

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 1 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
01.04.2016 Один человек погиб, трое пострадали при пожаре на взрывоопасном объекте в Хакасии	4
01.04.2016 Под Златоустом поезд насмерть сбил монтера железной дороги (Челябинская область)	4
01.04.2016 Директор стройкомпании в Великих Луках погиб под бетоновозом (Псковская область)	5
01.04.2016 На сахарном заводе Саратовской области произошел несчастный случай с работником	5
31.03.2016 Рабочего в Марий Эл убило током во время ремонт кабеля	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
31.03.2016 109 кировских работодателей накажут за задержку зарплаты	6
ЗАБАСТОВКИ	6
01.04.2016 Строители аэродрома в Североморске хотят объявить голодовку (Мурманская область)	6
31.03.2016 В Самарской области состоится митинг из-за невыплаты зарплат работникам ООО «СтавропольСтройСервис»	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
31.03.2016 В Кузбассе закроют несколько угольных шахт	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
31.03.2016 Топилин заявил, что в Минтруде не видели предложений о закрытии угольных шахт	8
31.03.2016 М.Топилин: Ситуация с неполной занятостью в РФ стабильная, условий для ее роста нет...	8
31.03.2016 М.Топилин: Минтруд не намерен повышать пособия по безработице.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
01.04.2016 Роструд сделает из безработных предпринимателей. Комментарий Михаила Иванкова для радиостанции Вести FM	9
31.03.2016 Роструд добился выплаты 91,3 млн рублей долга по зарплате работникам Новоенисейского ЛХК	10
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	11
31.03.2016 В Северной Осетии выявили работников с «серыми» зарплатами	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
31.03.2016 ГИТ: В Коми на 85 тысячах рабочих мест не проведена оценка условий труда	11



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
01.04.2016 Россия проиграла зарплатную гонку	12
01.04.2016 Большинство соискателей не видит роста вакансий	14

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****01.04.2016****Один человек погиб, трое пострадали при пожаре на взрывоопасном объекте в Хакасии**

Пожар произошел в пятницу на предприятии "Хакасвзрывпром", в результате которого погиб начальник участка пункта изготовления взрывчатых веществ, еще трое работников этого цеха госпитализированы, сообщила пресс-служба следственного управления СКР по Хакасии.

"По предварительным данным, в результате демонтажа старой вентиляции в пункте изготовления взрывчатых веществ АО "Хакасвзрывпром" в результате нарушения правил безопасности при проведении работ, произошло возгорание горюче-смазочных материалов", - отмечается в сообщении.

Возбуждено уголовное дело по статье "нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, повлекшее по неосторожности смерть человека".

В свою очередь пресс-служба республиканского ГУ МЧС сообщила, что в пятницу на предприятии горели две емкости с дизельным топливом объемом около 7 тонн. Возгорание было ликвидировано в течение часа.

Работу пожарных осложняло то, что в непосредственной близости от огня находился склад с взрывчатыми веществами. "Благодаря оперативному реагированию и четкой работе пожарных подразделений, пламени не удалось распространиться на опасный объект", - поясняет пресс-служба.

В тушении пожара были задействованы 37 человек и 10 единиц техники.

<http://interfax-russia.ru/Moscow/special.asp?sec=1721&id=713277>

01.04.2016**Под Златоустом поезд насмерть сбил монтера железной дороги (Челябинская область)**

Монтер путей погиб на перегоне «Златоуст-Аносово» Южно-Уральской железной дороги, мужчину сбил один из проезжающих поездов, сообщили в Уральском следственном управлении на транспорте СКР.

Вчера, 31 марта, на 1930 километре 5 пикета перегона нашли тело 26-летнего рабочего. После экспертизы стало ясно, что монтер погиб из-за наезда поезда. Сейчас следователи проводят проверку.

«Следственными органами проведен осмотр места происшествия и трупа, опрошены коллеги по работе, родственники пострадавшего. В настоящее время устанавливается поезд, совершивший наезд на мужчину», — уточнили в ведомстве.

http://www.chel.aif.ru/incidents/pod_zlatoustom_poezd_nasmert_sbil_montera_zheleznoy_dorogi



01.04.2016**Директор стройкомпании в Великих Луках погиб под бетоновозом (Псковская область)**

Руководитель строительной компании погиб на стройке на территории завода железобетонных конструкций в Великих Луках (Псковская область), сообщил FlashNord источник в правоохранительных органах региона.

«По предварительной информации, мужчина 1957 года рождения погиб в результате несчастного случая, он случайно запустил на пульте управления бетоновозную тележку и попал под неё», — уточнил собеседник агентства.

Инцидент произошел утром пятницы. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

<http://flashnord.com/news/direktor-stroykompanii-v-velikih-lukah-pogib-pod-betonovozom>

01.04.2016**На сахарном заводе Саратовской области произошел несчастный случай с работником**

В пос. Пинеровка Балашовского района Саратовской области 1 апреля на сахарном заводе произошел несчастный случай.

Как рассказал ИА «Регион 64» начальник областной службы спасения Юрий Юрин, утром 44-летний сотрудник подрядной организации упал в 12-метровую шахту насосной станции.

«На открытом люке сверху лежали доски, по которым шел мужчина. Одна из досок под ним обломилась, и он рухнул вниз. Балашовские сотрудники облспаса достали пострадавшего из шахты с помощью альпинистского снаряжения и передали бригаде «скорой помощи», — пояснил Юрин.

Рабочего в крайне тяжелом состоянии с черепно-мозговой травмой и подозрением на перелом позвоночника госпитализировали в больницу.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=42144>

31.03.2016**Рабочего в Марий Эл убило током во время ремонт кабеля**

В Марий Эл проводится проверка по факту гибели мужчины на рабочем месте. Его убило током во время ремонта кабеля. Подробности ЧП рассказали в Следственном управлении СК по Марий Эл.

ЧП произошло накануне, 30 марта, в Волжском районе Марий Эл. В одной из деревень было обнаружено тело 32-летнего мужчины.

По предварительным данным, 30 марта начальник Волжской электроподстанции и сотрудник подстанции ремонтировали резервный кабель. Мужчины не удостоверились в безопасности и работали в не обесточенной секции.

По данному факту проводится доследственная проверка, выясняются обстоятельства, сообщили в пресс-службе Следственного управления СК по Марий Эл.

Между тем, портал rg12.ru писал о другом несчастном случае в Марий Эл, где упавшее дерево насмерть задавило рабочего.



Происшествие случилось около Пижмы в Медведевском районе Марий Эл. Во время рубки леса на рабочего упало дерево. Он умер на месте ЧП.

<http://pg12.ru/news/view/74639>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.03.2016

109 кировских работодателей накажут за задержку зарплаты

Надзорные ведомства ведут мониторинг на 150 предприятиях.

В Кировской области работникам продолжают задерживать зарплату. По данным на 1 марта текущего года, четыре предприятия задолжали своим сотрудникам почти 17 миллионов рублей. Каждый случай взят под особый контроль прокуратуры.

- Часто долги возникают на предприятиях малого бизнеса, а также у индивидуальных предпринимателей, - поясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства Александр Шишкин. - Они нередко стремятся скрыть свою задолженность перед контролирующими органами. Для раннего выявления задолженности организован мониторинг со стороны всех заинтересованных ведомств.

В "черный список" вошли 150 предприятий, где возможна задержка заработной платы. А вот по существующим долгам в этом году уже возбуждено 5 уголовных дел. Фигурантами стали руководители ки-рово-чепецкого ООО "Вектор", "Вятской машиностроительной компании", котель-ничских "Новых технологий", кондитерской фабрики в Советском районе и ИП Русинов из Омутнинска. В ходе прокурорских проверок выявлено более 3,5 тысяч нарушений прав работников. 109 работодателей привлекли к административной ответственности.

Большая задолженность по зарплате имеется и у предприятий, которые находятся в стадии банкротства. Так, в "Вят-энергомонтаже" долг перед работниками за 2013 - 2014 годы составляет более 7 миллионов. При том что процедура банкротства предприятия длится уже второй год. В ближайшее время начнется реализация имущества: его стоимости должно хватить для всех выплат.

В то же время, по данным прокуратуры, за прошедший год на предприятиях погасили долги по зарплате на сумму 199 миллионов рублей, а за два месяца текущего - уже на 25 миллионов. В прокуратуре напоминают, что работник может и должен отстаивать свои трудовые права, в том числе и своевременную выплату зарплаты. Если задержка составляет хотя бы один день, то можно смело обращаться в контролирующие органы. Тем более что в суде дело откажут разбирать, если с момента конкретной даты прошло положенных три месяца.

Комсомольская правда

ЗАБАСТОВКИ

01.04.2016

Строители аэродрома в Североморске хотят объявить голодовку (Мурманская область)

Строители военного аэродрома в Североморске угрожают началом голодовки, если им сегодня, 1 апреля, не выплатят заработную плату, передает «ТВ-21».



Вчера, 31 марта представители заинтересованных сторон принимали участие в совещании в Североморске.

Обманутый работник компании «АМД» Виталий Чуприн рассказал, что почти 4 года работал водителем. Компания должна ему около 150 тысяч рублей.

Оператору дробильной установки Ивану Каленковичу компания должна около 100 тысяч рублей.

Мужчины рассказали, что впервые обманутые работники пригрозили голодовкой в феврале. Тогда из Москвы приехал неизвестный человек, который отдал часть долгов наличными.

Руководитель обособленного подразделения «СУ» «Мурмаши» сообщил, что 31 марта должен пройти платеж в 6,5 млн рублей. Разрешено открыть спецсчет.

Заместитель начальника ФГУП «ГУССТ № 3 при спецстрое России» Валерий Тарасов сообщил, что банк отказался открыть спецсчет для «АМД», и главное, по его мнению, чтобы этот спецсчет был действительно открыт.

Председатель комитета по труду и занятости населения Мурманской области Константин Бережный сообщил, что долги 22 гражданам уже полностью выплачены. Он выразил надежду на то, что остальных работников рассчитают в ближайшее время.

В настоящее время компания имеет задолженность в 18 млн рублей перед 394 работниками.

ИА «СеверПост» сообщает, что с октября 2015 года до января 2016 года более 300 строителей военного аэродрома и ряда других объектов не получали заработную плату. В начале марта стало известно, московские следователи задержали в качестве подозреваемого бывшего руководителя ЗАО «Аэродромы Мосты Дороги» Олега Колесника.

<http://rusplt.ru/region-news/murmansk/stroiteli-aerodroma-severomorske-558260/>

31.03.2016

В Самарской области состоится митинг из-за невыплаты зарплат работникам ООО «СтавропольСтройСервис»

В субботу, 2 апреля, в Тольятти работники ООО «СтавропольСтройСервис», не получающие зарплату более полугода, проведут митинг протеста против антинародной политики властей в отношении жителей Автограда, сообщает группа «КПРФ Тольятти» в социальной сети.

Напомним, в течение 2015-2016 годов предприятие задолжало 879 сотрудникам зарплату в сумме 63 млн 929 тыс. рублей.

<http://news.rambler.ru/money/33209550/>

СОКРАЩЕНИЯ

31.03.2016

В Кузбассе закроют несколько угольных шахт



Российское правительство планирует ликвидировать некоторые угольные шахты в Кузбассе, пишет газета "Ведомости" со ссылкой на проект протокола совещания о перспективах развития угольной отрасли, которое пройдет в апреле у премьер-министра Дмитрия Медведева.

Речь идет о шахтах в городах Прокопьевск, Киселевск и Анжеро-Судженск Кемеровской области.

В Прокопьевске работают две шахты, суммарная мощность которых составляет 327 тысяч тонн энергетического угля в год. В Киселевске находится одна шахта, которая может добывать до 1 млн тонн коксующегося угля в год, однако, по словам источника издания, добыча угля там сейчас не ведется. Шахтоуправление "Анжерское" добывает до 900 тысяч тонн коксующегося угля в год. Шахта уже более года находится в процедуре банкротства, но денег на ее ликвидацию нет, отмечает издание.

Согласно документу, министерство финансов должно будет к 1 сентября найти 1,7 млрд рублей на переселение людей и поэтапную ликвидацию шахт.

При этом, по расчетам Минэнерго, только на ликвидацию шахты "Красногорская" в Прокопьевске потребуется 2,16 млрд рублей.

Как отмечается в статье, поводом для пристального внимания к угольной отрасли стали взрывы на шахте "Северная", в результате которых погибли 36 человек.

<http://www.profile.ru/obsch/item/105401-v-kuzbasse-zakroyut-neskolko-ugolnykh-shakht>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.03.2016

Топилин заявил, что в Минтруде не видели предложений о закрытии угольных шахт

Министерство труда и соцзащиты РФ не знакомо с предложениями о закрытии нескольких угольных шахт в Кемеровской области, сообщил глава ведомства Максим Топилин.

Ранее в четверг СМИ сообщили, что правительство РФ готовится к закрытию угольных шахт, Минфину предлагается уже к 1 сентября этого года найти 1,7 миллиарда рублей на переселение людей и поэтапную ликвидацию шахт. По данным СМИ, данные предложения могут быть озвучены на совещании о перспективах развития угольной отрасли, которое проведет премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в Новокузнецке 4 апреля. В проекте протокола совещания, в частности, есть пункт о ликвидации шахт в Прокопьевске, Киселевске и Анжеро-Судженске Кемеровской области.

"Будет в ближайшее время мероприятие в широком формате рассматриваться, будут предложения Минэнерго, но я не видел, вот насколько я обсуждал это предложение с Минэнерго, у них нет предложений никаких по какому-то закрытию... Таких предложений я не видел, по крайней мере, нам они не поступали. Если бы они были бы у федеральных органов, конечно, они бы у нас уже спросили и попросили бы нас что-то подсчитать, посмотреть", - сообщил Топилин, отвечая на вопрос РИА Новости.

РИА Новости

31.03.2016

М.Топилин: Ситуация с неполной занятостью в РФ стабильная, условий для ее роста нет



Ситуация с неполной занятостью в РФ стабилизировалась, сообщил журналистам министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

В начале марта вице-премьер правительства Ольга Голодец заявила, что ситуация с ростом неполной занятости работников в РФ настолько серьезная, что требует мобилизации усилий и незамедлительных мер.

"У нас неполная занятость пока стабилизировалась, как я неоднократно говорил, на уровне 300 тысяч человек, 320 тысяч человек... Каких-то серьезных увеличений, рисков пока нет. Предприятия адаптируются", – заявил Топилин.

Он также отметил, что сейчас нет условий, которые могли бы привести к резкому росту неполнотой занятости.

"Мы сейчас рассматриваем программу дополнительных мер, региональных, под которые предусмотрено до 10 миллиардов рублей в плане по поддержанию стабильности экономики. Мы видим, что регионы гораздо более позитивно и спокойно оценивают ситуацию на предприятиях, возможно, за исключением предприятий автопрома", – добавил министр.

По состоянию на 23 марта, по данным Минтруда, суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, выросла на 7,3% и составила 327 402 человека.

РИА Новости

31.03.2016

М.Топилин: Минтруд не намерен повышать пособия по безработице

Пособия по безработице не планируется повышать, речь идет о перераспределении средств между различными категориями людей, получающих такие пособия, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"Мы не предполагаем повышать пособие по безработице. Мы работаем над законопроектом, который позволит в рамках действующего объема средств распределить между категориями размеры пособий", – сообщил Топилин журналистам.

Он напомнил, что согласно готовящемуся законопроекту, для тех, кто не имеет трудового стажа, пособие будут ниже или его вообще не будет, тогда как люди с большим стажем смогут получать увеличенное пособие.

"Здесь надо будет все это с партнёрами обсуждать", – подчеркнул министр.

Ранее замминистра Алексей Вовченко заявил РИА Новости, что Минтруд РФ намерен подготовить законопроект, меняющий условия получения пособия по безработице, а также критерии назначения и длительность.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.04.2016

Роструд сделает из безработных предпринимателей. Комментарий Михаила Иванкова для радиостанции Вести FM



Безработным помогут стать бизнесменами. Роструд запускает новый проект по поддержке людей, которые хотели бы начать собственное дело. Граждане смогут оформить бизнес в "одном окне" и получат субсидию на стартап. Экономический обозреватель "Вестей ФМ"

Павел Анисимов - подробнее. Самые большие трудности, с которыми сталкиваются начинающие предприниматели, будь то пекарь или фермер, - это стартовый капитал и административные барьеры. Чтобы запустить даже небольшой бизнес, нужно обойти два десятка кабинетов: встать на учет в налоговой службе и социальных фондах, Росстате, исполнить предписания потребнадзора и пожарных. Роструд готов перевести все бюрократические формальности в "одно окно", рассказывает замруководителя ведомства Михаил Иванов: "Это решение вопросов с надзорными органами, с банками. Решение вопросов, начиная с подбора персонала и заканчивая вывозом мусора. Когда человек, а прежде всего мы ориентируемся на безработных, сталкивается с этой огромной поляной проблем, как правило, он вообще не идёт в бизнес.

Либо его инициатива очень быстро затухает. Поэтому суть этого проекта - в том, что мы хотим решать задачу комплексно и оказывать полную поддержку до того момента, когда человек из безработного станет реальным предпринимателем". Быстрее и проще будут оформлять "подъёмные" на открытие микропредприятия. Особенность госфинансирования - деньги можно не возвращать.

Государство также получает определенную выгоду, говорит научный руководитель Института экономики, политики и права Николай Волгин. Бюджет экономит на выплате госпособия бывшим безработным, из "тени" выходят те, кто работает неофициально и не платит налоги. Таких сегодня - более 15 миллионов: "Те проблемы, которые сейчас существуют, упираются в производство, в развитие экономики, валовый внутренний продукт. Поэтому идея Роструда - помогать развивать малый бизнес. И затраты, которые связаны с её реализацией, должны окупиться. Тем более налоги подтянутся". Службы занятости должны взять на себя не только всю логику процесса, отмечает доктор экономических наук Сергей Смирнов. Нужно сориентировать людей, куда направить свои усилия, где будут рынки сбыта. Сейчас, например, на рынке - переизбыток косметических салонов, но большая потребность в недорогих продуктах: "Население поиздержалось в последнее время и во многом отказывается от тех услуг, которые не являются обязательными.

И вот тут имеют смысл адаптированные к каждому региону консультации компетентных специалистов, которые скажут: "Да, этот проект всерьёз и надолго". Или: "Нет, этот проект, скорее всего, не сулит вам никаких удач". Разработчики проекта говорят, что учли опыт прошлого кризиса. Тогда при поддержке государства открылись более 600 тысяч новых предприятий. Но через некоторое время свернули свой бизнес 2 из 3 предпринимателей: многие столкнулись с проблемой сбыта.

Теперь государство возьмёт на себя затраты на консультирование и обучение желающих открыть свое дело: как написать бизнес-план, где арендовать помещение и как оформить заявку на кредит.

http://radiovesti.ru/article/show/article_id/193204

31.03.2016

Роструд добился выплаты 91,3 млн рублей долга по зарплате работникам Новоенисейского ЛХК

1873 работника одного из крупнейших лесопильно-деревообрабатывающих предприятий России – Новоенисейского ЛХК получили в общей сложности более 91,3 млн руб. задержанной зарплаты после вмешательства инспекции Роструда, сообщает пресс-служба ведомства.



В настоящее время решается вопрос о привлечении к административной ответственности юридического лица - ЗАО «Новоенисейский ЛХК» за нарушения трудового законодательства.

<http://www.vedomosti.ru/management/news/2016/04/01/636078-rostrud-913-mln-rub-dolga>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

31.03.2016

В Северной Осетии выявили работников с «серыми» зарплатами

В республике проводятся мероприятия по легализации трудовых отношений

С начала 2016 года в РСО-Алания выявлено 337 работников, с которыми не были заключены трудовые договора. Как сообщает 31 марта корреспондент ИА REGNUM, 156 человек, работавших до этого в условиях неформальной занятости, уже оформлены в соответствии с действующим законодательством.

При правительстве Северной Осетии работает межведомственная комиссия по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости. В состав недавно созданного органа вошли представители республиканской налоговой службы, Фондов социального и медицинского страхования, Пенсионного фонда России, Государственной инспекции труда и профсоюзов. В муниципальных районах под председательством глав местного самоуправления в 2015 году работали аналогичные комиссии.

По словам представителя Комитета РСО-Алания по занятости населения Мадины Габаловой, комиссией принято решение усилить информационно-разъяснительную работу по проведению кампании по борьбе с неформальной занятостью, а также максимально доступно информировать граждан и работодателей о нормах трудового законодательства, недопустимости его нарушения. Распространяются специально разработанные памятки, работают телефоны "горячей линии" в различных ведомствах, задействованных в проведении кампании.

В 2016 году только в городе Владикавказе предстоит легализовать 22,9 тысяч граждан, занятых сегодня на различных работах без оформления соответствующих документов. Администрация североосетинской столицы создала представительную межведомственную комиссию, которая должна снизить неформальную занятость.

Напомним, что в 2015 году в России началась реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости в стране. Необходимо вывести из тени и привести в соответствие с трудовым законодательством незаконную занятость граждан, легализовать "серую" заработную плату и увеличить поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. В настоящее время в Северной Осетии около 30 тысяч граждан трудятся в условиях неформальной занятости. За них работодатели не платят налоги.

<http://regnum.ru/news/society/2109321.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.03.2016

ГИТ: В Коми на 85 тысячах рабочих мест не проведена оценка условий труда

54 организаций в Коми в 2015 году привлечены к административной ответственности за непроведение и нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда. Об этом сегодня на коллегии Министерства труда, занятости



и соцзащиты РК сообщил начальник отдела государственной экспертизы условий труда этого ведомства Владимир Смирнов.

"Специальная оценка условий труда пришла на смену ранее действовавшей процедуре - аттестации рабочих мест по условиям труда, - пояснил В. Смирнов. - По данным **Госинспекции труда** в Коми, проведение спецоценки в 2015 году завершено почти на 24 тысячах рабочих мест в 637 организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Коми.

Результаты таковы: условия труда почти на 17 тысячах рабочих мест отнесены к оптимальным и допустимым, что составляет 70 % от всех обследованных в 2015 году рабочих мест".

По информации регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Коми, на конец минувшего года действующие результаты оценки условий труда имеются только в отношении 90 тысяч рабочих мест, где трудятся около 180 тысяч работников. Из них к вредным или опасным отнесены чуть более 43 тысяч рабочих мест для 86 тысяч работников.

"Сегодня оценка условий труда более, чем на 85 тысячах рабочих мест, где трудятся около 170 тысяч работников, не проведена либо срок действий такой оценки истек", - сообщил он.

В связи с этим, к одному из самых "болезненных" вопросов он отнес отмену гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. Сегодня гарантии и компенсации предоставляются дифференцировано, а их объемы напрямую зависят от установленного по результатам спецоценки класса условий труда.

К примеру, ежегодный дополнительный отпуск предоставляется только при условии, что по спецоценке установлен класс условий труда не ниже 3.2. А продолжительность рабочего времени сокращается только при условии, что по спецоценке установлен класс условий труда не ниже 3.3.

"Таким образом, ошибки, допущенные при проведении спецоценки, могут стать причиной социального напряжения среди работников. В 2016 году Минтрудсоц Коми продолжит уделять пристальное внимание этой теме, а также продолжит профилактическую и разъяснительную работу в этом направлении", - резюмировал он. Елена Нестерова

<http://siktivkar.monavista.ru/news/1621257/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.04.2016

Россия проиграла зарплатную гонку

Зачем страны повышают минимальную зарплату

Пока Дмитрий Медведев предлагает поднять минимальный размер оплаты труда до 7,5 тыс. руб. (примерно до \$110 в месяц), в Великобритании и США тоже повышают "минималку" - до \$10 и \$15 в час. То есть британец или американец заработает российский МРОТ меньше чем за два рабочих дня. Развитые страны таким образом стимулируют потребительский спрос и инфляцию, а Россия пытается дотянуть МРОТ до прожиточного минимума.

Потребительский спрос, который, к примеру, дает в США около 70% ВВП, в развитых странах растет медленно, а инфляцию не удастся довести до целевых 2%.



По данным министерства торговли США, в феврале потребительские расходы американцев выросли на 0,1% по сравнению с январем. Январский показатель роста был понижен с 0,5 до 0,1%. Индекс PCE Core (Personal Consumption Expenditures, Excluding Food & Energy) в феврале увеличился на 0,1% по сравнению с предыдущим месяцем и на 1,7% в годовом выражении. Инфляция в Штатах остается ниже 2%.

«Потребители все еще осторожны в своих расходах, но демонстрируют неплохую устойчивость», - выражает оптимизм старший экономист Wells Fargo Securities LLC Сэм Буллард.

В еврозоне инфляции вообще нет. Там уже второй месяц дефляция. По предварительной оценке Eurostat, в марте потребительские цены снизились на 0,1% в годовом выражении. В феврале снижение составило 0,2%. Крайне негативное влияние на уровень цен оказывают дешевые энергоносители. Базовая инфляция, не учитывающая цены на топливо и другие наиболее волатильные параметры, в марте составила 1%.

Центральные банки США, ЕС, Японии и других стран стимулируют инфляцию, спрос и экономический рост с помощью сверхмягкой денежно-кредитной политики. Однако набор мер уже практически исчерпан, поскольку от программ количественного смягчения центробанки перешли к политике отрицательных ставок.

Вертолетные деньги

Экономисты говорят, что еще немного и финансовые власти вместе с национальными правительствами перейдут к политике «вертолетных денег»: разовому или регулярному прямому финансированию центробанками расходов государства и домохозяйств, минуя коммерческие банки как посредников. В частности, ЦБ могут сразу выкупать долговые обязательства государства, а оно, получая эти вливания, может увеличить социальные программы или снизить налоги.

Идею «вертолетных денег» приписывают нобелевскому лауреату по экономике, главному монетаристу XX века Милтону Фридману. На самом деле, подобных рецептов он не предлагал, а моделировал ситуацию резкого увеличения наличных в экономической системе. «Предположим, что однажды над нашим гипотетическим обществом появился вертолет и сбросил в виде тех самых бумажных билетиков одну тысячу долларов, которые, естественно, тут же были подобраны...» - так начиналась одна из глав его работы «Оптимальное количество денег» (The optimum quantity of money), изданной в 1969 году.

Соблазн заместить коммерческие долги долгом перед эмиссионным центром очень велик. Представителям Европейского ЦБ и Федеральной резервной системы США в последнее время регулярно приходится отбиваться от вопросов на тему «вертолетных денег». Так, член совета директоров ЕЦБ Бенуа Куаре недавно заявил, что идея подобного стимулирования не обсуждается директорами банка.

Помогут ли нарастить расходы «вертолетные деньги»? Скорее всего, нет. На фоне непрекращающейся с 2008 года турбулентности в мировой экономике люди увеличивают сбережения, а не расходы. В США в феврале норма сбережений выросла до годового максимума и составила 5,4% против 5,3% в январе.

Повышение минимальной заработной платы - это прямое стимулирование спроса и инфляции, которое, впрочем, не решит накопившихся проблем. Да, доходы работающих бедных вырастут, но они не смогут компенсировать тенденции сокращения доходов среднего класса. Кроме того, есть риск, что увеличение расходов бизнеса на зарплату приведет не к росту цен, а сокращению персонала.

Бедная Россия



Стоит отметить, что в России тоже собираются повышать МРОТ. Премьер-министр Дмитрий **Медведев** на прошлой неделе распорядился поднять его с 1 июля с 6,204 тыс. руб. до 7,5 тыс. руб. Это делается для того, чтобы подтянуть МРОТ к размеру прожиточного минимума, который для трудоспособного населения по итогам четвертого квартала 2015 года составил 10,187 тыс. руб.

Соответствующий **законопроект** был внесен в **Госдуму** в среду, 30 марта. Глава комитета **Госдумы** по **труду** Ольга Баталина заявила, что повышение МРОТ коснется около 1 млн работников. Из них 87% - бюджетники, остальные работают в негосударственном секторе экономики.

По ее словам, в 2017-2018 годах предполагается довести величину МРОТ до прожиточного минимума. Этим можно было бы удовлетвориться, но в западных странах МРОТ составляет в среднем 45-50% от средней зарплаты. В России даже повышенная «минималка» не дотянет даже до четверти среднего заработка (около 33 тыс. руб. в январе - феврале этого года).

Многочисленные инициативы ввести почасовую оплату или поднять МРОТ до 50% от средней зарплаты пока нереализуемы, поскольку сопряжены с большими дополнительными расходами бизнеса, ведь зарплату придется поднимать миллионам работников. По данным Росстата, в 2015 году зарплату ниже 17 тыс. руб. в месяц (половина от средней зарплаты по стране) получали 29,4% работников.

Россия в части МРОТ далеко позади развитых стран. Газета Financial Times подсчитала, что если сейчас жителю Туманного Альбиона требуется 26 минут, чтобы купить гамбургер в «Макдоналдсе», то после повышения «минималки» до £9 на это будет уходить всего 18 минут. Но даже при этом им не удастся догнать датчан с 16 минутами. Зато даже сейчас они сильно впереди США (41 минута). В ЕС и других развитых странах, включая Южную Корею и Японию, самый низкий показатель у Испании - 48 минут. Показатель Китая - 56 минут.

А вот в России и развивающихся странах ситуация гораздо хуже. Жителям Бразилии надо «пахать» ради гамбургера 162 минуты, индийцам - 173 минуты, россиянам - 191 минуту, турецким подданным - 232 минуты, а мексиканцам - целых 280 минут.

В общем, можно, конечно, попереживать за мексиканцев, которым хуже, чем россиянам. Но это будет слабым утешением, как и повышение МРОТ до \$110 в месяц.

<http://www.gazeta.ru/business/2016/03/31/8152805.shtml>

01.04.2016

Большинство соискателей не видит роста вакансий

Активность россиян на рынке труда начинает расти, хотя увеличение числа вакансий пока отмечает меньшинство респондентов, следует из данных опроса компании Kelly Services. При этом большинство опрошенных сообщило об увеличении сроков поиска нового места и дополнительных требованиях со стороны работодателей. Впрочем, на высокооплачиваемых специалистов эти тренды повлияли слабее -- по сравнению с обычными сотрудниками их трудоустройство по-прежнему занимает меньше времени, при этом часть таких сотрудников договаривается о новом месте, не покидая старого.

Активность соискателей на рынке труда возросла -- такой вывод можно сделать из доклада компании Kelly Services. В январе-феврале 2016 года компания провела исследование, в котором приняли участие 1,3 тыс. компаний и 2,2 тыс. работников, опрошенных о ситуации на рынке труда, тенденциях и планах на будущее. Соотношение мужчин и



женщин, которые приняли участие в опросе, составляет 45/55, а возраст большей части опрошенных (66%) не достигает 33 лет. Примерно половина участников опроса (52%) -- специалисты, 37% -- руководители, 7% -- работники начального уровня, еще 4% -- производственный персонал. Большинство респондентов работает в Москве и Московской области, но ответы работников из Санкт-Петербурга и других регионов, как отмечают авторы опроса, отражают общую тенденцию.

На момент проведения исследования 75% опрошенных работали, однако 60% из них заявили о наличии заинтересованности в новом месте работы. При этом пока рост количества вакансий отмечает меньшинство респондентов (9%), а более половины -- 53%, наоборот, сообщили, что количество вакансий на рынке сократилось. 17% респондентов отметили, что предложений работодателей по их специализации стало крайне мало, 20% -- что их количество осталось прежним.

Также подавляющее большинство (79%) работников отмечает, что срок поиска новой работы для них увеличился в сравнении с 2015 годом. 45% опрошенных искали работу до трех месяцев, 34% -- до полугода, для 20% срок поиска увеличился до года. При этом 64% работников считают, что требования работодателей возросли, 33% уверены, что они не изменились, и только 3% полагают, что работодатели снизили критерии в выборе работников по сравнению с прошлыми годами. "Сейчас в среднем специалисты проходят от трех до пяти этапов интервью, собеседование с непосредственным руководителем и профессиональное тестирование. Количество этапов у претендентов на руководящую должность может доходить до семи и более этапов,-- делится Екатерина Горохова, генеральный директор Kelly Services.-- При этом работодатели не спешат с выбором кандидатов и с опасением относятся к сокращенным работникам, полагая, что сокращают неуспешных".

Самыми важными факторами при выборе работы для представителей среднего звена, как отмечают в своем исследовании аналитики рекрутинговой компании Superjob, традиционно остаются зарплата и стабильность компании (51% и 48%). На третьем месте -- карьерный рост (34%), а такой фактор, как наличие интересных задач,-- лишь в середине списка (14%). При этом для тех, кто занимает более высокие позиции (зарплата от 200 тыс. руб. в месяц), он является гораздо более значимым -- в их представлении первую тройку наиболее важных характеристик будущего рабочего места составляют размер денежного вознаграждения (76%), наличие интересных задач (41%) и стабильность компании (39%). Если размер зарплаты для всех категорий управленцев на первом месте, то отношение к другим параметрам значительно отличается. Так, для руководителей моложе 44 лет важнее перспективы дальнейшего продвижения по службе (42%) и личностный рост (37%), а для руководителей старше 45 лет значительную роль играет адекватность начальства (42%). Есть и географические различия -- адекватность руководства для сотрудников из регионов также несколько важнее, чем для москвичей (42% и 34%), в столице же чаще уделяют внимание местоположению офиса (16%).

Несмотря на экономический кризис, сроки поиска работы для высокооплачиваемых сотрудников в большинстве случаев составляют менее трех месяцев. Управленцам моложе 45 лет удастся находить работу быстрее своих старших коллег (в среднем за 3,6 и 4,5 месяца соответственно). При этом в регионах трудоустройство занимает несколько меньше времени, чем в Москве (3,8 и 4,2 месяца соответственно). Кроме того, такие специалисты нередко оказываются в ситуации, когда работа находит их сама, отмечают авторы исследования: четверть руководителей получили приглашение на последнее место работы, не находясь в поиске нового работодателя. В регионах подобная практика используется чаще, чем в столице: 30% региональных руководителей предложили новую работу, когда они были трудоустроены и не искали нового места, в Москве таких 21%.

Коммерсантъ