

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 18 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
18.03.2016 На шахте "Интауголь" в Коми произошел пожар.....	4
18.03.2016 Трое врачей "скорой помощи" пострадали в ДТП в Москве	4
18.03.2016 В Новокузнецке на «ЕВРАЗ ЗСМК» погиб рабочий (Кемеровская область)	5
18.03.2016 Рабочий погиб при осмотре транспортера (Липецкая область)	5
17.03.2016 На балашовском предприятии погиб рабочий (Саратовская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
18.03.2016 В Дагестане предприятия задолжали своим работникам 41,8 млн рублей	6
18.03.2016 В Тульской области задолженность по зарплате составляет 58,8 млн рублей.....	6
18.03.2016 Задолженность по заработной плате в Свердловской области за год увеличилась в 3,5 раза	7
18.03.2016 Новосибирские работодатели задолжали сотрудникам больше 100 миллионов рублей	7
18.03.2016 Сотрудники "Уралэлектротяжмаш-Энергомаш" вновь жалуются на задержку заработной платы (Свердловская область)	8
17.03.2016 В Красноярском крае проверят жалобы работников бара на задержку зарплаты	9
ЗАБАСТОВКИ	9
18.03.2016 В Мурманской области доярки совхоза «Полярная звезда» объявили забастовку	9
18.03.2016 Сотрудники охранной фирмы заняли офис, требуя погасить долги по зарплате (Краснодарский край)	10
17.03.2016 В Нижнем Тагиле пройдет митинг против ухудшения социально-экономического положения (Свердловская область)	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
18.03.2016 Арбитражный суд Москвы признал банкротом "Международный акционерный банк"	11
18.03.2016 Госорганы и муниципалитеты Вологодской области сокращают сотрудников.....	11
18.03.2016 Компания «Инертные материалы» признана банкротом (Свердловская область).....	12
17.03.2016 Предприятия Нижнего Тагила перевели 650 работников в режим неполной занятости (Свердловская область)	12
17.03.2016 Обанкротилась Абаканская мясная компания (Красноярский край)	12



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

13

17.03.2016 Exxon, Shell и Chevron предложили обсудить с Голодец новый закон о труде 13

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14

17.03.2016 Повышение пособий безработным могут обсудить на Российской трехсторонней комиссии 14

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14

18.03.2016 Роструд уточнил, в каком случае работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности 14

18.03.2016 Роструд: Уровень официальной безработицы в России составил 1,4% 15

18.03.2016 Российские работодатели заявили 1 млн 124 тысячи вакансий 16

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16

18.03.2016 ФГУП «Завод Прибор» заплатит штраф за систематическую невыплату заработной платы (Челябинская область) 16

18.03.2016 ГИТ в Нижегородской области: Электромонтер завода сломал позвоночник, упав с кран-балки 16

18.03.2016 ГИТ в Орловской области: Пожарным не выдавали спецодежду 16

17.03.2016 Губернатор А.Кокорин провел рабочую встречу с руководителем Государственной инспекции труда О.Антроповым (Курганская область) 17

17.03.2016 ЗАО «Алатау» несколько месяцев не производило выплату заработной платы работнику (Башкортостан) 17

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

18

18.03.2016 В Челябинской области продолжается работа по выявлению неформальной занятости 18

17.03.2016 Доля неформальной занятости в сельском хозяйстве Башкирии составила 27 процентов . 19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19

17.03.2016 Председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике В. Рязанский: Средств для перехода на почасовую оплату труда сейчас нет 19

17.03.2016 Переехавшим на Дальний Восток обещают зарплаты выше среднероссийских 21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

18.03.2016

На шахте "Интауголь" в Коми произошел пожар

На ОАО "Шахта "Интауголь" в городе Инта в Коми произошло возгорание на глубине 191 метр, всех горняков выводят на поверхность, сообщили ТАСС в главном управлении МЧС России по республике.

"Сегодня, 18 марта, в 02:35 от дежурного по военизированной горноспасательной части поступило сообщение о возгорании на шахте "Интинская" в Инте, в рельсовом штреке сопряжения с лавой 842, на отметке -191 метр. В забое - 55 человек. Вся смена поднимается на поверхность по клетевому стволу. В результате ЧП никто не пострадал. Шахта обесточена, вентиляция работает в штатном режиме", - сообщили корреспондент ТАСС в региональном главке МЧС.

Всех 55 горняков шахты удалось вывести на поверхность, никто не пострадал.

"Сегодня, 18 марта, в 02:35 от дежурного по военизированной горноспасательной части поступило сообщение о возгорании на шахте "Интинская" в Инте, в рельсовом штреке сопряжения с лавой 842, на отметке -191 метр. В забое в этот момент находились 55 горняков. По состоянию на 04:45 все они выведены на поверхность, никто не пострадал", - говорится в сообщении ГУ МЧС России по Коми.

По данным МЧС, шахта обесточена, вентиляция работает в штатном режиме.

К ликвидации последствий привлечены 52 человека и 9 единиц техники, в том числе от МЧС России. В Главном управлении МЧС России по Коми работает оперативный штаб.

"Интауголь" - второе угледобывающее предприятие в Коми после АО "Воркутауголь". Его основные потребители - электростанции большой мощности, в частности, Череповецкая ГРЭС. Шахта является градообразующим предприятием для приполярного города Инта, в котором около 30 тыс. жителей, на предприятии трудятся около 1,7 тыс. человек.

<http://tass.ru/proishestviya/2750137>

18.03.2016

Трое врачей "скорой помощи" пострадали в ДТП в Москве

Машина "скорой помощи" попала в ДТП на Пролетарском проспекте в Москве, по предварительным данным, пострадала бригада медиков в составе трех человек, сообщил РИА Новости источник в экстренных службах.

"На Пролетарском проспекте возле метро "Кантемировская" произошло ДТП с участием "скорой помощи" и легкового автомобиля, пострадавших трое из скорой помощи, все легкие", — сказал собеседник агентства.

Обстоятельства ДТП выясняются.

<http://ria.ru/incidents/20160318/1392066669.html#ixzz43Fpq1vIV>

**18.03.2016****В Новокузнецке на «ЕВРАЗ ЗСМК» погиб рабочий (Кемеровская область)**

17 марта на новокузнецком заводе «ЕВРАЗ ЗСМК» погиб мастер по ремонту кранов. Об этом сообщил Сибдепо заместитель руководителя отдела – руководитель СО по Заводскому району Новокузнецка СУ СК по Кемеровской области Григорий Шамрай.

«В 17.30 от оперативного дежурного поступило сообщение о несчастном случае со смертельным исходом на «ЕВРАЗ ЗСМК». Предварительно установлено, мастер по ремонту кранов 1977 года рождения, работая на кране литейного двора доменной печи № 1, обнаружил задымление в бункере с огнеупорными материалами. Когда он спустился туда, на него упала подвеска мостового крана», – рассказал Сибдепо Григорий Шамрай.

Отметим, что по данному факту правоохранители проводят доследственную проверку.

<http://sibdepo.ru/news/v-novokuznetske-na-evraz-zsmk-pogib-rabochij.html>

18.03.2016**Рабочий погиб при осмотре транспортера (Липецкая область)**

17 марта под Липецком в селе Введенка погиб работник обогатительной фабрики. 55-летний мужчина осматривал ленту транспортера и упал с 10-метровой высоты.

Обстоятельства гибели рабочего изучают сотрудники правоохранительных органов.

<http://gorod48.ru/news/374578/>

17.03.2016**На балашовском предприятии погиб рабочий (Саратовская область)**

По данному факту проводится доследственная проверка. Трагедия произошла сегодня днем на территории ОАО «Балашовслюда». По информации СУ СКР по Саратовской области, погибший мужчина 1983 года рождения производил резку металла в одном из нефункционирующих корпусов предприятия. В ходе производства работ произошло обрушение металлических конструкций большой массы, которыми придавило работника. Он получил телесные повреждения, не совместимые с жизнью.

- В настоящее время сотрудниками службы спасения осуществляются мероприятия по разбору обрушившихся конструкций и извлечению тела пострадавшего. Следователями проводится осмотр места происшествия, в рамках организованной доследственной проверки будут установлены причины и обстоятельства произошедшего, а также должностное положение погибшего работника и круг его обязанностей. Кроме того, следователи дадут правовую оценку действиям лиц, ответственных за контроль по соблюдению техники безопасности. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, - сообщили в Следственном управлении.

<http://saratov.monavista.ru/news/1581545/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.03.2016

В Дагестане предприятия задолжали своим работникам 41,8 млн рублей

Общая сумма задолженности по заработной плате с учетом скрытой составляет в Дагестане 41,8 млн рублей, сообщает прокуратура республики. Данные приводятся по состоянию на 1 марта.

Из общей суммы на долю задолженности, скрытой от органов статистики, приходится 19,7 млн рублей. Остальную часть - 21,5 млн рублей - составляет просроченная задолженность.

Среди крупных должников прокуратура называет УК "ЭКО-М" - 7,7 млн рублей, ОАО "Русская радиоэлектроника" - 6,1 млн рублей и ООО "ДСУ" - 5,8 млн рублей. В отношении руководителей двух последних возбуждены уголовные дела по соответствующей статье, а гендиректор "ЭКО-М" стал фигурантом административного дела.

По данным прокуратуры, с начала года прокуратура добилась погашения задолженности по зарплате на общую сумму более 34 млн рублей.

<http://ndelo.ru/news/novosti/1863/>

18.03.2016

В Тульской области задолженность по зарплате составляет 58,8 млн рублей

За февраль текущего года долги по выплате трудовых доходов в Тульской области выросли почти в 8 раз. По состоянию на 1 марта, по данным Росстата, эта цифра достигла 58,8 миллиона рублей.

По информации портала business71.ru со ссылкой на Росстат, суммарная задолженность по заработной плате на территории самарского края к началу марта составила 58,8 миллиона рублей. Месяцем ранее эта цифра была равна 7,5 миллиона "деревянных". Тем самым долги по трудовым доходам перед тульскими возросли в 7,8 раза. При этом отмечается, что аналогичные показатели в масштабах ЦФО и всей страны имеют тенденцию к уменьшению.

Еще в начале февраля регион-71 входил пятерку регионов Центрального федерального округа с минимальным объемом долгов по заработной плате. Теперь же мы стали четвертыми по размеру данных финансовых обязательств. В общей статистике самарский край упал на девять позиций.

По темпам роста зарплатных долгов Тульская область стала третьей в ЦФО. Более серьезные ухудшения наблюдаются в Смоленске (в 15 раз) и Костроме (в 7,9 раза). Однако в этих субъектах абсолютные суммы просрочек ниже тульских показателей.

Эксперты связывают сложившуюся ситуацию с тем, что сразу несколько местных предприятий попали под процедуру банкротства. Соответственно, они перестали исполнять свои финансовые обязательства перед сотрудниками.

Ранее данную проблему обсуждали представители регионального правительства. Среди должников, которыми заинтересовались власти, к примеру, было предприятие из Ефремова, производившее лапшу быстрого приготовления. Здесь имеются просрочки не только по трудовым доходам, но и по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды.



В поле зрения чиновников попало и другое ефремовское предприятие птицеводческого профиля. "Определением Арбитражного суда Тульской области в данной организации введено наблюдение и назначен временный управляющий. На предприятии, как и в первом случае, имеется задолженность по заработной плате перед работниками, а также по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды", - сообщили в управлении пресс-службы и протокола аппарата местного областного правительства.

Еще одной темой обсуждения стала ситуация на ЗАО "Леда". Чиновники рассмотрели вопрос о выполнении решения межведомственной комиссии в отношении этого тульского предприятия. По суду ЗАО признали несостоятельным (банкротом) и назначили конкурсного управляющего. Организация также задолжала деньги и своим работникам, и по другим обязательным платежам.

<http://www.moyareklama.ru/%D0%A2%D1%83%D0%BB%D0%B0/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/303011>

18.03.2016

Задолженность по заработной плате в Свердловской области за год увеличилась в 3,5 раза

В марте 2016 года долги по зарплатам в Свердловской области составили 13,106 млн. рублей. Это в 3,5 раза больше, чем в марте 2015 года.

Более 5,812 млн. рублей задолжало своим сотрудникам предприятие, занятое в сфере обрабатывающих производств и производства машин и оборудования. За месяц долги перед сотрудниками предприятия увеличились на 11,5%, а за год они выросли в 2,2 раза.

Напомним, что за 2015 год индекс промышленного производства в Свердловской области упал на 4%. Эксперты отмечают, что производство продолжает снижаться. Из-за спада производства на предприятиях проходят массовые сокращения, сотни и тысячи работников «простаивают». На многих предприятиях сотрудникам и вовсе по несколько месяцев задерживают или не платят вовсе заработную плату.

Вторыми по объему долгов стали предприятия, занятые в сфере производства коммунальных услуг. Так, например, задолженность компаний в сфере «Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными» перед своими сотрудниками составила 4,837 млн. рублей. Это в 4,3 раза больше, чем в прошлом году.

Долги перед 57 сотрудниками организации, занятой в сфере «сбора и очистки воды» в марте составила 1,885 млн. рублей. В сфере «сбор и очистка воды» задолженность перед сотрудниками составила более полмиллиона рублей.

<https://ystav.com/zadolzhennost-po-zarabotnoy-plate-v-sverdlovskoy-oblasti-za-god-uvelichilas-v-35-raza/>

18.03.2016

Новосибирские работодатели задолжали сотрудникам больше 100 миллионов рублей

Заработную плату вовремя не получили в 21 компании Новосибирской области. В семи из них взыскать долг будет проблематично – предприятия объявили себя банкротами. Банкроты и задолжали основную часть – 88,5 млн. рублей из суммы общего долга 100,6 млн. рублей. Самые крупные должники-банкроты: «Сибтрубопроводстрой» – 69,1 млн. рублей, «Куйбышевжилкомхоз» – 7,2 млн. рублей, акционерное общество «Сузdalское» – 4,8 млн. рублей.

В прошлом году «Сибтрубопроводстрой» погасил 242 млн. рублей задержанной заработной платы. В этом году – 20 млн. рублей.



Кроме перечисленных долгов, 31,6 млн. рублей задолжали сотрудникам организации, которые не отчитываются в органах статистики.

Половина долга – 15 млн. рублей – приходится также на шесть предприятий-банкротов. Как сообщает пресс-служба Минтруда НСО, перед работниками государственных и муниципальных учреждений задолженности по заработной плате нет.

<http://top54.city/news/newsid/53752/>

18.03.2016

Сотрудники "Уралэлектротяжмаш-Энергомаш" вновь жалуются на задержку заработной платы (Свердловская область)

Сотрудники Уралэлектротяжмаш-Энергомаш вновь жалуются на задержку заработной платы. Как стало известно Накануне.RU, в настоящее время работники ждут выплаты зарплаты за февраль, - обещали в конце марта.

Как рассказала Накануне.RU супруга одного из производственных сотрудников предприятия, пожелавшая остаться неназванной, в настоящее время ее мужу до сих пор не выплатили заработную плату за февраль.

"Муж устроился туда на работу месяц назад. Первое о чем он узнал, это то, что на предприятии не дают аванс. Ну ладно, это мы пропустили, настал день зарплаты, ее нет. Нам говорят: "Извините, ребята, зарплата будет в конце месяца, и будет ли, мы не знаем". Вообще, когда люди устраиваются туда на работу, им напрямую говорят, что долги по зарплате были, но мы их погасили и вновь устраивающимся будут платить исправно, - ничего подобного! Как не платили, так и не платят!" - рассказала женщина.

По ее словам, сегодня ее супруг не получил "ни единой копеечки" за февраль. "Да, они гасят задолженность по зарплате, но большая часть сотрудников все равно не получает денег. Есть данные, что за декабрь до сих пор не получили!", - отметила собеседница агентства.

Она также уточнила, что ранее сотрудники разговаривали с руководством предприятия: им пообещали, что до конца марта работники получат деньги за февраль. В настоящее время в бригаде из 15 человек, где трудится супруг женщины, перед всеми существуют долги по заработной плате.

"Это просто свинство - людей так кидать! Зачем набирать новых сотрудников, если вы не расплатились со старыми? Это просто узаконенное рабство!" - сказала женщина.

На самом предприятии оперативно прокомментировать ситуацию не смогли. Накануне.RU направило запрос.

Любопытно, что в настоящее время, предприятие продолжает искать новых сотрудников. Так, согласно информации на официальном сайте УЭТМ, на предприятии открыты вакансии инженера-конструктора, инженера-технолога по лакокрасочным покрытиям, токарей пятого-шестого разрядов, слесаря-ремонтника, слесаря механосборочных работ, сверловщика и фрезеровщика.

Напомним, ранее уже сообщалось о долгах по зарплате на предприятии. Так, в декабре прошлого года стало известно, что предприятие имеет долги по зарплате перед работниками за сентябрь, т.е. просрочка составляет несколько месяцев. Сумма долгов на тот момент составляла 29,9 млн руб.



На самом предприятии тогда пояснили, что задержка в выплате заработной платы возникла в результате нехватки оборотных средств, при этом зарплата выплачивается ежемесячно и период задержки не увеличивается. Погасить задолженность в полном объеме не позволяли задержки с расчетами от заказчиков, рост цен на материалы и комплектующие, связанный с повышением курса доллара.

<http://www.nakanune.ru/news/2016/03/18/22430615>

17.03.2016

В Красноярском крае проверят жалобы работников бара на задержку зарплаты

Работники красноярского бара пожаловались в Горсовет на задержки зарплаты и угрозы, сообщил 17 марта вице-спикер городского Совета депутатов Александр Глисков. С просьбой о помощи к депутату обратилась инициативная группа работников бара «Дикий койот», расположенного на ул. Белинского. Люди утверждают, что клуб открылся 25 декабря, но с этого времени никто из почти 100 работников не получил заработную плату, а все просьбы расчете встречают агрессивную реакцию. Авторы жалобы упоминают и другие нарушения, которые якобы допускались в заведении.

«Сегодня ко мне пришла делегация обманутых работников заведения под названием „Дикий койот“. Ситуация возмутительная», — написал народный избранник, добавив, что будет добиваться выплаты зарплаты работникам и закрытия «сомнительного» заведения.

Добавим, комментарий представителя бара получить пока не удалось.

<http://news.rambler.ru/money/33070714/>

ЗАБАСТОВКИ

18.03.2016

В Мурманской области доярки совхоза «Полярная звезда» объявили забастовку

Состояние сельского хозяйства в Заполярном регионе в настоящее время оставляет желать лучшего. Свинокомплекс «Пригородный» и птицефабрика «Мурманская» закрылись, сельхозпредприятие «Тулома» обанкротилось. В совхозе «Полярная звезда» дела тоже идут не гладко. Сегодня утром сотрудники этого предприятия объявили забастовку.

«Полярная звезда» находится в бедственном положении, денег в совхозе нет даже на покупку корма животным. Сейчас коровы получают всего треть от положенной нормы. Предприятие, находящееся в поселке Междуречье на западном берегу Кольского залива в советское время занимал первые места по надоям. Средств хватало не только на поддержание его жизнедеятельности, но и на развитие. В прошлом же году руководство совхоза зарегистрировало его в городе Гудермес Чеченской Республики, что привело к отмене субсидий из бюджета Мурманской области.

Причина протеста доярок ясна - зарплату они не получают, общий язык с руководством найти не могут. Елена Лазарева, замглавы администрации Междуречья рассказала, что этот случай уже не первый и, судя по всему, далеко не последний. Сегодня выяснить причины забастовки на предприятии отправилась сама глава поселения.

Кроме того, в совхоз нагрянула прокурорская проверка. Сотрудникам надзорного органа предстоит установить точное количество работников предприятия, трудовые права которых были нарушены и общую сумму задолженности по



заработным платам. По итогам проверки будет решаться вопрос о принятии мер реагирования - сообщили в пресс-службе ведомства.

<http://www.nord-news.ru/news/2016/03/18/?newsid=81679>

18.03.2016

Сотрудники охранной фирмы заняли офис, требуя погасить долги по зарплате (Краснодарский край)

Сотрудники охранного предприятия взяли в «заложники» офис охранной фирмы в Сочи, сообщает Maks-portal.ru.

Отмечается, что работники сочинского частного охранного предприятия просят погасить долги по зарплате. Сотрудники не раз пытались договориться с руководством, однако это не дало никаких результатов. В отчаянии сотрудники ЧОПа заняли офис компании. У людей нет средств даже на оплату жилья.

Согласно договору, сотрудники ЧОПа должны получать зарплату 5 и 20 числа каждого месяца, однако деньги им не выдавали с прошлого года. В настоящее время долги по зарплате составляют от 50 тыс. рублей до 300 тыс. рублей. Руководитель ЧОПа обещал погасить долги с прошлого года, но свое обещание не выполняет.

Сотрудники предприятия обратились с заявлением в городскую прокуратуру. Ответа на письмо пока нет.

<http://rusplt.ru/region-news/sochi/ofis-ohrannoy-firmi-548734/>

17.03.2016

В Нижнем Тагиле пройдет митинг против ухудшения социально-экономического положения (Свердловская область)

Митинг под лозунгами «против ухудшения социально-экономического положения» состоится в субботу в Нижнем Тагиле.

Как рассказал корреспонденту «Росбалта» общественный активист Илья Коровин, организаторами акции протеста выступили инициативная группа горожан и местная ячейка КПРФ. Проведение митинга согласовано с муниципальными властями в нижнетагильском поселке Рудник, у «Дворца национальных культур».

На митинге будут подняты злободневные вопросы роста цен и тарифов ЖКХ, благоустройства жилых районов Нижнего Тагила. «На днях исполнится 25 лет со дня, как прошел референдум в Советском Союзе. Мое выступление будет посвящено итогам: что мы за эти годы получили и куда пришли. Я, к сожалению, не вижу, чтобы наше правительство как-то выводило страну из кризисного положения. Вместо антикризисного повышения налогов для богатых, как в Западной Европе, к примеру, оно повышает акцизы на бензин, коммунальные платежи. Перекладывают трудности на простых людей, но не трогают олигархию, которая 25 лет высасывает ресурсы из нашей страны», — сообщил Илья Коровин.

По словам общественника, митинг в Нижнем Тагиле может стать звеном в организации других акций протеста, «марша безработных». По его мнению, проблема безработицы звучит все актуальнее для российских городов.

«Роструд говорит о том, что в Свердловской области зарплата до 40 тыс. рублей. Но я только сегодня был в центре занятости, и там могут предложить лишь работу за 10-15 тыс. рублей, а на эти деньги нельзя выжить с учетом роста тарифов на коммуналку, необходимость выплачивать кредиты и т. д. Многие уральцы уезжают на заработки в Москву, Питер, Краснодарский край. Мой товарищ, уехавший на заработки, рассказывает, что в столице уже и



нерусских „гастрбайтеров“, и украинцев мало, потому что из наших безработных уже очереди стоят», — констатировал Илья Коровин.

Напомним, что ранее в Нижнем Тагиле состоялся митинг против увольнений работников «Уралвагонзавода».

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/16/1498493.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.03.2016

Арбитражный суд Москвы признал банкротом "Международный акционерный банк"

Арбитражный суд Москвы удовлетворил заявление ЦБ РФ о признании несостоятельным "Международного акционерного банка". Об этом сообщает пресс-служба Агентства по страхованию вкладов. Конкурсным управляющим банка назначено АСВ.

Напомним, Банк России отозвал лицензию у ЗАО "Международный акционерный банк" 3 февраля. Такая мера, по данным регулятора, была принята в связи с нарушениями банковского законодательства и нормативных актов Банка России при оценке кредитного риска. По итогам выполнения требований надзорного органа по формированию резервов, адекватных принятым рискам, банк полностью утратил собственные средства.

В ЦБ констатировали, что в связи с низким качеством активов проведение процедуры финансового оздоровления "Международного акционерного банка" с привлечением госкорпорации "Агентство по страхованию вкладов" на разумных экономических условиях, не представлялось возможным.

Согласно данным отчетности, по величине активов "МАБ" на 1 января 2016 года занимал 207-е место в банковской системе РФ.

http://www.reghelp.ru/news/arbitragniy_sud_moskvi_priznal_bankrotom.shtml

18.03.2016

Госорганы и муниципалитеты Вологодской области сокращают сотрудников

Как сообщает Вологдастат, на конец 2015 года в Вологодской области насчитывалось 16183 работника органов государственной власти и местного самоуправления. По сравнению с 2014 годом их стало меньше на 4,3%.

Сокращение произошло, прежде всего, за счет работников исполнительных органов государственной власти, чье количество на Вологодчине за год сократилось на 5%. Число работников судебной власти и прокуратуры осталось практически тем же. А вот в законодательных органах власти сотрудников стало даже больше – на 1,6%.

Количество муниципальных работников сократилось гораздо сильнее – на 10,3%. Сегодня их в Вологодской области насчитывается 5840 человек. Правда, сокращение коснулось лишь категории «персонал, состоящий в штате организации (без внешних совместителей) и не распределенный по категориям должностей». Что касается работников представительных и исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления, то их стало даже больше – на 1-2%.

<http://volbusiness.ru/gosudarstvennyie-organyi-vlasti-i-municipalitetyi-vologodchinyi-sokrashhayut-svoix-rabotnikov.html>

**18.03.2016****Компания «Инертные материалы» признана банкротом (Свердловская область)**

Арбитражный суд Свердловской области признал ООО «Инертные материалы» несостоятельным (банкротом). Об этом сообщается в материалах арбитража.

Напомним, основным видом деятельности компании является разработка каменных карьеров. В сентябре 2015 года ИФНС России по Ленинскому району г. Екатеринбурга обратилась в суд с иском о банкротстве компании.

Как установлено в ходе рассмотрения дела, общая сумма требований шести кредиторов ООО «Инертные материалы» составляет 102 млн 955 тыс. руб. Суд сделал вывод о невозможности восстановления платежеспособности должника.

Решением Арбитражного суда Свердловской области в отношении компании открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

<http://urbc.ru/1068053250-kompaniya-inertnye-materialy-priznana-bankrotom.html>

17.03.2016**Предприятия Нижнего Тагила перевели 650 работников в режим неполной занятости (Свердловская область)**

В настоящее время 650 сотрудников предприятий Нижнего Тагила находятся в режиме неполной занятости, такие данные накануне опубликовал региональный Центр по труду и занятости Свердловской области. Эта цифра на 14% больше той, которую предоставляли работодатели два месяца назад (на середину января в режиме неполной занятости официально трудился 571 работник тагильских предприятий).

Так, на данный момент больше всего «отдыхающих» в Нижнетагильском котельно-радиаторном заводе – из 992 сотрудников на неполной рабочей неделе находится 260 человек. В вынужденном простое находится почти весь (225 человек из 293) рабочий коллектив путевой машинной станции № 43 на станции Смычка. Проблемы с загрузкой персонала испытывают ЗАО «Трест-88» и ООО СК «Тагил» - в общей сложности там 140 человек не обеспечены работой полностью.

Всего же на предприятиях Свердловской области по инициативе работодателя в режиме неполной занятости находятся 8 532 человека, что на 300 человек меньше, чем двумя месяцами ранее.

<https://mstrok.ru/news/predpriyatiya-nizhnego-tagila-pereveli-650-rabotnikov-v-rezhim-nepolnoj-zanyatosti.html>

17.03.2016**Обанкротилась Абаканская мясная компания (Красноярский край)**

Арбитражный суд Красноярского края признал банкротом ООО «Абаканская мясная компания».

Общество зарегистрировано в Красноярске. По данным базы Kartoteka.ru, собственником предприятия является Владимир Ромашов - владелец компании «МаВР», депутат Верховного Совета республики. Основным видом деятельности ООО «Абаканская мясная компания» является оптовая торговля продуктами из мяса и мяса птицы.



Решение о банкротстве опубликовано в картотеке красноярского арбитража. Как выяснил корреспондент adi19.ru — Новости Хакасии с заявлением о признании ООО банкротом обратился банк «Банк Москвы» еще в октябре прошлого года. На предприятии была введена процедура наблюдения.

В реестр требований кредиторов включены требования на сумму около 1 млрд 618 млн рублей.

В результате было установлено, что восстановить платежеспособность ООО невозможно. «Временный управляющий на основании решения первого собрания кредиторов от 03.03.2016 должника обратился с ходатайством о признании должника банкротом и об открытии в отношении него конкурсного производства», — говорится в резолютивной части судебного решения.

Конкурсное производство на предприятии открыто до 14 сентября 2016 года.

Напомним, ранее Арбитражный суд Хакасии принял решение о признании несостоятельным (банкротом) общества с ограниченной ответственностью «Агропромышленная компания «МаВР». В отношении АПК открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

<http://abakan.monavista.ru/news/1578521/>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

17.03.2016

Exxon, Shell и Chevron предложили обсудить с Голодец новый закон о труде

Руководители российских подразделений Exxon, Shell и Chevron обратились к вице-премьеру правительства РФ Ольге Голодец в связи с трудностями в работе СП из-за нового **законодательства**, запрещающего заемный труд.

"Мы обращаемся к вам с убедительной просьбой о встрече с вами в ближайшее удобное для вас время с целью обсуждения вопросов, которые, по нашему мнению, должны быть решены для восстановления оптимальной функциональности совместных предприятий нашей отрасли во всей Российской Федерации, существовавшей до вступления в силу закона N116-ФЗ", — говорится в соответствующем письме, сообщил Агентству нефтяной информации (АНИ) источник в одном из профильных ведомств, знакомый с текстом.

В октябре 2015 года СП компаний в РФ — ЗАО "КТК-Р" (эксплуатирует трубопроводную систему Каспийского трубопроводного консорциума на территории России — прим. АНИ) получило от Федеральной миграционной службы письмо, в котором было отмечено, что практика использования труда иностранных работников с нового года должна быть приведена в соответствие с новыми требованиями законодательства.

Ранее руководящий состав КТК назначался из числа работников, делегируемых акционером консорциума. Такая практика, в том числе и в Казахстане, осуществлялась на основании договоров о временном предоставлении персонала.

Согласно принятому первого января 2016 года федеральному закону весь персонал должен предоставляться агентствами занятости. В настоящее время единственным исключением является возможность предоставления персонала аффилированными лицами и сторонами акционерных соглашений.

В письме отмечается, что принятый закон требует принятия дополнительного нормативного документа, регулирующего различные аспекты предоставления заемного труда юрлицами, не являющимися агентствами



занятости. Однако, по словам инициаторов обращения, дополнительного закона до сих пор принято не было, и они не могут использовать прежнюю форму взаимоотношений, которая функционировала с 1997 года.

Компании считают, что чем дольше продлится данная ситуация, тем больше вероятность

<http://www.interfax.ru/business/498881>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.03.2016

Повышение пособий безработным могут обсудить на Российской трехсторонней комиссии

Законопроекту о повышении пособий по безработице предстоит обсуждение на Российской трехсторонней комиссии (РТК), это может произойти до конца 2016 года, сообщила РИА Новости замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова.

Ранее замминистра Алексей Вовченко заявил РИА Новости, что Минтруд РФ намерен подготовить законопроект, меняющий условия получения пособия по безработице, а также критерии назначения и длительность. По данным Минтруда, такие меры позволят повысить максимальный размер пособий по безработице.

"Мы пока внутри себя прорабатываем. Мы планируем это сделать и предложить на площадке РТК. Возможно это будет в текущем году - мы выйдем с предложениями", - заявила Ельцова.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.03.2016

Роструд уточнил, в каком случае работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности

Если обязанность, которая не выполнена работником, закреплена локальным актом, должностной инструкцией или непосредственно трудовым договором, при этом работник ознакомлен с документом под роспись, то такого сотрудника можно привлечь к дисциплинарной ответственности. Эта позиция выражена в письме Роструда от 20.11.15 № 2628-6-1.

Чиновники рассуждают следующим образом. Статья 21 ТК РФ гласит: работник обязан добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):

- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (например, по п. 5 - 10 ст. 81, п. 1 ст.336, ст. 348.11 ТК РФ).

Так, в качестве меры дисциплинарного взыскания работника можно уволить по следующим основаниям:



- неоднократное неисполнение работником, уже имеющим дисциплинарное взыскание, без уважительных причин своих трудовых обязанностей;
- однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, хищение, умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества и т.д.);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- принятие руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главбухом необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ч. 3 ст. 68 ТК РФ). Исходя из вышесказанного, специалисты Роструда делают вывод: работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности только в том случае, если соответствующая обязанность закреплена локальным актом, должностной инструкцией или трудовым договором, и работник ознакомлен с документом под роспись.

<http://rcsme.ru/ru/news/show/79828/Роструд-уточнил-в-каком-случае-работника-можно-привлечь-к-дисциплинарной-ответственности/>

18.03.2016

Роструд: Уровень официальной безработицы в России составил 1,4%

Уровень регистрируемой безработицы в целом по России на 1 марта 2016 года составил 1,4%, что на 0,1% больше аналогичного показателя на 1 февраля 2016 года.

По данным Роструда, в период с 1 февраля по 1 марта 2016 года уровень регистрируемой безработицы вырос в 59 регионах, снизился в 6 регионах, остался на прежнем уровне в 20 регионах.

Численность официальных безработных в целом по России составила на 1 марта 2016 года 1 069,9 тысячи человек, что на 5,2% больше, чем на 1 февраля 2016 года.

В феврале 2016 года число зарегистрированных безработных граждан снизилось в 2 регионах: в Чечне и Амурской области.

А в 83 регионах этот показатель вырос. Особенно заметно - в Ненецком автономном округе (на 18,2%), Чувашии (на 16,2%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 12,6%), Крыму (на 12,3%) и Кomi (на 11%).

<http://www.job.ru/seeker/career/news/48695-uroven-ofitsialnoj-bezrabotitsy-v-rossii-sostavil-14.html>

**18.03.2016****Российские работодатели заявили 1 млн 124 тысячи вакансий**

На 1 марта 2016 года российские работодатели заявили 1 124 тысячи вакансий, что на 0,7% больше аналогичного показателя на 1 февраля 2016 года.

По данным Роструда, заметное снижение числа вакансий в феврале 2016 года наблюдалось в Марий Эл (на 26,7%), Тамбовской области (на 23,2%), Воронежской области (на 22,3%), Камчатском крае (на 14,5%).

Коэффициент напряженности на российском рынке труда на 1 марта 2016 года составил 1,1, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2016 года.

<http://www.job.ru/seeker/career/news/48696-rossijskie-rabotodateli-zayavili-1-mln-124-tysyachi-vakansij.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**18.03.2016****ФГУП «Завод Прибор» заплатит штраф за систематическую невыплату заработной платы (Челябинская область)**

Государственная инспекция труда в Челябинской области в ходе проверки выявила задолженность по заработной плате на ФГУП «Завод Прибор», говорится в сообщении ведомства. Ранее предприятие было привлечено к ответственности за аналогичное нарушение.

Мировой судья постановил признать ФГУП «Завод Прибор» виновным в повторном совершении административного правонарушения и назначить наказание в виде штрафа в размере 50 тыс. рублей.

<http://su.urbc.ru/1068008647-fgup-zavod-pribor-zaplatit-shtraf-za-sistematischekuyu-nevyplatu-zarabotnoy-platy.html>

18.03.2016**ГИТ в Нижегородской области: Электромонтер завода сломал позвоночник, упав с кран-балки**

Электромонтер Городецкого судоремонтного завода сломал позвоночник, упав с кран-балки, сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел с 42-летним электромонтером во время работы. Мужчина ремонтировал кран-балку, но внезапно грузоподъемный механизм включился и она начала перемещаться.

Пострадавший не удержался и упал с шестиметровой высоты, сломав позвоночник и получив разрыв печени. В настоящее время специалисты проводят расследование инцидента.

http://www.aif-nn.ru/incidents/emergency/elektromonter_zavoda_slomal_pozvonochnik_upav_s_kran-balki

18.03.2016**ГИТ в Орловской области: Пожарным не выдавали спецодежду**

В 11-м отряде Федеральной противопожарной службы по Омской области, который базируется в Калачинске, трудовая инспекция обнаружила нарушения законодательства.



Спецодежду работникам выдавали не вовремя и не в полном объёме. Государственная инспекция труда в Омской области поясняет:

- Так, водитель М. по состоянию на 01.03.2016 не обеспечен бельём термостойким летним, ботинками, головным убором летним, футболкой. Диспетчер Г. из восьми наименований спецодежды обеспечена двумя: костюмом летним и зимним. Пожарный Х. из тринадцати наименований обеспечен пятью.

За эти нарушения отряд оштрафовали на 3000 рублей. По каким причинам у руководства не оказалось нужного количества спецодежды, не уточняется.

<http://www.bk55.ru/news/article/70376/>

17.03.2016

Губернатор А.Кокорин провел рабочую встречу с руководителем Государственной инспекции труда О.Антроповым (Курганская область)

Губернатор Алексей Кокорин провел рабочую встречу с руководителем Государственной инспекции труда в Курганской области Олегом Антроповым в четверг, 17 марта. В ходе разговора обсудили вопросы соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области, выплаты заработной платы, охраны труда, неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Как рассказал Олег Антропов, сегодня предприятия-должники по заработной плате в основном банкроты. Но у них есть имущество и в перспективе расчет с работниками должен произойти.

В течение прошлого года инспекторами и комиссиями по рассмотрению вопросов оплаты труда велась большая работа, благодаря которой удалось выплатить 130 млн. рублей - долг перед 11 тыс. работниками. Отметим, что это в три раза больше, чем в 2014 году.

Также значительно стабилизировалась ситуация с охраной труда. По итогам 2015 года снижение производственного травматизма составило 28%.

Олег Антропов обратился к Алексею Кокорину за поддержкой в решении вопросов легализации заработной платы и борьбы с неформальной занятостью. Эта работа проводится с 2014 года, но пока не все муниципальные образования области в нее включились.

- По отстающим районам, которые, на Ваш взгляд, не дорабатывают по профилактике и легализации заработной платы, будем решать вопросы в рабочем порядке, - резюмировал глава региона.

<http://kurgan.monavista.ru/news/1580588/>

17.03.2016

ЗАО «Алатау» несколько месяцев не производило выплату заработной платы работнику (Башкортостан)

Гострудинспекцией проведена внеплановая проверка по обращению гражданина в ЗАО «Алатау».

В ходе проверки установлено, что работодатель в нарушение ч.6 ст136 ТК РФ в течение нескольких месяцев не выплачивал заработную плату работнику.



Выданное госинспектором предписание исполнено, работнику выплачены причитающиеся денежные суммы в размере 111 252 руб.

Недобросовестный работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 35 000 руб.

<http://ufa.monavista.ru/news/1580472/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

18.03.2016

В Челябинской области продолжается работа по выявлению неформальной занятости

В Челябинской области продолжается работа по выявлению фактов неформальной занятости и оформлению официального трудоустройства. Об этом сообщил первый заместитель губернатора Евгений Редин.

До определенного времени трудящихся не особо беспокоит, получают они официальную, белую, зарплату или серую, теневую. Проблемы возникают, когда работник готовится к выходу на пенсию, оформляет инвалидность или собирается в декретный отпуск. Отсутствие трудового стажа, трудности с получением гарантированных выплат и пособий, прочие неудобства — таковы подводные камни неофициального трудоустройства. Кроме того, налоги и отчисления, не выплаченные с заработной платы «в конверте», приводят к потерям в бюджете. Следовательно, сокращаются средства на финансирование социальных программ, медицинской помощи, а также на выплату пенсий и пособий.

В конце 2014 года правительство РФ поручило регионам снизить не менее чем на 30 процентов численность неформально занятых работников трудоспособного возраста. Речь идет о людях, работающих на предприятии без официального трудоустройства и, соответственно, имеющих нулевые начисления на счету в Пенсионном фонде. В прошлом году в Челябинской области удалось легализовать 45 800 неформально занятых работников, с большинством из которых в дальнейшем были официально заключены трудовые договоры. В этом году планируется вывести из тени более ста тысяч человек.

По словам Евгения Редина, выполнить поставленную задачу позволит эффективная работа территориальных комиссий по стабилизации экономики в регионе. Они созданы и действуют в каждом муниципалитете Челябинской области. Именно эти комиссии должны организовать взаимодействие между управлениями Пенсионного фонда, налоговой службой, Государственной инспекцией труда, центрами занятости населения, правоохранительными органами, а также объединениями профсоюзов и работодателей. Информация, предоставляемая этими ведомствами и организациями, поможет выявить недобросовестных работодателей и работников, состоящих в неформальных трудовых отношениях.

Например, территориальные органы ПФР располагают сведениями о плательщиках, представивших отчетность с нулевыми начислениями по заработной плате. Налоговики обладают информацией о налогоплательщиках с нулевой или минимальной численностью работников, при этом имеющих движение по счетам. Государственная инспекция труда в ходе проверок выявляет факты не оформленных трудовых отношений, в распоряжении центров занятости — данные о безработных, которые длительное время состоят на учете.

— Перед территориальными комиссиями стоят две задачи — выявить факты неформальной занятости и принять меры по официальному трудоустройству, — пояснил Евгений Редин. — Для этого на заседания комиссий



традиционно приглашают «проблемных» работодателей, заслушивают их отчеты. Во-вторых, проводятся контрольные мероприятия по результатам легализации трудовых отношений.

"Вечерний Челябинск"

17.03.2016

Доля неформальной занятости в сельском хозяйстве Башкирии составила 27 процентов

По информации Башкортостанстата, доля неформальной занятости в сельском хозяйстве республики в прошлом году составила 27 процентов. В сфере оптовой и розничной торговли этот показатель равен 33 процентам, строительства — 13 процентов, обрабатывающего производства — девять процентов, транспорта и связи — семь процентов.

Кроме того, в настоящее время в Башкортостане наблюдается тенденция снижения количества крестьянско-фермерских хозяйств (КФХ) и индивидуальных предпринимателей, занимающихся животноводством. Так, если в 2013 году их насчитывалось в регионе более 3,8 тысячи, то в 2015 году — около трех тысяч. За два года количество фермеров снизилось на 850 хозяйств, или на 22,3 процента.

Аналогичная картина наблюдается и в растениеводстве. По сравнению с 2012 годом количество КФХ и ИП в прошлом году уменьшилось на 73 единицы и составило 2479.

Такие данные озвучили на прошедшем в Министерстве труда и социальной защиты населения Башкортостана совещании по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременного получения зарплаты на территории республики. Главной темой заседания стала легализация трудовых отношений и профилактики нелегальной занятости в сельском хозяйстве региона.

В его работе участвовали руководители и представители всех заинтересованных министерств и ведомств, включая Прокуратуру Башкортостана, Министерство внутренних дел, Управление Федеральной налоговой службы, Отделение Пенсионного фонда России, Региональное отделение Фонда социального страхования России, Управление Федеральной миграционной службы, Министерство сельского хозяйства, Управление Росреестра по РБ.

Как отметила министр труда и социальной защиты населения Башкортостана Ленара Иванова, по поручению Правительства России во всех регионах страны сейчас ведется активная работа по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Решение проблем легализации трудовых отношений в сельском хозяйстве участники заседания видят в системном подходе всех заинтересованных структур: органов исполнительной власти, местного самоуправления на основе межведомственного взаимодействия.

<http://www.furazh.ru/n/D412>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.03.2016

Председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике В. Рязанский: Средств для перехода на почасовую оплату труда сейчас нет

Депутаты фракции "Справедливая Россия" во главе с её лидером Сергеем Мироновым внесли в Государственную Думу проект закона, вводящий минимальную почасовую оплату труда в России в размере 100 рублей в час. "Мы



предлагаем принципиально иной подход в регулировании оплаты труда и установление повышающих коэффициентов по территориальному, отраслевому и профессиональному критериям", - пояснил лидер думских справедливоросов. "Парламентская газета" попросила прокомментировать эту инициативу председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерия Рязанского.

- Валерий Владимирович, законопроекты о замене минимального размера оплаты труда на почасовой тариф вносятся в Государственную Думу не в первый раз. Каковы перспективы у этой инициативы сейчас?

- Предложение не является новым и сверхнеожиданным. Тема постепенного перехода от минимального размера оплаты труда к почасовой оплате уже несколько лет подряд находится в поле зрения и сенаторов и депутатов. Вопрос только один: достаточно ли у бюджета, а также у реального сектора экономики возможностей для того, чтобы перейти на эти стандарты. По большому счёту польза от этого есть. Польза, в первую очередь, самим людям наёмного труда, тем, кто работает в бюджетной сфере. Это даст им возможность более гибко использовать рабочий график. Но есть и ряд проблем, из-за которых так долго этот вопрос ставится, обсуждается, но не решается. Эти проблемы понятны: для бюджетной сферы необходимы дополнительные ресурсы в виде заработной платы и счёт там идёт на несколько сотен миллиардов рублей, которых сейчас нет. Поэтому, с одной стороны, что называется, хочется, но с другой стороны, в современных экономических реалиях мы эту проблему сейчас не решим.

Я думаю, что в большей степени эта тема поднимается в рамках предстоящей избирательной кампании. Это естественно найдёт позитивный отклик у работающего населения. Проще простого - озвучивать такие предложения, заведомо зная, что решение вряд ли будет поддержано сейчас, в условиях существующих экономических проблем.

Ставки почасовой оплаты труда в странах Евросоюза (2013 год, в евро)

- Дания - 38,1
- Швеция - 39
- Болгария - 3,7
- Румыния - 4,4

100 рублей по курсу ЦБ на 17.03.2016 года - 1,29 евро

- Есть ли всё-таки какие-то перспективы для введения такой системы оплаты труда?

- Есть. В рамках работы над бюджетами, программами развития страны в будущие периоды, например, с 2017 года надо предусматривать такого рода решения. Это давно изученная, отработанная и просчитанная тема, в принципе. Ещё раз говорю - весь вопрос в экономических возможностях и дополнительной нагрузке на бизнес, который и так на сегодняшний день не в лучшем положении.

- Достаточен ли, на ваш взгляд, предложенный размер оплаты труда - 100 рублей в час?

- Здесь, на мой взгляд, должно быть обсуждение не только самой идеи, но и, естественно, суммы. При восьмичасовом рабочем дне сумма минимального заработка при таком подсчёте составляет 800 рублей, умноженные на 20 с лишним рабочих дней. Получается минимальная заработка около 16 - 17 тысяч рублей. Давайте сравним это с минимальным размером оплаты труда, который сейчас составляет чуть больше 6204 рублей. То есть резко поднять в два с лишним раза минимальный размер оплаты труда вряд ли по силам будет малому



бизнесу, небольшим предприятиям, бюджетной сфере. Есть ли такие ресурсы в стране? Давайте не лукавить - их просто нет...

К тому же здесь нужно будет перенастраивать очень много механизмов в такой тонкой материи, как оплата труда.

- Понадобится ли при этом изменение законодательства?

- В первую очередь потребуется заменить МРОТ почасовой оплатой, внести изменения в Трудовой кодекс. Мы понимаем, что нужно сделать, но не понимаем, где взять средства на это. От тех, кто предлагает перейти к почасовой оплате труда, можно услышать простые ответы на этот вопрос: давайте введём прогрессивную шкалу налогообложения, давайте "потесним" олигархов, давайте сделаем государственную монополию на водку, и другие стандартные рекомендации, которые мы слышали уже много раз, но они малореальны для исполнения.

<https://www.pnp.ru/interview/detail/121349>

17.03.2016

Переехавшим на Дальний Восток обещают зарплаты выше среднероссийских

Меры по поддержке граждан, переехавших на Дальний Восток, должны способствовать трудовой миграции в регион, заявил директора Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Владимир Гущин.

Зарплата тех, кто переедет жить на Дальний Восток, будет выше на 30%, чем в среднем по России, заявил заместитель генерального директора Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК) Владимир Гущин.

"АРЧК разрабатывает целый комплекс мер поддержки граждан, которые предпримут этот шаг. Мы можем уверенно утверждать, что заработная плата людей, которые найдут себя на Дальнем Востоке, будет выше, чем в среднем по России. Это немаловажный факт, учитывая складывающуюся экономическую ситуацию", - сказал Гущин в ходе видеомоста Москва - Якутск на тему "Стратегия развития Дальнего Востока: мнения общественности", который прошел в пресс-центре МИА "Россия сегодня". Он уточнил, что заработная плата будет выше, в среднем, почти на 30%.

Гущин также отметил, что в данный момент в разработке АРЧК находится несколько программ, которые будут стимулировать интерес общественности к Дальнему Востоку.

"Очень важно сейчас не просто говорить о развитии новой экономики Дальнего Востока как о территории будущего экономического роста, возможно, всего региона. Это еще и территория для личного развития, для некоего ответа на внутренний вызов, который находит очень живой отклик в сердцах молодых людей", - сказал Гущин.

Он сказал, что есть идея создать платформу под названием "Дальневосточная перспектива", где молодежь и все интересующиеся этой тематикой могли бы высказывать идеи, говорить о проектах и получать обратную реакцию от таких же неравнодушных пользователей. Гущин отметил, что "Дальневосточная перспектива" задумана как виртуальная коммуникационная площадка, где пользователи смогут общаться вне зависимости от времени и места.

АРЧК создано в сентябре 2015 года. Целью деятельности агентства является комплексное решение вопросов по обеспечению Дальневосточного федерального округа инвестиционными проектами и трудовыми ресурсами, достижение положительной миграционной динамики за счет дополнительного притока населения и его закрепления.

<http://ria.ru/economy/20160317/1391720497.html>