платежной дисциплины предусмотрен комплекс мер, разработана дорожная карта, ведутся работы по повышению административной ответственности работодателей.

По данным Краснодарстата, на 1 ноября текущего года организации и предприятия задолжали своим работникам 16,3 млн рублей. Это на 0,4 млн рублей больше, чем месяцем ранее. Всего зарплату вовремя не получили 157 сотрудников. В среднем долг по зарплате перед каждым из них составил 104,0 тыс. рублей. Подавляющая часть



задолженности - 98,1% - приходится на обрабатывающие производства, 1,9% - на строительство. С начала года на предприятиях края было погашено 403,3 млн рублей задолженности по зарплате.

Свыше 800 млрд на зарплату: Бюджетникам Кубани обещают прибавку

Добавим, что в сентябре средняя заработная плата в Краснодарском крае немногим превысила 29 тыс. рублей и по сравнению с августом текущего года увеличилась на 0,2%, с сентябрем 2015 года - на 9,2%. По-прежнему наиболее высокая заработная плата в сентябре складывалась у работников организаций, занятых финансовой деятельностью (в 1,5 раза выше среднекраевого уровня), добычей полезных ископаемых (в 1,4 раза), транспортом и связью (в 1,3 раза). Среди обрабатывающих производств больше всего зарабатывали сотрудники в организациях по производству кокса и нефтепродуктов (в 1,9 раза выше среднекраевого уровня).

Ниже среднекраевого уровня на в 1,4 раза зарплата была работников организаций рыболовства и рыбоводства, в 1,2 раза - в учреждениях образования, гостиницах и ресторанах. В обрабатывающих производствах наиболее низкий уровень заработной платы отмечен на предприятиях, занятых производством кожи, изделий из кожи и производством обуви - в 2,4 раза, текстильным и швейным производством, - в 1,7 раза, обработкой древесины и производством изделий из дерева - в 1,6 раза, прочим производством - в 1,4 раза.

<https://regnum.ru/news/economy/2210420.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

28.11.2016

Сотрудники бурятских школ объявили забастовку

Технический персонал школ Джидинского района Бурятии объявили о начале забастовке. С октября они не получают зарплату, которая и так ниже прожиточного минимума.

Общее собрание обслуживающего персонала средних школ приняло решение о забастовке с 5 декабря. Сотрудники не получают зарплату с 1 октября.

Кроме того, средний заработок младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений составляет 9,5 тыс. рублей. Прожиточный минимум для трудоспособного населения в третьем квартале 2016 года превышает 10 тыс. рублей, следует из постановления регионального правительства.

«Мы обращались в прокуратуру, трудовую инспекцию. Были выписаны предписания, но они не исполняются», — цитирует представителя недовольных работников «МК».

В республиканском профсоюзе работников народного образования и науки сообщили Тайге.инфо, что не знают об объявлении забастовки.



Люди также утверждают, что их заставляют подписывать трудовые договоры о **неполном рабочем дне** под угрозой увольнения.

<https://www.opentown.org/news/133931/>

26.11.2016

Митинг против развала свинокомплекса «Пермский» прошел в Краснокамске

26 ноября профком свинокомплекса "Пермский" организовал митинг в Краснокамске - районном центре, в который входит сельское поселение Майский. В акции протеста участвовало около 300 работников свинокомплекса и жителей Краснокамска, которые пришли поддержать требования соседей, сообщает "Накануне.Ру".

На митинге в очередной раз обсуждалась ситуация, сложившаяся на свинокомплексе. **Массовые увольнения** специалистов, уничтожение поголовья свиней, многомиллионные долги перед соцфондами - вот неполный список проблем, с которыми столкнулось предприятие. Сотрудники уверены: под руководством нынешнего арендатора "Синергия" производство ждет полный крах. Основные требования митингующих - спасти свинокомплекс от банкротства.

7 ноября в Майском прошел многочисленный митинг, в котором приняло участие порядка 700 человек - каждый десятый житель поселка Майский.

Председатель профкома ППО ОАО "Пермский свинокомплекс" Рамиль Кунафин рассказал о дальнейших действиях проафактивистов:

- После митинга 7 ноября наш профактив побывал в Москве. Мы были в приемной Администрации президента, Генеральной прокуратуры, в Государственной думе. Теперь там в курсе нашей ситуации, ждем ответа, - сказал Кунафин.

На следующей неделе состоится заседание профкома предприятия, где будет решаться вопрос о проведении митинга в центре Перми и одиночных пикетах у здания Государственной думы.

http://www.solidarnost.org/news/Miting_protiv_razvala_svinokomplexa_Permskiy_proshel_v_Krasnokamske.html

25.11.2016

Пензенские строители вышли с протестом за зарплатой и добились ее

В Пензе 25 ноября вышли на митинг рабочие "Пензастроя", которым долгое время не платят зарплату. Как сообщил корреспондент Каспаров.Ру, им удалось добиться своего.



В сквере им. Дзержинского около памятника пензенским пограничникам собралось около ста человек. Причиной для протеста пензенских строителей, работающих в ООО "ПМ-Строй-1", одной из структурных организаций известной пензенской строительной фирмы ОАО "Пензастрой", стало то, что

основной массе не выплачивали зарплату с 2015 года, в их числе и уволенные в связи с **сокращением штата** работники.

По информации прокуратуры Пензенской области, задолженность по зарплате подрядных организаций "Пензастрой" составляет свыше 51 млн рублей. Кроме "ПМ-Строй-1", в акции участвовали сотрудники еще двух подрядчиков.

На митинге, проходившем в форме собрания, не было плакатов и флагов, люди пришли с требованием отдать им их деньги. К собравшимся приехали гендиректор "Пензастрой" Валентин Журавлев и начальник отдела по связям с общественностью городской администрации Олег Викулов. Они попросили строителей повременить с массовыми акциями протеста, "не делать шума на всю страну" и пообещали, что до конца года фирма выплатит всю зарплату, для этого сейчас в стадии продажи завод бетонных изделий и строительная техника. Первый транш в 10 млн рублей поступит 30 ноября.

Следует отметить, что проблемы у "Пензастрой", считавшегося самой надежной строительной организацией Пензы, начались сразу после ухода с поста губернатора Пензенской области Василия Бочкарева, который якобы вывел свои активы из этого предприятия. Но руководство "Пензастрой" указывает причиной то, что

не была получена компенсация вложения в достройку домов обанкротившейся ГК "Поволжье" — свыше 400 млн рублей. Дома достраивал "Пензастрой" за свой счет под гарантию областного правительства, но денег никто так и не вернул.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=583813BC2A520>

СОКРАЩЕНИЯ

28.11.2016

"Седьмой континент" тянут к банкротству

Ритейлера требуют признать несостоятельным

Розничную сеть "Седьмой континент", чья выручка снижается третий год подряд, хотят **признать банкротом**. Компания "Олимп агро", купившая права требования по долгу одного из поставщиков ритейлера, подала заявление о несостоятельности "Седьмого континента" через три дня после того, как суд обязал сеть выплатить "Олимп агро" 1,9 млн руб.



Арбитражный суд Москвы зарегистрировал заявление ООО "Олимп агро" о признании банкротом ОАО "Седьмой континент" (управляет одноименной розничной сетью), следует из картотеки арбитражных дел. Иск подан 24 ноября. В конце сентября суд уже обязал "Седьмой континент" выплатить "Олимп агро" 1,9 млн руб. (истец заявлял требование о взыскании около 3 млн руб.), 21 ноября это решение подтвердил 9-й арбитражный апелляционный суд, говорится в материалах дела. Собственник "Седьмого континента" Александр Занадворов в курсе претензии "Олимп агро", но не понимает ее природу. "Мы исполним решение суда о выплате 1,9 млн руб. "Олимп агро" после того, как нам предъявят исполнительный лист",-- заявил он "Ъ". Связаться в пятницу с "Олимп агро" не удалось, но в материалах суда указывается, что компания получила права требования долга в марте по договору цессии от ООО "Титан логистик", которое, в свою очередь, получило эти права в феврале от ЗАО "ТК "Адамант"".

Всего в 2016 году к "Седьмому континенту" подано 146 исков на общую сумму 527 млн руб., следует из данных Kartoteka.ru. Господин Занадворов уточняет, что актуальный размер судебных претензий к компании составляет около 80 млн руб. "Компания оплачивает все свои обязательства в сроки, предусмотренные договорами, в случае разногласий -- по решению суда",-- утверждает он.

Партнер правового бюро "Олевинский, Буюкян и партнеры" Дмитрий Терентьев полагает, что до реального банкротства ритейлера вряд ли дойдет. "Вероятно, таким образом истец рассчитывает как можно скорее получить долг исходя из того, что заявление о банкротстве может ударить по репутации ритейлера, в чем последний не заинтересован",-- считает юрист. Впрочем, продолжает эксперт, если "Седьмой континент" не согласен с решением суда, ничто не мешает ритейлеру подать кассационную жалобу и просить приостановки исполнения решения.

Выручка "Седьмого континента" снижается с 2013 года, когда по итогам года ритейлер потерял 4% оборота (он составил 60,34 млрд руб.), следует из данных базы "СПАРК-Интерфакс". В прошлом году падение ускорилось до 15,4%, выручка составила 45 млрд руб., подсчитали в Infoline. По данным компании, с 1 января по 1 мая 2016 года количество магазинов сети сократилось со 155 до 136. При этом компания остается прибыльной, по данным "СПАРК-Интерфакса", в 2015 году чистая прибыль ритейлера составила почти 360 млн против 8,5 млн руб. в 2014 году.

В июне этого года "Ъ" сообщал, что с начала года к "Седьмому континенту" было подано 87 исков на общую сумму 408,4 млн руб. Тогда поставщики отмечали, что проблемы с оплатой товара у ритейлера стали возникать в конце 2015 -- начале 2016 года. Александр Занадворов успокаивал, что рисков для операционной деятельности сети нет, так как компания не имеет кредитов и иных долгов, кроме задолженности перед поставщиками, и арендует помещения только у материнской структуры "МКапитал". На 23 июня текущего года общий долг сети перед поставщиками составлял 3,5 млрд руб., что равно товарным остаткам и соответствует менее чем 2% стоимости активов группы "МКапитала", говорил "Ъ" господин Занадворов.

Коммерсантъ



28.11.2016

На крупнейшем кузбасском ритейлере введена процедура банкротства

Решение в отношении «Системы «Чибис» принял Арбитражный суд Кемеровской области

Процедура банкротства введена в компании «Система «Чибис». Это крупнейший ритейлер Кузбасса. Решение об этом принял Арбитраж Кемеровской области. Наблюдение за компанией началось 24 ноября, оно продлится до 14 марта следующего года.

Как сообщает sibnovosti.ru, заявление в суд подало ООО «Старт плюс». В нем говорилось о том, что ритейлер должен заявителю 1,3 млн рублей.

Как отмечает агентство, на заседание суда пришли и другие компании, которым «Чибис» задолжал. Общая сумма долга - более 6 млрд рублей.

Сеть магазинов «Чибис» появилась в Кузбассе в 1992 году. На 1 августа 2015 года в нее входят 160 магазинов в Кемеровской и Томской областях, а также в Хакасии и Красноярском крае.

<http://izvestia.ru/news/647916>

25.11.2016

С 1 декабря "ПСМА рус" останавливает конвейер на месяц (Калужская область)

Калужский автозавод "ПСМА рус" приостановит работу на месяц с 1 декабря.

По предварительным данным, работа возобновится после новогодних праздников. **Вынужденный простой** работникам завода обещали оплатить в размере двух третьих тарифной ставки (примерно 15 тыс. руб.).

Из-за резкого сокращения продаж автомобилей Peugeot, Citroen и Mitsubishi предприятие в настоящее время загружено лишь на 15%. По данным АЕБ, за последние десять месяцев продажи Citroen сократились до 3245 ед. (-32%), Peugeot - до 3053 ед. (-38%), Mitsubishi - до 14 095 ед. (-58%). При этом на заводе можно выпускать ежегодно до 125 тыс. автомобилей.

Ранее сообщалось, что завод Ford Sollers в Санкт-Петербурге также планирует временно приостановить производство.

http://www.i-mash.ru/news/nov_predpr/86056-s-1-dekabnja-psma-rus-ostanvalivaet-konvejjer-na.html

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

28.11.2016

Правительство может пойти на неординарный шаг



Премьер-министр Дмитрий **Медведев** провел селекторное совещание по ситуации с задолженностью по заработной плате, в ходе которого обсуждались в том числе и законодательные инициативы, направленные на ускорение решения этого вопроса. Глава правительства указал руководителям регионов держать процесс погашения долгов по зарплате на личном контроле. Кроме того, правительство рассматривает вопрос о приоритете выплаты зарплаты над налоговыми и страховыми платежами.

Совещание проходило в режиме видеоконференции с участием глав субъектов России. По словам премьера, люди хотят быть уверенными в завтрашнем дне, иметь возможность строить планы и для себя, и для семьи, опираясь на стабильный доход, а для этого нужно получать заработанные деньги вовремя и в полном объеме. На сегодня размер общего долга по зарплатам в стране чуть меньше 4 млрд рублей.

- В масштабах экономики цифра, может быть, не такая большая. Это ниже 1% месячного фонда зарплаты предприятий, которые имеют задолженность, но ориентироваться здесь на абсолютные цифры - в корне неправильно. За каждым невыплаченным рублем - живые люди, и число тех, кто не получил в ноябре деньги, достигло 70 тыс. человек. Такая ситуация недопустима, - заявил Дмитрий **Медведев**.

Премьер-министр считает, что даже небольшая задержка не должна иметь никаких оправданий, включая и ссылки на общую экономическую ситуацию, тем более когда у некоторых работодателей возникает соблазн "деньги попридержать или лишний раз их прокрутить через различные финансовые схемы".

- Мы помним 1990-е годы, когда владельцы предприятий решали свои финансовые проблемы за счет работников, а долги (по зарплате. - "Известия") копились месяцами, и к таким временам возврата быть не может. Основная причина образования долгов все-таки в другом. Прежде всего она в отсутствии у организаций собственных средств. Есть разный анализ, полагают, что на этот фактор приходится подавляющая часть суммы. Оставшаяся часть задолженности возникла из-за несвоевременного перечисления денег из бюджетов всех уровней, но 97% - это связано с недостатком собственных средств.

Дмитрий **Медведев** подчеркнул необходимость укрепления платежной дисциплины. Для этого правительство уже предусмотрело комплекс мер: утвердили дорожную карту по контролю за выплатой зарплаты, повысили административную ответственность работодателей и ввели прогрессирующие штрафы, увеличили размер компенсации работникам и удвоили процентную ставку за каждый день просрочки заработной платы.

Дмитрий **Медведев** заявил, что со стороны правительства есть понимание ситуации.

- Регионам сейчас непросто. Доходов зачастую не хватает. Регионы получали дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты **труда** работников бюджетной сферы, а также на выравнивание бюджетной обеспеченности. Раз проблема сохраняется, значит, принятых мер недостаточно и нужны дополнительные шаги, - подчеркнул Дмитрий **Медведев**.



Ввиду того что тема с задержками заработной платы резонансна, премьер указал руководителям регионов держать ее на личном контроле, а имеющуюся задолженность - погасить.

После совещания с регионами зампред правительства Ольга **Голодец** рассказала, что из почти 4 млрд рублей задолженности большая часть приходится на обрабатывающие предприятия.

- Обсуждались законодательные **предложения**. В частности, о внесении **изменения в закон** "О банкротстве". Предлагается еще раз повысить очередность по выплате заработной платы. Сейчас зарплата стоит в одном пункте вместе с налогами и взносами. Здесь профсоюзная сторона предлагает обозначить первенство заработной платы перед налоговыми и страховыми платежами. Это неординарный шаг. До этого всегда в приоритетном порядке налоги списывались в первую очередь. Дано поручение проработать такую возможность, - заявила Ольга **Голодец**.

На вопрос о том, получится ли у правительства в ближайшие сроки свести все долги по заработной плате к нулю и забыть о понятии задолженности, Ольга **Голодец** ответила, что на это потребуются как минимум два года, потому что существующие на сегодня долги, возникающие из года в год, являются старыми и имеют сложную финансовую природу.

Известия

25.11.2016

Голодец: погасить долги по зарплатам удастся за два года

Сейчас общая задолженность достигает почти четырех млрд рублей

Как минимум два года понадобится, чтобы свести к нулю долги по зарплатам в России. Так считает вице-премьер Ольга Голодец, пишет «Интерфакс».

«Сможем ли мы свести к нулю задолженность по заработной плате? Наверное, на это потребуются, как минимум два года, потому что это очень старые долги и они имеют очень сложную финансовую природу», — сказала вице-премьер.

Сейчас общая задолженность достигает почти четырех млрд рублей и касается 70 тысяч работников. Из них 25% приходится на организации строительства, сказала Голодец.

Правительство РФ может создать социальные фонды, которые выплачивали бы долги по зарплате работникам предприятий, находящихся в процессе банкротства, заявила вице-премьер по итогам совещания у премьера РФ Дмитрия Медведева по вопросу о ситуации с задолженностью по зарплате. Она пояснила, что иногда сама процедура банкротства предприятия затягивается на годы, в связи с чем работники этого предприятия могут дожидаться



выплаты задолженности по зарплате в течение всего этого периода. Голодец также отметила, что, как правило, такая ситуация складывается в отдельных небольших населенных пунктах.

Ранее премьер Дмитрий Медведев сообщил, что задержки заработной платы не имеют оправданий. Он также поручил проработать возможность внесения поправок в закон о банкротстве, обязывающий компании-банкроты погашать долги по зарплате прежде долгов по налогам и страховым платежам.

<https://www.bfm.ru/news/339836>

25.11.2016

Долги по зарплате в РФ в месячном периоде достигают 18 млрд руб – Голодец

Регулярная задолженность по зарплате в месячном периоде в РФ иногда достигает до 18 миллиардов рублей, заявила вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец**.

"Мы видим, что регулярная задолженность в месячном периоде иногда достигает 18 миллиардов рублей, в среднем в месяц удастся решить вопросы в отношении почти 800 тысяч работников", - сказала **Голодец** по итогам селекторного совещания с участием премьер-министра РФ Дмитрия Медведева.

"Сегодня у предприятий, работников профсоюзов есть возможность при возникновении задолженности обратиться в **Роструд**, с помощью которого удастся погасить ее до того, как она перерастет в более серьезную просроченную задолженность", - добавила она.

РИА Новости

28.11.2016

Демократичная каторга

Вице-премьер Ольга **Голодец** озвучила две новые идеи чиновников, касающиеся трудового законодательства: ограничить приток мигрантов, от которых одни бюджетные убытки и утеkanie капитала за рубеж, и разрешить привлекать заключенных к работе на госкомпаниях. С января 2017 г. в России появится новый вид уголовного наказания для совершивших преступления небольшой тяжести или осужденных впервые – принудительные работы (эта мера должна была начать действовать раньше, но трудовые места созданы не были). По данным ФСИН, в 2015 г. в России приговорили к обязательным работам почти 25 000 человек. С инициативой привлекать осужденных к работе в госкомпаниях по квоте, в том числе в отдаленных регионах, выступает Минюст. «Это ход развития обычного демократического государства, где предоставляются другие возможности по исправительным работам – не только в учреждениях ФСИН... и это существенно меняет наше законодательство и его демократизирует», – утверждает Ольга **Голодец**.



«Представляется, что это решение связано с поиском дополнительной дешевой рабочей силы, – отмечает руководитель уголовной практики юридической компании BMS Law Firm Тимур Хутов. – Вполне очевидно, что работы в интересах госкомпаний, так или иначе влияющие на бюджетную политику, являются намного более предпочтительными, нежели, допустим, работы по уборке тротуаров». Тимур Хутов полагает: если решение будет принято, оно позволит госкомпаниям сэкономить средства, но только при условии, что осужденные будут привлекаться к работам, не требующим специальной подготовки и квалификации.

«В условиях непростой экономической ситуации в стране государство сможет использовать труд заключенных при строительстве стадионов, аэропортов, гостиниц к чемпионату мира 2018 г., транспортного перехода через Керченский пролив, трассы Москва–Санкт-Петербург и других федеральных трасс, – уверен Шамиль Шихшаидов, адвокат Коллегии адвокатов города Москвы «Барщевский и партнеры». – Решение о привлечении осужденных к работе на объектах гос-компаний является правильным шагом государства не только с точки зрения гуманизации уголовного законодательства, но и с точки зрения экономики: привлечение осужденных будет выгодно в первую очередь работодателям, поскольку расходы на зарплату при строительстве крупного объекта составляют больше половины всех затрат».

Необходимо отметить, что опыт привлечения заключенных в качестве дешевой рабочей силы есть и за рубежом. В США заключенные трудятся на благо госкорпорации UNICOR, имеющей 146 предприятий на базе федеральных тюрем, которые производят электронику, одежду, офисную мебель. В Англии арестанты приводят в порядок городские территории, закрашивают граффити. Во Франции к проектам госкорпораций привлекаются до 20% заключенных.

Адвокат Татьяна Пашкевич считает, что российские госкомпании без особого желания будут брать осужденных на работу, поскольку существенная их часть относится к режимным объектам, на территорию которых ограничен вход. А сотрудников они с большим успехом находят среди местного населения, которому чаще всего пойти больше некуда.

«Сама система отбывания данного вида наказания не отработана: непонятно, как и где будут содержаться осужденные, как будут добираться до мест трудоустройства, как будет осуществляться контроль над их поведением», – говорит Татьяна Пашкевич.

Компания

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.11.2016

Минтруд подготовил обучающий модуль по профилактике ВИЧ на рабочем месте

Минтруд в ближайшее время опубликует обучающий модуль по профилактике ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте, заявил директор Департамента условий и охраны труда министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж.



"Ключевой момент — это информированность. Я могу сказать, что Минтрудом вместе с коллегами из Минздрава, Роспотребнадзора, Международной организации труда подготовлен обучающий модуль по вопросам профилактики (ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте)", — рассказал представитель Минтруда на Форуме для специалистов по профилактике и лечению этого заболевания.

"Мы в ближайшее время его разместим в открытом доступе на ресурсах министерства труда, безусловно, готовы его распространять, тиражировать", — заявил Корж.

Также, по словам Коржа, при переработке действующего порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций Минтруд планирует включить вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в программы вводного инструктажа отдельных категорий работников.

"Полагаем, что данные меры будут способствовать профилактике ВИЧ-инфекции среди всего работающего населения", — резюмировал представитель Минтруда.

<https://ria.ru/society/20161128/1482338128.html>

28.11.2016

Старению населения стандартами не поможешь

Обучению работников может помешать текучесть кадров

Вскоре рынок труда в РФ столкнется с нехваткой специалистов из-за снижения доли населения в трудоспособном возрасте. Компенсировать ее может рост производительности труда -- для этого **Минтруд** с 2014 года создает систему профессиональных квалификаций. Но, чтобы наладить связь между необходимыми и имеющимися навыками работников, ему придется бороться с кадровой текучкой и работой не по специальности.

К 2020 году рынок труда РФ столкнется с нехваткой компетентных работников из-за снижения доли трудоспособного населения и несоответствия образования потребностям работодателей, констатируют эксперты обучающего семинара **Минтруда** по созданию системы профессиональных квалификаций. За четыре года, с 2010 по 2015 год, как следует из доклада замминистра труда Любови **Ельцовой**, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на 3,6 млн человек. К 2020 году сокращение составит еще 3,3 млн человек: за десятилетие объем рабочей силы снизится на 7,8% и составит 80,9 млн человек, а населения старше трудоспособного возраста -- 38,5 млн (прирост на 21% за десять лет). Рост экономической активности компенсировал этот эффект лишь отчасти, хотя в 2015 году уровень участия населения в рабочей силе достиг рекорда за 15 лет (69,1%) и продолжает расти.

Наиболее ощутимо снижение численности занятых было в промышленности (с 13,2 млн до 12,7 млн человек в 2012-2015 годах) и сельском хозяйстве (с 6,5 млн до 6,2 млн за тот же период). В строительстве вплоть до конца 2014 года наблюдался рост числа занятых, но с 2015 года началось снижение, и к 2016 году объем занятых на стройках вернулся к значениям 2012 года (5,6 млн человек). Росла же численность занятых в сфере услуг (с 12,2 млн до 12,7 млн человек



в 2012-2015 годах) -- в первую очередь в торговле и операциях с недвижимостью (с 5,6 млн до 6 млн в 2012-2015 годах). В 2017-2019 годах восстановление экономического роста поможет поддержанию занятости на довольно высоком уровне, но спад численности занятых в промышленности и АПК сохранится и приведет к дальнейшему снижению удельного веса занятых в этих отраслях в пользу операций с недвижимостью, аренды, услуг и строительства.

Как поясняет специалист Всемирного банка Кирилл Васильев, в ближайшие три--пять лет работодатели будут испытывать и количественный, и качественный кадровый голод: более 50% работодателей в РФ уже считают нехватку компетенции работников препятствием для роста бизнеса. Они отмечают отсутствие у сотрудников навыка решать проблемы, профессиональных знаний и самостоятельности. Тренд глобален -- из компетенций, необходимых в 2020 году, "решение сложных проблем" входит в состав ключевых для 36% рабочих мест во всех секторах мировой экономики. Еще быстрее спрос будет расти на когнитивные способности (52%) и системные навыки (42%).

Удовлетворить его должна система профессиональных стандартов, которая может сделать переход от образования к работе более согласованным. В РФ система профессиональной квалификации, напомним, введена в 2016 году, чтобы установить единые требования к работникам на рынке труда, протестировать их навыки в специальных центрах оценки и затем сориентировать работодателей и преподавателей, чего не хватает специалистам (см. "Ъ" от 14 мая). Полный список стандартов **Минтруд** планирует разработать к 2018 году, видимо, к этому же моменту окончательно определится степень их обязательности. Но идея дополнительного обучения из-за несоответствия требованиям профессии может получить небольшое распространение -- помешать этому может высокий уровень текучести персонала (см. "Ъ" от 23 ноября). Кроме того, новые требования рынка могут войти в противоречие с существующей культурой труда, в которой главным стимулом является материальная заинтересованность (см. "Ъ" от 11 мая).

Коммерсантъ

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.11.2016

Реформе контроля и надзора выписывают паспорт: Михаил Абызов рассказал «Деловой России» о новых требованиях к чиновникам

На следующей неделе Михаил Абызов представит Дмитрию **Медведеву** паспорт реформы контроля и надзора до 2024 года. Чиновники должны будут работать как консультанты, отчитываться на регулярных «днях открытых дверей» и взаимодействовать с бизнесом в «бесконтактном режиме» при проверках, говорил он в пятницу членам «Деловой России». Чтобы пробудить у коллег-чиновников «аппетит к дальнейшей работе», Михаил Абызов намерен собрать еще несколько рабочих групп с участием бизнес-объединений, чтобы в течение 2017 года систематизировать требования к безопасности, экологии и охране **труда** в общепите, ритейле и офисах.



30 ноября министр по делам «Открытого правительства» Михаил Абызов представит Дмитрию **Медведеву** паспорт реформы контрольно-надзорной деятельности в рамках «проектного офиса». В минувшую пятницу на заседании генсовета «Деловой России» господин Абызов рассказал, чего стоит ждать предпринимателям и контролирующим ведомствам в ближайшее время. Напомним, в рассчитанной до 2024 года реформе на первом этапе будут участвовать 12 ведомств: МВД, МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Росприроднадзор, Ространснадзор, **Роструд**, Ростехнадзор и ФТС.

Правительство должно будет утвердить целевые показатели восьми направлений — новой системы оценки эффективности контроля и надзора, внедрения риск-ориентированного подхода, системы профилактики нарушений обязательных требований, исключения дублирующих, устаревших и избыточных требований, новой кадровой политики в органах надзора, системы антикоррупционного мониторинга в контрольно-надзорной деятельности, информатизации этой сферы и распространения принципов контрольно-надзорной деятельности на региональные органы власти (см. “Ъ” от 31 октября).

Михаил Абызов пояснил «Деловой России», какие конкретные меры он предложит главе правительства по этим направлениям. В идеале чиновники должны работать в режиме консультантов, говорил он. Чтобы оценить эффективность работы ведомств, их территориальные управления могут обязать проводить ежеквартальные дни открытых дверей и приглашать туда местные бизнес-объединения. «Это даст возможность всем посмотреть, за что штрафуют, что проверяют и какие типовые нарушения», — объяснял министр.

По его словам, от «палочной» системы надо уходить, анализируя, какой вред или материальный ущерб повлекли нарушения. Для внедрения риск-ориентированного подхода в течение 2017 года ведомствам надо будет распределить объекты и компании по группам риска. Каждое ведомство должно будет разработать свою методику распределения и перехода из одной категории в другую, отметил министр по делам «Открытого правительства». Рассказал он и о других направлениях работы: так, чтобы снизить коррупционные проявления, в паспорте реформы будет говориться о необходимости «бесконтактного взаимодействия» проверяющего и проверяемого и внедрении фотовидеофиксации нарушений. Для обратной связи предпринимателей с чиновниками им понадобятся «личные кабинеты» по каждому виду контрольно-надзорной деятельности (пока не уточняется, на каком ресурсе, речь может идти о едином реестре проверок от Генпрокуратуры, который планировали дорабатывать в рамках реформы). Господин Абызов оговорился, что создать такие кабинеты «технически несложно, но управленчески непросто».

Отметим, часть предлагаемых новелл в нормативных актах уже закреплена. По утвержденным Белым домом постановлениям риск-ориентированный подход должен быть реализован с 2017 года в трех видах надзора (санитарно-эпидемиологическом, пожарном и надзоре в области связи), а с 2018 года такой контроль должен использоваться уже всеми контрольно-надзорными органами. О необходимости удаленного контроля говорится в принятых летом **поправках в закон** о контроле (294-ФЗ).



При этом, рассказал господин Абызов, необходимо «определить направления главного удара» реформы, чтобы в 2017 году показать первые результаты и «пробудить аппетит» у органов власти к дальнейшей работе. Он сообщил, что собирается создать несколько рабочих групп с участием бизнес-объединений, которые бы систематизировали требования к экологии, защите и охране **труда**, технадзору в трех стартовых направлениях — в общественном питании, ритейле и офисах. «В течение первого квартала 2017 года будем формировать команды и подходы», — пообещал он. Глава «Деловой России» Алексей Репик отметил на заседании, что рабочие группы по контролю и надзору сейчас созданы или создаются во всех основных бизнес-объединениях.

«От реформы уже есть практическая отдача. Мы активно работаем с Генпрокуратурой, которая осуществляет надзор за надзорами и утверждает плановые и внеплановые проверки. В прошлом году от надзорных ведомств были поданы заявки на проведение в 2016 году 657 тыс. проверок. Мы провели с ними большую работу по систематизации объектов по категориям риска. В этом году подано заявок на 463 тыс. плановых проверок для проведения в следующем году, то есть почти на 200 тыс. меньше. Ожидается, что из них ещё около 100 тыс. проверок будут сняты», — рассказал «Ъ» Михаил Абызов. Он рассчитывает, что быстрые результаты принесет использование чек-листов, в которые должны быть включены требования, представляющие самый высокий уровень риска. Именно на проверке этих требований и должны будут сконцентрироваться инспекторы. На чек-листах предлагается размещать QR-коды, которые позволят увидеть информацию о проверке во всех информационных системах и дадут возможность получения обратной связи от предпринимателя. Результативной при этом будет считаться и та проверка, в ходе которой никаких нарушений не выявлено.

<http://www.kommersant.ru/doc/3155410>

28.11.2016

Сколько стоит введение прогрессивной шкалы НДФЛ

Идея прогрессивного подоходного налога не дает покоя части российского общества, включая депутатов и высокопоставленных чиновников. "Деньги" оценили эффект от возможной новации и пришли к выводу, что заявленная цель вряд ли будет достигнута.

Правительство обсуждает переход к прогрессивной шкале НДФЛ, с пометкой "молния" и ссылкой на слова социального вице-премьера Ольгу **Голодец** передали 21 ноября российские информагентства. Точная цитата впечатляет меньше. "У нас сегодня идут обсуждения по поводу НДФЛ. И я считаю, что для преодоления бедности освобождение в нижней шкале от НДФЛ является одним из важнейших шагов. У нас эта мера просчитана, и мы ее на сегодняшний день обсуждаем", -- сказала **Голодец**.

Конкретных цифр или хотя бы примерных прикидок (которых стоило бы ожидать после слова "просчитана") не последовало. А "Деньгам" так надоело разбираться с совершенно потолочными оценками, периодически



возникающими в пояснительных записках к законопроектам о введении в России прогрессивного НДФЛ, что мы подготовили собственные. Благо, после того как Росстат впервые опубликовал подробные данные о неравенстве зарплат, это стало возможно.

Но сначала несколько оговорок. Доступные сведения представляют собой подробнейшие таблицы -- в отраслевом и региональном разрезе -- с указанием того, сколько человек получают зарплату в каждом из 21 диапазонов (включая и "до 5965 руб.", и "свыше 1 млн руб." в месяц) и какова средняя зарплата в каждом из этих 21 диапазонов.

Есть нюанс (впрочем, для достаточно грубой оценки, на наш взгляд, несущественный): это данные на апрель прошлого года. Номинальные зарплаты в последнее время не галопировали, так что для всех последующих цифр можно дать оговорку "в ценах 2015-го" или сделать 10-процентную поправку на рост зарплат.

Еще одна проблема: данные собраны по 29 млн работников организаций, то есть нуждаются в аппроксимации на всех занятых в экономике. Здесь мы поступили просто (и для расчета "на салфетке", кажется, достаточно корректно): ввели коэффициент 1,85 -- он получается, если разделить фактический сбор НДФЛ апреля 2015-го (235,6 млрд руб.) на 13% от суммарной зарплаты попавших в выборку Росстата).

Вот лишь некоторые результаты.

Если обнулить НДФЛ на тех, кто получает меньше МРОТ -- 5965 рублей в месяц, потери бюджетной системы составят 5,8 млрд рублей в год. Меньше 7400 рублей -- 23 млрд, меньше 9 тыс. -- 47 млрд рублей в год.

Для консолидированного бюджета РФ -- копейки, только в системе госзакупок "теряется" в десятки раз больше. Так что, казалось бы, на это решение можно было бы пойти давно.

Есть, однако, две проблемы.

Во-первых, это еще один шаг в сторону от адресности социальной политики. Она предполагает заявительный принцип обращения за помощью и проверку того, что адресат действительно нуждается в льготах и пособиях. Если уж предоставлять налоговые льготы низкооплачиваемым, то в форме налоговых вычетов. И хорошо бы в рамках перехода ко всеобщему декларированию доходов -- глядишь, и часть теневых выплат вышла бы на свет.

Во-вторых, обнуление НДФЛ в нижних стратах -- гигантский соблазн для работодателей вернуться к серым зарплатам: уговариваешь работника, что белая зарплата у него будет маленькая, и немножко добавляешь в конверт.

Если последний механизм сработает, потери региональных бюджетов могут оказаться очень значительными. По расчетам "Денег", обнуление НДФЛ для зарплат до 10,6 тыс. рублей в месяц будет стоить 79,6 млрд, до 12,2 тыс. -- 120,7 млрд, до 13,8 тыс. -- 166,8 млрд, а до 15,4 тыс. -- уже 222 млрд рублей в год. При этом потери распределятся неравномерно, сильнее всего пострадают регионы с низкими доходами.



Если абстрагироваться от регионального аспекта, компенсировать эти потери можно было бы за счет повышения НДФЛ для тех, кто зарабатывает много. По расчетам "Денег", рост налога на один процентный пункт на зарплаты больше миллиона в месяц принес бы бюджетной системе 2,6 млрд рублей в год, на зарплаты больше 0,5 млн -- 4,9 млрд, больше 250 тыс.-- 11 млрд, а вот больше ста тысяч -- уже ощутимые 36,6 млрд рублей. Да, в России очень мало больших легальных зарплат, а доходы от коррупции надежно спрятаны и от Росстата, и от налоговиков.

Здесь тоже как минимум две проблемы. Во-первых, не факт, что относительно обеспеченные тоже не побегут в серую зону: зарегистрировать ИП и получить 6-процентный налог вместо прогрессивного НДФЛ -- просто, быстро, недорого. А во-вторых, почти весь "выигрыш" будет сконцентрирован в столице, что вряд ли справедливо.

Впрочем, до 2018 года, судя по последовавшим заявлениям Минфина, прогрессивного НДФЛ не будет. А к тому моменту, надеемся, у "Денег" появится возможность проанализировать более подробные данные, ФНС давно обещает ими поделиться.

Коммерсантъ ДЕНЬГИ

25.11.2016

[Для госслужащих могут установить свои критерии специальной оценки труда](#)

Правительство РФ представило **Президенту РФ** доклад о результатах мониторинга правоприменения в России за 2015 год¹ (подп. б п. 3 Указа **Президента РФ** от 20 мая 2011 г. № 657 О мониторинге правоприменения в Российской Федерации). В документе отмечается, что в ходе мониторинга правоприменения в сфере специальной оценки условий **труда** (далее – СОУТ) обозначился ряд вопросов, требующих дополнительного урегулирования.

Так предполагается, что проведение СОУТ для госслужащих регламентируется федеральными и региональными **законами** о государственной гражданской службе и муниципальной службе (ч. 4 ст. 3 Федерального **закона** от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ О специальной оценке условий **труда**). Но при этом в настоящее время конкретные НПА, определяющие порядок и критерии СОУТ госслужащих, отсутствуют. В связи с этим правительство планирует поручить **Минтруду** России представить **предложения** о разработке специальных НПА, регламентирующих особенности проведения СОУТ государственных и муниципальных служащих.

Акцентируется также внимание на том, что в настоящее время отсутствует единообразная практика в отношении СОУТ врачей, прежде всего, психиатров. С одной стороны, для них предусмотрены гарантии, часть из которых устанавливается по результатам СОУТ, – сокращенное рабочее время, дополнительный отпуск и т. д. (ст. 22 **Закона** Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании). С другой стороны, по итогам мониторинга, проведенного **Минтрудом** России совместно с социальными партнерами и экспертным сообществом, выявлены существенные различия результатов СОУТ: на однотипных



рабочих местах указанной категории работников установлены разные итоговые классы (подклассы) условий **труда**, что существенно влияет на уровень предоставляемых им гарантий и компенсаций.

Схожая ситуация отмечена при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта. Основной причиной такого положения является отсутствие в Методике проведения СОУТ (далее – Методика) среди оцениваемых в ходе СОУТ дополнительных факторов, таких как тяжесть, напряженность трудового процесса и травмоопасность, характерных только для указанных категорий работников. Это, в свою очередь, не позволяет отнести условия на их рабочем месте к истинному классу (подклассу) условий **труда**.

С целью решения указанной проблемы **Минтруд** России разрабатывает проект постановления **Правительства РФ**, призванный внести изменения в постановление **Правительства РФ** от 14 апреля 2014 г. № 290 (в этом документе утвержден перечень рабочих мест в организациях с отдельными видами деятельности, в отношении которых СОУТ

проводится с учетом устанавливаемых отдельно правительством и министерствами особенностей). Предлагается дополнить указанный перечень рабочими местами водителей городского пассажирского общественного транспорта, а также медицинских и иных работников, участвующих в оказании психиатрической помощи. Предполагается, что потом **Минтруд** России издаст необходимые приказы, регламентирующие особенности проведения СОУТ указанных категорий работников.

<http://newsrbk.ru/news/3813819-dlya-gossluzhaschih-mogut-ustanovit-svoi-kriterii-specialnoy-ocenki-truda.html>

25.11.2016

Минэкономразвития предлагает ввести для IT-компаний бессрочные льготы по страховым взносам

Минэкономразвития РФ внесло в правительство проекты федеральных законов о бессрочном продлении льготного тарифа страховых взносов (14%) для IT-компаний, сообщил "Интерфаксу" источник, знакомый с ситуацией.

Предложения министерства направлены в правительство РФ в конце октября в рамках исполнения поручения первого зампреда правительства РФ Игоря Шувалова о продлении до 2023 года льготного тарифа по страховым взносам для российских IT-компаний.

В настоящее время в России для аккредитованных при Минкомсвязи IT-компаний действуют пониженные тарифы страховых взносов - 14% от выплат в пределах базы для начисления страховых взносов и 0% от выплат свыше указанной предельной базы; возможность в упрощенном порядке привлекать к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов и другие. Эти льготы будут действовать до 2017 года включительно. В 2018 году льготная ставка для IT вырастет до 21%, в 2019 году - до 28%, а потом IT-компании должны перейти на уплату страховых взносов по общим тарифам.



В октябре прошлого года Минкомсвязи направило в правительство предложение о продлении льгот по страховым взносам до конца 2023 года. Минэкономразвития, в свою очередь, подготовило проект закона о внесении поправок в законы "О страховых взносах" и "Об обязательном пенсионном страховании". Они предполагают продление льготных тарифов страховых взносов в размере 14% на последующие годы (точный срок продления льгот не указан).

Против продления льгот для IT-компаний выступал Минфин РФ и **Минтруд** РФ. При этом финансовое ведомство отмечало, что на компенсацию выпадающих доходов от пониженной ставки страховых взносов для IT-компаний в 2017 году придется направить 30 млрд рублей.

Минэкономразвития приводило другие данные. Сумму выпадающих доходов государственных внебюджетных фондов в связи с продлением льгот по страховым взносам для IT-компаний ведомство оценивало в 2017 году в 18,3 млрд рублей, в 2018 году - 19,8 млрд рублей, в 2019 году - 21,3 млрд рублей.

В конце мая текущего года президент РФ Владимир Путин предложил свой вариант решения вопроса - поручил правительству продлить льготы по страховым взносам для российских IT-компаний до 2023 года. То есть, предполагалось, что льготы будут распространяться только на разработчиков программного обеспечения, включенного в Реестр российского ПО.

В октябре В.Путин на съезде "Деловой России" заявил, что правительство РФ изучает возможность продления налоговых льгот для IT-отрасли до конца 2023 года.

"Далеко не всегда льготы (по страховым взносам) являются обоснованными и дающими такой позитивный эффект, как в данном случае. Но мы видим, что в данном случае так, как мы планировали, так и получилось, поэтому правительство изучает возможность продления этих льгот до конца 2023 года. Надеюсь, что в ближайшее время мы внесем соответствующие изменения в Налоговый кодекс", - говорил он.

По словам В.Путина, эти льготы повлекли за собой "бурный рост" этого сектора экономики. "Объем бизнеса (в IT-отрасли) вырос в 2 раза - с 330 млрд рублей до 500 с лишним млрд рублей, то же самое касается уплаты налогов во все уровни налоговой системы, тоже почти в 2 раза - с 28 млрд рублей до 54 млрд рублей. Выпадающие (доходы бюджета) составили всего 15 млрд рублей. Получается, что бюджетная система получила плюс больше 10 млрд рублей. Это притом, что дали льготу 14%, если бы не было льготы, не было бы и 10 млрд рублей", - сказал он.

Минэкономразвития в своих предложениях выступало за продление льгот для всех IT-компаний - собственно российских и российских "дочек" зарубежных компаний.

"В целях поддержки и создания экономических стимулов, необходимых для деятельности IT-отрасли, считаем необходимым в 2018 году и далее (бессрочно) продлить льготный тариф страховых взносов в размере 14% для всех IT-организаций, соответствующих критериям, установленных законодательством о страховых взносах", - говорилось в



заключении Минэкономразвития на обращения ассоциации "Руссофт" и Американской торговой палаты в России о сохранении льгот по страховым взносам для всех IT-компаний.

"Руссофт" в своем обращении отмечал, что 65% российского экспорта ПО не связано с тиражными продуктами, которые включены или могут быть включены в этот Реестр российского ПО. В случае отмены льгот ассоциация прогнозирует снижение объема их экспорта на 50% или более в течение трех лет - по мере повышения ставки страховых взносов.

<http://www.finmarket.ru/news/4419714>

25.11.2016

Генпрокуратура заинтересовалась премией гендиректора "Почты России"

Министерство связи и массовых коммуникаций и подведомственные ему учреждения в ходе проведенной проверки исполнения федерального **законодательства** выявили факт незаконной выплаты гендиректору "Почты России" Дмитрию Страшнову вознаграждения в размере 95,4 млн рублей.

Как сообщил ТАСС официальный представитель надзорного ведомства Александр Куренной, материалы проверки в отношении двух директоров департаментов министерства, принимавших решение о выплате премии, направлены в Следственный комитет РФ для оценки наличия признаков преступления, предусмотренного ст. 293 УК РФ ("Халатность"), а в отношении руководителя "Почты России" - по признакам ст. 201 УК РФ ("Злоупотребление полномочиями").

Новый глава "Почты"

Дмитрий Страшнов возглавил "Почту России" в 2013 году, до этого с июля 2009 года он занимал пост президента и генерального директора сотового оператора Tele2 Россия. До Страшнова "Почтой России" руководил связист Александр Киселев.

В 2014 году "Почта" впервые получила "настоящую" чистую прибыль - она составила 1,2 млрд рублей. До этого предприятие показывало прибыли, но они были обеспечены субсидиями из бюджета (государство ежегодно выделяло предприятию из бюджета около 3 млрд рублей, а "Почта" в свою очередь не поднимала тарифы на подписку). Чистая прибыль оператора по итогам 2015 года составила 1,578 млрд руб. (на 28% выше, чем в 2014 году), по итогам 9 месяцев 2016 года - 1,2 млрд рублей.

Как ранее сообщило почтовое предприятие, зарплата Страшнова в 2014-2016 годах составляла 307 тыс. рублей без учета надбавок. Правда, в 2014 году он получил годовое премиальное вознаграждение в размере 95 млн рублей, причем порядок расчета был регламентирован постановлением **правительства РФ** от 21 марта 1994 года "Об



условиях оплаты **труда** руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)" и письмом **Минтруда** России от 28 апреля 1994 года о порядке его применения.

Публикация доходов главы предприятия была вызвана сообщениями СМИ о том, что зарплата Страшнова может составить 10 млн руб. в месяц. Как подсчитала газета "Ведомости" со ссылкой на приказ Минкомсвязи об установлении предельного уровня соотношения зарплаты руководителя "Почты России", его заместителей, главного бухгалтера и средней зарплаты работников списочного состава предприятия, зарплата руководителя "Почты" превысит 500 средних зарплат работников ФГУП, заместителя руководителя - 350 средних зарплат, а главного бухгалтера - 150.

Минкомсвязи и "Почта России" ответят на претензии

Сам Страшнов, как он сообщил ТАСС, удивлен эскалацией ситуации с зарплатами и бонусами, а также желанием Генпрокуратуры возбудить уголовное дело по поводу незаконной выплаты его зарплаты и бонусов. Он добавил, что предоставил исчерпывающую информацию о своих доходах, а также сообщил, что в данный момент находится в командировке и вернется в Москву 26 ноября.

В защиту Страшнова выступил и регулятор. Минкомсвязи сообщило, что не согласно с доводами Генпрокуратуры, готовит соответствующий ответ, который будет направлен на следующей неделе, а также указало на некорректность расчетов ведомства.

Проведенная прокурорами проверка показала, что прибыль за 2014 год была обусловлена поступлениями из федерального бюджета в сумме 5,4 млрд рублей, что позволило перекрыть убытки "Почты России" в размере свыше 4 млрд рублей.

"Сумма, указанная Генпрокуратурой в размере 5,4 млрд рублей (поступления из федерального бюджета - ред.) некорректна, так как в соответствии с федеральным **законом** почте за 2014 год были предоставлены субсидии в размере 3 млрд 138,7 млн рублей (3 млрд рублей - подписка, 138,7 млн рублей - работа на Крайнем Севере)", - сообщил представитель Минкомсвязи.

Пресс-служба почты в свою очередь сообщила, что предприятие готово предоставить правоохранительным органам все необходимые документы в рамках своих полномочий.

Нарушения в "Почте России"

Как пояснила генпрокуратура, Минкомсвязи согласовало вознаграждение Страшнову на основании представленных предприятием документов, при этом по многим показателям деятельности предприятием не были достигнуты запланированные значения, ряд из них в сравнении с предыдущим годом снизились (например, показатель по инвестициям в развитие предприятия был выполнен лишь на 57%).



При таких обстоятельствах, как заключили в прокуратуре, и с учетом размера средней заработной платы по предприятию в 2014 году сумма вознаграждения, которая рассчитывалась Страшнову в соответствии с постановлением правительства и письмом **Минтруда**, должна была составить 3,2 млн рублей. Кроме того, как отметил представитель Генпрокуратуры, в нарушение пункта 7 письма **Минтруда** России в заключенном 25 марта 2014 года Минкомсвязи России с Дмитрием Страшновым трудовом договоре не была определена величина норматива его вознаграждения, что позволило его существенно завесить.

Трудовой договор не был согласован с правительством, хотя такое требование содержится в его постановлении от 3 декабря 2004 года "О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия". А поскольку вознаграждение руководителю за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет прибыли, то в результате согласования и выплаты Страшнову премии в размере 95,4 млн рублей ФГУП "Почта России" был причинен существенный вред, заключил представитель Генпрокуратуры.

ТАСС