

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.08.2021 Рабочий погиб после обрушения грунта в котловане в Томске	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
16.08.2021 Предприниматели с закрытых ростовскими властями рынков вышли на митинг	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
17.08.2021 «Восточный» разместился на бирже труда	5
17.08.2021 Сотрудникам Центроспаса начали поступать уведомления об увольнении	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
17.08.2021 Сергей Лисовский: Россия не может развиваться сегодня без привлечения трудовых ресурсов извне	7
16.08.2021 На региональных рынках труда в России отмечается тенденция к восстановлению миграционных потоков	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
17.08.2021 Воронежскую УК привлекли к ответственности за нарушение трудового законодательства	8
17.08.2021 Рабочий погиб под колесами мусоровоза в Нижнем Новгороде	8
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	8
17.08.2021 На портале «Работа в России» организована возможность дистанционного представления сведений о численности работников	8
ПРОФСОЮЗЫ	9
16.08.2021 Профсоюзы РФ не получают жалоб на отстранение от работы из-за отсутствия прививки от COVID	9
16.08.2021 Форум «Профсоюзы. XXI век» назвали драйвером цифровизации для общественных организаций	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
17.08.2021 "Единая Россия" представила "Цифровой манифест" партии	10
17.08.2021 Депутат Бессараб поддержала предложение премировать вакцинирующее население медработников	11
17.08.2021 Били, били и не разбили: почему стеклянный потолок в России такой крепкий	12
17.08.2021 Молодо - сделано: число юных самозанятых выросло до 41 тысячи	14



16.08.2021 Трутнев об "арктическом гектаре": земля востребована, люди хотят жить в Арктической зоне	16
16.08.2021 Путин поручил Минцифры расширить информирование об общественном контроле через интернет.....	16
16.08.2021 Путин поручил изучить практику защиты сообщивших о коррупции.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.08.2021

Рабочий погиб после обрушения грунта в котловане в Томске

В Октябрьском районе Томска мужчина погиб во время демонтажа металлических труб в котловане, на него обрушился грунт. Об этом сообщили в СУ СКР по Томской области.

Трагический случай произошел 13 августа около трассы Томск - Орловка. Вечером мужчина разбирал металлические трубы, которые пролегали на глубине пяти метров. Работы велись на участке возле трассы Томск - Орловка, который принадлежит индивидуальному предпринимателю.

По данным ведомства, бизнесмен позволил частному лицу выкопать металлические трубы на своем участке. Тот решил провести работы без оформления документов, пригласив для работ водителя экскаватора и рабочего 1982 года рождения. Именно на него и обвалился грунт в траншее, мужчина задохнулся.

https://tomsk.aif.ru/incidents/rabochiy_pogib_posle_obrusheniya_grunta_v_kotlovane_v_tomske

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.08.2021

Предприниматели с закрытых ростовскими властями рынков вышли на митинг

В Ростове-на-Дону прошел **митинг работников** закрытых властями рынков.

Массовые мероприятия в регионе запрещены, но несколько десятков бизнесменов и продавцов пришли к зданию библиотеки на Пушкинской улице на встречу с руководителем фракции заксобрания Ростовской области, сообщает 1rnd.ru. Среди протестующих были в основном работники и арендаторы рынка «Атланта». На бизнесменах были майки «Спасём Атлант!», а в руках - плакаты с лозунгами против уничтожения торговых площадок.

Участники требовали открыть рынки и рассказать о сроках возвращения к работе, а также сообщить об истинных причинах происходящего и установить виновников.

Напомним, что в конце апреля около 3,5 тыс. сотрудников различных силовых ведомств и проверяющие заблокировали рынки «Атлант», «Овощной», «Алмаз», «Классик» в Аксайском районе Ростовской области. Это сопровождалось массовыми задержаниями нелегалов. На следующий день один из рынков заблокировали бетонными блоками, но торговцы сами убрали конструкции. Полицейские решили им не мешать. Затем к рынкам стянули военных.

http://findnews.ru/predprinimateli_s_zakrytykh_rostovskimi_vlastyami_rynkov_vyshli_na_miting.html



СОКРАЩЕНИЯ

17.08.2021

«Восточный» разместился на бирже труда

Совкомбанк уволил половину сотрудников приобретенного банка

Совкомбанк **сократил** 50% персонала банка «Восточный», который купил в апреле. Таким образом, за четыре месяца работы лишились свыше 4 тыс. сотрудников. Эксперты отмечают, что многие банки сейчас сокращают издержки, в том числе оптимизируя численность персонала.

Как следует из раскрытия ежеквартального отчета по ценным бумагам банка «Восточный», его среднесписочная численность персонала на конец первого полугодия сократилась с 8,3 тыс. до 5,8 тыс. человек. В Совкомбанке, который закрыл сделку по покупке «Восточного» в апреле, подтвердили, что по состоянию на 1 августа сократили 50% персонала банка. Еще 30% сотрудников перешли на работу в Совкомбанк, а 20% продолжают работать в «Восточном».

Процесс присоединения «Восточного» к Совкомбанку завершится в начале 2022 года, говорится в отчете. Наибольшая часть сети банка расположена на Дальнем Востоке и в Сибири. Как следует из информации на сайте, уже 222 отделения перешли под бренд Совкомбанка (на конец первого квартала в сети «Восточного» было восемь филиалов и 539 офисов.— “Ъ”).

Эксперты в целом позитивно оценивают столь масштабные сокращения. «На прибыль Совкомбанка такое сокращение персонала повлияет незначительно, он довольно крупный,— указывает директор аналитической группы по финансовым организациям Fitch Дмитрий Васильев.— Однако с операционной точки зрения проделана большая работа». Помимо расходов на выплату компенсаций у Совкомбанка также могут быть затраты на интеграцию операционных систем банков, расходы на ребрендинг отделений «Восточного», которые банк оставит, добавил господин Васильев.

По словам вице-президента Moody's Ольги Ульяновой, сокращение персонала в моменте повысит расходы Совкомбанка на выплату компенсаций, но в будущем по объединенному банку выльется в экономию расходов на сотрудников. «Совкомбанк начал с сокращения бэк-офиса "Восточного", а персонал, который работает непосредственно с клиентами, подвергся сокращениям в меньшей степени, говорит старший кредитный специалист,— поясняет эксперт.— Это вполне рациональный подход, учитывая, что основной бизнес "Восточного" — розница — продолжает приносить доход».

Уже в среднесрочной перспективе сокращение персонала «будет иметь положительный эффект в виде снижения операционных расходов и роста эффективности объединенного бизнеса», соглашается и старший аналитик рейтингового агентства НКР Егор Лопатин.

Найти работу бывшим сотрудникам «Восточного» будет непросто, считают эксперты. Сейчас многие банки взяли курс на сокращение издержек, в том числе они сокращают и персонал, говорит руководитель практики по оказанию консультационных услуг компаниям финансового сектора КПМГ в России и СНГ Наталия Ракова. Это делается за счет повышения эффективности процессов, их автоматизации и цифровизации. «Кроме того, многие банки также ускорили свои программы оптимизации сетей. Таким образом, многие **сотрудники** банков сейчас попадают под **сокращения**, а ситуация на рынке труда складывается не в их пользу,— отмечает эксперт.— С другой стороны, банки активно набирают кадры для ИТ-подразделений, в том числе на низкие позиции, а также на позиции, которые связаны с внедрением изменений».

По оценке госпожи Раковой, на региональном рынке труда ситуация «чуть лучше»: многие банки «экспериментируют с гибридными форматами занятости и нанимают сотрудников в регионах на удаленную работу, например для



поддержки операций». Именно в этих **областях** банковского бизнеса **сокращенным сотрудникам** имеет смысл рассматривать вакансии, полагает эксперт.

В то же время партнер Deloitte в СНГ Андрей Нагурный обращает внимание на то, что на Дальнем Востоке филиальная сеть банков почти не растет, поэтому большей части местных сотрудников «Восточного» будет непросто найти аналогичную работу. Однако, добавляет эксперт, переход на дистанционную работу «дает дополнительные возможности».

<https://www.kommersant.ru/doc/4946690>

17.08.2021

Сотрудникам Центроспаса начали поступать уведомления об увольнении

Сотрудники отряда Центроспас, который ждет масштабная реформа, начали получать уведомления об увольнении. С 1 января 2022 года подразделение будет реорганизовано из казенного в бюджетное. Как заявили «Известиям» в МЧС, сотрудники отряда не потеряют свои должности.

«Сотрудники отряда сохраняют свои должности и продолжают выполнять поставленные задачи, - уточнили в пресс-службе ведомства. - Работа отряда, как и прежде, будет направлена на выполнение возложенных на МЧС **России** задач по экстренному реагированию при чрезвычайных ситуациях. При этом Центральный аэромобильный спасательный отряд МЧС **России** будет включать новые подразделения, перечень выполняемых им задач будет расширен, также планируется увеличить численность личного состава подразделения».

Уведомление о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией ФБГУ «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд» на имя спасателя первого класса (документ есть у «Известий») предупреждает сотрудника о том, что трудовой договор с ним будет расторгнут 31 декабря в соответствии с п.1 ч.1 ст. 81 ТК **РФ**. Уволенный получит выходное пособие, а также на период трудоустройства в течение максимум двух месяцев ему будут начислять среднемесячный заработок.

Вместо ФГКУ «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд Центроспас» 1 января 2022 года появится ФБГУ - федеральное государственное бюджетное учреждение с тем же названием. Бюджетное учреждение, в отличие от казенного, сможет распоряжаться частью своего имущества. Кроме того, смена статуса позволит «Центроспасу» начать оказывать коммерческие услуги, следует из письма замглавы МЧС Андрея Гуровича руководителю ведомства Евгению Зиничеву от 20 мая 2021-го (есть у «Известий»). После смены организационно-правовой формы предприятие сможет зарабатывать 74 млн рублей в год, указано в письме замглавы МЧС. Он добавил: это позволит улучшить материально-техническую и учебную базу отряда.

Тем не менее, некоторые из сотрудников, не дожидаясь писем от руководства, решили уйти сами.

Ранее в эфире РЕН ТВ вышел сюжет о череде увольнений в элитном спасательном отряде. Сотрудники рассказывали, что с приходом нового руководства их провоцируют на конфликты, вынуждая уйти. По информации источников, за полгода **увольнение** коснулось 42 **сотрудников**.

После выхода сюжета в отряд «Центроспас» прибыла комиссия центрального аппарата МЧС. По имеющейся информации, во время экстренного собрания личному составу «Центроспаса» объяснили, что казенное учреждение не может зарабатывать и премировать своих сотрудников, поскольку все заработанное идет в федеральный бюджет.

<https://iz.ru/1208322/2021-08-17/sotrudnikam-tcentrospasa-nachali-postupat-uedomleniia-ob-uvolnenii>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.08.2021

Сергей Лисовский: Россия не может развиваться сегодня без привлечения трудовых ресурсов извне
Профессор, член Совета по вопросам агропромышленного комплекса и природопользования при Совете Федерации, сенатор от Курганской области (2004-2020). Член ЕР

Я не поддерживаю идею такого визового режима, потому что он никак не уберет этих драк и конфликтов среди мигрантов. Подобные конфликты в основном бывают спровоцированы этническими криминальными группами, которые делают сферы влияния. Поэтому введением визового режима здесь ничего не решишь.

Надо просто более жестко отслеживать тех, кто нарушает закон, отработать систему высылки таких лиц и лишения их возможности приезжать в нашу страну на энное количество лет. Насколько я знаю, уже более 100 тысяч зарубежных граждан лишены возможности въезжать в Россию в ближайшие пять и более лет.

Россия не может сегодня развиваться без привлеченных трудовых ресурсов извне. **Трудовая миграция**, в том числе из таких стран как Таджикистан, Узбекистан, нашей стране нужна. Это нормальная рабочая сила, в большинстве случаев со знанием русского языка. Соответственно, приезжая к нам, эти люди могут достаточно быстро, без проблем, начинать работать на территории России. Мы видим, что сейчас у нас многие стройки стоят из-за отсутствия рабочей силы. Цена рабочей силы из-за этого увеличивается, и значит, в ближайшее время нас ожидает удорожание стоимости жилья. Да и удорожание продуктов может произойти, потому что наблюдается и серьезный недостаток сезонных рабочих на селе.

Поэтому **трудовая миграция** стране необходима. При нормальной организации это приносит пользу как нам, так и соответствующим государствам постсоветского пространства. В конечном итоге они заинтересованы в нас как в хорошем партнере и в источнике дохода. Этот фактор тоже надо учитывать.

<http://regions.ru/news/2630059/>

16.08.2021

На региональных рынках труда в России отмечается тенденция к восстановлению миграционных потоков
В динамике ситуации с нехваткой кадров в строительстве отмечаются положительные тенденции. Об этом в беседе с MEDIA-MIG заявил Владимир Юренев, генеральный директор АО «Аксиома», которое является лидером рынка услуг для иностранцев, приезжающих на работу в Россию. Нехватка работников в стройиндустрии в связи с вынужденными коронавирусными пандемическими ограничениями на въезд из-за рубежа оценивается примерно в 3 млн человек. Но эта цифра, по мнению Владимира Юренева, полностью не отражает реальной картины: «3 млн - это разница между количеством иностранных граждан, въехавших в Россию с целью трудоустройства в 2019 г., - около 5,5 млн человек - и показателем за первый ковидный год - 2,3 млн. Такова статистика МВД России. При этом сопоставление цифр за январь-июнь в последние три года дает иную картину. В 2019 г. учтенный въезд **трудовых мигрантов** в нашу страну составил 2,9 млн человек, в 2020 г. - 1,5 млн человек, в 2021 г. - 3,6 млн приехавших. Налицо положительная динамика». Опираясь на такую оценку ситуации на рынке труда сейчас и в перспективе, АО «Аксиома» за первые 6 месяцев 2021 г. увеличило число своих подразделений с 10 до 51, охватив все федеральные округа РФ. При этом, как рассказал Владимир Юренев, столь стремительный рост сопровождается стабильным качеством услуг за счет адекватного развития компанией своей информационной и материально-технической базы. «Как социально ответственный бизнес мы не просто делаем все от нас зависящее, но и мыслим изобретательно, чтобы граждане России и экономика страны не испытывали негативных эффектов от дефицита рабочей силы и недостаточной интеграции иностранных граждан в российское общество», - подчеркнул Владимир Юренев.



<https://media-mig.ru/indicators/na-regionalnyh-rynkah-truda-v-rossii-otmechaetsja-tendencija-k-vosstanovleniju-migracionnyh-potokov/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.08.2021

Воронежскую УК привлекли к ответственности за нарушение трудового законодательства

В Воронеже управляющая компания ООО «Стройинвест1» выплачивала зарплату сотрудникам реже, чем каждые пол месяца. Об этом во вторник, 17 августа, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда (ГИТ) в Воронежской области.

По информации структуры, оплату ежегодного отпуска сотрудникам производили позднее, чем за три дня до его начала. Кроме того, работодатель не установил сроки выплаты зарплаты, а также не разработал локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда.

В итоге после проверки ГИТ виновных в нарушении трудового законодательства привлекли к административной ответственности. Известно, что на данный момент все нарушения устранили.

https://obozvrn.ru/archives/187597?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

17.08.2021

Рабочий погиб под колесами мусоровоза в Нижнем Новгороде

40-летний рабочий по благоустройству ООО "Чистый двор – НН" погиб в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области 17 августа 2021 года.

Согласно информации, 13 августа водитель и рабочий по благоустройству вывозили мусор с контейнерных площадок. Водитель, двигаясь задним ходом к контейнерам, наехал на рабочего. Мужчина скончался.

Госинспекция труда выясняет причины и обстоятельства трагедии.

https://nn-now.ru/rabochij-pogib-pod-kolesami-musorovoza-v-nizhnem-novgorode/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.08.2021

На портале «Работа в России» организована возможность дистанционного представления сведений о численности работников

На портале «Работа в России» организована возможность дистанционного представления сведений о численности **работников, увольнении работников** в связи с ликвидацией организаций либо **сокращением** численности или штата **работников** и введении режимов неполной занятости, временной удаленной работы.

Обращаем внимание работодателей **региона** на необходимость создания личных кабинетов на данном портале и подачи соответствующей информации в разделе "Оперативный мониторинг занятости".

При выработке мер поддержки **Министерство** труда и социальной защиты **Российской** Федерации оценивает ситуацию на рынке труда отдельного **региона** исходя из общего охвата его работодателей на портале.



Уже зарегистрированным на портале работодателям необходимо актуализировать сведения не позднее рабочего дня, следующего за днем их изменения. Сведения об **увольнении работников** должны быть актуальны за текущий отчетный год (сведения предшествующих лет должны быть обнулены).

При возникновении трудностей в регистрации и заполнении сведений можно ознакомиться с инструкцией по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей, а также посмотреть подробную видеоинструкцию.

При подаче сведений на портале об **увольнении работников** в связи с ликвидацией организаций либо **сокращением численности** или штата **работников** необходимо направить соответствующую информацию в центр занятости населения по форме "Сведения о высвобождаемых работах в связи с ликвидацией предприятия или **сокращения численности работников**".

Данный мониторинг должен охватить всех работодателей Республики Башкортостан вне зависимости от наличия или отсутствия высвобождения, или неполной занятости для оценки ситуации на рынке труда республики.

<https://ufacity.info/press/news/414958.html>

ПРОФСОЮЗЫ

16.08.2021

Профсоюзы РФ не получают жалоб на отстранение от работы из-за отсутствия прививки от COVID

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не получает жалобы на отстранение **работников** из-за отсутствия прививки от коронавируса, рассказал РИА Новости замглавы Федерации Александр Шершук.

"Нет, таких жалоб нет", - сказал он, отвечая на вопрос о том, получают ли в **ФНПР** жалобы на отстранение из-за отсутствия прививки от коронавируса.

По словам Шершукова, в случае получения таких обращений с ситуацией будут разбираться отраслевые профсоюзы. По каждому случаю надо будет разбираться в том, какова нормативная база для такого решения и есть ли возможность отстранения избежать.

РИА Новости. Все Новости

16.08.2021

Форум «Профсоюзы. XXI век» назвали драйвером цифровизации для общественных организаций

Серия форумов "Профсоюзы XXI век" способствует развитию цифровизации в среде общественных организаций. Такого мнения придерживается Алексей Дмитриев, глава диджитал-агентства "Домовой и партнеры". По мнению спикера, на площадках форума подробно обсуждается крайне болезненная для общественного сектора тема - перевод работы сервисов в более современный формат.

- Цифровизация - работа с гражданами и организациями различных типов в цифровом формате, - это уже даже не тренд. Это просто новая реальность. Что государство, что бизнес, по сути, полностью обновляют инструментарий работы с населением, как с точки зрения сбора данных и работы с ними, так и с точки зрения предложения различных цифровых сервисов. Процессы эти очевидны каждому, кто хоть раз сталкивался с порталом Госуслуги или, например, взаимодействовал с современными банковскими приложениями. Общественные организации в этих процессах несколько отстают. В профсоюзах пока не все осознали ценность и необходимость срочной цифровизации. В тоже время, тематические площадки форума "Профсоюзы. XXI век" помогают выработать наиболее реальные подходы к цифровизации профсоюзных программ. В свою очередь, наше агентство "Домовой и партнеры", готово помочь с



практической реализацией этих механизмов, помочь профорганизациям перейти, по сути, на новый технологический уклад - разъясняет Дмитриев.

По его словам, осознавая важность форума для профсоюзных организаций, агентство "Домовой и партнеры" приняло решение выступить в качестве партнера мероприятия.

- **Федерация независимых профсоюзов России** - крупнейшая общественная организация страны. Ее членские организации - ведущие игроки общественного сектора в своих отраслях и **регионах**. Профсоюзы должны находится на переднем **крае** работы с цифровыми технологиями, развивая различные сервисы, в которых заинтересованы многие россияне. В этом смысле, профсоюзы должны стать хорошим примером для всех организаций, работающих в общественном секторе. И форум "Профсоюзы. XXI век стал настоящим драйвером этого процесса. Что, конечно, можно только приветствовать, - уверен Алексей Дмитриев.

Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики" состоится 21-22 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress SPA, расположенном на побережье Черного моря. Организаторами мероприятия выступают Центральная профсоюзная газета "Солидарность" и Международная организация труда. В рамках третьего тематического форума участники обсудят трансформационные изменения в профсоюзах, возможности работы с трудящимися в неформальной экономике, вопросы оргайзинга, а также обменяются хорошо зарекомендовавшими себя практиками по разным направлениям работы.

Помимо диджитал-агентства "Домовой и партнеры", форум "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики" уже поддержали Федерация **профсоюзов** Республики Татарстан, Федерация **профсоюзов** Ставропольского **края**, ОППО "Черномортранснефть", Пермский краевой союз организаций **профсоюзов**, АО СКО **ФНПР** "Профкурорт", а также **Российский профсоюз работников** атомной энергетики и промышленности.

"Солидарность" собирает заявки на участие во Всероссийском интеллект-форуме "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики".

<https://www.solidarnost.org/news/forum-profsoyuzy-xxi-vek-nazvali-drayverom-tsifrovizatsii-dlya-obschestvennyh-organizatsiy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.08.2021

"Единая Россия" представила "Цифровой манифест" партии

Партия "Единая Россия" представила "Цифровой манифест", в котором перечислены основные приоритеты в интернет-сфере. Тезисы документа, который имеется в распоряжении ТАСС, обозначил заместитель секретаря генсовета единороссов, глава комитета **Госдумы** по информполитике Александр Хинштейн в ходе партийной стратегической сессии "Цифровое будущее России".

Манифест содержит три раздела: права человека и цифровизация, интернет и дети, интернет и государство. В первом разделе подчеркивается недопустимость цифровой дискриминации, "тотальной цифровой слежки", важность свободы мнений в интернете, защиты персональных данных.

По мнению единороссов, государство не должно передавать "ключевые функции" либо право **принятия** решения от человека автономным системам искусственного интеллекта или цифровых платформ в областях деятельности, затрагивающих конституционные права граждан (медицина, юриспруденция, образование, собственность, право на **труд**). При этом любые "внеправовые средства цифровой оценки и дискриминации граждан, помимо **законов** и



суда, такие как социальные рейтинги, цифровые траектории, нарушающие равенство граждан перед **законом** РФ, должны быть запрещены", считают в партии.

Во втором разделе говорится о приоритете свободы Сети от деструктивного контента - "суицидных групп, школьных расстрелов, криминальной субкультуры, торговли наркотиками, ЛГБТ-пропаганды, сообществ атак на семейные и национальные ценности, экстремизма всех видов". "Должны быть созданы законодательные основания для моментального выявления и блокировки подобных сообществ и персональных страниц во всех цифровых средах", - отмечается в манифесте. Единороссы также выступают за внедрение в образовательную среду понятия "цифровая гигиена", развитие отечественных цифровых образовательных платформ. Между тем дистанционное образование и цифровизация образовательной сферы "не могут и не должны заменять собой образовательную и воспитательную функцию учителя и личное общение ребенка с педагогами и воспитателями", полагают единороссы.

Безопасность без "цифрового железного занавеса"

Российский сегмент интернета, согласно третьему разделу, должен функционировать безопасно и стабильно "при любых санкциях и отключениях извне", но это не означает введения "цифрового железного занавеса". Национальные IT-проекты, компании, работающие в цифровой сфере, должны иметь приоритет при заключении госконтрактов, убеждены в партии.

Кроме того, в документе говорится о приоритете защиты граждан от кибермошенничества и цифровой дискриминации, а также соблюдении российского **законодательства** со стороны транснациональных IT-корпораций.

Как пояснил Хинштейн, "Цифровой манифест" является самостоятельным документом, который после обсуждения и доработки планируется утвердить на президиуме генсовета партии. "Дальше он станет программным документом. Весь он, безусловно, не может быть погружен в народную программу, потому что он слишком специальный и глубокий, но основные тезисы и выдержки из него, в том числе три базовых принципа - безопасность, свобода, развитие - мы, конечно же, в народной программе постараемся отразить", - добавил политик.

<https://tass.ru/ekonomika/12149831>

17.08.2021

Депутат Бессараб поддержала предложение премировать вакцинирующих население медработников
Политик отметила, что медики заслуживают даже более высокой награды

Член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб прокомментировала **предложение** премировать по итогам года медперсонал, который принимает участие в массовой вакцинации населения от коронавируса. Политик заявила, что считает эту идею правильной и поддерживает ее.

«Абсолютно за, полностью согласна с таким мнением. Действительно, те, кто сегодня проводят вакцинацию, находятся в очень сложных условиях. Это не просто большая профессиональная нагрузка, это колоссальный ещё и физический **труд**, потому что нужно вакцинировать максимально большое количество жителей России, и, на мой взгляд, это то самое, особое выполнение задания, за которое стоит не просто премировать, но и наградить более высокими наградами», - цитирует депутата RT.

Ранее член Общественной палаты Султан Хамзаев предложил по итогам года премировать медицинских работников, которые не менее четырех месяцев участвовали в проведении массовой вакцинации населения от коронавируса. Общественник добавил, что из-за прививочной кампании на младший и средний медицинский персонал легла огромная нагрузка, передает ФАН.



Напомним, в конце прошлой недели сообщалось, что в столичной сфере услуг вакцинацию от коронавируса прошли более 60% работников. По данным московских властей массовая вакцинация вдвое сократила число госпитализаций, сообщает телеканал «360».

<https://www.kp.ru/online/news/4404018/?from=twall>

17.08.2021

Били, били и не разбили: почему стеклянный потолок в России такой крепкий

По данным аналитического центра НАФИ, в России разница в зарплатах мужчин и женщин с одинаковой квалификацией составляет 28%. Неравенство по доходам в целом еще значительнее — 42%. В прошлом году Россия потеряла шесть позиций в рейтинге гендерного равенства Всемирного экономического форума, опустившись на 81-е место и оказавшись между Сальвадором и Эфиопией. В экономике, правда, ситуация лучше, там мы на 32-й позиции. А вот политическая вовлечённость женщин хромает на все четыре ноги: Россия находится в этой сфере на 122-м месте.

Причины простые и всем известные. Первая и самая главная — это тот самый репродуктивный труд, а проще говоря, забота о детях, пожилых или больных родственниках и быт: если мужчины тратят на всё это лишь 1 час 23 минуты в день, то женщины — 4 часа 25 минут. А это значит, что никаких переработок, которые оплачиваются отдельно и часто по повышенной ставке, ведь дома ждут те, кто без твоего внимания не обойдётся. Бонусом за заботу о близких лови репутацию человека, который не заинтересован в карьере, иначе ты не отказалась бы от сверхурочных или нового интересного, но сжирающего всё без остатка время проекта.

Вторая причина разрыва в доходах — это занятость женщин в менее оплачиваемых отраслях: мы больше представлены в образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве, социалке, сфере услуг. Заходишь на почту — встречаешь женщину. Ложишься на больничную койку — и с капельницей подходит медсестра. Женщины сидят на кассах, подметают дворы, отвечают на звонки в call-центрах. «Дорогая» промышленность досталась мужчинам — и это свойственно не только России, но и другим странам.

Вот и получается, что формально равенство есть, а реально до него ещё далеко (эксперты говорят, что понадобится 100 лет). Однако всё не так печально, как может показаться: необязательно ждать целый век, и способы исправить ситуацию здесь и сейчас существуют. Давайте же разберёмся, какие и как они работают.

Декретный отпуск для отцов

Речь, конечно, не о декрете в прямом смысле этого слова — такой «отдых» полагается только матерям. А вот оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком могут взять оба родителя. И начини мужчины пользоваться этой возможностью, дискриминации на рынке труда стало бы гораздо меньше.

Ни для кого не секрет: молодых специалисток работодатели не любят, подозревая их в коварных планах получить заветную запись в трудовой книжке и «белую» зарплату, чтобы сразу же осесть дома с младенцем. Вопросы про замужество и планы по деторождению слышала на собеседовании, наверное, каждая из нас, а многим кадровики даже не постеснялись сказать, что с образованием и квалификацией всё в порядке, а вот возраст подвёл: «Родите и в декрет уйдёте!»

И предпочтение отдают мужчинам: они в случае появления детей могут даже с большим энтузиазмом браться за переработки. Удобно ведь — и денег в семейный бюджет больше, и в офисе находиться проще и приятнее: коллеги не кричат, когда у них режутся зубки, сами снимают с себя штаны в туалете, а если вдруг кто-то окажется тугосерей, то это проблема не твоя, а гастроэнтеролога.



Репутация у молодого отца лучше, чем у бездетных сотрудников: есть даже такое понятие, как «премия за отцовство» — мужчины, у которых есть ребенок, получают на 25% больше, чем те, у кого детей нет. Одновременно существует «штраф за материнство»: женщины, став родительницами, начинают зарабатывать меньше.

FB VK OK

Начни мужчины делить отпуск по уходу за ребёнком с женщинами, ситуация изменилась бы кардинально. Неважно больше, какое имя стоит в резюме — Маша или Петя, оба молодых человека могут уйти в «декрет» с равной вероятностью, и потому смотреть уже точно будут на квалификацию, а не на пол. И перерывы в стаже, которые так не нравятся нанимателям, появятся у всех, так что «штрафовать» девушек рынок труда перестанет.

Но декрет для отцов, отлично прижившийся в других странах, в России эксперты считают наименее реальным способом борьбы с гендерным неравенством. Причина — серые зарплаты. Это в Швеции отец уверен, что получит 80% от обычных доходов. У нас же, где в ведомостях обычно прописан минимум, а остальное составляют премии, от привычной суммы останется хорошо если половина, а так-то легко можно оказаться с одной пятой «рабочих» доходов. Потому семьи предпочитают сохранить именно мужскую зарплату, которая больше — ну вы помните про 28-40%.

Квотирование

Профессор РЭШ Наталья Волчкова считает квотирование самой простой мерой по сокращению гендерного неравенства. Его широко используют на Западе — например, в Европе в советах директоров часть мест резервируют для женщин. Но в России идея квотирования воспринимается в штыки: даже сами женщины часто возмущаются, что их будут выбирать не за профессионализм, а за принадлежность к «прекрасной половине человечества».

Дело в том, с квотированием всё обстоит так же, как с чипированием: против последнего в недавнем опросе ВЦИОМ высказались 77% россиян, в то время как технологию представляют себе лишь 15%. То же самое происходит и с квотированием: все уверены, что это когда начальником технического отдела назначают уборщицу бабу Маню, а не инженера Игоря Алексеевича, потому что баба Маня оказалась единственной женщиной в компании.

На самом деле квоты работают иначе: предполагается, что из двух кандидатов с одинаковой квалификацией выберут женщину. И вот вам еще один парадокс: вариантов-то всего два! И если человек выступает против «женских лимитов», то это значит, что он продвигает «мужские».

Мешают квотированию и стереотипы. Считается, например, что с ролью руководителя лучше справляются мужчины: 44% женщин в ходе проведения опросов сказали, что в их жизни были случаи, когда при прочих равных условиях их не продвигали по службе, отдавая предпочтение кандидатам «сильного пола». Разумеется, при существовании таких мифов квоты пугают: поставим женщину управлять компанией, а она всё развалит!

Практика показывает иное: как рассказывает Волчкова, квоты если не сразу, то впоследствии повышают эффективность ведения бизнеса. Исследования также свидетельствуют, что отсутствие дискриминации в команде, в том числе гендерной, способствует повышению инновационности компаний. Так что квотирование, во-первых, это не баба Маня, ставшая инженером только благодаря преференциям, во-вторых, польза и для бизнеса, и для женщин — на рынке растёт число девушек с необходимыми навыками управления.

Доступные детские сады и ясли

Тут, пожалуй, и объяснять ничего не надо — и так понятно, как это работает. Чем быстрее женщина может вернуться к работе, тем раньше она восстановит утраченную квалификацию, начнёт зарабатывать и двигаться дальше по карьерной лестнице.



Но также очевидны и препятствия: организация доступной системы дошкольных учреждений — это деньги, и немалые. Либо этим занимается государство, либо в сферу надо привлекать частников, что тоже является не самой простой задачей: попробуй ещё преврати детский сад в бизнес-объект, выгодный предпринимателям и безопасный для детей!

Но мало нам практических проблем: снова срабатывают стереотипы. Зачем рожала? Чтобы сразу родную кровиночку отдать на воспитание чужой тёте? Плохая, негодная мать! На женщин снова валятся противоречивые требования. Не сиди дома — обабишься, станешь клушей. И на работу не иди, ведь твоё главное предназначение — быть мамой и хранительницей очага (и это не советы жителей деревни староверов, так считают 72% россиян, принявших участие в опросе аналитического центра НАФИ).

Можно, конечно, в очередной раз сказать: нечего слушать других людей. Мало ли, что на заборе написано, а за забором — дрова. Но когда почти 8 из 10 человек считают женщину в первую очередь матерью, то и у тебя 8 из 10 шансов обзавестись мужем, который уверен: супруга должна сидеть дома с ребёнком, а не отправлять его к посторонним людям, которые мало того, что любить не будут, так ещё и научить могут плохому.

Пока что нам остаётся только ждать, займутся ли чиновники устранением дисбаланса. С одной стороны, картина неутешительная: «гендерный» законопроект «О государственных гарантиях прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации» был внесён в Госдуму ещё в 2003 году и там же тихо скончался, а новая новелла, которую готовит Оксана Пушкина, до сих пор не появилась.

С другой — устранение гендерного неравенства, говорит Волčkова, может стать отличным способом компенсировать демографический кризис благодаря появлению большего количества женщин на рынке труда, что, несомненно, в интересах государства. Но пока оно этого не осознало, мы продолжим жить в мире, где одни люди оказались равнее других.

Это не значит, что нужно смириться. Кое-что в наших руках: например, не стоит верить, что мы плохие руководители или вообще делаем что-то хуже мужчин. Надо помнить, что никаких идеальных матерей не существует, а предназначение — это то, что выбираем мы сами, а не наше окружение. Всю систему не спасти, но свою жизнь сделать лучше и успешнее вполне получится.

<https://graziamagazine.ru/lifestyle/uznayut-kogda-vyrastut-pochemu-roditeli-boyatsya-govorit-detyam-pravdu/>

17.08.2021

Молодо - сделано: число юных самозанятых выросло до 41 тысячи

С чем связано удвоение показателя и на чем зарабатывают подростки

Число несовершеннолетних самозанятых за семь месяцев 2021 года выросло в два раза, до 41 тыс., следует из данных ФНС (есть в распоряжении «Известий»). Большинство из них зарегистрировано в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области - юные работники заняты в курьерских службах, продают продукцию собственного производства, ведут блоги. Развитие института объясняется как ростом бизнес-культуры, так и обострившейся необходимостью в заработке на фоне коронакризиса, считают опрошенные «Известиями» эксперты.

Двукратный рост

К 1 августа 2021-го число плательщиков налога на профессиональный доход в возрасте до 18 лет составило почти 41 тыс. Об этом говорится в письме Федеральной налоговой службы (ФНС) в адрес АНО «Агентство стратегических инициатив» (АСИ) (есть у «Известий»). В начале года несовершеннолетних самозанятых было в два раза меньше - 19,5 тыс., следует из данных ФНС, предоставленных АСИ. Годом ранее - в июле 2020-го - показатель превышал 17,5 тыс.



В соответствии со статистикой службы, плательщиков налога на профессиональный доход среди россиян в возрасте от 18 до 24 лет в 13 раз больше - 524,5 тыс. человек.

Регионы-лидеры по числу зарегистрированных самозанятых младше 18 лет - Москва (7,9 тыс. человек), Санкт-Петербург (3,1 тыс.), Московская область (2,7 тыс.), Татарстан (2,3 тыс.), Краснодарский край (1,8 тыс.). А также - Новосибирская, Нижегородская, Свердловская и Ростовская области, следует из данных ФНС. «Известия» направили запросы в администрации глав этих субъектов.

Справка «Известий»

Самозанятыми считаются граждане, которые работают на себя и не имеют сотрудников. Их максимальный доход не может превышать 2,4 млн рублей в год. Они регистрируются в приложении «Мой налог» и платят сбор в размере 4% при работе с физлицами и 6% - с юрлицами и ИП. По данным на июнь 2021-го, всего в России было зарегистрировано 2,4 млн плательщиков налога на профдоход.

Граждане до 18 лет могут регистрироваться в качестве самозанятых во всех регионах с 1 июля 2020 года. О том, что несовершеннолетних необходимо наделить таким правом, заявлял ранее президент Владимир **Путин**. По его словам, такой статус могут получить около 3 млн россиян. В сентябре 2020-го в Минфине анонсировали дополнительный налоговый вычет для несовершеннолетних самозанятых в размере 12,1 тыс. рублей, увеличив выплату до 22 тыс. рублей. В Минфине и Минэке не ответили на запросы «Известий» о развитии института самозанятости среди несовершеннолетних россиян.

Самозанятость позволяет легко легализоваться той категории граждан, которые только начинают свой бизнес: заинтересованность в этом статусе среди молодежи обусловлена простотой использования этого режима, заявили «Известиям» в ФНС. В службе рассказали, что несовершеннолетние самозанятые в основном работают в сфере маркетинга и рекламы, в IT, а также занимаются услугами доставки.

Увеличение числа юных работников с таким статусом вдвое за полгода связано с ростом правовой и предпринимательской культуры у нового поколения, отметил руководитель центра молодежных инициатив АСИ Александр Вайно. По его словам, положительная динамика также связана с простотой регистрации граждан в этом налоговом режиме и выгодной ставкой сбора. В то же время тенденция иллюстрирует падение доходов населения в результате постковидного экономического кризиса, отметил эксперт.

По его данным, несовершеннолетние самозанятые в основном представлены в бытовых или креативных сферах: фото- и видеосъемка на заказ, удаленная работа через электронные площадки, реализация продукции собственного производства.

Молодежный бизнес

Ранее **трудоустройством** подростков в возрасте от 14 до 17 лет занимались местные центры занятости населения (ЦЗН): как правило, школьники выполняли работы по благоустройству города, уборке территорий, занимались несложными задачами в частных фирмах, у которых был договор с ЦЗН, рассказал первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал. По его словам, в небольших населенных пунктах работы было меньше, чем желающих - не все компании охотно заключают договоры со школьниками, так как для них нужно создавать особые условия **труда**.

- Сейчас самозанятость позволила трудоустроиться большому числу подростков, компании более охотно работают с ними. Количество молодых самозанятых растет довольно высокими темпами. Для государства молодежный бизнес тоже очень важен, так как остается одним из наиболее перспективных направлений развития экономики, - полагает Павел Сигал.



На данный момент многие подростки развивают свои социальные сети, покупая и продавая рекламу, для чего им нужно быть оформленными как самозанятые, напомнил член генерального совета «Деловой России» Виталий Арбузов. В этом случае, по его словам, количество плательщиков налога на профдоходы кажется сравнительно небольшим, учитывая ажиотаж на публикацию роликов в Instagram и TikTok.

- С одной стороны, предпринимательство среди несовершеннолетних - серьезные риски. Важно понимать, что у ребят еще нет достаточного опыта работы с бухгалтерией, финансовыми и юридическими документами. С другой стороны, то, что подростки пробуют себя в бизнесе, показывает и эффективность государственной политики, которая позволяет молодым ребятам самостоятельно и законно зарабатывать, и высокий уровень инициативы самих несовершеннолетних, - добавил он.

Впрочем, судить о темпах прироста по официальной статистике достаточно сложно, так как существенная доля самозанятых, включая несовершеннолетних, остается в тени, отметил управляющий директор рейтингового агентства НКР Андрей Пискунов. На динамику повлияла пандемия, которая предоставила возможность заработка в курьерских службах, на услугах компьютерных мастеров, в иных сферах, где распространена сдельная почасовая оплата и гибкий график, отметил эксперт. Он добавил, что важно учитывать риски неофициальных **трудовых отношений**, когда несовершеннолетние не защищены с точки зрения трудового **законодательства**, соблюдения норм безопасности, оплаты и условий **труда**.

<https://iz.ru/1208150/natalia-ilina-ekaterina-vinogradova/molodo-sdelano-chislo-iunyx-samozaniatykh-vyroslo-do-41-tysyachi>

16.08.2021

Трутнев об "арктическом гектаре": земля востребована, люди хотят жить в Арктической зоне

Около 2,6 тысячи заявок поступило за первую неделю на получение бесплатного "арктического гектара", это значит, что земля востребована, сообщил вице-премьер, полпред **президента РФ** в ДФО Юрий Трутнев.

В конце июня **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон**, распространяющий программу "Дальневосточный гектар" на Арктическую зону РФ. Жители данной территории могут с 1 августа принять участие в программе "Арктический гектар" и получить бесплатно землю под личное использование или бизнес. Все граждане РФ, а также участники госпрограммы по добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, смогут принять участие в программе с 1 февраля 2022 года.

"За первую неделю поступило 2600 заявок, совсем даже неплохо для начала. Это значит, что земля востребована, люди хотят жить в Арктической зоне, на Дальнем Востоке, хотят вкладывать свой **труд** в то, чтобы обеспечить свое будущее. Хорошая история", - сказал полпред в интервью ГТРК "Владивосток".

<https://ria.ru/20210816/arktika-1745931885.html>

16.08.2021

Путин поручил Минцифры расширить информирование об общественном контроле через интернет

Президент России Владимир **Путин** поручил Минцифры и **Минтруд** РФ расширить информированность граждан об общественном контроле с использованием интернет-ресурсов. Соответствующий указ президента "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы" опубликован в понедельник на официальном портале правовой информации.

"Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации с участием Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации принять меры по расширению



информированности граждан о возможности их участия в осуществлении общественного контроля с использованием государственных интернет-ресурсов (www.regulation.gov.ru, www.vashkontrol.ru, www.roi.ru), - говорится в документе.

Доклад о результатах исполнения этого подпункта необходимо представить до 1 октября 2024 года.

До 20 июня 2023 года указанным министерствам поручено рассмотреть вопрос о создании и внедрении цифровых технологий, позволяющих осуществлять в электронной форме прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, автоматическую обработку, анализ таких сведений и их хранение, в том числе централизованное.

Кроме того, Минцифры и **Минтруд** необходимо до 20 апреля 2023 года рассмотреть вопрос о развитии существующих и создании новых интернет-ресурсов для расширения участия граждан в осуществлении общественного контроля за нормотворческой и иной деятельностью федеральных госорганов, органов госвласти субъектов РФ и местного самоуправления, а также за деятельностью государственных и муниципальных организаций.

Также Минцифры с участием Федеральной службы охраны РФ (ФСО) поручено подготовить и представить до 20 октября **предложения** о разработке и внедрении инженерно-технических решений, обеспечивающих проведение в защищенном режиме с использованием видео-конференц-связи мероприятий по противодействию коррупции, где может обсуждаться информация, содержащая персональные данные и иная информация ограниченного доступа.

ТАСС - Российские новости

16.08.2021

Путин поручил изучить практику защиты сообщивших о коррупции

Президент России Владимир Путин поручил министерству труда и соцзащиты подготовить обзор правоприменительной практики по защите лиц, сообщивших о коррупции.

Глава государства утвердил Национальный план по противодействию коррупции до 2024 года, в рамках указа даны поручения.

Кроме того, ведомству поручено подготовить методические рекомендации по соблюдению запретов на занятие предпринимательством и участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, установленных для противодействия коррупции.

<https://ria.ru/20210816/korrupsiya-1746006547.html>