

## Мониторинг средств массовой информации



4 февраля 2026



## Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	4
03.02.2026Карельский поселок оказался под угрозой существования из-за невыплаты зарплаты работникам леспромхоза.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
04.02.2026В Сургуте воспитатели задумываются об увольнении из-за ввода 14-часовых групп.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
04.02.2026Срок для сокращения работающих в торговле мигрантов продлен в Приморье.....	5
03.02.2026В России предложили уточнить требования к трудовым мигрантам высокой квалификации.....	6
03.02.2026РИА Новости. Все НовостиВ РФ появится новое мобильное приложение для трудовых мигрантов.....	8
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	9
04.02.2026Прием на работу инвалида-ветерана СВО в Петербурге будет считаться за трудоустройство двоих - законопроект.....	9
04.02.2026В Тамбове ветеранам СВО выделили квоты на работы.....	9
04.02.2026Смоляне смогут пройти обучение актуальным профессиям в рамках нацпроекта «Кадры».....	10
04.02.2026Квоты для приема участников СВО на работу установлены в Липецкой области.....	11
03.02.2026Почти 30 участников СВО получили работу в Херсонской области.....	11
03.02.2026Более 72% ветеранов СВО помогли трудоустроиться в Нижегородской области.....	12
03.02.2026Старт ярмарки вакансий для ветеранов СВО.....	13
В.В. ПУТИН.....	13
03.02.2026Путин назвал приоритетом повышение производительности труда при дефиците кадров.....	13
03.02.2026Путин связал рост инфляции с перенастройкой налоговой системы.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	15
03.02.2026Колонка эксперта. Кадровый перезапуск.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
04.02.2026Медсестра реабилитационного центра на Сахалине получила тяжелую травму на работе.....	17
04.02.2026В Забайкалье мужчина получил тяжёлые травмы, пострадал во время ремонтных работ.....	17
04.02.2026Штраф до 50 тыс руб за холод в офисе может грозить юрлицам в России - эксперт.....	18
04.02.2026В компании Мурманска выявили нарушения при трудоустройстве моряков.....	18
03.02.2026Роструд сообщил о несчастном случае на Серовском механическом заводе.....	19
03.02.2026Более 100 работников леспромхоза с осени не получают зарплату.....	19



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	20
04.02.2026В ГД внесут законопроект об адаптивном больничном.....	20
04.02.2026В Госдуме попросили МВД и Минцифры разъяснить порядок использования электронных водительских удостоверений.....	21
04.02.2026В Минстрое рассказали о праве на рассрочку при сильном росте квартплаты.....	21
04.02.2026Фальков сообщил о дефиците квалифицированных кадров в российский медиаотрасли.....	22
03.02.2026Перед оформлением электронного листа нетрудоспособности нужно будет брать согласие гражданина.....	23



03.02.2026

Карельский поселок оказался под угрозой существования из-за невыплаты зарплаты работникам леспромхоза

В Ладвинском леспромхозе - градообразующем предприятии поселка Ладва-Ветка Республики Карелия - четыре месяца **не платят** сотрудникам **зарплату**, работа практически остановилась, сообщает ГТРК "Карелия". Под угрозой оказалось само существование посёлка. Сотрудники не выходят на работу. Как говорит водитель погрузчика Анатолий Борисов, **зарплаты не выплачивают** с октября 2025 года. Жители поселка живут на запасы с приусадебных участков и пенсии пожилых членов семей.

Без **зарплаты** остались 102 сотрудника, предприятие **задолжало** им больше 15 млн рублей. Работники леспромхоза обратились к руководителю Следственного управления по Республике Карелия, было возбуждено уголовное дело. Принимаются необходимые меры для защиты трудовых прав работников и полного погашения задолженности, сообщили в следственном управлении.

В Управлении труда и занятости тоже знают о ситуации. Было инициировано несколько совещаний, а также заседаний межведомственной комиссии. Руководству было предложено принять все возможные меры по погашению **задолженности по заработной плате**. Одновременно государственной инспекцией по труду были проведены проверки.

По результатам проверки руководству предприятия было выдано предписание, которое, как заявляет директор леспромхоза Роман Коржавин, исполнено быть не может, так как счета предприятия арестованы. В арбитражном суде Московской **области** рассматривается дело о налоговой задолженности компании "Логос". Суд постановил привлечь к субсидиарной ответственности целый ряд организаций, в том числе ООО "Ладвинский леспромхоз".

Как рассказала газете "Солидарность" председатель Карельской республиканской организации **Профсоюза работников** лесных отраслей **РФ** Светлана Глотова, ранее в Ладвинском леспромхозе была первичная профорганизация, но после смены собственника она перестала существовать. По словам председателя рескома, проблемы в леспромхозе начались давно.

- Мы еще в 2022 году выходили на трёхстороннюю комиссию, пытались что-то предпринять, чтобы предприятие существовало, но ничего не получилось. В свое время там была введена процедура внешнего управления, потом они были **признаны банкротами**. Ситуация длится уже три года. А с первичной профорганизацией, которая ранее там существовала, в 2025 году уже не было никакой связи. А в поселке, кроме леспромхоза, нет никакой другой работы, люди только этим и жили, в том числе и из близлежащих сел, - сказала Светлана Глотова.

Ладвинский леспромхоз осуществляет лесозаготовку с 1929 года. В XXI веке леспромхоз сменил несколько собственников, в том числе компании Karelkamen Holding AB (Швеция) и Wynmoor Partners Ltd (Виргинские острова), проходил **процедуру банкротства**. Согласно данным системы ЛесЕГАИС на 2024 г., расчетная лесосека ООО "Ладвинский леспромхоз" составляет 199 тыс. кв.



м древесины в год. В январе 2026 г. Следственный комитет Карелии возбудил уголовное дело по факту **долгов по заработной плате** на предприятии: более 100 работников не получили причитающиеся им выплаты. Общая сумма задолженности составила более 16 млн руб. По данным портала Чекко, выручка компании ООО "Ладвинский Леспромхоз" в 2024 г. составила 426.9 млн руб. (рост 12.32%). Чистая прибыль достигла 2.7 млн руб. (-103.73%)

<https://www.solidarnost.org/news/karelskiy-poselok-okazalsya-pod-ugrozoy-suschestvovaniya-iz-za-nevyplaty-zarplaty-rabotnikam-lespromhoza.html>

04.02.2026

В Сургуте воспитатели задумываются об увольнении из-за ввода 14-часовых групп

В детсадах пока проводятся опросы родителей о необходимости введения 14-часовых групп /

В детсадах Сургута (ХМАО) воспитатели выразили недовольство введением групп 14-часового пребывания детей. По данным инсайдера издания «Вестник Сургутского района», **сотрудники учреждений** стали задумываться об **увольнении**.

Из-за нововведений воспитателям придется приходить на работу раньше, а уходить позже. Однако сотрудникам детсадов и так приходится много времени проводить в учреждении, в том числе из-за работы с документами. Поэтому некоторые воспитатели уже планируют увольнения в сезон летних отпусков.

В мэрии пояснили, что в детсадах пока проводятся опросы родителей о необходимости введения 14-часовых групп. В результате руководство учреждений примет решение о том, сколько таких групп нужно создать. По информации администрации, в детских садах есть небольшой дефицит сотрудников. На конец января в учреждениях не хватало около 100 работников.

Ранее NEFT писала, что в Тюмени местная жительница создала фиктивный детский сад. При этом предпринимательница фактически с детьми не работала, а лишь осваивала субсидию в 850 тысяч рублей из бюджета.

Елизавета Подкосова

<https://neft.media/vse-regiony/news/942dc950-f9da-45a5-8905-33773de04bf6>

04.02.2026

Срок для сокращения работающих в торговле мигрантов продлен в Приморье

Владивосток. 4 февраля. ИНТЕРФАКС - Власти Приморского края продлили до 1 апреля срок для **сокращения работников-мигрантов** в компаниях, занимающихся оптовой торговлей, сообщает Агентство миграционной политики региона.



Это решение принято с учетом "значительного числа обращений от предпринимателей, осуществляющих деятельность по коду ОКВЭД 46 "Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами", (...) о возникших сложностях с быстрым набором и обучением работников на замену увольняемым иностранным гражданам", работающим по патентам, говорится в сообщении.

Ранее этим компаниям необходимо было сократить мигрантов до 6 января 2026 года.

Решение о продлении срока принято с учетом репутации добросовестных налогоплательщиков у обратившихся, существующего дефицита на внутреннем рынке рабочей силы, "а также снижения рентабельности малого и среднего бизнеса, вызванного вступившими в силу изменениями в порядок налогообложения".

Власти региона отмечают, что принятое решение даст предпринимателям время для поиска и обучения новых сотрудников или для автоматизации и повышения производительности труда на отдельных участках работы.

Как сообщалось, в декабре 2025 года власти края увеличили с 36 до 88 количество видов экономической деятельности, по которым запрещено привлекать **трудовых мигрантов** в 2026 году. Так, прибавились ограничения в сферах торговли, фармацевтики, финансов, информации и связи и ряда других.

<https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/srok-dlya-sokrashcheniya-rabotayushchih-v-torgovle-migrantov-prodlen-v-primore>

---

03.02.2026

В России предложили уточнить требования к трудовым мигрантам высокой квалификации

Как сообщили в МВД, с 1 января 2027 года в стране планируется запустить эксперимент по целевому набору иностранных работников

Сегодня регионы России имеют право вводить запреты на прием на работу мигрантов - им уже воспользовались более 50 субъектов РФ. Один из них - Амурская область, которая уже седьмой год не пускает иностранцев в сельское хозяйство и золотодобычу, а всего в этом регионе для мигрантов закрыто участие в 332 видах экономической деятельности. При этом амурские власти просят законодательно уточнить статус иностранных специалистов высокой квалификации - из-за правовых пробелов под этой «этикеткой» на места завозят сегодня любых работников. О том, как нужно решать проблему, говорили 3 февраля на расширенном заседании Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству, которое прошло в рамках Дней Амурской области в палате регионов.

Фиктивно высокие зарплаты

Именно в этом регионе было впервые апробировано достаточно смелое законодательное решение - запрет на **трудоустройство** мигрантов, даже имеющих патент на работу в России, в отраслях, где до этого гастарбайтеры допускали вредные для экологии и продовольственной безопасности нарушения. Как рассказала в **Совете Федерации** первый зампреда



правительства Амурской области Татьяна Половайкина, с 2019 года в регионе ограничили привлечение зарубежных работников в сельское хозяйство и золотодобычу: в первом случае - из-за использования вредных пестицидов и агрохимикатов при выращивании овощей, во втором - из-за нарушений, которые приводили к загрязнению рек.

Помимо указанных видов деятельности, запрет на привлечение мигрантов в Амурской области действует по 32 видам экономической деятельности, среди которых - пассажирские перевозки, производство пищевых продуктов, торговля. По словам Половайкиной, ежегодно в Амурскую область привлекаются на работы около 57 тысяч мигрантов, а основная сфера их **трудоустройства** - строительство, в котором заняты 80 процентов нанятых иностранных работников.

«**Трудоустройство** российских граждан и жителей Амурской области является для нас безусловным приоритетом», - заверила амурская чиновница.

При этом она обратила внимание на проблему - в регион нередко завозят дешевую иностранную рабочую силу низкой квалификации, оформленную в других регионах РФ под видом высококвалифицированных кадров. По ее мнению, здесь есть пробел в правовом регулировании - в действующих **законах** РФ отсутствует требование подтверждать у высококвалифицированного специалиста наличие образования. Также нет перечня специальностей, по которым такие иностранные кадры могут работать в России.

Половайкина пояснила, что статус высококвалифицированного специалиста сегодня **законом** определяется исключительно по критерию размера зарплаты - она должна быть высокой. И, как заявила она, «некоторые ушлые работодатели обходят это, фиктивно завышая зарплату иностранных работников».

«В связи с этим предлагаем внимательно изучить данную тему и рассмотреть возможность законодательно уточнить статус высококвалифицированных иностранных работников в РФ. Мы понимаем, что здесь необходима доработка», - обратилась к сенаторам зампредседателя правительства Амурской области.

#### Реестр для мигрантов и их заказчиков

Российские регионы имеют сегодня возможность на своем уровне запрещать использовать мигрантов в той или иной отрасли - таким правом воспользовались уже более 50 субъектов РФ. Об этом сообщил на заседании заместитель начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции Главного управления по вопросам миграции МВД России Павел Дутов.

Что касается статуса высококвалифицированных специалистов из-за рубежа, он сообщил, что в МВД предлагают установить дополнительные критерии к этой категории работников в России - это будет происходить в рамках работы по унификации **труда** мигрантов в ходе их целевого набора. Инициативы, которые должны обеспечить законодательное сопровождение такого набора (всего - четыре **законопроекта**), в декабре 2025 года были внесены на **рассмотрение** в Правительство России.



Суть новых **поправок** - ввести в экспериментальном режиме на всей территории РФ, за исключением Москвы и Московской области, реестровую систему трудовой деятельности иностранцев в России. В новый госреестр будут вноситься данные о работодателях и привлекаемых ими мигрантах, которые будут задействованы на заранее заявленных работах. По завершении зарубежные работники должны покинуть пределы России, если у них нет действующего контракта.

«Надеемся, что в ближайшее время данные инициативы будут внесены в парламент и будут приняты, чтобы с 1 января 2027 года мы начали реализовывать эксперимент в плановом режиме», - заявил Павел Дутов.

В свою очередь, первый заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Любовь Глебова предложила обобщить опыт правоприменения **законов** Амурской области, касающихся ограничения **труда** мигрантов в регионе, - такая аналитика, уверена сенатор, очень важна для проведения эксперимента по оргнабору иностранных работников.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-predlozhili-utochnit-trebovaniya-k-trudovym-migrantam-vysokoy-kvalifikacii.html>

---

03.02.2026 РИА Новости. Все Новости

В РФ появится новое мобильное приложение для трудовых мигрантов

МОСКВА, 3 фев - РИА Новости. В России планируют разработать новое мобильное приложение для **трудовых мигрантов**, следует из планов российского правительства, которые имеются в распоряжении РИА Новости.

Приложение должно быть создано до 1 декабря для участия иностранных граждан в эксперименте по апробации механизмов целевого набора **трудовых мигрантов** (за исключением Москвы и Подмосковья) . Ответственными исполнителями данной задачи назначены МВД и Минцифры России.

Российские власти планируют провести эксперимент по целевому набору **трудовых мигрантов** с 2027 по 2029 год. Ожидается, что иностранные рабочие будут проходить необходимые проверки у себя на родине и затем приезжать напрямую к конкретным работодателям, вместо того чтобы искать работу на месте.

В Москве и Московской области уже действует мобильное приложение "Амина" для миграционного контроля. С помощью приложения иностранные граждане могут удаленно уведомлять органы внутренних дел об адресе места своего проживания и его изменении. Важным функционалом приложения является обязательная передача в МВД России данных о геолокации устройства, на котором оно установлено.

РИА Новости. Все Новости





---

04.02.2026

Прием на работу инвалида-ветерана СВО в Петербурге будет считаться за трудоустройство двоих - законопроект

Санкт-Петербург. 4 февраля. ИНТЕРФАКС - Прием на работу инвалида из числа **ветеранов СВО** в Петербурге закроет обязательную квоту на два **рабочих места** для инвалидов.

Соответствующий законопроект принят в окончательном чтении на пленарном заседании городского парламента в среду, он ушел на подписание губернатору Александру Беглову.

Проект предполагает поправки в закон "О квотировании **рабочих мест** для **трудоустройства** инвалидов в Санкт-Петербурге". Авторами выступили депутаты Всеволод Беликов, Елена Киселева, Александр Ржаненков, Константин Чебыкин и Денис Четырбок (все - "Единая Россия").

"Предлагается установить, что в случае **трудоустройства** одного инвалида из числа **ветеранов** боевых действий, (...) принимавших участие в **Специальной военной операции**, путем заключения с ним трудового договора на **рабочее место** непосредственно у работодателя исполнение квоты считается кратным двум **рабочим местам** для **трудоустройства** инвалидов", - говорится в пояснительной записке к документу.

На текущий момент подобная возможность закрыть квоту сразу на двоих инвалидов распространяется только на прием на работу инвалида I группы.

Уточняется, что в Петербурге предприятиям с числом работников от 35 до 100 человек полагается заполнить квоту на **трудоустройство** инвалидов в 2% от среднесписочной численности работников, предприятиям более чем с 100 сотрудников устанавливается квота в 2,5%.

За документ проголосовали 44 депутата.

Самое важное и интересное - "Интерфакс-Россия" в МАХ

<https://www.interfax-russia.ru/northwest/main/priem-na-rabotu-invalida-veterana-svo-v-peterburge-budet-schitatsya-za-trudoustroystvo-dvoih-zakonoproekt>

---

04.02.2026

В Тамбове ветеранам СВО выделили квоты на работы

Закон о рабочих квотах для участников и ветеранов спецоперации приняли в Тамбовской области на минувшей неделе. В документе они названы "гражданами, особо нуждающимися в социальной защите". Компании со среднесписочной численностью сотрудников от 36 до 100 человек должны будут зарезервировать для таких льготников один процент от всех мест. Тем, у кого персонала еще больше, придется оставить для вернувшихся с СВО граждан три процента **рабочих мест**.



Работодатели будут каждый квартал определять **рабочие места** для **участников СВО**. / Рамиль Ситдииков/ РИА Новости

Предполагается, что работодатели будут каждый квартал определять **рабочие места** для **участников СВО** и направлять эту информацию в органы службы занятости. При этом на предприятия возложена обязанность заключить трудовой договор с кандидатом, которого им пришлют по квоте, и при необходимости направить на **профессиональное обучение**.

По состоянию на конец 2025 года в Тамбовской области было зарегистрировано более 680 работодателей со штатом 36-100 человек и около 320 - со штатом более 100 человек. Исходя из среднесписочной численности персонала (39,5 тысячи в средних по размеру компаниях и 91 тысяча - в крупных), власти подсчитали, что с введением квотирования для **участников СВО** создадут более трех тысяч **рабочих мест** (около 390 и 2700 соответственно). И расходов казны на все это не потребуется.

Причин не выполнять эти условия для бизнеса всего три. Во-первых, квота не потребуется, если штат организации сократится до 35 человек. Во-вторых, обязанность трудоустраивать **участников СВО** снимется при банкротстве и открытии конкурсного производства. Третье основание - отсутствие на учете в службе занятости **ветеранов** спецоперации, которые по профессионально-квалификационным характеристикам соответствуют конкретным вакансиям, и отсутствие заявлений от льготников данной категории об организации обучения для дальнейшего **трудоустройства**.

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, аналогичная мера поддержки уже действует в Санкт-Петербурге, Самарской и Новосибирской областях, а также в Карачаево-Черкесии.

<https://rg.ru/2026/02/04/reg-cfo/lgota-na-rabotu.html>

---

04.02.2026

Смоляне смогут пройти обучение актуальным профессиям в рамках нацпроекта «Кадры»

Определён обновлённый перечень профессий, которым можно пройти бесплатное переобучение в рамках национального проекта «Кадры». В список включено 186 востребованных и современных специальностей, а для **ветеранов специальной военной операции** добавлено ещё 27 профессий, всего 213 направлений. Среди них представлены инженерные и медицинские специальности в различных сферах, специалисты IT-сектора и другие востребованные профессии.

Перечень составлен с учётом актуальной ситуации на рынке труда и включает самые перспективные направления, предложенные отраслевыми ведомствами. Программа позволяет либо получить новую профессию, либо повысить квалификацию по уже имеющейся специальности. Начало занятий запланировано на март.

Губернатор Смоленской области Василий Анохин отметил, что, учитывая изменяющуюся ситуацию на рынке труда, важно ориентироваться на реальные запросы экономики. Участие в



национальном проекте даёт возможность решать эти задачи, при этом особое внимание уделяется **трудоустройству** и переобучению **ветеранов специальной военной операции**. В их адрес проводится целевая работа. Оказывается помощь в **трудоустройстве**, реализуется образовательная программа «Герои СВО его времени. Смоленск», а также поддерживается тех, кто хочет открыть собственное дело.

Полный список профессий, доступных для бесплатного переобучения, можно узнать на ресурсах регионального Министерства труда и занятости Смоленской области.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2026/02/04/smolyane-smogut-proyti-obuchenie-aktualnym-professiyam-v-ramkakh-nacproekta-kadry.html>

04.02.2026

Квоты для приема участников СВО на работу установлены в Липецкой области

Квоты для приёма **участников СВО** на работу установлены в Липецкой области. Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, теперь закладывают квоту **рабочих мест** для **участников СВО** в размере 1% от среднесписочной численности сотрудников, сообщило министерство социальной политики Липецкой области.

Также определены квоты для приёма на работу инвалидов: для предприятий с численностью работников от 35 человек квота составляет 3% от численности сотрудников. Для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в **поиске работы**, - 1,5% от количества работников при численности больше 30 человек. За людьми, освобождёнными из мест лишения свободы, закрепили 1% **рабочих мест** у работодателей, на предприятиях которых трудится не меньше 100 человек. При условии, что потенциальный работник пытается **трудоустроиться** в течение года после освобождения. Квоты установлены во исполнение вступившего в силу с начала 2026 года Закона Липецкой области «О квотировании **рабочих мест** для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

«**Трудоустройство** граждан из числа особых категорий - это показатель социальной ответственности работодателя, а также вклад в развитие гражданского общества, где есть возможности для каждого», - отметил губернатор Липецкой области Игорь Артамонов.

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/300672-kvoty-dlja-priema-uchastnikov-svo-na-rabotu-ustanovleny-v-lipecke.html>

03.02.2026

Почти 30 участников СВО получили работу в Херсонской области

Херсонская область реализует обширную программу по развитию кадрового потенциала до 2030 года, в рамках которой особое внимание уделяется профессиональной интеграции **участников специальной военной операции** и их семей. Об этом сегодня, 3 февраля, сообщила пресс-служба администрации региона.



Экономика региона демонстрирует активный рост: за последний год количество малых и средних предприятий увеличилось на 37 процентов, превысив 10 тысяч. Это создает постоянный спрос на квалифицированные кадры. Для решения данной задачи и социальной адаптации ветеранов была создана специальная программа.

В 2025 году было организовано 98 совместных мероприятий с бизнес-сообществом, среди которых 10 профильных, посвященных **трудоустройству** и поддержке **участников СВО**. В этих мероприятиях приняли участие 191 **ветеран** и 43 компании. На январь 2026 года в регионе уже **нашли работу 28 ветеранов СВО**.

<https://www.mk-herson.ru/social/2026/02/03/pochti-30-uchastnikov-svo-poluchili-rabotu-v-khersonskoy-oblasti.html>

03.02.2026

Более 72% ветеранов СВО помогли трудоустроиться в Нижегородской области

Сотрудники из разных регионов делятся опытом и передовыми практиками как онлайн, так и на очных семинарах.

В Нижегородской области более 7 из 10 ветеранов спецоперации обрели работу благодаря поддержке фонда «Защитники Отечества». Социальные координаторы, оказывающие всестороннюю поддержку бойцам и их семьям - от подготовки документов до поиска подходящей вакансии, играют ключевую роль в этом процессе. Об этом сообщили в региональном отделении фонда.

В нижегородском отделении фонда подчеркнули, что содействие в **трудоустройстве** ветеранов реализуется в рамках национального проекта «Кадры», запущенного в России в 2025 году. Цель проекта - облегчить возвращение военнослужащих к нормальной жизни и стабильному доходу после окончания службы.

Социальные координаторы работают индивидуально с каждым **ветераном СВО** и семьями погибших. Они помогают в оформлении удостоверений **ветеранов** боевых действий, получении полагающихся льгот и выплат, прохождении лечения и реабилитации, а также в подборе образовательных программ и подходящей работы.

Кроме **трудоустройства**, фонд предоставляет бесплатную психологическую и юридическую помощь, содействует в получении медицинской помощи и санаторно-курортного лечения. Ветераны активно вовлекаются в спортивные, общественные и патриотические мероприятия, что способствует их адаптации к гражданской жизни.

В фонде также отмечают, что значительную часть социальных координаторов составляют сами **участники СВО** и их близкие. Этот личный опыт позволяет им лучше понимать потребности **ветеранов** и эффективно решать возникающие вопросы.

Примером такой самоотверженной работы является Ирина Иванова, социальный координатор из Нижегородской области. Потеряв мужа в зоне **СВО**, она обратилась в фонд за помощью, а



затем присоединилась к команде, оказывая поддержку **ветеранам** и их семьям в вопросах переобучения и **трудоустройства**, находя индивидуальные решения для каждой ситуации.

Социальные координаторы проходят обязательное обучение, программа которого постоянно обновляется с учетом изменений в законодательстве. Сотрудники из разных регионов делятся опытом и передовыми практиками как онлайн, так и на очных семинарах.

**Ветераны СВО** и члены их семей могут обратиться за помощью в **трудоустройстве** и решении других вопросов в центральный офис нижегородского филиала фонда «Защитники Отечества», расположенный по адресу: Нижний Новгород, улица Марата, 27. Филиал работает с понедельника по субботу.

<https://nn.aif.ru/society/bolee-72-veteranov-svo-pomogli-trudoustroitsya-v-nizhegorodskoy-oblasti>

---

03.02.2026

Старт ярмарки вакансий для ветеранов СВО

По сообщению tass.ru, 24 февраля в физкультурно-спортивном комплексе Улан-Удэ состоится региональная ярмарка вакансий «**Работа для СВОих**».

Мероприятие направлено на содействие в **трудоустройстве** и социализацию **ветеранов специальной военной операции** и членов их семей. **Участники** смогут ознакомиться с актуальными предложениями работодателей Бурятии, пройти профессиональное ориентирование и получить консультации по мерам господдержки, бесплатному переобучению или открытию собственного дела.

На площадках ярмарки также будет представлена информация о реализации региональных образовательных проектов, таких как программа «Патриоты Бурятии», предназначенная д

<http://mgobb.site/content/start-yarmarki-vakansiy-dlya-veteranov-svo>

---

03.02.2026

Путин назвал приоритетом повышение производительности труда при дефиците кадров

Президент призвал более активно внедрять автоматические системы и промышленных роботов, цифровые платформы

МОСКВА, 3 февраля. /ТАСС/. Повышение производительности труда является приоритетом в условиях кадрового дефицита в ряде отраслей. На этом фоне необходимо активнее внедрять современные системы и решения в области искусственного интеллекта, указал президент РФ Владимир Путин в ходе первого в текущем году совещания по экономическим вопросам.

Глава государства подчеркнул, что повышение производительности труда - это "приоритетная задача в условиях **дефицита кадров** в отдельных секторах и отраслях". "Здесь нужно более активно внедрять автоматические системы и промышленных роботов, цифровые платформы и решения в области искусственного интеллекта", - отметил Путин.



<https://tass.ru/ekonomika/26336113>

03.02.2026

#### Путин связал рост инфляции с перенастройкой налоговой системы

По словам главы государства, наблюдаемый в начале года рост инфляции, в частности, связан с повышением НДС до 22%. По прогнозам **Путина**, период роста цен будет краткосрочным, к концу года инфляция должна снизиться до 5%

Ускорение инфляции, наблюдаемое в начале 2026 года, связано с перенастройкой налоговой системы и, в частности, с повышением НДС, заявил **президент России Владимир Путин** на совещании по экономическим вопросам 3 февраля, стенограмма опубликована на сайте Кремля.

Однако, по словам **Путина**, влияние этих изменений на цены будет краткосрочным. "Посмотрим, конечно, но действительно ожидания такие, что этот период будет краткосрочным и к концу года инфляция должна вновь снизиться примерно до пяти процентов", - сказал президент.

**Путин** напомнил, что по итогам прошлого года рост ВВП России составил один процент, что ниже показателей 2023 и 2024 годов, когда прирост достигал 4,1% и 4,3% соответственно. Он отметил, что это замедление было не просто ожидаемым, а во многом "рукотворным" результатом мер по снижению инфляции: если в 2024 году рост цен составлял 9,5%, то к концу прошлого года его удалось сократить до 5,6%. Президент уточнил, что на 26 января инфляция в России составила 6,4% в годовом выражении.

Глава государства добавил, что необходимо анализировать " всю макроэкономическую картину", а не только динамику цен. Он напомнил о ранее поставленных перед правительством и Центробанком задачах - добиться устойчивого роста экономики, улучшить деловой климат и повысить инвестиционную активность при росте производительности **труда**. Соответствующие меры закреплены в плане структурных изменений в экономике до 2030 года.

В конце ноября 2025 года президент подписал **закон о поправках** в Налоговый **кодекс**, которые предусматривают повышение основной ставки НДС с 20% до 22% с 1 января 2026 года. Льготная ставка в размере 10% сохраняется для социально значимых категорий товаров, включая продукты питания, лекарства и детские товары.

**Законом** также устанавливается мораторий на привлечение к ответственности малого и среднего бизнеса, который в грядущем году впервые перейдет на НДС и фактически совершит нарушения при уплате налога. Речь идет, в частности, о поэтапном переходе к сниженному порогу годовой выручки для уплаты НДС. В 2026 году он уменьшен до 20 млн руб.

В декабре 2025 года, выступая на прямой линии, **Путин** заявил, что снижение темпов роста российской экономики - это сознательный шаг правительства и Центробанка, связанный с борьбой с инфляцией: "плата за сохранение качества экономики и макроэкономических показателей".





В январе 2026 года ЦБ назвал инфляцию за прошлый год "самой низкой с 2020-го". "Банк России будет поддерживать такую жесткость денежно-кредитных условий, которая необходима для возвращения инфляции к 4%", - говорилось в сообщении банка.

Замедлением инфляции ЦБ объяснял снижение ключевой ставки - с июня по декабрь 2025 года она уменьшилась на 5 процентных пунктов, до 16% годовых. В последний раз регулятор снизил ставку на заседании 19 декабря - с 16,5 до 16% годовых.

По данным Росстата, продовольственные товары за прошлый год подорожали в среднем на 5,24% (в 2024 году рост составлял 11,05%). Плодоовощная продукция подешевела на 8,80%, мороженая рыба подорожала на 16,98%, алкоголь и хлеб выросли в цене на 11,12%. Куриные яйца подешевели на 20,04%, сахар - на 6,41%.

Цены на непродовольственные товары за 2025 год выросли на 2,99% (6,12% в 2024 году), включая бензин (+10,78%), лекарства (+9,88%) и табачные изделия (+7,08%). Телерадиотовары подешевели на 8,53%, электротовары - на 4,96%. Услуги за год подорожали в среднем на 9,30% (в 2024 году - 11,52%).

[https://www.rbc.ru/economics/03/02/2026/69822afa9a7947008cfe408f?from=short\\_news](https://www.rbc.ru/economics/03/02/2026/69822afa9a7947008cfe408f?from=short_news)

---

03.02.2026

Колонка эксперта. Кадровый перезапуск

Российский рынок труда проходит через этап трансформации. В условиях низкого уровня безработицы и одновременно нарастающего дефицита специалистов государство переходит к новой модели управления человеческим капиталом, которое предполагает долгосрочное планирование, реформу миграционного законодательства и внедрение высокотехнологичных инструментов контроля.

С 2025 года в стране реализуется национальный проект «Кадры». Его цель - максимально синхронизировать систему образования и запросы бизнеса. Правительство ежегодно формирует прогноз потребности в кадрах, чтобы учебные заведения выпускали именно тех специалистов, которые нужны экономике. Особое внимание уделяется трудоустройству выпускников и их адаптации на первом рабочем месте.

Цифровизация кадровой политики касается не только найма, но и соблюдения трудового законодательства. Одним из самых успешных кейсов в этой области стал сервис «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф». Он позволяет провести самостоятельную предварительную проверку соблюдения норм трудового законодательства в компании.

«Электронный инспектор» **Роструда** - один из самых востребованных сервисов на портале «Онлайнинспекция.рф». Он позволяет провести самостоятельную предварительную проверку соблюдения норм трудового законодательства в компании.



На сегодняшний день с помощью сервиса работодатели смогли оградить себя от штрафов на сумму почти 27 млрд рублей. «Электронный инспектор» работает с 2014 года и с сентября 2025 года перезапущен в обновленном формате. Он включает 79 тематических листов для самопроверки соблюдения требований законодательства, в том числе по вопросам охраны труда и оформления трудовых отношений. После проверки формируется Акт, в котором отражены нарушения и даны рекомендации по их устранению.

За время работы сервиса на портале «Онлайнинспекция.рф» сервисом «Электронный инспектор» воспользовались 1,3 млн раз.

Эксперт Волгоградского института управления - филиала Президентской академии Татьяна Иванова, доктор экономических наук, профессор кафедры государственного управления и менеджмента комментирует кадровый перезапуск:

«Современный рынок труда становится все более разнообразным, сочетая в себе глобальные, общероссийские и региональные тенденции, формальную (у юридических лиц) и неформальную занятость. В основе первой лежит формирование трудовых отношений, для которых на протяжении последних 150 лет создана значительная система защиты прав сотрудников, разнообразные инструменты поддержки при поиске рабочих мест.

Хочется обратить внимание на несколько цифровых инструментов, которые гармонизируют возможности трудоустройства. Они особенно важны для студентов, только начинающих свой жизненный путь.

Работа России (<https://trudvsem.ru>). Сайт имеет специальные сервисы для молодежи: траектория профессиональной ориентации для разработки индивидуального плана профориентации, информирование о рынке труда с учетом интересующего места трудоустройства, помощь обучающемуся и выпускнику в поиске стажировки или работы по профессии, а также многие другие, вплоть до помощи в подготовке к собеседованию с конкретным работодателем. Возможностями построения карьерного плана воспользовались уже более 25% студентов. Свыше 7000 работодателей участвуют в мероприятиях портала по профориентации и трудоустройству молодежи.

Онлайнинспекция.рф (<https://онлайнинспекция.рф>). Предназначен для работников и работодателей, позволяет получить консультации по проблемным трудовым ситуациям. Сайт обладает широкими возможностями: позволяет задать вопрос, касающийся разъяснения трудовых прав, ответ на который будет получен в течение трех рабочих дней; содержит пошаговые схемы разрешения проблемных ситуаций в области трудовых отношений как самостоятельно, так и с помощью государственных органов; предоставляет работодателю или работнику самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства, для чего разработан электронный инспектор труда. Сайт работает с 2013 года и за это время помог многим: было предоставлено более 200 тыс. консультаций, пройдено 1,3 млн самопроверок, в 3,8 млн случаях восстановлены трудовые права.





Оба сайта разработаны и функционируют под эгидой **Роструда - Федеральной службы по труду и занятости**, расширяя возможности трудоустройства и защиты прав граждан в любом уголке России. Постоянно идет оптимизация используемых технологий. Так, на портале «Работа России» подбор рекомендаций для работодателей и соискателей становится возможным с помощью искусственного интеллекта. На основании запросов (промтов) ответ формируется в течение суток, а затем актуализируется в течение часа после появления новых вакансий или резюме».

<https://vlgr.ranepa.ru/news/main/2026-02-03/4/kolonka-ehksperta-kadrovyy-perezapusk.html>

---

04.02.2026

Медсестра реабилитационного центра на Сахалине получила тяжелую травму на работе

В учреждении работает комиссия, которая выясняет все обстоятельства ЧП

Несчастный случай произошел в Сахалинском областном реабилитационном центре 2 февраля. Медсестра получила тяжелую травму во время работы.

В региональной **Гострудинспекции** сообщили, что медицинская сестра зашла в палату, чтобы измерить артериальное давление пациентке. После процедуры она потянулась за шнуром бактерицидного рециркулятора, для того чтобы включить его в розетку. При попытке включить прибор женщина упала со стула, получив тяжелое повреждение здоровью.

В учреждении проводят внеплановую проверку в отношении юридического лица, комиссия под председательством должностного лица **Гострудинспекции** выяснит все обстоятельства произошедшего.

<https://astv.ru/news/criminal/2026-02-04-medsestra-reabilitacionnogo-centra-na-sahaline-poluchila-tyazheluyu-travmu-na-rabote>

---

04.02.2026

В Забайкалье мужчина получил тяжёлые травмы, пострадал во время ремонтных работ

Обстоятельства и причины происшествия устанавливает комиссия с участием государственного инспектора труда.

В **Государственную инспекцию труда** в Забайкальском крае поступило извещение о тяжёлом несчастном случае, произошедшем 1 февраля 2026 года с водителем автомобиля БЕЛАЗ ПАО «ППГХО». Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Во время проведения ремонтных работ мужчина находился на лестнице, ведущей на площадку кабины автомобиля. В какой-то момент ему стало плохо, после чего он упал и ударился головой о пол. В результате падения пострадавший получил тяжёлые травмы.

В настоящее время обстоятельства и причины происшествия устанавливает комиссия с участием государственного инспектора труда.



[https://zabnews.ru/lenta/67730-v\\_zabaykale\\_muzhchina\\_poluchil\\_tyazhyolye\\_travmy\\_na\\_rabote](https://zabnews.ru/lenta/67730-v_zabaykale_muzhchina_poluchil_tyazhyolye_travmy_na_rabote)

04.02.2026

Штраф до 50 тыс руб за холод в офисе может грозить юрлицам в России - эксперт

МОСКВА, 4 фев - РИА Новости. Штраф до 50 тысяч рублей за холодную температуру в офисе может грозить юридическим лицам в России, заявил общественный деятель, эксперт по ЖКХ Дмитрий Бондарь.

По словам эксперта, когда в офисе холодно, это нарушает условия труда. Сотрудник может сообщить об этом руководству и, возможно, временно прекратить работу, пока проблему не решат. Если руководство игнорирует эти требования, можно обратиться в **Государственную инспекцию труда**.

"В данном случае за нарушение трудового законодательства возможный штраф для должностных лиц составляет 1-20 тысяч рублей, а для юридических - 30-50 тысяч. При повторном инциденте суммы могут быть значительно выше, а в отдельных случаях возможна приостановка деятельности компании", - сказал Бондарь онлайн-изданию NEWS.ru.

Он отметил, что важно не просто перестать работать, а зафиксировать ситуацию. Например, можно написать служебную записку, где указать измеренную температуру и сослаться на нормы.

По словам эксперта, пока проблема не решена, сотруднику должны предложить работу в нормальных условиях. Если такой возможности нет, то отстранить от работы с сохранением выплат: не меньше двух третей среднего заработка.

РИА Новости. Все Новости

04.02.2026

В компании Мурманска выявили нарушения при трудоустройстве моряков

**Гострудинспекция** в Мурманской области завершила плановую проверку в отношении ООО "Траст Шиппинг". Компания осуществляет деятельность по трудоустройству российских моряков на суда заграничного плавания.

В ходе проверки было установлено, что работодатель нарушает требования Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации".

"Выявлены следующие нарушения: отсутствие договора страхования. В нарушение части 3 статьи 36.2 Закона, с моряками не заключались договоры страхования на случай невыполнения юридическим лицом или судовладельцем своих обязательств; неинформирование работников. До заключения трудового договора компания не довела до сведения моряков информацию об их праве на компенсацию денежного ущерба, который может быть причинен в результате неисполнения обязательств со стороны судовладельца", - уточнили в надзорном органе.

По итогам проверки государственным инспектором труда выдано предписание об устранении выявленных нарушений в установленные сроки.



<https://severpost.ru/read/202848/>

03.02.2026

Роструд сообщил о несчастном случае на Серовском механическом заводе

**Государственная инспекция труда** в Свердловской области (**Роструд**) расследует тяжелый несчастный случай, произошедший на Серовском механическом заводе. По данным ведомства, инцидент произошел 26 января 2026 года с работником.

Об этом **Роструд** сообщает на своем официальном сайте.

«Около 12 часов у въездных ворот участка завершения механического цеха произошел самопроизвольный наезд транспортного средства на начальника участка по изготовлению муфт. Извещение о несчастном случае поступило в инспекцию 27 января, после установления степени тяжести, причиненной здоровью пострадавшего. С целью принятия неотложных мер по предотвращению и устранению нарушений требований охраны труда, способствовавших получению травмы, в отношении работодателя АО «Серовский механический завод» организована незамедлительная внеплановая выездная проверка. Комиссии предстоит выяснить все обстоятельства несчастного случая», - сообщает ведомство.

<https://serovglobus.ru/proishestviya/rostrud-soobshchil-o-neschastnom-sluchae-na-servskom-mekhanicheskom-zavode/>

03.02.2026

Более 100 работников леспромхоза с осени не получают зарплату

Сотрудникам Ладвинского леспромхоза приходится выживать на ягодах, грибах, пенсию и зарплаты жен

Более 100 работников леспромхоза в Карелии с осени прошлого года не получают заработную плату. Выживать приходится на собранных осенью ягодах и грибах, картошке и капусте. Шиковать не приходится. У кого-то есть пенсия. Кому-то приходится жить на зарплату супруги.

С октября зарплату не получают работники Ладвинского леспромхоза. Спецодежду и перчатки работникам тоже перестали выдавать.

По сообщению телеканала ГТРК «Карелия», существование поселка под угрозой, так как леспромхоз - градообразующее предприятие. Денег не видели 102 работника, предприятие задолжало им более 15 млн рублей. Работники обратились в карельский Следком, было возбуждено уголовное дело, на предприятии прошли обыски. В **трудовой инспекции** тоже в курсе кризиса с невыплатой зарплат на предприятии, была проведена проверка, руководству выдали предписание. Директор леспромхоза в беседе с журналистами сказал, что счета предприятия арестованы. С его слов в Арбитражном суде Московской области рассматривают дело о налоговой задолженности компании «Логос». Суд постановил привлечь к субсидиарной ответственности ряд организаций, которые каким-то образом связаны с «Логосом». Какое отношение карельский леспромхоз имеет к «Логосу», руководитель предприятия, по его



словам, не знает. Журналисты предположили, возможно, у них общий учредитель. Счета леспромхоза арестованы, деньги не доступны, платить налоги и заплату нечем.

Начальник производственного отдела леспромхоза говорит, что уже подходит сезон выполнения лесохозяйственных работ, необходимо покупать посадочный материал, необходимо платить аренду раз в два месяца. Эти факторы тоже влияют на работоспособность предприятия.

Как говорят журналисты, ситуация может разрешиться, когда суд в Московской области вынесет решение по «Логосу», но до этого момента леспромхоз в Карелии может не дожить. Выходом, по мнению руководства предприятия, может стать смена собственника, который сможет решить проблему с зарплатами за счет собственных средств.

<https://ptzgovorit.ru/news/bolee-100-rabotnikov-lespromhoza-s-oseni-ne-poluchayut-zarplatu>

---

04.02.2026

В ГД внесут законопроект об адаптивном больничном

Такая мера позволит заболевшему работнику удаленно выполнять свои обязанности, рассказал председатель комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов

**Законопроект** об адаптивном больничном, который позволит заболевшему работнику удаленно выполнять свои обязанности, будет в ближайшее время внесен в **Госдуму**. Об этом в интервью ТАСС заявил председатель комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Есть несколько **предложений**, в том числе про адаптивный больничный. В ближайшее время инициативу планируется внести на **рассмотрение Госдумы**", - сказал парламентарий.

По его словам, инициатива подразумевает дифференцированный подход к выдаче листа временной нетрудоспособности: сотрудникам, которые готовы выполнять свои обязанности в случае, если болезнь не опасна и не мешает **труду**, предложено давать адаптивный больничный.

Как следует из документа, для этого предлагается дополнить Трудовой **кодекс** РФ статьей "Временный адаптивный режим **труда**", предусматривающей для заболевших или травмированных особый режим работы (в том числе возможность работать дистанционно) без оформления листа временной нетрудоспособности. Возможность установления работнику временного адаптивного режима, по задумке автора, должна быть прописана в медицинском заключении.

<https://tass.ru/obschestvo/26337965>



---

**04.02.2026****В Госдуме попросили МВД и Минцифры разъяснить порядок использования электронных водительских удостоверений**

МВД и Минцифры попросили сформулировать позицию по поводу электронных водительских прав, а конкретно тех случаев, когда инспекторы дорожного движения могут не принимать их и требовать оригинал на привычном физическом носителе. Соответствующие запросы в министерства направил председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Как отмечается в тексте обращений (есть в распоряжении «Парламентской газеты»), в России сегодня действует обширный функционал, при помощи которого автомобилисты могут предъявлять инспекторам водительские удостоверения и свидетельства о регистрации транспортных средств в электронном виде - при помощи приложения «Госуслуги Авто». Этот функционал призван снизить бюрократизацию системы и уровень стресса, испытываемого водителями.

«Вместе с тем, согласно Порядку осуществления надзора за участниками дорожного движения и правилами дорожного движения, документы для проверки могут предоставляться сотрудникам ГИБДД в электронной форме только в случаях, прямо предусмотренных **законодательством**, - говорится в запросе. - В связи с изложенным прошу вас поручить рассмотреть данное обращение и выразить позицию [МВД и Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации] относительно случаев, когда электронный вид свидетельства о регистрации транспортного средства и (или) водительского удостоверения не может быть принят инспектором ГИБДД и он вправе потребовать от водителя предъявления указанных документов в физической форме».

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-poprosili-mvd-i-mincifry-razyasnit-poryadok-ispolzovaniya-elektronnykh-voditelskikh-udostovereniy.html>

---

**04.02.2026****В Минстрое рассказали о праве на рассрочку при сильном росте квартплаты**

Увеличение платежей на 25% за год позволяет получить отсрочку, сообщили в министерстве МОСКВА, 4 февраля. /ТАСС/. Россияне могут получить рассрочку на квартплату, если ее размер вырос более чем на четверть по сравнению с тем же месяцем предыдущего года. Об этом говорится в ответе Минстроя РФ на обращение зампреда комитета Госдумы по экономполитике Михаила Делягина, предложившего ввести мораторий на начисление пени за **долги** по оплате ЖКХ при **задержке зарплат**.

"В случае, если начисленный потребителю размер платы за коммунальную услугу в каком-либо расчетном периоде превысит более чем на 25% размер платы за аналогичный расчетный период прошлого года, то исполнитель обязан предоставить потребителю возможность



внесения платы за такую коммунальную услугу в рассрочку", - говорится в письме, текст которого есть в распоряжении ТАСС.

В других случаях порядок и условия отсрочки или рассрочки оплаты коммунальных услуг, в том числе погашения задолженности, согласовываются поставщиком и потребителем. "Таким образом, потребитель имеет возможность получения отсрочки или рассрочки оплаты коммунальных услуг", - подчеркнули в министерстве.

В Минстрое также отметили, что в случае просрочки платежей за ЖКХ пени начисляются только с 31-го дня, а также напомнили о ряде льгот в этой сфере.

В связи с этим в ведомстве назвали избыточным введение моратория на начисление пеней за оплату коммунальных услуг для граждан при **задержке зарплат**, "поскольку указанный вопрос урегулирован положениями действующего законодательства".

<https://tass.ru/obschestvo/26338351>

---

04.02.2026

Фальков сообщил о дефиците квалифицированных кадров в российской медиаотрасли

Глава Минобрнауки заявил о необходимости пересмотра содержания образовательных программ и важности подготовки кадров в профильных университетах с традициями журналистского образования

МОСКВА, 4 февраля. /ТАСС/. Несмотря на большое число обучающихся на связанных с медиа образовательных программах, в России наблюдается **дефицит** квалифицированных **кадров** в медиаиндустрии. Об этом сообщил глава Минобрнауки РФ Валерий Фальков на прошедшем в среду совещании, посвященном повышению качества подготовки кадров для медиаотрасли.

"Недостатка в количестве тех, кого учат для работы в медиаотрасли, мы не наблюдаем. Сегодня 241 университет и 35 филиалов реализуют образовательные программы по направлениям "Журналистика", "Медиакоммуникации", "Телевидение", "Реклама и связи с общественностью", "Издательское дело". При этом, как и в ряде других отраслей экономики и социальной сферы, мы наблюдаем парадоксальную ситуацию: при большом количестве обучающихся наблюдается **дефицит** квалифицированных **кадров** в отрасли", - отметил министр.

Он обратил внимание на основные аспекты, влияющие на качество подготовки медиаспециалистов, заявив о необходимости пересмотра содержания образовательных программ и важности подготовки кадров в профильных университетах с традициями журналистского образования.

Фальков также предложил ряд мер по повышению качества подготовки кадров для медиасферы, среди которых пересмотр содержания программ и мер привлечения молодежи в отрасль, проработка кадрового прогноза рынка труда и перезагрузка федерального учебно-методического объединения, при которой половина его состава будет формироваться из работодателей.





<https://tass.ru/ekonomika/26340495>

03.02.2026

Перед оформлением электронного листа нетрудоспособности нужно будет брать согласие гражданина

Власти обсуждают возможность предоставлять работникам выбор формата больничного и обязательности его открытия

Зачем заставлять человека терять в зарплате, если он способен работать из дома при лёгком недомогании? Ответ на этот вопрос может быть утвержден властями в ближайшее время. Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов предложил вернуть россиянам право отказаться от больничного листа, если состояние здоровья позволяет исполнять обязанности дистанционно. Об этом парламентарий заявил в интервью ТАСС.

«Мое **предложение** - это в обязательном порядке перед тем, как оформить электронный больничный, брать согласие на оформление больничного, - пояснил депутат. - Если согласия нет, в этом случае сам гражданин несет ответственность. По **закону** больному предоставляется услуга по лечению. Соответственно, он может отказаться».

В настоящий момент, согласно действующему в России праву, больничный лист оформляется работником при его собственной болезни или травме, уходе за заболевшим ребёнком или близким родственником, а также в отдельных иных случаях. С 2022 года документ по нетрудоспособности оформляется исключительно в электронном виде.

Нилов напомнил, что до введения электронных больничных сотрудники могли самостоятельно выбирать, предъявлять ли работодателю листок нетрудоспособности или продолжать работать. А сегодня этот документ автоматически попадает в систему. Из-за этого трудящиеся могут потерять часть дохода, в случаях, когда они продолжают выполнять свои профессиональные обязанности, потому что выплаты по больничным чаще всего ниже зарплаты.

Депутат отметил также обеспокоенность профсоюзов, которые опасаются злоупотреблений: компании станут принуждать сотрудников «работать и не брать больничный». Хотя до того, как в России не началась эпоха с автоматическим оформлением электронных листов нетрудоспособности (ЭЛН), нарушения были противоположного характера. По словам Нилова, чаще всего фиксировался отказ от больничного. «Человек предпочитал болеть на работе, потому что болеть (на больничном - «МК») - дорого», - пояснил депутат.

<https://www.mk.ru/social/2026/02/03/pered-oformleniem-elektronnogo-lista-netrudosposobnosti-nuzhno-budet-brat-soglasie-grazhdanina.html>