

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

3 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.08.2022 В Новосибирске на двух рабочих рухнула бетонная плита во время демонтажа оконного проема	4
02.08.2022 Рабочий погиб в результате падения с 18-метровой высоты в Калининградской области	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.08.2022 Белгородский завод красок рассказал о решении проблем с зарплатами.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
02.08.2022 В Листвянке забастовали водители маршруток	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
03.08.2022 «АвтоВАЗ» предложил сотрудникам деньги за увольнение.....	5
03.08.2022 Ушли рекруты: спрос на новых сотрудников упал на 15%	6
03.08.2022 АвтоВАЗ выплатит сотрудникам завода в Ижевске 12 МРОТ за добровольное увольнение	7
03.08.2022 Зря радуемся? Почему очень низкий уровень безработицы на Урале - это плохо	8
03.08.2022 Россиян предупредили о сокращении производства соков: страдает из-за нехватки сырья.....	9
02.08.2022 Завод по производству шин Nokian Tyres во Всеволожске продолжит работу под другим брендом.....	10
02.08.2022 В курганской больнице из-за увольнения врачей закрыли отделения	10
02.08.2022 Непростые решения: сотрудники ИжАвто просят о спасении	11
02.08.2022 Завод продадут, работников сократят? Что потеряет Нижний Новгород от ухода Coca-Cola в Москву	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	14
03.08.2022 Россия помогает снизить социальную напряженность в Киргизии.....	14
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	15
02.08.2022 Проблем на рынке труда РФ не предвидится, но ожидается фрикционная безработица - эксперт.....	15
Т.А. ГОЛИКОВА	15
02.08.2022 ОП РФ предлагает поощрять регионы за высокую численность граждан, занятых в СО НКО	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
02.08.2022 Иностранные медики смогут сдать спецэкзамен в России	16
03.08.2022 Десятки тысяч рабочих мест в моногородах могут исчезнуть	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
03.08.2022 Большинство россиян считают, что искать работу лучше летом - Роструд	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19



03.08.2022 В Башкирии во время работ на скважине погиб бурильщик	19
03.08.2022 На трубном заводе Костромской области скончался рабочий	19
03.08.2022 В Бурятии артель старателей попыталась свалить вину за несчастный случай на пострадавшего	19
03.08.2022 Сотрудники брянской инспекции труда совершили очередной профилактический визит	20
02.08.2022 Псковичам рассказали, кто обязан покупать средства защиты для работников.....	20
02.08.2022 Когда рабочие прочищали засор в канализационном люке, оттуда вырвался газ	20
02.08.2022 Начальник участка усинской организации умер прямо на работе	21
02.08.2022 За травму работницы Брянской бумажной фабрики будет в суде отвечать начальник гофроцеха	21
ПРОФСОЮЗЫ	22
03.08.2022 Профсоюз журналистов оштрафовали на 500 тысяч рублей.....	22
03.08.2022 Названа дата рассмотрения вопроса о ликвидации «Профсоюза журналистов и работников СМИ»	22
02.08.2022 Зарплатный скандал разгорается на легендарном предприятии Приморья	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
03.08.2022 Бег с нюансами.....	23
03.08.2022 Новые кадры для новых задач	26
03.08.2022 Строительная отрасль в поисках ответа на кадровый вопрос	29
03.08.2022 Развитие российского трудового права	32
02.08.2022 В России разработали программу, вычисляющую пьяных работников	37
02.08.2022 Жители России назвали наиболее важные факторы при выборе работы.....	37
02.08.2022 Исследование: Большинство педагогов не хотели бы менять профессию	38



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.08.2022

В Новосибирске на двух рабочих рухнула бетонная плита во время демонтажа оконного проема

Оба монтажника получили переломы конечностей и бедренных костей

В Новосибирске на двоих **рабочих упала** бетонная плита во время демонтажа оконного проема. Информацию подтвердили в СУ СКР по региону 3 августа 2022 года.

Из-за инцидента следователи проводят проверку по признакам преступления, предусмотренного статьей «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека» УК РФ.

Правоохранители установили, что 2 августа на улице Добролюбова 30 и 35-летний монтажники проводили работы, когда на них рухнула плита. Рабочие получили серьезные травмы: переломы конечностей и бедренных костей.

Пострадавшие находятся в реанимации, - их состояние оценивается как стабильно тяжелое.

https://www.nsktv.ru/news/city/v_novosibirske_na_dvukh_rabochikh_rukhnula_betonnaya_plita_vo_vremya_demontazha_okonnogo_proema/

02.08.2022

Рабочий погиб в результате падения с 18-метровой высоты в Калининградской области

Проведение малярных работ закончилось трагически. Недалеко от поселка Зеленый Гай в Калининградской области **погиб рабочий**, сообщает прокурор Зеленоградского района Михаил Львов.

«На строящемся объекте при выполнении малярных работ **погиб рабочий**, 1997 года рождения, **упав** с 18-метровой высоты», - пояснил он.

В настоящее время обстоятельства и причины инцидента устанавливают правоохранители. По результатам проверки будет принято соответствующее процессуально решение.

https://riafan.ru/23569588-rabochii_pogib_v_rezul_tate_padeniya_s_18_metrovoi_visoti_v_kaliningradskoi_oblasti

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.08.2022

Белгородский завод красок рассказал о решении проблем с зарплатами

Минэкономразвития и сама компания пояснили причины возникновения трудностей с оплатой труда рабочих, сообщает издание «Бел.Ру».

Ранее сообщалось о том, что сотрудники компании «Технолайн-ЛКМ» с апреля текущего года вынужденно находятся дома без зарплат. По словам работников завода, на сегодняшний день компания должна 48 людям. Предприятием заинтересовались **Гострудинспекция** и следком.

В компании «Технолайн-ЛКМ» журналистам ответили, заявив, что «задолженность по заработной плате по состоянию на 29 июля составляет 3 миллиона 548 тысяч рублей перед 51 работником. За прошедший месяц общее погашение задолженности по оплате труда составило 911 тысяч рублей, а также налоги и взносы на указанную сумму».

Также уточняется, что за март предприятие почти полностью погасило задолженность. Остальные сотрудники осознают сложную ситуацию и не требуют срочных выплат. Но есть и те, кто позволяют себе отправлять голосовые



сообщения с угрозами. Часть работников устраивается на другие предприятия и получает неофициальные зарплаты.

Нарушены логистические цепочки по поставке сырья и отгрузке готовой продукции, произошло снижение спроса на лакокрасочные материалы. Кроме того, 16 мая 2022 года произошёл пожар на неэксплуатируемом цехе по производству лака, что нанесло существенный урон финансовому положению предприятия,

- такую информацию сообщили в Минэкономразвития Белгородской области.

Сообщается, что руководитель уже нашёл альтернативных поставщиков сырья и покупателей готовой продукции. Ведётся работа по привлечению инвесторов. До 15 октября все долги перед работниками будут погашены.

<https://www.go31.ru/news/3436667/belgorodskij-zavod-krasok-rasskazal-o-resenii-problem-s-zarplatami>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.08.2022

В Листвянке забастовали водители маршруток

Накануне в поселке Листвянка Иркутской области, считающемся «воротами Байкала», произошла неприятность. Объявили **забастовку водители** маршрутных микроавтобусов, которые должны были отправиться в Иркутск. Об этом сообщило издание «Байкал 24».

Как рассказали очевидцы, из-за отказа маршрутчиков отправляться в рейс не смогли уехать в областной центр более ста туристов. На маршруте остался единственный перевозчик, который поднял цену на билеты до 500 руб. Некоторые путешественники пытались скидываться на такси до Иркутска, однако машин на всех не хватало.

Граждане в социальных сетях 2 августа выразили возмущение произошедшим, а также тем, что бездействовали власти, которые только занимаются сочинением докладов и рассказами о планах по развитию туризма в регионе. На деле же выходит, что они не способны даже обеспечить простую транспортную доступность самых востребованных и популярных мест на Байкале.

<https://glas.ru/society/travel/635790-v-listvyanke-na-bajkale-obyavili-zabastovku-voditeli-marshrutok-un10184/>

СОКРАЩЕНИЯ

03.08.2022

«АвтоВАЗ» предложил сотрудникам деньги за увольнение

Руководство завода «АвтоВАЗ» предложило сотрудникам в Ижевске, где выпускалась модель Lada Vesta, выплаты за добровольное увольнение.

Руководство завода «АвтоВАЗ» предложило сотрудникам в Ижевске, где выпускалась модель Lada Vesta, выплаты за добровольное увольнение.

Размер суммы составит 12 МРОТ или пять средних заработных плат. При этом компания поможет сотрудникам трудоустроиться на других предприятиях города.

«В рамках второго блока поддержки, направленного на работников, которые приняли добровольное решение покинуть предприятие или завершить карьеру, предлагается: предложение работникам постоянных рабочих мест на других предприятиях города и региона и, в случае согласия, с выплатой 5 средних заработных плат или 12 МРОТ (что больше)», - говорится в сообщении компании.



Также «АвтоВАЗ» примет ряд мер по поддержке персонала: оплатит переобучение, продлит отпуск по уходу за ребенком и прочие.

Напомним, спрос на новых **сотрудников** в России **упал** на 15%, до 1,8 миллиона человек. Работодатели нанимают на 300 тысяч работников меньше, чем в аналогичный период прошлого года.

<https://abnews.ru/2022/8/3/avtovaz-predlozhit-sotrudnikam-dengi-za-uvolnenie>

03.08.2022

Ушли рекруты: спрос на новых сотрудников упал на 15%

Почему работодатели решили не нанимать 300 тыс. человек и стоит ли менять работу сейчас

Спрос на работников в России этим летом сократился на 15% (или на 300 тыс. человек), до 1,8 млн. Такая динамика в последний раз наблюдалась в первую волну коронавируса - в середине 2020 года. Об этом говорится в докладе ЦБ «О денежно-кредитной политике», который проанализировали «Известия». Сокращение рекрутинговой активности подтвердили в HeadHunter и SuperJob. В частности, спрос снизился на работников автомобильного и финансового бизнеса, а также госструктур. Эксперты рекомендуют по возможности повременить со сменой места службы, а при необходимости - переобучаться на дефицитных специалистов, например в IT-сфере.

Ищут меньше

Спрос на труд в России снижается, следует из доклада ЦБ «О денежно-кредитной политике», с которым ознакомились «Известия». По информации Банка России, в июне 2022-го потребность работодателей в сотрудниках сократилась на 15,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В абсолютных цифрах, сглаженных по сезонности, показатель снизился на 300 тыс. - с 2,1 млн до 1,8 млн человек. До этого резкое сокращение (на 20,1%) наблюдалось в разгар первой волны коронавируса в мае 2020 года. Тогда спрос на работников сократился до 1,3 млн человек.

- Текущая нисходящая динамика темпов роста к предыдущему году во многом связана с эффектом базы - в 2021 году по мере восстановления экономики после пандемии работодатели предъявляли повышенный спрос на труд. Тогда наблюдался дефицит кадров и превышение спроса над предложением, - пояснили «Известиям» в ЦБ. - Нисходящая динамика в ближайшие месяцы может сохраниться, по мере того как на эффект высокой базы будут накладываться эффекты от снижения экономической активности.

Сокращение занятости в той или иной форме ожидают 5% предприятий в РФ: в основном они планируют перейти к режиму неполной занятости, говорится в докладе регулятора. Частичная занятость и подстройка реальных зарплат - это механизмы продолжающейся адаптации рынка труда к изменившимся условиям. Таким образом, уровень безработицы в июне вырос незначительно и продолжает находиться вблизи исторических минимумов в 4%, отмечают специалисты ЦБ. «Известия» направили запрос в Минтруд.

За июль 2022 года спрос на персонал в России снизился на 15% в годовом выражении, но при этом вырос на 3% по сравнению с июнем, заявила «Известиям» главный эксперт HeadHunter по рынку труда Наталья Данина. По ее словам, на динамику вакансий повлияла текущая экономическая ситуация: некоторые компании перешли в режим ожидания и не спешат расширять наем новых людей. По данным HeadHunter, по сравнению с июлем прошлого года наиболее заметно снизился спрос на представителей сфер «Госслужба, НКО» (-85%), «Автомобильный бизнес» (-72%), «Банки, инвестиции, лизинг» (-62%).

- На рынке труда происходят структурные изменения: неравномерные и не одномоментные. На фоне некоторого снижения спроса на офисный, беловоротничковый персонал будет происходить увеличение спроса на рабочий, синеворотничковый, - ожидает Наталья Данина. В SuperJob фиксируют снижение рекрутинговой активности по сравнению с началом 2022 года. По данным на 2 августа, индекс рынка труда SuperJob составил 0,98 пункта, тогда как на 21 февраля показатель был на уровне 1,15 пунктов, сообщили «Известиям» в компании. Вместе с тем, там подчеркнули, что за последние три месяца трудностей с поиском работы у россиян стало меньше, чем в апреле 2022-го. В июле число вакансий выросло на 9% по сравнению с июнем.



Рынок отреагировал снижением интенсивности найма в свете быстрой перестройки как в части логистики, так и состава участников, рассказал операционный директор технологической платформы «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец. Он отметил, что многие компании стали активнее сотрудничать с фрилансерами, вместо того чтобы искать постоянных сотрудников. Наибольшие просадки видны в организациях, завязанных на международной рынок и импорт: там ситуация до сих пор остается нестабильной и сложно прогнозируемой.

- Кроме того, нельзя скидывать со счетов общее замедление потребления, вызванное инфляцией. Это сказывается на маржинальности компаний из более широкого спектра - автомобилестроение, пищевая промышленность и общепит, ритейл, производство непродовольственных товаров. Многие компании сейчас так или иначе пересматривают стратегии, написанные в начале года, сокращают издержки, и это сказывается в целом на количестве предложений на рынке труда, - пояснил Сергей Сухоставец.

Он добавил, что в текущих условиях неполная занятость позволяет бизнесу найти баланс между массовыми сокращениями и планами по расходам и прибыли. Например, крупные международные компании, деятельность которых в России сейчас на паузе или проходит процесс смены собственников, отправляют сотрудников в простой с сохранением лишь части заработной платы.

Россиянам, которые желают поменять работу, следует изучить рынок труда: например, сейчас дефицит кадров в производственной и IT-отраслях, что делает их привлекательными для переквалификации, рекомендует генеральный директор Moscow Digital School Дмитрий Захаров. Вместе с тем, по его словам, если человек не хочет менять профессию, лучше повременить с карьерными изменениями. Сейчас важнее сохранить за собой рабочее место и быть максимально полезным.

<https://iz.ru/1373850/natalia-ilina/ushli-rekruty-spros-na-novykh-sotrudnikov-upal-na-15>

03.08.2022

АвтоВАЗ выплатит сотрудникам завода в Ижевске 12 МРОТ за добровольное увольнение

Компания АвтоВАЗ предложила сотрудникам завода в Ижевске, «Лада Ижевск», на котором до остановки производства выпускалась Lada Vesta, выплаты за добровольное увольнение в размере пяти-семи заработных плат или 12 МРОТ. Компания гарантирует помощь с последующим трудоустройством на других предприятиях города.

МРОТ - минимальный размер оплаты труда. С 1 июня 2022 года составляет 15 279 рублей.

Как сообщает «Интерфакс», выплаты будут оказаны «в рамках второго блока поддержки, направленного на работников, которые приняли решение покинуть предприятие или завершить карьеру». Решение принято «с целью обеспечения занятости и повышения максимальной загрузки предприятия в связи с продолжающимся кризисом в поставке комплектующих для Lada Vesta и приостановкой производства автомобилей этого семейства». В компании также уточнили о готовности оплатить переобучение сотрудников новым профессиям, востребованным на рынке Ижевска и Удмуртии. В перечне мер поддержки также указана единовременная выплата 7 средних зарплат работникам предпенсионного возраста при выходе на досрочную пенсию. Штат ижевской «дочки» - 3,2 тысячи человек.

Компания заявила, что **массовых сокращений** на заводе не будет, при этом планируется поддерживать занятость оставшихся сотрудников. С целью поддержки производства в Ижевске АвтоВАЗ планирует развивать штамповочное и пластиковое производство, создать индустриальный парк «Лада Ижевск» с привлечением производителей неавтомобильной продукции для организации новых рабочих мест. На заводе планируется реализовать выпуск нового автомобиля.

С 2007 крупнейшим акционером АвтоВАЗа являлась французская компания Renault. К 2022 году доля акций компании составляла 67,61%. 23 марта 2022 президент Украины Владимир Зеленский призывал французские компании, в том числе Renault, уйти с российского рынка. 16 мая компания передала российские активы АвтоВАЗ подведомственному Минпромторгу России НАМИ. С начала спецоперации на Украине завод находился в режиме



простоя. Руководители отмечали, что окончательное решение по трудоустройству персонала будет принято осенью текущего года.

<https://www.kommersant.ru/doc/5492441>

03.08.2022

Зря радуемся? Почему очень низкий уровень безработицы на Урале - это плохо

Если бы пособие по безработице увеличили хотя бы до прожиточного минимума, количество зарегистрированных в центрах занятости выросло бы в разы. / Виктор Гальперин / Media4Media

Свердловские власти принимают меры, направленные на поддержку рынка труда и снижение безработицы. Однако насколько они эффективны - большой вопрос...

Стремится к нулю

Правительство Среднего Урала принимает очередные меры для стабилизации рынка труда. Одна из них, в частности, предусматривает возможность переобучения **сотрудников**, находящихся под риском **увольнения**. Теперь в переобучении могут принимать участие работники не только крупных промышленных предприятий, как это было ранее, но также малых и средних организаций (с промышленной специализацией). За счёт средств федерального бюджета, которые выделены Свердловской области на снижение напряжённости, планируется обучить 13 тысяч специалистов.

Второе изменение касается крупных предприятий, входящих в федеральный список системообразующих. Таких на Среднем Урале 29. Если на **заводе** или **фабрике** из-за **вынужденного простоя** высвобождаются сотрудники, работодателю будет компенсироваться из госбюджета их переобучение или трудоустройство на временные **работы** сроком на шесть месяце (а не на три, как было прежде).

По данным на середину июля, на учёте в центрах занятости региона состояло 20,3 тысячи человек (ещё в начале года работу искало более 23 тысяч уральцев). При этом количество вакансий составляло 50,2 тысячи. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2022 года равнялся 1,1%, а на сегодня - 0,98%.

"В Свердловской области растёт спрос на работников обрабатывающих производств, сферы торговли, - пояснил директор департамента по труду и занятости населения региона Дмитрий Антонов. - Наибольшее количество безработных трудоустроивается на металлургические, химические и электрохимические предприятия. В малый и средний бизнес работодатели активно набирают водителей, продавцов-консультантов, поваров, кондитеров, дизайнеров, торговых агентов. Сократился и период безработицы - с пяти месяцев в среднем в марте до 3-4 месяцев в июле".

Отклонение от нормы

Всего для поддержки рынка труда на Среднем Урале федеральное правительство направило 770 млн рублей. Деньги пойдут на создание временных мест для свердловчан, находящихся под риском потери работы. Финансы также будут потрачены на организацию общественных работ для тех, кто встал на учёт в центрах занятости.

Цифра недели

0,98% - уровень безработицы в регионе.

Между тем из школьного учебника по экономике известно, что слишком низкий уровень безработицы для экономики вреден. Он приводит к тому, что на рынке труда исчезает конкуренция.

"На месте областных чиновников я бы не стал слишком радоваться, - отмечает кандидат экономических наук Константин Селянин. - Во-первых, нужно отличать официальную безработицу, когда человек пошёл и зарегистрировался в центре занятости, и безработицу, которая рассчитывается по методике Международной организации труда. В последнем случае безработным признаётся любой человек допенсионного возраста, который может и хочет трудиться, но не может найти работу. Оптимальный уровень безработицы составляет 5-6%.



Это так называемая "здоровая температура тела". Если она больше или меньше, это отклонение от нормы. Считается, что это люди, которые находятся в состоянии смены работы. И ещё: если бы пособие по безработице, сумма которого составляет полторы тысячи рублей, увеличили хотя бы до прожиточного минимума, количество зарегистрированных в центрах занятости увеличилось бы в разы!"

Впрочем, по словам эксперта, даже официальный уровень безработицы сильно отличается по регионам. Если в Свердловской области он менее 1%, то на Кавказе этот показатель может составлять 10% и более. Именно поэтому за переезд с Кавказа на Урал Минтруд предлагает выплачивать "подъёмные".

https://ural.aif.ru/society/zrya_raduemsya_pochemu_ochen_nizkiy_uroven_bezraboticy_na_urale_eto_ploho

03.08.2022

Россиян предупредили о сокращении производства соков: страдает из-за нехватки сырья

Когда ждать подорожания

В 2022 году рынок соков в России может потерять десятую часть своего объема. Об этом заявил глава Союза производителей соков, воды и напитков («Союзнапитки») Максим Новиков. Снижение произойдет из-за воздействия группы факторов: производителям придется адаптироваться к потере интереса россиян к сокам, что всегда происходит в кризис, а в самой отрасли могут возникнуть проблемы из-за почти полной зависимости от поставок комплектующих на используемое при производстве импортное оборудование и сложностей с доставкой ингредиентов.

Как рассказал Новиков, в 2021 году в России было произведено около 8,5 млрд литров упакованной воды, 7 млрд литров безалкогольных напитков, 2,5 млрд литров соков и около 300 млн литров растительных напитков. К настоящему моменту отставание темпов производства уже заметно и по итогам 2022 года может составить 10%. Вызван такой спад комплексом причин. Так, по данным главы «Союзнапитков», сектор опасается возможного сбоя поставок комплектующих, ведь доля импортного оборудования, используемого российскими производителями в изготовлении соков, превышает 90%.

Любопытно, что доля импортных ингредиентов в самом производстве соков составляет порядка 2–4%, но ситуацию это почти не меняет, поскольку весь процесс в значительной степени зависит от поставок импортного сырья — концентратов, различных видов фруктовых и ягодных пюре, мякоти и т.д. Импортозамещение в этой сфере сложно достижимо в связи с климатическими условиями, нереализованностью госпрограмм и санкциями. «Во-первых, многие из популярных соков содержат цитрусовые и тропические вкусы из плодов, которые у нас не произрастают в достаточном количестве (апельсин, манго, ананас, гранат, банан), — рассказывает директор Ассоциации производителей и поставщиков продовольственных товаров «Руспродсоюз» Дмитрий Востриков. — Во-вторых, государственная инвестиционная программа по развитию садоводства начата всего несколько лет назад и не вышла на запланированные объемы производства. В-третьих, основные сложности в категории «Соки» сейчас возникают с упаковкой ввиду санкционных ограничений ряда поставщиков».

Кроме того, с поставками ингредиентов возникают трудности из-за логистических проблем, ограничений в перевозках, сложностей в расчетах. «В частности, из США и ЕС под воздействием санкций уменьшаются поставки апельсинового концентрата, — отмечает главный аналитик TeleTrade Марк Гойхман. — По данным «Союзнапитков», до кризиса доля пакетированного апельсинового сока составляла около 20%». В самом плохом случае данный продукт может полностью уйти из продажи. Производители ищут альтернативные возможности, например ведутся переговоры с Узбекистаном о покупке сырья для производства виноградного сока, но уже сейчас очевидно, что полноценной замены с этой стороны ждать не стоит.

Между тем представители сектора производства соков, несмотря на все трудности, пока не опасаются дефицита. Дело не только в том, что Россия сможет в конце концов по крохам собрать нужные товары в Узбекистане, Армении или других странах СНГ. Главная проблема рынка — это спрос со стороны населения. «Дело в том, что



традиционно в кризисные периоды заметного снижения доходов людей значительно падает и спрос на соки, — отмечает Гойхман. — Это относительно дорогостоящий товар не первой необходимости, который легко заменить в потреблении». На эту же причину указывает и Новиков. По его данным, самый «фатальный кризис» был в 2008 году, когда потребление соков снизилось в два раза и до сих пор не восстановилось.

Поскольку все упирается в доходы населения, то, очевидно, не произойдет и значительного подорожания в целом по данной группе продуктов. В свою очередь, рассчитывать на полное восстановление производства можно будет в перспективе нескольких лет. На прежние уровни наша страна сможет выйти только после нормализации ситуации в экономике, изменения интеграционных связей, появления новых поставщиков и отладки логистических схем, полагают эксперты.

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/02/rossiyan-predupredili-o-sokrashhenii-proizvodstva-sokov-stradaet-izza-nekhvatki-syrya.html>

02.08.2022

Завод по производству шин Nokian Tyres во Всеволожске продолжит работу под другим брендом

Завод по производству шин финского производителя Nokian Tyres продолжит свою работу во Всеволожске, но под другим лейблом. Об этом рассказал губернатор Ленобласти Александр Дрозденко на пресс-конференции во вторник.

По словам главы региона, сложность будет состоять в том, чтобы найти своего покупателя. Люди привыкли к лейблу Nokian Tyres, а теперь придется вновь завоевывать рынки сбыта.

Как сообщает ТАСС, финский производитель объявил о своем уходе из России в конце июня. Представили компании пообещали соблюсти все нюансы российского законодательства. С завода будут **уволены 300 сотрудников**.

Также Дрозденко рассказал, что Ленобласть материально поддержит Енакиеву и переведет 1,5 миллиарда рублей. Из них 756 миллионов будут вложены в ЖКХ и инфраструктуру.

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2022/08/02/zavod-po-proizvodstvu-shin-nokian-tyres-vo-vsevolozhske-prodolzhit-rabotu-pod-drugim-brendom.html>

02.08.2022

В курганской больнице из-за увольнения врачей закрыли отделения

В Шадринской больнице скорой медицинской помощи (Курганская область) из-за увольнения врачей закрыли два отделения - кардиологическое и онкологическое. Всех работников отделений направили в отпуска, а пациентов - домой или в другие больницы, рассказал URA.RU источник, близкий к сфере здравоохранения.

"В Шадринской БСМП всех сотрудников двух отделений - кардиологии и онкологии - отправили в отпуска. Это больше двадцати медсестер и санитаров. Пациентов раскидали по другим больницам (в Курган и Шадринскую ЦРБ), некоторых выписали домой. По одной из версий, **работников** отправили в отпуск из-за **увольнения** врачей. Медики опасаются ликвидации отделений", - сказал источник, близкий к сфере здравоохранения.

Представители областного департамента здравоохранения на запрос URA.RU ответили, что в Шадринской БСМП врач-кардиолог и врач-онколог временно уволились для перерасчета пенсии, и в сентябре оба врача планируют вернуться на работу в медицинскую организацию. Планируется, что после возвращения врачей отделения возобновят работу.

"В настоящее время медицинская помощь пациентам г. Шадринска по профилям „кардиология“ и „онкология“ оказывается в соответствии с маршрутизацией. Оказание экстренной помощи по профилю „кардиология“ на базе терапевтического отделения Шадринской ЦРБ, для оказания плановой помощи пациенты направляются в Курганский областной кардиологический диспансер. Для оказания помощи по профилю „онкология“ пациенты



направляются в ЦАОП (центр амбулаторной онкологической помощи) в Шадринской поликлинике, для хирургического лечения - в Курганской областной онкологический диспансер", - говорится в ответе ведомства.

<https://m.ura.news/news/1052575299>

02.08.2022

Непростые решения: сотрудники ИжАвто просят о спасении

Завод, который стоит

Коллективу автозавода «Lada Ижевск» предоставили федеральную программу поддержки - временные работы. В конце июля программу, который пользуется и завод в Ижевске, продлили еще на три месяца. Также системообразующим организациям федерального уровня правительство России предоставляет субсидии для компенсации расходов на зарплату. Высококвалифицированные специалисты красят стены, стригут траву, собирают мусор.

«За это платят вполне вменяемые деньги», - признаются сотрудники предприятия.

Но запустить конвейеры автозавода в ближайшие месяцы невозможно - комплектующих для выпуска Lada Vesta нет. Они бы были, если в российском автомобиле было бы больше запчастей, произведенных в России. Сейчас таковых лишь четыре из десяти, остальные 60% поставляли из-за рубежа. Наладить поставки, найти новых поставщиков и проложить свежие логистические маршруты руководство завода намерено ко второй половине 2023 года, об этом заявляет глава АвтоВАЗа Максим Соколов. А чтобы сразу удовлетворить спрос на новые автомобили, руководство АвтоВАЗа намерено все производство Lada Vesta объединить на тольяттинской площадке.

Аргументация такова: в Ижевске конвейер работает с мощностью 30 автомобилей в час, это 120 тыс. Lada Vesta в год. В следующем году российскому авторынку потребуется порядка 250 тыс. Lada Vesta. Ижевск столько физически не может произвести, но сможет Тольятти. Именно у них есть мощности для выпуска 60 автомобилей Lada Vesta в час. Взамен Ижевскому автозаводу предлагают электрическую версию Lada Largus, пишут сотрудники завода.

«Но сегодня в России нет инфраструктуры для электромобилей», - добавляют они.

Однако если предприятие лишится мощностей для производства автомобилей, работающих от двигателей внутреннего сгорания, то завод вообще остановится. В этом сотрудники завода уверены и просят у президента помощи в сохранении производственных мощностей.

Скорее мертв, чем жив

«Отечественного автопрома в России нет, весь легковой сегмент держался на импортной сборке», - констатирует О. Арефьев.

Подобные проблемы испытывают и заводы по сборке Mazda и Volkswagen - автомобили в России собирали из импортируемых комплектующих, так же собирали российские автомобили на АвтоВАЗе - из импортируемых комплектующих под руководством компаний из-за рубежа, добавляет эксперт. Именно поэтому сегодня автомобильный завод «Мазда Соллерс Мануфэкчуринг Рус» ищет альтернативные варианты загрузки: владельцы бизнеса в России ищут партнеров в том числе и в Китае.

«Невозможно одновременно спасать два предприятия. Есть АвтоВАЗ, по нему ведется активная работа. А на автозавод в Ижевске постараются привлечь партнеров из Китая или из Ирана», - говорит О. Арефьев.

Письмо сотрудников Ижевского автозавода российский автопром явно не спасет. Ожидаемую реакцию на это обращение коллектив предприятия вряд ли получит, добавляет он. Просто на данный момент «нет ни технической, ни любой иной возможности сохранить это предприятие на тех условиях, что просит коллектив, хотя



правительство страны приложит максимум усилий, чтобы сохранить коллектив автопредприятия». Линию передадут в Тольятти, а Ижевский автозавод перепрофилируют под производство электрокаров.

Экобудущее

Однако для электрического семейного электрокара бюджетного уровня версии Lada Largus в России нет инфраструктуры для электромобилей, негодуют сотрудники автозавода. На предприятии подсчитали, что российский рынок не сможет переварить и тысячи электромашин. Подсчитано: Ижевский автозавод ежегодно выпускал в предыдущие годы по 120 тыс. Lada Vesta, то есть из почти 3 тыс. заводчан под **сокращение** попадут около 70%, пишут **сотрудники** автопредприятия.

«Коллектив любит свой завод, в который было вложено столько сил и души! Даже молодежь не хочет пока увольняться. Это все потому, что наш Ижевский автозавод - лучшее автомобильное предприятие России!» - добавляют заводчане.

Председатель правительства Удмуртии Ярослав Семенов признался, что «не может быть простых решений». По его словам, руководство республики находится в постоянном контакте с руководством завода и финальные решения примут после их утверждения советом директоров в августе-сентябре 2022 года. Однако глава Удмуртии Александр Бречалов подчеркивает, что закрытия производственной площадки в Ижевске не произойдет.

<https://news24.pro/humour/326137212/>

02.08.2022

Завод продадут, работников сократят? Что потеряет Нижний Новгород от ухода Coca-Cola в Москву

Ранее нижегородский завод Coca-Cola выставили на продажу

В июне на фоне СВО Coca-Cola заявила об уходе из России. Дистрибьютер компании сообщил, что больше не будет производить и продавать напитки бренда в стране. Однако заводы продолжали работать. Сейчас же российское представительство Coca-Cola сменило название и юридический адрес: если раньше головная компания находилась в Нижнем Новгороде, то сейчас она находится в Москве. Как от этого может пострадать нижегородский бюджет и что будет с брендом «Coca-Cola» в России - в материале «ФедералПресс».

Как мировой бренд работает в России

В России Coca-Cola разделена на три отдельных компании: ООО «Кока-Кола Софт Дринк Консалтинг» отвечает за развитие брендов и маркетинг, АО «Мултон» отвечает за Coca-Cola в России за соковое направление. Третья компания, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», была официальным представителем бренда - и вот она-то и была зарегистрирована в Нижнем Новгороде. Фирма входила в состав Coca-Cola Hellenic Bottling Company AG, одного из крупнейших в мире производителей под товарными знаками The Coca-Cola Company. «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» изготавливала напитки и доставляла их потребителям, что давало области большой денежный плюс в виде налогов.

Кроме того, компания обеспечивала работой множество нижегородцев - в Нижнем Новгороде находится огромный завод по производству напитков. Из-за намерений бренда уйти из России судьба предприятия оставалась неизвестной. В марте появилась информация о том, что здание завода выставлено на продажу за 600 млн рублей, но компания заявила, что продолжит работать в прежнем режиме. Так и получилось: завод работал, даже успел получить штраф в 310 тысяч от нижегородской **инспекции труда**. В представительстве Coca-Cola нам рассказали, что деятельность продолжается и по сей день, люди ходят на работу, «все остается в прежнем режиме».

Последние 10 лет «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» была в числе главных налогоплательщиков региона, временами по выплатам обходя даже ПАО «ГАЗ». Например, по итогам 2011 года компания оказалась третьим крупнейшим налогоплательщиком области, заплатив в бюджетную систему РФ 2,6 млрд рублей. Организация сохраняла лидирующие позиции по налогам вплоть до 2021 года, но сейчас, судя по всему, всё может измениться.



Выручка «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» за 2021 год составила 94 млрд рублей. С такой суммы платят и внушительные налоги. Основной уплачиваемый компаниями налог, который пополняет бюджеты регионов, - налог на прибыль организаций. Ставка по нему составляет 20%. Из них 3% идут в федеральный бюджет, а 17% - в региональный. В 2021 году налог на прибыль компании «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» составил почти 2 миллиарда рублей. Если бы у компании не было филиалов, то она заплатила бы «по месту прописки», то есть Нижнему Новгороду, почти 1,7 млрд рублей. Но на практике это не так. У российской «Колы» есть «дочки», и налоги, поступающие в региональные бюджеты, они платят вместе.

Также Соса Кола сообщала, что уход из России снизит показатели выручки и операционной прибыли компании на 1-2% за год. Мировой бренд входил в топ-30 крупнейших рекламодателей России, в 2021 г. компания потратила на рекламу почти 3,4 млрд руб.

«Юридическое бегство» Соса-Кола

29 июля юридическое лицо российского подразделения The Coca-Cola изменило свое название, теперь оно называется ООО «Мултон Партнерс». Генеральным директором компании остается Александр Ружевич, возглавлявший Соса-Кола НВС Россия с 2018 г. Также компания решила изменить свой юридический адрес, перенесла его из Нижнего Новгорода в Москву.

Зачем же потребовался этот «юридический переезд»? Глава Федерации рестораторов и отельеров Нижегородской области, бывший депутат Гордумы Александр Котюсов предполагает, что бренд могли просто перепродать.

«Поскольку Соса-Кола ушла с российского рынка, как и все компании, которые хотят хоть как-то остаться в России, она должна поменять название. Что они и сделали. А юридический адрес мог измениться из-за того, что компанию продали. Новый собственник находится в Москве, поэтому и юридический адрес теперь московский», - предполагает эксперт.

Однако с юридической стороны дела пока обстоят иначе: по данным из ЕГРЮЛ, учредители остались прежними. Юрист Михаил Камилов считает, что Соса-Кола могла негласно потребовать, чтобы бренд перестал появляться на полках российских магазинов. Из-за этого могло поменяться название организации.

«Адрес регистрации организации может быть сменен для удобства, чтобы все бухгалтеры, юристы находились в одном офисе, а не на территории нескольких субъектов. Это будет минусом для Нижегородской области, так как если на организацию работали штатные сотрудники, то скорее всего их сократят», - считает Михаил Камилов.

Не вполне понятно, коснется ли при таком исходе дела это сокращение рабочих на производстве. Да и вообще, останется ли напиток в России после таких юридических изменений как таковой, пусть и с другими владельцами? Александр Котюсов считает, что это вполне возможно, вот только непонятно, с тем ли оригинальным вкусом. Ведь, как известно, в составе кока-колы есть секретный ингредиент - и непонятно, раскроют ли тайну новому владельцу или нет.

Что будет дальше?

Сейчас многие компании вынуждены уйти из России, к этому их принуждает западное руководство. Мировые бренды распродают свой бизнес не по рыночной стоимости, а по огромным скидкам просто для того, чтобы соблюсти обязательства по выплате зарплат, аренде, договорам. По российскому законодательству, компания не может уйти просто так, они должны выплатить все, что должны. А так как работать на территории России они больше не могут, им только остается продать это все, порой за бесценок.

Начиная с марта и до конца июля, на тематических нижегородских сайтах о продаже недвижимости регулярно обновлялись объявления о продаже «производственных помещений на Баумана, 66» (это адрес завода) с ценой в 600 миллионов рублей. Однако сейчас все эти объявления сняты - завод то ли нашел своего покупателя, то ли владельцы раздумали его продавать. Учитывая смену юридического лица и общие тенденции рынка, первое представляется более вероятным.

Дальнейшую ситуацию могла бы прояснить сама компания, но она пока не ответила на запрос «Федерал Пресс».

<https://fedpress.ru/article/3066897>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.08.2022

Россия помогает снизить социальную напряженность в Киргизии

Россия помогает сдерживать рост безработицы в КР

Список граждан КР, которым запрещен въезд в Россию, значительно сокращен. Власти РФ официально разрешили пребывание на территории страны 47 тысячам кыргызстанцев, ранее выдворенных за различные административные правонарушения. По данным республиканского Центра по **трудоустройству** за рубежом, в "черном списке" остаются еще 35 тысяч человек.

Возвращение такому количеству граждан КР возможности въезжать и находиться в РФ, как сказали в министерстве иностранных дел страны, - результат переговоров на высшем уровне между кыргызской и российской сторонами. По мнению экспертов, это еще и жест доброй воли, демонстрирующий готовность главного торгово-экономического партнера поддержать Кыргызстан в кризисные времена. Исключение из "черного списка" позволит тысячам людей вновь уехать в Россию для **трудоустройства**, что благоприятно скажется на республиканском **рынке труда** и снизит уровень социальной напряженности в стране.

Именно Российская Федерация, как отмечают в Национальном статистическом комитете КР, остается доминирующим государством в плане выбора кыргызскими трудовыми мигрантами зарубежной страны для работы и места проживания. Согласно исследованию Нацстаткома, около 70 процентов граждан, выехавших из республики в 2021 году, отправились в Россию, примерно 30 процентов - в Казахстан. Речь идет о десятках тысяч человек, поток которых сегодня набирает силу после отмены антиковидных ограничений, действовавших в течение двух последних лет, и возобновления прямого железнодорожного и авиасообщения между Российской Федерацией и Кыргызстаном.

К сожалению, некоторые граждане КР пытаются трудоустроиться в РФ нелегально сами или соглашаются на сомнительное **предложение** недобросовестных работодателей. Что, кстати говоря, может стать причиной внесения их в "черный список" и выдворения из страны с последующим наложением запрета на въезд в Россию на несколько лет. И сотрудники профильных госорганов республики, и независимые эксперты настоятельно просят трудовых мигрантов делать все исключительно по российским **законам**, чтобы впоследствии не было проблем.

Глава кыргызской диаспоры в Тюмени Канзада Сманова призвала планирующих выехать в Россию граждан КР узнавать подробную информацию о потенциальных работодателях. "Обращайтесь в диаспоры, посольство и консульства, получайте консультации. Это поможет вам безопасно трудоустроиться и найти жилье. Сегодня для наших мигрантов в РФ созданы все условия, но проблемы, тем не менее, возникают. Чаще всего из-за незнания и несоблюдения кыргызстанцами российских **законов**", - отметила она.

Разобраться в тонкостях легального **трудоустройства** в РФ и найти ответы на многие другие вопросы поможет мобильное приложение "Работа в ЕАЭС". Оно уже действует. По сути, это единая онлайн-площадка для выбора вакансий, переговоров с работодателями, оформления необходимых документов, в том числе и медицинской страховки, и даже для поиска жилья. Как рассказал премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** на одном из международных форумов, с помощью "Работы в ЕАЭС" можно решить все, что связано с проживанием и **трудоустройством** в стране пребывания.

- Используя мобильное приложение, можно проверить ограничения на въезд в Российскую Федерацию, ИНН для иностранных граждан, страховой стаж в Пенсионном фонде РФ и многое другое. Также имеется возможность оформить полис добровольного медицинского страхования, найти и арендовать жилую и коммерческую недвижимость, покупать авиа- и железнодорожные билеты, сим-карты. В ближайшее время планируется внедрение новых услуг, в том числе нотариального перевода документов, оформления банковской карты, международных переводов денежных средств, - сообщили в Евразийском банке развития (ЕАБР)



В настоящее время услуги мобильного приложения предоставляются, как пояснили в ЕАБР, в российском сегменте - пока граждане стран союза могут получить ответы на интересующие их вопросы только при **трудоустройстве** в РФ. Создатели "Работы в ЕАЭС" надеются, что в будущем к сервису присоединятся остальные четыре государства интеграционного объединения - Кыргызстан, Армения, Казахстан и Беларусь.

Справка "РГ"

Проверить информацию о возможном нахождении в "черном списке" перед выездом в Россию граждане КР могут несколькими способами: на сайте www.migrant.kg или обратившись в Центры по **трудоустройству** за рубежом в Бишкеке (0312)641-764) и Оше (03222)5-66-32).

<https://rg.ru/2022/08/03/chernyj-spisok-sokratili.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.08.2022

Проблем на рынке труда РФ не предвидится, но ожидается фрикционная безработица - эксперт

Масштабных изменений на рынке труда РФ не ожидается, но совершенно точно изменения в экономике страны приведут к фрикционной безработице - когда одни рабочие места ликвидируются, а новые открываются, такой сценарий обусловлен изменением технологий и логистических цепочек, заявил РИА Новости член генерального совета и руководитель экспертного центра "Деловой России" по трудовым отношениям и охране труда Виталий Федин.

В конце июля глава Банка России Эльвира **Набиуллина** заявила, что ситуация на рынке труда России пока спокойная, но по мере структурной перестройки экономики начнется переток кадров между компаниями. Росстат также сообщил, что безработица в России в июне осталась на историческом минимуме в 3,9%. В целом безработица в России идет на спад уже более полутора лет, периодически обновляя исторические минимумы.

"Мы не прогнозируем каких-либо масштабных изменений на рынке труда. Хотя, безусловно, будут локальные проблемы. Уже осенью мы можем увидеть результаты санкционного удара по отдельным секторам российской экономики, итогами которого станет рост напряженности на рынке труда", - сказал Федин.

"Россию ожидает так называемая фрикционная безработица, когда в ходе изменения структуры экономики одни рабочие места ликвидируются, а новые открываются", - считает эксперт. "Это совершенно точно мы увидим в нашей экономике, где происходит трансформация в виде изменения технологий, логистических цепочек, соотношения между секторами экономики. Поэтому статистически рост безработицы будет незначительный, и носить он будет временный характер", - подчеркнул он.

При этом Федин добавил, что "особенно заметно это будет в моногородах с пострадавшими предприятиями". "Но, повторюсь, это локальные проблемы, которые будут актуальны на ограниченных территориях страны. В общей статистике мы этого не увидим", - заключил Федин.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

02.08.2022

ОП РФ предлагает поощрять регионы за высокую численность граждан, занятых в СО НКО

Общественная палата отправила письмо министру экономического развития Максиму Решетникову.

Сообщение ОП РФ предлагает поощрять регионы за высокую численность граждан, занятых в СО НКО появились сначала на Агентство социальной информации.

В письме ОП РФ предлагает:



- включить в перечень оценки эффективности деятельности высших должностных лиц и органов исполнительной власти в субъектах показатель численности граждан, занятых в СО НКО;
- установить поощрения для регионов за достижение высоких значений занятости граждан в СО НКО.

В конце мая вице-премьер Татьяна **Голикова** поручила Минэкономразвития к 1 августа совместно с ОП РФ проработать предложения по стимулированию властей регионов снижать диспропорции в развитии некоммерческого сектора. Диспропорции выявил рейтинг Общественной палаты «Регион-НКО».

Предложения также направлены на то, чтобы при дальнейшей реализации закона о социальном заказе мотивировать органы власти уделять больше внимания участию НКО в соцзаказе.

«Это будет влиять на улучшение показателя «Суммарная выручка НКО в регионе - продажа услуг, товаров» и, соответственно, на показатель «Экономическая значимость НКО в регионе» и также будет способствовать снижению региональных диспропорций», — рассказала председатель Комиссии ОП РФ по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Елена Тополева-Солдунова.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/08/02/op-rf-predlagaet-pooshhryat-regiony-gde-mnogo-grazhdan-rabotayut-v-so-nko/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.08.2022

Иностранные медики смогут сдать спецэкзамен в России

Специалисты, закончившие иностранные медицинские учебные заведения, теперь могут сдать специальный экзамен, дающий право на ведение профессиональной деятельности в России. Соответствующий приказ опубликован на сайте Росздравнадзора.

Согласно тексту приказа, после прохождения экзамена "могут быть допущены к осуществлению профессиональной деятельности в Российской Федерации лица, получившие в иностранном государстве образование, соответствующее образованию, полученному в Российской Федерации по специальностям "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медико-профилактическое дело", "Медицинская биохимия", "Медицинская биофизика", "Медицинская кибернетика", "Фармация". Выдача направления на сдачу специального экзамена состоит из двух этапов. Сначала необходимо обратиться в Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) и подтвердить эквивалентность документа об образовании, полученного в иностранном государстве российскому, если иностранное образование и (или) иностранная квалификация не подпадает по действие международных соглашений о взаимном признании.

Затем соискателю нужно представить в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения заявление о направлении на сдачу специального экзамена для лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах (отдельно по каждой специальности), согласие на обработку персональных данных, а также необходимые документы в соответствии с установленным перечнем. С перечнем документов можно ознакомиться на сайте ведомства.

По мнению начальника отдела нормативного регулирования Профсоюза работников здравоохранения Марии Шульгиной, эта мера крайне актуальна для медработников ДНР, ЛНР и Украины. После сдачи специального экзамена и получения аккредитации они смогут легально работать в российской медицине.

Напомним, что ранее Минздрав и **Минтруд** выпустили методические рекомендации, в которых разъясняется, кто из медработников получит 25% прибавки к окладу за борьбу с коронавирусом. Согласно им, определять перечень получателей прибавки будут министерства здравоохранения в субъектах РФ.

<https://www.solidarnost.org/news/inostrannye-mediki-smogut-sdat-spetseksamen-v-rossii.html>



03.08.2022

Десятки тысяч рабочих мест в моногородах могут исчезнуть

Градообразующие предприятия будут сокращать производство из-за санкций

Официальная безработица в РФ находится на рекордно низком уровне, хотя все больше предприятий заявляют об увольнениях, сокращении персонала или даже об остановке производства. Наиболее острой проблема безработицы может стать в моногородах, где часть градообразующих предприятий существенно пострадали от антироссийских санкций. Российские чиновники обещают усилить меры поддержки занятости, но эксперты считают рост безработицы в ближайшие месяцы неизбежным.

Наибольший ущерб западные санкции нанесли по российскому автопрому, по металлургии и сектору деревообработки. Только в российских моногородах отмечается значительное ухудшение положения градообразующих предприятий, где до недавнего времени было занято более 180 тыс. человек. Такие данные приводит российский Центр стратегических разработок (ЦСР).

Но увольнения и сокращения сегодня проходят не только в моногородах. Один из последних примеров – это увольнение более сотни человек на петербургском предприятии, которое занималось производством автокомпонентов для автозаводов Nissan и Hyundai. Понятно, что многие тысячи россиян, которые лишаются сегодня работы, не попадают в статистику роста безработицы в моногородах. Впрочем, для некоторых предприятий санкции и уход иностранцев создали возможности для роста производства и найма новых сотрудников.

Ожидают значительного подъема безработицы и в российском правительстве. В мае Минэкономразвития прогнозировало, что безработица в России увеличится с прошлогодних 4,8% до 6,7%. Но сегодня чиновники ведомства Максима Решетникова говорят о пересмотре этого прогноза в лучшую сторону в июле-августе. По официальным данным Росстата, безработица в России в июне оставалась на историческом минимуме в 3,9%.

Безработица в России в 2022 году вырастет максимум до 6%, что не является критичным, никакого обвала на рынке труда страны не состоится, прогнозирует директор Центра конъюнктурных исследований Высшей школы экономики Георгий Остапкович. «Никакого обвала на российском рынке труда, который предрекали многие экономисты, не будет», – считает эксперт.

Между тем российские чиновники готовятся удвоить нормативы для так называемой временной занятости. Период занятости на временных работах для системообразующих предприятий будет увеличен с трех до шести месяцев, сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой после заседания Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Возврат безработицы к докризисному уровню 2021 года в правительстве пока ожидают только в 2025 году.

Основные негативные последствия для положения российских моногородов начнут проявляться в третьем и четвертом кварталах 2022 года и могут быть выражены в сокращении работников, снижении зарплаты, уменьшении выпуска и даже в закрытии предприятий, прогнозируют в ЦСР.

Наибольшие ухудшения ситуации из-за санкций проявились в лесной промышленности и деревообработке, металлургии, а также в автопроме, транспортном и специальном машиностроении.

В первом полугодии в 16 моногородах проявились риски значительного ухудшения ситуации на градообразующих предприятиях, где суммарно работают 182 тыс. человек.

Среди самых пострадавших градообразующих предприятий в ЦСР называют крупные центры металлургии и автомобильной промышленности – Магнитогорск, Череповец, Каменск-Уральский, Тольятти, Набережные Челны, Елабуга. Эти пострадавшие промышленные центры находятся в Челябинской, Вологодской, Свердловской, Самарской областях и Татарстане. При этом очевидно, что сокращение производства на головных предприятиях вызывает цепную кризисную реакцию по всей цепочке поставщиков и подрядчиков.



Значительный ущерб от санкций понесли предприятия лесопромышленного и деревообрабатывающего комплекса в Архангельской, Вологодской, Кировской, Новгородской, Костромской областях и в Карелии.

Под прямые секторальные или персональные санкции недружественных стран попали 134 градообразующих предприятия. Большинству из них запрещено экспортировать произведенную продукцию, а также импортировать оборудование, необходимое для текущей деятельности и проведения модернизации.

Среди градообразующих предприятий моногородов 45 относятся к лесной промышленности и деревообработке. Суммарно на них занято более 40 тыс. человек, напоминают в ЦСР.

Продукция лесопромышленного комплекса Северо-Западного федерального округа практически полностью экспортировалась в страны Евросоюза. Под самым высоким риском оказались предприятия, где были реализованы проекты по производству топливных пеллет, брикетов и клееных панелей (clt-панелей). За последние три года на градообразующих организациях моногородов Северо-Западного федерального округа было реализовано 10 таких проектов. С потерей рынков сбыта из-за санкций в июле-августе можно ожидать приостановку деятельности ряда таких предприятий. Ожидается также сокращение производства картона на 25% по итогам 2022 года по сравнению с 2021-м из-за резкого сокращения спроса, что может негативно отразиться на работе предприятия в Сураже (Брянская область).

Наиболее устойчивыми к санкциям оказались градообразующие предприятия, где темпы модернизации производства и внедрения современных технологий были невысоки, отмечают в ЦСР. Нет проблем и у градообразующих предприятий оборонно-промышленного комплекса, ориентированного на внутрироссийские производственные кооперационные цепочки.

Так, например, в башкирском Кумертау, несмотря на санкции, в марте 2022 года были заключены новые контракты на производство вертолетов. Планируется также увеличение штата на 200 человек.

Смогли адаптироваться к санкционным условиям и ряд производителей автокомпонентов – аналогов импортных деталей. Так, завод в городе Вязники Владимирской области увеличил поставки фар отечественным автопроизводителям. В условиях санкций, удорожания логистики закупать отечественную продукцию стало выгоднее, хотя она и уступает импортным аналогам по своим техническим характеристикам. В краткосрочном периоде устойчивыми к санкциям оказались и текстильные предприятия моногородов Центрального федерального округа.

https://www.ng.ru/economics/2022-08-02/1_8502_manufacturing.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.08.2022

Большинство россиян считают, что искать работу лучше летом - Роструд

МОСКВА, 3 авг - РИА Новости. Большинство респондентов на сайте "Работа России" считают, что искать работу лучше летом, рассказали журналистам в пресс-службе **Роструда**.

Такие данные были получены в ходе опроса на сайте "Работа России" в июле. Участие в нем приняли порядка 8,5 тысяч человек из всех регионов страны.

Согласно данным исследования, 60% Россия считают, что шансы найти работу выше летом, треть (35%) считают, что для этого больше подходят осень или весна. За зиму высказались лишь 5% респондентов.

Больше половины россиян (56%) считают, что сначала надо найти новую работу, а потом уволиться с предыдущей, пятая часть (22%) считают, что приступить к поиску новой работы лучше после увольнения.

Также, по мнению участников исследования, шансы на звонок HR-менеджера с приглашением на собеседование увеличивает написание сопроводительного письма (32%), креативное резюме (22%), активная рассылка резюме (21%).



РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.08.2022

В Башкирии во время работ на скважине погиб бурильщик

Бурильщик погиб при выполнении работ на скважине в Башкирии. Об этом 3 августа сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** по региону.

Сообщается, что несчастный случай произошел 2 августа в Кушнаренковском районе при выполнении работ на скважине ООО "Башнефть-Добыча".

"Во время спуска на приёмные мостки труба высвободилась из грузозахватного приспособления и упала на рабочую площадку, тяжело травмировав бурильщика КРС", - сообщает пресс-служба.

Отмечается, что прибывшие на место медики не смогли спасти 39-летнего работника ООО "Ойл-Сервис".

Сообщается, что сотрудники **Гострудинспекции** устанавливают все обстоятельства произошедшего.

Ранее ИА REGNUM сообщало о том, что в Уфе устанавливают обстоятельства гибели рабочего на стройплощадке.

<https://regnum.ru/news/3659733.html>

03.08.2022

На трубном заводе Костромской области скончался рабочий

Он не успел дойти до здравпункта

Трагедия произошла на трубном заводе в Волгореченске 28 июля. Здесь скончался 58-летний рабочий. Как стало известно КП в Костроме, житель Приволжска работал слесарем в одном из цехов завода. Во время работ ему стало плохо.

За комментарием мы обратились в **Государственную инспекцию труда** Костромской области. Ведомство подтвердило, что в рамках Трудового кодекса РФ, действительно от работодателя АО Газпром Трубинвест г. Волгореченска в этот день было получено извещение о несчастном случае. По полученной информации, мужчина направлялся в здравпункт предприятия, но не дошёл до него и упал. Он умер на месте до приезда скорой помощи.

Инспекцией по охране труда начаты процессуальные действия по делу. Выводов о причинах смерти сделать пока не удалось.

<https://www.kostroma.kp.ru/online/news/4858497/>

03.08.2022

В Бурятии артель старателей попыталась свалить вину за несчастный случай на пострадавшего

Железнодорожный районный суд в Улан-Удэ удовлетворил иски требования жителя Бурятии к «Артели старателей «Западная» о компенсации морального вреда, причиненного в результате несчастного случая на производстве. Бывший проходчик артели получит от бывшего работодателя 1 миллион рублей.

Несчастный случай на производстве с проходчиком ООО «Артель старателей «Западная» произошел в 2019 году. Мужчине был причинен тяжкий вред здоровью, в последующем ему была установлена инвалидность, зафиксирована утрата трудоспособности в размере 60 процентов. Отмечается, что истец до сих пор испытывает «существенные физические страдания». Ему предстоит длительный курс лечения, необходимо оперативное вмешательство.

Между тем, согласно акту о несчастном случае на производстве, основной причиной его стало наличие в действиях истца грубой неосторожности. Однако **государственная инспекция труда** по Бурятии, проведя свою



проверку, составила иное мнение: вины истца в произошедшем нет. Кроме того, как отмечалось на заседании суда, в материалах расследования несчастного случая подпись пострадавшего оказалась поддельной, по поводу чего возбуждено уголовное дело.

Добавим, что «Артель старателей «Западная» попыталась обжаловать решение первой инстанции суда в вышестоящей. «Апелляционная инстанция оставила решение без изменения, в настоящее время решение вступило в законную силу», - подчеркнули в пресс-службе Железнодорожного районного суда Улан-Удэ. .

<https://ulan.mk.ru/incident/2022/08/03/v-buryatii-artel-starateley-popytalas-svalit-vinu-za-neschastnyy-sluchay-na-postradavshego.html>

03.08.2022

Сотрудники брянской инспекции труда совершили очередной профилактический визит

Накануне сотрудники **инспекции труда** посетили дом-интернат для престарелых и инвалидов. Представители ведомства провели профилактическую беседу с начальством. Об этом сообщили в инспекции.

Руководству разъяснили порядок размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг. Также напомнили о требованиях, предъявляемых к организации деятельности таких компаний.

По результатам профилактического визита был составлен соответствующий акт.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/49823-sotrudniki-bryanskoj-inspektsii-truda-sovershili-ocherednoj-profilakticheskij-vizit2022-08-03-08-09-26>

02.08.2022

Псковичам рассказали, кто обязан покупать средства защиты для работников

Работодатель обязан покупать для своих сотрудников средства индивидуальной защиты Фото: Вадим Боченков

Средства индивидуальной защиты, которые используют на работе сотрудники, должен покупать для них работодатель. Как рассказали «МК в Пскове» в **государственной инспекции труда** в Псковской области, согласно Трудовому кодексу, средства защиты работодателя обязаны выдавать своим подчинённым.

В частности, работники должны получать спецодежду, спецобувь и другие средства защиты. Кроме того, компания своим сотрудникам должна выдавать смывающие и обезвреживающие средства. Все они должны иметь сертификаты безопасности или быть задекларированными. Требовать от работников покупать средства защиты за свой счёт компания не имеет права.

«Все упомянутое выше должно выдаваться согласно установленным нормам работникам, у которых вредные и (или) опасные условия труда, а также тем, кто занят на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», - напомнили в **государственной инспекции труда** по региону.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2022/08/02/pskovicham-rasskazali-kto-obyazan-pokupat-sredstva-zashhity-dlya-rabotnikov.html>

02.08.2022

Когда рабочие прочищали засор в канализационном люке, оттуда вырвался газ

Двое рабочих прочищали канализационный люк, когда там произошел выброс газа. Когда приехали спасатели, оба были уже в бессознательном состоянии. Происшествие случилось днем 28 июля в поселке Залегощь. О нем я узнала из пресс-релиза, опубликованного в тот же день на сайте Управления МЧС по Орловской области

«В службу спасения поступил звонок о том, что в канализационном колодце задыхаются двое рабочих. По прибытии к месту вызова было установлено, что в колодце на глубине порядка 3 метров находятся двое мужчин без сознания. Оценив обстановку, начальником подразделения было принято решение о подъеме пострадавших с



использованием средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения. Учитывая малый диаметр колодца, эвакуация проводилась путём спуска пожарного вниз в защитной маске, при этом другой пожарный страховал его, держа дыхательный аппарат на поверхности», - было написано в нём.

Я позвонила руководителю пресс-службы ведомства, чтобы узнать о состоянии пострадавших. Наталья Акулова рассказала, что обоих мужчин по очереди подняли вверх и при помощи дыхательного аппарата приводили в сознание, а после передали их сотрудникам Скорой помощи. Мужчин госпитализировали.

На следующий день прокуратура Орловской области начала проверку по факту этого происшествия.

«Прокуратурой будет проверено соблюдение при проведении работ законодательства в сфере охраны труда. По результатам будут приняты меры прокурорского реагирования. Ход и результаты проверки находятся на контроле прокуратуры», - такой пресс-релиз опубликовали на сайте ведомства днем 29 июля.

1 августа я позвонила старшему помощнику прокурора Орловской области по взаимодействию со СМИ, чтобы узнать результаты проверки. Как рассказала мне Татьяна ЦУКАНОВА, пострадавшие работали в МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство поселка Залегощь». В то утро 28 июля их направили прочищать канализационный люк, поскольку там образовался засор. Уже когда рабочие устранили засор, оттуда вырвался газ, предположительно метан, который может образовываться и скапливаться в подвалах, канализационных колодцах и погребах. Одному из мужчин сразу стало плохо, он начал терять сознание. Товарищ бросился ему помогать, но и сам вскоре начал задыхаться. К счастью, им вовремя оказали медицинскую помощь, сейчас мужчины находятся под присмотром врачей.

По словам Татьяны Валентиновны, проверку проводит и **государственная инспекция труда** Орловской области. Как пояснил руководитель организации, в которой работали пострадавшие, оба они были обеспечены средствами защиты.

- По результатам проверки будут приняты меры прокурорского реагирования. Ход и результаты проверки находятся на контроле прокуратуры, - добавила Татьяна ЦУКАНОВА.

<http://www.province.ru/orel/podrobnosti/kogda-rabochie-prochishchali-zasor-v-kanalizatsionnom-lyuke-ottuda-vyrvalsya-gaz.html>

02.08.2022

Начальник участка усинской организации умер прямо на работе

В **Государственную инспекцию труда** в Республике Коми от ООО "НЕФТЕДОРСТРОЙ" поступило извещение о несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем в Усинске, сообщает **ГИТ** Коми.

28 июля около 21:30 во время междусменного отдыха, находясь в жилом вагончике, начальник участка почувствовал себя плохо. Была вызвана скорая медицинская помощь. По приезду на место бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть.

Организовано расследование несчастного случая. Создана комиссия по расследованию несчастного случая.

http://usinsk-novosti.ru/novosti/article_post/211713

02.08.2022

За травму работницы Брянской бумажной фабрики будет в суде отвечать начальник гофроцеха

В суд направлено дело о тяжёлом несчастном случае на ООО «Брянская бумажная фабрика», расположенном в Белых Берегах. На скамье подсудимых - начальник гофроцеха фабрики, который обвиняется в том, что работница цеха получила тяжёлую травму, сообщает пресс-служба облпрокуратуры.



«21 февраля работница ООО «Брянская бумажная фабрика», находясь в цеховом помещении гофроцеха, получила производственную травму, которая относится к телесным повреждениям, повлекшим тяжкий вред здоровью», - говорится в сообщении ведомства.

Ранее **госинспекция труда** пришла к выводу, что «основной причиной получения тяжелой травмы работником стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии ограждения на движущихся частях оборудования».

Начальник гофроцеха обвиняется по ч. 1 ст. 143 УК РФ, ему вменяется в вину, тот факт, что он не обеспечил безопасные условия труда: не организовал обучение по охране труда с проверкой знаний сьемщика картона и допустил работника к самостоятельной работе с источниками повышенной опасности.

Ранее на этом же предприятии произошёл ещё один несчастный случай — водитель автопогрузчика сломал ногу работнице цеха ковшем своей машины. Он приговорён судом к полутора годам ограничения свободы.

<https://bryansk.news/2022/08/02/prok2-357/>

ПРОФСОЮЗЫ

03.08.2022

Профсоюз журналистов оштрафовали на 500 тысяч рублей

Таганский районный суд Москвы оштрафовал **Профсоюз журналистов и работников** СМИ на 500 тысяч рублей по статье о дискредитации армии (ст. 20.3.3 КоАП). Это максимальный штраф для юридических лиц по этому нарушению.

4 июля суд приостановил деятельность Профсоюза журналистов. Это было сделано в связи с возбуждением административного дела по ч. 1 ст. 20.3.3 КоАП (дискредитация Вооруженных сил **РФ**). Поводом стало «размещение на сайте организации публикации, содержащей недостоверные сведения о ходе специальной военной операции по защите ДНР и ЛНР».

Ранее, в мае, прокуратура Москвы начала проверку деятельности **Профсоюза журналистов и работников** СМИ на предмет «исполнения требований законодательства об общественных объединениях, профессиональных союзах и об информации». Об итогах проверки организация информации не получила.

<https://jrnlst.ru/profsoyuz-zhurnalistov-oshtrafovali-na-500-tysyach-rubley>

03.08.2022

Названа дата рассмотрения вопроса о ликвидации «Профсоюза журналистов и работников СМИ»

Московский городской суд в среду рассмотрит по существу требование прокуратуры Москвы ликвидировать межрегиональную общественную организацию «**Профсоюз журналистов и работников** средств массовой информации», сообщили в суде.

Судебное заседание назначено на 15.00 мск. Ранее газета "Ведомости" сообщала, что 4 июля по ходатайству прокуратуры работа профсоюза была приостановлена в связи с возбуждением в отношении него административного дела о дискредитации ВС **России**, передает РИА "Новости".

Претензии прокуратуры связаны с размещением на сайте организации публикации с недостоверными сведениями о ходе спецоперации на Украине.

Организация является членом Европейской федерации журналистов (EFJ), насчитывает более 600 участников.

<https://vz.ru/news/2022/8/3/1170691.html>



02.08.2022

Зарплатный скандал разгорается на легендарном предприятии Приморья

Более 400 человек обратились в профком с одним и тем же вопросом: почему зарплата оказалась ниже той, что предусмотрена официальными документами?

Работникам Арсеньевской авиационной компании "Прогресс" заработную плату за первую половину июля выплатили не в полном объеме, без учета ежегодной индексации. Следом появился приказ работодателя, где, вопреки гарантиям отраслевого соглашения и коллективного договора, оклады и тарифные ставки проиндексировали на размер вдвое меньший. **Профсоюз** предприятия, защищая интересы **работников**, намерен вступить в коллективный **трудовой** спор, сообщает краевая федерация **профсоюзов**.

«Более 400 человек обратились в профком с одним и тем же вопросом: почему зарплата оказалась ниже той, что предусмотрена официальными документами? И действительно, в соответствии с действующим на предприятии правовым актом индексация тарифных ставок и окладов производится каждый год в июле одновременно для всех категорий работников. За основу берется индекс потребительских цен на товары и услуги в регионе, который за период с 01.07.2021 по 30.06.2022, согласно данным Приморскстата, составил 14,5%. Однако, получив 26 июля зарплату за первую половину месяца, работники не увидели никакого повышения. Позже, уже 29 июля, появился приказ №1982 об индексации зарплаты всего лишь на 6,8%. Работники не понимают, чем заслужили такое отношение. Сложившаяся ситуация может привести к росту социальной напряженности на градообразующем предприятии и ударить по имиджу надежного исполнителя гособоронзаказа. Поскольку наши аргументы руководство не слышит, то, представляя интересы работников, мы вынуждены вступить в коллективный трудовой спор, - прокомментировал ситуацию председатель профсоюзной организации ААК "Прогресс" Андрей Никулин.

Ситуация особенно странная, учитывая, что прежде «Прогресс» неоднократно становился победителем регионального и федерального конкурсов «Лучшее предприятия в **области** социального партнерства». Коллективный договор предприятия занимал призовые места в конкурсе ФППК "Социальное партнерство", а дополнительное соглашение к документу, прописывающее льготы и гарантии для членов профсоюза, было эталоном для компаний из других отраслей и регионов.

Федерация профсоюзов Приморского **края** держит ситуацию на контроле, уверили в ведомстве.

https://vl.aif.ru/society/zarplatnyy_skandal_razgoraetsya_na_legendarnom_predpriyatii_primorya

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.08.2022

Бег с нюансами

В Госдуме обсудили трудоустройство инвалидов

Только каждый пятый инвалид в России может найти работу, даже если ему посчастливилось получить нужное образование. Такие данные приведены в **Госдуме** - круглый стол там был посвящен вопросам "жизнедеятельности инвалидов в современных условиях". Использовать право на **труд** мешает непереносимость государства и отсутствие "безбарьерной среды", считают люди с инвалидностью. Чиновники, в свою очередь, делают все что могут (считают они сами). И адаптируют подопечных только друг к другу путем совместных чаепитий (считают инвалиды).

ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ С ТРУДОМ

Несмотря на каникулы, жизнь в **Госдуме** продолжается. Недавно фракция ЛДПР провела круглый стол на тему проблем трудовой и социальной адаптации инвалидов. В Думе проблемы инвалидов обсуждаются часто, но все больше в контексте льгот, пособий и пр. Куда реже речь заходит о реализации права на **труд**. А именно



последнее, судя по выступлениям на мероприятии, самих людей с инвалидностью волнует едва ли не больше всего. Но трудности возникают уже на этапе профессионального обучения.

- Молодые люди с инвалидностью сталкиваются с очень большими трудностями в плане образования, **трудоустройства**, социальной реабилитации и социализации в целом, - говорит замдиректора АНО "Центр социальных проектов "МИКС" Екатерина Жимаева (у нее самой, добавила Екатерина, детский церебральный паралич). - Профориентационная работа, которую предлагают общеобразовательные школы, ограничивается только тестированием. А в коррекционных спецшколах дают знания, которые позволяют в дальнейшем получить лишь среднее профобразование. Тем молодым людям, кому посчастливилось поступить в вуз, сложно найти работу по специальности. Потому что у них не хватает профессиональных навыков и опыта работы. По данным Росстата, трудоустраиваются по России только 20% людей с инвалидностью. По данным Федерального реестра инвалидов, в Москве такая цифра чуть выше - 26,8%.

Отметим, что проблема, о которой говорит Жимаева, не является специфической "инвалидной": сложности с **трудоустройством** (в том числе из-за отсутствия опыта) испытывают более трети выпускников вузов и около 40% выпускников ссузов. Об этом, например, пишут "Известия", ссылаясь на первого замминистра **труда** Ольгу **Баталину**. Другое дело - сам доступ к образованию. Почти тотальное отсутствие безбарьерной среды говорит о том, что инвалиды заранее находятся в проигрышном положении. Да, можно рассуждать о дистанционном образовании, но попробуйте, например, дистанционно сдать лабораторную по химии - без материалов и оборудования. Между тем, если судить по выступлениям на мероприятии в **Госдуме**, недовольство ограничениями инвалиды порой склонны выливать на органы соцзащиты. Хотя не соцработники строили пятиэтажные хрущевки без лифтов и пандусов, да и вопросами образования и занятости по долгу службы занимаются другие люди.

- В этих учреждениях не разработаны программы, направленные на образование и на профориентацию, - обвиняет Жимаева. - Конечно, вы можете сказать, что это делают центры занятости населения, но нам кажется, что такие программы должны быть и в [учреждениях соцзащиты]. [Без этого] по достижении 18 лет люди с инвалидностью превращаются в социальных иждивенцев.

Возможно, это тот случай, когда "виноват посыльный", тогда как источник плохих новостей - государство в целом. Если учитывать, что социального работника инвалид видит куда чаще, чем того же депутата или министра. И накопленное недовольство физически может высказать только ему - как единственному доступному представителю государства. Тем не менее социальными службами недоволен и спикер без инвалидности - социальный реабилитолог Юлия (на мероприятии ее фамилия не прозвучала):

- Есть определенный акцент. Работники социальных служб, если простыми словами, в основном развивают больше творческую часть людей с инвалидностью. Если сказать в терминологии - "применяются технологии, направленные на развитие творческих способностей, создание комфортной среды для общения, повышение социального статуса". По сути, люди попили чаек и разошлись, - утверждает Юлия.

Если это действительно так, то для "повышения социального статуса" участников чаепития за столом должна сидеть английская королева или родоначальник шахтерской династии - не меньше.

- Существующая практика дает недостаточный результат - приводит к возникновению обособленных групп людей, малоспособных, по факту, к контакту с обществом, - продолжает Юлия. - Соответственно, они не могут реализоваться профессионально, хотя могли бы быть очень полезны. Система социальной защиты рассматривает человека с инвалидностью исключительно как социального иждивенца, который не может быть полезным. А это не так: многие очень эффективны и готовы посвящать себя работе. Было бы хорошо повысить уровень квалификации работников социальных служб. Если простым языком, можно же было бы заменить эти чаепития на что-то более полезное и образовательное.

- Необходимо провести мониторинг востребованных на рынке специальностей, чтобы начать по ним бесплатную подготовку. Нужно развивать систему социальных предприятий, на которые можно было бы трудоустраивать



людей с интеллектуальными нарушениями, - перечисляет "антикризисные" меры Екатерина Жимаева. - В центрах соцзащиты необходимо внедрять программы вовлечения молодых людей с инвалидностью в активную социально-экономическую жизнь общества.

СПУСТИТЬ С БУМАГ НА ЗЕМЛЮ

В некотором смысле отдуваться за все государство пришлось замуководителя Федерального бюро медико-социальной экспертизы Оксане Струковой. Как лицо официальное, она была несколько стеснена рамками своих полномочий. И все же донесла очевидную, но важную мысль: госорганы, включая органы соцзащиты, работают строго в рамках предписаний. Будут другие предписания - будет другая работа. Но это пересказ, звучало так:

- Мы сегодня можем говорить, что Екатерину услышали... Медицинская реабилитация как медицинская услуга оказывается по потребности. Вопрос **трудоустройства**: мы рекомендуем нашим специалистам и привлекаем к нашей работе и службы занятости, и соответствующие учебные структуры, и вузы. И ориентируем наших пациентов, заводим их на такой раздел, как профориентация, уже с 14-летнего возраста. Потому что по достижении ими 18 лет сложнее будет обеспечить их последующее обучение и приобретение той профессии, которая не будет противопоказана им при их заболеваниях.

Оказывается, работа, на отсутствие которой жалуется сообщество инвалидов, на самом деле государством ведется. Но тогда откуда жалобы? Что-то не сходится между теми самыми предписаниями и реальностью. Мы ни в коем случае не обвиняем здесь чиновный стан: в конце концов, а может, это сама жизнь документов не читает. На этот случай Алексей Ярков, замуководителя Федерального центра научно-методического и методологического обеспечения развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов и детей-инвалидов, напоминает:

- Правительство утвердило Концепцию развития системы комплексной реабилитации до 2025 года. Там красной нитью проходит именно система некоего реабилитационного менеджмента. Технологии в России есть, они работают довольно активно и успешно. Например, технология "Интеграционный консультант" [реабилитационного] центра "Текстильщики" в Москве работает уже много лет. Мы хотим закрепить это на законодательном уровне и работаем над проектом федерального **закона** - какие технологии социального сопровождения закрепить. Такие как сопровождаемое проживание, полезная социальная занятость. Пока все это не будет закреплено законодательно, мы можем сколько угодно эти инициативы поднимать.

Точку в дискуссии поставил, как это часто бывает, далеко не последний выступавший. В споре между планами на жизнь и бюрократией побеждает факт. Об этом, кажется, говорил молодой и напористый человек в инвалидной коляске Максим:

- Вот представьте: инженер попал в аварию, сломал позвоночник. Он специалист и может помочь обществу, но - не может. Потому что живет на четвертом этаже в пятиэтажке. Чтобы получить специально оборудованную квартиру, надо пройти семь кругов ада, и не факт, что он ее получит. Вот ты попал в аварию: месяц в больнице, ну два месяца еще реабилитируешься, и всё - ты готов выходить на старую работу. Но не можешь преодолеть эти вот ступеньки. А если бы у него сразу была возможность переехать с семьей вот в эту квартиру, нормальную, доступную, - дальше бы пошел по своей профессии. Ну, единственное - на коляске.

Конечно, нельзя не отметить, что инвалид, вопреки стереотипу, - это не обязательно человек на коляске: слепому, глухому или безрукому она ни к чему. Однако и им требуются свои особенные условия для полноценного **труда**. А упираются эти условия в бумаги. В том числе - в рубли, но о них за круглым столом, что странно, кажется, совсем забыли.

Солидарность



03.08.2022

Новые кадры для новых задач

Кто нужен в реальном секторе экономики сегодня и завтра

По многочисленным заявлениям чиновников и прочих ответственных лиц, российскую экономику ждет масштабное переформатирование и решение серьезных задач. При этом она должна развиваться в "опережающем темпе" и создавать собственные высокотехнологичные решения во всех сферах. Для этого понадобится много специалистов с широким спектром навыков и новые профессии. Кто нужен предприятиям для решения задач "послезавтрашнего" дня? На кого стоит учиться уже сейчас? Какими качествами должен обладать востребованный специалист? И готова ли к изменениям система образования? Вместе с экспертами "Солидарность" разбирается в этих вопросах.

ДВИЖЕНИЕ ПО ИНЕРЦИИ

Задача сделать среднее специальное и высшее образование более эффективным, сблизить его с нуждами экономики становится все актуальнее. Резко подстегнули реформу образования и беспрецедентные санкции, наложенные на Россию, которые ясно показали, что экономике нужно серьезно переформатировать, развивать системообразующие отрасли. Например, по заявлению премьер-министра Михаила **Мишустина**, Россия должна расширять собственное производство транспортных средств и строительной техники.

Столь масштабные изменения неизбежно ведут к кадровому голоду в отдельных отраслях, и **дефицит кадров** наблюдается как раз там, где особенно нужна подготовка новых специалистов. По оценкам Минцифры, к 2024 году только в IT-сфере будет не хватать около миллиона квалифицированных работников. А в целом по экономике, говорит вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая, **дефицит кадров** достиг 37% (на момент выступления).

Для развития экономики на перспективу вузы, ссузы и школы должны получать экономически обоснованные долгосрочные запросы на специалистов, отражающие запросы не только сегодняшнего и завтрашнего, но даже послезавтрашнего дня. Другими словами, экономике нужен "кадровый суверенитет".

Вместе с тем у отраслей хозяйства и профильных министерств и ведомств должны быть хотя бы среднесрочные планы развития экономики (в идеале - долгосрочные), исходя из которых можно формировать запросы к учебным заведениям. Причем с учетом не только "классических" специальностей, но и "свежих", инновационных, возникающих по мере развития технологий.

Ряд шагов в этом направлении уже сделан. Россия больше не входит в Болонскую образовательную систему, что означает самостоятельную подготовку кадров, а в вузах был внедрен "специалитет". В краткосрочной перспективе решить проблему **нехватки кадров** призвана программа "Профессионалитет" в среднем профессиональном образовании, о которой "Солидарность" недавно писала. Предлагается внести **поправки** в **закон** о целевом приеме в вузы с упором на большую прозрачность размещения заявок и проведения экзаменов.

Но это лишь первые шаги, решающие задачи "вчерашнего" дня. Вопрос - есть ли у правительства понимание перспектив и стратегия развития экономики? И способна ли российская система образования готовить специалистов "послезавтрашнего" дня?

Судя по данным исследования **рынка труда**, которое компания Headhunter проводила в июле 2022 года, разворот на **рынке труда** происходит крайне медленно, и экономика все еще рассчитывает на стимуляцию потребления.

О том, что **рынок труда** переориентируется медленно, говорят и данные рекрутинговой компании SuperJob. Как сообщили "Солидарности" специалисты компании, российский **рынок труда** в последнее время был сильно дефицитным. За последние три месяца не было ни серьезных потрясений, ни критического роста безработицы. Не ожидается такого и в дальнейшем.

ДАЙТЕ НАМ КАДРЫ



Между тем дефицит новых высококвалифицированных кадров усугубляется в разных областях хозяйства страны. Это касается и специалистов с высшим образованием, и квалифицированных рабочих. По мере развития технологий требования к специалистам повышаются. Во многих областях ряд рабочих специальностей требует наличия высшего образования. В медицине же есть и более интересные примеры.

Так, в профсоюзе работников здравоохранения "Солидарности" рассказали, что требования к специалистам существенно меняются, появляется ряд новых специальностей, идут процессы компьютеризации и цифровизации.

- Актуальными становятся такие специальности, как врачи-кибернетики, - говорит председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников.

- Это аналитики, эксперты, специалисты по внедрению и сопровождению информационных систем в сфере здравоохранения, связанных с организацией и оказанием медицинской помощи. Востребованы проектировщики баз данных и информационных систем, менеджеры проектов. Идет трансформация, например, врачей-рентгенологов в экспертов референс-центров, во врачей телемедицинских центров технологий, специалистов в интервенционной радиологии и других.

По его словам, появляется и развивается новая область - "физическая и реабилитационная медицина", в рамках которой необходимо готовить таких специалистов, как медицинский логопед, медицинский психолог, кинезиотерапевт.

Но наиболее серьезные изменения, уточняет Домников, касаются среднего медицинского персонала:

- Дальнейшее развитие получают программы подготовки медицинских сестер с высшим образованием. Клинические специальности будут пополнены специалистами с уровнем подготовки бакалавра - например, "клиническая медицинская сестра", выполняющая функции палатной, процедурной и перевязочной медсестры.

Серьезную **нехватку** квалифицированных **кадров** испытывает и промышленность. По словам председателя профсоюза работников промышленности Андрея Чекменева, "сегодня рабочие - острый дефицит", а промышленности требуются профессии, "обладатели которых создают какой-то продукт, будь то изделие или механизм".

Чекменев уточняет, что существует дефицит выпускников высшей школы: нужны конструкторы, технологи, химики, радиоэлектронщики, металлурги, программисты. А еще профессионалы со средним специальным образованием - станочники (как универсалы, так и операторы обрабатывающих центров), сварщики всех видов сварки, слесари-сборщики, электрики (в широком смысле).

Серьезный **дефицит** квалифицированных **кадров** отмечают и в профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности. Между тем развитие этой отрасли в текущих условиях является ключевым вопросом не только для самой радиоэлектроники, но и для большинства других значимых отраслей.

Как отмечает председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Иван Гыбин, "**нехватка кадров** в радиоэлектронике - серьезная проблема, усиливающаяся из-за быстрого роста отрасли. Особенно острая **нехватка кадров** в микроэлектронике. Здесь не хватает микроэлектронщиков, компиляторщиков, тестировщиков, верификаторов и специалистов по ядру Linux".

ПУТИ РЕШЕНИЯ

Ликвидировать дисбаланс **рынка труда** в один момент, разумеется, невозможно. У перекоса в сторону сферы обслуживания и сервисных услуг много причин. Разворачивать соискателей в сторону промышленных предприятий, науки, разработки и производства предстоит как учебным заведениям, так и работодателям. Наиболее дальновидные - уже действуют.

Так, уточняет Домников, "медицинские вузы стараются как можно оперативнее готовить образовательные программы и образовательные стандарты с учетом новых требований и новаций, актуализируют уже утвержденные. Мы совместно с Нацмедпалатой (Леонид Рошаль) регулярно рассматриваем эти программы и



акцентируем внимание на количестве часов теории и практики по некоторым дисциплинам, по длительности ординатуры (с учетом сложности специальности)".

Медицина - не единственная отрасль, где принимаются решения. Так, в стратегии развития радиоэлектронной промышленности Минпромторга указано, что для развития российских предприятий необходимо готовить не менее 10 тысяч специалистов ежегодно вплоть до 2030 года.

Для достижения этой цели нужно резко нарастить образовательные мощности - сейчас вузы ежегодно выпускают всего 1200 - 1500 специалистов. Согласно докладу АО "ЦНИИ "Электроника" сегодня 54% профильных российских компаний испытывают **нехватку кадров**. Всего в отрасли задействовано 280 тыс. сотрудников, их средний возраст - 45 лет.

Чтобы решить кадровую проблему, Минпромторг объявил конкурсы на разработку концепций развития кадрового потенциала радиоэлектронной промышленности до 2030 года. Исполнители должны подготовить новые образовательные программы, которые до 2030 года внедрят в 12 субъектах РФ.

Но готова ли система образования к решению всех этих масштабных задач? Специалисты отвечают со сдержанным оптимизмом.

Так, мнением поделился Роберт Уразов - директор дивизиона "Кадровый потенциал" Агентства стратегических инициатив (АСИ), генеральный директор "Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)". Он считает, что "кадровый суверенитет имеет формулу - мы должны его создавать: во-первых, развивая индивидуальные способности человека, во-вторых, давая ему непременно опору в виде смысловой, культурной идентичности (иначе утечка мозгов и рук!), в-третьих, мотивируя таких профессионалов вызовами мирового масштаба. Современная система подготовки не способна решить эти задачи. Но признание этого факта - огромный прогресс и стимул к изменениям".

Схожее мнение о том, как восполнять кадровый дефицит в реальном секторе экономики и обеспечивать кадрами инновационные программы, высказывают и профсоюзные специалисты. В частности, председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев указывает, что люди, овладевающие новыми специальностями, должны быть социально защищены и иметь достойную **оплату труда**.

Высокая квалификация, умение овладевать современными навыками подразумевают и высокую инициативность, вовлеченность, заинтересованность в результате.

- Главный стимул - интересная работа, а не рутина, - подчеркивает Чекменев.

Все это ставит серьезные вопросы перед специалистами, желающими развивать свою карьеру, а также перед сферой образования. Требуется коренное изменение в базовых подходах, методиках подготовки кадров и их мотивации.

Отметим важный и интересный момент. Судя по мнению специалистов, и профсоюзы, и коллективы промышленных предприятий, и инновационные производства готовы к грандиозным проектам, готовы решать серьезные, принципиально новые творческие задачи. Остается вопрос - появятся ли достойные реалистичные проекты для новых кадров?

"А"-справка

Самые востребованные по числу вакансий профессии:

- продавцы (кассиры и консультанты) - 61,2 тыс. вакансий; - менеджеры по продажам и работе с клиентами - 55,7 тыс.; - водители - 28,2 тыс.; - врачи - 26,5 тыс.; - программисты - 22,6 тыс.

"А"-справка

Динамика спроса на **рынке труда** по отраслям (данные компании SuperJob)



Наибольшую динамику спроса за месяц показали службы курьерской доставки (+46% к общему числу вакансий по РФ). В кадровой сфере вакансий стало больше на 29%, а в производственных отраслях - на 28%. Перед новым учебным годом число вакансий в сфере образования увеличилось на четверть (+26%). Спрос в сфере услуг повысился на 17%. Вакансий от банков стало больше на 16%. На 16% повысился и спрос на аграриев и животноводов. Число IT-вакансий выросло на 11%. Чуть снизилось количество вакансий в медицине и фармацевтике (- 6%), маркетинге (- 7%). Спрос на специалистов по консалтингу и стратегическому развитию за месяц упал на 14%.

"А"-справка

Специалитет - уровень высшего образования, по окончании которого присваивается квалификация (степень) специалиста. Нормативный срок программы подготовки для получения степени (квалификации) "специалист" в России - не менее пяти лет. В связи с правилами участия в Болонской системе предполагалось, что квалификационная степень "специалист" в ближайшие годы прекратит существование, но часть вузов продолжала подготовку специалистов именно по этой программе.

"Профессионалитет" - федеральный проект в области среднего профессионального образования. Основная задача программы - широкое распространение отраслевой модели подготовки кадров и массовая подготовка специалистов по востребованным профессиям. Среди особенностей проекта: сокращение времени обучения, нацеленность на овладение практическими навыками, востребованными на реальных предприятиях, активное участие компаний и предприятий в формировании учебных планов.

Солидарность

03.08.2022

Строительная отрасль в поисках ответа на кадровый вопрос

Тема кадрового голода в строительной сфере вот уже третий год является сверхактуальной. А что сейчас? Вопрос по-прежнему стоит остро? По мнению экспертов, высока необходимость наращивать подготовку именно отечественных специалистов

Тема кадрового голода в строительной сфере вот уже третий год является сверхактуальной. «Мигрантов на столичных стройках могут заменить машины», «Минюст предложил бизнесу трудоустраивать осужденных», «Минтруд расширяет пилотный проект по ввозу рабочей силы из Узбекистана» - судя по заголовкам материалов в СМИ, какие только варианты решения проблемы не предлагались.

А что сейчас? Вопрос по-прежнему стоит остро? По словам вице-президента ГК «Гранель» Александра Кушнарева, доля трудовых мигрантов, которые, в основном, приезжают из стран Евразийского экономического союза - Киргизии и Таджикистана, а также Узбекистана, в целом остается на прежнем уровне. Полностью отказаться от них пока сложно, но все больше компаний развивает направление по привлечению отечественных кадров. Так или иначе, в последнее время дефицит рабочей силы в отрасли снизился, отмечает эксперт.

«Где-то дефицита нет вообще и штат полностью укомплектован. На ряде объектов, со слов генподрядных организаций, иногда возникает **нехватка кадров**, но она не критична и во многом связана с сезонным фактором. Летом всегда повышенный спрос на рабочих: на сегодняшний день особо востребованы специалисты по каменной кладке и устройству фасадов. Сейчас пик строительного сезона, и большой запрос на такие работы, поэтому их стоимость, особенно в сезон, который длится с апреля по октябрь, вырастает на 15-20%. Отмечу, что на разных объектах доля российских рабочих разная и превышает 50%, в среднесрочной перспективе продолжит увеличиваться. Постепенный рост производительности труда на строительных объектах также будет способствовать снижению доли трудовых мигрантов. Это наиболее эффективный путь сокращения издержек в отрасли, в том числе и затрат на рабочую силу. Количество digital-технологий растет, все больше из них будет применяться и в строительстве. Цифровизация в перспективе изменит систему организации работы, и людских ресурсов в принципе будет требоваться меньше».



Согласно статистике, которую приводят аналитики InceptaGroup (разработчика платформы Pragmacore), численность задействованных в строительстве рабочих - от 5 до 7 млн человек. При этом за последние десять лет численность рабочих в постоянном штате снизилась с 50% до 20-30%, то есть, до 70-80% рабочих на стройке трудятся по срочным трудовым договорам либо в пределах одной вахты.

Помимо уже упоминавшихся специалистов по каменной кладке и устройству фасадов, сегодня особенно востребованы как профессионалы высокого уровня (электрогазосварщики, монтажники, монтажники электрики и автоматики, бетонщики), так и рабочие, которых принято называть низкоквалифицированными кадрами: их численность после пандемии так и не восстановилась в прежнем объеме, а для объектов гражданского строительства это имеет критичное значение, отмечают в Incepta Group.

Понятно, что основные кадровые задачи решают не девелоперы, а генподрядные организации, использующие для этого каналы как официальные (интернет, объявления в местных газетах, реклама на транспорте), так и неофициальные (в частности, сарафанное радио). Распространен и способ найма рабочих через агентов, которые управляют бригадами на несколько десятков человек и привлекают их на проекты по запросу.

Каждый из этих способов несовершенен: ни один не дает гарантии, что на проект придет проверенный, компетентный человек, ни один до конца не решает проблему переманивания рабочих с одного проекта на другой, ни один не позволяет обеспечить полноценный кадровый состав на стройках, идущих в тяжелых климатических условиях, и так далее. А попытки урегулировать все путем поднятия зарплат срываются не всегда: просто не факт, что большие деньги перевесят сложности строительства на 40-градусной жаре или на 40-градусном морозе. Особенно сейчас, когда все еще работник выбирает себе подходящего работодателя, а не наоборот.

Как подчеркивает управляющий партнер Incepta Group Алексей Дроздов, частично решить проблемы можно с помощью WorkForce - являющегося частью экосистемы Pragmacore облачного сервиса для найма работников рабочих специальностей по срочным трудовым договорам.

«Платформа представляет собой агрегатор, связывающий рабочих и заказчиков в едином цифровом пространстве. По сути, это цифровая биржа труда, которая позволяет компаниям привлекать исполнителей на проекты и адресно выходить на того специалиста, который максимально отвечает требованиям, обладает необходимыми аттестациями, имеет подходящие отзывы от предыдущих работодателей, а рабочим откликаться на предложения работодателей. Сейчас среди пользователей Workforce несколько строительных компаний и уже тысячи рабочих. В перспективе на платформе можно будет обучать людей и повышать квалификацию работников, связывая всех участников процесса рыночными механизмами. Ведь не стоит забывать, что в России свыше 4 млн трудоспособных незанятых людей, которых можно было бы обучить нужным в строительстве специальностям»

Как считает президент Национального объединения строителей Антон Глушков, с которым побеседовала Business FM, говорить о преодолении кадрового голода и о том, что нам удалось-таки «накормить» наши стройки, пока нельзя. Хотя глава НОСТРОЙ отнюдь не описывает ситуацию как тупиковую.

BFM: Девелоперы говорят, что проблема **нехватки кадров** во многом решена. А как по вашим оценкам - хватает ли нам сегодня рабочих?

Антон Глушков: Необходимость в кадрах, тем более, высококвалифицированных кадрах присутствует в строительстве постоянно. Раньше потребности отрасли во многом закрывались за счет привлечения иностранных рабочих, но в последние два года в связи с их оттоком кадровая проблема обострилась и настойчиво потребовала принятия конкретных решений. По данным различных источников, в отрасли сегодня работает от 6,8 до 7,5 млн человек, в том числе иностранных рабочих - около 1,15 млн человек. Для реализации «Стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ до 2030 года» прогнозировался рост объема работ по виду экономической деятельности «Строительство» на 55%, а в ЖКХ на 33%. Но даже при современном темпе строительства, без учета роста его объемов, за счет нехватки иностранных рабочих возможно возникновение кадрового дефицита по аналогии с 2020 годом: нехватка составляет по разным оценкам порядка 1,3 млн специалистов. Если говорить о



потребности стройки на перспективу, то для достижения к 2030 году объема ввода жилья не менее чем 120 млн квадратных метров потребуется дополнительное привлечение еще около 2,5 млн работников различной квалификации. А для выполнения национальных проектов и задач к 2035 году строительной отрасли необходимо увеличить кадровую емкость до 11,3 млн человек.

ВФМ: Надо что-то делать, это понятно. А есть четкое понимание: что именно?

Антон Глушков: Для решения вопроса обеспеченности строительной отрасли кадрами сейчас существует четыре направления работы: адаптация учебных программ под текущие реалии стройки, возможность продления отсрочки от армии для выпускников средних специальных учебных заведений, квалифицированный (подчеркиваю, квалифицированный) ввоз иностранной рабочей силы и профессиональная переподготовка российских граждан. Одним из последствий введенных в отношении нашей страны ограничительных мер является сокращение производственной деятельности в ряде отраслей, наиболее зависимых от иностранных технологий, оборудования и материалов. Как следствие, там намечается тенденция высвобождения работников. Их временное или постоянное трудоустройство в строительстве позволило бы решить сразу две задачи: обеспечить стройку нужным количеством кадров и одновременно поддержать этих специалистов через их приход в относительно стабильную и устойчивую сферу.

Есть две категории профессионалов, потерявших работу в смежных отраслях, которые представляют для нас интерес. Первая - специалисты, уже имеющие строительное образование, которые в поисках лучших условий ранее покинули строительство (не секрет, что около 60% из числа выпускников по строительным специальностям уходят из отрасли, получив образование). Такие люди без труда могут быть трудоустроены в строительных организациях. Вторая категория - специалисты, имеющие подготовку по профессиям и специальностям технического профиля, рабочие и инженеры. После краткосрочного практико-ориентированного обучения они легко могут освоить востребованные у нас профессии и трудоустроиться по новому профилю. Организация профессиональной переподготовки станет перспективным проектом федерального масштаба по межотраслевой миграции кадров в строительный комплекс. В целом дефицит инженеров и других специалистов с высшим профильным образованием в отрасли составляет свыше 100 тысяч человек, и более 80% рабочих не имеют профильного среднего профессионального образования (СПО).

Остро стоящую кадровую задачу сегодня уже отрабатывают с профучилищами, к тому же, большие надежды возлагаются на федеральный проект «Профессионалитет», суть которого - в создании образовательно-производственных кластеров на базе колледжей и строительных компаний для эффективной практико-ориентированной подготовки кадров по сокращенным программам и их последующего трудоустройства. В целом по стране о своей потенциальной заинтересованности поучаствовать в проекте «Профессионалитет» заявили 35 компаний, но некоторые из них не смогли своевременно найти поддержку местных колледжей для создания образовательно-производственного кластера и подготовки заявки для участия в конкурсных процедурах на получение субсидии. Государство готово субсидировать эту деятельность, и сегодня Министерство просвещения совместно с Минстроем продолжают работу в этом направлении. Одним из ее итогов должно стать следующее предложение: рассмотреть возможность и целесообразность присоединения учреждений среднего профессионального образования в области строительства к отраслевому консорциуму вузов.

В настоящее время соответствующий правовой механизм проработан, будет создан совет по среднему профессиональному образованию (как орган консорциума), его работу возглавит Национальное объединение строителей. В рамках совета планируется решать комплекс вопросов подготовки специалистов среднего звена, а на уровне консорциума будет обеспечиваться преемственность и системная целостность среднего специального и высшего уровня профессионального образования.

ВФМ: Откуда сейчас подрядные организации берут рабочих? И какие проблемы вы назвали бы здесь ключевыми?

Антон Глушков: Здесь есть два стратегических вектора. Первый вектор, и это, повторю, наш стратегический приоритет: нужно наращивать подготовку отечественных кадров. Условием повышения производительности труда в строительстве является только их высокая квалификация, поэтому нужно говорить о новом качестве подготовки



специалистов. И второй вектор: пока отрасль испытывает потребность в иностранных рабочих, необходимо обеспечить доступ на наши стройки только специалистов с подтвержденной квалификацией, соответствующей российским требованиям, установленным в профессиональных стандартах.

В частности, в рамках продолжающегося взаимодействия с Республикой Узбекистан согласован механизм организованного ввоза рабочих, и в него встроена процедура подтверждения квалификации. В рамках перехода к прозрачному рынку иностранной рабочей силы НОСТРОЙ предложил проводить такую оценку еще на территории иностранного государства, чтобы к нам на конкретные вакансии целенаправленно приезжали люди, успешно сдавшие профэкзамен и доказавшие, что они способны квалифицированно выполнять свои обязанности на стройплощадке. Поэтому одним из важных аспектов сотрудничества является запуск уже в текущем году в Республике Узбекистан пилотного проекта: для потенциальных рабочих в строительной отрасли будут организованы краткосрочные образовательные программы, соответствующие российским профессиональным стандартам - с последующим проведением оценки квалификации выпускников.

ВФМ: Хорошо, а если поставить вопрос по-другому: не откуда подрядные организации берут рабочих, а как именно их находят? И может ли НОСТРОЙ им в этом помочь?

Антон Глушков: На данный момент мы прорабатываем вопрос о создании эффективной системы оперативного сбора заявок от строительных организаций о потребности в кадрах: полученные данные можно будет использовать для ввоза иностранных рабочих под каждую конкретную заявку. И в роли агрегаторов по сбору заявок НОСТРОЙ видит саморегулируемые организации, которые представлены практически в каждом субъекте России (если быть совсем точным, в 74 из 85 субъектов).

Но стоит подчеркнуть еще раз: необходимо наращивать подготовку отечественных специалистов, увеличивать контрольные цифры приема в колледжи. При этом численность выпускников должна быть сбалансирована с потребностью строительной отрасли в кадрах по конкретным регионам и конкретным профессиям. Для этого нужен четкий механизм прогнозирования кадровой потребности, а сейчас его нет. В современных условиях такой механизм может быть реализован на основе создаваемой единой цифровой отраслевой платформы «Кадровый центр Минстроя России», синхронизированной с Единой платформой подрядных организаций и специалистов НОСТРОЙ. Платформа будет иметь модуль мониторинга и прогнозирования, который аккумулирует информацию о текущей и планируемой потребности в кадрах со стороны компаний, регионов, программ развития агломераций и конкретных проектов. Системный подход позволит сделать обоснованный расчет контрольных цифр приема, а впоследствии обеспечит трудоустройство выпускников, уверен Антон Глушков.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/08/03/stroitel'naya-otrasl-v-poiskah-otveta-na-kadrovii-vopros

03.08.2022

Развитие российского трудового права

К 140-летию инспекции труда в России

В России **трудовое право** зародилось еще в XIX веке как отрасль, регулирующая взаимодействие **труда** и капитала и социальные конфликты. Государство не могло оставаться в стороне от "беспокойной" отрасли права. Оно вынуждено было не просто устанавливать некие границы договорных отношений сторон, но и напрямую вмешиваться в содержание этих сложных отношений.

Первые попытки регулировать **труд** наемных работников в России были предприняты в 1835 году. В Уставе о промышленности были закреплены "Особые правила об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступившими на оные по найму". Правила определяли порядок найма на работу "вольных" людей, а хозяин фабрики должен был подписывать с работником "условия о найме".

СОЗДАНИЕ ФАБРИЧНОЙ ИНСПЕКЦИИ



В 70-х годах XIX века ученый-экономист, министр финансов Николай Бунге отмечал, что государство может и должно контролировать **трудовые отношения** через соответствующий орган, которым впоследствии и стала Фабричная инспекция.

Попытка создать специализированный госорган по надзору за отношениями между владельцами фабрик и рабочими была предпринята еще в 1859 году. Комиссия при Министерстве финансов, работая над **поправками** к Уставу о промышленности, впервые определила сущность такого органа. В целях контроля за соблюдением фабрикантами установленных **законом** правил в отдельных местностях предлагалось ввести должности инспекторов и их помощников. Проект определял полномочия инспекторов. Предлагалось наделить их правами: не реже раза в год посещать фабрики и заводы в любое время суток, требовать документы и книги учета, чтобы проверять **труд** малолетних, оплату **труда** работников, режим **труда** и отдыха, а также сведения о несчастных случаях на производстве.

Однако проект создания госоргана по контролю и надзору в сфере наемного **труда** был реализован лишь с **принятием** 1 июня 1882 года **закона** "О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах". Для малолетних **закон** устанавливал ограничения **труда** в ночное время, сокращал рабочее время, а также обязывал предоставлять возможность посещать школы, если малолетний работник не имел начального образования.

Для надзора за исполнением **закона** учреждалась "особая" инспекция - Фабричная инспекция в структуре Минфина. Местности, где была фабричная, заводская и мануфактурная промышленность, делились на округа; сначала их было девять. В каждом округе предполагалось учредить по одному или несколько инспекторов, подчиненных главному инспектору. Инспекторы были обязаны наблюдать за исполнением постановлений о посещении начальных училищ и занятиях малолетних рабочих, составлять протоколы о нарушениях, передавать протоколы в судебные установления и обвинять в суде виновных в проступках. Виновные в нарушении этого **закона** владельцы, заведующие или управляющие фабрик и заводов могли быть подвергнуты тюремному аресту до одного месяца или штрафу до 100 руб.

Фабричная инспекция стала механизмом внедрения в жизнь предприятий новых правовых норм и урегулирования неизбежных конфликтов на производстве, где сочетались интересы частной выгоды, социального спокойствия и государственной политики.

Исследователи отмечали, что "в фабричную инспекцию вначале шел цвет русской либеральной интеллигенции. Либерально настроенная "народолюбивая" демократическая интеллигенция пошла туда, внося все свое горячее желание служить на пользу "народа" и вообще более угнетенным социальным классам" (Каплун С.И. "Охрана **труда** и ее органы"). Экономисты с высоким жалованьем, занимавшие соответствующее положение в обществе, шли в фабрично-заводскую инспекцию за небольшие деньги фактически на каторжную работу - следить, чтобы соблюдались трудовые нормы.

Вначале новое положение распространялось на три округа: Петербургский, Московский и Владимирский, в каждый входило несколько губерний. На одного инспектора приходилась территория с две Германии. Например, в Московский округ входило шесть губерний.

Окружные инспекторы подчинялись главному фабричному инспектору. Им стал Евгений Андреев, технолог по образованию, педагог, член Русского технического общества. Летом 1883 года на его место был назначен Яков Михайловский, литератор и педагог, председатель Санкт-Петербургского комитета по грамотности; он прослужил в этой должности вплоть до ее ликвидации в 1894 году.

Московский фабричный округ возглавил Иван Янжул, экономист, профессор Московского университета по кафедре финансового права, автор многочисленных научных и публицистических **трудов**, в том числе по английскому рабочему **законодательству**. О причинах, побудивших его заняться инспекторской деятельностью, он писал: "В полной силе и цвете лет, проникнутый лучшими стремлениями своей юности, я мечтал своим **трудом** принести Родине посильную лепту в разрешении многотрудного и важного рабочего вопроса, который должен отразиться на всем ее будущем..."



Министр Бунге предупреждал Янжула: "...мы не можем сделать сразу много для рабочих: надо действовать осторожно, чтобы не раздражать заинтересованные и предубежденные круги, но я убежден, что постепенно возможно будет внести надлежащий порядок в этот вопрос и сделать все, что возможно, для его изменения к лучшему".

В январе 1884 года Янжул написал большой отчет об увиденном при инспектировании предприятий. Он вспоминал, что фабриканты, прочитавшие этот **труд**, "делали намеки, что описательная часть моего отчета страдает преувеличениями, что содержание его пахнет-де "социализмом" и что автора следовало бы сократить". Их желание отчасти было исполнено: инспекторам конфиденциально было предложено прекратить объезды фабрик; отчеты инспекторов было решено больше не публиковать.

В декабре 1884 года министр финансов утвердил "Инструкцию чинам инспекции по надзору за исполнением постановлений о малолетних, работающих на заводах фабриках и мануфактурах" - с более подробными указаниями относительно обязанностей и действий инспекторов. В частности, инспекторы получили "открытые листы", которые давали право беспрепятственно в любое время проходить на фабрики и заводы соответствующих округов для выявления нарушений фабричного **законодательства**.

ФАБРИЧНЫЕ ПОРЯДКИ

В середине XIX века положение рабочих в России оставалось бесправным, а формы **труда** - жестокими. Зачастую на фабрично-заводских предприятиях действовали правила внутреннего распорядка, составленные владельцами и вводимые без всяких объяснений. "Хозяин фабрики - неограниченный властитель и законодатель, которого никакие **законы** не стесняют, рабочие ему обязаны беспрекословным повиновением", - гласили правила одной фабрики. Янжул неоднократно находил в таких правилах запись: "Замеченные в нарушении фабричных правил штрафуются по усмотрению хозяина".

Штрафы с рабочих, взимавшиеся по разнообразным поводам и без повода, без указания причины, поступали в распоряжение хозяина и иногда доходили до половины заработка работника. Бывало, что сверх штрафов назначалась еще неустойка. На предприятиях людей могли штрафовать за то, что они требовали деньги на руки; за простои, пока разгружалось сырье; и даже за пение песен в воскресные дни или вождение хороводов во дворе фабрики. В конце года оказывалось, что многие рабочие не только ничего не заработали, но и должны хозяину одну-две месячные зарплаты. И при заключении нового договора фабрикант легко понижал расценки, ведь должнику некуда было деваться.

По свидетельству Янжула, рабочие страдали от крайней неопределенности сроков выдачи зарплаты. Как правило, сроки не оговаривались в договоре, и хозяин выдавал деньги рабочим или два раза - на Пасху и Рождество, или три-четыре раза (иногда чаще) в год.

На некоторых фабриках был и такой порядок: зарплата не выдавалась на руки числящемуся в крестьянском сословии рабочему в течение года (до конца срока найма). А необходимые ему для податей деньги отсылались прямо волостным старшинам или старостам.

При таких порядках рабочий вынужден был кредитоваться в фабричных лавках, неоплатным должником которых он зачастую был весь год. Фабричные лавки давали такой доход фабрикантам, что некоторые их владельцы ставили в условие найма рабочих обязательство брать продовольствие только у хозяина.

ЧТО ПРИНЕС **ЗАКОН** 1886 ГОДА

После утверждения в июне 1886 года Государственным Советом "Правил о надзоре за заведениями фабричной промышленности и о взаимных отношениях фабрикантов и рабочих и об увеличении числа чинов фабричной инспекции" полномочия фабричной инспекции были расширены.

По мнению современников, этот **закон** открыл новую эру во взаимоотношениях рабочих и предпринимателей. Высказывалась мысль, что он имел такое же значение для рабочих, как для крестьян **закон** об отмене крепостного права, поскольку покончил с хозяйским произволом на фабриках и заводах.



В первой части **закона** от 1886 года устанавливались: - права и обязанности сторон при заключении трудового договора; - правила прекращения и расторжения трудового договора; - сроки выдачи заработной платы и ограничения удержаний из нее; запрещалась расплата с рабочими купонами, условными знаками, хлебом, товаром и иными предметами кроме денег;

- определение правил внутреннего распорядка.

Вторая часть **закона** содержала требования к его исполнению и определяла порядок проведения в жизнь нового положения. На фабричных инспекторов были возложены новые функции:

- контролирующая - наблюдать за исполнением новых положений **закона**; - примирительная - рассматривать жалобы и принимать меры к предупреждению споров и недоразумений между хозяевами и рабочими;

- административная - составлять протоколы о нарушениях и передавать эти протоколы в губернские по фабричным делам присутствия, в мировой или окружной суд по принадлежности;

- распорядительная - рассматривать и утверждать таксы, табели, расписания и правила внутреннего распорядка на фабриках и заводах.

За нарушение **закона** фабриканты карались штрафом до 300 руб., а заведующие фабрикой или заводом подвергались аресту до трех месяцев и могли быть лишены права заведовать промышленным предприятием.

Мелкие фабриканты, чтобы не исполнять **закон** о малолетних, меняли вывеску на "ремесленное заведение" - и не посылали малолетних учиться, не сокращали им рабочий день. В итоге на многочисленных рогожных фабриках пяти- шестилетние дети по-прежнему работали по 16 часов в сутки, а прикормленные юристы никак не могли четко определить, чем отличаются в России фабрики от ремесленных заведений.

Появление **закона** 1886 года, говоря современным языком, вызвало противодействие предпринимателей. Они выражали недовольство как тем, что государство вмешивается в их отношения с наемными работниками, так и предоставлением особых прав фабричной инспекции. Последней пришлось выдержать объявленную предпринимателями длительную войну.

ОТКАТ

В январе 1887 года в Минфине произошли серьезные изменения. Сторонника перемен Николая Бунге сменил Иван Вышнеградский, который придерживался совершенно иных взглядов и был противником фабричной инспекции - "этой выдумки Бунге". Новый министр считал, что инспекторы мутят рабочих, настраивают их против хозяев. Да и доставляют слишком много неприятностей вверенному ему министерству. "Я постараюсь передать инспекцию в Министерство внутренних дел - пусть из инспекторов сделают станowych приставов", - пообещал он в узком кругу.

Московский фабричный инспектор Янжул продержался при новом министре до сентября. Обвинительные приговоры за злоупотребления некоторых крупных фабрикантов, чего ему удавалось добиться в фабричных присутствиях в упорной борьбе, вызывали апелляции и складывались в Минфине под сукно.

Действенный надзор за заведениями фабричной промышленности и за отношениями между рабочими и предпринимателями был затруднен малочисленным штатом фабричных инспекторов, на увеличение которого нужны были дополнительные деньги.

По представлению министра финансов в марте 1894 года был издан **закон** "О преобразовании фабричной инспекции и должностей губернских механиков". Новое положение закрепило передачу инспекторам функций контроля над техническим состоянием паровых котлов (ранее функция принадлежала так называемым губернским механикам). В то же время возложение на инспекторов обязанностей механиков, находившихся в непосредственном распоряжении губернаторов, ограничивало самостоятельность фабричной инспекции, вынужденной в ущерб своей основной деятельности, прописанной ранее в **законах** и инструкциях, все чаще исполнять другие поручения в интересах местной власти. Должность главного фабричного инспектора



упраздняясь, инспекция стала подчиняться непосредственно департаменту торговли и мануфактур Министерства финансов.

Усиление технического содержания в деятельности инспекторов (составление протоколов об обнаружении нарушений в установленном порядке употребления паровых котлов, надзор за испытанием паровых котлов, освидетельствование паровых машин и котлов и др.) повлияло на то, что в конкурсе на замещение вакансий инспекторов предпочтение стало отдаваться выпускникам высших технических учебных заведений.

В июле 1894 года министр финансов Сергей Витте утвердил новый порядок действий фабричной инспекции - "Наказ чинам фабричной инспекции", дополненный специальным Обращением министра финансов к чинам фабричной инспекции по поводу "Наказа". Он направлял фабричную инспекцию на путь разумного проведения **законов** в жизнь, без нарушения справедливых интересов самой промышленности.

В мае 1895 года министр финансов утвердил новую программу отчетов, требовавшую от инспекторов предоставления статистических сведений по различным количественным и качественным показателям развития промышленности.

ПОД ПРИСМОТРОМ ПОЛИЦИИ

В августе 1897 года секретным циркуляром Министерство внутренних дел предписало полиции выяснять причины рабочих волнений и устранять по возможности поводы к неудовольствиям, когда рабочие имеют основания жаловаться на притеснения или несправедливость фабрикантов и фабричной администрации. В ряде районов охранные отделения перешли к осуществлению контроля над рабочими, игнорируя фабричную инспекцию.

В марте 1898 года помощник шефа жандармов генерал-лейтенанта Александра Пантелеева докладывал Николаю II: "Сопоставляя **труд** рабочего, отдающего фабрике все свои жизненные силы, с тем, что дает ему фабрика, располагающая громадными капиталами и обязанная своим цветущим состоянием **труду** того же рабочего, нельзя не прийти к заключению, что на долю рабочего выпадает слишком мало. Заботы о рабочем в смысле улучшения его положения должны быть направлены прежде всего на увеличение его заработка как материального его обеспечения". В докладе предлагался план защиты прав рабочих: безотлагательное создание в каждом фабричном центре вооруженной полиции с обязанностью "надзора за соблюдением на фабриках и заводах правил внутреннего распорядка". Расходы на содержание такой полиции было предложено полностью возложить на фабрикантов. За фабричной инспекцией предполагалось оставить "чисто техническую часть".

Идея создания "специальной фабричной полиции" разделялась и московским обер-полицмейстером Дмитрием Треповым. Он выступал за ее размещение непосредственно на фабриках, за присутствие при производстве работ, за вмешательство "во все подробности быта рабочих и фабричных распорядков".

В июне 1898 года министру финансов было доложено, что "дело постоянного надзора за взаимными отношениями и порядком на фабриках и заводах "уплыло" из рук фабричной инспекции и перешло в руки полиции".

1913 ГОД: УСТАВ О ПРОМЫШЛЕННОМ ТРУДЕ

Как известно, к началу 1905 года в России сложилась классическая революционная ситуация. Непосредственным поводом к революционному взрыву стали выступления рабочих. 13 октября 1905 года начал работу Петербургский совет рабочих депутатов, который стал организатором октябрьского выступления рабочих в защиту своих прав. Эта забастовка охватила всю страну и переросла во Всероссийскую октябрьскую политическую стачку. Уже 12 - 18 октября в различных отраслях промышленности бастовало больше 2 млн человек.

Октябрьская всеобщая забастовка вынудила императора пойти на уступки.

Манифест 17 октября 1905 года даровал гражданские свободы: неприкосновенность личности, свободу совести, слова, собраний и союзов. В стране появился выборный законодательный орган - парламент: **Государственная дума** и Государственный совет.



В ходе революционных событий фабричные инспекторы оказались под пристальным вниманием общественности и прессы. С одной стороны, их рассматривали как чиновников, полностью отвечающих за неспособность утихомирить неурядицы фабричной жизни. Так, в петиции 9 января 1905 года к царю рабочие Петербурга в качестве меры против гнета капитала над **трудом** требовали отмены института фабричных инспекторов. С другой стороны, фабричные инспекторы могли рассказать о действительных причинах случившегося, а возможно, и помочь в предотвращении подобных событий в будущем.

В 1913 году был принят Устав о промышленном **труде**. В него вошли Устав о промышленности и Горный устав 1893 года, **закон** о рабочем времени 1897 года, **законы** о вознаграждении рабочих за увечье и о старостах в промпредприятиях 1903 года, о страховании рабочих от несчастных случаев и болезни 1912 года. Однако первым разделом Устава стал раздел "О надзоре за промышленными предприятиями". В частности, устанавливалось, что действие инспекции распространяется на рабочих фабричных, горных и горнозаводских предприятий, но из их числа исключались казенные заводы.

Оценивая фабричное **законодательство** Российской империи, исследователи отмечали слабость контроля за соблюдением **законов**: штат фабричной инспекции был слишком мал, а обязанности слишком велики, чтобы можно было всецело контролировать применение **законов**. Тем не менее **закон** от 1 июня 1882 года, заложивший основы государственного надзора в сфере **труда**, - важная веха в развитии **трудового права** России.

Продолжение следует

Яков КУПРЕЕВ, руководитель правового департамента ФНПР; Наталья АНОХИНА, замруководителя правового департамента ФНПР

Солидарность

02.08.2022

В России разработали программу, вычисляющую пьяных работников

В России разработали программу, вычисляющую пьяных работников

Пьяных сотрудников вычислят по "клавиатурному почерку", об этом сообщили в российской компании "Стахановец".

Разработанный компанией сервис будет использовать алгоритм, который анализирует данные о пользователях корпоративных устройств.

"В процессе разработки командой было изучено влияние алкоголя, усталости и других состояний на характеристики клавиатурного почерка. Например, одна бутылка пива крепостью 4,5 градусов увеличивает время реакции на 3–5%, а количество опечаток - на 3–7%", - сообщили "Газете.Ru" в компании.

Система сможет определить автора конкретного текста, даже если он воспользовался компьютером коллеги, отмечают в компании. По словам операционного директора компании, было проведено "исследование, в рамках которого были изучены особенности ввода текста различными людьми на различных клавиатурах в разных состояниях". Отмечается, что данная технология позволит руководителям наблюдать за эмоциональным состоянием коллектива и вовремя принять меры, если дисциплина или моральный настрой команды дадут сбой.

<https://svpressa.ru/society/news/341969/?nbt=1>

02.08.2022

Жители России назвали наиболее важные факторы при выборе работы

Наиболее важные факторы для жителей России при выборе работы - высокий уровень оплаты труда (56%), адекватность начальства (37%) и стабильность компании (35%). Такие данные опроса приводит исследовательский центр портала Superjob.ru.



Перспективы карьерного роста имеют значение для 29%, комфортная психологическая среда - для 28%, удобное расположение - для 25%, перспективы личностного роста - 23%, интересные задачи - для 13% опрошенных.

Назвали главным фактором при выборе работы сохранение жизненного баланса 12%, эффективность систем управления - 11%, достойный компенсационный пакет - 10%, возможность обучения за счет работодателя - 9%. Имидж компании важен 5%, корпоративная культура - 2%.

Опрос проведён 8-24 июля 2022 года. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 395 населенных пунктах.

Как сообщало ИА REGNUM, рабочий график - самый важный после зарплатного предложения фактор, на который обращают внимание жители РФ при поиске работы.

<https://regnum.ru/news/3658757.html>

02.08.2022

Исследование: Большинство педагогов не хотели бы менять профессию

Большинство учителей - 69 процентов - не планируют уходить из системы школьного образования и менять работу в ближайшие годы. Об этом говорят результаты исследования РАНХиГС.

Такие разговоры более часты среди учителей старше 60 лет, и связано это, как правило, с выходом на пенсию.

По данным исследования, в России за последний год заметно увеличивается число вакансий для педагогов. Причины - рост числа школьников, ввод новых школ, последствия пандемии коронавируса. А если школьников становится больше, требуется создание дополнительных мест в уже существующих школах и строительство новых. Все это, конечно, увеличивает потребность в педагогах. В России строятся новые районы, а в них - школы, куда нужны педагоги. Как поясняют авторы исследования, это временно и не означает **дефицита кадров**.

Школьников действительно стало больше: с 2016 по 2021 годы произошел рост в 14 процентов. Регионы-рекордсмены здесь Московская, Ленинградская и Калининградская области. При этом растет и число учителей в этих регионах. Так, в Московской области учителей стало больше на 17 процентов, в Ленинградской - на 13, в Калининградской - на 4 процента.

<https://rg.ru/2022/08/02/issledovanie-bolshinstvo-pedagogov-ne-hoteli-by-meniat-professiiu.html>