

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 13 сентября 2016



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	4
13.09.2016 Несчастный случай унес жизнь рабочего в Приморье.....	4
13.09.2016 На Богословском алюминиевом заводе погиб рабочий (Свердловская область).....	4
13.09.2016 Рабочий из Южной Кореи погиб в Военно-медицинской академии (Санкт-Петербург) .....	5
13.09.2016 В Уссурийске на стройке погиб мужчина .....	5
13.09.2016 Под Смоленском упавшее дерево убило работника пилорамы.....	5
12.09.2016 Двое рабочих, упавших в колодец на стройплощадке на севере Москвы, погибли от отравления газом .....	6
12.09.2016 На стройке в Энгельсе сварщик погиб под обрушившейся стеной .....	6
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	6
13.09.2016 Работникам экс-поставщика АвтоВАЗа пообещали погасить долги по зарплате (Самарская область) .....	6
13.09.2016 Самарастат оценил просроченную задолженность по зарплате в 2,5 млн рублей.....	7
13.09.2016 Задолженность по зарплате в Хакасии превышает 8 млн рублей .....	8
12.09.2016 Чувашия наращивает долги по зарплате: данные по муниципалитетам .....	8
12.09.2016 Долги по зарплате в Удмуртии за месяц увеличились на 10%.....	9
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	10
12.09.2016 В Пущине прошел первый митинг профсоюза РАН (Московская область) .....	10
12.09.2016 Водители пермской «скорой» грозятся устроить забастовку из-за задержек зарплат.....	10
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	11
13.09.2016 "АвтоВАЗ" ввел до конца сентября дни простоя на ряде производственных линий.....	11
13.09.2016 ЭТЗ признан банкротом (Саратовская область).....	12
13.09.2016 Северян не сократят (Якутия).....	12
12.09.2016 Путин подписал указ о сокращении штата судебных приставов на 2,2 тыс. человек .....	12
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	13
12.09.2016 Вологодская область примет дополнительных трудовых мигрантов .....	13



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13

14.09.2016 Легко ли сегодня найти работу? ..... 13

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14

13.09.2016 В Коряжме за невыплату зарплаты оштрафовано ООО «Витамин» (Проверка ГИТ Архангельской области) ..... 14

13.09.2016 В Хакасии нашли нарушения в детском лагере (Проверка ГИТ) ..... 14

12.09.2016 Вологодских работодателей оштрафовали на 15 млн рублей (Проверка ГИТ) ..... 15

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15

13.09.2016 160 млрд руб. ежегодно тратят российские работодатели на охрану труда ..... 15

13.09.2016 Подкомиссия обсудила устранение избыточных функций контрольно-надзорных ведомств ..... 16

13.09.2016 Службы занятости сбросят со счетов подростков ..... 17

13.09.2016 Невыездные. Какие кадры для экономики будут востребованы через 20 лет ..... 19

13.09.2016 Инструкторов по экстремальному туризму обяжут проходить медосмотр ..... 20



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

13.09.2016

### Несчастный случай унес жизнь рабочего в Приморье

Рабочий погиб еще до приезда скорой, спасателей и сотрудников полиции. Напомним, как ранее сообщало ИА «Дейта», происшествие случилось в Уссурийске в понедельник, 12 сентября, около 20 часов: при проведении строительных работ на рабочего упал пласт земли. Как удалось выяснить, погибший проводил работы в вырытой накануне траншее, когда его завалило 2,5-метровым слоем земли. Врачи скорой помощи и спасатели прибыли на место происшествия достаточно быстро, но рабочий задохнулся под слоем земли, когда его откопали, он уже был мертв.

По предварительным данным, нарушение техники безопасности могло привести к трагедии со смертельным исходом. Ответственному лицу, который работает на стройке, необходимо было проверить вырытую траншею и убедиться в том, что откосы устойчивы и укрепления траншеи хорошо держат, и не могут осыпаться.

Как выяснило ИА «Дейта» происшествие произошло на строительстве дома по ул. Заречной, 14, которую ведет компания «Илиада». В компании-застройщике от комментария не отказались, но обещали дать его позже.

Нынешнее законодательство ужесточает меры, предусмотренные за нарушение техники безопасности.

Ситуацию прокомментировал руководитель **рабочей** группы «Общество и власть: прямой диалог» Приморского регионального штаба ОНФ Юрий Логинов: «К сожалению, **несчастные случаи** в сфере экономики периодически в Приморье случаются, по статистике самые опасные отрасли - энергетика, строительство, **производство**. ОНФ в рамках своей работы отслеживает ситуацию и обращает внимание властей на те причины и условия, которые могут способствовать подобным инцидентам».

По факту подобных несчастных случаев правоохранительные органы после доследственных проверок обычно возбуждают уголовное дело части 2 статьи 216 Уголовного кодекса Российской Федерации «Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных и иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека». Привлекут к ответственности, скорее всего, лицо, непосредственно руководившее работами, все зависит от конкретных обстоятельств происшествия, наличия и формы вины и так далее. Также будет стоять вопрос о финансовой компенсации семье или близким погибшего.

<http://vladivostok.monavista.ru/news/2022808/>

13.09.2016

### На Богословском алюминиевом заводе погиб рабочий (Свердловская область)

Это случилось 9 сентября, электромонтер при ремонте кран-балки на участке по ремонту котельного оборудования котлотурбинного цеха получил удар током и электротравму, от которой скончался. Прокуратура начала проверку несчастного случая. Будет дана оценка соблюдению требований законодательства об охране труда, сообщает пресс-служба областного надзорного ведомства.

<http://www.echoekb.ru/news/2016/09/13/1/54268/>

**13.09.2016****Рабочий из Южной Кореи погиб в Военно-медицинской академии (Санкт-Петербург)**

При строительных работах на территории Военно-медицинской академии в Петербурге погиб рабочий из Южной Кореи. Он сорвался с высоты. Как стало известно "Фонтанке", в восьмом часу вечера 12 сентября охрану академии привлек глухой удар о землю. Выбежавшие из будки секьюрити увидели лежащим 46-летнего гражданина Южной Кореи. Он работал в организации, занятой на ремонтных работах ВМА.

<http://www.fontanka.ru/2016/09/13/020/>

**13.09.2016****В Уссурийске на стройке погиб мужчина**

12 сентября в Уссурийске на улице Заречной во время строительных работ погиб 59-летний мужчина. Под ногами рабочего провалился грунт, после чего мужчина упал вниз и его засыпало землей.

Как сообщается на официальном сайте Следственного комитета России по Приморскому краю, инцидент произошел на улице Заречной, где рабочие прокладывали канализацию. После окончания работ пострадавший стоял на краю траншеи и под ним обвалился грунт. Мужчина упал и его засыпало. После продолжительных спасательных работ он был извлечен из-под завала. Прибывшие на место медики констатировали смерть.

По заключению эксперта смерть наступила он множественных травм. В настоящее время проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление обстоятельств и причин возникновения данного происшествия. По результатам проверки будет принято процессуальное решение. По данному факту организована доследственная проверка.

<http://www.newsvl.ru/accidents/2016/09/13/151556/>

**13.09.2016****Под Смоленском упавшее дерево убило работника пилорамы**

12 сентября в селе Пригородском Смоленского района произошла трагедия — погиб 39-летний работник местной пилорамы. Как сообщает пресс-служба регионального Следственного комитета, по данному факту проводится доследственная проверка. Как сообщает ряд изданий, уже известно, что произошло это несчастье около 11:00. Двое рабочих пилили дерево недалеко от пилорамы, а когда это дерево начало падать, то сильный порыв ветра «развернул» его, и тяжеленный массив рухнул на человека. Мужчина скончался на месте от не совместимых с жизнью травм. Подробности этого ЧП уточняются.

<http://www.province.ru/smolensk/news/item/4795-pod-smolenskom-upavshee-derevo-ubilo-rabotnika-piloram.html>

**12.09.2016****Двое рабочих, упавших в колодец на стройплощадке на севере Москвы, погибли от отравления газом**

Пострадавших передали для осмотра врачам "скорой помощи"

Рабочих, которые не смогли выбраться самостоятельно, извлекли из колодца спасатели.

**Во время строительных работ** на севере Москвы двое **рабочих** **упали** в колодец и **погибли от отравления** неизвестным газом (возможно, метаном). По словам источника в экстренных службах, глубина колодца, в котором мужчины производили строительные работы, была около шести метров. Кроме того, у **пострадавших** при себе не было респираторных масок. В данный момент тела **рабочих** извлекли на поверхность.

Инцидент произошел вечером 12 сентября по адресу: улица Зорге, дом 21. Рабочие провалились в колодец и не смогли выбраться из него самостоятельно. После того, как спасатели извлекли их тела, пострадавшие были уже мертвые, передает агентство «Москва».

<http://vm.ru/news/2016/09/12/dvoe-rabochih-na-severe-moskvi-upali-v-kolodets-na-strojploshchadke-332677.html>

**12.09.2016****На стройке в Энгельсе сварщик погиб под обрушившейся стеной**

В Саратовской области погиб 51-летний строитель при обрушении части стены строящегося дома. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе СУ СКР по региону.

**Происшествие** случилось в Энгельсе на строительстве одного из домов вечером 9 сентября. Газоэлектросварщик, выполнивший работы **на стройплощадке**, расположенной на проспекте Химиков, попал под обрушение внутренней стеновой панели строящегося дома. Панель **упала** на **рабочего**, в результате чего он получил несовместимые с жизнью **травмы** и скончался.

Сейчас следственные органы проводят комплекс проверочных мероприятий, устанавливая причины и обстоятельства несчастного случая на производстве, после которых будет дана правовая оценка действиям лиц, которые ответственны за соблюдение правил техники безопасности.

<http://letnews.ru/na-strojke-v-engelse-svarshhik-pogib-pod-obrushivshejsya-stenoj/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

**13.09.2016****Работникам экс-поставщика АвтоВАЗа пообещали погасить долги по зарплате (Самарская область)**

Более двум тысячам работников бывшего крупнейшего поставщика АвтоВАЗа - "АвтоВАЗагрегата" - выплатят **долги по зарплате** в течение двух месяцев. На это пойдут первые средства от продажи имущества банкрота, сообщили "РГ" в правительстве Самарской области.



Процесс будет контролировать специальная комиссия, в которую войдут рабочие завода, члены регионального кабмина, представители надзорных ведомств. Кроме того, областные власти заявляют, что уже на текущей неделе готовы оказать единовременную материальную помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, - многодетным семьям, инвалидам.

Работники предприятия не получают зарплату с июня прошлого года. В условиях тольяттинской безработицы ситуация сложилась совсем нерадостная. С требованиями погасить **долги по зарплате** сотрудники частного предприятия в начале сентября вышли на улицы: перекрыли федеральную трассу М5.

По данным на конец августа, на погашение **задолженности по зарплате** рабочим "АвтоВАЗагрегата" и дочерних предприятий было перечислено 156,6 миллиона рублей. По информации прокуратуры региона, оставшаяся задолженность перед сотрудниками составляет 34 миллиона. В то же время 27 кредиторов, по информации конкурсного управляющего Юлии Жарковой, в суде предъявили требования к компании на общую сумму почти в 570 миллионов рублей.

Напомним, в августе 2016 года суд признал "АвтоВАЗагрегат" банкротом и открыл конкурсное производство, в ходе которого будет распродаваться имущество завода. Он остановил производство еще в июле 2015-го из-за проблем во взаимоотношениях со своим основным партнером - АвтоВАЗом. Последний перевел заказы комплектующих на нижегородское предприятие, аргументируя тем, что тольяттинский смежник сорвал поставки. Завод выпускал сиденья, глушители, каталитические нейтрализаторы отработавших газов и трубы тормозной и топливной систем, а также изделия из проволоки и катанки. Руководитель "АвтоВАЗагрегата" Виктор Козлов в феврале текущего года был задержан в одном из московских аэропортов. В отношении него возбуждено уголовное дело.

Кстати Акционеры АвтоВАЗа 10 октября решат вопрос о размещении дополнительных акций предприятия в декабре. Так завод намерен рекапитализировать часть долга и профинансировать планы по развитию. Допэмиссия принесет порядка 25 миллиардов рублей, надеются в компании. Всего же необходимо рекапитализировать около 85 миллиардов долгов. Компания Alliance Rostec Auto, совместное предприятие Renault-Nissan Alliance и "Ростех" (основной акционер завода), уже подтвердила свое намерение участвовать в рекапитализации.

**Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)**

13.09.2016

**Самарастат оценил просроченную задолженность по зарплате в 2,5 млн рублей**

Вся **задолженность по зарплате** в регионе сложилась в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды в Нефтегорском и Приволжском районах

По сведениям организаций (без субъектов малого предпринимательства), сообщивших сведения о просроченной **задолженности по зарплате** по состоянию на 1 сентября 2016 года суммарный **долг** составила 2,5 млн. рублей. Такую информацию предоставил Самарастат, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Вся сумма просроченной **задолженности по заработной плате** сформировалась из-за отсутствия собственных средств организаций, уточняет ведомство.

Самарастат отмечает также, что индекс промышленного производства в августе 2016 года по сравнению с августом 2015-го составил 100,6%, по сравнению с июлем 2016 - го - 98,0%. За восемь месяцев в области произведено товаров, выполнено работ и услуг собственными силами на 3,1% меньше, чем за соответствующий период прошлого года.



Напомним, по данным Самарастата просроченная **задолженность по зарплате** из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 мая 2016 года составляла 60,9 млн рублей. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 2,3 млн рублей, в том числе задолженность из федерального бюджета - 0,8 млн рублей, местного бюджета - 1,5 млн рублей.

В этой связи отметим, по информации региональной прокуратуры, общая сумма задолженности перед сотрудниками "АвтоВАЗагрегата" и его дочерних предприятий на сентябрь 2016 года составляет 64 млн рублей, 34 млн рублей приходится на долг перед работниками "АвтоВАЗагрегата". На конец августа на погашение **задолженности по зарплате** рабочим "АвтоВАЗагрегата" и дочерних предприятий было перечислено 156,6 млн рублей. Однако, по данным областных властей, процедуру выплаты руководство предприятия затянуло, и за это время сумма задолженности выросла.

<https://regnum.ru/news/economy/2178602.html>

13.09.2016

Задолженность по зарплате в Хакасии превышает 8 млн рублей

В том числе более 3 миллионов рублей должны работникам сельского хозяйства, охоты и лесозаготовки

В Хакасии по состоянию на 1 сентября текущего года просроченная **задолженность по заработной плате** составляет 8,4 млн руб. Об этом ИА REGNUM сообщили в Хакасстате.

По данным статистиков, работникам сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, а также лесозаготовки должны 3,8 млн руб. Работникам в сфере управления недвижимым имуществом - 4,6 млн.

В **Государственной инспекции труда** в Хакасии ИА REGNUM сообщили, что по сведениям о несвоевременной выплате заработной платы, поступающим из Хакасстата, проводятся проверки. В частности, в сентябре подверглись проверкам учреждения культуры в Аскизском районе. В этих двух учреждениях общая **задолженность по зарплате** за май-июль превышала 800 тыс. рублей.

Добавим, с 1 августа сумма **задолженности по зарплате** в Хакасии снизилась на 9,5% (с 9,3 млн руб.). В регионе по состоянию на 1 августа работникам культуры должны были 1,7 млн руб.

<https://regnum.ru/news/economy/2178578.html>

12.09.2016

Чувашия наращивает долги по зарплате: данные по муниципалитетам

В июле долги выросли в 2,5 раза, в августе - ещё на 2%

В августе в Чувашии **задолженность по заработной плате** составила 40 млн рублей. По сравнению с июлем долги возросли ещё на 0,8 млн рублей (на 2%), в июле рост составил 2,5 раза. За месяц прирост произошёл в основном за счёт предприятий Канаша - на 0,7 млн рублей, с 20 млн до 20,7 млн рублей. Такие данные опубликовал Чувашстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.



Вся сумма **задолженности по заработной плате** сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 15 млн рублей (или 37,6%). Больше всего **долгов по зарплате** приходится на организации обрабатывающих производств (88,4%).

Численность работников, перед которыми имеется **задолженность по зарплате**, в августе снизилась с 2027 до 1766 человек. Из них наибольшая доля приходится на предприятия Канаша: здесь долги сложились перед 1448 работниками. В расчёте на одного человека **долги по зарплате** в Чувашии возросли с 19,3 тыс. рублей, достигнув 22,64 тыс. рублей.

На 1 июля **задолженность по зарплате** отсутствовала в 19 районах и двух городах. Наибольший размер долгов приходится на Канаш (20,7 млн рублей, или 51,7%) и Чебоксары (14,7 млн рублей, или 36,8%).

По данным Минэкономразвития Чувашии, на 1 августа **долги по зарплате** были в семи организациях, основной рост **задолженности** произошёл за счет появления **долгов** в ЗАО "Промтрактор-Вагон" и ОАО "Чувашский бройлер" (58% в общем объеме **задолженности**). В общем объеме **задолженности по заработной плате** 38,1% приходилось на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства (ООО "Чебоксарская типография №1" и МУП "Городок" в Марпосадском районе).

<https://regnum.ru/news/economy/2178000.html>

12.09.2016

Долги по зарплате в Удмуртии за месяц увеличились на 10%

С начала года задолженность сократилась на 62,8%

Просроченная **задолженность по заработной плате** в Удмуртии за месяц выросла на 10,1% или 1,807 млн рублей. По состоянию на 1 сентября, объем **долга по зарплате** в Удмуртии достиг 19,675 млн рублей в отношении 540 работников, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Удмуртстата.

Большая часть задолженности приходится на долю строительных компаний республики, она составляет 17,199 млн рублей в отношении 460 работников. В течение месяца долг вырос на 1,777 млн рублей или 11,5%. Число недополучивших зарплату строителей сократилось на 15 человек. Средний объем задолженности на одного работника составляет 37,389 тыс. рублей.

Четвертый месяц подряд наблюдается рост **задолженности по зарплате** у образовательных организаций - 2,476 млн рублей в отношении 80 сотрудников. В августе **задолженность** образовательных организаций выросла на 30 тыс. рублей, число недополучивших **зарплату** работников образования сократилось на 6 человек. Средний размер недополученной зарплаты составляет 30,95 тыс. рублей.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, студенческим отрядам, работавшим на стройке моста через Каму, пришлось обратиться к главе Удмуртии Александру Соловьеву, чтобы получить зарплату за летние месяцы.

На стройке работали 142 представителя стройотрядов из 8 регионов: Удмуртии, Марий Эл, Татарии, Пермского края, а также Пензенской, Свердловской, Томской и Челябинской областей. Средний объем задолженности на каждого представителя стройотрядов за июль-август составляет 95–100 тыс. рублей.

Соловьев заверил, что до 7 сентября студенты получат зарплату за июль, до 17 сентября - за август.



<https://regnum.ru/news/economy/2178487.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.09.2016

В Пущине прошел первый митинг профсоюза РАН (Московская область)

12 сентября перед зданием президиума Пущинского научного центра Российской академии наук прошел **митинг** профсоюза **работников РАН**. По оценкам корреспондента RNS, собравшихся было около 200 человек.

Выступавшие критиковали сокращение финансирования науки, **уменьшение количества научных сотрудников**, кризис в сфере образования, ведущую роль ФАНО в управлении российской наукой.

Резолюция митинга предполагает запретить секвестр финансирования в 2016 году, ограничить полномочия ФАНО, сократить количество отчетов. Эти требования поддержали 80-90% собравшихся.

Митинг в Пущинском научном центре - первый в плане протестной недели профсоюза работников РАН. Далее подобные акции запланированы в Черноголовке, Карелии, Владивостоке, Томске и других городах.

[https://rns.online/science/V-Puschine-proshel-pervii-miting-profsoyuza-RaN-2016-09-12/?track=main\\_science](https://rns.online/science/V-Puschine-proshel-pervii-miting-profsoyuza-RaN-2016-09-12/?track=main_science)

12.09.2016

Водители пермской «скорой» грозятся устроить забастовку из-за задержек зарплат

Водители двух подстанций Скорой помощи в Перми написали обращение в адрес прокурора Пермского края и губернатора с просьбой повлиять на их работодателя в связи с **задержкой заработных плат**. В противном случае они угрожают забастовкой.

Сотрудники компании «Эффективная система здравоохранения», работающие на подстанциях скорой помощи в Индустриальном и Дзержинском районах Перми в своем обращении сообщают, что задержки выплат начались летом, иногда они доходили до двух недель. Одновременно работодатель перестал платить премиальные и резко сократил авансы: «Сейчас аванс сократили до трех тыс. руб., хотя раньше выплачивали по 5-6 тысяч, и заставили подписать дополнительное соглашение об этом под угрозой увольнения», — говорится в письме.

«Просим вас обязать нашего работодателя прекратить это безобразие. В случае бездействия с вашей стороны мы будем вынуждены поддержать наших кировских коллег и объявить **забастовку**», — пишут **водители** Скорой помощи. Напомним, аналогичная ситуация сложилась в Кировской области, где транспортные услуги скорой помощи также предоставляет «Эффективная система здравоохранения». На прошлой неделе кировские водители заявили, что готовы устроить забастовку из-за **долгов по зарплате**.

Подписывать обращение пермские водители «скорой» не стали, опасаясь увольнения. «МВ» удалось связаться с одним из авторов письма:

— Я не знаю, что это - жадность или просто наплевательское отношение к людям. Раньше в среднем я получал 24 тыс. руб. в месяц. Теперь 17 тысяч, и те постоянно задерживают, — рассказал наш собеседник на условиях анонимности.



— Раньше в среднем я получал 24 тыс. руб. в месяц. Теперь 17 тысяч, и те постоянно задерживают

В беседе с URA.Ru гендиректор «Эффективной системы здравоохранения» Данил Барышников заявил, что ему ничего не известно о проблемах с выплатами зарплаты и письме губернатору. Добавить что-либо к этому комментарию он отказался.

Напомним, «Эффективная система здравоохранения» выиграла торги на право заключения договоров на оказание услуг транспорта для Пермской городской станции скорой медицинской помощи в конце прошлого года. По условиям контракта компания должна была выйти начать работу 25 февраля, но оказалась не готова к этому: у нее не хватало ни машин, ни водителей. В результате краевому минздраву пришлось обращаться за помощью к прежнему подрядчику. Нарушение условий договора не стало поводом для его разрыва.

Эта история стала поводом для заявления о возбуждении уголовного дела по признакам преступления коррупционной направленности в отношении экс-главы краевого минздрава Ольги Ковтун. Однако дело возбуждено не было. В конце августа после череды скандалов, сопровождавших весь период ее службы на этом посту, чиновница покинула краевое правительство.

<http://perm.monavista.ru/news/2022091/>

## СОКРАЩЕНИЯ

13.09.2016

"АвтоВАЗ" ввел до конца сентября дни простоя на ряде производственных линий

Дни простоя введены до конца сентября на ряде производственных линий "АвтоВАЗа". Об этом ТАСС сообщил сегодня председатель Самарской областной организации межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" Петр Золотарев.

"Согласно приказу по заводу, автомобили LADA 4x4 до конца месяца собираются лишь два дня в неделю, LADA Priora - три дня, LADA Kalina и Granta - четыре дня", - сказал Золотарев.

За дни простоя работникам начисляется две трети от средней заработной платы. Введение дней простоя объясняется снижением спроса на автомобили.

Как сообщалось ранее, с 17 октября "АвтоВАЗ" второй раз за год перейдет на режим **неполной рабочей недели** - "четырехдневка" будет введена по 19 февраля 2017 года. Ранее четырехдневная неделя вводилась на заводе с 15 февраля 2016 года сроком на полгода. В то же время, как ожидается, пятидневный режим работы с введением дополнительных сверхурочных рабочих часов в октябре и ноябре сохранится на линии В0, на которой выпускаются модели LADA Largus, LADA XRay и автомобили альянса Renault-Nissan.

Продажи LADA в России в августе 2016 года составили 20,9 тыс. автомобилей, что на 3,6% больше, чем в августе прошлого года. При этом рыночная доля LADA, по данным "АвтоВАЗа", в августе увеличилась с 15,4% до 19,6% от общего объема продаж легковых автомобилей в России. Ранее "АвтоВАЗ" заявлял о планах производства в 2016 году 416 тыс. машин с учетом контрактной сборки моделей альянса Renault-Nissan.

ТАСС



13.09.2016

## ЭТЗ признан банкротом (Саратовская область)

Арбитражный суд Саратовской области признал Энгельсский трубный завод (ЭТЗ) банкротом, сообщил пресс-секретарь суда.

По заявлению кредитора в отношении завода было возбуждено делопроизводство о признании завода несостоятельным. Был назначен 11 ноября 2013 г. временный управляющий. Управляющий 26 апреля 2016 г. обратился в суд о признании завода банкротом. Оценив финансово-экономические показатели должника, суд пришел к выводу о том, что за период внешнего управления платежеспособность ЭТЗ, не была восстановлена, реализация плана внешнего управления не привела к погашению требований кредиторов.

Арбитражный суд признал завод несостоятельным и открыл конкурсное производство. Конкурсное производство вводится сроком на шесть месяцев до 2 декабря 2016 г.

<http://rosinvest.com/novosti/1279555>

13.09.2016

## Северян не сократят (Якутия)

Глава Якутии Егор Борисов поручил республиканскому Минфину подготовить проект распоряжения, которым будет введен мораторий на **сокращение рабочих** мест в северных районах республики. Об этом Ил Дархан заявил в ходе встречи с жителями поселка Тикси.

Ввести мораторий на **сокращение рабочих** мест предложил депутат улусного совета Игорь Кудряшов. По его словам, вопрос стоит особенно остро в районах Крайнего Севера: «За последние пять лет только в Тикси сократили 214 рабочих мест. При этом у нас нет накопления денежной массы, нет предпринимателей, которые могли бы открывать вакансии. Нельзя ли установить эмбарго на **сокращение рабочих** мест в организациях республиканского подчинения хотя бы на два года?».

Егор Борисов согласился, что оптимизация сильно бьет по северным районам, где рабочих мест и так не хватает. «Может, действительно принять такое решение?» - обратился он к заместителю министра финансов Якутии Виктору Пушмину.

Озвученный в ответ вариант «посмотреть, в какую сумму это обойдется, а затем внести предложения» не устроил руководителя региона. «Нужно не «посмотреть», а подготовить проект решения о введении моратория», - заключил Борисов.

<http://www.gazetayakutia.ru/index.php/component/k2/item/22583-severyan-ne-sokratyat>

12.09.2016

## Путин подписал указ о сокращении штата судебных приставов на 2,2 тыс. человек

Президент России Владимир Путин подписал указ о сокращении предельной штатной численности территориальных подразделений Федеральной службы судебных приставов почти на 2,2 тыс. человек. Документ опубликован на портале раскрытия правовой информации.



Установить «предельную численность работников территориальных органов Федеральной службы судебных приставов в количестве 73 544 единиц (без персонала по охране и обслуживанию зданий)», говорится в указе.

Ранее соответствующая предельная штатная численность сотрудников территориальных органов ФССП составляла 75 737 человек.

<https://rns.online/economy/Putin-podpisal-ukaz-o-sokraschenii-shtata-sudebnih-pristavov-na-22-tis-chelovek-2016-09-12/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.09.2016

Вологодская область примет дополнительных трудовых мигрантов

Вологодчина рассчитывает увеличить свою квоту на прием иностранной рабочей силы

Сейчас в регионе трудится самое небольшое количество мигрантов из всех субъектов Северо-Запада страны, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в региональном правительстве. В этом году по заявкам крупных промышленных предприятий области - ЧерМК, входящего в структуру ПАО "Северсталь", и химического гиганта "ФосАгро" - в области выдано всего 589 разрешений на привлечение иностранной рабочей силы.

"Вопросы миграции для Вологодской области - стратегические. Причем речь касается не только удержание рабочей силы у себя в регионе, но и привлечение новых высококвалифицированных кадров. Мы ставим перед собой цель перенаправить нынешние миграционные потоки в наш регион и закрепить на нашей территории максимальное число приезжающих. Сейчас регион привлекает минимальное число мигрантов по сравнению с другими субъектами СЗФО. Мы готовы обеспечить места проживания. Речь идет, к примеру, о хорошо показавшем себя при решении проблем с беженцами с Украины центре временного размещения в Грязовце", - рассказал корреспонденту ИА REGNUM первый заместитель губернатора региона Алексей Шерлыгин.

Привлекать рабочую силу Вологодчина планирует под реализацию крупных инвестиционных инфраструктурных проектов, одним из которых, по оценкам регионального правительства, должна стать газификация области. На сегодняшний день уровень газификации Вологодской области составляет 62,6%, что ниже среднероссийского уровня в 65,4%.

Привлеченная рабочая сила будет востребована при строительстве ветки Кириллов - Белозерск - Липин Бор - Вытегра - Пудож, сварка первого стыка которого состоялась в начале сентября, а также на строительство газопровода от Ухты до Торжка через территорию Вологодчины. Планируется, что заявка от "Газпрома" на привлечение трудовых кадров будет получена регионами до конца этого года. Отметим, что все заявленные инфраструктурные газовые проекты должны быть реализованы на территории Вологодской области не позднее 2019 года.

<https://regnum.ru/news/society/2178072.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.09.2016

Легко ли сегодня найти работу?



Россиян трудоспособного возраста почти 76 млн. Работают из них 72 млн. Остальные 4 млн. - в статусе безработных. Легко ли им найти работу? Кажется, что при большом количестве кадровых агентств (только в Москве их 950), онлайн-порталов (к примеру, на портале **Роструда** размещены 1,4 млн. вакансий) это сделать несложно - только выбирай. Но есть нюансы. По оценке специалистов, 30% вакансий - «некивые», то есть места уже заняты, а объявления с сайта не сняты. Предлагаемые рабочие места - вдали от места жительства, а часто ещё и в другом регионе. Слишком мала зарплата. Социологи выяснили, что более 60% россиян устраиваются на работу по рекомендациям родственников или друзей, особенно из соцсетей. Это самый надёжный способ найти достойную работу. Права народная мудрость - не имей 100 рублей...

АиФ - Москва

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.09.2016

В Коряжме за невыплату зарплаты оштрафовано ООО «Витамин» (Проверка ГИТ Архангельской области)

Прокуратурой Коряжмы по обращениям работников ООО «Витамин» о **невыплате заработной платы** проведена проверка соблюдения этой организацией трудового законодательства.

Установлено, что у Общества с апреля по июнь 2016 года перед 20 работниками имеется **задолженность по заработной плате** на сумму свыше 700 тысяч рублей.

В этой связи в отношении общества как юридического лица и его руководителя возбуждены дела об административном правонарушении, рассмотрев которые **Государственная инспекция труда** в Архангельской области и НАО оштрафовала их на 30 тысяч руб. и 1 тысячу рублей соответственно.

Кроме того, прокурором в защиту трудовых прав работников в суд направлено 20 исковых заявлений о взыскании с ООО «Витамин» **задолженности по заработной плате**, сообщает пресс-служба прокуратуры Архангельской области.

<http://pravdasevera.ru/incident/-mjj5ysbk>

13.09.2016

В Хакасии нашли нарушения в детском лагере (Проверка ГИТ)

Внеплановая выездная проверка была проведена по поручению заместителя Председателя Правительства РФ Ольги Голодец: сотрудники **Госинспекции труда** Хакасии отправились в детский лагерь "Березка", расположенный в Бейском районе. Без нарушений не обошлось - руководству лагеря грозит серьезный штраф.

В результате сотрудники **Государственной инспекции труда** установили, что в лагере нарушена ст. 15 ТК РФ. Дело в том, что между 23 работниками и работодателем были заключены гражданско-правовые договоры. Специалисты ведомства пояснили, что согласно части 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации "Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается".

Для устранения нарушений выдано соответствующее предписание, возбуждено дело об административном правонарушении.



Отметим, что за ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, должностному лицу грозит штраф от 10 000 до 20 000 рублей, организации от 50 000 до 100 000 рублей за каждого работника.

<http://abakan.monavista.ru/news/2022989/>

12.09.2016

Вологодских работодателей оштрафовали на 15 млн рублей (Проверка ГИТ)

Самые частые нарушения руководителей местных организаций касаются охраны труда и своевременной выдачи зарплаты

К началу сентября работники **Государственной инспекции труда** в Вологодской области провели 609 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. Также инспекторы провели расследования 72 **несчастных случаев на производстве**, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в **трудовой инспекции**.

Основное количество проверок проводится по обращениям граждан, которые жалуются на нарушение их трудовых прав. В общей сложности в **трудовую инспекцию** региона за первые восемь месяцев 2016 года обратились 3881 человек, в том числе на личном приеме были приняты 2062 человека.

"Более чем в 70% случаев в ходе проверок действительно выявляются нарушения законодательства. Чаще всего, они связаны с вопросами охраны труда (53% от общего количества выявленных нарушений). Второе место занимают нарушения, которые касаются оплаты труда работников", - цитирует корреспондент ИА REGNUM руководителя ГИТ в Вологодской области Галину Ширикову.

По ее словам, по выявленным нарушениям трудового законодательства к административной ответственности привлечены 864 виновных лица. А общая сумма наложенных штрафов составила 15,3 миллиона рублей.

Добавим, что материалы проверок по **несчастным случаям на производстве**, среди которых есть и инциденты с летальным исходом, направлены в правоохранительные органы. Теперь следователи будут решать вопрос о возбуждении уголовных дел.

<https://regnum.ru/news/economy/2178390.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.09.2016

160 млрд руб. ежегодно тратят российские работодатели на охрану труда

Т.е. по 8000 руб. на одного сотрудника в год, сообщил премьер-министр Дмитрий **Медведев** на совещании по проблемам охраны **труда**. В фонд социального страхования они перечислили в 2015 г. 9,5 млрд руб., что втрое больше, чем в 2006 г. Премьер-министр отметил, что в последние годы все больше предприятий занялись модернизацией условий **труда**, но по-прежнему много работодателей, использующих допотопное оборудование и нарушающих санитарные нормы. **Медведев** считает, что **законы** по охране **труда** нуждаются в серьезной доработке: следует исключить устаревшие или избыточные требования по обеспечению безопасных условий **труда**, чтобы дать возможность предпринимателям эффективно расходовать деньги на охрану **труда**.

**Ведомости****13.09.2016****Подкомиссия обсудила устранение избыточных функций контрольно-надзорных ведомств**

От бизнес-сообщества и органов исполнительной власти поступило 82 предложения по устранению дублирующих и избыточных функций контрольно-надзорных органов в более чем 25 сферах. По 13 из них удалось достичь полного компромисса, и был подготовлен проект поручений для профильных ведомств по внесению изменений в нормативно-правовые акты, необходимых для их ликвидации. Остальные предложения будут обсуждаться, в том числе, на площадке специальных рабочих групп с участием отраслевых экспертов и чиновников. Работа с предпринимателями по выявлению избыточных контрольно-надзорных функций будет продолжена. Эти вопросы обсуждались 9 сентября на заседании правительственной подкомиссии по совершенствованию контрольно-надзорных функций под председательством министра РФ по вопросам Открытого правительства Михаила Абызова.

Представить конкретные предложения по устранению избыточных и дублирующих функций контрольно-надзорных органов Президент РФ Владимир Путин поручил Правительственной комиссии по проведению административной реформы по итогам Послания Федеральному Собранию в декабре 2015 года.

Однозначно избыточные и дублирующие функции выявлены в деятельности Минтранса, Ространснадзора и Росавиации, Минкомсвязи и Роскомнадзора, Ростехнадзора, Минприроды, Минстроя и Минтруда. Какую пользу получат предприниматели и сами ведомства после оптимизации — ещё предстоит оценить.

Принимая эти решения, мы должны чётко представлять обществу и бизнесу результаты этой работы. Сейчас мы предлагаем отменить 13 государственных контрольно-надзорных функций и должны чётко сказать, когда это будет сделано и какой объём нагрузки мы снимаем с бизнеса и с контрольно-надзорных органов. В текущей экономической ситуации это серьёзный ресурс для оптимизации. Важно, чтобы эта работа велась публично», — подчеркнул Михаил Абызов.

Остальные предложения, за исключением 19, которые автоматически были сняты с рассмотрения, предстоит обсудить дополнительно. Так, предстоит провести оценку фактического воздействия некоторых новых видов регулирования. По словам замглавы Минэкономразвития Саввы Шипова, речь идёт о надзоре за сохранностью автодорог, предупреждении разливов нефти в морской среде, контроле деятельности кредитных кооперативов и букмекерских контор. Если новые административные барьеры будут признаны необоснованными, то может быть поднят вопрос об их отмене.

Минэкономразвития предложило трёхуровневую систему рассмотрения полученных предложений в рабочих группах: с представителями бизнес-сообщества, органами власти и экспертами. На экспертный уровень следует выносить серьёзные проблемы, которые формировались годами, уточнил Савва Шипов. Михаил Абызов поддержал формат рабочих групп, но указал на отсутствие системности этой работы и необходимость создания постоянно действующей информационно-технологической платформы.

Один раз собрали с бизнеса предложения по избыточным и дублирующим функциям, но предприниматели сталкиваются с ними ежедневно. Эта работа требует постоянного взаимодействия с бизнес-ассоциациями. Если мы будем отправлять запросы раз в год, то не получим актуальной информации. Одними рабочими группами здесь не обойтись. Нужно проработать постоянно действующую систему получения обратной связи от бизнес-ассоциаций. Также необходима онлайн-платформа, возможно, на ресурсе Минэкономразвития, где бы это всё собиралось», — сказал Михаил Абызов.



Министр также поручил подготовить методические рекомендации для контрольно-надзорных ведомств, чтобы помочь им в выявлении избыточных и дублирующих функций. Одним из «фильтров», по его словам, могут быть издержки, которые несут предприниматели и сами ведомства.

Участники заседания также подвели итоги реализации пилотного проекта по внедрению системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в рамках план-графика, утверждённого Правительством в мае этого года. В пилотном проекте участвовали Росздравнадзор, ФМБА, Россельхознадзор, МЧС, Рослесхоз, Роспотребнадзор и Ростехнадзор. Апробированная базовая модель КПЭ доказала свою жизнеспособность, теперь необходимо масштабировать её на остальные контрольно-надзорные органы.

Проект распоряжения Правительства, вносящего изменения в Основные направления разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, уже направлен в кабмин. Показатели результативности надзорных ведомств предлагается закрепить указом Президента, увязав их с показателями приоритетного проекта по реформированию контроля и надзора.

Также подкомиссия рассмотрела и одобрила доработанные с учётом замечаний экспертов КПЭ Роспотребнадзора.

Мы получили вполне понятные для простого человека и для специалистов показатели, выбрали абсолютно понятные общественно значимые параметры и цели. Основная проблема — это верификация статистических данных и правильный учёт, разработка технологических инструментов управления рисками, переход на таргетирование контрольно-надзорных мероприятий, которые обеспечивают минимизацию рисков и предотвращение вреда», — отметил Михаил Абызов.

Первым шагом к урегулированию профилактической и разъяснительной работы, которую ведут контрольно-надзорные органы, станут методические рекомендации по обобщению и анализу правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности, которые были доработаны Минэкономразвития с учётом замечаний экспертов. Предполагается, что госорганы должны проводить такой анализ по двум направлениям: правоприменительная практика организации госконтроля и соблюдение обязательных требований. Обзор правоприменительной практики должен основываться, в том числе, на результатах проверок, результатах обжалований действий контрольно-надзорных органов, результатах рассмотрения обращений граждан по поводу нарушений обязательных требований. Итоговый обзор должен размещаться в открытом доступе.

Михаил Абызов обратил внимание на излишнюю мягкость формулировок методрекомендаций и предложил на базе этих подходов разработать типовые требования для ФОИВ и закрепить их нормативным актом. Он также поручил более детально проработать требования к информационным системам, в которых будет публиковаться данная информация. Этот вопрос он поручил рассмотреть совместно с Минкомсвязью, а также рассмотреть возможность использования функционала Единого реестра проверок, который ведёт Генеральная прокуратура с июля прошлого года.

<http://open.gov.ru/events/5515446/>

13.09.2016

Службы занятости сбросят со счетов подростков

Министерство труда и социального развития разработало приказ "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения". Предполагается, что службы занятости должны



будут в первую очередь содействовать в поиске постоянной, а не временной работы. Нормы по трудоустройству несовершеннолетних граждан будут исключены.

По новым правилам показатель содействия гражданам в поиске подходящей работы будет зависеть от уровня безработицы в регионе. Например, при показателе больше или равном 6% служба занятости должна помочь 7% от численности всего экономически активного населения (рабочей силы). В **Минтруде** уверяют, что такой подход сделает услуги службы занятости более доступными.

- При уровне общей безработицы больше 6% (Калининградская область, Республика Адыгея) отношение количества граждан, получивших государственную услугу в течение года, к численности экономически активного населения в 2015 году составило 4,1%. Показатель, характеризующий указанное отношение, в 7% и выше ставит серьезные задачи перед службой занятости, - сообщили "Известиям" в пресс-службе ведомства.

По мнению профессора кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любови Храпылиной, такой подход более точно отразит ситуацию с безработицей. Если раньше учитывалось количество людей, зарегистрированных в службах занятости (а их меньшинство), то теперь - число всех людей, которые ищут работу. В дальнейшем это поможет выявить тех, кто имеет реальный доход, но официально считается безработным и не платит взносы во внебюджетные социальные фонды.

- С одной стороны, мы будем видеть реальную картину безработицы. С другой, проведя анализ ситуации, мы сможем с помощью законодательства обязать тех, кто включен в трудовую деятельность, производить выплаты в фонды социального страхования, - говорит Любовь Храпылина.

Главный специалист отдела рынка труда НИИ труда и социального страхования Галина Антонова рассказала "Известиям", что новые нормативы планировалось принять еще в 2015 году. Но этого не произошло из-за многочисленных согласований с регионами.

- Действующие нормативы разрабатывались экстренно в 2012 году, в условиях напряженности на рынке труда. Сейчас ситуация изменилась. Нормативы для служб занятости пересмотрены с учетом обращаемости населения и востребованности услуг, - рассказала Галина Антонова.

По ее словам, если действующие нормативы направлены в первую очередь на содействие во временном трудоустройстве, то новые правила ставят во главу угла помочь в поиске постоянного места работы.

В новых нормативах снижены показатели по оплачиваемым общественным работам (сезонная, временная занятость). А пункт о помощи в трудоустройстве граждан от 14 до 18 лет совсем отсутствует (сейчас службы занятости должны помочь в поиске работы 9,2% обратившихся подростков).

По сообщению пресс-службы **Минтруда**, почти 100% подростков, обратившихся в службы занятости, получают помочь, поэтому этот пункт был исключен из перечня нормативов.

- Подростки из необеспеченных семей хотят работать, они нуждаются в помощи в трудоустройстве. И делать вид, что у несовершеннолетних нет проблем с занятостью, - обманывать себя, - сказала Любовь Храпылина.

Из нормативов для служб занятости исчез пункт о несовершеннолетних соискателях

**Известия**



13.09.2016

### Невыездные. Какие кадры для экономики будут востребованы через 20 лет

Креативность, способность к сотрудничеству, самоорганизация - наиболее важные навыки будущих специалистов, востребованных на рынке труда. Именно за эти компетенции проголосовало в ходе интерактивного опроса большинство участников "круглого стола" "Человеческий капитал". Как растить кадры для экономики 2025+", который прошел на одной из площадок Форума стратегических инициатив. Эксперты и чиновники пытались также выяснить, как сделать так, чтобы из хорошей школы выпускники потом не уезжали за границу.

Какими компетенциями должны обладать специалисты через 15-20 лет? По мнению президента Института развития имени Г.П. Щедровицкого Петра Щедровицкого, на самом деле 20 лет - это короткий срок для человеческой капитализации.

- Кадровый потенциал 2035 года - сегодняшние первоклассники, - считает профессор практики Московской школы управления "Сколково" Павел Лукша. - А это значит, что ситуация системного сдвига в образовании должна произойти уже сейчас.

По его мнению, главный на сегодня вызов - это разрыв между запросом и возможностями, а нынешняя система образования не обеспечивает формирование важных компетенций, так как экосистема для них еще не сложилась. Ответ на вопрос, что нужно сделать, Павел Лукша видит в поиске новых организационных форм образования, которые должны сшиваться в единую систему подготовки кадров.

Новое - это хорошо забытое старое. Так считает руководитель рабочей группы Национальной технологической инициативы (НТИ) по кружковому движению Дмитрий Земцов, который уверен, что работа в кружках объединяет талантливых детей за работой над важным проектом. Такие нужные навыки, как "уметь делать творческие задачи, доделывать дело до конца", помогает потом человеку в его взрослой жизни. "Именно этому учат ребят, которые занимаются в технических кружках", - рассказал Дмитрий Земцов. - Сегодня около 100 тысяч детей, вовлеченных в кружковое движение, объединяются в инженерные команды. По его словам, от взрослых требуется понимание и материальная поддержка, но главное - не мешать.

Директор направления "Социальные проекты" АСИ Светлана Чупшева считает все же семью важным институтом воспитания: "Настаиваю на том, что родителей нужно включать в образование, чтобы вместе формировать программы и понимать, что происходит с ребенком в школе". Более того, она уверена, что необходимо создавать родительские сообщества. Директор школы AYB School Арам Пахчанян констатирует, что сегодня государство переложило заказчика услуг образования на родителей. Но есть проблема и с образованием самих родителей, считают эксперты. Далеко не все и не везде они продвинутые и технически подкованные. Оказывается, по мнению Исака Фрумина, есть целые регионы, где обучение не выдерживает никакой критики, и к 2030 году можем получить анклавы архаического уровня образования.

Что именно, какой базовый уровень образования будет необходим специалистам через 20 лет, не знают пока даже ни лидеры, ни эксперты. Их мнения разделились. По мнению Павла Лукши, среди компетенций для высокотехнологических секторов необходимы будут знания иностранных языков (минимум два), специальные предметные знания о технологии.

Другие же эксперты уверены, что через 20 лет в цене будут общечеловеческие ценности, основным капиталом человека станут чувство благодарности, доверие. Все остальное сделают роботы, уверен Арам Пахчанян.



В свою очередь, врио генерального директора "РВК" Евгений Кузнецов считает, что через 20 лет востребованным станет эффект мультиличности, умение быть гибким, быстро использовать чужие знания, решения и уметь моментально конспирировать. По его мнению, эксперты в классическом понимании должны исчезнуть, таким образом, новое образование должно войти в старые организационные формы. Еще он делает ставку на таланты и предлагает разрабатывать технологии максимального выявления одаренных детей на более ранних стадиях. Но и сегодня существуют гимназии, лицеи, элитные школы, где учатся такие дети.

Евгений Кремер из университетской школы МГПУ, послушав выступающих на "круглом столе", написал на своей страничке в соцсетях: многое из сказанного экспертами сильно напоминает старое: и профориентация, и работа в команде, и проекты, и учись учиться. Как же так - в будущее да с такими позавчерашними представлениями? А где новые идеи, подходы, концепты?"

прямая речь Любовь **Ельцова**, заместитель министра труда и социальной защиты: - Сейчас взят курс на тесное взаимодействие с работодателями.

Государство разработало систему профстандартов, запущена навигационная система взаимодействия с работодателями. Но не все отрасли готовы откликнуться. К примеру, фармацевтика, легкая промышленность слабо реагируют на новые меры госполитики, считая, что самостоятельно могут все отрегулировать. Считаю, что на рынке должно быть более оперативное реагирование на потребности работодателей, чтобы они меньше тратили времени и средств на доучивание молодых специалистов.

Вскоре заработает независимая оценка квалификации специалистов, которая позволит человеку получить профессиональное свидетельство и найти работу, не имея специального образования.

**Российская газета.**

**13.09.2016**

**Инструкторов по экстремальному туризму обяжут проходить медосмотр**

Также будет создан перечень заболеваний, при наличии которых запретят сопровождать туристов на маршрутах повышенной сложности.

Инструкторов-проводников, сопровождающих группы на туристских маршрутах повышенной сложности (в горной и труднопроходимой местности, на спелеологических и водных объектах), обяжут проходить медосмотр. Такое требование содержится в проекте федерального закона о внесении изменений в закон "Об основах туристической деятельности в РФ", разработанном Минкультуры.

Медкомиссия будет включать освидетельствование на наличие медицинских противопоказаний к работе инструктором, включая химико-токсикологические исследования на присутствие в организме наркотических средств и психотропных веществ. Также в законе прописана необходимость разработки Минздравом перечня заболеваний, которых не должно быть у инструкторов.

Закон предполагает и ряд других ужесточений в отношении людей, сопровождающих туристов во время экстремального отдыха. Например, инструкторов обяжут проходить аттестацию раз в пять лет. Если кандидат не будет иметь опыта по обеспечению безопасности групп на маршрутах более полугода и навыков оказания первой медицинской помощи, аттестат он не получит. Не допустят до туристов и лиц, имеющих судимость за совершение тяжких и особо тяжких преступлений.



За оказание услуг инструктора-проводника без прохождения аттестации будет назначаться штраф: для граждан — от 10 до 30 тысяч рублей, для должностных лиц — от 50 до 150 тысяч рублей, для юридических лиц — от 200 до 600 тысяч рублей.

По мнению представителей отрасли, неоформленные инструкторы — как опытные, десятилетиями занимающиеся туризмом, так и дилетанты-любители, — всё равно продолжат водить группы, потому что полностью контролировать сферу экстремального туризма невозможно.

— Те, кто работает "по-чёрному", к сожалению, как были, так и будут, — уверена Валерия Красноборова, основатель и руководитель турклуба Free Hiker, занимающегося организацией походов в горы и сплавов. — Но я считаю, что если человек решил работать в сфере активного туризма и ведёт за собой группы в места, где есть множество рисков для здоровья и жизни, то он должен быть профессионалом, а не "человеком с горы". И пусть все проходят стажировки, обучение в школах инструкторов и аттестации. На Западе есть школы гидов, которые сродни высшему образованию — там много ступеней, жёсткое обучение. И это правильно. Надо равняться на высокий уровень сервиса и профессионализма.

Но при этом Красноборова добавила, что принятие закона может иметь и негативные последствия. Например, возможно массовое открытие сомнительных школ инструкторов, а также возникновение коррупционных схем, благодаря которым непрофессионалы смогут получать свидетельства о пройденной аттестации. Закон должен вступить в силу с 1 июля 2018 года, а статьи, устанавливающие суммы штрафов, — с 1 июля 2020 года.

[https://life.ru/t/%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%BC/901529/instruktorov\\_po\\_ekstremalnomu\\_turizmu\\_obiazhut\\_prokhodit\\_miedosmotr](https://life.ru/t/%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%BC/901529/instruktorov_po_ekstremalnomu_turizmu_obiazhut_prokhodit_miedosmotr)