

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

15 сентября 2022



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
15.09.2022 Курганского замгубернатора привлекли к конфликту с управляющей компанией	4
15.09.2022 Тюменским воспитателям и няням детских садов урезали зарплаты	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
15.09.2022 В Волгоградской области под угрозой увольнения оказались более 4 тыс. сотрудников	5
15.09.2022 В Уфе уволят более 300 человек из-за закрытия магазина IKEA	5
15.09.2022 Невелика потеря: Volkswagen уводит из России MAN и Scania	6
14.09.2022 Новосибирский мусоросортировочный завод прекратил работу	7
14.09.2022 1rnd.ru: В Ростове началась ликвидация оборонного завода	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
15.09.2022 Вице-премьер Марат Хуснуллин: На стройки могут приехать рабочие из Северной Кореи	8
15.09.2022 Пермские саморегуляторы начали переговоры с Агентством по внешней трудовой миграции о привлечении трудовых кадров в регион.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
15.09.2022 РФ должна отстаивать свои позиции в ВОЗ - Голикова.....	9
14.09.2022 Кабмин в начале следующей недели доложит Путину о подготовке бюджета - Мишустин.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
15.09.2022 Минтруд РФ упростит расчёт выплаты по больничному с 2023 г - проект	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
15.09.2022 На территории духовной семинарии в Тюменской области произошел несчастный случай	11
15.09.2022 Работник нижегородской компании получил травмы стрелой крана	11
14.09.2022 Работник получил травмы при падении погрузчика на нижегородском предприятии.....	11
15.09.2022 Курганское предприятие не рассчиталось с уволенными работниками	12
15.09.2022 За нарушение охраны труда оштрафовали главу сельсовета в Саракташском районе	12
14.09.2022 Нарушения охраны труда стали причиной пожара с двумя погибшими на "ОДК-УМПО" в Башкирии	12
14.09.2022 В Уфе слесарь получил тяжелейшие травмы на работе.....	13
14.09.2022 Трудовая инспекция нагрянула на охранный предприятие «Ветераны Спецназа»	13
14.09.2022 В брянских «Молочных реках» проведено дополнительное расследование.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



15.09.2022 Аналитик SuperJob рассказала о положенных положены при увольнении по сокращению выплатах.....	14
15.09.2022 Российским ресторанам не хватает кадров, тяжелее всего элитным заведениям - федерация	14
15.09.2022 Зарплаты ИТ-специалистов в России начали снижаться	15
14.09.2022 Путин назвал цель создаваемого санитарного щита в России.....	17
14.09.2022 ФФОМС планирует расширить практику отслеживания зарплат медиков.....	18

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

15.09.2022

Курганского замгубернатора привлекли к конфликту с управляющей компанией

Замгубернатора Курганской области Владимир Архипов подключился к решению вопроса о многомиллионной задолженности управляющей компании «Восток-Центр». Компания задерживала и не полностью выплачивала зарплату сотрудникам. Об этом говорится на сайте Роструда по Курганской области.

«Под председательством заместителя губернатора Курганской области по экономической политике Владимира Архипова состоялось рабочее совещание по ликвидации задолженности в ООО «Восток-Центр», — указано в сообщении. Также на совещании присутствовал представитель госинспекции.

На звонок URA.RU в приемной госинспекции сообщили, что на совещании присутствовала врио замруководителя Государственной инспекции труда в Курганской области Людмила Шаталова. Получить оперативный комментарий от нее не удалось. В приемной директора компании «Восток-Центр» на звонок URA.RU не ответили. Также редакция направила официальный запрос в департамент информационной и внутренней политики Курганской области. На момент публикации ответ не поступил.

Ранее URA.RU сообщало, что курганцы пожаловались руководителю регионального следственного управления Богдану Францишко и областному прокурору Андрею Назарову на долги по зарплате. По их словам, управкомпания «Восток-Центр» задолжала работникам в сумме около 6 млн рублей. По данному факту (ч.2 ст. 145.1 УК РФ) возбуждено уголовное дело.

Тысячи курганцев читают наши новости в телеграме. Присоединяйтесь и вы — подписывайтесь на канал «Курганистан»

https://ura.news/news/1052587151?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

15.09.2022

Тюменским воспитателям и няням детских садов урезали зарплаты

В Тюменской области в августе 2022 года некоторым воспитателям и няням заплатили меньше обычного. Об этом сообщает портал 72.ru.

Сотрудницы дошкольных учреждений в подтверждение своих слов прислали в редакцию зарплатные квитанции.

«Мы всем коллективом были неприятно удивлены, получив зарплату за август. Она оказалась значительно меньше. Например, в прошлом году в сентябре мне выплатили чуть больше 54 тысяч рублей. А в этом году при таком же объеме работы - 39 тысяч рублей», - сообщает воспитатель одного из детских садов, отмечая возросшую нагрузку в 2022 году.

Выяснилось, что воспитательнице урезали так называемые "стимулирующие".

«Это такая балльная система, куда входит участие в конкурсах, отсутствие жалоб, травм и так далее. Все эти пункты суммируются и прибавляются к окладу. Каждый месяц стоимость балла разная: то 2200 рублей, то 2400. Почему - не знаю», - пояснила воспитатель.

Педагог с десятилетним стажем из другого детского сада жалуется на другую проблему - очень низкие "стимулирующие" - то 630 рублей, то 800 рублей за балл.

«Работаю в детском саду помощником воспитателя. Наша зарплата стала на 6-7 тысяч меньше. На вопросы, в чём проблема, у руководства один ответ: «Не нравится - увольняйтесь!» Работаем на две группы. Раньше платили баллы за подработку, сейчас голые 0,5 ставки. Получала зарплату с подработками 30 тысяч, сейчас максимум 24-25, без подработок потолок - 20 тысяч рублей», - жалуется няня тюменского детсада.



В **Гострудинспекции** по Тюменской области предлагают воспитателям и няням обратиться с письменной жалобой к ним, профсоюзную организацию или в прокуратуру. Можно ко всем сразу. Благо, во всех этих ведомствах есть электронные приёмные.

Отмечается, что по данным Тюменьстата, в регионе средняя зарплата воспитателя детского сада составляет 45 173 рублей, учителя - 49 681 рубль.

История вопроса

Заработные платы школьных учителей в Российской Федерации значительно отличаются в разных регионах. Тогда как в Магаданской области, Ненецком и Ханты-Мансийском округе они могут составлять от 73 до 80 тысяч рублей, в Дагестане, Черкесской республике и Мордовии зарплата педагога не превышает 20 тысяч.

По данным за 2018 год, в Москве и Санкт-Петербурге учитель получает около 65-70 тысяч рублей. В областных городах - в среднем 44 тысячи. В районных центрах зарплата педагога обычно составляет 15-20 тысяч рублей, на селе - и того меньше, - от 8 до 10 тысяч.

В каждом конкретном случае зарплата учителя зависит от стажа работы, количества отработанных часов, наличия особых заслуг, дополнительной нагрузки и уровня квалификации.

Низкий уровень оплаты труда учителей, сохранившийся с советских времён, является опасным для общества и государства, так как не поддерживает на должном уровне авторитет учителя, вследствие чего страдает авторитет государства и уважение к образованности в целом. Существует и другая точка зрения. По мнению премьер-министра России Дмитрия Медведева, учитель - это призвание, и много денег ему не нужно.

<http://regnum.ru/news/3696846.html>

СОКРАЩЕНИЯ

15.09.2022

В Волгоградской области под угрозой увольнения оказались более 4 тыс. сотрудников

В Вологодской области 145 работодателей заявили о рисках **увольнения** более 4 тыс. **сотрудников**. Об этом сообщает Gorodche со ссылкой на заместителя губернатора региона Виталия Тушинова.

Он уточнил, что заявки о рисках увольнения поступили от 145 работодателей области, однако «мероприятия по высвобождению и введению режимов неполной занятости» завершили 34 работодателя в отношении 2 тыс. 126 человек. Из них, отметил Тушинов, 2061 были трудоустроены и сохранили занятость.

По данным пресс-службы правительства Вологодской области, введенные в начале года меры по переобучению и компенсации работодателям в части временного трудоустройства **работников** под риском **увольнения** продлят на следующий год.

http://findnews.ru/v_volgogradskoy_oblasti_pod_ugrozoy_uvolneniya_okazalis_bole_4tys_sotrudnikov.html

15.09.2022

В Уфе уволят более 300 человек из-за закрытия магазина IKEA

В Уфе из-за закрытия магазина IKEA без работы могут остаться 318 человек. Об этом пишет «РБК» со ссылкой на министерство семьи, труда и социальной защиты населения Башкирии.

В ведомстве сообщили, что с руководством и сотрудниками шведского ретейлера «проводится адресная работа». Часть увольняемых сотрудников нашли работу в других торговых и сервисных предприятиях Уфы.

Всего с начала года в Башкирии уволили 1,3 тыс. человек, под угрозой **увольнения** находятся 1,1 тыс. **работников**. В режиме неполного рабочего времени трудятся 8,4 тыс. человек, а в простое находятся 3,7 тыс. человек.



http://findnews.ru/v_ufe_uvolyat_bolee_300_chelovek_iz-za_zakrytiya_magazina_ikea.html

15.09.2022

Невелика потеря: Volkswagen уводит из России MAN и Scania

Компании-производители тягачей и автобусов MAN и Scania начали продавать свои активы на территории России.

Компании-производители тягачей и автобусов MAN и Scania начали продавать свои активы на территории России. О намерениях компаний покинуть рынок говорится в сообщении подконтрольного Volkswagen Group концерна Traton. Концерну принадлежат оба бренда.

Официальное подразделение Scania в России, обеспечивавшее лизинг грузовиков, будет продано. Сделки по продажам активов MAN и Scania предстоит одобрить на уровне наблюдательных советов. Много времени это не займет и, как ожидается, к первому кварталу 2023 года они будут завершены.

В Traton не ждут особой прибыли с продажи активов. Более того, сделки наверняка окажутся убыточными. Вероятная сумма убытка - 550 млн.

В пресс-службе концерна сообщили, что пока не готовы назвать компании, которые приобретут предприятия двух брендов. Завод под Петербургом, где выпускались грузовики MAN и Scania, останется в собственности Traton (передает газета «Известия»). В настоящее время завод не работает. Остановка производства произошла после принятия решения присоединиться к антироссийским санкциям, прекратить поставки в РФ техники и запчастей.

Сотрудник издания «Авторевю» Федор Лапшин говорит, что продажа активов свидетельствует о твердой решимости Traton **свернуть бизнес** в России. представительства компаний закроют, а продажей грузовиков займется какая-нибудь российская компания. Как машины будут попадать в Россию - вопрос открытый. Параллельный импорт в данном случае вряд ли подойдет, так как грузовики более чувствительны в плане адаптации к местному климату и особенностям эксплуатации. Дело в том, что в РФ MAN и Scania поставлялись в специальной, «северной», комплектации: дополнительно утепленная кабина, более мощные системы отопления, двигатели Евро-5 вместо европейских Евро-6.

Найти модели, подходящие для России, будет не так просто, ввести их в обход санкций - тоже, констатировал эксперт.

Петербургский завод большой потерей для России не станет. Там осуществлялась сборка некоторых моделей из импортируемых «машинокомплектов». Дорогостоящего оборудования на предприятии нет. Его без труда можно переделать под склад. С обслуживанием имеющихся в России грузовиков проблем возникнуть не должно. Еще до введения санкций при ТО на MAN и Scania часто использовались неоригинальные запчасти.

Независимый консультант по автопрому Сергей Бургазиев спрогнозировал, что уход двух производителей с рынка будет чувствительным ударом, но не смертельным. Их заменят китайские, белорусские и российские производители. Логистическим компаниям в планах на обновление автопарка придется мириться с новой реальностью. Например, ритейлер «Магнит» для перевозок продуктов в основном использует MAN TGS и TGX. В дальнейшем эти грузовики постепенно будут заменять отечественные КАМАЗы или белорусские МАЗы.

Экономически продажа дилеров MAN и Scania в России для Volkswagen AG невыгодна. Это чисто политическое решение, идущее в разрез с тем обстоятельством, что грузовики отлично продавались на местном рынке, подытожил специалист.

<https://www.infox.ru/news/251/282656-nevelika-potera-volkswagen-uvodit-iz-rossii-man-i-scania>



14.09.2022

Новосибирский мусоросортировочный завод прекратил работу

В начале сентября входящий в ГК «Арктика сити» перевозчик отходов «Айсберг» был **признан банкротом**. Теперь прекратил работу и другой актив группы - мусоросортировочный завод «Арктика».

Новосибирский мусоросортировочный завод ООО «Арктика» (входит в ГК «Арктика сити») прекратил работу. Ссылаясь на информацию гендиректора завода Александра Волкова, издание NGS.ru сообщает, что с апреля региональный оператор «Экология-Новосибирск» почти перестал поставлять сырье на комплекс: вместо обычного объема отходов в 10 - 12 тыс. кубометров в месяц поставки составляют 500 - 600 кубометров.

Другая компания, входящая в ГК «Арктика сити» - перевозчик отходов ООО «Айсберг» - была **признана банкротом** в сентябре 2022 года, открыто конкурсное производство (А45-35747/2021). Это крупнейшее юрлицо в ГК: выручка «Айсберга» в 2020 году составила 989,2 млн рублей, убыток - 26,7 млн рублей. Дело о банкротстве инициировало МУП Новосибирска «Спецавтохозяйство», которому «Айсберг» задолжал 64,75 млн рублей. По данным на сентябрь 2022 года, размер реестра требований к компании - 269,3 млн рублей.

С проблемами столкнулись не только предприятия ГК «Арктика сити», но и другие игроки мусорного рынка региона. Так, в феврале 2022 года введена процедура наблюдения в компании ООО «Экология-Новосибирск» (входит в группу ВИС, подконтрольную Игорю Снегурову). В сентябре кредиторы регоператора направили в суд ходатайство о введении в компании внешнего управления, писал портал PROбанкротство. «Экология-Новосибирск» приступила к работе в 2019 году. В 2021-м при выручке 3,46 млрд рублей компания продемонстрировала убыток 628,4 млн рублей. В декабре 2021 года регоператор подал в суд заявление о банкротстве, указав задолженность перед кредиторами в размере 1,86 млрд рублей (А45-35287/2021).

<https://probankrotstvo.ru/news/novosibirskii-musorosortirovocnyi-zavod-prekratil-rabotu-780>

14.09.2022

1rnd.ru: В Ростове началась ликвидация оборонного завода

При этом в Ростове по распоряжению премьера РФ Мишустина построят другой военный завод

Стало известно о том, что оборонное предприятие ликвидируют в Ростове-на-Дону. Также будет ликвидировано акционерное общество «50 автомобильный ремонтный завод» (50 АРЗ). Об этом сообщает издание 1rnd.ru.

Завод находится в городе на территории «Нахичевани», он расположен на 24-й Линии. Основная его деятельность — это техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

На данный момент автомобильный завод уже проходит стадию ликвидации, информация об этом имеется в открытых финансовых базах данных. Руководить **ликвидацией предприятия** с 27 июля будет Василий Арентов.

Значительного имущества у предприятия нет — на 2021 год в штате его имелся всего лишь один сотрудник. Выручки сейчас у «50 АРЗ» нет, как не было ее с 2018 года, также у предприятия нет никакой прибыли.

Оборонная отрасль в Ростовской области будет развиваться и дальше, 1rnd сообщал о том, что по личному указанию главы правительства РФ Мишустина в городе Каменске-Шахтинском будет построен новый завод по ремонту танков и тяжелой военной техники.

<https://glas.ru/economics/689239-1rnd-ru-v-rostove-nachalas-likvidaciya-oboronnogo-zavoda-un10113/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.09.2022

Вице-премьер Марат Хуснуллин: На стройки могут приехать рабочие из Северной Кореи

На стройки могут привлечь рабочих из Северной Кореи. Об этом рассказал журналистам вице-премьер Марат Хуснуллин на мероприятии в Сколково.

В Северной Корее производительность рабочего на стройке в 2,5 раза выше, чем у российского, отметил вице-премьер. А оплата труда примерно одинаковая.

Раньше были политические ограничения, которые не позволяли работать с Северной Кореей, отметил он. Сейчас эта тема политически отрабатывается и если решение будет найдено, привлечение строителей из Северной Кореи могло бы стать хорошим вариантом решения проблемы с **дефицитом кадров** на российских стройках, считает Хуснуллин.

Вряд ли это будет массовым явлением, отметил он. Если удастся привлечь 20-50 тысяч человек, это уже будет хорошим результатом. С учетом работающих в отрасли 5 млн человек это немного. Но для решения точечных задач это могло бы стать выходом. К примеру, для строительства Восточного железнодорожного полигона, дорог, строительства жилья в отдельных регионах, в том числе на Дальнем Востоке.

Конкретные локации, где могут работать строители из Северной Кореи, будут определять сами заказчики, исходя из того, насколько это им выгодно.

<https://rg.ru/2022/09/15/vice-premer-marat-husnullin-na-strojki-mogut-priehat-rabochie-iz-severnoj-korei.html>

15.09.2022

Пермские саморегуляторы начали переговоры с Агентством по внешней трудовой миграции о привлечении трудовых кадров в регион

Вице-президент Ассоциации Саморегулируемая организация "Гильдия Пермских Строителей" (АСРО "ГПС", СРО-С-168-11012010) Александр Кашеваров (на снимке - ред.) встретился с представителями Агентства по внешней **трудовой миграции** при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в Российской Федерации (АВТМ). Речь шла об актуальном вопросе обеспечения региональных строительных компаний трудовыми кадрами за счёт специалистов из ближнего зарубежья. Подробности читайте в материале нашего добровольного эксперта из Перми.

Помимо представителей региональной СРО, во встрече приняли участие главный специалист представительства в Пермском крае Агентства по внешней **трудовой миграции** Республики Узбекистан Достон Махмудов и специалист фронт-офиса АВТМ в Перми Данил Юлдашев.

В ходе деловой беседы стороны обсудили систему безопасной, упорядоченной и легальной **трудовой миграции** граждан Узбекистана на территории Российской Федерации. С этой целью в регионах России уже открыто 16 представительств АВТМ, в том числе и в Пермском крае. В частности, сотрудники АВТМ представили исчерпывающую информацию о целях, задачах и возможностях своих представительств, а также о запуске пилотного проекта по привлечению в Россию граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности в сфере строительства.

Сотрудники АВТМ ежедневно оказывают правовую, социальную и финансовую помощь **трудовым мигрантам** - своим соотечественникам. Проводят организованную предвыездную подготовку специалистов (языковое обучение, медицинское обслуживание, страхование и трансфер), осуществляют консульскую и юридическую поддержку своих граждан, организуют реинтеграцию **трудовых мигрантов**.



Сегодня в России планируется организованное трудоустройство 11 тысяч граждан Республики Узбекистан. В пилотном проекте уже приняли участие 21 крупная строительная организация Российской Федерации. Прошёл профессиональный отбор граждан для осуществления трудовой деятельности и в Пермском крае - в итоге было набрано более 600 человек.

Внимание представителей пермских строительных компаний было акцентировано на возможности подготовки в современных оборудованных учебных центрах специалистов по широкому спектру специальностей в соответствии с потребностями бизнеса, выступающего в роли работодателя. За 2021 год было обучено 52.632 специалиста, в течение 2022 года - 17.435 специалистов.

По итогам встречи представители сторон договорились разработать детальный порядок ("дорожную карту") для пермских компаний-работодателей с пошаговым алгоритмом действий по привлечению **трудовых мигрантов** для работы в своих организациях, который будет представлен на очередном заседании комитета по строительству Пермской Торгово-промышленной палаты и направлен в саморегулируемые организации Пермского края.

Такие встречи хотя и необходимы для строительного комплекса, тем не менее в очередной раз подчёркивают проблемы, которые существуют в отрасли. Руководители компаний до сих пор видят единственным решением кадровой проблемы в привлечении недорогих и непрехотливых мигрантов. Ограничение, введённые в ковидный период, показали, что местные жители принципиально не хотят идти на стройплощадки, причин чему достаточно - это и низкие зарплаты, и оплата в конвертах, и социальная незащищённость работников, и высокий уровень травматизма, по которому строительство стабильно удерживает безрадостное первенство среди отраслей экономики.

<http://zanostroy.ru/news/2022/09/15/1226.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.09.2022

РФ должна отстаивать свои позиции в ВОЗ - Голикова

Россия должна отстаивать свою позицию на международных площадках, где её в последнее время не очень жалуют, например, на площадке Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Конечно, это укрепление национального суверенитета в области биологической безопасности на площадках, на которых нас в последнее время не очень жалуют, но мы должны очень чётко отстаивать свою национальную профессиональную позицию", - сказала она на расширенном заседании коллеги Роспотребнадзора, посвящённом 100-летию этой службы.

Голикова уточнила, что речь идет о ВОЗ и Конвенции о запрещении биологического оружия. По словам вице-премьера, России есть что сказать, что показать и чем поделиться на международных площадках.

РИА Новости. Все Новости

14.09.2022

Кабмин в начале следующей недели доложит Путину о подготовке бюджета - Мишустин

Правительство планирует в начале следующей недели представить доклад президенту РФ Владимиру Путину о подготовке бюджета на 2023-2025 годы. Об этом сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин в среду на совещании по подготовке бюджета.

"Необходимо в кратчайшие сроки завершить работу над всем бюджетным пакетом, чтобы уже в начале следующей недели доложить об этом президенту, в том числе и об исполнении всех его поручений", - сказал глава кабинета министров. Он уточнил, что после доклада главе государства бюджет будет рассмотрен на бюджетной комиссии, а затем - на заседании правительства.



Мишустин предупредил участников совещания, что "на доработку проекта бюджета осталось не так много времени". На нынешнем заседании он предложил обсудить "все оставшиеся развилки в проекте главного финансового документа страны".

В совещании принимают участие первый вице-премьер Андрей Белоусов, вице-премьеры Дмитрий Григоренко, Виктория Абрамченко, Татьяна **Голикова**, Александр Новак, Алексей Аверчук, Марат Хуснуллин, Дмитрий Чернышенко, заместитель председателя правительства - министр промышленности и торговли Денис Мантуров, помощник президента Максим Орешкин, министр экономического развития Максим Решетников, министр финансов Антон Силуанов, председатель Центрального банка Эльвира **Набиуллина**, руководитель **Федеральной налоговой службы** Даниил **Егоров**. Совещание проходит в очном формате.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.09.2022

Минтруд РФ упростит расчёт выплаты по больничному с 2023 г - проект

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект, который упрощает расчёт выплаты по больничному, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

С 2023 года для расчета выплаты по больничному получать справку о зарплате на предыдущей работе будет не нужно. Соответствующий проект приказа **Минтруда** размещен на общественное обсуждение. Сведения о зарплате работодатели будут представлять непосредственно в налоговые органы, которые, в свою очередь, передадут информацию в Социальный фонд России.

"Благодаря введению прямых выплат по больничным листам и объединению фондов потребность предоставлять справку о предыдущем заработке отпадает. Все необходимые сведения для корректного расчета оплаты больничного листа будут в распоряжении Социального фонда России, даже в том случае, если гражданин на протяжении последних двух лет менял работу. С учетом этого предлагается со следующего года отказаться от справок с предыдущей работы для расчета пособий по временной нетрудоспособности", - отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, слова которого приводит пресс-служба министерства.

Пособия по временной нетрудоспособности рассчитываются исходя из среднего заработка застрахованного лица за два календарных года. Если человек в этом периоде был трудоустроен у другого работодателя, то при расчёте пособия на новом месте работы нужно учесть заработок у предыдущего работодателя или работодателей.

В министерстве уточнили, что с 2023 года такая передача сведений от работодателя к работодателю не потребует, поскольку все данные о зарплате будут аккумулироваться в Социальном фонде России. Фонд будет назначать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в рамках социального казначейства - на основании имеющихся сведений, без требования дополнительных справок от заявителя.

<https://rg.ru/2022/09/15/mintrud-planiruet-uprostit-raschet-vyplaty-po-bolnichnomu-s-2023-goda.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.09.2022

На территории духовной семинарии в Тюменской области произошел несчастный случай

На территории духовной семинарии в Тюменской области в результате падения пострадал рабочий компании «Тобольский кремль». Об этом URA.RU сообщили в **государственной инспекции труда** Тюменской области. Владелец компании является Тобольско-Тюменская епархия русской православной церкви.

«29 августа 2022 года в 14:30 произошел несчастный случай с рабочим компании „Тобольский Кремль“. Производитель работ дал задание изготовить щиты для устройства настила на инвентарные металлические леса на объекте хозяйственного корпуса Тобольской православной духовной семинарии. При обходе территории прораб увидел на лавочке рабочего в состоянии алкогольного опьянения. Был составлен акт и издан приказ о временном его отстранении от работы, с 14.00 до 17.00 часов. Через некоторое время производителю работ позвонили напарники и сообщили, что рабочий упал со строительных лесов. Была вызвана скорая медицинская помощь. В результате падения пострадавший получил множественные травмы», — передает пресс-служба.

Причиной несчастного случая является некачественная организация трудовой безопасности со стороны работодателя. Пострадавший был допущен к работе без прохождения специального обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения деятельности. Контроль рабочего процесса со стороны начальства также отсутствовал. В настоящий момент государственная инспекция труда решает вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://ura.news/news/1052587066>

15.09.2022

Работник нижегородской компании получил травмы стрелой крана

Обстоятельства устанавливаются.

Работник нижегородской компании получил травмы стрелой крана, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел днем 13 сентября. 46-летний водитель управления технологического транспорта и спецтехники - филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» занимался ремонтом автомобильного крана. Когда секцию ремонтируемого крана начали перемещать, она сместилась в сторону работника и травмировала его. Полученные повреждения относятся к категории тяжелых.

Расследованием несчастного случая занимается региональная **Гострудинспекция**.

Напомним, работник нижегородского спиртзавода получил травму глаза при взрыве редуктора.

<https://www.vremyan.ru/news/500569>

14.09.2022

Работник получил травмы при падении погрузчика на нижегородском предприятии

Расследование проводит **Государственная инспекция труда**.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщила о начале расследования несчастного случая, произошедшего на производстве ООО «Синтез ОКА-Полиуретан» с 32-летним оператором дистанционного пульта управления в химическом производстве.

Происшествие случилось 13 сентября в 09:35 на опасном производственном объекте (ОПО) площадка установки конфекционирования - III класса опасности в главном корпусе цеха конфекционирования.

При сливе из куба с помощью гидравлического погрузчика в бочку, при перестановке штабелера, он вместе с кубом упал на оператора и придавил ему ногу, в результате чего тот получил тяжелые травмы.



Все обстоятельства происшествия будут установлены в ходе расследования.

<https://www.vremyan.ru/news/500559>

15.09.2022

Курганское предприятие не рассчиталось с уволенными работниками

Только после вмешательства городской прокуратуры бывшие заводчане смогли получить от работодателя причитающиеся им деньги.

Бывшие сотрудники ООО "Комбинат каркасно-строительных технологий" обратились в прокуратуру Кургана. При увольнении работодатель не рассчитался с ними.

Прокуратура провела проверку на предмет соблюдения требований трудового законодательства на заводе. Выяснилось, что при увольнении работников окончательного расчёта с ними не произвели. Зарботную плату в размере более 200 тыс. рублей выплатили рабочим только после их обращения в надзорный орган.

- В связи с нарушением трудовых прав граждан прокурор возбудил в отношении предприятия дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. По результатам его рассмотрения **Государственной инспекции труда** в Курганской области юридическое лицо привлечено к административной ответственности, в виде штрафа в размере 30 тыс. руб. Задолженность перед бывшими работниками погашена, - сообщают в прокуратуре Курганской области.

В прокуратуре Кургана вопросы оплаты труда остаются на контроле, добавляют в ведомстве.

<https://oblast45.ru/publication/49782>

15.09.2022

За нарушение охраны труда оштрафовали главу сельсовета в Саракташском районе

Глава одного из сельсоветов в Саракташском районе получил штраф в размере 15 тыс. рублей. Причиной послужило нарушение трудового законодательства.

Сотрудники прокуратуры проверили, как исполняется трудовое законодательство в муниципалитете, и нашли недочеты. Речь идет о нормах трудового права и охране труда. По двум выявленным фактам в отношении главы сельсовета составили два административных протокола.

«Постановлениями **Госинспекции труда** в Оренбургской области чиновнику назначили наказание в виде штрафа на сумму больше 15 тыс. рублей», - сообщили в надзорном ведомстве.

Постановления вступили в законную силу. После вмешательства прокуратуры нарушения устранили.

<https://prooren.ru/news/obschestvo/za-narushenie-okhrany-truda-oshtrafovali-glavu-selsoveta-v-saraktashskom-rayone>

14.09.2022

Нарушения охраны труда стали причиной пожара с двумя погибшими на "ОДК-УМПО" в Башкирии

Пожар на "ОДК-УМПО" в Башкирии, при котором погибли две работницы предприятия, произошел из-за нарушения норм охраны труда. Об этом сообщается в среду на сайте **Государственной инспекции труда** в Башкортостане по итогам завершения расследования несчастного случая.

Пожар произошел 17 января текущего года в помещении бензопромывочного отделения одного из цехов. Когда две работницы 46 и 30 лет выполнили промывку бензином деталей и узлов в специальной камере и приступили к уборке рабочих мест, на установке промывки деталей Т-219 произошел хлопок, воспламенился бензин, в результате обе женщины получили ожоги и впоследствии умерли.



"Причинами группового смертельного несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в подготовке работников по охране труда", - говорится в сообщении.

Так, расследование установило, что новая камера, предназначенная для промывки бензином крупногабаритных деталей и узлов, была установлена в цехе в марте 2021 года. Однако автоматическая промывка оказалась неэффективна, поэтому были сделаны доработки, при которых произвели демонтаж форсунок и створок - последние при промывке деталей вручную "мешали" тем, что самопроизвольно закрывались. В таком виде камеру установили на прежний участок в ноябре 2021 года.

"Проведенная реконструкция оборудования не решила проблемы с засором фильтрующих элементов. Работники периодически обращались к слесарям с просьбой почистить фильтры или самостоятельно выкачивали скопившийся бензин из накопительного бака при помощи не предназначенной для этого передвижной емкости. При этом их не ознакомили с требованиями безопасности как при работе в камере, так и с передвижной емкостью. Кроме того, выявлено, что погибшие были допущены к работе без специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты", - говорится в сообщении. Отмечается, что материалы дополнительного расследования 14 сентября переданы в следственные органы. Ранее по факту инцидента было возбуждено уголовное дело.

УМПО основано в 1925 году, входит в состав Объединенной двигателестроительной корпорации (ОДК) госкорпорации "Ростех". Основными видами деятельности являются разработка, производство, сервисное обслуживание и ремонт турбореактивных авиационных двигателей и газоперекачивающих агрегатов, производство и ремонт узлов вертолетной техники. По данным сайта предприятия, в объединении работают более 23 тыс. человек.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

14.09.2022

В Уфе слесарь получил тяжелейшие травмы на работе

Слесарь-ремонтник получил тяжёлые травмы в результате несчастного случая в ООО "Домостроительный комбинат каркасно-панельного домостроения" в Уфе. Начато расследование, сообщает **Гострудинспекция** республики.

7 сентября магнитный проеомообразователь для формовки стеновых панелей упал и задел работника. В результате он получил черепно-мозговую травму, перелом позвонка и сотрясение головного мозга.

В настоящее время выясняются обстоятельства произошедшего, проверяется соблюдение требований охраны труда.

https://ufa.aif.ru/incidents/v_ufe_slesar_poluchil_tyazheleyshie_travmy_na_rabote

14.09.2022

Трудовая инспекция нагрянула на охранное предприятие «Ветераны Спецназа»

Государственная инспекция труда Брянской области посетила частное охранное предприятие «Ветераны Спецназа». Визит носил профилактический характер. Об этом сообщается на сайте инспекции.

Главная задача визита - не допустить нарушений трудового законодательства. Поэтому работникам рассказали об их правах, о правилах заключения трудового договора. Речь шла о том, какие суммы можно удерживать из зарплаты.

Речь зашла и о правилах приёма на работу и увольнения сотрудников. Не оставили без внимания тему охраны труда, обучение безопасным методам выполнения работ и оказание ПМП.

<https://guberniya.tv/bezopasnost/trudovaya-inspektsiya-nagryanula-na-ohrannoe-predpriyatie-veterany-spetsnaza/>



14.09.2022

В брянских «Молочных реках» проведено дополнительное расследование

Дополнительное расследование несчастного случая на производстве проведено в брянской компании по производству молочной продукции ООО «Молочные реки».

Поводом стало обращение пострадавшего работника предприятия, недовольного решением работодателя спустить несчастный случай «на тормозах», сообщили в **Гострудинспекции** в Брянской области. «При проведении расследования было установлено, что при выполнении работ по приготовлению творожной массы, рука работника попала под лопасти фаршемешалки. Рабочий получил раны правой кисти и переломы фаланг пальцев. Основной причиной несчастного случая явилась эксплуатация оборудования в ненадлежащем состоянии», — говорится в сообщении ведомства.

Государственный инспектор труда пришел к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством и оформляется актом формы Н-1. За нарушения, установленные при проведении расследования несчастного случая, **Государственной инспекцией труда** в Брянской области рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности ответственных лиц. #bryakingnews

<https://bryansk.news/2022/09/14/git-16/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.09.2022

Аналитик SuperJob рассказала о положенных выплатах при увольнении по сокращению

В последний рабочий день при увольнении по сокращению сотруднику положены определенные выплаты. Среди них - зарплата за отработанное время, в том числе и премии, если таковые предусматриваются **системой оплаты труда**; компенсации за дни неиспользованного отпуска, а также выходное пособие в размере месячного заработка. Об этом рассказала глава исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова.

Также, по словам аналитика, если попавший под сокращение сотрудник не смог найти работу спустя два месяца после увольнения, он может потребовать у бывшего работодателя заработок и за второй месяц.

В исключительных случаях работодателя обязывают выплатить и среднюю месячную зарплату за третий месяц или ее часть, такое решение может принять служба занятости населения при условии, что работник обратился в этот орган не позднее 14 дней со дня увольнения и не устроился на работу в течение двух месяцев, уточнила эксперт в беседе с RT.

<https://rg.ru/2022/09/15/analitik-superjob-rasskazala-o-polozhennyh-polozheny-pri-uvolnenii-po-sokrashcheniiu-vyplatah.html>

15.09.2022

Российским ресторанам не хватает кадров, тяжелее всего элитным заведениям - федерация

Российским ресторанам **не хватает кадров**, больше всего в квалифицированных специалистах нуждаются элитные заведения, рассказал РИА Новости президент Федерации рестораторов и отельеров России (ФРИО) Игорь Бухаров. Наличие проблемы подтвердила агентству пресс-секретарь ресторанов Leo WineKitchen, Tunguska и La Poste Татьяна Перепелкина - по ее словам, в пандемию из отрасли ушли повара, официанты и менеджеры, многие из которых так и не вернулись.

"**Нехватка кадров** в российской ресторанной отрасли составляет 35-40%. Больше всего нуждаются в квалифицированных работниках в элитных ресторанах. В крупных сетях эта проблема стоит не так остро, так как у них есть свои институты, академии или школы, в которых они обучают для себя персонал. Средний бизнес зачастую имеет тренинг-менеджеров и более детально занимается повышением качества своего персонала", - сказал Бухаров.



Основатель консалтинговой компании Management factory Евгения Махнева считает, что резкий отток сотрудников из отрасли произошел после пандемии. По ее данным, **дефицит кадров** в среднем составляет 25%. Бухаров пояснил, что отток кадров в пандемию начался после того, как стали закрываться залы обслуживания и, чтобы сохранить зарплаты и не увольнять сотрудников, была достигнута договоренность со службами доставки, которые забрали часть сотрудников ресторанов.

"После этого многие не вернулись, начав там зарабатывать больше, чем на кухне", - указал он. С этим мнением согласилась и Перепелкина. "В пандемию многие линейные сотрудники - повара, официанты, менеджеры - ушли со своих позиций в смежные отрасли: продажи, доставка, такси. И неохотно возвращаются. Всею виной - невысокая зарплата, большая физическая нагрузка и непрестижность труда. Пандемия ушла, а спад остался", - сказала она.

"В первые "открытые" месяцы сервис грешил даже в мишленовских ресторанах, потому что не хватало рук. Ситуация исправилась, но до сих пор найти HR-специалисту хорошего квалифицированного сотрудника - большая удача, особенно в регионах, там, к сожалению, проблем с кадрами еще больше", - добавила Перепелкина. Махнева, в свою очередь, добавила, что недостаток кадров в ресторанах и кафе точно сохранится до конца года.

Эксперты отмечают, что сегодня лишь небольшое количество сотрудников относится к профессиям в ресторанном бизнесе как к карьере, чаще всего вакансии в ресторанной сфере рассматриваются как быстрый заработок. Президент ФРИО считает, что решить эту ситуацию может только глобальная перестройка образования в этой сфере.

РИА Новости. Все Новости

15.09.2022

Зарплаты ИТ-специалистов в России начали снижаться

В России наметилось снижение зарплат айтишников

Работодатели начали снижать предлагаемый уровень зарплат для ИТ-специалистов, следует из данных сервисов по поиску работы. Среди причин - на рынке стало слишком много недорогих кандидатов начального и среднего уровня

После роста зарплат айтишников до пиковых значений в марте на фоне резкого скачка курсов валют и оттока специалистов компании начали снижать свои зарплатные предложения, следует из данных сервиса "Хабр Карьера", который проводит регулярные опросы среди работников этой сферы.

Согласно предоставленным РБК данным "Хабр Карьеры", верхняя планка зарплат, предлагаемых работодателями айтишникам в августе, снизилась на 11% по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года и составила в среднем 160 тыс. руб. Как пояснил представитель компании, этот показатель снизился впервые в этом году. При этом нижняя планка предлагаемых ИТ-специалистам зарплат в прошлом месяце увеличилась на 24%, до 150 тыс. руб., а средний размер зарплаты, которую уже получают специалисты, по данным "Хабр Карьеры", вырос на 8%, до 130 тыс. руб.

Фиксируют тенденцию на снижение вознаграждения для айтишников и другие сервисы.

Медианная зарплата айтишников в России в августе составила 60,5 тыс. руб., что на 3,2% ниже, чем в марте этого года, следует из данных HeadHunter. По данным сервиса, максимальное за последние годы значение зарплаты айтишников достигли в марте, после чего начали постепенно снижаться. При этом в Москве зарплаты айтишников за полгода снизились на 2,1%, до 85,6 тыс. руб., в Санкт-Петербурге - на 1%, 70 тыс. руб. Но по сравнению с августом 2021 года в августе этого года медианная зарплата по стране оказалась на 7% выше, в Москве - на 1%, в Санкт-Петербурге - на 3%.

SuperJob хотя и отмечает общий рост в категории (медианная зарплата в августе выросла на 10% по сравнению с мартом этого года и на 19,1% по сравнению со значением год назад), но фиксирует снижение по отдельным специальностям: специалистам по тестированию QA (обеспечение качества разработки программного обеспечения, его функционального тестирования) работодатели готовы платить на 6,7% меньше, чем в марте (текущая ставка - 140 тыс. руб.), HTML-верстальщикам - на 10% (90 тыс. руб.), а Game-дизайнерам - на 5,8% (160 тыс. руб.).



Почему снижается зарплата в ИТ

"Пока можем выдвинуть предположение, что рынок разворачивается в сторону миддлов (специалистов среднего уровня. - РБК), компании меньше ищут старших специалистов - соответственно, падает верхняя планка по зарплатам", говорит продакт-менеджер "Хабр Карьеры" Артем Зыза. По мнению главы исследовательского центра SuperJob Натальи Головановой, зарплата ряда специалистов ИТ-сферы снижалась по сравнению с мартовским уровнем из-за сокращения вознаграждения для специалистов начального уровня. Наиболее востребованы на рынке труда программисты с опытом разработки от трех лет.

Главный эксперт по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности HeadHunter Наталья Данина напомнила, что в этом году был "одномоментный значимый прирост предлагаемых зарплат в ИТ-сфере в марте", который "произошел на фоне "турбулентности" с релокацией, ухода западного ИТ-бизнеса, приостановки ИТ-проектов". Работодатели повышали предлагаемые зарплаты из-за опасений роста **дефицита ИТ-кадров** и в попытке удержать специалистов от переезда, считает Данина. Но в апреле количество вакансий снизилось, а число резюме ИТ-специалистов, наоборот, росло, был приток junior-специалистов, в результате предлагаемые зарплаты были скорректированы до уровня начала года. Как ранее рассказывали РБК в HeadHunter, по их данным, в августе число вакансий в ИТ снизилось на 25% по сравнению с январем, с 114,6 тыс., тогда как число резюме в этом направлении выросло на 55%, до 327 тыс. На такую динамику, по словам экспертов, повлияло то, что сотрудники ушедших зарубежных компаний весной и в начале лета нашли работу в российских компаниях, и таким образом к середине лета кадровый дефицит был компенсирован. Также влияло возвращение уехавших ранее за рубеж сотрудников, появление на рынке младших специалистов после обучения на онлайн-курсах и другие факторы.

"По итогам года мы впервые увидим прирост зарплат в ИТ в пределах или даже ниже инфляции. Напомню, что в предыдущие несколько лет прирост зарплат в ИТ всегда существенно опережал инфляцию", - прогнозирует Наталья Данина.

Что еще происходит на рынке труда

Опрос HeadHunter, посвященный настроениям компаний из разных отраслей (в нем приняла участие 281 компания со всей страны, проводился с 9 августа по 4 сентября), показал, что 57% российских работодателей не планируют менять размер зарплаты сотрудников до конца года, а еще 3% намерены снизить его. Пессимистичнее других настроены представители предприятий в сфере машиностроения: 11% из них думают о снижении зарплат работникам. При этом в ИТ-отрасли снижать зарплаты намерены только 5% компаний.

В то же время 33% среди опрошенных компаний заявили о планах увеличить выплаты сотрудникам. В ИТ и финтехе о такой готовности заявляли 49% респондентов.

Осень - традиционный период бюджетирования компаний на будущий год, когда предприятия определяются с планами по индексации зарплат, пояснила Наталья Данина. Она отметила, что в пандемийный 2020 год 14% компаний собирались понижать зарплаты против сегодняшних 3%.

Опрос HeadHunter также показал, как меняется численность сотрудников в компаниях после начала кризиса. Четверть работодателей призналась, что лишилась части коллектива, но у 38% предприятий число работников увеличилось. Наибольшие потери понесли ИТ-компании: 42% из них заявили о уменьшении численности сотрудников после начала кризиса. На втором месте - финтех (36%), на третьем - добыча полезных ископаемых (31%). При этом 15% российских работодателей ожидают, что у них снизится численность сотрудников до конца года. Среди антилидеров - машиностроение, добыча и переработка ископаемых: о возможных увольнениях заявили 21 и 19% компаний соответственно. Среди работодателей в сфере ИТ 14% прогнозируют уменьшение численности сотрудников, но 48%, напротив, ждут увеличения штата. Сокращения происходят в основном за счет бэк-офисных административных работников и HR. В самом стабильном положении топ-менеджмент и финансисты - их увольняют в последнюю очередь.

В целом свое положение на рынке труда в ближайшей перспективе негативно оценивают 13% компаний. Стабильным его считают 37%, а положительным - 47% опрошенных. В тройке самых пессимистично настроенных



отраслей - машиностроение, ИТ, а также строительство, недвижимость, эксплуатация. Такие показатели лучше тех, что были в начале санкционного кризиса, говорит Наталья Данина. По ее словам, замеры, сделанные в марте - начале апреля, показывали больше неопределенности и негативных ожиданий бизнеса. "Спустя почти полгода мы фиксируем достаточно существенный рост позитивных оценок компаний своего положения: сейчас о нем заявила почти каждая вторая опрошенная компания, а в марте о таком настрое заявляла лишь каждая третья, - отметила эксперт. - В целом результаты замера настроений компаний оптимистичны для рынка труда. При отсутствии новых вызовов существенных рисков роста безработицы сейчас нет".

https://www.rbc.ru/technology_and_media/15/09/2022/6321c8789a7947fadac582b9

14.09.2022

Путин назвал цель создаваемого санитарного щита в России

Путин: цель создаваемого в России санитарного щита - уберечь россиян от биологических угроз

Главная цель создаваемого в России санитарного щита - уберечь россиян от возможных биологических угроз в будущем. Об этом в среду, 14 сентября, заявил президент РФ Владимир Путин.

«В числе приоритетов и формирование так называемого «санитарного щита» нашей страны. Его главная цель - уберечь граждан России от возможных в будущем биологических угроз», - сказал Путин во время вручения государственных наград представителям санитарно-эпидемиологической службы в Кремле.

Глава государства заметил, что реализация этого масштабного проекта сделает диагностику инфекций быстрой и доступной, а «шифровать» любую неизвестную инфекцию станет возможно в течение суток.

О необходимости создания в России «щита» в сфере санитарной и биологической безопасности президент заявил 21 апреля 2021 года в ходе оглашения послания Федеральному собранию.

Путин тогда подчеркнул, что страна должна быть готова разрабатывать собственные тест-системы для любых инфекций в течение четырех дней, а также быть независимой в производстве вакцин, субстанций для фармацевтики, лекарств от инфекций с максимальным использованием российского оборудования.

Спустя менее месяца премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил, что Россия приступила к созданию мощного санитарного щита, направленного на предупреждение пандемий. Он указал, что для создания подобной системы противодействия в России есть все необходимое. В качестве примера премьер-министр назвал НИИ эпидемиологии имени Пастера в Санкт-Петербурге, саратовский НИИ вирусологии «Микроб» и центр «Вектор» в Новосибирске.

В июле того прошлого года вице-премьер РФ Татьяна Голикова в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и проектам рассказала, что проект «санитарного щита» в России сформирован. Она отметила, что в рамках проекта планируется укрепить санитарно-карантинный контроль на границах, так чтобы предотвращать завоз инфекций в страну, не затрудняя перемещений людей и не закрывая границ, и уже к 2024 году обеспечить возможности для экспресс-диагностики более чем в 240 пунктах пропуска.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова, в свою очередь, указала на то, что с созданием «санитарного щита» Россия станет территорией безопасности для здоровья граждан и сможет реагировать на новые биологические вызовы, опережая их возникновение.

На эти цели до 2024 года предполагается дополнительно направить 30 млрд рублей. Полностью завершить создание санитарного щита планируется к 2030 году. Новость дополняется.

<https://iz.ru/1395304/2022-09-14/putin-nazval-tcel-sozdavaemogo-sanitarnogo-shchita-v-rossii>



14.09.2022

ФФОМС планирует расширить практику отслеживания зарплат медиков

Зарплаты медработников предлагается отслеживать не только в рамках территориальной, но и базовой программы медицинского страхования. Это следует из проекта приказа Фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС), опубликованного на портале проектов нормативных и правовых актов.

Согласно документу, порядок предоставления отчетности о зарплате работников в системе обязательного медицинского страхования предлагается изменить. Помимо включения в мониторинг работников базовой программы, вводятся требования для федеральных медцентров о предоставлении численности работников по обеим программам.

Таким образом проектом приказа предусматривается раздельное ведение мониторинга заработной платы медицинских работников в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

Это позволит ФФОМС эффективнее отслеживать выполнение майских указов президента о повышении зарплат медицинским работникам, следует из пояснительной записки.

В 2019 году Президент России Владимир Путин поручил профильным ведомствам разработать отраслевую **систему оплаты труда** медиков. Спустя два года **Минтруд** совместно с Минздравом, профсоюзом медработников и представителями медицинского сообщества разработал основные параметры реформы оплаты труда медиков. Рассчитывать размер оклада планировали с учетом расчетной величины, коэффициента дифференциации окладов в зависимости от должности специалиста и коэффициента экономического развития региона.

Как ранее рассказывала «Парламентская газета», в ноябре 2021 года новую систему решили апробировать в семи пилотных субъектах. Но затем из-за сложной ситуации с коронавирусом запуск «пилота» сдвинули на декабрь, потом перенесли на июль 2022 года, а в июле и вовсе отложили до 2025 года.

В связи с отсрочкой старта пилотного проекта Минздрав посоветовал регионам «активизировать работу по совершенствованию **систем оплаты труда** медработников» и установить долю окладной части в структуре их заработной платы не ниже 55-60 процентов.

<https://www.pnp.ru/economics/foms-planiruet-rasshirit-praktiku-otslezhivaniya-zarplat-medikov.html>